



INFORMACJA LOKALNA O ZAWODZIE

DORADCA W SYSTEMIE OŚWIATY

(DORADCA ZAWODOWY)

kod 242304

ZAKRES TEMATYCZNY INFORMACJI:

- 1. ZADANIA ZAWODOWE ORAZ PROFIL KOMPETENCYJNY**
- 2. SYTUACJA NA RYNKU PRACY – MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH**
- 3. ZAPOTRZEBOWANIE NA PRACOWNIKÓW – BADANIA PRACODAWCÓW, ANALIZA INTERNETOWYCH OFERT PRACY, BADANIA LOSÓW ABSOLWENTÓW**
- 4. PROGNOZY RYNKU PRACY – BAROMETR ZAWODÓW**
- 5. KSZTAŁCENIE W ZAWODZIE**
- 6. INFORMACJE DODATKOWE**
- 7. MOŻLIWOŚCI I WARUNKI ZATRUDNIENIA W KRAJACH UNII EUROPEJSKIEJ**



Województwo
Kujawsko-Pomorskie

1. ZADANIA ZAWODOWE ORAZ PROFIL KOMPETENCYJNY

Doradca zawodowy (kod zawodu- 242304) to jeden z zawodów i specjalności ujętych w obowiązującej od 01 stycznia 2017r. klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy z 2014r. z późn. zm.¹ Bezpośrednim odpowiednikiem kierunku doradca w systemie oświaty jest zawód doradca zawodowy.

Doradca zawodowy -udziela pomocy młodzieży, bezrobotnym i poszukującym pracy, a także osobom niepełnosprawnym, w planowaniu i rozwoju kariery zawodowej; w wyborze odpowiedniego poziomu i kierunku dalszego kształcenia, odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia, stosując indywidualne i grupowe metody sprzyjające samopoznaniu i nabywaniu wiedzy o świecie zawodów; współpracuje z pracodawcami w doborze kandydatów do pracy, publicznymi służbami zatrudnienia innymi instytucjami rynku pracy oraz organizatorami kształcenia i szkolenia zawodowego; prowadzi odpowiednią dokumentację osób zgłaszających się po poradę, ocenia jakość i kontroluje skuteczność wykonywanych usług doradczych.

Zadania zawodowe

-wykonywanie badań zainteresowań, zdolności i kompetencji społecznych z wykorzystaniem standaryzowanych metod w celu dokonania diagnozy umiejętności i możliwości zawodowych różnych grup klientów;

-gromadzenie, opracowywanie i aktualizowanie i zarządzanie informacją edukacyjną i zawodową z uwzględnieniem nowoczesnych nośników i form przekazu informacji zgodnych z potrzebami rynku pracy (internetowe bazy danych, programy komputerowe, filmy itp.);

-prowadzenie z młodzieżą i dorosłymi zajęć warsztatowych sprzyjających planowaniu kariery zawodowej i aktywnemu poszukiwaniu zatrudnienia;

-udzielanie, we wszystkich obszarach działania, porad indywidualnych i grupowych ułatwiających wybór zawodu, podjęcie lub zmianę zatrudnienia oraz zmianę kwalifikacji zawodowych wykorzystując w tym celu badania specjalistyczne; psychologiczne, pedagogiczne i lekarskie;

-przekazywanie informacji edukacyjnej i zawodowej w młodzieży, bezrobotnym i osobom poszukującym pracy w formie zajęć grupowych i indywidualnych konsultacji;

-udzielanie konsultacji nauczycielom i rodzicom, których dzieci podejmują decyzje edukacyjne i zawodowe;

-prowadzenie dokumentacji osób zgłaszających się po poradę do doradcy zawodowego;

-udzielanie informacji i współpraca z pracodawcami na lokalnym rynku pracy w zakresie doboru kandydatów do pracy na stanowiska wymagające szczególnych predyspozycji psychofizycznych oraz dotyczących restrukturyzacji zatrudnienia;

¹ *Tekst jednolity Obwieszczenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 28 grudnia 2017r. w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz. U. z 2018r. poz.227)*

- badanie i kontrola skuteczności usług doradczych;
- doskonalenie jakości usług poradnictwa zawodowego poprzez udział w szkoleniach, konferencjach, seminariach;

-współpraca ze wszystkimi instytucjami rynku pracy oraz szkołami i placówkami kształcenia i szkolenia zawodowego w celu doskonalenia własnego warsztatu doradczego².

Profil kompetencyjny³ dla grupy Specjaliści do spraw ekonomicznych i zarządzania - kod 24

Specjaliści do spraw ekonomicznych i zarządzania świadczą usługi z zakresu: finansów, zarządzania zasobami ludzkimi, reklamy, marketingu i sprzedaży, rynku nieruchomości; tworzą, badają i wdrażają metody i procedury pozwalające organizacjom skuteczniej funkcjonować.⁴

Kompetencje to cechy osoby, które przejawiają się w działaniach prowadzących do wykonywania zadań zawodowych na wymaganym poziomie oraz w zachowaniach przekładających się na konkretne efekty, dzięki czemu są obserwowalne, podlegają rozwojowi poprzez szkolenia oraz nabyte doświadczenia w realizacji określonych zadań.

Dla grupy Specjaliści do spraw ekonomicznych i zarządzania określono cztery kluczowe kompetencje:

1)**Sumienność w dążeniu do rezultatów** – wysoka efektywność realizacji zadań w ściśle określonym terminie i z należytą starannością, uwzględniającą własne kompetencje i możliwości. Determinacja w działaniu i osiąganie zakładanych rezultatów przez utrzymywanie odpowiedniego tempa oraz jakości pracy, nawet w obliczu trudności.

2)**Obsługa komputera z wykorzystaniem Internetu** – korzystanie z dostępnych urządzeń technicznych (np. komputerów, drukarek, skanerów) i aplikacji komputerowych do usprawnienia realizacji zadań. Swobodne przeglądanie stron internetowych w celu szybkiego dotarcia do informacji przydatnych ze względu na wykonywane obowiązki. Skuteczne wyszukiwanie w sieci potrzebnych wiadomości, formułowanie poleceń wyszukiwania w taki sposób, aby zapewniały szybkie dotarcie do źródeł na odpowiednim poziomie merytorycznym, bez konieczności sprawdzania przypadkowych rezultatów wyszukiwania

3)**Kierowanie**- planowanie, organizowanie, kontrolowanie i motywowanie do pracy członków zespołu lub organizacji. Wykorzystywanie wszystkich zasobów, w tym wiedzy o sytuacji rynkowej oraz sytuacji wewnętrznej firmy lub branży. Elastyczne dostosowanie realizacji zadań zespołu do zaistniałych okoliczności.

4)**Zdolności analityczne i podejmowanie decyzji**- rozumienie złożonych sytuacji i relacji zachodzących pomiędzy różnymi elementami. Analizowanie informacji i danych, dostrzeganie zależności, wyciąganie na ich podstawie wniosków i podejmowanie trafnych decyzji.

²Wortal Publicznych Służb Zatrudnienia

<http://psz.praca.gov.pl/rynek-pracy/bazy-danych/klasyfikacja-zawodow-i-specjalnosci/wyszukiwarka-opisow-zawodow>

³NBK Narzędzie do badania kompetencji. Podręcznik dla doradców zawodowych Warszawa, 2014

⁴Klasyfikacja zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy. Tworzenie i stosowanie. Warszawa, 2014

2. SYTUACJA NA RYNKU PRACY – MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

W 2018 roku w ewidencji powiatowych urzędów pracy w województwie kujawsko-pomorskim odnotowano 46 rejestracji w zawodzie doradca zawodowy. W grupie bezrobotnych z tym zawodem 1 osoba była do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki.

W końcu 2018 roku w rejestrach powiatowych urzędów pracy pozostawały 23 osoby z zawodem doradca zawodowy. Nie odnotowano osób z tym zawodem w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki.

W 2018 roku do powiatowych urzędów pracy zgłoszono 15 wolnych miejsc pracy lub aktywizacji zawodowej w zawodzie.

BEZROBOTNI I ZGŁOSZONE WOLNE MIEJSCA PRACY LUB AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ W ZAWODZIE DORADCA ZAWODOWY W LATACH 2014-2018⁵

Wyszczególnienie		2013	2014	2015	2016	2017	2018
Bezrobotni zarejestrowani w okresie sprawozdawczym	ogółem	94	64	64	81	53	46
	osoby do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	31	15	13	16	22	1
Bezrobotni według stanu w końcu okresu sprawozdawczego	ogółem	36	36	24	27	7	23
	osoby do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	8	5	2	3	1	0
Wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej	zgłoszone w okresie	36	17	9	9	8	15
	aktualne w końcu okresu	3	0	0	1	0	1

Od 2015 r. Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej (obecnie Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej) zmieniło metodologię prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Według nowej metodologii zamiast wskaźnika intensywności

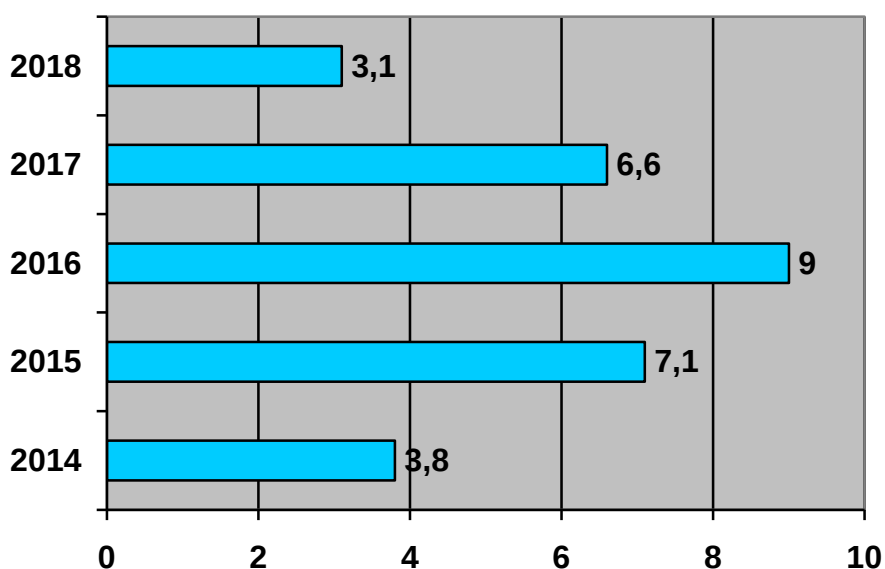
⁵Informacja przygotowana na podstawie Załącznika Nr 3 do Sprawozdania o rynku pracy MRPiPS-01 Bezrobotni oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności za lata 2015-2018 <http://wuptorun.praca.gov.pl/struktura-zawodowa-bezrobotnych> oraz raportu Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w województwie kujawsko-pomorskim w 2014 roku <http://wuptorun.praca.gov.pl/publikacje-dotyczace-ryнку-pracy>

nadwyżki/deficytu zawodów dokonuje się wyboru zawodów deficytowych i nadwyżkowych na podstawie trzech wskaźników: wskaźnika dostępności ofert pracy, wskaźnika długotrwałego bezrobocia oraz wskaźnika płynności bezrobotnych⁶. Wprowadzona zmiana spowodowała, że sytuacja znacznej części zawodów pozostaje nieokreślona – nie przynależy do żadnej z grup.

W latach **2015-2018** w województwie kujawsko-pomorskim grupa elementarna *Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi*, w której ujęto zawód doradca zawodowy, nie miała określonego statusu na rynku pracy⁷.

Brak lub nieznaczna liczba zgłaszanych wolnych miejsc pracy lub aktywizacji zawodowej spowodowała, że zawód doradca zawodowy w roku **2014r.** sklasyfikowany został jako nadwyżkowy: tzn. taki na który na rynku pracy istnieje niższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie⁸.

LICZBA BEZROBOTNYCH ZAREJESTROWANYCH W OKRESIE PRZYPADAJĄCYCH NA 1 OFERTĘ PRACY
W ZAWODZIE DORADCA ZAWODOWY W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM
W LATACH 2014-2018



Źródło: Opracowanie własne na podstawie Załącznika Nr3 do Sprawozdania o rynku pracy MRPiPS- Bezrobotni oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności – dane za lata 2014-2018

⁶Wskaźnik dostępności ofert pracy: iloraz średniomiesięcznej liczby bezrobotnych danej grupy zawodów, w badanym okresie i średniomiesięcznej liczby wolnych miejsc pracy dostępnych w PUP i Internecie w danej grupie zawodów, w badanym okresie.

Wskaźnik długotrwałego bezrobocia: iloraz liczby długotrwale bezrobotnych w danej grupie zawodów, w końcu okresu i liczby zarejestrowanych bezrobotnych w danej grupie zawodów, w końcu okresu.

Wskaźnik płynności bezrobotnych: iloraz odpływu bezrobotnych w danej grupie zawodów, w badanym okresie i napływu bezrobotnych w danej grupie zawodów, w badanym okresie.

⁷Informacja o deficycie i nadwyżce dla wybranego województwa <http://mz.praca.gov.pl>

⁸W latach 2013-2014 podziału na zawody deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe dokonywano na podstawie wskaźnika intensywności nadwyżki (deficytu) wyrażonego jako iloraz liczby zgłoszonych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w badanym okresie, w danym zawodzie i liczby zarejestrowanych bezrobotnych w badanym okresie, w danym zawodzie. Zawody deficytowe to takie, dla których wskaźnik przekracza wartość 1,1; zawody zrównoważone to te, dla których wartość wskaźnika mieści się w przedziale od 0,9 do 1,1; natomiast zawody nadwyżkowe to te, w których przypadku wskaźnik wynosi poniżej 0,9.

**BEZROBOTNI Z ZAWODEM DORADCA ZAWODOWY WEDŁUG POWIATÓW
W LATACH 2014-2018**

Wyszczególnienie	Bezrobotni na koniec okresu				
	2014	2015	2016	2017	2018
Województwo kujawsko-pomorskie	36	24	27	22	23
Bydgoszcz grodzki	5	6	4	10	8
Bydgoszcz ziemski	3	1	3	0	2
Grudziądz grodzki	3	0	0	0	1
Grudziądz ziemski	0	0	0	0	0
Toruń grodzki	0	0	1	0	0
Toruń ziemski	0	0	0	0	0
Włocławek grodzki	4	3	2	3	2
Włocławek ziemski	3	2	2	2	1
Aleksandrów Kujawski	0	0	1	0	0
Brodnica	1	1	1	0	0
Chełmno	1	1	1	1	1
Golub Dobrzyń	1	0	1	0	0
Inowrocław	0	1	2	2	3
Lipno	0	0	0	0	0
Mogilno	0	1	0	0	0
Nakło nad Notecią	3	4	3	2	2
Radziejów	1	1	1	0	0
Rypin	2	1	0	1	1
Sępólno Krajeńskie	0	0	1	0	0
Świecie	2	1	0	0	0
Tuchola	1	0	1	0	0
Wąbrzeźno	4	1	2	0	0
Żnin	2	1	1	1	2

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych za lata 2014-2018.

3. ZAPOTRZEBOWANIE NA PRACOWNIKÓW – BADANIA PRACODAWCÓW, ANALIZA INTERNETOWYCH OFERT PRACY, BADANIA ABSOLWENTÓW

Z badania **”Zapotrzebowanie na zawody oraz diagnoza potrzeb w zakresie kształcenia ustawicznego wśród pracodawców województwa kujawsko-pomorskiego” zrealizowanego w 2016 roku** wynika, wynika, iż zawód należy do tych zawodów, w których pracodawcy najczęściej zgłaszali trudności rekrutacyjne.⁹

Raport z badania ofert pracy publikowanych w Internecie w województwie kujawsko-pomorskim w 2015 roku nie zawiera informacji dotyczących zawodu doradca zawodowy

W Raporcie końcowym z badania internetowych ofert pracy dla województwa kujawsko-pomorskiego od września do listopada 2014 roku oraz od lutego do kwietnia 2015 roku dla osób z zawodem doradca zawodowy było 6 ofert pracy¹⁰.

W badaniu ankietowym pracodawców kluczowych branż województwa kujawsko-pomorskiego w 2014 roku nie występują informacje na temat zawodu doradca zawodowy ¹¹.

Monitoring losów absolwentów 2014-2017 w 6 miesięcy po zakończeniu studiów¹² :

Uwzględniony odsetek populacji: 28,32%

Badania w 6 m-cy po zakończeniu studiów - prezentowane wyniki dotyczą wszystkich absolwentów, którzy ukończyli studia wyższe na UMK od rocznika 2014.

Obecnie trwają badania absolwentów rocznika 2018.

Ostatnie wyniki badań - absolwenci rocznika 2017

Co robią absolwenci UMK w 6 miesięcy po ukończeniu studiów:

>Pracują - 70,98 >Uczą się dalej - 22,30% >Poszukują pracy - 6,72%

⁹Szczegółowy opis metodologii i wyników badania zawiera raport dostępny w publikacji *”Zapotrzebowanie na zawody i kwalifikacje w opinii pracodawców województwa kujawsko-pomorskiego. Potrzeby szkoleniowe pracodawców”*.
<http://wuptorun.praca.gov.pl/publikacje-dotyczace-ryнку-pracy>

¹⁰Analiza ilościowa i jakościowa treści 10406 internetowych ofert pracy o zasięgu regionalnym. Badanie przeprowadzono w 2 okresach, tj. IX-XI 2014r. oraz II-IV 2015r. Analiza obejmowała wybrane portale ogólnopolskie: Pracuj.pl, Praca.Gratka.pl, GazetaPraca.pl, Regiopraca.pl. Raport z badania znajduje się na stronie <http://podlupa.wup.torun.pl/>

¹¹Raport z badania ankietowego 445 pracodawców 6 kluczowych branż woj. kujawsko-pomorskiego przeprowadzonego w 2014r. w ramach projektu Rynek Pracy pod Lupą II znajduje się na stronie <http://wuptorun.praca.gov.pl/publikacje-dotyczace-ryнку-pracy>

¹²Badanie losów absolwentów UMK Toruń <https://www.biurokarier.umk.pl/badanie-losow-absolwentow>

MIEJSCE PRACY	LICZBA PRACUJĄCYCH
EDUKACJA/SZKOLENIA	90
PRACA ASYSTENCKA/PERSONEL BIUROWY	24
SPRZEDAŻ/OBSŁUGA KLIENTA	30
HOTELARSTWO/TURYSTYKA/REKREACJA	3
KULTURA/SZTUKA	2
MARKETING, REKLAMA, PROMOCJA, PR	1
BEZPIECZEŃSTWO I SŁUŻBY OCHRONY	1
FINANSE/BANKOWOŚĆ/KSIĘGOWOŚĆ	5
KADRY/HR/DORADZTWO ZAWODOWE	2
LOGISTYKA/TRANSPORT/DYSTRYBUCJA	2
MEDYCYNĄ/FARMACJA/KOSMETOLOGIA	4
OPIEKA SPOŁECZNA	31
ORGANIZACJE POZARZĄDOWE/NGO	2
SPORT	1
UBEZPIECZENIA	1
WYDAWNICTWO	1
ROZRYWKA	1

Informacje na temat **ekonomicznych losów absolwentów szkół wyższych** dostępne są w ogólnopolskim systemie monitorowania: <http://ela.nauka.gov.pl/>

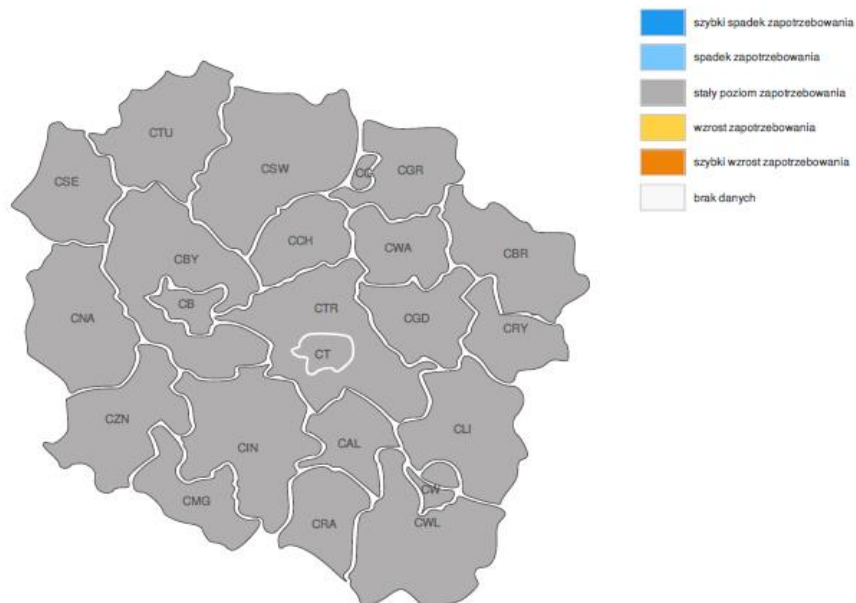
4. PROGNOZY RYNKU PRACY – BAROMETR ZAWODÓW

Barometr zawodów to badanie, które przewiduje zapotrzebowanie na pracowników na kolejny rok. Prognoza ta opiera się na opinii ekspertów (pracowników urzędów pracy oraz agencji zatrudnienia) analizujących sytuację w poszczególnych zawodach. Ocenie podlegają zawody najczęściej występujące na rynku pracy. Głównym efektem badania są **informacje o grupach zawodów**, dla których prognozuje się, iż będą charakteryzować się deficytem, równowagą lub nadwyżką osób poszukujących pracy.

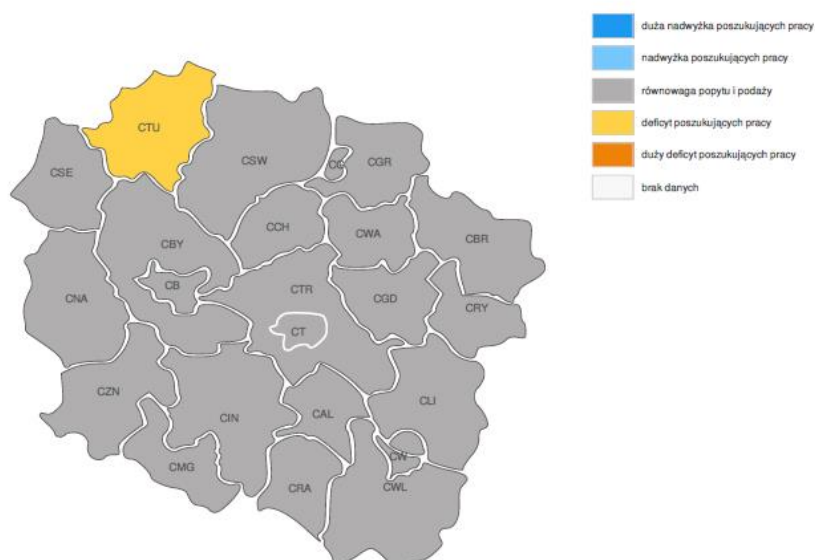
W prognozie na 2019 rok poszczególne zawody z uwagi na podobieństwo wykonywanych zadań zostały ujęte w 167 grup. Do **grupy zawodów Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji** zalicza się zawód doradca zawodowy.

W ww. prognozie na 2019 rok, na poziomie województwa kujawsko-pomorskiego, grupa zawodów *Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji* została określona jako zrównoważona, czyli taka, w której liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych do podjęcia zatrudnienia w danym zawodzie (podaż i popyt zrównoważą się).

**PROGNOZA NA 2019, WOJEWÓDZTWO KUJAWSKO-POMORSKIE
ZMIANA ZAPOTRZEBOWANIA NA PRACOWNIKÓW W GRUPIE ZAWODÓW
SPECJALIŚCI DS. ZARZĄDZANIA ZASOBAMI LUDZKIMI I REKRUTACJI – WG POWIATÓW**



**PROGNOZA NA 2019, WOJEWÓDZTWO KUJAWSKO-POMORSKIE
RELACJA MIĘDZY DOSTĘPNĄ SIŁĄ ROBOCZĄ A ZAPOTRZEBOWANIEM
NA PRACOWNIKÓW W GRUPIE ZAWODÓW
SPECJALIŚCI DS. ZARZĄDZANIA ZASOBAMI LUDZKIMI – WG POWIATÓW**



Źródło: <http://barometrzwodow.pl/>

5. KSZTAŁCENIE W ZAWODZIE

*Informacja o kierunkach i profilach kształcenia na studiach wyższych w Polsce dostępna jest w Zintegrowanym Systemie Informacji o Nauce i Szkolnictwie Wyższym - POL-on.*¹³

Doradztwo zawodowe nie występuje jako samodzielny kierunek studiów, jedynie jako specjalizacja na kierunkach pedagogicznych, bądź jako kierunek studiów podyplomowych.

W województwie kujawsko – pomorskim specjalizację doradztwo zawodowe na kierunkach pedagogicznych można zdobyć w następujących uczelniach:

- 1.Uniwersytet Kazimierza Wielkiego w Bydgoszczy Wydział Pedagogiki i Psychologii (Pedagogika z modułem Doradztwo zawodowe i human resources z tutoringiem kariery, studia stacjonarne 2 -stopnia)
- 2.Kujawska Szkoła Wyższa we Włocławku (Doradztwo zawodowe, personalne i edukacyjne, studia 2 –stopnia)
- 3.Uniwersytet Mikołaja Kopernika w Toruniu (Doradztwo zawodowe i rehabilitacyjne, studia 2 –stopnia)¹⁴

Z uwagi na fakt, iż doradztwo zawodowe nie jest samodzielnym kierunkiem studiów a jedynie specjalnością na kierunku pedagogika brak jest możliwości zestawienia liczby studentów i absolwentów z tą specjalizacją.

6. INFORMACJE DODATKOWE

ADRESY INTERNETOWE:

<http://doradca-zawodowy.com/>
<http://www.metis.pl/content/view/30/32/>
<http://www.neokariera.pl/kwartalnik.html>

Opracowała:
Iwona Lisiecka
doradca zawodowy
WUP w Toruniu - Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej we Włocławku

Akceptowała:
Bogusława Szewczyk-Modrzejewska
Kierownik Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej we Włocławku

Aktualizacja: czerwiec 2019r.

¹³Zestawienie prowadzonych kierunków studiów <https://polon.nauka.gov.pl/opi/aa/kierunki/studia?execution=e2s1>

¹⁴Zestawienie prowadzonych kierunków studiów <https://polon.nauka.gov.pl/opi/aa/kierunki/studia?execution=e2s1>

Dostęp do rynków pracy krajów Europejskiego Obszaru Gospodarczego (EOG).

Swobodny przepływ pracowników jest jednym z fundamentów rynku wewnętrznego UE/EFTA. Uprawnia do poszukiwania i podejmowania pracy w innym państwie członkowskim bez konieczności uzyskania pozwolenia na pracę. Obywatele Polski mając swobodny dostęp do rynków pracy są na równi traktowani z obywatelami danego państwa członkowskiego w zakresie zatrudnienia, warunków pracy oraz przywilejów socjalnych i podatkowych. Mobilność zawodowa umożliwia poprawę warunków materialnych poprzez skuteczniejsze wyjście z bezrobocia co może się wiązać ze zmianą zawodu bądź miejsca zamieszkania w celu podjęcia odpowiedniego zatrudnienia.

Informacja dla osób poszukujących pracy w zawodzie doradca w systemie oświaty (doradca zawodowy) w krajach EOG:

Osoba, która chce podjąć pracę jako doradca w systemie oświaty (doradca zawodowy) w jednym z krajów EOG, powinna sprawdzić czy zawód ten nie jest w tym kraju regulowany tj. czy do jego wykonywania w danym państwie konieczne jest posiadanie konkretnego dyplomu otwierającego dostęp do tego zawodu czy też zdanie specjalnych egzaminów np. państwowych lub zarejestrowanie się w organizacji zawodowej, co wiąże się z oficjalnym uznaniem kwalifikacji i doświadczenia zawodowego. Jeśli Twój zawód jest zawodem regulowanym w kraju UE w którym zamierzasz go wykonywać, być może najpierw będziesz musiał wystąpić o oficjalne uznanie przez ten kraj Twoich kwalifikacji zawodowych.

Aby sprawdzić, czy zawód doradca w systemie oświaty (doradca zawodowy) jest regulowany należy skorzystać z wyszukiwarki na portalu: Twoja Europa” prowadzonym przez Komisję Europejską:

<http://ec.europa.eu/growth/tools-databases/regprof/index.cfm?action=regprofs>

Obecnie w żadnym z krajów EOG zawód doradca w systemie oświaty (doradca zawodowy) nie jest regulowany.

Sprawdź, czy musisz ubiegać się o uznanie swoich kwalifikacji zawodowych i jaki wniosek musisz złożyć:

https://europa.eu/youreurope/citizens/work/professional-qualifications/regulated-professions/index_pl.htm

W przypadku braku informacji o danym zawodzie w powyższej wyszukiwarce lub w razie potrzeby uzyskania dodatkowych informacji, należy zgłosić się do jednego z punktów kontaktowych ds. kwalifikacji zawodowych UE

https://ec.europa.eu/growth/single-market/services/free-movement-professionals_en#contacts

Zapotrzebowanie na osoby z zawodem doradca w systemie oświaty (doradca zawodowy) wg Europejskiego Portalu Mobilności Zawodowej <http://eures.europa.eu>

Aktualne dane dotyczące liczby zgłoszonych ofert pracy dla doradcy w systemie oświaty (doradcy zawodowego) w krajach EOG dostępne są na stronie internetowej:

➤ <https://ec.europa.eu/eures/public/pl/homepage>

Na Europejskim Portalu Mobilności Zawodowej, poza ofertami pracy, znaleźć można wiele innych przydatnych informacji związanych z pracą za granicą. Dodatkowo warto skorzystać ze strony internetowej EURES Polska - www.eures.praca.gov.pl znajdziesz tam informacje na temat

- jak szukać pracy w UE i EFTA
<https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/jestes-obywatelem-polski>
- warunków życia i pracy za granicą
<https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/jestes-obywatelem-polski/zycie-i-praca-w-krajach-ue-i-efta>
- bezpiecznych wyjazdów do pracy za granicą
<https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/jestes-obywatelem-polski/bezpieczne-wyjazdy-do-pracy-za-granice>
- o Europass tj. ujednoliconym życiorysie zawodowym
<https://europass.cedefop.europa.eu/pl/documents/curriculum-vitae>
- przepisów dla osób powracających do kraju
<https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/jestes-obywatelem-polski/jestes-polakiem-chcesz-wrocic-do-kraju>
- zatrudnienia pracowników przygranicznych i transgranicznych
<https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/jestes-obywatelem-polski/jestes-pracownikiem-przygranicznym>

Opracowała:

Justyna Grębicka

pośrednik pracy

WUP w Toruniu, Wydział Pośrednictwa Pracy O/Z we Włocławku

Aktualizacja: czerwiec 2019r.