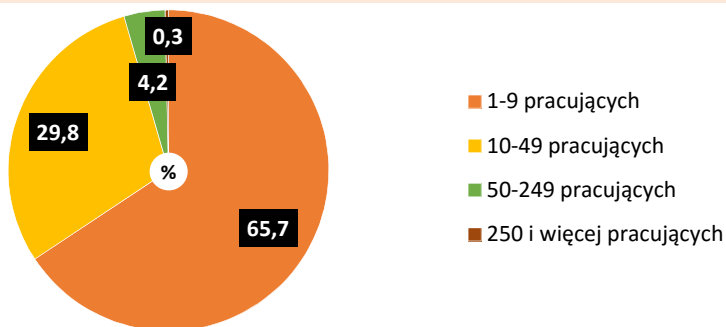


ZAPOTRZEBOWANIE NA ZAWODY ORAZ DIAGNOZA POTRZEB W ZAKRESIE KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO WŚRÓD PRACODAWCÓW WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO-POMORSKIEGO

Badanie realizowane w okresie od czerwca do listopada 2016 r.
na zlecenie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu

Wyniki badania są reprezentatywne dla 37208 podmiotów o liczbie pracujących 1 i więcej, prowadzących działalność na terenie województwa kujawsko-pomorskiego w dniu 30.04.2016 r.

Struktura podmiotów objętych badaniem

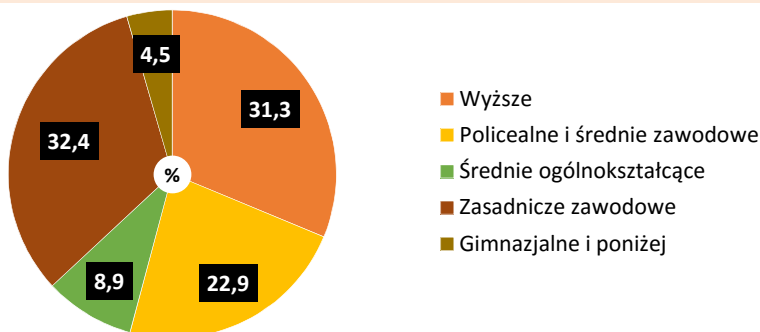


Zatrudnienie

Zatrudnienie w województwie kujawsko-pomorskim w dniu 30.04.2016 r. wyniosło 526811 osób. Wśród zatrudnionych dominowały osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym i wyższym. Najmniejszą grupę osób zatrudnionych w województwie stanowili pracownicy z wykształceniem gimnazjalnym i niższym.

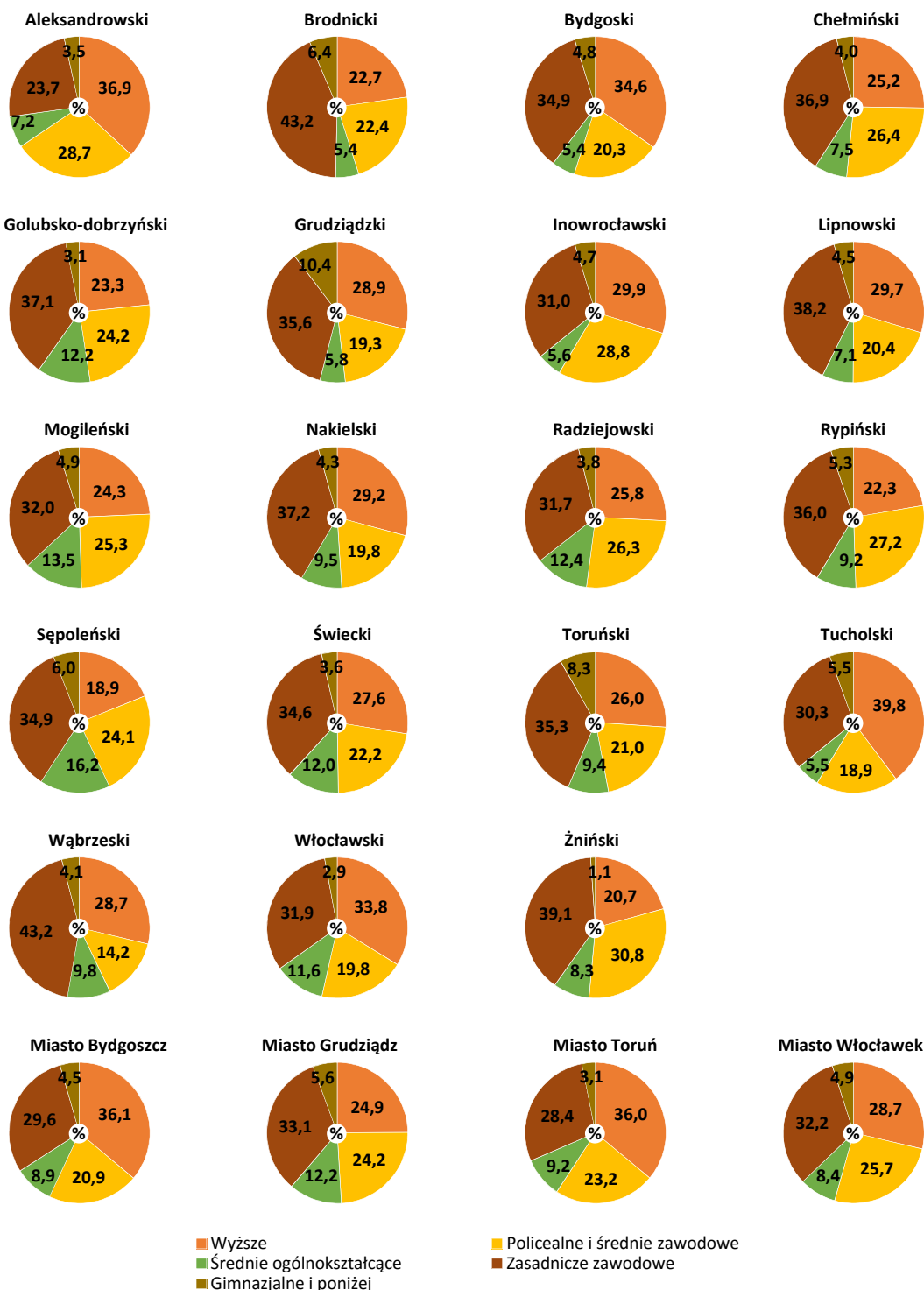
Zatrudnienie w województwie kujawsko-pomorskim według poziomu wykształcenia

Stan w dniu 30.04.2016 r.



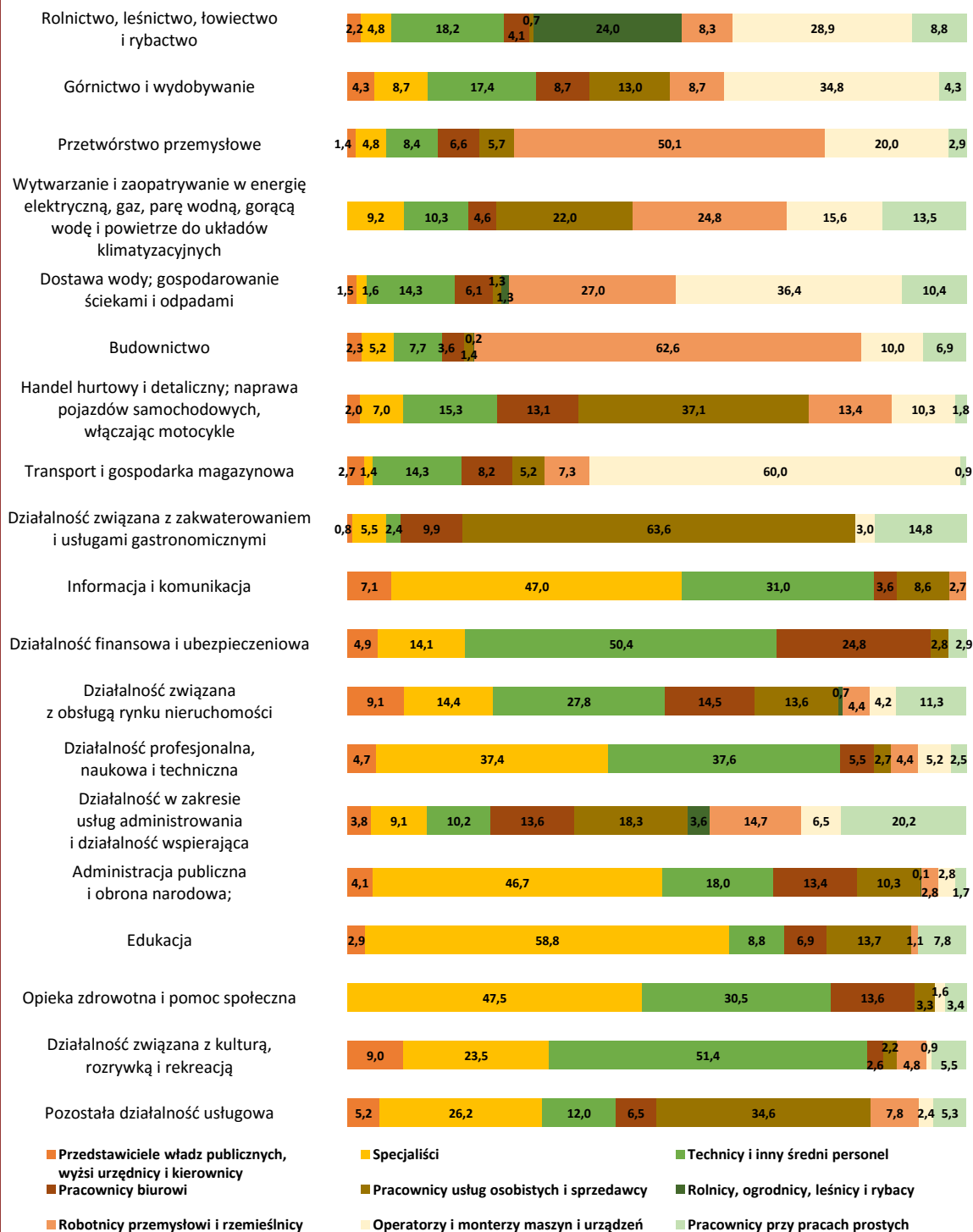
Zatrudnienie w powiatach województwa kujawsko-pomorskiego według poziomu wykształcenia

Stan w dniu 30.04.2016 r.



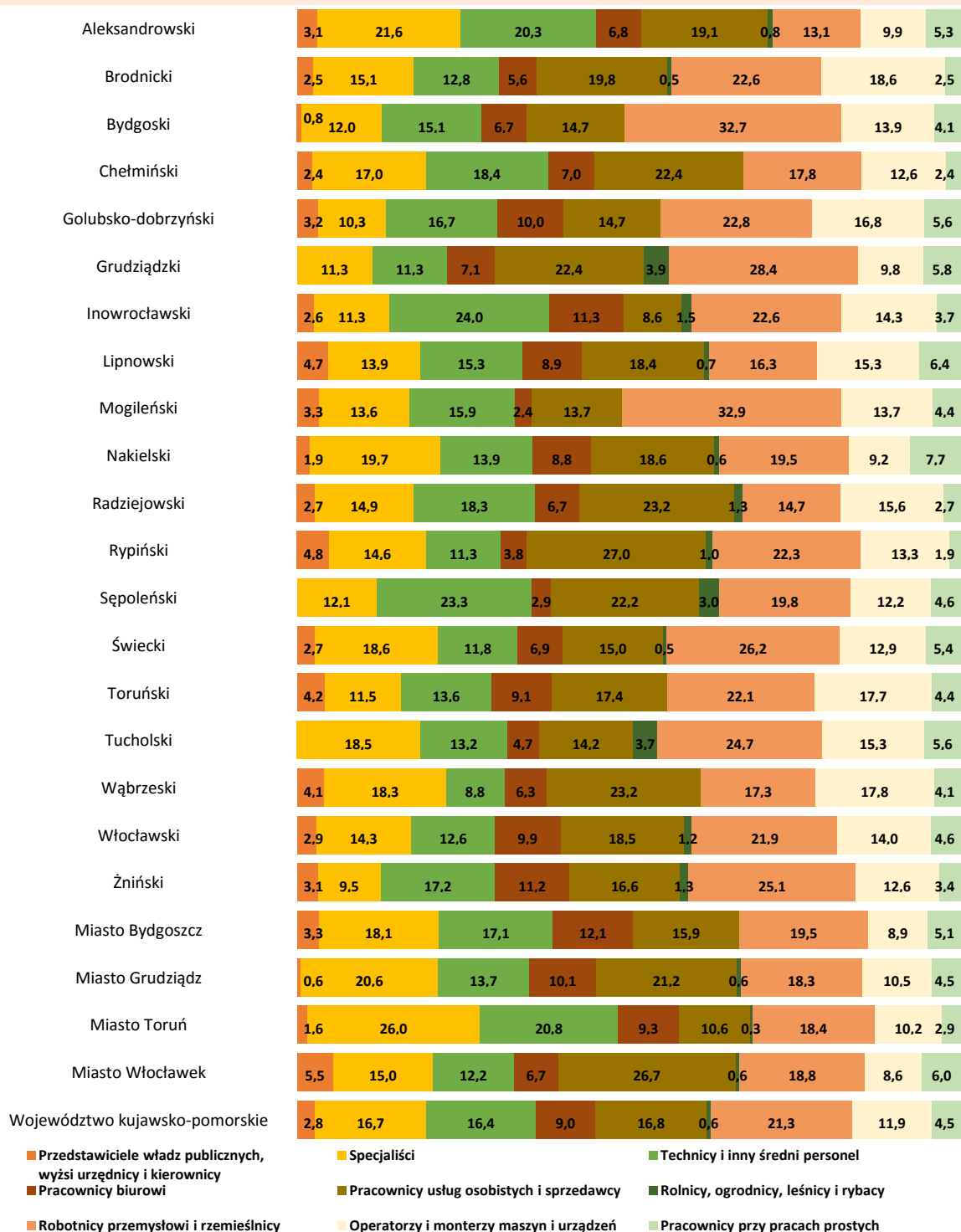
Struktura wielkich grup zawodów dominujących w podmiotach województwa kujawsko-pomorskiego według sekcji PKD

Stan w dniu 30.04.2016 r.



Struktura wielkich grup zawodów dominujących w podmiotach województwa kujawsko-pomorskiego według powiatów

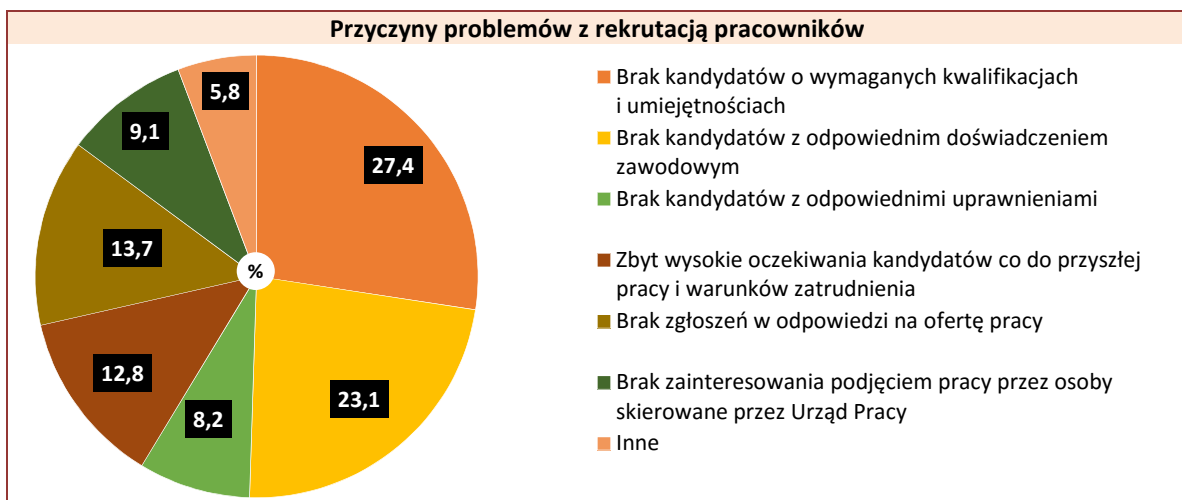
Stan w dniu 30.04.2016 r.



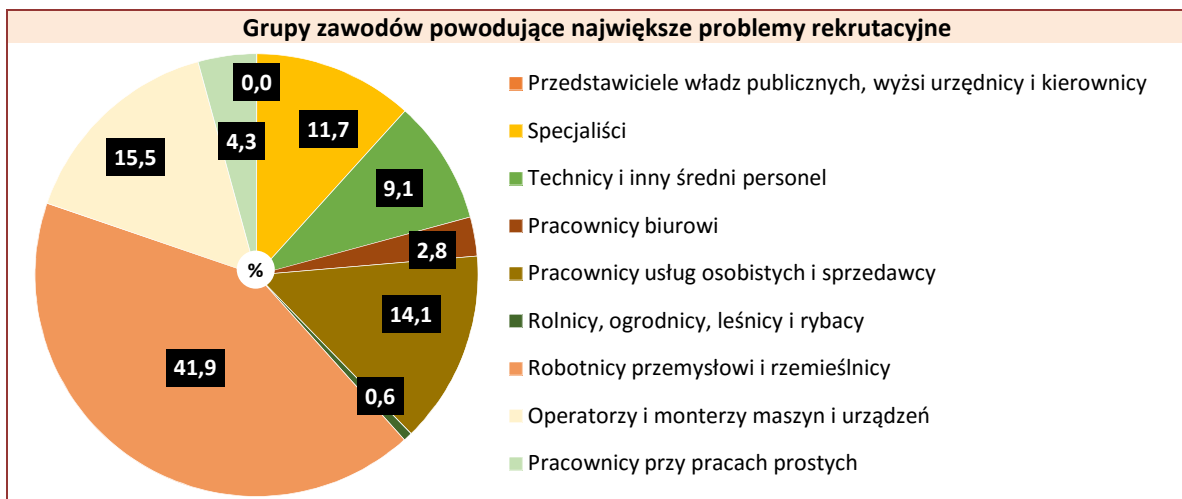
Problemy z rekrutacją pracowników

Pracodawcy w województwie kujawsko-pomorskim nie uskarżali się na duże trudności w rekrutacji pracowników – prawie połowa z nich (44,4%) stwierdziła, że takich problemów nie dostrzega, a jedna trzecia (30,7%) nie prowadziła rekrutacji. Jedynie co czwarty (24,9%) respondent przyznał, że miał problemy z nabo-rem osób chętnych do pracy.

Respondenci, którzy narzekali na trudności w znalezieniu odpowiednich osób do pracy, jako główną tego przyczynę wskazywali brak kandydatów o wymaganych kwalifikacjach i umiejętnościach oraz z odpowiednim doświadczeniem zawodowym.

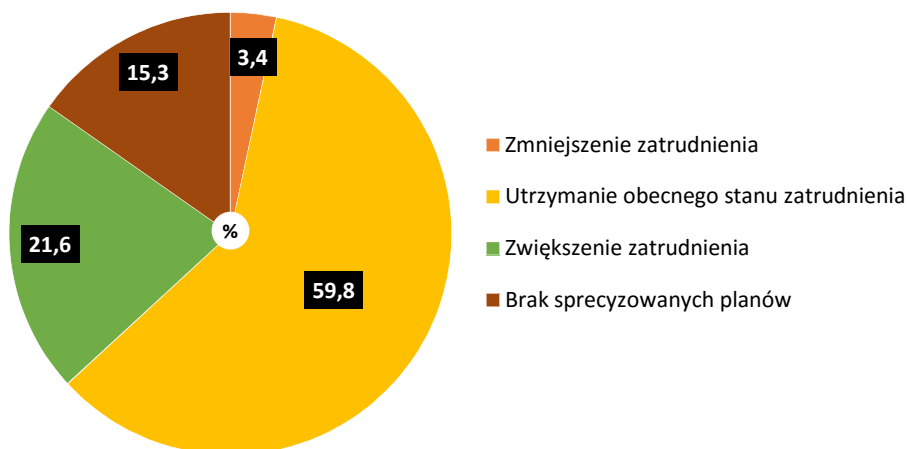


Najczęściej problemy ze znalezieniem odpowiedniego pracownika zgłaszali pracodawcy rekrutujący osoby z zawodem należącym do grupy zawodów *Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy*. Najmniej wskazań dotyczyło zawodów z grup: *Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy*, *Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy* oraz *Pracownicy biurowi*.



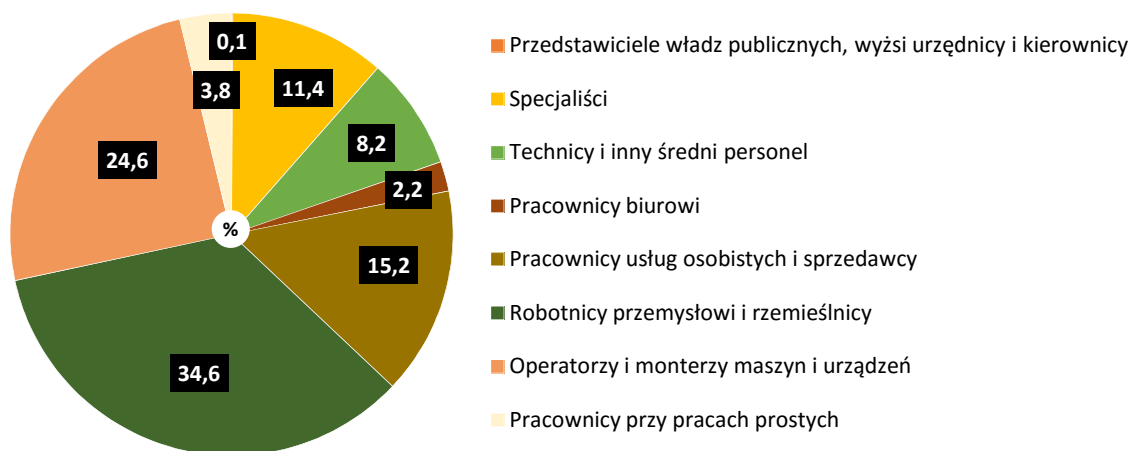
Określając kierunki zmian zatrudnienia do końca 2018 roku, zdecydowana większość pracodawców województwa kujawsko-pomorskiego zadeklarowała utrzymanie stanu zatrudnienia na obecnym poziomie, a co piąte przedsiębiorstwo przewiduje zwiększenie zatrudnienia.

Kierunki zmian wielkości zatrudnienia do końca 2018 r.



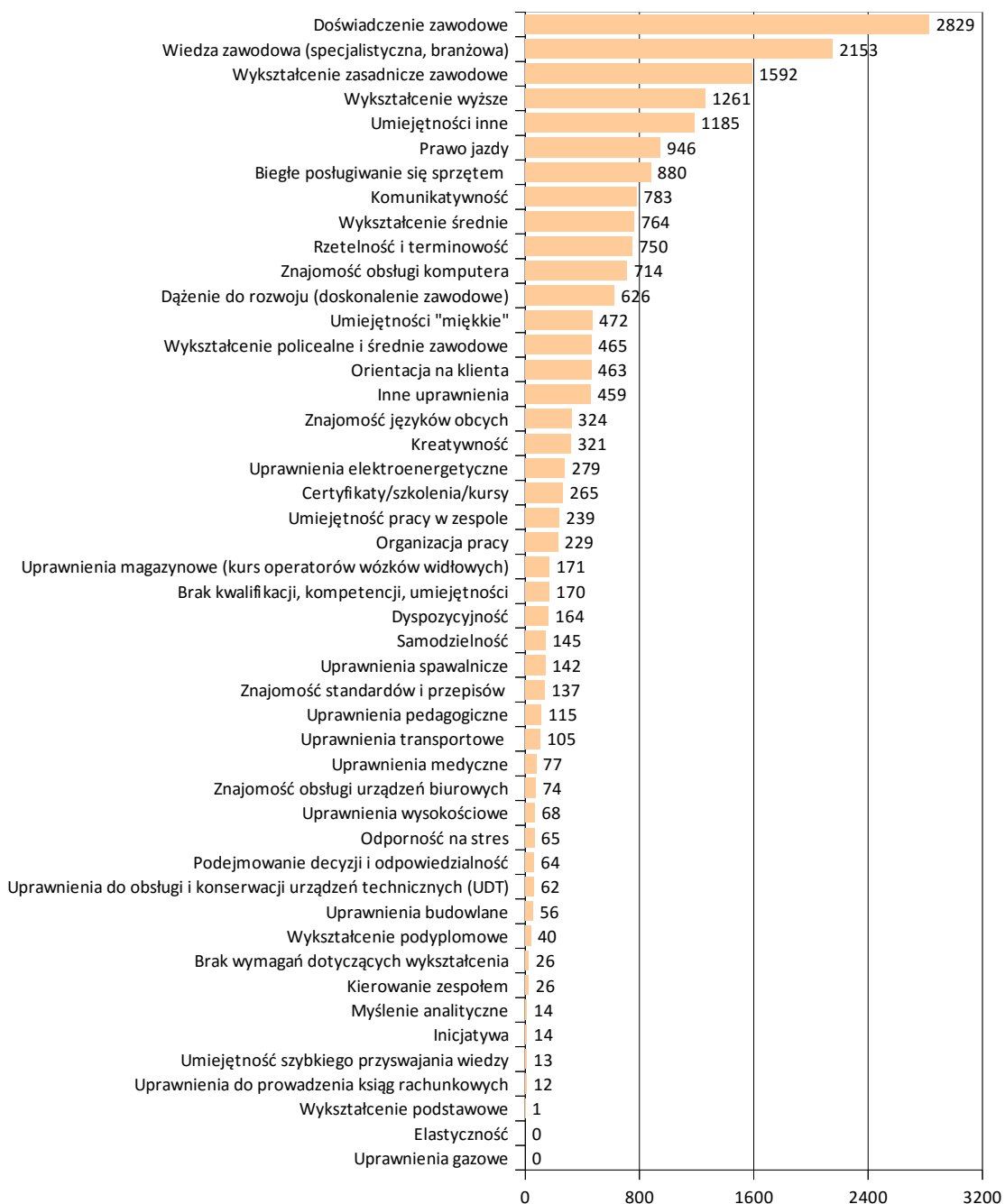
W ramach zwiększenia zatrudnienia do końca 2018 roku pracodawcy głównie będą poszukiwali pracowników z grupy *Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy*. Najmniejszym zainteresowaniem ze strony pracodawców cieszyć się będą pracownicy zaklasyfikowani do grup: *Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy*, *Pracownicy biurowi* i *Pracownicy przy pracach prostych*.

Plany rekrutacyjne pracodawców w województwie kujawsko-pomorskim do końca 2018 r. według wielkich grup zawodów



Planując zwiększenie zatrudnienia w przedsiębiorstwach, większość ankietowanych miała już określone oczekiwania co do kompetencji przyszłych pracowników. Kształtowały się one różnie i oczywiście uzależnione były od zawodu, w jakim pracownik miał być zatrudniony, jednak największy nacisk pracodawcy kładli na doświadczenie i wiedzę zawodową.

Wskazania respondentów dotyczące wymaganych kwalifikacji i kompetencji



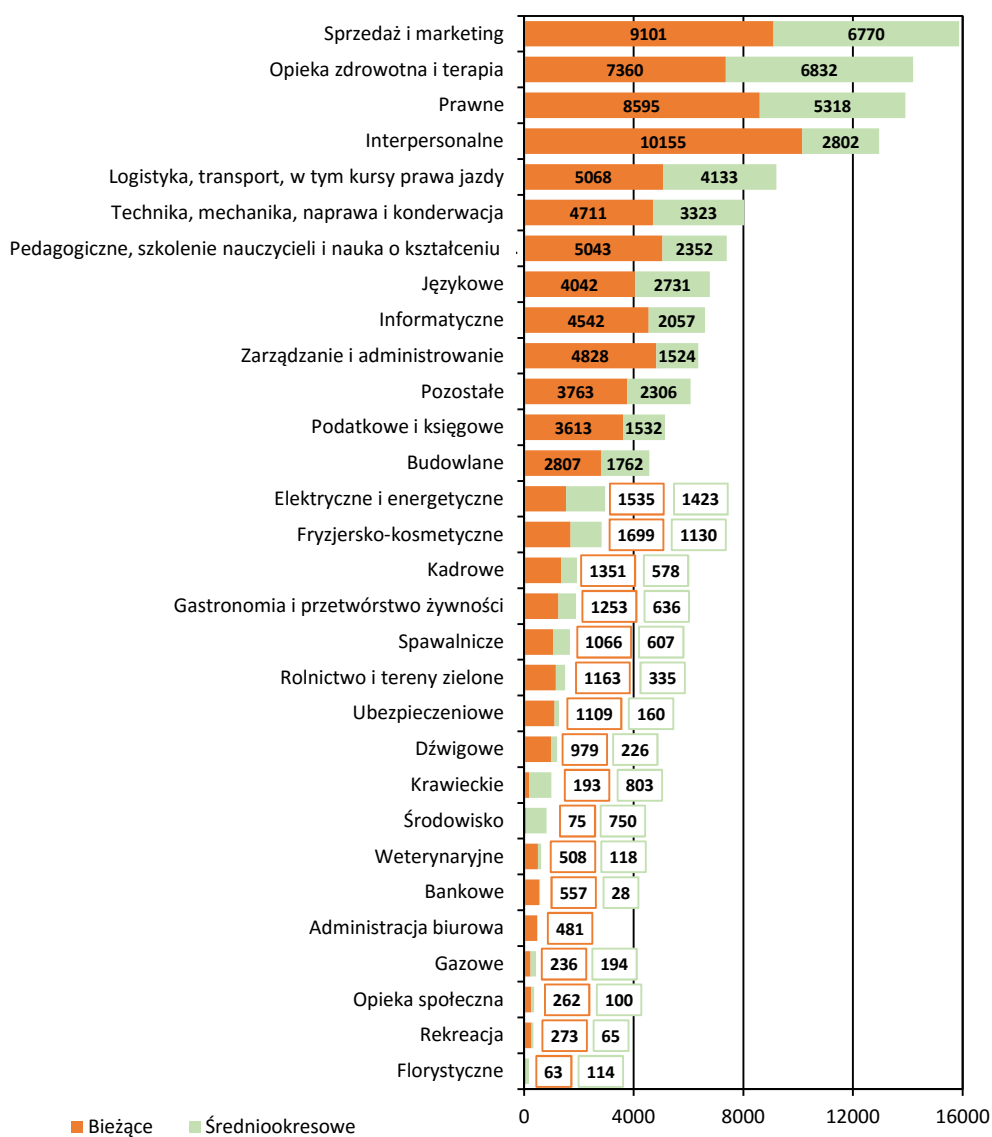
Zapotrzebowanie na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców

Badani pracodawcy zgłaszali różne potrzeby szkoleniowe: potrzeby bieżące (rozumiane jako potrzeby rozpoznane, aktualne, wymagające szybkiego zaspokojenia), potrzeby średniookresowe (w perspektywie dwóch lat) oraz niezmiennie/trwałe potrzeby szkoleniowe, występujące zawsze, niezależnie od zmian zachodzących w przedsiębiorstwie.

Zapotrzebowanie na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców w województwie jest dość duże; są to głównie potrzeby bieżące i dotyczą przede wszystkim szkoleń prawnych, podatkowych i księgowych, szkoleń z zakresu opieki zdrowotnej i terapii oraz sprzedaży i marketingu.

Liczba wskazań dotyczących potrzeb szkoleniowych pracowników i pracodawców wg typów szkoleń			
Szkolenia	Bieżące	Średniookresowe	Trwałe
Administracja biurowa	128	-	1
Bankowe	90	14	48
Budowlane	835	575	299
Dźwigowe	250	63	35
Elektryczne i energetyczne	339	229	266
Florystyczne	63	76	-
Fryzjersko-kosmetyczne	615	332	193
Gastronomia i przetwórstwo żywności	296	161	156
Gazowe	66	64	66
Informatyczne	1223	498	324
Interpersonalne	507	193	152
Językowe	735	494	363
Kadrowe	697	240	386
Krawieckie	28	117	46
Logistyka, transport, w tym kursy prawa jazdy	1177	838	466
Opieka społeczna	122	62	51
Opieka zdrowotna i terapia	1328	826	723
Pedagogiczne, szkolenie nauczycieli i nauka o kształceniu	1078	415	403
Podatkowe i księgowe	1514	686	832
Pozostałe	971	449	553
Prawne	2203	959	1201
Rekreacja	149	26	64
Rolnictwo i tereny zielone	177	76	99
Spawalnicze	298	151	205
Sprzedaż i marketing	1315	922	841
Środowisko	27	75	12
Technika, mechanika, naprawa i konserwacja	1201	712	517
Ubezpieczeniowe	284	119	244
Weterynaryjne	180	40	88
Zarządzanie i administrowanie	830	481	273

Planowana liczba osób do przeszkolenia według typów szkoleń *



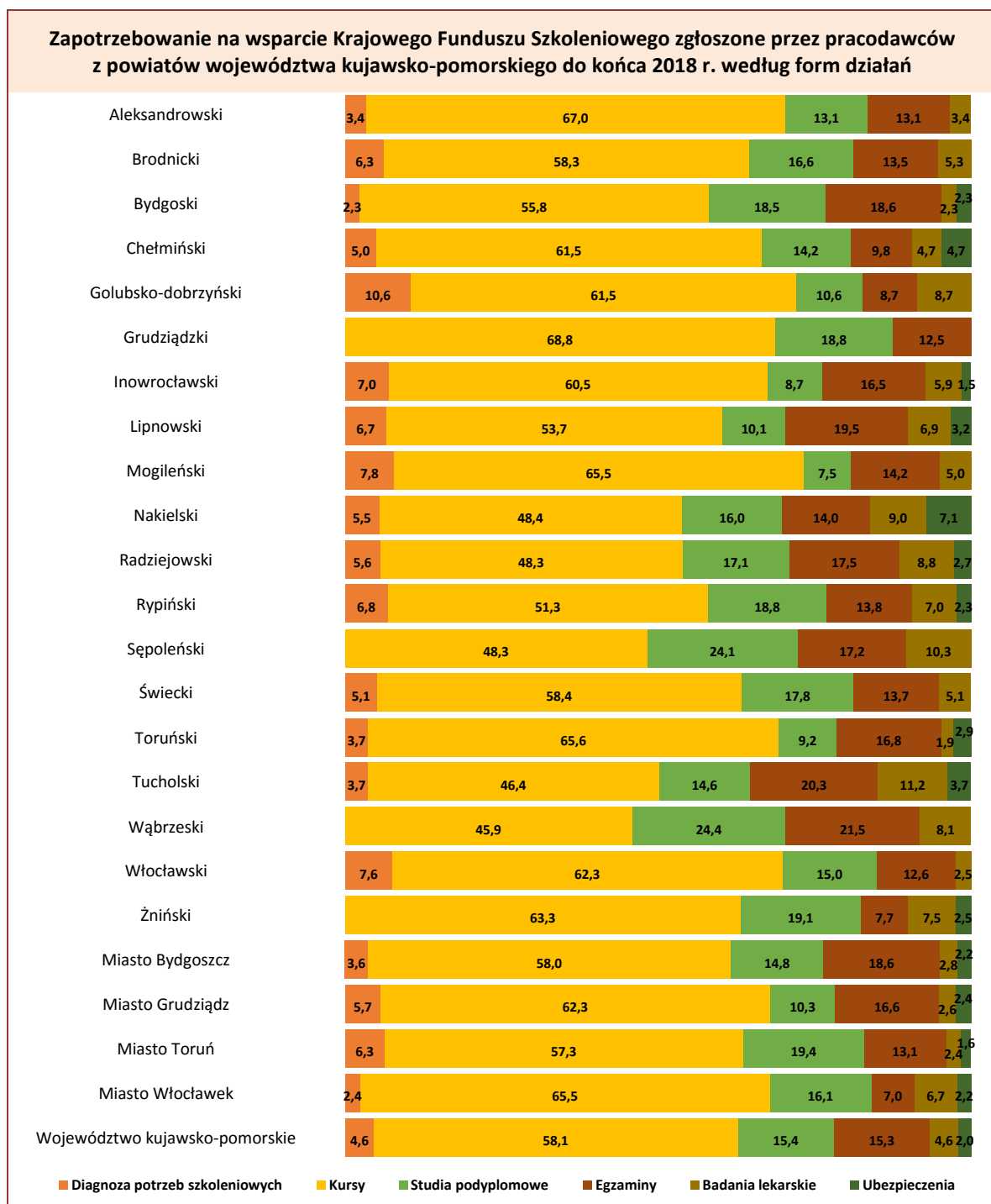
* Wykres nie uwzględnia szkoleń trwałych ze względu na to, iż w badaniu nie zbierano informacji dotyczących liczby osób planowanej do przeszkolenia w celu zaspokojenia trwałych potrzeb szkoleniowych

Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Badanie dostarczyło również informacji dotyczących identyfikacji Krajowego Funduszu Szkoleniowego przez ankietowanych pracodawców jako źródła finansowania szkoleń.

Ze wsparcia Krajowego Funduszu Szkoleniowego do dnia badania korzystało tylko 4% spośród pracodawców województwa kujawsko-pomorskiego, a pozyskane środki przeznaczone były głównie na dofinansowanie kursów.

W trakcie badania zainteresowanie możliwością dofinansowania kształcenia ustawicznego ze środków KFS do końca 2018 r. zgłosiło 32,4% (12046) pracodawców, przy czym zdecydowanie najczęściej wskazywaną formą działań, które miałyby wesprzeć Fundusz były kursy.



DANE ADRESOWE	
POWIATOWE URZĘDY PRACY WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO-POMORSKIEGO	
PUP w Aleksandrowie Kujawskim ul. Przemysłowa 1 87-700 Aleksandrów Kuj. tel. 54 282 46 96	PUP w Brodnicy ul. Żwirki i Wigury 3 87-300 Brodnica tel. 56 649 89 40
PUP w Bydgoszczy ul. Toruńska 147 85-950 Bydgoszcz tel. 52 360 43 00	PUP w Chełmnie ul. Świętojerska 1 86-200 Chełmno tel. 56 686 00 41
PUP w Golubiu-Dobrzyniu ul. Szosa Rypińska 26 87-400 Golub-Dobrzyń tel. 56 683 52 32	PUP w Grudziądzu ul. Parkowa 22 86-300 Grudziądz tel. 56 643 30 00
PUP w Inowrocławiu ul. Mątewska 17 88-100 Inowrocław tel. 52 359 24 00	PUP w Lipnie ul. Okrzei 7 87-600 Lipno tel. 54 288 67 00
PUP w Mogilnie ul. Obrońców Mogilna 1 88-300 Mogilno tel. 52 318 6710	PUP w Nakle nad Notecią ul. Dąbrowskiego 46 89-100 Nakło nad Notecią tel. 52 386 7610
PUP w Radziejowie ul. Kościuszki 20/22 88-200 Radziejów tel. 54 285 29 91	PUP w Rypinie ul. Nowy Rynek 14 87-500 Rypin tel. 54 280 21 44
PUP w Sępólnie Krajeńskim ul. Kościuszki 11 89-400 Sępólno Krajeńskie tel. 52 388 13 50	PUP w Świeciu ul. Wojska Polskiego 195a 86-100 Świecie tel. 52 333 2210
PUP dla Powiatu Toruńskiego ul. Towarowa 4-6 87-100 Toruń tel. 56 662 87 87	PUP dla Miasta Torunia ul. Mazowiecka 49a 87-100 Toruń tel. 56 658 02 02
PUP w Tucholi ul. Plac Wolności 23 89-500 Tuchola tel. 52 559 08 00	PUP w Wąbrzeźnie ul. Wolności 44 87-200 Wąbrzeźno tel. 56 688 28 00
PUP we Włocławku ul. Kapitulna 24 87-800 Włocławek tel. 54 234 00 89	PUP w Żninie ul. Składowa 4 88-400 Żnin tel. 52 303 10 64

**Wojewódzki Urząd Pracy
w Toruniu**
ul. Szosa Chełmińska 30/32
87-100 Toruń
tel. 56 669 39 00
fax 56 669 39 99
e-mail: wup@wup.torun.pl
www.wup.torun.pl

**Centrum Informacji i Planowania Kariery
Zawodowej w Toruniu**
ul. Szosa Chełmińska 30/32
87-100 Toruń
tel. 56 669 39 29, 56 669 39 25
fax 56 669 39 99
e-mail: ciipkz@wup.torun.pl

**Centrum Informacji i Planowania Kariery
Zawodowej w Toruniu**
Oddział Zamiejscowy WUP w Bydgoszczy
ul. Paderewskiego 26
85-075 Bydgoszcz
tel. 52 339 95 36, 52 339 95 37
fax 52 339 95 38
e-mail: oddzial.bydgoszcz@wup.torun.pl

**Centrum Informacji i Planowania Kariery
Zawodowej w Toruniu**
Oddział Zamiejscowy WUP we Włocławku
ul. Bulwary 5b
87-800 Włocławek
tel. 54 411 21 10, 54 411 21 40
fax: +48 54 411 21 40
e-mail: oddzial.wloclawek@wup.torun.pl