

Stanowisko: (nie należy używać skrótów)	Animator czasu wolnego / Animator sportowy
Kod ISCO: (należy go sprawdzić w portalu EURES)	3435
Opis stanowiska/ zakres obowiązków:	Pracodawca poszukuje animatorów czasu wolnego (dziecięcych, młodzieżowych i dorosłych). Organizacja wieczornych przedstawień dla gości hotelowych (np. mini disco, bingo, zabawy i gry zespołowe, przedstawienia), taniec, śpiewanie. Praca z dziećmi, młodzieżą i dorosłymi. Pracodawca poszukuje również animatorów i instruktorów sportowych (np. instruktor fitness, aerobik, step, pump, zumba, pilates, nordic walking, tenis, tai chi i inne).
Liczba etatów:	25
Miejsce zatrudnienia – kraj:	Hiszpania

DANE PODMIOTU OFERUJĄCEGO PRACĘ

Status: (pracodawca/ agencja pracy tymczasowej/ agencja pośrednictwa pracy)	pracodawca
Nazwa:	GARDEN HOTELS
Adres:	ul. C/Menstrals 5. Pol. C'an Matzarí., Inca., Hiszpania, tel.: 0034 971 888 400
Kraj:	Hiszpania
Telefon (z kodem kraju):	0034 971 888 400 ES
Fax:	
E-mail:	
Strona internetowa:	
Krótki opis działalności gospodarczej ¹ :	Sieć hoteli 3 i 4 gwiazdkowych.

MIEJSCE PRACYⁱⁱ

Lokalizacja: [siedziba główna/ filia/ siedziba pracodawcy docelowego (w przypadku agencji pracy tymczasowej)/ miejsce oddelegowania pracownika/ inne – jakie]	inna
Powód oddelegowania pracownika: [należy wypełnić wyłącznie w przypadku gdy miejsce pracy nie jest główną siedzibą/ filią/ siedzibą pracodawcy docelowego (w przypadku agencji pracy tymczasowej)]	praca w hotelach na Majorce, Minorce i Ibizie oraz w Hiszpanii kontynentalnej
Nazwa firmy:	GARDEN HOTELS
Adres:	ul. C/Menstrals 5. Pol. C'an Matzarí., Inca., Hiszpania, tel.: 0034 971 888 400
Kraj:	Hiszpania

WYMAGANIA

Wykształcenie:	podstawowe	brak
Doświadczenie zawodowe:		
Znajomość języków:	Język	Poziom
	1. angielski	1. C1 - zaawansowany w mowie C1 - zaawansowany w piśmie
Uprawnienia/ dyplomy/ dokumenty (np. prawo jazdy):		

Inne istotne wymagania:	Animatorzy sportowi powinni być wykwalifikowani w zakresie wychowania fizycznego, turystyki lub min. po szkole średniej. Animatorzy dziecięcy powinni mieć wykształcenie pedagogiczne, techniczne w opiece nad dziećmi lub doświadczenie w pracy z dziećmi w szkole, na koloniach lub w kołach zainteresowań. Animatorzy fitnessu powinni być wykwalifikowani w kierunku fitness i sport (powinni posiadać certyfikaty/dyplomy potwierdzające ich wiedzę). Wszyscy kandydaci muszą mieć zdolności, aby bawić gości hotelowych podczas wieczornych przedstawień, mini disco, przedstawień tanecznych, wieczorów komediowych. Animatorzy muszą znać język angielski i niemiecki na poziomie zaawansowanym. Dodatkowym atutem będzie znajomość języków: hiszpańskiego, francuskiego, czeskiego lub języków skandynawskich. Również dodatkowym atutem jest doświadczenie w tańcu klasycznym i nowoczesnym. Wcześniejsze doświadczenie w animacji w hotelu nie jest wymagane.
-------------------------	---

WYNAGRODZENIE I WARUNKI ZATRUDNIENIA

Wysokość pensji brutto:	1.461,00
Wysokość pensji netto:	
Waluta, w jakiej wypłacana jest pensja:	Euro
Rodzaj stawki wynagrodzenia: (godzinowa/ tygodniowa/ miesięczna/ roczna/ inna)	Czasowy ze stawką miesięczną
Premie:	
Dodatkowe świadczenia (zakwaterowanie, wyżywienie, koszty związane ze zmianą miejsca zamieszkania, koszty podróży itp.):	Zakwaterowanie i wyżywienie w jednym z hoteli lub w mieszkaniu jest zapewnione przez pracodawcę. Możliwość zwrotu kosztów przelotów po przepracowaniu całego kontraktu. Praca umożliwia podwyższanie umiejętności językowych i brak codziennej rutyny. Pracownik musi odbyć szkolenie poprzedzające pracę (szkolenie odbywa się w okresie 16.03.2020 r. do ok. 07.04.2020 r. Zatrudnienie zaczyna się po zakończeniu szkolenia, w większości hoteli od 08.04.2020 r. (wyjątek stanowi np. hotel Marinda, w którym zatrudnienie rozpoczyna się od 27.04.2020 r.) i trwa do 10.10.2020 r. lub dłużej w zależności od tego, kiedy konkretny hotel zostanie zamknięty (może być to w okresie 10.10.2020 r. do 01.11.2020 r.). Umowa obejmuje ubezpieczenie społeczne i ubezpieczenie prywatne w razie wypadku w pracy. Wynagrodzenie zgodne z Hiszpańskim Związkiem Zawodowym dla działalności hotelarskiej. Wynagrodzenie: 1461 EUR brutto miesięcznie + 3,5 % podwyżki w 2020 r. (Pracodawca oferuje również dodatki po zakończeniu kontraktu - szczegółowe informacje pracodawca przekaze podczas rozmów kwalifikacyjnych).
Nazwa firmy, z którą zostanie podpisana umowa:	GARDEN HOTELS
Rodzaj umowy: (umowa o pracę, umowa zlecenia, wolontariat, praktyka zawodowa/ staż, praca zdalna, agencja pracy tymczasowej, inne):	umowa o pracę
Wymiar czasu pracy (praca na pełen etat/ część etatu):	pełen etat
Czas trwania umowy: (nieokreślony/ określony)	określony
	Data wygaśnięcia umowy (w przypadku umowy na czas określony): 2020-11-01
Liczba godzin tygodniowo:	48,00
Zmiany i praca w dni wolne:	Liczba godzin pracujących w tygodniu 48. Praca 6 dni w tygodniu, jeden dzień w tygodniu musi być wolny. Szósty dzień pracy opłacany na podstawie umowy. Praca odbywa się również w godzinach wieczornych i w weekendy.
Data rozpoczęcia:	2020-04-08
Inne informacje:	Liczba godzin pracujących w tygodniu 48. Praca 6 dni w tygodniu, jeden dzień w tygodniu musi być wolny. Szósty dzień pracy opłacany na podstawie umowy. Praca odbywa się również w godzinach wieczornych i w weekendy.

SPOSÓB SKŁADANIA WNIOSKU

Wymagane dokumenty (list motywacyjny, CV itp.):	Dokumenty napisane po angielsku: CV ze zdjęciem całej sylwetki oraz list motywacyjny
Język, w którym muszą być sporządzone przedkładane dokumenty:	angielski
Do kogo należy wysłać dokumenty: (do pracodawcy/ doradcy EURES)	do doradcy EURES z WUP
Gdzie należy wysłać dokumenty: (adres, adres e-mail, nr faksu z kodem kraju itp.):	elektronicznie
Dane teleadresowe doradcy EURES lub przedstawiciela pracodawcy:	Doradca EURES Pan Amadeusz Konieczny: a.konieczny@wup.poznan.pl tel: 61 846 38 07

DODATKOWE INFORMACJE

Oferta ważna do 31.01.2020 r. W przypadku dużego zainteresowania pracodawca przewiduje przeprowadzenie rozmów kwalifikacyjnych w Polsce. O ewentualnym miejscu i terminie spotkań rekrutacyjnych pracodawca poinformuje w terminie późniejszym.

WAŻNOŚĆ

Data publikacji:	2019-12-18
Termin przedkładania podań o pracę / zakończenia ważności oferty:	2020-01-31

Upzejmie informujemy, że skontaktujemy się wyłącznie z wybranymi kandydatami.

UWAGA:

1. Umowa z zagranicznym pracodawcą jest zawierana, co do zasady, zgodnie z prawem kraju zatrudnienia. Oznacza to, że wszystkie roszczenia odnośnie warunków, które obejmuje umowa, można kierować wyłącznie do odpowiedniego sądu w kraju zatrudnienia. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) nie mogą pośredniczyć ani reprezentować pracownika w sądzie kraju zatrudnienia w przypadku sporu z pracodawcą.
2. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) dokładają wszelkich starań, aby zapewnić rzetelność i wiarygodność ofert pracy zgłoszonych w lokalnym urzędzie pracy. Należy wyjaśnić, że oferta pracy została zgłoszona przez stronę trzecią i EURES nie odpowiada za ewentualne rozbieżności między warunkami pracy określonymi w ofercie pracy i warunkami oferowanymi przez potencjalnego pracodawcę.
3. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) informują, że będą zbierać, przetwarzać i przekazywać potencjalnym pracodawcom zgodnie z przepisami dotyczącymi ochrony danych osobowych wszystkie dane osobowe dostarczone przez osoby poszukujące pracy.

ⁱ Informacje o firmie, takie jak: status prawny, sektor, typ działalności, rodzaj produktów lub świadczonych usług, data rozpoczęcia działalności gospodarczej, liczba pracowników itp.

ⁱⁱ Miejsce, w którym będzie wykonywana praca. Należy wypełnić w przypadku gdy:

- 1) miejsce wykonywania pracy jest inne niż siedziba podmiotu oferującego pracę,
- 2) pracę oferuje agencja pośrednictwa pracy/ agencja pracy tymczasowej.