

Obowiązujące stawki, kwoty i wskaźniki

Departament Funduszy MRPiPS Data publikacji: 23.09.2015 Data modyfikacji:
10.06.2019

Obowiązujące stawki, kwoty i wskaźniki (stan prawny na dzień **1 czerwca 2019 r.**)

I. Zasiłki, stypendia, dodatki, świadczenia. [w złotych]

1. Zasiłki dla bezrobotnych:

podstawowy (100%) (art. 72 ust. 1):

- | | |
|---|---------------|
| • w okresie pierwszych 90 dni | 861,40 |
| • w okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku | 676,40 |

obniżony (80%) (art. 72. ust. 2):

- | | |
|---|---------------|
| • w okresie pierwszych 90 dni | 689,20 |
| • w okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku | 541,20 |

podwyższony (120%) (art. 72 ust. 3):

- | | |
|---|-----------------|
| • w okresie pierwszych 90 dni | 1.033,70 |
| • w okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku | 811,70 |

2. Stypendia dla bezrobotnych w okresie odbywania:

| | |
|--|-----------------|
| szkolenia - 120 % zasiłku (art. 41 ust. 3) | 1.033,70 |
|--|-----------------|

| | |
|--|-----------------|
| przygotowania zawodowego dorosłych - 120 % zasiłku (art. 53g ust. 1) | 1.033,70 |
|--|-----------------|

| | |
|--|-----------------|
| stażu - 120 % zasiłku (art. 53 ust. 6) | 1.033,70 |
|--|-----------------|

| | |
|---|---------------|
| kontynuowania nauki - 100% zasiłku (art. 55 ust. 1) | 861,40 |
|---|---------------|

| | |
|---|---------------|
| studiów podyplomowych - 20% zasiłku (art. 42a ust. 5) | 172,30 |
|---|---------------|

| | |
|---|---------------|
| 3. Dodatek aktywizacyjny (do 50% zasiłku) - dla osób, które w okresie posiadania prawa do zasiłku dla bezrobotnych, podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową (art. 48 ust. 1) | 430,70 |
|---|---------------|

| | |
|---|---------------|
| 4. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub osoba | 430,70 |
|---|---------------|

zależną (do 50 % zasiłku) bezrobotnemu posiadającemu co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia **lub niepełnosprawne do 18 roku życia** - w przypadku podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, szkolenia, stażu lub przygotowania zawodowego dorosłych (art. 61 ust. 1)

5. Świadczenie z tytułu wykonywania prac społecznie użytecznych (art. 73a ust. 3) **min. 8,50/h**

Zasiłki i świadczenia zostały zwaloryzowane od 1 czerwca 2019 r. o średnioroczny wskaźnik wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem w 2018 r. w stosunku do 2017 r., wyniósł 101,6% (Komunikat Prezesa GUS - M.P.2019.64). Od zasiłku dla bezrobotnych PUP opłaca składki na ubezpieczenie emerytalne i rentowe w łącznej wysokości - 27,52 % x, a od stypendiów za okres odbywania szkolenia, stażu lub przygotowania zawodowego dorosłych, dodatkowo na ubezpieczenie wypadkowe - 0,9 %, tj. w łącznej wysokości - ok. 28,4 % - kwotę składki na ubezpieczenie wypadkowe PUP oblicza stopą procentową obowiązującą go w danym roku składkowym.

II. Maksymalne kwoty, jakie mogą być refundowane z Funduszu Pracy pracodawcom z tytułu zatrudnienia skierowanego bezrobotnego (miesięcznie - w zł.) w ramach:

1. Prac interwencyjnych (refundacja wynagrodzenia, nagród i składek na ubezpieczenia społeczne):

- w pełnym wymiarze czasu pracy (861,40 + 155,10*) (art. 51 ust. 1) **1.016,50**
- w pełnym wymiarze - refundacja za co drugi miesiąc od kwoty minimalnego wynagrodzenia (**2.250,00 + 405,00***) (art. 51 ust. 3) **2.655,00**

2. Robót publicznych:

- refundacja za każdy miesiąc [50 % przec. wynagrodzenia + składki na ubezpieczenia społeczne od wynagrodzenia podlegającego refundacji - (2.475,47 + 445,58*) (art. 57 ust. 1), **2.921,05**
- refundacja za co drugi miesiąc [100 % przec. wynagrodzenia + składki (4.950,94 + 891,17*) (art. 57 ust. 2) **5.842,11**

3. Jednorazowej refundacji pracodawcy kosztów opłacenia składek na ubezpieczenia społeczne:

- za zatrudnionego przez okres co najmniej 12 miesięcy bezrobotnego (do 300 % minimalnego wynagrodzenia) (art. 47 ust. 3) **6.750,00**

| | |
|---|-------------------|
| 4. Refundacji za prace społecznie użyteczne (60% świadczenia z tytułu wykonywania prac społecznie użytecznych) (art. 73a ust. 5) | max 5,10/h |
| 5. Jednorazowej premii po przygotowaniu zawodowym dorosłych za każdy pełny miesiąc programu (art. 53j) | 500,90 |
| 6. Premii za zatrudnienie bezrobotnego do 30 roku życia, który otrzymał bon stażowy (art. 66l ust. 4) | 1.568,50 |

*/ składki opłacane przez pracodawcę w wysokości ok. 18 %; kwota zarówno składki na ubezpieczenie społeczne jak też łączna kwota podlegająca refundacji z Funduszu Pracy - uzależniona jest od wysokości składki na ubezpieczenie wypadkowe płaconej przez pracodawcę, która jest zróżnicowana (od 0,67 % do 3,60 % lub inna ustalona przez ZUS) Refundacji na ubezpieczenie wypadkowe podlega kwota w wysokości faktycznie opłaconej od refundowanego wynagrodzenia.

III. Środki na podjęcie działalności gospodarczej oraz wyposażenie stanowiska pracy dla bezrobotnego oraz pożyczka na sfinansowanie kosztów szkolenia, ryczałt z tytułu kosztów przejazdu - z Funduszu Pracy.

1. Przyznanie bezrobotnemu środków na podjęcie działalności gospodarczej:

- | | |
|--|------------------|
| • działalności samodzielnej (do 600 % przeciętnego wynagrodzenia) (art. 46 ust. 1 pkt 2) | 29.705,64 |
| • w ramach tworzonej spółdzielni socjalnej (do 600 % przeciętnego wynagrodzenia) (art. 46 ust. 1 pkt 3) | 29.705,64 |
| • przystąpienie do istniejącej spółdzielni socjalnej (do 600 % przeciętnego wynagrodzenia) (art. 46 ust. 1 pkt 1d) | 29.705,64 |

| | |
|--|------------------|
| 2. Refundacja pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla bezrobotnego (do 600 % przeciętnego wynagrodzenia) (art. 46 ust. 1 pkt 1) | 29.705,64 |
|--|------------------|

| | |
|--|------------------|
| 3. Pożyczka dla bezrobotnego na sfinansowanie kosztów szkolenia (do 400 % przeciętnego wynagrodzenia) (art. 42) | 19.803,76 |
|--|------------------|

| | |
|---|-------------------|
| 4. Ryczałt z tytułu kosztów przejazdu do i z miejsca odbywania stażu przez bezrobotnego do 30 roku życia, który otrzymał bon stażowy (art. 66l ust. 6 pkt 1) | Max 627,50 |
|---|-------------------|

| | |
|---|-------------------|
| Maksymalna kwota miesięcznej transzy | Max 104,60 |
|---|-------------------|

Uwaga: przyznanie ww. środków może nastąpić pod warunkiem zawarcia (przed poniesieniem kosztów) umowy z powiatowym urzędem pracy (urząd pracy może zawrzeć umowę - pod warunkiem możliwości sfinansowania tych wydatków w ramach przyznanego na dany rok limitu na finansowanie programów na rzecz przeciwdziałania

bezrobociu).

IV. Wynagrodzenia i składki.

| | |
|--|------------------------------|
| 1. Minimalne wynagrodzenie (obowiązuje od 1.01.2019 r.) | 2.250,00^{xx} |
| 2. Przeciętne wynagrodzenie^{xxx} | 4.950,94 |
| 3. Przeciętne wynagrodzenie z podziałem na kwartały | Informacja na stronie ZUS |
| 4. Składka na Fundusz Pracy (obowiązuje od 1.01.2019 r.) | 2,30% |
| 5. Składka na Solidarnościowy Fundusz Wsparcia Osób Niepełnosprawnych (od 1.01.2019 r.) | 0,15% |
| 6. Składka na Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (od 1.01.2006 r.) | 0,10% |
| 7. Składka na ubezpieczenie zdrowotne (od 1.01.2008 r.) | 9,00% |

^x ustawa z dnia 15 czerwca 2007 r. o zmianie ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. Nr 115, poz. 792);

^{xx} od 1.01.2019 r. minimalne wynagrodzenie wynosi 2.250,00 zł (Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 11 września 2018 r. w sprawie minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2019 r., Dz.U. 2018 poz. 1794);

^{xxx} przeciętne wynagrodzenie w I kw. 2019 r. wynosi 4.950,94 zł (Komunikat Prezesa GUS z 13 maja 2019 r. w sprawie przeciętnego wynagrodzenia w pierwszym kwartale 2019 r.).

Opracowano w Departamencie Funduszy MRPiPS w dniu 31.05.2019 r.