WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W TORUNIU
Szosa Chełmińska 30/32 87-100 Toruń, tel. 56 669-39-00, fax: 56 669-39-98
http://www.wuptorun.praca.gov.pl; e-mail: wup@wup.torun.pl

INFORMACJA LOKALNA O ZAWODZIE

INŻYNIER BUDOWNICTWA – BUDOWNICTWO PRZEMYSŁOWE

kod 214203

ZAKRES TEMATYCZNY INFORMACJI:

1. **ZADANIA ZAWODOWE ORAZ PROFIL KOMPETENCYJNY**
2. **SYTUACJA NA RYNKU PRACY – MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH**
3. **ZAPOTRZEBOWANIE NA PRACOWNIKÓW – BADANIA PRACODAWCÓW, ANALIZA INTERNETOWYCH OFERT PRACY, BADANIA LOSÓW ABSOLWENTÓW**
4. **PROGNOZY RYNKU PRACY – BAROMETR ZAWODÓW**
5. **KSZTAŁCENIE W ZAWODZIE**
6. **INFORMACJE DODATKOWE**
7. **MOŻLIWOŚCI I WARUNKI ZATRUDNIENIA W KRAJACH UNII EUROPEJSKIEJ**

KUJAWY POMORZE
Województwo Kujawsko-Pomorskie
Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu
jest Jednostką Samorządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego
100-lecie Publicznych Służb Zatrudnienia 1919-2019

1. ZADANIA ZAWODOWE ORAZ PROFIL KOMPETENCYJNY

Inżynier budownictwa - budownictwo przemysłowe (kod 214203) to jeden z zawodów i specjalności ujętych w obowiązującej od 01.01.2017r. klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy z 2014r. z późn. zm.[1]

Inżynier budownictwa - budownictwo przemysłowe projektuje rozwiązania techniczne i technologiczne stosowane na budowach obiektów przemysłowych; sprawuje nadzór nad wykonywaniem prac budowlanych, a także nadzór autorski w przypadku realizacji wykonanego osobiście projektu budowlanego; zajmuje się kierowaniem budową oraz eksploatacją przemysłowych obiektów budowlanych.

Zadania zawodowe:

- wykonywanie projektów budowlanych, konstrukcyjno-budowlanych, wykonawczych oraz technologicznych obiektów przemysłowych,
- analizowanie rozwiązań projektowych, wskazywanie błędów oraz prowadzenie konsultacji w zakresie wyeliminowania błędów,
- sprawdzanie projektu budowy pod względem formalnym, tzn. zgodności z obowiązującymi przepisami prawa w tym zakresie,
- opracowywanie kosztorysów budowy i optymalizowanie rozwiązań w zakresie technicznym i ekonomicznym,
- przygotowywanie dokumentacji projektowej oraz prowadzenie dokumentacji budowy;
- przyjmowanie terenu budowy od inwestora,
- realizowanie projektu zgodnie z założeniami kosztowymi i ustalonym harmonogramem pracy,
- nadzorowanie i kontrolowanie prowadzonej budowy od strony technicznej poprzez sprawdzanie poprawności, jakości i terminowości wykonanych prac na poszczególnych etapach budowy,
- kontrolowanie zgodności realizacji budowy z projektem i pozwoleniem na budowę,
- organizowanie dostaw materiałów i transportu niezbędnego do prawidłowej realizacji inwestycji,
- zamawianie materiałów i niezbędnego sprzętu budowlanego,
- wykonywanie prób materiałów budowlanych i sporządzanie protokołów z badań,
- nadzorowanie pracy podwykonawców i dostawców materiałów budowlanych,
- współpraca w sprawach realizacji zadań inwestycyjnych z kierownictwem robót budowlanych, biurem projektowym i pozostałymi podmiotami zaangażowany w realizację danego projektu budowlanego,
- sporządzanie raportów z poszczególnych etapów prac budowlanych[2].

Profil kompetencyjny[3] dla grupy dużej *Specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych - kod 21*

Specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych prowadzą badania oraz stosują w praktyce wiedzę naukową z takich dziedzin, jak: fizyka, meteorologia, chemia, nauki o Ziemi, matematyka, statystyka, biologia, rolnictwo, ochrona środowiska, inżynieria i technologia, architektura[4] .

---

[1] *Tekst jednolity Obwieszczenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 28 grudnia 2017 r. w* sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania. *(Dz. U. z 2018 r. poz. 227).*

[2] *Wortal Publicznych Służb Zatrudnienia*
http://psz.praca.gov.pl/rynek-pracy/bazy-danych/klasyfikacja-zawodow-i-specjalnosci/wyszukiwarka-opisow-zawodow

[3] *NBK Narzędzie do badania kompetencji. Podręcznik dla doradców zawodowych. Warszawa, 2014*

[4] *Klasyfikacja zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy. Tworzenie i stosowanie. Warszawa, 2014*

Kompetencje to cechy osoby, które przejawiają się w działaniach prowadzących do wykonywania zadań zawodowych na wymaganym poziomie oraz w zachowaniach przekładających się na konkretne efekty, dzięki czemu są obserwowalne, podlegają rozwojowi poprzez szkolenia oraz nabyte doświadczenia w realizacji określonych zadań.

Dla grupy Specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych określono cztery kluczowe kompetencje:

1) ***Zdolności analityczne i podejmowanie decyzji*** – rozumienie złożonych sytuacji i relacji zachodzących pomiędzy różnymi elementami. Analizowanie informacji i danych, dostrzeganie zależności, wyciąganie na ich podstawie wniosków i podejmowanie trafnych decyzji.

2) ***Sumienność w dążeniu do rezultatów*** - wysoka efektywność realizacji zadań w ściśle określonym terminie i z należytą starannością, uwzględniającą własne kompetencje i możliwości. Determinacja w działaniu i osiąganie zakładanych rezultatów przez utrzymywanie odpowiedniego tempa oraz jakości pracy, nawet w obliczu trudności.

3) ***Gotowość do podnoszenia kwalifikacji*** – otwartość na wiedzę na zadania umożliwiające jej zdobycie. Wykorzystywanie napotkanych problemów jako okazji do rozwoju. Chęć eksperymentowania i podejmowania nowych zadań. Staranna analiza sukcesów i porażek oraz traktowanie tych drugich jako cennej lekcji.

4) ***Obsługa komputera z wykorzystaniem Internetu*** - korzystanie z dostępnych urządzeń technicznych (np. komputerów, drukarek, skanerów) i aplikacji komputerowych do usprawnienia realizacji zadań. Swobodne przeglądanie stron internetowych w celu szybkiego dotarcia do informacji przydatnych ze względu na wykonywane obowiązki. Skuteczne wyszukiwanie w sieci potrzebnych wiadomości, formułowanie poleceń wyszukiwania w taki sposób, aby zapewniały szybkie dotarcie do źródeł na odpowiednim poziomie merytorycznym, bez konieczności sprawdzania przypadkowych rezultatów wyszukiwania.

2. SYTUACJA NA RYNKU PRACY – MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

W monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych za 2018 rok brak jest danych o sytuacji bezrobotnych i wolnych miejscach pracy w zawodzie inżynier budownictwa-budownictwo przemysłowe.

BEZROBOTNI I ZGŁOSZONE WOLNE MIEJSCA PRACY W ZAWODZIE INŻYNIER BUDOWNICTWA-BUDOWNICTWO PRZEMYSŁOWE W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM W LATACH 2014-2018[5]

Wyszczególnienie		**2014**	**2015**	**2016**	**2017**	**2018**
Bezrobotni zarejestrowani w okresie sprawozdawczym	**ogółem**	**4**	**9**	**3**	**3**	**-**
	osoby do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	0	2	1	0	-
Bezrobotni według stanu w końcu okresu sprawozdawczego	**ogółem**	**2**	**3**	**1**	**0**	**-**
	osoby do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	0	0	0	0	-
Wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej	**zgłoszone w okresie**	**3**	**7**	**0**	**6**	**-**
	aktualne w końcu okresu	**0**	**0**	**0**	**0**	**-**

[5] *Informacja przygotowana na podstawie Załącznika Nr 3 do Sprawozdania o rynku pracy MRPiPS-01 Bezrobotni oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności za lata 2015-2018* http://wuptorun.praca.gov.pl/struktura-zawodowa-bezrobotnych *oraz raportu Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w województwie kujawsko-pomorskim w 2014 roku* http://wuptorun.praca.gov.pl/publikacje-dotyczace-rynku-pracy

Od **2015 r.** Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej (obecnie Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej) zmieniło metodologię prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Według nowej metodologii zamiast wskaźnika intensywności nadwyżki/deficytu zawodów dokonuje się wyboru zawodów deficytowych i nadwyżkowych na podstawie trzech wskaźników: wskaźnika dostępności ofert pracy, wskaźnika długotrwałego bezrobocia oraz wskaźnika płynności bezrobotnych[6]. Wprowadzona zmiana spowodowała, że sytuacja znacznej części zawodów pozostaje nieokreślona – nie przynależy do żadnej z grup.

W **latach 2015 - 2018** w województwie kujawsko-pomorskim grupa elementarna *Inżynierowie budownictwa,* w której ujęto zawód *inżynier budownictwa-budownictwo przemysłowe* **nie miała określonego statusu na rynku pracy**[7].

Większa liczba nowych rejestracji niż zgłoszonych wolnych miejsc pracy lub aktywizacji zawodowej spowodowała, że zawód inżynier budownictwa-budownictwo przemysłowe w **2014 roku** był ***zawodem nadwyżkowym***, tzn. takim, na który na rynku pracy istniało mniejsze zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w zawodzie[8].

BEZROBOTNI Z ZAWODEM INŻYNIER BUDOWNICTWA-BUDOWNICTWO PRZEMYSŁOWE WEDŁUG POWIATÓW

Wyszczególnienie	2014r.	2015r.	2016r.	2017r.	2018r.
Województwo kujawsko-pomorskie	**2**	**3**	**1**	**0**	-
Bydgoszcz grodzki	0	1	1	0	-
Bydgoszcz ziemski	1	0	0	0	-
Grudziądz grodzki	0	0	0	0	-
Grudziądz ziemski	0	0	0	0	-
Toruń grodzki	1	0	0	0	-
Toruń ziemski	0	0	0	0	-
Włocławek grodzki	0	0	0	0	-
Włocławek ziemski	0	0	0	0	-
Aleksandrów Kujawski	0	0	0	0	-
Brodnica	0	0	0	0	-
Chełmno	0	0	0	0	-
Golub Dobrzyń	0	0	0	0	-
Inowrocław	0	0	0	0	-
Lipno	0	0	0	0	-
Mogilno	0	0	0	0	-
Nakło nad Notecią	0	0	0	0	-

[6]*Wskaźnik dostępności ofert pracy: iloraz średniomiesięcznej liczby bezrobotnych danej grupie zawodów , w badanym okresie i średniomiesięcznej liczby wolnych miejsc pracy dostępnych w PUP i Internecie w danej grupie zawodów, w badanym okresie.*
Wskaźnik długotrwałego bezrobocia: iloraz liczby długotrwale bezrobotnych w danej grupie zawodów, w końcu okresu i liczby zarejestrowanych bezrobotnych w danej grupie zawodów, w końcu okresu.
Wskaźnik płynności bezrobotnych: iloraz odpływu bezrobotnych w danej grupie zawodów, w badanym okresie i napływu bezrobotnych w danej grupie zawodów, w badanym okresie.
[7]*Informacja o deficycie i nadwyżce dla wybranego województwa* http://mz.praca.gov.pl
[8]*Podziału na zawody deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe dokonywano na podstawie wskaźnika intensywności nadwyżki (deficytu) wyrażonego jako iloraz liczby zgłoszonych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w badanym okresie, w danym zawodzie i liczby zarejestrowanych bezrobotnych w badanym okresie, w danym zawodzie. Zawody deficytowe to takie, dla których wskaźnik przekracza wartość 1,1; zawody zrównoważone to te, dla których wartość wskaźnika mieści się w przedziale od 0,9 do 1,1; natomiast zawody nadwyżkowe to te, w których przypadku wskaźnik wynosi poniżej 0,9.*

Radziejów	0	0	0	0	-
Rypin	0	0	0	0	-
Sępólno Krajeńskie	0	0	0	0	-
Świecie	0	0	0	0	-
Tuchola	0	0	0	0	-
Wąbrzeźno	0	0	0	0	-
Żnin	0	0	0	0	-

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych Załącznika Nr 3 do Sprawozdania o rynku pracy MRPiPS -01.

3. ZAPOTRZEBOWANIE NA PRACOWNIKÓW – BADANIA PRACODAWCÓW ANALIZA INTERNETOWYCH OFERT PRACY, BADANIA LOSÓW ABSOLWENTÓW

W badaniu "Zapotrzebowanie na zawody oraz diagnoza potrzeb w zakresie kształcenia ustawicznego wśród pracodawców województwa kujawsko-pomorskiego" zrealizowanym w 2016 roku brak danych na temat zawodu inżynier budownictwa-budownictwo przemysłowe.[9]

Raport z badania ofert pracy publikowanych w Internecie w województwie kujawsko-pomorskim w **2015 roku** nie zawiera informacji dotyczących zawodu inżynier budownictwa-budownictwo przemysłowe [10]. W ww. badaniu dostępnych było 11 miejsc pracy w zawodzie inżynier budownictwa-budownictwo przemysłowe . Były to miejsca pracy zgłoszone w Toruniu-powiat grodzki.

W badaniu ankietowym pracodawców kluczowych branż województwa kujawsko-pomorskiego w **2014 roku** nie występują informacje na temat zawodu inżynier budownictwa-budownictwo przemysłowe[11].

Informacje na temat ekonomicznych losów absolwentów szkół wyższych dostępne są w ogólnopolskim systemie monitorowania: http://ela.nauka.gov.pl/.

4. PROGNOZY RYNKU PRACY

Barometr zawodów to badanie, które przewiduje zapotrzebowanie na pracowników na kolejny rok. Prognoza ta opiera się na opinii ekspertów (pracowników urzędów pracy oraz agencji zatrudnienia) analizujących sytuację w poszczególnych zawodach. Ocenie podlegają zawody najczęściej występujące na rynku pracy. Głównym efektem badania są **informacje o grupach zawodów**, dla których prognozuje się, iż będą charakteryzować się deficytem, równowagą lub nadwyżką osób poszukujących pracy.

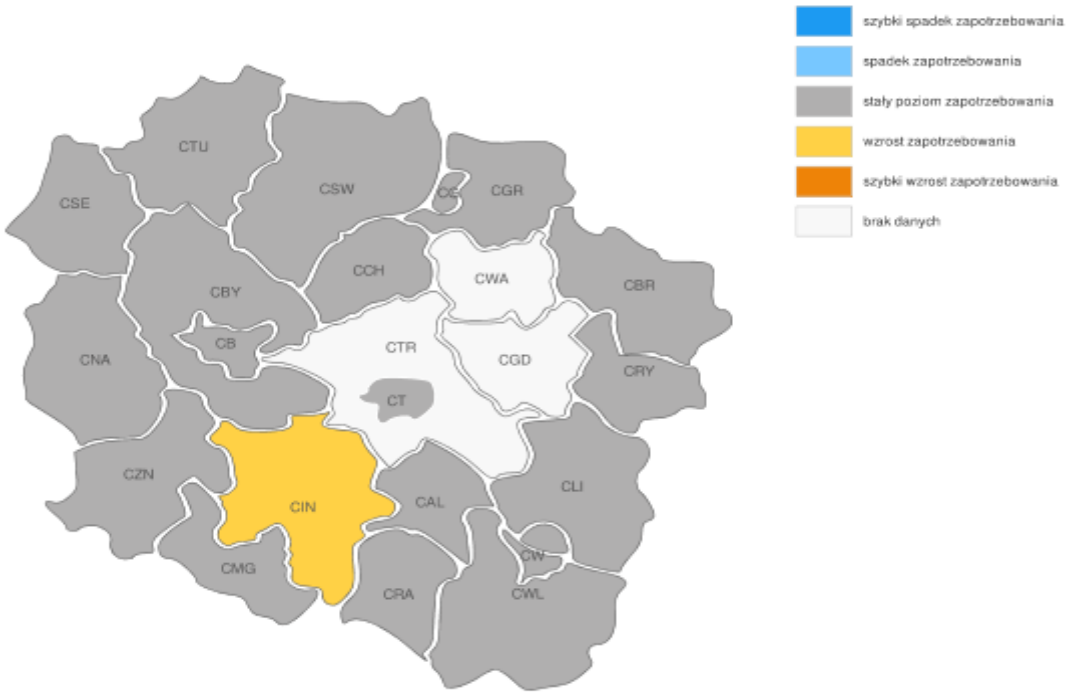
[9] *Szczegółowy opis metodologii i wyników badania zawiera raport dostępny w publikacji "Zapotrzebowanie na zawody i kwalifikacje w opinii pracodawców województwa kujawsko-pomorskiego. Potrzeby szkoleniowe pracodawców". http://wuptorun.praca.gov.pl/publikacje-dotyczace-rynku-pracy*

[10] *Badanie zostało przeprowadzone zgodnie z założeniami „Nowej metodologii prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy". Celem badania internetowych ofert pracy jest uzupełnienie informacji pochodzących z powiatowych urzędów pracy na temat zapotrzebowania na zawody na regionalnym rynku pracy. Materiał badawczy stanowiły ogłoszenia o pracy z kwietnia i października 2015r. dostępne w portalu Zielona Linia (tj. ogłoszenia skupione z następujących portali internetowych: praca.pl, gazeta praca.pl, pracuj.pl, praca.gratka.pl), które zostały zweryfikowane przez pracowników WUP w Toruniu, a następnie uogólnione dla całego 2015 roku. Raport z badania znajduje się na stronie http://wuptorun.praca.gov.pl/publikacje-dotyczace-rynku-pracy*

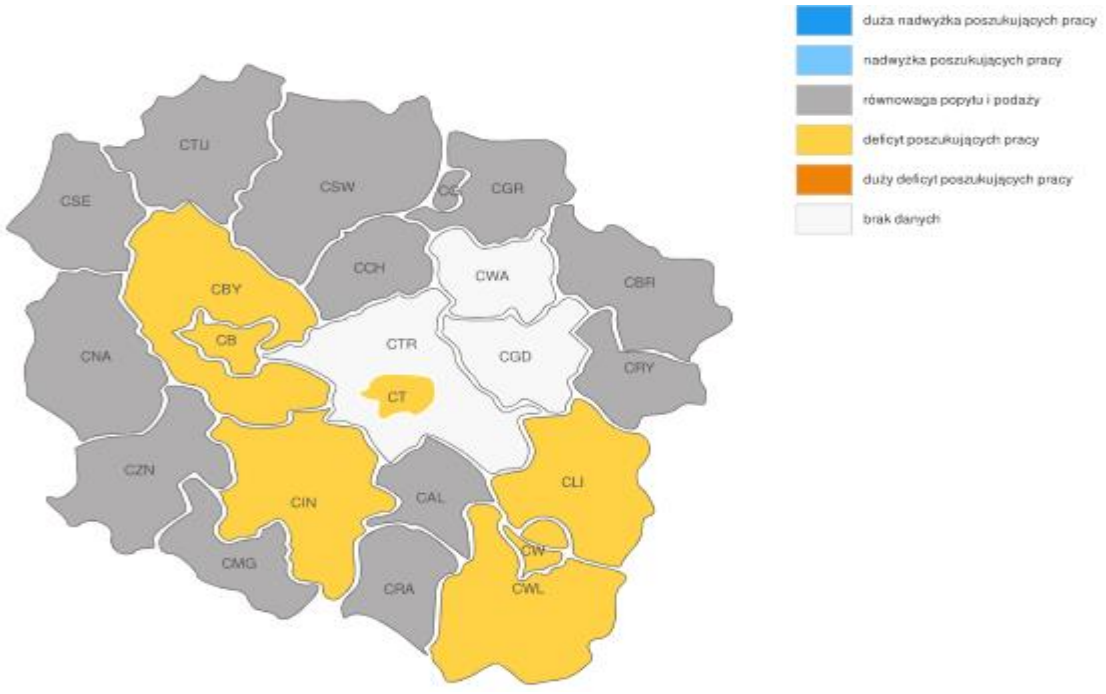
[11] *Raport z badania ankietowego 445 pracodawców 6 kluczowych branż woj. kujawsko-pomorskiego przeprowadzonego w 2014r. w ramach projektu Rynek Pracy pod Lupą II znajduje się na stronie http://wuptorun.praca.gov.pl/publikacje-dotyczace-rynku-pracy*

Według **prognozy na 2019 rok** w województwie kujawsko-pomorskim poszczególne zawody z uwagi na podobieństwo wykonywanych zadań zostały ujęte w 167 grup. ***Do grupy barometrowej: Inżynierowie budownictwa*** został zaliczony zawód inżynier budownictwa-budownictwo przemysłowe **.** Według ww. prognozy grupa ta będzie ***grupą zrównoważoną*** to znaczy taką, w której zapotrzebowanie pracodawców będzie zbliżone do podaży pracowników o odpowiednich kwalifikacjach [12].

PROGNOZOWANA ZMIANA ZAPOTRZEBOWANIA NA PRACOWNIKÓW W 2019R. W GRUPIE ZAWODÓW INŻYNIEROWIE BUDOWNICTWA W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM WG POWIATÓW



PROGNOZOWANA RELACJA MIĘDZY DOSTĘPNĄ SIŁĄ ROBOCZĄ A ZAPOTRZEBOWANIEM NA PRACOWNIKÓW W 2019R. W GRUPIE ZAWODÓW INŻYNIEROWIE BUDOWNICTWA W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM WG POWIATÓW



[12] *http://barometrzawodow.pl/*

5. KSZTAŁCENIE W ZAWODZIE

Informacja o kierunkach i profilach kształcenia na studiach wyższych w Polsce dostępna jest w Zintegrowanym Systemie Informacji o Nauce i Szkolnictwie Wyższym - POL-on.

W województwie kujawsko-pomorskim kształcenie w zawodzie **inżynier budownictwa** odbywa się w 5 szkołach wyższych na kierunku budownictwo [13]. W 2017 roku kierunek ten ukończyło **360** osób a w roku akademickim 2017/2018 kształci się **1403** studentów[14].

ABSOLWENCI I STUDENCI NA KIERUNKU BUDOWNICTWO

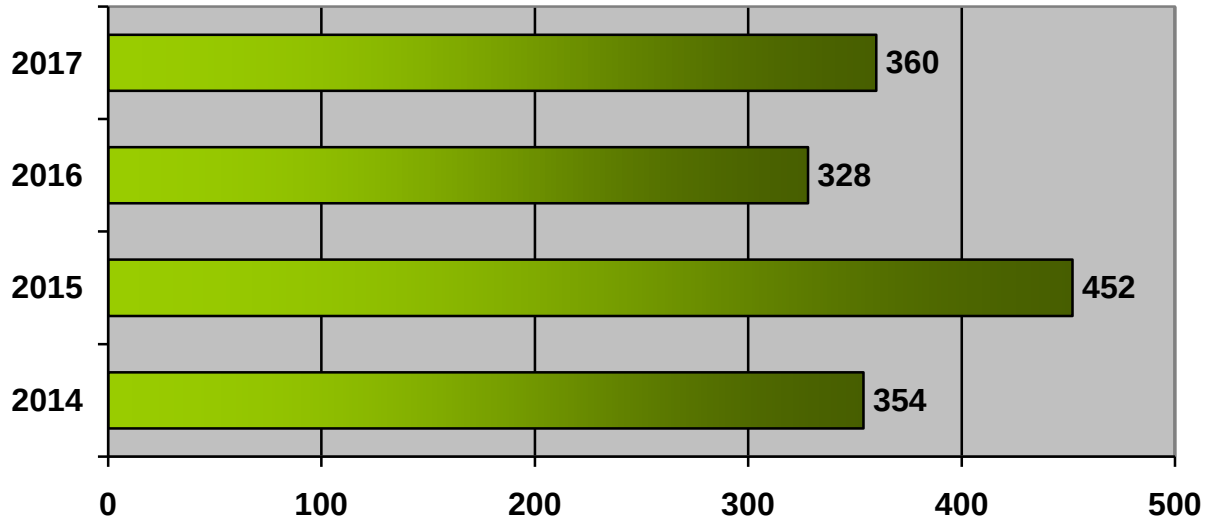
Nazwa szkoły	Wyszczególnienie	Absolwenci 2014	Absolwenci 2015	Absolwenci 2016	Absolwenci 2017	Studenci 2017/2018
Uniwersytet Technologiczno-Przyrodniczy w Bydgoszczy	**ogółem**	**227**	**312**	**328**	**258**	**886**
	studia I stopnia	109	138	171	88	529
	studia I stopnia z tytułem inżyniera	109	138	171	88	529
	studia I stopnia z tytułem licencjata	-	-	-	-	-
	studia jednolite magisterskie	-	-	-	-	-
	studia II stopnia	118	174	157	170	351
	po ostatnim roku bez egzaminu	-	-	-	-	5
Wyższa Szkoła Gospodarki w Bydgoszczy	**ogółem**	**-**	**20**	**25**	**21**	**155**
	studia I stopnia	-	20	25	21	155
	studia I stopnia z tytułem inżyniera	-	20	25	21	155
	studia I stopnia z tytułem licencjata	-	-	**-**	**-**	-
	studia jednolite magisterskie	-	-	-	-	-
	studia II stopnia	-	-	-	-	-
	po ostatnim roku bez egzaminu	-	-	-	-	-
Kujawska Szkoła Wyższa we Włocławku	**ogółem**	**28**	**33**	**18**	**17**	**71**
	studia I stopnia	28	33	18	17	71
	studia I stopnia z tytułem inżyniera	28	33	18	17	71
	studia I stopnia z tytułem licencjata	-	-	-	-	-
	studia jednolite magisterskie	-	-	-	-	-
	studia II stopnia	-	-	-	-	-
	po ostatnim roku bez egzaminu	-	-	-	-	-
Kujawsko-Pomorska Szkoła Wyższa w Bydgoszczy	**ogółem**	**99**	**52**	**20**	**18**	**145**
	studia I stopnia	99	52	20	18	127
	studia I stopnia z tytułem inżyniera	99	52	20	18	127
	studia I stopnia z tytułem licencjata	-	-	-	-	-
	studia jednolite magisterskie	-	-	-	-	-
	studia II stopnia	-	-	-	-	18
	po ostatnim roku bez egzaminu	-	-	7	-	-
Bydgoska Szkoła Wyższa	**ogółem**	**-**	**35**	**27**	**46**	**146**
	studia I stopnia	-	35	27	23	103
	studia I stopnia z tytułem inżyniera	-	35	27	23	103
	studia I stopnia z tytułem licencjata	-	-	-	-	-
	studia jednolite magisterskie	-	-	-	-	-
	studia II stopnia	-	-	-	23	37
	po ostatnim roku bez egzaminu	-	-	-	-	5

[13] *Zestawienie prowadzonych kierunków studiów* https://polon.nauka.gov.pl/opi/aa/kierunki/studia?execution=e2s1

[14] *Informacja przygotowana na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego na temat studentów oraz absolwentów szkół wyższych* https://stat.gov.pl/obszary-tematyczne/edukacja/edukacja/szkoly-wyzsze-i-ich-finanse-w-2017-roku,2,14.html

Województwo Kujawsko - Pomorskie	ogółem	354	452	418	360	1403
	studia I stopnia	236	278	261	167	985
	studia I stopnia z tytułem inżyniera	236	278	261	167	985
	studia I stopnia z tytułem licencjata	-	-	-	-	-
	studia jednolite magisterskie	-	-	-	-	-
	studia II stopnia	118	174	157	193	406
	po ostatnim roku bez egzaminu	-	-	-	-	10

ABSOLWENCI KIERUNKU BUDOWNICTWO W LATACH 2013-2017
(STAN NA 30 WRZEŚNIA DANEGO ROKU)



6. INFORMACJE DODATKOWE

http://www.inzynierbudownictwa.pl - serwis internetowy branży budowlanej
http://www.piib.org.pl – Polska Izba Inżynierów Budownictwa
http://www.inzynierowiebudownictwa.pl - strona poświęcona inżynierom budownictwa
https://polskiprzemysl.com.pl/category/budownictwo/- polski portal przemysłowy
„Inżynier budownictwa” - miesięcznik Polskiej Izby Inżynierów Budownictwa

Opracowała:
Jolanta Lebiedzińska
doradca zawodowy
WUP w Toruniu - Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej we Włocławku

Akceptowała:
Bogusława Szewczyk-Modrzejewska
Kierownik Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej we Włocławku

Aktualizacja: czerwiec 2019r.

7. MOŻLIWOŚCI I WARUNKI ZATRUDNIENIA W ZAWODZIE W KRAJACH UNII EUROPEJSKIEJ

Dostęp do rynków pracy krajów Europejskiego Obszaru Gospodarczego (EOG).

Swobodny przepływ pracowników jest jednym z fundamentów rynku wewnętrznego UE/EFTA. Uprawnia do poszukiwania i podejmowania pracy w innym państwie członkowskim bez konieczności uzyskania pozwolenia na pracę. Obywatele Polski mając swobodny dostęp do rynków pracy są na równi traktowani z obywatelami danego państwa

członkowskiego w zakresie zatrudnienia, warunków pracy oraz przywilejów socjalnych i podatkowych. Mobilność zawodowa umożliwia poprawę warunków materialnych poprzez skuteczniejsze wyjście z bezrobocia co może się wiązać ze zmianą zawodu bądź miejsca zamieszkania w celu podjęcia odpowiedniego zatrudnienia.

Informacja dla osób poszukujących pracy w zawodzie <u>inżynier budownictwa – budownictwo przemysłowe</u> w krajach EOG:

Osoba, która chce podjąć pracę jako inżynier budownictwa – budownictwo przemy solowe w jednym z krajów EOG, powinna sprawdzić czy zawód ten nie jest w tym kraju regulowany tj. czy do jego wykonywania w danym państwie konieczne jest posiadanie konkretnego dyplomu otwierającego dostęp do tego zawodu czy też zdanie specjalnych egzaminów np. państwowych lub zarejestrowanie się w organizacji zawodowej, co wiąże się z oficjalnym uznaniem kwalifikacji i doświadczenia zawodowego. Jeśli Twój zawód jest zawodem regulowanym w kraju UE w którym zamierzasz go wykonywać, być może najpierw będziesz musiał wystąpić o oficjalne uznanie przez ten kraj Twoich kwalifikacji zawodowych.

Aby sprawdzić, czy zawód inżynier budownictwa – budownictwo przemysłowe jest regulowany należy skorzystać z wyszukiwarki na portalu: Twoja Europa" prowadzonym przez Komisję Europejską:

http://ec.europa.eu/growth/tools-databases/regprof/index.cfm?action=regprofs

Obecnie w dwunastu krajach EOG zawód inżynier budownictwa jest regulowany, są to: Słowacja, Liechtenstein, Portugalia, Szwajcaria, Luxemburg, Hiszpania, Polska, Łotwa, Wielka Brytania, Węgry, Chorwacja oraz Cypr .

Sprawdź, czy musisz ubiegać się o uznanie swoich kwalifikacji zawodowych i jaki wniosek musisz złożyć:

https://europa.eu/youreurope/citizens/work/professional-qualifications/regulated-professions/index_pl.htm

W przypadku braku informacji o danym zawodzie w powyższej wyszukiwarce lub w razie potrzeby uzyskania dodatkowych informacji, należy zgłosić się do jednego z punktów kontaktowych ds. kwalifikacji zawodowych UE

https://ec.europa.eu/growth/single-market/services/free-movement-professionals_en#contacts

Zapotrzebowanie na osoby z zawodem inżynier budownictwa – budownictwo przemysłowe wg Europejskiego Portalu Mobilności Zawodowej http://eures.europa.eu

Z danych dostępnych na portalu EURES wynika, że osoby ubiegające się o pracę w zawodzie inżynier budownictwa w krajach EOG powinny dysponować min. 5-letnim udokumentowanym doświadczeniem zawodowym wraz z odpowiednimi uprawnieniami wynikającymi z uzyskanego wykształcenia bądź kursów, ponadto mieć ukończone studia wyższe z zakresu inżynierii budowlanej – lądowej bądź pokrewne oraz posiadać doświadczenie w zarządzaniu i realizacji projektów (mile widziane międzynarodowych).

Kandydaci powinni posiadać znajomość przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy potwierdzoną certyfikatem (lub odpowiednią kartą - w przypadku Wielkiej Brytanii jest to karta **CSCS (Construction Skills Certification Scheme)** potwierdzająca, że pracownik zna przepisy BHP oraz posiada kompetencje zawodowe do pracy w budownictwie. Karty CSCS wymagają wszystkie firmy z sektora państwowego oraz większość firm budowlanych. Informacje dotyczące karty dostępne są na stronie internetowej https://www.cscs.uk.com/ . Szczegóły dot. egzaminowania oraz sposobu uzyskiwania karty można również znaleźć na stronie https://vcapolska.pl/szkolenia-cscs).Ponadto wymagana jest znajomość rysunku technicznego i czytania planów oraz doświadczenia w korzystaniu z programów pakietu Microsoft Office. Należy pamiętać, że pracodawcy oczekują od pracownika znajomości języka kraju, w którym wykonywana będzie praca (często wymagana jest znajomość innego języka), posiadania prawa jazdy (mile widziany również własny samochód) jak również wysokich umiejętności komunikacyjnych i negocjacyjnych.

Aktualne dane dotyczące zapotrzebowania na pracownika w zawodzie inżynier budownictwa – budownictwo przemysłowe w krajach EOG dostępne są na stronie internetowej:

- **https://ec.europa.eu/eures/public/pl/homepage**

Na Europejskim Portalu Mobilności Zawodowej, poza ofertami pracy, znaleźć można wiele innych przydatnych informacji związanych z pracą za granicą. Dodatkowo warto skorzystać ze strony internetowej EURES Polska - **www.eures.praca.gov.pl** znajdziesz tam informacje na temat:

- jak szukać pracy w UE i EFTA
  https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/jestes-obywatelem-polski
- warunków życia i pracy za granicą
  https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/jestes-obywatelem-polski/zycie-i-praca-w-krajach-ue-i-efta
- bezpiecznych wyjazdów do pracy za granicą
  https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/jestes-obywatelem-polski/bezpieczne-wyjazdy-do-pracy-za-granice
- o Europass tj. ujednoliconym życiorysie zawodowym
  https://europass.cedefop.europa.eu/pl/documents/curriculum-vitae
- przepisów dla osób powracających do kraju
  https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/jestes-obywatelem-polski/jestes-polakiem-chcesz-wrocic-do-kraju
- zatrudnienia pracowników przygranicznych i transgranicznych
  https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/jestes-obywatelem-polski/jestes-pracownikiem-przygranicznym

Opracowała:
Justyna Grębicka
pośrednik pracy
WUP w Toruniu, Wydział Pośrednictwa Pracy O/Z we Włocławku
Aktualizacja, czerwiec 2019r.