



Fundusze Europejskie
Wiedza Edukacja Rozwój



**Rzeczpospolita
Polska**

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



PLAN DZIAŁANIA NA ROK 2019	
WERSJA PLANU DZIAŁANIA	2019/3
INFORMACJE O INSTYTUCJI OPRACOWUJĄCEJ PLAN DZIAŁANIA	
Numer i nazwa osi priorytetowej	Oś I Osoby młode na rynku pracy
Instytucja	Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu
Adres korespondencyjny	ul. Szosa Chelmińska 30/32
Telefon	56 669-39-00
Faks	56 669-39-98
E-mail	wup@wup.torun.pl
Dane kontaktowe osoby (osób) do kontaktów roboczych	Agnieszka Pruszkak tel. 56 669-39-67 e-mail: agnieszka.pruszkak@wup.torun.pl

DZIAŁANIE/PODDZIAŁANIE PO WER				Działanie 1.2 Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe Poddziałanie 1.2.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego								
FISZKA KONKURSU												
PODSTAWOWE INFORMACJE O KONKURSIE												
Cel szczegółowy PO WER, w ramach którego realizowane będą projekty	Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia, w tym w szczególności osób bez pracy, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET).											
Priorytet inwestycyjny	8ii Trwała integracja na rynku pracy ludzi młodych, w szczególności tych, którzy nie pracują, nie kształcą się ani nie szkolą, w tym ludzi młodych zagrożonych wykluczeniem społecznym i ludzi młodych wywodzących się ze środowisk marginalizowanych, także poprzez wdrażanie gwarancji dla młodzieży											
Lp. konkursu		Planowany kwartał ogłoszenia konkursu			I		II	x	III		IV	
Planowany miesiąc rozpoczęcia naboru wniosków o dofinansowanie	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
						x						
Tryb realizacji konkursu	otwarty (podzielony na rundy)				zamknięty				x			
Czy w ramach konkursu będą wybierane projekty grantowe?	TAK				NIE				x			
Planowana alokacja (PLN)	18 074 522 PLN											
Wymagany wkład własny beneficjenta												
TAK	x	NIE		Minimalny udział wkładu własnego w finansowaniu wydatków kwalifikowalnych projektu				5,00%				
Typ/typy projektów przewidziane do realizacji w ramach konkursu	1. instrumenty i usługi rynku pracy służące indywidualizacji wsparcia oraz pomocy w zakresie określenia ścieżki zawodowej (obligatoryjne): <ul style="list-style-type: none"> – identyfikacja potrzeb osób młodych oraz diagnozowanie możliwości w zakresie doskonalenia zawodowego, w tym identyfikacja stopnia oddalenia od rynku pracy osób młodych, – kompleksowe i indywidualne pośrednictwo pracy w zakresie uzyskania odpowiedniego zatrudnienia zgodnego z kwalifikacjami i kompetencjami wspieranej osoby lub poradnictwo zawodowe w zakresie wyboru odpowiedniego 											

	<p>zawodu oraz pomoc w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, w tym podnoszenia lub uzupełniania kompetencji i kwalifikacji zawodowych.</p>
	<p>2. instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób, które przedwcześnie opuszczają system edukacji lub osób, u których zidentyfikowano potrzebę uzupełnienia lub zdobycia nowych umiejętności i kompetencji:</p> <ul style="list-style-type: none"> - kontynuacja nauki dla osób młodych, u których zdiagnozowano potrzebę uzupełnienia edukacji formalnej lub potrzebę potwierdzenia kwalifikacji m.in. poprzez odpowiednie egzaminy, - nabywanie, podwyższanie lub dostosowywanie kompetencji i kwalifikacji, niezbędnych na rynku pracy w kontekście zidentyfikowanych potrzeb osoby, której udzielane jest wsparcie, m.in. poprzez wysokiej jakości szkolenia.
	<p>3. instrumenty i usługi rynku pracy służące zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców:</p> <ul style="list-style-type: none"> - nabywanie lub uzupełnianie doświadczenia zawodowego oraz praktycznych umiejętności w zakresie wykonywania danego zawodu, m.in. poprzez staże i praktyki, spełniające standardy wskazane w Europejskiej Ramie Jakości Praktyk i Staży, - wsparcie zatrudnienia osoby młodej u przedsiębiorcy lub innego pracodawcy, stanowiące zachętę do zatrudnienia, m.in. poprzez pokrycie kosztów subsydiowania zatrudnienia dla osób, u których zidentyfikowano adekwatność tej formy wsparcia, refundację wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.
	<p>4. instrumenty i usługi rynku pracy służące wsparciu mobilności międzysektorowej i geograficznej (uwzględniając mobilność zawodową na europejskim rynku pracy za pośrednictwem sieci EURES):</p> <ul style="list-style-type: none"> - wsparcie mobilności międzysektorowej dla osób, które mają trudności ze znalezieniem zatrudnienia w sektorze lub branży, m.in. poprzez zmianę lub uzupełnienie kompetencji lub kwalifikacji pozwalających na podjęcie zatrudnienia w innym sektorze, m.in. poprzez praktyki, staże i szkolenia, spełniające standardy wyznaczone dla tych usług (np. Europejska i Polska Rama Jakości Praktyk i Staży), - wsparcie mobilności geograficznej dla osób młodych, u których zidentyfikowano problem z zatrudnieniem w miejscu zamieszkania, m.in. poprzez pokrycie kosztów dojazdu do pracy lub wstępnego zagospodarowania w nowym miejscu zamieszkania, m.in. poprzez finansowanie kosztów dojazdu, zapewnienie środków na zasiedlenie.
	<p>5. instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób z niepełnosprawnościami:</p> <ul style="list-style-type: none"> - niwelowanie barier jakie napotykają osoby młode z niepełnosprawnościami w zakresie zdobycia i utrzymania zatrudnienia, m.in. poprzez finansowanie pracy asystenta osoby niepełnosprawnej, którego praca spełnia standardy wyznaczone dla takiej usługi i doposażenie stanowiska pracy do potrzeb osób z niepełnosprawnościami.
	<p>6. instrumenty i usługi rynku pracy służące rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia:</p> <ul style="list-style-type: none"> - wsparcie osób młodych w zakładaniu i prowadzeniu własnej działalności gospodarczej poprzez udzielenie pomocy bezzwrotnej (dotacji) na utworzenie przedsiębiorstwa oraz doradztwo i szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej, a także wsparcie pomostowe.

ZAKŁADANE EFEKTY KONKURSU WYRAŻONE WSKAŹNIKAMI (W PODZIALE NA PŁEĆ I OGÓŁEM)

WSKAŹNIKI REZULTATU

Nazwa wskaźnika	Wartość docelowa wskaźnika	
	W podziale na:	Ogółem w konkursie

	Kobiety	Mężczyzn	
Liczba osób poniżej 30 lat, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu			30%
WSKAŹNIKI PRODUKTU			
Nazwa wskaźnika	Wartość docelowa wskaźnika		
	W podziale na:		Ogółem w konkursie
	Kobiety	Mężczyzn	
Liczba osób biernych zawodowo, nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu, objętych wsparciem w programie			593
Liczba osób pracujących, znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy, objętych wsparciem w programie			394
Liczba osób poniżej 30 lat z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie			podlega monitorowaniu
SZCZEGÓLWE KRYTERIA WYBORU PROJEKTÓW			
KRYTERIA DOSTĘPU			
<p>1. Uczestnikami projektu są wyłącznie osoby w wieku 15-29 lat:</p> <ul style="list-style-type: none"> - bierne zawodowo, w tym osoby z niepełnosprawnościami, z wyłączeniem osób należących do grupy docelowej określonej dla trybu konkursowego w Poddziałaniu 1.3.1 i/lub - imigranci, zgodnie z definicją zawartą w <i>Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020</i> i/lub - reemigranci, zgodnie z definicją zawartą w <i>Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020</i> i/lub - osoby odchodzące z rolnictwa i ich rodziny, ubodzy pracujący, osoby zatrudnione na umowach krótkoterminowych oraz pracujący w ramach umów cywilno-prawnych, zgodnie z definicjami zawartymi w <i>Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020</i>. 			
Uzasadnienie:	Wprowadzenie kryterium wyniku z przyjętej w PO WER linii demarkacyjnej, konieczności objęcia wsparciem grup znajdujących się w szczególności trudnej sytuacji na rynku pracy. W związku z tym przedsięwzięcia	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-6

	<p>przewidziane w ramach osi I <i>Osoby młode na rynku pracy</i> mają przyczynić się do zwiększenia dostępu do dobrej jakości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia.</p> <p>Wsparcie będzie kierowane w szczególności do osób biernych zawodowo jednakże mając na uwadze zmiany zachodzące na rynku pracy oraz w strukturze demograficznej społeczeństwa, wskazane w SOR, podejmowane przedsięwzięcia będą adresowane również do takich grup jak imigranci (w tym osoby polskiego pochodzenia), reemigranci, osoby odchodzące z rolnictwa i ich rodziny, osoby pracujący, osoby zatrudnione na umowach krótkoterminowych oraz pracujący w ramach umów cywilnoprawnych. Pomoc ukierunkowana będzie na poprawę ich sytuacji na rynku pracy, w tym powrót do zatrudnienia.</p> <p>Projekt może być skierowany do jednej lub kilku z ww. grup.</p> <p>W przypadku przypadku kwalifikowania się uczestnika do kilku grup docelowych status na rynku pracy (osoba bierna zawodowo lub pracująca) ma pierwszeństwo.</p> <p>W przypadku osób zatrudnionych na umowach krótkoterminowych lub pracujących w ramach</p>		
--	---	--	--

	<p>umów cywilno-prawnych – ich miesięczne zarobki nie przekraczają wysokości minimalnego wynagrodzenia.</p> <p>Warunek dotyczący kwoty minimalnego wynagrodzenia nie dotyczy imigrantów oraz reemigrantów.</p> <p>Wsparcie kierowane do osób młodych powinno być dostosowane do specyficznych potrzeb tej grupy wiekowej uczestników.</p> <p>Zgodnie z zapisami Programu wsparcie w sposób szczególny powinno być skoncentrowane na grupie osób z niepełnosprawnościami z uwagi na ich szczególnie trudną sytuację na rynku pracy i niską zatrudnialność.</p> <p>Ponadto w trybie konkursowym w ramach Działania 1.2, z uwagi na przyjętą demarkację w SZOOP, wsparciem nie mogą zostać objęte osoby wymienione w Poddziałaniu 1.3.1 PO WER.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie projektu PO WER.</i></p>			
<p>Czy treść wniosku o dofinansowanie w części dotyczącej spełniania kryterium może być uzupełniana lub poprawiana w zakresie określonym w regulaminie konkursu (na podstawie art. 45 ust. 3 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014–2020 (Dz. U. z 2017 r. poz. 1460, z późn. zm.)?</p>		TAK	x	NIE
<p>2. Projektodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa kujawsko-pomorskiego z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewniające uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu.</p>				
Uzasadnienie:	Wskazane kryterium ma na celu usprawnienie kontaktu beneficjenta z grupą docelową poprzez	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-6	

	<p>zapewnienie odbiorcom wsparcia dostępności i bezpośredniej obsługi w trakcie realizacji projektu oraz zwiększenie efektywności i racjonalności procesu bieżącej współpracy beneficjenta z Instytucją Organizującą Konkurs.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie projektu PO WER.</i></p>				
<p>Czy treść wniosku o dofinansowanie w części dotyczącej spełniania kryterium może być uzupełniana lub poprawiana w zakresie określonym w regulaminie konkursu (na podstawie art. 45 ust. 3 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014–2020 (Dz. U. z 2017 r. poz. 1460, z późn. zm.)?</p>			TAK	x	NIE
<p>3. Projekt jest skierowany wyłącznie do osób z obszaru województwa kujawsko-pomorskiego (osób fizycznych, które pracują lub zamieszkują, w tym uczą się na obszarze województwa kujawsko-pomorskiego w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego) - kryterium nie ma zastosowania w sytuacji kierowania wsparcia do imigrantów i reemigrantów.</p>					
Uzasadnienie:	<p>Skierowanie pomocy do grup docelowych z terenu województwa kujawsko-pomorskiego jest uzasadnione regionalnym charakterem wsparcia. Z uwagi na fakt, że środki dla poszczególnych województw na finansowanie działań w ramach Osi I Osoby młode na rynku pracy PO WER zostały podzielone według określonego algorytmu, uwzględniającego sytuację społeczno-ekonomiczną w danym regionie, uzasadnionym jest, że za ich pomocą wzmocniony będzie potencjał zasobów ludzkich z terenu województwa kujawsko-pomorskiego.</p> <p>Kryterium nie ma zastosowania w przypadku realizacji wsparcia skierowanego do imigrantów i</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)			1-6

	<p>reemigrantów zamierzających przybyć do Polski w celu osiedlenia się i którzy wyrażają chęć udziału w projekcie EFS.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie projektu PO WER.</i></p>				
<p>Czy treść wniosku o dofinansowanie w części dotyczącej spełniania kryterium może być uzupełniana lub poprawiana w zakresie określonym w regulaminie konkursu (na podstawie art. 45 ust. 3 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014–2020 (Dz. U. z 2017 r. poz. 1460, z późn. zm.)?</p>			TAK	x	NIE
<p>4. Średni koszt przypadający w projekcie na jednego uczestnika projektu nie może przekraczać 18,5 tys. PLN (do średniego kosztu przypadającego na jednego uczestnika projektu nie wlicza się kosztów racjonalnych usprawnień w przypadku zaistnienia w trakcie realizacji projektu potrzeby ich zastosowania w celu umożliwienia udziału w projekcie osobom z niepełnosprawnościami).</p>					
Uzasadnienie:	<p>Ustalenie średniego poziomu kosztu przypadającego na uczestnika przyczyni się do osiągnięcia określonych wskaźników produktu w ramach projektów, a jednocześnie pozwoli na indywidualny dobór form wsparcia pod różnicowane potrzeby uczestników. Wskazane kryterium będzie weryfikowane na podstawie kosztu przypadającego na jednego uczestnika wskazanego w budżecie projektu.</p> <p>Ponadto w ramach ww. kosztu nie będą brane pod uwagę ewentualne koszty racjonalnych usprawnień, o których mowa w <i>Wytocznych w zakresie realizacji zasady równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami oraz zasady równości szans kobiet i mężczyzn w ramach funduszy</i></p>	Stosuje się do typu/typów (nr)		1-6	

	<p><i>unijnych na lata 2014-2020.</i></p> <p>Środki na realizację racjonalnych usprawnień powinny stanowić dodatkowy element wsparcia niezbędnego dla zapewnienia osobie z niepełnosprawnością możliwości uczestnictwa w formach aktywizacji zawodowej zaplanowanych w projekcie. Nie oznacza to, iż Wnioskodawca powinien zakładać z góry ich wystąpienie. W przypadku wystąpienia konieczności poniesienia takich kosztów na etapie realizacji projektu możliwe będzie wnioskowanie o zwiększenie budżetu projektu.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie projektu PO WER.</i></p>					
<p>Czy treść wniosku o dofinansowanie w części dotyczącej spełniania kryterium może być uzupełniana lub poprawiana w zakresie określonym w regulaminie konkursu (na podstawie art. 45 ust. 3 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014–2020 (Dz. U. z 2017 r. poz. 1460, z późn. zm.)?</p>			TAK	x	NIE	
<p>5. Jeden podmiot może wystąpić w ramach konkursu nie więcej niż jeden raz jako wnioskodawca i nie więcej niż jeden raz jako partner we wniosku/wnioskach o dofinansowanie.</p>						
Uzasadnienie:	<p>Kryterium oznacza, że w ramach naboru jedna instytucja może wystąpić tylko jeden raz jako lider i tylko jeden raz jako partner.</p> <p>Koncentracja na opracowaniu ograniczonej liczby wniosków o dofinansowanie projektu przez wnioskodawcę (jednego w charakterze lidera i jednego w charakterze partnera) prowadzi do pełniejszego rozpoznania grup</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)			1-6	

	<p>docelowych do których kierowane będzie wsparcie oraz lepszego zdiagnozowania ich potrzeb i oczekiwań, co powinno skutkować trafniejszym dostosowaniem wsparcia zaprojektowanego we wniosku do rzeczywistych potrzeb i oczekiwań w zakresie aktywizacji zawodowej na określonym terenie. Ograniczenie liczby wniosków o dofinansowanie przygotowywanych przez jednego wnioskodawcę powinno również prowadzić do podniesienia poziomu jakości aplikacji składanych w odpowiedzi na konkurs, a w konsekwencji do bardziej sprawnego i zgodnego z założeniami wdrażania projektu. Pozwoli również uniknąć sytuacji, w której wnioskodawca składa w ramach jednego konkursu kilka wniosków, nie posiadając odpowiedniego potencjału do ich realizacji.</p> <p>W przypadku złożenia więcej niż 1 wniosku o dofinansowanie przez danego wnioskodawcę w charakterze lidera udział w konkursie weźmie tylko pierwszy złożony wniosek. Pozostałe zostaną odrzucone.</p> <p>W przypadku złożenia więcej niż 1 wniosku o dofinansowanie w charakterze partnera udział w konkursie weźmie tylko pierwszy złożony wniosek. Pozostałe zostaną odrzucone.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie Rejestru</i></p>		
--	---	--	--

	wniosków złożonych w odpowiedzi na konkurs.					
Czy treść wniosku o dofinansowanie w części dotyczącej spełniania kryterium może być uzupełniana lub poprawiana w zakresie określonym w regulaminie konkursu (na podstawie art. 45 ust. 3 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014–2020 (Dz. U. z 2017 r. poz. 1460, z późn. zm.)?			TAK		NIE	x
6. W okresie trzech lat poprzedzających datę złożenia wniosku o dofinansowanie projektu instytucja organizująca konkurs nie rozwiązała z własnej inicjatywy, z wnioskodawcą umowy o dofinansowanie projektu realizowanego ze środków unijnych z przyczyn leżących po jego stronie w trybie natychmiastowym/ bez wypowiedzenia.						
Uzasadnienie:	<p>Kryterium umożliwi weryfikację rzetelności wnioskodawcy w realizacji przedsięwzięć uprzednio realizowanych ze środków EFS. Kryterium pozwoli na weryfikację czy potencjał wnioskodawcy jest wystarczający do prawidłowej realizacji projektu.</p> <p>Ocenić podlega czy w okresie trzech lat poprzedzających datę złożenia wniosku o dofinansowanie projektu instytucja organizująca konkurs nie rozwiązała z własnej inicjatywy, z wnioskodawcą umowy o dofinansowanie projektu realizowanego ze środków unijnych z przyczyn leżących po jego stronie w trybie natychmiastowym/ bez wypowiedzenia.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie informacji własnych IOK.</i></p>	Stosuje się do typu/typów (nr)			1-6	
Czy treść wniosku o dofinansowanie w części dotyczącej spełniania kryterium może być uzupełniana lub poprawiana w zakresie określonym w regulaminie konkursu (na podstawie art. 45 ust. 3 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014–2020 (Dz. U. z 2017 r. poz. 1460, z późn. zm.)?			TAK		NIE	x
7. Okres realizacji projektu jest zgodny z okresem wskazanym w Regulaminie konkursu.						
Uzasadnienie:	Wskazanie okresu realizacji projektu w Regulaminie konkursu ma na celu zapewnienie możliwie równomiernego rozłożenia projektów w	Stosuje się do typu/typów (nr)			1-6	

	<p>czasie i jest konsekwencją przyjętego systemu finansowania projektów.</p> <p>Zaproponowany okres realizacji projektu będzie wystarczający, aby zrealizować kompleksowe i zindywidualizowane wsparcie dla uczestnika z uwzględnieniem ewentualnej konieczności podjęcia odpowiednich działań zaradczych w przypadku trudności w realizacji projektu.</p> <p>W szczególności uzasadnionych przypadkach, w trakcie realizacji projektu, na wniosek beneficjenta i za zgodą IOK będzie istniała możliwość wydłużenia okresu realizacji projektu poza limit określony w Regulaminie konkursu, jeżeli w ocenie IOK taka zmiana przyczyni się do osiągnięcia założeń projektu i umożliwi rozliczenie projektu w wymaganym przez IOK terminie.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie projektu PO WER.</i></p>					
<p>Czy treść wniosku o dofinansowanie w części dotyczącej spełniania kryterium może być uzupełniana lub poprawiana w zakresie określonym w regulaminie konkursu (na podstawie art. 45 ust. 3 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014–2020 (Dz. U. z 2017 r. poz. 1460, z późn. zm.)?</p>			TAK	x	NIE	
<p>8. Wsparcie zakładane w projekcie ma charakter indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowo-edukacyjnej i opiera się na co najmniej trzech elementach pomocy wybranych spośród form wsparcia wskazanych w PO WER, w tym obligatoryjnie identyfikacji potrzeb (poprzez opracowanie lub aktualizację Indywidualnego Planu Działania lub innego dokumentu pełniącego analogiczną funkcję) i pośrednictwa pracy w zakresie uzyskania odpowiedniego zatrudnienia zgodnego z kwalifikacjami i kompetencjami wspieranej osoby lub poradnictwa zawodowego oraz zostało dostosowane do specyficznych potrzeb grupy docelowej. Trzecia i kolejne formy wsparcia zostaną dostosowane do potrzeb uczestnika projektu, zgodnie z opracowanym dla niego Indywidualnym Planem Działania lub innym dokumentem pełniącym analogiczną funkcję.</p>						
Uzasadnienie:	Aktywizacja zawodowa jest procesem złożonym,	Stosuje się do typu/typów	1-6			

	<p>obejmującym oddziaływanie w różnych sferach funkcjonowania człowieka i wymagającym trwałego, zintegrowanego podejścia w ramach realizowanego projektu. Wsparcie indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowo-edukacyjnej osób młodych powinno odpowiadać na zidentyfikowane trudności i bariery, jakie młodzi ludzie napotykają w wejściu i utrzymaniu się na rynku pracy. Wsparcie będzie obejmowało usługi i instrumenty rynku pracy i opierać się będzie na co najmniej trzech elementach indywidualnej i kompleksowej pomocy (dwa z nich wskazane zostały jako obligatoryjne (w ramach pierwszego typu operacji), trzeci i kolejne – fakultatywne – wybierane są w zależności od potrzeb i możliwości osób, którym udzielane jest wsparcie). W ten sposób zapewniona zostanie wysoka jakość ofert wsparcia realizowanego w ramach Poddziałania 1.2.1 w odniesieniu do każdej wspieranej osoby.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie projektu PO WER.</i></p>	(nr)				
<p>Czy treść wniosku o dofinansowanie w części dotyczącej spełniania kryterium może być uzupełniana lub poprawiana w zakresie określonym w regulaminie konkursu (na podstawie art. 45 ust. 3 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014–2020 (Dz. U. z 2017 r. poz. 1460, z późn. zm.)?</p>			TAK	x	NIE	
<p>9. Wsparcie dla osób młodych do 29 roku życia, które są biernie zawodowo jest udzielane w projekcie zgodnie ze standardami określonymi w Planie realizacji Gwarancji dla młodzieży w Polsce, tzn. w ciągu czterech miesięcy od dnia przystąpienia do projektu osobom młodym zostanie zapewniona wysokiej jakości oferta zatrudnienia, dalszego kształcenia, przyuczenia do zawodu, stażu lub inna forma pomocy prowadząca do aktywizacji zawodowej.</p>						

<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Zgodnie z zapisami Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 wsparcie dla osób młodych będzie udzielane zgodnie ze standardami określonymi w Planie realizacji Gwarancji dla młodzieży w Polsce, tzn. w ciągu 4 miesięcy od przystąpienia danej osoby do projektu, osobie pozostającej bez zatrudnienia przedstawiona zostanie propozycja stażu, szkolenia, dalszego kształcenia, oferta pracy lub inna forma aktywizacji zawodowej.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie projektu PO WER.</i></p>	<p>Stosuje się do typu/typów (nr)</p>	<p>1-6</p>			
<p>Czy treść wniosku o dofinansowanie w części dotyczącej spełniania kryterium może być uzupełniana lub poprawiana w zakresie określonym w regulaminie konkursu (na podstawie art. 45 ust. 3 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014–2020 (Dz. U. z 2017 r. poz. 1460, z późn. zm.)?</p>			<p>TAK</p>	<p>x</p>	<p>NIE</p>	
<p>10. Gdy projekt przewiduje szkolenia, ich efektem jest uzyskanie kwalifikacji lub nabycie kompetencji w rozumieniu <i>Wytycznych w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020.</i></p>						
<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Wprowadzenie kryterium ma na celu – zgodnie z <i>Wytycznymi w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków EFS w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020</i> - zapewnienie wysokiej jakości i efektywności wsparcia poprzez zapewnienie mechanizmów gwarantujących, że każde zrealizowane w ramach projektu szkolenie będzie prowadziło do uzyskania kwalifikacji lub nabycia kompetencji. Uzyskanie kwalifikacji i nabycie kompetencji powinno być każdorazowo</p>	<p>Stosuje się do typu/typów (nr)</p>	<p>2,4</p>			

	<p>zweryfikowane poprzez przeprowadzenie odpowiedniego sprawdzenia przyswojonej wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych (np. w formie egzaminu). Ponadto powinno być to potwierdzone odpowiednim dokumentem, wskazującym co najmniej efekty uczenia się, które dana osoba osiągnęła w ramach szkolenia.</p> <p>Poprzez uzyskanie kwalifikacji należy rozumieć formalny wynik oceny i walidacji uzyskany w momencie potwierdzenia przez upoważnioną do tego instytucję, że dana osoba uzyskała efekty uczenia się spełniające określone standardy (patrz załącznik nr 8 do <i>Wytycznych w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014 – 2020</i>).</p> <p>Nabywanie kompetencji odbywać się będzie zgodnie z <i>Wytycznymi w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014 - 2020</i> (załącznik nr 2 Wspólna lista wskaźników kluczowych – definicja wskaźnika dotyczącego nabywania kompetencji).</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie projektu PO WER.</i></p>				
<p>Czy treść wniosku o dofinansowanie w części dotyczącej spełniania kryterium może być uzupełniana lub poprawiana w zakresie określonym w regulaminie konkursu (na podstawie art. 45 ust. 3 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o <i>zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014–2020</i> (Dz. U. z 2017 r. poz. 1460, z późn. zm.)?</p>	<p>TAK</p>	<p>x</p>	<p>NIE</p>		

11. Gdy projekt przewiduje szkolenia są one zgodne ze zdiagnozowanymi potrzebami i potencjałem uczestnika projektu oraz zdiagnozowanymi potrzebami właściwego lokalnego lub regionalnego rynku pracy.

<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Celem zastosowania kryterium jest osiągnięcie bardziej efektywnych rezultatów proponowanego wsparcia oraz dostosowanie kwalifikacji i kompetencji osób do potrzeb zidentyfikowanych na lokalnym rynku pracy, co w konsekwencji pozwoli na zwiększenie ich szans na podjęcie stałego zatrudnienia lub poprawę sytuacji zawodowej. Efektywna analiza rynku pracy wpłynie na rzeczywistą poprawę sytuacji uczestników projektu.</p> <p>Szkolenia dotyczące kompetencji społecznych, które są wskazane w klasyfikacji ESCO mogą wynikać wyłącznie ze zdiagnozowanych potrzeb i potencjału danego uczestnika projektu.</p> <p>Pozostałe szkolenia muszą być zgodne ze zdiagnozowanymi potrzebami i potencjałem uczestnika projektu oraz zdiagnozowanymi potrzebami właściwego lokalnego lub regionalnego rynku pracy.</p> <p>Za szkolenia zawodowe odpowiadające potrzebom rynku pracy uznaje się szkolenia:</p> <ul style="list-style-type: none"> - prowadzące do zdobycia kwalifikacji lub kompetencji w zawodach wskazanych jako deficytowe w województwie kujawsko-pomorskim i/lub w powiecie/powiatach, 	<p>Stosuje się do typu/typów (nr)</p>	<p>2,4</p>
----------------------	--	---------------------------------------	------------

	<p>z których pochodzą uczestnicy projektu lub w których planują podjąć zatrudnienie (w oparciu o dane wynikające z dokumentu Barometr zawodów (najbardziej aktualnego na dzień składania wniosku o dofinansowanie). Raport podsumowujący badanie w województwie kujawsko-pomorskim, barometr.zawodow.pl); zgodność z dokumentem Barometr... musi jednoznacznie wynikać z treści wniosku o dofinansowanie;</p> <p>– w przypadku szkoleń, które służą nabywaniu kwalifikacji lub kompetencji nieokreślonych jako deficytowe w ramach dokumentu Barometr zawodów (najbardziej aktualnego na dzień składania wniosku o dofinansowanie), są one potwierdzoną odpowiedzią na potrzeby konkretnych pracodawców (w tej sytuacji wnioskodawca musi wyraźnie w treści wniosku wskazać, że posiada w chwili składania wniosku lub najpóźniej przed rozpoczęciem realizacji szkolenia będzie posiadać potwierdzenie takiego zapotrzebowania od konkretnych</p>		
--	--	--	--

	<p>pracodawców, np. poprzez analizę ofert pracy zgłoszonych przez pracodawców).</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie projektu PO WER.</i></p>				
<p>Czy treść wniosku o dofinansowanie w części dotyczącej spełniania kryterium może być uzupełniana lub poprawiana w zakresie określonym w regulaminie konkursu (na podstawie art. 45 ust. 3 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014–2020 (Dz. U. z 2017 r. poz. 1460, z późn. zm.)?</p>			TAK	x	NIE
<p>12. W przypadku osób pozostających bez pracy w momencie przystąpienia do projektu w projekcie zakłada się realizację minimalnych poziomów efektywności zatrudnieniowej dla poszczególnych grup docelowych.</p>					
Uzasadnienie:	<p>Spełnienie powyższego kryterium będzie weryfikowane w okresie realizacji projektu i po jego zakończeniu, zgodnie z <i>Wytocznymi w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020.</i> Zastosowane w projekcie minimalne progi efektywności zatrudnieniowej dla poszczególnych grup docelowych będą zgodne z obowiązującymi progami efektywności określonymi w komunikacie IZ PO WER.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie projektu PO WER.</i></p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-5		
<p>Czy treść wniosku o dofinansowanie w części dotyczącej spełniania kryterium może być uzupełniana lub poprawiana w zakresie określonym w regulaminie konkursu (na podstawie art. 45 ust. 3 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014–2020 (Dz. U. z 2017 r. poz. 1460, z późn. zm.)?</p>			TAK	x	NIE
<p>13. W przypadku osób pracujących w momencie przystąpienia do projektu, w projekcie zakłada się realizację minimalnego poziomu efektywności zawodowej.</p>					
Uzasadnienie:	Spełnienie powyższego	Stosuje się do typu/typów	1-6		

	<p>kryterium będzie weryfikowane w okresie realizacji projektu i po jego zakończeniu, zgodnie z <i>Wytocznymi w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020</i>. Zastosowany w projekcie minimalny próg efektywności zawodowej będzie zgodny z obowiązującym progiem efektywności określonym w komunikacie IZ PO WER.</p> <p>Kryterium nie ma zastosowania w przypadku realizacji wsparcia skierowanego do imigrantów i reemigrantów.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie projektu PO WER.</i></p>	(nr)				
<p>Czy treść wniosku o dofinansowanie w części dotyczącej spełniania kryterium może być uzupełniana lub poprawiana w zakresie określonym w regulaminie konkursu (na podstawie art. 45 ust. 3 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014–2020 (Dz. U. z 2017 r. poz. 1460, z późn. zm.)?</p>			TAK	x	NIE	
<p>14. Wnioskodawca lub partner posiada co najmniej roczne doświadczenie w prowadzeniu działalności w obszarze aktywizacji zawodowej na terenie województwa kujawsko-pomorskiego.</p>						
Uzasadnienie:	<p>Celem kryterium jest zapewnienie, że Wnioskodawca lub partner na dzień złożenia wniosku o dofinansowanie projektu posiada co najmniej roczne doświadczenie w realizacji działań na rzecz grupy docelowej w projekcie.</p> <p>Wnioskodawcy/ partnerzy mający doświadczenie w realizacji przedsięwzięć w obszarze aktywizacji zawodowej na terenie województwa kujawsko-</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-6			

	<p>pomorskiego wykazują się dużą znajomością grupy docelowej oraz lokalnego/regionalnego rynku pracy, w tym potrzeb i oczekiwań pracodawców. Sprzyja to sprawnej i prawidłowej realizacji projektu i ma kluczowe znaczenie dla powodzenia procesu aktywizacji zawodowej.</p> <p>Konieczność wykazania doświadczenia na terenie województwa kujawsko-pomorskiego, nie oznacza wykluczenia udzielenia dofinansowania podmiotom pochodzącym spoza terytorium województwa, gdyż ocena dotyczy realizowanych działań a nie siedziby wnioskodawcy.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie projektu PO WER.</i></p>					
<p>Czy treść wniosku o dofinansowanie w części dotyczącej spełniania kryterium może być uzupełniana lub poprawiana w zakresie określonym w regulaminie konkursu (na podstawie art. 45 ust. 3 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014–2020 (Dz. U. z 2017 r. poz. 1460, z późn. zm.)?</p>			TAK	x	NIE	
<p>15. Beneficjent zapewnia możliwość skorzystania ze wsparcia byłym uczestnikom projektów z zakresu włączenia społecznego realizowanych w ramach celu tematycznego 9 w RPO, o ile spełniają przesłanki określone w kryterium dostępu dot. grupy docelowej.</p>						
<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Kryterium wynika z potrzeby kontynuacji wsparcia osób, które przeszły etap aktywizacji społecznej, w związku z tym w celu zagwarantowania kompleksowego wsparcia w powrocie na rynek pracy niezbędne jest podjęcie odpowiednich działań z zakresu aktywizacji zawodowej.</p> <p>Zapewnienie możliwości skorzystania ze wsparcia</p>	<p>Stosuje się do typu/typów (nr)</p>	1-6			

	<p>byłym uczestnikom projektów realizowanych w celu tematycznym 9 jest zgodne z obowiązującymi Wytycznymi w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020.</p> <p>W celu spełnienia kryterium beneficjent powinien poinformować o realizacji projektu PO WER instytucje pomocy społecznej funkcjonujące na terenie realizacji projektu (jeśli projekt realizowany na terenie gminy/gmin - na terenie powiatu/powiatów, w których znajdują się gminy) oraz zamieścić informację o realizacji projektu na swojej stronie internetowej.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie projektu PO WER.</i></p>					
<p>Czy treść wniosku o dofinansowanie w części dotyczącej spełniania kryterium może być uzupełniana lub poprawiana w zakresie określonym w regulaminie konkursu (na podstawie art. 45 ust. 3 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014–2020 (Dz. U. z 2017 r. poz. 1460, z późn. zm.)?</p>			TAK	x	NIE	
KRYTERIA PREMIUJĄCE						
<p>1. Projekt jest skierowany w co najmniej 50% do osób z niepełnosprawnościami i/lub osób o niskich kwalifikacjach.</p>		WAGA	5			
<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Wymienione grupy docelowe identyfikowane są w PO WER jako doświadczające największych, a jednocześnie specyficznych problemów na rynku pracy. Osoby o niskich kwalifikacjach oraz osoby z niepełnosprawnościami</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-6			

	<p>zostały zidentyfikowane jako szczególnie defaworyzowane na rynku pracy.</p> <p>Wobec tego objęcie wsparciem wyżej wymienionych grup w ramach realizowanych projektów pozwoli na udzielenie pomocy osobom najbardziej pożądanym z punktu widzenia potrzeb regionalnych.</p> <p>Ww. osoby wymagają zintensyfikowanych działań aktywizujących. Należy również pamiętać o wewnętrznej specyfice tych grup, która wymaga różnorodnego podejścia, w zależności od specyfiki zdiagnozowanych potrzeb i oczekiwań.</p> <p>Kryterium nie ma zastosowania w przypadku projektów skierowanych wyłącznie do imigrantów albo reemigrantów zamierzających przybyć do Polski w celu osiedlenia się i którzy wyrażają chęć udziału w projekcie EFS.</p> <p>W danym projekcie do wskazanego w kryterium odsetka zaliczają się zarówno osoby należące do jednej z grup wymienionych w kryterium, jak i osoby należące do dwóch grup wskazanych w kryterium.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie projektu PO WER.</i></p>		
2.	Projekt jest skierowany wyłącznie do imigrantów lub reemigrantów.	WAGA	5
Uzasadnienie:	Mając na uwadze zmiany zachodzące na rynku pracy oraz w	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-6

	<p>strukturze demograficznej społeczeństwa, podejmowane przedsięwzięcia powinny być adresowane do imigrantów lub reemigrantów. Pomoc ukierunkowana będzie w poprawę ich sytuacji na polskim rynku pracy, w tym podjęcie dobrej jakości zatrudnienia.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie projektu PO WER.</i></p>		
3.	Projekt jest skierowany w co najmniej 30% do osób zamieszkujących (w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego) miasta średnie, w tym miasta tracące funkcje społeczno-gospodarcze.	WAGA	7
Uzasadnienie:	<p>W „Strategii na rzecz Odpowiedzialnego Rozwoju” wdrażanej przez Polskę wskazano pakiet działań na rzecz miast średnich, które wymagają kompleksowego wsparcia polityką rozwoju.</p> <p>Na podstawie opracowania „Delimitacja miast średnich tracących funkcje społeczno-gospodarcze” wyznaczono miasta, w których po wejściu do Unii Europejskiej w 2004 r. nastąpił bezwzględny lub względny spadek ich funkcji społeczno-gospodarczych.</p> <p>Zgodnie z definicją wskazaną w niniejszym opracowaniu miasta średnie to miasta powyżej 20 tys. mieszkańców z</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-6

	<p>wyłączeniem miast wojewódzkich oraz mniejsze, z liczbą ludności pomiędzy 15-20 tys. mieszkańców będące stolicami powiatów (tzw. miasta tracące funkcje społeczno-gospodarcze).</p> <p>W związku z powyższym w celu realizacji założeń „Strategii na rzecz Odpowiedzialnego Rozwoju” konieczne jest wsparcie osób zamieszkujących obszary charakteryzujące się niekorzystną sytuacją społeczno-gospodarczą.</p> <p>Lista miast spełniających niniejsze kryterium stanowi załącznik do Regulaminu konkursu.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie projektu PO WER.</i></p>		
	<p>4. Projektodawca lub partner na dzień złożenia wniosku o dofinansowanie posiada co najmniej trzyletnie doświadczenie w prowadzeniu działalności w zakresie aktywizacji zawodowej i społecznej osób młodych do 29 roku życia.</p>	WAGA	5
Uzasadnienie:	<p>Ocenie podlega czy wnioskodawca lub partner na dzień złożenia wniosku o dofinansowanie projektu posiada co najmniej trzyletnie doświadczenie w prowadzeniu działalności w obszarze aktywizacji zawodowej i społecznej, na rzecz osób młodych do 29 roku życia.</p> <p>Wnioskodawcy/ partnerzy mający doświadczenie w realizacji przedsięwzięć</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-6

	<p>w obszarze aktywizacji zawodowej i społecznej wykazują się dużą znajomością potrzeb i oczekiwań grupy docelowej. Sprzyja to sprawnej i prawidłowej realizacji projektu i ma kluczowe znaczenie dla powodzenia procesu aktywizacji zawodowej.</p> <p>Kryterium ma zastosowanie w przypadku projektów skierowanych do osób biernych zawodowo, reemigrantów, osób odchodzących z rolnictwa i ich rodzin, ubogich pracujących, osób zatrudnionych na umowach krótkoterminowych oraz pracujących w ramach umów cywilno-prawnych, zgodnie z definicjami zawartymi w <i>Wytocznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020.</i></p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie projektu PO WER.</i></p>		
5.	Projektodawca lub partner na dzień złożenia wniosku o dofinansowanie posiada co najmniej roczne doświadczenie w zakresie aktywizacji zawodowej i/lub społecznej imigrantów.	WAGA	5
Uzasadnienie:	Ocenie podlega czy wnioskodawca lub partner na dzień złożenia wniosku o dofinansowanie projektu posiada co najmniej roczne doświadczenie w prowadzeniu działalności w obszarze aktywizacji zawodowej i/lub społecznej, na rzecz imigrantów, tj. osób	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-6

	<p>nieposiadających polskiego obywatelstwa, przybyłych lub zamierzających przybyć do Polski w celu osiedlenia się (zamieszkania na stałe) lub na pobyt czasowy i zamierzający wykonywać lub wykonujących pracę na terytorium Polski.</p> <p>Wnioskodawcy/partnerzy mający doświadczenie w realizacji przedsięwzięć na rzecz imigrantów w obszarze aktywizacji zawodowej i/lub społecznej wykazują się dużą znajomością potrzeb i oczekiwań grupy docelowej. Sprzyja to sprawnej i prawidłowej realizacji projektu i ma kluczowe znaczenie dla powodzenia procesu aktywizacji zawodowej.</p> <p>Kryterium ma zastosowanie w przypadku projektów skierowanych wyłącznie do imigrantów.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie projektu PO WER.</i></p>		
6. Projekt realizowany przez lub w partnerstwie z organizacją/-jami pozarządową/-ymi (NGO) działającą/-ymi na rzecz imigrantów albo reemigrantów.		WAGA	5
Uzasadnienie:	<p>Organizacje pozarządowe (NGO) działające na rzecz imigrantów albo reemigrantów mają największe doświadczenie w realizacji przedsięwzięć na rzecz tej grupy docelowej oraz wykazują się dużą znajomością potrzeb i</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-6

	<p>oczekiwać tej grupy docelowej. Sprzyja to sprawnej i prawidłowej realizacji projektu i ma istotne znaczenie dla powodzenia procesu aktywizacji zawodowej.</p> <p>Kryterium ma zastosowanie w przypadku projektów skierowanych wyłącznie do imigrantów albo reemigrantów.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie projektu PO WER.</i></p>		
7. Projekt zapewnia wykorzystanie zwalidowanych rezultatów PIW EQUAL i/lub rozwiązań wypracowanych w projektach innowacyjnych PO KL zgromadzonych przez Krajową Instytucję Wspomagającą w bazie dostępnej na stronie http://kiw-pokl.org.pl .		WAGA	2
Uzasadnienie:	<p>Kryterium premiujące wprowadzone zgodnie z zaleceniami IZ PO WER w zakresie Rocznych Planów Działań dla Osi I Osoby młode na rynku pracy PO WER w 2019 r.</p> <p>Głównym celem inicjatywy EQUAL było testowanie oraz popieranie nowych sposobów zwalczania wszelkich form dyskryminacji i nierówności na rynku pracy, z powodu płci, pochodzenia rasowego, etnicznego, wyznania, przekonań, niepełnosprawności, wieku lub orientacji seksualnej, zarówno wobec osób zatrudnionych, jak i poszukujących pracy. Celem projektów innowacyjnych realizowanych w ramach PO KL było poszukiwanie nowych,</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-6

	<p>lepszych, efektywniejszych sposobów rozwiązywania problemów mieszczących się w obszarach wsparcia EFS. Mają one na celu wypracowanie, upowszechnienie i włączenie do głównego nurtu polityk i produktów – narzędzi, modeli, cechujących się wyższą efektywnością rozwiązywania problemów.</p> <p>Baza Produktów Finalnych, zamieszczona na stronie internetowej Krajowej Instytucji Wspomagającej zawiera najistotniejsze informacje, dotyczące produktów zwalidowanych pozytywnie: http://kiw-pokl.org.pl.</p> <p>Wskazane we wniosku o dofinansowanie produkty powinny być adekwatne do wspieranej grupy docelowej.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie projektu PO WER.</i></p>		
--	--	--	--

DZIAŁANIE/PODDZIAŁANIE PO WER	<p>Działanie 1.1. Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe</p> <p>Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego</p>
FISZKA PROJEKTU POZAKONKURSOWEGO WDROŻENIOWEGO	
PODSTAWOWE INFORMACJE O PROJEKCIE	
Tytuł lub zakres projektu	Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w wieku 18-29 lat w ramach projektów pozakonkursowych powiatowych urzędów pracy z województwa kujawsko-pomorskiego
Uzasadnienie realizacji projektu w trybie pozakonkursowym	<p>Na podstawie art. 38 ust. 3 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów operacyjnych w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014-2020 wynika, iż w trybie pozakonkursowym mogą być wybierane projekty dotyczące realizacji zadań publicznych. Ponadto zapisy podrozdziału 5.2.1 <i>Polityka spójności</i>, rozdziału 5.2 <i>Zasady wyboru projektów</i> Umowy Partnerstwa z dnia 21 maja 2014 r. wskazują, iż tryb pozakonkursowy będzie stosowany w przypadku projektów o charakterze wdrożeniowym polegającym na świadczeniu usług m.in. rynku pracy na rzecz ostatecznych odbiorców wsparcia. Beneficjentem pozakonkursowym tych działań będzie wskazany prawnie podmiot publiczny odpowiedzialny za koordynację danej polityki na poziomie regionalnym lub lokalnym np. instytucja rynku pracy dysponująca środkami Funduszu Pracy. Mając na uwadze art. 9 ust. 1 pkt 20) ustawy o <i>promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy</i> zadaniem własnym samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy jest realizowanie projektów w zakresie polityki zatrudnienia, w tym przeciwdziałania bezrobociu, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych wynikających z programów operacyjnych współfinansowanych ze środków EFS i FP. Jednocześnie, zgodnie z art. 24 ust. 3 pkt. 2 ww. ustawy zlecenie realizacji usług rynku pracy lub usług i instrumentów rynku pracy nie może dotyczyć wydatkowania i gospodarowania środkami Funduszu Pracy. Ponadto art. 2 ust. 1 pkt 26a) tejże ustawy wskazuje, że projekty współfinansowane z EFS są realizowane przez powiatowe urzędy pracy i jednocześnie rozumiane jako prefinansowane ze środków Funduszu Pracy.</p>
Cel szczegółowy PO WER, w ramach którego projekt będzie realizowany	Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia, w tym w szczególności osób bez pracy, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET).
Priorytet inwestycyjny	8ii Trwała integracja na rynku pracy ludzi młodych, w szczególności tych, którzy nie pracują, nie kształcą się ani nie szkolą, w tym ludzi młodych zagrożonych wykluczeniem społecznym i ludzi młodych wywodzących się ze środowisk marginalizowanych, także poprzez wdrażanie gwarancji dla młodzieży
Typ/typy projektów przewidziane do realizacji w ramach projektu	<p>Instrumenty i usługi rynku pracy wynikające z Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 r. poz. 1065, z późn. zm.), z wyłączeniem robót publicznych, odnoszące się do następujących typów projektów:</p> <p>1. instrumenty i usługi rynku pracy służące indywidualizacji wsparcia oraz pomocy w zakresie określenia ścieżki zawodowej (obligatoryjne):</p> <ul style="list-style-type: none"> – identyfikacja potrzeb osób młodych oraz diagnozowanie możliwości w zakresie doskonalenia zawodowego, w tym identyfikacja stopnia oddalenia od rynku pracy osób młodych,

	<ul style="list-style-type: none"> - kompleksowe i indywidualne pośrednictwo pracy w zakresie uzyskania odpowiedniego zatrudnienia zgodnego z kwalifikacjami i kompetencjami wspieranej osoby lub poradnictwo zawodowe w zakresie wyboru odpowiedniego zawodu oraz pomoc w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, w tym podnoszenia lub uzupełniania kompetencji i kwalifikacji zawodowych, <p>2. instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób, które przedwcześnie opuszczają system edukacji lub osób, u których zidentyfikowano potrzebę uzupełnienia lub zdobycia nowych umiejętności i kompetencji:</p> <ul style="list-style-type: none"> - kontynuacja nauki dla osób młodych, u których zdiagnozowano potrzebę uzupełnienia edukacji formalnej lub potrzebę potwierdzenia kwalifikacji m.in. poprzez odpowiednie egzaminy, - nabywanie, podwyższanie lub dostosowywanie kompetencji i kwalifikacji, niezbędnych na rynku pracy w kontekście zidentyfikowanych potrzeb osoby, której udzielane jest wsparcie, m.in. poprzez wysokiej jakości szkolenia, <p>3. instrumenty i usługi rynku pracy służące zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców:</p> <ul style="list-style-type: none"> - nabywanie lub uzupełnianie doświadczenia zawodowego oraz praktycznych umiejętności w zakresie wykonywania danego zawodu, m.in. poprzez staże i praktyki, spełniające standardy wskazane w Europejskiej Ramie Jakości Praktyk i Staży, - wsparcie zatrudnienia osoby młodej u przedsiębiorcy lub innego pracodawcy, stanowiące zachętę do zatrudnienia, m.in. poprzez pokrycie kosztów subsydiowania zatrudnienia dla osób, u których zidentyfikowano adekwatność tej formy wsparcia, refundację wyposażenia lub doposażenia stanowiska, <p>4. instrumenty i usługi rynku pracy służące wsparciu mobilności międzysektorowej i geograficznej (uwzględniając mobilność zawodową na europejskim rynku pracy za pośrednictwem sieci EURES):</p> <ul style="list-style-type: none"> - wsparcie mobilności międzysektorowej dla osób, które mają trudności ze znalezieniem zatrudnienia w sektorze lub branży, m.in. poprzez zmianę lub uzupełnienie kompetencji lub kwalifikacji pozwalających na podjęcie zatrudnienia w innym sektorze, min. poprzez praktyki, staże i szkolenia, spełniające standardy wyznaczone dla tych usług (np. Europejska i Polska Rama Jakości Praktyk i Staży), - wsparcie mobilności geograficznej dla osób młodych, u których zidentyfikowano problem z zatrudnieniem w miejscu zamieszkania, m.in. poprzez pokrycie kosztów dojazdu do pracy lub wstępnego zagospodarowania w nowym miejscu zamieszkania, m.in. poprzez finansowanie kosztów dojazdu, zapewnienie środków na zasiedlenie, <p>5. instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób z niepełnosprawnościami:</p> <ul style="list-style-type: none"> - niwelowanie barier jakie napotykać osoby młode z niepełnosprawnościami w zakresie zdobycia i utrzymania zatrudnienia, m.in. poprzez finansowanie pracy asystenta osoby niepełnosprawnej, którego praca spełnia standardy wyznaczone dla takiej usługi i doposażenie stanowiska pracy do potrzeb osób z niepełnosprawnościami. <p>6. instrumenty i usługi rynku pracy służące rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia:</p> <ul style="list-style-type: none"> - wsparcie osób młodych w zakładaniu i prowadzeniu własnej działalności gospodarczej poprzez udzielenie pomocy bezzwrotnej (dotacji) na utworzenie przedsiębiorstwa oraz doradztwo i szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej, a także wsparcie pomostowe.
Cel główny projektu	Zwiększenie możliwości zatrudnienia bezrobotnych osób młodych do 29 roku życia, w tym w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET) w powiatach województwa kujawsko-pomorskiego.
Główne zadania przewidziane do realizacji w projekcie ze wskazaniem grup	Zadania przewidziane do realizacji w projektach PUP to instrumenty i usługi rynku pracy wynikające z Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o <i>promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy</i> . Główne zadania realizowane przez PUP (na podstawie realizowanych projektów) to: staże zawodowe, szkolenia, bony szkoleniowe, bony na zasiedlenie, prace

docelowych	interwencyjne, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej. Na podstawie zapisów Programu w ramach ww. projektów nie ma możliwości realizacji robót publicznych. Wszystkie formy wsparcia w projektach PUP będą skierowane do osób młodych w wieku 18-29 lat bez pracy, zarejestrowane w PUP jako bezrobotne, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET).			
Podmiot zgłaszający projekt	Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu			
Podmiot, który będzie wnioskodawcą	Powiatowe urzędy pracy z województwa kujawsko-pomorskiego			
Uzasadnienie wyboru podmiotu, który będzie wnioskodawcą	Powiatowe urzędy pracy województwa kujawsko-pomorskiego posiadają wieloletnie doświadczenie w realizacji wsparcia dotyczącego aktywizacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy – zarówno w ramach działalności ustawowej, jak i w ramach projektów finansowanych z EFS – SPO RZL oraz PO KL. Realizacja projektów w trybie pozakonkursowym pozwoli zagospodarować w sposób optymalny potencjał instytucjonalny i kadrowy (fachowy personel, środki techniczne) oraz doświadczenie, które instytucje te zdobyły w trakcie udzielania pomocy osobom bezrobotnym. Należy pamiętać, iż oprócz opisywanego powyżej doświadczenia, powiatowe urzędy pracy mają także doskonałe rozeznanie lokalnego rynku pracy pod kątem np. sytuacji gospodarczej, zawodów nadwyżkowych i deficytowych oraz współpracy z pracodawcami z regionu. Wiedza oraz doświadczenie, które powiatowe urzędy pracy zdobyły w trakcie wykonywania ww. zadań, pozwolą w sposób optymalny określić ścieżkę wsparcia uczestników projektu i ocenić uwarunkowania oraz potrzeby lokalnego rynku, które zapewnią najlepsze i skuteczne wykorzystanie środków EFS. Ponadto, za trybem pozakonkursowym przemawia efektywność kosztowa i zatrudnieniowa działań powiatowych urzędów pracy.			
Czy projekt będzie realizowany w partnerstwie?	TAK		NIE	x
Podmioty, które będą partnerami w projekcie i uzasadnienie ich wyboru	Nie dotyczy			
Czy projekt będzie projektem grantowym?	TAK		NIE	x
Przewidywany termin złożenia wniosku o dofinansowanie (kwartał albo miesiąc oraz rok)	IV kwartał 2018 r.			
Przewidywany okres realizacji projektu	Data rozpoczęcia (miesiąc oraz rok)	1.2019 r.	Data zakończenia (miesiąc oraz rok)	12.2020 r.
SZACOWANY BUDŻET PROJEKTU				
Szacowana kwota wydatków w projekcie w podziale na lata i ogółem (PLN)				

w roku 2018	w roku 2019	w roku 2020	w roku 2021	w roku 2022	ogółem
	53 463 816	50 855 349			104 319 165
Szacowany wkład własny beneficjenta (PLN)					
TAK (PLN)		NIE	x	
Szacowany wkład UE (PLN)					
87 920 192					
ZAKŁADANE EFEKTY PROJEKTU WYRAŻONE WSKAŹNIKAMI (W PODZIALE NA PŁEĆ I OGÓŁEM)					
WSKAŹNIKI REZULTATU					
Nazwa wskaźnika	Wartość docelowa				
	W podziale na:			Ogółem w projekcie	
	Kobiety	Mężczyzn			
Liczba osób poniżej 30 lat, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu					30%
WSKAŹNIKI PRODUKTU					
Nazwa wskaźnika	Wartość docelowa				
	W podziale na:			Ogółem w projekcie	
	Kobiety	Mężczyzn			
1. Liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi) objętych wsparciem w programie					10 233
2. Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie					2 047
3. Liczba osób poniżej 30 lat z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie					podlega monitorowaniu
SZCZEGÓLWNE KRYTERIA WYBORU PROJEKTU					
KRYTERIA DOSTĘPU					
1. Uczestnikami projektu są osoby młode w wieku 18-29 lat bez pracy, w tym osoby z niepełnosprawnościami, zarejestrowane w PUP jako bezrobotne, spośród których co najmniej 60% stanowią osoby, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET), zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET przyjętą w Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020.					

Uzasadnienie:	<p>Wprowadzenie kryterium wyniku z konieczności objęcia wsparciem grup kwalifikowalnych w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie projektu PO WER.</i></p>
2.	<p>Co najmniej 20% uczestników projektu stanowią osoby znajdujące się w trudnej sytuacji na rynku pracy tj. osoby z niepełnosprawnościami i/lub osoby długotrwale bezrobotne i/lub osoby o niskich kwalifikacjach.</p>
Uzasadnienie:	<p>Wymienione grupy docelowe identyfikowane są w PO WER jako doświadczające największych, a jednocześnie specyficznych problemów na rynku pracy. Osoby długotrwale bezrobotne, osoby o niskich kwalifikacjach oraz osoby z niepełnosprawnościami zostały zidentyfikowane jako szczególnie defaworyzowane na rynku pracy.</p> <p>Wobec tego objęcie wsparciem wyżej wymienionych grup w ramach realizowanych projektów pozwoli na udzielenie pomocy grupom najbardziej pożądanym z punktu widzenia potrzeb regionalnych. Jako osoby pozostające bez zatrudnienia ww. grupy wymagają zintensyfikowanych działań aktywizujących, z których najbardziej skuteczne jest budowanie postaw kreatywnych, służących doskonaleniu zawodowemu.</p> <p>Należy również pamiętać o wewnętrznej specyfice tych kategorii, która wymaga różnorodnego podejścia, w zależności od specyfiki zdiagnozowanych potrzeb i oczekiwań.</p> <p>W danym projekcie do wskazanego w kryterium odsetka zaliczają się zarówno osoby należące do jednej z grup wymienionych w kryterium, jak i osoby należące do dwóch lub wszystkich wskazanych w kryterium grup.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie projektu PO WER.</i></p>
3.	<p>W projekcie zakłada się realizację minimalnych poziomów efektywności zatrudnieniowej dla wszystkich grup docelowych.</p>
Uzasadnienie:	<p>Spełnienie powyższego kryterium będzie weryfikowane w okresie realizacji projektu i po jego zakończeniu, zgodnie z <i>Wytocznymi w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020</i>. Zastosowane w projekcie minimalne progi efektywności zatrudnieniowej dla poszczególnych grup docelowych będą zgodne z obowiązującymi progami efektywności określonymi w komunikacie IZ PO WER.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie projektu PO WER.</i></p>
4.	<p>W ramach projektów realizowana jest indywidualna i kompleksowa aktywizacja zawodowo-edukacyjna osób młodych, która opiera się na co najmniej trzech elementach indywidualnej i kompleksowej pomocy wskazanych w typach operacji w ramach osi I, przy czym Indywidualny Plan Działania oraz pośrednictwo pracy lub poradnictwo zawodowe stanowią obowiązkową formę wsparcia.</p>
Uzasadnienie:	<p>Aktywizacja zawodowa jest procesem złożonym, obejmującym oddziaływanie w różnych sferach funkcjonowania człowieka i wymagającym trwałego, zintegrowanego podejścia w ramach realizowanego projektu. Wsparcie indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowo-edukacyjnej osób młodych powinno odpowiadać na zidentyfikowane trudności i bariery, jakie młodzi ludzie napotykać w wejściu i utrzymaniu się na rynku pracy. Wsparcie będzie obejmowało usługi i instrumenty rynku pracy i opierać się będzie na co najmniej trzech elementach indywidualnej i kompleksowej pomocy (dwa z nich wskazane zostały jako obowiązkowe (w ramach pierwszego typu operacji), trzeci i kolejne – fakultatywne – wybierane są w zależności od potrzeb i możliwości osób, którym udzielane jest wsparcie). W ten sposób zapewniona zostanie wysoka jakość ofert wsparcia realizowanego w ramach Poddziałania 1.1.1 w odniesieniu do każdej wspieranej osoby.</p> <p>Wyjątkiem od tej zasady jest wsparcie udzielane osobom z ustalonym I profilem pomocy, których można kwalifikować do projektu pomimo tego, że zostały im udzielone wyłącznie bezkosztowe formy wsparcia.</p>

	<i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie projektu PO WER.</i>
5.	Wsparcie dla osób młodych do 29 roku życia pozostających bez zatrudnienia jest udzielane w projekcie zgodnie ze standardami określonymi w Planie realizacji Gwarancji dla młodzieży w Polsce, tzn. w ciągu czterech miesięcy osobom młodym zostanie zapewniona wysokiej jakości oferta zatrudnienia, dalszego kształcenia, przyuczenia do zawodu lub stażu. Przy czym, okres 4 m-cy, w ciągu którego należy udzielić wsparcia osobom do 25 roku życia liczony będzie od dnia rejestracji w urzędzie pracy, a w przypadku osób powyżej 25 roku życia okres ten liczony będzie od dnia przystąpienia do projektu
Uzasadnienie:	Wprowadzenie kryterium wynika z konieczności zapewnienia zgodności realizowanych projektów z zapisami Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020. <i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie projektu PO WER.</i>
6.	Efektom szkolenia jest uzyskanie kwalifikacji lub nabycie kompetencji w rozumieniu <i>Wytycznych w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020.</i>
Uzasadnienie:	Wprowadzenie kryterium ma na celu – zgodnie z <i>Wytycznymi w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków EFS w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020</i> - zapewnienie wysokiej jakości i efektywności wsparcia poprzez zapewnienie mechanizmów gwarantujących, że każde zrealizowane w ramach projektu szkolenie będzie prowadziło do uzyskania kwalifikacji lub nabycia kompetencji. Uzyskanie kwalifikacji i nabycie kompetencji powinno być każdorazowo zweryfikowane poprzez przeprowadzenie odpowiedniego sprawdzenia przyswojonej wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych (np. w formie egzaminu). Ponadto powinno być to potwierdzone odpowiednim dokumentem, wskazującym co najmniej efekty uczenia się, które dana osoba osiągnęła w ramach szkolenia. Poprzez uzyskanie kwalifikacji należy rozumieć formalny wynik oceny i walidacji uzyskany w momencie potwierdzenia przez upoważnioną do tego instytucję, że dana osoba uzyskała efekty uczenia się spełniające określone standardy (patrz załącznik nr 8 do <i>Wytycznych w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014 – 2020</i>). Nabycie kompetencji odbywać się będzie zgodnie z <i>Wytycznymi w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014 - 2020</i> (załącznik nr 2 Wspólna lista wskaźników kluczowych – definicja wskaźnika dotyczącego nabywania kompetencji). <i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie projektu PO WER.</i>
7.	Szkolenia są zgodne ze zdiagnozowanymi potrzebami i potencjałem uczestnika projektu oraz zdiagnozowanymi potrzebami właściwego lokalnego lub regionalnego rynku pracy.
Uzasadnienie:	Celem zastosowania kryterium jest osiągnięcie bardziej efektywnych rezultatów proponowanego wsparcia oraz dostosowanie kwalifikacji i kompetencji osób pozostających bez zatrudnienia do potrzeb zidentyfikowanych na lokalnym rynku pracy, co w konsekwencji pozwoli na zwiększenie ich szans na podjęcie stałego zatrudnienia. Efektywna analiza rynku pracy wpłynie na rzeczywistą poprawę sytuacji uczestników projektu. Szkolenia dotyczące kompetencji społecznych, które są wskazane w klasyfikacji ESCO mogą wynikać wyłącznie ze zdiagnozowanych potrzeb i potencjału danego uczestnika projektu. Pozostałe szkolenia muszą być zgodne ze zdiagnozowanymi potrzebami i potencjałem uczestnika projektu oraz zdiagnozowanymi potrzebami właściwego lokalnego lub regionalnego rynku pracy. Za szkolenia zawodowe odpowiadające potrzebom rynku pracy uznaje się szkolenia: – prowadzące do zdobycia kwalifikacji lub kompetencji w zawodach wskazanych jako deficytowe w województwie kujawsko-pomorskim i/lub w powiecie/powiatach, z których pochodzą uczestnicy projektu lub w których planują podjąć zatrudnienie (w oparciu o

	<p>dane wynikające z dokumentu Barometr zawodów (najbardziej aktualnego na dzień składania wniosku o dofinansowanie). Raport podsumowujący badanie w województwie kujawsko-pomorskim, barometr.zawodow.pl); zgodność z dokumentem Barometr... musi jednoznacznie wynikać z treści wniosku o dofinansowanie;</p> <ul style="list-style-type: none"> – w przypadku szkoleń, które służą nabywaniu kwalifikacji lub kompetencji nieokreślonych jako deficytowe w ramach dokumentu Barometr zawodów (najbardziej aktualnego na dzień składania wniosku o dofinansowanie), są one potwierdzoną odpowiedzią na potrzeby konkretnych pracodawców (w tej sytuacji wnioskodawca musi wyraźnie w treści wniosku wskazać, że posiada w chwili składania wniosku lub najpóźniej przed rozpoczęciem realizacji szkolenia będzie posiadać potwierdzenie takiego zapotrzebowania od konkretnych pracodawców, np. poprzez analizę ofert pracy zgłoszonych przez pracodawców). <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie projektu PO WER.</i></p>
<p>8. Beneficjent zapewnia możliwość skorzystania ze wsparcia byłym uczestnikom projektów z zakresu włączenia społecznego realizowanych w ramach celu tematycznego 9 w RPO oraz współpracuje w tym zakresie z działającymi na obszarze realizacji projektu z instytucjami pomocy i integracji społecznej.</p>	
<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Konieczność wprowadzenia kryterium wynika z potrzeby kontynuacji wsparcia osób, które przeszły etap aktywizacji społecznej, w związku z tym w celu zagwarantowania kompleksowego wsparcia w powrocie na rynek pracy niezbędne jest podjęcie odpowiednich działań z zakresu aktywizacji zawodowej.</p> <p>Powiatowe Urzędy Pracy współpracują w tym zakresie z działającymi na obszarze realizacji projektu z instytucjami pomocy i integracji społecznej.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie projektu PO WER.</i></p>

PODPIS OSOBY UPOWAŻNIONEJ DO PODEJMOWANIA DECYZJI W ZAKRESIE PLANU DZIAŁANIA			
Miejscowość, data	Toruń, 20.02.2019 r.	Pieczęć i podpis osoby upoważnionej	
<p>DATA ZATWIERDZENIA PLANU DZIAŁANIA I IDENTYFIKACJI PROJEKTÓW POZAKONKURSOWYCH, KTÓRYCH FISZKI PO RAZ PIERWSZY ZAWARTO W PLANIE DZIAŁANIA, W ROZUMIENIU ART. 48 UST. 3 USTAWY Z DNIA 11 LIPCA 2014 R. O ZASADACH REALIZACJI PROGRAMÓW W ZAKRESIE POLITYKI SPÓJNOŚCI W PERSPEKTYWIE FINANSOWEJ 2014-2020 (DZ.U. Z 2017 R. POZ. 1460, z późn. zm.)</p> <p><i>(wypełnia Instytucja Zarządzająca POWER, wprowadzając Roczny Plan Działania jako załącznik do Szczegółowego Opisu Osi Priorytetowych POWER)</i></p>			