

**Protokół z posiedzenia
Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy
17 grudnia 2021 r.**

W dniu 17 grudnia 2021 r. odbyło się posiedzenie Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy (WRRP) w trybie hybrydowym z wykorzystaniem platformy Zoom. W posiedzeniu wzięli udział członkowie WRRP, pani Krystyna Żejmo-Wysocka - Dyrektor Departamentu Spraw Społecznych Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego, Dyrekcja oraz pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu. Spotkaniu przewodniczył pan Marek Smoczyk – Przewodniczący Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy.

Pan Marek Smoczyk powitał zebranych i odczytał porządek obrad, który przedstawiał się następująco:

1. Otwarcie posiedzenia.
2. Wręczenie aktu powołania nowym członkom Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy Panu Markowi Dorabiale, przedstawicielowi Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Rolników Indywidualnych "Solidarność" oraz Panu Romanowi Harczenko, przedstawicielowi Forum Związków Zawodowych Zarządu Województwa Kujawsko – Pomorskiego. Podziękowanie Panu Adamowi Makowskiemu za wieloletnie pełnienie funkcji członka Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy.
3. Zaopiniowanie *powołania nowych kierunków kształcenia w szkołach ponadgimnazjalnych województwa kujawsko-pomorskiego.*
4. Zaopiniowanie *Planu wydatków Funduszu Pracy na 2022 rok Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu.*
5. Stan prac nad nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
6. Sprawy bieżące.

Na początku spotkania Przewodniczący WRRP wręczył akty powołania Panu Markowi Dorabiale, przedstawicielowi Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Rolników Indywidualnych "Solidarność" oraz Panu Romanowi Harczenko, przedstawicielowi Forum Związków Zawodowych Zarządu Województwa Kujawsko – Pomorskiego.

Drugi punkt obrad dotyczył rozpatrzenia 11 wniosków szkół ponadpodstawowych o zaopiniowanie 23 kierunków kształcenia. W celu sprawniejszego procedowania, opracowane przez pracowników Centrów Informacji i Planowania Kariery Zawodowej WUP w Toruniu informacje o kierunkach kształcenia, zostały wcześniej przesłane członkom WRRP. Pracownicy CiPKZ w Toruniu przedstawili zebrany opinie o zasadności uruchomienia kierunków.

Po zakończeniu dyskusji członkowie Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy podjęli stosowne uchwały. Wyniki głosowania dla poszczególnych wniosków zostały zawarte w tabeli (zał. nr 1).

Kontynuując obrady pan Marek Smoczyk przekazał głos panu Markowi Rybskiemu – Kierownikowi Wydziału Rynku Pracy, który zapoznał członków WRRP z Planem wydatków Funduszu Pracy na 2022 rok Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu.

Po przedstawieniu Planu (...) przez pana M. Rybskiego Przewodniczący WRRP poddał pod głosowanie *Uchwałę nr 351/IX/2021 w sprawie zaopiniowania Planu wydatków Funduszu Pracy na 2022 rok Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu*, która została jednomyślnie pozytywnie zaopiniowana.

W następnym punkcie spotkania pani Beata Piskorska – Wicedyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu przedstawiła planowane kierunki nowelizacji przepisów dotyczących bezrobocia i wspierania zatrudnienia w kontekście zmian występujących na rynku pracy. Głównymi elementami reformy rynku pracy, które były prezentowane przez MRPiT w czerwcu 2021 r. miały być:

- ustawa o wspieraniu zatrudnienia,
- ustawa o zatrudnianiu cudzoziemców,
- ustawa o obsłudze w systemie teleinformatycznym umów dotyczących zatrudnienia.

Prace nad wdrożeniem reformy zostały jednak wstrzymane.

Podstawowe założenia nowej ustawy o wspieraniu zatrudnienia, to :

- pozostawienie urzędów pracy na poziomie samorządu wojewódzkiego i powiatowego oraz zwiększenie roli WUP jako koordynatora działań na poziomie województwa,
- zmiana nazwy pup na centra wspierania zatrudnienia (CWZ), które jak obecnie będą samorządowe, ale udoskonalona zostanie koordynacja i zarządzanie siecią urzędów,
- oddzielenie statusu osoby bezrobotnej od ubezpieczenia zdrowotnego,
- uproszczenie warunków nabywania statusu bezrobotnego i ograniczenie biurokracji,

- uzależnienie uprawnienia do posiadania statusu osoby bezrobotnej i prawa do zasiłku od aktywnego uczestnictwa w aktywizacji,
- podwyższenie zasiłku dla bezrobotnych do 1400 zł,
- rozszerzenie wsparcia dla osób pracujących i/lub nieaktywnych zawodowo (biernych),
- unowocześnienie usług rynku pracy proponowanych klientom CWZ,
- zwiększenie roli Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Wicedyrektor WUP przedstawiła również krótką informację o założeniach dwóch pozostałych ustaw.

W ramach dyskusji głos zabrali : pan Rafał Dryła, przedstawiciel organizacji pracodawców, pan prof. Zenon Wiśniewski wiceprzewodniczący Powiatowej Rady Rynku Pracy dla Miasta Torunia oraz pani dr Monika Kwiecińska-Zdrenka wiceprzewodnicząca WRRP w Toruniu.

Pierwszy głos zabrał pan Rafał Dryła, który zwrócił uwagę, że bardzo istotnym problemem jest outsourcing pracowników cudzoziemskich. Obecnie zaprzestano prac nad ustawą o zatrudnianiu cudzoziemców, a uregulowanie zatrudnienia cudzoziemców jest konieczne ze względu na coraz większą liczbę zatrudnianych obcokrajowców, w szczególności z Ukrainy. Ze względu na brak pracowników do prac prostych, popyt pracodawców na zatrudnianie cudzoziemców będzie wzrastać. Jednocześnie, wraz z rozwijającą się cyfryzacją i komputeryzacją, będzie wzrastać zapotrzebowanie na pracowników do obsługi nowoczesnych maszyn, więc potrzebna będzie reedukacja osób znajdujących się na rynku pracy.

Następnie głos zabrał pan prof. Zenon Wiśniewski, który zaznaczył, że aby można było mówić o reformie rynku pracy trzeba zaakcentować sprawy dotyczące badania efektywności instrumentów rynku pracy, zatrudnienia subsydiowanego oraz zatrudnienia cudzoziemców. W swojej wypowiedzi podkreślił, że obecna procedura badania efektywności instrumentów polityki rynku pracy prowadzi nas do złych wniosków. Sposób prowadzenia badania powinien być udoskonalony, ponieważ obecnie na świecie stosowane są inne mierniki efektywności - badane są mierniki efektywności netto, a nie mierniki efektywności brutto. W nawiązaniu do wcześniejszej wypowiedzi podkreślił, że brakuje rąk do pracy, a cały czas stosowane jest subsydiowane zatrudnienie. Ta forma zatrudnienia nie wspomaga osób bezrobotnych, tylko pracodawców, którym brakuje pracowników. Zaznaczył, że to jest problem

do przedyskutowania, ponieważ wszystkie kraje wysoko rozwinięte odeszły już od aktywizacji osób bezrobotnych poprzez zatrudnienie subsydiowane.

Dodał także, że bardzo istotną kwestią jest jak najszybsze zweryfikowanie przepisów dotyczących cudzoziemców, tak żeby usprawnić i przyspieszyć procedury związane z ich zatrudnianiem i pobytem w naszym kraju. Niezbędne jest spojrzenie na ten temat poprzez pryzmat faktycznych potrzeb rynku pracy i pracodawców.

Na koniec głos zabrała dr Monika Kwiecińska-Zdrenka – wiceprzewodnicząca WRRP stwierdzając, że wszystkie kwestie, które powinny wybrzmieć w sprawie oczekiwanych kierunków zmian polityki rynku pracy, zostały poruszone. Podkreśliła, że ważne jest aby WRRP wystosowało stanowisko w sprawie systemowego uporządkowania dotychczasowej polityki rynku pracy. Ponadto podziękowała Dyrekcji i pracownikom WUP w Toruniu za przygotowanie odpowiedzi na pytania poruszane na ostatnim posiedzeniu WRRP.

Ustalono, że w dobie bardzo szybko postępujących zmian na rynku pracy, wynikających z demografii, zmian technologicznych, cyfryzacji ale również wpływu pandemii, konieczne jest jak najszybsze znowelizowanie obowiązujących przepisów i wprowadzenie rozwiązań zwiększających zasoby pracy i ich kwalifikacje/kompetencje. Reform tych nie można już odkładać. W związku z powyższym zaproponowano przygotowanie stanowiska Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy do Ministra Rodziny i Polityki Społecznej w sprawie oczekiwanych kierunków zmian, zwiększających skuteczność polityki rynku pracy.

Na zakończenie posiedzenia pan Marek Smoczyk podziękowała wszystkim zebranych za przybycie.

Na tym posiedzenie zakończono.

Protokołowała:
Karolina Kluth
Wydział Rynku Pracy
WUP w Toruniu

PRZEWODNICZĄCY
Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy

Marek Smoczyk