

# LOKALNA INFORMACJA O ZAWODZIE

## Specjalista do spraw rozwoju oprogramowania systemów informatycznych

### Zadania zawodowe

Specjalista do spraw rozwoju oprogramowania systemów informatycznych<sup>1</sup> dostosowuje do nowych wymagań, utrzymuje i rozwija oprogramowanie systemów informatycznych. To zawód o charakterze twórczym oraz interdyscyplinarnym. Celem pracy jest konserwacja, dostosowywanie i rozwój oprogramowania będącego częścią systemu informatycznego tak, aby spełniało określone wymagania funkcjonalne i нефункционалне. W tym celu specjalista do spraw rozwoju oprogramowania systemów informatycznych konsultuje z użytkownikami wymagania utrzymania i rozwoju oprogramowania systemów informatycznych, analizuje wymagania, poszukuje gotowych rozwiązań, projektuje nowe funkcje oprogramowania, programuje, testuje, integruje systemy i optymalizuje pracę oprogramowania. Do zadań specjalisty należy również dokumentowanie podejmowanych działań. Może także tworzyć i wdrażać procedury obsługi, konfiguracji i utrzymania oprogramowania. Wraz ze wzrostem wielkości zespołów lub złożoności prac oraz stopnia skomplikowania projektu występuje specjalizacja w zakresie czynności wykonywanych przy rozwoju oprogramowania, np. prac badawczych, testowania, programowania, analizowania wymagań, projektowania. Wówczas specjalista ds. rozwoju oprogramowania systemów informatycznych z wieloletnim doświadczeniem może pełnić funkcję głównego specjalisty i koordynować pracę wyspecjalizowanych członków zespołu rozwijającego oprogramowanie. Podczas realizacji złożonych projektów współpracuje z projektantami i analitykami. W mniejszych organizacjach oraz przy mniejszej złożoności oprogramowania zawód ten ma charakter bardziej interdyscyplinarny. Więcej o zadaniach w tym zawodzie.

### Profil kompetencyjny<sup>2</sup>

Kompetencje to całość wiedzy, umiejętności i postaw, które są niezbędne aby dany pracownik efektywnie wykonywał powierzone zadania. Kompetencje przejawiają się w zachowaniu i można zmierzyć ich poziom.

Dla grupy **Specjaliści do spraw technologii informacyjno – komunikacyjnych<sup>3</sup>**, w której zawód ten umieszczono określono 4 kompetencje<sup>4</sup>:

Gotowość do podnoszenia kwalifikacji

Obsługa komputera z wykorzystaniem Internetu

Kreatywność w rozwiązywaniu problemów

Orientacja na klienta i autoprezentacja

### Kształcenie i doskonalenie w zawodzie

Kwalifikacje dla zawodu można zdobyć podejmując kształcenie na studiach I stopnia, na kierunku **informatyka**. Kształcenie można kontynuować na studiach II stopnia.

Kierunek kształcenia oferuje 6 uczelni wyższych w województwie kujawsko – pomorskim:

<https://radon.nauka.gov.pl/dane/studia-prowadzone-na-okreslonym-kierunku>

### Możliwości i warunki zatrudnienia w krajach UE

Chcąc podjąć pracę jako specjalista do spraw rozwoju oprogramowania systemów informatycznych w jednym z krajów EOG, należy sprawdzić czy do wykonywania zawodu w danym państwie konieczne jest posiadanie konkretnego dyplomu otwierającego dostęp do tego zawodu czy zdanie specjalnych egzaminów np. państwowych lub rejestracja w organizacji zawodowej, co wiąże się z oficjalnym uznaniem kwalifikacji i doświadczenia zawodowego.

Aby sprawdzić, czy zawód jest regulowany należy skorzystać z wyszukiwarki na portalu „Twoja Europa” prowadzonym przez Komisję Europejską.

### Zapotrzebowanie na osoby z zawodem wg Europejskiego Portalu Mobilności Zawodowej:

[https://eures.europa.eu/living-and-working/labour-shortages-and-surpluses-europe\\_pl](https://eures.europa.eu/living-and-working/labour-shortages-and-surpluses-europe_pl)

**Chcesz dowiedzieć się więcej? Skontaktuj się z doradcą zawodowym z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej**



## Sytuacja zawodu na lokalnym rynku pracy w 2023 r.



### Studenci i absolwenci informatyki (studia I i II stopnia)

1469



231

Studenci

Absolwenci



3 bezrobotnych

z tym zawodem w urządach pracy



brak ofert z urzędu pracy

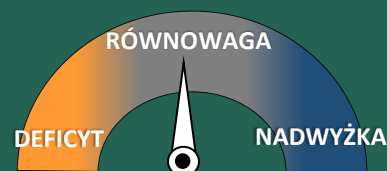


Udział absolwentów w liczbie bezrobotnych

0%



Dla grupy Analitycy, testerzy i operatorzy systemów informatycznych w województwie **prognozowana jest równowaga popytu i podaży** pracowników.



<sup>1</sup> Dz. U. z 2021, poz. 2285

<sup>2</sup> NBK Narzędzie do badania kompetencji. Podręcznik dla doradców zawodowych, Warszawa 2014 r.

<sup>3</sup> Dz. U. z 2021, poz. 2285

<sup>4</sup> Zestaw kompetencji może się różnić od podanych kompetencji, w zależności od wymagań pracodawcy w konkretnym zawodzie i na konkretnym stanowisku. Zróżnicowane będzie również natężenie każdej z kompetencji.

