



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W TORUNIU
Szosa Chełmińska 30/32 87-100 Toruń, tel. 56 669-39-00, fax: 56 669-39-98
<http://www.wuptorun.praca.gov.pl>; e-mail: wup@wup.torun.pl

INFORMACJA LOKALNA O ZAWODZIE

PRZEDSTAWICIEL MEDYCZNY

kod 243303

ZAKRES TEMATYCZNY INFORMACJI:

- 1. ZADANIA ZAWODOWE ORAZ PROFIL KOMPETENCYJNY**
- 2. SYTUACJA NA RYNKU PRACY – MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH**
- 3. ZAPOTRZEBOWANIE NA PRACOWNIKÓW – BADANIA PRACODAWCÓW, ANALIZA INTERNETOWYCH OFERT PRACY**
- 4. PROGNOZY RYNKU PRACY – BAROMETR ZAWODÓW**
- 5. KSZTAŁCENIE W ZAWODZIE**
- 6. INFORMACJE DODATKOWE**
- 7. MOŻLIWOŚCI I WARUNKI ZATRUDNIENIA W KRAJACH UNII EUROPEJSKIEJ**



Województwo
Kujawsko-Pomorskie

Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu
jest Jednostką Samorządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego



1. ZADANIA ZAWODOWE ORAZ PROFIL KOMPETENCYJNY

Przedstawiciel medyczny (kod 243303) to jeden z zawodów i specjalności ujętych w obowiązującej od 01.01.2017r. klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy z 2014r. z późn. zm.¹

Przedstawiciel medyczny reprezentuje, w określonym regionie, firmę farmaceutyczną lub firmę produkującą sprzęt i artykuły medyczne; odpowiada za promocję produktów firmy i ich sprzedaż; udziela informacji o promowanych produktach; negocjuje warunki sprzedaży produktów z ich odbiorcami; sporządza raporty ze swojej działalności.

Zadania zawodowe:

- opracowywanie planu kontaktów handlowych z potencjalnymi odbiorcami produktów farmaceutycznych i medycznych,
- pozyskiwanie i utrzymywanie kontaktów z potencjalnymi klientami,
- nawiązywanie kontaktów handlowych z klientami;- poszerzanie sieci odbiorców oferowanych produktów,
- przygotowywanie ofert promowanych produktów,
- identyfikowanie potrzeb klientów,
- prezentowanie produktów firmy potencjalnym klientom,
- wręczanie próbek produktów, materiałów promocyjnych, udzielanie informacji o zaletach i przeznaczeniu produktów potencjalnym klientom: lekarzom, farmaceutom,
- negocjowanie warunków współpracy z potencjalnymi odbiorcami produktów,
- sporządzanie raportów sprzedaży oferowanych produktów,
- korzystanie z komputerowej bazy danych o promowanych produktach firmy oraz ich odbiorcach,
- współpraca ze środowiskiem medycznym; udział w szkoleniach firmy; zapoznanie się z profilem produkcji reprezentowanej firmy².

¹Tekst jednolity Obwieszczenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 28 grudnia 2017 r. w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania. (Dz. U. z 2018 r. poz. 227).

² *Wortal Publicznych Służb Zatrudnienia*

<http://psz.praca.gov.pl/rynek-pracy/bazy-danych/klasyfikacja-zawodow-i-specjalnosci/wyszukiwarka-opisow-zawodow>

Profil kompetencyjny³ dla grupy dużej *Specjaliści do spraw ekonomicznych i zarządzania* - kod 24

Specjaliści do spraw ekonomicznych i zarządzania realizują zadania analityczne, pojęciowe i praktyczne w celu świadczenia usług z zakresu finansów, rozwoju polityki kadrowej, public relations, marketingu, sprzedaży w branży technicznej, medycznej i technologii informacyjno - komunikacyjnych; zajmują się przeprowadzaniem rewizji struktur, metod i systemów organizacyjnych oraz analiz ilościowych informacji wywierających wpływ na programy inwestycyjne⁴.

Kompetencje to cechy osoby, które przejawiają się w działaniach prowadzących do wykonywania zadań zawodowych na wymaganym poziomie oraz w zachowaniach przekładających się na konkretne efekty, dzięki czemu są obserwowalne, podlegają rozwojowi poprzez szkolenia oraz nabyte doświadczenia w realizacji określonych zadań.

Dla grupy *Specjaliści do spraw ekonomicznych i zarządzania* określono cztery kluczowe kompetencje:

1) **Sumiennosc w dążeniu do rezultatów** - wysoka efektywnosc realizacji zadań w ściśle określonym terminie i z należytą starannością, uwzględniającą własne kompetencje i możliwości. Determinacja w działaniu i osiąganie zakładanych rezultatów przez utrzymywanie odpowiedniego tempa oraz jakości pracy, nawet w obliczu trudności.

2) **Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu** - Korzystanie z dostępnych urządzeń technicznych (np. komputerów, drukarek, skanerów) i aplikacji komputerowych do usprawnienia realizacji zadań. Swobodne przeglądanie stron internetowych w celu szybkiego dotarcia do informacji przydatnych ze względu na wykonywane obowiązki. Skuteczne wyszukiwanie w sieci potrzebnych wiadomości, formułowanie poleceń wyszukiwania w taki sposób, aby zapewniały szybkie dotarcie do źródeł na odpowiednim poziomie merytorycznym, bez konieczności sprawdzania przypadkowych rezultatów wyszukiwania.

3) **Kierowanie** - Planowanie, organizowanie, kontrolowanie i motywowanie do pracy członków zespołu lub organizacji. Wykorzystywanie wszystkich zasobów, w tym wiedzy o sytuacji rynkowej oraz sytuacji wewnętrznej firmy lub branży. Elastyczne dostosowanie realizacji zadań zespołu do zaistniałych okoliczności.

4) **Zdolności analityczne i podejmowanie decyzji** – rozumienie złożonych sytuacji i relacji zachodzących pomiędzy różnymi elementami. Analizowanie informacji i danych, dostrzeganie zależności, wyciąganie na ich podstawie wniosków i podejmowanie trafnych decyzji.

³ NBK Narzędzie do badania kompetencji. Podręcznik dla doradców zawodowych. Warszawa, 2014

⁴ Klasyfikacja zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy. Tworzenie i stosowanie. Warszawa, 2014

2. SYTUACJA NA RYNKU PRACY – MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

W 2018r w ewidencji powiatowych urzędów pracy w województwie kujawsko-pomorskim odnotowano 14 rejestracji w zawodzie przedstawiciel medyczny, wśród zarejestrowanych nie było osób w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki.

Na dzień 31 grudnia 2018 roku w ewidencji pozostawało 5 osób z zawodem przedstawiciel medyczny i nie było osób zarejestrowanych w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki.

W 2018r do powiatowych urzędów pracy zgłoszono 2 wolne miejsca pracy lub aktywizacji zawodowej w zawodzie przedstawiciel medyczny. Ofertę pracy odnotowano w powiecie: Bydgoszcz grodzki (1) i Włocławek grodzki (1).

BEZROBOTNI I ZGŁOSZONE WOLNE MIEJSCA PRACY LUB AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ W ZAWODZIE PRZEDSTAWICIEL MEDYCZNY W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM W LATACH 2014-2018R.⁵

Wyszczególnienie		2014	2015	2016	2017	2018
Bezrobotni zarejestrowani w okresie sprawozdawczym	ogółem	19	15	17	10	14
	osoby do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	0	2	2	0	0
Bezrobotni według stanu w końcu okresu sprawozdawczego	ogółem	6	9	7	2	5
	osoby do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	0	0	0	0	0
Wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej	zgłoszone w okresie	0	12	2	1	2
	aktualne w końcu okresu	0	0	0	0	0

Większa liczba nowych rejestracji niż zgłoszonych wolnych miejsc pracy lub aktywizacji zawodowej spowodowała, że zawód przedstawiciel medyczny w 2014 roku był **zawodem nadwyżkowym**, tzn. takim, na który na rynku pracy istniało mniejsze zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w zawodzie

Od 2015 r. Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej (obecnie Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej) zmieniło metodologię prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Według nowej metodologii zamiast wskaźnika intensywności nadwyżki/deficytu zawodów dokonuje się wyboru zawodów deficytowych i nadwyżkowych na podstawie trzech wskaźników: wskaźnika dostępności ofert pracy, wskaźnika długotrwałego bezrobocia oraz wskaźnika płynności bezrobotnych⁶. Wprowadzona zmiana

⁵Informacja przygotowana na podstawie Załącznika Nr 3 do Sprawozdania o rynku pracy MRPiPS-01 Bezrobotni oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności za lata 2015-2018 <http://wuptorun.praca.gov.pl/struktura-zawodowa-bezrobotnych> oraz raportu Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w województwie kujawsko-pomorskim w 2014 roku <http://wuptorun.praca.gov.pl/publikacje-dotyczace-ryнку-pracy>

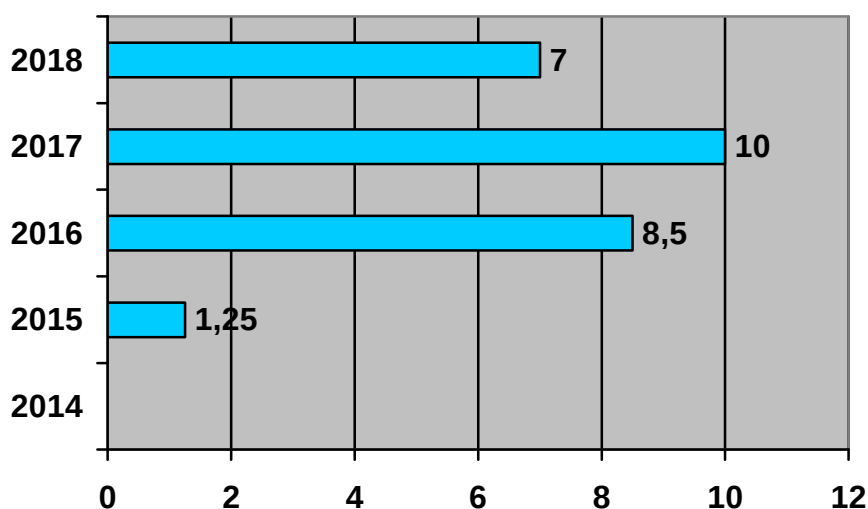
⁶Wskaźnik dostępności ofert pracy: iloraz średniomiesięcznej liczby bezrobotnych danej grupy zawodów, w badanym okresie i średniomiesięcznej liczby wolnych miejsc pracy dostępnych w PUP i Internecie w danej grupie zawodów, w badanym okresie. Wskaźnik długotrwałego bezrobocia: iloraz liczby długotrwałe bezrobotnych w danej grupie zawodów, w końcu okresu i liczby zarejestrowanych bezrobotnych w danej grupie zawodów, w końcu okresu. Wskaźnik płynności bezrobotnych: iloraz odpływu bezrobotnych w danej grupie zawodów, w badanym okresie i napływu bezrobotnych w danej grupie zawodów, w badanym okresie.

spowodowała, że sytuacja znacznej części zawodów pozostaje nieokreślona – nie przynależy do żadnej z grup.

W II półroczu grupa elementarna *Specjaliści do spraw sprzedaży*, w której ujęto zawód *przedstawiciel medyczny* była grupą deficytową charakteryzującą się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. **W I półroczu 2018 roku** grupa elementarna *Specjaliści do spraw sprzedaży*, w której ujęto zawód *przedstawiciel medyczny* **nie miała określonego statusu na rynku pracy**. **W 2017 roku** była grupą deficytową charakteryzującą się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym.

W latach 2015 - 2016 grupa ta **nie miała określonego statusu na rynku pracy**⁷.

LICZBA BEZROBOTNYCH ZAREJESTROWANYCH W OKRESIE PRZYPADAJĄCYCH NA 1 OFERTĘ PRACY
W ZAWODZIE PRZEDSTAWICIEL MEDYCZNY W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM
W LATACH 2014-2018



Źródło: Opracowanie własne na podstawie Załącznika Nr3 do Sprawozdania o rynku pracy MRPiPS- Bezrobotni oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności – dane za lata 2014-2018.

*Brak wartości w 2014 oznacza, iż w danym roku nie zgłoszono ofert pracy w zawodzie przedstawiciel medyczny.

BEZROBOTNI Z ZAWODEM PRZEDSTAWICIEL MEDYCZNY WEDŁUG POWIATÓW

WYSZCZEGÓLNIENIE	PRZEDSTAWICIEL MEDYCZNY		
	Bezrobotni nowozarejestrowani w 2018r.	Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w 2018r.	Bezrobotni wg stanu w dniu 31.12.2018r.
Województwo kujawsko-pomorskie	14	2	5
Bydgoszcz grodzki	3	1	1
Bydgoszcz ziemski	0	0	0
Grudziądz grodzki	1	0	0

⁷

Informacja o deficycie i nadwyżce dla wybranego województwa <http://mz.praca.gov.pl>

Grudziądz ziemski	0	0	0
Toruń grodzki	6	0	2
Toruń ziemski	1	0	2
Włocławek grodzki	0	1	0
Włocławek ziemski	0	0	0
Aleksandrów Kujawski	0	0	0
Brodnica	1	0	0
Chełmno	0	0	0
Golub-Dobrzyń	0	0	0
Inowrocław	0	0	0
Lipno	0	0	0
Mogilno	0	0	0
Nakło nad Notecią	0	0	0
Radziejów	0	0	0
Rypin	0	0	0
Sępólno Krajeńskie	1	0	0
Świecie	1	0	0
Tuchola	0	0	0
Wąbrzeźno	0	0	0
Żnin	0	0	0

Źródło: Załącznik Nr3 do Sprawozdania o rynku pracy MRPiPS-01 o rynku pracy .

3. ZAPOTRZEBOWANIE NA PRACOWNIKÓW – BADANIA PRACODAWCÓW ANALIZA INTERNETOWYCH OFERT PRACY

W badaniu **”Zapotrzebowanie na zawody oraz diagnoza potrzeb w zakresie kształcenia ustawicznego wśród pracodawców województwa kujawsko-pomorskiego” zrealizowanego w 2016 roku** brak danych na temat zawodu przedstawiciel medyczny.⁸

Raport z badania internetowych ofert pracy dla województwa kujawsko-pomorskiego zawierają informację dotyczące zawodu przedstawiciel medyczny⁹. W ww. badaniu dostępnych było 81 miejsc pracy w zawodzie przedstawiciel medyczny. Były to miejsca pracy zgłoszone w Bydgoszczy-powiat grodzki (29), Grudziądzu-powiat grodzki (6), Toruniu-powiat grodzki (7), Włocławku-powiat grodzki (11), w powiecie Brodnickim (6), Inowrocławskim (11), Tucholskim (11) .

W badaniu ankietowym pracodawców kluczowych branż województwa kujawsko-pomorskiego w 2014 roku nie występują informacje na temat zawodu przedstawiciel medyczny

⁸Szczegółowy opis metodologii i wyników badania zawiera raport dostępny w publikacji **”Zapotrzebowanie na zawody i kwalifikacje w opinii pracodawców województwa kujawsko-pomorskiego. Potrzeby szkoleniowe pracodawców”**.
<http://wuptorun.praca.gov.pl/publikacje-dotyczace-ryнку-pracy>

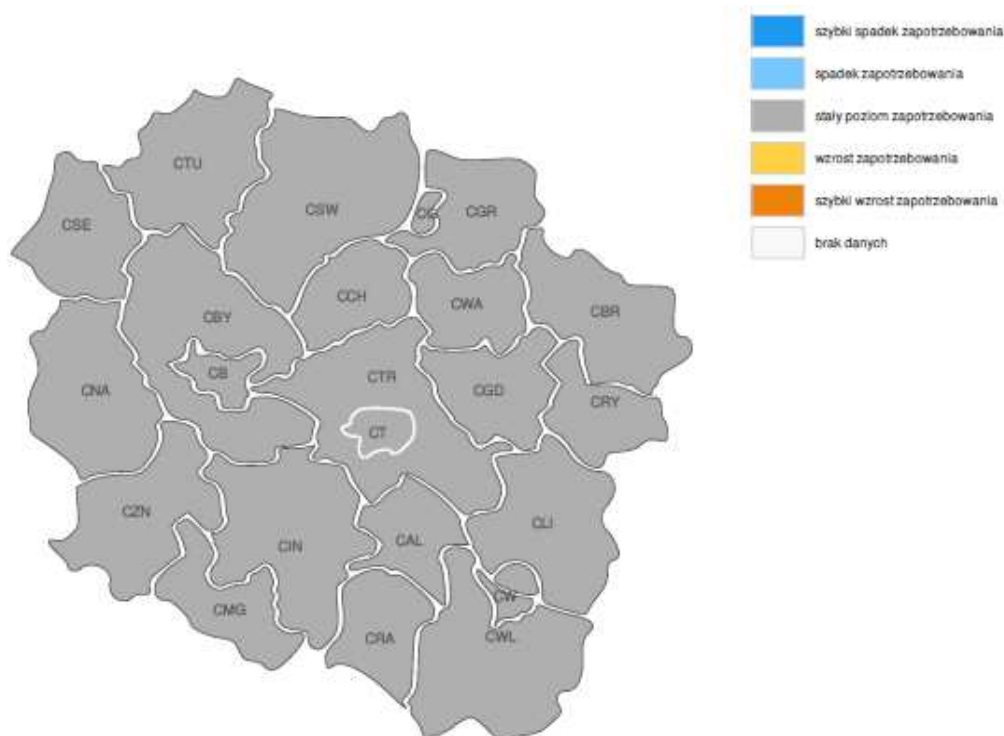
⁹Badanie zostało przeprowadzone zgodnie z założeniami „Nowej metodologii prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”. Celem badania internetowych ofert pracy jest uzupełnienie informacji pochodzących z powiatowych urzędów pracy na temat zapotrzebowania na zawody na regionalnym rynku pracy. Materiał badawczy stanowiły ogłoszenia o pracy z kwietnia i października 2015r. dostępne w portalu Zielona Linia (tj. ogłoszenia skupione z następujących portali internetowych: praca.pl, gazeta praca.pl, pracuj.pl, praca.gratka.pl), które zostały zweryfikowane przez pracowników WUP w Toruniu, a następnie uogólnione dla całego 2015 roku. Raport z badania znajduje się na stronie <http://wuptorun.praca.gov.pl/publikacje-dotyczace-ryнку-pracy>

4. PROGNOZY RYNKU PRACY

Barometr zawodów to badanie, które przewiduje zapotrzebowanie na pracowników na kolejny rok. Prognoza ta opiera się na opinii ekspertów (pracowników urzędów pracy oraz agencji zatrudnienia) analizujących sytuację w poszczególnych zawodach. Ocenie podlegają zawody najczęściej występujące na rynku pracy. Głównym efektem badania są **informacje o grupach zawodów**, dla których prognozuje się, iż będą charakteryzować się deficytem, równowagą lub nadwyżką osób poszukujących pracy.

Według prognozy na **2019 rok**, w województwie kujawsko-pomorskim, poszczególne zawody z uwagi na podobieństwo wykonywanych zadań zostały ujęte w 167 grup. Do **grupy barometrowej: Przedstawiciele handlowi** został zaliczony zawód przedstawiciel medyczny. Według ww. prognozy grupa ta będzie **grupą zrównoważoną**, to znaczy taką, w której zapotrzebowanie pracodawców będzie zbliżone do podaży pracowników o odpowiednich kwalifikacjach¹⁰.

PROGNOZA NA 2019, WOJEWÓDZTWO Kujawsko-Pomorskie Zmiana zapotrzebowania na pracowników – przedstawiciele handlowi



¹⁰ <http://barometrzwodow.pl/>

Mapa województwa łódzkiego z podziałem na powiaty, kolorami oznaczającymi stan rynku pracy dla poszukujących pracy. Legenda:

- duża nadwyżka poszukujących pracy
- nadwyżka poszukujących pracy
- równowaga popytu i podaży
- deficyt poszukujących pracy
- duży deficyt poszukujących pracy
- brak danych

5. KSZTAŁCENIE W ZAWODZIE

Opis kierunków znajduje się na stronie **studiowac.pl** :

- 8

- Wychowanie fizyczne http://www.uczelnie.info.pl/kierunki-studiow/143/wychowanie_fizyczne/
- Technologia żywienia: <http://www.studiowac.pl/1836/kierunek-dietetyka/>

Informacja o kierunkach i profilach kształcenia na studiach wyższych w Polsce dostępna jest w Zintegrowanym Systemie Informacji o Nauce i Szkolnictwie Wyższym - POL-on.¹¹.

6. INFORMACJE DODATKOWE

Polskie Stowarzyszenie Przedstawicieli Medycznych
ul. Cybernetyki 13 lok. 52,02-677 Warszawa
<http://bazy.ngo.pl/search/info>

Czasopismo Przedstawicieli Medycznych i Menagerów Firm
ul. Sitnicka 46,21-500 Biała Podlaska
tel. +48 792 550210 fax. 83 410 23 60
e-mail: office@pharmrep.pl
www.pharmrep.pl
<http://www.przedstawicielemedyczni.pl/>
<http://www.pracamedyczni.pl/>
<http://www.farmaceutyka.net/>

Opracowała:
Bożena Antoszevska -Woźniak
Doradca zawodowy
WUP w Toruniu - Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej we Włocławku

Akceptowała:
Bogusława Szewczyk-Modrzejewska
Kierownik Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej we Włocławku

Aktualizacja, czerwiec 2019 r.

7. MOŻLIWOŚCI I WARUNKI ZATRUDNIENIA W KRAJACH UNII EUROPEJSKIEJ

Dostęp do rynków pracy krajów Europejskiego Obszaru Gospodarczego (EOG).

Swobodny przepływ pracowników jest jednym z fundamentów rynku wewnętrznego UE/EFTA. Uprawnia do poszukiwania i podejmowania pracy w innym państwie członkowskim bez konieczności uzyskania pozwolenia na pracę. Obywatele Polski mając swobodny dostęp do rynków pracy są na równi traktowani z obywatelami danego państwa członkowskiego w zakresie zatrudnienia, warunków pracy oraz przywilejów socjalnych i podatkowych. Mobilność zawodowa umożliwia poprawę warunków materialnych poprzez skuteczniejsze wyjście z bezrobocia co może się wiązać ze zmianą zawodu bądź miejsca zamieszkania w celu podjęcia

¹¹Zestawienie prowadzonych kierunków studiów <https://polon.nauka.gov.pl/opi/aa/kierunki/studia?execution=e2s1>

odpowiedniego zatrudnienia.

Informacja dla osób poszukujących pracy w zawodzie przedstawiciel medyczny w krajach EOG:

Osoba, która chce podjąć pracę jako przedstawiciel medyczny w jednym z krajów EOG, powinna sprawdzić czy zawód ten nie jest w tym kraju regulowany tj. czy do jego wykonywania w danym państwie konieczne jest posiadanie konkretnego dyplomu otwierającego dostęp do tego zawodu czy też zdanie specjalnych egzaminów np. państwowych lub zarejestrowanie się w organizacji zawodowej, co wiąże się z oficjalnym uznaniem kwalifikacji i doświadczenia zawodowego. Jeśli Twój zawód jest zawodem regulowanym w kraju UE w którym zamierzasz go wykonywać, być może najpierw będziesz musiał wystąpić o oficjalne uznanie przez ten kraj Twoich kwalifikacji zawodowych.

Aby sprawdzić, czy zawód przedstawiciel medyczny jest regulowany należy skorzystać z wyszukiwarki na portalu: Twoja Europa” prowadzonym przez Komisję Europejską:

<http://ec.europa.eu/growth/tools-databases/regprof/index.cfm?action=regprofs>

Obecnie jedynie w jednym kraju EOG -na Cyprze zawód przedstawiciel medyczny jest regulowany.

Sprawdź, czy musisz ubiegać się o uznanie swoich kwalifikacji zawodowych i jaki wniosek musisz złożyć:

https://europa.eu/youreurope/citizens/work/professional-qualifications/regulated-professions/index_pl.htm

W przypadku braku informacji o danym zawodzie w powyższej wyszukiwarce lub w razie potrzeby uzyskania dodatkowych informacji, należy zgłosić się do jednego z punktów kontaktowych ds. kwalifikacji zawodowych UE

https://ec.europa.eu/growth/single-market/services/free-movement-professionals_en#contacts

Zapotrzebowanie na osoby z zawodem przedstawiciel medyczny wg Europejskiego Portalu Mobilności Zawodowej <http://eures.europa.eu>

Z danych dostępnych na portalu EURES wynika, że pożądane jest, aby osoby ubiegające się o pracę w zawodzie przedstawiciel medyczny posiadały uznane i udokumentowane wykształcenie medyczne, umiejętności pedagogiczne oraz doświadczenie zawodowe w sprzedaży. Konieczna jest doskonała wiedza o oferowanym produkcie min. o urządzeniach i materiałach medycznych dla systemu opieki zdrowotnej w zakresie ich użytkowania, często potrzebna jest również umiejętność prowadzenia szkoleń. Wymagane są predyspozycje w zakresie wykorzystania technik sprzedażowych, umiejętności komunikacyjne oraz osobowość nastawiona na osiągnięcie celu.

Należy pamiętać, że najczęściej pracodawcy oczekują od pracownika znajomości języka kraju, w którym zamierzają podjąć pracę, czynnego prawa jazdy, a często posiadania własnego samochodu.

Aktualne dane dotyczące zapotrzebowania na pracownika w zawodzie przedstawiciel medyczny w krajach EOG dostępne są na stronie internetowej:

- <https://ec.europa.eu/eures/public/pl/homepage>

Na Europejskim Portalu Mobilności Zawodowej, poza ofertami pracy, znaleźć można wiele innych przydatnych informacji związanych z pracą za granicą. Dodatkowo warto skorzystać ze strony internetowej EURES Polska - www.eures.praca.gov.pl znajdziesz tam informacje na temat:

- jak szukać pracy w UE i EFTA
<https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/iestes-obywatelem-polski>
- warunków życia i pracy za granicą
<https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/iestes-obywatelem-polski/zycie-i-praca-w-krajach-ue-i-efta>
- bezpiecznych wyjazdów do pracy za granicą
<https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/iestes-obywatelem-polski/bezpieczne-wyjazdy-do-pracy-za-granice>
- o Europass tj. ujednoliconym życiorysie zawodowym
<https://europass.cedefop.europa.eu/pl/documents/curriculum-vitae>
- przepisów dla osób powracających do kraju
<https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/iestes-obywatelem-polski/iestes-polakiem-chcesz-wrocic-do-kraju>
- zatrudnienia pracowników przygranicznych i transgranicznych
<https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/iestes-obywatelem-polski/iestes-pracownikiem-przygranicznym>

Opracowała:

Magdalena Zboińska

pośrednik pracy

WUP w Toruniu, Wydział Pośrednictwa Pracy O/Z we Włocławku

Aktualizacja, czerwiec 2019 r.