



Analiza internetowych ofert pracy

opublikowanych w

**II kwartale
2024 roku**

dla województwa kujawsko-pomorskiego
na tle innych województw

Toruń, wrzesień 2024 r.



1

W II kwartale 2024 r. w województwie kujawsko-pomorskim opublikowano **28 977** internetowych ofert pracy. Było to o 4,8% więcej niż w poprzednim kwartale oraz o 5,2% mniej niż w tym samym okresie ubiegłego roku.

Pracodawcy najczęściej poszukiwali osób na stanowiska związane z:

- Inżynierią
- Logistyką / Transportem,
- Handlem detalicznym,
- Produkcją / Rzemiosłem,
- Budownictwem / Nieruchomościami,
- Sprzedażą.

2

Branża IT zajęła ponownie siódmą pozycję. W ujęciu rocznym odnotowała spadek o ponad połowę ofert pracy (-52,4%). Względem poprzedniego kwartału opublikowano o 10,0% mniej ogłoszeń.

3

W II kwartale 2024 r. ogłoszenia o pracę opublikowało **7435 pracodawców** z województwa kujawsko-pomorskiego. Było to o 1,6% więcej niż w poprzednim kwartale.

4

Sytuacja na rynku rekrutacyjnym stabilizuje się również na poziomie lokalnym. Załedwie w 6 powiatach, w odniesieniu do poprzedniego kwartału, liczba opublikowanych ofert pracy zmniejszyła się.

5

Liczba ofert pracy i wolnych miejsc aktywizacji zawodowej zgłaszanych do PUP w I półroczu 2024 r. była o ponad połowę mniejsza od liczby ofert pracy publikowanych w Internecie.

Oferty pracy w **II kwartale 2024 r.** w województwie kujawsko-pomorskim:

28 977

-1585 (-5,2%)
↓
w porównaniu do II kwartału 2023 r.

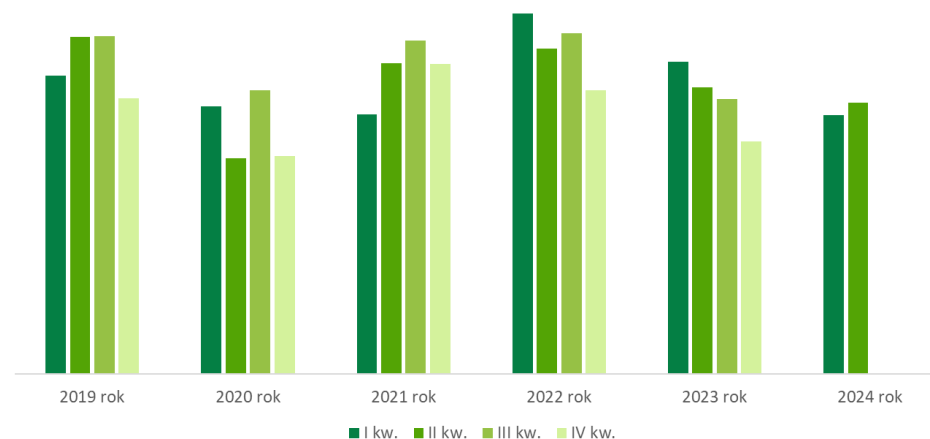
-5755 (-16,6%)
↓
w porównaniu do II kwartału 2022 r.

-4164 (-12,6%)
↓
w porównaniu do II kwartału 2021 r.

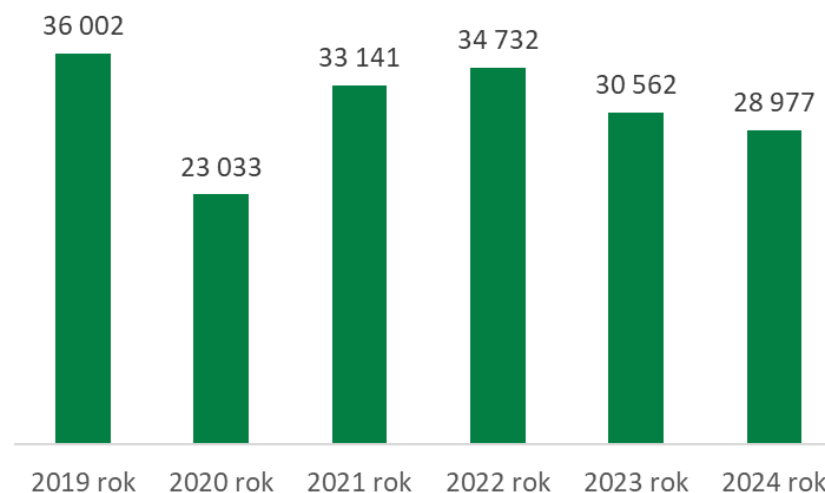
+5944 (+25,8%)
↑
w porównaniu do II kwartału 2020 r.

-7025 (-19,5%)
↓
w porównaniu do II kwartału 2019 r.

Liczba ofert pracy opublikowanych na portalach rekrutacyjnych w powiatach województwa kujawsko-pomorskiego w kwartałach w latach 2019-2024



Liczba internetowych ofert pracy w II kwartale w latach 2019-2024

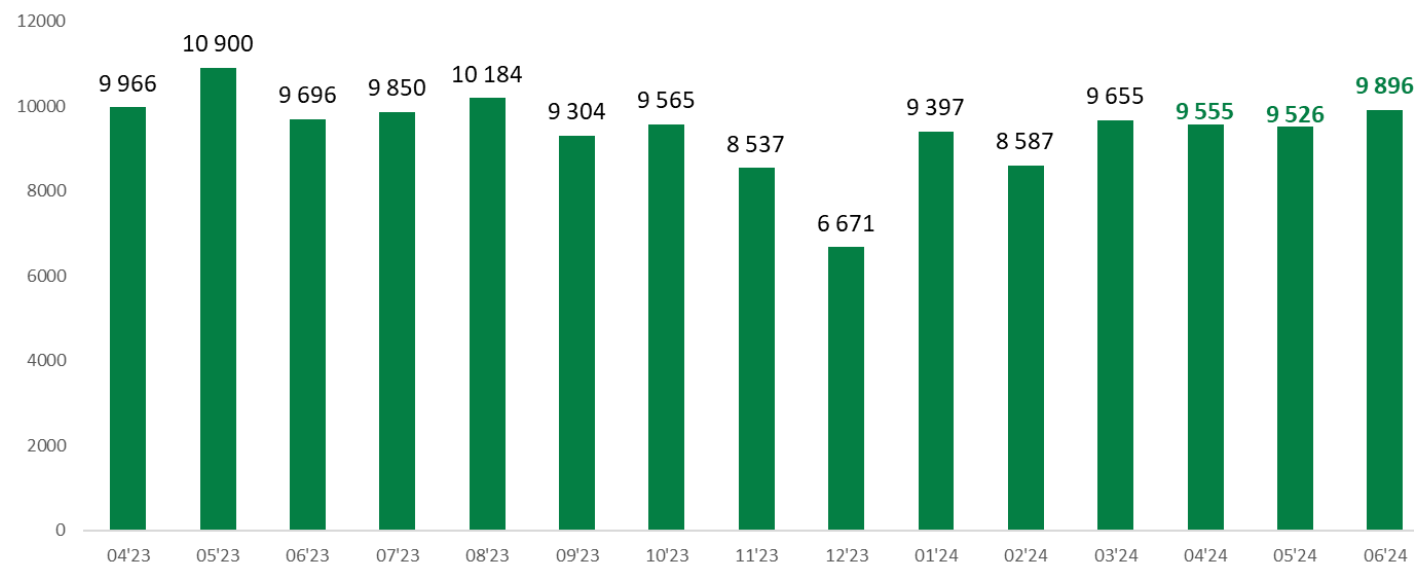


Rynek rekrutacyjny stabilizuje się, ale nadal z niższymi wartościami.

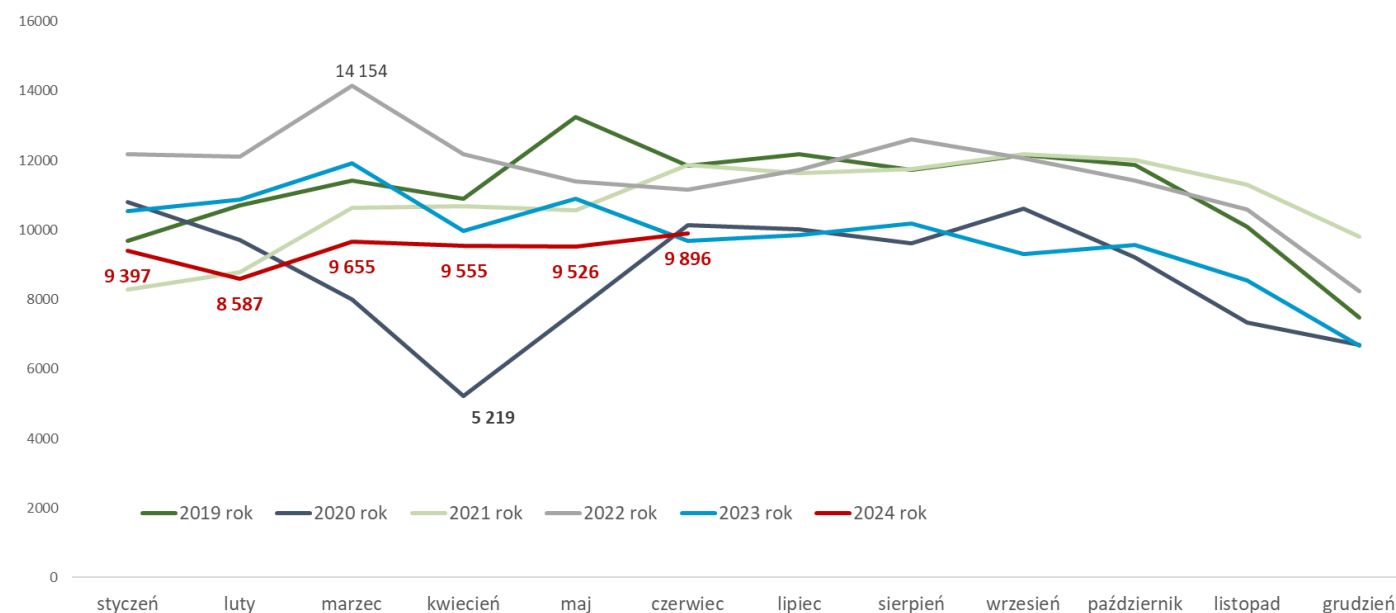
Liczba ofert pracy w I półroczu 2024 r. pozostaje nadal poniżej wartości z lat poprzednich. Nie odnotowano również dynamicznych wzrostów ofert pracy w maju/czerwcu (jak w przypadku roku 2019, 2021 czy 2023). Coroczny wzrost aktywności na rynku rekrutacyjnym spowodowany okresem wiosenno-letnim w tym roku jest dostrzegalny, ale mniej dynamicznie.

Choć dane w kwietniu i maju są nieco niższe niż w marcu, to dane kwartalne wskazują na **wzrost względem I kwartału o 4,8%**. W świetle internetowych ofert pracy w II kwartale 2024 r. można wnioskować o pewnej stabilizacji.

Liczba ofert pracy opublikowanych na portalach rekrutacyjnych w powiatach województwa kujawsko-pomorskiego w okresie: kwiecień 2023 r. – czerwiec 2024 r.



Dynamika zmian internetowych ofert pracy w miesiącach w latach 2019-2024

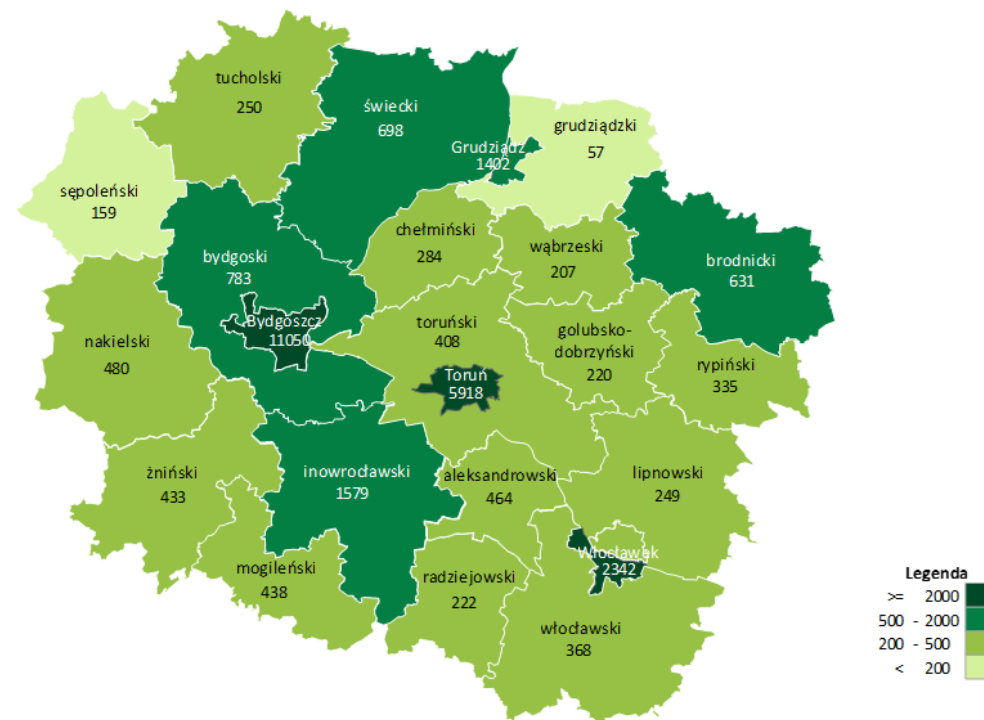


Liczba internetowych ofert pracy w powiatach województwa kujawsko-pomorskiego w II kwartale 2024 r.

Pomimo spadku liczby ofert w województwie w ujęciu rocznym, na poziomie powiatów sytuacja była zróżnicowana. W 12 powiatach odnotowano wzrost aktywności rekrutacyjnej. Spadek liczby ofert pracy dotyczył 10 powiatów.

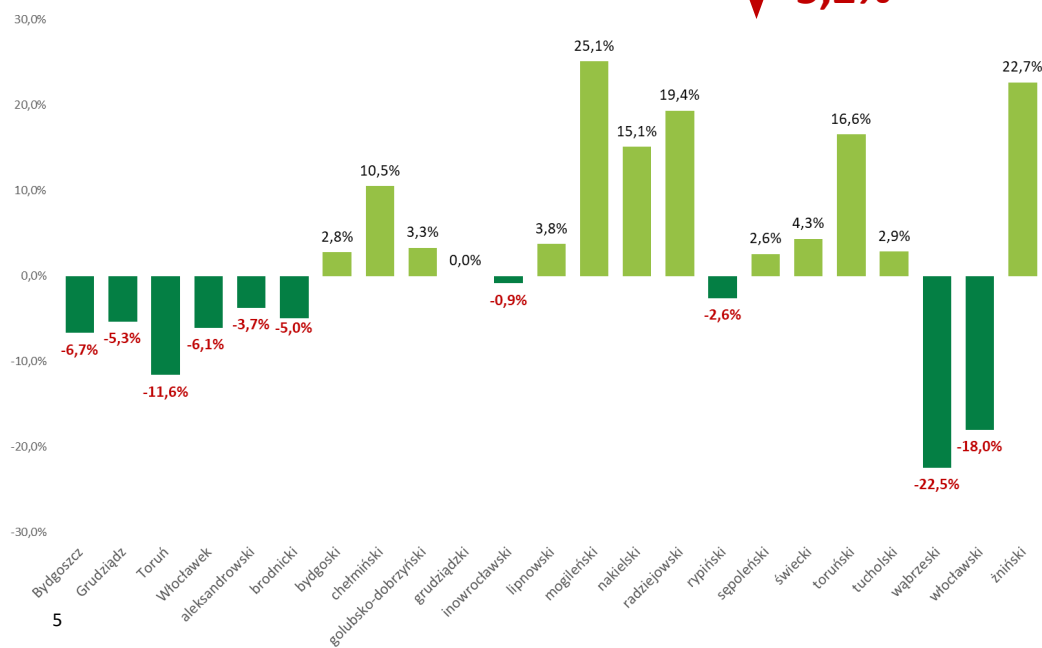
Korzystniejszą sytuację na rynku rekrutacyjnym względem I kwartału 2024 r. odnotowano w 15 powiatach. W 8 powiatach sytuacja się pogorszyła.

Powiaty, które niezależnie od okresu, do jakiego porównujemy, odnotowały wzrost liczby ofert pracy, to: bydgoski, chełmiński, inowrocławski, lipnowski, mogileński, nakielski, sępoleński, toruński oraz tucholski. Natomiast w powiecie rypińskim i wąbrzeskim sytuacja na rynku rekrutacyjnym nie poprawiła się.



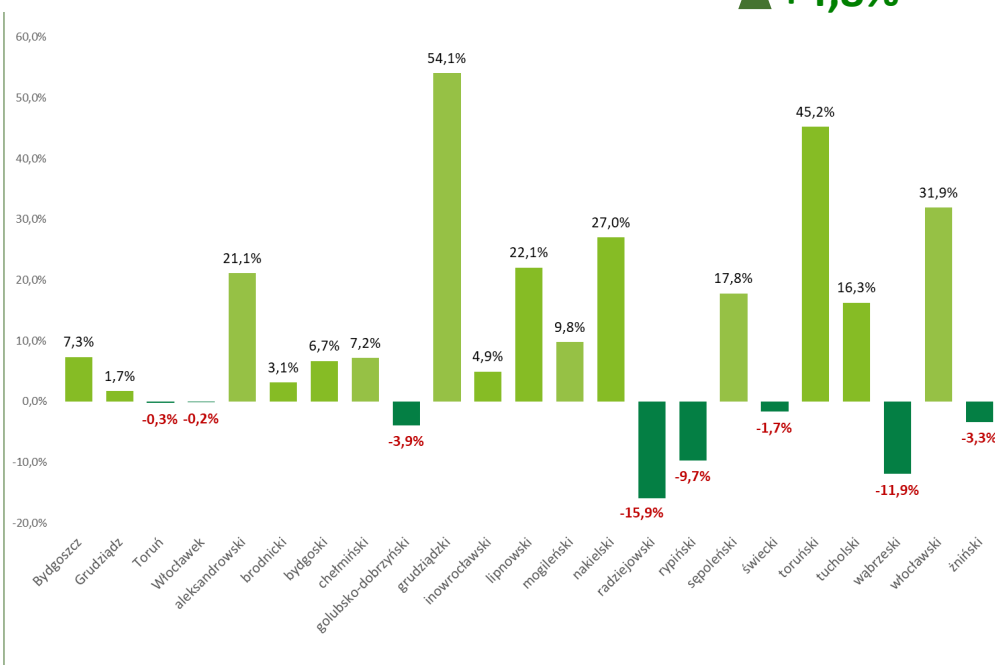
Zmiana wobec II kwartału 2023 r.

▼ -5,2%

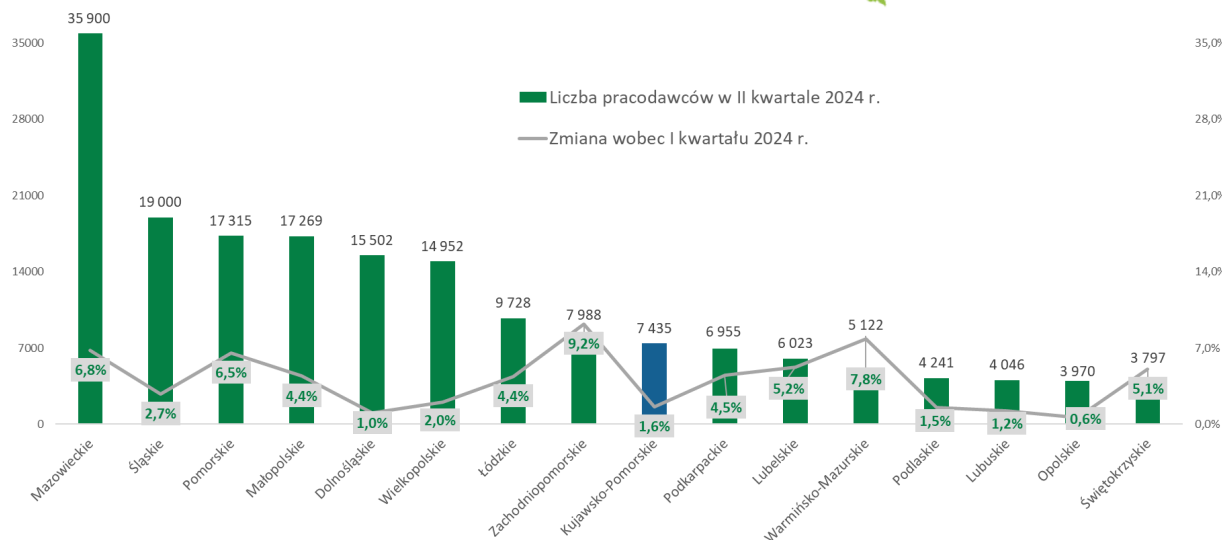
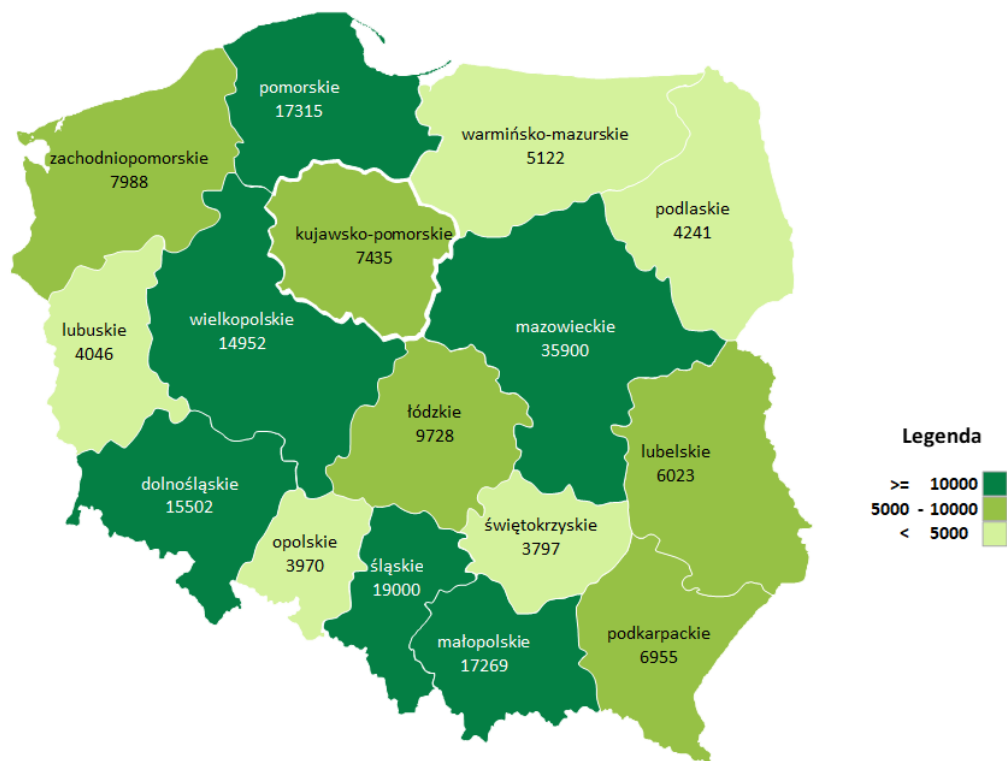


Zmiana wobec I kwartału 2024 r.

▲ +4,8%



Pracodawcy publikujący oferty pracy w Internecie / Województwo na tle kraju



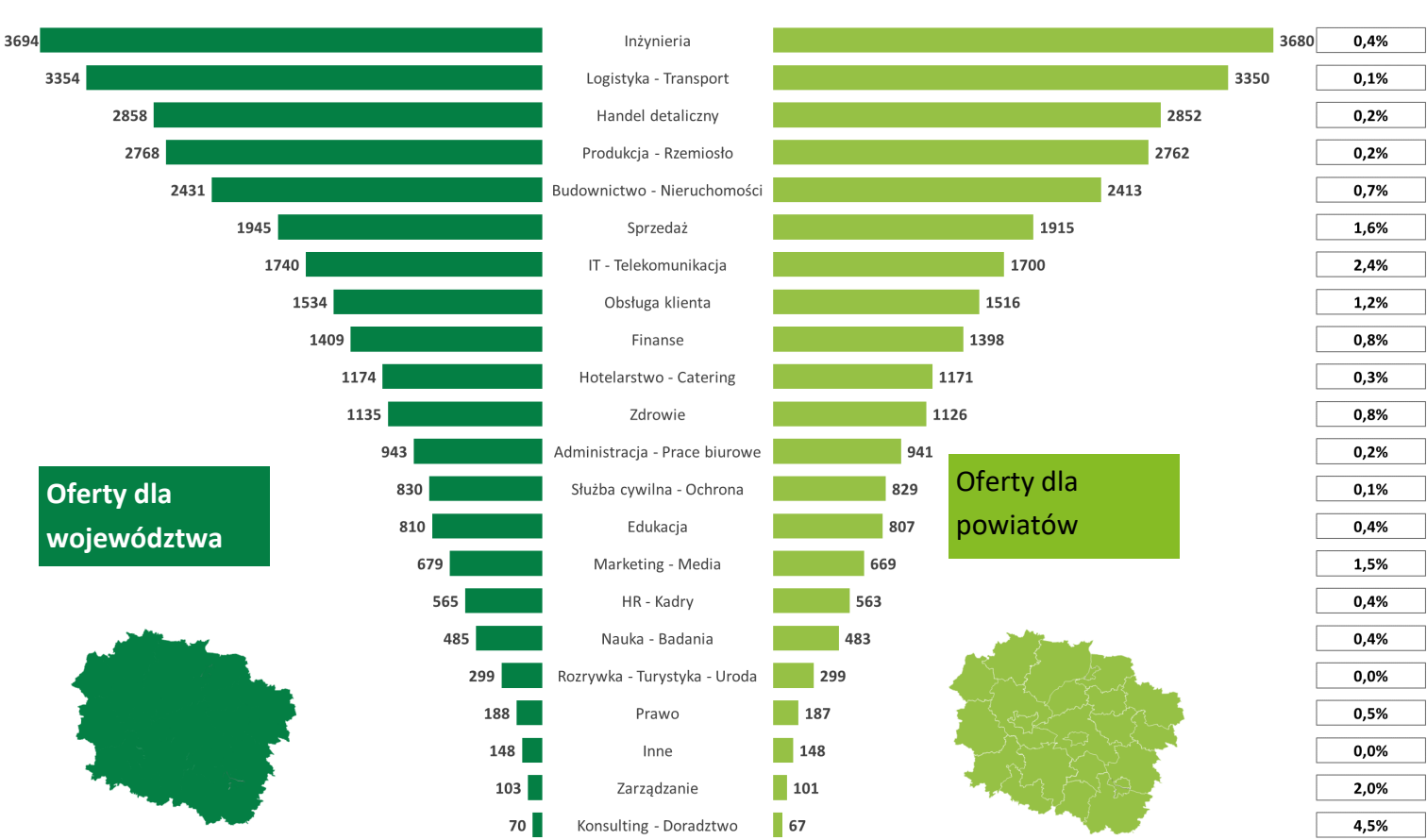
W województwie kujawsko-pomorskim przybyło względem I kwartału 2024 r. 117 pracodawców (+1,6%). Była to mniejsza zmiana niż w poprzednim okresie. Wówczas między IV kwartałem 2023 r. a I kwartałem 2024 r. wzrost wyniósł 12,1%. W skali kraju zmiana wyniosła +4,4% i wahała się od 0,6% w opolskim do 9,2% w zachodniopomorskim.

W porównaniu do ubiegłych lat, w II kwartale bieżącego roku odnotowano znacząco mniej pracodawców tylko względem II kwartału 2022 r. (zarówno w skali kraju o 19% jak i województwa: o 25% mniej). Na rynku regionalnym nieznacznie więcej podmiotów poszukiwało pracowników w II kwartale 2021 r. (o 5,7%) i w II kwartale 2023 r. (o 0,3%).

Zmiany względem:	Polska:	Kujawsko-pomorskie:
II kwartału 2023 r.	▲ +1,2%	▼ -0,3%
II kwartału 2022 r.	▼ -19,0%	▼ -25,0%
II kwartału 2021 r.	▲ +5,9%	▼ -5,7%
II kwartału 2020 r.	▲ +81,5%	▲ +65,8%
II kwartału 2019 r.	▲ +17,3%	▲ +7,5%

Internetowe oferty pracy według kategorii w II kwartale w 2024 r.

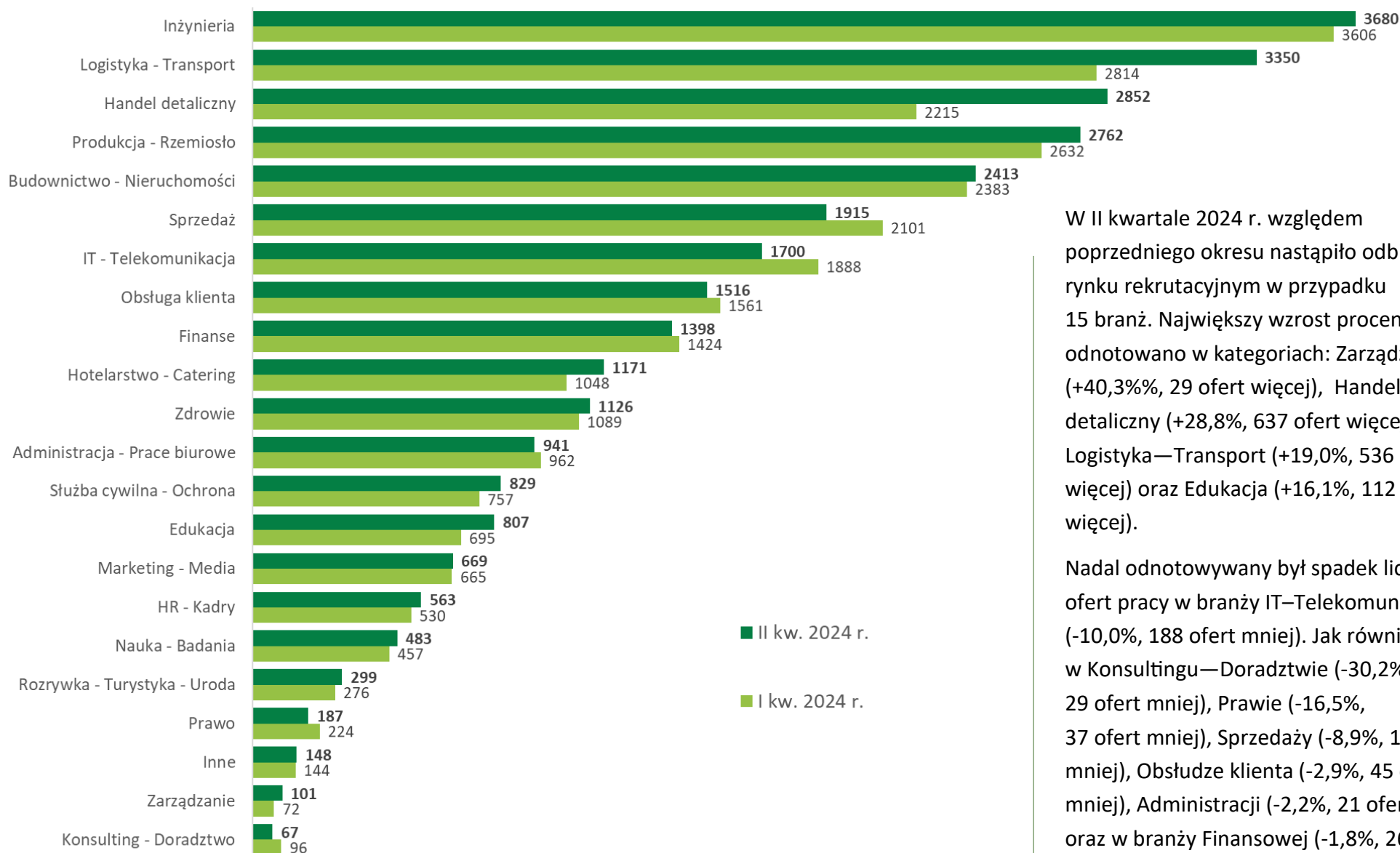
Większość pracodawców zamieszczając ogłoszenia o pracę wskazuje nazwę powiatu, na terenie którego praca ma być wykonywana. Dostępne są jednak również oferty, gdzie jako miejsce pracy wskazane jest województwo kujawsko-pomorskie. Na poniższym wykresie z lewej strony zaprezentowano dane dotyczące ogłoszeń dla województwa, po prawej: sumę dla powiatów. W ramkach znajduje się różnica procentowa. Na tej podstawie można wnioskować o branżach, w których praca jest częściej zdalna lub pracodawcy poszukują pracowników na obszarze całego województwa, a nawet kraju. Do takich kategorii (pod względem różnicy liczby bezwzględnej ofert pracy) należą: IT—Telekomunikacja (różnica 40 ofert), Sprzedaż (30 ofert) czy Obsługa klienta (18 ofert). Największa różnica procentowa odnotowana została w kategorii Konsulting—Doradztwo (4,5%, 3 oferty więcej w skali województwa niż powiatów).



Ogółem ofert kierowanych do całego województwa było o 185 więcej (0,6%) od tych, gdzie pracodawca zamieszczał nazwę powiatu.

W przypadku większości kategorii w II kwartale 2024 r. nie odnotowano dużych różnic między ofertami dla województwa oraz dla poszczególnych powiatów. Charakter prac w takich branżach jak: Hotelarstwo—Catering, Produkcja—Rzemiosło, Administracja, Handel detaliczny, Służba cywilna, Logistyka—Transport czy Rozrywka—Turystyka—Uroda ogranicza pracodawców do lokalnych rekrutacji.

Internetowe oferty pracy według kategorii w I kwartale 2024 r. i II kwartale 2024 r. publikowane dla powiatów



W II kwartale 2024 r. względem poprzedniego okresu nastąpiło odbicie na rynku rekrutacyjnym w przypadku 15 branż. Największy wzrost procentowy odnotowano w kategoriach: Zarządzanie (+40,3%, 29 ofert więcej), Handel detaliczny (+28,8%, 637 ofert więcej), Logistyka—Transport (+19,0%, 536 ofert więcej) oraz Edukacja (+16,1%, 112 ofert więcej).

Nadal odnotowywany był spadek liczby ofert pracy w branży IT—Telekomunikacja (-10,0%, 188 ofert mniej). Jak również w Konsultingu—Doradztwie (-30,2%, 29 ofert mniej), Prawie (-16,5%, 37 ofert mniej), Sprzedaży (-8,9%, 186 ofert mniej), Obsłudze klienta (-2,9%, 45 ofert mniej), Administracji (-2,2%, 21 ofert mniej) oraz w branży Finansowej (-1,8%, 26 ofert mniej).

Internetowe oferty pracy według kategorii w II kwartale w 2024 r. publikowane dla powiatów

W II kwartale 2024 r. w województwie kujawsko-pomorskim pracodawcy najczęściej poszukiwali osób na stanowiska pracy w sektorze:

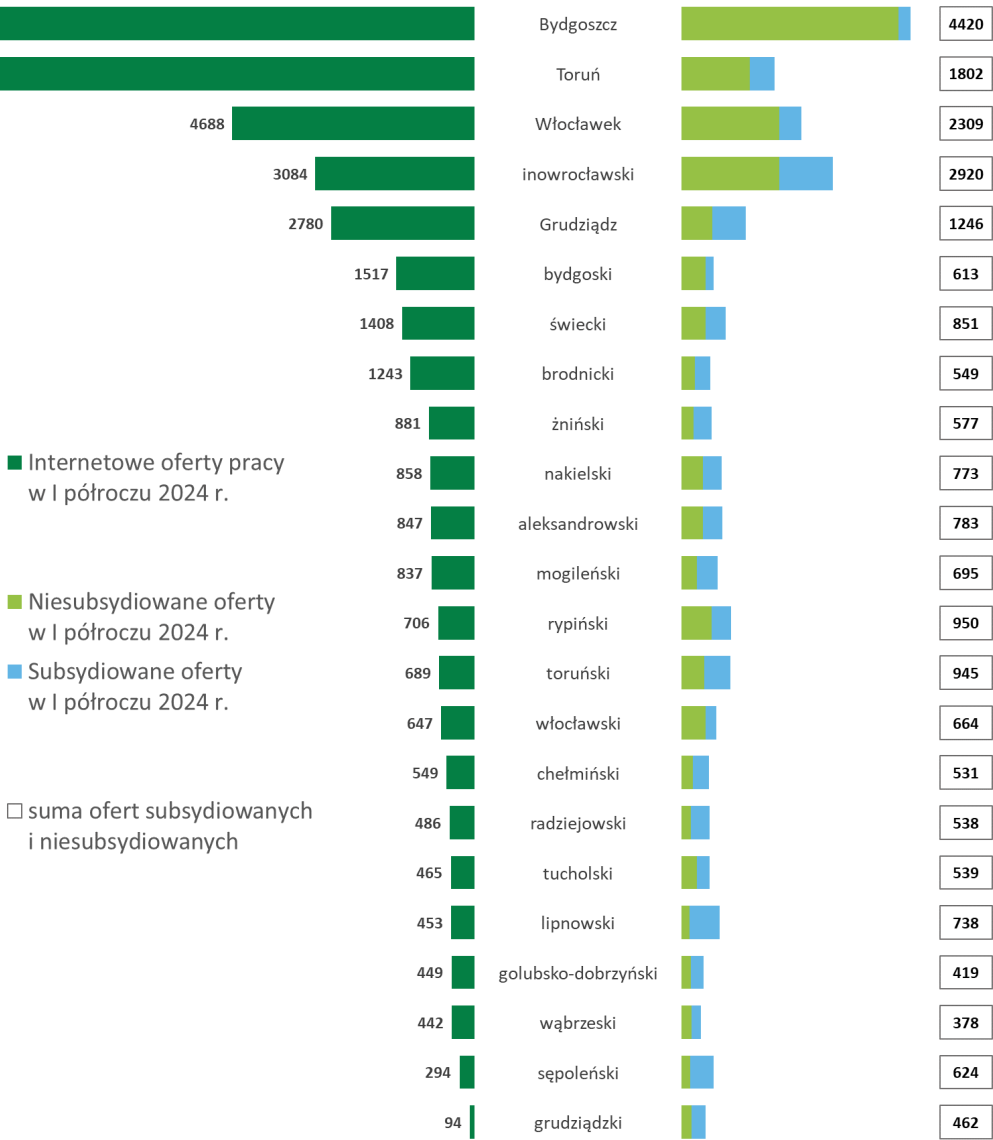
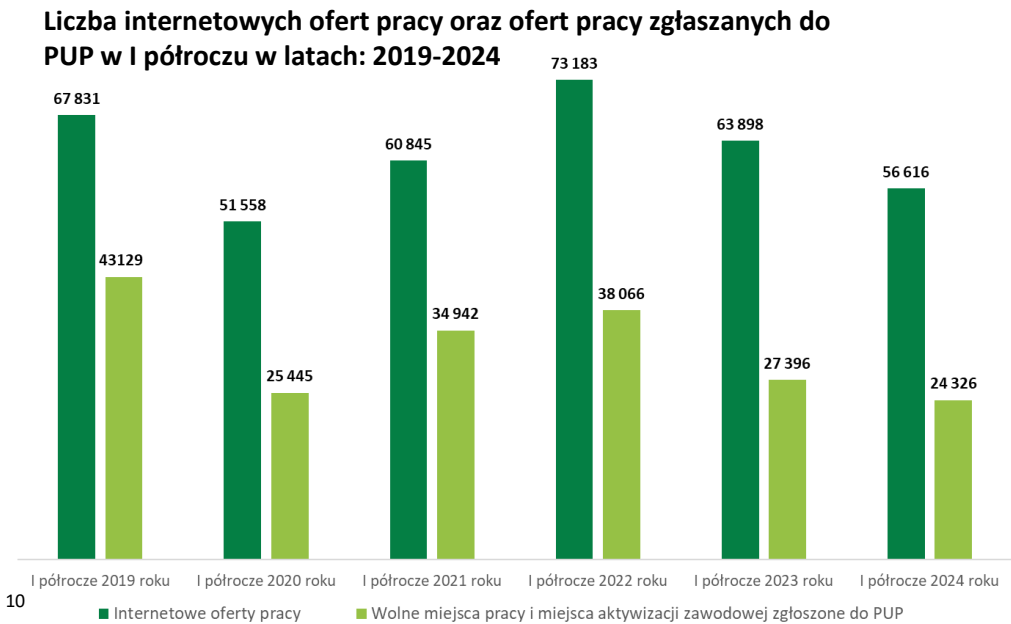
- Inżynierii,
- Logistyki / Transportu,
- Handlu detalicznego,
- Produkcji / Rzemiosła,
- Budownictwa / Nieruchomości,
- Sprzedaż.

		względem II kw. 2023 r.	względem I kw. 2024 r.			względem II kw. 2023 r.	względem I kw. 2024 r.
	Inżynieria	▲ +6,8%	▲ +2,1%		Produkcja / Rzemiosło	▲ +5,5%	▲ +4,9%
	Logistyka / Transport	▲ +7,3%	▲ +19,0%		Budownictwo / Nieruchomości	▲ +6,9%	▲ +1,3%
	Handel detaliczny	▲ +11,5%	▲ +28,8%		Sprzedaż	▲ +11,7%	▼ -8,9%

Internetowe oferty pracy opublikowane w I półroczu w latach: 2019-2024 a wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone do PUP

Internetowe oferty pracy, wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone do PUP (niesubsydiowane i subsydiowane) w I półroczu 2024 r.

W 8 powiatach liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłaszanych do PUP w I półroczu 2024 r. była większa niż ofert publikowanych w Internecie. Należy jednak wziąć pod uwagę, że 36,6% stanowiły oferty subsydiowane. W powiatach gdzie liczba ofert zgłaszanych do PUP była większa niż internetowych, udział ofert subsydiowanych wyniósł: w powiecie lipnowskim (79,9%), sępoleńskim (72,9%), radziejowskim (67,7%). Najmniejszy procent ofert subsydiowanych był w Bydgoszczy (5,1%), gdzie liczba ofert internetowych znacznie przewyższa liczbę ofert zgłaszanych do PUP.



Źródło i zakres danych

Analizę ofert pracy opublikowanych na portalach rekrutacyjnych przygotowuje WUP w Toruniu na podstawie baz danych przekazanych przez firmę Cybergroup.

Zakres:

**33 portale
internetowe/
rekrutacyjne**

**II kwartał 2024 r.
(porównanie do
wcześniejszych okresów)**

**23 powiaty
województwa
kujawsko-pomorskiego**

Obszar tematyczny:

- ▶ Liczba opublikowanych ofert pracy w powiatach w II kwartale 2024 r.,
- ▶ Liczba pracodawców publikujących oferty pracy w II kwartale 2024 r.,
- ▶ Liczba opublikowanych ofert pracy według 22 kategorii w II kwartale 2024 r. dla województwa,
- ▶ Liczba opublikowanych ofert pracy według 22 kategorii w I kwartale 2024 r. i II kwartale 2024 r. dla powiatów,
- ▶ Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłaszanych do PUP w I półroczu 2024 r.,
- ▶ Nazwy portali, na których były zamieszczane ogłoszenia.

Portale internetowe/rekrutacyjne:

Pracuj.pl	dlastudenta.pl
olx.pl	students.pl
justjoin.it	teamquest.pl
jobdesk.pl	theprotocol.it
oferty.praca.gov.pl	Karierawfinansach.pl
lento.pl	bulldogjob.pl
pl.indeed.com	hellohr.pl
Infopraca.pl	Praca.gratka.pl
aplikuj.pl	nofluffjobs.com
gowork.pl	jober.pl
praca.pl	absolvent.pl
fachpraca.pl	pl.fashionjobs.com
es-candidate.com	szukampracy.pl
jobs.pl	deventon.pl
linkedin.com	ofero.pl
nuzle.pl	careersinpoland.com
goldenline.pl	