WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W TORUNIU
Szosa Chełmińska 30/32 87-100 Toruń, tel. 56 669-39-00, fax: 56 669-39-98
http://www.wuptorun.praca.gov.pl; e-mail: wup@wup.torun.pl

INFORMACJA LOKALNA O ZAWODZIE

SPECJALISTA OCHRONY ŚRODOWISKA

kod 213303

ZAKRES TEMATYCZNY INFORMACJI:

1. **ZADANIA ZAWODOWE ORAZ PROFIL KOMPETENCYJNY**
2. **SYTUACJA NA RYNKU PRACY**
3. **ZAPOTRZEBOWANIE NA PRACOWNIKÓW**
4. **PROGNOZY RYNKU PRACY – BAROMETR ZAWODÓW**
5. **KSZTAŁCENIE W ZAWODZIE**
6. **INFORMACJE DODATKOWE**
7. **MOŻLIWOŚCI I WARUNKI ZATRUDNIENIA W KRAJACH UNII EUROPEJSKIEJ**

KUJAWY POMORZE
Województwo Kujawsko-Pomorskie
Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu
jest Jednostką Samorządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego
2021 ROK WANDY BŁEŃSKIEJ W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM

1.ZADANIA ZAWODOWE ORAZ PROFIL KOMPETENCYJNY

Specjalista ochrony środowiska (kod zawodu-213303)) to jeden z zawodów i specjalności ujętych w obowiązującej od 01.01.2022r. klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy z 2014r. z późn. zm.[1] Bezpośrednim odpowiednikiem dla zawodu specjalista ochrony środowiska jest kierunek **ochrona środowiska**.

Specjalista ochrony środowiska- organizuje, nadzoruje, realizuje i kontroluje działalność przedsiębiorstwa lub jednostki administracyjnej związaną z ochroną środowiska stosując przepisy prawa w tej dziedzinie; prowadzi monitoring i badania stanu środowiska; określa i analizuje parametry charakteryzujące stan zanieczyszczenia; prognozuje zmiany w środowisku wynikające z działalności gospodarczej człowieka; podejmuje decyzje i wydaje pozwolenia związane z ochrona środowiska; sporządza raporty i opracowania dotyczące wpływu różnych przedsięwzięć na środowisko; prowadzi dokumentację wynikającą z przepisów ochrony środowiska.

Zadania zawodowe:

-kompletowanie, aktualizowanie i upowszechnianie aktów prawnych dotyczących zagadnień ochrony środowiska;

- kontrolowanie przestrzegania przepisów prawnych przez podległe podmioty podlegające zasięgowi działania przedsiębiorstwa lub jednostki administracyjnej;
- prowadzenie dokumentacji wynikającej z przepisów ochrony środowiska przez przedsiębiorstwa lub jednostki administracyjne;
- organizowanie i nadzorowanie działalności przedsiębiorstwa związanej z ochroną środowiska m in. ochrona aerosanitarna, gospodarka odpadami, gospodarka wodno-ściekowa;
- określanie i analizowanie parametrów charakteryzujących stan zanieczyszczenia środowiska;
- prowadzenie monitoringu i badań stanu środowiska przyrodniczego;
- prognozowanie zmian w środowisku wynikających z działalności gospodarczej człowieka;
- uczestniczenie w realizowaniu polityki proekologicznej na terenie przedsiębiorstwa lub jednostki administracyjnej;

[1]Klasyfikacja zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy z dnia 7 sierpnia 2014 roku (Dz. U. z 2018 r. poz. 227 oraz z 2021 r. poz. 2285).

- inicjowanie działań mających na celu poprawę stanu środowiska;
- przygotowywanie dokumentacji na potrzeby wydawania decyzji/pozwoleń związanych z ochroną środowiska;
- sporządzanie raportów i opracowań dotyczących wpływu różnych przedsięwzięć na środowisko;
- przekazywanie informacji o stanie środowiska organom państwowym i samorządowym
- planowanie, organizowanie i kierowanie pracą zespołu pracowników zgodnie z zasadami i przepisami bezpieczeństwa i higieny pracy, ochrony przeciwpożarowej oraz ochrony środowiska;
- współpraca z poszczególnymi działami w przedsiębiorstwie w zakresie realizowania zadań i celów ochrony środowiska;
- podnoszenie własnych kwalifikacji zawodowych oraz zespołu pracowników w zakresie znajomości najnowszych przepisów prawnych obowiązujących w kraju i UE[2].

Profil kompetencyjny[3] **dla grupy Specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych - kod 21**

Specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych prowadzą badania oraz stosują w praktyce wiedzę naukową z takich dziedzin jak: fizyka, meteorologia, chemia, nauki o Ziemi, matematyka, statystyka, biologia, rolnictwo, ochrona środowiska, inżynieria i technologia, architektura[4].

Kompetencje to cechy osoby, które przejawiają się w działaniach prowadzących do wykonywania zadań zawodowych na wymaganym poziomie oraz w zachowaniach przekładających się na konkretne efekty, dzięki czemu są obserwowalne, podlegają rozwojowi poprzez szkolenia oraz nabyte doświadczenia w realizacji określonych zadań.

[2]*Wortal Publicznych Służb Zatrudnienia http://psz.praca.gov.pl/rynek-pracy/bazy-danych/klasyfikacja-zawodow-i-specjalnosci/wyszukiwarka-opisow-zawodow*

[3]*NBK Narzędzie do badania kompetencji. Podręcznik dla doradców zawodowych Warszawa, 2014*

[4]*Klasyfikacja zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy. Tworzenie i stosowanie. Warszawa, 2014*

Dla grupy Specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych określono cztery kluczowe kompetencje:

1) ***Zdolności analityczne i podejmowanie decyzji-*** rozumienie złożonych sytuacji i relacji zachodzących pomiędzy różnymi elementami. Analizowanie informacji i danych, dostrzeganie zależności, wyciąganie na ich podstawie wniosków i podejmowanie trafnych decyzji.

2)) ***Sumienność w dążeniu do rezultatów*** – wysoka efektywność realizacji zadań w ściśle określonym terminie i z należytą starannością, uwzględniającą własne kompetencje i możliwości. Determinacja w działaniu i osiąganie zakładanych rezultatów przez utrzymywanie odpowiedniego tempa oraz jakości pracy, nawet w obliczu trudności

3***) Gotowość do podnoszenia kwalifikacji-***otwartość na wiedzę i na zadania umożliwiające jej zdobycie. Wykorzystywanie napotkanych problemów jako okazji do rozwoju. Chęć eksperymentowania i podejmowania nowych zadań. Staranna analiza sukcesów i porażek oraz traktowanie tych drugich jako cennej lekcji.

4) ***Obsługa komputera z wykorzystaniem Internetu –*** korzystanie z dostępnych urządzeń technicznych (np. komputerów, drukarek, skanerów) i aplikacji komputerowych do usprawnienia realizacji zadań. Swobodne przeglądanie stron internetowych w celu szybkiego dotarcia do informacji przydatnych ze względu na wykonywane obowiązki. Skuteczne wyszukiwanie w sieci potrzebnych wiadomości, formułowanie poleceń wyszukiwania w taki sposób, aby zapewniały szybkie dotarcie do źródeł na odpowiednim poziomie merytorycznym, bez konieczności sprawdzania przypadkowych rezultatów wyszukiwania

2.SYTUACJA NA RYNKU PRACY

BEZROBOTNI I ZGŁOSZONE WOLNE MIEJSCA PRACY LUB AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ W ZAWODZIE SPECJALISTA OCHRONY ŚRODOWISKA W LATACH 2016-2020[5]

Wyszczególnienie		**2016**	**2017**	**2018**	**2019**	**2020**
Bezrobotni zarejestrowani w okresie sprawozdawczym	**ogółem**	233	186	135	109	76
	osoby do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	54	43	20	4	6
Bezrobotni według stanu w końcu okresu sprawozdawczego	**ogółem**	112	87	53	51	60
	osoby do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	14	9	2	0	0
Wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej	**zgłoszone w okresie**	12	11	14	11/4	7/1
	aktualne w końcu okresu	2	1	0	0	4

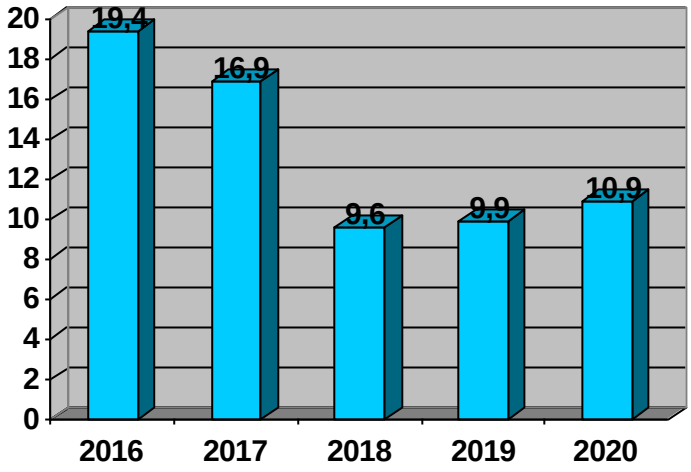
[5]Bezrobotni oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności https://wuptorun.praca.gov.pl/struktura-zawodowa-bezrobotnych

LICZBA BEZROBOTNYCH ZAREJESTROWANYCH W OKRESIE

PRZYPADAJĄCYCH NA 1 OFERTĘ PRACY

W ZAWODZIE SPECJALISTA OCHRONY ŚRODOWISA

W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIMW LATACH 2016-2020



Źródło: Opracowanie własne na podstawie Załącznika Nr3 do Sprawozdania o rynku pracy MRiPS-

BEZROBOTNI Z ZAWODEM SPECJALISTA OCHRONY ŚRODOWISKA WEDŁUG POWIATÓW W LATACH 2016-2020

Wyszczególnienie	Bezrobotni na koniec okresu				
	2016	2017	2018	2019	2020
Województwo kujawsko-pomorskie	**112**	**87**	**53**	**51**	**60**
Bydgoszcz grodzki	23	13	5	3	9
Bydgoszcz ziemski	6	4	4	3	4
Grudziądz grodzki	2	2	2	1	2
Grudziądz ziemski	1	2	0	0	0
Toruń grodzki	10	12	9	10	10
Toruń ziemski	4	1	1	2	0
Włocławek grodzki	11	7	5	4	4
Włocławek ziemski	6	5	0	1	2
Aleksandrów Kujawski	2	1	3	2	2
Brodnica	5	4	1	1	1
Chełmno	2	2	3	1	1
Golub Dobrzyń	1	2	1	1	2
Inowrocław	17	11	5	8	9
Lipno	2	4	3	3	4

Mogilno	5	5	1	2	2
Nakło nad Notecią	5	5	2	0	2
Radziejów	1	3	3	5	3
Rypin	1	1	0	0	0
Sępólno Krajeńskie	1	1	0	0	0
Świecie	2	0	1	0	0
Tuchola	1	1	1	0	0
Wąbrzeźno	1	1	3	2	2
Żnin	3	0	0	2	1

Źródło: Opracowanie własne na podstawie Załącznika Nr3 do Sprawozdania o rynku pracy MRiPS- 01

3.ZAPOTRZEBOWANIE NA PRACOWNIKÓW – BADANIA PRACODAWCÓW

W badaniu **”Zapotrzebowanie na zawody oraz diagnoza potrzeb w zakresie kształcenia ustawicznego wśród pracodawców województwa kujawsko-pomorskiego” zrealizowanego w 2016 roku** zawód specjalista ochrony środowiska nie występuje [6].

Informacje na temat **zawodowych losów absolwentów szkół wyższych** dostępne są w ogólnopolskim systemie monitorowania ekonomicznych losów absolwentów: http://ela.nauka.gov.pl/

4.PROGNOZY RYNKU PRACY – BAROMETR ZAWODÓW

W związku z decyzją o połączeniu Monitoringu Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych (MZDiN) z Barometrem Zawodów (BZ) w jedno wspólne badanie mające na celu monitorowanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych wymóg prowadzenia przez urzędy pracy MZDiN obowiązywał do zakończenia prac nad opracowaniem wyników za 2019 r.

Począwszy od 2020 roku badaniem zlecanym przez ministra ds. pracy dotyczącym analiz rynku pracy pod kątem zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest Barometr Zawodów.

Barometr zawodów to badanie, które przewiduje zapotrzebowanie na pracowników na kolejny rok. Prognoza ta opiera się na opinii ekspertów (pracowników urzędów pracy oraz

[6] https://wuptorun.praca.gov.pl/publikacje-dotyczace-rynku-pracy

agencji zatrudnienia) analizujących sytuację w poszczególnych zawodach. Ocenie podlegają zawody najczęściej występujące na rynku pracy. Głównym efektem badania są **informacje o grupach zawodów**, dla których prognozuje się, iż będą charakteryzować się deficytem, równowagą lub nadwyżką osób poszukujących pracy.

W prognozie na 2022 rok poszczególne zawody z uwagi na podobieństwo wykonywanych zadań zostały ujęte w 168 grup. Do **grupy zawodów *Pracownicy do spraw ochrony środowiska i bhp*** zalicza się zawód specjalista ochrony środowiska.

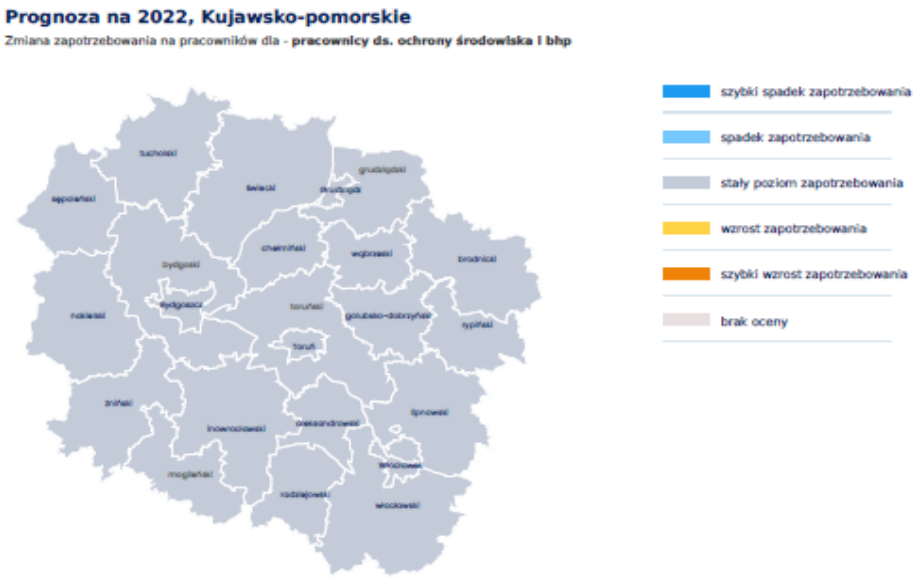
W ww. prognozie na 2022 rok, na poziomie województwa kujawsko-pomorskiego, grupa zawodów została określona jako zrównoważona, czyli taka, w której liczba wolnych miejsc pracy jest zbliżona do liczby osób zainteresowanych podjęciem pracy i spełniających wymagania pracodawców.

PROGNOZA NA 2022, WOJEWÓDZTWO KUJAWSKO-POMORSKIE

ZMIANA ZAPOTRZEBOWANIA NA PRACOWNIKÓW

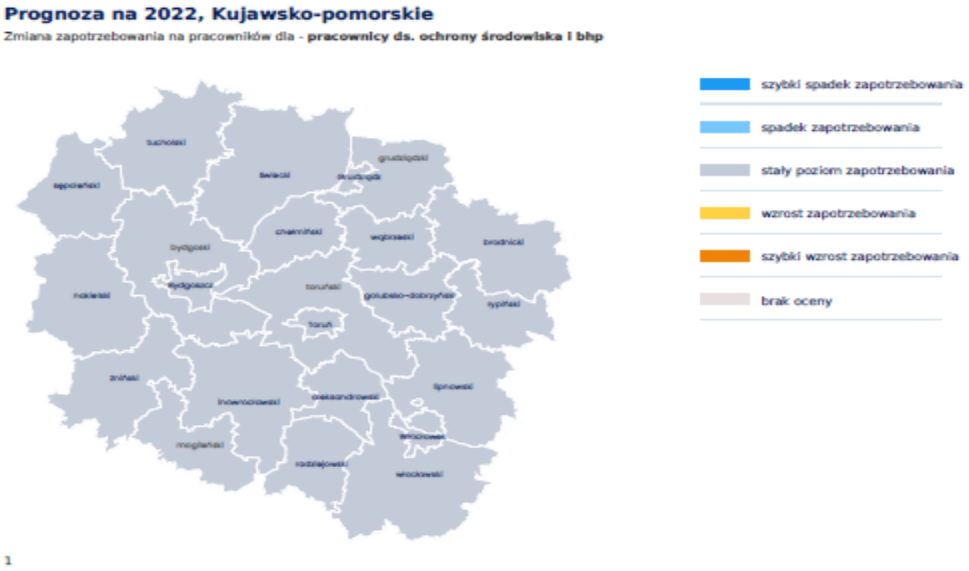
W GRUPIE ZAWODÓW PRACOWNICY DO SPRAW OCHRONY ŚRODOWISKA I BHP

WG POWIATÓW



PROGNOZA NA 2020, WOJEWÓDZTWO KUJAWSKO-POMORSKIE

RELACJA MIĘDZY DOSTĘPNĄ SIŁĄ ROBOCZĄ A ZAPOTRZEBOWANIEM NA PRACOWNIKÓW W GRUPIE ZAWODÓW PRACOWNICY DO SPRAW OCHRONY ŚRODOWISKA I BHP – WG POWIATÓW



5.KSZTAŁCENIE W ZAWODZIE

Informacja o kierunkach kształcenia na studiach wyższych w Polsce dostępna jest w systemie RAD-ON.[7]

ABSOLWENCI I STUDENCI KIERUNKU OCHRONA ŚRODOWISKA[8]

Nazwa szkoły	Wyszczególnienie	Absolwenci 2016	Absolwenci 2017	Absolwenci 2018	Absolwenci 2019	Absolwenci 2020	Studenci 2020/2021
Uniwersytet Kazimierza Wielkiego	**ogółem**	10	14	1	-	5	31
	studia I stopnia	10	14	1	-	5	24
	studia magisterskie	0	0	0	-	0	0
	studia I I stopnia	0	0	0	-	0	7
Uniwersytet Mikołaja Kopernika w Toruniu	**ogółem**	51	51	16	-	17	10
	studia I stopnia	16	20	11	-	9	10
	studia magisterskie	0	0	0	-	-	-
	studia I I stopnia	35	31	5	-	8	-
Uniwersytet	**ogółem**	74	46	21	-	-	-

[7]*Zestawienie prowadzonych kierunków studiów:https://radon.nauka.gov.pl/dane/studia-prowadzone-na-okreslonym-kierunku*

[8]*Informacja przygotowana na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego dotyczących szkolnictwa wyższego*

Technologiczno-Przyrodniczy	studia I stopnia	29	25	10	-	-	-
	studia magisterskie	0	0	0	-	-	-
	studia I I stopnia	45	21	11	-	-	-
Województwo kujawsko-pomorskie	**ogółem**	**135**	**111**	**38**	**-**	**22**	**41**
	studia I stopnia	**55**	**59**	**22**	**-**	**14**	**34**
	studia magisterskie	**0**	**0**	**0**	**-**	**0**	**0**
	studia II stopnia	**133**	**80**	**16**	**-**	**8**	**7**

6.INFORMACJE DODATKOWE

ADRESY INTERNETOWE

www.ekologia.pl

CZASOPISMA:

Kwartalnik **OCHRONA ŚRODOWISKA**

Czasopismo Naukowe "Archives of Environmental Protection"

Czasopismo "Ekonomia i Środowisko"

CZASOPISMO - Ekonatura

Czasopismo "Problemy Eksploatacji", Mikrozanieczyszczenia w *środowisku* człowieka

Opracowała:
Iwona Lisiecka
doradca zawodowy
WUP w Toruniu - Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej we Włocławku

Akceptowała:
Bogusława Szewczyk-Modrzejewska
Kierownik Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej we Włocławku

Aktualizacja: grudzień 2021r.

Dostęp do rynków pracy krajów Europejskiego Obszaru Gospodarczego (EOG).

Swobodny przepływ pracowników jest jednym z fundamentów rynku wewnętrznego UE/EFTA. Uprawnia do poszukiwania i podejmowania pracy w innym państwie członkowskim bez konieczności uzyskania pozwolenia na pracę. Obywatele Polski mając swobodny dostęp do rynków pracy są na równi traktowani z obywatelami danego państwa członkowskiego w zakresie zatrudnienia, warunków pracy oraz przywilejów socjalnych i podatkowych. Mobilność zawodowa umożliwia poprawę warunków materialnych poprzez skuteczniejsze wyjście z bezrobocia co może się wiązać ze zmianą zawodu bądź miejsca zamieszkania w celu podjęcia odpowiedniego zatrudnienia.

Informacja dla osób poszukujących pracy w zawodzie specjalista ochrony środowiska w krajach EOG:

Osoba, która chce podjąć pracę jako specjalista ochrony środowiska w jednym z krajów EOG, powinna sprawdzić czy zawód ten nie jest w tym kraju regulowany tj. czy do jego wykonywania w danym państwie konieczne jest posiadanie konkretnego dyplomu otwierającego dostęp do tego zawodu czy też zdanie specjalnych egzaminów np. państwowych lub zarejestrowanie się w organizacji zawodowej, co wiąże się z oficjalnym uznaniem kwalifikacji i doświadczenia zawodowego. Jeśli Twój zawód jest zawodem regulowanym w kraju UE w którym zamierzasz go wykonywać, być może najpierw będziesz musiał wystąpić o oficjalne uznanie przez ten kraj Twoich kwalifikacji zawodowych.

Aby sprawdzić, czy zawód specjalista ochrony środowiska jest regulowany należy skorzystać z wyszukiwarki na portalu: Twoja Europa" prowadzonym przez Komisję Europejską:

http://ec.europa.eu/growth/tools-databases/regprof/index.cfm?action=regprofs

Obecnie w żadnym z krajów EOG zawód specjalista ochrony środowiska nie jest regulowany.

Sprawdź, czy musisz ubiegać się o uznanie swoich kwalifikacji zawodowych i jaki wniosek musisz złożyć:

https://europa.eu/youreurope/citizens/work/professional-qualifications/regulated-professions/index_pl.htm

W przypadku braku informacji o danym zawodzie w powyższej wyszukiwarce lub w razie potrzeby uzyskania dodatkowych informacji, należy zgłosić się do jednego z punktów kontaktowych ds. kwalifikacji zawodowych UE:

https://ec.europa.eu/growth/single-market/services/free-movement-professionals_en#contacts

Zapotrzebowanie na osoby z zawodem specjalista ochrony środowiska wg Europejskiego Portalu Mobilności Zawodowej http://eures.europa.eu

Z danych dostępnych na portalu EURES wynika, że osoby ubiegające się o pracę w zawodzie specjalisty ochrony środowiska krajach EOG powinny dysponować min. 3-letnim udokumentowanym doświadczeniem zawodowym wraz z odpowiednimi uprawnieniami, posiadać znajomość przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy potwierdzoną certyfikatem (lub odpowiednią kartą). Ponadto pracodawcy oczekują od kandydata ukończonych studiów wyższych o kierunkach związanych z ochroną klimatu, energią odnawialną bądź geografia, architektura czy planowanie urbanistyczne. Należy pamiętać, że najczęściej pracodawcy oczekują od pracownika znajomości języka kraju, w którym wykonywana będzie praca (znajomość innego języka jest dodatkowym i mile widzianym atutem) oraz posiadania prawa jazdy (mile widziany również własny samochód). Ponadto wymagana jest biegła znajomość obsługi komputera i pakietu Office. Pracodawcy cenią sobie również umiejętności pracy w zespole, wysokie umiejętności komunikacyjne oraz asertywność kandydata.

Aktualne dane dotyczące liczby zgłoszonych ofert pracy dla specjalisty ochrony środowiska w krajach EOG dostępne są na stronie internetowej:

- **http://eures.europa.eu**

Na Europejskim Portalu Mobilności Zawodowej, poza ofertami pracy, znaleźć można wiele innych przydatnych informacji związanych z pracą za granicą. Dodatkowo warto skorzystać

ze strony internetowej EURES Polska - **www.eures.praca.gov.pl** znajdziesz tam informacje na temat:

- jak szukać pracy w UE i EFTA:
  https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/jestes-obywatelem-polski

- warunków życia i pracy za granicą:
  https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/jestes-obywatelem-polski/zycie-i-praca-w-krajach-ue-i-efta

- bezpiecznych wyjazdów do pracy za granicą:
  https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/jestes-obywatelem-polski/bezpieczne-wyjazdy-do-pracy-za-granice

- o Europass tj. ujednoliconym życiorysie zawodowym:
  https://europass.cedefop.europa.eu/pl/documents/curriculum-vitae

- przepisów dla osób powracających do kraju:
  https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/jestes-obywatelem-polski/jestes-polakiem-chcesz-wrocic-do-kraju

- zatrudnienia pracowników przygranicznych i transgranicznych:
  https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/jestes-obywatelem-polski/jestes-pracownikiem-przygranicznym

Opracowała:
Justyna Grębicka
pośrednik pracy
WUP w Toruniu, Wydział Pośrednictwa Pracy O/Z we Włocławku
Zaktualizowała: Magdalena Zboińska
pośrednik pracy
Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej we Włocławku
Aktualizacja: grudzień 2021 r.