

Stanowisko: (nie należy używać skrótów)	Animator czasu wolnego / technik (dźwięk i światło)
Kod ISCO: (należy go sprawdzić w portalu EURES)	3439
Opis stanowiska/ zakres obowiązków:	Animator czasu wolnego/technik (dźwięk i światło) przy przedstawieniach wieczornych obsługuje przedstawienia od strony technicznej oraz organizuje zajęcia dla dzieci i dorosłych w ciągu dnia m.in. zajęcia sportowe (siatkówkę, aerobik, strzelanie) i inne aktywności dla dzieci (np. malowanie twarzy, zajęcia kreatywne, szukanie skarbów itp.).
Liczba etatów:	5
Miejsce zatrudnienia – kraj:	Hiszpania

DANE PODMIOTU OFERUJĄCEGO PRACĘ

Status: (pracodawca/ agencja pracy tymczasowej/ agencja pośrednictwa pracy)	pracodawca
Nazwa:	ZAFIRO HOTELS
Adres:	ul. C/ Mar i Estany 35, 07400 Pto. de Alcudia, Hiszpania, tel.: 0034 971 89 70 06
Kraj:	Hiszpania
Telefon (z kodem kraju):	0034 971 89 70 06 ES
Fax:	
E-mail:	
Strona internetowa:	
Krótki opis działalności gospodarczej ¹ :	Sieć hoteli na Balearach (większość hoteli 4- i 5-gwiazdkowych)

MIEJSCE PRACYⁱⁱ

Lokalizacja: [siedziba główna/ filia/ siedziba pracodawcy docelowego (w przypadku agencji pracy tymczasowej)/ miejsce oddelegowania pracownika/ inne – jakie]	inna
Powód oddelegowania pracownika: [należy wypełnić wyłącznie w przypadku gdy miejsce pracy nie jest główną siedzibą/ filią/ siedzibą pracodawcy docelowego (w przypadku agencji pracy tymczasowej)]	praca w różnych hotelach należących do sieci
Nazwa firmy:	ZAFIRO HOTELS
Adres:	ul. C/ Mar i Estany 35, 07400 Pto. de Alcudia, Hiszpania, tel.: 0034 971 89 70 06
Kraj:	Hiszpania

WYMAGANIA

Wykształcenie:	
Doświadczenie zawodowe:	
Znajomość języków:	Język 1. angielski
	Poziom 1. C1 - zaawansowany w mowie C1 - zaawansowany w piśmie
Uprawnienia/ dyplomy/ dokumenty (np. prawo jazdy):	

Inne istotne wymagania:	Wymagane jest doświadczenie na podobnym stanowisku (praca przy obsłudze technicznej przedstawień - przy operowaniu światłem i dźwiękiem) i znajomość co najmniej dwóch języków obcych (każdy kolejny będzie dodatkowym atutem). Znajomość języka angielskiego jest warunkiem koniecznym. Poszukiwane są osoby elastyczne, pozytywnie nastawione, energiczne i lubiące kontakt z ludźmi. Konieczna jest dyspozycyjność od marca do listopada.
-------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

WYNAGRODZENIE I WARUNKI ZATRUDNIENIA

Wysokość pensji brutto:	1.665,12		
Wysokość pensji netto:			
Waluta, w jakiej wypłacana jest pensja:	Euro		
Rodzaj stawki wynagrodzenia: (godzinowa/ tygodniowa/ miesięczna/ roczna/ inna)	Czasowy ze stawką miesięczną		
Premie:			
Dodatkowe świadczenia (zakwaterowanie, wyżywienie, koszty związane ze zmianą miejsca zamieszkania, koszty podróży itp.):	Zakwaterowanie jest na koszt pracodawcy (pokój w hotelu lub w pobliżu kompleksu hotelowego, dzielony ze współpracownikiem tej samej płci). Pracodawca zapewnia wyżywienie (śniadanie, lunch, kolację oraz ustaloną ilość napojów w ciągu dnia). Zwrot kosztów przelotu na Majorcę i do Polski (do 400 Euro) pod warunkiem wypełnienia postanowień kontraktu. Przed rozpoczęciem sezonu pracownik bierze udział w bezpłatnym szkoleniu. Podczas szkolenia zapewnione są wyżywienie, napoje i zakwaterowanie w 5-gwiazdkowym hotelu). Za czas szkolenia nie przysługuje wynagrodzenie, ale pracownik nie ponosi żadnych kosztów związanych ze szkoleniem. Okres pracy: po zakończeniu szkolenia do listopada.		
Nazwa firmy, z którą zostanie podpisana umowa:	ZAFIRO HOTELS		
Rodzaj umowy: (umowa o pracę, umowa zlecenia, wolontariat, praktyka zawodowa/ staż, praca zdalna, agencja pracy tymczasowej, inne):	umowa o pracę		
Wymiar czasu pracy (praca na pełen etat/ część etatu):	pełny etat		
Czas trwania umowy: (nieokreślony/ określony)	określony	Data wygaśnięcia umowy (w przypadku umowy na czas określony):	2020-11-30
Liczba godzin tygodniowo:	40,00		
Zmiany i praca w dni wolne:	Liczba godzin pracy tygodniowo to min. 40, możliwa jest praca w nadgodzinach.		
Data rozpoczęcia:	2020-03-31		
Inne informacje:	Liczba godzin pracy tygodniowo to min. 40, możliwa jest praca w nadgodzinach.		

SPOSÓB SKŁADANIA WNIOSKU

Wymagane dokumenty (list motywacyjny, CV itp.):	CV i list motywacyjny w języku angielskim wraz ze zdjęciem całej sylwetki
Język, w którym muszą być sporządzone przedkładane dokumenty:	angielski
Do kogo należy wysłać dokumenty: (do pracodawcy/ doradcy EURES)	do doradcy EURES z WUP
Gdzie należy wysłać dokumenty: (adres, adres e-mail, nr faksu z kodem kraju itp.)	elektronicznie z dopiskiem: Hiszpania, Zafiro Hotels oraz z nazwą stanowiska
Dane teled adresowe doradcy EURES lub przedstawiciela pracodawcy: (nazwisko, adres, telefon, fax, e-mail itp.)	Doradca EURES Amadeusz Konieczny: a.konieczny@wup.poznan.pl

DODATKOWE INFORMACJE

Oferta ważna do 31 stycznia 2020 r. Pracodawca przewiduje przeprowadzenie rozmów kwalifikacyjnych za pośrednictwem Skype.

WAŻNOŚĆ

Data publikacji:	2019-12-20
Termin przedkładania podań o pracę / zakończenia ważności oferty:	2020-01-31

Uprzejmie informujemy, że skontaktujemy się wyłącznie z wybranymi kandydatami.

UWAGA:

1. Umowa z zagranicznym pracodawcą jest zawierana, co do zasady, zgodnie z prawem kraju zatrudnienia. Oznacza to, że wszystkie roszczenia odnośnie warunków, które obejmuje umowa, można kierować wyłącznie do odpowiedniego sądu w kraju zatrudnienia. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) nie mogą pośredniczyć ani reprezentować pracownika w sądzie kraju zatrudnienia w przypadku sporu z pracodawcą.
2. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) dokładają wszelkich starań, aby zapewnić rzetelność i wiarygodność ofert pracy zgłoszonych w lokalnym urzędzie pracy. Należy wyjaśnić, że oferta pracy została zgłoszona przez stronę trzecią i EURES nie odpowiada za ewentualne rozbieżności między warunkami pracy określonymi w ofercie pracy i warunkami oferowanymi przez potencjalnego pracodawcę.
3. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) informują, że będą zbierać, przetwarzać i przekazywać potencjalnym pracodawcom zgodnie z przepisami dotyczącymi ochrony danych osobowych wszystkie dane osobowe dostarczone przez osoby poszukujące pracy.

ⁱInformacje o firmie, takie jak: status prawny, sektor, typ działalności, rodzaj produktów lub świadczonych usług, data rozpoczęcia działalności gospodarczej, liczba pracowników itp.

ⁱⁱMiejsce, w którym będzie wykonywana praca. Należy wypełnić w przypadku gdy:

- 1) miejsce wykonywania pracy jest inne niż siedziba podmiotu oferującego pracę,
- 2) pracę oferuje agencja pośrednictwa pracy/ agencja pracy tymczasowej.