WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W TORUNIU
Szosa Chełmińska 30/32 87-100 Toruń, tel. 56 669-39-00, fax: 56 669-39-98
http://www.wuptorun.praca.gov.pl; e-mail: wup@wup.torun.pl

INFORMACJA LOKALNA O ZAWODZIE

SPECJALISTA DO SPRAW ROZWOJU ZAWODOWEGO

kod 242402

ZAKRES TEMATYCZNY INFORMACJI:

1. **ZADANIA ZAWODOWE ORAZ PROFIL KOMPETENCYJNY**
2. **SYTUACJA NA RYNKU PRACY – MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH**
3. **ZAPOTRZEBOWANIE NA PRACOWNIKÓW – BADANIA PRACODAWCÓW, ANALIZA INTERNETOWYCH OFERT PRACY, BADANIA LOSÓW ABSOLWENTÓW**
4. **PROGNOZY RYNKU PRACY – BAROMETR ZAWODÓW**
5. **KSZTAŁCENIE W ZAWODZIE**
6. **INFORMACJE DODATKOWE**
7. **MOŻLIWOŚCI I WARUNKI ZATRUDNIENIA W KRAJACH UNII EUROPEJSKIEJ**

KUJAWY POMORZE
Województwo Kujawsko-Pomorskie
Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu
jest Jednostką Samorządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego
100-lecie Publicznych Służb Zatrudnienia 1919-2019

1. ZADANIA ZAWODOWE ORAZ PROFIL KOMPETENCYJNY

Specjalista do spraw rozwoju zawodowego (kod 242402) **)** to jeden z zawodów i specjalności ujętych w obowiązującej od 01.01.2017r. klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy z 2014r. z późn. zm. [1]

Specjalista do spraw rozwoju zawodowego planuje i wspiera rozwój zawodowy osób bezrobotnych, zagrożonych bezrobociem oraz poszukujących pracy wskazując możliwości zdobywania nowych kwalifikacji zawodowych potrzebnych na rynku pracy; inicjuje i realizuje przedsięwzięcia szkoleniowe w celu złagodzenia skutków zmian zachodzących na rynku pracy; monitoruje rynek pracy w celu zidentyfikowania potrzeb szkoleniowych klientów; koordynuje organizację i merytoryczne oraz finansowe rozliczanie szkoleń; nadzoruje i ocenia efektywność szkoleń.

Zadania zawodowe:

- analizowanie rynku pracy z punktu widzenia potrzeb szkoleniowych potencjalnych klientów,
- tworzenie komputerowej bazy danych instytucji edukacyjnych i szkoleniowych na terenie swojego działania,
- pozyskiwanie informacji o programach i jakości szkoleń oferowanych przez różne placówki szkoleniowe,
- we współpracy z doradcą zawodowym planowanie kierunków rozwoju zawodowego bezrobotnych, osób zagrożonych bezrobociem i poszukujących pracy,
- udzielanie pomocy w określaniu preferencji szkoleniowych zgodnych z umiejętnościami i możliwościami zawodowymi klienta,
- wskazywanie klientom możliwości zdobywania nowych kwalifikacji zawodowych zgodnie z potrzebami rynku pracy oraz możliwościami klientów,
- opracowywanie planów szkoleń i upowszechnianie oferty szkoleniowej wśród klientów potrzebujących wsparcia w rozwoju zawodowym,
- przygotowywanie i realizowanie projektów szkoleniowych,
- pozyskiwanie środków na finansowanie szkoleń,
- sporządzanie umów z instytucjami szkoleniowymi na szkolenia,
- zatwierdzanie programów szkoleń,
- ogłaszanie i przeprowadzanie konkursu ofert na usługi szkoleniowe,
- dokonywanie zakupów i rozliczanie szkoleń,
- przeprowadzanie rekrutacji i kwalifikowanie kandydatów na szkolenia,
- organizowanie szkoleń dla różnych grup klientów,
- wizytowanie szkoleń oraz przeprowadzanie badań oceniających efektywność szkoleń (poziom zadowolenie klienta, trafność dobór treści i metod szkolenia itp.),

[1]Tekst jednolity Obwieszczenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 28 grudnia 2017 r. w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania. (Dz. U. z 2018 r. poz. 227).

- przekazywanie instytucjom szkoleniowym opinii uczestników o odbytych szkoleniach,
- prowadzenie i gromadzenie dokumentacji szkoleń prowadzonych przez instytucje szkoleniowe,
- koordynowanie działań w zakresie kształcenia ustawicznego na lokalnym rynku pracy,
- opracowywanie raportów oceniających efektywność i skuteczność szkoleń,
- przekazywanie instytucjom rynku pracy informacji dotyczących najnowszych trendów w zakresie potrzeb szkoleniowych różnych grup klientów oraz zasad funkcjonowania rynku usług edukacyjnych,
- współpraca z pracodawcami w zakresie określania potrzeb szkoleniowych[2].

Profil kompetencyjny[3] **dla grupy dużej *Specjaliści do spraw ekonomicznych i zarządzania - kod 24***

Specjaliści do spraw ekonomicznych i zarządzania realizują zadania analityczne, pojęciowe i praktyczne w celu świadczenia usług z zakresu finansów, rozwoju polityki kadrowej, public relations, marketingu, sprzedaży w branży technicznej, medycznej i technologii informacyjno - komunikacyjnych; zajmują się przeprowadzaniem rewizji struktur, metod i systemów. organizacyjnych oraz analiz ilościowych informacji wywierających wpływ na programy inwestycyjne[4].

Kompetencje to cechy osoby, które przejawiają się w działaniach prowadzących do wykonywania zadań zawodowych na wymaganym poziomie oraz w zachowaniach przekładających się na konkretne efekty, dzięki czemu są obserwowalne, podlegają rozwojowi poprzez szkolenia oraz nabyte doświadczenia w realizacji określonych zadań.

Dla grupy *Specjaliści do spraw ekonomicznych i zarządzania* określono cztery kluczowe kompetencje:

1) ***Sumienność w dążeniu do rezultatów*** - wysoka efektywność realizacji zadań w ściśle określonym terminie i z należytą starannością, uwzględniającą własne kompetencje i możliwości. Determinacja w działaniu i osiąganie zakładanych rezultatów przez utrzymywanie odpowiedniego tempa oraz jakości pracy, nawet w obliczu trudności.

2) ***Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu*** - Korzystanie z dostępnych urządzeń technicznych (np. komputerów, drukarek, skanerów) i aplikacji komputerowych do usprawnienia realizacji zadań. Swobodne przeglądanie stron internetowych w celu szybkiego dotarcia do informacji przydatnych ze względu na wykonywane obowiązki. Skuteczne wyszukiwanie w sieci potrzebnych wiadomości, formułowanie poleceń wyszukiwania w taki sposób, aby zapewniały szybkie dotarcie do źródeł na odpowiednim poziomie merytorycznym, bez konieczności sprawdzania przypadkowych rezultatów wyszukiwania.

3) ***Kierowanie*** - Planowanie, organizowanie, kontrolowanie i motywowanie do pracy członków zespołu lub organizacji. Wykorzystywanie wszystkich zasobów, w tym wiedzy o sytuacji rynkowej oraz sytuacji wewnętrznej

---

2 *Wortal Publicznych Służb Zatrudnienia* *http://psz.praca.gov.pl/rynek-pracy/bazy-danych/klasyfikacja-zawodow-i-specjalnosci/wyszukiwarka-opisow-zawodow*

3 *NBK Narzędzie do badania kompetencji. Podręcznik dla doradców zawodowych. Warszawa, 2014*

4 *Klasyfikacja zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy. Tworzenie i stosowanie. Warszawa, 2014*

firmy lub branży. Elastyczne dostosowanie realizacji zadań zespołu do zaistniałych okoliczności.

4) ***Zdolności analityczne i podejmowanie decyzji*** – rozumienie złożonych sytuacji i relacji zachodzących pomiędzy różnymi elementami. Analizowanie informacji i danych, dostrzeganie zależności, wyciąganie na ich podstawie wniosków i podejmowanie trafnych decyzji.

2. SYTUACJA NA RYNKU PRACY – MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

W 2018 roku w ewidencji powiatowych urzędów pracy w województwie kujawsko-pomorskim były 2 osoby z zawodem specjalista do spraw rozwoju zawodowego.

Na dzień 31 grudnia 2018 roku w ewidencji nie było osób z zawodem specjalista do spraw rozwoju zawodowego.

W 2018 roku do powiatowych urzędów pracy zgłoszono 6 wolnych miejsce pracy lub aktywizacji zawodowej w zawodzie specjalista do spraw rozwoju zawodowego.

BEZROBOTNI I ZGŁOSZONE WOLNE MIEJSCA PRACY LUB AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ W ZAWODZIE SPECJALISTA DO SPRAW ROZWOJU ZAWODOWEGO W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM W LATACH 2014-2018R.[5]

Wyszczególnienie		**2014**	**2015**	**2016**	**2017**	**2018**
Bezrobotni zarejestrowani w okresie sprawozdawczym	**ogółem**	**1**	**6**	**2**	1	**2**
	osoby do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	0	0	0	0	0
Bezrobotni według stanu w końcu okresu sprawozdawczego	**ogółem**	**2**	**3**	**0**	**0**	**0**
	osoby do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	0	0	0	0	0
Wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej	**zgłoszone w okresie**	**7**	**3**	**0**	**1**	**6**
	aktualne w końcu okresu	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**

Większa liczba nowych rejestracji niż zgłoszonych wolnych miejsc pracy lub aktywizacji zawodowej spowodowała, że zawód specjalista do spraw rozwoju zawodowego **w 2014 roku** był **zawodem deficytowym** tzn. takim na który na rynku pracy istnieje większe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie[6].

Od 2015 r. Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej (obecnie Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej) zmieniło metodologię prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Według nowej metodologii zamiast wskaźnika intensywności nadwyżki/deficytu zawodów dokonuje się wyboru zawodów deficytowych i nadwyżkowych na

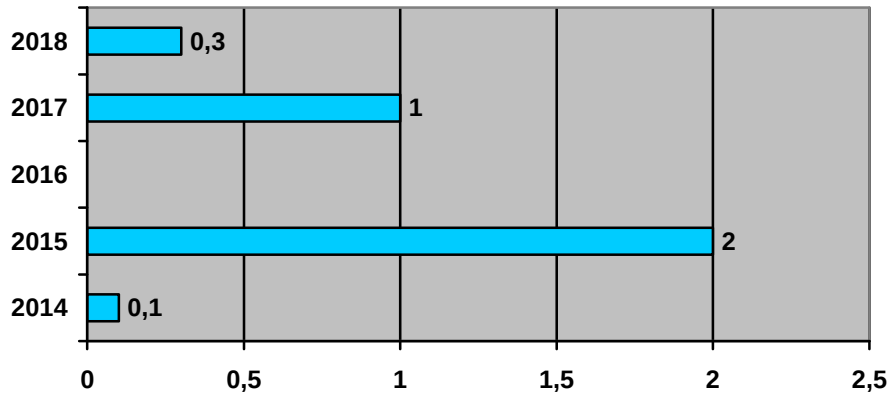
[5] *Informacja przygotowana na podstawie Załącznika Nr 3 do Sprawozdania o rynku pracy MRPiPS-01 Bezrobotni oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności za lata 2015-2018 http://wuptorun.praca.gov.pl/struktura-zawodowa-bezrobotnych oraz raportu Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w województwie kujawsko-pomorskim w 2014 roku http://wuptorun.praca.gov.pl/publikacje-dotyczace-rynku-pracy*

[6] *Podziału na zawody deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe dokonywano na podstawie wskaźnika intensywności nadwyżki (deficytu) wyrażonego jako iloraz liczby zgłoszonych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w badanym okresie, w danym zawodzie i liczby zarejestrowanych bezrobotnych w badanym okresie, w danym zawodzie. Zawody deficytowe to takie, dla których wskaźnik przekracza wartość 1,1; zawody zrównoważone to te, dla których wartość wskaźnika mieści się w przedziale od 0,9 do 1,1; natomiast zawody nadwyżkowe to te, w których przypadku wskaźnik wynosi poniżej 0,9.*

podstawie trzech wskaźników: wskaźnika dostępności ofert pracy, wskaźnika długotrwałego bezrobocia oraz wskaźnika płynności bezrobotnych[7]. Wprowadzona zmiana spowodowała, że sytuacja znacznej części zawodów pozostaje nieokreślona – nie przynależy do żadnej z grup.

W latach 2017 – 2018, I półroczu 2016 roku oraz w 2015r.. w województwie kujawsko-pomorskim grupa elementarna S**pecjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr** w której ujęto zawód specjalista do spraw rozwoju zawodowego **nie miała określonego statusu na rynku pracy. W II półroczu 2016 r.** była grupą nadwyżkową odznaczającą się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy [8].

LICZBA BEZROBOTNYCH ZAREJESTROWANYCH W OKRESIE PRZYPADAJĄCYCH NA 1 OFERTĘ PRACY W ZAWODZIE SPECJALISTA DO SPRAW ROZWOJU ZAWODOWEGO W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM W LATACH 2014-2018



***Źródło**: Opracowanie własne na podstawie Załącznika Nr3 do Sprawozdania o rynku pracy MRPiPS- 01 Bezrobotni oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności – dane za lata 2014-2018.*
*Brak wartości w 2017 r. oznacza, iż w danym roku nie zgłoszono ofert pracy w zawodzie specjalista do spraw rozwoju zawodowego.

3. ZAPOTRZEBOWANIE NA PRACOWNIKÓW – BADANIA PRACODAWCÓW ANALIZA INTERNETOWYCH OFERT PRACY, BADANIA LOSÓW ABSOLWENTÓW

W badaniu **”Zapotrzebowanie na zawody oraz diagnoza potrzeb w zakresie kształcenia ustawicznego wśród pracodawców województwa kujawsko-pomorskiego” zrealizowanego w 2016 roku** brak danych na temat zawodu specjalista do spraw rozwoju zawodowego.[9]

[7] *Wskaźnik dostępności ofert pracy: iloraz średniomiesięcznej liczby bezrobotnych danej grupie zawodów , w badanym okresie i średniomiesięcznej liczby wolnych miejsc pracy dostępnych w PUP i Internecie w danej grupie zawodów, w badanym okresie.*
Wskaźnik długotrwałego bezrobocia: iloraz liczby długotrwale bezrobotnych w danej grupie zawodów, w końcu okresu i liczby zarejestrowanych bezrobotnych w danej grupie zawodów, w końcu okresu.
Wskaźnik płynności bezrobotnych: iloraz odpływu bezrobotnych w danej grupie zawodów, w badanym okresie i napływu bezrobotnych w danej grupie zawodów, w badanym okresie.

[8] *Informacja o deficycie i nadwyżce dla wybranego województwa http://mz.praca.gov.pl*

[9] *Szczegółowy opis metodologii i wyników badania zawiera raport dostępny w publikacji “Zapotrzebowanie na zawody i kwalifikacje w opinii pracodawców województwa kujawsko-pomorskiego. Potrzeby szkoleniowe pracodawców”.*

W badaniu ankietowym pracodawców kluczowych branż województwa kujawsko-pomorskiego w **2014 roku** nie występują informacje na temat zawodu specjalista do spraw rozwoju zawodowego[10].

Raport z badania ofert pracy publikowanych w Internecie w województwie kujawsko-pomorskim nie zawiera informacji dotyczących zawodu specjalista do spraw rozwoju zawodowego [11].

4. PROGNOZY RYNKU PRACY

Barometr zawodów to badanie, które przewiduje zapotrzebowanie na pracowników na kolejny rok. Prognoza ta opiera się na opinii ekspertów (pracowników urzędów pracy oraz agencji zatrudnienia) analizujących sytuację w poszczególnych zawodach. Ocenie podlegają zawody najczęściej występujące na rynku pracy. Głównym efektem badania są **informacje o grupach zawodów,** dla których prognozuje się, iż będą charakteryzować się deficytem, równowagą lub nadwyżką osób poszukujących pracy.

Według prognozy na **2019 rok**, w województwie kujawsko-pomorskim, poszczególne zawody z uwagi na podobieństwo wykonywanych zadań zostały ujęte w 167 grup. Do **grupy barometrowej: Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji** został zaliczony zawód specjalista do spraw rozwoju zawodowego . Według ww. prognozy grupa ta będzie ***grupą zrównoważoną,*** to znaczy taką, w której zapotrzebowanie pracodawców będzie zbliżone do podaży pracowników o odpowiednich kwalifikacjach[12].

PROGNOZA NA 2019, WOJEWÓDZTWO KUJAWSKO-POMORSKIE
ZMIANA ZAPOTRZEBOWANIA NA PRACOWNIKÓW – SPECJALIŚCI DS. ZARZĄDZANIA ZASOBAMI LUDZKIMI I REKRUTACJI

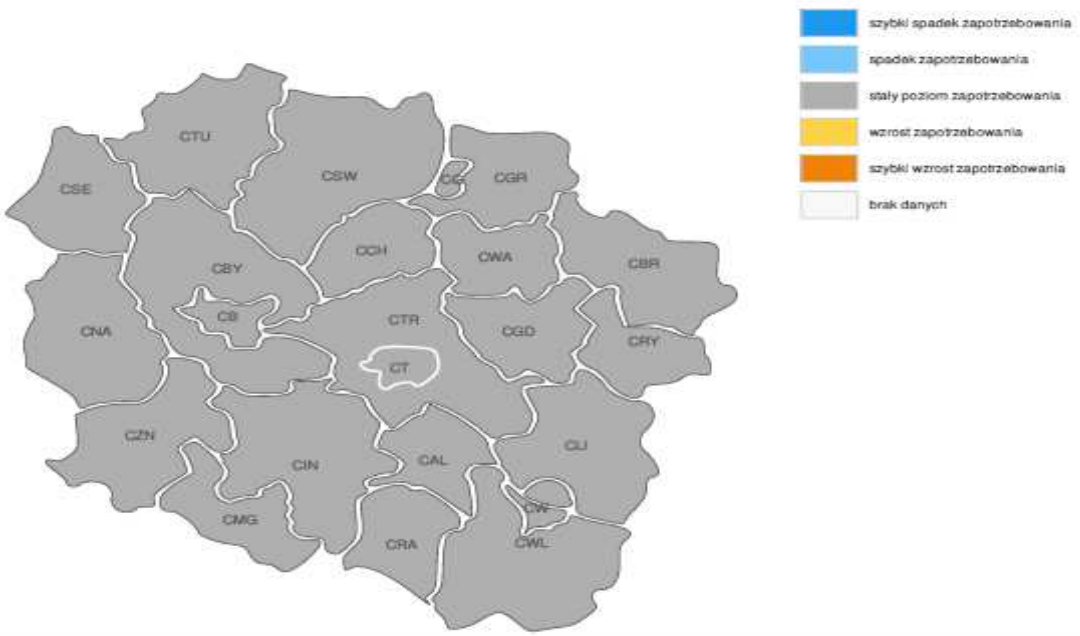
---

http://wuptorun.praca.gov.pl/publikacje-dotyczace-rynku-pracy

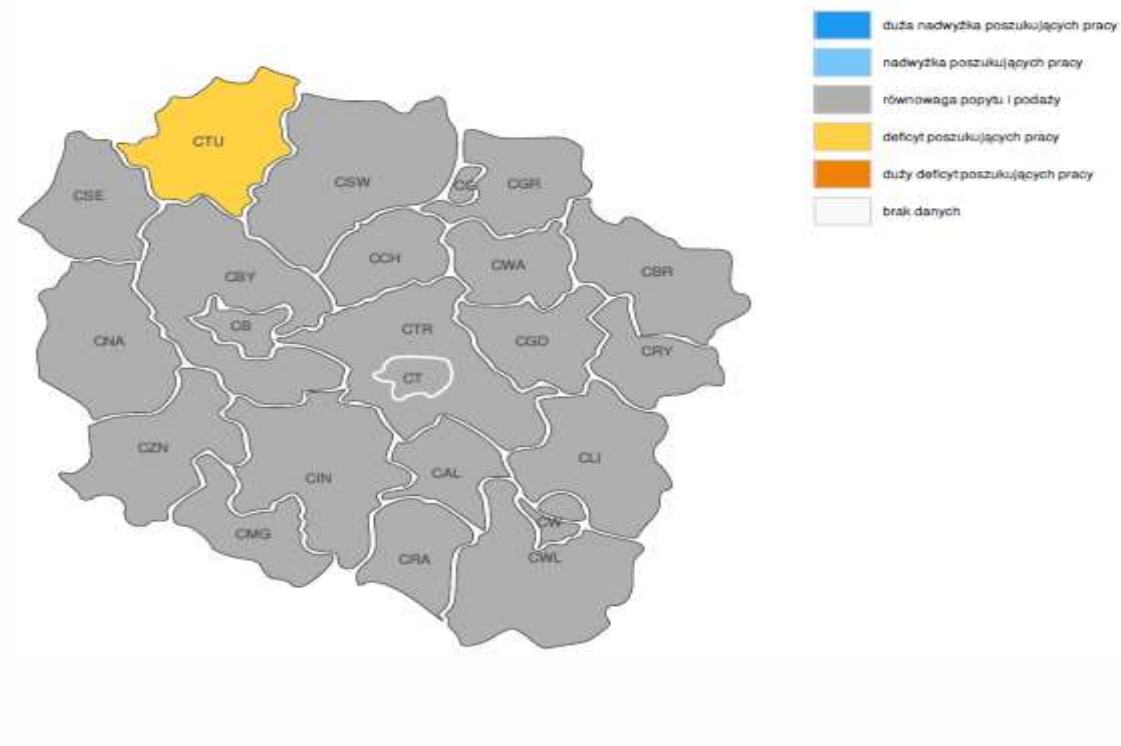
[10] *Raport z badania ankietowego 445 pracodawców 6 kluczowych branż woj. kujawsko-pomorskiego przeprowadzonego w 2014r. w ramach projektu Rynek Pracy pod Lupą II znajduje się na stronie http://wuptorun.praca.gov.pl/publikacje-dotyczace-rynku-pracy*

[11] *Badanie zostało przeprowadzone zgodnie z założeniami „Nowej metodologii prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy". Celem badania internetowych ofert pracy jest uzupełnienie informacji pochodzących z powiatowych urzędów pracy na temat zapotrzebowania na zawody na regionalnym rynku pracy. Materiał badawczy stanowiły ogłoszenia o pracy z kwietnia i października 2015r. dostępne w portalu Zielona Linia (tj. ogłoszenia skupione z następujących portali internetowych: praca.pl, gazeta praca.pl, pracuj.pl, praca.gratka.pl), które zostały zweryfikowane przez pracowników WUP w Toruniu, a następnie uogólnione dla całego 2015 roku. Raport z badania znajduje się na stronie http://wuptorun.praca.gov.pl/publikacje-dotyczace-rynku-pracy*

[12] *http://barometrzawodow.pl/*



PROGNOZA NA 2019, WOJEWÓDZTWO KUJAWSKO-POMORSKIE
RELACJA MIĘDZY DOSTĘPNĄ SIŁĄ ROBOCZĄ A ZAPOTRZEBOWANIEM NA PRACOWNIKÓW - SPECJALIŚCI DS. ZARZĄDZANIA ZASOBAMI LUDZKIMI I REKRUTACJI



Źródło: http://barometrzawodow.pl

5. KSZTAŁCENIE W ZAWODZIE

Specjalistą do spraw rozwoju zawodowego, zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, może zostać osoba z wykształceniem wyższym, pełną zdolnością do czynności prawnych i co najmniej rocznym doświadczeniem w pracy w publicznych służbach zatrudnienia. Nie ma kierunków studiów, które kształcą w tym zawodzie.

Ze względu na to, że praca w tym zawodzie wiąże się z bezpośrednimi kontaktami z wieloma ludźmi, cechą niezbędną do wykonywania zawodu jest łatwość nawiązywania kontaktów oraz wypowiadania się w mowie i piśmie, ponadto cierpliwość otwartość, spostrzegawczość, zdolność przekonywania, logicznego rozumowania. Rodzaj wykonywanych zadań wymaga także odporności na stres, wytrwałości, systematyczności, zamiłowania do ładu i porządku, samodzielności, samokontroli i podejmowania szybkich i trafnych decyzji

Zadania i charakter pracy:

Specjalista do spraw rozwoju zawodowego pracuje w powiatowych jak i wojewódzkich urzędach pracy. W zależności od stanowiska zajmuje się organizowaniem szkoleń wynikających z potrzeb rynku pracy, planowaniem kierunków rozwoju zawodowego osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz inicjowaniem i realizowaniem przedsięwzięć szkoleniowych mających na celu złagodzenie m.in. negatywnych skutków zmieniającego się rynku pracy i rozwój zasobów ludzkich na regionalnym i lokalnym rynku pracy.

Ponadto zajmuje się koordynowaniem organizacji i merytorycznym rozliczaniem szkoleń oraz nadzorowaniem i oceną efektywności szkoleń. W czasie wykonywania pracy współpracuje zarówno z partnerami wewnętrznymi: doradcą zawodowym, liderem klubu pracy, pośrednikiem pracy, jak i partnerami zewnętrznymi: pracodawcami, instytucjami (jednostkami) szkoleniowymi, powiatowymi i wojewódzkimi radami zatrudnienia, instytucjami rynku pracy i innymi.

Informacja o kierunkach i profilach kształcenia na studiach wyższych w Polsce dostępna jest w Zintegrowanym Systemie Informacji o Nauce i Szkolnictwie Wyższym -POL-on. [13].

6. INFORMACJE DODATKOWE

http://www.pracaikariera.pl

Rozwój zawodowy pracowników w organizacjach publicznych
Uniwersytet Ekonomiczny w Katowicach
Izabela Marzec Karolina Szymaniec
www.ue.katowice.p

Opracowała:
Bożena Antoszewska - Woźniak
Doradca zawodowy
WUP w Toruniu - Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej we Włocławku

Akceptowała:
Bogusława Szewczyk-Modrzejewska
Kierownik Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej we Włocławku

Aktualizacja, czerwiec 2019 r.

[13] *Zestawienie prowadzonych kierunków studiów https://polon.nauka.gov.pl/opi/aa/kierunki/studia?execution=e2s1*

7. MOŻLIWOŚCI I WARUNKI ZATRUDNIENIA W ZAWODZIE W KRAJACH UNII EUROPEJSKIEJ.

Dostęp do rynków pracy krajów Europejskiego Obszaru Gospodarczego (EOG).

Swobodny przepływ pracowników jest jednym z fundamentów rynku wewnętrznego UE/EFTA. Uprawnia do poszukiwania i podejmowania pracy w innym państwie członkowskim bez konieczności uzyskania pozwolenia na pracę. Obywatele Polski mając swobodny dostęp do rynków pracy są na równi traktowani z obywatelami danego państwa członkowskiego w zakresie zatrudnienia, warunków pracy oraz przywilejów socjalnych i podatkowych. Mobilność zawodowa umożliwia poprawę warunków materialnych poprzez skuteczniejsze wyjście z bezrobocia co może się wiązać ze zmianą zawodu bądź miejsca zamieszkania w celu podjęcia odpowiedniego zatrudnienia.

Informacja dla osób poszukujących pracy w zawodzie specjalista do spraw rozwoju zawodowego w krajach EOG:

Osoba, która chce podjąć pracę jako specjalista do spraw rozwoju zawodowego w jednym z krajów EOG, powinna sprawdzić czy zawód ten nie jest w tym kraju regulowany tj. czy do jego wykonywania w danym państwie konieczne jest posiadanie konkretnego dyplomu otwierającego dostęp do tego zawodu czy też zdanie specjalnych egzaminów np. państwowych lub zarejestrowanie się w organizacji zawodowej, co wiąże się z oficjalnym uznaniem kwalifikacji i doświadczenia zawodowego. Jeśli Twój zawód jest zawodem regulowanym w kraju UE w którym zamierzasz go wykonywać, być może najpierw będziesz musiał wystąpić o oficjalne uznanie przez ten kraj Twoich kwalifikacji zawodowych.

Aby sprawdzić, czy zawód specjalista do spraw rozwoju zawodowego jest regulowany należy skorzystać z wyszukiwarki na portalu: Twoja Europa" prowadzonym przez Komisję Europejską:

http://ec.europa.eu/growth/tools-databases/regprof/index.cfm?action=regprofs

Obecnie w żadnym z krajów EOG zawód specjalista do spraw rozwoju zawodowego nie jest regulowany.

Sprawdź, czy musisz ubiegać się o uznanie swoich kwalifikacji zawodowych i jaki wniosek musisz złożyć:

https://europa.eu/youreurope/citizens/work/professional-qualifications/regulated-professions/index_pl.htm

W przypadku braku informacji o danym zawodzie w powyższej wyszukiwarce lub w razie potrzeby uzyskania dodatkowych informacji, należy zgłosić się do jednego z punktów kontaktowych ds. kwalifikacji zawodowych UE

https://ec.europa.eu/growth/single-market/services/free-movement-professionals_en#contacts

Zapotrzebowanie na osoby z zawodem specjalista do spraw rozwoju zawodowego wg Europejskiego Portalu Mobilności Zawodowej http://eures.europa.eu

Z danych dostępnych na portalu EURES wynika, że osoby ubiegające się o pracę w zawodzie specjalista do spraw rozwoju zawodowego zgodnie z oczekiwaniami pracodawców powinny posiadać wykształcenie wyższe-preferowane kierunki: psychologia, socjologia oraz pokrewne z obszaru społeczno-humanistycznego z uwagi na wysokie wymagania w zakresie właściwych kontaktów interpersonalnych. Specjalista do spraw rozwoju zawodowego jest odpowiedzialny za monitorowanie rynku pracy, identyfikację potrzeb szkoleniowych oraz planowanie odpowiednich działań w kierunku rozwoju zawodowego osób bezrobotnych, zagrożonych bezrobociem oraz poszukujących pracy. Ponadto zajmuje się koordynowaniem organizacji, merytorycznym rozliczaniem oraz nadzorowaniem i oceną efektywności szkoleń.
Należy pamiętać, że najczęściej pracodawcy oczekują od pracownika znajomości języka kraju, w którym zamierzają podjąć pracę, czynnego prawa jazdy, a często posiadania własnego samochodu.

Aktualne dane dotyczące liczby zgłoszonych ofert pracy w zawodzie specjalista do spraw rozwoju zawodowego w krajach EOG dostępne są na stronie internetowej:

- **https://ec.europa.eu/eures/public/pl/homepage**

Na Europejskim Portalu Mobilności Zawodowej, poza ofertami pracy, znaleźć można wiele innych przydatnych informacji związanych z pracą za granicą. Dodatkowo warto skorzystać ze strony internetowej EURES Polska - **www.eures.praca.gov.pl** znajdziesz tam informacje na temat:

- jak szukać pracy w UE i EFTA
  https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/jestes-obywatelem-polski
- warunków życia i pracy za granicą
  https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/jestes-obywatelem-polski/zycie-i-praca-w-krajach-ue-i-efta
- bezpiecznych wyjazdów do pracy za granicą
  https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/jestes-obywatelem-polski/bezpieczne-wyjazdy-do-pracy-za-granice
- o Europass tj. ujednoliconym życiorysie zawodowym
  https://europass.cedefop.europa.eu/pl/documents/curriculum-vitae
- przepisów dla osób powracających do kraju
  https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/jestes-obywatelem-polski/jestes-polakiem-chcesz-wrocic-do-kraju
- zatrudnienia pracowników przygranicznych i transgranicznych
  https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/jestes-obywatelem-polski/jestes-pracownikiem-przygranicznym

Opracowała:

Magdalena Zboińska
pośrednik pracy
WUP w Toruniu, Wydział Pośrednictwa Pracy O/Z we Włocławku

Aktualizacja, czerwiec 2019 r.