

Sto lat temu w 1919 roku

4

Lubelskie ścieżki poradnictwa  
zawodowego

6

Barometr zawodów,  
czyli prognoza zapotrzebowania  
na zawody w 2019 roku

18

# lubelskie na rynku pracy

BIULETYN INFORMACYJNY WOJEWÓDZKIEGO URZĘDU PRACY W LUBLINIE

ISSN 2299-1387

# 1/2019



# 100 -lecie

## Publicznych Służb Zatrudnienia

1919-2019

W numerze...

100-lecie

Publicznych Służb  
Zatrudnienia

Sto lat temu w 1919 roku .....	4	Europejski Fundusz Społeczny (EFS) - wsparcie bez barier .....	14
Lubelskie ścieżki poradnictwa zawodowego .....	6	Poradnictwo zawodowe w zakładzie karnym - konieczny czy zbędny dodatek do resocjalizacji? .....	16
Krajowy Fundusz Szkoleniowy w 2019 roku .....	10-11	Statystyki .....	17
Przedsiębiorczość-kierunek młodych .....	12	Barometr zawodów czyli prognoza zapotrzebowania na zawody w roku 2019.....	18-19
Dni otwarte Funduszy Europejskich .....	13		

LUBELSKIE NA RYNKU PRACY. BIULETYN INFORMACYJNY WOJEWÓDZKIEGO URZĘDU PRACY W LUBLINIE

Wydawca: **Wojewódzki Urząd Pracy  
w Lublinie**ul. Obywatelska 4, 20-092 Lublin  
tel. 81 463 53 00, 605 903 476  
sekretariat@wup.lublin.plRedakcja: **Katarzyna Banach, Angelika Bil,  
Anna Matynia, Katarzyna Szymańska-Dawidek,  
Elwira Wasąg, Joanna Żelazko**Wydawnictwo bezpłatne  
Nakład: 1500 egz.Fotografie: **Archiwum WUP, UM WL**  
Druk: **Eureka Plus s.c.**  
[www.eurekaplus.pl](http://www.eurekaplus.pl)Istnieje możliwość zamówienia bezpłatnej  
prenumeraty biuletynu. Zamówienia należy  
kierować na adres: [sekretariat@wup.lublin.pl](mailto:sekretariat@wup.lublin.pl)  
z dopiskiem: Prenumerata biuletynu „Lubelskie  
na rynku pracy”. Przedruk materiałów jest możliwy  
wyłącznie za zgodą Wojewódzkiego Urzędu Pracy  
w Lublinie i za podaniem źródła.R. 1919.  
DZIENNIK PRAW  


PAŃSTWA POLSKIEGO.

WARSZAWA

№ 11.

4 lutego 1919

<b>Treść:</b> 127. Dekret o organizacji państwowych urzędów pośrednictwa pracy i opieki nad wychodźcami . . . . .	93
128. Dekret w przedmiocie poboru jednorazowej państwowej daniny od nieruchomości i majątku w kapitale . . . . .	95
129. Dekret o skarbie narodowym, powstałym z ofiar prywatnych	99
130. Dekret w sprawie uregulowania produkcji spirytusu . . . . .	99

127

## DEKRET

o organizacji państwowych urzędów pośrednictwa pracy  
i opieki nad wychodźcami.

Na wniosek Rady Ministrów stanowią:

**Art. 1.** W celu ułatwienia wyszukiwania pracy oraz w celu opieki nad wychodźcami polskimi tworzą się państwowe urzędy pośrednictwa pracy i opieki nad wychodźcami, które podlegają Ministerstwu Pracy i Opieki Społecznej. Urzędy te powstać mają zależnie od decyzji Ministra Pracy i Opieki Społecznej w miastach powiatowych, punktach pogranicznych oraz tych miejscowościach, w których okaże się to szczególnie pożądanem.

**Art. 2.** Do zadań urzędów należy:

- 1) pośrednictwo pracy dla wszelkich kategorii pracowników, poszukujących zarobków tak wewnątrz kraju jak zagranicą;
- 2) porada przy wyborze lub zmianie zawodu;

# Sto lat temu w 1919 roku



„Ten kto nie szanuje i nie ceni swej przeszłości nie jest godzien szacunku terażniejszości ani prawa do przyszłości”.

Józef Piłsudski, cytaty z książki „Myśli, mowy i rozkazy”

 Katarzyna Banach  
Wydział Polityki Rynku Pracy  
WUP w Lublinie

Po odzyskaniu przez Polskę niepodległości służby zatrudnienia stanęły przed zadaniem łagodzenia społecznych skutków związanych z powojennym bezrobociem. Należało zapewnić podstawowe środki niezbędne do przeżycia w postaci zapomóg pieniężnych i darowizn żywnościowych. Zadanie to otrzymało 14 powiatowych Komitetów Niesienia Pomocy Bezrobotnym. Materialne zniszczenia wojenne (procentowo największe ze wszystkich walczących stron), rozbięcie ziem polskich na trzy odrębne organizmy gospodarcze, funkcjonujące w ramach państw zaborczych i wynikające stąd trudne do szybkiego rozwiązania problemy, również znaczne zróżnicowania postaw politycznych regionalnych ośrodków władzy, jakie wytworzyły się na polskich ziemiach, nie sprzyjały łatwej konsolidacji narodu i powoływaniu centralnych organów ogólnopolskich. W dniu 27 stycznia 1919 r. Naczelnik Państwa Józef Piłsudski, Prezydent Ministrów Ignacy Jan Paderewski oraz Minister Pracy i Opieki Społecznej Jerzy Iwanowski podpisali **„Dekret o organizacji państwowych urzędów pośrednictwa pracy i opieki nad wychodźcami”**, tym samym powołano podstawowe instytucje rynku pracy. Dokument ten uznawany jest obecnie za dający początek publicznym służbom zatrudnienia w Polsce, stąd w 2019 roku świętujemy setną rocznicę ich utworzenia.

Dekret przewiduje, iż urzędy pośrednictwa pracy spełniać miały następujące cele:

- rejestrowanie bezrobotnych,
- prowadzenie pośrednictwa pracy dla wszelkich kategorii pracowników poszukujących zarobku w kraju i za granicą,
- prowadzenie pośrednictwa zawodowego,
- udzielanie informacji o krajowych i zagranicznych „stosunkach zarobkowych”,
- kontrola treści umów zawieranych z pracownikami przez przedsiębiorstwa zagraniczne,
- zbieranie i prowadzenie informacji statystycznych dotyczących rynku pracy.

Dostęp do publicznych służb zatrudnienia był dla obywateli bezpłatny. Dopuszczano jednak pobieranie opłat od pracodawców w wysokości ustalonej przez Ministerstwo Pracy i Opieki Społecznej.

Sięgając do oryginalnych dokumentów sprzed stu lat widoczny jest wpływ pierwszych uregulowań dotyczących zatrudnienia i pracy na kształt obecnie obowiązujących. Przedstawione poniżej świadectwa to autentyczne dokumenty mieszkańca Lublina - osoby, która stała się bezrobotna po stracie pracy w Fabryce Maszyn Rolniczych i Odlewni Żelaza M. Wolski i S-ka w Lublinie „gdyż skutkiem bardzo niepomyślnych warunków, jakie dla przemysłu się wytworzyły, fabryka z braku środków zmuszona była przerwać pracę na czas pewien, zwalniając jednocześnie większość pracowników”.

Współczesnego uczestnika rynku pracy zainteresować mogą także „Przepisy wewnętrzne porządku w fabryce maszyn rolniczych M. Wolski i S-ka”:

- „Przyjmowanie i uwalnianie robotników należy do zarządzającego go fabryką”
- „Każdy nowo-wstępujący robotnik podlega bezpłatnym lekarskim oględzinom...”
- „Robotnikowi przyjętemu do fabryki, nie później jak w 7 dni, wydaje się z kantoru bezpłatnie książeczkę obrachunkową...”
- „Codziennie w księgach fabrycznych notuje się ilość godzin, jaką robotnik pracował...”
- „Robota trwa 10 godzin na dobę, t.j. zaczyna się o godzinie 7-mej rano i kończy się o godzinie 6-jej wieczorem, z przerwą na obiad od 12 do 1 godziny po południu”
- „Nowo przybyły robotnik przez pierwszy tydzień pracuje tytułem próby....”

Książeczka obrachunkowa z 1934 roku zawiera uszczegółowione przepisy dotyczące zawierania umów, ich rodzajów, obowiązków stron podpisujących umowę oraz kwestie wynagrodzenia i regulaminu pracy.

„Umowę o pracę zawiera się bądź na piśmie, bądź ustnie, bądź też przez dopuszczenie robotnika do pracy w trybie przyjętym w danym zakładzie pracy”.

„Umowę o pracę zawiera się:

- a) na okres próbny;
- b) na okres wykonania określonej roboty;
- c) na czas określony;
- d) na czas nieokreślony”.

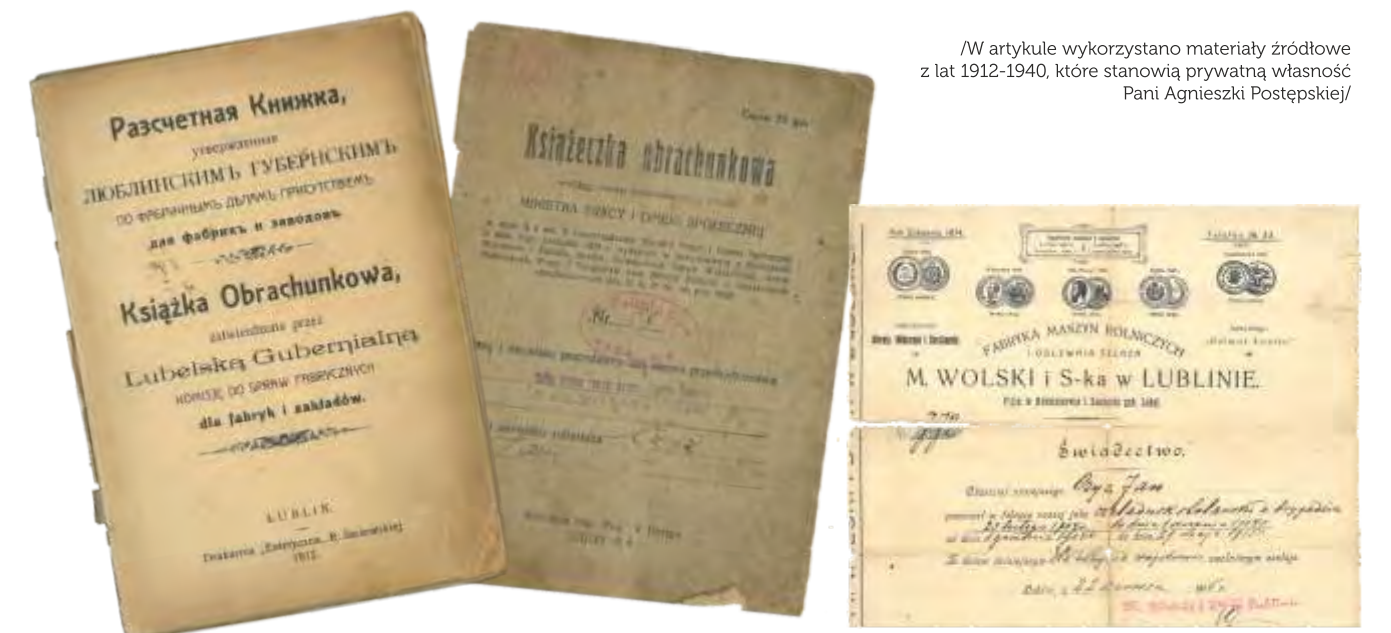
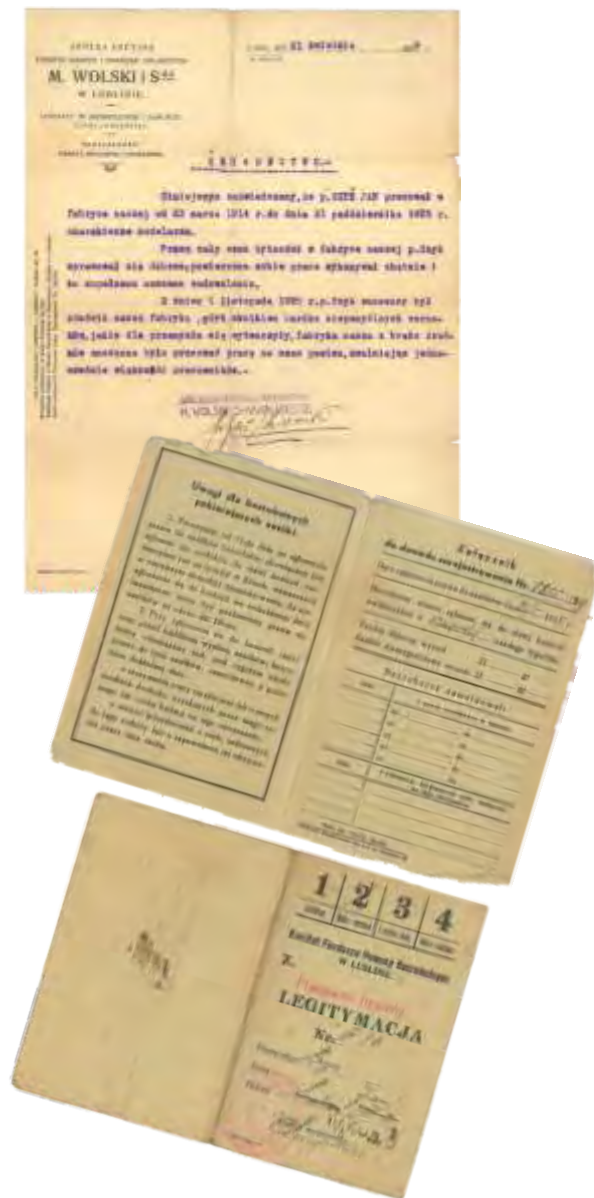
„Okres próbny pracy robotnika może trwać najdłużej siedem dni. Podczas okresu próbnego umowa o pracę może być rozwiązana w każdej chwili przez którąkolwiek ze stron. Nierozwiązanie umowy o pracę przed upływem okresu próbnego jest uważane za zawarcie umowy o pracę na czas nieokreślony, o ile nie została zawarta umowa innego rodzaju.

Z kolei dowód zarejestrowania z 1939 roku, umożliwiający pobieranie zasiłku przewiduje, iż „bezrobotny winien zgłaszać się do stałej kontroli ewidencyjnej w czwartek każdego tygodnia”.

Pierwsze publiczne służby zatrudnienia działały do wybuchu II wojny światowej. Po jej zakończeniu powołano biura pośrednictwa pracy, które zajmowały się głównie administracyjnym kształtowaniem zatrudnienia wobec niedoborów pracowników. Biura działały do 1989 roku i zostały przekształcone w wojewódzkie i rejonowe biura pracy, przekształcone w 1993 roku w urzędy pracy, stanowiące specjalne organy administracji rządowej. Od 1999 roku urzędy pracy są organami administracji samorządowej, podległymi marszałkom województw i starostom powiatów. Wynikające z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy zadania to przede wszystkim kształtowanie polityki rynku pracy, przeciwdziałanie bezrobociu i łagodzenie jego skutków. Urzędy pracy działają na szczeblu wojewódzkim i powiatowym, a powstały z biur pracy, będących jednostkami urzędów administracji terenowej. Zajmują się pośrednictwem pracy, orientacją zawodową, gospodarowaniem środkami Funduszu Pracy, inicjowaniem i finansowaniem prac interwencyjnych i robót publicznych, analizami i sprawozdaniami, prowadzeniem ewidencji bezrobotnych i rozdzielaniem zasiłków.

Chociaż forma i zadania publicznych służb zatrudnienia podlegały ciągłym zmianom, naczelną misją publicznych służb zatrudnienia jest stała – jest nią rozwiązywanie problemów związanych z zatrudnieniem. Z szacunku do ich racjonalności i efektywności przepisy regulujące obowiązki zatrudnionego, bezrobotnego oraz pozostałe uregulowania w zakresie prawa pracy, biorą swe początki w zapisach sprzed 100 lat.

W artykule wykorzystano materiały źródłowe z lat 1912-1940, które stanowią prywatną własność Pani Agnieszki Postępskiej/



# Lubelskie ścieżki poradnictwa zawodowego

Artykuł ukazał się w publikacji RYNEK PRACY Pismo Instytutu Pracy i Spraw Socjalnych Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, w Specjalnym numerze jubileuszowym z okazji 100-lecia publicznych służb

 Joanna Chojecka  
Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej  
WUP w Lublinie

**100-lecie Publicznych Służb Zatrudnienia to znakomita okazja do podsumowania dorobku, wyciągnięcia wniosków i snucia planów na przyszłość. Praca w życiu człowieka odgrywa niezwykle istotną rolę, co zostało dostrzeżone już wiek temu i przyczyniło się do organizacji państwowych urzędów pośrednictwa pracy na mocy dekretu wydanego przez Marszałka Józefa Piłsudskiego w 1919 roku. Równoległe z pośrednictwem rozwijała się orientacja zawodowa, która ma swoje początki w Stanach Zjednoczonych na przełomie XIX i XX wieku. Niniejszy artykuł to refleksje na temat powstania, funkcjonowania i ewoluowania Centrów Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie oraz pracy doradców zawodowych.**

Poradnictwo zawodowe w urzędach pracy, zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, polega na udzielaniu osobom bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia a pracodawcom w doborze kandydatów do pracy na stanowiska wymagające szczególnych predyspozycji psychofizycznych.

Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej funkcjonujące w Wojewódzkich Urzędach Pracy realizują poradnictwo zawodowe zgodnie z ustawową definicją. Zatrudnieni tam doradcy zawodowi udzielają porad zawodowych w formie indywidualnej i grupowej, gromadzą i opracowują informacje o lokalnym rynku pracy a wyposażenie, jakim dysponują Centra sprawiają, że klienci mogą w najbardziej odpowiedni dla siebie sposób skorzystać z proponowanych form pomocy. Wykonywana przez nich praca na stanowisku doradcy zawodowego powoduje, że często prowadzą rozmowy z ludźmi, którym życie wytrąciło ster z rąk, popłatało drogi nie tylko zawodowe, i w różnych miejscach i u różnych ludzi szukają pomocy w odzyskaniu równowagi. Podjęcie pracy, czasami nawet mało satysfakcjonującej, staje się ich życiowym celem. I choć nie ma cudownej recepty ani na sukces zawodowy ani życiowy, to świadomość dobrze wykonanej przez doradców zawodowych pracy, ich pozytywny stosunek do człowieka i wspieranie go w jego działaniach daje chociaż odrobinę satysfakcji.

## Początki

Pierwsze Centra Informacji Zawodowej zaczęły powstawać w 1995 roku na mocy porozumienia zawartego rok wcześniej pomiędzy Ministerstwem Pracy i Spraw Socjalnych Niemiec a Ministerstwem Pracy i Polityki Socjalnej Rzeczypospolitej Polskiej. Wykonawcami porozumienia były ze strony niemieckiej – Federalny Urząd Pracy, ze strony polskiej – Krajowy Urząd Pracy. Pierwsze, modelowe Centrum powstało w Toruniu, kolejne w Gdańsku. Następne Centra zostały utworzone w Łodzi, Lublinie, Rzeszowie, Szczecinie, Sosnowcu, Wrocławiu, Olsztynie, Płocku, Koszalinie i Łowiczu. Lubelskie Centrum Informacji Zawodowej

powstało w 1995 roku na wzór niemieckiego Centrum Informacji Zawodowej (CIZ). Strona niemiecka wyposażała lubelską placówkę w komputery, meble, sprzęt audio – wideo, zestaw filmów zawodoznawczych a także przeszkoliła zatrudnionych tam doradców pod kątem obsługi osób bezrobotnych. W 2000 roku CIZ przemianowano na Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej. Właśnie mijają 23 lata od chwili, gdy Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Lublinie rozpoczęło swoją działalność. Przez tyle lat poradnictwo zawodowe na dobre wrosło w system publicznych służb zatrudnienia. Doradcy zawodowi rozwinęli i udoskonalili swój warsztat zawodowy. Zyskali sobie również uznanie i szacunek wśród klientów dzięki profesjonalnemu i życzliwemu podejściu. Przez ten okres wiele się zmieniło i wiele wydarzyło. Początki były trudne. O sprzęcie komputerowym można było pomarzyć i cieszyć się z jednego komputera bez dostępu do internetu. Pierwsza załoga składała się tylko z trzech osób: psychologa, pedagoga i socjologa. Dzisiaj pracuje tu dziewięć osób, w tym sześciu doradców zawodowych. Zmieniło się też wyposażenie. Centrum dysponuje pracownią komputerową z siedmioma stanowiskami przeznaczonymi dla klientów do samodzielnego poszukiwania pracy przez internet. Nasi interesanci mogą w Centrum napisać i wydrukować swoje CV, zeskanować zdjęcie, zrobić ksero dokumentów. Korzystają także z prasy lokalnej z ofertami pracy, portali internetowych, różnego rodzaju poradników i publikacji zawierających przepisy prawne, wyszukują informacje o pracodawcach i konkursach na wolne stanowiska, mają do wyboru oferowane przez nas zajęcia. Doradcy zawodowi informują o szkoleniach realizowanych z funduszy unijnych, doradzają jak i gdzie szukać pracy, pomagają przygotować się do rozmowy kwalifikacyjnej, badają predyspozycje zawodowe. Klienci Centrum to osoby w różniące się wiekiem, doświadczeniem zawodowym, stażem pracy, wykształceniem, długością okresu pozostawania bez pracy, motywacją i zaangażowaniem w zmiany, oczekiwaniem. Dużą grupę stanowi młodzież klas absolwentkich ze szkół ponadgimnazjalnych.

W 1999 roku, w wyniku reformy administracyjnej kraju, zostały podjęte działania organizacyjne zmierzające do zwiększenia dostępności usług poprzez wyodrębnienie specjalistycznych komórek oferujących pomoc w wyborze miejsca pracy i drogi rozwoju zawodowego. Efektem tych poczynań było utworzenie Centrów Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Filialach Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie: w Białej Podlaskiej, Chełmie i Zamościu. Rozwojowi profesjonalnego poradnictwa sprzyjała budowa i modernizacja infrastruktury informatycznej i systemu wymiany informacji tj. wprowadzenie poczty elektronicznej. Do rozwiązań organizacyjnych zwiększających dostępność usług zaliczyć należy multimedialne kioski z pracą dostarczone na zlecenie Ministerstwa Gospodarki i Pracy oraz Komputerową Bazę Ofert Pracy. Sklepy z pracą miały ułatwić i zwiększyć dostęp pracodawców i pracobiorców do ofert pracy bez konieczności wizyty w urzędzie pracy. Internetowy bank ofert pracy o zasięgu ogólnopolskim umożliwił sprawną wymianę i korzystanie z informacji o aktualnych ofertach zatrudnienia.

„Doradca 2000” był pierwszym programem komputerowym na wyposażeniu Centrum. Zawierał informacje o zawodach i szansach zatrudnienia na lokalnym rynku pracy. Był pracochłonny, ponieważ wymagał stałego i systematycznego uaktualniania. Inne materiały informacyjne w początkach działalności, stanowiące źródło zasobów informacji to: teczki informacji o zawodach zawierające dodatek w postaci szans zatrudnienia na lokalnym rynku pracy, filmy zawodoznawcze, ulotki, codzienna prasa, Klasyfikacja zawodów i specjalności, Przewodnik po zawodach, katalog instytucji szkoleniowych, informatory o szkołach i uczelniach wyższych, katalog pracodawców. Osobom poszukującym pracy, wybierającym zawód, kierunek kształcenia czy zainteresowanych przekwalifikowaniem lub rozwojem zawodowym, doradcy mogli zaproponować psychologiczne badania uzdolnień i zainteresowań zawodowych oraz cech osobowości z wykorzystaniem profesjonalnych narzędzi diagnostycznych. Podstawowym narzędziem był Zestaw do Samobadania J.Hollanda, badający zainteresowania zawodowe. Używany był przez wszystkich doradców, niezależnie od kierunku posiadanego wykształcenia, legitymujących się zaświadczeniem Krajowego Urzędu Pracy ukończenia szkolenia uprawniającego do jego stosowania. Inne narzędzia, do stosowania których uprawnieni byli doradcy z wykształceniem psychologicznym to: Bateria Testów Uzdolnień Ogólnych (BTUO), Kwestionariusz Preferencji Zawodowych (KPZ), badający cechy osobowości i zainteresowania, Bateria Testów APIS-P i APIS-Z badająca inteligencję i procesy poznawcze młodzieży i dorosłych, Inwentarz Stanu i Cechy Lęku (ISCL) do diagnozy poziomu lęku m.in. dla chorych z różnymi problemami zdrowotnymi, Kwestionariusz Osobowości Eysenka (EPQ-R) do badania podstawowych wymiarów osobowości, Kwestionariusz Temperamentu – Formalna Charakterystyka Zachowania (FCZ-KT), do diagnozy podstawowych cech temperamentalnych. Aktualnie warsztat doradców

wzbogacił się o takie narzędzia, jak Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych (KZZ), Narzędzie do Badania Kompetencji (NBK) oraz Wielowymiarowy Kwestionariusz Preferencji (WKP), Preformanse-Dialecho.

Doradcy zawodowi zostali przygotowani do profesjonalnego prowadzenia rozmowy doradczej oraz do pracy warsztatowej z osobami przejawiającymi deficyty w zakresie poszukiwania pracy czy zainteresowanych podjęciem działalności gospodarczej. Ponadto w wyniku ukończonych szkoleń uzyskali uprawnienia do stosowania następujących metod poradnictwa zawodowego: „Kursu inspiracji”, „Metody Edukacyjnej”, „Bilansu Kompetencji”, „Gotowości do zmian” i „Metody Hiszpańskiej”.

Ciekawym doświadczeniem była współpraca z Centralnym Instytutem Ochrony Pracy, dla którego doradcy zawodowi, na zlecenie Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej, opracowali opisy zawodów, zamieszczone później w „Przewodniku po zawodach”. Praca ta wymagała wyjścia do konkretnego zakładu pracy, obejrzenia stanowiska i używanych narzędzi, przeprowadzenia kilku wywiadów z osobami wykonującymi dany zawód, zgodnie z opracowanym przez MPiPS kwestionariuszem. W opisie zawodu należało uwzględnić zadania i czynności robocze, środowisko pracy, wymagania psychologiczne, fizyczne i zdrowotne, warunki podjęcia pracy w zawodzie, możliwość awansu.

## Spadochron i inne zajęcia

„Spadochron” czyli miękkie lądowanie na rynku pracy – to kurs prowadzony przez doradców zawodowych dla osób, które poszukują pracy, rozpoczynają karierę zawodową, chcą lub muszą się przekwalifikować. Prowadzony głównie w Filii w Białej Podlaskiej. W czym tkwi jego sukces? Opracowany w Stanach Zjednoczonych stał się najpopularniejszym programem z dziedziny planowania kariery zawodowej. Jego autor Richard Bolles, twierdził, że „warunkiem powodzenia w szukaniu pracy i nadania swojemu życiu sensu jest podążanie za własnymi pasjami, respektowanie swoich silnych stron, talentów i umiejętności”. Realizowany przez 5 dni program polega na stopniowym odkrywaniu potencjału uczestników i precyzowaniu - krok po kroku i punkt po punkcie - odpowiednich dla każdego z nich warunków pracy. Pomaga odkrywać człowieka na nowo, poznawać jego zainteresowania, zdolności i umiejętności. Umożliwia rozpoznanie tych cech charakteru, które są ważne, a niejednokrotnie pomijane i nie brane pod uwagę w zmaganiach rynkowych. Motywuje do działania, uczy akceptować siebie takim, jaki jestem. Zwiększa poczucie wartości, a także daje wiarę we własne możliwości. „Spadochron” promuje postawę aktywną i przedsiębiorczą. Może pozytywnie wpłynąć na zmiany w Twoim życiu.

Zapraszamy wszystkich chętnych.

lne zajęcia cieszące się dużym powodzeniem to „**Nie bój się komputera**” przeznaczone głównie dla osób, które nie radzą sobie z podstawową obsługą komputera, a co za tym idzie nie potrafią samodzielnie napisać dokumentów aplikacyjnych na komputerze. Prowadzenie takich zajęć wymaga ze strony doradcy sporej cierpliwości i empatii, bo niekiedy trzeba do znudzenia tłumaczyć funkcje klawiatury, paska narzędzi, pomagać w korygowaniu błędów, by w efekcie powstał poprawnie opracowany dokument. Warsztaty „**Moja firma – jak zostać przedsiębiorcą**” skierowany do osób zainteresowanych założeniem i prowadzeniem własnej działalności gospodarczej, również należały do tych popytowych. Szczególne zainteresowanie nastąpiło po wejściu Polski do Unii Europejskiej, kiedy to do programu dołączono moduł finansowego wsparcia ze środków unijnych. Zdarzało się, że prowadzone były nawet dwa razy w tygodniu ze względu na dużą liczbę chętnych. Opinie uczestników, że zajęcia są konkretne, profesjonalne i pomocne, utwierdzały prowadzących o słuszności takich działań i dawały poczucie zadowolenia z pracy. Po warsztatach uczestnicy umawiali się na indywidualne konsultacje, składali wnioski o dotacje, zakładali własne firmy. Sukcesem jest powstanie salonu sukien ślubnych, kilkunastu sklepów, zakładu fryzjerskiego, warsztatu napraw samochodów, pracowni do badań kierowców, kancelarii prawniczej, salonu kosmetyki i stylizacji paznokci. Pomocnym w tym zakresie okazał się poradnik „Bądź sobie szefem”, opracowany przez WUP w Lublinie, z którego korzystali uczestnicy warsztatów, ale także inni odwiedzający CiiPKZ.

### OTK – Ogólnopolski Tydzień Kariery

Ogólnopolski Tydzień Kariery to cykliczna, trwająca od wielu lat, impreza promująca poradnictwo zawodowe. Centrum w Lublinie, Białej Podlaskiej, Chełmie i Zamościu aktywnie uczestniczą w tym corocznym wydarzeniu. Doradcy zawodowi z zaangażowaniem włączają się w OTK, organizując m.in. warsztaty, spotkania z przedstawicielami służb mundurowych, prezentacje zawodów medycznych i informatycznych oraz Strefy Badań i Odkrywania Talentów. Podczas Warsztatów wiedzy o rynku pracy doradcy zawodowi, nauczyciele, pedagodzy szkolni, pracownicy poradni psychologiczno-pedagogicznych, pracownicy socjalni oraz studenci i uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych uzyskują informacje na temat aktualnej sytuacji na rynku pracy, możliwości wsparcia ludzi młodych ze środków krajowych i unijnych oraz usług Europejskich Służb Zatrudnienia.

W trakcie Dnia Kariery, zorganizowanego po raz kolejny w ZSZ nr 5 w Lublinie, uczniowie mogli zbadać swoje predyspozycje zawodowe w specjalnie utworzonej Strefie Badań, a następnie podczas indywidualnej konsultacji z doradcą zawodowym omówić wyniki testów i uzyskać pomoc w planowaniu kariery zawodowej. Podobne przedsięwzięcie przeprowadzili doradcy zawodowi z Filii WUP w Zamościu organizując Strefę Odkrywania Talentów w ZSP nr 3 w Zamościu dla uczniów ostatnich klas technikum oraz LO. Dla młodzieży zainteresowanej kształceniem na kierunkach informatycznych i medycznych zorganizowano w Filii w Białej Podlaskiej zajęcia poświęcone tym zawodom. Tam też dużym zainteresowaniem cieszyły się spotkania z przedstawicielami służb mundurowych m.in. Policji,

Straży Granicznej, Straży Pożarnej, a także Eurolekcje, podczas których uczniowie uzyskali informacje na temat: pracy, studiów i wolontariatu w Europie. Przeprowadzono także zajęcia przygotowujące do poruszania się po rynku pracy. Zawsze w trakcie OTK prezentujemy się na stoiskach informacyjno-promocyjnych, promujemy wydawnictwa WUP: „Niezbędnik dla rodzica gimnazjalisty”, „7 dni poszukiwania pracy”, „Bądź sobie szefem”, „Losy absolwentów szkół wyższych”, „Analiza branży budowlanej”.

### Konkursy dla młodzieży

Na przełomie lat 2010 – 2015 lubelskie Centrum łącznie z Filiami we współpracy ze Specjalistyczną Poradnią Zawodową w Lublinie i poradniami Psychologiczno-Pedagogicznymi w Białej Podlaskiej, Chełmie i Zamościu, przeprowadziły szereg konkursów plastycznych i multimedialnych dla uczniów szkół podstawowych i gimnazjów. Wykonane utwory/obrazy dotyczyły wyobrażeń na temat przyszłej pracy zawodowej młodych ludzi. Celem konkursów była popularyzacja poradnictwa zawodowego. 10-cio minutowa prezentacja multimedialna i prace plastyczne przygotowane przez uczestników konkursu, pokazywały zawód z przyszłością. Dało się zauważyć zaangażowanie, kreatywność i wiedzę młodych ludzi. Za swoje prace uczestnicy otrzymali dyplomy, nagrody i wyróżnienia. Prace plastyczne do dziś zdobią ściany Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie. W 2015 roku Stowarzyszenie Doradców Zawodowych Rzeczypospolitej Polskiej przyznało Dyplom Uznania Wojewódzkiemu Urzędowi Pracy w Lublinie - Laureatowi Konkursu OTK 2015 za całokształt działań oraz wkład w rozwój poradnictwa zawodowego w Polsce.

### Lubelskie na rynku pracy

Od 2011 roku wydawany jest biuletyn informacyjny Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie pt: „Lubelskie na rynku pracy”. Pracownicy Centrum mogą w tym temacie pochwalić się osiągnięciami. Bardzo aktywnie uczestniczymy w redagowaniu biuletynu. Do kolejnych numerów napisaliśmy ponad pięćdziesiąt artykułów, w każdym numerze promujemy poradnictwo zawodowe, naszą pracę, aktywność na terenie województwa, podejmowane działania. Biuletyn ukazuje się kwartalnie i trafia do powiatowych urzędów pracy, partnerów rynku pracy, instytucji szkoleniowych, placówek oświatowych, agencji zatrudnienia, pracodawców, osób bezrobotnych. Za sukces można uznać, że nasze artykuły, sposób przekazywania treści, wpłynęły na zmianę suchego, urzędniczego stylu pisania na przyjazny dla czytelnika.

### Trenerzy – multiplikatorzy

Doradcy z lubelskiego Centrum, podobnie zresztą jak z innych Centrów w Polsce, zostali przeszkoleni przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej i uzyskali uprawnienia trenerów-multiplikatorów do prowadzenia szkoleń dla kadr powiatowych urzędów pracy. Ukończenie szkolenia prowadzonego przez trenera wewnętrznego, kończyło się uzyskaniem zaświadczenia potwierdzającego posiadanie wiedzy i umiejętności przez doradcę z powiatowego urzędu pracy z zakresu:

- stosowania Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych (KZZ),
- programu „Szukam pracy”,
- stosowania Narzędzia do Badania Kompetencji (NBK).

Szkolenia były prowadzone zarówno przez doradców z Lublina, jak i z Filii WUP w Białej Podlaskiej, w Chełmie i Zamościu. Najbardziej interesujące były szkolenia z zakresu programu „Szukam pracy”, zorganizowane w Kazimierzu Dolnym nad Wisłą.

### Nasze wydawnictwa

Doradcy z Lubelskiego Centrum posiadają na swoim koncie autorskie wydawnictwa, które cieszą się dużym powodzeniem. Opracowaliśmy poradnik „Siedem dni poszukiwania pracy” oraz „Bądź sobie szefem”. Poradniki posiadają numer ISBN i znajdują się w publicznych bibliotekach. Są ciekawe i mają interesującą szatę graficzną, która przyciąga wzrok i ułatwia przyswojenie treści. Aktualizujemy je co roku. Z poradników korzystają nasi interesanci, ale też wiele instytucji zajmujących się poradnictwem zawodowym, w tym powiatowe urzędy pracy, instytucje szkoleniowe i oświatowe. Wydajemy je w nakładzie paru tysięcy rocznie.

W ramach Partnerstwa lokalnego na rzecz promocji znaczenia poradnictwa zawodowego na poziomie szkół gimnazjalnych został opracowany „Edukacyjno-zawodowy Niezbędnik dla rodzica gimnazjalisty”. To praca zbiorowa Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie, Ochotniczego Hufca Pracy i Lubelskiego Centrum Edukacji Zawodowej. Zrealizowana w ramach programu „Przedsiębiorcy gimnazjalista”. Zawiera niezbędne informacje o poradnictwie zawodowym, samopoznaniu, systemie oświaty i rynku pracy. Zapotrzebowanie na „Niezbędnik” świadczy o braku wiedzy potrzebnej do podejmowania decyzji zawodowych. Kolejnym wydawnictwem opracowanym wspólnie z Wydziałem Polityki Rynku Pracy jest „Niezbędnik pracodawcy”. Przypadło nam w udziale przełożenie paragrafów z ustawy na język korzyści dla pracodawcy i wytłumaczenia jasno i prosto poszczególnych zapisów ustawowych. To było wyzwanie! Ale cóż to znaczy dla kreatywnego doradcy zawodowego. Publikacja się udała i jest systematycznie wykorzystywana.

### Konsultacje on-line dla repatriantów

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej ściśle współpracuje z Ośrodkiem Rozwoju Polskiej Edukacji za Granicą Polonijnym Centrum Nauczycielskim w Lublinie. Ośrodek ten organizuje kursy językowo-adaptacyjne dla repatriantów i ich rodzin mieszkających na terenie Polski. Repatriant to cudzoziemiec narodowości lub pochodzenia polskiego, który przybył do Polski z zamiarem osiedlenia się na stałe. Doradcy zawodowi w ramach bloku adaptacyjnego spotykają się repatriantami i prowadzą zajęcia na temat sytuacji na współczesnym rynku pracy w Polsce, planowania kariery zawodowej, aktywnego poszukiwania pracy, form wsparcia osoby bezrobotnej i możliwości podnoszenia kwalifikacji.

Nowa forma pomocy szkoleniowej dla repatriantów została zainicjowana w postaci konsultacji prowadzonych on-line. Przeprowadzono 5 spotkań 1,5 godzinnych realizowanych na platformie e-learningowej. W konsultacjach uczestniczyli repatrianci z całej Polski.

### Areszt – pomoc osadzonym

Doradcy zawodowi aktywnie uczestniczyli w programie resocjalizacji w zakresie readaptacji społecznej poprzez aktywizację zawodową skazanych i promocję zatrudnienia poprzez warsztaty aktywnego poszukiwania pracy. Uczestnikami byli osadzeni odbywający karę pozbawienia wolności po raz pierwszy oraz recydywiści penitencjarni o niskim poziomie kompetencji społecznych i małej umiejętności poruszania się po rynku pracy. Byli to skazani, którym wkrótce miał skończyć się wyrok i zależało im na przygotowaniu się do opuszczenia placówki penitencjarnej. Warsztaty z podstaw przedsiębiorczości pt. “Krok do biznesu” oraz indywidualne konsultacje

prowadził nasz doradca [wuplublin.praca.gov.pl](http://wuplublin.praca.gov.pl) 9 zawodowy - specjalista od przedsiębiorczości. Miał okazję spotkać się oko w oko z postaciami ze świata przestępczego, o których głośno było w mediach. Jako novum wprowadzono też panel z zakresu podstaw obsługi komputera pt: „Nie bój się komputera”, który spotkał się z ogromnym zainteresowaniem. Udział w zajęciach wzmocnił u osadzonych wiarę we własne umiejętności radzenia sobie na rynku pracy i kierowania własnym życiem. Osadzeni zostali przygotowani do efektywnego poszukiwania pracy, jednocześnie odkryli własną przedsiębiorczość. Nabyli umiejętność tworzenia CV, prowadzenia rozmowy z pracodawcą, wypełniania niezbędnej dokumentacji i efektywnej autoprezentacji.

### Warsztaty wiedzy o rynku pracy

„Warsztaty wiedzy o rynku pracy” to ciekawa inicjatywa przybliżająca dynamiczne zmiany i aktualne zagadnienia zachodzące na krajowym i regionalnym rynku pracy. Przygotowane i prowadzone cyklicznie, co kwartał, od 2015 roku przez doradców zawodowych z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w WUP w Lublinie a także z Filii w Białej Podlaskiej, Chełmie i Zamościu. W prowadzeniu warsztatów brali też udział pracownicy Wydziału EURES oraz Badań i Analiz naszego Urzędu. Są innowacyjną ofertą dla nauczycieli, doradców zawodowych i pedagogów szkolnych, pracowników socjalnych, poradni psychologiczno-pedagogicznych, uczniów klas absolwenckich, studentów, osób poszukujących pracy. Tematyka warsztatów wzbudza zainteresowanie różnych środowisk. Jest wyjściem Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie z informacjami do partnerów rynku pracy. Liczną grupę stanowią osoby młode, które jeszcze się uczą, ale za chwilę będą aktywnymi uczestnikami rynku pracy i chcą wiedzieć jakie czekają ich wyzwania. Tegorocznym pomysłem jest propozycja prowadzenia interaktywnych warsztatów online z wykorzystaniem wirtualnych narzędzi. Doradcy zawodowi z Filii WUP w Chełmie i w Zamościu zaprezentowali możliwości tzw. Webinaru: czyli prowadzenie wideokonferencji, czatu i ćwiczeń z uczestnikami w wirtualnej przestrzeni. Warsztaty wiedzy o rynku pracy zawsze cieszą się dużą frekwencją. Na terenie województwa lubelskiego zostały zrealizowane do tej pory 42 edycje warsztatów, w których uczestniczyło blisko 1000 osób.

### Zasoby informacji on-line

Podstawą działania naszego Centrum jest informacja zawodowa. Na stronie [http://wuplublin.praca.gov.pl/](http://wuplublin.praca.gov.pl) systematycznie zamieszczamy i aktualizujemy informacje znajdujące się w zakładce „**Może Cię zainteresować**”, dotyczące szkoleń z Europejskiego Funduszu Społecznego, wykazu kwalifikacyjnych kursów zawodowych, wykazu szkół zawodowych województwa lubelskiego, informacji o dotacjach na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Jest to jedyna, rzetelna baza informacji, z której korzystają nie tylko nasi interesanci, ale też instytucje zajmujące się środkami unijnymi. Wymaga od doradców mrończej pracy, by to o czym informujemy było aktualne. W zakładce dla bezrobotnych i poszukujących pracy / poradnictwo zawodowe/zasoby informacji można znaleźć ciekawie opracowaną bazę informacji on-line, informacje o zawodach.

**Co dalej?** Trudno nie zauważyć, że w miarę upływu czasu przybywało nam obowiązków, zadań do wykonania, ale też rozwijaliśmy się intensywnie. Nie da się również wszystkiego opisać. Wybrałam to co ważne, istotne, ciekawe. Poradnictwo zawodowe ewoluowało, dojrzało, wrosło w naszą rzeczywistość. Przez te minione lata doradcy zawodowi wypracowali sobie pozytywny wizerunek. Czujemy się potrzebni i pożyteczni. W naszej pracy nie ma miejsca na nudę ani rutynę. Zaskakujące zadania? Czemu nie.

## Konferencja

W dniu 29 stycznia 2019 roku odbyła się konferencja zatytułowana „Krajowy Fundusz Szkoleniowy w 2019 roku” organizowana przez Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie.

Honorowy patronat nad uroczystością objął Marszałek Województwa Lubelskiego Pan Jarosław Stawiarski. Z okazji 100-lecia powstania Publicznych Służb Zatrudnienia pragnieniem naszym było upamiętnić to wydarzenie poprzez przybliżenie zagadnień związanych z tym co aktualne, tj. wsparciem pracodawców i ich pracowników w ramach KFS oraz pochylić nad tym co przeszłe, tj. powołaniu na mocy dekretu Naczelnika Państwa Józefa Piłsudskiego z 27 stycznia 1919 roku Państwowych Urzędów Pośrednictwa Pracy jako podstawowych instytucji rynku pracy i ich ewaluacji na przestrzeni lat. Konferencja, skierowana do pracodawców województwa lubelskiego, miała na celu przedstawienie możliwości wsparcia środkami Krajowego Funduszu Szkoleniowego przedsiębiorców i ich pracowników. Część merytoryczną przedstawiła Pani Katarzyna Ptak - wieloletni pracownik publicznych służb zatrudnienia, natomiast doświadczeniami w pozyskiwaniu środków podzielili się Pan Jan Pyznarski z Izby Rzemiosła i Przedsiębiorczości w Lublinie oraz Pan Krzysztof Lachowski z firmy Lachówka w Świdniku.



Druga część konferencji poświęcona była obchodom 100-lecia powstania publicznych służb zatrudnienia. Uczestnicy mieli możliwość zapoznania się z historią powołania służb *Dekretem o organizacji i państwowych urzędów pośrednictwa pracy i opieki nad wychodźcami* datowanym na 27 stycznia 1919 roku. Z okazji jubileuszu, w imieniu Marszałka Województwa Lubelskiego, Pan Zdzisław Szwed członek Zarządu Województwa Lubelskiego, wręczył wyróżnienia dla instytucji i pracowników powiatowych wojewódzkiego urzędów pracy.



100-lecie  
Publicznych Służb  
Zatrudnienia  
1919-2019

KFS  
Krajowy  
Fundusz  
Szkoleniowy

# Przedsiębiorczość - kierunek młodych

Elwira Wasąg  
Wydział Realizacji POWER  
WUP w Lublinie

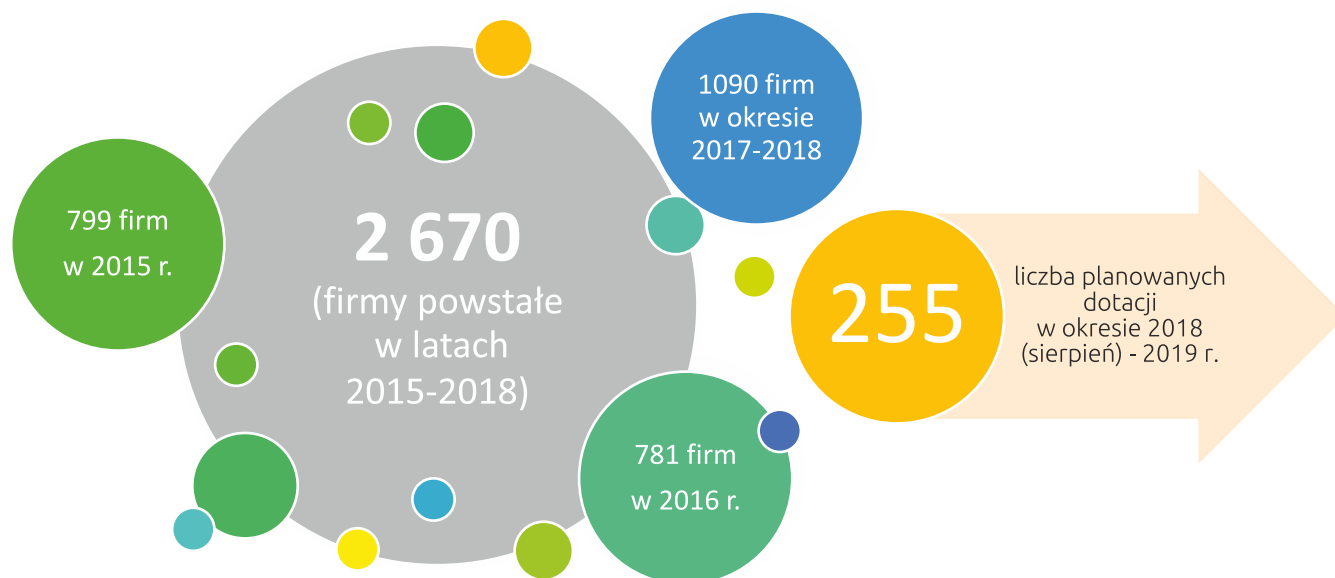
**W ciągu zaledwie czterech lat w naszym województwie powstało 2 670 firm, które założyły osoby młode do 30 roku życia.**

Firmy powstały dzięki wsparciu osób młodych w wieku 18-29 lat ze środków Unii Europejskiej z Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 (PO WER).

Instytucje, które pomagają postawić pierwsze kroki w biznesie osobom młodym to urzędy pracy działające na

terenie województwa lubelskiego. Jednym z elementów pakietu działań urzędów pracy, które mają na celu poprawę sytuacji osób młodych na rynku pracy są środki na otwarcie firmy. Na pierwszym etapie realizacji pomysłu o własnym biznesie osoba młoda otrzyma wsparcie szkoleniowo – doradcze oraz dotację na start.

Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej udzielone w okresie 2015 – 2018 roku (lipiec).



## Program PO WER – wspiera istniejące biznesy.

Dzięki doposażeniu stanowiska pracy istniejące firmy mogą ubiegać się o pomoc finansową udzielaną przez urzędy pracy. Doposażenie stanowiska pracy to stworzenie lub przystosowanie miejsca pracy i zatrudnienie osoby młodej poszukującej pracy.

## Dlaczego warto starać się o doposażenie stanowiska pracy?

Powiatowy urząd pracy zwróci pracodawcy koszty doposażenia stanowiska pracy w wysokości określonej w umowie, nieprzekraczającej 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia.

## Lista urzędów pracy, które udzielają wsparcia w postaci doposażenia stanowiska pracy w ramach PO WER:

MUP Lublin	PUP Biała Podlaska	PUP Chełm	PUP Hrubieszów	PUP Janów Lubelski	PUP Krasnostaw	PUP Kraśnik	PUP Łuków
liczba refundacji doposażenia	liczba refundacji doposażenia	liczba refundacji doposażenia	liczba refundacji doposażenia	liczba refundacji doposażenia	liczba refundacji doposażenia	liczba refundacji doposażenia	liczba refundacji doposażenia
10	10	10	4	2	5	9	3
PUP Opole Lubelskie	PUP Parczew	PUP Puławy	PUP Radzyń Podlaski	PUP Ryki	PUP Tomaszów Lubelski	PUP Włodawa	PUP Zamość
liczba refundacji doposażenia	liczba refundacji doposażenia	liczba refundacji doposażenia	liczba refundacji doposażenia	liczba refundacji doposażenia	liczba refundacji doposażenia	liczba refundacji doposażenia	liczba refundacji doposażenia
5	7	7	6	2	10	5	30



# DNI OTWARTE

## Funduszy Europejskich

10-12 maja 2019 r.

Sprawdź, jakie atrakcje czekają na Ciebie w Twojej okolicy!

[www.dniotwarte.eu](http://www.dniotwarte.eu)

# Europejski Fundusz Społeczny (EFS) - wsparcie bez barier

 Katarzyna Szymańska-Dawidek  
Wydział Programowania i Kontroli RPO WL  
WUP w Lublinie

Według Światowej Organizacji Zdrowia (WHO) osoba niepełnosprawna to taka, która nie może samodzielnie, częściowo lub całkowicie zapewnić sobie możliwości normalnego życia indywidualnego i społecznego na skutek wrodzonego lub nabytego upośledzenia sprawności fizycznej lub psychicznej.

Aktualnie ponad **29 000 osób** w tym ponad **7 600 osób** z niepełnosprawnościami zostało objętych wsparciem w ramach realizowanych działań przez Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie w obszarze RPO WL 2014-2020

#### Zapewnienie dostępności uczestnictwa w projektach EFS dla osób z niepełnosprawnościami ma miejsce:

- na etapie planowania projektów – charakterystyka uczestników, analiza potrzeb, planowanie zadań, określenie celów,
- na etapie realizacji projektu – rekrutacji, informacji i promocji, realizacji działania/usługi dla uczestników



co jest weryfikowane przy ocenie wniosku o dofinansowanie projektu

Uczestnicy projektów mogą liczyć na szeroki wachlarz pomocy, w postaci doradztwa zawodowego, szkoleń dopasowanych do własnych potrzeb oraz płatnych staży i praktyk dzięki, którym nabyte umiejętności i kwalifikacje przyczyniają się do zwiększenia możliwości zatrudnienia.

Na etapie realizacji jest **126** projektów w całości dedykowanych osobom z niepełnosprawnościami, kolejne przed nami. Osoby zainteresowane uczestnictwem zachęcamy do zapoznania z aktualną ofertą projektowych form wsparcia: <http://wuplublin.praca.gov.pl/-/5420234-szkolenia-w-ramach-srodkow-efs>

Osoby z niepełnosprawnościami to pełnoprawni uczestnicy projektów, a priorytetem jest zapewnienie usprawnień, które wynikają z przeprowadzonej diagnozy, wskazanych problemów i specyficznych cech oraz potrzeb uczestników. Finansowanie i kwalifikowanie wydatków związanych z mechanizmem racjonalnych usprawnień jest możliwe w ramach zasady elastyczności budżetu projektu. Umożliwia to Beneficjentom dokonywanie przesunięć środków w ramach budżetu na ten cel, w momencie pojawienia się w projekcie specjalnych potrzeb osoby lub osób z niepełnosprawnościami. Koszty dostosowania do potrzeb uczestnika projektu/personelu z niepełnosprawnością mogą wynieść do **12 tys. zł na osobę**.

Przykładowe wydatki, które można ująć w ramach racjonalnego usprawniania:

- koszty specjalistycznego transportu na miejsce realizacji wsparcia;
- dostosowanie budynków z myślą o osobach z niepełnosprawnościami (np. budowa tymczasowych podjazdów, montaż platform, wind, podnośników; właściwe oznakowanie budynków poprzez wprowadzanie elementów kontrastowych i wypukłych celem właściwego oznakowania dla osób niewidomych i słabowidzących itp.);
- asystenta osoby z niepełnosprawnością;
- tłumacza języka migowego lub tłumacza-przewodnika;
- przewodnika dla osoby mającej trudności w widzeniu.



Ministerstwo Inwestycji i Rozwoju zamieściło na swojej stronie internetowej szczegółowe informacje odnośnie dostępności projektowej bez barier, co możecie Państwo zobaczyć wchodząc pod poniższy link:

<https://www.funduszeuropejskie.gov.pl/strony/o-funduszach/fundusze-europejskie-bez-barier/informacja-dla-projektodawcow/>

Miejski i powiatowe urzędy pracy to bardzo ważni realizatorzy działań Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego, jako podmioty, które na co dzień wdrażają szereg działań na rzecz osób bezrobotnych. W I kwartale br. podpisaliśmy umowy z urzędami pracy na realizację kolejnych projektów. To ponad 44 mln złotych z Europejskiego Funduszu Społecznego z przeznaczeniem na aktywizację zawodową osób bezrobotnych, w tym osób z niepełnosprawnościami.

Zachęcamy Państwa do składania wniosków o dofinansowanie projektów w ramach obecnie trwającego konkursu **Aktywnego włączenia**.

#### Kto może składać wnioski?

- Instytucje pomocy i integracji społecznej
- Instytucje rynku pracy
- Instytucje wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej
- Podmioty reintegracyjne
- Organizacje pozarządowe, działające w obszarze rynku pracy/pomocy i integracji społecznej
- Jednostki samorządu terytorialnego i ich jednostki organizacyjne, w tym jednostki pomocy społecznej
- PFRON
- Ochotnicze Hufce Pracy
- Centra aktywności lokalnej
- Podmioty ekonomii społecznej

#### Na co można otrzymać dofinansowanie?

Programy na rzecz społeczności marginalizowanych oraz zagrożonych wykluczeniem społecznym na obszarach objętych działaniami rewitalizacyjnymi, w tym realizacja programów aktywności lokalnej.

Ogólna pula środków przeznaczona na dofinansowanie projektów

**9 441 520,00 zł**

Termin składania wniosków

**30 kwietnia 2019 r.**

Szczegółowe informacje, niezbędne dokumenty do przedmiotowego konkursu dostępne są pod linkiem [http://rpo.lubelskie.pl/wup/nabor-1889-11\\_1\\_aktywne\\_wlaczanie.html](http://rpo.lubelskie.pl/wup/nabor-1889-11_1_aktywne_wlaczanie.html)



# Poradnictwo zawodowe w zakładzie karnym - konieczny czy zbędny dodatek do resocjalizacji?

Renata Kowal  
Filia w Białej Podlaskiej  
WUP w Lublinie

**P**oradnictwo zawodowe – to proces, w którym doradca zawodowy i klient pracują wspólnie, aby ten ostatni mógł osiągnąć lepsze zrozumienie samego siebie i wiedzę o świecie pracy i mógł realistycznie podjąć decyzję dotyczącą swojej przyszłości zawodowej.

Jako usługa rynku pracy, realizowana m.in. przez centra informacji i planowania kariery zawodowej działające w wojewódzkich urzędach pracy, może być świadczona w formie porady indywidualnej, jak i grupowej. Polega na udzieleniu pomocy w rozwiązaniu problemów zawodowych lub nabyciu umiejętności w zakresie poszukiwania pracy. Termin „poradnictwo” może być różnie rozumiany, ale na pewno nie jest psychoterapią, dawaniem gotowych rozwiązań czy rozmową kwalifikacyjną. Jawi się jako proces uczenia z radzeniem sobie z trudnościami, jakie są lub mogą wystąpić na obecnym rynku pracy. Na takie problemy nierzadko napotyka osoby odbywające kary pozbawienia wolności, które po opuszczeniu zakładu karnego i zamknięciu bramy budynku muszą stawić czoła wyzwaniom nie tylko osobistym i społecznym, ale też zawodowym. Często sami, bez wsparcia i pomocy bliskich. W przygotowaniu do wejścia na rynek pracy pomocni są doradcy zawodowi, którzy pracują z osadzonymi tuż przed ich „wyjściem na wolność”. Taki program realizują wspólnie Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie i Zakład Karny w Białej Podlaskiej. Na mocy podpisanego porozumienia 18 września 2015 roku doradcy zawodowi z Filii w Białej Podlaskiej prowadzą dla skazanych, którzy w przeciągu jednego lub dwóch miesięcy mają opuścić jednostkę penitencjarną, zajęcia z zakresu poradnictwa zawodowego i metod poszukiwania pracy. Od dnia rozpoczęcia współpracy do chwili obecnej, tj. do końca lutego 2019 roku usługą poradnictwa zawodowego indywidualnego objęto 33 osoby. W omawianym okresie przeprowadzono 18 porad grupowych, z których skorzystało 113 osadzonych i 4 zajęcia informacyjne (19 osób). Spotkania grupowe dotyczyły: sposobów i metod poszukiwania pracy, pisania

dokumentów aplikacyjnych, autoprezentacji i rozmowy z pracodawcą, zakładania własnej działalności gospodarczej i oferty urzędów pracy, w tym rejestracji w pup, form wsparcia i programów EFS. Każda porada grupowa prowadzona jest w formie warsztatów, podczas których stosowane są różne metody pracy, m.in. ćwiczenia indywidualne i grupowe, burza mózgów, dyskusje, prelekcje filmów szkoleniowych. Doradca zawodowy przygotowuje materiały szkoleniowe, takie jak: poradniki WUP w Lublinie („7 dni poszukiwania pracy”, „Bądź sobie szefem”), ulotki o CV, liście motywacyjnym i rozmowie kwalifikacyjnej, zestawy ćwiczeń. Od uczestników oczekuje się współpracy i aktywności, by jak najwięcej mogli nauczyć się i w przyszłości zastosować zdobytą wiedzę i umiejętności w praktyce. Dodatkowo, na zaproszenie doradcy zawodowego, w zajęciach uczestniczą pracownicy Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej i Centrum Integracji Społecznej w Białej Podlaskiej oraz kurator sądowy. Skazani mają okazję dowiedzieć się, gdzie ewentualnie i w jakim zakresie mogą szukać wsparcia i pomocy po opuszczeniu zakładu karnego. Zarówno skazani, jak i pracownicy Zakładu Karnego w Białej Podlaskiej dobrze oceniają współpracę z naszą placówką. Uważają, że świadczona pomoc jest jak najbardziej potrzebna, przygotowuje osadzonych do aktywności na rynku pracy, zwiększa u nich pewność siebie i daje poczucie własnej wartości, mimo przebywania za murami „więzienia”. Warto dodać, że pomoc doradcy zawodowego nie musi kończyć się wraz z opuszczeniem zakładu karnego przez osadzonego. Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Białej Podlaskiej, Chełmie, Lublinie i Zamościu WUP w Lublinie oferują szereg działań, które m.in. przygotowują do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu pracy, pomagają w wyborze/zmianie zawodu lub uzupełnieniu kwalifikacji zawodowych.

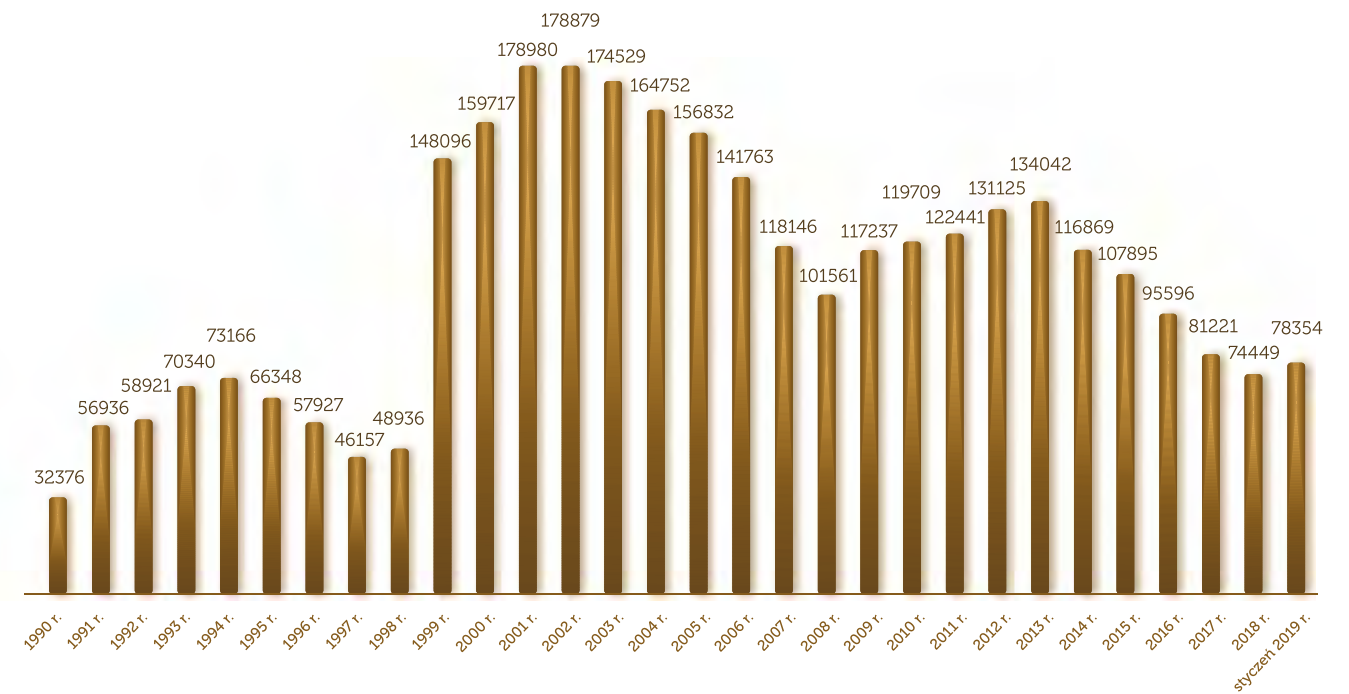
Zapraszamy do korzystania z naszych usług.

# Liczba bezrobotnych w województwie lubelskim

Angelika Bil  
Wydział Badań i Analiz  
WUP w Lublinie

- Liczba bezrobotnych w województwie lubelskim na koniec stycznia 2019 r. wynosiła **78354** osoby i była **niższa** w porównaniu do stycznia 2018 o **5990 osób (tj. 7,1%)**.
- Stopa bezrobocia (liczona jako liczba bezrobotnych do aktywnych zawodowo) **w styczniu 2019 r.** w województwie wynosiła **8,4%** i w porównaniu do analogicznego miesiąca 2018 r. **spadła o 0,7 pkt. procentowego**.
- Stopa bezrobocia dla kraju **w styczniu 2019 r.** wynosiła **6,1%**, natomiast w analogicznym miesiącu 2018 r. – 6,9%, co stanowi spadek o 0,8 pkt. procentowego.


Bezrobotni województwa lubelskiego w latach 1990-2019



Stopa bezrobocia na przestrzeni lat 1990-2019 w procentach



# Barometr zawodów czyli prognoza zapotrzebowania na zawody w 2019 roku

 Piotr Krzesiński  
Wydział Badań i Analiz  
WUP w Lublinie

Posiadanie jakiego zawodu sprawi, że można wybierać w ofertach pracy? W których zawodach znalezienie zatrudnienia jest trudne? Jak sytuacja ta kształtuje się w poszczególnych powiatach? Odpowiedzi na te pytania przynosi badanie Barometr zawodów, które zostało przeprowadzone w skali województwa lubelskiego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie w II połowie 2018 r. Była to czwarta edycja przedsięwzięcia realizowanego na terenie całego kraju na zlecenie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

**Barometr zawodów** stanowi krótkookresową prognozę, wypracowaną przez ekspertów regionalnego rynku pracy, dotyczącą zapotrzebowania na pracowników w roku 2019. W ramach badania zorganizowano 21 paneli eksperckich, w których uczestniczyli pracownicy powiatowych urzędów pracy oraz przedstawiciele prywatnych agencji zatrudnienia. Odpowiedzi uczestników badania pozwoliły na zaklasyfikowanie zawodów do jednej z trzech kategorii:

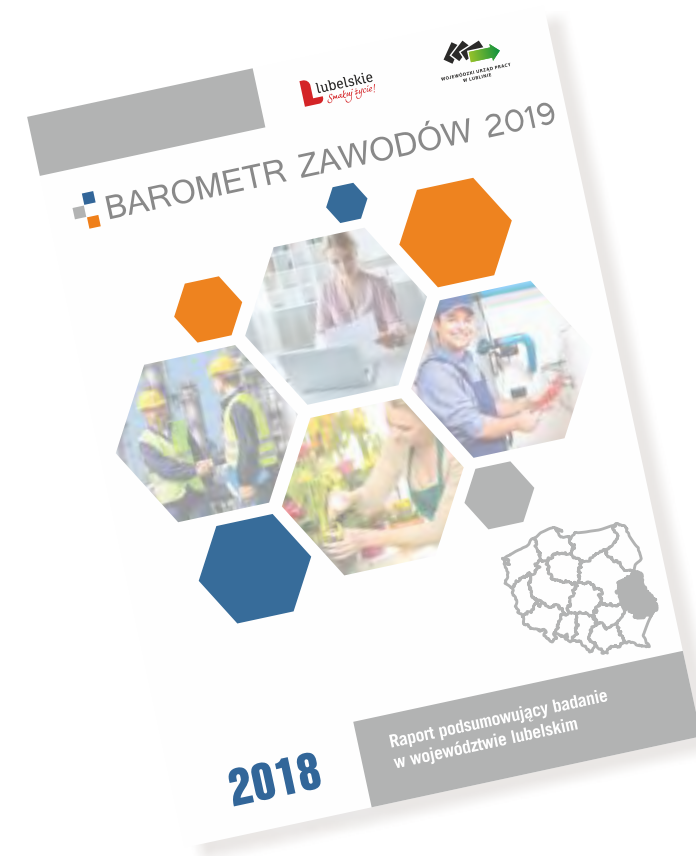
- **zawody deficytowe** to takie, w których liczba wolnych miejsc pracy jest większa niż liczba osób zainteresowanych podjęciem pracy i spełniających wymagania pracodawców (najtrudniej pracodawcom znaleźć kandydatów do pracy).
- **zawody zrównoważone** to takie, w których liczba wolnych miejsc pracy jest zbliżona do liczby osób zainteresowanych podjęciem pracy i spełniających wymagania pracodawców.
- **zawody nadwyżkowe**, w których liczba wolnych miejsc jest mniejsza niż liczba osób zainteresowanych podjęciem pracy i spełniających wymagania pracodawców (najtrudniej osobom poszukującym pracy znaleźć zatrudnienie).

Dzięki temu powstały zestawienia, osobno dla każdego powiatu oraz dla całego regionu, prezentujące sytuację poszczególnych zawodów na rynku pracy województwa lubelskiego.

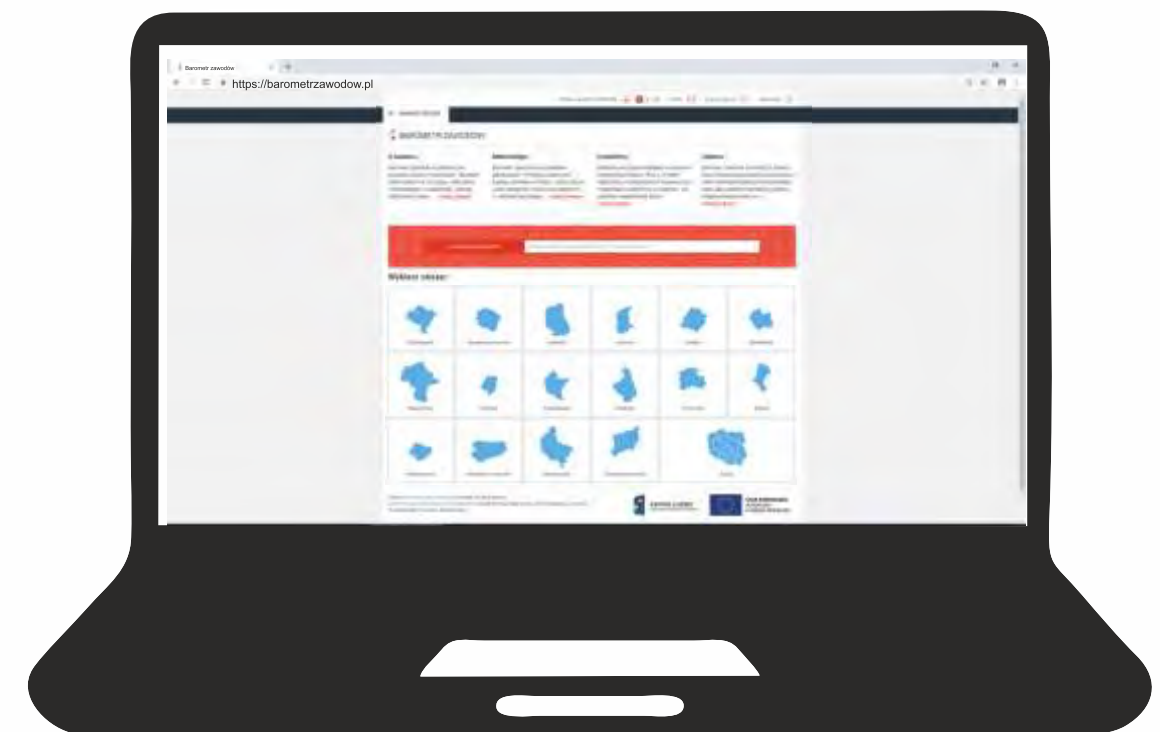
Zawody najczęściej uznawane za nadwyżkowe w woj. lubelskim	Zawody najczęściej uznawane za deficytowe w woj. lubelskim
ekonomiści	kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych
specjaliści technologii żywności i żywienia	kierowcy autobusów
pedagodzy	piekarze
specjaliści administracji publicznej	pielęgniarki i położne
filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy	operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej	spawacze
specjaliści rolnictwa i leśnictwa	pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
technicy informatycy	fizjoterapeuci i masażyści
socjologzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych	samodzielni księgowi

Kompleksowa wiedza na temat zapotrzebowania na zawody umożliwia podejmowanie działań mających na celu przeciwdziałanie niedopasowaniu podaży i popytu na rynku – np. poprzez określanie wsparcia dla poszukujących pracy i pracodawców, które będzie dostosowane do potrzeb rynkowych. Znajomość sytuacji na regionalnym rynku pracy stanowi klucz do świadomego kształtowania ścieżki kariery, tak aby możliwe było uzyskanie satysfakcjonującego zatrudnienia – poprzez wybór pożądanego przez pracodawców kierunku studiów lub innej formy zdobywania kwalifikacji zawodowych. Wyniki mogą być wykorzystywane przy podejmowaniu działań wspierających zarówno osoby, które już znajdują się na rynku pracy, jak i te, które obecnie planują swoją karierę zawodowo-edukacyjną i z wymaganiami tego rynku mierzą się w przyszłości.

Z wynikami badania można zapoznać się dzięki raportowi Barometr zawodów 2019. Raport podsumowujący badanie w województwie lubelskim



oraz na stronie internetowej [barometrzawodow.pl](https://barometrzawodow.pl)



# WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W LUBLINIE

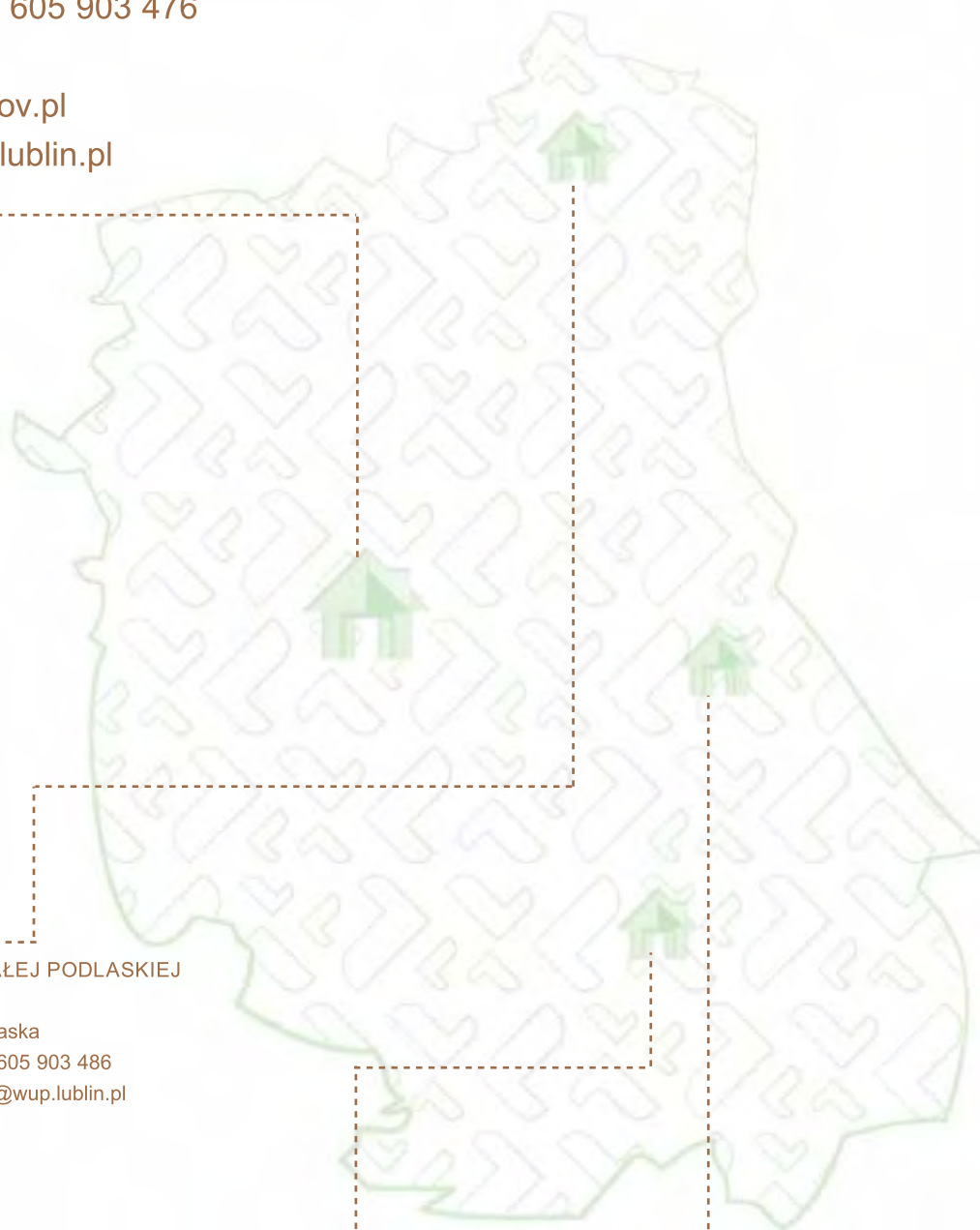
ul. Obywatelska 4, 20-092 Lublin

tel. 81 463 53 00, 605 903 476

fax 463 53 05

wuplublin.praca.gov.pl

sekretariat@wup.lublin.pl



## FILIA WUP W BIAŁEJ PODLASKIEJ

ul. Warszawska 14

21-500 Biała Podlaska

tel. 83 343 45 63, 605 903 486

bialapodlaska-filia@wup.lublin.pl

## FILIA WUP W ZAMOŚCIU

ul. Partyzantów 3

22-400 Zamość

tel. 84 677 66 17, 605 903 488

zamosc-filia@wup.lublin.pl

## FILIA WUP W CHEŁMIE

Pl. Niepodległości 1

22-100 Chełm

tel. 82 563 05 82, 605 903 487

chelm-filia@wup.lublin.pl

