

Analiza kształcenia ustawicznego w województwie kujawsko-pomorskim w 2022 roku



Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu



Województwo
Kujawsko-Pomorskie



2023 rokiem
Mikołaja Kopernika
w województwie kujawsko-pomorskim

Spis treści

Wstęp 2

Szkolenia zorganizowane przez instytucje
szkoleniowe zarejestrowane w RIS 3

Kształcenie ustawiczne w ramach Krajowego
Funduszu Szkoleniowego 7

Szkolenia zorganizowane przez powiatowe
urzędy pracy w 2022 roku 12

Staż i przygotowanie zawodowe dorosłych 24

Wnioski 27

Wstęp

Niniejsza analiza zawiera informacje o zrealizowanych szkoleniach finansowanych z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS), organizowanych przez instytucje szkoleniowe wpisane do Rejestru Instytucji Szkoleniowych (RIS) oraz powiatowe urzędy pracy (PUP). Opracowanie dostarcza informacji, które prezentują aktywność szkoleniową dorosłych mieszkańców województwa kujawsko-pomorskiego: osób pracujących oraz osób bezrobotnych zarejestrowanych w urzędach pracy.

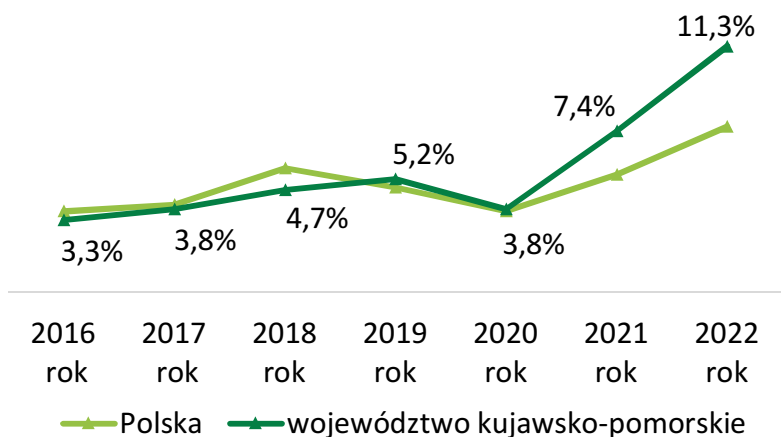
Opracowanie powstało w oparciu o dane statystyczne z zał. 2 do sprawozdania MRiPS-01 Poradnictwo zawodowe, szkolenie bezrobotnych i poszukujących pracy, staż i przygotowanie zawodowe dorosłych, kształcenie ustawiczne pracowników oraz informacje o szkoleniach udostępnionych przez PUP. Na potrzebę opracowania urzędy pracy przekazały informację o liczbie przeszkolonych osób, tematyce szkoleń oraz o liczbie osób, którym urząd sfinansował koszt egzaminu i/lub licencji.

Zgłębienie tematyki szkoleń wynika z przemian zachodzących na rynku pracy, głównie odnoszących się do oczekiwań pracodawców pod względem kompetencji i kwalifikacji. Zmiany technologiczne, organizacyjne w środowisku pracy wymuszają ciągłe kształcenie się. Podnoszenie, nabywanie kwalifikacji czy ich aktualizacja stają się niezbędne do wykonywania zadań zawodowych czy utrzymania lub zmiany zatrudnienia. W dokumencie *Regionalny plan kształcenia*

przez całe życie dla Województwa Kujawsko-Pomorskiego 2017+ wskazuje się na potrzebę promowania idei uczenia się przez całe życie, a główne wyzwania dotyczą m.in. zwiększenia udziału osób dorosłych w kształceniu, podniesienia kompetencji cyfrowych i podniesienia kwalifikacji językowych.

Wskaźnik uczestnictwa osób w wieku 25-64 lata w kształceniu pokazuje, że mieszkańcy województwa kujawsko-pomorskiego coraz częściej podejmują aktywność edukacyjną. Wartość wskaźnika w regionie w latach 2016 – 2022 systematycznie wzrastała. W 2016 roku 3,3% dorosłych deklaroowało uczestnictwo w szkoleniach w okresie 4 tygodni poprzedzających badanie, a w 2022 roku było to już 11,3%. Najwyższe wartości wskaźnik osiągnął w 2021 (7,4%) i wymienionym 2022 roku. W 2022 roku osiągnął wartość większą o 3,7 p. proc. niż w Polsce. Podobny trend miał miejsce w całym kraju - największy udział w kształceniu w Polsce i w województwie odnotowano w 2022 roku, a najmniejszy w 2016 roku. W unii europejskiej (UE 27) w 2022 roku w kształceniu lub szkoleniu uczestniczyło 11,9% dorosłych. Specyficzny jest rok 2020, w którym pandemia COVID-19 znacząco wpłynęła na branżę szkoleniową – spadek liczby osób kształcących się stacjonarnie. Pojawiły się szkolenia w trybie zdalnym, które zastąpiły tylko część szkoleń realizowanych stacjonarnie.

Rysunek 1. Uczestnictwo (w %) osób dorosłych w wieku 25-64 lata w kształceniu oraz szkoleniu w Polsce i województwie kujawsko-pomorskim w latach 2016-2022

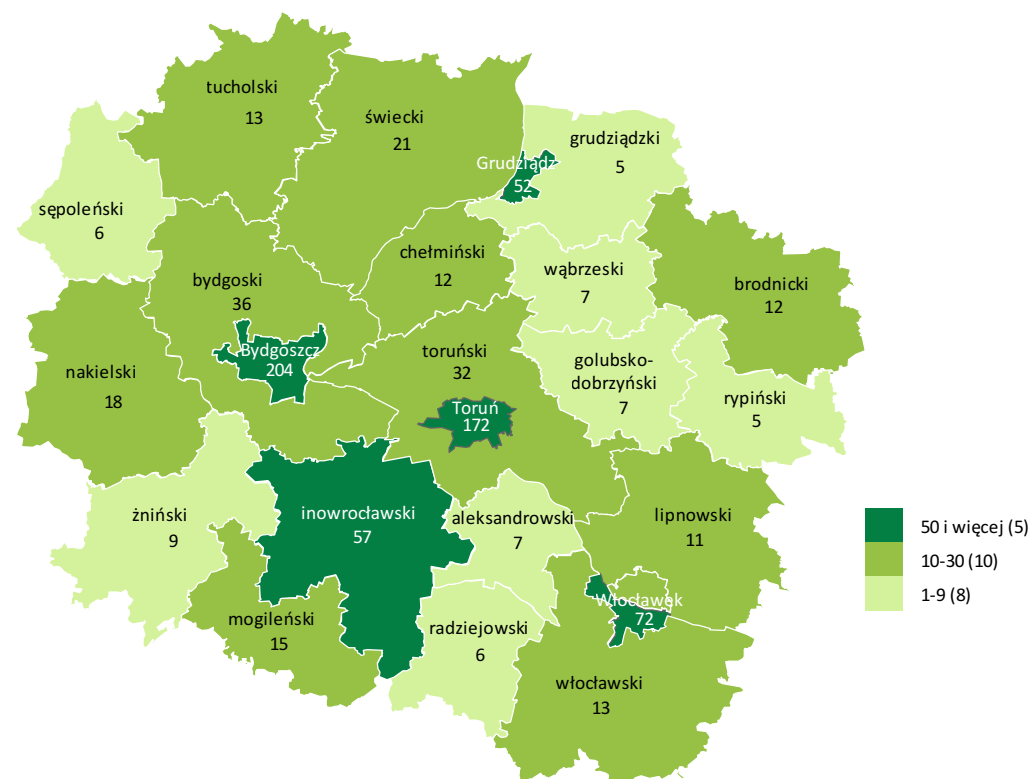


Szkolenia zorganizowane przez instytucje szkoleniowe zarejestrowane w RIS

W okresie od stycznia do grudnia 2022 roku w Rejestrze Instytucji Szkoleniowych (RIS) były wpisane **792 podmioty** o statusie aktywnym (łącznie z oddziałami i filiami).

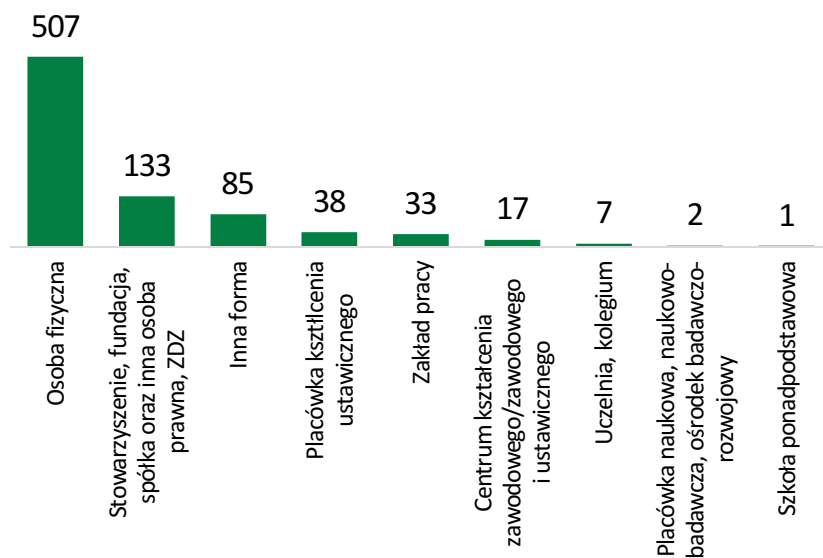
Najwięcej podmiotów miało siedzibę w Bydgoszczy (204) i Toruniu (172). Na tle województwa wyróżnia się również Włocławek (72) i Grudziądz (52) oraz powiat inowrocławski (57).

Rysunek 2. Liczba instytucji szkoleniowych według powiatów w 2022 roku



Zdecydowana większość instytucji szkoleniowych to podmioty prowadzone przez **osoby fizyczne** (507 podmiotów, tj. 61,6%).

Rysunek 3. Instytucje szkoleniowe według formy organizacyjnej w 2022 roku



W 2022 roku **145 podmiotów** (18,3%) wpisanych do RIS posiadało **akredytację lub znak jakości** (potwierdzenie wysokiego standardu jakości usług).

Wśród certyfikatów przedstawianych przez instytucje szkoleniowe są takie certyfikaty jak: akredytacja kuratora oświaty, certyfikat systemu zarządzania jakością kształcenia lub szkolenia, zazwyczaj wydawany na podstawie norm ISO, poza tym standard HACCP, certyfikat dla szkół językowych PASE lub inny znak jakości. Znaki jakości szkół językowych to również: SITA, EAQUALS lub ALTE TELC. Akredytacja wydana instytucji szkoleniowej przez kuratora oświaty na podstawie przepisów Ustawy o systemie oświaty, jest traktowana jako certyfikat wysokiej jakości świadczonych usług. Informacje o instytucjach akredytowanych udostępnia Ministerstwo Edukacji Narodowej.

W 2022 roku 88 instytucji szkoleniowych było wpisanych do ewidencji prowadzonej przez samorzady na podstawie przepisów o systemie oświaty (rok wcześniej 92).

Potencjał kadrowy i baza lokalowo-dydaktyczna instytucji szkoleniowych



63,5% wykładowców/trenerów zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin (4903 osoby)

36,5% wykładowców/trenerów zatrudnionych w pełnym wymiarze godzin (2813osób).

Instytucje szkoleniowe z regionu zarejestrowane w RIS najczęściej wynajmują sale wykładowe. Część posiada własne i równocześnie wynajmuje, a wyłącznie własnymi salami dysponuje 25% podmiotów.



348 instytucji wynajmuje sale wykładowe,
279 instytucji posiada własne sale i jednocześnie wynajmuje,
196 instytucji posiada własne sale wykładowe



247 instytucji posiada własne pomieszczenia warsztatowe i wyposażenie dydaktyczne



527 instytucji posiada własny sprzęt komputerowy
755 instytucji gwarantuje dostęp do sieci teleinformatycznej



405 instytucji deklarowało, że mają zawarte umowy z pracodawcami dotyczące kształcenia umiejętności praktycznych.

Uczestnicy szkoleń i tematyka szkoleń

W szkoleniach uczestniczyło **211 495 osób**, czyli o ponad 67 tys. osób więcej niż w 2021 roku. Przeszkoleni na zlecenie urzędów pracy stanowili 2,8% (rok wcześniej 3,2%). 252 podmioty prowadziły szkolenia finansowane ze środków EFS, natomiast 167 instytucji deklarowało szkolenie osób bezrobotnych na zlecenie urzędu pracy.

Przeprowadzono **6041 szkoleń**, co oznacza wzrost w stosunku do 2021 roku o 90 szkoleń. Oferta instytucji szkoleniowych była bardzo zróżnicowana, co w dużej mierze wynikało ze zmieniającego się zapotrzebowania na rynku pracy.

Najwięcej szkoleń przeprowadzono w obszarach:



usługi fryzjerskie, kosmetyczne

976 szkoleń (16,2% wszystkich szkoleń)



Inne obszary szkoleń¹

619 szkoleń (10,2%)

¹ np. Czym jest wolontariat; Język migowy; Zasady pozyskiwania dotacji unijnych; Szkolenie Nordic Walking



rozwój osobowościowy i kariery zawodowej

695 szkoleń (11,5%)



usługi transportowe, w tym kursy prawa jazdy

396 szkoleń (6,6%)



opieka zdrowotna

350 szkoleń (5,8%)



informatyka i wykorzystanie komputerów

321 szkoleń (5,3%).

W **przygotowaniu zawodowym dorosłych** realizowanym przez instytucje szkoleniowe uczestniczyły **8282 osoby**, o 2921 więcej niż w 2021 roku. Przygotowanie zawodowe dorosłych odbywało się w dwóch formach:

- przyuczenia do pracy dorosłych (7043 osób),
- praktycznej nauki zawodu dorosłych (1239).

Przyuczenie do pracy dorosłych umożliwia zdobycie kwalifikacji zawodowych lub umiejętności.

Najwięcej szkoleń w ramach przygotowania zawodowego dorosłych zorganizowano w obszarach:



usługi fryzjerskie, kosmetyczne

26 szkoleń (21,3% wszystkich szkoleń)



rozwój osobowościowy i kariery zawodowej

15 szkoleń (12,3%)



usługi transportowe, w tym kursy prawa jazdy

11 szkoleń (9,0%)



technika i handel artykułami technicznymi, w tym mechanika, metalurgia, energetyka, elektryka, elektronika, telekomunikacja

10 szkoleń (8,2%).

Kształcenie ustawiczne w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS)²

6592 osoby

otrzymały wsparcie w 2022 roku z Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Było to o 1518 osób mniej w porównaniu

do ubiegłego roku.

Adresatami wsparcia z KFS są pracodawcy, którzy mogą ubiegać się o dofinansowanie kształcenia ustawicznego dla siebie oraz swoich pracowników. W 2022 roku wsparcie otrzymało:

6085 pracowników

507 pracodawców

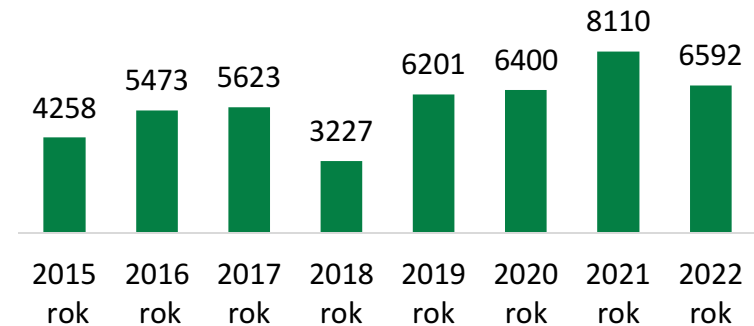
W porównaniu do 2021 roku wsparcie otrzymało o 1503 pracowników mniej. Również mniej pracodawców skorzystało ze środków KFS na własne kształcenie, o 15 osób.

Od 2015 roku, czyli od wprowadzenia KFS, wsparciem objęto ponad 45 tys. pracodawców i pracowników (45 884). Najmniej uczestników

² Celem KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań zmieniającej się gospodarki. Jest adresowany do pracodawców i przeznaczony na dofinansowanie kształcenia

kształcenia ustawicznego było w 2018 roku – 3227, najwięcej w 2021 roku – 8110.

Rysunek 4. Pracownicy i pracodawcy, którzy otrzymali wsparcie z KFS w latach 2015-2022

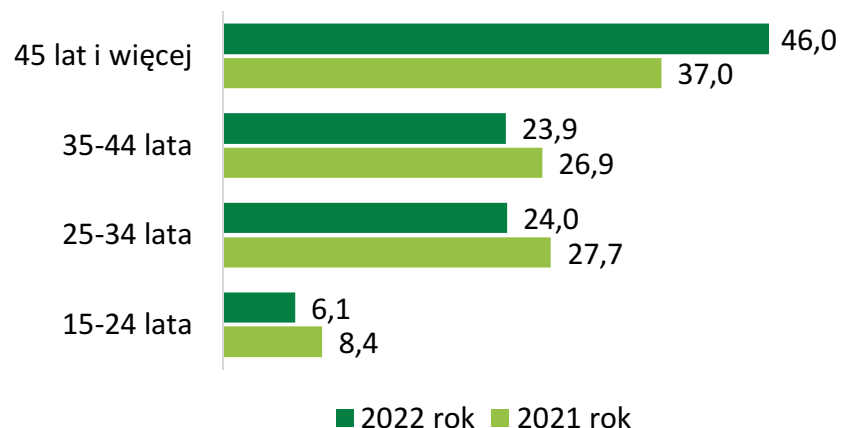


Struktura według wieku

Wśród uczestników wsparcia w 2022 roku liczną grupą były osoby w wieku 45 lat i więcej (3035 osób), które stanowiły 46% ogółu. Ta grupa wiekowa była najliczniejsza wśród pracodawców oraz pracowników. Niemalże tak samo liczne są kategorie wiekowe 25-34 i 35-44 lata, odpowiednio: 1580 i 1573 osoby. Najmniej liczni to osoby młode do 24 lat.

ustawicznego pracodawców oraz pracowników. [Krajowy Fundusz Szkoleniowy | WORTAL \(praca.gov.pl\)](https://www.krajowyfunduszszkoleniowy.pl/)

Rysunek 5. Struktura wieku (w %) uczestników wsparcia z KFS w 2021 i 2022 roku

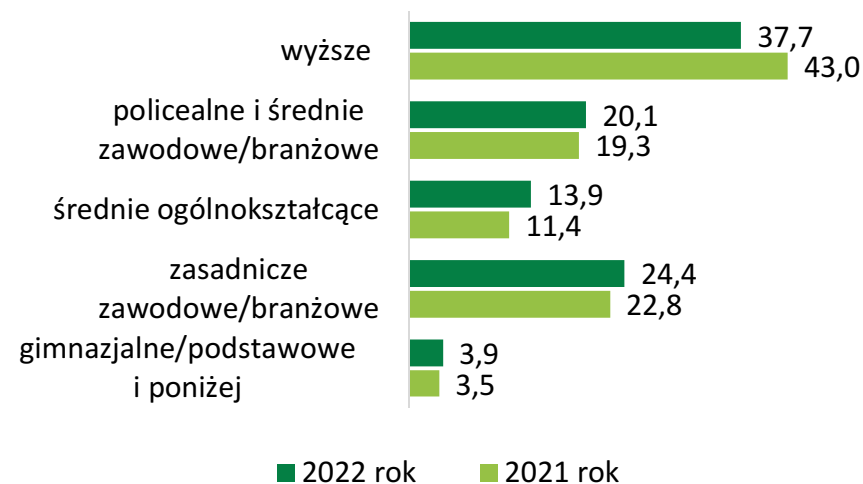


Struktura wieku osób, które skorzystały ze wsparcia KFS wynika po części z priorytetów wydatkowania środków. W priorytetach KFS wskazuje się na grupę osób pracujących po 45 roku życia jako preferowanych adresatów szkoleń. Są to pracownicy aktywni zawodowo przez dłuższy czas i zachodzi duże prawdopodobieństwo dezaktualizacji posiadanych przez nich kwalifikacji i kompetencji, a tym samym konieczności ich uzupełnienia, podwyższenia, zmiany.

Struktura według wykształcenia

Charakterystyczne dla KFS jest to, że ze wsparcia korzystają w dużej mierze osoby najlepiej wykształcone, czyli z wykształceniem wyższym (38% ogółu osób). Była to najliczniejsza grupa zarówno wśród pracodawców i pracowników. Druga pod względem liczebności i udziału to grupa osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym/branżowym (24%). Najrzadziej ze wsparcia korzystały osoby posiadające najniższe wykształcenie – podstawowe/gimnazjalne i poniżej (4%).

Rysunek 6. Struktura wykształcenia (w %) uczestników wsparcia z KFS w 2021 i 2022 roku



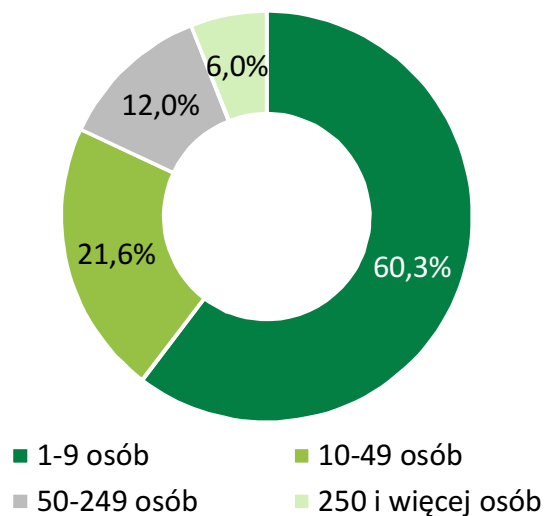
Podmioty gospodarcze

W 2022 roku **1591 podmiotów** otrzymało wsparcie z KFS, o 88 więcej niż w 2021 roku. Wnioski o przyznanie środków złożyło nieco ponad 2 tys. pracodawców. Odrzucono 441 wniosków.

Środki otrzymały:

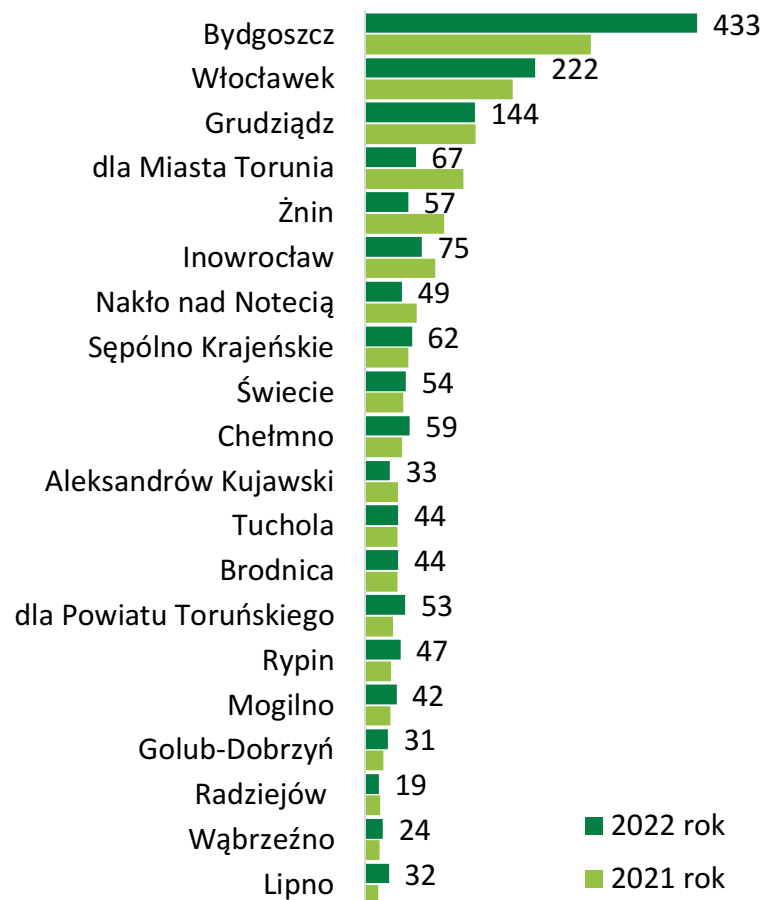
- § 960 podmiotów mikro (1-9 pracowników), w porównaniu do 2021 roku o 37 podmiotów więcej,
- § 344 podmioty małe (10-49), 41 więcej,
- § 191 podmioty średnie (50-249), 1 podmiot więcej,
- § 96 podmiotów dużych (250 i więcej), 9 więcej.

Rysunek 7. Podmioty gospodarcze według liczby zatrudnionych



Najwięcej podmiotów, które otrzymały środki z KFS prowadziło działalność na terenie PUP w Bydgoszczy, Włocławku oraz Grudziądzu. Podobnie było w 2021 roku.

Rysunek 8. Podmioty gospodarcze według powiatów w 2021 i 2022 roku



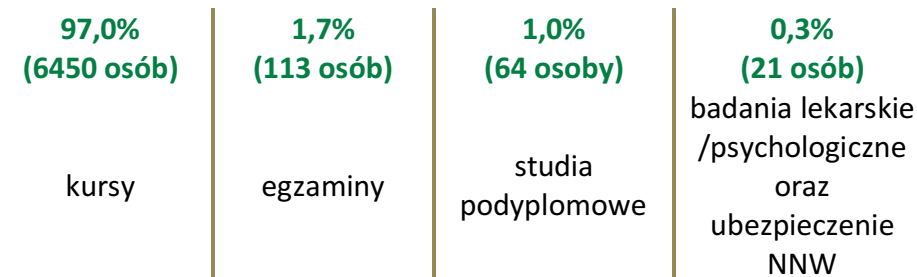
Ze wsparcia skorzystało najwięcej podmiotów prowadzących działalność z sekcji PKD **pozostała działalność usługowa** (20,5%), **przetwórstwo przemysłowe** (13,3%) oraz **opieka zdrowotna i pomoc społeczna** (11,1%).

Rysunek 9. Podmioty gospodarcze według najliczniejszych sekcji PKD w 2021 i 2022 roku



Rodzaje wsparcia

Uczestnicy działań finansowanych z KFS korzystali z następujących rodzajów wsparcia:

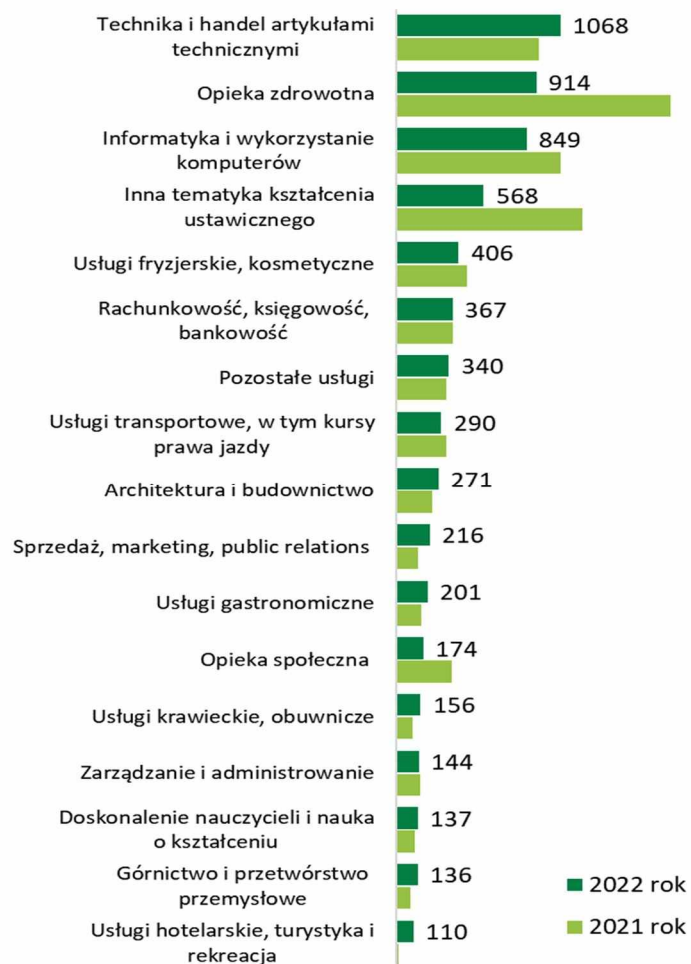


Tematyka kształcenia ustawicznego

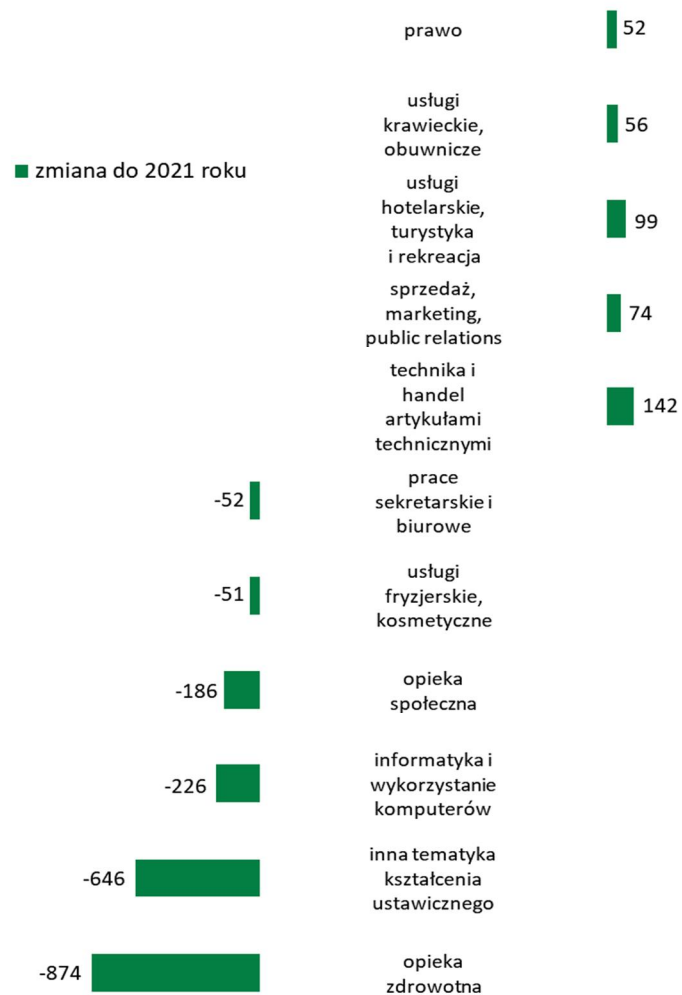
Najwięcej osób uczestniczyło w kształceniu ustawicznym z następującej tematyki: **technika i handel artykułami technicznymi** (1068), **opieka zdrowotna** (914), **informatyka i wykorzystanie komputerów** (849) oraz **inna tematyka kształcenia** (568).

W porównaniu do 2021 roku największe zmiany dotyczyły obszaru opieka zdrowotna – w tym zakresie przeszkolono o ponad 800 osób mniej. Jest to największy spadek spośród wszystkich obszarów. Spadła również liczba przeszkolonych w obszarze informatyka i wykorzystanie komputerów (226) oraz opieka społeczna (186). Więcej osób niż w 2021 roku uczestniczyło w kształceniu w obszarach (wzrost o ponad 70 osób): technika i handel artykułami technicznymi (142), usługi hotelarskie, turystyka i rekreacja (99) oraz sprzedaż, marketing, public relations, handel nieruchomościami (74).

Rysunek 10. Obszary tematyki kształcenia ustawicznego z największą liczbą uczestników w 2021 i 2022 roku



Rysunek 11. Obszary tematyki kształcenia ustawicznego z największymi zmianami liczby osób



Szkolenia zorganizowane przez powiatowe urzędy pracy w 2022 roku

W 2022 roku wydatki ogółem Funduszu Pracy na programy aktywizacyjne bezrobotnych wynosiły 273 671,0 tys. zł. Na szkolenia przeznaczono 3,0% tej kwoty, czyli 8152,6 tys. zł. Największy koszt szkoleń stanowiły należności w stosunku do instytucji szkoleniowych (58,2%) oraz koszty stypendiów i składek na ubezpieczenie społeczne (33,1%).

W 2022 roku powiatowe urzędy pracy zaktywizowały 24 106 osób bezrobotnych. Działaniami aktywizacyjnymi objęto o 3161 osób więcej niż w 2021 roku (wzrost o 15,1%).

Najwięcej osób skorzystało z następujących form aktywizacji:

- § staż 32,1% ogółu aktywizowanych (7741 osób),
- § roboty publiczne 16,4% (3948),
- § prace interwencyjne 12,3% (2966).

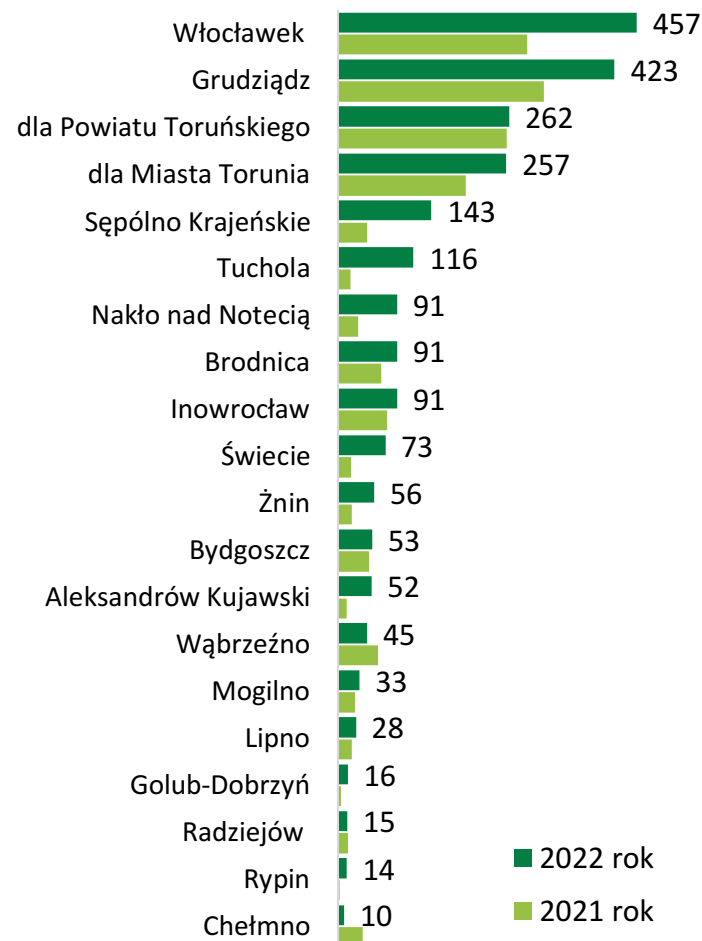


Szkolenia ukończyło **2326 osób**. Podobnie jak w ubiegłym roku najwięcej osób (1399, tj. 60%) ukończyło szkolenia zorganizowane

przez 4 powiatowe urzędy pracy:

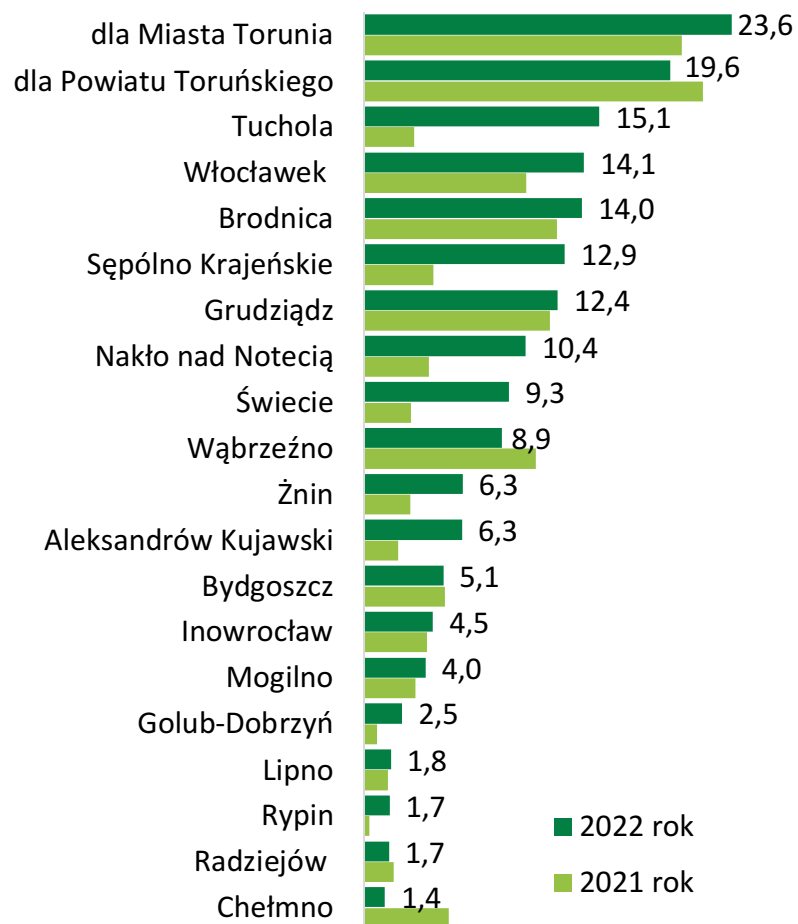
- § we Włocławku (457),
- § w Grudziądzu (423),
- § dla Powiatu Toruńskiego (262),
- § dla Miasta Torunia (257).

Rysunek 12. Osoby, które ukończyły szkolenie w 2021 i 2022 roku według powiatowych urzędów pracy



Udział osób, które ukończyły szkolenia w ogółem osób aktywizowanych przez PUP wynosił od 1,4% do 23,6%.

Rysunek 23. Udział (%) osób, które ukończyły szkolenie w liczbie aktywizowanych przez PUP w 2021 i 2022 roku



Realizatorzy szkoleń

W 2022 roku powiatowe urzędy pracy zleciły realizację szkoleń 291 podmiotom. Dominowały podmioty prowadzone przez osoby fizyczne (93 jednostki). W dalszej kolejności szkolenia zlecano:

- § centrom kształcenia zawodowego (29 podmiotów),
- § placówkom kształcenia ustawicznego (27),
- § stowarzyszeniom, fundacjom, spółkom oraz innym osobom prawnym, w tym Zakładom Doskonalenia Zawodowego (21),
- § innym podmiotom (119).

Struktura podmiotów, które realizowały szkolenia dla klientów powiatowych urzędów pracy ma odzwierciedlenie w liczbie i udziale przeszkolonych osób. Największy udział przypada podmiotom prowadzonym przez osoby fizyczne (39,4%, tj. 916 osób), a następnie:

- § innym podmiotom (26,7% - 621 osób),
- § centrom kształcenia zawodowego (15% - 350),
- § placówkom kształcenia ustawicznego (10,7% - 250),
- § stowarzyszeniom, innym osobom prawnym, w tym Zakładem Doskonalenia Zawodowego (7,9% - 183).

Podobna struktura podmiotów była w 2021 roku.

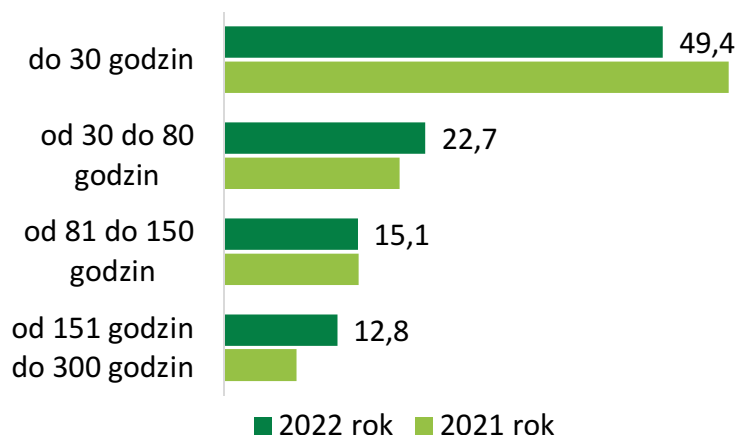
Czas trwania szkoleń



Prawie połowa uczestników ukończyła szkolenia w wymiarze do 30 godzin (1150 osób). Popularne

były również szkolenia trwające od 30 do 80 godzin (528). Szkolenia najdłuższe do 300 godzin ukończyło 351 osób.

Rysunek 14. Udział (%) osób, które ukończyły szkolenia według czasu trwania szkolenia



Najbardziej popularną formą szkoleń były szkolenia grupowe (68,6%), następnie indywidualne – wskazane przez osobę szkolącą się (26,0%). Szkolenia zorganizowane na podstawie bonu szkoleniowego ukończyło 125 osób (5,4%).

Uczestnicy szkoleń

Zdecydowana większość osób, które ukończyły szkolenia to bezrobotni (99%), niewielki odsetek stanowiły zarejestrowani w PUP jako poszukujący pracy (0,6%).

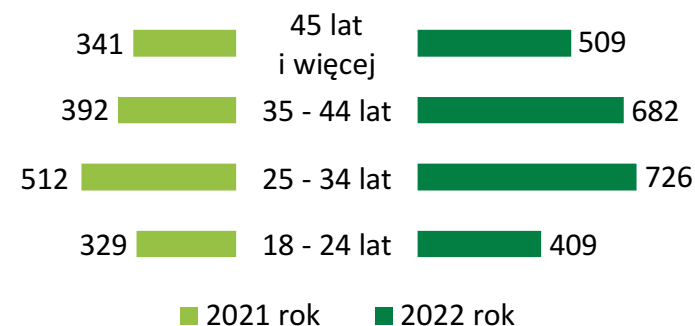


W porównaniu do 2021 roku nastąpiła zmiana udziału kobiet i mężczyzn, którzy rozpoczęli szkolenia (1265 kobiet i 1061 mężczyźni). W 2022 roku ponad połowę stanowiły kobiety (54,4%), odwrotnie niż w 2021 roku, kiedy większością byli mężczyźni.



Absolwenci szkoleń to przede wszystkim osoby w wieku 25-34 lata (31,2%). Niewiele mniejszy odsetek to bezrobotni mający 35-44 lata (29,3%). Najmniejszy udział stanowili najmłodsi, do 24 roku życia (17,6%). Kształcący się w wieku 25-44 lata to 60,5%, tych, którzy ukończyli szkolenia.

Rysunek 15. Osoby, które ukończyły szkolenie według wieku



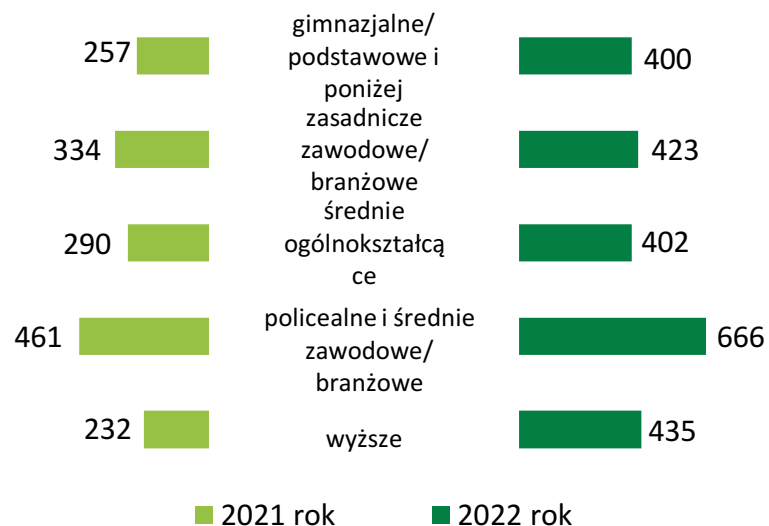
Osoby, które ukończyły szkolenia stanowią niewielki odsetek bezrobotnych w poszczególnych kategoriach wiekowych. Największy udział uczestniczących w kształceniu, tj. 5,7% charakteryzuje osoby najmłodsze, w wieku 18-24 lata. Następną

grupa to osoby w wieku 25-34 lata, w której kształcący się stanowili 5,0%. W wieku 35-44 lata szkolenia ukończyło 4,6%, a w wieku 45 lat i powyżej 2,5%.



Najwięcej osób, które ukończyły szkolenia (666) posiadało wykształcenie policealne i średnie zawodowe/branżowe. Porównywalna była liczba osób z wykształceniem wyższym (435) oraz zasadniczym zawodowym/branżowym (423).

Rysunek 16. Osoby, które ukończyły szkolenie według wykształcenia



Wśród osób bezrobotnych z wykształceniem wyższym szkolenia ukończyło 8,4% osób. Mniejszy odsetek szkolących się był wśród bezrobotnych z wykształceniem średnim ogólnokształcącym – 6,2%, a następnie z policealnym i średnim zawodowym/branżowym – 5,8%. Uczestniczący w kształceniu najmniejszy odsetek stanowili w grupie osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym/branżowym (2,7%) oraz gimnazjalnym, podstawowym i poniżej (2,2%).


Obszary szkoleń


Źródłem danych do tej części analizy są szczegółowe informacje o szkoleniach udostępnione przez powiatowe urzędy pracy – tematy zrealizowanych w 2022 roku szkoleń, liczba osób, które ukończyły szkolenia według tematów, finansowanie egzaminów i/lub licencji według tematów szkoleń.


Prezentowane dane dotyczą **2417 osób, które ukończyły szkolenia**. W 2022 roku powiatowe urzędy pracy zorganizowały **370 szkoleń**, o 18 więcej niż w 2021 roku.


Niezmiennie od kilku lat najwięcej osób kończy szkolenia z 2. obszarów: usługi transportowe, w tym kursy prawa jazdy oraz zarządzanie i administrowanie. W 2022 roku popularne były również szkolenia z zakresu: podstawowe programy ogólne, w tym: kształcenie umiejętności pisania, czytania i liczenia; informatyka i wykorzystanie komputerów; technika i handel artykułami technicznymi, w tym: mechanika, metalurgia, energetyka, elektryka, elektronika, telekomunikacja, miernictwo, naprawa i konserwacja

pojazdów; usługi fryzjerskie, kosmetyczne; sprzedaż, marketing, public relations, handel nieruchomościami.


 **usługi transportowe, w tym kursy prawa jazdy**
521 osób ukończyło szkolenia


 **zarządzanie i administrowanie**
411 osób


 **podstawowe programy ogólne (w tym: kształcenie umiejętności pisania, czytania i liczenia)**
297 osób


 **informatyka i wykorzystanie komputerów**
230 osób

 **technika i handel artykułami technicznymi**
213 osób


 **usługi fryzjerskie, kosmetyczne**
135 osób


 **sprzedaż, marketing, public relations, handel nieruchomościami**
102 osoby

 **architektura i budownictwo**
98 osób

 **prace sekretarskie i biurowe**
90 osób

Najmniej osób (poniżej 10) ukończyło szkolenia z obszarów:

 **opieka zdrowotna**
7 osób ukończyło szkolenia

 **usługi hotelarskie, turystyka i rekreacja**
5 osób



szkolenie nauczycieli i nauka o kształceniu

3 osoby



rolnictwo, leśnictwo, rybołówstwo

1 osoba



usługi stolarskie, szklarskie

1 osoba

Na uwagę zasługuje **6 obszarów**, w których szkolenia przeprowadziło większość urzędów pracy. Zakres szkoleń jakie organizują urzędy pracy wynika z rozeznania rynku co do zapotrzebowania na kwalifikacje/umiejętności. Każdy urząd realizując własną politykę szkoleniową wskazuje na istotne dla niego obszary. W 2022 roku wszystkie urzędy zorganizowały szkolenia z zakresu usługi transportowe, w tym kursy prawa jazdy (20 PUP). Następnym obszarem to technika i handel artykułami technicznymi (14 PUP), kolejne: architektura i budownictwo (11), podstawowe programy ogólne (11), usługi fryzjerskie, kosmetyczne (11) oraz opieka społeczna, w tym: opieka nad osobami niepełnosprawnymi, starszymi, dziećmi, wolontariat (10).

1

usługi transportowe, w tym kursy prawa jazdy.

Najbardziej popularny zakres szkoleń. Najwięcej szkoleń

zorganizowały: PUP dla Powiatu Toruńskiego (16), dla Miasta Torunia (13) oraz w Sępólnie Krajeńskim (10).

2

technika i handel artykułami technicznymi, w tym mechanika, metalurgia, energetyka, elektronika, telekomunikacja, miernictwo, naprawa i konserwacja pojazdów. Najwięcej szkoleń zorganizowały: PUP dla Miasta Torunia (6), w Nakle nad Notecią (5) oraz we Włocławku (4).

3

architektura i budownictwo. Najwięcej szkoleń zorganizowały: PUP dla Powiatu Toruńskiego (5) oraz dla Miasta Torunia (4).

4

podstawowe programy ogólne. Większość urzędów pracy zorganizowały po 1 szkoleniu z tego zakresu, a więcej niż 1 szkolenie zorganizowały: PUP dla Miasta Torunia (3) oraz w Aleksandrowie Kujawskim (2).

5

usługi fryzjerskie, kosmetyczne. Zdecydowanie najwięcej szkoleń zorganizował PUP dla Miasta Torunia (18), dalej dla Powiatu Toruńskiego (8), w Mogilnie, Nakle, Sępólnie i Brodnicy po 6 szkoleń.

6

opieka społeczna. Większość urzędów zorganizowała po 1 szkoleniu. Więcej (po 2 szkolenia) zorganizowały:

PUP w Nakle, Tucholi, we Włocławku oraz dla Powiatu Toruńskiego.

W stosunku do 2022 roku niewielki spadek liczby osób, które ukończyły szkolenia dotyczył 3 obszarów:



- § rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, analiza inwestycyjna o 11 osób,
- § sztuka, kultura, rzemiosło artystyczne o 6 osób,
- § opieka zdrowotna o 5 osób.

Wzrosła natomiast liczba osób w pozostałych obszarach, a największa zmiana dotyczyła obszarów:



- § podstawowe programy ogólne, w tym: kształcenie umiejętności pisania, czytania i liczenia o 297 osób,
- § informatyka i wykorzystanie komputerów o 194,
- § usługi transportowe, w tym kursy prawa jazdy o 132.

Kobiety uczestniczące w szkoleniach

W 2022 roku szkolenia ukończyły **1263 kobiety**. W porównaniu do 2021 roku zwiększyła się ich liczba, o 558 osób oraz udział w ogółem tych, którzy ukończyli kształcenie ustawiczne. W 2022 roku stanowiły połowę liczby absolwentów szkoleń – 52,3% (w 2021 roku 42,0%). Najwięcej kobiet (100 i więcej) ukończyło szkolenia z obszarów:

- § podstawowe programy ogólne, w tym: kształcenie umiejętności pisania, czytania i liczenia – 288 kobiet (22,8% ogółu kobiet, które ukończyły szkolenia),

- § zarządzanie i administrowanie – 155 (12,3%),
- § usługi fryzjerskie, kosmetyczne – 131 (10,4%),
- § informatyka i wykorzystanie komputerów – 123 (9,7%),
- § usługi transportowe, w tym kursy prawa jazdy – 101 (8,0%).

W 2021 roku powiatowe urzędy pracy nie prowadziły szkoleń z obszaru podstawowe programy ogólne. Zapotrzebowanie na szkolenia z tego obszaru w 2022 roku wynika z sytuacji na rynku pracy – szkolenia z tego zakresu przeprowadziło 11 PUP i były to wyłącznie szkolenia z języka polskiego dla obcokrajowców, w tym dla obywateli Ukrainy. Były to zarówno szkolenia z języka od podstaw, jak i z modułem słownictwa branżowego, fakturowania i obsługi kas fiskalnych. 97% osób, które ukończyły te szkolenia to zarejestrowane w PUP bezrobotne kobiety.

Kobiety szkoliły się w większości obszarów tematycznych, wyjątki to szkolenia z zakresu rolnictwo, leśnictwo, rybołówstwo oraz usługi stolarskie, szklarskie. W 15. obszarach stanowiły większość uczestników, a ich największy udział dotyczy szkoleń z zakresu BHP oraz sztuka, kultura, rzemiosło artystyczne (100% to kobiety). Zdecydowana przewaga kobiet była również w szkoleniach z obszarów: opieka społeczna (98,8%), usługi fryzjerskie, kosmetyczne (97,0%) czy rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, analiza inwestycyjna (95,2%).

Niewielki udział kobiet był w szkoleniach z obszaru architektura i budownictwo (5,1%) oraz technika i handel artykułami technicznymi (13,9%).

Tematyka szkoleń

Tematyka szkoleń zorganizowanych przez urzędy pracy wynika z realizacji planu szkoleń urzędu oraz indywidualnych zgłoszeń potrzeb kształcenia. Zakres szkoleń jak co roku był bardzo różnorodny - szkolenia dające uprawnienia do wykonywania zawodu, szkolenia z kategorii rozwoju osobowościowego, szkolenia przygotowujące do świadczenia różnych usług.

Najpopularniejsze szkolenia mierzone liczbą osób (100 i więcej), które je ukończyły to:

- § szkolenia z przedsiębiorczości (407 osób),
- § z języka polskiego dla obcokrajowców (297),
- § na prawo jazdy kat. C, C+E, E oraz kwalifikacje (288),
- § z cyberbezpieczeństwa (168),
- § kosmetyczne, fryzjerskie, z wizażu (149),
- § na wózki widłowe, suwnice (135),
- § z dziedziny sprzedaży, handlu (102).

W czterech najliczniejszych obszarach szkoleń (ponad 200 absolwentów) najwięcej osób ukończyło następujące szkolenia:



usługi transportowe, w tym kursy prawa jazdy

1. Prawo jazdy kat. B (62 osoby),
2. Prawo jazdy kat. C wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną (57),

3. Prawo jazdy kat. C i C+E z kwalifikacją wstępną przyspieszoną (54).



zarządzanie i administrowanie

1. ABC przedsiębiorczości (327 osób),
2. ABC przedsiębiorczości z elementami kodeksu pracy i przepisami BHP (80).



podstawowe programy ogólne (w tym: kształcenie umiejętności pisania, czytania i liczenia)

1. Język polski dla obywateli Ukrainy (83 osoby),
2. Język polski (59),
3. Język polski poziom podstawowy (57).



informatyka i wykorzystanie komputerów

1. Cyberbezpieczeństwo w dobie wzrastających wymagań zdalnego poruszania się w formalnej przestrzeni internetowej (1689 osób),
2. Komputerowy ECDL (20),
3. Komputerowy dla średniozaawansowanych; Tworzenie stron internetowych i grafiki komputerowej; Administrator baz danych (po 10 osób na szkolenie).

Tabela poniżej prezentuje szkolenia, które ukończyły 2 i więcej osób według tematów.

Lp.	Temat szkolenia	Liczba osób
1	ABC przedsiębiorczości	327
2	Cyberbezpieczeństwo w dobie wzrastających wymagań zdalnego poruszania się w formalnej przestrzeni internetowej	168
3	Pracownik administracyjno-biurowy	90
4	Język polski dla obywateli Ukrainy	83
5	ABC przedsiębiorczości z elementami Kodeksu Pracy i przepisami BHP	80
6	Prawo jazdy kat. B	62
7	Język polski	59
8	Język polski poziom podstawowy	57
9	Prawo jazdy kat. C wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną	57
10	Prawo jazdy kat. C, CE i kwalifikacja wstępna przyspieszona	54
11	Prawo jazdy kat. C	45
12	Operator wózków jezdniowych	37
13	Obsługa kasy fiskalnej i terminala płatniczego z minimum sanitarnym	36
14	Operator wózków jezdniowych z napędem silnikowym	36
15	Język polski poziom A1 dla osób przybywających z Ukrainy wraz z modułem dotyczącym poszukiwania zatrudnienia oraz spotkaniem z psychologiem	33
16	Operator wózka widłowego z wymianą butli gazowej	33
17	Szwaczka	30

Lp.	Temat szkolenia	Liczba osób
18	Język polski dla obcokrajowców - poziom podstawowy	29
19	Operator sprzętu ciężkiego	29
20	Prawo jazdy kat. C+E	26
21	Stylizacja paznokci	25
22	Prawo jazdy, kwalifikacja wstępna oraz szkolenia okresowe kierowców	24
23	Opiekun osoby starszej lub niepełnosprawnej	23
24	Florysta	22
25	Kosmetyczny - manicure	21
26	Uprawnienia elektryczne – grupa 1	21
27	Wózki jezdniowe podnośnikowe	21
28	Komputerowy ECDL	20
29	Kosmetyczny	20
30	Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie przewozu rzeczy	20
31	Opiekunka dziecięca	20
32	Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi	20
33	Uprawnienia SEP do 1kV	20
34	Nowoczesny sprzedawca	19
35	Opiekun w żłobku lub klubie dziecięcym	19
36	Eksploatacja sieci i urządzeń elektroenergetycznych do 1kV	18
37	Magazynier z uprawnieniami kierowcy wózka jezdniowego	18
38	Opiekun osób starszych	18

Lp.	Temat szkolenia	Liczba osób
39	BHP dla osób na stanowisku robotniczym	17
40	Obsługa wózka jezdniowego z napędem silnikowym i wymiana butli gazowej	17
41	Prawo jazdy kat. D wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną	16
42	Elementy wizażu z blokiem motywacyjnym	15
43	Język polski dla obywateli Ukrainy ze słownictwem branżowym oraz modułem fakturowania i obsługi kas fiskalnych	15
44	Operator koparko - ładowarki kl. III	15
45	Język polski dla obcokrajowców	14
46	Operator koparko-ładowarki	14
47	Pracownik ochrony fizycznej osób i mienia	14
48	Barber	13
49	Operator obrabiarek sterowanych numerycznie CNC	13
50	Pracownik sprzedaży internetowej	13
51	Prawo jazdy kat. C i C+E	13
52	Spawanie	13
53	Podstawy księgowości i rachunkowości	12
54	Techniki sprzedaży z obsługą kasy fiskalnej i terminala płatniczego	12
55	Administrator baz danych	10
56	Asystent ds. księgowości	10
57	BHP dla pracowników administracyjno-biurowych i innych	10
58	Komputerowy dla średniozaawansowanych	10

Lp.	Temat szkolenia	Liczba osób
59	Marketing w mediach społecznościowych	10
60	Piekarz	10
61	Pracownik restauracji - pomoc kuchenna	10
62	Spawanie metodą MAG	10
63	Tworzenie stron internetowych i grafiki komputerowej	10
64	Brukarz	9
65	Język angielski na poziomie A2 lub B1	9
66	Montażysta rusztowań budowlano-montażowych, metalowych	9
67	Przedstawiciel handlowy	9
68	Kelner - barman	8
69	Kurs dla kandydatów na księgowego	8
70	Operator koparko-ładowarki, wszystkie typy, klasa III	8
71	Operator suwnic ogólnego przeznaczenia	8
72	Spawacz MMA	8
73	Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metoda MAG i TIG	8
74	Język polski na poziomie podstawowym dla bezrobotnych i poszukujących pracy obywateli Ukrainy	7
75	Makijaż permanentny	7
76	Motorniczy tramwaju	7
77	Spawanie metodami MAG i MIG	7
78	Kwalifikacja wstępna przyspieszona	6

Lp.	Temat szkolenia	Liczba osób
79	Operator maszyn do cięcia-krojczy	6
80	Prawo jazdy kat. E	6
81	Szkolenie okresowe kierowcy	6
82	Fryzjer męski kontra barber	5
83	Kurs uzupełniający dla osób przystępujących do egzaminu na UDT na wózki	5
84	Obsługa wózków jezdniowych podnośnikowych z mechanicznym napędem podnoszenia z wyłączeniem wózków z wysięgnikiem oraz wózków z osobą obsługującą podnoszoną wraz z ładunkiem z egzaminem UDT	5
85	Palacz kotłów CO	5
86	Makijaż permanentny brwi	4
87	Operator pił spalinowych	4
88	Operator koparki	4
89	Prawo jazdy kat. E do C	4
90	Prawo jazdy kat. E, ADR	4
91	Uprawnienia energetyczne G1 E+ D+ pomiary	4
92	Uprawnienia energetyczne gr. I	4
93	Groomer – fryzjer zwierząt	3
94	Prawo jazdy kat. C+E z kwalifikacją wstępną przyspieszoną w zakresie przewozu rzeczy	3
95	Prawo jazdy kat. E, szkolenie okresowe	3
96	ADR	2
97	Akademicki kurs zawodowy rejestrarki medycznej	2
98	Cad Decor Pro	2

Lp.	Temat szkolenia	Liczba osób
99	Dzienna Akademia Testowania Pakiet Expert	2
100	F-gazy	2
101	JavaScript Developer	2
102	Język angielski	2
103	Kadry, Płace i ZUS z Płatnikiem	2
104	Kwalifikacja wstępna	2
105	Kwalifikacja wstępna przyspieszona na kat. C, C+E	2
106	Monter pomp ciepła i fotowoltaiki z uprawnieniami f- gazowymi - elektrycznymi	2
107	Obsługa wózków jezdniowych podnośnikowych z mechanicznym napędem podnoszenia z wyłączeniem wózków z wysięgnikiem oraz wózków z osobą obsługującą podnoszoną wraz z ładunkiem	2
108	Operator wózka jezdniowego podnośnikowego z mechanicznym napędem podnoszenia z wysięgnikiem oraz wózka jezdniowego podnośnikowego z mechanicznym napędem podnoszenia z osobą obsługującą podnoszoną wraz z ładunkiem	2
109	Operator wózków jezdniowych podnośnikowych w tym specjalizowanych w kat. I WJO	2
110	Oprawa oka	2
111	Projektowanie wnętrz i Archicad	2
112	Specjalista ds. kadr i płac	2
113	Specjalista ds. rachunkowości	2
114	Stylizacja brwi, laminacja brwi, laminacja i lifting rzęs	2

Finansowanie egzaminów



Powiatowy urząd pracy może sfinansować uczestnikom szkoleń koszty egzaminów umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń, określonych uprawnień zawodowych lub tytułów zawodowych oraz koszty licencji niezbędnych do wykonywania danego zawodu. W okresie 2020 – 2022 wzrastała liczba osób, którym urzędy pracy sfinansowały koszt egzaminów, tytułów zawodowych lub licencji. W 2022 roku tego rodzaju wsparcie otrzymało **719 osób**, czyli o 132 więcej niż w 2021 roku i o 279 więcej niż w 2020 roku. Stanowiły one 29,7% osób, które ukończyły szkolenia. Dominowały **3 obszary szkoleń**, w których najwięcej osób otrzymało dofinansowanie:



usługi transportowe, w tym kursy prawa jazdy
417 osób (58,0%)



technika i handel artykułami technicznymi
189 osób (26,3%)



architektura i budownictwo
78 osób (10,8%)

W obszarze **usługi transportowe, w tym kursy prawa jazdy** największej liczbie osób dofinansowano egzaminy, tytuły zawodowe

lub licencje po ukończeniu szkoleń:

- prawo jazdy kat. C, C+E – 128 osób (30,7% osób z obszaru),
- operator wózków jezdniowych – 123 osoby (29,5%),
- prawo jazdy kat. B – 62 osoby (14,9%).

W obszarze **technika i handel artykułami technicznymi**:

- spawanie (różne typy – MIG, MAG, TIG) – 62 osoby (32,8%),
- uprawnienia elektryczne – 44 osoby (23,3%),
- uprawnienia elektroenergetyczne – 24 osoby (12,7%).

W obszarze **architektura i budownictwo**:

- operator koparki, koparko-ładowarki – 38 osób (48,7%),
- operator sprzętu ciężkiego – 29 osób (37,2%),
- monter rusztowań – 9 osób (11,5%).

Egzaminy sfinansowano wszystkim osobom, które ukończyły szkolenia zorganizowane przez PUP w Lipnie. Były to szkolenia z prawa jazdy kat. C, C+E z kwalifikacją, dla operatorów wózków jezdniowych oraz szkolenia dające uprawnienia elektryczne. Znaczny udział wystąpił również w PUP w Bydgoszczy (98,2%) – szkolenia dla kandydatów na operatorów wózków jezdniowych, dające uprawnienia elektryczne, spawania. Powyżej 80% udział wystąpił w PUP w Chełmnie – szkolenia z obsługi wózków jezdniowych, prawa jazdy kat. C, C+E, D, operatorów koparko-ładowarki. Dwa powiatowe urzędy pracy (dla Miasta Torunia oraz w Sępólnie Krajeńskim) sfinansowały wyłącznie koszty egzaminu lub licencji (bez organizacji szkoleń) łącznie dla 3 osób.

Efektywność szkoleń

W 2022 roku **57,8% osób**, które ukończyły szkolenie podjęto pracę w trakcie lub do 3 miesięcy po jego ukończeniu. Zatrudnienie podjęto o 387 osób więcej niż w 2021 roku – 1345 osób. Największą efektywnością wykazały się szkolenia zaliczane do obszarów:



szkolenie nauczycieli i nauka o kształceniu

2 osoby ukończyły szkolenie
2 osoby podjęły pracę



prace sekretarskie i biurowe

78 osób ukończyło szkolenie
78 osób podjęło pracę



BHP

27 osób ukończyło szkolenie
27 osób podjęło pracę



zarządzanie i administrowanie

279 osób ukończyło szkolenia
271 osób podjęło pracę (97,1%)



rozwój osobowościowy i kariery zawodowej

201 osób ukończyło szkolenia
151 osób podjęło pracę (75,1%)



opieka zdrowotna

8 osób ukończyło szkolenia
6 osób podjęło pracę (75,0%).

W obszarze, do którego należą szkolenia, które ukończyło najwięcej osób w 2022 roku – **usługi transportowe, w tym kursy prawa jazdy** – pracę podjęły 173 osoby, tj. 43,0%.

Najmniejszą efektywnością zatrudnieniową wykazały się szkolenia z obszaru **usługi gastronomiczne** – 16 osób ukończyło szkolenia a pracę podjęły 3 osoby, tj. 18,8%.

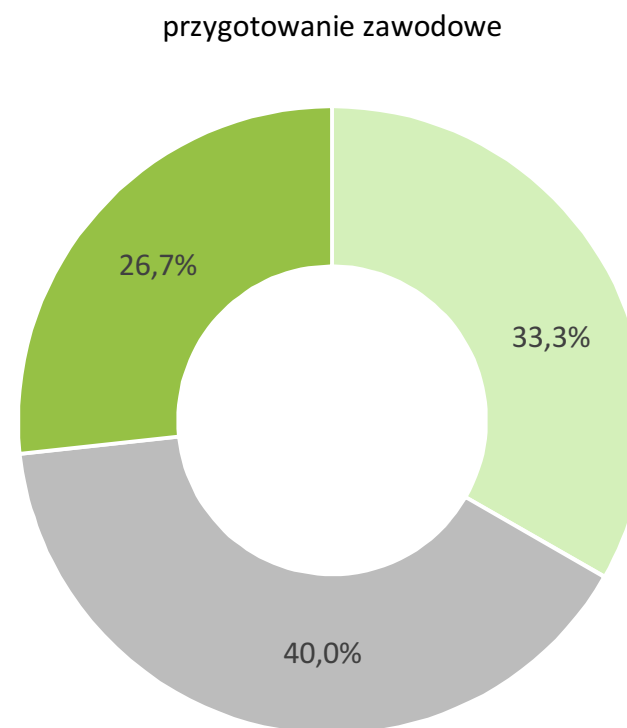
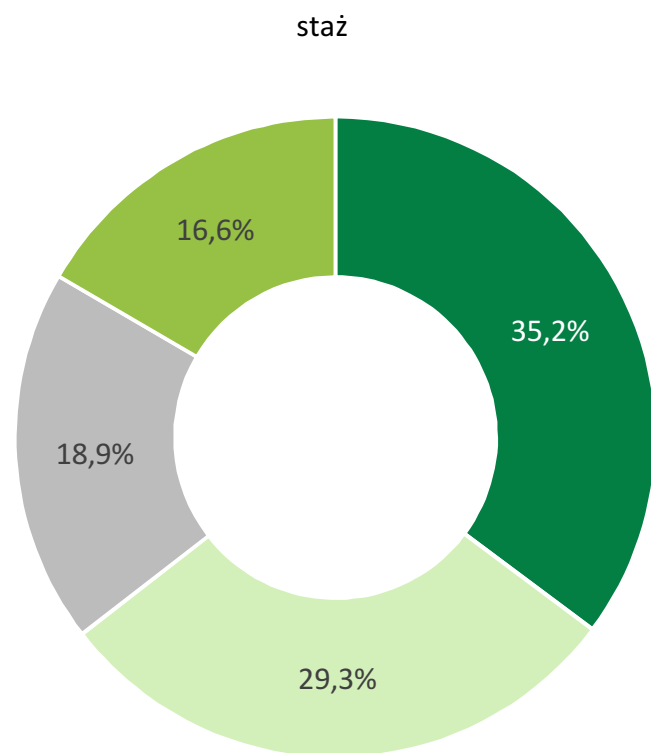
Staż i przygotowanie zawodowe dorosłych

W 2022 roku **staż ukończyło 6605 osób**, o 301 więcej niż w 2021 roku. Natomiast **przygotowanie zawodowe dorosłych 15 osób** i był to znaczny wzrost ponieważ w 2021 roku tą formę ukończyły 2 osoby.

Staż najbardziej popularny był wśród **młodych bezrobotnych** do 34 roku życia. Stanowili oni 64,5% tych, którzy ukończyli staż. W tej grupie wiekowej ponad połowę (54,6%) stanowiły osoby w wieku 18 – 24 lata.

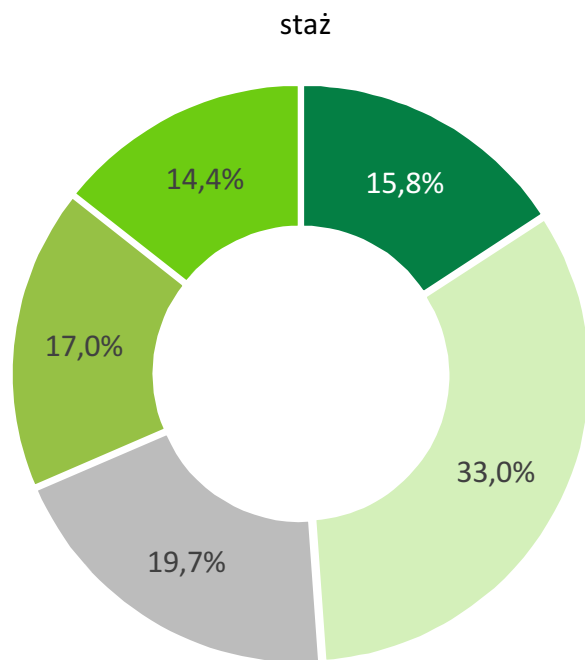
Odwrotnie w przypadku przygotowania zawodowego dorosłych – wśród uczestników nie było osób najmłodszych w wieku 18-24 lata, a najstarsi, czyli w wieku 45 lat i więcej stanowili prawie 27,0% (w przypadku stażu 16,6%).

Udział absolwentów staży i przygotowania zawodowego dorosłych według grup wiekowych przedstawia się następująco:

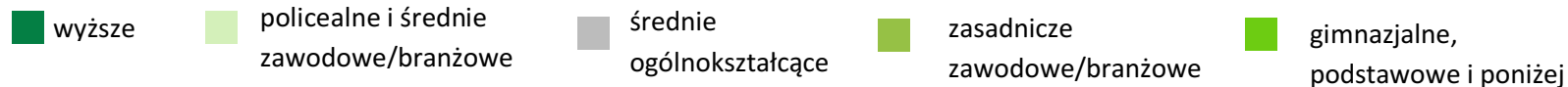
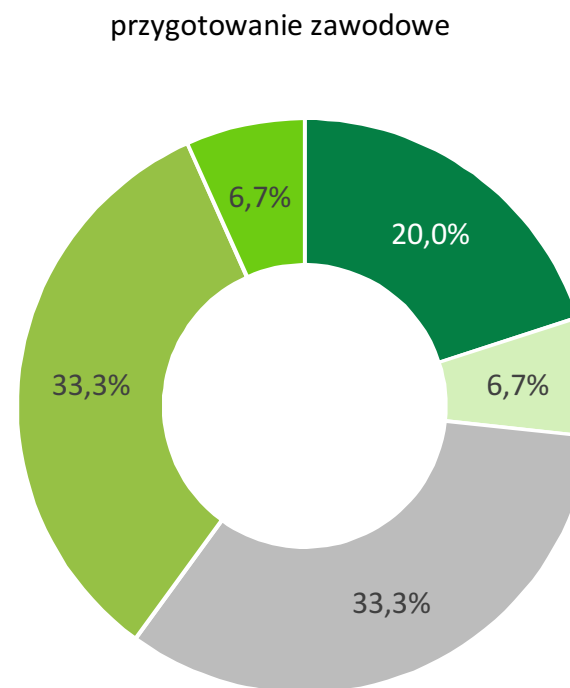


■ 18-24 ■ 25-34 ■ 35-44 ■ 45 lat i więcej

Pod względem **wykształcenia** najliczniejszą grupę wśród odbywających **staż** stanowiły osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym/branżowym – 2182 osoby, tj. 33,0%. Następnie z wykształceniem średnim ogólnokształcącym – 1302 osoby, tj. 19,7%. Najrzadziej ze stażu korzystali bezrobotni z wykształceniem gimnazjalnym/podstawowym i poniżej (952 osoby).



Z **przygotowania zawodowego dorosłych** najczęściej korzystali bezrobotni z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (5 osób, tj. 33,3%) oraz zasadniczym zawodowym/branżowym (również 5 osób). Udział absolwentów omawianych form według poziomu wykształcenia przedstawia się następująco:



Najwięcej osób ukończyło staż lub przygotowanie zawodowe dorosłych w następujących obszarach (oprócz kategorii „inne obszary szkoleń”, które ukończyło najwięcej osób – 2773):



prace sekretarskie i biurowe

1202 osoby



sprzedaż, marketing, public relations, handel nieruchomościami

514 osób



pozostałe usługi

385 osób



usługi gastronomiczne

249 osób



usługi fryzjerskie, kosmetyczne

216 osób



architektura i budownictwo

212 osób.

Wnioski

1

W 2022 roku 11,3% dorosłych z kujawsko-pomorskiego w wieku 25-64 lata deklaroowało udział w szkoleniach i była to najwyższa wartość na przestrzeni 7 lat. Tendencja wzrostowa uczestnictwa w kształceniu widoczna jest w szkoleniach, których źródłem finansowania był KFS – w porównaniu do roku, w którym wprowadzono tą formę liczba tych, którzy ukończyli szkolenia wzrosła w 2022 roku o 2334 osoby (wsparcie otrzymały 6592 osoby). Podobnie wzrosła liczba osób, które ukończyły szkolenia komercyjne, prowadzone przez instytucje będące w Rejestrze Instytucji Szkoleniowych – w 2022 roku o ponad 33 tys. osób więcej ukończyło szkolenia niż w 2015 roku (dane archiwalne dostępne są za 2015 rok). W szkoleniach w 2022 roku uczestniczyło 211 495 osób. W przypadku szkoleń organizowanych przez powiatowe urzędy pracy – na przestrzeni 10 lat liczba osób bezrobotnych, które ukończyły szkolenia systematycznie spadała do 2020 roku. Od 2021 roku odnotowano wzrost liczby przeszkolonych. W 2022 roku przeszkolono 2417 osób. Uczestniczy szkoleń stanowili mniejszy odsetek ogółu aktywizowanych w 2022 roku niż w 2013 (10,2% wobec 20,3%).

2

Niezmiennie w szkoleniach organizowanych przez powiatowe urzędy pracy uczestniczyły głównie osoby do 44 roku życia, a wśród nich najbardziej aktywni byli młodzi w wieku 25-34 lata (31,2%). Odwrotnie w przypadku szkoleń finansowanych z KFS – większość stanowiły osoby w wieku 45 lat i więcej (46,0%). Oczywiście wynika to również z przyjętych przez ministerstwo priorytetów wydatkowania środków.

3

Ze szkoleń organizowanych przez PUP korzystali głównie bezrobotni z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym/branżowym (28,6% tych, którzy ukończyli szkolenia), wyższym (18,7%) oraz zasadniczym branżowym/zawodowym (18,2%). Udziały poszczególnych kategorii wykształcenia były bardzo wyrównane, najniższy wynosił 17,2% (gimnazjalne, podstawowe i poniżej). Również ze wsparcia z KFS korzystały głównie osoby posiadające wyższe wykształcenie (38,0%) oraz zasadnicze zawodowe/branżowe (24,4%). Największe różnicowanie pomiędzy szkoleniami z PUP a szkoleniami z KFS było w przypadku osób z wykształceniem gimnazjalnym/podstawowym i poniżej – znacznie więcej osób z najniższym wykształceniem korzystało ze szkoleń organizowanych przez urzędy pracy (stanowili 17,2%) niż ze wsparcia z KFS (4,0%).

4

Zakresy szkoleń organizowanych ze wsparciem z KFS oraz przeprowadzonych przez PUP był różny. Najwięcej szkoleń finansowanych z KFS w 2022 roku dotyczyło zagadnień technika i handel artykułami technicznymi (16,2%), opieka zdrowotna (14,0%), informatyka i wykorzystanie komputerów (13,0%). Natomiast najwięcej osób, które ukończyły szkolenia przeprowadzone przez urzędy pracy wzięło udział w kształceniu z zakresu: usługi transportowe, w tym kursy prawa jazdy (21,6%), zarządzanie i administrowanie (17,0%) oraz podstawowe programy ogólne, w tym: kształcenie umiejętności pisania, czytania i liczenia (12,3%). W szkoleniach zorganizowanych przez PUP dominowała tematyka z przedsiębiorczości, języka polskiego dla obcokrajowców, prawa jazdy kat. C/C+E/E, cyberbezpieczeństwa, z zakresu kosmetyki, fryzjerstwa oraz na wózki widłowe.

5

W 2022 roku powiatowe urzędy pracy sfinansowały koszty egzaminów, uprawnień zawodowych, tytułów zawodowych oraz koszty licencji niezbędnych do wykonywania danego zawodu dla 719 osób. W okresie 2020-2022 systematycznie wzrastała liczba osób, którym finansowano tego rodzaju wsparcie. W 2022 roku finansowanie otrzymało 30,0% osób, które ukończyły szkolenia (w 2021 roku 35%). Dominowały szkolenia

z prawa jazdy kat. C, C+E, dla operatorów wózków jezdniowych, spawania czy dla operatorów koparko-ładowarek.

6

Szkolenia komercyjne dla szerokiego grona odbiorców realizują m.in. instytucje szkoleniowe wpisane do RIS-u. Uczestnikami szkoleń zorganizowanych przez te instytucje w małym stopniu były osoby bezrobotne zarejestrowane w powiatowych urzędach pracy - w 2022 roku stanowiły 2,8% (w 2021 roku 3,2%). Może to wynikać z bardzo zróżnicowanej oferty szkoleniowej, która skierowana jest do wszystkich zainteresowanych, również osób spoza województwa. Inny niż w szkoleniach organizowanych przez PUP-y był zakres najpopularniejszych szkoleń. Dominowały: usługi fryzjerskie, kosmetyczne (16,2% wszystkich szkoleń), rozwój osobowości i kariery zawodowej (11,5%), usługi transportowe, w tym kursy prawa jazdy (6,6%), opieka zdrowotna (5,8%) oraz informatyka i wykorzystanie komputerów (5,3%).

Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu
ul. Szosa Chełmińska 30/32
87-100 Toruń

e-mail: wup@wup.torun.pl

sekretariat tel.: +48 56 669 39 00
kancelaria fax: +48 56 669 39 99

Publikacje na temat rynku pracy znajdują się na stronie:
<https://wuptorun.praca.gov.pl/rynek-pracy/publikacje/>

Statystyki dotyczące rynku pracy znajdują się pod adresem:
<https://wuptorun.praca.gov.pl/statystyki-i-analizy-urzedu>