



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W TORUNIU
Szosa Chełmińska 30/32 87-100 Toruń, tel. 56 669-39-00, fax: 56 669-39-98
<http://www.wuptorun.praca.gov.pl>; e-mail: wup@wup.torun.pl

INFORMACJA LOKALNA O ZAWODZIE

INŻYNIER LEŚNICTWA

kod 213203

ZAKRES TEMATYCZNY INFORMACJI:

- 1. ZADANIA ZAWODOWE ORAZ PROFIL KOMPETENCYJNY**
- 2. SYTUACJA NA RYNKU PRACY – MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH**
- 3. ZAPOTRZEBOWANIE NA PRACOWNIKÓW – BADANIA PRACODAWCÓW, ANALIZA INTERNETOWYCH OFERT PRACY, BADANIA LOSÓW ABSOLWENTÓW**
- 4. PROGNOZY RYNKU PRACY – BAROMETR ZAWODÓW**
- 5. KSZTAŁCENIE W ZAWODZIE**
- 6. INFORMACJE DODATKOWE**
- 7. MOŻLIWOŚCI I WARUNKI ZATRUDNIENIA W KRAJACH UNII EUROPEJSKIEJ**



Województwo
Kujawsko-Pomorskie

1. ZADANIA ZAWODOWE ORAZ PROFIL KOMPETENCYJNY

Inżynier leśnictwa (kod 213203) to jeden z zawodów i specjalności ujętych w obowiązującej od 01.01.2017r. klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy z 2014r. z późn. zm.¹

Do zawodu przygotowuje kierunek studiów: **leśnictwo**.

Inżynier leśnictwa prowadzi gospodarkę zasobami leśnymi, zajmując się ich eksploatacją i odnawianiem drzewostanów, kieruje działami gospodarki leśnej, prowadzi prace badawcze związane z gospodarką leśną, hodowlą i ochroną lasu.

Do zadań inżyniera leśnictwa należy:

- sprawowanie nadzoru nad określonym działem gospodarki leśnej;
- sporządzanie planów produkcyjnych;
- dokonywanie oceny zagrożeń dla zdrowotności lasów;
- podejmowanie decyzji o zwalczaniu szkodników upraw leśnych;
- sporządzanie planów urządzenia lasów państwowych i zagospodarowania lasów niepaństwowych oraz ich rewizja;
- przeprowadzanie inwentaryzacji lasów;
- sporządzanie dokumentacji rekultywacji terenów przemysłowych;
- szacowanie szkód w lasach, szacowanie wartości majątku leśnego;
- dokonywanie pomiarów geodezyjnych;
- sporządzanie leśnych map gospodarczych i przeglądowych;
- sporządzanie instrukcji wykonawczych;
- przeprowadzanie szkoleń;
- wdrażanie nowych technologii w leśnictwie;
- prowadzenie prac badawczych i analitycznych związanych z gospodarką leśną, hodowlą i ochroną lasu.²

Profil kompetencyjny³ dla grupy dużej: *Specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych - kod 21*

Specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych prowadzą badania oraz stosują w praktyce wiedzę naukową z takich dziedzin, jak: fizyka, meteorologia, chemia, nauki o Ziemi, matematyka, statystyka, biologia, rolnictwo, ochrona środowiska, inżynieria i technologia, architektura⁴.

Kompetencje to cechy osoby, które przejawiają się w działaniach prowadzących do wykonywania zadań zawodowych na wymaganym poziomie oraz w zachowaniach przekładających się na konkretne efekty, dzięki czemu są obserwowalne, podlegają rozwojowi poprzez szkolenia oraz nabyte doświadczenia w realizacji określonych zadań.

Dla grupy: Specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych określono cztery kluczowe kompetencje:

1) Zdolności analityczne i podejmowanie decyzji – rozumienie złożonych sytuacji i relacji zachodzących pomiędzy różnymi elementami. Analizowanie informacji i danych, dostrzeganie zależności, wyciąganie na ich podstawie wniosków i podejmowanie trafnych decyzji.

¹Tekst jednolity Obwieszczenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 28 grudnia 2017 r. w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz. U. z 2018 r. poz. 227)

²Wortal Publicznych Służb Zatrudnienia

<http://psz.praca.gov.pl/rynek-pracy/bazy-danych/klasyfikacja-zawodow-i-specjalnosci/wyszukiwarka-opisow-zawodow>

³NBK Narzędzie do badania kompetencji. Podręcznik dla doradców zawodowych. Warszawa, 2014

⁴Klasyfikacja zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy. Tworzenie i stosowanie. Warszawa, 2014

2) Sumienność w dążeniu do rezultatów - wysoka efektywność realizacji zadań w ściśle określonym terminie i z należytą starannością, uwzględniającą własne kompetencje i możliwości. Determinacja w działaniu i osiąganie zakładanych rezultatów przez utrzymywanie odpowiedniego tempa oraz jakości pracy, nawet w obliczu trudności.

3) Gotowość do podnoszenia kwalifikacji - otwartość na wiedzę i na zadania umożliwiające jej zdobycie. Wykorzystywanie napotkanych problemów jako okazji do rozwoju. Chęć eksperymentowania i podejmowania nowych zadań. Staranna analiza sukcesów i porażek oraz traktowanie tych drugich jako cennej lekcji.

4) Obsługa komputera z wykorzystaniem Internetu - korzystanie z dostępnych urządzeń technicznych (np. komputerów, drukarek, skanerów) i aplikacji komputerowych do usprawnienia realizacji zadań. Swobodne przeglądanie stron internetowych w celu szybkiego dotarcia do informacji przydatnych ze względu na wykonywane obowiązki. Skuteczne wyszukiwanie w sieci potrzebnych wiadomości, formułowanie poleceń wyszukiwania w taki sposób, aby zapewniały szybkie dotarcie do źródeł na odpowiednim poziomie merytorycznym, bez konieczności sprawdzania przypadkowych rezultatów wyszukiwania.

2. SYTUACJA NA RYNKU PRACY – MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

W 2018 roku w ewidencji powiatowych urzędów pracy w województwie kujawsko-pomorskim odnotowano 7 rejestracji w zawodzie inżynier leśnictwa (w tym kobiety – 42,9%). Nie odnotowano osób z tym zawodem będących w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki.

Wg stanu na dzień 31.12.2018r. w rejestrach powiatowych urzędów pracy pozostawało 5 osób z zawodem inżynier leśnictwa (w tym kobiety - 40,0%). Nie odnotowano osób z tym zawodem będących w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki.

W 2018 roku do powiatowych urzędów pracy nie zgłoszono wolnych miejsc pracy lub aktywizacji zawodowej w zawodzie inżynier leśnictwa.

BEZROBOTNI I ZGŁOSZONE WOLNE MIEJSCA PRACY LUB AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ W ZAWODZIE INŻYNIER LEŚNICTWA W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM W LATACH 2014-2018⁵

WYSZCZEGÓLNIENIE		2014	2015	2016	2017	2018
Bezrobotni zarejestrowani w okresie sprawozdawczym	ogółem	33	17	35	28	7
	w tym kobiety	6	7	14	9	3
	osoby do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	2	3	3	2	0
Bezrobotni według stanu w końcu okresu sprawozdawczego	ogółem	13	10	17	9	5
	w tym kobiety	3	4	11	6	2
	osoby do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	0	1	3	0	0

⁵ Informacja przygotowana na podstawie Załącznika Nr3 do Sprawozdania o rynku pracy MRPiPS-01 Bezrobotni oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności – dane za 2018r. Raporty z lat ubiegłych znajdują się na stronie WUP Toruń: <http://wup.torun.praca.gov.pl/struktura-zawodowa-bezrobotnych>, <http://wup.torun.praca.gov.pl/publikacje-dotyczace-rynku-pracy>

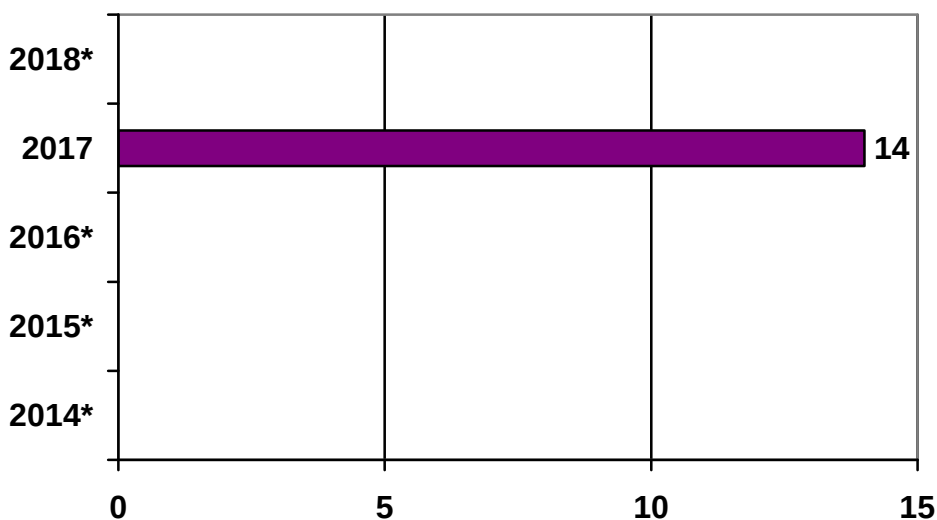
Wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej	zgłoszone w okresie	0	0	0	2	0
	aktualne w końcu okresu	0	0	0	0	0

Od 2015 r. Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej (obecnie Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej) zmieniło metodologię prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Według nowej metodologii zamiast wskaźnika intensywności nadwyżki/deficytu zawodów dokonuje się wyboru zawodów deficytowych i nadwyżkowych na podstawie trzech wskaźników: wskaźnika dostępności ofert pracy, wskaźnika długotrwałego bezrobocia oraz wskaźnika płynności bezrobotnych⁶. Wprowadzona zmiana spowodowała, że sytuacja znacznej części zawodów pozostaje nieokreślona – nie przynależy do żadnej z grup.

W II półroczu 2018 roku w województwie kujawsko-pomorskim zawód inżynier leśnictwa (*grupa elementarna: Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni*) został określony jako **nadwyżkowy**, tzn. taki, który odznacza się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy w danym okresie sprawozdawczym. Natomiast w **I półroczu 2018 roku oraz w latach 2015-2017 zawód ten nie miał określonego statusu na rynku pracy**⁷.

Większa liczba nowych rejestracji niż zgłoszonych wolnych miejsc pracy lub aktywizacji zawodowej spowodowała, że zawód inżynier leśnictwa w **2014 roku był zawodem nadwyżkowym**⁸.

LICZBA BEZROBOTNYCH PRZYPADAJĄCYCH NA 1 OFERTĘ PRACY W ZAWODZIE INŻYNIER LEŚNICTWA W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM W LATACH 2014-2018



*Brak wartości oznacza, iż w danym okresie w powiatowych urzędach pracy nie odnotowano wolnych miejsc pracy w zawodzie inżynier leśnictwa.

⁶Wskaźnik dostępności ofert pracy: iloraz średniomiesięcznej liczby bezrobotnych danej grupy zawodów, w badanym okresie i średniomiesięcznej liczby wolnych miejsc pracy dostępnych w PUP i Internecie w danej grupie zawodów, w badanym okresie.
Wskaźnik długotrwałego bezrobocia: iloraz liczby długotrwale bezrobotnych w danej grupie zawodów, w końcu okresu i liczby zarejestrowanych bezrobotnych w danej grupie zawodów, w końcu okresu.

Wskaźnik płynności bezrobotnych: iloraz odpływu bezrobotnych w danej grupie zawodów, w badanym okresie i napływu bezrobotnych w danej grupie zawodów, w badanym okresie.

⁷Informacja o deficycie i nadwyżce dla wybranego województwa <http://mz.praca.gov.pl>

⁸Podziału na zawody deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe dokonywano na podstawie wskaźnika intensywności nadwyżki (deficytu) wyrażonego jako iloraz liczby zgłoszonych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w badanym okresie, w danym zawodzie i liczby zarejestrowanych bezrobotnych w badanym okresie, w danym zawodzie. Zawody deficytowe to takie, dla których wskaźnik przekracza wartość 1,1; zawody zrównoważone to te, dla których wartość wskaźnika mieści się w przedziale od 0,9 do 1,1; natomiast zawody nadwyżkowe to te, w których przypadku wskaźnik wynosi poniżej 0,9.

**BEZROBOTNI Z ZAWODEM INŻYNIER LEŚNICTWA WEDŁUG POWIATÓW
W LATACH 2014-2018**

WYSZCZEGÓLNIENIE	BEZROBOTNI WG STANU W KOŃCU OKRESU				
	2014	2015	2016	2017	2018
Województwo kujawsko-pomorskie	13	10	17	9	5
Bydgoszcz grodzki	0	0	0	1	0
Bydgoszcz ziemski	0	1	0	0	0
Grudziądz grodzki	0	0	0	0	0
Grudziądz ziemski	0	0	0	1	1
Toruń grodzki	1	1	0	0	0
Toruń ziemski	1	2	0	0	0
Włocławek grodzki	0	1	1	1	1
Włocławek ziemski	1	0	1	0	0
Aleksandrów Kujawski	0	1	1	1	0
Brodnica	1	1	2	1	1
Chełmno	0	0	0	0	0
Golub Dobrzyń	0	0	0	0	0
Inowrocław	0	0	0	0	0
Lipno	2	0	0	0	0
Mogilno	0	0	3	0	0
Nakło nad Notecią	0	0	0	0	0
Radziejów	0	0	0	0	0
Rypin	0	0	0	1	1
Sępólno Krajeńskie	0	0	3	0	1
Świecie	2	0	2	1	0
Tuchola	4	2	3	1	0
Wąbrzeźno	0	0	0	1	0
Żnin	1	1	1	0	0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych Załącznika Nr3 do Sprawozdania o rynku pracy MRPiPS-01.

3. ZAPOTRZEBOWANIE NA PRACOWNIKÓW – BADANIA PRACODAWCÓW, ANALIZA INTERNETOWYCH OFERT PRACY, BADANIA LOSÓW ABSOLWENTÓW

W badaniu „Zapotrzebowanie na zawody oraz diagnoza potrzeb w zakresie kształcenia ustawicznego wśród pracodawców województwa kujawsko-pomorskiego” zrealizowanym w 2016 roku brak danych na temat zawodu inżynier leśnictwa⁹.

Raport z badania ofert pracy publikowanych w Internecie w województwie kujawsko-pomorskim w 2015 roku nie zawiera informacji dotyczących zawodu inżynier leśnictwa¹⁰.

W badaniu ankietowym pracodawców kluczowych branż województwa kujawsko-pomorskiego w 2014 roku nie występują informacje na temat zawodu inżynier leśnictwa¹¹.

Informacje na temat zawodowych losów absolwentów uczelni dostępne są w ogólnopolskim systemie monitorowania Ekonomicznych Losów Absolwentów szkół wyższych (ELA): <http://ela.nauka.gov.pl/>

4. PROGNOZY RYNKU PRACY – BAROMETR ZAWODÓW

Barometr zawodów to badanie, które przewiduje zapotrzebowanie na pracowników na kolejny rok. Prognoza ta opiera się na opinii ekspertów (pracowników urzędów pracy oraz agencji zatrudnienia) analizujących sytuację w poszczególnych zawodach. Ocenie podlegają zawody najczęściej występujące na rynku pracy. Głównym efektem badania są **informacje o grupach zawodów**, dla których prognozuje się, iż będą charakteryzować się deficytem, równowagą lub nadwyżką osób poszukujących pracy.

Według prognozy na 2019 rok w woj. kujawsko-pomorskim poszczególne zawody z uwagi na podobieństwo wykonywanych zadań zostały ujęte w 167 grup. **Do grupy barometrowej Specjaliści rolnictwa i leśnictwa** został zaliczony zawód **inżynier leśnictwa**. Według ww. prognozy grupa ta będzie **grupą zrównoważoną**¹².

⁹ Szczegółowy opis metodologii i wyników badania zawiera raport dostępny w publikacji „Zapotrzebowanie na zawody i kwalifikacje w opinii pracodawców województwa kujawsko-pomorskiego. Potrzeby szkoleniowe pracodawców”. <http://wuptorun.praca.gov.pl/publikacje-dotyczace-ryнку-pracy>

¹⁰ Badanie zostało przeprowadzone zgodnie z założeniami „Nowej metodologii prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”. Celem badania internetowych ofert pracy jest uzupełnienie informacji pochodzących z powiatowych urzędów pracy na temat zapotrzebowania na zawody na regionalnym rynku pracy. Materiał badawczy stanowiły ogłoszenia o pracy z kwietnia i października 2015r. dostępne w portalu Zielona Linia (tj. ogłoszenia skupione z następujących portali internetowych: praca.pl, gazeta praca.pl, pracuj.pl, praca.gratka.pl), które zostały zweryfikowane przez pracowników WUP w Toruniu, a następnie uogólnione dla całego 2015 roku. Raport z badania znajduje się na stronie: <http://wuptorun.praca.gov.pl/publikacje-dotyczace-ryнку-pracy>

¹¹ Raport z badania ankietowego 445 pracodawców 6 kluczowych branż woj. kujawsko-pomorskiego przeprowadzonego w 2014r. w ramach projektu Rynek Pracy pod Lupą II znajduje się na stronie: <http://wuptorun.praca.gov.pl/publikacje-dotyczace-ryнку-pracy>

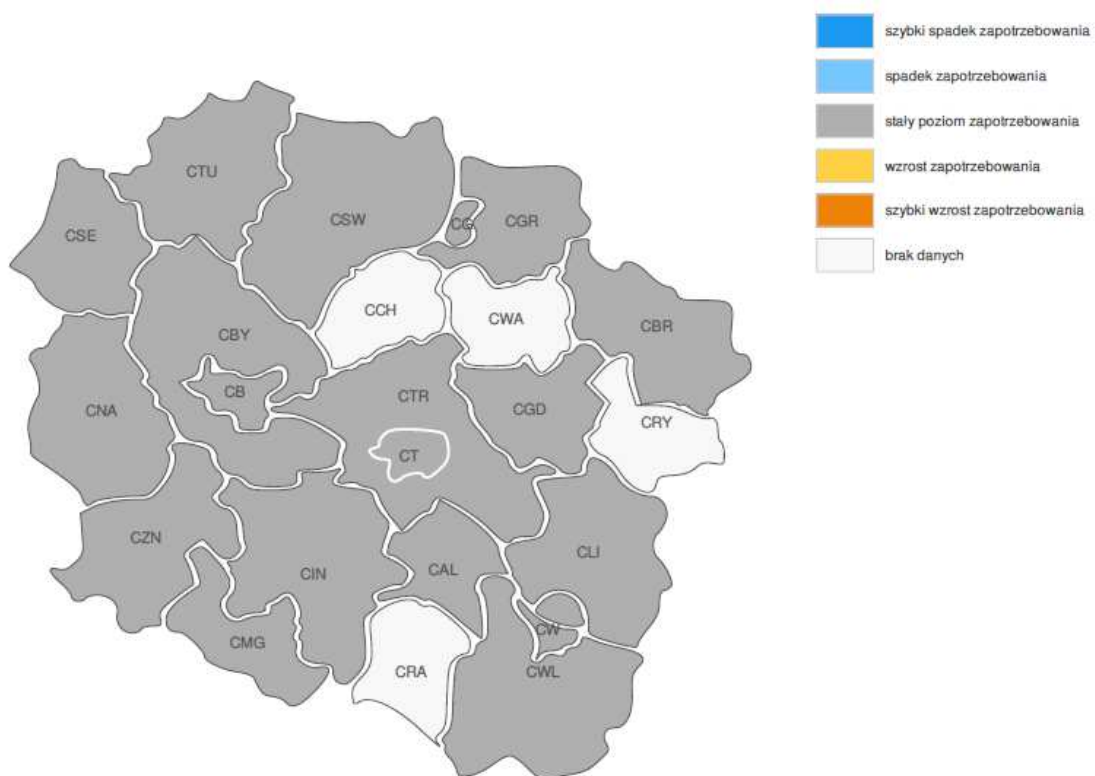
¹² <http://barometr.zawodow.pl/>

Zawody deficytowe to te, w których w najbliższym roku nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie w ich przypadku duże, a podaż pracowników chętnych do podjęcia zatrudnienia i mających odpowiednie kwalifikacje – niewielka.

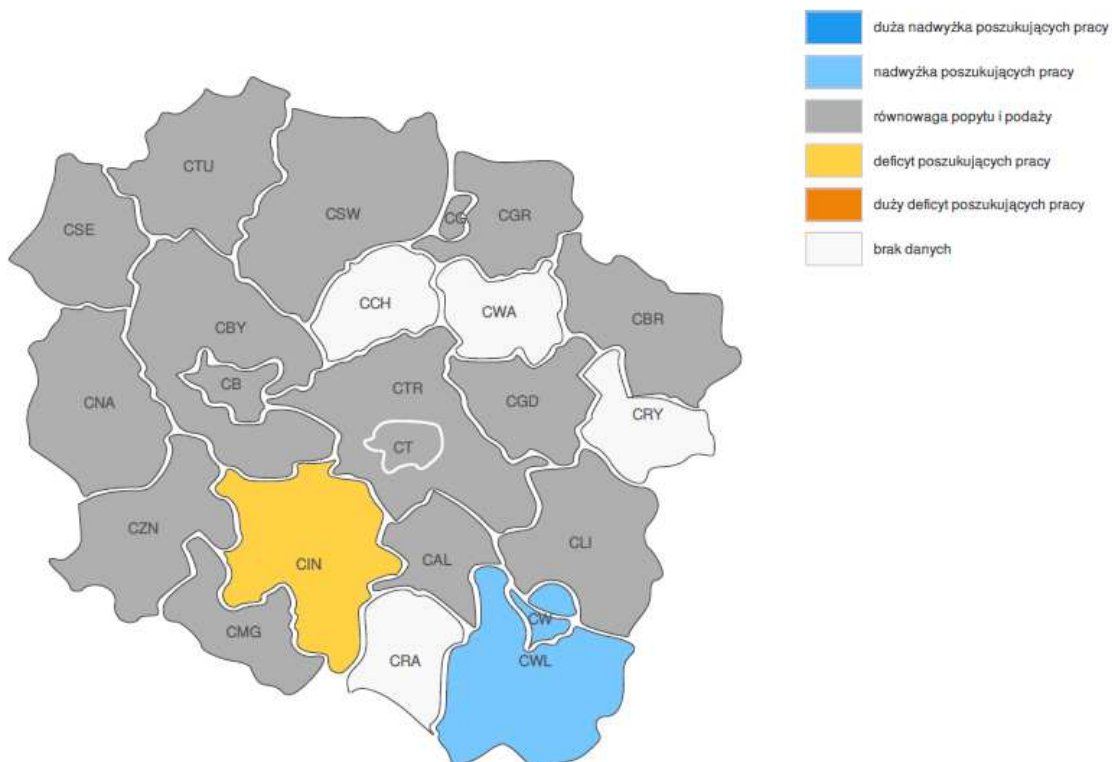
Zawody zrównoważone to te, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych i chętnych do podjęcia zatrudnienia w danym zawodzie (podaż i popyt zrównoważą się).

Zawody nadwyżkowe to te, w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na małe zapotrzebowanie oraz wielu kandydatów chętnych do podjęcia pracy i spełniających wymagania pracodawców.

**PROGNOZA NA 2019, WOJEWÓDZTWO KUJAWSKO-POMORSKIE
ZMIANA ZAPOTRZEBOWANIA NA PRACOWNIKÓW
W GRUPIE ZAWODÓW: SPECJALIŚCI ROLNICTWA I LEŚNICTWA - WG POWIATÓW**



**PROGNOZA NA 2019, WOJEWÓDZTWO KUJAWSKO-POMORSKIE
RELACJA MIĘDZY DOSTĘPNĄ SIŁĄ ROBOCZĄ A ZAPOTRZEBOWANIEM NA PRACOWNIKÓW
W GRUPIE ZAWODÓW: SPECJALIŚCI ROLNICTWA I LEŚNICTWA - WG POWIATÓW**



5. KSZTAŁCENIE W ZAWODZIE

Informacje o kierunkach studiów prowadzonych w Polsce dostępne są w rejestrze Informacji o Nauce i Szkolnictwie Wyższym (system **POL-on**):
<https://polon.nauka.gov.pl/opi/aa/kierunki/studia?execution=e2s1>

W roku akademickim **2018/19** w województwie kujawsko-pomorskim kształcenie na kierunku leśnictwo prowadzi: Wyższa Szkoła Zarządzania Środowiskiem w Tucholi¹³.

ABSOLWENCI I STUDENCI KIERUNKU POLITOLOGIA WEDŁUG UCZELNI¹⁴

Nazwa szkoły	Wyszczególnienie	Absolwenci 2014	Absolwenci 2015	Absolwenci 2016	Absolwenci 2017	Studenci 2017/18*
Wyższa Szkoła Zarządzania Środowiskiem w Tucholi	ogółem	92	75	94	113	557
	studia I stopnia	92	75	94	113	370
	studia II stopnia	-	-	-	-	95
	po ostatnim roku bez egzaminu	-	-	-	-	80
Województwo kujawsko-pomorskie	ogółem	92	75	94	113	557
	studia I stopnia	92	75	94	113	370
	studia II stopnia	-	-	-	-	95
	po ostatnim roku bez egzaminu	-	-	-	-	80

*Dane GUS wg stanu na dzień 30.11.2018r.

6. INFORMACJE DODATKOWE

Lasy Państwowe

<https://www.lasy.gov.pl/pl>

Związek Leśników Polskich w Rzeczypospolitej Polskiej

<http://zlpwzp.pl/>

Stowarzyszenie Inżynierów i Techników Leśnictwa i Drzewnictwa

<http://www.sitlid.pl/>

Instytut Badawczy Leśnictwa

<https://www.ibles.pl/>

Ministerstwo Środowiska

<https://www.gov.pl/web/srodowisko>

Portale tematyczne:

<http://www.laspolski.pl/>

<https://www.bdl.lasy.gov.pl/portal/>

¹³System POL-on, dostęp: maj 2019r.

¹⁴Informacja przygotowana na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego o szkołach wyższych działających w roku akademickim 2017/18 oraz w latach poprzednich.

Opracowała:
Marzena Kunecka
doradca zawodowy
WUP w Toruniu - Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej we Włocławku

Akceptowała:
Bogusława Szewczyk-Modrzejewska
Kierownik Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej we Włocławku

Aktualizacja: czerwiec 2019r.

7. MOŻLIWOŚCI I WARUNKI ZATRUDNIENIA W ZAWODZIE W KRAJACH UNII EUROPEJSKIEJ

Dostęp do rynków pracy krajów Europejskiego Obszaru Gospodarczego (EOG).

Swobodny przepływ pracowników jest jednym z fundamentów rynku wewnętrznego UE/EFTA. Uprawnia do poszukiwania i podejmowania pracy w innym państwie członkowskim bez konieczności uzyskania pozwolenia na pracę. Obywatele Polski mając swobodny dostęp do rynków pracy są na równi traktowani z obywatelami danego państwa członkowskiego w zakresie zatrudnienia, warunków pracy oraz przywilejów socjalnych i podatkowych. Mobilność zawodowa umożliwia poprawę warunków materialnych poprzez skuteczniejsze wyjście z bezrobocia co może się wiązać ze zmianą zawodu bądź miejsca zamieszkania w celu podjęcia odpowiedniego zatrudnienia.

Informacja dla osób poszukujących pracy w zawodzie inżynier leśnictwa w krajach EOG:

Osoba, która chce podjąć pracę jako inżynier leśnictwa w jednym z krajów EOG, powinna sprawdzić czy zawód ten nie jest w tym kraju regulowany tj. czy do jego wykonywania w danym państwie konieczne jest posiadanie konkretnego dyplomu otwierającego dostęp do tego zawodu czy też zdanie specjalnych egzaminów np. państwowych lub zarejestrowanie się w organizacji zawodowej, co wiąże się z oficjalnym uznaniem kwalifikacji i doświadczenia zawodowego. Jeśli Twój zawód jest zawodem regulowanym w kraju UE w którym zamierzasz go wykonywać, być może najpierw będziesz musiał wystąpić o oficjalne uznanie przez ten kraj Twoich kwalifikacji zawodowych.

Aby sprawdzić, czy zawód inżynier leśnictwa jest regulowany należy skorzystać z wyszukiwarki na portalu: Twoja Europa” prowadzonym przez Komisję Europejską:

<http://ec.europa.eu/growth/tools-databases/regprof/index.cfm?action=regprofs>

Obecnie w dwóch krajach EOG zawód inżynier leśnictwa jest regulowany, są to: Chorwacja oraz Hiszpania.

Sprawdź, czy musisz ubiegać się o uznanie swoich kwalifikacji zawodowych i jaki wniosek musisz złożyć:

https://europa.eu/youreurope/citizens/work/professional-qualifications/regulated-professions/index_pl.htm

W przypadku braku informacji o danym zawodzie w powyższej wyszukiwarce lub w razie potrzeby uzyskania dodatkowych informacji, należy zgłosić się do jednego z punktów kontaktowych ds. kwalifikacji zawodowych UE

https://ec.europa.eu/growth/single-market/services/free-movement-professionals_en#contacts

Zapotrzebowanie na osoby z zawodem inżynier leśnictwa wg Europejskiego Portalu Mobilności Zawodowej <http://eures.europa.eu>

Z danych dostępnych na portalu EURES wynika, że osoby ubiegające się o pracę w zawodzie inżynier leśnictwa w krajach EOG powinny mieć ukończone studia wyższe (w tym licencjat) o kierunku leśnictwo, architektura krajobrazu czy ogrodnictwo oraz posiadać doświadczenie zawodowe związane z uprawą roślin, przy pracach laboratoryjnych oraz stanach inwentaryzacyjnych lasu - taksacja. Kandydaci powinni posiadać znajomość przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy potwierdzoną certyfikatem (lub odpowiednią kartą). Ponadto wymagana jest znajomość programów pakietu Microsoft Office. Należy pamiętać, że pracodawcy oczekują od pracownika znajomości języka kraju, w którym wykonywana będzie praca (często wymagana jest znajomość innego języka), posiadania prawa jazdy (mile widziany również własny samochód) jak również wysokich umiejętności komunikacyjnych, odpowiedzialności, umiejętności myślenia ekonomicznego oraz pracy zarówno indywidualnej jak i zespołowej.

Aktualne dane dotyczące liczby zgłoszonych ofert pracy dla inżyniera leśnictwa w krajach EOG dostępne są na stronie internetowej:

- <https://ec.europa.eu/eures/public/pl/homepage>

Na Europejskim Portalu Mobilności Zawodowej, poza ofertami pracy, znaleźć można wiele innych przydatnych informacji związanych z pracą za granicą. Dodatkowo warto skorzystać ze strony internetowej EURES Polska - www.eures.praca.gov.pl znajdziesz tam informacje na temat:

- jak szukać pracy w UE i EFTA
<https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/jestes-obywatelem-polski>
- warunków życia i pracy za granicą
<https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/jestes-obywatelem-polski/zycie-i-praca-w-krajach-ue-i-efta>
- bezpiecznych wyjazdów do pracy za granicą
<https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/jestes-obywatelem-polski/bezpieczne-wyjazdy-do-pracy-za-granice>
- o Europass tj. ujednoliconym życiorysie zawodowym
<https://europass.cedefop.europa.eu/pl/documents/curriculum-vitae>
- przepisów dla osób powracających do kraju
<https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/jestes-obywatelem-polski/jestes-polakiem-chcesz-wrocic-do-kraju>
- zatrudnienia pracowników przygranicznych i transgranicznych
<https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/jestes-obywatelem-polski/jestes-pracownikiem-przygranicznym>

Opracowała:

Justyna Grębicka

pośrednik pracy

WUP w Toruniu, Wydział Pośrednictwa Pracy O/Z we Włocławku

Aktualizacja: czerwiec 2019 r.