



BRANŻA MEDYCZNA RYNEK PRACY W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM

MAJ, 2024 ROK



Województwo
Kujawsko-Pomorskie



2024
ROK KOBIEC
ODWAŻNYC

WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO-POMORSKIEGO

BRANŻA MEDYCZNA

CECHY CHARAKTERYSTYCZNE I WYZWANIA

Sytuację na rynku pracy polskiej branży medycznej charakteryzują:



Niskie wskaźniki zatrudnienia.

Polska wyróżnia się niskimi wskaźnikami zatrudnienia dla głównych zawodów medycznych. Nasilający się deficyt kadry medycznej sprawia, że emigracja profesjonalistów jest kluczowym wyzwaniem dla systemów opieki zdrowotnej.



Starzenie się personelu.

Deficyty kadrowe potęguje niekorzystna struktura wiekowa pracowników medycznych. Konieczna jest kontynuacja pracy przez pracowników, którzy osiągnęli wiek emerytalny. Ich udział w ogóle personelu medycznego z każdym rokiem wzrasta.



Starzenie się społeczeństwa.

Starzenie się społeczeństwa prowadzi do wzrostu liczby osób z ograniczeniami, które wymagają wsparcia oraz opieki medycznej.

Zwiększająca się liczba osób

w kryzysach psychicznych. Szacuje się, że ok. 25% dorosłych doświadczy minimum raz w życiu zaburzeń psychicznych.

Niesatysfakcjonujące zarobki zmuszają

kadre medyczną do podejmowania pracy w kilku miejscach lub emigracji.

Wzrost liczby migrantów wymusza

na kadrze pozyskiwanie nowych kompetencji (związanych np. z różnicami kulturowymi czy trudnymi doświadczeniami pacjentów).

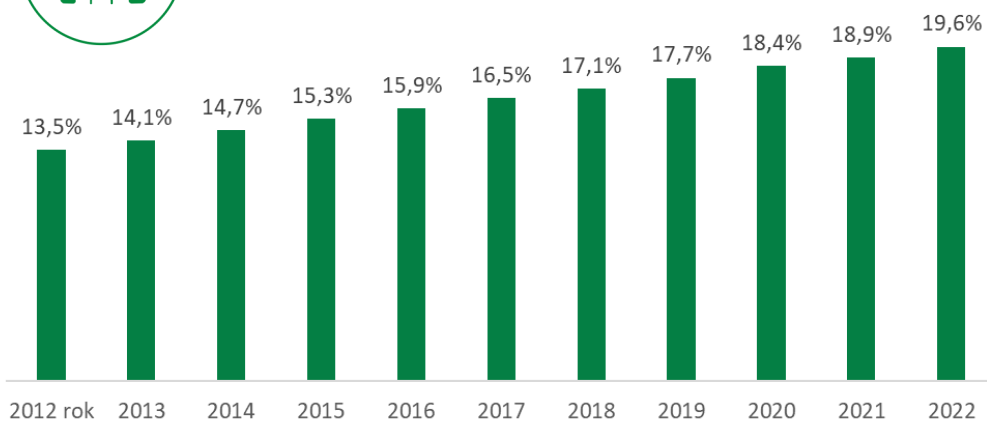
DEMOGRAFIA

Województwo kujawsko-pomorskie w końcu 2022 r. zamieszkiwało 2 006 876 osób. Stanowiło to 5,3% mieszkańców Polski. 51,6% mieszkańców województwa to kobiety (1 035 828 kobiet, 971 048 mężczyzn). Populacja zarówno w Polsce, jak i regionie wykazuje tendencję spadkową. Względem roku 2012 zmniejszyła się o 2,0% w Polsce i o 4,3% w regionie.

Analizując czynniki mające wpływ na rynek pracy, a szczególnie na branżę medyczną, należy zwrócić uwagę na strukturę wieku mieszkańców województwa. Niewątpliwym wyzwaniem jest starzejące się społeczeństwo. Udział osób w grupie wiekowej 65 lat i więcej z roku na rok zwiększa się. W 2012 r. było to 13,5%, w 2016 r. - 15,9% (332 320 osób), w 2022 r. już 19,6% (392 631 osób). Jednocześnie odsetek osób po 65 r.ż jest już zauważalnie wyższy niż odsetek osób w wieku 0-14 lat, które w 2022 r. stanowiły 15,2% (305 071 osób) wszystkich mieszkańców.



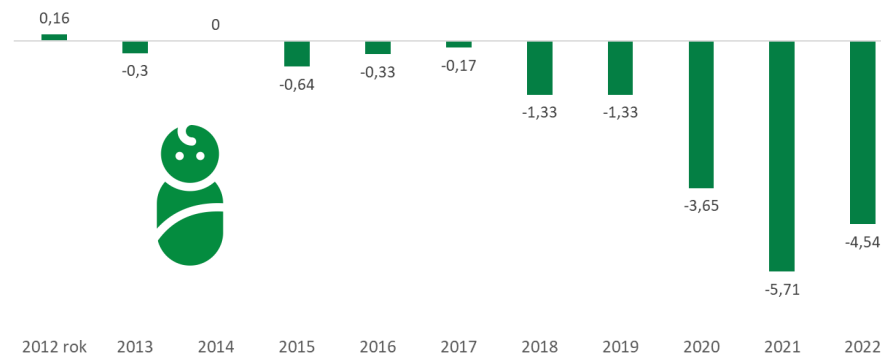
Udział mieszkańców województwa kujawsko-pomorskiego w wieku 65 lat i więcej w liczbie ogółem w latach 2012-2022



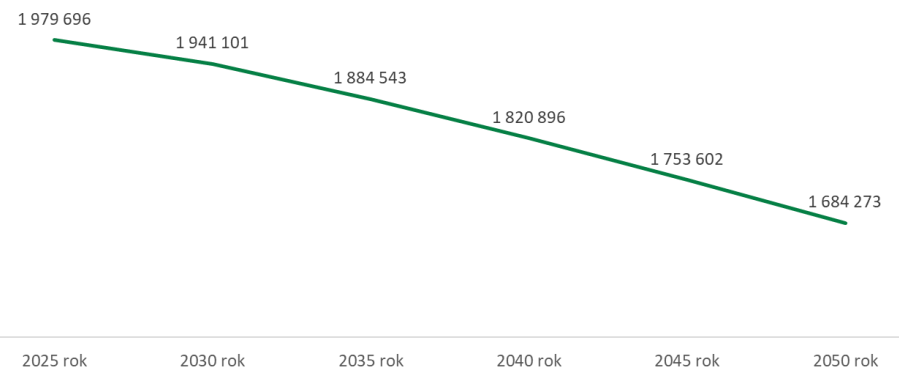
Źródło: Opracowanie własne WUP w Toruniu na podstawie GUS, BDL [dostęp: marzec 2024 r.].

Współczynnik przyrostu naturalnego w województwie kujawsko-pomorskim jest co raz niższy. Ostatni dodatni wskaźnik odnotowano w 2012 r. W 2021 r. (na co wpływ miała pandemia COVID-19) był on rekordowo niski (-5,71).

Współczynnik przyrostu naturalnego w woj. kujawsko-pomorskim w latach 2012-2022



Prognoza liczby ludności w województwie kujawsko-pomorskim do 2050 r.



PODMIOTY GOSPODARCZE

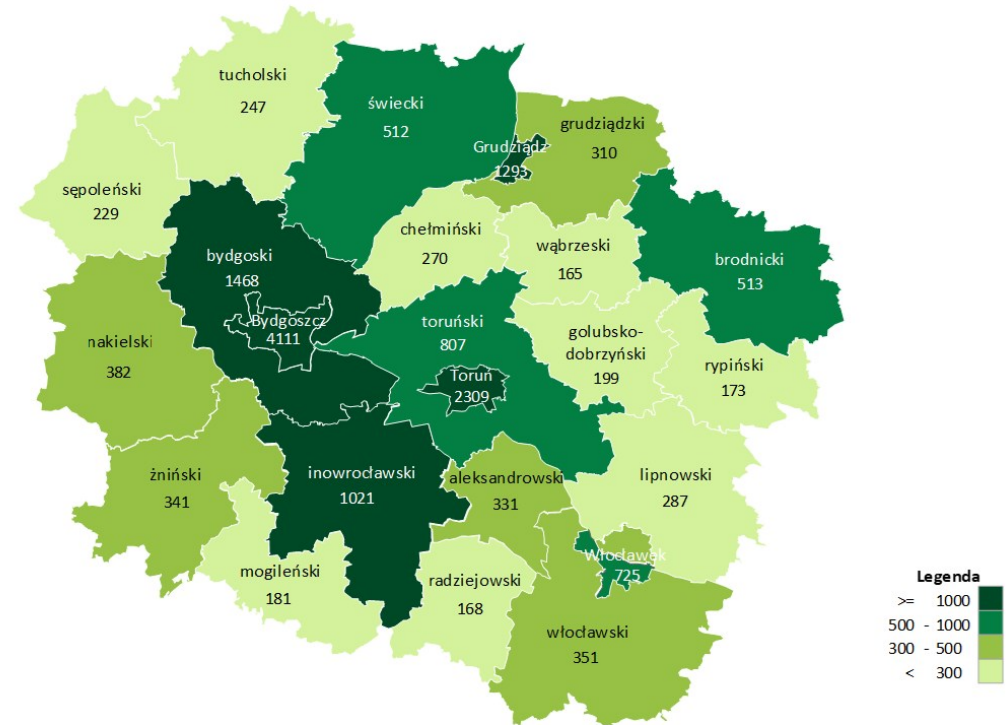
W 2022 r. w województwie kujawsko-pomorskim były zarejestrowane 16 393 podmioty gospodarcze z sekcji Q – Opieka Zdrowotna i pomoc społeczna. Stanowiło to 5,6% podmiotów w kraju. Względem 2021 r. przybyło 1,2% podmiotów w województwie i 3,6% w kraju. Znaczna część należała do sektora prywatnego (15 882; 96,9%). W sektorze publicznym funkcjonowało 439 placówek (2,7%).

Najwięcej publicznych placówek znajdowało się w powiecie świeckim (36), Bydgoszczy (33), powiecie inowrocławskim (31) oraz Toruniu (30). Prywatne natomiast były ulokowane głównie w miastach. Na czele znajdowały się: Bydgoszcz (4049 podmiotów), Toruń (2269), powiat bydgoski (1440) oraz Grudziądz (1282). Grudziądz znalazł się z kolei na ostatnim miejscu pod względem liczby podmiotów publicznych. W 2022 r. funkcjonowało ich zaledwie 9. Najmniej działalności z sekcji Q odnotowano w powiecie radziejowskim (152 prywatnych i 13 publicznych) oraz wąbrzeskim (153 i 11).

W dziale 86 – Opieka Zdrowotna w województwie funkcjonowało w 2022 r. 15 418 podmiotów. Było to o 1,4% więcej niż w 2021 r. Na czele znalazła się Bydgoszcz z liczbą (3907 podmiotów) prawie dwa razy większą niż Toruń, który zajął drugie miejsce (2180 podmiotów). Podmioty z działu 86 stanowiły 94,1% podmiotów całej sekcji Q – Opieka Zdrowotna i pomoc społeczna.

Źródło: opracowanie własne WUP w Toruniu na podstawie GUS, BDL [dostęp: styczeń 2024 r.].

Podmioty gospodarcze zarejestrowane w REGON w sekcji Q – Opieka Zdrowotna i pomoc społeczna w województwie kujawsko-pomorskim w 2022 r.



16 393

podmioty gospodarcze
w województwie
kujawsko-pomorskim



294 476

podmiotów
gospodarczych
w Polsce

Uwaga metodologiczna GUS: W związku z wprowadzonymi od 1 grudnia 2014 r. zmianami przepisów prawnych regulujących sposób zasilania rejestru REGON dane naliczone nie sumują się na liczbę ogółem prezentowaną według np. sektorów. Związane jest to z brakiem wypełnienia pozycji dotyczących m.in. formy własności podmiotu.

PRACUJĄCY

Mieszkańcy województwa kujawsko-pomorskiego charakteryzują się niższą aktywnością na rynku pracy niż przeciętnie w kraju. W 2022 r. wskaźnik zatrudnienia, liczony jako udział osób pracujących w ogóle ludności w wieku 15–89 lat, wynosił dla województwa 56,0% i był o 0,3 p. proc. niższy niż w Polsce. W porównaniu z odpowiednim okresem 2016 r. wzrósł w województwie o 4,7 p. proc. Wskaźnik ten osiągnął wyższą wartość wśród mężczyzn (63,5%, 48,9% – kobiety).

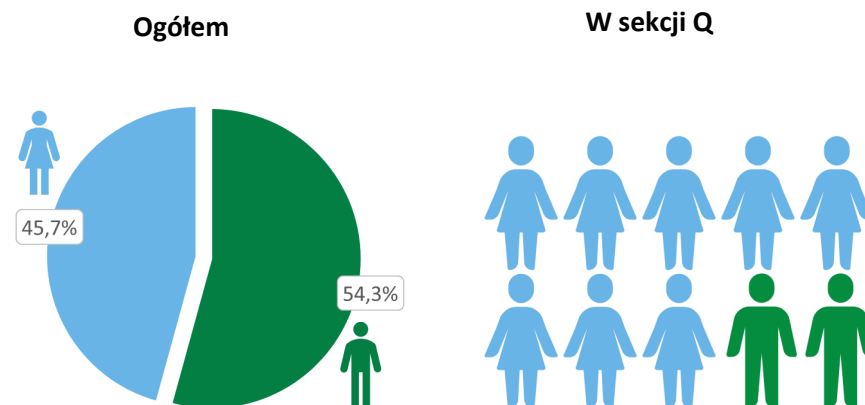
Liczba pracujących w województwie kujawsko-pomorskim w gospodarce narodowej w grudniu 2022 r. wyniosła 762 573, w marcu 2023 r. było o 2166 osób mniej. Pracujący w regionie stanowią 5,0% pracowników z kraju. Wśród pracujących przeważają mężczyźni, zarówno w skali kraju, jak i regionu. W marcu 2023 r. kobiety stanowiły 45,7% pracujących w województwie.

Na podstawie danych publikowanych na Mapie potrzeb zdrowotnych Ministerstwa Zdrowia wynika, że liczba pracowników służby medycznej sukcesywnie wzrasta.

W sekcji Q – opieka zdrowotna i pomoc społeczna w marcu 2023 r. w województwie kujawsko-pomorskim pracowały 51 584 osoby, co stanowiło 6,8% wszystkich pracujących. W Polsce udział był nieco niższy i wyniósł 6,3%.

Branża medyczna jest jedną z najbardziej sfeminizowanych. Ponad 80% pracujących w marcu 2023 r. zarówno w województwie jak i w kraju stanowiły kobiety.








Pracujący według płci w województwie kujawsko-pomorskim w marcu 2023 r.



Źródło: Opracowanie własne WUP w Toruniu na podstawie GUS BDL [dostęp: marzec 2024 r.]

PRACUJĄCY W BRANŻY MEDYCZNEJ

Do niniejszej analizy wybrano następujące zawody medyczne: lekarzy, lekarzy dentyistów, pielęgniarki, położone, fizjoterapeutów, farmaceutów oraz diagnostów. Dane prezentowane są dla województwa kujawsko-pomorskiego za 2022 r.

	LEKARZE	DENTYŚCI	PIELĘGNIARKI	POŁOŻNE	FIZJOTERAPEUCI	FARMACEUCI	DIAGNOŚCI
							
LICZBA W WOJEWÓDZTWIE W 2022 R.	6449	1250	12 116	1533	3394	1485	925
ZMIANA WOBEC 2021 R.	▲4,9%	▲1,9%	▲0,8%	▼-1,0%	▲4,1%	▲3,7%	▲10,8%
UDZIAŁ W KRAJU	4,7%	3,5%	5,3%	5,0%	5,1%	4,4%	5,8%
LICZBA NA 100 TYS. MIESZKAŃCÓW	321,3	62,3	603,7	76,4	169,1	74,0	46,1
MIEJSCE W KRAJU POD WZGLĘDEM WSKAŹNIKA NA 100 TYS. MIESZKAŃCÓW	11.	16.	10.	10.	9.	10.	4.

LEKARZE



51 lat

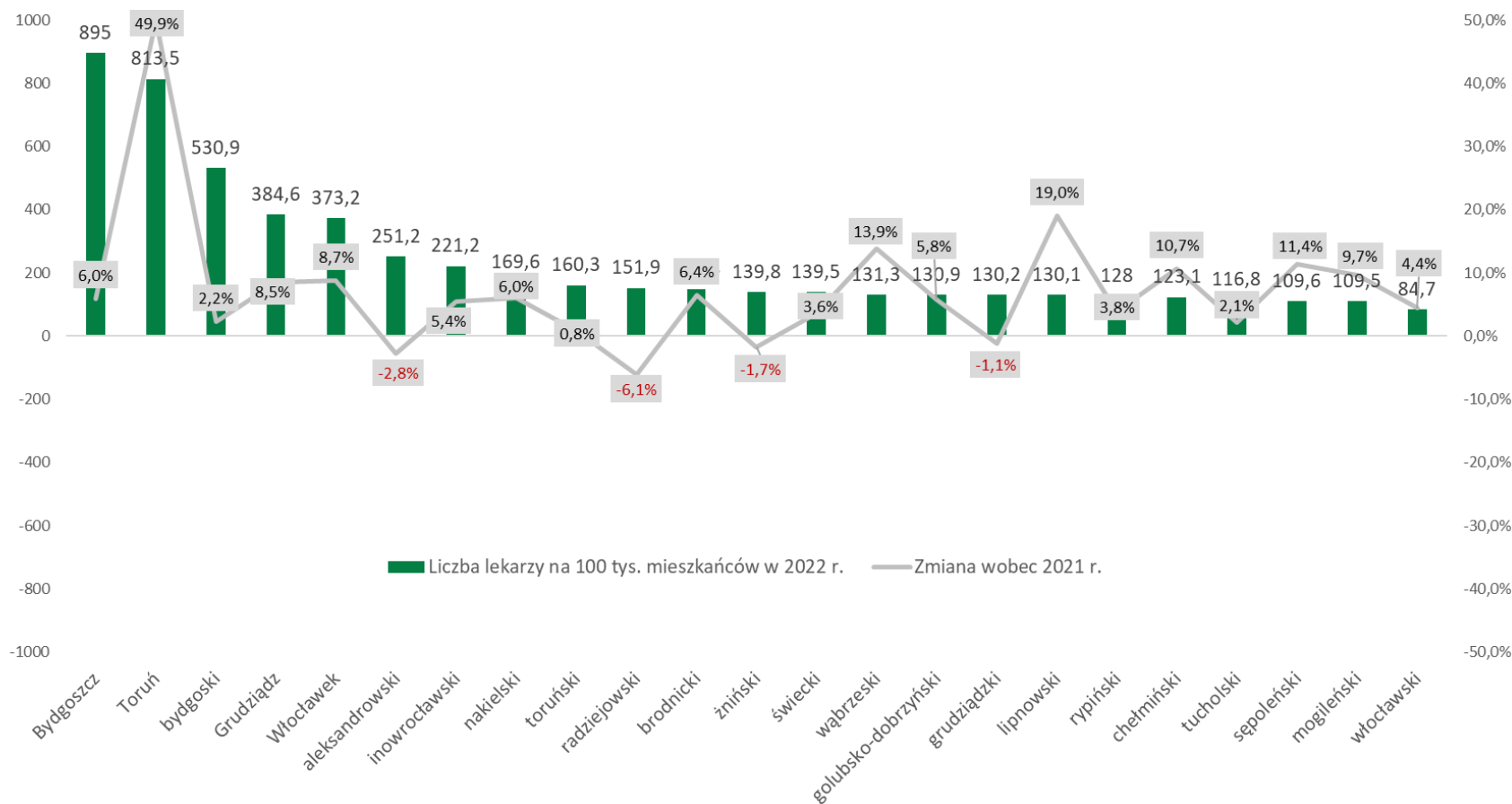
Średni wiek
lekarzy

1422 (22%)

lekarzy
w wieku
emerytalnym

Najwięcej lekarzy
w wieku
emerytalnym
było w powiecie
mogileńskim: **40%**,
Najmniej: 14% –
w powiecie
bydgoskim.

Liczba lekarzy na 100 tys. mieszkańców w powiatach województwa kujawsko-pomorskiego w 2022 r. oraz zmiana wobec 2021 r.



Najwięcej lekarzy na 100 tys. mieszkańców skoncentrowanych jest w dużych miastach województwa. Na czele znajdują się Bydgoszcz, Toruń, powiat bydgoski, Grudziądz oraz Włocławek. Niska liczba lekarzy w powiecie włocławskim wskazuje, że pracują oni w obrębie granic miasta, a nie powiatu. Względem 2021 r. największy wzrost dotyczył Torunia (+49,9%) oraz powiatu lipnowskiego (+19,0%). Spadek natomiast miał miejsce w 4 powiatach. Od -6,1% w powiecie radziejowskim do -1,1% w grudziądzkim. 22% lekarzy w województwie kujawsko-pomorskim osiągnęło wiek emerytalny. Największy ich odsetek (40%) odnotowano w powiecie mogileńskim, najmniejszy (14%) w bydgoskim.

DENTYŚCI



49 lat

Średni wiek
dentystów

268 (21%)

dentystów
w wieku
emerytalnym

Najwięcej

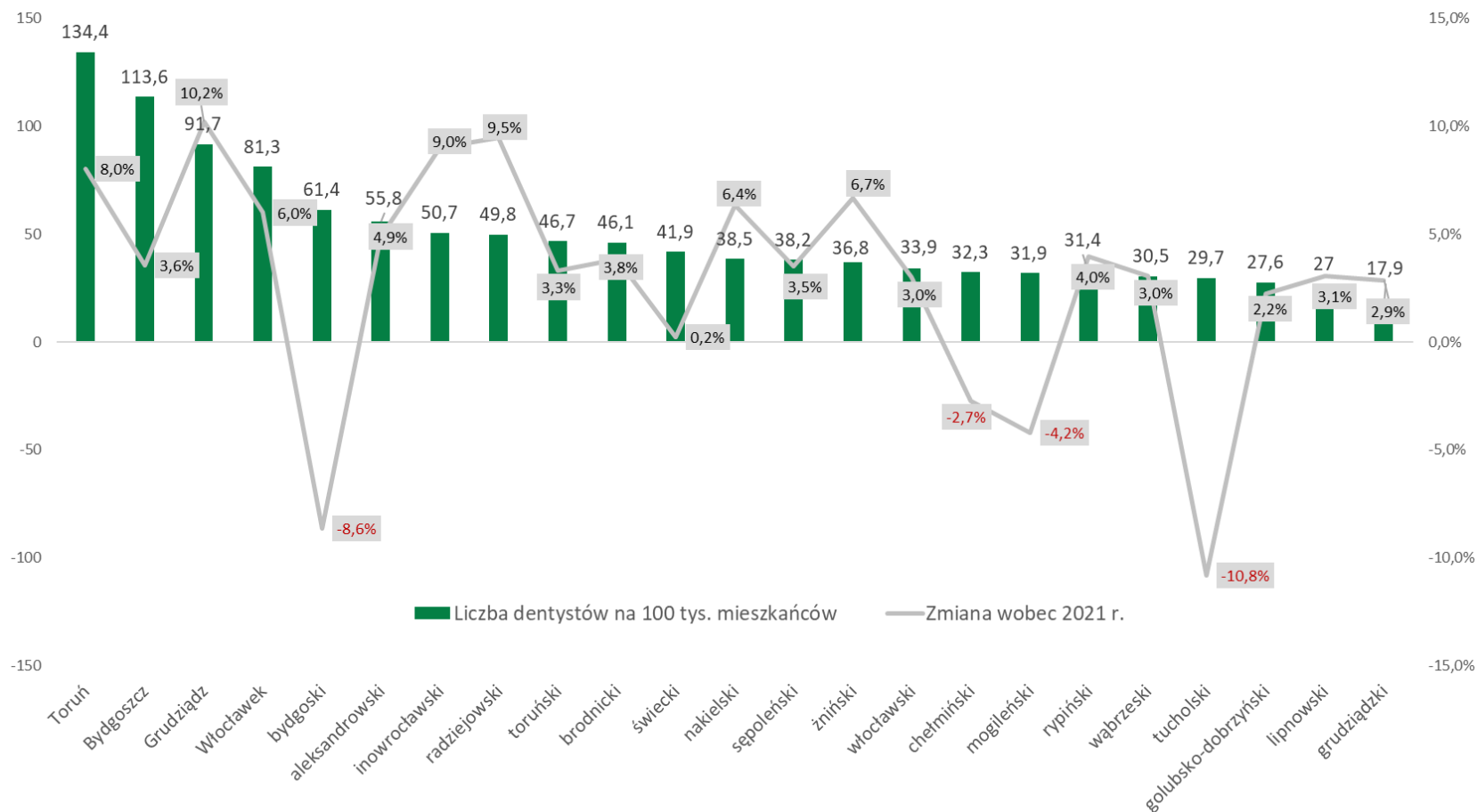
dentystów w wieku
emerytalnym było:

w powiecie
mogileńskim: **43%**,

Najmniej: 7% –

w powiecie
tucholskim

Liczba lekarzy dentystów na 100 tys. mieszkańców w powiatach województwa kujawsko-pomorskiego w 2022 r. oraz zmiana wobec 2021 r.



Najwięcej dentystów na 100 tys. mieszkańców skoncentrowanych jest również w dużych miastach województwa. Na pierwszym miejscu znajduje się Toruń. Podobnie jak w przypadku lekarzy, po drugiej stronie wykresu z najmniejszą liczbą dentystów znalazł się powiat grudziądzki. Warto jednak zauważyć, że miasto Grudziądz jest na 3. miejscu. Względem 2021 r. największy wzrost dotyczył Grudziądza (+10,2%), powiatu radziejowskiego (+9,5%) oraz inowrocławskiego (+9,0). Spadek natomiast miał miejsce w 4 powiatach, od -10,8% w powiecie tucholskim do -2,7% w chełmińskim. 21% lekarzy dentystów w województwie kujawsko-pomorskim osiągnęło wiek emerytalny. Największy ich odsetek (43%) odnotowano w powiecie mogileńskim, najmniejszy (7%) w tucholskim.

PIELĘGNIARKI



50 lat

Średni wiek
pielęgniarek

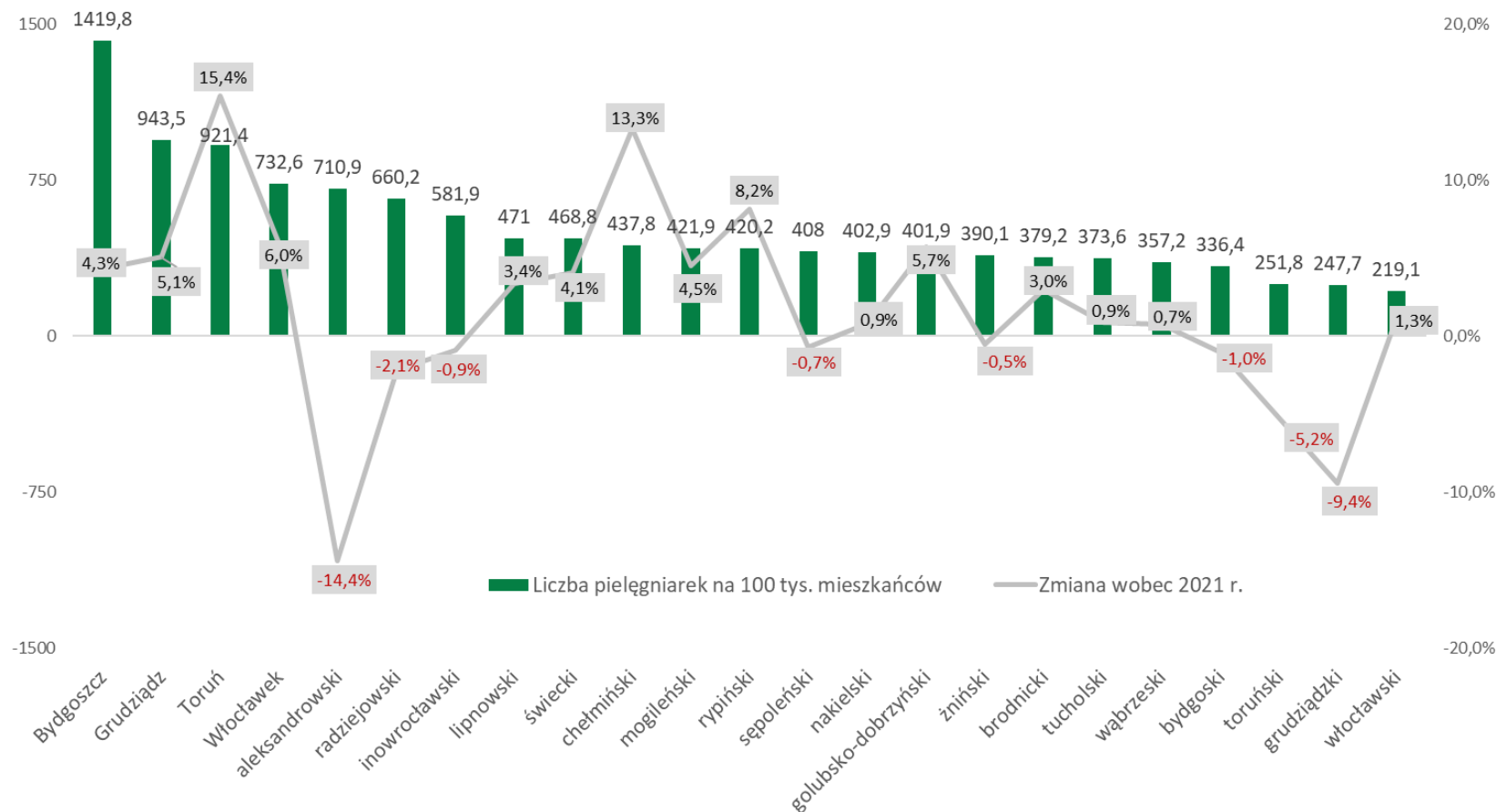
2107 (17%)

pielęgniarek w wieku
emerytalnym

Najwięcej

pielęgniarek w wieku
emerytalnym było
w powiecie
wąbrzeskim: **32%**,
Najmniej: 13% –
w Bydgoszczy

Liczba pielęgniarek na 100 tys. mieszkańców w powiatach województwa kujawsko-pomorskiego w 2022 r. oraz zmiana wobec 2021 r.



W przypadku pielęgniarek, najwięcej na 100 tys. mieszkańców pracuje (poza dużymi miastami) w powiecie aleksandrowskim. Najniższy wskaźnik odnotowano w powiatach wokół dużych miast (toruńskim, grudziądzkim oraz włocławskim). Wśród pielęgniarek wystąpił spadek liczby pracujących w 8 powiatach. Wahał się on od –14,4% w powiecie aleksandrowskim do –0,5% w żnińskim. Największy wzrost odnotowano w Toruniu (+15,4%) a także w powiecie chełmińskim (+13,3%). 17% pielęgniarek osiągnęło wiek emerytalny. Najwięcej w powiecie wąbrzeskim (32%), najmniej w Bydgoszczy (13%).

POŁOŻNE



49 lat

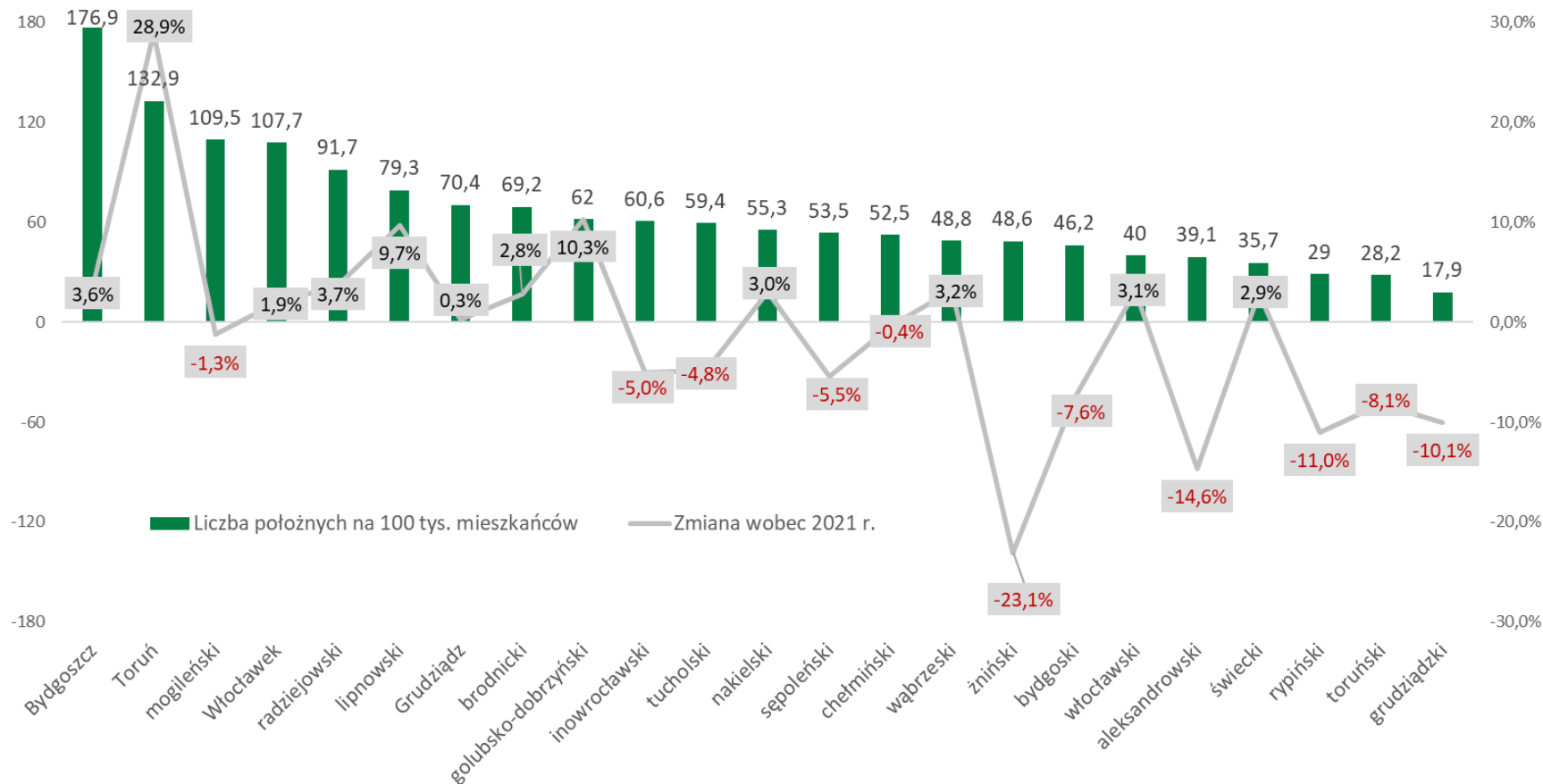
Średni wiek
położnych

328 (21%)

Położnych
w wieku
emerytalnym

Najwięcej
położnych w wieku
emerytalnym było
w powiecie
golubsko-
dobrzyńskim: **59%**,
Najmniej: 8% –
w powiecie
chełmińskim

Liczba położnych na 100 tys. mieszkańców w powiatach województwa kujawsko-pomorskiego w 2022 r. oraz zmiana wobec 2021 r.

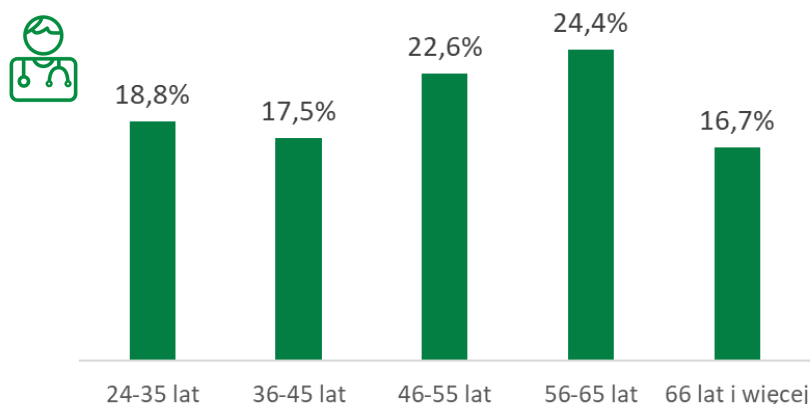


Najwyższy wskaźnik położnych na 100 tys. mieszkańców odnotowano w Bydgoszczy i Toruniu. Trzecie miejsce zajął powiat mogileński. Położne jako jedna z analizowanych grup pracowników medycznych w 2022 r. odnotowała spadek liczby zatrudnionych. Dotyczył on 11 powiatów i wynosił od –23,1% w powiecie żnińskim do –0,4% w powiecie chełmińskim. Najwyższy wzrost wskaźnika wystąpił w Toruniu (+28,9%). 21% położnych osiągnęło wiek emerytalny. Ponad połowa zatrudnionych w tej grupie medycznej w powiecie golubsko-dobrzyńskim osiągnęła już wiek emerytalny (59%). Najmniejszy odsetek odnotowano natomiast w powiecie chełmińskim (8%).

WIEK PRACOWNIKÓW MEDYCZNYCH

Lekarze najczęściej są w wieku 46 - 65 lat. Co czwarty lekarz był w wieku między 56 a 65 rokiem życia, co oznacza, że już osiągnął lub wkrótce osiągnie wiek emerytalny. Powyżej 66 roku życia pracuje nadal prawie 17% lekarzy. W rozkładzie wieku znalazły się również osoby powyżej 90 lat. Najstarsza osoba w zawodzie lekarza (prawdopodobnie jedna) miała 97 lat i posiadała dwie specjalizacje (medycynę rodzinną i zdrowie publiczne). Co trzecia osoba pracująca w zawodzie lekarza znajdowała się w przedziale do 45 roku życia.

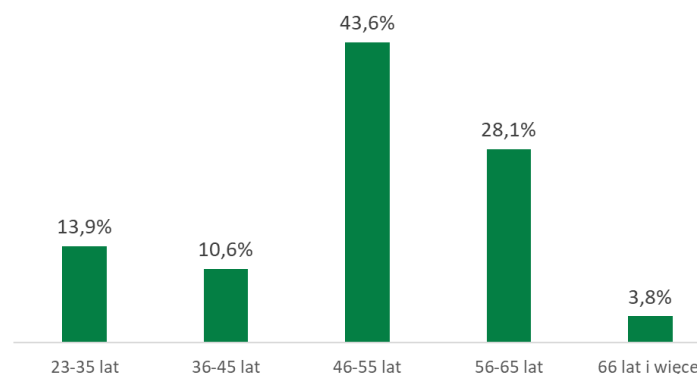
Rozkład wieku lekarzy w województwie kujawsko-pomorskim w 2022 r.



Informacje na temat wieku lekarzy dostępne są na stronie Mapy potrzeb zdrowotnych i prezentowane są według specjalizacji. Liczba ogółem lekarzy jest zatem większa niż liczba lekarzy pracujących, gdyż możliwe jest posiadanie więcej niż jednej specjalizacji przez jedną osobę.

Struktura wieku pielęgniarek prezentuje się nieco inaczej niż lekarzy. Zdecydowanie przeważa przedział wieku: 46-55 lat. Najstarsza pielęgniarka posiadała 82 lata. W wieku emerytalnym (powyżej 60 lat) w 2022 r. było 16,7% pielęgniarek. Co czwarta osoba znajdowała się w przedziale do 45 lat.

Rozkład wieku pielęgniarek w województwie kujawsko-pomorskim w 2022 r.



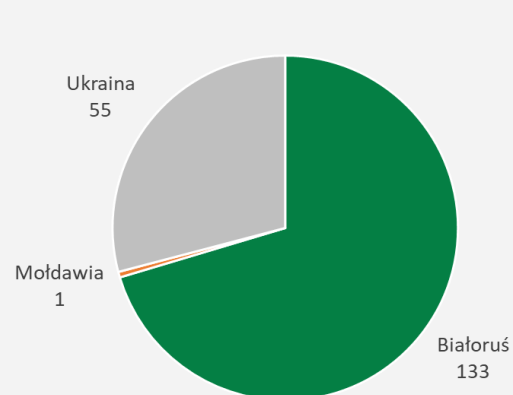
Rozkład struktury wieku w zawodzie pielęgniarki wskazuje na brak zastępowalności pokoleń. Jak wynika z raportu Naczelnej Izby Pielęgniarek i Położnych „Pielęgniarka, położna zawody deficytowe w polskim systemie ochrony zdrowia” do 2025 r. w województwie kujawsko-pomorskim kadra (pielęgniarek i położnych) pomniejszy się o 976 osób (7,2% obecnie zatrudnionych), a do 2030 r. o 2191 osób (16,1% obecnie zatrudnionych). Pod względem tej liczby, województwo kujawsko-pomorskie zajmuje 5. miejsce w kraju.

MIGRACJE ZAROBKOWE W BRANŻY MEDYCZNEJ

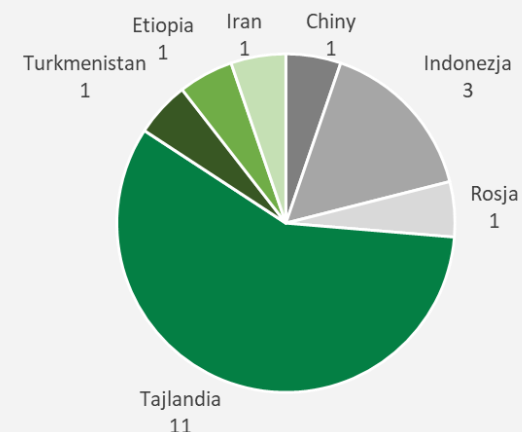
W Polsce nie istnieje wiarygodne narzędzie służące do monitorowania emigracji pracowników ochrony zdrowia, a rzeczywista skala tego zjawiska nie jest znana. Naczelna Izba Lekarska na podstawie wydawanych dla lekarzy zaświadczeń ocenia, że ponad 15 tys. polskich lekarzy pracuje za granicą. Pandemia COVID-19 i wzrost wynagrodzeń w roku 2020 przejściowo wyhamowały ten proces.

Niektóre kraje korzystają z rekrutacji międzynarodowej w celu rozwiązania problemu niedoborów m.in. pielęgniarek, zastrzegając tym samym braki w tych krajach, z których te pielęgniarki są rekrutowane. W 2017 r. w Polsce udział pielęgniarek, które zdobyły wykształcenie poza granicami kraju wyniósł 0,1%. Podczas, gdy w Szwajcarii: 25,9%. Od roku 2018 obserwowany jest wzrost liczby pielęgniarek i położnych pracujących w Polsce, które nie posiadają narodowości polskiej i pochodzą spoza Unii Europejskiej (głównie z Ukrainy). Jednak w skali kraju udział tej grupy pielęgniarek i położnych stanowił ok. 0,4% w końcu 2022 r.

Oświadczenia* wydane w okresie styczeń–grudzień 2023 r. w sekcji Q



Zezwolenia na pracę wydane w okresie styczeń–grudzień 2023 r. w sekcji Q**



Z najświeższych danych dotyczących cudzoziemców pracujących w województwie kujawsko-pomorskim wynika, że w 2023 r. wydano najwięcej oświadczeń o powierzeniu pracy dla pracowników branży medycznej pochodzących z Białorusi. Zezwolenia na pracę, które dotyczą obywateli państw trzecich zostały wydane 19 pracownikom medycznym. Najliczniejsza grupa pochodziła z Tajlandii.

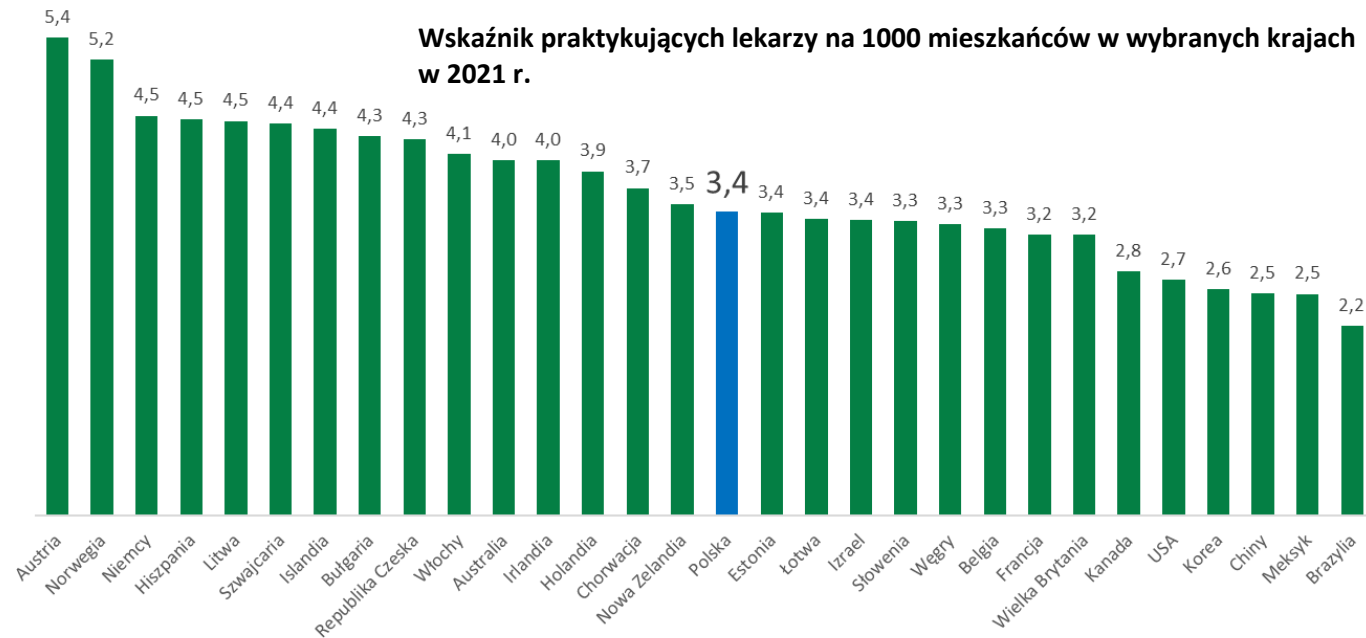
*Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi—dotyczy wyłącznie obywateli Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii i Ukrainy.

**Zezwolenie na pracę dotyczy wszystkich sekcji PKD poza tymi, które zostały określone jako sezonowe oraz dotyczy obywateli wszystkich państw trzecich.

Źródła:

1. Blog Zdrowia Publicznego, red. M. Zabdyr-Jamróż, Instytut Zdrowia Publicznego UJ CM, Kraków: 23 lutego 2022 r.
2. Polska Akademia Nauk, Wydział Nauk Medycznych Komitet Zdrowia Publicznego Rekomendacje strategiczne na lata 2023-2027: NIEDOBORY KADR MEDYCZNYCH – Polskie Zdrowie 2.0
3. Centralny System Analityczno-Raportowy [dostęp: marzec 2024 r.]
4. OECD, International migration and movement of nursing personnel to and within OECD countries - 2000 to 2018: Developments in countries of destination and impact on countries of origin, 2021 r.

KADRA MEDYCZNA W INNYCH KRAJACH

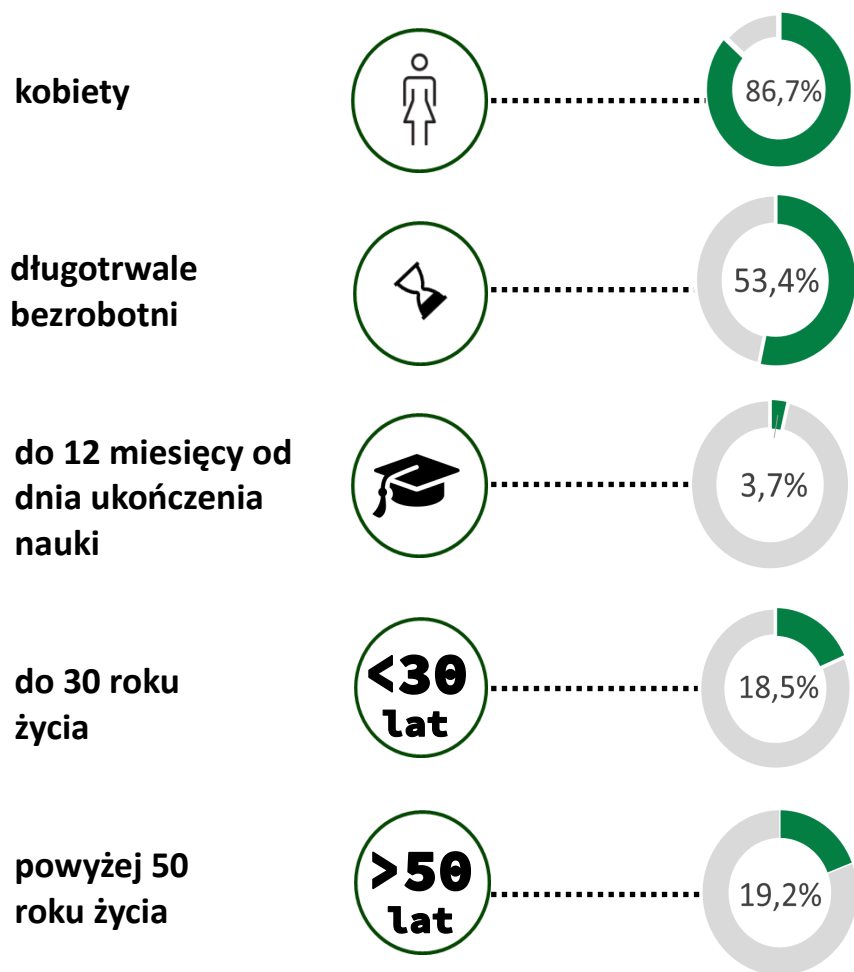


Organizacja Współpracy Gospodarczej i Rozwoju OECD monitoruje wskaźnik praktykującej kadry medycznej na 1000 mieszkańców. Najświeższe dane dotyczą 2021 r. i nie uwzględniają wszystkich krajów. Wśród 27 krajów Polska zajęła 22 pozycję z wynikiem 5,7 pielęgniarek na 1000 mieszkańców. Na szczycie znalazła się Szwajcaria i Norwegia (18,4 i 18,3).

W przypadku lekarzy, wskaźnik dla Polski wyniósł 3,4. Wśród 30 krajów Polska znalazła się po środku zajmując 16. pozycję. Najwyższe wartości dotyczyły Austrii i Norwegii (odpowiednio: 5,4 i 5,2).

BEZROBOTNI W ZAWODACH MEDYCZNYCH

Struktura bezrobotnych zarejestrowanych w zawodach medycznych w końcu 2023 roku



W końcu grudnia 2023 r. w urzędach pracy było zarejestrowanych 54 376 osób bezrobotnych, tj. o 3,7% mniej niż w grudniu poprzedniego roku. Stopa bezrobocia wyniosła 7,1% (o 0,2 p.p. mniej niż w grudniu 2022 r.).

W zawodach medycznych w końcu 2023 r. zarejestrowanych było 1057 bezrobotnych. Stanowili 1,9% wszystkich osób bezrobotnych.

Zdecydowana większość osób bezrobotnych legitymujących się zawodem z branży medycznej stanowiły kobiety. Ponad połowa to osoby długotrwale bezrobotne. Relatywnie niewiele absolwentów rejestruje się jako osoby bezrobotne (3,7%). Niecałe 20% to osoby powyżej 50 roku życia.

W zawodzie pielęgniarki w końcu 2023 r. zarejestrowanych było ogółem 57 osób (w tym 56 kobiet). Prawie połowę stanowiły osoby długotrwale zarejestrowane jako bezrobotne, a prawie 60% powyżej 50 roku życia. Można wnioskować, że część bezrobotnych w zawodzie pielęgniarki nie wykonywało dawno tego zawodu i nie posiada aktualnych kwalifikacji.

Inaczej wygląda sytuacja w przypadku bezrobotnych lekarzy. W końcu 2023 r. w rejestrach figurowało 28 osób. W ciągu roku zarejestrowało się w sumie 118 lekarzy. Tylko jedna osoba należała do kategorii długotrwale bezrobotnych. Struktura wieku dla bezrobotnych lekarzy jest również inna, niż w przypadku pielęgniarek. Przewagę stanowiły osoby młode do 30 roku życia. Oznacza to, że osoby z zawodem lekarza rejestrują się na krótki okres, niedługo po ukończeniu nauki.

ZAPOTRZEBOWANIE NA ZAWODY MEDYCZNE

- INTERNETOWE OFERTY PRACY

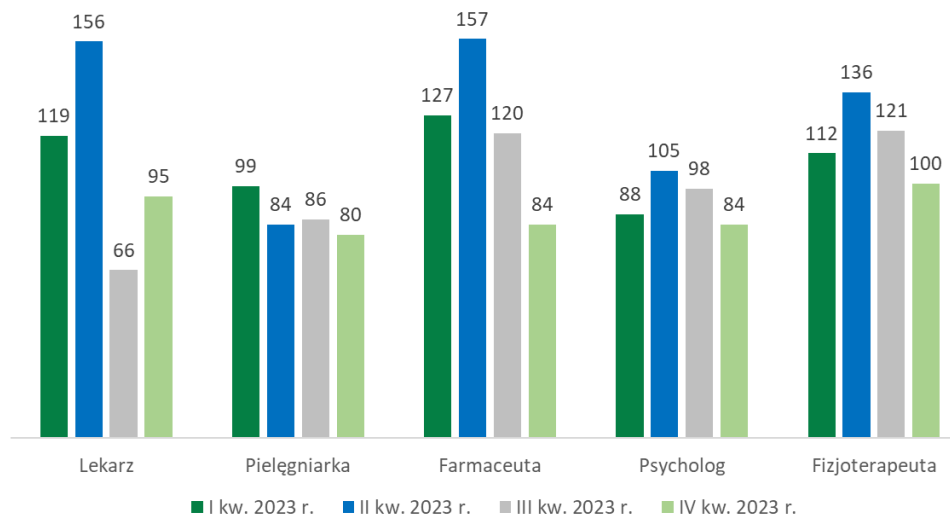
Kwartalna analiza internetowych ofert pracy publikowanych w województwie kujawsko-pomorskim pozwala na weryfikację liczby ogłoszeń w kategoriach-branżach. Poniższy wykres prezentuje liczbę ofert pracy z kategorii „Zdrowie” zamieszczonych na portalach internetowych w 2023 r. Ich udział w ogółem wszystkich ofert pracy wynosił od 3,8% do 4,1%. Analogicznie do aktywności rekrutacyjnej wszystkich pracodawców, również liczba ofert pracy z kategorii Zdrowie była mniejsza w drugiej połowie roku.



I kw. 2023 r. II kw. 2023 r. III kw. 2023 r. IV kw. 2023 r.

Na podstawie nazw ogłoszeń, określono skalę zapotrzebowania na konkretne zawody medyczne.

Liczba internetowych ofert pracy dot. stanowisk medycznych opublikowanych w województwie kujawsko-pomorskim w 2023 r.



II kwartał 2023 r. wyróżniał się wyższą liczbą ofert pracy ogółem, co było dostrzegalne również w ogłoszeniach związanych z zawodami medycznymi (z wyjątkiem osób z zawodem pielęgniarki, których częściej poszukiwano w I kwartale). Niezależnie od stanowiska, zapotrzebowanie na kadre medyczną cały czas utrzymywało się na podobnym poziomie. Rekrutacje wśród lekarzy wyraźnie zmniejszyły się w drugiej części roku.

*Dane pochodzą z bazy internetowych ofert pracy pozyskanych przez firmę Element/Cybergroup z ok. 20 portali internetowych. Oferty pracy są poddane deduplikacji i przekazywane do WUP w cyklu kwartalnym.

ZAPOTRZEBOWANIE NA ZAWODY MEDYCZNE - BAROMETR ZAWODÓW

Jak wynika z raportu Barometr zawodów* opracowanego w 2023 r., w 2024 r. pomimo odczuwalnych przez pracodawców rosnących kosztów działalności, wynikających ze wzrostu kosztów pracowniczych oraz cen surowców i energii, lokalni eksperci wskazywali, że w większości przypadków poziom zapotrzebowania na pracowników nie zmieni się i będzie podobny jak w 2023 r.

W skali województwa w 2024 r. jako zawody deficytowe sklasyfikowano 18 grup. Było to o jedną grupę mniej niż w prognozie na 2023 r. i o połowę mniej niż w prognozie przygotowanej na 2022 r. W branży opiekuńczo-medycznej dotyczyło to 4 grup zawodów. Zapotrzebowanie na psychologów i psychoterapeutów, związane było ze zwiększeniem wymiaru pomocy psychologiczno-pedagogicznej w szkołach, jak i rosnącą liczbą osób z problemami psychicznymi.

Prognozowane grupy zawodów deficytowych z branży opiekuńczo-medycznej w 2024 r.:



Lekarze



Pielęgniarki i położne



Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej



Psycholodzy i psychoterapeuci

W skali województwa w grupie **zawodów zrównoważonych** w omawianej branży znalazły się:

- Dentyści
- Diagnosty laboratoryjni medyczni
- Farmaceuci
- Fizjoterapeuci i masażyści
- Logopedzi i audiofonolodzy
- Opiekunki dziecięce
- Operatorzy aparatury medycznej
- Pracownicy ds. techniki dentystycznej
- Ratownicy medyczni

*Badanie Barometr zawodów dostarcza prognozę zapotrzebowania na zawody, jakie będzie występowało w powiatach w następnym roku. Badaniu podlegają grupy zawodów. W zestawieniu wojewódzkim dotyczącym prognozy zapotrzebowania na zawody w 2024 roku znalazło się 161 ze 168 ocenionych grup. O wynikach w skali województwa decyduje algorytm, który zestawia ze sobą oceny powiatowe, dotyczące grup ocenionych w przynajmniej połowie powiatów (dla województwa kujawsko-pomorskiego grupa musi zostać oceniona w minimum 12 powiatach). Pełen raport znajduje się na stronie wuptorun.praca.gov.pl w zakładce Publikacje dotyczące rynku pracy.

ZAPOTRZEBOWANIE NA ZAWODY MEDYCZNE

- BAROMETR ZAWODÓW

Na mapach zaprezentowano relacje między dostępnymi pracownikami a potrzebami pracodawców w powiatach w grupach zawodów ocenionych jako deficytowe z branży medyczno-opiekuńczej. Dane dotyczą prognozy na 2024 r. w ramach badania Barometr zawodów.






Psycholodzy i psychoterapeuci



Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej



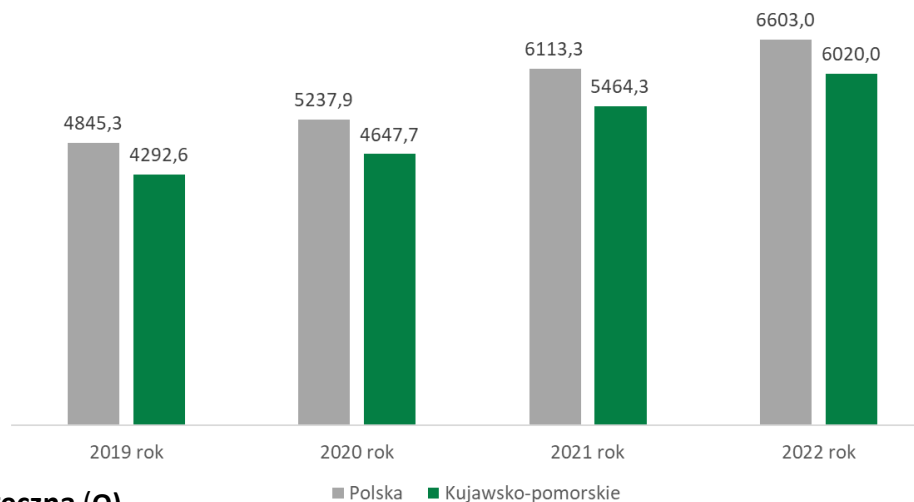
Legenda:

-  równowaga popytu i podaży
-  deficyt poszukujących pracy
-  duży deficyt poszukujących pracy

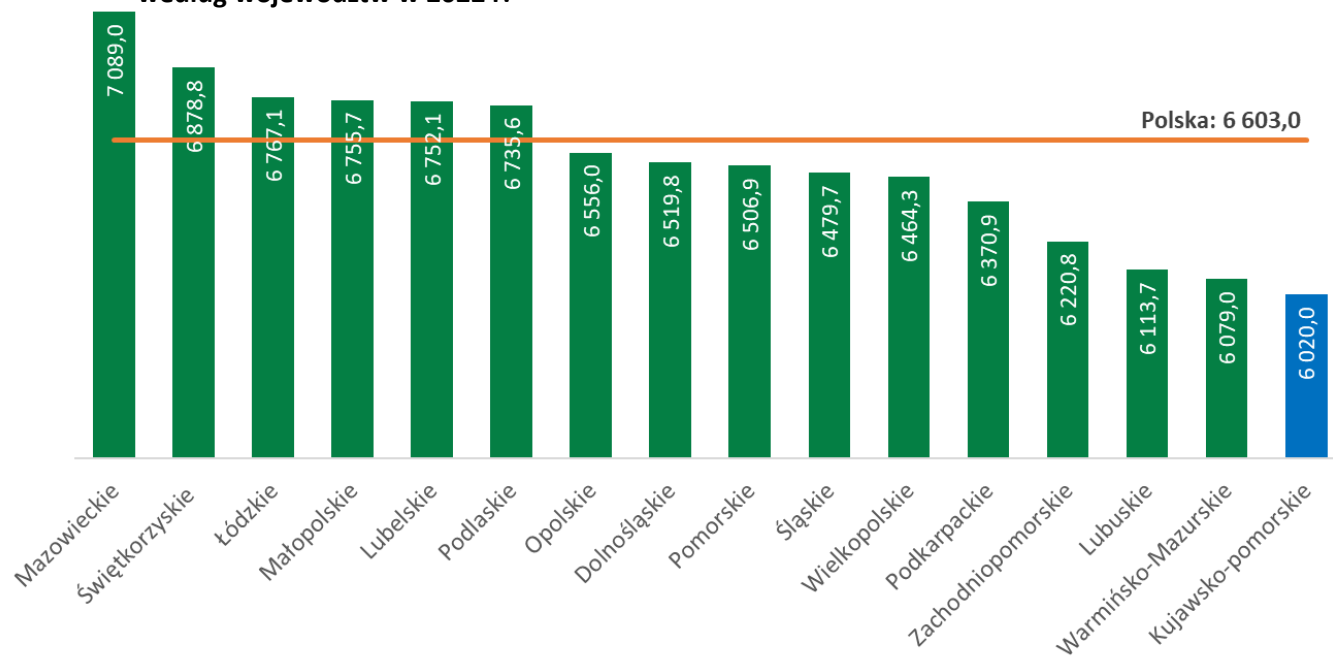
WYNAGRODZENIA

Przeciętne wynagrodzenie brutto w Polsce w 2022 r. wyniosło 6362,90 zł, w województwie kujawsko-pomorskim: 5633,52 zł. Pracownicy zatrudnieni w sekcji Q – Opieka zdrowotna i pomoc społeczna zarabiali w Polsce średnio: 6603,00 zł a w regionie: 6019,98 zł. Wykres prezentuje zmiany w przeciętnym wynagrodzeniu brutto w ciągu ostatnich 4 lat.

Przeciętne wynagrodzenie brutto w sekcji Q w latach 2019-2022 w Polsce i województwie kujawsko-pomorskim



Przeciętne wynagrodzenie brutto w sekcji Opieka zdrowotna i pomoc społeczna (Q) według województw w 2022 r.



W województwie kujawsko-pomorskim zatrudnieni w sekcji Q są najstaniej opłacani na tle innych województw. W 6 województwach wynagrodzenie było wyższe niż średnia krajowa.

KLUCZOWE KOMPETENCJE W BRANŻY MEDYCZNEJ

Na podstawie dostępnych raportów z badań i opracowań wyszczególniono listę kluczowych kompetencji dla pracowników branży medycznej. Są one głównie związane z wyzwaniami, jakimi musi się mierzyć obecnie opieka medyczna.



Umiejętność indywidualnej pracy z klientem oraz ze środowiskiem lokalnym



Elastyczność w reagowaniu na zmiany



Wykorzystanie zasobów cyfrowych w pracy



Formułowanie jasnego przekazu dla pacjenta



Współpraca w zespole



Zarządzanie dokumentacją medyczną



Prowadzenie zdalnej opieki



Wykorzystanie najnowszych badań naukowych