

Stanowisko: (nie należy używać skrótów)	Animator dziecięcy
Kod ISCO: (należy go sprawdzić w portalu EURES)	3439
Opis stanowiska/ zakres obowiązków:	Pracodawca poszukuje animatorów dziecięcych. Do ich obowiązków należy zabawianie i aktywizowanie najmłodszych gości hotelu Zafiro dzięki organizacji gier, zajęć sportowych oraz innych aktywności, takich jak malowanie twarzy, szukanie skarbów, zajęć twórczych, zawodów o medale, robienie zwierząt z balonów, tańczenia na mini disco, uczestnictwa w pokazach dzieci.
Liczba etatów:	5
Miejsce zatrudnienia – kraj:	Hiszpania

DANE PODMIOTU OFERUJĄCEGO PRACĘ

Status: (pracodawca/ agencja pracy tymczasowej/ agencja pośrednictwa pracy)	pracodawca
Nazwa:	ZAFIRO HOTELS
Adres:	ul. C/ Mar i Estany 35, 07400 Pto. de Alcudia, Hiszpania, tel.: 0034 971 89 70 06
Kraj:	Hiszpania
Telefon (z kodem kraju):	0034 971 89 70 06 ES
Fax:	
E-mail:	
Strona internetowa:	
Krótki opis działalności gospodarczej ¹ :	Sieć hoteli na Balearach (większość hoteli 4- i 5-gwiazdkowych)

MIEJSCE PRACYⁱⁱ

Lokalizacja: [siedziba główna/ filia/ siedziba pracodawcy docelowego (w przypadku agencji pracy tymczasowej)/ miejsce oddelegowania pracownika/ inne – jakie]	inna
Powód oddelegowania pracownika: [należy wypełnić wyłącznie w przypadku gdy miejsce pracy nie jest główną siedzibą/ filią/ siedzibą pracodawcy docelowego (w przypadku agencji pracy tymczasowej)]	praca w różnych hotelach należących do sieci
Nazwa firmy:	ZAFIRO HOTELS
Adres:	ul. C/ Mar i Estany 35, 07400 Pto. de Alcudia, Hiszpania, tel.: 0034 971 89 70 06
Kraj:	Hiszpania

WYMAGANIA

Wykształcenie:		
Doświadczenie zawodowe:		
Znajomość języków:	Język	Poziom
	1. angielski	1. C1 - zaawansowany w mowie C1 - zaawansowany w piśmie
Uprawnienia/ dyplomy/ dokumenty (np. prawo jazdy):		

Inne istotne wymagania:	Animator dziecięcy musi być elastyczny, pozytywnie nastawiony, energiczny i lubiący przebywać wśród ludzi. Musi mieć doświadczenie w pracy z dziećmi, najlepiej na podobnym stanowisku. Wymagana jest od niego znajomość co najmniej dwóch języków obcych (każdy kolejny będzie dodatkowym atutem). Znajomość języka angielskiego jest warunkiem koniecznym. Animator musi być dyspozycyjny od marca do listopada.
-------------------------	--

WYNAGRODZENIE I WARUNKI ZATRUDNIENIA

Wysokość pensji brutto:	1.665,12		
Wysokość pensji netto:			
Waluta, w jakiej wypłacana jest pensja:	Euro		
Rodzaj stawki wynagrodzenia: (godzinowa/ tygodniowa/ miesięczna/ roczna/ inna)	Czasowy ze stawką miesięczną		
Premie:			
Dodatkowe świadczenia (zakwaterowanie, wyżywienie, koszty związane ze zmianą miejsca zamieszkania, koszty podróży itp.):	Zakwaterowanie na koszt pracodawcy (pokój w hotelu lub w pobliżu kompleksu hotelowego, dzielony ze współpracownikiem tej samej płci). Pracodawca zapewnia wyżywienie (śniadanie, lunch, kolację oraz ustaloną ilość napojów w ciągu dnia). Zwrot kosztów przelotu na Majorcę i do Polski (do 400 Euro) pod warunkiem wypełnienia postanowień kontraktu. Przed rozpoczęciem sezonu pracownik bierze udział w bezpłatnym szkoleniu na Majorce. Podczas szkolenia zapewnione są wyżywienie, napoje i zakwaterowanie w 5-gwiazdkowym hotelu. Za czas szkolenia nie przysługuje wynagrodzenie, ale pracownik nie ponosi żadnych kosztów związanych ze szkoleniem. Okres pracy: po zakończeniu szkolenia do listopada.		
Nazwa firmy, z którą zostanie podpisana umowa:	ZAFIRO HOTELS		
Rodzaj umowy: (umowa o pracę, umowa zlecenia, wolontariat, praktyka zawodowa/ staż, praca zdalna, agencja pracy tymczasowej, inne):	umowa o pracę		
Wymiar czasu pracy (praca na pełen etat/ część etatu):	pełny etat		
Czas trwania umowy: (nieokreślony/ określony)	określony	Data wygaśnięcia umowy (w przypadku umowy na czas określony):	2020-11-30
Liczba godzin tygodniowo:	40,00		
Zmiany i praca w dni wolne:	Liczba godzin pracy tygodniowo to min. 40, możliwa jest praca w nadgodzinach.		
Data rozpoczęcia:	2020-03-01		
Inne informacje:	Liczba godzin pracy tygodniowo to min. 40, możliwa jest praca w nadgodzinach.		

SPOSÓB SKŁADANIA WNIOSKU

Wymagane dokumenty (list motywacyjny, CV itp.):	CV i list motywacyjny w języku angielskim wraz ze zdjęciem całej sylwetki
Język, w którym muszą być sporządzone przedkładane dokumenty:	angielski
Do kogo należy wysłać dokumenty: (do pracodawcy/ doradcy EURES)	do doradcy EURES z WUP
Gdzie należy wysłać dokumenty: (adres, adres e-mail, nr faksu z kodem kraju itp.)	elektronicznie z dopiskiem: Hiszpania, Zafiro Hotels oraz z nazwą stanowiska
Dane teleadresowe doradcy EURES lub przedstawiciela pracodawcy: (nazwisko, adres, telefon, fax, e-mail itp.)	Doradca EURES Amadeusz Konieczny: a.konieczny@wup.poznan.pl

DODATKOWE INFORMACJE

Oferta ważna do 31 stycznia 2020 r. Pracodawca przewiduje przeprowadzenie rozmów kwalifikacyjnych za pośrednictwem Skype.

WAŻNOŚĆ

Data publikacji:	2019-12-20
Termin przedkładania podań o pracę / zakończenia ważności oferty:	2020-01-31

Uprzejmie informujemy, że skontaktujemy się wyłącznie z wybranymi kandydatami.

EURES (Europejskie Służby Zatrudnienia) to sieć współpracy pomiędzy Komisją Europejską, Publicznymi Służbami Zatrudnienia krajów UE/ EOG oraz innych organizacji partnerskich, w celu dostarczania informacji, usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego dla pracodawców i pracowników chcących skorzystać z zasady wolnego przepływu osób

UWAGA:

1. Umowa z zagranicznym pracodawcą jest zawierana, co do zasady, zgodnie z prawem kraju zatrudnienia. Oznacza to, że wszystkie roszczenia odnośnie warunków, które obejmuje umowa, można kierować wyłącznie do odpowiedniego sądu w kraju zatrudnienia. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) nie mogą pośredniczyć ani reprezentować pracownika w sądzie kraju zatrudnienia w przypadku sporu z pracodawcą.
2. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) dokładają wszelkich starań, aby zapewnić rzetelność i wiarygodność ofert pracy zgłoszonych w lokalnym urzędzie pracy. Należy wyjaśnić, że oferta pracy została zgłoszona przez stronę trzecią i EURES nie odpowiada za ewentualne rozbieżności między warunkami pracy określonymi w ofercie pracy i warunkami oferowanymi przez potencjalnego pracodawcę.
3. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) informują, że będą zbierać, przetwarzać i przekazywać potencjalnym pracodawcom zgodnie z przepisami dotyczącymi ochrony danych osobowych wszystkie dane osobowe dostarczone przez osoby poszukujące pracy.

ⁱInformacje o firmie, takie jak: status prawny, sektor, typ działalności, rodzaj produktów lub świadczonych usług, data rozpoczęcia działalności gospodarczej, liczba pracowników itp.

ⁱⁱMiejsce, w którym będzie wykonywana praca. Należy wypełnić w przypadku gdy:

- 1) miejsce wykonywania pracy jest inne niż siedziba podmiotu oferującego pracę,
- 2) pracę oferuje agencja pośrednictwa pracy/ agencja pracy tymczasowej.