



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W TORUNIU

Szosa Chełmińska 30/32, 87-100 Toruń, tel. 56 669-39-00, fax 56 669-39-98

<http://www.wup.torun.pl> e-mail: wup@wup.torun.pl

INFORMACJA LOKALNA O ZAWODZIE

URBANISTA

kod 216403

ZAKRES TEMATYCZNY INFORMACJI:

1. ZADANIA ZAWODOWE ORAZ PROFIL KOMPETENCYJNY
2. SYTUACJA NA RYNKU PRACY – MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
3. ZAPOTRZEBOWANIE NA PRACOWNIKÓW – BADANIA PRACODAWCÓW, ANALIZA INTERNETOWYCH OFERT PRACY
4. PROGNOZY RYNKU PRACY – BAROMETR ZAWODÓW
5. KSZTAŁCENIE W ZAWODZIE
6. INFORMACJE DODATKOWE
7. MOŻLIWOŚCI I WARUNKI ZATRUDNIENIA W KRAJACH UNII EUROPEJSKIEJ



Województwo
Kujawsko-Pomorskie

Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu
jest Jednostką Samorządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego



1. ZADANIA ZAWODOWE ORAZ PROFIL KOMPETENCYJNY

Urbanista (kod 216403) to jeden z zawodów ujętych w obowiązującej od 01 stycznia 2015 r. klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 1145 z późn. zm.). Do zawodu przygotowuje kierunek studiów - architektura i urbanistyka.

Urbanista prowadzi badania i studia, opracowuje programy i projekty planów budowy, rozbudowy i modernizacji miast lub ich części oraz innych jednostek sieci osadniczej; nadzoruje realizację miejscowych planów zagospodarowania przestrzennego.

Zadania i czynności:

- prowadzenie i koordynacja wielospecjalistycznych projektów planów zagospodarowania przestrzennego,
- określanie sposobów zagospodarowywania miast i innych jednostek sieci osadniczej oraz opracowywanie warunków zabudowy i zagospodarowania terenu,
- prowadzenie studiów i analiz oraz ocena warunków środowiska przyrodniczego (geologicznych, hydrograficznych, fizjograficznych i aerosanitarnych),
- prowadzenie analiz i prognoz oraz ocena warunków społecznych na terenach zurbanizowanych (demograficznych i socjologicznych),
- prowadzenie badań i analiz historycznych układów miast w zakresie kompozycji urbanistycznej i określanie warunków do projektów planów zagospodarowania przestrzennego,
- prowadzenie analiz ekonomicznych i opracowań programów budowy, rozbudowy i modernizacji miast,
- prowadzenie studiów i opracowań projektowych powiązań i sieci komunikacyjnych oraz systemów transportu,
- prowadzenie studiów i opracowań projektowych uzbrojenia inżynierskiego miast,
- nadzór merytoryczny nad realizacją miejscowych planów zagospodarowania przestrzennego miast i innych jednostek sieci osadniczej,
- opracowywanie opinii o planach i elementach planów zagospodarowania przestrzennego, doradztwo w zakresie funkcjonowania przestrzennego miast i gospodarowania gruntami (terenami),
- wykonywanie zadań związanych z podanymi wyżej,
- nadzorowanie innych pracowników¹.

¹ Wortal Publicznych Służb Zatrudnienia
<http://psz.praca.gov.pl/rynek-pracy/bazy-danych/klasyfikacja-zawodow-i-specjalnosci/wyszukiwarka-opisow-zawodow>

Profil kompetencyjny² dla grupy dużej *Specjaliści z dziedziny prawa, dziedzin społecznych i kultury* - kod 21³

Specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych prowadzą badania, opracowują nowe koncepcje, teorie, metody operacyjne lub stosują w praktyce wiedzę naukową z dziedzin: fizyka, astronomia, meteorologia, chemia, geofizyka, geologia, matematyka, statystyka, informatyka, architektura, inżynieria i technologia.⁴

Przykładowe zawody: astronom, fizyk, geograf, oceanolog, statystyk, genetyk, klasyfikator gruntów, **urbanista**, inżynier mechanik, inżynier telekomunikacji, projektant grafiki stron internetowych.

Kompetencje to cechy osoby, które przejawiają się w działaniach prowadzących do wykonywania zadań zawodowych na wymaganym poziomie oraz w zachowaniach przekładających się na konkretne efekty, dzięki czemu są obserwowalne, podlegają rozwojowi poprzez szkolenia oraz nabyte doświadczenia w realizacji określonych zadań.

Dla grupy Specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych określono cztery kluczowe kompetencje:

- 1) **Zdolności analityczne i podejmowanie decyzji** – rozumienie złożonych sytuacji i relacji zachodzących pomiędzy różnymi elementami. Analizowanie informacji i danych, dostrzeganie zależności, wyciąganie na ich podstawie wniosków i podejmowanie trafnych decyzji.
- 2) **Sumienność w dążeniu do rezultatów** - wysoka efektywność realizacji zadań w ściśle określonym terminie i z należytą starannością, uwzględniającą własne kompetencje i możliwości. Determinacja w działaniu i osiąganie zakładanych rezultatów przez utrzymywanie odpowiedniego tempa oraz jakości pracy, nawet w obliczu trudności.
- 3) **Gotowość do podnoszenia kwalifikacji** - Otwartość na wiedzę i na zadania umożliwiające jej zdobycie. Wykorzystywanie napotkanych problemów jako okazji do rozwoju. Chęć eksperymentowania i podejmowania nowych zadań. Staranna analiza sukcesów i porażek oraz traktowanie tych drugich jako cennej lekcji.
- 4) **Obsługa komputera z wykorzystaniem Internetu** - Korzystanie z dostępnych urządzeń technicznych (np. komputerów, drukarek, skanerów) i aplikacji komputerowych do usprawnienia realizacji zadań. Swobodne przeglądanie stron internetowych w celu szybkiego dotarcia do informacji przydatnych ze względu na wykonywane obowiązki. Skuteczne wyszukiwanie w sieci potrzebnych wiadomości, formułowanie poleceń wyszukiwania w taki sposób, aby zapewniały szybkie dotarcie do źródeł na odpowiednim poziomie merytorycznym, bez konieczności sprawdzania przypadkowych rezultatów wyszukiwania.

² NBK Narzędzie do badania kompetencji. Podręcznik dla doradców zawodowych. Warszawa, 2014

³ Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7.08.2014r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz. U. 2014 poz. 1145).

⁴ Klasyfikacja zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy. Tworzenie i stosowanie. Warszawa, 2014

2 SYTUACJA NA RYNKU PRACY – MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

W I półroczu 2018 roku w ewidencji powiatowych urzędów pracy w województwie kujawsko-pomorskim odnotowano 2 rejestracje w zawodzie urbanista, wśród zarejestrowanych nie było osób w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki.

Na dzień 30 czerwca 2018 roku w ewidencji pozostawały 2 osoby z zawodem urbanista. Nie było zarejestrowanych osób z tym zawodem w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki.

W I półroczu 2018 roku do powiatowych urzędów pracy nie zgłoszono wolnych miejsca pracy lub aktywizacji zawodowej w zawodzie urbanista.

BEZROBOTNI I ZGŁOSZONE WOLNE MIEJSCA PRACY LUB AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ W ZAWODZIE URBANISTA W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM W I PÓŁROCZU 2018R. I W LATACH 2013 – 2017⁵

Wyszczególnienie	Bezrobotni zarejestrowani w okresie ogółem	Bezrobotni według stanu na koniec okresu	Osoby do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki ogółem	Osoby do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki na koniec okresu	Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej ogółem	Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej na koniec okresu
I półrocze 2018	2	2	0	0	0	0
2017	1	1	1	0	0	0
2016	5	1	3	0	2	0
2015	1	1	0	0	1	0
2014	4	3	1	1	1	0
2013	3	3	0	0	3	0

Od 2015 r. Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej (obecnie Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej) zmieniło metodologię prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Według nowej metodologii zamiast wskaźnika intensywności nadwyżki/deficytu zawodów dokonuje się wyboru zawodów deficytowych i nadwyżkowych na podstawie trzech wskaźników: wskaźnika dostępności ofert pracy, wskaźnika długotrwałego bezrobocia oraz wskaźnika płynności bezrobotnych⁶. Wprowadzona zmiana

⁵ Informacja przygotowana na podstawie Załącznika Nr3 do Sprawozdania o rynku pracy MPiPS- Bezrobotni oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności – dane za I półrocze 2018r.. Raporty z lat ubiegłych znajdują się na stronie WUP Toruń <https://wup.torun.pl/urząd/publikacje/publikacje-dotyczące-ryнку-pracy> oraz <https://podlupa.wup.torun.pl/biblioteka/raporty-wyniki/>

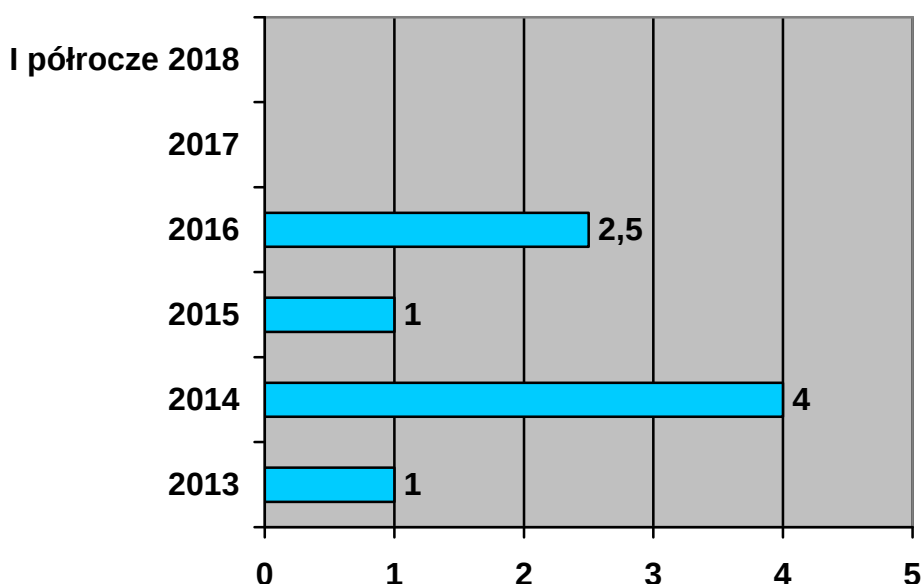
⁶ Wskaźnik dostępności ofert pracy: iloraz średniomiesięcznej liczby bezrobotnych danej grupy zawodów, w badanym okresie i średniomiesięcznej liczby wolnych miejsc pracy dostępnych w PUP i Internecie w danej grupie zawodów, w badanym okresie.

spowodowała, że sytuacja znacznej części zawodów pozostaje nieokreślona – nie przynależy do żadnej z grup.

W I półroczu 2018 i w latach 2015-2017 w województwie kujawsko-pomorskim grupa elementarna Urbanisci i inżynierowie ruchu drogowego, w której ujęto zawód urbanista, **nie miała określonego statusu na rynku pracy**⁷.

W 2014 r. został sklasyfikowany jako **zawód nadwyżkowy**, tzn. taki, na który na rynku pracy istnieje mniejsze zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w zawodzie. **W 2013r.** został sklasyfikowany jako **zawód zrównoważony** tzn. taki na który na rynku pracy istnieje takie samo zapotrzebowanie jak liczba osób poszukujących pracy..⁸

LICZBA BEZROBOTNYCH ZAREJESTROWANYCH W OKRESIE PRZYPADAJĄCYCH NA 1 OFERTĘ PRACY
W ZAWODZIE URBANISTA W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM W I PÓŁROCZU 2018R.
I W LATACH 2013-2017



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych Załącznika Nr3 do Sprawozdania o rynku pracy MRPiPS- 01 Bezrobotni oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności. – dane za I półrocze 2018r. i za lata 2013-2017

*Brak wartości w I półroczu 2018 r. i w 2017r. oznacza, iż w danym roku nie zgłoszono ofert pracy lub nie zarejestrowano bezrobotnych w zawodzie urbanista.

Wskaźnik długotrwałego bezrobocia: iloraz liczby długotrwale bezrobotnych w danej grupie zawodów, w końcu okresu i liczby zarejestrowanych bezrobotnych w danej grupie zawodów, w końcu okresu.

Wskaźnik płynności bezrobotnych: iloraz odpływu bezrobotnych w danej grupie zawodów, w badanym okresie i napływu bezrobotnych w danej grupie zawodów, w badanym okresie.

⁷ Informacja o deficycie i nadwyżce dla wybranego województwa <http://mz.praca.gov.pl>

⁸ Podziału na zawody deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe dokonuje się na podstawie wskaźnika intensywności nadwyżki (deficytu) wyrażonego jako iloraz liczby zgłoszonych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w badanym okresie, w danym zawodzie i liczby zarejestrowanych bezrobotnych w badanym okresie, w danym zawodzie. Zawody deficytowe to takie, dla których wskaźnik przekracza wartość 1,1; zawody zrównoważone to te, dla których wartość wskaźnika mieści się w przedziale od 0,9 do 1,1; natomiast zawody nadwyżkowe to te, w których przypadku wskaźnik wynosi poniżej 0,9.

3. ZAPOTRZEBOWANIE NA PRACOWNIKÓW – BADANIA PRACODAWCÓW ANALIZA INTERNETOWYCH OFERT PRACY

W badaniu **”Zapotrzebowanie na zawody oraz diagnoza potrzeb w zakresie kształcenia ustawicznego wśród pracodawców województwa kujawsko-pomorskiego” zrealizowanego w 2016 roku** brak danych na temat zawodu urbanista.⁹

Raport z badania ofert pracy publikowanych w Internecie w województwie kujawsko-pomorskim nie zawiera informacji dotyczących zawodu urbanista¹⁰.

W badaniu ankietowym pracodawców kluczowych branż województwa kujawsko-pomorskiego w 2014 roku nie występują informacje na temat zawodu urbanista¹¹. W badaniach sondażowych zrealizowanych **w 2013 roku** pracodawcy nie zgłaszali planów zatrudnienia lub zwolnienia osób z zawodem urbanista¹².

4. PROGNOZY RYNKU PRACY – BAROMETR ZAWODÓW

Barometr zawodów to badanie, które przewiduje zapotrzebowanie na pracowników na kolejny rok. Prognoza ta opiera się na opinii ekspertów (pracowników urzędów pracy oraz agencji zatrudnienia) analizujących sytuację w poszczególnych zawodach. Ocenie podlegają zawody najczęściej występujące na rynku pracy. Głównym efektem badania są **informacje o grupach zawodów**, dla których prognozuje się, iż będą charakteryzować się deficytem, równowagą lub nadwyżką osób poszukujących pracy.

Według prognozy na **2019 rok**, w województwie kujawsko-pomorskim, poszczególne zawody z uwagi na podobieństwo wykonywanych zadań zostały ujęte w 167 grup. Do **grupy barometrowej: architekci i urbaniści** został zaliczony zawód urbanista. Według ww. prognozy grupa ta będzie **grupą zrównoważoną**, to znaczy taką, w której zapotrzebowanie pracodawców będzie zbliżone do podaży pracowników o odpowiednich kwalifikacjach¹³.

⁹ Szczegółowy opis metodologii i wyników badania zawiera raport dostępny w publikacji **”Zapotrzebowanie na zawody i kwalifikacje w opinii pracodawców województwa kujawsko-pomorskiego. Potrzeby szkoleniowe pracodawców”**.
<http://wup.torun.pl/urzed/publikacje/publikacje-dotyczace-ryнку-pracy/>.

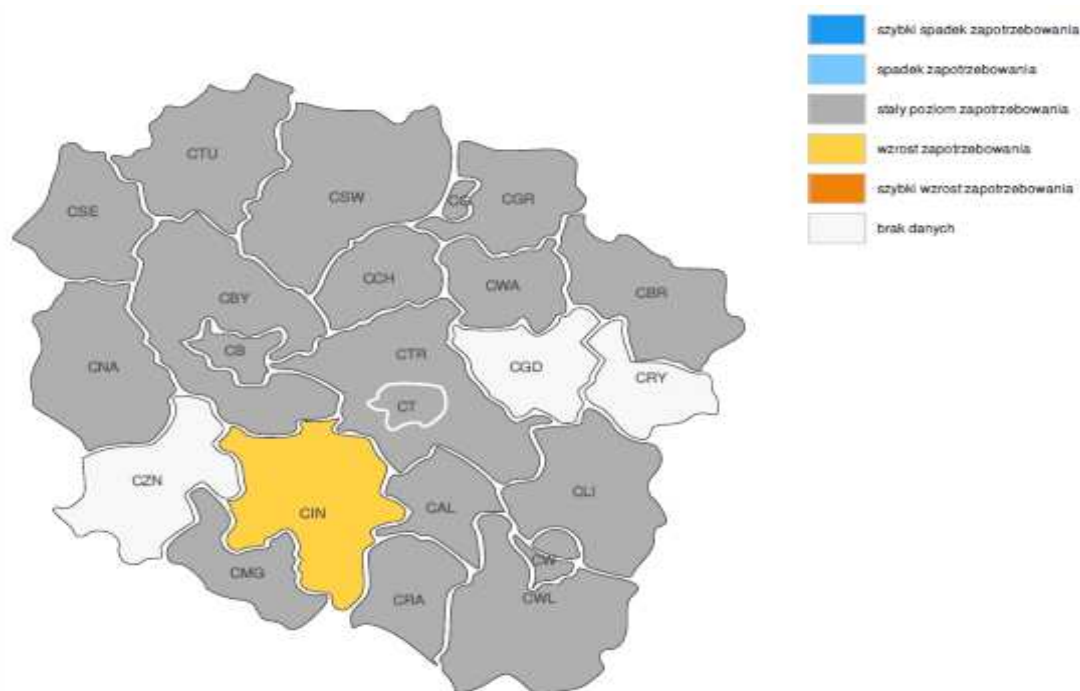
¹⁰ Badanie zostało przeprowadzone zgodnie z założeniami „Nowej metodologii prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”. Celem badania internetowych ofert pracy jest uzupełnienie informacji pochodzących z powiatowych urzędów pracy na temat zapotrzebowania na zawody na regionalnym rynku pracy. Materiał badawczy stanowiły ogłoszenia o pracy z kwietnia i października 2015r. dostępne w portalu Zielona Linia (tj. ogłoszenia skupione z następujących portali internetowych: praca.pl, gazeta praca.pl, pracuj.pl, praca.gratka.pl), które zostały zweryfikowane przez pracowników WUP w Toruniu, a następnie uogólnione dla całego 2015 roku. Raport z badania znajduje się na stronie http://wup.torun.pl/wp-content/uploads/2016/04/DA_20160425_Oferty-Internetowe-2015-r.pdf

¹¹ Raport z badania ankietowego 445 pracodawców 6 kluczowych branż woj. kujawsko-pomorskiego przeprowadzonego w 2014r. w ramach projektu Rynek Pracy pod Lupą II znajduje się na stronie <http://podlupa.wup.torun.pl/>

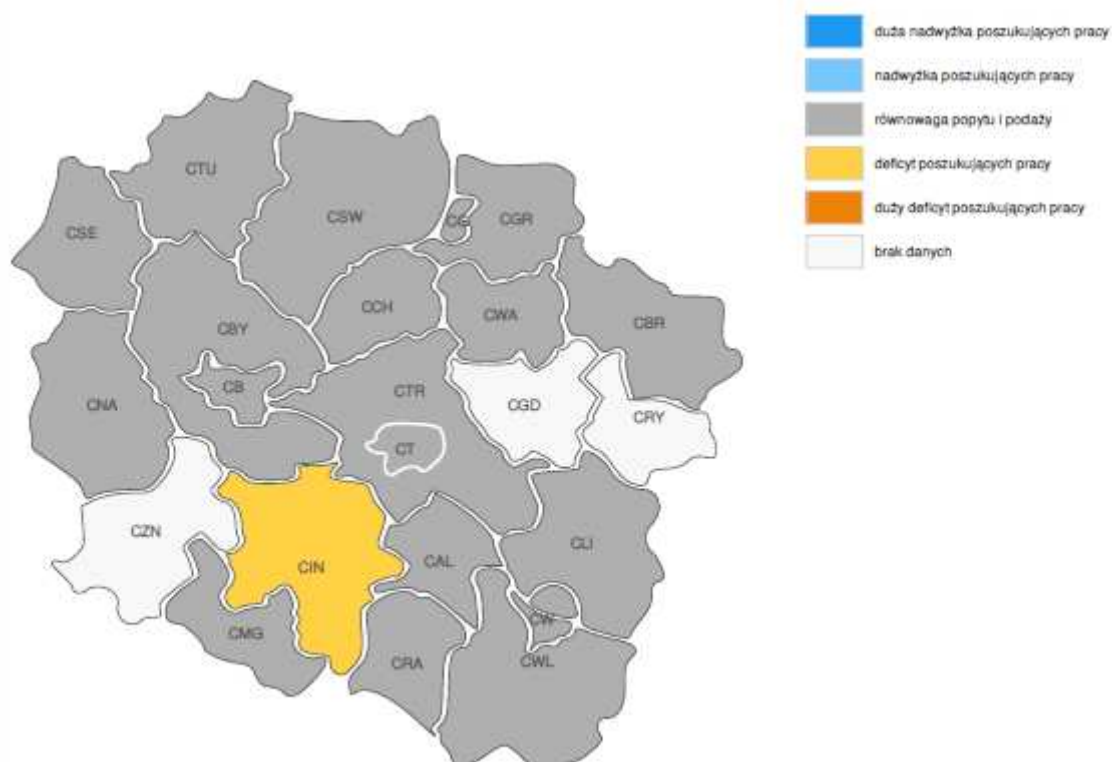
¹² Wyniki badań 2000 pracodawców woj. kujawsko-pomorskiego przeprowadzonych w latach 2013 w ramach projektu Rynek Pracy pod Lupą znajdują się na stronie <http://podlupa.wup.torun.pl/>

¹³ <http://barometrzwodow.pl/>

**PROGNOZA NA 2019, WOJEWÓDZTWO KUJAWSKO-POMORSKIE
ZMIANA ZAPOTRZEBOWANIA NA PRACOWNIKÓW – ARCHITEKCI I URBANIŚCI**



**PROGNOZA NA 2019, WOJEWÓDZTWO KUJAWSKO-POMORSKIE
RELACJA MIĘDZY DOSTĘPNĄ SIŁĄ ROBOCZĄ A ZAPOTRZEBOWANIEM NA PRACOWNIKÓW - ARCHITEKCI I URBANIŚCI**



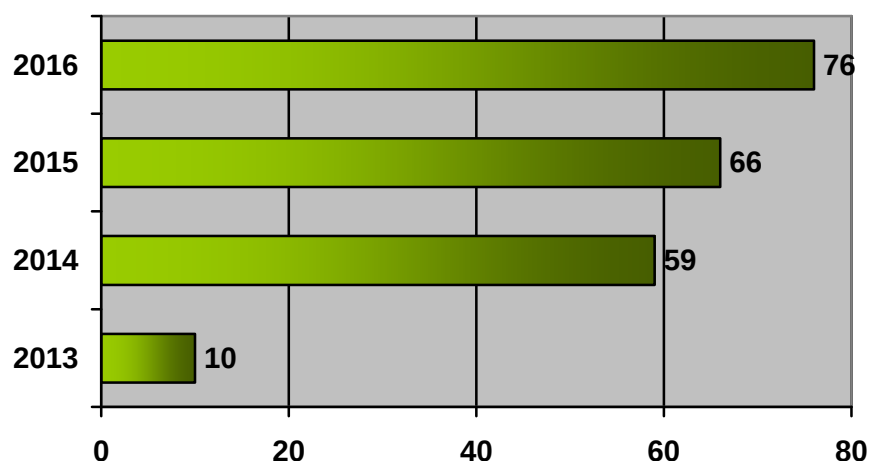
Źródło: <http://barometrzwodow.pl/>

5. KSZTAŁCENIE W ZAWODZIE

W roku akademickim 2016/17 na terenie województwa kujawsko-pomorskiego kształcenie na kierunku architektura i urbanistyka oferuje Uniwersytet Technologiczno-Przyrodniczy w Bydgoszczy¹⁴

W 2016 roku kierunek architektura i urbanistyka ukończyło 76 osób. W roku akademickim 2016/2017 liczba studentów na tym kierunku wyniosła 225¹⁵.

ABSOLWENCI KIERUNKU ARCHITEKTURA I URBANISTYKA W LATACH 2012-2016
(STAN NA 30 WRZEŚNIA DANEGO ROKU)



ABSOLWENCI I STUDENCI KIERUNKU ARCHITEKTURA I URBANISTYKA
W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM WEDŁUG UCZELNI

Nazwa szkoły	Wyszczególnienie	Absolwenci 2013	Absolwenci 2014	Absolwenci 2015	Absolwenci 2016	Studenci 2016/17
Uniwersytet Technologiczno - Przyrodniczy w Bydgoszczy	ogółem	-	47	52	51	225
	studia I stopnia	-	35	37	24	180
	studia II stopnia	-	12	15	27	44
	po ostatnim roku bez egzaminu	-	-	-	-	1
Wyższa Szkoła Gospodarki w Bydgoszczy	ogółem	10	12	14	25	-
	studia I stopnia	10	12	14	25	-
	studia II stopnia	-	-	-	-	-
	po ostatnim roku bez egzaminu	-	-	-	-	-
Województwo kujawsko-pomorskie	ogółem	10	59	66	76	225
	studia I stopnia	10	47	51	49	180
	studia II stopnia	10	12	15	27	44
	po ostatnim roku bez egzaminu	-	-	--	--	1

¹⁴ Zestawienie prowadzonych kierunków studiów <https://polon.nauka.gov.pl/opi/aa/kierunki/studia?execution=e2s1>

¹⁵ Informacja przygotowana na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego na temat studentów roku akademickiego 2016/17 oraz absolwentów z lat 2013-2016.

6. INFORMACJE DODATKOWE

Krajowa Izba Urbanistów
<http://www.izbaurbanistow.pl>

Towarzystwo Urbanistów Polskich
<http://www.tup.org.pl>

Przegląd Urbanistyczny
<http://www.przegladurbanistyczny.pl>

LITERATURA

„Przegląd Urbanistyczny” -czasopismo Towarzystwa Urbanistów Polskich
Urbanista, Rewitalizacja miast w Polsce. Pierwsze doświadczenia, pod red. P. Lorensa,
Tom 10, Warszawa, 2007
„Rewitalizacja i planowanie przestrzenne stref społecznie wykluczonych.” - Poradnik,
Wańkowicz W Kraków, Instytut Rozwoju Miast, 2011

Opracowała:
Bożena Antoszevska -Woźniak
Doradca zawodowy
WUP w Toruniu - Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej we Włocławku

Akceptowała:
Bogusława Szewczyk-Modrzejewska
Kierownik Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej we Włocławku

Aktualizacja: grudzień 2018 r

7. MOŻLIWOŚCI I WARUNKI ZATRUDNIENIA W KRAJACH UNII EUROPEJSKIEJ

Dostęp do rynków pracy krajów Europejskiego Obszaru Gospodarczego (EOG).

Swobodny przepływ pracowników jest jednym z fundamentów rynku wewnętrznego UE/EFTA. Uprawnia do poszukiwania i podejmowania pracy w innym państwie członkowskim bez konieczności uzyskania pozwolenia na pracę. Obywatele Polski mając swobodny dostęp do rynków pracy są na równi traktowani z obywatelami danego państwa członkowskiego w zakresie zatrudnienia, warunków pracy oraz przywilejów socjalnych i podatkowych. Mobilność zawodowa umożliwia poprawę warunków materialnych poprzez skuteczniejsze wyjście z bezrobocia co może się wiązać ze zmianą zawodu bądź miejsca zamieszkania w celu podjęcia odpowiedniego zatrudnienia.

Informacja dla osób poszukujących pracy w zawodzie urbanista w krajach EOG:

Osoba, która chce podjąć pracę jako urbanista w jednym z krajów EOG, powinna sprawdzić czy zawód ten nie jest w tym kraju regulowany tj. czy do jego wykonywania w danym państwie konieczne jest posiadanie konkretnego dyplomu otwierającego dostęp do tego zawodu czy też zdanie specjalnych egzaminów np. państwowych lub zarejestrowanie się w organizacji zawodowej, co wiąże się z oficjalnym uznaniem kwalifikacji i doświadczenia zawodowego. Jeśli Twój zawód jest zawodem regulowanym w kraju UE w którym zamierzasz go wykonywać, być może najpierw będziesz musiał wystąpić o oficjalne uznanie przez ten kraj Twoich kwalifikacji zawodowych.

Aby sprawdzić, czy zawód urbanista jest regulowany należy skorzystać z wyszukiwarki na portalu: Twoja Europa” prowadzonym przez Komisję Europejską:

<http://ec.europa.eu/growth/tools-databases/regprof/index.cfm?action=regprofs>

Obecnie w pięciu krajach w EOG zawód urbanista jest zawodem regulowanym, są to Irlandia, Wielka Brytania, Rumunia, Luksemburg oraz Cypr.

Sprawdź, czy musisz ubiegać się o uznanie swoich kwalifikacji zawodowych i jaki wniosek musisz złożyć:

https://europa.eu/youreurope/citizens/work/professional-qualifications/regulated-professions/index_pl.htm

W przypadku braku informacji o danym zawodzie w powyższej wyszukiwarce lub w razie potrzeby uzyskania dodatkowych informacji, należy zgłosić się do jednego z punktów kontaktowych ds. kwalifikacji zawodowych UE

https://ec.europa.eu/growth/single-market/services/free-movement-professionals_en#contacts

Zapotrzebowanie na osoby z zawodem urbanista wg Europejskiego Portalu Mobilności Zawodowej <http://eures.europa.eu>

Z danych dostępnych na portalu EURES wynika, że osoby ubiegające się o pracę w zawodzie urbanista w krajach EOG powinny legitymować się wykształceniem wyższym kierunkowym z obszaru urbanistyki, planowania przestrzennego, architektury, architektury krajobrazu, geologii oraz posiadać odpowiednie uprawnienia. Pracodawcy najczęściej oczekują kilkuletniego doświadczenia zawodowego, wysokich kompetencji komunikacyjnych np. animacja spotkań w obszarze kontaktów z władzami, obywatelami oraz kontrahentami. Koniecznym jest kreatywne podejście do działania, kompetencje twórcze oraz umiejętności zarządzania projektem na wszystkich jego etapach. Niezbędną jest znajomość Pakietu MS Office oraz programy Auto CAD i CAD czy oprogramowanie kartograficzne ArcGIS.

W zawodzie urbanista wymagana jest znakomita znajomość języka kraju, w którym wykonywana będzie praca (często wymagana jest również znajomość innych języków).

Aktualne dane dotyczące liczby zgłoszonych ofert pracy dla urbanisty w krajach EOG dostępne są na stronie internetowej:

- <https://ec.europa.eu/eures/public/pl/homepage>

Na Europejskim Portalu Mobilności Zawodowej, poza ofertami pracy, znaleźć można wiele innych przydatnych informacji związanych z pracą za granicą. Dodatkowo warto skorzystać ze strony internetowej EURES Polska - www.eures.praca.gov.pl znajdziesz tam informacje na temat:

- jak szukać pracy w UE i EFTA
<https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/jestes-obywatelem-polski>
- warunków życia i pracy za granicą
<https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/jestes-obywatelem-polski/zycie-i-praca-w-krajach-ue-i-efta>
- bezpiecznych wyjazdów do pracy za granicą

<https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/jestes-obywatelem-polski/bezpieczne-wyjazdy-do-pracy-za-granice>

- o Europass tj. ujednoliconym życiorysie zawodowym
<https://europass.cedefop.europa.eu/pl/documents/curriculum-vitae>
- przepisów dla osób powracających do kraju
<https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/jestes-obywatelem-polski/jestes-polakiem-chcesz-wrocic-do-kraju>
- zatrudnienia pracowników przygranicznych i transgranicznych
<https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/jestes-obywatelem-polski/jestes-pracownikiem-przygranicznym>

Opracowała:

Magdalena Zboińska

pośrednik pracy

WUP w Toruniu, Wydział Pośrednictwa Pracy O/Z we Włocławku

Data ostatniej aktualizacji: 27.12.2018 r.