



INFORMACJA O DZIAŁALNOŚCI AGENCJI ZATRUDNIENIA W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM W ROKU 2022



Województwo
Kujawsko-Pomorskie



2023 rokiem
Mikołaja Kopernika
w województwie kujawsko-pomorskim

PODSUMOWANIE

- Opracowanie stanowi analizę zbiorczej informacji o działalności agencji zatrudnienia, mających siedzibę na terenie województwa kujawsko-pomorskiego za 2022 rok.¹⁾
- W Polsce w 2022 roku działalność prowadziło 8791 agencji zatrudnienia. Liczba osób, które agencje wsparły w znalezieniu pracy wyniosła ponad 1 mln. Udział agencji zatrudnienia z siedzibą w województwie kujawsko-pomorskim w rynku agencji zatrudnienia w Polsce, mierzony liczbą podmiotów, wyniósł 4,2%.
- Agencje zatrudnienia z siedzibą w województwie kujawsko-pomorskim w 2022 roku świadczyły wszystkie ustawowe usługi na rzecz podmiotów rynku pracy. W ciągu 2022 roku liczba podmiotów wpisanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu do KRAZ zmniejszyła się o 10% i w końcu roku wyniosła 370. Wraz ze spadkiem liczby agencji zmniejszyła się również liczba osób objętych działalnością agencji.
- W 2022 roku blisko 34 tys. osób (3,2% osób w Polsce) za pośrednictwem regionalnych agencji zatrudnienia podjęło pracę. Było to o 6,4% mniej niż w 2021 roku, przy czym spadek nie dotyczył wszystkich form wsparcia w zatrudnieniu. Zainteresowanie, mierzone liczbą osób, spadło rok do roku dla usług: pośrednictwa pracy na terenie RP oraz pracy tymczasowej, a wzrosło dla usługi pośrednictwa pracy za granicą u pracodawców zagranicznych. Mimo to większość osób podjęło pracę w Polsce (83,2%). Zatrudnienie lub inną pracę zarobkową na terenie Polski, za pośrednictwem kujawsko-pomorskich agencji w 2022 roku, podjęło 9,3 tys. osób. Było to o 11,6% mniej niż przed rokiem. Liczba pracowników tymczasowych spadła o 14,1% i w końcu 2022 roku wyniosła 20,4 tys. osób. Do pracy za granicą u pracodawców zagranicznych skierowano 4,3 tys. osób, to ponad dwa razy więcej niż w roku poprzednim.
- Wśród osób, poszukujących zatrudnienia za pośrednictwem agencji zatrudnienia przeważają cudzoziemcy. W 2022 roku stanowili oni 61,5% wśród osób, które otrzymały zatrudnienie przy wsparciu kujawsko-pomorskich agencji. Przed rokiem udział ten był wyższy i wynosił 64,5%. Wzrost udziału cudzoziemców (+16,6 pkt. proc.) zaobserwowano jedynie w przypadku pośrednictwa pracy za granicą u pracodawców zagranicznych. W ramach pośrednictwa pracy na terenie RP i pracy tymczasowej zanotowano spadek udziału cudzoziemców. Był to spadek odpowiednio o 1,9 pkt. proc. oraz o 6,8 pkt. proc. Na zmniejszenie liczby i udziału cudzoziemców wpływ miała rosyjska inwazja na Ukrainę. Ubyło zarówno Ukraińców zatrudnionych w ramach pośrednictwa pracy na terenie RP (z 6,0 tys. w 2021 roku do 5,0 tys. w 2022 roku), jak i Ukraińców wśród pracowników tymczasowych (z 12,5 tys. w 2021 roku do 9,7 tys. w 2022 roku).
- W odniesieniu do 2021 roku, w 2022 roku mniej pracodawców skorzystało z usług doradztwa personalnego (spadek o 37,4%). Podobnie spadła liczba osób korzystających z usług poradnictwa zawodowego (spadek o 39,9%). W tym samym czasie wzrosła liczba pracodawców, którym agencje doradzały w doborze kandydatów do pracy (wzrost o 13,9%).

1) Dane źródłowe pochodzą z Informacji o działalności agencji zatrudnienia z województwa kujawsko-pomorskiego w 2022 roku i w 2021 roku (opublikowanych na BIP WUP w Toruniu) oraz Systemu Teleinformatycznego Obsługi Rejestrów Publicznych Służb Zatrudnienia – Krajowy Rejestr Agencji Zatrudnienia według stanu w dniu 31.12.2022 roku (data pobrania 19.04.2023 roku).

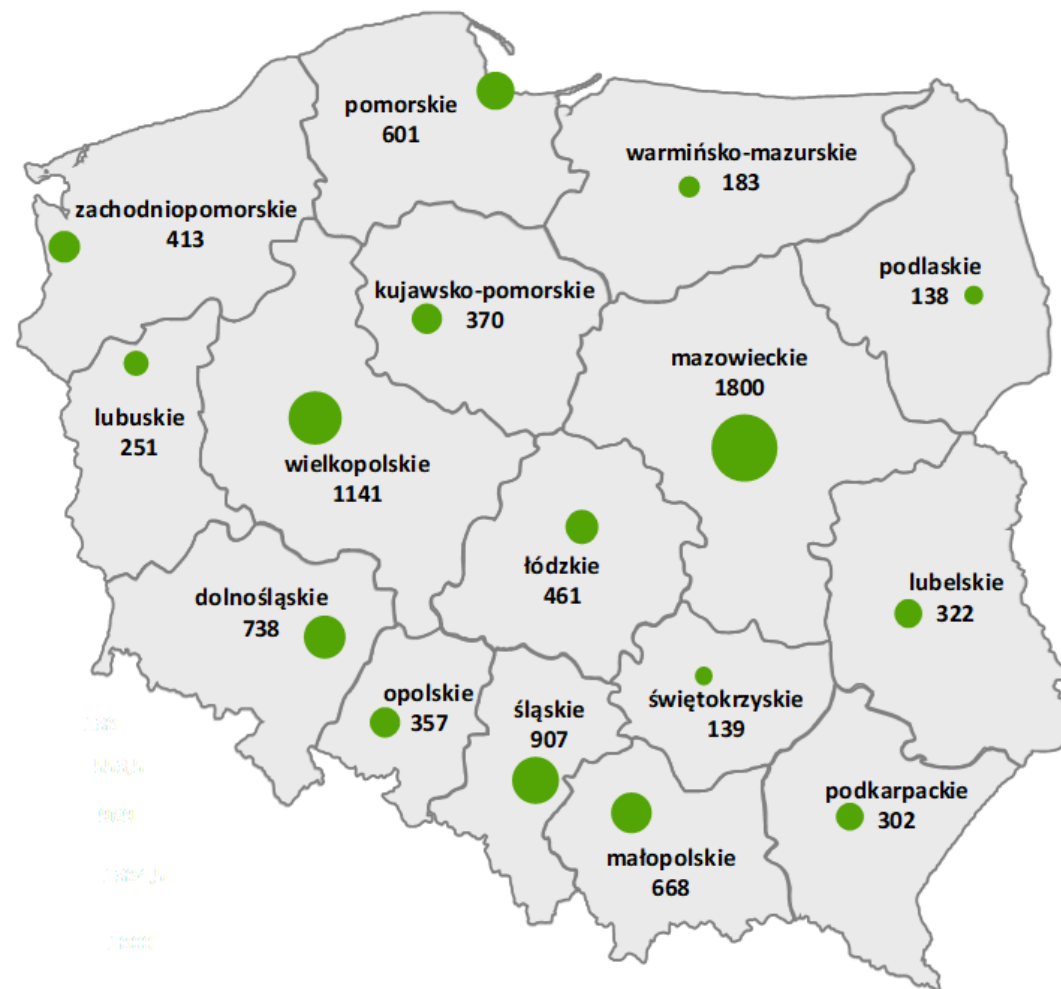
AGENCJE ZATRUDNIENIA W POLSCE I W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM

Agencjami zatrudnienia nazywamy **podmioty wpisane do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia**, tzw. KRAZ (Krajowy Rejestr Agencji Zatrudnienia). Za prowadzenie rejestru agencji zatrudnienia oraz wydawanie certyfikatów o dokonaniu wpisu do rejestru agencji zatrudnienia odpowiada samorząd województwa. W praktyce zadanie to jest realizowane przez wojewódzkie urzędy pracy, będące jednostką organizacyjną samorządu województwa.

W końcu 2022 roku w Polsce liczba podmiotów posiadających wpis do KRAZ wyniosła 8791. Liczba ta zmniejszyła się o 144 podmioty w stosunku do 2021 roku, tj. o 1,6%. Najwięcej podmiotów posiadających status agencji zatrudnienia było w województwie mazowieckim oraz wielkopolskim, łącznie 33,5% ogółu. Województwo kujawsko-pomorskie plasowało się na dziewiątej pozycji wśród województw pod względem liczby agencji zatrudnienia.

W odniesieniu do roku 2021 liczba agencji zatrudnienia w regionie zmniejszyła się o 10% i w końcu 2022 roku wyniosła 370.

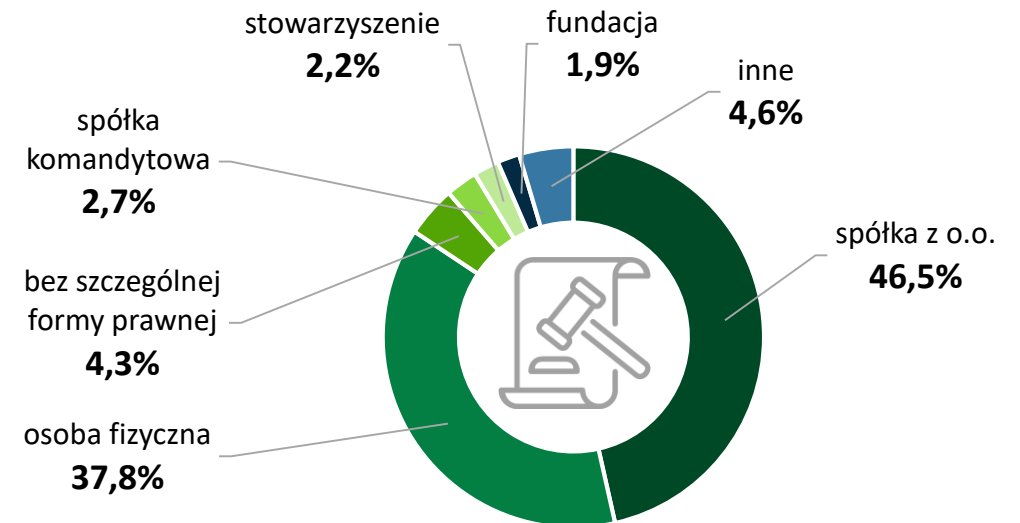
Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu w ciągu roku do rejestru wpisał 84 nowe agencje i wykreślił 123 podmioty.



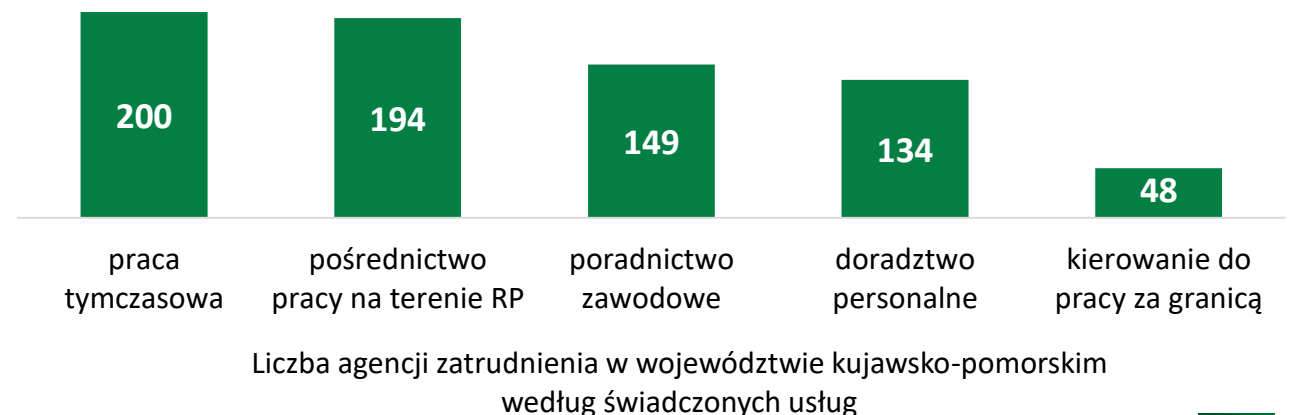
AGENCJE ZATRUDNIENIA W POLSCE I W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM

Najwięcej podmiotów, posiadających status agencji zatrudnienia w województwie kujawsko-pomorskim, było prowadzonych jako **spółka z ograniczoną odpowiedzialnością (172 agencje)**. Drugą w kolejności formą prawną była **działalność gospodarcza prowadzona przez osobę fizyczną (140 agencji)**. Łącznie te dwie formy stanowiły ponad 84% w strukturze agencji zatrudnienia według prawnej formy działalności. Wymienione wyżej formy również w Polsce stanowiły w strukturze ponad 84%, w tym 50,7% to spółki z ograniczoną odpowiedzialnością, a 33,4% to działalność gospodarcza prowadzona przez osobę fizyczną.

Agencje zatrudnienia świadczą usługi w zakresie: pośrednictwa pracy, pośrednictwa do pracy za granicą u pracodawców zagranicznych, poradnictwa zawodowego, doradztwa personalnego lub pracy tymczasowej. **Agencje zatrudnienia z siedzibą w województwie kujawsko-pomorskim świadczyły wszystkie wymienione usługi na rzecz podmiotów rynku pracy.** Najwięcej podmiotów świadczyło usługi w zakresie pracy tymczasowej (200 agencji) oraz pośrednictwa pracy na terenie RP (194 agencje), a najmniej kierowało do pracy za granicą (48 agencji).



Struktura agencji zatrudnienia w województwie kujawsko-pomorskim według prawnej formy działalności



Liczba agencji zatrudnienia w województwie kujawsko-pomorskim według świadczonych usług

DZIAŁALNOŚĆ AGENCJI ZATRUDNIENIA W POLSCE I W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM

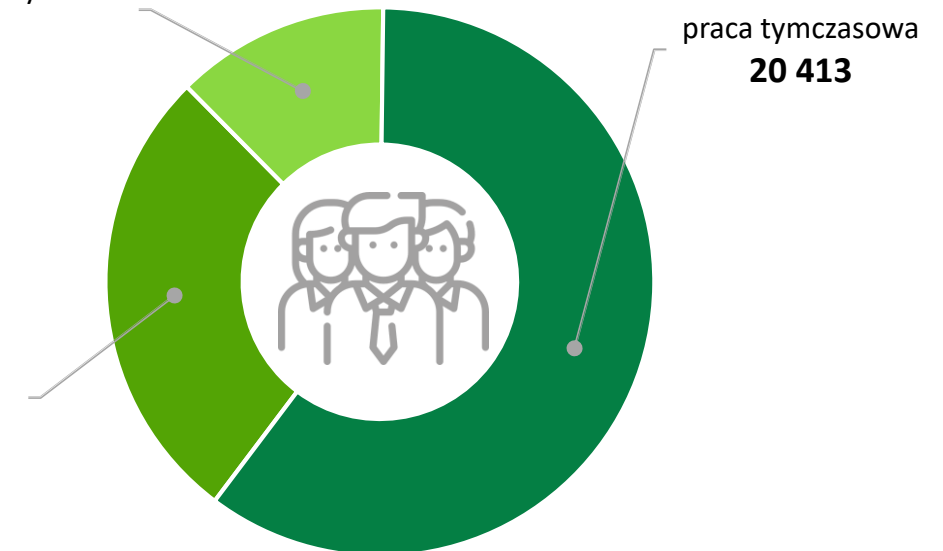


Agencje zatrudnienia z siedzibą w województwie kujawsko-pomorskim w 2022 roku **udzieliły wsparcia w podjęciu zatrudnienia 33 974 osobom (3,2% w Polsce), wśród których 61,5% to cudzoziemcy**. Pracę tymczasową, zarówno na terenie Polski jak i poza jej granicami, rozpoczęło 20 413 pracowników (60,1% ogółu). Była to najpopularniejsza forma wsparcia udzielona przez regionalne agencje zatrudnienia. W ramach usługi pośrednictwa pracy zatrudnienie w Polsce podjęło 9277 osób (27,3%), a do pracy za granicą u pracodawców zagranicznych agencje skierowały 4284 osoby (12,6%).

W 2022 roku w Polsce za pośrednictwem agencji zatrudnienia 1076,6 tys. osób znalazło zatrudnienie. Blisko dwie trzecie osób (65,0%, tj. 699,6 tys.) podjęło pracę tymczasową. Pracę na terenie kraju podjęło 212,4 tys. osób (19,7%), a do pracy za granicą u zagranicznych pracodawców skierowano 164,6 tys. osób (15,3%).

kierowanie pracowników do pracy
za granicą u zagranicznych
pracodawców
4 284

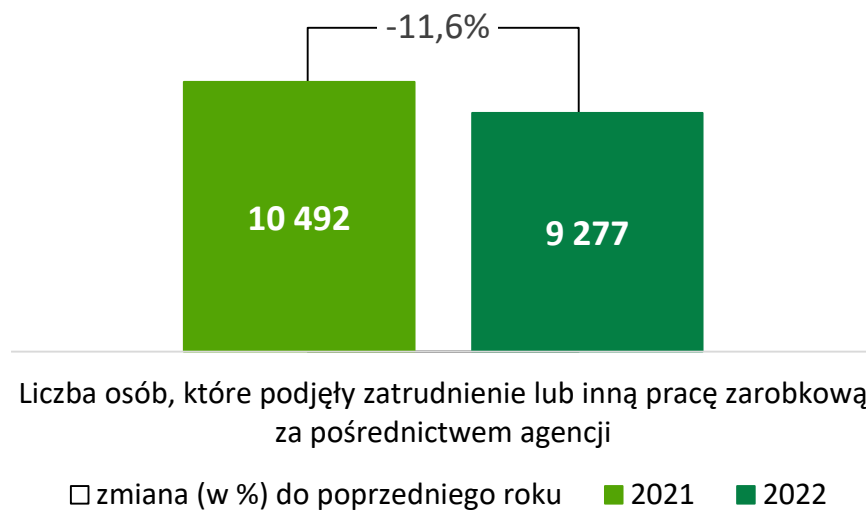
pośrednictwo pracy
w Polsce
9 277



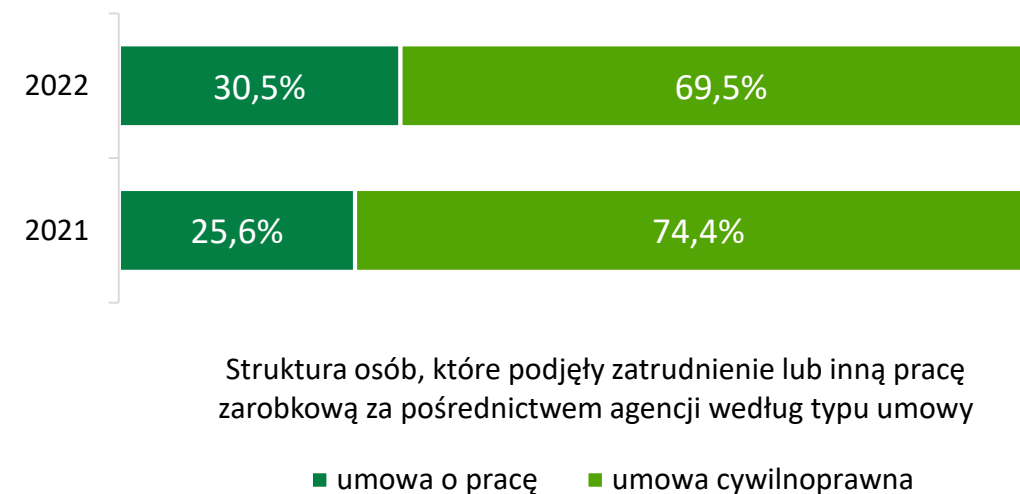
Liczba osób objętych wybranymi usługami agencji zatrudnienia
w województwie kujawsko-pomorskim w 2022 roku

DZIAŁALNOŚĆ AGENCJI ZATRUDNIENIA W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM W ZAKRESIE POŚREDNICTWA PRACY NA TERYTORIUM RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

Pośrednictwo pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej polega głównie na pomocy przyszłym pracownikom w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach. Agencje zatrudnienia pozyskują i upowszechniają oferty pracy, udzielają pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy, inicjują i organizują kontakty osób poszukujących pracy z pracodawcami.



W 2022 roku w ramach usługi **pośrednictwa pracy** świadczonej przez agencje zatrudnienia w województwie kujawsko-pomorskim **zatrudnienie lub inną pracę zarobkową na terenie Polski otrzymało 9277 osób**. W porównaniu do 2021 roku liczba zatrudnionych zmniejszyła się o 1215 osób.



W 2022 roku pracodawcy **chętniej niż przed rokiem zawierali umowy o pracę**. Świadczy o tym ponad pięcioprocentowy wzrost liczby osób podejmujących zatrudnienie na podstawie umowy o pracę. W 2022 roku **blisko co trzeci pracownik posiadał umowę o pracę (2833 osoby)**, przed rokiem co czwarty (2687 osób). Pozostałe osoby podjęły zatrudnienie na podstawie umów cywilnoprawnych.

DZIAŁALNOŚĆ AGENCJI ZATRUDNIENIA W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM W ZAKRESIE POŚREDNICTWA PRACY NA TERYTORIUM RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

W strukturze osób objętych usługą krajowego pośrednictwa pracy, w podziale na rodaków i obcokrajowców, zaszły nieduże zmiany w porównaniu do poprzedniego roku. **W 2022 roku Polacy stanowili 33,8% ogółu, a cudzoziemcy 66,2%.** Przed rokiem było to odpowiednio: 31,9% oraz 68,1%.

Większe zmiany zaobserwowano pod względem narodowości cudzoziemców. Najlicniejszą grupę wśród zatrudnionych cudzoziemców stanowili Ukraińcy (5042 osoby, 54,3%), jednak ich udział spadł w odniesieniu do poprzedniego roku (6051 osób, 61,1%). Przyczyn należy dopatrywać w wybuchu wojny na terenie Ukrainy. Wzrósł natomiast udział innych narodowości (z 7,0% do 11,9%). Licznie zatrudniano: Białorusinów (225 osób), Gruzinów (148 osób), Hindusów (139 osób, 12-krotny wzrost), Uzbeków (129 osób), Filipińczyków (104 osoby) i Indonezyjczyków (96 osób). Łącznie z usług pośrednictwa pracy w Polsce skorzystali obywatele 28 państw.

Kraj pochodzenia pracowników objętych usługą krajowego pośrednictwa pracy



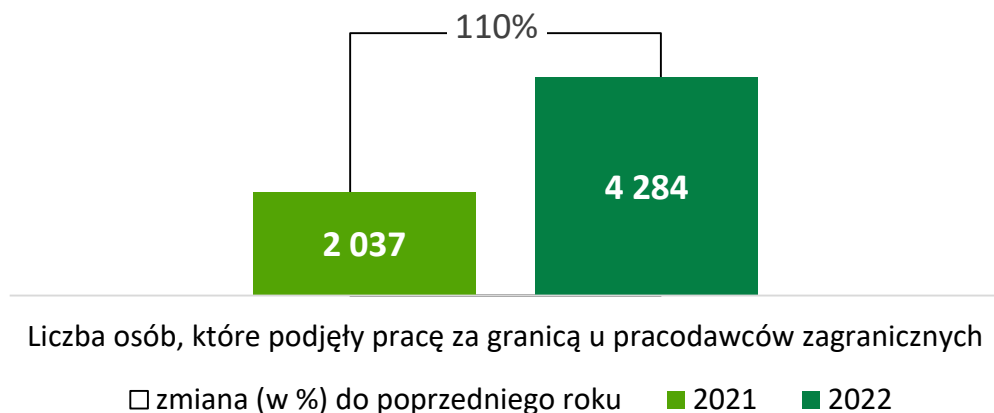
DZIAŁALNOŚĆ AGENCJI ZATRUDNIENIA W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM W ZAKRESIE POŚREDNICTWA PRACY NA TERYTORIUM RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

W roku 2022 w województwie kujawsko-pomorskim za pośrednictwem agencji zatrudnienia pracę najczęściej podejmowali pracownicy niewykwalifikowani. Najliczniejszą grupą pracowników były osoby zatrudnione jako **robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle oraz pracownicy wykonujący prace proste**. Dwie trzecie osób (66,5%), które podjęły zatrudnienie za pośrednictwem kujawsko-pomorskich agencji zatrudnienia w 2022 roku pracowała w jednej z dwunastu grup zawodów wyszczególnionych poniżej w tabeli.

Nazwa grupy elementarnej zawodu	liczba osób	udział % w ogółem
Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	1612	17,4%
Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	1090	11,7%
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	856	9,2%
Pracownicy ochrony osób i mienia	450	4,9%
Magazynierzy i pokrewni	349	3,8%
Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	341	3,7%
Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	317	3,4%
Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	283	3,1%
Spawacze i pokrewni	268	2,9%
Ręczni pakowacze i znakowacze	211	2,3%
Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni	206	2,2%
Gospodarze budynków	183	2,0%
	6166	66,5%

DZIAŁALNOŚĆ AGENCJI ZATRUDNIENIA W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM W ZAKRESIE KIEROWANIA OSÓB DO PRACY ZA GRANICĄ U PRACODAWCÓW ZAGRANICZNYCH

W ramach usług pośrednictwa pracy przedstawiciele agencji zatrudnienia mogą również **kierować do pracy za granicą u pracodawców zagranicznych.**



Liczba osób, które podjęły pracę za granicą u pracodawców zagranicznych

Wśród osób, które podjęły pracę za granicą u pracodawców zagranicznych w 2022 roku, **najwięcej podjęło pracę na okres od 3 do 12 miesięcy.**

W porównaniu do 2021 roku liczba tych osób podwoiła się, jednak zmniejszył się ich udział w strukturze (**74,4% ogółu**, w 2021 roku 79,4%).

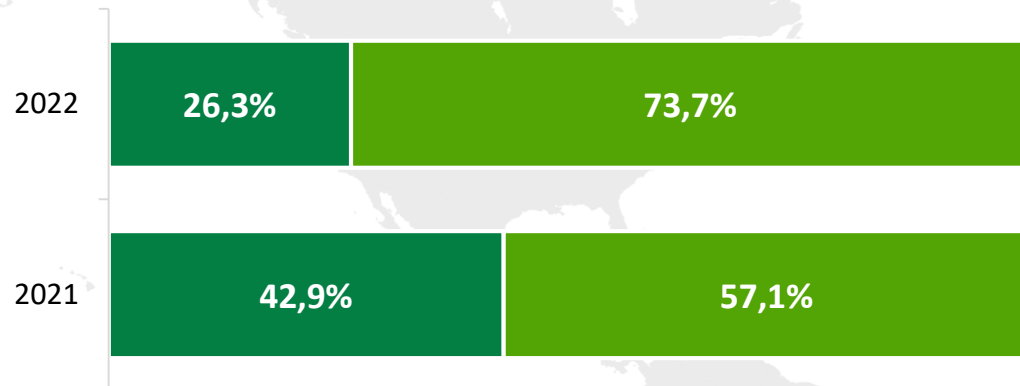
Liczba osób, które podjęły pracę za granicą u pracodawców zagranicznych na krótki okres, tj. do trzech miesięcy, wzrosła trzykrotnie, a ich odsetek wzrósł o 6,7 pkt. proc. rok do roku. Jednocześnie liczba osób zatrudnionych powyżej 12 miesięcy pozostała na niezmiennym poziomie. **Tym samym możemy twierdzić, że skrócił się czas zatrudnienia u pracodawców zagranicznych.**

W 2022 roku kujawsko-pomorskie agencje zatrudnienia do pracy za granicą u pracodawców zagranicznych **skierowały 4284 osoby.** **W stosunku do poprzedniego roku było to ponad dwa razy więcej osób.**



Czas trwania zatrudnienia osób kierowanych do pracy za granicą u pracodawców zagranicznych

DZIAŁALNOŚĆ AGENCJI ZATRUDNIENIA W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM W ZAKRESIE KIEROWANIA OSÓB DO PRACY ZA GRANICĄ U PRACODAWCÓW ZAGRANICZNYCH



Struktura osób kierowanych do pracy za granicą u pracodawców zagranicznych według obywatelstwa

■ Polacy ■ cudzoziemcy

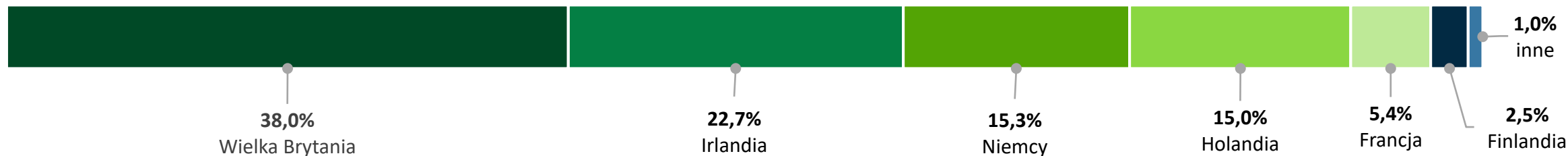
Kraj pochodzenia pracowników najliczniej skierowanych do pracy za granicą u pracodawców zagranicznych



W 2022 roku **wzrosła zarówno liczba rodaków, jak i cudzoziemców kierowanych do pracy za granicą**, jednak tempo wzrostu było wyższe w przypadku cudzoziemców. Liczba obywateli Polskich wzrosła o 29% i wyniosła 1128 osób. Liczba **cudzoziemców podejmujących pracę za granicą u pracodawców zagranicznych wzrosła ponad dwuipółkrotnie** (tj. o 171%) i wyniosła 3156 osób. **Polacy stanowili 26,3% pracowników kierowanych do pracy za granicą u pracodawców zagranicznych**. Najliczniejszą grupą cudzoziemców byli obywatele: Bułgarii (24,1%, 1033 osób), Tadżykistanu (22,8%, 975 osób), Uzbekistanu (12,0%, 512 osób) oraz Ukrainy (7,0%, 299 osób).

DZIAŁALNOŚĆ AGENCJI ZATRUDNIENIA W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM W ZAKRESIE KIEROWANIA OSÓB DO PRACY ZA GRANICĄ U PRACODAWCÓW ZAGRANICZNYCH

Kraje do których kierowano do pracy u pracodawców zagranicznych



Kujawsko-pomorskie agencje zatrudnienia w 2022 roku skierowały do pracy za granicą u pracodawców zagranicznych w 11 krajach. **Aż 99,0% zatrudnionych zostało skierowanych do 6 krajów**, a tylko 1,0% do pozostałych 5 państw. **Najliczniejszym kierunkiem była Wielka Brytania (1630 osób) i Irlandia (972 osoby), gdzie pracę podejmowali cudzoziemcy.** Kolejno liczne kierunki to: Niemcy (657 osób), Holandia (642 osoby), Francja (232 osoby) i Finlandia (109 osób). **Zatrudnienie w Niemczech i Francji podejmowali Polacy.** Pozostałe 42 osoby podjęły pracę w: Australii, Szwecji, Belgii, Szwajcarii i Norwegii.

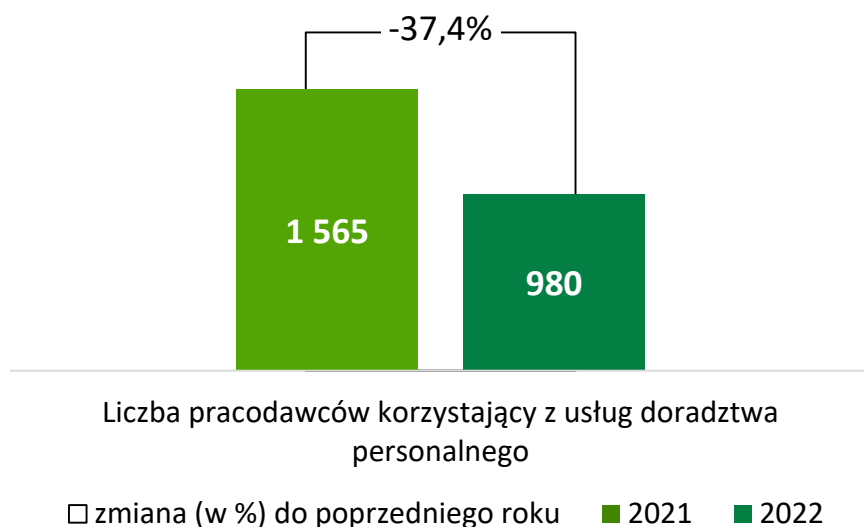
Dominującą grupą pracowników, która otrzymała zatrudnienie za granicą, były osoby zatrudnione jako **robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie. Stanowili oni ponad 62% ogółu.** Pracodawcy zagraniczni w mniejszym stopniu zatrudniali robotników w przemyśle, magazynierów oraz kierowców samochodów ciężarowych. Łącznie w tych 4 grupach zawodów pracę otrzymało 82% pracowników skierowanych przez kujawsko-pomorskie agencje zatrudnienia do pracy za granicą u pracodawców zagranicznych.

Nazwa grupy elementarnej zawodu	liczba osób	udział % w ogółem
Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	2669	62,3%
Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	489	11,4%
Magazynierzy i pokrewni	198	4,6%
Kierowcy samochodów ciężarowych	158	3,7%
	3514	82,0%

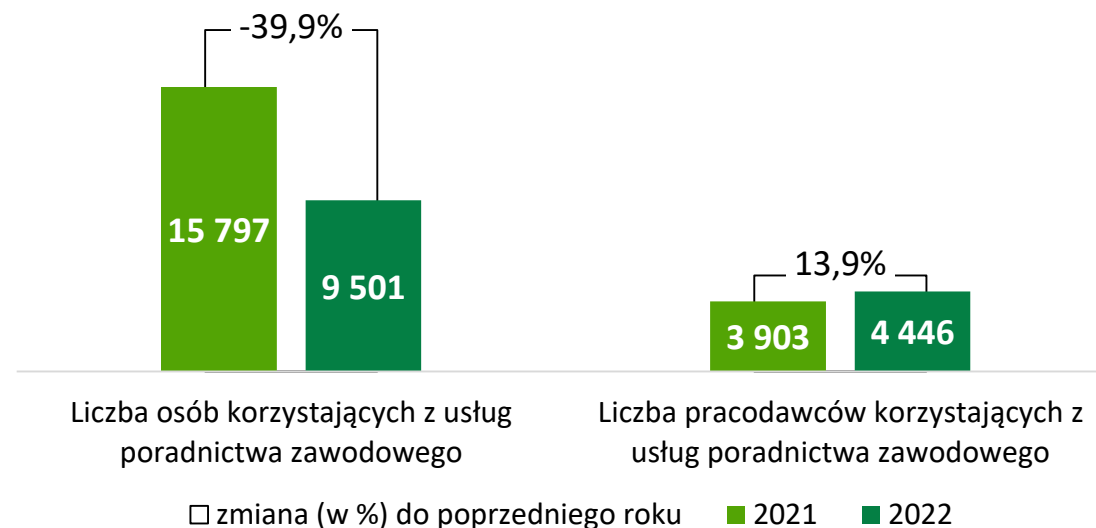
DZIAŁALNOŚĆ AGENCJI ZATRUDNIENIA W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM W ZAKRESIE DORADZTWA PERSONALNEGO I PORADNICTWA ZAWODOWEGO

Doradztwo personalne jest usługą, którą agencje zatrudnienia świadczą na rzecz pracodawców. Polega w szczególności na: prowadzeniu analizy zatrudnienia u pracodawców, określaniu kwalifikacji pracowników i ich predyspozycji, wskazywaniu źródeł pozyskiwania kandydatów na określone stanowiska pracy oraz na weryfikacji kandydatów pod względem oczekiwanych kwalifikacji i predyspozycji.

Poradnictwo zawodowe to usługa skierowana zarówno do pracowników, jak i pracodawców. W ramach tej usługi zainteresowani podjęciem pracy otrzymują pomoc w wyborze odpowiedniego zawodu, informację o możliwościach szkolenia i kształcenia oraz uczestnictwa w zajęciach pomagających w aktywnym poszukiwaniu pracy. Pracodawców agencje wspierają w doborze kandydatów do pracy.



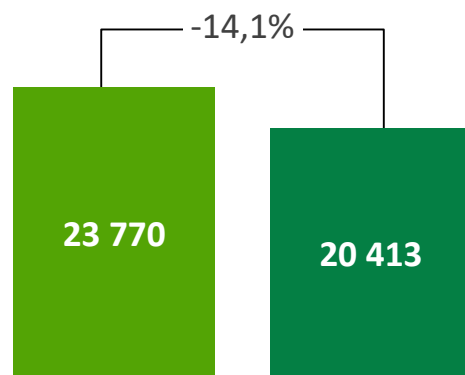
W porównaniu do 2021 roku, w województwie kujawsko-pomorskim w 2022 roku zmniejszyła się o 585 liczba pracodawców zainteresowanych usługą doradztwa personalnego.



W 2022 roku z usług poradnictwa zawodowego skorzystało 6296 osób mniej niż przed rokiem. Liczba pracodawców objętych usługą poradnictwa zawodowego wzrosła o 543 do roku poprzedniego.

DZIAŁALNOŚĆ AGENCJI ZATRUDNIENIA W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM W ZAKRESIE PRACY TYMCZASOWEJ

Agencje zatrudnienia świadczą usługę **pracy tymczasowej** na podstawie odrębnego certyfikatu (certyfikat o dokonaniu wpisu podmiotu do rejestru podmiotów prowadzących agencję zatrudnienia uprawniający do świadczenia usługi pracy tymczasowej). Usługa ta obejmuje zatrudnianie pracowników tymczasowych i kierowanie ich oraz osób niebędących pracownikami do wykonywania pracy tymczasowej na rzecz i pod kierownictwem pracodawcy użytkownika. Działalność w tym zakresie regulują przepisy o zatrudnianiu pracowników tymczasowych.



Liczba osób skierowanych przez agencję zatrudnienia do wykonywania pracy tymczasowej

□ zmiana (w %) do poprzedniego roku ■ 2021 ■ 2022

Liczba osób skierowanych do pracy tymczasowej w 2022 roku zmniejszyła się o 3357 osób w odniesieniu do poprzedniego roku.

niebędący
pracownikami agencji
zatrudnienia,
skierowani na
podstawie umowy
prawa cywilnego
74,9%

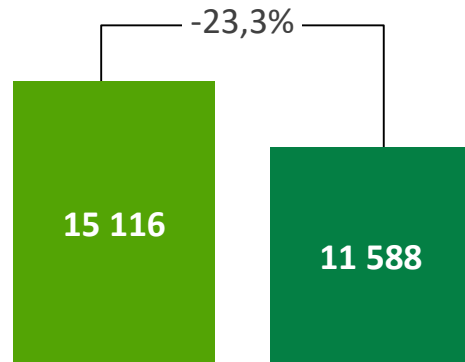


zatrudnieni w agencji
zatrudnienia na
podstawie umowy o
pracę na czas
określony
25,1%

Struktura zatrudnienia pracowników tymczasowych według rodzaju umowy

Struktura zatrudnienia pracowników tymczasowych według rodzaju umowy w roku 2022 nie uległa zmianie w porównaniu do roku 2021. Nadal **częstszą formą zatrudnienia była umowa na podstawie prawa cywilnego. Dotyczyła on trzech na czterech pracowników tymczasowych.** W oparciu o umowę o pracę na czas określony pracował co czwarty pracownik tymczasowy.

DZIAŁALNOŚĆ AGENCJI ZATRUDNIENIA W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM W ZAKRESIE PRACY TYMCZASOWEJ



Liczba cudzoziemców skierowanych przez agencję zatrudnienia do wykonywania pracy tymczasowej

□ zmiana (w %) do poprzedniego roku ■ 2021 ■ 2022

Liczba cudzoziemców skierowanych do pracy tymczasowej w 2022 roku zmniejszyła się o 3528 osób w odniesieniu do poprzedniego roku. Nadal stanowili oni większość (56,8%) wśród pracowników tymczasowych, jednak był to udział niższy niż przed rokiem (63,6%).



Struktura zatrudnienia cudzoziemców jako pracowników tymczasowych według rodzaju umowy

Zmianie uległa struktura zatrudnienia cudzoziemców jako pracowników tymczasowych według rodzaju umowy. **Zwiększył się udział umów o pracę na czas określony zawartych z cudzoziemcami.** W 2022 roku prawie co szósty cudzoziemiec miał umowę o pracę na czas określony, w 2021 roku niespełna co dziesiąty.

DZIAŁALNOŚĆ AGENCJI ZATRUDNIENIA W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM W ZAKRESIE PRACY TYMCZASOWEJ



Udział pracowników tymczasowych w łącznym okresie pracy tymczasowej

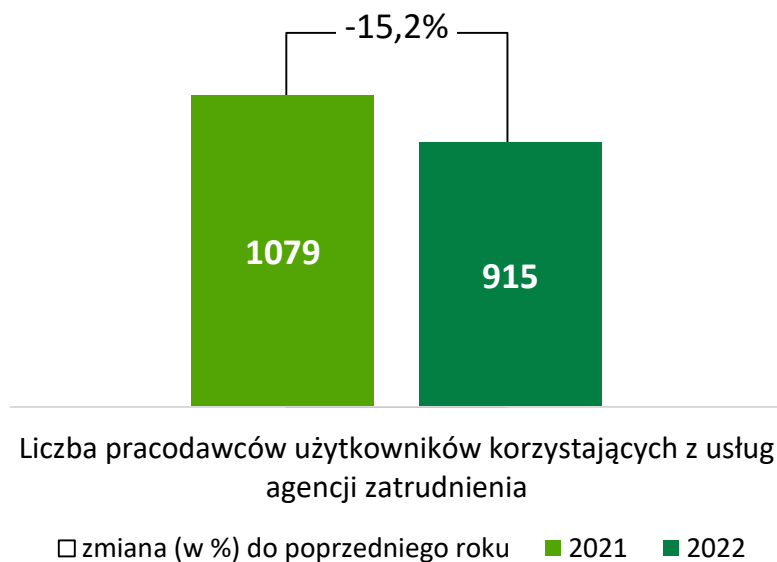
W województwie kujawsko-pomorskim w roku 2022, ponad połowa pracowników tymczasowych podjęła zatrudnienie na okres nieprzekraczający trzy miesiące (56,0%, przed rokiem 60,8%). W porównaniu do roku 2021 **wzrósł udział pracowników tymczasowych o łącznym okresie zatrudnienia w przedziałach: od 3 do 12 miesięcy oraz powyżej 12 miesięcy**. Był to wzrost odpowiednio o 2,6 pkt. proc. oraz 2,3 pkt. proc. **Tym samym możemy twierdzić, że wydłużył się łączny czas zatrudnienia pracowników tymczasowych.**

W roku 2022 **obywatele Ukrainy i Polski** byli nadal (w porównaniu do 2021 roku) **najliczniej kierowani do pracy tymczasowej, łącznie stanowili 90,6% ogółu** (89,0% w 2021 roku). Spośród pracowników tymczasowych, 1435 zostało skierowanych do zagranicznych pracodawców użytkowników. Stanowiło to 7,0% ogółu pracowników tymczasowych (4,0% w 2021 roku). Najliczniejszą grupę osób skierowanych do pracy tymczasowej za granicą stanowili Polacy, tj. 71,8% (75,0% w 2021 roku).



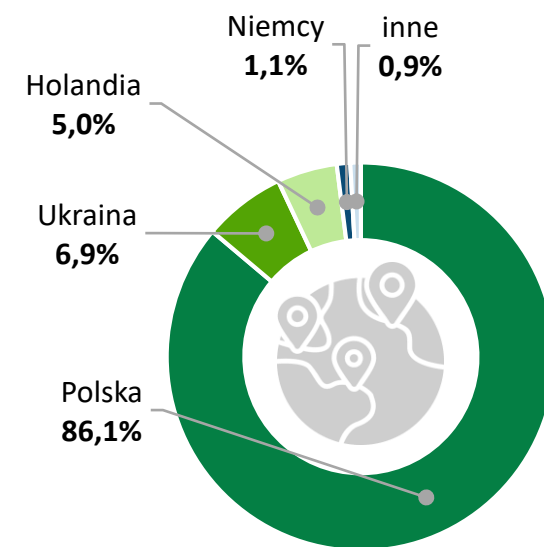
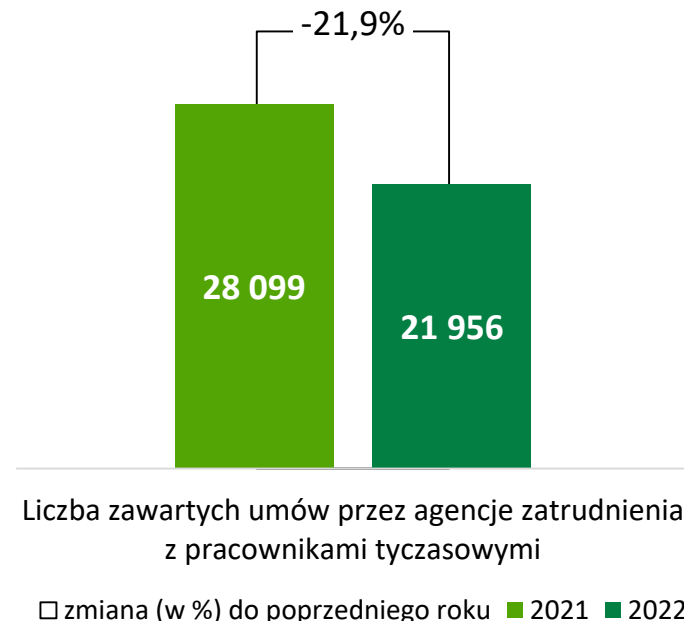
Struktura osób skierowanych przez agencję zatrudnienia do wykonywania pracy tymczasowej według obywatelstwa

DZIAŁALNOŚĆ AGENCJI ZATRUDNIENIA W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM W ZAKRESIE PRACY TYMCZASOWEJ



W 2022 roku z usług agencji zatrudnienia z siedzibą w województwie-kujawsko pomorskim skorzystało 915 pracodawców użytkowników. Było to o 164 pracodawców użytkowników mniej niż w 2021 roku. **Udział zagranicznych pracodawców użytkowników utrzymał się na podobnym poziomie jak w roku 2021.** W 2022 roku wyniósł 10,7% (98 pracodawców), a przed rokiem 11,1% (120 pracodawców).

Agencje zatrudnienia z województwa kujawsko-pomorskiego w roku 2022, w ramach usługi pracy tymczasowej, zawierały umowy o pracę oraz umowy cywilnoprawne, które dały **zatrudnienie w 22 krajach**. Łączna liczba umów zawartych przez agencje zatrudnienia w ciągu 2022 roku wyniosła 21 956. Na jednego pracownika tymczasowego przypadało średnio 1,1 umowy o pracę lub umowy cywilnoprawnej. **Zdecydowana większość umów dotyczyła zatrudnienia w Polsce, tj. 18 914 umów. Kolejno liczne kraje zatrudnienia pracowników tymczasowych to: Ukraina (1504), Holandia (1101) i Niemcy (245).**



Struktura umów zawartych przez agencje zatrudnienia z pracownikami tymczasowymi według państwa zatrudnienia

DZIAŁALNOŚĆ AGENCJI ZATRUDNIENIA W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM W ZAKRESIE PRACY TYMCZASOWEJ

Największą liczbę umów o pracę tymczasową wystawiono dla grupy zawodów **robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle**, tak samo jak przed rokiem. Drugą największą grupę stanowili **pracownicy sprzedaży i pokrewni**, która przed rokiem nie była tak liczna (6 umów w 2021 roku). Poniżej w tabeli zestawienie grup zawodów z liczbą zawartych umów powyżej tysiąca, które łącznie stanowiły 57,9% wszystkich umów na pracę tymczasową.

Nazwa grupy elementarnej zawodu	liczba umów	udział % w ogółem
Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	3 742	17,0%
Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1 871	8,5%
Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	1 757	8,0%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	1 559	7,1%
Magazynierzy i pokrewni	1 305	5,9%
Ręczni pakowacze i znakowacze	1 304	5,9%
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	1 173	5,3%
	12 711	57,9%



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W TORUNIU

UL. SZOSA CHEŁMIŃSKA 30/32
87-100 TORUŃ

<http://wuptorun.praca.gov.pl/>
email: wup@wup.torun.pl
sekretariat tel.: +48 56 669 39 00

Przy publikowaniu danych WUP prosimy o podanie źródła.