

Wykładowca na kursach (edukator, trener)

Zadania zawodowe

Wykładowca na kursach (edukator, trener)¹ organizuje i prowadzi różne formy szkolenia i doskonalenia na kursach różnych grup zawodowych, uczestniczy w koordynowaniu działań w zakresie przygotowania, opiniowania i udostępniania słuchaczom materiałów metodycznych i pomocy dydaktycznych.

Więcej o [zadaniach w tym zawodzie](#).

Profil kompetencyjny¹

Kompetencje to całość wiedzy, umiejętności i postaw, które są niezbędne aby dany pracownik efektywnie wykonywał powierzone zadania. Kompetencje przejawiają się w zachowaniu i można zmierzyć ich poziom.

Dla grupy [Specjaliści do spraw nauczania i wychowania](#)², w której zawód ten umieszczono określono 4 kompetencje³:

Dbłość o rozwój i relacje

Komunikacja interpersonalna

Otwartość na innych

Rozwiązywanie konfliktów

Kształcenie i doskonalenie w zawodzie

Kwalifikacje dla zawodu można zdobyć w ramach studiów podyplomowych (tj. Trener biznesu, Akademia trenerów biznesu, Trener warsztatu grupowego i coachingu) oraz kursów i szkoleń z zakresu umiejętności trenerskich.

Możliwości i warunki zatrudnienia w krajach UE

Chcąc podjąć pracę jako trener osobisty (coach, mentor, tutor) w jednym z krajów EOG, należy sprawdzić czy do wykonywania zawodu w danym państwie konieczne jest posiadanie konkretnego dyplomu otwierającego dostęp do tego zawodu czy zdanie specjalnych egzaminów np. państwowych lub rejestracja w organizacji zawodowej, co wiąże się z oficjalnym uznaniem kwalifikacji i doświadczenia zawodowego.

Aby sprawdzić, czy zawód jest regulowany należy skorzystać z wyszukiwarki na portalu „Twoja Europa” prowadzonym przez Komisję Europejską.

Zapotrzebowanie na osoby z zawodem wg Europejskiego Portalu Mobilności Zawodowej:

https://eures.europa.eu/living-and-working/labour-shortages-and-surpluses-europe_pl



Sytuacja zawodu na lokalnym rynku pracy w 2024 r.



5 bezrobotnych trenerów osobistych (coach, mentor, tutor) w urzędach pracy



3 oferty z urzędu pracy

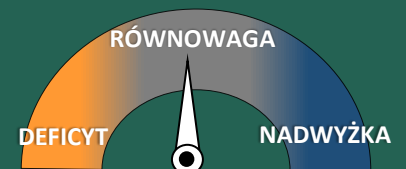


Udział absolwentów w liczbie bezrobotnych

0%



Dla grupy Pozostali specjaliści edukacji w województwie **prognozowana jest równowaga popytu i podaży** pracowników.



Chcesz dowiedzieć się więcej? Skontaktuj się z doradcą zawodowym z Centrum Poradnictwa Zawodowego

¹ NBK Narzędzie do badania kompetencji. Podręcznik dla doradców zawodowych, Warszawa 2014 r.

² Dz. U. z 2021, poz. 2285

³ Zestaw kompetencji może się różnić od podanych kompetencji, w zależności od wymagań pracodawcy w konkretnym zawodzie i na konkretnym stanowisku. Zróżnicowane będzie również natężenie każdej z kompetencji.