

# INFORMACJA LOKALNA O ZAWODZIE

## ARCHITEKT

KOD 216101

### ZAKRES TEMATYCZNY INFORMACJI:

1. ZADANIA ZAWODOWE ORAZ PROFIL KOMPETENCYJNY
2. SYTUACJA NA RYNKU PRACY – MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
3. ZAPOTRZEBOWANIE NA PRACOWNIKÓW – BADANIA PRACODAWCÓW, ANALIZA INTERNETOWYCH OFERT PRACY, BADANIA LOSÓW ABSOLWENTÓW
4. PROGNOZY RYNKU PRACY – BAROMETR ZAWODÓW
5. KSZTAŁCENIE W ZAWODZIE
6. INFORMACJE DODATKOWE
7. MOŻLIWOŚCI I WARUNKI ZATRUDNIENIA W KRAJACH UNII EUROPEJSKIEJ

## 1. ZADANIA ZAWODOWE ORAZ PROFIL KOMPETENCYJNY

**Architekt (216101)** to jeden z zawodów i specjalności ujętych w obowiązującej od 1 stycznia 2015 r. klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy (DZ.U. z 2014 r. poz. 1145 z późn. zm.).<sup>1</sup>

**Architekt** opracowuje programy funkcjonalno-przestrzenne i projekty planów budowy, rozbudowy i modernizacji obiektów budowlanych lub ich części wraz z przyległym terenem; pełni kontrolę nad realizacją projektowanych obiektów w ramach nadzoru autorskiego i budowlanego; prowadzi studia i badania nad praktycznym wykorzystaniem w budownictwie wyników prac z innych dziedzin: inżynierii budowlanej, materiałowej i sanitarnej, ergonomii, socjologii, psychologii, ekonomiki budownictwa itp.

Zadania zawodowe:

- prowadzenie analizy stanu istniejącego, inwentaryzacja obiektów i projektowanych działek, określanie stanu prawnego, uwarunkowań zewnętrznych i urbanistycznych;
- opracowywanie programu funkcjonalno-jakościowego i funkcjonalno-przestrzennego projektowanych obiektów;
- podejmowanie decyzji projektowych, dotyczących rozwiązań konstrukcyjnych i materiałowych;
- opracowywanie założeń do projektów branżowych (konstrukcje, instalacje sanitarne, elektryczne, technologia, ochrona ppoż., akustyka), a po uzyskaniu powyższych zapewnienie możliwości ich realizacji w projektowanym obiekcie;
- prowadzenie i koordynowanie pracy przy projektach wielobranżowych;
- nadzór nad procesem legislacji poszczególnych faz projektu;
- opracowywanie projektów od strony plastyczno-przestrzennej;
- projektowanie bezpośredniego otoczenia obiektu i zagospodarowania jego działki;
- zapewnianie związków funkcjonalnych, przestrzennych i krajobrazowych projektowanego obiektu z otoczeniem;
- prowadzenie nadzoru autorskiego nad realizacją projektu;
- wykonywanie zadań związanych z podanymi wyżej;
- nadzorowanie innych pracowników<sup>2</sup>.

**Profil kompetencyjny<sup>3</sup> dla grupy dużej *Specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych* - kod 21**

**Specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych** prowadzą badania oraz stosują w praktyce wiedzę naukową z takich dziedzin, jak: fizyka, meteorologia, chemia, nauki o Ziemi, matematyka, statystyka, biologia, rolnictwo, ochrona środowiska, inżynieria i technologia, architektura<sup>4</sup>.

**Kompetencje** to cechy osoby, które przejawiają się w działaniach prowadzących do wykonywania zadań zawodowych na wymaganym poziomie oraz w zachowaniach przekładających się na konkretne efekty, dzięki czemu są obserwowalne, podlegają rozwojowi poprzez szkolenia oraz nabyte doświadczenia w realizacji określonych zadań.

---

<sup>1</sup>Tekst jednolity Obwieszczenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 28 grudnia 2017 r. w sprawie ogłoszenia jednolitego Tekstu rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania. (Dz. U. z 2018 r. poz. 227).

<sup>2</sup>Wortal Publicznych Służb Zatrudnienia

<http://psz.praca.gov.pl/rynek-pracy/bazy-danych/klasyfikacja-zawodow-i-specjalnosci/wyszukiwarka-opisow-zawodow>

<sup>3</sup>NBK Narzędzie do badania kompetencji. Podręcznik dla doradców zawodowych. Warszawa, 2014

<sup>4</sup>Klasyfikacja zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy. Tworzenie i stosowanie. Warszawa, 2014

**Dla grupy specjalści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych wyróżniono cztery kluczowe kompetencje:**

1. **Zdolności analityczne i podejmowanie decyzji** - rozumienie złożonych sytuacji i relacji zachodzących pomiędzy różnymi elementami. Analizowanie informacji i danych, dostrzeganie zależności, wyciąganie na ich podstawie wniosków i podejmowanie trafnych decyzji.
2. **Sumiennosc w dążeniu do rezultatów** - wysoka efektywnosc realizacji zadań w ściśle określonym terminie i z należytą starannością, uwzględniającą własne kompetencje i możliwości. Determinacja w działaniu i osiąganie zakładanych rezultatów przez utrzymywanie odpowiedniego tempa oraz jakości pracy, nawet w obliczu trudności.
3. **Gotowość do podnoszenia kwalifikacji** - otwartość na wiedzę i na zadania umożliwiające jej zdobycie. Wykorzystywanie napotkanych problemów jako okazji do rozwoju. Chęć eksperymentowania i podejmowania nowych zadań. Staranna analiza sukcesów i porażek oraz traktowanie tych drugich jako cennej lekcji.
4. **Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu** - korzystanie z dostępnych urządzeń technicznych (np. komputerów, drukarek, skanerów) i aplikacji komputerowych do usprawnienia realizacji zadań. Swobodne przeglądanie stron internetowych w celu szybkiego dotarcia do informacji przydatnych ze względu na wykonywane obowiązki. Skuteczne wyszukiwanie w sieci potrzebnych wiadomości, formułowanie poleceń wyszukiwania w taki sposób, aby zapewniały szybkie dotarcie do źródeł na odpowiednim poziomie merytorycznym, bez konieczności sprawdzania przypadkowych rezultatów wyszukiwania.

## 2. ANALIZA SYTUACJI NA RYNKU PRACY

W 2018 roku do powiatowych urzędów pracy w województwie kujawsko-pomorskim zgłosiło się 65 bezrobotnych legitymujących się zawodem architekt, w tym 24 osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki.

W końcu grudnia 2018r. w ewidencji pozostawały 24 osoby z tym zawodem.

W 2018 roku do powiatowych urzędów pracy zgłoszono 3 wolne miejsca pracy lub miejsca aktywizacji zawodowej w zawodzie architekt.

### BEZROBOTNI I ZGŁOSZONE WOLNE MIEJSCA PRACY LUB AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ W ZAWODZIE ARCHITEKT

| Wyszczególnienie | Bezrobotni zarejestrowani w okresie ogółem | Bezrobotni według stanu na koniec okresu | Osoby do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki ogółem | Osoby do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki na koniec okresu | Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej ogółem | Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej na koniec okresu |
|------------------|--------------------------------------------|------------------------------------------|------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|
| 2018             | 65                                         | 24                                       | 24                                                   | 10                                                             | 3                                                          | 0                                                                    |
| 2017             | 61                                         | 19                                       | 24                                                   | 3                                                              | 6                                                          | 0                                                                    |
| 2016             | 70                                         | 23                                       | 22                                                   | 4                                                              | 9                                                          | 1                                                                    |
| 2015             | 57                                         | 24                                       | 21                                                   | 7                                                              | 8                                                          | 0                                                                    |
| 2014             | 63                                         | 21                                       | 26                                                   | 7                                                              | 12                                                         | 0                                                                    |

<sup>5</sup>Informacja przygotowana na podstawie Załącznika Nr 3 do Sprawozdania o rynku pracy MRPiPS-01 Bezrobotni oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności za lata 2015-2018 <http://wuptorun.praca.gov.pl/struktura-zawodowa-bezrobotnych> oraz raportu Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w województwie kujawsko-pomorskim w 2014 roku <http://wuptorun.praca.gov.pl/publikacje-dotyczace-ryнку-pracy>

Od 2015 r. Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej (obecnie Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej) zmieniło metodologię prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Według nowej metodologii zamiast wskaźnika intensywności nadwyżki/deficytu zawodów dokonuje się wyboru zawodów deficytowych i nadwyżkowych na podstawie trzech wskaźników: wskaźnika dostępności ofert pracy, wskaźnika długotrwałego bezrobocia oraz wskaźnika płynności bezrobotnych<sup>6</sup>. Wprowadzona zmiana spowodowała, że sytuacja znacznej części zawodów pozostaje nieokreślona – nie przynależy do żadnej z grup.

W latach 2015 – 2018 w województwie kujawsko-pomorskim grupa elementarna *Architekci*, w której ujęto zawód **architekt** nie miała określonego statusu na rynku pracy<sup>7</sup>.

W 2014 roku zawód architekt został sklasyfikowany jako **zawód nadwyżkowy** tzn. taki, w którym liczba nowych rejestracji bezrobotnych przekracza liczbę zgłoszonych wolnych miejsc pracy lub aktywizacji zawodowej<sup>8</sup>.

#### BEZROBOTNI Z ZAWODEM ARCHITEKT WEDŁUG POWIATÓW

| Wyszczególnienie                      | Bezrobotni według stanu w końcu okresu |           |           |           |           |
|---------------------------------------|----------------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|                                       | 2014r.                                 | 2015r.    | 2016r.    | 2017r.    | 2018r.    |
| <b>Województwo kujawsko-pomorskie</b> | <b>21</b>                              | <b>24</b> | <b>23</b> | <b>19</b> | <b>24</b> |
| Bydgoszcz grodzki                     | 10                                     | 4         | 6         | 4         | 6         |
| Bydgoszcz ziemski                     | 2                                      | 2         | 1         | 2         | 0         |
| Grudziądz grodzki                     | 1                                      | 1         | 1         | 0         | 0         |
| Grudziądz ziemski                     | 0                                      | 0         | 1         | 2         | 2         |
| Toruń grodzki                         | 3                                      | 5         | 2         | 2         | 1         |
| Toruń ziemski                         | 0                                      | 0         | 0         | 1         | 1         |
| Włocławek grodzki                     | 0                                      | 1         | 2         | 1         | 1         |
| Włocławek ziemski                     | 0                                      | 0         | 0         | 0         | 2         |
| Aleksandrów Kujawski                  | 0                                      | 1         | 0         | 0         | 0         |
| Brodnica                              | 0                                      | 0         | 0         | 2         | 0         |
| Chełmno                               | 0                                      | 1         | 1         | 1         | 1         |
| Golub Dobrzyń                         | 0                                      | 0         | 0         | 0         | 0         |
| Inowrocław                            | 5                                      | 3         | 1         | 2         | 4         |
| Lipno                                 | 0                                      | 1         | 1         | 1         | 0         |
| Mogilno                               | 0                                      | 0         | 0         | 0         | 1         |
| Nakło nad Notecią                     | 0                                      | 3         | 4         | 1         | 3         |

<sup>6</sup>Wskaźnik dostępności ofert pracy: iloraz średniomiesięcznej liczby bezrobotnych danej grupy zawodów, w badanym okresie i średniomiesięcznej liczby wolnych miejsc pracy dostępnych w PUP i Internecie w danej grupie zawodów, w badanym okresie.

Wskaźnik długotrwałego bezrobocia: iloraz liczby długotrwałe bezrobotnych w danej grupie zawodów, w końcu okresu i liczby zarejestrowanych bezrobotnych w danej grupie zawodów, w końcu okresu.

Wskaźnik płynności bezrobotnych: iloraz odpływu bezrobotnych w danej grupie zawodów, w badanym okresie i napływu bezrobotnych w danej grupie zawodów, w badanym okresie.

<sup>7</sup>Informacja o deficycie i nadwyżce dla wybranego województwa <http://mz.praca.gov.pl>

<sup>8</sup>Podziału na zawody deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe dokonuje się na podstawie wskaźnika intensywności nadwyżki (deficytu) wyrażonego jako iloraz liczby zgłoszonych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w badanym okresie, w danym zawodzie i liczby zarejestrowanych bezrobotnych w badanym okresie, w danym zawodzie. Zawody deficytowe to takie, dla których wskaźnik przekracza wartość 1,1; zawody zrównoważone to te, dla których wartość wskaźnika mieści się w przedziale od 0,9 do 1,1; natomiast zawody nadwyżkowe to te, w których przypadku wskaźnik wynosi poniżej 0,9.

|                    |   |   |   |   |   |
|--------------------|---|---|---|---|---|
| Radziejów          | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Rypin              | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Sępólno Krajeńskie | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 |
| Świecie            | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Tuchola            | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| Wąbrzeźno          | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Żnin               | 0 | 2 | 2 | 0 | 1 |

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych Załącznika Nr 3 do Sprawozdania o rynku pracy MRPiPS-01.

### 3. ZAPOTRZEBOWANIE NA PRACOWNIKÓW – BADANIA PRACODAWCÓW, ANALIZA INTERNETOWYCH OFERT PRACY, BADANIA LOSÓW ABSOLWENTÓW

Z badania "Zapotrzebowanie na zawody oraz diagnoza potrzeb w zakresie kształcenia ustawicznego wśród pracodawców województwa kujawsko-pomorskiego" zrealizowanego w 2016 roku wynika, iż pracodawcy do końca 2018r. zgłosili zapotrzebowanie na zatrudnienie 25 osób<sup>9</sup>.

W wynikach badania wśród pracodawców, przeprowadzonego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu w 2014r. nie ma informacji na temat planów zatrudnienia lub zwolnienia osób z zawodem architekt<sup>10</sup>

W badaniu internetowych ofert pracy realizowanym na zlecenie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu, obejmującym okres wrzesień - listopad 2014 oraz luty - kwiecień 2015 zawód architekt wystąpił 3 razy.<sup>11</sup>

Raport z badania ofert pracy publikowanych w Internecie w województwie kujawsko-pomorskim nie zawiera informacji dotyczących zawodu architekt<sup>12</sup>.

Informacje na temat ekonomicznych losów absolwentów szkół wyższych dostępne są w ogólnopolskim systemie monitorowania: <http://ela.nauka.gov.pl/>.

### 4. PROGNOZY RYNKU PRACY – BAROMETR ZAWODÓW

**Barometr zawodów** to badanie, które przewiduje zapotrzebowanie na pracowników na kolejny rok. Prognoza ta opiera się na opinii ekspertów (pracowników urzędów pracy oraz agencji zatrudnienia) analizujących sytuację w poszczególnych zawodach. Ocenie podlegają zawody najczęściej występujące na rynku pracy. Głównym efektem badania są **informacje o grupach**, dla których prognozuje się, iż będą charakteryzować się deficytem, równowagą lub nadwyżką osób poszukujących pracy.

<sup>9</sup> Szczegółowy opis metodologii i wyników badania zawiera raport dostępny w publikacji "Zapotrzebowanie na zawody i kwalifikacje w opinii pracodawców województwa kujawsko-pomorskiego. Potrzeby szkoleniowe pracodawców" <http://wuptorun.praca.gov.pl/publikacje-dotyczace-rynku-pracy>

<sup>10</sup> Raport z badania 445 pracodawców 6 kluczowych branż woj. kujawsko-pomorskiego przeprowadzonego w 2014r. w ramach projektu WUP Rynek Pracy pod Lupą II oraz wyniki badań 2000 pracodawców przeprowadzonych w latach 2012-2013 w ramach projektu Rynek Pracy pod Lupą, znajdują się na stronie [www.podlupa.wup.torun.pl](http://www.podlupa.wup.torun.pl).

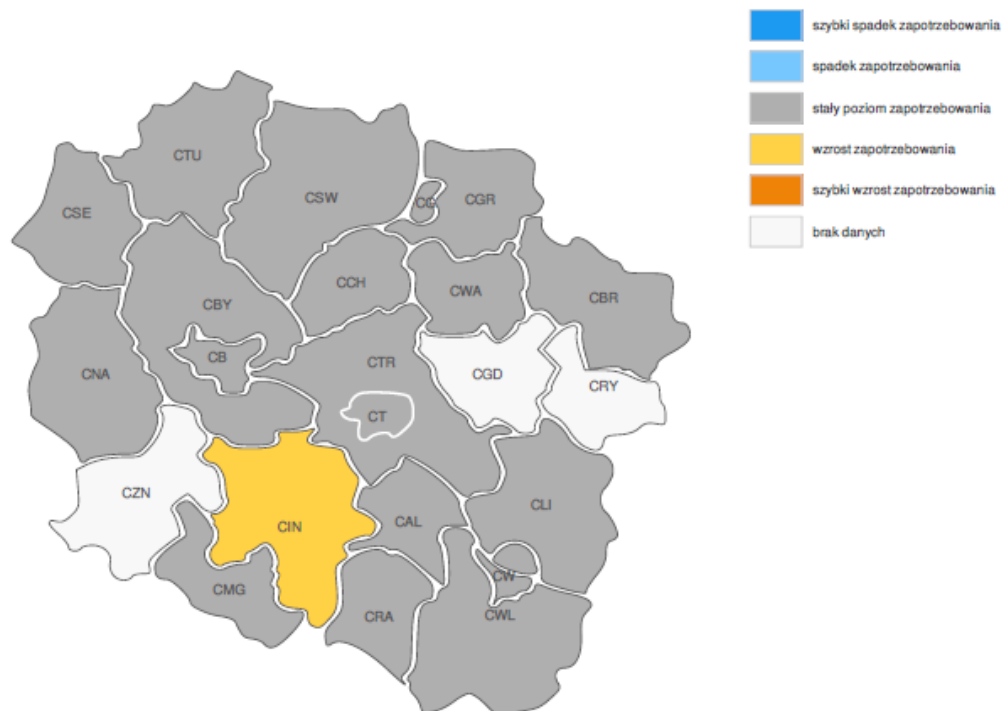
<sup>11</sup> Raport końcowy z badania za okresy wrzesień-listopad 2014 oraz luty-kwiecień 2015 znajdują się na stronie <http://wuptorun.praca.gov.pl/publikacje-dotyczace-rynku-pracy>

<sup>12</sup> Badanie zostało przeprowadzone zgodnie z założeniami „Nowej metodologii prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”. Celem badania internetowych ofert pracy jest uzupełnienie informacji pochodzących z powiatowych urzędów pracy na temat zapotrzebowania na zawody na regionalnym rynku pracy. Materiał badawczy stanowiły ogłoszenia o pracy z kwietnia i października 2015r. dostępne w portalu Zielona Linia (tj. ogłoszenia skupione z następujących portali internetowych: praca.pl, gazeta praca.pl, pracuj.pl, praca.gratka.pl), które zostały zweryfikowane przez pracowników WUP w Toruniu, a następnie uogólnione dla całego 2015 roku. Raport z badania znajduje się na stronie <http://wuptorun.praca.gov.pl/publikacje-dotyczace-rynku-pracy>

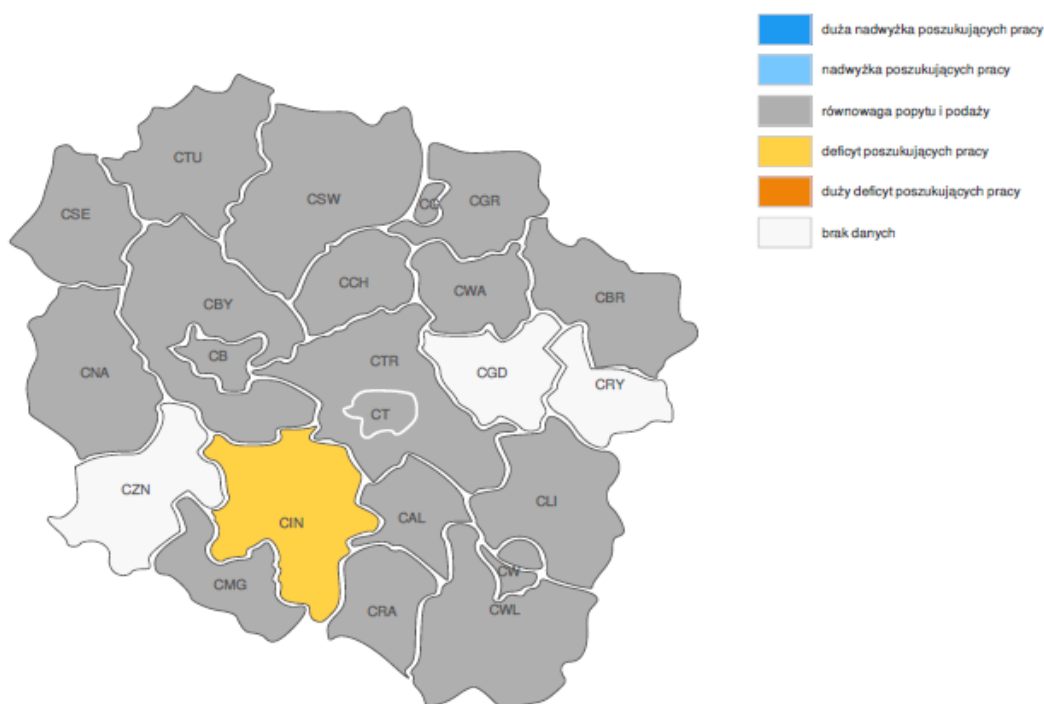
Według **prognozy na 2019 rok** w województwie kujawsko-pomorskim poszczególne zawody z uwagi na podobieństwo wykonywanych zadań zostały ujęte w 167 grup. **Do grupy barometrowej: Architekci i urbaniści** został zaliczony zawód *architekt*. Według ww. prognozy grupa ta będzie **grupą zrównoważoną** to znaczy taką, w której zapotrzebowanie pracodawców będzie zbliżone do podaży pracowników o odpowiednich kwalifikacjach <sup>13</sup>.

## PROGNOZA NA 2019, WOJEWÓDZTWO KUJAWSKO-POMORSKIE

### ZMIANA ZAPOTRZEBOWANIA NA PRACOWNIKÓW – ARCHITEKCI I URBANIŚCI



### RELACJA MIĘDZY DOSTĘPNYMI PRACOWNIKAMI A POTRZEBAMI PRACODAWCÓW - ARCHITEKCI I URBANIŚCI



<sup>13</sup><http://barometrzedowow.pl/>

## 5. KSZTAŁCENIE W ZAWODZIE

*Informacja o kierunkach i profilach kształcenia na studiach wyższych w Polsce dostępna jest w Zintegrowanym Systemie Informacji o Nauce i Szkolnictwie Wyższym - POL-on.*

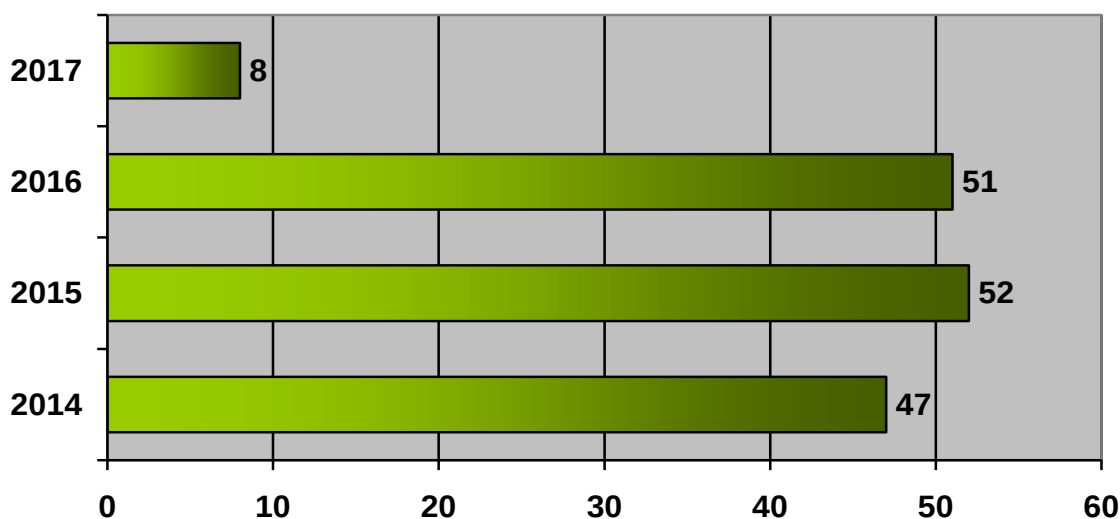
W województwie kujawsko-pomorskim zawód architekta można zdobyć na kierunku architektura (do 30.09.2016r. Architektura i urbanistyka) Uniwersytetu Technologiczno-Przyrodniczego im. Jana i Jędrzeja Śniadeckiego w Bydgoszczy<sup>14</sup>.

W 2017 roku kierunek ten ukończyło **8** osób. W roku akademickim 2017/2018 liczba studentów na tym kierunku wyniosła **114** osób<sup>15</sup>.

ABSOLWENCI I STUDENCI NA KIERUNKU ARCHITEKTURA W LATACH 2017-2018 ORAZ NA KIERUNKU ARCHITEKTURA I URBANISTYKA W LATACH 2014-2016

| Nazwa szkoły                                                                          | Wyszczególnienie                      | Absolwenci<br>2014 | Absolwenci<br>2015 | Absolwenci<br>2016 | Absolwenci<br>2017 | Studenci<br>2017/2018 |
|---------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|-----------------------|
| Uniwersytet Technologiczno-Przyrodniczy im. Jana i Jędrzeja Śniadeckiego w Bydgoszczy | ogółem                                | 47                 | 52                 | 51                 | 8                  | 114                   |
|                                                                                       | studia I stopnia                      | 35                 | 37                 | 24                 | 8                  | 71                    |
|                                                                                       | studia I stopnia z tytułem inżyniera  | 35                 | 37                 | 24                 | 8                  | 71                    |
|                                                                                       | studia I stopnia z tytułem licencjata | -                  | -                  | -                  | -                  | -                     |
|                                                                                       | studia jednolite magisterskie         | -                  | -                  | -                  | -                  | -                     |
|                                                                                       | studia II stopnia                     | 12                 | 15                 | 27                 | -                  | 43                    |
|                                                                                       | po ostatnim roku bez egzaminu         | -                  | -                  | -                  | -                  | -                     |

ABSOLWENCI KIERUNKU ARCHITEKTURA W 2017ROKU I KIERUNKU ARCHITEKTURA I URBANISTYKA W LATACH 2014-2016 (STAN NA 30 WRZEŚNIA DANEGO ROKU)



<sup>14</sup>Zestawienie prowadzonych kierunków studiów <https://polon.nauka.gov.pl/opi/aa/kierunki/studia?execution=e2s1>

<sup>15</sup>Informacja przygotowana na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego na temat studentów oraz absolwentów szkół wyższych <https://stat.gov.pl/obszary-tematyczne/edukacja/edukacja/szkoly-wyzsze-i-ich-finanse-w-2017-roku,2,14.html>

## 6. INFORMACJE DODATKOWE

### PRZYDATNE ADRESY

- <http://www.architektura.info/>
- <http://architektura.me/>
- <http://www.sztuka-architektury.pl/>
- <http://www.warsztatarchitekta.pl/>
- <http://www.sklep.architekci.pl/category/ksiazki-polskie-architektura-wnetrz>

### LITERATURA

- Le Corbusier, *W stronę architektury*
- Walter Gropius, *Pełnia architektury*
- Steen Eiler Rasmussen, *Odczuwanie architektury*
- Rem Koolhaas, *Sztuka budowania*
- Peter Zumthor, *Myślenie architekturą*
- Norman Foster *The story of architecture*

Opracowała:

Jolanta Lebiedzińska

WUP w Toruniu - Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej we Włocławku

Akceptowała:

Bogusława Szewczyk-Modrzejewska

Kierownik Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej we Włocławku

Aktualizacja, czerwiec 2019r.

## 7. MOŻLIWOŚCI I WARUNKI ZATRUDNIENIA W KRAJACH UNII EUROPEJSKIEJ

### Dostęp do rynków pracy krajów Europejskiego Obszaru Gospodarczego (EOG).

Swobodny przepływ pracowników jest jednym z fundamentów rynku wewnętrznego UE/EFTA. Uprawnia do poszukiwania i podejmowania pracy w innym państwie członkowskim bez konieczności uzyskania pozwolenia na pracę. Obywatele Polski mając swobodny dostęp do rynków pracy są na równi traktowani z obywatelami danego państwa członkowskiego w zakresie zatrudnienia, warunków pracy oraz przywilejów socjalnych i podatkowych. Mobilność zawodowa umożliwia poprawę warunków materialnych poprzez skuteczniejsze wyjście z bezrobocia co może się wiązać ze zmianą zawodu bądź miejsca zamieszkania w celu podjęcia odpowiedniego zatrudnienia.

### Informacja dla osób poszukujących pracy w zawodzie architekt w krajach EOG:

Zawód architekt należy do tzw. zawodów sektorowych, w których uznanie kwalifikacji odbywa się w sposób automatyczny, pod warunkiem posiadania przez wnioskodawcę dokumentów poświadczających kwalifikacje (dyplomów, zaświadczeń) wymienionych w załączniku V lub VI do dyrektywy 2005/36/WE albo na zasadzie praw nabytych.

Szczegółowe informacje na temat postępowania w sprawie uznania kwalifikacji w zawodzie architekta można znaleźć w [serwisie internetowym Izby Architektów](http://www.izbaarchitektow.pl/) (link poniżej)

<http://www.izbaarchitektow.pl/>

## **Zapotrzebowanie na osoby z zawodem architekt wg Europejskiego Portalu Mobilności Zawodowej <http://eures.europa.eu>**

Z danych dostępnych na portalu EURES wynika, że osoby ubiegające się o pracę w zawodzie architekt w krajach EOG powinny dysponować udokumentowanym doświadczeniem zawodowym wraz z odpowiednimi uprawnieniami, posiadać znajomość przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy potwierdzoną certyfikatem (lub odpowiednią kartą) wydanym przez państwo przyjmujące. Dodatkowym atutem jest posiadanie (szczególnie na terenie Wielkiej Brytanii) doświadczenia Revit / BIM (Building Information Modelling) tj. modelowanie i zarządzanie informacją o obiektach, infrastrukturze i procesach budowlany. Szczegóły dotyczące BIM można znaleźć na stronie [www.bimblog.pl](http://www.bimblog.pl). Od kandydata wymagana jest również znajomość języka kraju, w którym wykonywana będzie praca na poziomie umożliwiającym swobodną komunikację (znajomość innego języka jest dodatkowym i mile widzianym atutem), ponadto prawo jazdy kat. B jak również często posiadanie własnego samochodu. Ponadto oczekuje się znajomości przepisów dotyczących ochrony środowiska oraz planowania i zarządzania projektami, umiejętności pracy w programie AutoCAD, CAD, SketchUp, Adobe Creative Suite jak również biegłej znajomości programów pakietu Microsoft Office.

Aktualne dane dotyczące zapotrzebowania na pracownika w zawodzie architekt w krajach EOG dostępne są na stronie internetowej:

- <https://ec.europa.eu/eures/public/pl/homepage>

Na Europejskim Portalu Mobilności Zawodowej, poza ofertami pracy, znaleźć można wiele innych przydatnych informacji związanych z pracą za granicą. Dodatkowo warto skorzystać ze strony internetowej EURES Polska - [www.eures.praca.gov.pl](http://www.eures.praca.gov.pl) znajdziesz tam informacje na temat:

- jak szukać pracy w UE i EFTA  
<https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/jestes-obywatelem-polski>
- warunków życia i pracy za granicą  
<https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/jestes-obywatelem-polski/zycie-i-praca-w-krajach-ue-i-efta>
- bezpiecznych wyjazdów do pracy za granicą  
<https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/jestes-obywatelem-polski/bezpieczne-wyjazdy-do-pracy-za-granice>
- o Europass tj. ujednoliconym życiorysie zawodowym  
<https://europass.cedefop.europa.eu/pl/documents/curriculum-vitae>
- przepisów dla osób powracających do kraju  
<https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/jestes-obywatelem-polski/jestes-polakiem-chcesz-wrocic-do-kraju>
- zatrudnienia pracowników przygranicznych i transgranicznych  
<https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/jestes-obywatelem-polski/jestes-pracownikiem-przygranicznym>

Opracowała:  
Justyna Grębička  
pośrednik pracy

WUP w Toruniu, Wydział Pośrednictwa Pracy O/Z we Włocławku

Aktualizacja, czerwiec 2019r.