



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W TORUNIU

Szosa Chełmińska 30/32 87-100 Toruń, tel. 56 669-39-00, fax: 56 669-39-98
<http://www.wuptorun.praca.gov.pl>; e-mail: wup@wup.torun.pl

Krajowy Rejestr Agencji Zatrudnienia

Informacja o działalności agencji zatrudnienia
w województwie kujawsko-pomorskim w roku 2021

TORUŃ, SIERPIEŃ 2022 ROKU



Województwo
Kujawsko-Pomorskie



Wstęp

Jednym z zadań samorządu województwa w zakresie polityki rynku pracy jest prowadzenie rejestru agencji zatrudnienia oraz wydawanie certyfikatów o dokonaniu wpisu do rejestru agencji zatrudnienia. Zadanie to jest realizowane przez wojewódzkie urzędy pracy (WUP), będące jednostką organizacyjną samorządu województwa.

Krajowy Rejestr Agencji Zatrudnienia (KRAZ) jest jawny i dostępny w Systemie Teleinformatycznym Obsługi Rejestrów Publicznych Służb Zatrudnienia (STOR), pod adresem: <https://stor.praca.gov.pl/portal/#/stronaGlowna>. Dokumentem, potwierdzającym wpis do wyżej wymienionego rejestru, jest wydawany przez marszałka województwa, w praktyce przez WUP, certyfikat. Wyróżniamy dwa rodzaje certyfikatu, jeden uprawniający do świadczenia usług: pośrednictwa pracy, doradztwa personalnego lub poradnictwa zawodowego oraz drugi uprawniający do świadczenia usługi pracy tymczasowej. Agencje zatrudnienia mogą prowadzić działalność polegającą na świadczeniu jednej, kilku lub wszystkich usług.

Agencje zatrudnienia obowiązane są ustawowo w terminie do 31 stycznia każdego roku przedstawić informację o działalności agencji zatrudnienia za rok poprzedni. Zbiorcza informacja z działalności agencji zatrudnienia w województwie, na podstawie informacji złożonych przez poszczególne agencje, powstaje do dnia 31 marca każdego roku.

Poniższy materiał stanowi analizę zbiorczej informacji o działalności agencji zatrudnienia, mających siedzibę na terenie województwa kujawsko-pomorskiego za lata 2020-2021. Dane źródłowe pochodzą z Informacji o działalności agencji zatrudnienia z województwa kujawsko-pomorskiego w 2021 roku i w 2020 roku (opublikowanych na BIP WUP w Toruniu) oraz Systemu Teleinformatycznego Obsługi Rejestrów Publicznych Służb Zatrudnienia – Krajowy Rejestr Agencji Zatrudnienia według stanu w dniu 31.12.2021 roku (data pobrania 18.05.2022 roku).

Przy publikowaniu danych WUP prosimy o podanie źródła.

Podsumowanie

- ✓ Rynek agencji zatrudnienia w Polsce cechuje duża dynamika. Od 2011 do 2021 roku liczba podmiotów posiadających wpis do rejestru podmiotów prowadzących agencję zatrudnienia wzrosła blisko dwuipółkrotnie. Podobnie kształtowała się dynamika zmiany liczby agencji zatrudnienia z siedzibą w województwie kujawsko-pomorskim, przy czym na terenie województwa liczba zarejestrowanych agencji od 2011 roku wzrosła ponad trzykrotnie.
- ✓ Podmioty posiadające status agencji zatrudnienia w Polsce w 2021 roku najliczniej prowadzone były jako: spółka z ograniczoną odpowiedzialnością oraz działalność gospodarcza prowadzona przez osobę fizyczną. Łącznie, te dwie formy prawne, stanowiły ponad 83% w strukturze agencji zatrudnienia według prawnej formy działalności. W województwie kujawsko-pomorskim stanowiły blisko 84% w ogólnej liczbie agencji.
- ✓ W roku 2021 Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu wpisał do rejestru 84 agencje zatrudnienia i wykreślił 76 podmiotów. Tym samym liczba agencji zatrudnienia rok do roku zwiększyła się o 8 i wyniosła 415. Głównym powodem wykreślenia z rejestru było nieprzestrzeganie warunków prowadzenia agencji. W roku 2021 z tego tytułu wykreślono 62 podmioty, co stanowiło 81,6% wszystkich wykreśleń.
- ✓ Agencje zatrudnienia z województwa kujawsko-pomorskiego, na rzecz podmiotów rynku pracy, świadczyły wszystkie rodzaje usług, tj. pośrednictwo pracy, doradztwo personalne, poradnictwo zawodowe oraz praca tymczasowa. Przy rosnącej liczbie agencji ogółem, zapotrzebowanie na poszczególne usługi, mierzone liczbą osób, nie było jednakowe. W 2021 roku w odniesieniu do 2020 roku spadło zainteresowanie pośrednictwem pracy na terenie Polski. W tym samym czasie wzrosło zainteresowanie pośrednictwem pracy za granicą u podmiotów zagranicznych oraz pracą tymczasową.
- ✓ W 2021 roku liczba osób, które za pośrednictwem kujawsko-pomorskich agencji otrzymały zatrudnienie lub inną pracę zarobkową na terenie Polski zmniejszyła się o 23,2% rok do roku i wyniosła 10 492.
- ✓ Do pracy za granicą u zagranicznych podmiotów w roku 2021 agencje zatrudnienia z województwa kujawsko-pomorskiego skierowały 2 037 osób, to ponad dwa razy więcej niż w roku poprzednim.
- ✓ Zainteresowanie pracą tymczasową w roku 2021 wzrosło. Do jej wykonywania w województwie kujawsko-pomorskim zostało skierowanych 23 770 osób, czyli o 28,4% więcej niż w roku poprzednim.

- ✓ Liczba pracodawców korzystających z usług doradztwa personalnego w województwie kujawsko-pomorskim w 2021 roku wyniosła 1 565, tj. o 46,7% więcej niż przed rokiem.
- ✓ Z przekazanych przez agencje zatrudnienia z województwa kujawsko-pomorskiego danych za 2021 rok, wynika, że wzrosło zainteresowanie usługą poradnictwa zawodowego. Liczba osób objętych poradnictwem zawodowym wyniosła 15 797 i było to o 14,3% osób więcej niż przez rokiem. Liczba pracodawców objętych usługą poradnictwa zawodowego wzrosła o 3,6% do roku poprzedniego i wyniosła 3 903.
- ✓ Wśród osób kierowanych do pracy za granicą u pracodawców zagranicznych zaobserwowano wyraźny wzrost liczby cudzoziemców. Ich liczba była blisko 18rotnie większa niż w roku 2020. W roku 2021 pracę za granicą podjęło 1 164 cudzoziemców, a rok wcześniej tylko 65. Tym samym zwiększył się udział cudzoziemców wśród ogółu osób kierowanych do pracy za granicą u pracodawców zagranicznych. W roku 2021 cudzoziemcy stanowili 57,1%, a w 2020 roku 6,8% ogółu osób podejmujących pracę za granicą.
- ✓ W 2021 roku udział cudzoziemców wśród pracowników tymczasowych wyniósł 63,6% i wzrósł o 3,8 pkt. proc. do roku poprzedniego. Polacy częściej podejmowali pracę tymczasową w oparciu o umowę o pracę niż cudzoziemcy. W latach 2020-2021 średnio co czwarty pracownik tymczasowy pracował w oparciu o umowę o pracę na czas określony, a trzech na czterech pracowników tymczasowych na podstawie umowy prawa cywilnego. Wśród cudzoziemców podejmujących pracę tymczasową średnio co dziesiąty miał umowę o pracę na czas określony a dziewięciu na dziesięciu umowę cywilnoprawną.
- ✓ Agencje zatrudnienia w województwie najliczniej kierowały do prostych prac fizycznych niewymagających wysokich kwalifikacji. Dotyczy to zarówno pośrednictwa pracy w Polsce jak, i pracy tymczasowej.

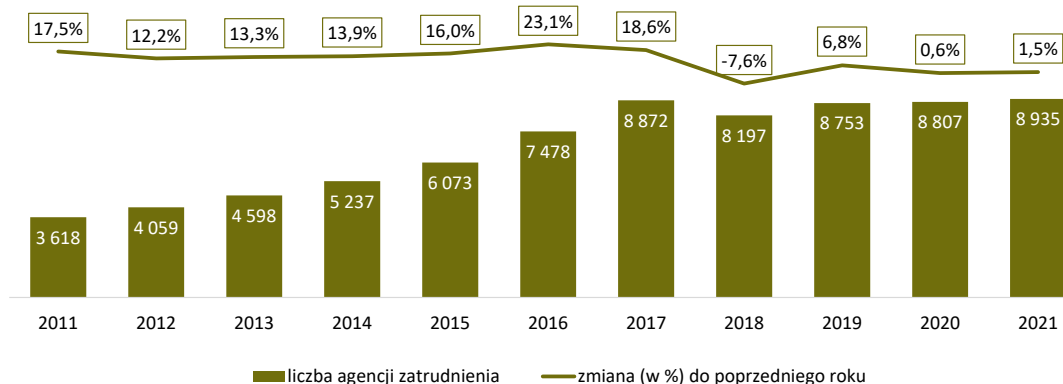
1. Agencje zatrudnienia w Polsce i w województwie kujawsko-pomorskim.

Rynek agencji zatrudnienia w Polsce cechuje duża dynamika i rotacja. Od 2011 do 2021 roku liczba podmiotów posiadających wpis do rejestru podmiotów prowadzących agencję zatrudnienia wzrosła blisko dwuipółkrotnie.

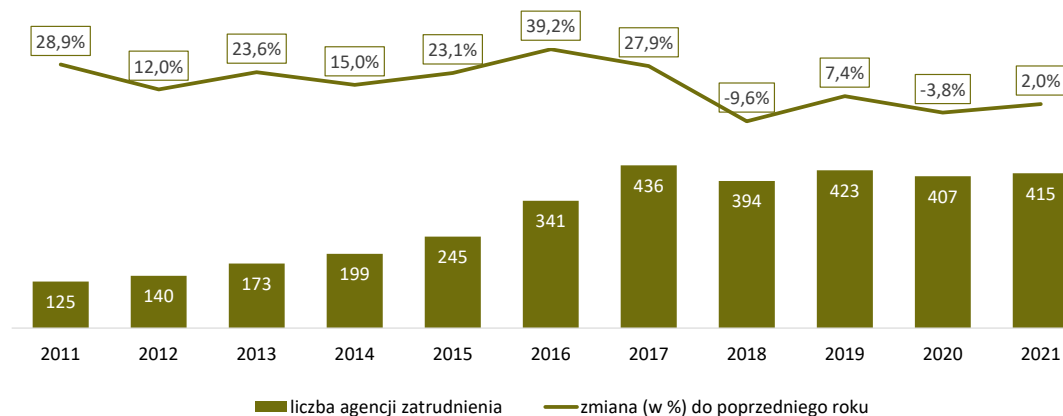
Podobnie kształtowała się dynamika zmiany liczby agencji zatrudnienia z siedzibą w województwie kujawsko-pomorskim, przy czym na terenie województwa liczba zarejestrowanych agencji od 2011 roku wzrosła ponad trzykrotnie.

Odnutowany w 2018 r. spadek liczby zarejestrowanych agencji wynikał ze zmian w prawodawstwie. Działalność agencji, które nie dopełniły w wyznaczonym terminie obowiązków rejestrowych wygasła z mocy prawa. Znaczna część agencji zawnioskowała o wpisy w kolejnym roku.

Wykres 1. Liczba agencji zatrudnienia w Polsce w latach 2011-2021



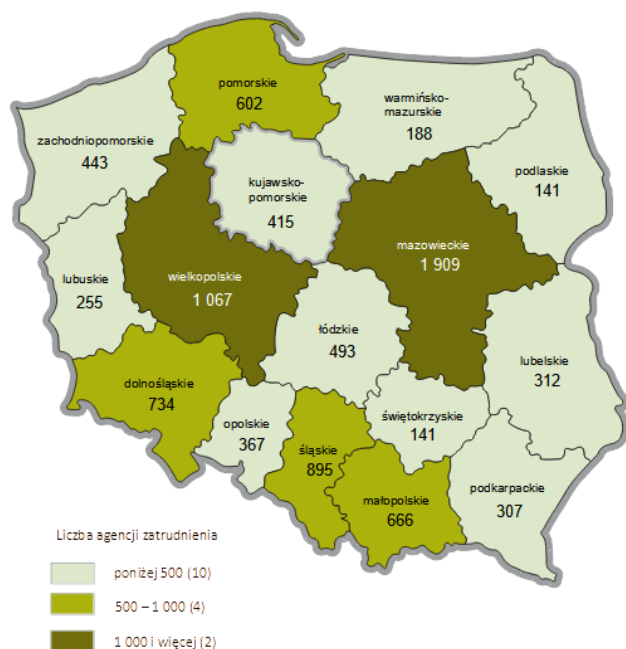
Wykres 2. Liczba agencji zatrudnienia w województwie kujawsko-pomorskim w latach 2011-2021



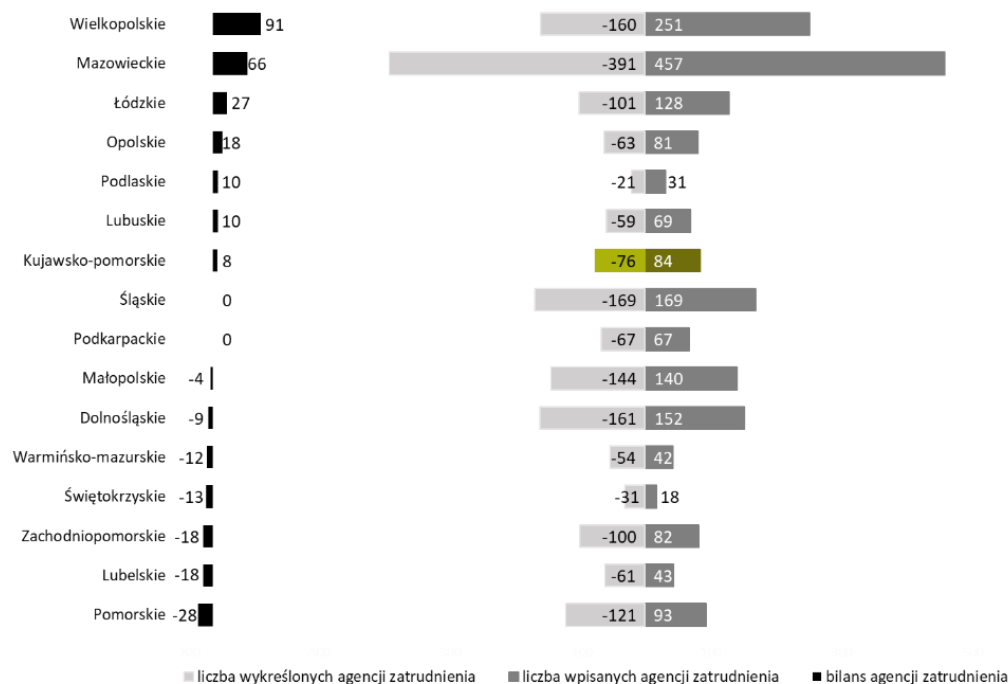
W końcu 2021 roku w Polsce funkcjonowało 8 935 podmiotów posiadających wpis do rejestru podmiotów prowadzących agencję zatrudnienia, najwięcej w województwie mazowieckim i wielkopolskim. W tych dwóch województwach zarejestrowanych było ponad 33% wszystkich podmiotów posiadających status agencji zatrudnienia w Polsce. W województwie podlaskim oraz świętokrzyskim liczba tych podmiotów była najniższa w kraju i wyniosła 141. Województwo kujawsko-pomorskie pod względem ilości agencji zajmowało 9 miejsce wśród województw w Polsce.

W Polsce w ciągu roku do rejestru wpisano 1 907 nowych podmiotów, a wykreślono 1 779 podmiotów. Tym samym liczba agencji zatrudnienia wzrosła o 128 w odniesieniu do końca 2020 roku. W 2021 roku WUP w Toruniu wpisał do rejestru 84 agencje zatrudnienia i wykreślił 76 podmiotów. Głównym powodem wykreślenia z rejestru było nieprzestrzeganie warunków prowadzenia agencji, tj. wykreślono 62 podmioty, co stanowiło 81,6% wszystkich wykreśleń. W tym samym czasie wydano dwie decyzje o odmowie wpisu do rejestru.

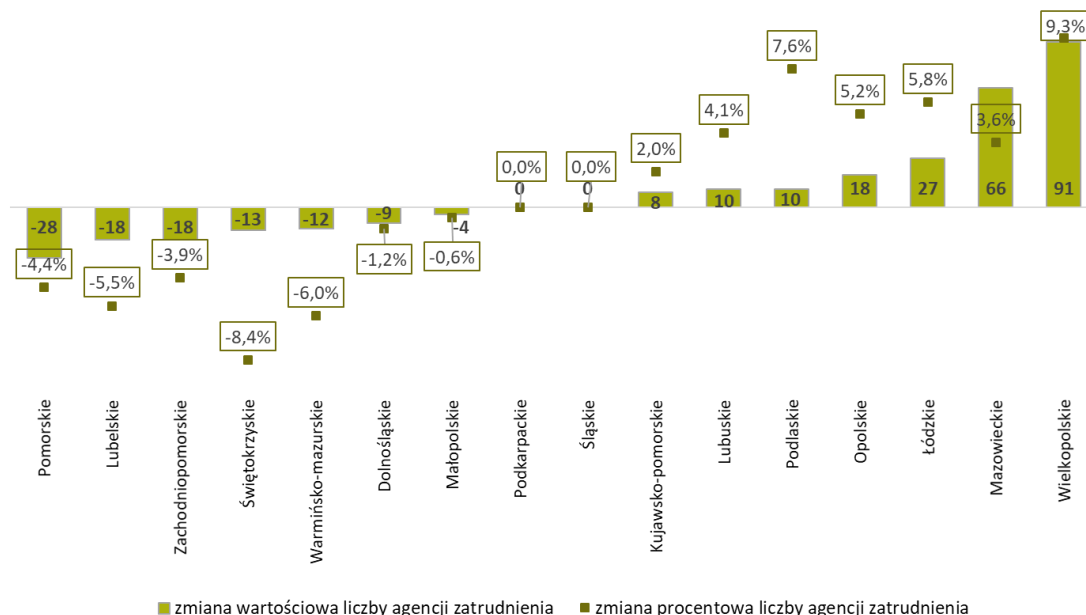
Mapa 1. Liczba agencji zatrudnienia według województw.
Stan w dniu 31.12.2021 roku



Wykres 3. Bilans agencji zatrudnienia według województw w 2021 roku

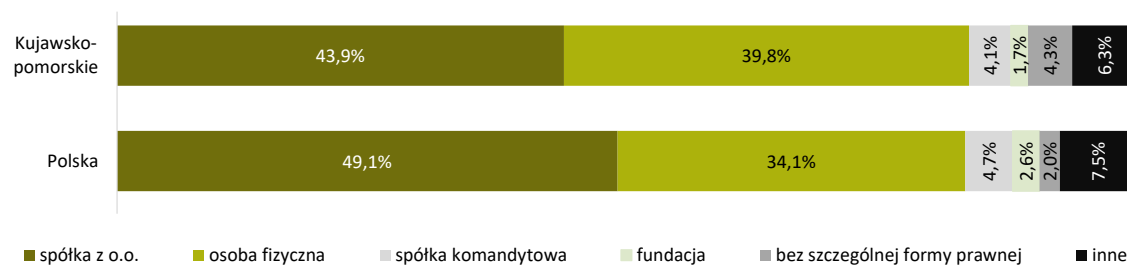


Wykres 4. Zmiana liczby agencji zatrudnienia według województw w roku 2021 do 2020 roku



Analizując zmianę liczby agencji w ujęciu procentowym, największy spadek odnotowano w województwie świętokrzyskim (tj. 8,4%, 13 podmiotów). Najwyższy wzrost procentowy liczby agencji zatrudnienia wystąpił w województwie wielkopolskim (tj. 9,3%, 91 podmiotów) i podlaskim (7,6%, 10 podmiotów). W województwie kujawsko-pomorskim liczba agencji zatrudnienia wzrosła o 2,0%.

Wykres 5. Struktura agencji zatrudnienia według prawnej formy działalności. Stan w dniu 31.12.2021 roku



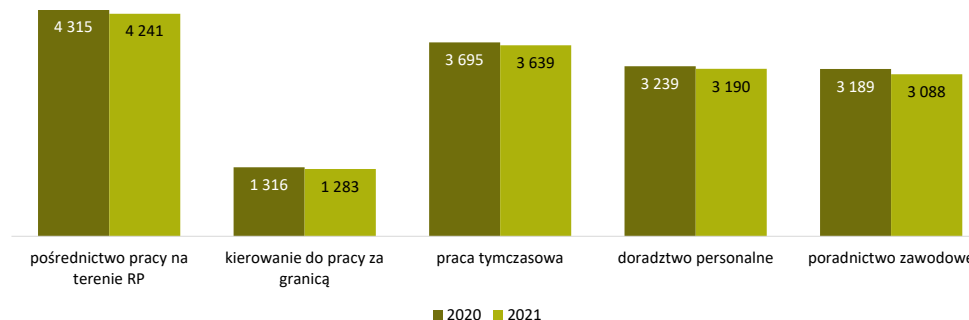
Najwięcej podmiotów, posiadających status agencji zatrudnienia w Polsce, było prowadzonych jako spółka z ograniczoną odpowiedzialnością. Drugą w kolejności formą prawną była działalność gospodarcza prowadzona przez osobę fizyczną. Łącznie te dwie formy stanowiły ponad 83% w strukturze agencji zatrudnienia według prawnej formy działalności. W województwie kujawsko-pomorskim wyżej wymienione formy stanowiły blisko 84% w strukturze, w tym 43,9% to spółki z ograniczoną odpowiedzialnością, a 39,8% to działalność gospodarcza prowadzona przez osobę fizyczną.

Liczba agencji zatrudnienia w Polsce według świadczonych usług spadła rok do roku dla każdej usługi. Blisko połowa agencji zatrudnienia (tj. 47,5%) świadczyła usługi pośrednictwa pracy na terenie Polski, a do pracy tymczasowej kierowało ponad 40% agencji. Ponad jedna trzecia agencji prowadziła doradztwo personalne (35,7%) oraz poradnictwo zawodowe (34,6%). Najmniej liczna grupa agencji kierowała do pracy za granicą u pracodawców zagranicznych (14,4%).

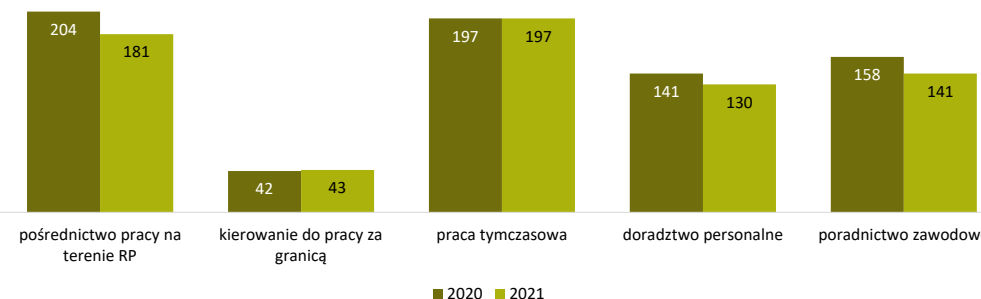
Struktura agencji zatrudnienia według usług w kujawsko-pomorskim kształtowała się podobnie jak w Polsce. Dwie najliczniejsze grupy agencji zatrudnienia świadczyły usługę: pracy tymczasowej (47,5%) oraz pośrednictwa pracy na terenie Polski (43,6%). Najmniej agencji zatrudnienia (10,4%) kierowało do pracy za granicą u pracodawców zagranicznych.

Agencje zatrudnienia z siedzibą w województwie kujawsko-pomorskim świadczyły wszystkie rodzaje usług na rzecz podmiotów rynku pracy. Przy rosnącej liczbie agencji ogółem, zapotrzebowanie na poszczególne usługi, mierzone liczbą osób, nie było jednakowe. W 2021 roku w odniesieniu do poprzedniego roku spadło zainteresowanie pośrednictwem pracy na terenie Polski, przy jednoczesnym wzroście zainteresowania pośrednictwem pracy za granicą u podmiotów zagranicznych oraz pracą tymczasową.

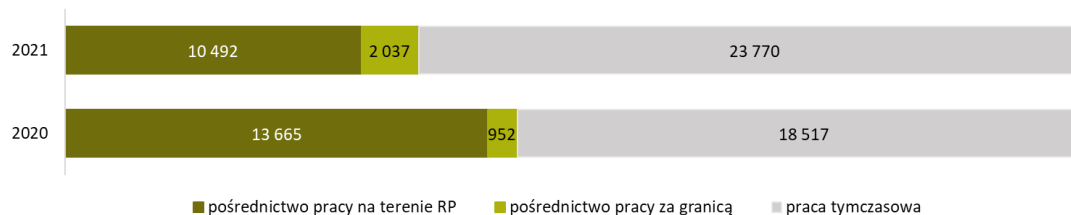
Wykres 6. Liczba agencji zatrudnienia w Polsce według świadczonych usług w latach 2020-2021



Wykres 7. Liczba agencji zatrudnienia w województwie kujawsko-pomorskim według świadczonych usług w latach 2020-2021



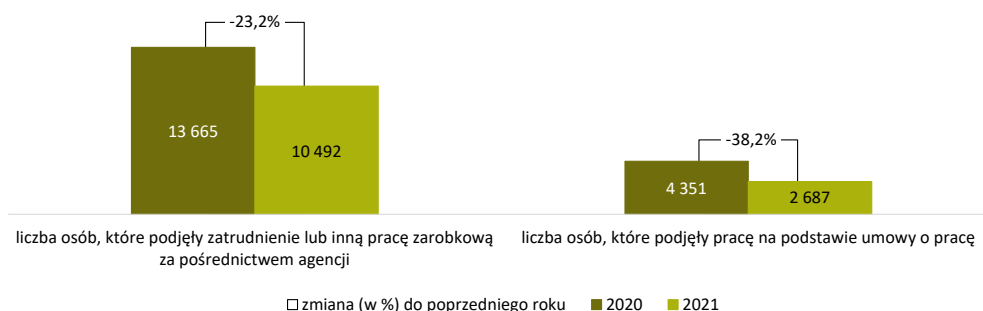
Wykres 8. Liczba osób objętych poszczególnymi usługami agencji zatrudnienia w województwie kujawsko-pomorskim w latach 2020-2021



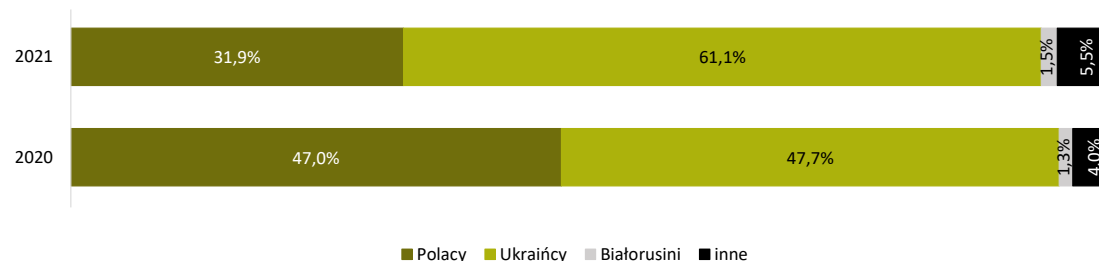
2. Działalność agencji zatrudnienia w województwie kujawsko-pomorskim w zakresie pośrednictwa pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

Pośrednictwo pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej polega głównie na pomocy przyszłym pracownikom w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach. Agencje zatrudnienia pozyskują i upowszechniają oferty pracy, udzielają pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy, inicjują i organizują kontakty osób poszukujących pracy z pracodawcami.

Wykres 9. Liczba osób objętych usługą krajowego pośrednictwa pracy w latach 2020-2021



Wykres 10. Struktura osób objętych usługą krajowego pośrednictwa pracy według obywatelstwa w latach 2020-2021



W 2021 roku liczba osób, które otrzymały zatrudnienie lub inną pracę zarobkową zmniejszyła się o 23,2% rok do roku. Ponad jedna czwarta podjęła zatrudnienie w ramach umowy o pracę, pozostałe osoby podjęły zatrudnienie na podstawie umów cywilnoprawnych.

W 2021 roku przez agencje zatrudnienia w województwie kujawsko-pomorskim z usług pośrednictwa pracy w Polsce skorzystali obywatele 28 państw. Zdecydowaną większość stanowili obywatele Polski i Ukrainy, których łączny udział wyniósł 93,0% (spadek o 1,7 pkt. proc. rok do roku). W latach 2020-2021 obserwujemy spadek udziału Polaków na rzecz cudzoziemców, szczególnie Ukraińców. Udział Polaków zmniejszył się o 15,1 pkt. proc., udział Ukraińców wzrósł o 13,4 pkt. proc.

Agencje zatrudnienia w województwie kujawsko-pomorskim najliczniej kierowały do prac fizycznych niewymagających wysokich kwalifikacji. Z całej listy grup elementarnych zawodów, dwie trzecie osób (66,6%), które podjęły zatrudnienie za pośrednictwem kujawsko-pomorskich agencji zatrudnienia w 2021 roku pracowała w grupach zawodów wyszczególnionych poniżej w tabeli.

Tabela 1. Liczba osób objętych usługą krajowego pośrednictwa pracy według grupy elementarnej zawodu w 2021 roku*

Nazwa grupy elementarnej zawodu	Liczba osób	Udział % w ogółem
Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	2 472	23,6%
Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	759	7,2%
Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	689	6,6%
Magazynierzy i pokrewni	642	6,1%
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	617	5,9%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	542	5,2%
Pracownicy ochrony osób i mienia	375	3,6%
Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem	339	3,2%
Spawacze i pokrewni	289	2,8%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	269	2,6%
	6 993	66,6%

* w tabeli uwzględniono grupy zawodów, w których zatrudnienie otrzymało powyżej 250 osób

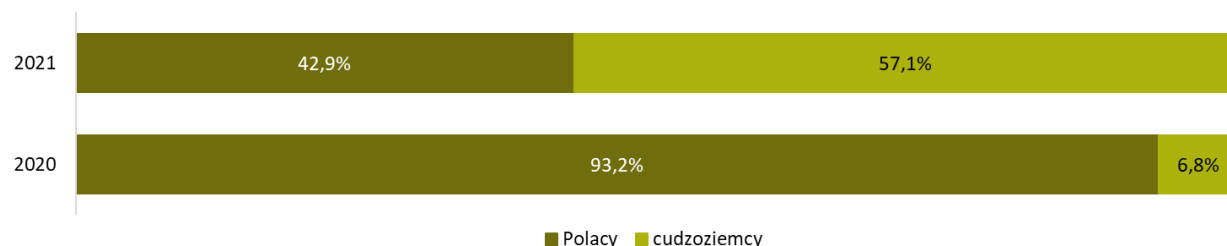
3. Działalność agencji zatrudnienia w województwie kujawsko-pomorskim w zakresie kierowania osób do pracy za granicą u pracodawców zagranicznych.

W ramach usług pośrednictwa pracy przedstawiciele agencji zatrudnienia mogą również kierować do pracy za granicą u pracodawców zagranicznych.

Wykres 11. Liczba osób kierowanych do pracy za granicą u pracodawców zagranicznych w latach 2020-2021



Wykres 12. Struktura osób kierowanych do pracy za granicą u pracodawców zagranicznych według obywatelstwa w latach 2020-2021



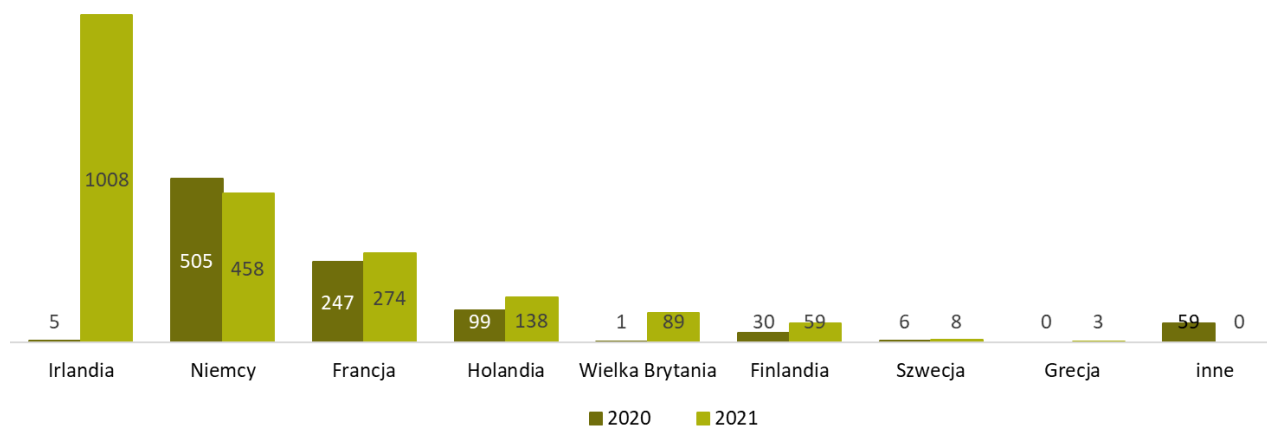
W 2021 roku kujawsko-pomorskie agencje zatrudnienia skierowały do pracy za granicą u pracodawców zagranicznych ponad dwa razy więcej osób niż w roku poprzednim. Wynika to ze znacznego wzrostu liczby cudzoziemców kierowanych do pracy za granicą (blisko 18 krotnie więcej niż w roku 2020). Przy czym liczba Polaków skierowanych do pracy za granicą nieznacznie spadła (o 14 osób).

Tym samym zwiększył się udział cudzoziemców wśród ogółu osób kierowanych do pracy za granicą u pracodawców zagranicznych. W roku 2021 cudzoziemcy stanowili 57,1%, a w 2020 roku 6,8% ogółu osób podejmujących pracę za granicą.

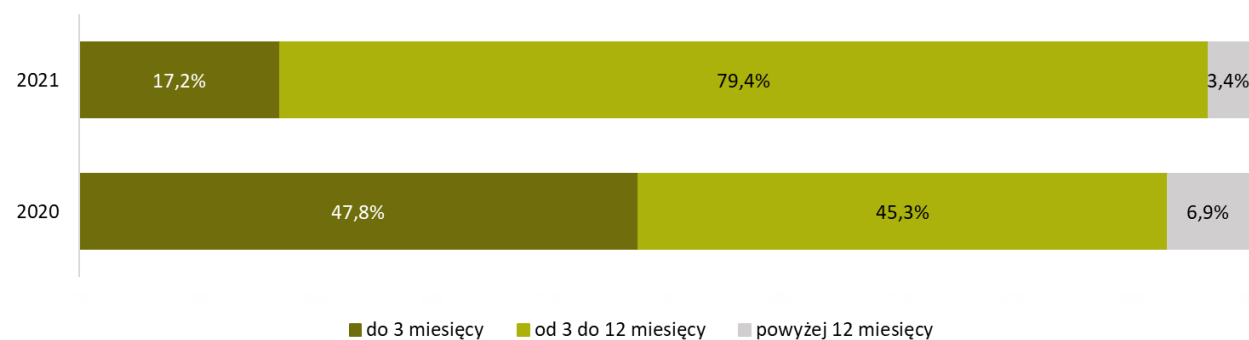
Osoby kierowane do pracy za granicą u pracodawców zagranicznych w 2021 roku znalazły zatrudnienie w 8 krajach. Najliczniejszym kierunkiem była Irlandia, kolejno Niemcy, Francja i Holandia. Do tych krajów łącznie wyjechało 92,2% osób podejmujących zatrudnienie za granicą Polski. W porównaniu do poprzedniego roku w 2021 roku zrezygnowano z zatrudniania w Danii, Szwajcarii i Portugalii.

W roku 2021 najczęściej zawierano umowy na okres od 3 do 12 miesięcy (79,4% wszystkich umów). Był to wyraźny wzrost w stosunku do 2020 roku, kiedy udział umów na okres od 3 do 12 miesięcy był zbliżony do udziału umów do 3 miesięcy. Tym samym możemy twierdzić, że wydłużył się czas zatrudnienia u pracodawców zagranicznych.

Wykres 13. Liczba osób i kraje, do których kierowano do pracy u pracodawców zagranicznych w latach 2020-2021



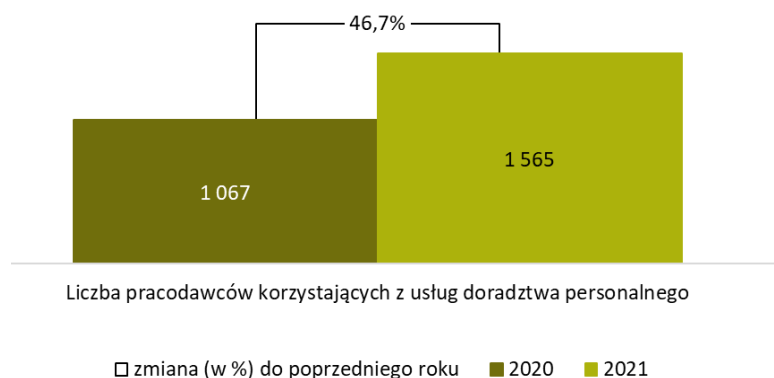
Wykres 14. Czas trwania zatrudnienia osób kierowanych do pracy za granicą u pracodawców zagranicznych w latach 2020-2021



4. Działalność agencji zatrudnienia w województwie kujawsko-pomorskim w zakresie doradztwa personalnego i poradnictwa zawodowego.

Doradztwo personalne jest usługą, którą agencje zatrudnienia świadczą na rzecz pracodawców. Polega w szczególności na: prowadzeniu analizy zatrudnienia u pracodawców, określaniu kwalifikacji pracowników i ich predyspozycji, wskazywaniu źródeł pozyskiwania kandydatów na określone stanowiska pracy oraz na weryfikacji kandydatów pod względem oczekiwanych kwalifikacji i predyspozycji.

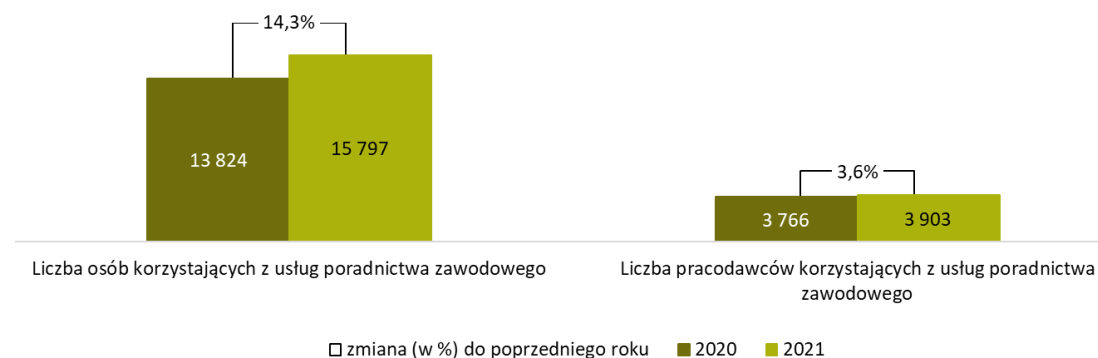
Wykres 15. Liczba pracodawców korzystających z usług doradztwa personalnego w latach 2020-2021



Liczba pracodawców zainteresowanych usługą doradztwa personalnego wzrosła rok do roku o 498, tj. o 46,7%.

Poradnictwo zawodowe to usługa skierowana zarówno do pracowników, jak i pracodawców. W ramach tej usługi zainteresowani podjęciem pracy otrzymują pomoc w wyborze odpowiedniego zawodu, informację o możliwościach szkolenia i kształcenia oraz uczestnictwa w zajęciach pomagających w aktywnym poszukiwaniu pracy. Pracodawców agencje wspierają w doborze kandydatów do pracy.

Wykres 16. Liczba osób oraz pracodawców korzystających z usług poradnictwa zawodowego w latach 2020-2021

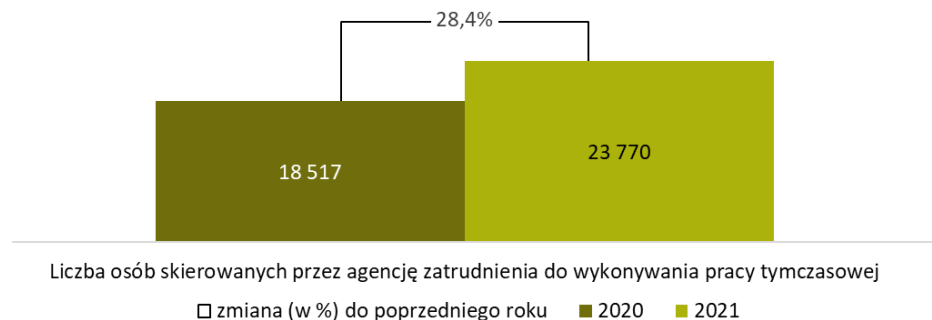


W 2021 roku z usług poradnictwa zawodowego skorzystało 1 973 osoby więcej niż przez rok. Liczba pracodawców objętych usługą poradnictwa zawodowego wzrosła o 137 do roku poprzedniego.

5. Działalność agencji zatrudnienia w województwie kujawsko-pomorskim w zakresie pracy tymczasowej.

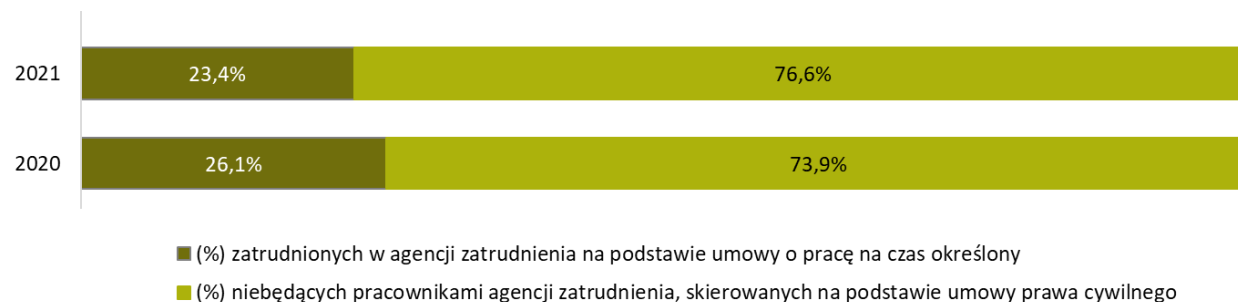
Agencje zatrudnienia świadczą usługę pracy tymczasowej na podstawie odrębnego certyfikatu (certyfikat o dokonaniu wpisu podmiotu do rejestru podmiotów prowadzących agencję zatrudnienia uprawniający do świadczenia usługi pracy tymczasowej). Usługa ta obejmuje zatrudnianie pracowników tymczasowych i kierowanie ich oraz osób niebędących pracownikami do wykonywania pracy tymczasowej na rzecz i pod kierownictwem pracodawcy użytkownika. Działalność w tym zakresie regulują przepisy o zatrudnianiu pracowników tymczasowych.

Wykres 17. Liczba osób skierowanych przez agencję zatrudnienia do wykonywania pracy tymczasowej w latach 2020-2021



Liczba osób skierowanych do pracy tymczasowej w 2021 roku wzrosła o 5 253 w odniesieniu do poprzedniego roku.

Wykres 18. Struktura zatrudnienia pracowników tymczasowych według rodzaju umowy w latach 2020-2021

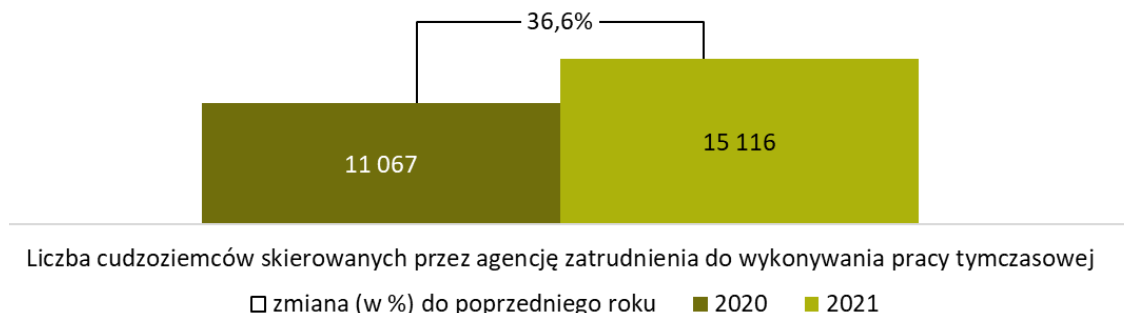


Struktura zatrudnienia pracowników tymczasowych według rodzaju umowy w latach 2020-2021 była podobna. Co czwarty pracownik tymczasowy pracował w oparciu o umowę o pracę na czas określony, a trzech na czterech pracowników tymczasowych na podstawie umowy prawa cywilnego.

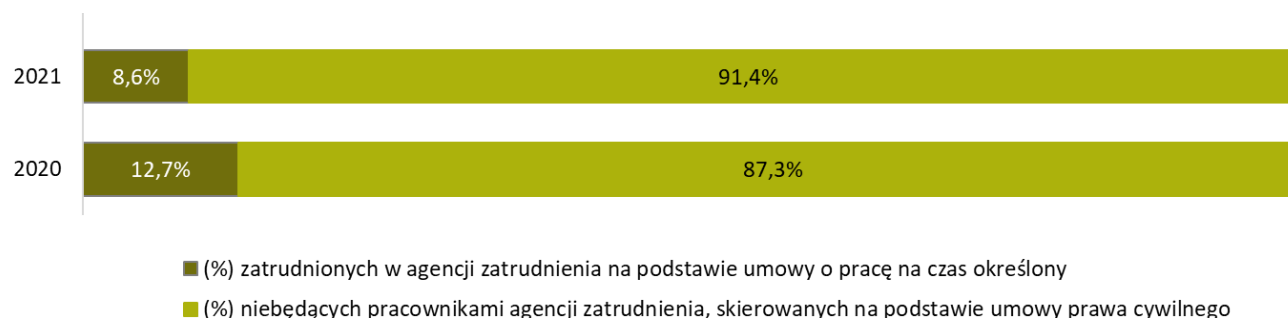
Cudzoziemcy stanowili liczną grupę pracowników tymczasowych, ich udział w ogóle pracowników tymczasowych w 2021 roku wyniósł 63,6%, a przed rokiem 59,8%.

W województwie kujawsko-pomorskim w roku 2021 liczba cudzoziemców skierowanych do pracy tymczasowej była wyższa o 4 049 niż rok wcześniej.

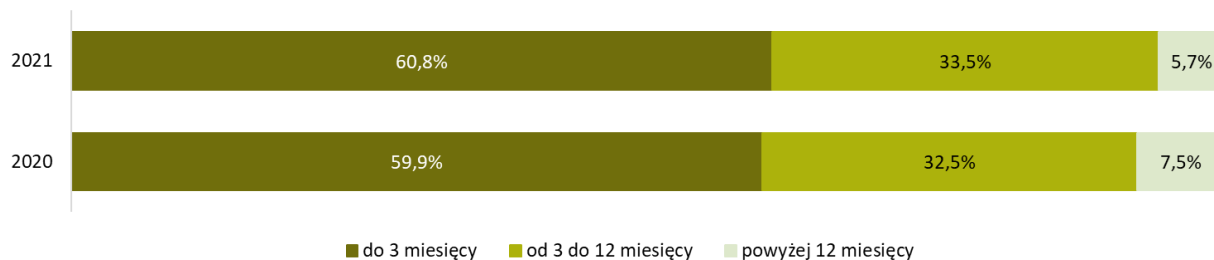
Wykres 19. Liczba cudzoziemców skierowanych przez agencję zatrudnienia do wykonywania pracy tymczasowej w latach 2020-2021



Wykres 20. Struktura zatrudnienia cudzoziemców jako pracowników tymczasowych według rodzaju umowy w latach 2020-2021

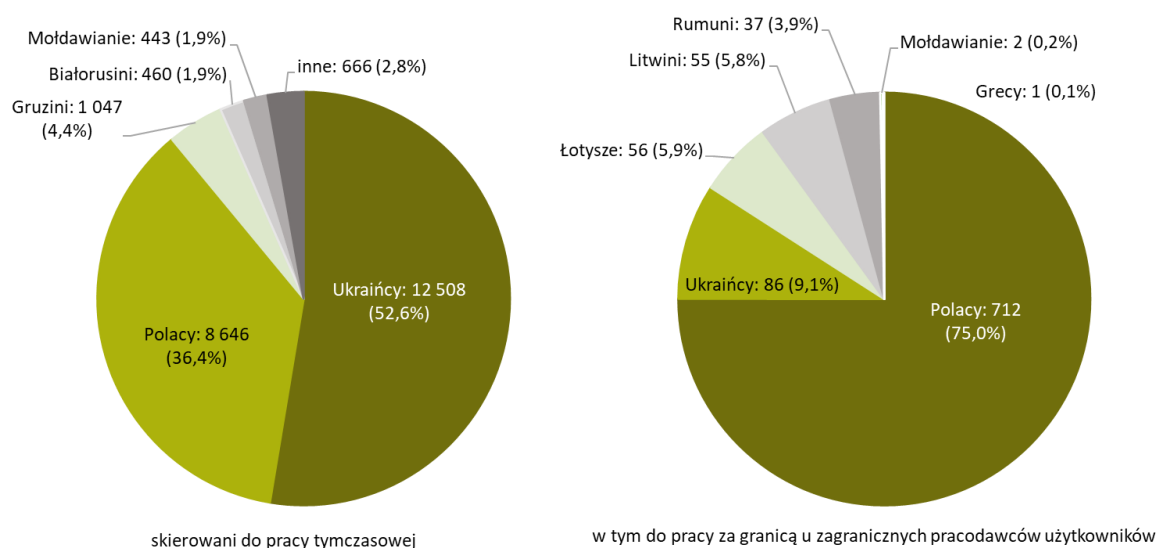


Wykres 21. Udział pracowników tymczasowych w łącznym okresie pracy tymczasowej w latach 2020-2021



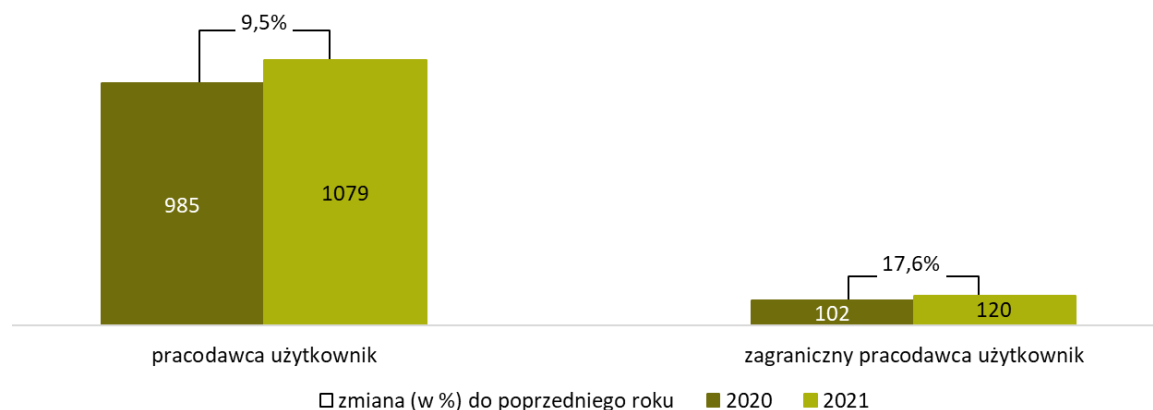
W województwie kujawsko-pomorskim w roku 2021, wśród pracowników tymczasowych 60,8% legitymowało się łącznym okresem zatrudnienia nieprzekraczającym 3 miesięcy. W przedziale od 3 do 12 miesięcy łącznie zatrudnionych było 33,5% pracowników tymczasowych, a powyżej 12 miesięcy łącznie pracowało 5,7% pracowników tymczasowych. W poprzednim roku udział pracowników tymczasowych w wyszczególnionych okresach zatrudnienia był podobny.

Wykres 22. Liczba osób według obywatelstwa skierowanych przez agencję zatrudnienia do wykonywania pracy tymczasowej w 2021 roku

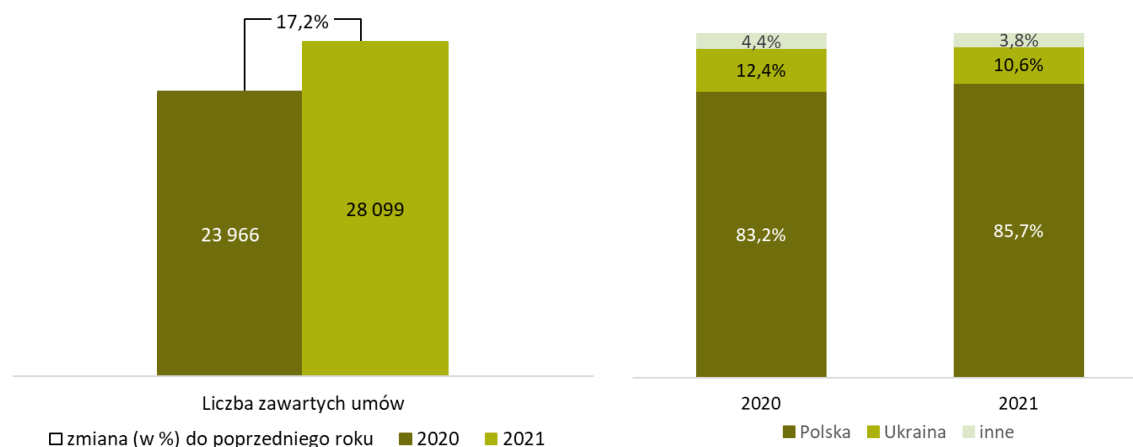


W roku 2021 kujawsko-pomorskie agencje zatrudnienia do pracy tymczasowej najliczniej kierowały obywateli Ukrainy, tj. 52,6% wszystkich osób. Spośród pracowników tymczasowych 4,0% podjęło zatrudnienie u zagranicznych pracodawców użytkowników. Najliczniejszą grupę osób skierowanych do pracy tymczasowej za granicą stanowili Polacy, tj. 75,0%. Wszyscy obywatele Litwy (55) i Łotwy (56) zostali skierowani do pracy za granicą u pracodawców zagranicznych.

Wykres 23. Liczba pracodawców użytkowników korzystających z usług agencji zatrudnienia w latach 2020-2021



Wykres 24. Liczba umów zawieranych przez agencje zatrudnienia z pracownikami tymczasowymi oraz z osobami niebędącymi pracownikami oraz państwa zatrudnienia w latach 2020-2021



W 2021 roku z usług agencji zatrudnienia z siedzibą w województwie kujawsko-pomorskim skorzystało 1 079 pracodawców użytkowników, z których co dziesiąty to pracodawca użytkownik zagraniczny (120). Liczba pracodawców użytkowników wzrosła rok do roku o 94, a pracodawców użytkowników zagranicznych o 18.

Agencje zatrudnienia z województwa kujawsko-pomorskiego w roku 2021, w ramach usługi pracy tymczasowej, zawierały umowy o pracę oraz umowy cywilnoprawne, które dały zatrudnienie w 20 różnych krajach. Łączna liczba umów zawartych przez agencje pracy tymczasowej w ciągu 2021 roku wyniosła 28 099 i na jednego pracownika tymczasowego przypadało średnio 1,2 umowy o pracę lub umowy cywilnoprawnej. Zdecydowana większość umów podpisanych przez pracowników tymczasowych dotyczyła zatrudnienia w Polsce, tj. 85,7% wszystkich umów w 2021 roku. Kolejne 10,6% ogółu umów, to umowy zatrudnienia w Ukrainie. Pozostałe 3,8% umów dotyczyło zatrudnienia w 18 krajach.

Największą liczbę umów o pracę tymczasową wystawiono dla grup zawodów: robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle, ręczni pakowacze i znakowacze oraz pracownicy wykonujący prace proste. Poniżej w tabeli zestawienie grup zawodów z liczbą zawartych umów powyżej tysiąca, które łącznie stanowiły 68,2% wszystkich umów na pracę tymczasową. W poprzednim roku grupy zawodów z największą liczbą podpisanych umów były zbliżone.

Tabela 2. Umowy o pracę tymczasową zawierane przez agencje zatrudnienia według grup zawodów w 2021 roku

Nazwa grupy elementarnej zawodu	Liczba ogółem	Udział % w ogółem
Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	6 871	24,4%
Ręczni pakowacze i znakowacze	3 772	13,4%
Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	2 649	9,4%
Magazynierzy i pokrewni	1 420	5,0%
Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	1 217	4,3%
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	1 185	4,2%
Monterzy sprzętu elektronicznego	1 082	3,8%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	1 031	3,7%
	19 227	68,2%

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W TORUNIU

87-100 TORUŃ, UL. SZOSA CHEŁMIŃSKA 30/32

<http://wuptorun.praca.gov.pl/>

email: wup@wup.torun.pl