



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W TORUNIU
Szosa Chełmińska 30/32 87-100 Toruń, tel. 56 669-39-00, fax: 56 669-39-98
<http://www.wuptorun.praca.gov.pl>; e-mail: wup@wup.torun.pl

INFORMACJA LOKALNA O ZAWODZIE

SPECJALISTA DO SPRAW INTEGRACJI EUROPEJSKIEJ

kod 242219

ZAKRES TEMATYCZNY INFORMACJI:

- 1. ZADANIA ZAWODOWE ORAZ PROFIL KOMPETENCYJNY**
- 2. SYTUACJA NA RYNKU PRACY – MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH**
- 3. ZAPOTRZEBOWANIE NA PRACOWNIKÓW – BADANIA PRACODAWCÓW, ANALIZA INTERNETOWYCH OFERT PRACY, BADANIA LOSÓW ABSOLWENTÓW**
- 4. PROGNOZY RYNKU PRACY – BAROMETR ZAWODÓW**
- 5. KSZTAŁCENIE W ZAWODZIE**
- 6. INFORMACJE DODATKOWE**
- 7. MOŻLIWOŚCI I WARUNKI ZATRUDNIENIA W KRAJACH UNII EUROPEJSKIEJ**



Województwo
Kujawsko-Pomorskie

1. ZADANIA ZAWODOWE ORAZ PROFIL KOMPETENCYJNY

Specjalista do spraw integracji europejskiej (kod zawodu-242219) to jeden z zawodów i specjalności ujętych w obowiązującej od 01 stycznia 2017r. klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy z 2014r. z późn. zm.¹ Bezpośrednim odpowiednikiem dla zawodu **specjalista do spraw integracji europejskiej** jest kierunek **europaistyka**.

ZADANIA ZAWODOWE ORAZ PROFIL KOMPETENCYJNY

Specjalista do spraw integracji europejskiej- uczestniczy w obsłudze procesu integracyjnego, opracowuje ramy strukturalne - prawne i instytucjonalne dla przyszłego funkcjonowania Polski w Unii Europejskiej; uczestniczy w przygotowaniach międzynarodowych projektów i w badaniach dotyczących różnorodnych sfer życia społeczno-gospodarczego; organizuje działania instytucji lub komórki zajmującej się problemami integracji europejskiej; udziela wyspecjalizowanych informacji w określonej dziedzinie; przygotowuje projekty nowych rozwiązań prawnych koniecznych do włączenia Polski do Unii Europejskiej; przygotowuje materiały i uczestniczy oraz prowadzi negocjacje na rzecz integracji europejskiej.

Zadania zawodowe:

- analizowanie i interpretowanie interdyscyplinarnych danych statystycznych dotyczących funkcjonowania krajów Unii Europejskiej w połączeniu z informacjami dotyczącymi Polski;
- opracowywanie prawnych i instytucjonalnych podstaw funkcjonowania instytucji działających na rzecz integracji europejskiej;
- nawiązywanie kontaktów międzynarodowych na rzecz integracji europejskiej, rozumienie różnic międzykulturowych i ich wykorzystywanie w bieżącej działalności instytucji działającej na rzecz integracji europejskiej;
- przygotowywanie i przekazywanie informacji dla różnych odbiorców oraz propagowanie idei integracji europejskiej;
- prowadzenie szkoleń i konsultacji dla instytucji działających na rzecz integracji europejskiej;
- przygotowywanie i opiniowanie projektów aktów prawnych koniecznych do włączenia Polski do Unii Europejskiej;
- udział w pracach nad przystosowaniem prawa krajowego do standardów Unii Europejskiej;
- udział w międzynarodowych projektach badawczych dotyczących różnorodnych sfer życia społeczno-gospodarczego;

¹ *Tekst jednolity Obwieszczenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 28 grudnia 2017r. w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz. U. z 2018r. poz.227)*

- nadzorowanie i rozliczanie środków finansowych programów pomocowych dla Polski z instytucji międzynarodowych;
- przygotowywanie materiałów do negocjacji z partnerami zagranicznymi;
- udział w konferencjach międzynarodowych;
- współpraca z innymi instytucjami rządowymi i pozarządowymi działającymi na rzecz integracji europejskiej².

Profil kompetencyjny³ dla grupy Specjaliści do spraw ekonomicznych i zarządzania - kod 24

Specjaliści do spraw ekonomicznych i zarządzania świadczą usługi z zakresu: finansów, zarządzania zasobami ludzkimi, reklamy, marketingu i sprzedaży, rynku nieruchomości; tworzą, badają i wdrażają metody i procedury pozwalające organizacjom skuteczniej funkcjonować.

Kompetencje to cechy osoby, które przejawiają się w działaniach prowadzących do wykonywania zadań zawodowych na wymaganym poziomie oraz w zachowaniach przekładających się na konkretne efekty, dzięki czemu są obserwowalne, podlegają rozwojowi poprzez szkolenia oraz nabyte doświadczenia w realizacji określonych zadań.

Dla grupy Specjaliści do spraw ekonomicznych i zarządzania określono cztery kluczowe kompetencje:

1) **Sumienność w dążeniu do rezultatów** – wysoka efektywność realizacji zadań w ściśle określonym terminie i z należytą starannością, uwzględniającą własne kompetencje i możliwości. Determinacja w działaniu i osiąganie zakładanych rezultatów przez utrzymywanie odpowiedniego tempa oraz jakości pracy, nawet w obliczu trudności.

2) **Obsługa komputera z wykorzystaniem Internetu** – korzystanie z dostępnych urządzeń technicznych (np. komputerów, drukarek, skanerów) i aplikacji komputerowych do usprawnienia realizacji zadań. Swobodne przeglądanie stron internetowych w celu szybkiego dotarcia do informacji przydatnych ze względu na wykonywane obowiązki. Skuteczne wyszukiwanie w sieci potrzebnych wiadomości, formułowanie poleceń wyszukiwania w taki sposób, aby zapewniały szybkie dotarcie do źródeł na odpowiednim poziomie merytorycznym, bez konieczności sprawdzania przypadkowych rezultatów wyszukiwania

3) **Kierowanie**- planowanie, organizowanie, kontrolowanie i motywowanie do pracy członków zespołu lub organizacji. Wykorzystywanie wszystkich zasobów, w tym wiedzy o sytuacji rynkowej oraz sytuacji wewnętrznej firmy lub branży. Elastyczne dostosowanie realizacji zadań zespołu do zaistniałych okoliczności.

4) **Zdolności analityczne i podejmowanie decyzji**- rozumienie złożonych sytuacji i relacji zachodzących pomiędzy różnymi elementami. Analizowanie informacji i danych, dostrzeganie zależności, wyciąganie na ich podstawie wniosków i podejmowanie trafnych decyzji.

²Wortal Publicznych Służb Zatrudnienia

<http://psz.praca.gov.pl/rynek-pracy/bazy-danych/klasyfikacja-zawodow-i-specjalnosci/wyszukiwarka-opisow-zawodow>

³NBK Narzędzie do badania kompetencji. Podręcznik dla doradców zawodowych Warszawa, 2014

2. SYTUACJA NA RYNKU PRACY – MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

W 2018 roku w ewidencji powiatowych urzędów pracy w województwie kujawsko-pomorskim odnotowano 30 rejestracji w zawodzie specjalista do spraw integracji europejskiej. W grupie bezrobotnych z tym zawodem były 3 osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki.

W końcu 2018 roku w rejestrach powiatowych urzędów pracy pozostawało 20 osób z zawodem specjalista do spraw integracji europejskiej. 1 osoba była w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki.

W 2018 roku do powiatowych urzędów pracy zgłoszono 2 wolne miejsca pracy lub aktywizacji zawodowej w zawodzie.

**BEZROBOTNI I ZGŁOSZONE WOLNE MIEJSCA PRACY LUB AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ W ZAWODZIE
SPECJALISTA DO SPRAW INTEGRACJI EUROPEJSKIEJ
W LATACH 2014-2018⁴**

Wyszczególnienie		2014	2015	2016	2017	2018
Bezrobotni zarejestrowani w okresie sprawozdawczym	ogółem	69	87	67	53	30
	osoby do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	16	11	18	7	3
Bezrobotni według stanu w końcu okresu sprawozdawczego	ogółem	37	34	28	21	20
	osoby do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	2	2	3	1	1
Wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej	zgłoszone w okresie	1	0	1	1	2
	aktualne w końcu okresu	0	0	0	0	0

Od 2015 r. Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej (obecnie Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej) zmieniło metodologię prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Według nowej metodologii zamiast wskaźnika intensywności nadwyżki/deficytu zawodów dokonuje się wyboru zawodów deficytowych i nadwyżkowych na podstawie trzech wskaźników: wskaźnika dostępności ofert pracy, wskaźnika długotrwałego bezrobocia oraz wskaźnika płynności bezrobotnych⁵. Wprowadzona zmiana

⁴Informacja przygotowana na podstawie Załącznika Nr 3 do Sprawozdania o rynku pracy MRPiPS-01 Bezrobotni oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności za lata 2015-2018 <http://wuptorun.praca.gov.pl/struktura-zawodowa-bezrobotnych> oraz raportu Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w województwie kujawsko-pomorskim w 2014 roku <http://wuptorun.praca.gov.pl/publikacje-dotyczace-ryнку-pracy>

⁵Wskaźnik dostępności ofert pracy: iloraz średniomiesięcznej liczby bezrobotnych danej grupy zawodów, w badanym okresie i średniomiesięcznej liczby wolnych miejsc pracy dostępnych w PUP i Internecie w danej grupie zawodów, w badanym okresie.

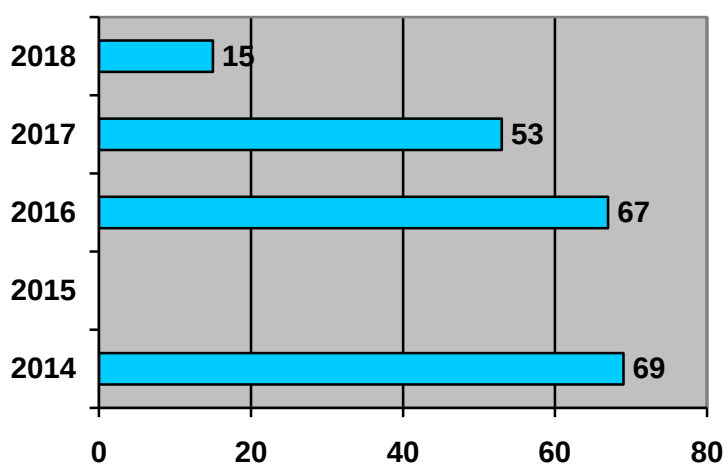
Wskaźnik długotrwałego bezrobocia: iloraz liczby długotrwale bezrobotnych w danej grupie zawodów, w końcu okresu

spowodowała, że sytuacja znacznej części zawodów pozostaje nieokreślona – nie przynależy do żadnej z grup.

W latach **2015-2018** w województwie kujawsko-pomorskim grupa elementarna *Specjaliści do spraw administracji i rozwoju*, w której ujęto zawód *specjalista ds. integracji europejskiej*, nie miała określonego statusu na rynku pracy⁶.

Większa liczba nowych rejestracji niż zgłoszonych wolnych miejsc pracy lub aktywizacji zawodowej spowodowała, że zawód specjalista do spraw integracji europejskiej w roku **2014** był *zawodem nadwyżkowym*, tzn. takim, na który na rynku pracy istniało mniejsze zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w zawodzie⁷.

LICZBA BEZROBOTNYCH ZAREJESTROWANYCH W OKRESIE
PRZYPADAJĄCYCH NA 1 OFERTĘ PRACY
W ZAWODZIE SPECJALISTA DO SPRAW INTEGRACJI EUROPEJSKIEJ
W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM
W LATACH 2014-2018



Brak wartości oznacza, iż w danym okresie nie zgłoszono ofert pracy w zawodzie

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z raportów monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

i liczby zarejestrowanych bezrobotnych w danej grupie zawodów, w końcu okresu.

Wskaźnik płynności bezrobotnych: iloraz odpływu bezrobotnych w danej grupie zawodów, w badanym okresie i napływu bezrobotnych w danej grupie zawodów, w badanym okresie.

⁶Informacja o deficycie i nadwyżce dla wybranego województwa <http://mz.praca.gov.pl>

⁷W latach 2013-2014 podziału na zawody deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe dokonywano na podstawie wskaźnika intensywności nadwyżki (deficytu) wyrażonego jako iloraz liczby zgłoszonych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w badanym okresie, w danym zawodzie i liczby zarejestrowanych bezrobotnych w badanym okresie, w danym zawodzie. Zawody deficytowe to takie, dla których wskaźnik przekracza wartość 1,1; zawody zrównoważone to te, dla których wartość wskaźnika mieści się w przedziale od 0,9 do 1,1; natomiast zawody nadwyżkowe to te, w których przypadku wskaźnik wynosi poniżej 0,9.

BEZROBOTNI Z ZAWODEM SPECJALISTA DO SPRAW INTEGRACJI EUROPEJSKIEJ
WEDŁUG POWIATÓW W LATACH 2014-2018

Wyszczególnienie	Bezrobotni na koniec okresu				
	2014	2015	2016	2017	2018
Województwo kujawsko-pomorskie	36	34	28	21	20
Bydgoszcz grodzki	5	4	6	3	0
Bydgoszcz ziemski	3	0	1	0	1
Grudziądz grodzki	3	1	1	0	0
Grudziądz ziemski	0	0	0	0	0
Toruń grodzki	0	8	8	7	8
Toruń ziemski	0	0	0	0	0
Włocławek grodzki	4	7	4	4	3
Włocławek ziemski	3	4	4	3	3
Aleksandrów Kujawski	0	1	0	0	0
Brodnica	1	0	0	0	0
Chełmno	1	0	0	1	0
Golub Dobrzyń	1	1	0	0	0
Inowrocław	0	3	2	1	2
Lipno	0	1	0	0	1
Mogilno	0	1	1	0	0
Nakło nad Notecią	3	0	0	1	1
Radziejów	1	2	0	1	1
Rypin	2	1	0	0	0
Sępólno Krajeńskie	0	0	0	0	0
Świecie	2	0	0	0	0
Tuchola	1	0	0	0	0
Wąbrzeźno	4	0	1	0	0
Żnin	2	0	0	0	0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie Załącznika Nr3 do Sprawozdania o rynku pracy MRPiPS- Bezrobotni oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności – dane za lata 2014-2018.

3. ZAPOTRZEBOWANIE NA PRACOWNIKÓW – BADANIA PRACODAWCÓW, ANALIZA INTERNETOWYCH OFERT PRACY, BADANIE LOSÓW ABSOLWENTÓW

W badaniu „Zapotrzebowanie na zawody oraz diagnoza potrzeb w zakresie kształcenia ustawicznego wśród pracodawców województwa kujawsko-pomorskiego” zrealizowanego w 2016 roku zawód specjalista ds. integracji europejskiej nie występuje.⁸

Raport z badania ofert pracy publikowanych w Internecie w województwie kujawsko-pomorskim w 2015 roku nie zawiera informacji dotyczących zawodu specjalista ds. integracji europejskiej⁹.

Raport z monitoringu internetowych ofert pracy dla województwa kujawsko-pomorskiego nie zawiera informacji dotyczących zawodu specjalista do spraw integracji europejskiej¹⁰.

W badaniu ankietowym pracodawców kluczowych branż województwa kujawsko-pomorskiego w 2014 roku nie występują informacje na temat zawodu specjalista do spraw integracji europejskiej

Monitoring losów absolwentów 2014-2017 w 6 miesięcy po zakończeniu studiów¹¹:

Uwzględniony odsetek populacji: 28,34%

Badania w 6 m-cy po zakończeniu studiów - prezentowane wyniki dotyczą wszystkich absolwentów, którzy ukończyli studia wyższe na UMK od rocznika 2014.

Obecnie trwają badania absolwentów rocznika 2018.

Ostatnie wyniki badań - absolwenci rocznika 2017

Co robią absolwenci UMK w 6 miesięcy po ukończeniu studiów:

>Pracują - 70,98 >Uczą się dalej - 22,30% >Poszukują pracy - 6,72%

⁸Szczegółowy opis metodologii i wyników badania zawiera raport dostępny w publikacji „Zapotrzebowanie na zawody i kwalifikacje w opinii pracodawców województwa kujawsko-pomorskiego. Potrzeby szkoleniowe pracodawców”.
<http://wuptorun.praca.gov.pl/publikacje-dotyczace-ryнку-pracy>

⁹Badanie zostało przeprowadzone zgodnie z założeniami „Nowej metodologii prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”. Celem badania internetowych ofert pracy jest uzupełnienie informacji pochodzących z powiatowych urzędów pracy na temat zapotrzebowania na zawody na regionalnym rynku pracy. Materiał badawczy stanowiły ogłoszenia o pracy z kwietnia i października 2015r. dostępne w portalu Zielona Linia (tj. ogłoszenia skupione z następujących portali internetowych: praca.pl, gazeta.praca.pl, pracuj.pl, praca.gratka.pl), które zostały zweryfikowane przez pracowników WUP w Toruniu, a następnie uogólnione dla całego 2015 roku. Raport z badania znajduje się na stronie <http://wuptorun.praca.gov.pl/publikacje-dotyczace-ryнку-pracy>

¹⁰Analiza ilościowa i jakościowa treści 10406 internetowych ofert pracy o zasięgu regionalnym. Badanie przeprowadzono w 2 okresach, tj. IX-XI 2014r. oraz II-IV 2015r. Analiza obejmowała wybrane portale ogólnopolskie: Pracuj.pl, Praca.Gratka.pl, GazetaPraca.pl, Regiopraca.pl. Raport z badania znajduje się na stronie <http://podlupa.wup.torun.pl/>

¹¹Badanie losów absolwentów UMK Toruń <https://www.biurokarier.umk.pl/badanie-losow-absolwentow>

MONITORING LOSÓW ABSOLWENTÓW w 6 miesięcy po zakończeniu studiów

Krok 1 Wybierz Wydział i kierunek studiów

Wydział Wydział Prawa i Administracji

Kierunek europeistyka

Krok 2 Możesz doprecyzować wyniki analiz

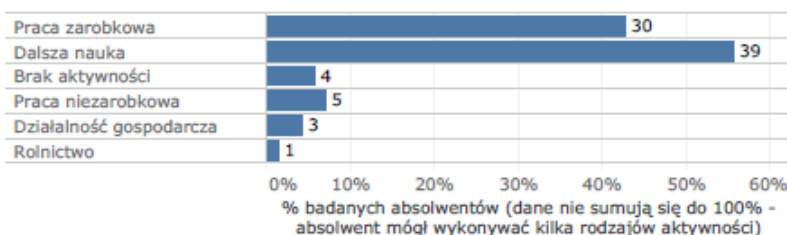
Tryb
☒ niestacjonarne
☒ stacjonarne

Rodzaj
☒ Drugi stopień
☒ Jednolite magisterskie
☒ Pierwszy stopień

Uwzględniony
odsetek populacji

28,34%

Rodzaje aktywności na rynku pracy (N=70)

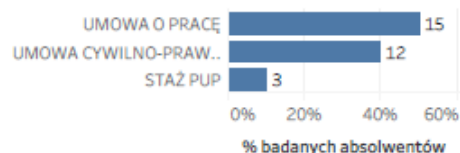


Miesiąc i rok
zakończenia studiów

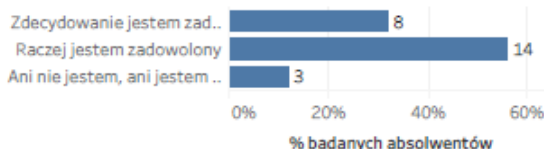
☐ 2011
☐ 2012
☒ 2013
☒ 2014
☒ 2015
☒ 2016
☐ 2017

Charakterystyka wykonywanej działalności zarobkowej

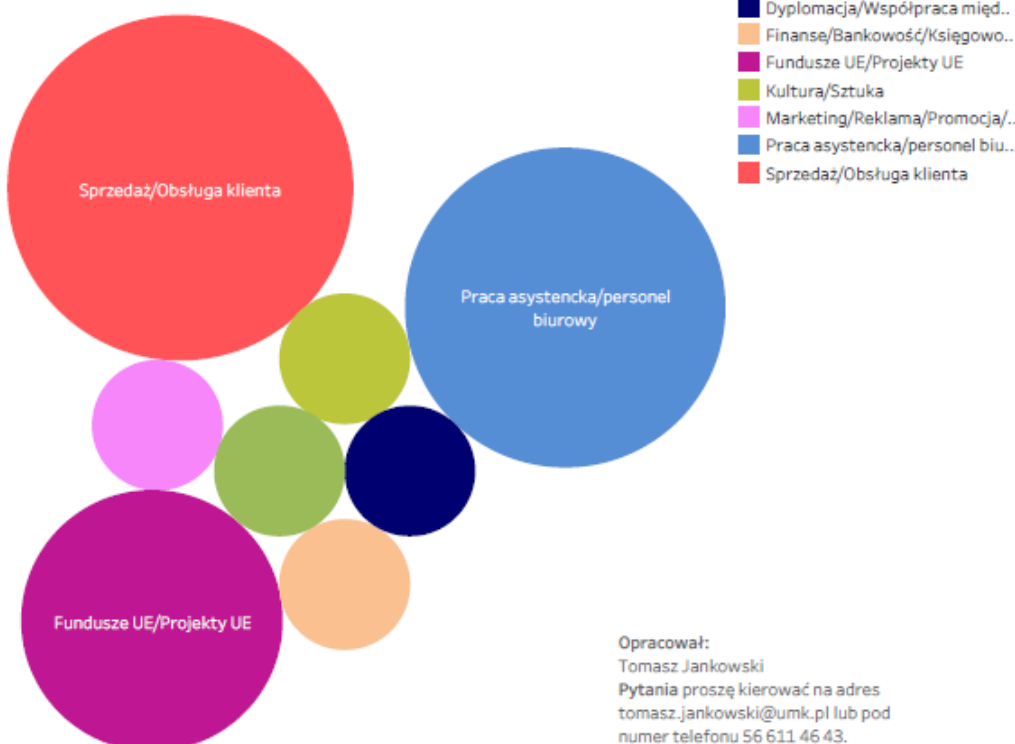
Forma zatrudnienia (N=30)



Zadowolenie z wykonywanej pracy (N=25)



Charakter pracy (N=22)



MIEJSCE PRACY	LICZBA PRACUJĄCYCH
SPRZEDAŻ/OBSŁUGA KLIENTA	6
PRACA ASYSTENCKA/PERSONEL BIUROWY	6
FUNDUSZE EUROPEJSKIE/PROJEKTY UE	1
BIBLIOTEKARSTWO/ARCHIWISTYKA/INFORMACJA NAUKOWA	1
DYPLOMACJA/WSPÓŁPRACA MIĘDZYNARODOWA	1
MARKETING/REKLAMA/PROMOCJA/PR	1
KULTURA/SZTUKA	1

Informacje na temat **ekonomicznych losów absolwentów szkół wyższych** dostępne są w ogólnopolskim systemie monitorowania: <http://ela.nauka.gov.pl/>

4. PROGNOZY RYNKU PRACY – BAROMETR ZAWODÓW

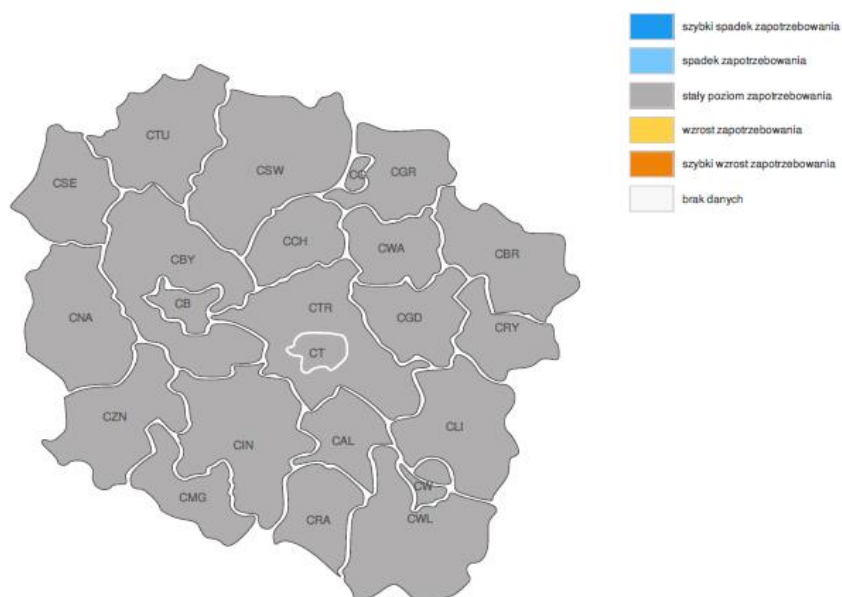
Barometr zawodów to badanie, które przewiduje zapotrzebowanie na pracowników na kolejny rok. Prognoza ta opiera się na opinii ekspertów (pracowników urzędów pracy oraz agencji zatrudnienia) analizujących sytuację w poszczególnych zawodach. Ocenie podlegają zawody najczęściej występujące na rynku pracy. Głównym efektem badania są **informacje o grupach zawodów**, dla których prognozuje się, iż będą charakteryzować się deficytem, równowagą lub nadwyżką osób poszukujących pracy.

W prognozie na 2019 rok poszczególne zawody z uwagi na podobieństwo wykonywanych zadań zostały ujęte w 167 grup.

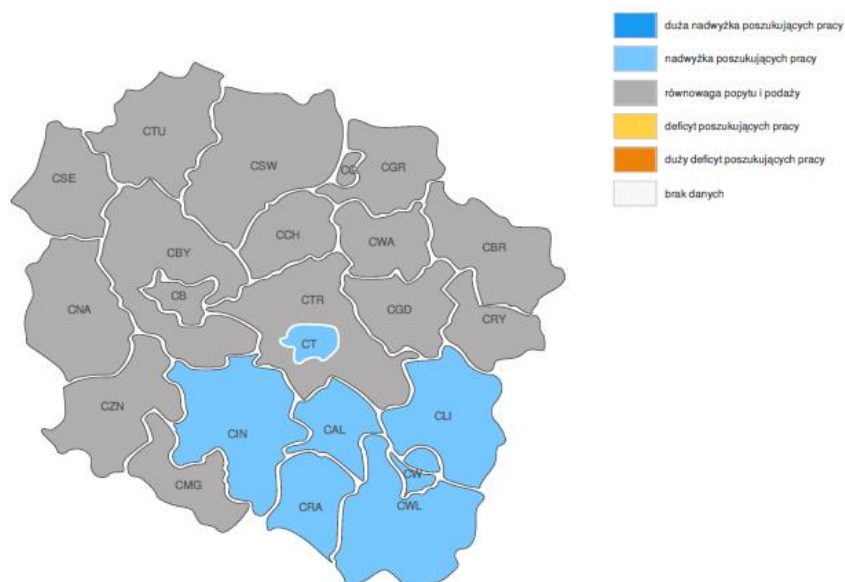
Do grupy zawodów *Specjaliści administracji publicznej* zalicza się zawód specjalista do spraw integracji europejskiej.

W ww. prognozie na 2019 rok, na poziomie województwa kujawsko-pomorskiego, grupa zawodów *Specjaliści administracji publicznej* została określona jako grupa została określona jako zrównoważona, czyli taka, w której liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych do podjęcia zatrudnienia w danym zawodzie (podaż i popyt zrównoważą się).

**PROGNOZA NA 2019, WOJEWÓDZTWO KUJAWSKO-POMORSKIE
ZMIANA ZAPOTRZEBOWANIA NA PRACOWNIKÓW
W GRUPIE ZAWODÓW SPECJALIŚCI ADMINISTRACJI PUBLICZNEJ – WG POWIATÓW**



**PROGNOZA NA 2019, WOJEWÓDZTWO KUJAWSKO-POMORSKIE
RELACJA MIĘDZY DOSTĘPNĄ SIŁĄ ROBOCZĄ A ZAPOTRZEBOWANIEM NA PRACOWNIKÓW
W GRUPIE ZAWODÓW SPECJALIŚCI ADMINISTRACJI PUBLICZNEJ – WG POWIATÓW**



Źródło: <http://barometrzawodow.pl/>

5. KSZTAŁCENIE W ZAWODZIE

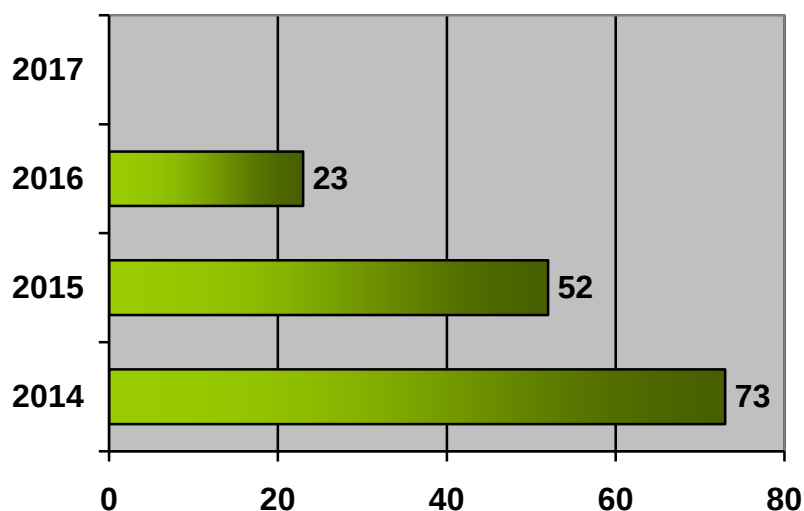
Informacja o kierunkach i profilach kształcenia na studiach wyższych w Polsce dostępna jest w Zintegrowanym Systemie Informacji o Nauce i Szkolnictwie Wyższym - POL-on.

W roku akademickim 2017/18 na terenie województwa kujawsko-pomorskiego żadna uczelnia nie oferowała kształcenia na kierunku europeistyka¹².

ABSOLWENCI I STUDENCI KIERUNKU EUROPEISTYKA¹³

Nazwa szkoły	Wyszczególnienie	Absolwenci 2014	Absolwenci 2015	Absolwenci 2016	Absolwenci 2017	Studenci 2017/2018
Uniwersytet Mikołaja Kopernika w Toruniu	ogółem	73	52	23	0	0
	studia I stopnia	51	22	12	0	0
	studia II stopnia	22	30	11	0	0
Województwo kujawsko- pomorskie	ogółem	73	52	23	0	0
	studia I stopnia	51	22	12	0	0
	studia II stopnia	22	30	11	0	0

ABSOLWENCI KIERUNKU EUROPEISTYKA W LATACH 2014-2017 (STAN NA 30 WRZEŚNIA DANEGO ROKU)



¹²Zestawienie prowadzonych kierunków studiów <https://polon.nauka.gov.pl/opi/aa/kierunki/studia?execution=e2s1>

¹³Informacja przygotowana na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego dotyczących szkolnictwa wyższego w roku akademickim 2017/18 oraz w latach poprzednich.

6. INFORMACJE DODATKOWE

https://europa.eu/european-union/index_pl

publications.europa.eu/webpub/com/eu-what-it-is/pl/

CZASOPISMA, KSIĄŻKI:

1. Piotr Wawrzyk- Przestrzeń wolności, bezpieczeństwa i sprawiedliwości Unii Europejskiej
2. Jarosław Filip Czub-Lobbing grup biznesu w Unii Europejskiej
3. Franciszek Gołembski-Cywilizacja europejska
4. Monika Trojanowska -Strzęboszewska - Trzy oblicza unijnych granic
5. Konstanty A. Wojtaszczyk- Integracja europejska
6. Ewa Stasiak Jazukiewicz, Marta Jas- Kozierkiewicz-Polityka medialna w Unii Europejskiej
7. Artur Nowak- Far - Prawo i ekonomia rynku wewnętrznego Unii Europejskiej

Opracowała:

Iwona Lisiecka

doradca zawodowy

WUP w Toruniu - Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej we Włocławku

Akceptowała:

Bogusława Szewczyk-Modrzejewska

Kierownik Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej we Włocławku

Aktualizacja: czerwiec 2019r.

Dostęp do rynków pracy krajów Europejskiego Obszaru Gospodarczego (EOG).

Swobodny przepływ pracowników jest jednym z fundamentów rynku wewnętrznego UE/EFTA. Uprawnia do poszukiwania i podejmowania pracy w innym państwie członkowskim bez konieczności uzyskania pozwolenia na pracę. Obywatele Polski mając swobodny dostęp do rynków pracy są na równi traktowani z obywatelami danego państwa członkowskiego w zakresie zatrudnienia, warunków pracy oraz przywilejów socjalnych i podatkowych. Mobilność zawodowa umożliwia poprawę warunków materialnych poprzez skuteczniejsze wyjście z bezrobocia co może się wiązać ze zmianą zawodu bądź miejsca zamieszkania w celu podjęcia odpowiedniego zatrudnienia.

Informacja dla osób poszukujących pracy w zawodzie specjalista do spraw integracji europejskiej w krajach EOG:

Osoba, która chce podjąć pracę jako specjalista do spraw integracji europejskiej w jednym z krajów EOG, powinna sprawdzić czy zawód ten nie jest w tym kraju regulowany tj. czy do jego

wykonywania w danym państwie konieczne jest posiadanie konkretnego dyplomu otwierającego dostęp do tego zawodu czy też zdanie specjalnych egzaminów np. państwowych lub zarejestrowanie się w organizacji zawodowej, co wiąże się z oficjalnym uznaniem kwalifikacji i doświadczenia zawodowego.

Jeśli Twój zawód jest zawodem regulowanym w kraju UE w którym zamierzasz go wykonywać, być może najpierw będziesz musiał wystąpić o oficjalne uznanie przez ten kraj Twoich kwalifikacji zawodowych.

Aby sprawdzić, czy zawód specjalista do spraw integracji europejskiej jest regulowany należy skorzystać z wyszukiwarki na portalu: Twoja Europa” prowadzonym przez Komisję Europejską:

<http://ec.europa.eu/growth/tools-databases/regprof/index.cfm?action=regprofs>

Obecnie w żadnym z krajów EOG zawód specjalista do spraw integracji europejskiej nie jest regulowany.

Sprawdź, czy musisz ubiegać się o uznanie swoich kwalifikacji zawodowych i jaki wniosek musisz złożyć:

https://europa.eu/youreurope/citizens/work/professional-qualifications/regulated-professions/index_pl.htm

W przypadku braku informacji o danym zawodzie w powyższej wyszukiwarce lub w razie potrzeby uzyskania dodatkowych informacji, należy zgłosić się do jednego z punktów kontaktowych ds. kwalifikacji zawodowych UE

https://ec.europa.eu/growth/single-market/services/free-movement-professionals_en#contacts

Zapotrzebowanie na osoby z zawodem specjalista do spraw integracji europejskiej wg Europejskiego Portalu Mobilności Zawodowej <http://eures.europa.eu>

Aktualne dane dotyczące liczby zgłoszonych ofert pracy dla specjalisty do spraw integracji europejskiej w krajach EOG dostępne są na stronie internetowej:

- <https://ec.europa.eu/eures/public/pl/homepage>

Na Europejskim Portalu Mobilności Zawodowej, poza ofertami pracy, znaleźć można wiele innych przydatnych informacji związanych z pracą za granicą. Dodatkowo warto skorzystać ze strony internetowej EURES Polska - www.eures.praca.gov.pl znajdziesz tam informacje na temat

- jak szukać pracy w UE i EFTA
<https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/jestes-obywatelem-polski>
- warunków życia i pracy za granicą
<https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/jestes-obywatelem-polski/zycie-i-praca-w-krajach-ue-i-efta>
- bezpiecznych wyjazdów do pracy za granicą
<https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/jestes-obywatelem-polski/bezpieczne-wyjazdy-do-pracy-za-granice>
- o Europass tj. ujednoliconym życiorysie zawodowym
<https://europass.cedefop.europa.eu/pl/documents/curriculum-vitae>
- przepisów dla osób powracających do kraju
<https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/jestes-obywatelem-polski/jestes-polakiem-chcesz-wrocic-do-kraju>

- zatrudnienia pracowników przygranicznych i transgranicznych
<https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/iestes-obywatelem-polski/iestes-pracownikiem-przygranicznym>

Opracowała:

Justyna Grębicka
pośrednik pracy
WUP w Toruniu, Wydział Pośrednictwa Pracy O/Z we Włocławku

Aktualizacja: czerwiec 2019r.