



Główne założenia realizacji projektów w ramach konkursu nr RPKP.08.02.01-IP.01-04-005/18 w tym wymagania w zakresie wskaźników rezultatu i produktu

Wojewódzki Urząd Pracy
w Toruniu

Toruń, 29 maja 2018 r.



Termin naboru:

od 24 maja 2018 r. do 7 czerwca 2018 r.

Okres realizacji projektów:

od 1 listopada 2018 r. do 31 grudnia 2020

Kwota przeznaczona na dofinansowanie projektów:

22 142 040 zł



Minimalna wartość projektu:

100 000 zł

Maksymalna wartość projektu:

Maksymalny średni koszt na uczestnika:

15 000 zł

Podmioty uprawnione do ubiegania się o dofinansowanie projektu:



Instytucje rynku pracy w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy:

- publiczne służby zatrudnienia,
- agencje zatrudnienia ,
- instytucje szkoleniowe,
- instytucje dialogu społecznego ,
- instytucje partnerstwa lokalnego.

Grupa docelowa:

Osoby bezrobotne i bierne zawodowo, powyżej 29 roku życia z obszaru województwa kujawsko-pomorskiego (osoby fizyczne zamieszkujące na obszarze województwa kujawsko-pomorskiego w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego- nie ma zastosowania w sytuacji kierowania wsparcia do osób należących do kategorii imigrantów i reemigrantów), w szczególności do:

- a) osób powyżej 50 roku życia,
- b) kobiet,
- c) osób długotrwale bezrobotnych
- d) osób z niepełnosprawnościami,
- e) osób o niskich kwalifikacjach,
- f) imigrantów,
- g) reemigrantów,
- h) osób odchodzących z rolnictwa i ich rodziny.



Grupa docelowa:



Jeżeli w projekcie zaplanowano wsparcie dla bezrobotnych mężczyzn w wieku 30-49 lat (którzy nie należą do kategorii uczestników: osób długotrwale bezrobotnych wymienionych w lit. c-h) to udzielone wsparcie ma prowadzić do podwyższenia lub nabycia nowych kwalifikacji czy kompetencji lub utrzymania i formalnego potwierdzenia kwalifikacji lub kompetencji uczestnika projektu.

Bezrobotni mężczyźni w wieku 30-49 lat (którzy nie należą do kategorii uczestników wymienionych w lit. c-h) nie mogą stanowić więcej niż 20% ogółu osób bezrobotnych w projekcie.

Grupa docelowa:



Bezrobotni lub bierni zawodowo:

- imigranci - osoby nieposiadające polskiego obywatelstwa, przybyłe lub zamierzające przybyć do Polski w celu osiedlenia się (zamieszkania na stałe) lub na pobyt czasowy i zamierzający wykonywać pracę na terytorium Polski.
- reemigranci - obywatele Polski, którzy przebywali za granicą Polski przez nieprzerwany okres co najmniej 6 miesięcy, którzy zamierzają powrócić do Polski lub którzy przebywają na terenie Polski nie dłużej niż 6 miesięcy przed przystąpieniem do projektu i deklarują chęć podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej na terytorium Polski. Do tej grupy zaliczani są również repatrianci;

Grupa docelowa:



- osoby odchodzące z rolnictwa i ich rodziny – osoby podlegające ubezpieczeniu emerytalno-rentowemu na podstawie ustawy z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników (KRUS), zamierzający podjąć zatrudnienie lub inną działalność pozarolniczą, objętą obowiązkiem ubezpieczenia społecznego na podstawie ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (ZUS);



Osoby prowadzące gospodarstwo rolne, osoby poświęcające czas na prowadzenie gospodarstwa rolnego, bezpłatnie pomagający w gospodarstwie rolnym członkowie rodzin - uznawani za osoby pracujące.

- Wsparciem w projekcie można objąć osoby odchodzące z rolnictwa i ich rodziny zarejestrowane w PUP jako osoby bezrobotne deklarujące chęć odejścia z systemu KRUS i podjęcia zatrudnienia lub działalności pozarolniczej objętej obowiązkiem ubezpieczenia w ZUS.

Wsparcie w projektach:

1. Wsparcie ukierunkowane na pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy:

a) działania związane z identyfikacją potrzeb osób bezrobotnych i biernych zawodowo ukierunkowane na opracowanie i wdrożenie Indywidualnych Planów Działań,

b) działania z zakresu pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego oraz poradnictwa psychologicznego świadczone na rzecz osób bezrobotnych i biernych zawodowo,

c) warsztaty aktywnego poszukiwania pracy.



*pośrednictwo pracy i poradnictwa zawodowego powinno być przeprowadzone przez podmioty mające wpis do agencji zatrudnienia

2. Instrumenty i usługi rynku pracy służące nabywaniu oraz podnoszeniu kompetencji i kwalifikacji zawodowych jak również lepszemu ich dopasowaniu do potrzeb rynku pracy:

a) działania ukierunkowane na rozwijanie kwalifikacji zawodowych poprzez organizację szkoleń zawodowych, specjalistycznych kursów, finansowanie studiów podyplomowych, finansowanie studiów uzupełniających (uzupełnienie kwalifikacji poprzez finansowanie nauki na studiach niestacjonarnych).

Wsparcie w projektach:



3. Instrumenty i usługi rynku pracy służące zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców:

- a) działania ukierunkowane na realizację programów staży i praktyk zawodowych,
- b) działania ukierunkowane na wsparcie adaptacyjne w miejscu pracy, w tym w zakresie doposażenia i wyposażenia stanowiska pracy, subsydiowane zatrudnienie.



Subsydiowane zatrudnienie finansowane w wysokości 2100 zł brutto oraz składek społecznych ponoszonych przez pracodawcę.

4. Wsparcie działań z zakresu mobilności zawodowej i terytorialnej:

- a) wsparcie finansowe w postaci dodatku relokacyjnego.

Wskaźniki produktu (kluczowe – WLWK 2014)

Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie

- **W przypadku PUP – zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy**
- Def. WLWK: Osoby pozostające bez pracy, gotowe do podjęcia pracy i aktywnie poszukujące zatrudnienia. Definicja uwzględnia zarówno osoby bezrobotne w rozumieniu badania aktywności ekonomicznej ludności (BAEL) jak i osoby zarejestrowane jako bezrobotne
- Studenci studiów dziennych uznawani są za osoby bierne zawodowo, nawet jeśli spełniają kryteria dla bezrobotnych zgodnie z ww. definicją. Osoby kwalifikujące się do urlopu macierzyńskiego lub rodzicielskiego, które są bezrobotne w rozumieniu niniejszej definicji (nie pobierają świadczeń z tytułu urlopu), należy wykazywać *jako osoby bezrobotne*.

Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie

- Definicja pojęcia „długotrwale bezrobotny” różni się w zależności od wieku:
 - Dorośli (25 lat lub więcej) – osoby bezrobotne nieprzerwanie przez okres ponad 12 miesięcy (>12 miesięcy).

Wskaźniki produktu (kluczowe – WLWK 2014)



Liczba osób biernych zawodowo objętych wsparciem

- Osoby bierne zawodowo to osoby, które w danej chwili nie tworzą zasobów siły roboczej (tzn. nie pracują i nie są bezrobotne). Osoby będące na urlopie wychowawczym (rozumianym jako nieobecność w pracy, spowodowana opieką nad dzieckiem w okresie, który nie mieści się w ramach urlopu macierzyńskiego lub urlopu rodzicielskiego), są uznawane za bierne zawodowo, chyba że są zarejestrowane już jako bezrobotne (wówczas status bezrobotnego ma pierwszeństwo).

Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie

- Osoby z niepełnosprawnościami to osoby niepełnosprawne w rozumieniu ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, a także osoby z zaburzeniami psychicznymi w rozumieniu ustawy z dnia 19 sierpnia 1994 r. o ochronie zdrowia psychicznego.

Wskaźniki produktu (kluczowe – WLWK 2014)

Liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie

- objęte wsparciem w programie - wskaźnik mierzy liczbę wszystkich uczestników projektu w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie. Wiek uczestników określany jest na podstawie daty urodzenia

Liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie

- objęte wsparciem w programie - wskaźnik mierzy liczbę osób o niskich kwalifikacjach, tj. posiadających wykształcenie na poziomie do ISCED 3 włącznie

Poziom	Wykształcenie	Typy szkół
ISCED 1	podstawowe	Szkoła podstawowa
ISCED 2	gimnazjalne	Gimnazjum
ISCED 3	ponadgimnazjalne	Liceum, liceum profilowane, technikum, technikum uzupełniające, zasadnicza szkoła zawodowa

Wskaźniki horyzontalne RPO WK-P



Liczba obiektów dostosowanych do potrzeb osób z niepełnosprawnościami

Liczba osób objętych szkoleniami /doradztwem w zakresie kompetencji cyfrowych

Liczba projektów, w których sfinansowano koszty racjonalnych usprawnień dla osób z niepełnosprawnościami

Liczba podmiotów wykorzystujących technologie informacyjno-komunikacyjne (TIK)

Wskaźniki rezultatu (kluczowe – WLWK 2014)



Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu

- ❖ Def. WLWK Osoby, które otrzymały wsparcie EFS i uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu projektu. Kwalifikacje należy rozumieć jako formalny wynik oceny i walidacji, który uzyskuje się w sytuacji, kiedy właściwy organ uznaje, że dana osoba osiągnęła efekty uczenia się spełniające określone standardy. Wskaźnik mierzony do jednego miesiąca od zakończenia przez uczestnika udziału w projekcie.
- ❖ Wykazywać należy wyłącznie kwalifikacje osiągnięte w wyniku operacji EFS. Powinny one być zgłaszane tylko raz dla uczestnika/projektu.

Stwierdzenie, czy uczestnik uzyskał kwalifikacje w wyniku interwencji EFS należy dokonać w momencie zakończenia jego udziału w projekcie lub w ciągu 4 tygodni od tej daty

Osoby uzyskujące kwalifikacje w trakcie realizacji projektu należy wliczyć do wskaźnika rezultatu bezpośredniego dot. osiągnięcia kwalifikacji

Wykazanie nabycia kwalifikacji w SL2014 może nastąpić dopiero po zakończeniu udziału osoby w projekcie (po wpisaniu do SL daty zakończenia udziału w projekcie)

Wskaźniki rezultatu (kluczowe – WLWK 2014)



Liczba osób pracujących po opuszczeniu programu (łącznie z pracującymi na własny rachunek)

- ❖ **Wskaźnik należy rozumieć, jako zmianę statusu na rynku pracy po opuszczeniu programu, w stosunku do sytuacji w momencie przystąpienia do interwencji EFS (uczestnik bezrobotny/bierny zawodowo w chwili wejścia do programu EFS).**
- ❖ Wskaźnik mierzony do czterech tygodni od zakończenia przez uczestnika udziału w projekcie. Tym samym, we wskaźniku należy uwzględniać wszystkie osoby, które w okresie do czterech tygodni po zakończeniu udziału w projekcie podjęły zatrudnienie.
- ❖ Pracujący to osoby w wieku 15 lat i więcej, które wykonują pracę, za którą otrzymują wynagrodzenie, z której czerpią zyski lub korzyści rodzinne lub osoby posiadające zatrudnienie lub własną działalność, które jednak chwilowo nie pracowały ze względu na np. chorobę, urlop, spór pracowniczy czy kształcenie się lub szkolenie.

Wskaźniki rezultatu (kluczowe – WLWK 2014)

Liczba osób pracujących po opuszczeniu programu (licząc z pracującymi na własny rachunek)

- ❖ **Osoby prowadzące działalność na własny rachunek** – prowadzące działalność gospodarczą, gospodarstwo rolne lub praktykę zawodową - są również uznawane za pracujących, o ile spełniony jest jeden z poniższych warunków:
 1. Osoba pracuje w swojej działalności, praktyce zawodowej lub gospodarstwie rolnym w celu uzyskania dochodu, nawet jeżeli przedsiębiorstwo nie osiąga zysków.
 2. Osoba poświęca czas na prowadzenie działalności gospodarczej, praktyki zawodowej czy gospodarstwa rolnego, nawet jeżeli nie zrealizowano żadnej sprzedaży lub usług i nic nie wyprodukowano (na przykład: rolnik wykonujący prace w celu utrzymania swojego gospodarstwa; architekt spędzający czas w oczekiwaniu na klientów w swoim biurze; rybak naprawiający łódkę czy siatki rybackie, aby móc dalej pracować; osoby uczestniczące w konwencjach lub seminariach).
 3. Osoba jest w trakcie zakładania działalności gospodarczej, gospodarstwa rolnego lub praktyki zawodowej; zalicza się do tego zakup lub instalację sprzętu, zamawianie towarów w ramach przygotowań do uruchomienia działalności. Bezpłatnie pomagający członek rodziny uznawany jest za osobę pracującą, jeżeli wykonywaną przez siebie pracą wnosi bezpośredni wkład w działalność gospodarczą, gospodarstwo rolne lub praktykę zawodową będącą w posiadaniu lub prowadzoną przez spokrewnionego członka tego samego gospodarstwa domowego.
- ❖ **Bezpłatnie pomagający** osobie prowadzącej działalność członek rodziny uznawany jest za „osobę prowadzącą działalność na własny rachunek”.

Wskaźniki rezultatu (kluczowe – WLWK 2014)

Liczba osób pracujących po opuszczeniu programu (łącznie z pracującymi na własny rachunek)

- ❖ Żołnierze poborowi, którzy wykonywali określoną pracę, za którą otrzymywali wynagrodzenie lub innego rodzaju zysk nie są uznawani za "osoby pracujące".
- ❖ **Osoby przebywające na urlopie macierzyńskim/rodzicielskim** (rozumianym jako świadczenie pracownicze, który zapewnia płatny lub bezpłatny czas wolny od pracy do momentu porodu i obejmuje późniejszą krótkoterminową opiekę nad dzieckiem) są uznawane za „osoby pracujące”.
- ❖ **„Zatrudnienie subsydiowane”** jest uznawane za "zatrudnienie". Należy je rozumieć jako zachętę do zatrudnienia zgodnie z definicjami Polityki Rynku Pracy (LMP): Zachęty do zatrudnienia obejmują środki, które ułatwiają rekrutację osób bezrobotnych i innych grup docelowych lub pomagają zapewnić ciągłość zatrudnienia osób narażonych na przymusowe zwolnienie z pracy.
- ❖ **Zachęty do zatrudnienia** odnoszą się do subsydiowania miejsc pracy na otwartym rynku prac, które mogą istnieć lub zostać stworzone bez dotacji publicznych i które, jak należy mieć nadzieję, utrzymają się po okresie subsydiowania. Miejsca pracy, które mogą być subsydiowane, dotyczą zwykle sektora prywatnego, ale do uzyskania wsparcia kwalifikują się również miejsca pracy z sektora publicznego i instytucji niekomercyjnych, przy czym rozróżnienie nie jest wymagane. Środki publiczne w postaci zachęt w zakresie zatrudnienia mają swój udział w kosztach zatrudnienia, przy czym większość tych kosztów nadal ponosi pracodawca. Nie wyklucza to jednak przypadków, kiedy wszystkie koszty pracy pokrywane są przez określony czas ze środków publicznych.

Wskaźniki specyficzne projektu dotyczące efektywności zatrudnieniowej:



- Odsetek osób bezrobotnych i/lub biernych zawodowo w najtrudniejszej sytuacji, w tym imigranci, reemigranci, osoby w wieku 50 lat i więcej, kobiety, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niskimi kwalifikacjami, które podjęły pracę zgodnie z kryterium efektywności zatrudnieniowej - 42%;
- Odsetek pozostałych osób bezrobotnych i/lub biernych zawodowo nienależących do osób w najtrudniejszej sytuacji, które po podjęły pracę zgodnie z kryterium efektywności zatrudnieniowej - 52%.



Efektywność zatrudnieniowa:

Efektywność zatrudnieniowa jest mierzona wśród uczestników projektu, którzy:

- zakończyli udział w projekcie; zakończenie udziału w projekcie to zakończenie uczestnictwa we wszystkich formach wsparcia przewidzianych dla danego uczestnika w ramach projektu EFS lub
- przerwali udział w projekcie wcześniej, niż uprzednio było to planowane z powodu podjęcia pracy spełniającej warunki dotyczące efektywności zatrudnieniowej
- podjęli pracę, jednak jednocześnie kontynuowali udział w projekcie



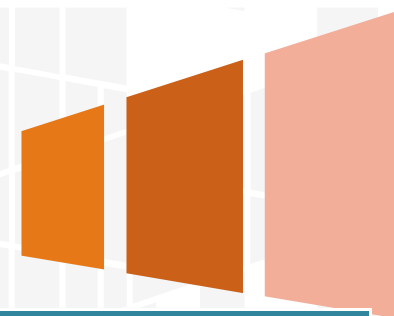
Efektywność zatrudnieniowa:

Zatrudnienie na potrzeby pomiaru efektywności zatrudnieniowej to podjęcie pracy w oparciu o:

- stosunek pracy (przynajmniej na ½ etatu) lub
- podjęcie działalności gospodarczej.

Zarówno podjęcie zatrudnienia w oparciu o umowę o pracę, jak i samozatrudnienie nie może być finansowane z środków EFS.

Efektywność zatrudnieniowa a wskaźniki rezultatu dot. osób pracujących



Kryterium efektywności zatrudnieniowej	Liczba osób pracujących po opuszczeniu programu
Pomiar – do 3 miesięcy po zakończeniu udziału w projekcie	Pomiar – do 4 tygodni po zakończeniu udziału w projekcie
Podjęcie zatrudnienia w oparciu o: <ul style="list-style-type: none">• stosunek pracy (co najmniej ½ etatu)	Podjęcie pracy bez względu na wymiar czasu pracy/wartość umowy Osoby przebywające na urlopie macierzyńskim/rodzicielskim są uznawane za „osoby pracujące”.
Samozatrudnienie - tylko poza projektem	Samozatrudnienie – szeroka definicja: <ol style="list-style-type: none">1. Osoba pracuje w swojej działalności, nawet jeżeli przedsiębiorstwo nie osiąga zysków.2. Osoba poświęca czas na prowadzenie działalności gospodarczej, nawet jeżeli nie zrealizowano żadnej sprzedaży lub usług i nic nie wyprodukowano3. Osoba jest w trakcie zakładania działalności gospodarczej4. Bezpłatnie pomagający osobie prowadzącej działalność członek rodziny uznawany jest za „osobę prowadzącą działalność na własny rachunek”.
Subsydiowane zatrudnienie - po okresie refundacji,	
Podjęcie stażu lub przygotowania zawodowego dorosłych (bez względu na źródło finansowania) nie może być traktowane jako podjęcie pracy (zarówno we wskaźniku efektywności zatrudnieniowej jak i wskaźnikach rezultatu bezpośredniego).	



Dziękuję za uwagę