

LOKALNA INFORMACJA O ZAWODZIE

Specjalista do spraw rozwoju oprogramowania systemów informatycznych

Zadania zawodowe

Specjalista do spraw rozwoju oprogramowania systemów informatycznych¹ dostosowuje do nowych wymagań, utrzymuje i rozwija oprogramowanie systemów informatycznych. To zawód o charakterze twórczym oraz interdyscyplinarnym. Celem pracy jest konserwacja, dostosowywanie i rozwój oprogramowania będącego częścią systemu informatycznego tak, aby spełniało określone wymagania funkcjonalne i нефункционалне. W tym celu specjalista do spraw rozwoju oprogramowania systemów informatycznych konsultuje z użytkownikami wymagania utrzymania i rozwoju oprogramowania systemów informatycznych, analizuje wymagania, poszukuje gotowych rozwiązań, projektuje nowe funkcje oprogramowania, programuje, testuje, integruje systemy i optymalizuje pracę oprogramowania. Do zadań specjalisty należy również dokumentowanie podejmowanych działań. Może także tworzyć i wdrażać procedury obsługi, konfiguracji i utrzymania oprogramowania. Wraz ze wzrostem wielkości zespołów lub złożoności prac oraz stopnia skomplikowania projektu występuje specjalizacja w zakresie czynności wykonywanych przy rozwoju oprogramowania, np. prac badawczych, testowania, programowania, analizowania wymagań, projektowania. Wówczas specjalista ds. rozwoju oprogramowania systemów informatycznych z wieloletnim doświadczeniem może pełnić funkcję głównego specjalisty i koordynować pracę wyspecjalizowanych członków zespołu rozwijającego oprogramowanie. Podczas realizacji złożonych projektów współpracuje z projektantami i analitykami. W mniejszych organizacjach oraz przy mniejszej złożoności oprogramowania zawód ten ma charakter bardziej interdyscyplinarny. Więcej o zadaniach w tym zawodzie.

Profil kompetencyjny²

Kompetencje to całość wiedzy, umiejętności i postaw, które są niezbędne aby dany pracownik efektywnie wykonywał powierzone zadania. Kompetencje przejawiają się w zachowaniu i można zmierzyć ich poziom.

Dla grupy **Specjaliści do spraw technologii informacyjno – komunikacyjnych³**, w której zawód ten umieszczono określono 4 kompetencje⁴:

Gotowość do podnoszenia kwalifikacji

Obsługa komputera z wykorzystaniem Internetu

Kreatywność w rozwiązywaniu problemów

Orientacja na klienta i autoprezentacja

Kształcenie i doskonalenie w zawodzie

Kwalifikacje dla zawodu można zdobyć podejmując kształcenie na studiach I stopnia, na kierunku **informatyka**. Kształcenie można kontynuować na studiach II stopnia.

Kierunek kształcenia oferuje 6 uczelni wyższych w województwie kujawsko – pomorskim:

<https://radon.nauka.gov.pl/dane/studia-prowadzone-na-okreslonym-kierunku>

Możliwości i warunki zatrudnienia w krajach UE

Chcąc podjąć pracę jako specjalista do spraw rozwoju oprogramowania systemów informatycznych w jednym z krajów EOG, należy sprawdzić czy do wykonywania zawodu w danym państwie konieczne jest posiadanie konkretnego dyplomu otwierającego dostęp do tego zawodu czy zdanie specjalnych egzaminów np. państwowych lub rejestracja w organizacji zawodowej, co wiąże się z oficjalnym uznaniem kwalifikacji i doświadczenia zawodowego.

Aby sprawdzić, czy zawód jest regulowany należy skorzystać z wyszukiwarki na portalu „Twoja Europa” prowadzonym przez Komisję Europejską.

Zapotrzebowanie na osoby z zawodem wg Europejskiego Portalu Mobilności Zawodowej:

https://eures.europa.eu/living-and-working/labour-shortages-and-surpluses-europe_pl

Chcesz dowiedzieć się więcej? Skontaktuj się z doradcą zawodowym z Centrum Poradnictwa Zawodowego



Sytuacja zawodu na lokalnym rynku pracy w 2024 r.



Studenci i absolwenci informatyki

(studia I i II stopnia)

1475



164

■ Studenci

■ Absolwenci



9 bezrobotnych

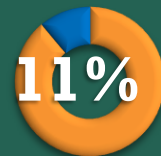
z tym zawodem w urzędach pracy



brak ofert z urzędu pracy



Udział absolwentów w liczbie bezrobotnych



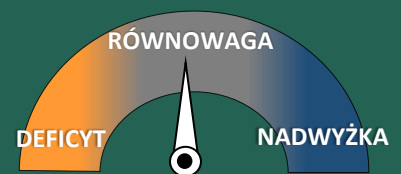
11%

BAROMETR ZAWODÓW 2026

Dla grupy

Analitycy, testerzy i operatorzy systemów informatycznych

w województwie **prognozowana jest równowaga popytu i podaży pracowników.**



¹ Dz. U. z 2021, poz. 2285

² NBK Narzędzie do badania kompetencji. Podręcznik dla doradców zawodowych, Warszawa 2014 r.

³ Dz. U. z 2021, poz. 2285

⁴ Zestaw kompetencji może się różnić od podanych kompetencji, w zależności od wymagań pracodawcy w konkretnym zawodzie i na konkretnym stanowisku. Różnicowane będzie również natężenie każdej z kompetencji.