

DLACZEGO WARTO?

Celem studiów jest przekazanie specjalistycznej wiedzy i umiejętności związanych z zarządzaniem kapitałem ludzkim w organizacji w warunkach globalizacji. Program studiów obejmuje szeroki zakres problemów związanych z zarządzaniem pracownikami, popartych case studies. W czasie nauki poznaje się między innymi tajniki planowania zatrudnienia, pozyskiwania pracowników, płac i motywowania, szkoleń, ocen pracowniczych, outplacementu i międzynarodowego zarządzania zasobami ludzkimi.



W programie przewidziano zajęcia z prawnych aspektów zarządzania kadrami. Ponadto słuchacze nabywają szereg umiejętności przydatnych w zarządzaniu kapitałem ludzkim, takich jak: rozumienie uwarunkowań zachowań ludzi w organizacji, negocjowanie w sytuacjach trudnych, rozwiązywanie konfliktów i skuteczne komunikowanie się. Studia łączą elementy tzw. twardego i miękkiego HRM.

Organizacja zajęć

Zajęcia odbywają się dwa razy w miesiącu: w **piątki** w godzinach 16:30 - 19:45 oraz w **soboty** w godzinach 8:00 - 14:45

Termin, warunki kwalifikacji

Studia rozpoczną się w semestrze zimowym roku akademickiego 2020/2021. Warunkiem kwalifikacji jest ukończony I stopień studiów wyższych (licencjat). O przyjęciu na studia decyduje kolejność zgłoszeń. **Dokumenty należy składać do 10 października 2020** w pokoju 62 na Wydziale Nauk Ekonomicznych i Zarządzania UMK w Toruniu, ul. Gagarina 13a, 87-100 Toruń (Barbara Drygalska, 56 611 4608, barbara.drygalska@umk.pl).

econ.umk.pl/podyplomowe

Studia
podyplomowe:
**zarządzanie
zasobami
ludzkimi**



UNIWERSYTET
MIKOŁAJA KOPERNIKA
W TORUNIU
Wydział Nauk Ekonomicznych
i Zarządzania

