



KUJAWSKO-POMORSKI RYNEK PRACY W 2024 ROKU



Województwo
Kujawsko-Pomorskie



2025 ROKIEM
LUDZI NAUKI
Z KUJAW I POMORZA

SPIS TREŚCI

WSTĘP	3
ZMIANY NA KUJAWSKO-POMORSKIM RYNKU PRACY W 2024 ROKU	4
1. KUJAWSKO-POMORSKI RYNEK PRACY	8
1.1. CHARAKTERYSTYKA REGIONALNEGO RYNKU PRACY	8
1.2. CZYNNIKI WPŁYWAJĄCE NA REGIONALNY RYNEK PRACY	16
2. BEZROBOCIE REJESTROWANE W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM W 2024 ROKU	18
2.1. NOWE REJESTRACJE (NAPŁYW) I WYŁĄCZENIA (ODPŁYW) BEZROBOTNYCH	18
2.2. AKTYWIZACJA BEZROBOTNYCH	21
2.3. WOLNE MIEJSCA PRACY I MIEJSCA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ	23
2.4. BEZROBOTNI W KOŃCU GRUDNIA 2024 ROKU	25
2.4.1. NAJLICZNIEJSZE KATEGORIE WŚRÓD BEZROBOTNYCH	27
2.4.2. BEZROBOTNI WEDŁUG CECH SPOŁECZNO-DEMOGRAFICZNYCH	29
2.4.3. BEZROBOTNI WEDŁUG ZAWODÓW I SPECJALNOŚCI	32
3. CHARAKTERYSTYKA I AKTYWIZACJA WYBRANYCH GRUP BEZROBOTNYCH	33
3.1. BEZROBOTNE KOBIETY	33
3.1.1. BEZROBOTNE KOBIETY, KTÓRE NIE PODJĘŁY ZATRUDNIENIA PO URODZENIU DZIECKA	36
3.2. BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI	37
3.3. BEZROBOTNI W OKRESIE DO 12 MIESIĘCY OD DNIA UKOŃCZENIA NAUKI	40
3.4. BEZROBOTNI BEZ KWALIFIKACJI ZAWODOWYCH	42
3.5. BEZROBOTNI ZWOLNIENI Z PRZYZYNY DOTYCZĄCYCH ZAKŁADU PRACY	43
3.6. BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU	44
3.7. BEZROBOTNI BĘDĄCY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY	45
3.7.1. BEZROBOTNI DŁUGOTRWALE	46
3.7.2. BEZROBOTNI DO 30 ROKU ŻYCIA	48
3.7.3. BEZROBOTNI DO 25 ROKU ŻYCIA	51
3.7.4. BEZROBOTNI POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA	54
3.7.5. BEZROBOTNI POSIADAJĄCY DZIECKO DO 6 ROKU ŻYCIA	56
3.7.6. BEZROBOTNI POSIADAJĄCY CO NAJMNIEJ JEDNO DZIECKO Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIAMI DO 18 ROKU ŻYCIA	58
3.7.7. BEZROBOTNI Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIAMI	58
4. CUDZOZIEMCY NA REGIONALNYM RYNKU PRACY	60
5. PODZIAŁ I WYKORZYSTANIE FUNDUSZU PRACY	63
5.1. WYDATKI FUNDUSZU PRACY	63
6. WSPÓŁTWORZENIE I REALIZACJA POLITYKI RYNKU PRACY	65
6.1. REGIONALNY PLAN DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA	65
6.2. WOJEWÓDZKA RADA RYNKU PRACY	65
6.3. WYKAZ ZAWODÓW, W KTÓRYCH ZA PRZYGOTOWANIE ZAWODOWE MŁODOCIANYCH PRACOWNIKÓW MOŻE BYĆ DOKONYWANA REFUNDACJA	66
6.4. KRYTERIA USTALANIA KWOT ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY	66

7.	FUNDUSZE EUROPEJSKIE DLA KUJAW I POMORZA (FedKP) – PROGRAM REGIONALNY NA LATA 2021-2027	67
7.1.	PODNIESIENIE AKTYWNOŚCI ZAWODOWEJ KLIENTÓW PUBLICZNYCH SŁUŻB ZATRUDNIENIA (DZIAŁANIE 8.1).....	67
7.2.	WSPARCIE INDYWIDUALNEJ I KOMPLEKSOWEJ AKTYWIZACJI ZAWODOWO-EDUKACYJNEJ OSÓB MŁODYCH REALIZOWANE PRZEZ OHP (DZIAŁANIE 8.2).....	68
7.3.	WSPARCIE OSÓB PRACUJĄCYCH ZNAJDUJĄCYCH SIĘ W NIEKORZYSTNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY (DZIAŁANIE 8.3)	69
7.4.	WSPARCIE DOSTĘPU DO USŁUG ROZWOJOWYCH (DZIAŁANIE 8.5)	70
7.5.	DZIAŁANIA W OBSZARZE ADAPTACYJNOŚCI (DZIAŁANIE 8.6)	71
7.6.	DZIAŁANIA W ZAKRESIE WZMOCNIENIA POTENCJAŁU PARTNERÓW SPOŁECZNYCH (DZIAŁANIE 8.7).....	71
8.	PROJEKTY WŁASNE WOJEWÓDZKIEGO URZĘDU PRACY W TORUNIU	72
8.1.	KIERUNEK – ROZWÓJ.....	72
8.2.	KIERUNEK – INTEGRACJA	73
9.	INNE PROGRAMY RYNKU PRACY REALIZOWANE PRZEZ WUP W TORUNIU	74
9.1.	PORADNICTWO ZAWODOWE – USŁUGI REALIZOWANE PRZEZ CENTRUM INFORMACJI I PLANOWANIA KARIERY ZAWODOWEJ.....	74
9.2.	REALIZACJA DZIAŁAŃ W RAMACH MIĘDZYNARODOWEJ SIECI EURES I POMOC OSOBOM POSZUKUJĄCYM ZATRUDNIENIA	77
9.3.	REJESTR INSTYTUCJI SZKOLENIOWYCH	78
9.4.	CERTYFIKOWANIE PODMIOTÓW NA PROWADZENIE AGENCJI ZATRUDNIENIA	78
9.5.	FUNDUSZ GWARANTOWANYCH ŚWIADCZEŃ PRACOWNICZYCH	78
9.6.	KOORDYNACJA SYSTEMÓW ZABEZPIECZENIA SPOŁECZNEGO	79
10.	UPOWSZECHNIANIE INFORMACJI DOTYCZĄCYCH REGIONALNEGO RYNKU PRACY	81
10.1.	KONKURS DLA UCZNIÓW „MÓJ WYMARZONY ZAWÓD”	81
10.2.	BADANIA RYNKU PRACY	82
10.2.1.	BAROMETR ZAWODÓW.....	83
10.2.2.	OCENA I ANALIZA SYTUACJI OSÓB MŁODYCH NA KUJAWSKO-POMORSKIM RYNKU PRACY – STRATEGIE DZIAŁANIA MŁODYCH.....	84
10.2.3.	POTENCJAŁ SILVERSÓW (OSÓB PO 50 ROKU ŻYCIA) NA KUJAWSKO-POMORSKIM RYNKU PRACY. ZAPOTRZEBOWANIE NA ZAWODY WŚRÓD PRACODAWCÓW ZATRUDNIAJĄCYCH OSOBY POWYŻEJ 50. ROKU ŻYCIA.....	85
10.2.4.	INTERNETOWE OFERTY PRACY	86

ANEKS STATYSTYCZNY – dostępny w formie elektronicznej na stronie:

<https://wuptorun.praca.gov.pl/publikacje-dotyczace-ryнку-pracy>

Rynek pracy zarówno w Polsce, jak i regionie, reaguje na sytuację geopolityczną. Wojna tocząca się w Ukrainie przełożyła się na wyższe ceny surowców i energii, co wraz ze wzrostem płacy minimalnej zwiększa koszty prowadzenia działalności gospodarczej. Ograniczone zostały też rynki zbytu w Europie Wschodniej. Skutkiem tego jest malejąca liczba miejsc pracy oraz spadek liczby osób pracujących.

W 2024 roku, pomimo nieznacznego wzrostu liczby zarejestrowanych, skala bezrobocia pozostała na relatywnie niskim poziomie. W trudnej sytuacji pozostają osoby młode, które z uwagi na niski poziom doświadczenia mają trudności ze znalezieniem pracy. Niemniej jednak na Kujawach i Pomorzu, podobnie jak w całej Polsce wskaźnik zatrudnienia, obrazujący jaką część populacji pracuje, wśród osób w wieku 20-64 lata (79,4%) pozostaje wyższy od średniej dla krajów Unii Europejskiej (75,9%).

Na rynek pracy wpływ mają również zachodzące zmiany demograficzne. W minionym roku w regionie populacja osób w wieku produkcyjnym zmniejszyła się o 12,9 tys. osób. Powoduje to, że w części branż w dalszym ciągu utrzymywać się będą braki kadrowe, a pracodawcy niwelują deficyt pracowników zatrudniając cudzoziemców. W 2024 roku na terenie województwa kujawsko-pomorskiego wydano 64,1 tys. dokumentów umożliwiających pracę cudzoziemcom spoza obszaru UE, EOG lub Szwajcarii.

Opracowanie pt. **Kujawsko-pomorski rynek pracy w 2024 roku** charakteryzuje najważniejsze elementy regionalnego rynku pracy oraz przedstawia dynamikę zmian dokonujących się w tej dziedzinie. Analiza zawiera także informacje o programach Samorządu Województwa zmierzających do poprawy sytuacji na lokalnych rynkach pracy, realizowanych przez WUP w Toruniu.

W zakresie informacji o strukturze i aktywizacji bezrobotnych zaprezentowane zostały dane ze sprawozdawczości sporządzanej przez powiatowe urzędy pracy w ramach realizacji Rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie programu badań statystycznych statystyki publicznej na 2024 rok. Pomocniczo wykorzystane zostały dane z systemu analityczno-raportowego CeSAR oraz Banku Danych Lokalnych GUS i Eurostat.¹

Aneks statystyczny, z uwagi na objętość, dostępny jest w elektronicznej wersji publikacji zamieszczonej na stronie internetowej Urzędu. Źródłem danych w części tabelarycznej są: MRiPS-01 Sprawozdanie o rynku pracy, MRiPS-02 Sprawozdanie o przychodach i wydatkach Funduszu Pracy.

Przy publikowaniu danych prosimy o podanie źródła.

¹ Ze względu na zaokrąglenia, dane mogą nie sumować się do 100%.

ZMIANY NA KUJAWSKO-POMORSKIM RYNKU PRACY W 2024 ROKU

Spadek liczby osób pracujących

We wrześniu 2024 roku w regionie pracowało 750,6 tys. osób (roczny spadek o 5002 osoby, 0,7%). Mieszkańcy województwa najczęściej pracowali w przetwórstwie przemysłowym (21,0%) oraz handlu i naprawie pojazdów samochodowych (15,4%). Jednakże wskaźnik zatrudnienia osób w wieku 20-64 lata wyniósł w IV kwartale 2024 roku 79,4% i był wyższy niż średnia dla Polski oraz krajów Unii Europejskiej.

Więcej podmiotów gospodarczych ogółem, ale także podmiotów z zawieszoną działalnością

W grudniu 2024 roku w rejestrze REGON było 230,1 tys. podmiotów – 2,5% więcej niż rok wcześniej. W ciągu roku wzrosła również liczba podmiotów z zawieszoną działalnością. W końcu 2024 roku 33,0 tys. (14,4%, w 2023 roku – 13,7%) podmiotów miało zawieszoną działalność.

Mniejsza liczba mieszkańców regionu i proces starzenia się społeczeństwa

W 2023 roku liczba mieszkańców województwa wyniosła mniej niż 2 mln osób. W ciągu roku liczba ludności w wieku przedprodukcyjnym zmalała o 6,1 tys., osób w wieku produkcyjnym o 12,9 tys., a osób w wieku poprodukcyjnym wzrosła o 8,1 tys. Z prognoz GUS wynika, że w 2060 roku osoby w wieku produkcyjnym będą stanowić mniej niż połowę ludności województwa.

Niski poziom bezrobocia rejestrowanego

Do powiatowych urzędów pracy zgłosiły się 82 622 osoby (3,8% mniej niż w 2023 roku), a wyrejestrowanych zostało 81 665 osób (7,2% mniej). W grudniu 2024 roku zarejestrowanych pozostawało 55 333 bezrobotnych. Było to o 957 osób (1,8%) więcej niż przed rokiem. W tym samym czasie stopa bezrobocia rejestrowanego wyniosła 7,3% i była wyższa od krajowej o 2,2 p.p. W ciągu roku wskaźnik zwiększył się o 0,2 p.p. (w kraju bez zmian).

Terytorialne różnicowanie bezrobocia

Stopa bezrobocia niższa od średniej wojewódzkiej występowała w Bydgoszczy (2,3%) i Toruniu (3,2%) oraz powiatach: bydgoskim (3,3%), świeckim (6,4%) i brodnickim (6,7%). Największą skalę bezrobocia rejestrowanego odnotowano dla powiatów zlokalizowanych w południowo-wschodniej części województwa: włocławskiego (13,2%), lipnowskiego (13,3%) oraz radziejowskiego (15,1%).

**Utrzymująca się
struktura bezrobotnych
pod względem cech
społeczno-
demograficznych**

W końcu grudnia 2024 roku większość bezrobotnych stanowiły kobiety (56,2% ogółu), wśród których 31,7% to osoby, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka. Ponad połowę zarejestrowanych stanowią osoby długotrwale bezrobotne – 52,4%. W województwie utrzymuje się wysoki udział bezrobotnych bez wykształcenia średniego (57,7%, w Polsce 50,3%).

**Wzrost młodych
bezrobotnych i spadek
bezrobotnych rodziców**

Czwarty rok z rzędu wzrosła populacja młodych bezrobotnych (do 25 roku życia). W końcu 2024 roku bezrobotni do 25 roku życia w liczbie 7860 osób stanowili 14,2% zarejestrowanych. Zmniejszyła się grupa bezrobotnych rodziców mających dziecko do 6 roku życia oraz kobiet, które nie podjęły pracy po urodzeniu dziecka. Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia – 9480 osób, to 17,1% ogółu bezrobotnych, a kobiety, które nie powróciły na rynek pracy po urodzeniu dziecka (9860 kobiet) to 17,8% bezrobotnych.

**Spadek liczby wolnych
miejsc pracy**

Do powiatowych urzędów pracy zgłoszonych zostało 44 658 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej – o 10,0% mniej niż rok wcześniej. Spadek ten dotyczył przede wszystkim niesubsydiowanych miejsc pracy. W ciągu roku zmalała też liczba subsydiowanych miejsc pracy oraz miejsc aktywizacji zawodowej.

**Spadek liczby
zaktywizowanych przez
powiatowe urzędy pracy**

W ramach pozazatrudnieniowych form pomocy i zatrudnienia subsydiowanego zaktywizowano 16 259 osób bezrobotnych (o 2806 osób, tj. 14,7% mniej niż w 2023 roku). Najczęstszą formą pomocy były staże, które w 2024 roku rozpoczęło 5086 osób (31,3% zaktywizowanych). Jako zatrudnienie subsydiowane przede wszystkim podejmowane były roboty publiczne (2764 osoby – 17,0% zaktywizowanych).

**Obecność
cudzoziemców
(w tym obywateli
Ukrainy)
na regionalnym
ryнку pracy**

W 2024 roku na terenie województwa kujawsko-pomorskiego wydano 64 128 dokumentów umożliwiających pracę cudzoziemcom spoza obszaru UE, EOG lub Szwajcarii. Większość (66,2%) dokumentów dotyczyła obywateli Ukrainy. Cudzoziemców zatrudniano przede wszystkim jako: pracowników wykonujących prace proste (35,8%) oraz robotników przemysłowych i rzemieślników (33,3%).

Zgodnie z danymi ZUS w końcu grudnia 2024 roku obowiązkowemu ubezpieczeniu emerytalnemu i rentowemu na Kujawach i Pomorzu podlegało 36,6 tys. cudzoziemców.

Wsparcie w ramach Funduszy Europejskich dla Kujaw i Pomorza 2021-2027

WUP w Toruniu pełnił zadania Instytucji Pośredniczącej dla programu Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza 2021-2027 (FEKP) w obszarze dotyczącym Priorytetu 8 „Fundusze europejskie na wsparcie w obszarze rynku pracy, edukacji i włączenia społecznego”. W 2024 roku w ramach realizowanego programu:

- Działanie 8.1 *Podniesienie aktywności zawodowej klientów publicznych służb zatrudnienia* – wsparciem objętych zostało 4658 osób bezrobotnych;
- Działanie 8.2 *Wsparcie indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowo-edukacyjnej osób młodych realizowane przez OHP* – pomocą objęto 120 osób młodych od 15 roku życia;
- Działanie 8.3 *Wsparcie osób pracujących znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy* – rozpoczęła się realizacja 14 projektów o wartości 28,4 mln zł;
- Działanie 8.5 *Wsparcie dostępu do usług rozwojowych* – z usług rozwojowych skorzystało 333 pracowników i 180 przedsiębiorców;
- Działanie 8.6 *Działania w obszarze adaptacyjności* – ogłoszono 2 nabory na projekty wybierane w sposób konkurencyjny na łączną kwotę 17,9 mln zł;
- Działanie 8.7 *Działania w zakresie wzmocnienia potencjału partnerów społecznych* – wsparciem objęto 3 organizacje społeczne.

Projekty WUP w Toruniu realizowane w ramach FEKP 2021-2027

- Projekt *Kierunek – Rozwój*. Celem projektu jest podwyższenie kompetencji i kwalifikacji zawodowych osób dorosłych mieszkających, pracujących lub uczących się na terenie województwa, które z własnej inicjatywy zdecydują się skorzystać z proponowanego im wsparcia. Całkowita wartość projektu wynosi 41,3 mln zł. W 2024 roku udział w projekcie rozpoczęło 2855 osób.
- Projekt *Kierunek – Integracja*. Celem projektu jest wsparcie integracji zawodowej cudzoziemców na kujawsko-pomorskim rynku pracy. Całkowita wartość projektu to 5,1 mln zł. W 2024 roku wsparciem objęto 100 cudzoziemców.

Informacja i poradnictwo zawodowe	<p>Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej WUP (w Toruniu, Bydgoszczy i Włocławku) w 2024 roku informacją i poradnictwem zawodowym w formie indywidualnej, jak i grupowej objęło 11,4 tys. klientów. Doradcy zawodowi wspierali również szkolne systemy doradztwa zawodowego oraz świadczyli pomoc osobom zamierzającym podjąć działalność gospodarczą, a także pracowali z osobami zagrożonymi wykluczeniem społecznym. Prowadzone były też szkolenia dla pracowników powiatowych urzędów pracy.</p>
Kontakty z instytucjami działającymi w obszarze rynku pracy oraz edukacji	<p>W ramach realizacji funkcji informacyjnej pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu byli organizatorami oraz brali udział w wydarzeniach mających na celu wsparcie osób bezrobotnych, uczniów i studentów, a także pracujących, którzy poszukiwali możliwości dalszego rozwoju zawodowego. Udostępniano informacje i publikacje charakteryzujące regionalny rynek pracy. Dla uczniów ostatnich klas szkół podstawowych zorganizowany został konkurs dotyczy przyszłej pracy zawodowej.</p>
Opiniowanie kierunków kształcenia w szkołach ponadpodstawowych	<p>Wojewódzka Rada Rynku Pracy w Toruniu (na podstawie informacji przygotowanych przez WUP) wydała 101 opinii nt. utworzenia nowych kierunków kształcenia w szkołach zawodowych.</p>
Koordinacja systemów zabezpieczenia społecznego	<p>W ramach realizacji zadań z zakresu koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego w 2024 roku WUP w Toruniu wydał 1166 decyzji o przyznaniu lub odmowie przyznania prawa do zasiłku dla bezrobotnych w Polsce. Wpłynęło także 1227 zapytań o potwierdzenie przebytych okresów zatrudnienia/ubezpieczenia na terenie państw członkowskich UE, EOG i Szwajcarii oraz 489 dokumentów uprawniających do transferu zasiłku z innych państw członkowskich.</p>
Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych	<p>Celem Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych jest zaspokajanie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy. W 2024 roku przyjęto wnioski o wypłatę świadczeń dla 1544 osób na kwotę 25,8 mln zł. W ciągu roku liczba pracowników ubiegających się o wypłatę zaległych świadczeń zwiększyła się ponad dwukrotnie.</p>

1. KUJAWSKO-POMORSKI RYNEK PRACY ²

1.1. CHARAKTERYSTYKA REGIONALNEGO RYNKU PRACY

Spadek liczby pracujących



Zgodnie z danymi w końcu września 2024 roku w województwie kujawsko-pomorskim **w gospodarce narodowej pracowali 750 593 osoby³**, co stanowiło 5,0% pracujących w kraju.

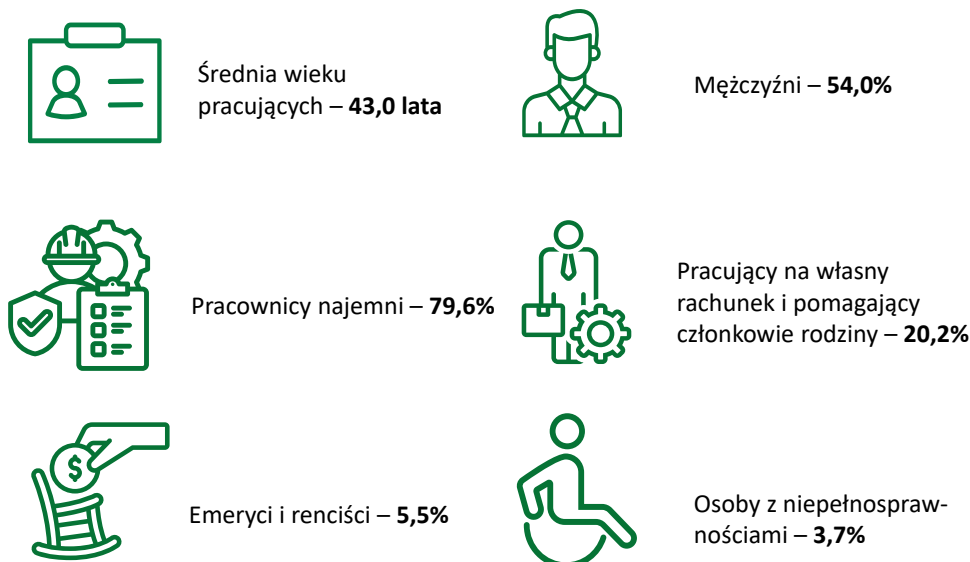
W odniesieniu do września 2023 roku **liczba ta zmniejszyła się o 5002 osoby, 0,7%** (w kraju spadek o 0,05%).

Wśród pracujących przeważali mężczyźni, którzy stanowili 54,0% tej populacji.

W analizowanym okresie liczba pracujących mężczyzn zmalała o 1,0%, a kobiet o 0,2%.

Ponad 3/4 pracujących to pracownicy najemni (79,6%, w Polsce – 78,7%).

Grafika 1. Struktura pracujących w gospodarce narodowej w województwie kujawsko-pomorskim we wrześniu 2024 roku



Źródło: WUP w Toruniu na podstawie danych z Banku Danych Lokalnych GUS (www.stat.gov.pl).

Emeryci i renciści w liczbie 41,5 tys. osób to 5,5% pracujących w regionie (w Polsce 5,2%).

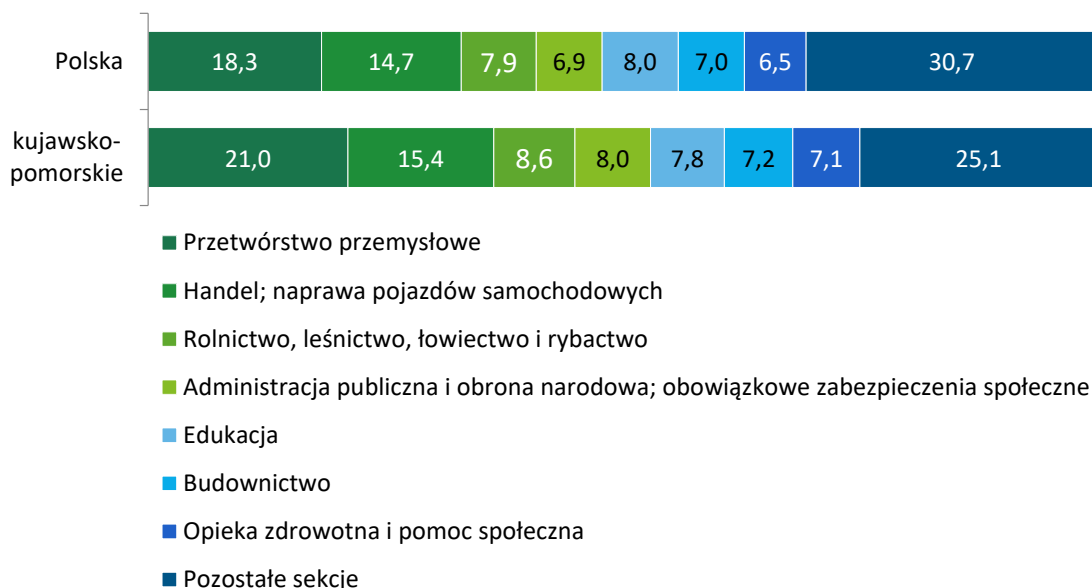
Osoby z niepełnosprawnościami stanowili 3,7% pracujących (27,5 tys. osób, w kraju 3,2%).

Najwięcej osób w województwie, jak i kraju, zatrudnionych było w przetwórstwie przemysłowym oraz handlu i naprawie pojazdów samochodowych.

² Z wyłączeniem danych o liczbie bezrobotnych rozdział został przygotowany na podstawie danych z Banku Danych Lokalnych GUS (www.stat.gov.pl). Źródłem danych o bezrobociu rejestrowanym było Sprawozdanie MRiPS-01 o rynku pracy.

³ Dane o pracujących z uwzględnieniem podmiotów małych (zatrudniających do 9 osób). Dane GUS opracowane z wykorzystaniem źródeł administracyjnych: Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych oraz Ministerstwa Finansów. Dane nie obejmują pracujących na podstawie umów cywilnoprawnych.

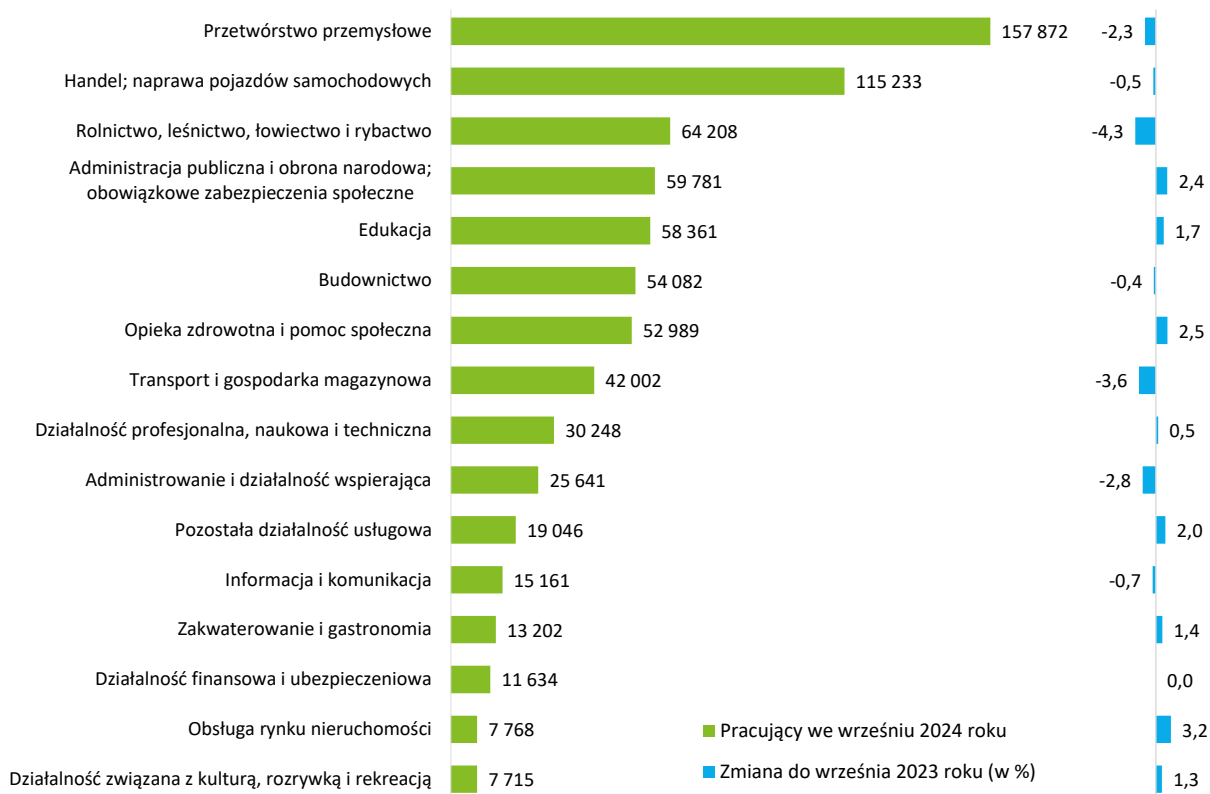
Wykres 1. Struktura (%) pracujących w gospodarce narodowej w Polsce i województwie kujawsko-pomorskim we wrześniu 2024 roku według sekcji PKD



Źródło: Jak wyżej.

Najdynamiczniejszy spadek liczby pracujących dotyczył rolnictwa, leśnictwa, łowiectwa i rybactwa (4,3%, 2914 osób mniej). Jednakże w liczbach bezwzględnych najwięcej pracujących ubyło w przetwórstwie przemysłowym (3689 osób, 2,3%).

Wykres 2. Pracujący w gospodarce narodowej w województwie kujawsko-pomorskim we wrześniu 2024 roku według sekcji PKD



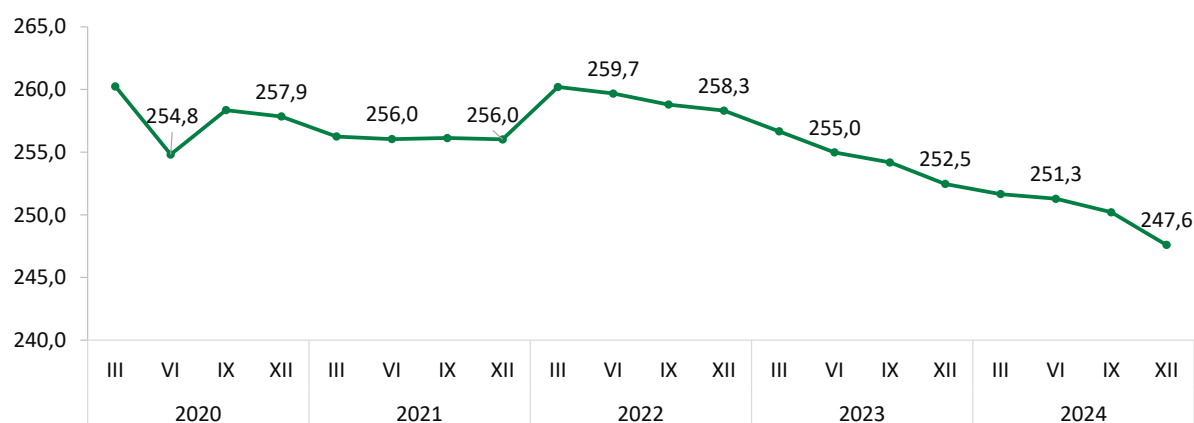
Źródło: Jak wyżej.

W porównaniu z wrześniem 2023 roku liczba pracujących zwiększyła się przede wszystkim w: transporcie i gospodarce magazynowej (2,5%, 1283 osoby więcej) oraz administracji publicznej i obronie narodowej, obowiązkowych zabezpieczeniach społecznych (2,4%, 1429 osób więcej).

Dodatkowo wyłącznie na podstawie umowy zlecenie lub umów pokrewnych we wrześniu 2024 roku w województwie kujawsko-pomorskim pracowało 64,3 tys. osób.⁴

Na spadek liczby pracujących wskazują także dane z sektora przedsiębiorstw⁵. **Przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw** w województwie kujawsko-pomorskim w grudniu 2024 roku ukształtowało się na poziomie 247,6 tys. etatów. W porównaniu z rokiem wcześniejszym przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw zmniejszyło się o 4,9 tys. etatów, tj. 1,9% (przed rokiem spadek o 2,3%).

Wykres 3. Przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw (w tys. etatów) w województwie kujawsko-pomorskim w latach 2020/24



Źródło: WUP w Toruniu na podstawie danych z Banku Danych Lokalnych GUS.

Przeciętne wynagrodzenie na Kujawach i Pomorzu we wrześniu 2024 roku wyniosło 7327,56 zł⁶. Stanowiło to **90,7% średniego wynagrodzenia w kraju** i lokowało województwo na 13. miejscu. Widoczne były różnice w wysokości wynagrodzenia ze względu na płeć. Mężczyźni zarabiali 7601,52 zł i było to o 576,31 zł (8,2%) więcej niż kobiety. Najwyższe wynagrodzenie otrzymywali mieszkańcy podregionu bydgosko-toruńskiego 8189,97 zł – ponad 1000 zł więcej niż w pozostałych podregionach województwa (najniższą wartość zanotowano w podregionie grudziądzkim 6844,11 zł). Jednak połowa pracujących otrzymywała wynagrodzenie nie wyższe niż 6240,00 zł (mediana wynagrodzenia).

⁴ Wykonujący pracę na podstawie umów zlecenia i pokrewnych w Polsce we wrześniu 2024 r., GUS.

⁵ Dotyczy podmiotów gospodarczych sektora przedsiębiorstw, w których liczba pracujących przekracza 9 osób.

⁶ Rozkład wynagrodzeń w gospodarce narodowej we wrześniu 2024 r., GUS.

Kujawsko-pomorskie jest województwem średnio rozwiniętym gospodarczo. Wartość wytworzonych w województwie dóbr i usług (**Produkt Krajowy Brutto**) wyniosła w 2023 roku 143,1 mld zł (według wstępnych szacunków GUS), co stanowiło 4,2% PKB Polski (8. miejsce wśród województw). W ciągu roku PKB w regionie wzrósł w cenach bieżących o 5,9% (w Polsce o 9,7%). W przeliczeniu na jednego mieszkańca PKB osiągnął wartość 72,7 tys. zł – 80,4% średniej krajowej (9. miejsce wśród województw).

Dane za 2024 rok wskazują na **nieznaczny wzrost produkcji sprzedanej przemysłu**, która wyniosła 89,5 mld zł i porównując ceny stałe była o 1,3% wyższa niż rok wcześniej. W cenach bieżących wzrosła sprzedaż detaliczna (wzrost o 13,1%). Zmniejszyła się natomiast produkcja budowlano-montażowa (spadek o 9,2%) i sprzedaż hurtowa (w przedsiębiorstwach handlowych o 17,1%, a w przedsiębiorstwach hurtowych o 14,1%).⁷

W końcu 2024 roku na terenie województwa kujawsko-pomorskiego **działalność gospodarczą prowadziło 230,1 tys. podmiotów** (nie licząc osób prowadzących indywidualne gospodarstwo rolne). Było to 4,3% podmiotów w kraju (rok wcześniej 4,4%). W ciągu roku liczba podmiotów gospodarki narodowej, zarejestrowanych w REGON wzrosła w województwie o 5,6 tys. jednostek – 2,5% (w kraju wzrost o 3,0%).

Najwięcej podmiotów działało w: handlu i naprawach pojazdów samochodowych (44,6 tys. podmiotów, roczny spadek o 0,3%), budownictwie (34,6 tys. podmiotów, wzrost o 2,7%), działalności profesjonalnej, naukowej i technicznej (20,3 tys., wzrost o 3,7%) oraz przetwórstwie przemysłowym (19,0 tys. podmiotów, wzrost o 0,9%). W ciągu roku ponadprzeciętnie zwiększyła się liczba podmiotów działających w zakresie pozostałej działalności usługowej (18,3 tys. podmiotów, o 8,2% więcej niż w grudniu 2023 roku).

Zdecydowaną większość działających na terenie województwa podmiotów stanowiły jednostki o przewidywanej liczbie pracujących do 9 osób – 96,5%, firmy małe (10-49 pracowników) – 2,8%, średnie (50-249 pracowników) – 0,6%, a duże (250 i więcej pracowników) – 0,1% podmiotów w województwie. Blisko trzy czwarte podmiotów (72,4%, w kraju 70,9%) to osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą.

Wzrost liczby podmiotów gospodarczych ogółem o 2,5%



Wzrost liczby podmiotów z zawieszoną działalnością o 7,8%



Pomimo ogólnego wzrostu liczby podmiotów gospodarczych wzrosła również liczba podmiotów z zawieszoną działalnością. W grudniu 2024 roku 14,4% (33,0 tys.) podmiotów miało zawieszoną działalność. W ciągu roku liczba ta wzrosła

o 7,8%. W Polsce wzrost ten był porównywalny i wyniósł 7,3%.

⁷ [Komunikat o sytuacji społeczno-gospodarczej województwa kujawsko-pomorskiego w grudniu 2024 r.](#), Urząd Statystyczny w Bydgoszczy.

Rynek pracy w województwie kujawsko-pomorskim jest zróżnicowany wewnętrznie, przy czym różnice te mają charakter trwały. Największa koncentracja podmiotów gospodarczych występuje w podregionie bydgosko-toruńskim, gdzie zlokalizowanych było 47,1% jednostek (Bydgoszcz – 46,9 tys. podmiotów, Toruń – 29,7 tys. podmiotów, powiat bydgoski – 18,1 tys. podmiotów, powiat toruński – 13,6 tys. podmiotów). Pod względem liczby podmiotów wyróżnia się również powiat inowrocławski – 15,0 tys. podmiotów (6,5%). Konsekwencją większej liczby podmiotów jest także koncentracja miejsc pracy na tych obszarach.

Niepokojącym zjawiskiem w województwie kujawsko-pomorskim jest utrzymujący się **niski poziom przedsiębiorczości**. W 2024 roku na 10 tys. mieszkańców przypadały 1153 podmioty⁸ (11. miejsce w Polsce).

Zgodnie z wynikami Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności (BAEL) w regionie **współczynnik aktywności zawodowej**, charakteryzujący udział ludności aktywnej zawodowo (pracującej⁹ i bezrobotnej) w liczbie ludności w wieku 15-89 lat, ogółem wyniósł w IV kwartale 2024 roku 59,2% (0,7 p.p. więcej niż w Polsce). W odniesieniu do IV kwartału 2023 roku wskaźnik ten wzrósł o 0,9 p.p. (w Polsce spadek o 0,4 p.p.).

Oznacza to, że 40,8% ludności województwa w wieku 15-89 lat w IV kwartale 2024 roku stanowiły **osoby bierne zawodowo** – 656 tys. osób. Większość osób biernych zawodowo to kobiety – 60,7% (w Polsce 60,2%). Ponad 2/3 (70,1%, w Polsce 67,3%) biernych zawodowo to osoby w wieku 55-89 lat. Jako najczęstszą przyczynę bierności zawodowej osób w wieku 15-74 lata, w 2023 roku, w regionie podawano emeryturę (43,8% wskazań). W dalszej kolejności wskazywano na naukę i uzupełnianie kwalifikacji (19,4%), chorobę i niepełnosprawność (10,3%) oraz obowiązki rodzinne i związane z prowadzeniem domu (4,6%). Szczególną grupą osób biernych zawodowo są osoby młode, które nie pracują, nie uczestniczą w dalszym kształceniu ani szkoleniu, tzw. grupy NEET. Osoby takie w 2023 roku stanowiły 12,5% osób w wieku 25-34 lata. Było to tyle samo co w kraju, ale o 2,7 p.p. mniej niż średnia dla krajów UE27. Wśród osób w wieku 15-24 lata NEET stanowiły 6,7% (w Polsce – 6,9%, w UE27 – 9,2%).¹⁰

⁸ Do przeliczeń liczby podmiotów na 10 tys. mieszkańców przyjęto liczbę ludności w końcu grudnia 2023 roku.

⁹ W Badaniach Aktywności Ekonomicznej Ludności (BAEL) do pracujących zalicza się wszystkie osoby w wieku 15-89 lat, które w okresie badanego tygodnia:

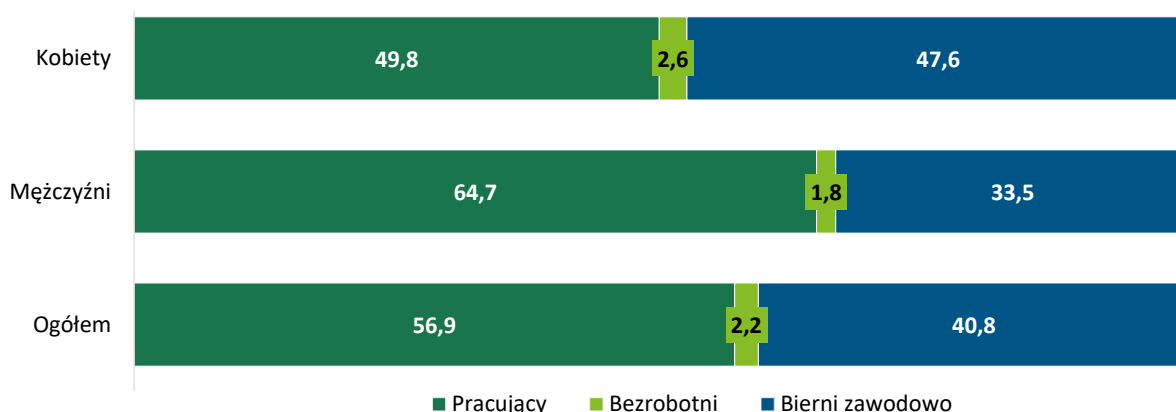
- wykonywały przez co najmniej 1 godzinę jakąkolwiek pracę przynoszącą dochód lub zarobek, tzn. były zatrudnione w charakterze pracownika najemnego, pracowały we własnym lub dzierżawionym gospodarstwie rolnym albo prowadziły własną działalność gospodarczą poza rolnictwem, pomagały (bez wynagrodzenia) w prowadzeniu rodzinnego gospodarstwa rolnego lub rodzinnej działalności gospodarczej poza rolnictwem,
- miały pracę, ale jej nie wykonywały.

¹⁰ Dane pobrane ze strony <https://ec.europa.eu/eurostat>

Udział pracujących w ogólnej liczbie ludności w wieku 15-89 lat (wskaźnik zatrudnienia) w województwie kujawsko-pomorskim w IV kwartale 2024 roku wyniósł 56,9% (w Polsce 56,8%). W ciągu roku wskaźnik ten **wzrósł** o 1,0 p.p. (w kraju spadek o 0,3 p.p.).

Zgodnie z ogólnokrajowymi tendencjami, również w województwie, widoczne jest zróżnicowanie wartości wskaźnika zatrudnienia ze względu na płeć. W przypadku kobiet wyniósł on 49,8% (0,5 p.p. mniej niż w kraju), a mężczyzn 64,7% (0,8 p.p. więcej niż w kraju). Warto zauważyć, że w ciągu roku wskaźnik zatrudnienia mężczyzn zwiększył się o 2,3 p.p., a kobiet nie zmienił się.

Wykres 4. Aktywność ekonomiczna ludności w wieku 15-89 lat w województwie kujawsko-pomorskim w IV kwartale 2024 roku (w %)



Źródło: WUP w Toruniu na podstawie danych z Banku Danych Lokalnych GUS.

Wskaźnik zatrudnienia osób młodych (15-24 lata) w regionie w IV kwartale 2024 roku wyniósł 35,4%. Było to o 6,2 p.p. więcej niż w Polsce oraz o 0,7 p.p. więcej niż średnia dla UE27. Wskaźnik zatrudnienia osób starszych (55-64 lata) w województwie kujawsko-pomorskim w IV kwartale 2024 roku miał wartość 59,8% i był o 0,1 p.p. niższy niż przeciętnie w Polsce. Wskaźnik ten odbiegał od średniej dla krajów UE27, która wynosiła 65,7%.

W populacji osób w wieku **20-64 lata** wskaźnik zatrudnienia w województwie wynosił 79,4%. Było to o 0,7 p.p. więcej niż w Polsce i **o 3,5 p.p. więcej niż średnia dla UE27**.

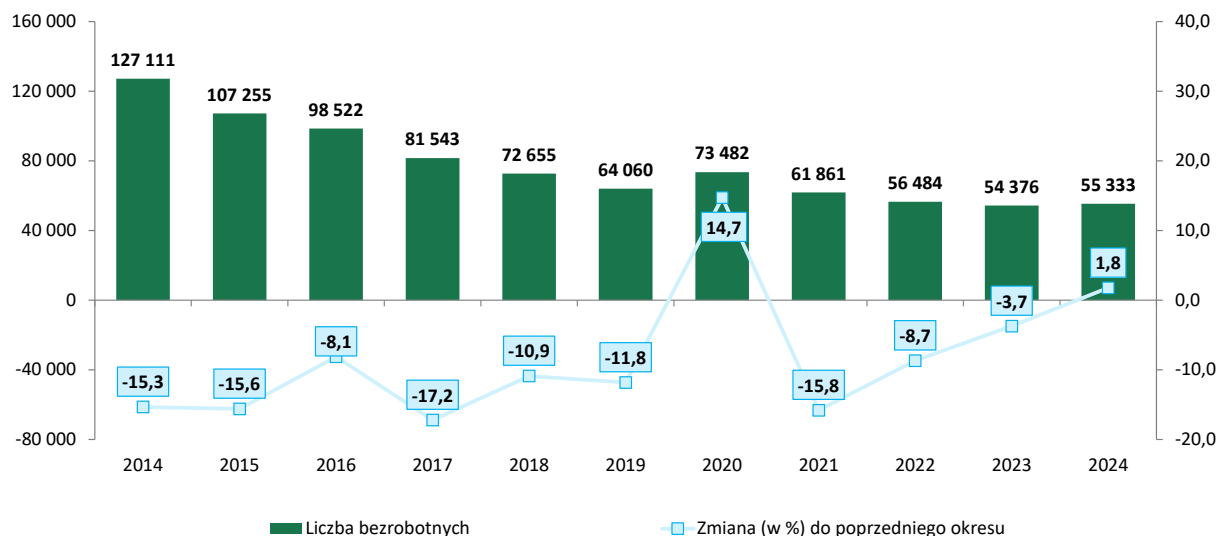
**1,0 tys. bezrobotnych
więcej**



W 2024 roku wzrost liczby bezrobotnych poziom bezrobocia rejestrowanego utrzymywał się na realtywnie niskim poziomie. W końcu 2024 roku zarejestrowanych

było **55 333 bezrobotnych**. Było to 957 osób więcej niż rok wcześniej (1,8%, w kraju spadek o 0,3%).

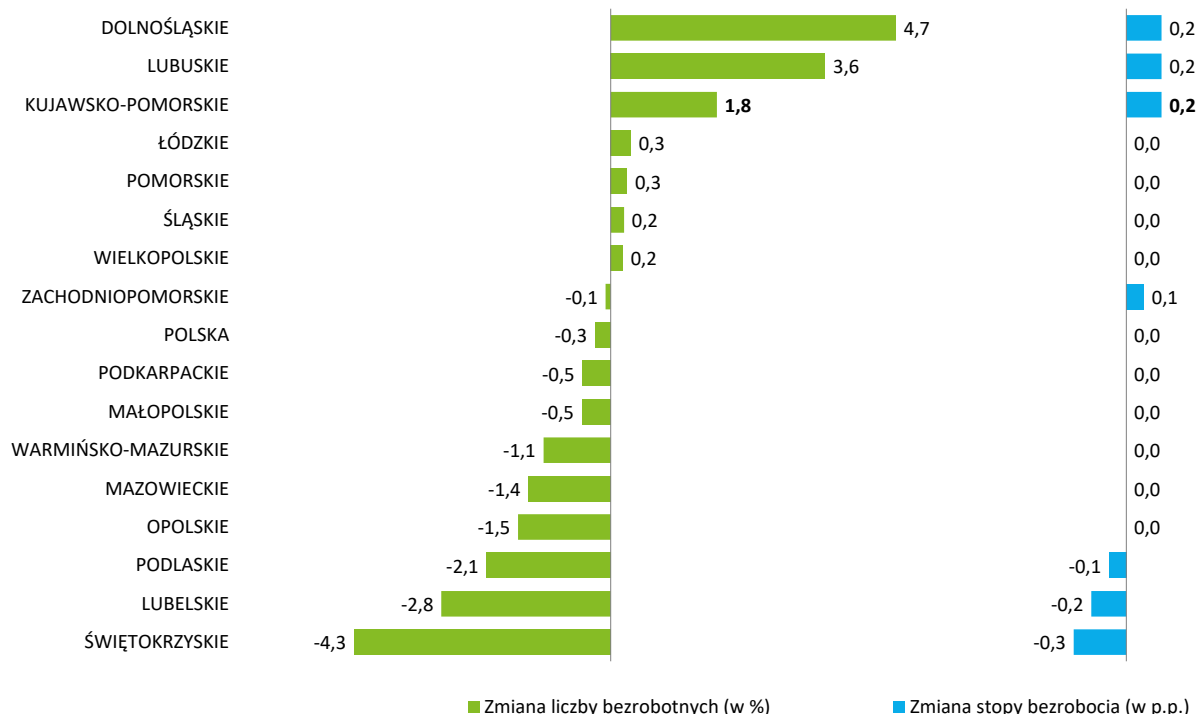
Wykres 5. Bezrobotni w województwie kujawsko-pomorskim w latach 2014/24.
Stan w końcu roku



Źródło: WUP w Toruniu na podstawie Sprawozdania MRiPS-01 o rynku pracy.

W ciągu roku poziom bezrobocia rejestrowanego zwiększył się w 7. województwach w kraju, a stopa bezrobocia wzrosła w 4. Największy wzrost liczby bezrobotnych nastąpił w województwie dolnośląskim. Roczny spadek liczby bezrobotnych w szczególności dotyczył województwa świętokrzyskiego.

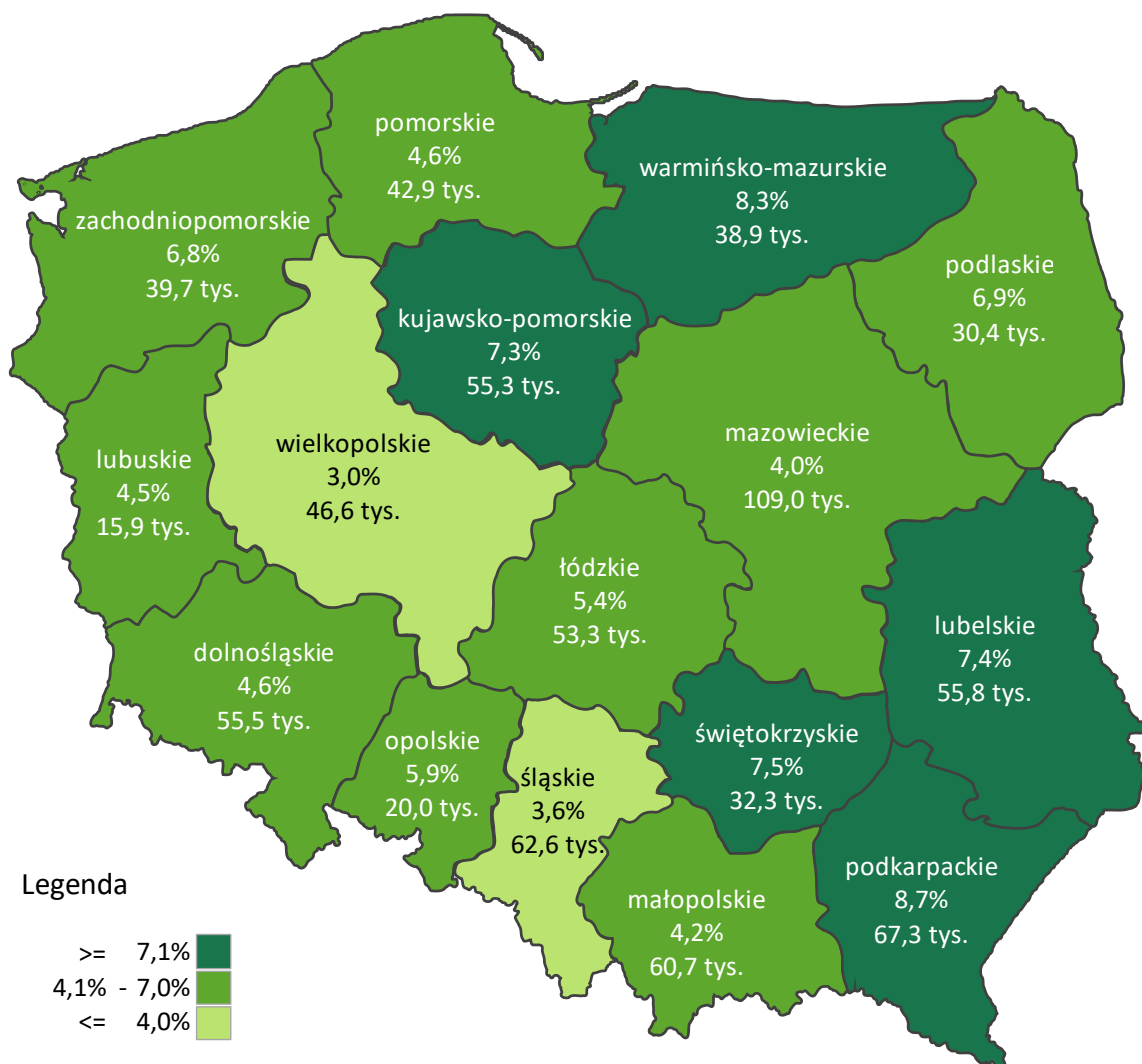
Wykres 6. Zmiana liczby bezrobotnych i stopy bezrobocia w okresie grudzień 2023/24 roku



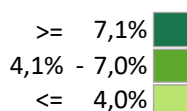
Źródło: Jak wyżej.

W końcu grudnia 2024 roku **stopa bezrobocia** (udział osób bezrobotnych wśród osób pracujących i bezrobotnych) wyniosła w województwie kujawsko-pomorskim 7,3% i była wyższa od krajowej o 2,2 p.p. Województwo kujawsko-pomorskie zajmowało **12. miejsce pod względem stopy bezrobocia** i 10. pod względem liczby zarejestrowanych.

Mapa 1. Stopa bezrobocia i bezrobotni (w tys. osób) w końcu grudnia 2024 roku



Legenda



Polska: 5,1%
786,2 tys. bezrobotnych






Źródło: WUP w Toruniu na podstawie Sprawozdania MRiPS-01 o rynku pracy oraz danych GUS na temat stopy bezrobocia.

1.2. CZYNNIKI WPŁYWAJĄCE NA REGIONALNY RYNEK PRACY

Z badań koniunktury gospodarczej wynika, że w województwie kujawsko-pomorskim wskaźnik ogólnego klimatu koniunktury w grudniu 2024 roku był ujemny (pogorszenie koniunktury) dla większości branż. Najgorsze nastroje dotyczyły handlu detalicznego (-18,9) oraz przetwórstwa przemysłowego (-10,7). Dodatkowo wartości odnotowano jedynie w informacji i komunikacji (31,4). Pracodawcy jako najważniejsze skutki wojny w Ukrainie wskazywali wzrost kosztów, zakłócenia w łańcuchu dostaw oraz spadek sprzedaży/przychodów. W przetwórstwie przemysłowym dodatkowo wskazywano zerwanie umów ze wschodnimi kontrahentami.

Pomimo trudności pracodawcy tylko w niewielkim stopniu deklarowali w I kwartale 2025 roku zmiany w poziomie zatrudnienia. Ograniczenie zatrudnienia planowano przede wszystkim wśród pracowników niewykwalifikowanych w przetwórstwie przemysłowym (15,9%) oraz handlu detalicznym (16,5%).

Tabela 1. Plany zatrudnieniowe pracodawców w I kwartale 2025 roku

Czy zamierzają Państwo w najbliższych trzech miesiącach: (odpowiedzi z grudnia 2024 roku)	 Przemysł	 Budownictwo	 Handel hurtowy	 Handel detaliczny	 Usługi
w przypadku pracowników relatywnie łatwych do zastąpienia – w porównaniu z aktualną sytuacją:					
zwiększyć zatrudnienie	6,4	1,8	2,3	0,9	5,0
utrzymać zatrudnienie	77,7	88,7	91,4	82,6	89,3
ograniczyć zatrudnienie	15,9	9,5	6,3	16,5	5,7
w przypadku pracowników relatywnie trudnych do zastąpienia – w porównaniu z aktualną sytuacją:					
zwiększyć zatrudnienie	8,1	1,7	1,6	1,1	3,0
utrzymać zatrudnienie	85,1	96,4	93,6	89,2	95,2
ograniczyć zatrudnienie	6,8	1,9	4,8	9,7	1,8

Źródło: [Koniunktura gospodarcza, opinie formułowane przez jednostki z siedzibą w województwie kujawsko-pomorskim – grudzień 2024 rok](#), Urząd Statystyczny w Zielonej Górze.

Na stabilizację zatrudnienia wskazują również wyniki badań prowadzonych przez WUP w Toruniu¹¹. Zgodnie z Barometrem zawodów w 2025 roku w większości grup zawodów sytuacja na rynku pracy będzie stabilna (82% grup zawodów ocenionych zostało jako zrównoważone na rynku pracy). Na regionalnym rynku pracy w dalszym ciągu brakować będzie pracowników w branżach: medyczno-opiekuńczej, transportowo-spedycyjno-logistycznej, produkcyjno-przemysłowej, edukacyjnej oraz budowlanej. Przewidywany jest również deficyt elektryków, elektromechaników i elektromonterów oraz samodzielnych księgowych, a także pracowników służb mundurowych.

¹¹ Więcej informacji na temat prowadzonych badań w Rozdziale 10.

Wpływ na rynek pracy mają zachodzące zmiany demograficzne. W województwie, podobnie jak w całym kraju, postępuje **proces starzenia się społeczeństwa**. Sukcesywnie zmniejsza się liczba i udział osób w wieku przedprodukcyjnym i produkcyjnym, a wzrasta odsetek osób w wieku poprodukcyjnym¹².

10,9 tys. mniej
mieszkańców

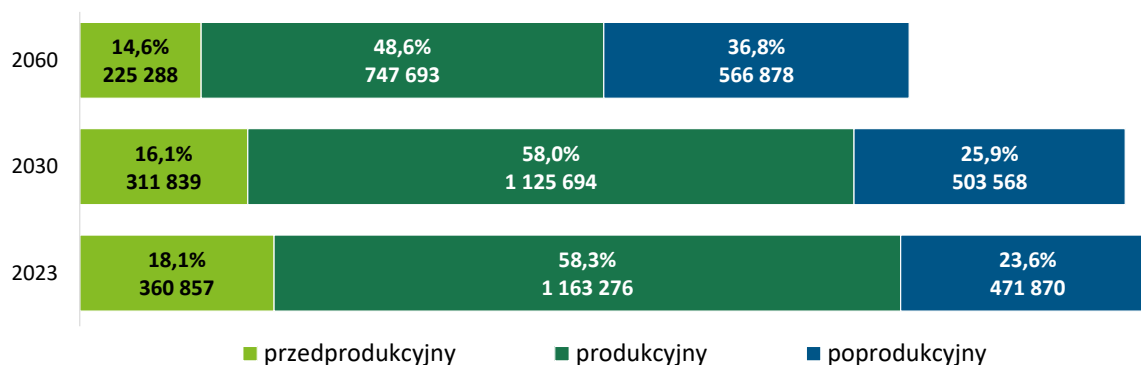


W 2023 roku **liczba mieszkańców województwa spadła poniżej 2,0 mln** (1996,0 tys. osób, 5,3% ludności w kraju – 10. miejsce). W ciągu roku liczba ludności w województwie

zmniejszyła się o 10,9 tys. osób, przy czym spadek ten, podobnie jak w latach wcześniejszych, dotyczył przede wszystkim osób w wieku produkcyjnym (spadek o 12,9 tys. osób). Populacja osób w wieku przedprodukcyjnym zmniejszała się 6,1 tys., a osób w wieku poprodukcyjnym wzrosła o 8,1 tys. W ciągu 10 lat na regionalnym rynku pracy ubyło 158,7 tys. osób w wieku produkcyjnym, tj. 12,0% (w Polsce spadek o 9,3%).

Z prognoz GUS wynika, że w 2060 roku osoby w wieku produkcyjnym będą stanowić mniej niż połowę ludności regionu, a na 100 osób w wieku produkcyjnym przypadać będzie 75,8 osób w wieku poprodukcyjnym (wobec 40,6 w 2023 roku).

Wykres 7. Ludność według funkcjonalnych grup wieku w województwie kujawsko-pomorskim w latach 2023-2060



Źródło: WUP w Toruniu na podstawie danych z Banku Danych Lokalnych GUS.

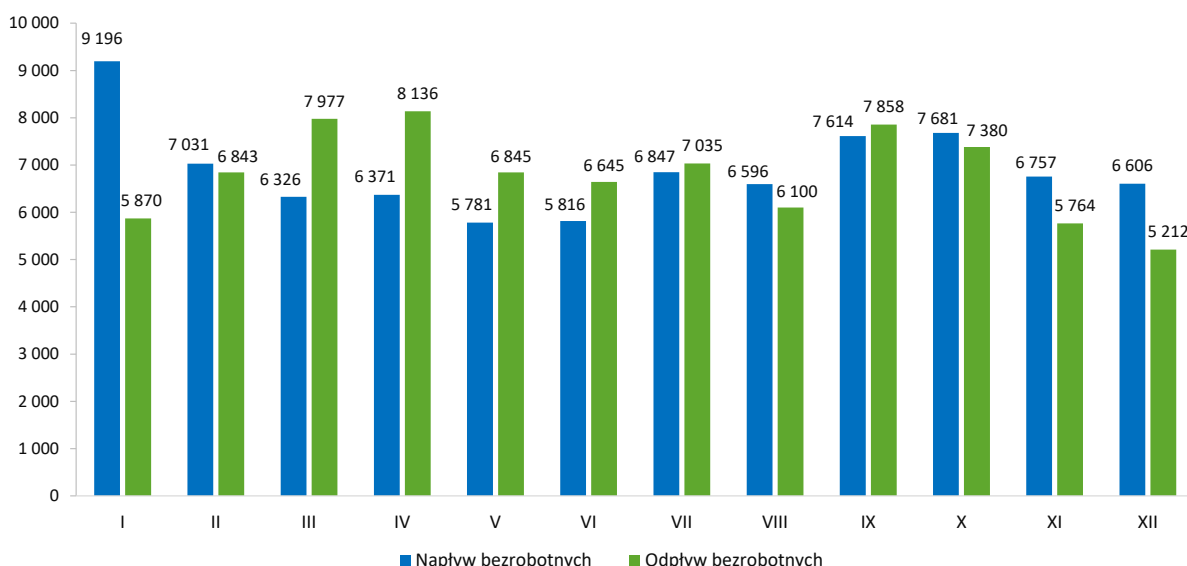
¹² Wiek przedprodukcyjny – 0 do 17 lat, wiek produkcyjny – od 18 lat do wieku emerytalnego (dla kobiet – 60 lat, dla mężczyzn – 65 lat), wiek poprodukcyjny – powyżej wieku emerytalnego.

2. BEZROBOCIE REJESTROWANE W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM W 2024 ROKU

2.1. NOWE REJESTRACJE (NAPŁYW) I WYŁĄCZENIA (ODPŁYW) BEZROBOTNYCH

Bezrobocie rejestrowane ma **charakter sezonowy** i cechuje się wzrostem liczby osób zarejestrowanych w okresie jesienno-zimowym, co wynika z mniejszego zatrudnienia, w niektórych branżach gospodarki w chłodniejszej części roku (np. w budownictwie, rolnictwie, turystyce) oraz powrotem do ewidencji osób po zakończeniu organizowanych przez powiatowe urzędy pracy aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu. Zwiększony napływ bezrobotnych nastąpił także we wrześniu, kiedy rejestrują się absolwenci szkół ponadpodstawowych.

Wykres 8. Napływ i odpływ bezrobotnych w województwie kujawsko-pomorskim w 2024 roku według miesięcy



Źródło: WUP w Toruniu na podstawie Sprawozdania MRiPS-01 o rynku pracy.

Rejestracje spadek o 3,8%

Wyrejestrowania spadek o 7,2%

W 2024 roku w PUP **zarejestrowało się 82 622 bezrobotnych**. Było to o 3264 osoby, **3,8% mniej niż rok wcześniej**. Zdecydowaną większość stanowiły osoby, które rejestrowały się po raz kolejny – 81,1%.

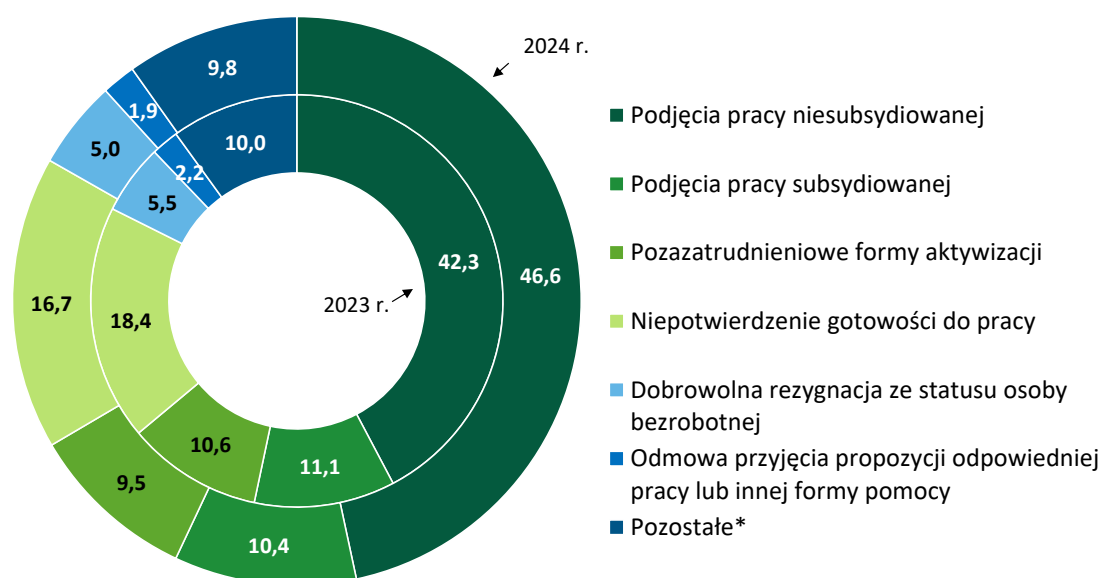
Wśród powracających do ewidencji były 8492 osoby (10,3%), które zakończyły uczestnictwo w różnych formach aktywizacji zawodowej (głównie stażach – 5133 osoby). W porównaniu z 2023 rokiem wyraźnie spadła liczba rejestrujących się kobiet (o 5,5%). Liczba rejestrujących się mężczyzn zmniejszyła się o 1,9%. W związku z inwazją rosyjską w Ukrainie w powiatowych urzędach pracy zarejestrowało się 1278 obywateli tego państwa (1,4% rejestrujących się, w 2023 roku 2,4%).

W tym samym czasie z ewidencji **wyłączonych zostało 81 665 osób**. Liczba wyrejestrowanych spadła o 6329 osób (7,2%).

Podobna sytuacja dotyczyła całego kraju. W analizowanym okresie w Polsce liczba nowych rejestracji zmniejszyła się o 1,2%, a wyrejestrowań o 2,9%.

Podjęcie pracy (niesubsydiowanej i subsydiowanej) pozostało **najczęstszym powodem wyłączeń** osób bezrobotnych – 46 547 osób, 56,3% ogółu wyrejestrowań. W ciągu roku liczba osób podejmujących pracę zmniejszyła się o 370 osób (0,8%), co było związane ze spadkiem liczby osób podejmujących zatrudnienie subsydiowane. Wzrosła natomiast liczba i odsetek bezrobotnych podejmujących zatrudnienie niesubsydiowane.

Wykres 9. Struktura (w %) wyrejestrowań osób bezrobotnych w województwie kujawsko-pomorskim w latach 2023/24

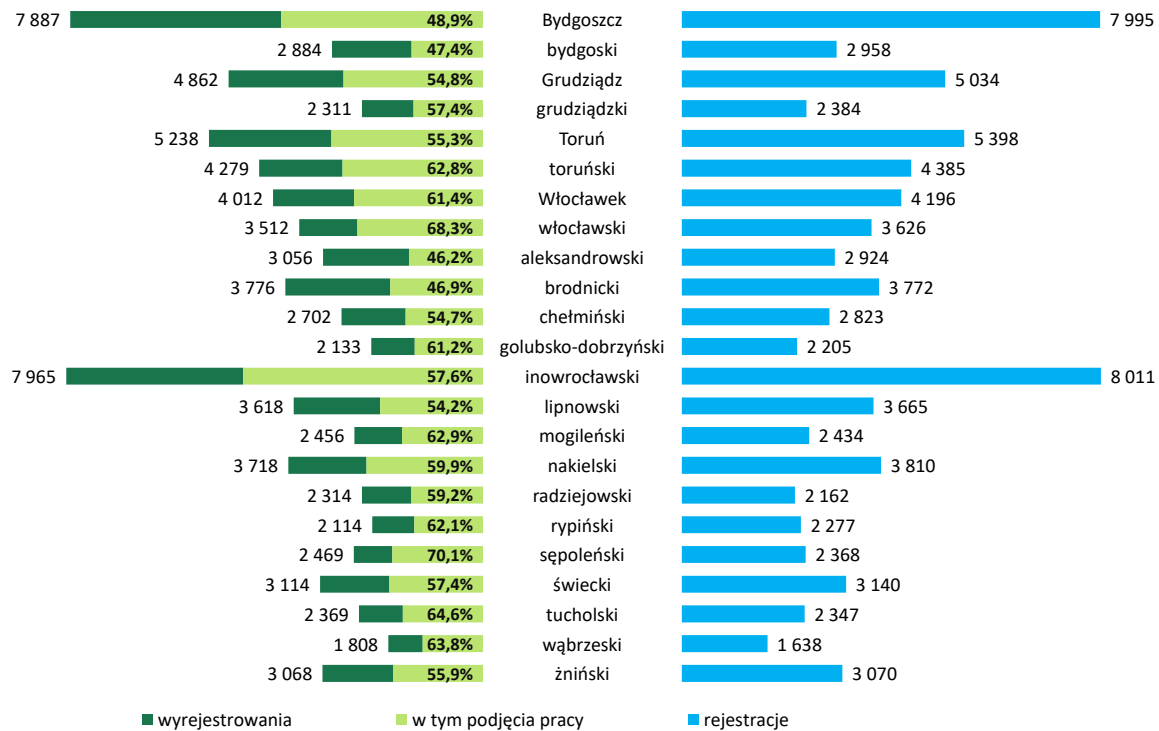


* Do pozostałych należą: podjęcie nauki, osiągnięcie wieku emerytalnego, nabycie praw emerytalnych lub rentowych, nabycie prawa do świadczenia przedemerytalnego, wyłączenia z powodu niespełnienia warunków art. 2 ust. 1 pkt 2 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (definicja osoby bezrobotnej), niezdolność do pracy wskutek choroby lub przebywania w zamkniętym ośrodku leczenia odwykowego przez nieprzerwany okres 90 dni, osoby skierowane na szkolenia lub staże organizowane przez inny podmiot niż PUP.

Źródło: Jak wyżej.

Podjęcie pracy było główną przyczyną wyłączeń bezrobotnych we wszystkich powiatach województwa. Udział bezrobotnych podejmujących pracę w ogóle wyrejestrowanych wyniósł od 46,2% w powiecie aleksandrowskim i 46,9% w powiecie brodnickim do 70,1% w powiecie sępoleńskim. Częściej podejmowano pracę niesubsydiowaną – 46,6% wyrejestrowań. Z powodu zatrudnienia niesubsydiowanego najczęściej wyłączone były osoby z prawem do zasiłku, wśród których udział wyłączeń z tego powodu wyniósł 63,5%. Zatrudnienie niewspierane ze środków publicznych najrzadziej znajdowały osoby po 50 roku życia (37,3% włączeń) oraz długotrwale bezrobotni (37,4%).

Wykres 10. Rejestracje i wyrejestrowania bezrobotnych w województwie kujawsko-pomorskim w 2024 roku według powiatów



Źródło: Jak wyżej.

Znaczna część bezrobotnych została wyłączona z ewidencji osób bezrobotnych z powodu **niepotwierdzenia gotowości do pracy, dobrowolnej rezygnacji ze statusu osoby bezrobotnej** i odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy. W 2024 roku było to 23,6% bezrobotnych (rok wcześniej 26,1%).

Tabela 2. Powody wyrejestrowań osób bezrobotnych w województwie kujawsko-pomorskim w latach 2023/24

Powody wyłączeń z ewidencji	2023 r.	2024 r.		
		zmiana do 2023 r.		
		osoby		%
Podjęcia pracy niesubsydiowanej	37 193	38 086	893	2,4
Podjęcia pracy subsydiowanej	9 724	8 461	-1 263	-13,0
Pozazatrudnieniowe formy aktywizacji	9 341	7 798	-1 543	-16,5
Niepotwierdzenie gotowości do pracy	16 226	13 623	-2 603	-16,0
Dobrowolna rezygnacja ze statusu osoby bezrobotnej	4 829	4 104	-725	-15,0
Odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, w tym w ramach Programu Aktywizacja i Integracja (PAI)	1 904	1 570	-334	-17,5
Pozostałe	8 777	8 023	-754	-8,6
Ogółem	87 994	81 665	-6 329	-7,2

Źródło: Jak wyżej.

2.2. AKTYWIZACJA BEZROBOTNYCH

16,3 tys. zaktywizowanych
14,7% mniej



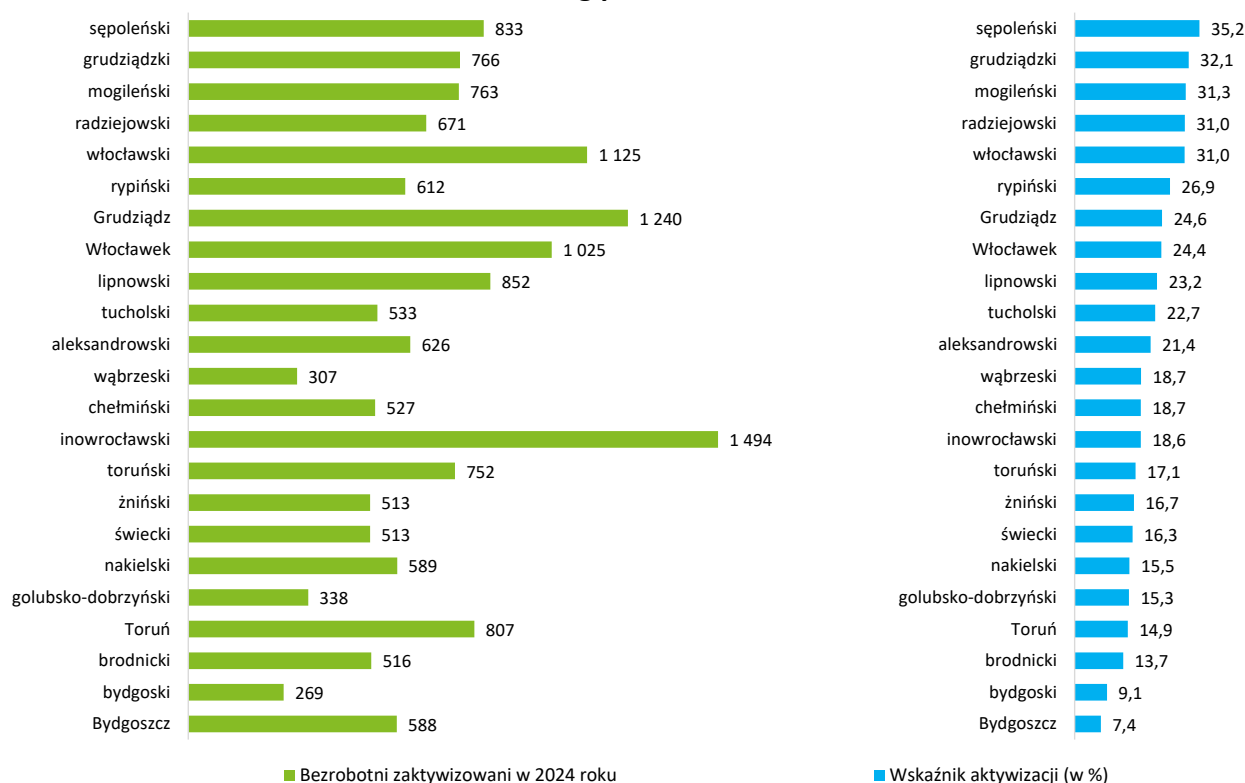
Mniejsza liczba nowych rejestracji i dostępnych miejsc pracy spowodowała, że powiatowe urzędy pracy zaktywizowały mniej osób. W 2024 roku w ramach zatrudnienia subsydiowanego

i pozazatrudnieniowych form pomocy **zaktywizowanych zostało 16 259 osób**.

W porównaniu z 2023 rokiem liczba podejmujących aktywne formy pomocy zmniejszyła się o 2806 osób (14,7%).

Wskaźnik aktywizacji (liczony jako stosunek liczby osób podejmujących udział w aktywnych formach pomocy do liczby osób nowozarejestrowanych) w 2024 roku **wyniósł 19,7%** i był o 2,5 p.p. niższy niż rok wcześniej. W powiatach skala pomocy była powiązana z sytuacją na lokalnym rynku pracy. Wskaźnik aktywizacji najniższe wartości przyjmował w powiatach o najlepszej sytuacji na rynku pracy (Bydgoszcz – 7,4%, powiat bydgoski – 9,1%). Najwyższym wskaźnikiem aktywizacji charakteryzował się powiat sępoleński (35,2%).

Wykres 11. Aktywizacja bezrobotnych w województwie kujawsko-pomorskim w 2024 roku według powiatów

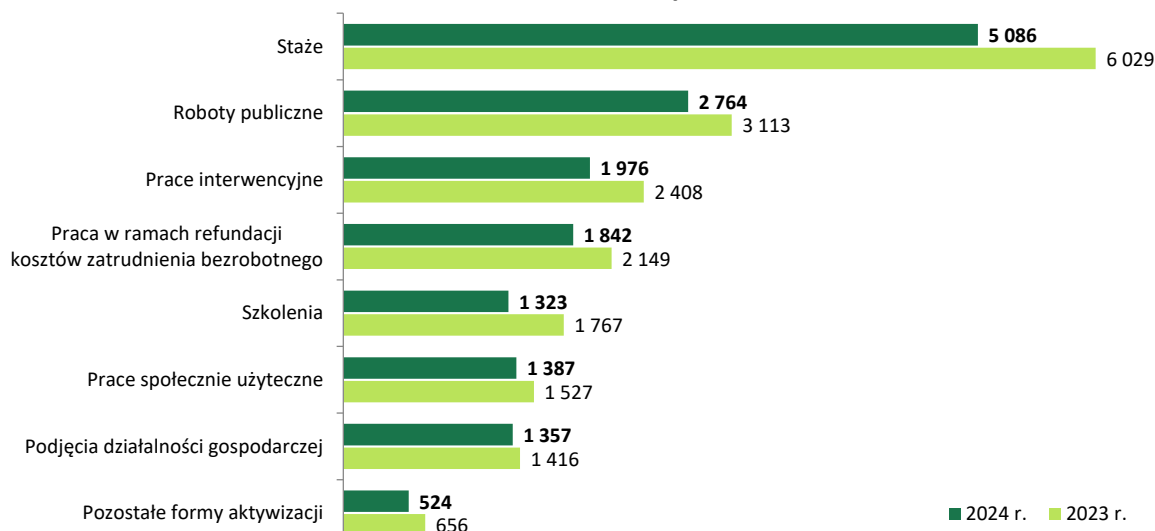


Źródło: Jak wyżej.

Najczęściej stosowaną formą pomocy dla osób bezrobotnych w 2024 roku, podobnie jak w latach wcześniejszych, były **staże**, które rozpoczęło 5086 bezrobotnych. Osoby te stanowiły 31,3% ogółu zaktywizowanych za pośrednictwem powiatowych urzędów pracy.

Roboty publiczne rozpoczęły 2764 osoby (17,0% zaktywizowanych). Ponad 1,5 tys. osób podjęło także: prace interwencyjne oraz zatrudnianie w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego.

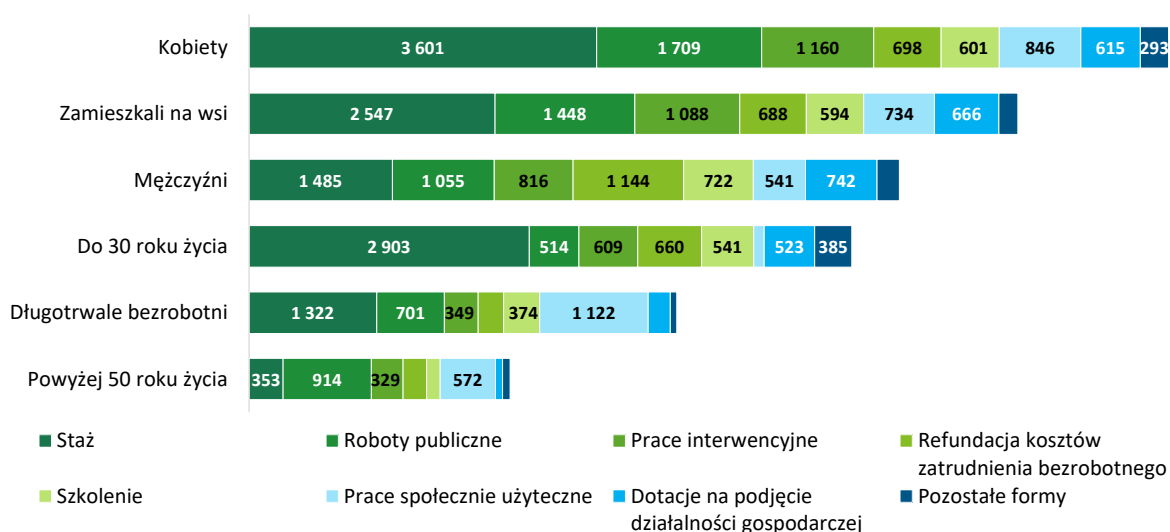
Wykres 12. Aktywizacja bezrobotnych w województwie kujawsko-pomorskim w latach 2023/24



Źródło: WUP w Toruniu na podstawie Sprawozdania MRiPS-01 o rynku pracy.

Formy pomocy były zróżnicowane w zależności od potrzeb osób bezrobotnych. Młodzi bezrobotni (do 30 roku życia) aktywizowani byli przede wszystkim w ramach staży (46,5%) pozwalających nabyć doświadczenie zawodowe. Bezrobotni powyżej 50 roku życia korzystali głównie z robót publicznych (33,8% zaktywizowanych). Długotrwale bezrobotni (25,3%) oraz osoby powyżej 50 roku życia (21,2%) częściej niż inne grupy podejmowali prace społecznie użyteczne.

Wykres 13. Struktura (%) uczestników aktywnych form pomocy w województwie kujawsko-pomorskim w 2024 roku



Źródło: Jak wyżej.

2.3. WOLNE MIEJSCA PRACY I MIEJSCA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

44,7 tys. wolnych miejsc
10,0% mniej



Aktywizacja osób bezrobotnych w znacznej mierze możliwa była dzięki zgłoszonym do powiatowych urzędów pracy wolnym miejscom pracy i miejscom aktywizacji zawodowej. W 2024 roku powiatowe

urzędy pracy z terenu województwa kujawsko-pomorskiego pozyskały **44 658 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej**. Zdecydowana większość wolnych miejsc (70,2%) dotyczyła zatrudnienia niesubsydiowanego, przy czym znaczną część (38,5%) miejsc niesubsydiowanych stanowiły miejsca w ramach testu rynku pracy¹³.

Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zmniejszyła się trzeci rok z rzędu, przy czym dynamika spadku zgłaszanych miejsc była mniejsza niż w 2023 roku (spadek o 10,0%, rok wcześniej spadek o 24,6%). Mniej było zarówno miejsc pracy, jak i miejsc aktywizacji zawodowej. Największa różnica dotyczyła niesubsydiowanych miejsc pracy, których liczba w ciągu roku zmniejszyła się o ponad 2 tys. W kraju spadek wolnych miejsc był mniej dynamiczny i wyniósł 4,6%.

Tabela 3. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zgłoszone w województwie kujawsko-pomorskim w latach 2023/24

Wyszczególnienie		2023 r.	2024 r.	
			zmiana do 2023 r.	
			liczba	%
Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej razem		49 627	44 658	-4 969 -10,0
miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej		41 355	37 815	-3 540 -8,6
z tego	subsydiowane	7 836	6 463	-1 373 -17,5
	niesubsydiowane	33 519	31 352	-2 167 -6,5
	w ramach testu rynku pracy	13 009	12 067	-942 -7,2
miejsca aktywizacji zawodowej		8 272	6 843	-1 429 -17,3
z tego	staże	6 841	5 561	-1 280 -18,7
	przygotowanie zawodowe dorosłych	19	2	-17 -89,5
	prace społecznie użyteczne	1 412	1 280	-132 -9,3
dla osób z niepełnosprawnościami		1 148	1 228	80 7,0

Źródło: Jak wyżej.

Podobnie jak w latach wcześniejszych najwięcej miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszonych zostało w Bydgoszczy – 18,9% (w 2023 roku – 18,1%). W 2024 roku spadek wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej dotyczył 17 powiatów.

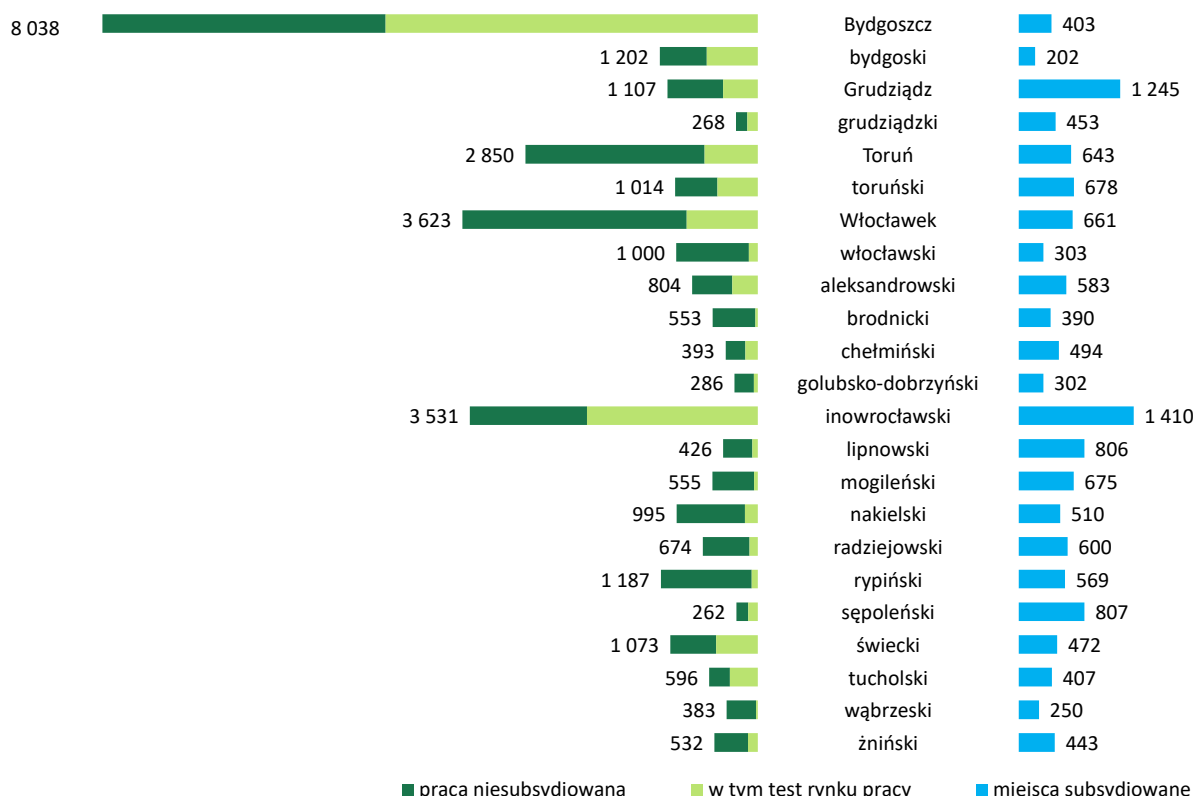
Najdynamiczniejszy spadek był w powiecie włocławskim – 48,8% (1240) miejsc mniej niż rok wcześniej. Wzrost liczby miejsc pracy zanotowały powiaty: aleksandrowski (17,4% więcej),

¹³ Miejsca pracy skierowane do cudzoziemców. Test rynku pracy to procedura uzyskania informacji na temat sytuacji na lokalnym rynku pracy, potwierdzającej brak możliwości zatrudnienia na dane stanowisko obywatela Polski lub UE.

inowrocławski (9,4%), mogileński (4,1%), nakielski (14,7%), radziejowski (10,4%) i żniński (4,4%).

W 2024 roku **13 306** (29,8%, w Polsce – 16,7%) wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej **więzało się z formami subsydiowanymi**¹⁴ – rok wcześniej 32,5%. W powiatach województwa udział miejsc subsydiowanych wynosił od 4,8% w Bydgoszczy do 75,5% w powiecie sępoleńskim.

Wykres 14. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w województwie kujawsko-pomorskim w 2024 roku według powiatów



Źródło: Jak wyżej.

Dostępne za pośrednictwem powiatowych urzędów pracy wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej przeznaczone były najczęściej dla pracowników wykonujących prace proste (23,7%) oraz robotników przemysłowych i rzemieślników (25,5%).¹⁵ W 2024 roku (podobnie jak w latach poprzednich) najczęściej poszukiwano robotników gospodarczych – 2752 wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej, przy czym 88,1% to miejsca subsydiowane. Najwięcej niesubsydiowanych miejsc pracy (ponad 650) zgłoszonych było w zawodach:

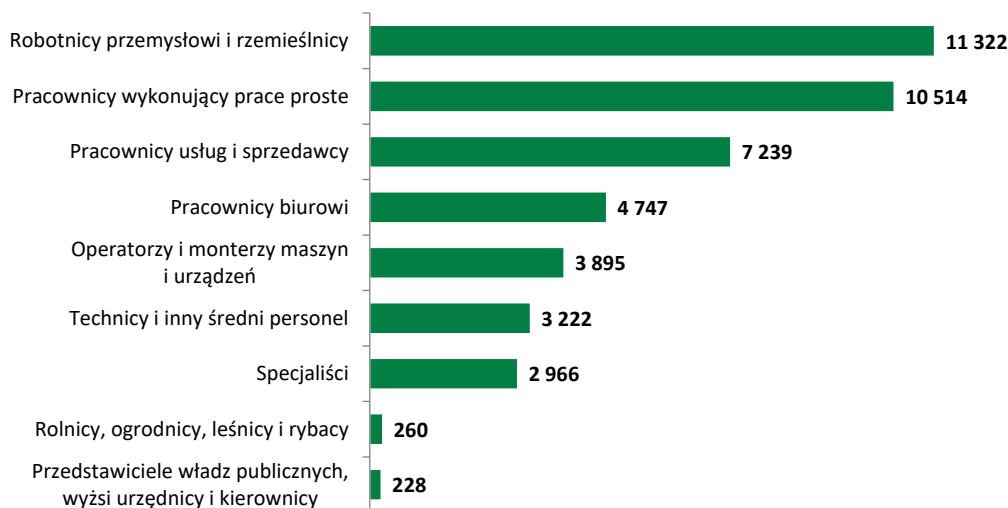
- pracownik produkcji,
- pracownicy/robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle,

¹⁴ Miejscami subsydiowanymi są wszystkie miejsca aktywizacji zawodowej, takie jak: staże, przygotowanie zawodowe dorosłych, prace społecznie użyteczne oraz miejsca zatrudnienia subsydiowanego (m.in. w ramach prac interwencyjnych, robót publicznych i wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla bezrobotnego).

¹⁵ W statystyce rynku pracy wykorzystywana jest klasyfikacja zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy (Dz.U.2018.227 t.j.).

- magazynier,
- pomocniczy robotnik polowy,
- pakowacz ręczny,
- spawacz.

Wykres 15. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w województwie kujawsko-pomorskim w 2024 roku według wielkich grup zawodów



Źródło: WUP w Toruniu na podstawie: „Bezrobotni oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności”, Załącznik 1 do Sprawozdania MRiPS-01 o rynku.

W końcu roku w powiatowych urzędach pracy pozostawało 2099 wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej. Odsetek niewykorzystanych miejsc pracy wyniósł 4,7% i był o 1,7 p.p. wyższy niż rok wcześniej. Nieobsadzone stanowiska przeznaczone były najczęściej dla: pracowników produkcji – 178 miejsc, magazynierów – 92 miejsca, kierowców operatorów wózków jezdniowych (widłowych) – 70 miejsc, pomocników piekarza – 61 miejsc, sprzedawców – 57 miejsc.

2.4. BEZROBOTNI W KOŃCU GRUDNIA 2024 ROKU

55,3 tys. bezrobotnych

7,3% stopa bezrobocia



W końcu grudnia 2024 roku w województwie zarejestrowanych pozostawało 55 333 bezrobotnych.

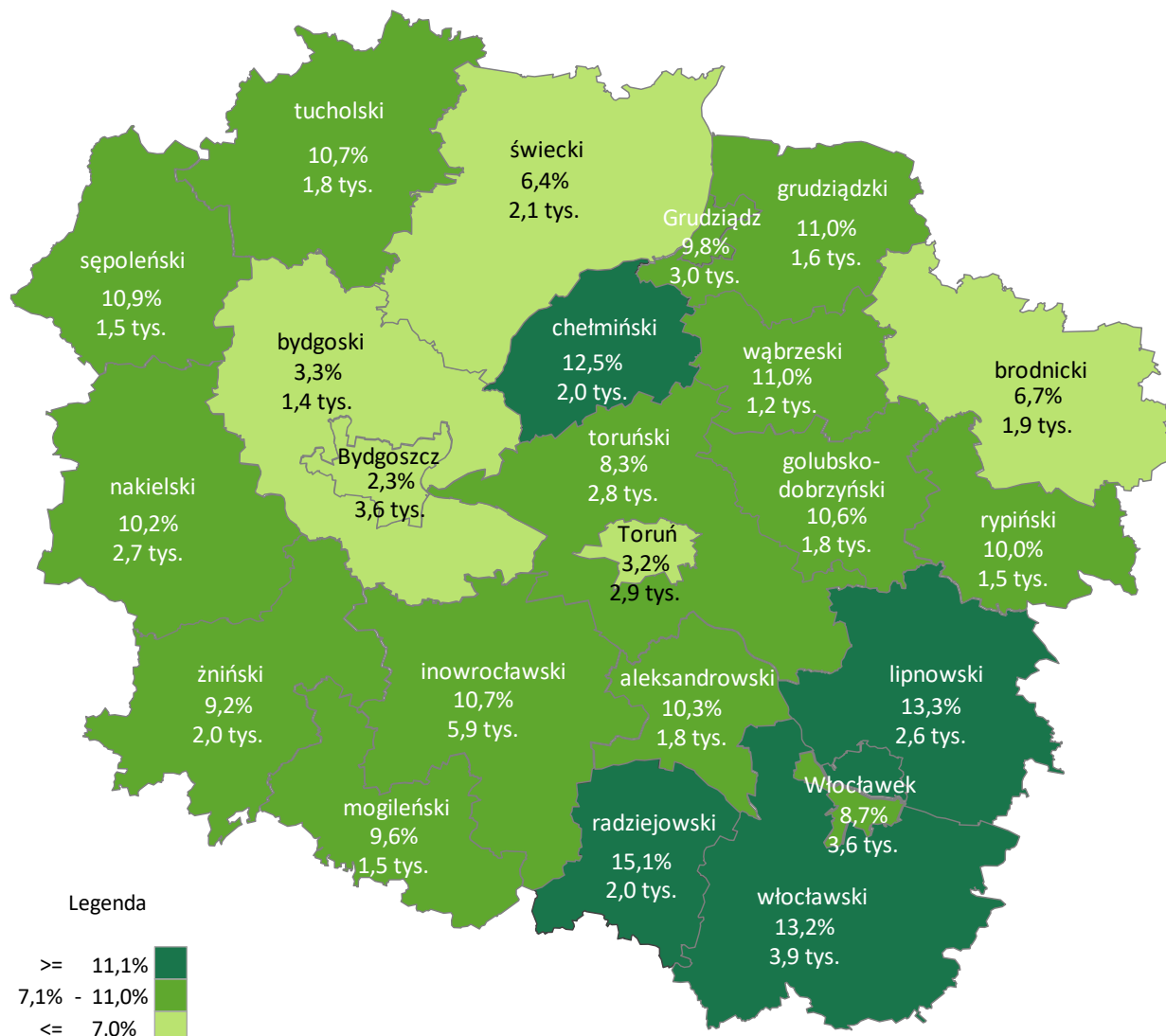
Poziom bezrobocia rejestrowanego jest zróżnicowany pomiędzy powiatami województwa i zależy od wielkości

powiatu i sytuacji gospodarczej.

Podobnie jak w latach wcześniejszych najwyższą stopę bezrobocia rejestrowanego odnotowano dla powiatów położonych w południowo-wschodniej części województwa: włocławskiego (13,2%), lipnowskiego (13,3%) oraz radziejowskiego (15,1%). W regionie stopa bezrobocia niższa od średniej wojewódzkiej utrzymywała się w dwóch miastach na prawach powiatu – Bydgoszczy (2,3%) i Toruniu (3,2%) oraz w powiatach ziemskich: bydgoskim (3,3%), świeckim (6,4%) i brodnickim (6,7%).

Najwięcej bezrobotnych było w powiecie inowrocławskim (5875 osób), a najmniej w powiecie wąbrzeskim (1239 osób).

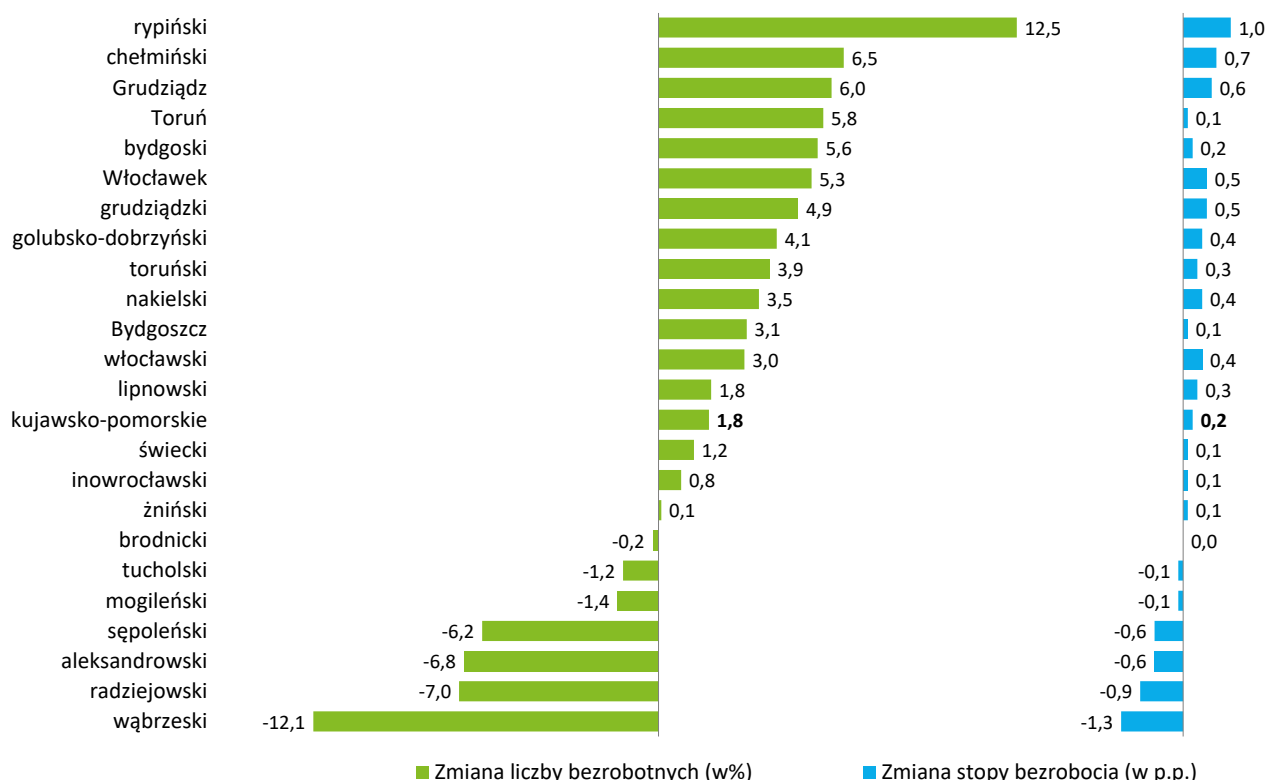
Mapa 2. Stopa bezrobocia i bezrobotni w województwie kujawsko-pomorskim w końcu grudnia 2024 roku według powiatów



Źródło: WUP w Toruniu na podstawie Sprawozdania MRiPS-01 o rynku pracy oraz danych GUS na temat stopy bezrobocia.

Wzrost liczby bezrobotnych, w odniesieniu do grudnia 2023 roku, **wystąpił w 16. powiatach województwa** i wyniósł od 0,1% w powiecie żnińskim do 12,5% w powiecie rypińskim. Najwidoczniejszy spadek liczby zarejestrowanych odnotowano w powiecie wąbrzeskim (12,1%). Podobna sytuacja dotyczyła zmian w poziomie stopy bezrobocia rejestrowanego.

Wykres 16. Zmiana liczby i stopy bezrobocia w województwie kujawsko-pomorskim w okresie grudzień 2023/24 roku według powiatów



Źródło: Jak wyżej.

2.4.1. NAJLICZNIEJSZE KATEGORIE WŚRÓD BEZROBOTNYCH

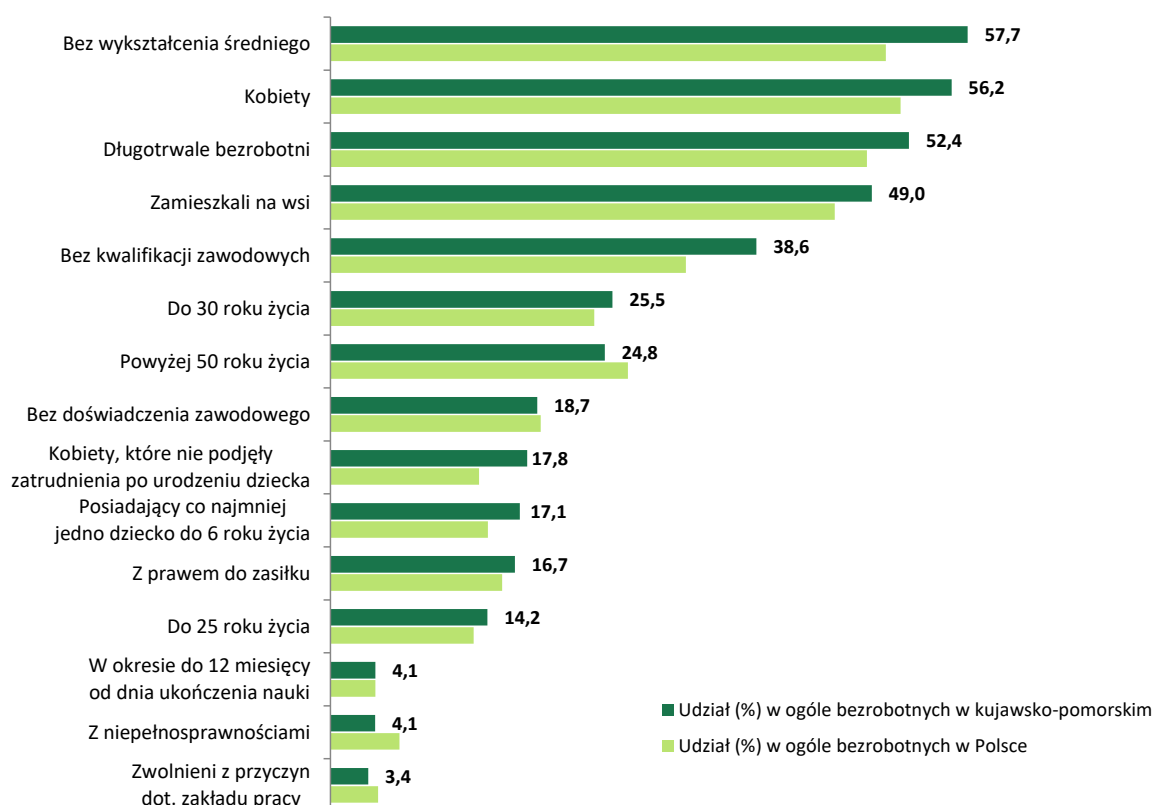
Utrzymuje się struktura bezrobotnych pod względem cech społeczno-demograficznych.

W końcu 2024 roku większość bezrobotnych stanowiły kobiety (56,2% ogółu), wśród których 31,7% to osoby, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka. Ponad połowa to długotrwale bezrobotne (52,4%) oraz legitymujące się wykształceniem nie wyższym niż zasadnicze zawodowe/branżowe I stopnia (57,7%). Niski poziom wykształcenia wśród bezrobotnych z terenu województwa kujawsko-pomorskiego jest pochodną struktury wykształcenia ludności. Z danych BAEL wynika, że w IV kwartale 2024 roku województwo zajmowało 12. miejsce w kraju pod względem udziału osób bez wykształcenia średniego. W grupie osób w wieku 15-64 lata wykształcenia średniego nie miało 34,6% ludności (wobec 30,5% w Polsce).

Połowa zarejestrowanych (49,6%) to osoby pomiędzy 30 a 50 rokiem życia. Osoby do 30 roku życia stanowiły 25,5%, a osoby starsze (50+) 24,8% bezrobotnych. Na wsi mieszkało 49,0% ogółu bezrobotnych. Było to o 7,0 p.p. więcej niż wynikałoby to ze struktury ludności województwa według miejsca zamieszkania (w 2023 roku 42,1% ludności województwa mieszkało na wsi).

W porównaniu do Polski w województwie kujawsko-pomorskim w końcu grudnia 2024 roku utrzymywał się wyższy odsetek większości grup pozostających w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy. Największa różnica w strukturze dotyczyła osób bez wykształcenia średniego, których udział w województwie był o 7,4 p.p. wyższy niż w kraju, bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych (6,4 p.p. więcej) oraz bezrobotnych kobiet (4,6 p.p. więcej). W województwie niższy niż w kraju pozostaje odsetek bezrobotnych powyżej 50 roku życia (2,1 p.p. mniej) oraz bezrobotnych z niepełnosprawnościami (2,2 p.p. mniej).

Wykres 17. Udział (w %) wybranych kategorii bezrobotnych w województwie kujawsko-pomorskim i Polsce w końcu 2024 roku



Źródło: WUP w Toruniu na podstawie Sprawozdania MRiPS-01 o rynku pracy, dane dla Polski pobrane ze strony publicznych służb zatrudnienia (<http://www.psz.praca.gov.pl>, zakładka Statystyki i analizy).

Bezrobotni rodzice dziecka do 6 r. ż. spadek o 6,3%

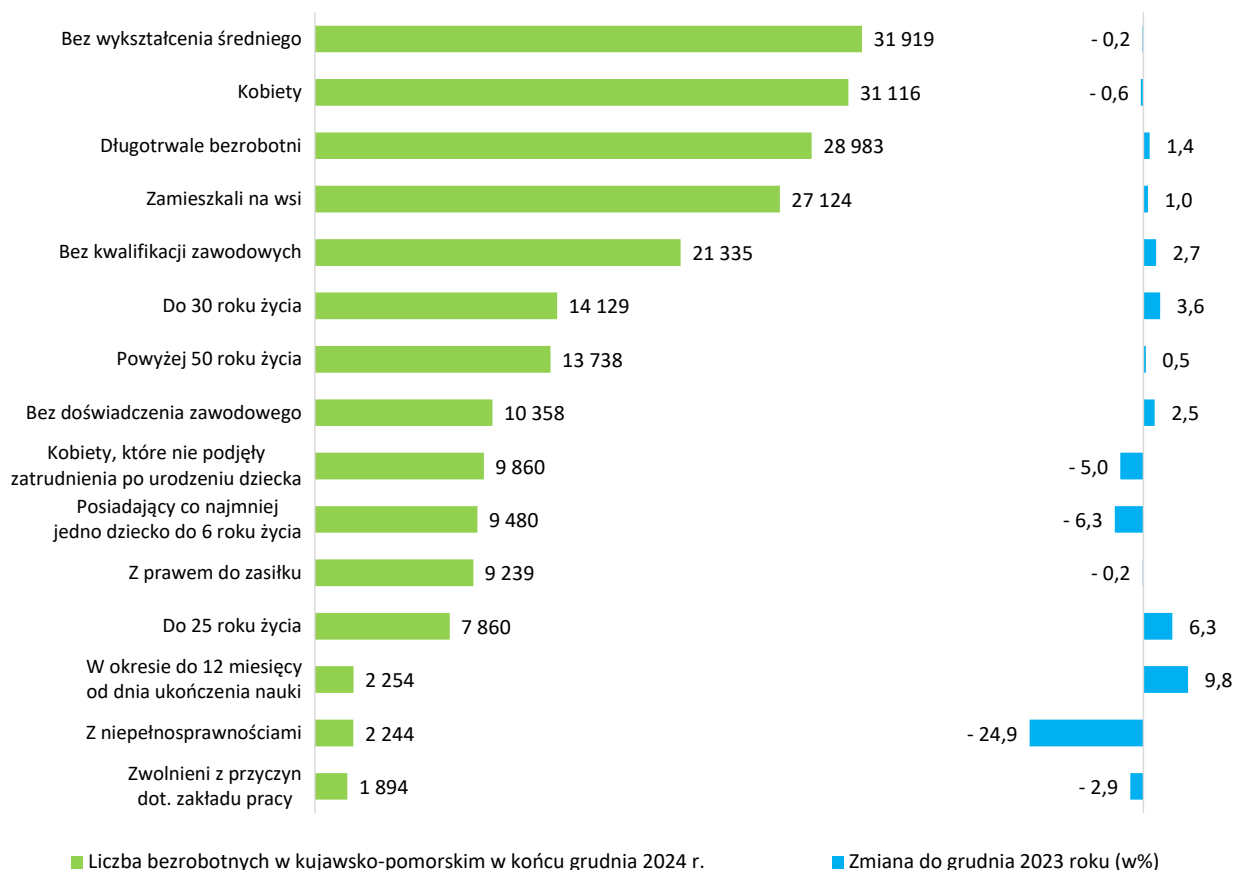
Bezrobotni do 25 r. ż. wzrost o 6,3%



W odniesieniu do grudnia 2023 roku wzrosła przede wszystkim populacja młodych bezrobotnych (do 25 roku życia) oraz absolwentów. Zmniejszyła się natomiast grupa bezrobotnych rodziców mających dziecko do 6 roku życia oraz kobiet, które nie podjęły pracy po urodzeniu dziecka. Wyraźnie zmniejszyła się też liczba bezrobotnych

z niepełnosprawnościami, co miało związek z utratą ważności orzeczeń o niepełnosprawności wydanych w czasie stanu zagrożenia epidemicznego¹⁶.

Wykres 18. Wybrane kategorie bezrobotnych w województwie kujawsko-pomorskim w końcu 2024 roku



Źródło: WUP w Toruniu na podstawie Sprawozdania MRiPS-01 o rynku pracy.

2.4.2. BEZROBOTNI WEDŁUG CECH SPOŁECZNO-DEMOGRAFICZNYCH

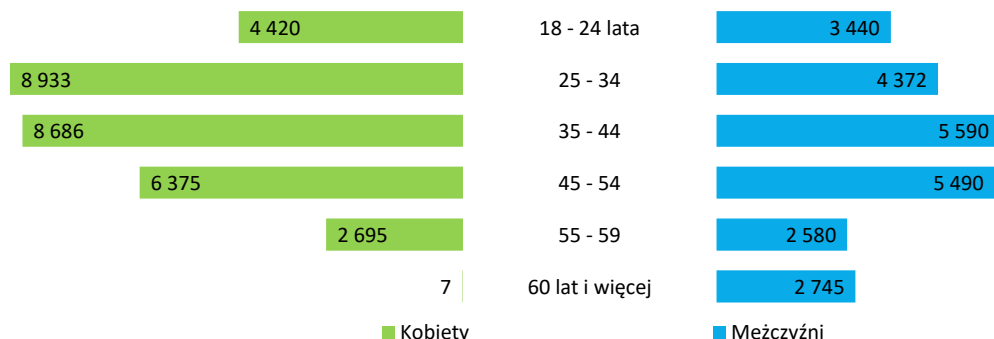
W końcu grudnia 2024 roku **większość** bezrobotnych (35 441 osób, 64,1%) w województwie była **w wieku produkcyjnym mobilnym** (18-44 lata), w którym osiąga się pełną zdolność do pracy, ale też jest to czas podejmowania decyzji o zakładaniu rodziny. Bezrobotni w wieku 18-44 lata największy udział stanowili w powiecie brodnickim – 70,0%. W największych miastach regionu (Bydgoszczy, Toruniu i Włocławku) udział bezrobotnych w takim wieku nie przekraczał 60%.

Struktura wiekowa różni się w zależności od płci. Kobiety zdecydowanie przeważają w grupie wiekowej 25-34 lata (67,1%). Wśród osób w wieku 35-44 lata odsetek kobiet wyniósł 60,8%.

¹⁶ Ustawa z dnia 24 lipca 2024 r. o zmianie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz.U. z 2024 r. poz. 1165.).

W ciągu roku wzrosła przede wszystkim liczba najmłodszych bezrobotnych w wieku 18-24 lata (wzrost o 469 osób, 6,3%).

Wykres 19. Bezrobotni w województwie kujawsko-pomorskim w końcu 2024 roku według płci i wieku



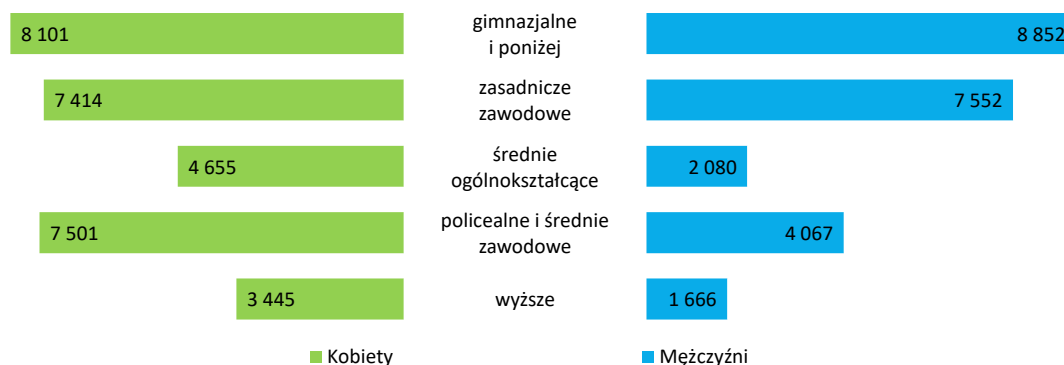
Źródło: WUP w Toruniu na podstawie Sprawozdania MRiPS-01 o rynku pracy.

30,6% bezrobotnych ma wykształcenie gimnazjalne lub niższe

Najliczniejszą grupą bezrobotnych pozostają osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym – 30,6% (rok wcześniej 31,0%). W powiatach województwa udział

bezrobotnych z takim wykształceniem wynosił od 21,6% w powiecie mogileńskim i 21,9% w powiecie żnińskim do 39,0% w Grudziądzu i 39,6% powiecie grudziądzkim. Kobiety mają zdecydowanie wyższe, ale bardziej ogólne kwalifikacje. W końcu grudnia 2024 roku wykształcenie co najmniej średnie miało 50,1% bezrobotnych kobiet i tylko 32,3% bezrobotnych mężczyzn.

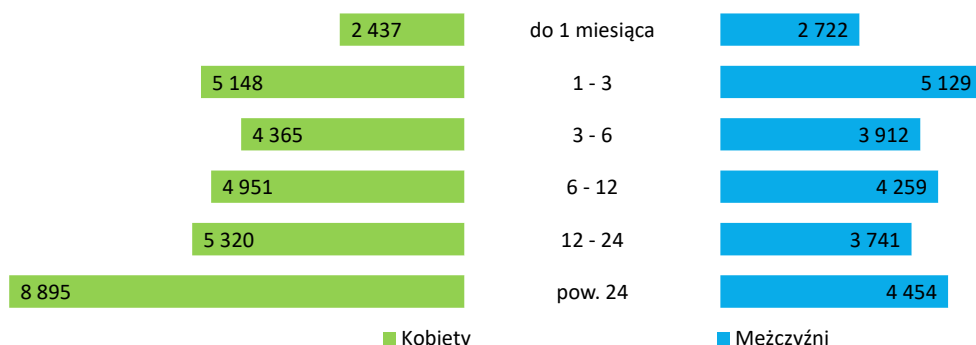
Wykres 20. Bezrobotni w województwie kujawsko-pomorskim w końcu 2024 roku według płci i wykształcenia



Źródło: Jak wyżej.

Pod względem czasu pozostawania bez pracy **najliczniejszą grupę stanowią osoby pozostające w ewidencji powiatowych urzędów pracy powyżej 24 miesięcy – 24,1%** (rok wcześniej 24,5%).

Wykres 21. Bezrobotni w województwie kujawsko-pomorskim w końcu 2024 roku według płci i czasu pozostawania bez pracy

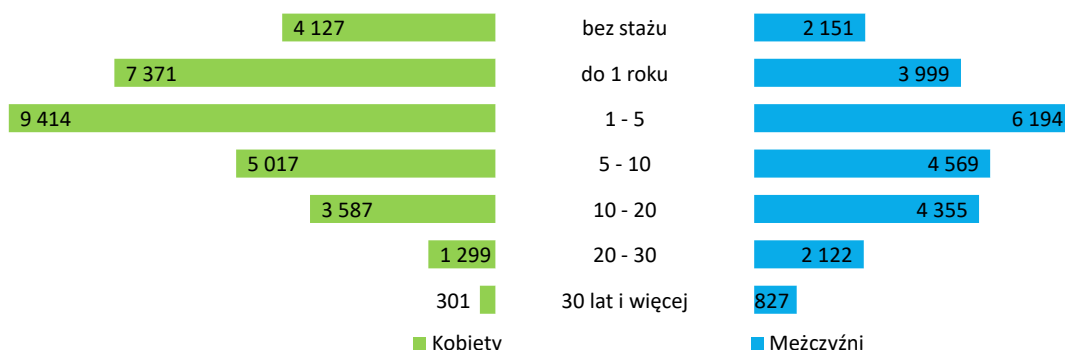


Źródło: Jak wyżej.

W powiatach widoczne jest duże zróżnicowanie odsetka bezrobotnych zarejestrowanych powyżej 24 miesięcy (od mniej niż 10% w Bydgoszczy oraz powiatach bydgoskim i brodnickim do 37,9% w powiecie radziejowskim i 41,7% w powiecie włocławskim). Bez pracy powyżej dwóch lat zdecydowanie częściej pozostawały kobiety (28,6%, mężczyźni 10,2 p.p. mniej).

Biorąc pod uwagę staż pracy **najliczniejszą grupą były osoby, które przed rejestracją w PUP pracowały od 1 roku do 5 lat** (28,2%, rok wcześniej 27,8%).

Wykres 22. Bezrobotni w województwie kujawsko-pomorskim w końcu 2024 roku według płci i czasu pozostawania bez pracy



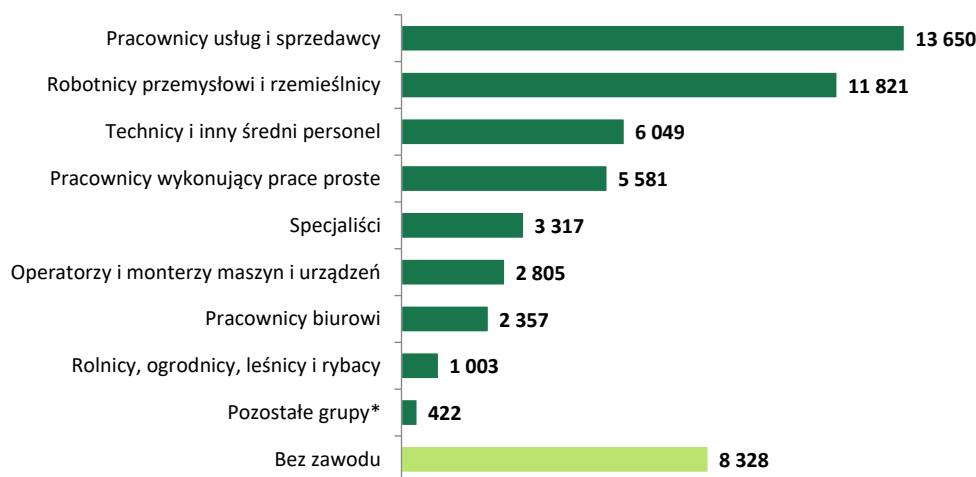
Źródło: Jak wyżej.

Osoby **dotychczas niepracujące** (bez stażu pracy) to 11,3% ogółu bezrobotnych (przed rokiem 11,6%). W powiatach odsetek ten wynosił od 6,3% w Bydgoszczy do 19,3% w powiecie lipnowskim. Żadnego doświadczenia zawodowego nie miało 13,3% kobiet oraz 8,9% mężczyzn.

2.4.3. BEZROBOTNI WEDŁUG ZAWODÓW I SPECJALNOŚCI

W końcu 2024 roku w rejestrach powiatowych urzędów pracy województwa pozostawało 47 005 bezrobotnych mających zawód i 8328 osób bez zawodu¹⁷, co stanowiło 84,9% i 15,1% bezrobotnych (rok wcześniej 85,1% i 14,9%). Osoby bezrobotne, podobnie jak w latach wcześniejszych, najczęściej były: **pracownikami usług i sprzedawcami** (29,0%) oraz **robotnikami przemysłowymi i rzemieślnikami** (25,1%). W ciągu roku najsilniejszy wzrost zarejestrowanych miał miejsce wśród pracowników biurowych (5,2%) oraz techników i innego średniego personelu (7,1%). Widoczny spadek bezrobocia dotyczył rolników, ogrodników, leśników i rybaków (6,8%).

Wykres 23. Bezrobotni w województwie kujawsko-pomorskim w końcu 2024 roku według wielkich grup zawodów



* Do pozostałych grup należą: siły zbrojne oraz przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy.

Źródło: WUP w Toruniu na podstawie: „Bezrobotni oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności”, Załącznik 1 do Sprawozdania MRiPS-01 o rynku.

Struktura zawodowa bezrobotnych różni się pod kątem płci. Bezrobotni mężczyźni częściej mają zawody techniczne – związane z obróbką metali (ślusarz), pracami prostymi (robotnik gospodarczy), budownictwem (murarz, pomocniczy robotnik budowlany) oraz naprawą i obsługą maszyn (mechanik pojazdów samochodowych). Wśród kobiet dominuje zawód sprzedawca (18,7% bezrobotnych kobiet w końcu 2024 roku). W omawianym okresie zawodu nie miało 17,5% bezrobotnych kobiet i 12,5% bezrobotnych mężczyzn.

¹⁷ Bezrobotni poprzednio pracujący klasyfikowani są według zawodu wykonywanego w ostatnim miejscu pracy (o ile był on wykonywany min. 6 miesięcy), a osoby dotychczas niepracujące – zgodnie z zawodem wyuczonym (potwierdzonym odpowiednim dokumentem).

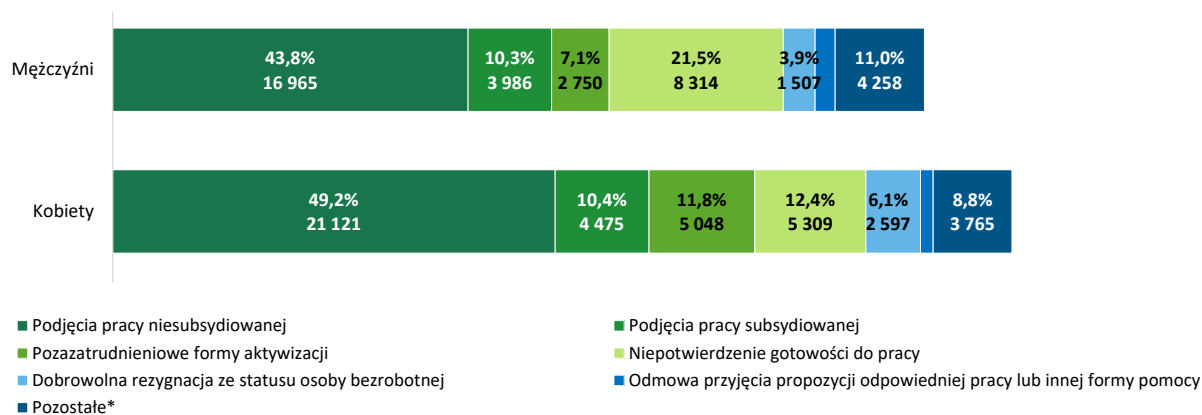
3. CHARAKTERYSTYKA I AKTYWIZACJA WYBRANYCH GRUP BEZROBOTNYCH

3.1. BEZROBOTNE KOBIETY

W 2024 roku w powiatowych urzędach pracy **zarejestrowało się 42 749 bezrobotnych kobiet**. W ciągu roku liczba nowozarejestrowanych kobiet zmniejszyła się o 5,5%, a ich udział w napływie ogółem spadł o 1,0 p.p. i wynosił 51,7%. Wśród powracających do ewidencji były 5573 kobiety (13,0%), które zakończyły uczestnictwo w różnych formach aktywizacji zawodowej.

W tym samym czasie z ewidencji osób bezrobotnych **wyłączone zostały 42 923 kobiety** i 38 742 mężczyzn. W porównaniu z 2023 rokiem liczba wyłączonych z ewidencji kobiet zmniejszyła się o 9,1%. Głównym powodem wyłączeń było podjęcie pracy (niesubsydiowanej i subsydiowanej). W 2024 roku pracę podjęło 25 596 kobiet (59,6% wyrejestrowanych kobiet) i 20 951 mężczyzn (54,1% wyrejestrowanych mężczyzn). Przedstawiciele obu płci podejmowali przede wszystkim **zatrudnienie niesubsydiowane**. Mężczyźni zdecydowanie częściej niż kobiety wyrejestrowywani byli z powodu niepotwierdzenia gotowości do pracy.

Wykres 24. Struktura (w %) wyrejestrowań bezrobotnych w województwie kujawsko-pomorskim według płci



* Do pozostałych należą: podjęcie nauki, osiągnięcie wieku emerytalnego, nabycie praw emerytalnych lub rentowych, nabycie prawa do świadczenia przedemerytalnego, wyłączenia z powodu niespełnienia warunków art. 2 ust. 1 pkt 2 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (definicja osoby bezrobotnej), niezdolność do pracy wskutek choroby lub przebywania w zamkniętym ośrodku leczenia odwykowego przez nieprzerwany okres 90 dni, osoby skierowane na szkolenia lub staże organizowane przez inny podmiot niż PUP.

Źródło: WUP w Toruniu na podstawie Sprawozdania MRiPS-01 o rynku pracy.

W 2024 roku powiatowe urzędy pracy **zaktywizowały 9523 kobiety i 6736 mężczyzn**.

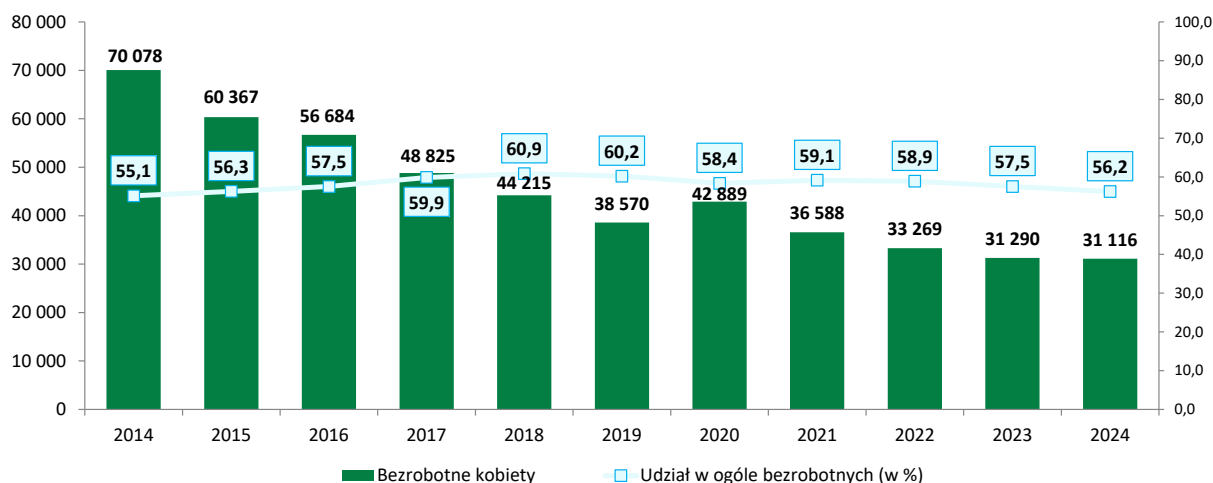
W przypadku kobiet główną formą pomocy były pozazatrudnieniowe formy pomocy – przede wszystkim staże (37,8%, wśród mężczyzn 22,0%). Mężczyźni częściej niż kobiety rozpoczynali pracę w ramach refundacji kosztów zatrudnienia, szkolenia oraz podejmowali działalność gospodarczą.

Spadek udziału kobiet do 56,2%



W końcu grudnia 2024 roku w województwie zarejestrowanych pozostawało **31 116 bezrobotnych kobiet**. Stanowiły one **56,2% ogółu** bezrobotnych w województwie (w Polsce 51,6%). W 2024 roku populacja bezrobotnych kobiet zmniejszyła się o 174 osoby – 0,6%. W tym samym czasie liczba bezrobotnych mężczyzn liczyła 24 217 osób i w ciągu roku wzrosła o 4,9%.








Wykres 25. Bezrobotne kobiety w województwie kujawsko-pomorskim w latach 2014/24.
Stan w końcu roku



Źródło: Jak wyżej.

W porównaniu z bezrobotnymi ogółem **wśród bezrobotnych kobiet wyższy był udział osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy** (zwłaszcza: bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia i długotrwale bezrobotnych), a niższy – osób powyżej 50 roku życia i bez wykształcenia średniego.

Grafika 2. Bezrobotni według cech społeczno-demograficznych i płci

Kobiety 		Mężczyźni 
26,0% wykształcenie gimnazjalne lub niższe		36,6% wykształcenie gimnazjalne lub niższe
23,8% zasadnicze zawodowe/branżowe		31,2% zasadnicze zawodowe/branżowe
28,7% w wieku 25-34 lata		23,1% w wieku 35-44 lata
27,9% w wieku 35-44 lata		22,7% w wieku 45-54 lata
28,6% bez pracy powyżej 2 lat		21,2% bez pracy 1-3 m-ce
53,9% staż pracy do 5 lat		42,1% staż pracy do 5 lat
13,3% bez stażu		8,9% bez stażu
18,7% sprzedawca		12,5% bez zawodu
17,0% bez zawodu		4,5% ślusarz
		4,2% robotnik gospodarczy
		3,9% pomocniczy robotnik budowlany

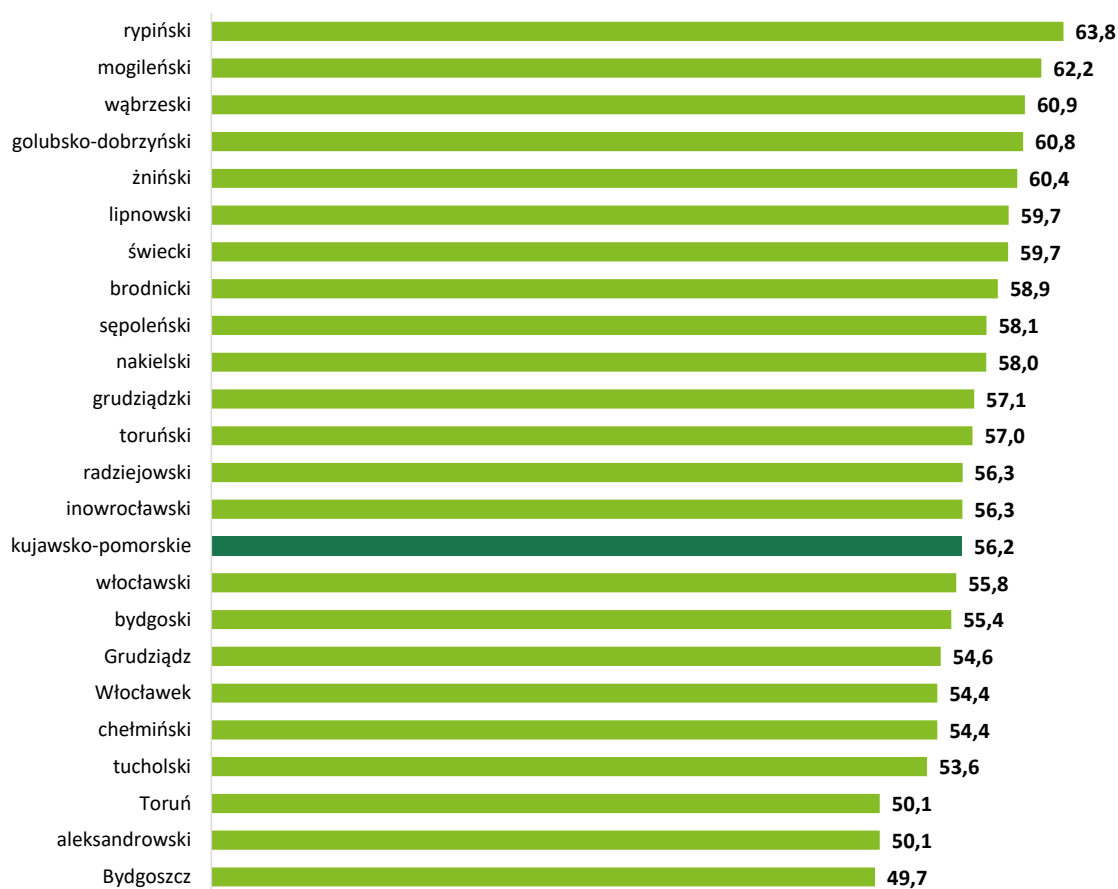
Kobiety w porównaniu z mężczyznami zdecydowanie **dłużej pozostają w ewidencji osób bezrobotnych**. Bez pracy powyżej roku było w końcu 2024 roku 45,7% kobiet i 33,8% mężczyzn, w tym powyżej 2 lat 28,6% kobiet i 18,4% mężczyzn.

Cechą charakterystyczną zarejestrowanych kobiet było **małe doświadczenie zawodowe**. W końcu omawianego okresu żadnego stażu pracy lub staż do roku miało 37,0% kobiet. W grupie mężczyzn odsetek ten był o 11,6 p.p. niższy.

Kobiety mają zdecydowanie wyższe, ale **bardziej ogólne kwalifikacje**. W końcu grudnia 2024 roku bezrobotne kobiety jak i mężczyźni legitymowali się najczęściej wykształceniem gimnazjalnym lub niższym (26,0% kobiet i 36,6% mężczyzn). Wykształcenie średnie miało 39,1% bezrobotnych kobiet i tylko 25,4% bezrobotnych mężczyzn, w tym średnie ogólnokształcące 15,0% kobiet i 8,6% mężczyzn. Wykształcenie wyższe posiadało 11,1% zarejestrowanych kobiet i 6,9% mężczyzn.

Kobiety to większość bezrobotnych w prawie wszystkich powiatach województwa. Przy czym ich największy udział zaobserwowano w powiecie rypińskim (63,8%). Jedynie w Bydgoszczy kobiety stanowiły mniej niż połowę bezrobotnych.

Wykres 26. Udział (w %) bezrobotnych kobiet w województwie kujawsko-pomorskim w grudniu 2024 roku według powiatów



Źródło: WUP w Toruniu na podstawie Sprawozdania MRiPS-01 o rynku pracy.

3.1.1. BEZROBOTNE KOBIETY, KTÓRE NIE PODJĘŁY ZATRUDNIENIA PO URODZENIU DZIECKA

Spadek udziału
bezrobotnych matek
do 17,8%



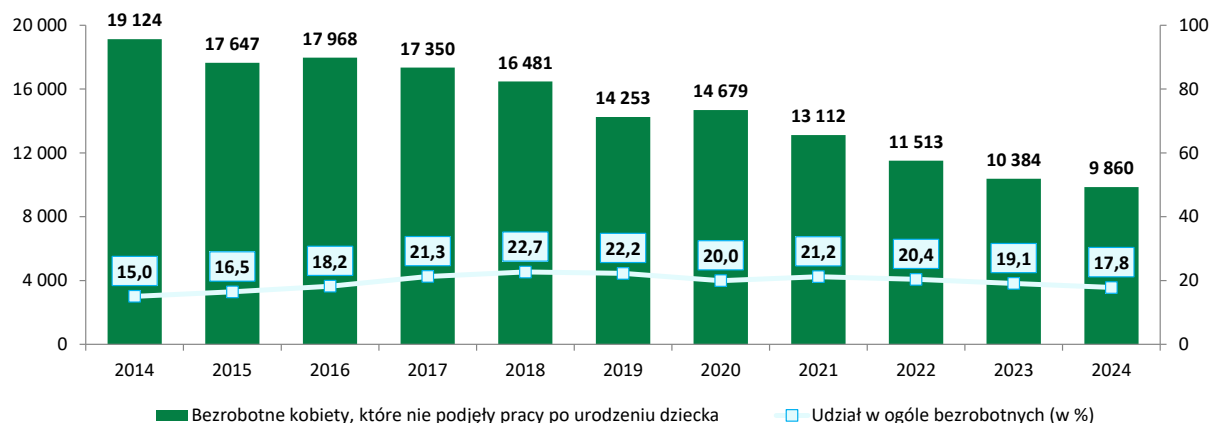
W końcu 2024 roku w województwie kujawsko-pomorskim zarejestrowane pozostawało **9860 kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka**. Stanowiły one **17,8% ogółu bezrobotnych** (o 4,4 p.p.

więcej niż w kraju, ale o 1,3 p.p. mniej niż przed rokiem) oraz **31,7% bezrobotnych kobiet** w województwie (przed rokiem – 33,2%). W porównaniu z końcem 2023 roku liczba bezrobotnych kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka zmniejszyła się o 5,0% (przy ogólnym wzroście liczby bezrobotnych o 1,8%).

Na zmniejszenie liczby zarejestrowanych kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka wpływ miał przede wszystkim niższy poziom nowych rejestracji. W 2024 roku w powiatowych urzędach pracy zarejestrowało się 6045 kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka (o 13,0% mniej niż w roku wcześniejszym, wśród ogółu bezrobotnych kobiet spadek o 5,5%).

W populacji tej zauważalny jest **niski wskaźnik płynności rynku pracy** (stosunek liczby osób podejmujących pracę do liczby osób zarejestrowanych w okresie), który w 2024 roku wyniósł 46,8% i był o 13,0 p.p. niższy niż wśród bezrobotnych kobiet ogółem. W omawianym okresie pracę podjęły 2832 kobiety z tej grupy (o 8,9% mniej niż w roku 2023).

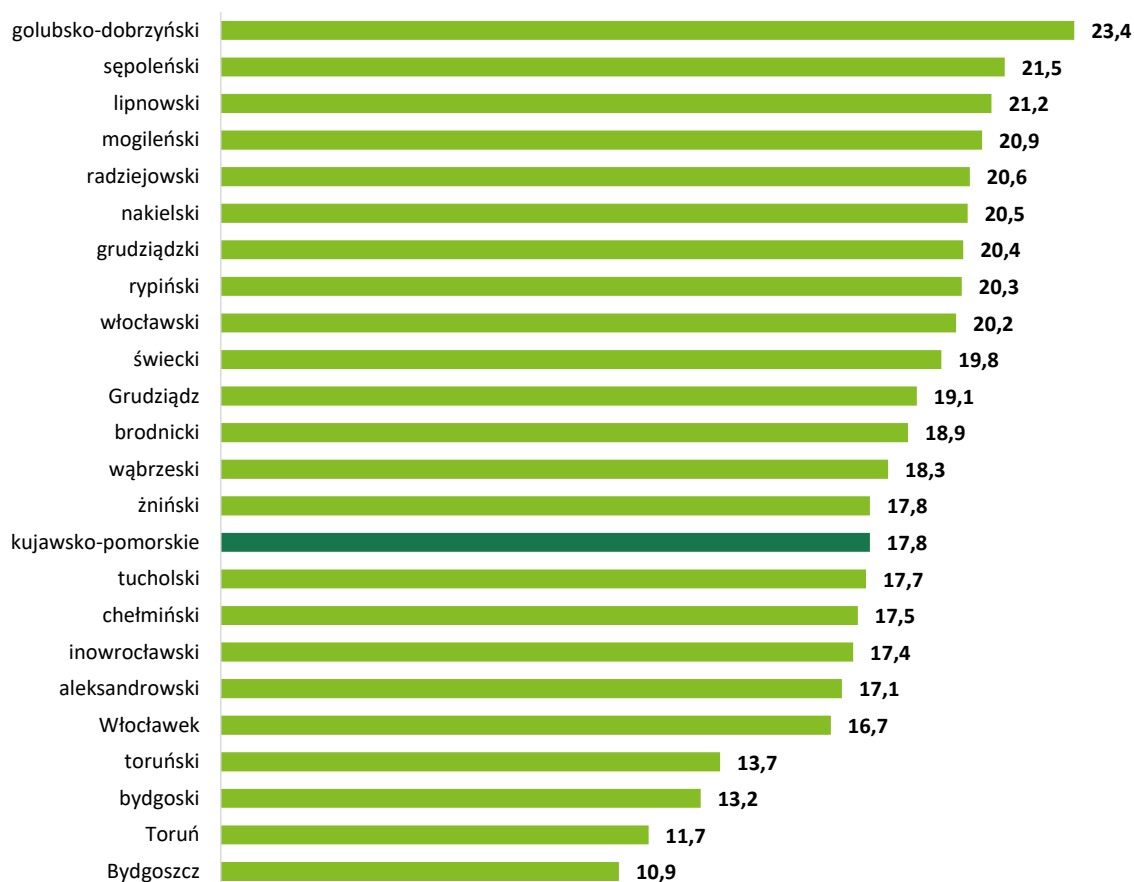
Wykres 27. Bezrobotne kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka w województwie kujawsko-pomorskim w latach 2014/24. Stan w końcu roku



Źródło: Jak wyżej.

Odsetek bezrobotnych kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka najmniejsze wartości przyjmował w podregionie bydgosko-toruńskim. Najwyższy udział tej grupy dotyczył powiatu golubsko-dobrzyńskiego (23,4%).

Wykres 28. Udział (w %) bezrobotnych kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka w województwie kujawsko-pomorskim w grudniu 2024 roku według powiatów



Źródło: Jak wyżej.

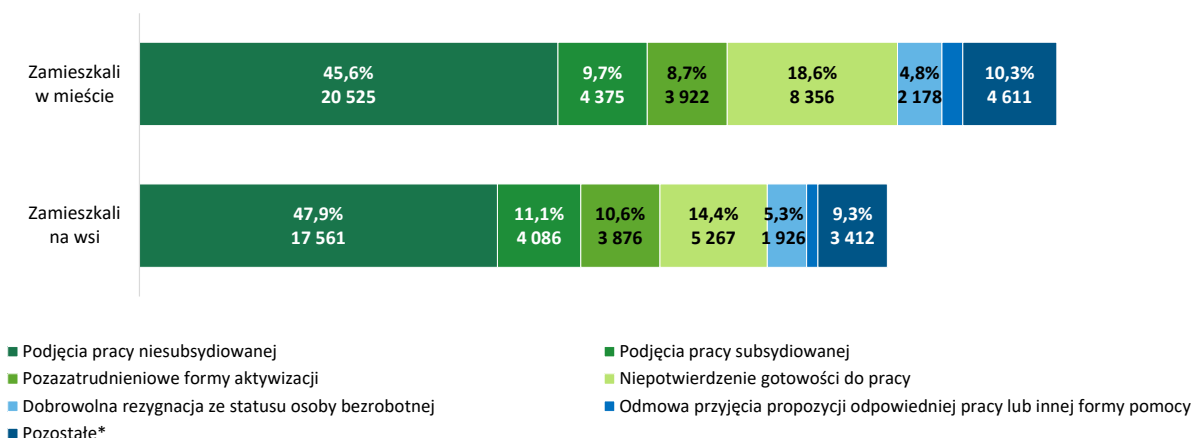
3.2. BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI

W 2024 roku **zarejestrowało się** 37 155 bezrobotnych zamieszkałych na wsi, co stanowiło 45,0% wszystkich rejestracji. W porównaniu z rokiem wcześniejszym liczba ta zmniejszyła się o 4,2%, podczas gdy napływ bezrobotnych zamieszkałych w miastach zmaleł o 3,5%.

Wśród wyłączeń z ewidencji bezrobotnych w 2024 roku mieszkańcy wsi (36 681 osób) stanowili 44,9%. W porównaniu z rokiem wcześniejszym liczba wyrejestrowanych mieszkańców wsi zmniejszyła się o 7,6% (wśród bezrobotnych zamieszkałych w miastach spadek o 6,9%).

Najważniejszą przyczyną wyłączeń pozostawało podjęcie pracy – 59,0% (wśród mieszkańców miast wskaźnik był niższy i wyniósł 55,4%). W 2024 roku **pracę podjęło 21 647 bezrobotnych zamieszkałych na wsi** (o 1,1% mniej niż w roku wcześniejszym). Osoby zamieszkałe na wsi stanowiły w omawianym okresie 46,5% bezrobotnych podejmujących zatrudnienie. Bezrobotni mieszkańcy miast częściej wyrejestrowywani byli z powodu niepotwierdzenia gotowości do pracy.

Wykres 29. Struktura (w %) wyrejestrowań bezrobotnych w województwie kujawsko-pomorskim według miejsca zamieszkania



* Do pozostałych należą: podjęcie nauki, osiągnięcie wieku emerytalnego, nabycie praw emerytalnych lub rentowych, nabycie prawa do świadczenia przedemerytalnego, wyłączenia z powodu niespełnienia warunków art. 2 ust. 1 pkt 2 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (definicja osoby bezrobotnej), niezdolność do pracy wskutek choroby lub przebywania w zamkniętym ośrodku leczenia odwykowego przez nieprzerwany okres 90 dni, osoby skierowane na szkolenia lub staże organizowane przez inny podmiot niż PUP.

Źródło: Jak wyżej.

W 2024 roku z różnych form aktywizacji zawodowej (zatrudnienie subsydiowane, pozazatrudnieniowe formy pomocy) skorzystało 7962 bezrobotnych mieszkańców wsi i 8297 bezrobotnych z terenów miejskich. Mieszkańcy wsi stanowili prawie połowę zaktywizowanych (49,0%).

Niezależnie od miejsca zamieszkania bezrobotni najczęściej korzystali ze staży (2547 osób zamieszkałych na wsi i 2539 zamieszkałych w mieście). Bezrobotni z terenów wiejskich częściej korzystali z prac interwencyjnych, a mieszkańcy miast podejmowali pracę w ramach refundacji kosztów zatrudnienia.

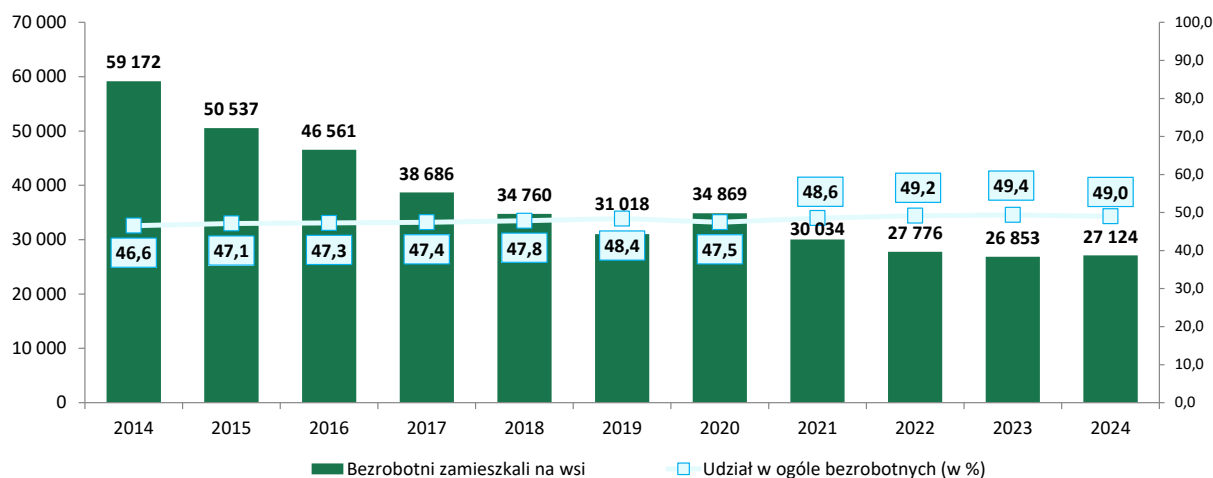
Spadek udziału bezrobotnych mieszkańców wsi do 49,0%



W dniu 31 grudnia 2024 roku w województwie kujawsko-pomorskim zarejestrowanych pozostawało **27 124 bezrobotnych zamieszkałych na wsi – 49,0% bezrobotnych w województwie**

(wśród ludności województwa osoby zamieszkujące obszary wiejskie w końcu 2023 roku stanowiły 42,1%). Było to o 3,4 p.p. więcej niż w kraju, ale o 0,4 p.p. mniej niż rok wcześniej. W porównaniu z końcem wcześniejszego roku liczba bezrobotnych zamieszkałych na wsi zwiększyła się o 1,0%, czyli o 0,8 p.p. mniej niż w przypadku bezrobotnych ogółem.




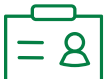


Wykres 30. Bezrobotni zamieszkali na wsi w województwie kujawsko-pomorskim w latach 2014/24. Stan w końcu roku



Źródło: Jak wyżej.

W porównaniu z bezrobotnymi ogółem wśród bezrobotnych zamieszkałych na wsi w końcu 2024 roku zauważalnie **wyższy był odsetek kobiet** – 58,0% (wobec 54,5% wśród bezrobotnych z terenów miejskich) **oraz osób do 25 roku życia** – 16,9% (5,3 p.p. więcej niż wśród mieszkańców miast). Bezrobotni zamieszkali na wsi **częściej** od pozostałych bezrobotnych byli także osobami **bez stażu pracy** – 13,1%, wobec 9,6% w grupie bezrobotnych z miast).

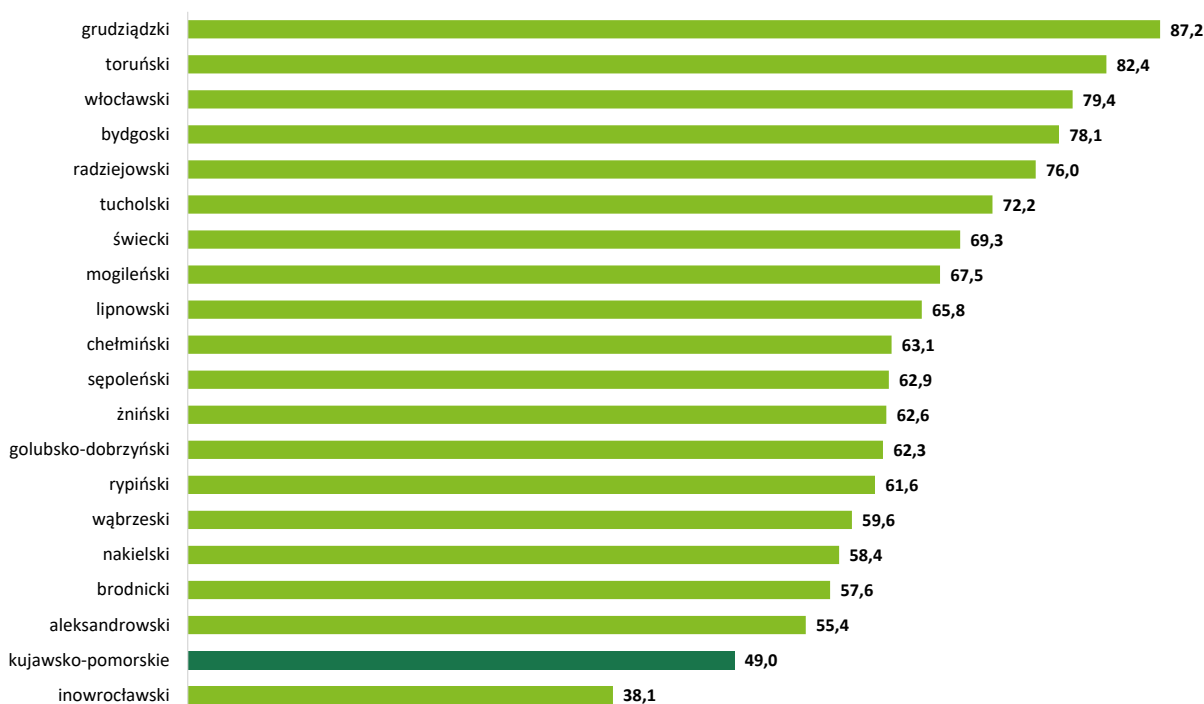
Grafika 3. Bezrobotni według cech społeczno-demograficznych i miejsca zamieszkania

Zamieszkali na wsi 		Zamieszkali w mieście 
30,9% wykształcenie gimnazjalne lub niższe 30,0% zasadnicze zawodowe/branżowe		30,4% wykształcenie gimnazjalne lub niższe 24,2% zasadnicze zawodowe/branżowe
25,5% w wieku 25-34 lata 24,5% w wieku 35-44 lata		27,1% w wieku 35-44 lata 23,2% w wieku 45-54 lata
26,2% bez pracy powyżej 2 lat		22,1% bez pracy powyżej 2 lat
49,1% staż pracy do 5 lat 13,1% bez stażu		48,4% staż pracy do 5 lat 9,6% bez stażu

Niższy od przeciętnej w województwie był w końcu 2024 roku **poziom wykształcenia** bezrobotnych zamieszkałych na wsi: 60,9% z nich legitymowało się wykształceniem nie wyższym niż zasadnicze zawodowe/branżowe I stopnia (wśród bezrobotnych zamieszkałych w mieście wskaźnik wyniósł 54,6%). Mieszkańcy wsi dłużej pozostawali także zarejestrowani jako osoby bezrobotne – 26,2% nie miało pracy powyżej 2 lat (4,1 p.p. więcej niż w przypadku bezrobotnych zamieszkałych w miastach). **Rzadziej** natomiast należeli do grupy osób **powyżej 55 roku życia** – 13,5% (wśród bezrobotnych w miastach – 15,5%).

Odsetek bezrobotnych zamieszkałych na wsi był mocno zróżnicowany pomiędzy powiatami. W powiecie inowrocławskim udział bezrobotnych zamieszkałych na wsi w ogóle zarejestrowanych był niższy od średniej wojewódzkiej i wynosił 38,1%. W pozostałych powiatach województwa udział wynosił od 55,4% w powiecie aleksandrowskim do 87,2% w powiecie grudziądzkim.

Wykres 31. Udział (w %) bezrobotnych zamieszkałych na wsi w województwie kujawsko-pomorskim w grudniu 2024 roku według powiatów



Źródło: Jak wyżej.

W końcu analizowanego okresu wśród bezrobotnych zamieszkałych na wsi były 423 osoby, które miały gospodarstwo rolne. Grupa ta stanowiła 1,6% bezrobotnych mieszkańców wsi oraz 0,8% ogółu zarejestrowanych (w Polsce 2,8%).

3.3. BEZROBOTNI W OKRESIE DO 12 MIESIĘCY OD DNIA UKOŃCZENIA NAUKI

W 2024 roku w powiatowych urzędach pracy zarejestrowało się **7613 osób będących w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki** (o 8,2% mniej niż w roku wcześniejszym, przy ogólnym spadku liczby noworejestrowanych bezrobotnych o 3,8%).

W grupie tej rzadziej niż wśród ogółu bezrobotnych powodem wyłączenia było podjęcie pracy. Świadczy o tym **niski wskaźnik płynności rynku pracy**, który w 2024 roku w omawianej grupie wyniósł 45,2% – o 11,2 p.p. mniej niż wśród ogółu bezrobotnych. W 2024 roku pracę podjęło 3438 bezrobotnych absolwentów (10,0% mniej niż rok wcześniej).

Wzrost udziału bezrobotnych absolwentów do 4,1%

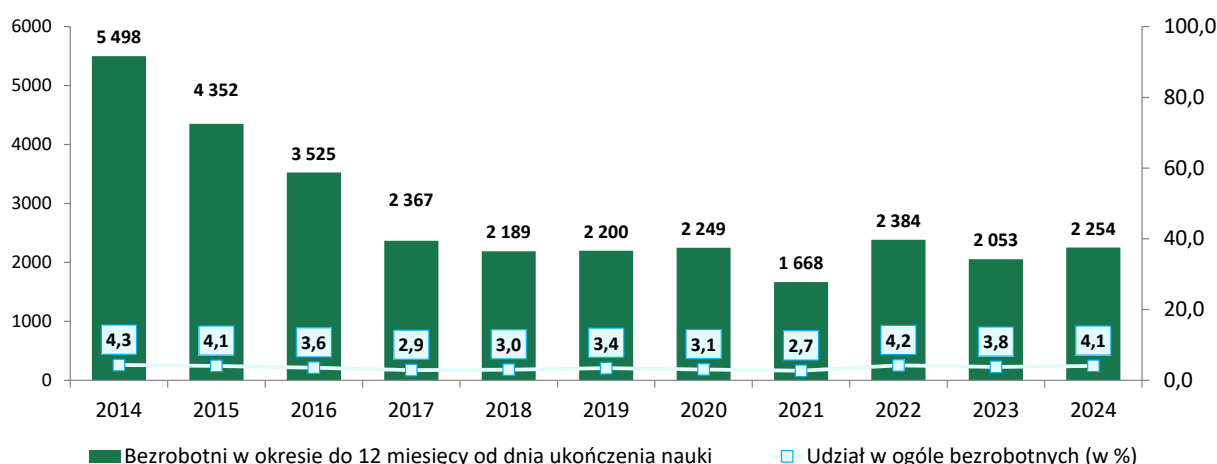


W końcu 2024 roku w województwie kujawsko-pomorskim zarejestrowanych pozostawało **2254 bezrobotnych w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki**. Pomimo mniejszej liczby

rejestracji, liczba bezrobotnych absolwentów w ciągu roku zwiększyła się o 201 osób (9,8%, przy ogólnym wzroście liczby bezrobotnych o 1,8%). Wzrosła głównie liczba bezrobotnych absolwentów liceów ogólnokształcących (z 323 osób w końcu 2023 roku do 467 w końcu 2024 roku).

Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki stanowiły w końcu grudnia 2024 roku 4,1% ogółu bezrobotnych w województwie (tak samo jak w Polsce i o 0,3 p.p. więcej niż przed rokiem). W powiatach udział ten wynosił od 2,0% we Włocławku do 6,9% w powiecie świeckim.

Wykres 32. Bezrobotni w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki w województwie kujawsko-pomorskim w latach 2014/24. Stan w końcu roku



Źródło: Jak wyżej.

Wśród osób będących w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki kobiety stanowiły 53,1% (3,1 p.p. mniej niż wśród ogółu bezrobotnych).

Bezrobotni „absolwenci” to przede wszystkim osoby młode (88,8% nie ukończyło 25 roku życia), legitymujący się najczęściej wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (38,9%) oraz branżowym I stopnia (25,1%), bez stażu pracy (54,0%), bądź pracujący przed rejestracją w PUP bardzo krótko (22,0% – nie dłużej niż 1 rok).

Największą grupę wśród bezrobotnych będących w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki stanowiły osoby bez zawodu – 793 osoby (35,2%). W dalszej kolejności byli to sprzedawcy – 135 osób (6,0%), technicy logistycy – 93 osoby (4,1%), technicy informatycy – 75 osób (3,3%), a także fryzjerzy – 74 osoby (3,3%).

3.4. BEZROBOTNI BEZ KWALIFIKACJI ZAWODOWYCH¹⁸

W 2024 roku 36,9% rejestrujących się bezrobotnych nie miało kwalifikacji zawodowych (30 498 osób). Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych znacznie rzadziej wyłączani byli z ewidencji z powodu podjęcia pracy. Wskaźnik płynności rynku pracy (udział podjęć pracy w nowych rejestracjach) wyniósł w tej grupie 46,8% i był o 9,5 p.p. niższy niż w przypadku bezrobotnych ogółem.

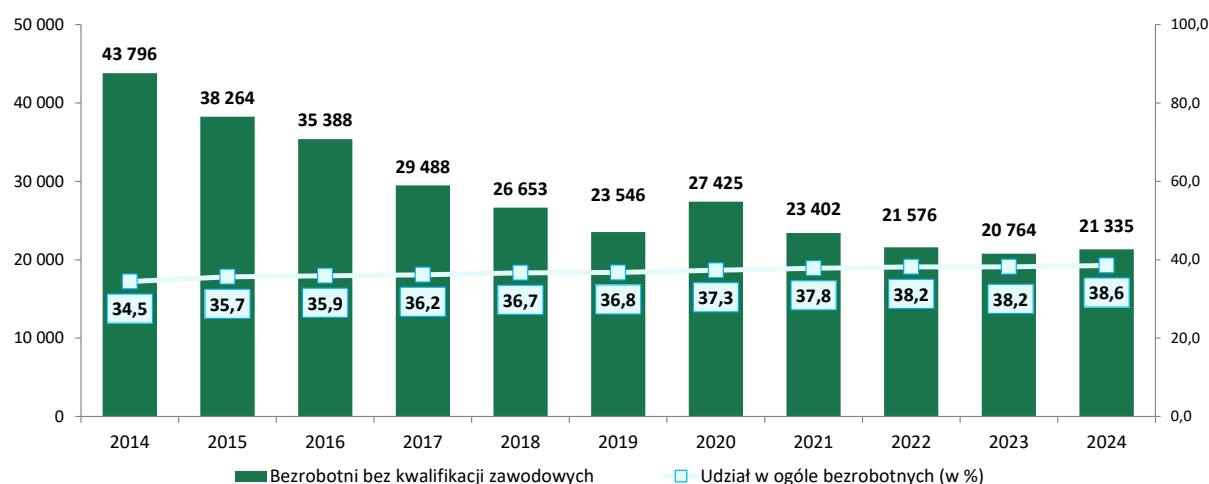
Wzrost udziału bezrobotnych bez kwalifikacji do 38,6%



W końcu grudnia 2024 roku na Kujawach i Pomorzu zarejestrowanych pozostawało **21 335 bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych**. Stanowili oni 38,6% ogółu bezrobotnych w województwie

(0,4 p.p. więcej niż rok wcześniej). Było to o 6,4 p.p. więcej niż w Polsce – najwyższa wartość wśród województw.

Wykres 33. Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych w województwie kujawsko-pomorskim w latach 2014/24. Stan w końcu roku



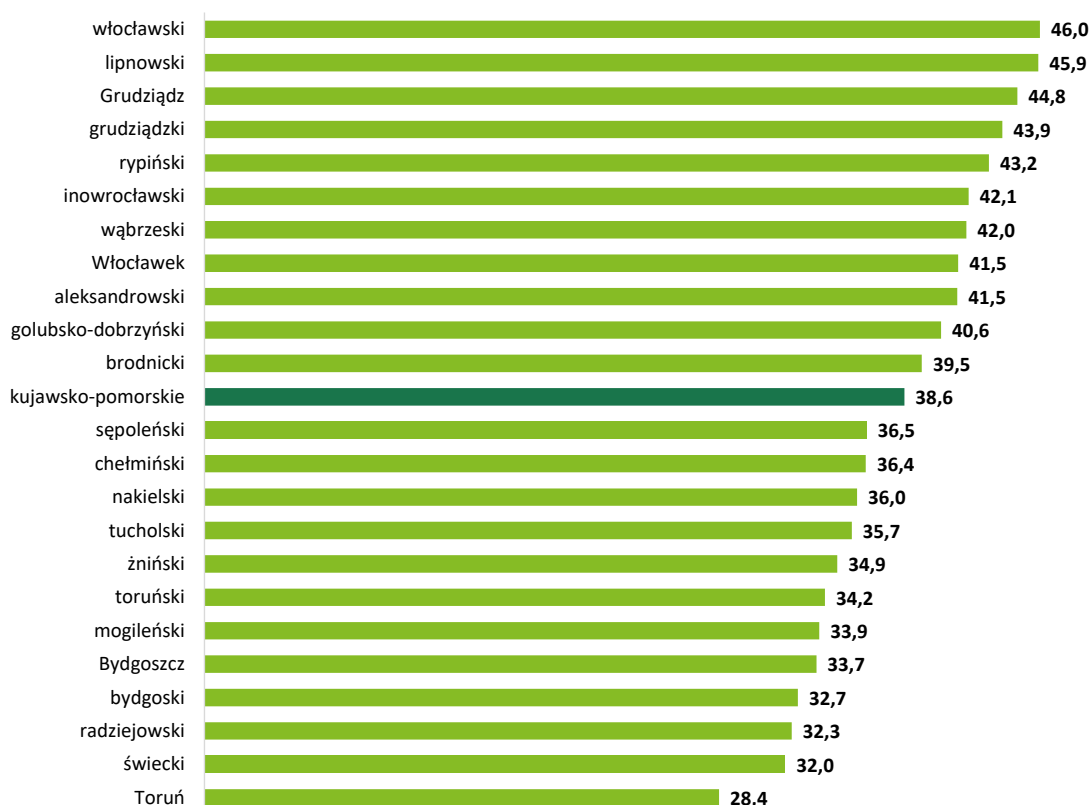
Źródło: Jak wyżej.

Większość bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych to kobiety (58,4%, wobec 56,2% w ogóle bezrobotnych), a prawo do zasiłku posiadało 11,7% tej populacji, czyli o 5,0 p.p. mniej niż w przypadku bezrobotnych ogółem.

W powiatach udział bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych w ogóle bezrobotnych wyniósł od 28,4% w Toruniu do 46,0% w powiecie włocławskim.

¹⁸ Zgodnie z definicją zawartą w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy bezrobotny bez kwalifikacji zawodowych to osoba nieposiadająca formalnych kwalifikacji do wykonywania jakiegokolwiek zawodu poświadczonych dyplomem, świadectwem, lub innym dokumentem uprawniającym do wykonywania zawodu.

Wykres 34. Udział (w %) bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych w województwie kujawsko-pomorskim w końcu 2024 roku według powiatów



Źródło: Jak wyżej.

3.5. BEZROBOTNI ZWOLNIENI Z PRZYCZYN DOTYCZĄCYCH ZAKŁADU PRACY

W 2024 roku w województwie kujawsko-pomorskim **zakłady pracy 22 razy zgłaszały zamiar zwolnień grupowych**. Zgłoszenia dotyczyły **2093 osób** (w roku wcześniejszym odpowiednio: 17 zgłoszeń i 609 osób). Przedsiębiorcy dokonujący zgłoszeń najczęściej prowadzili działalność w zakresie przetwórstwa przemysłowego (16 zgłoszeń na 2011 osób – 96,1%).

Ostatecznie **zwolnione zostały 1074 osoby**, w tym 105 osób w ramach zgłoszeń dokonanych w 2023 roku. Było to o 616 osób, 134,5% więcej niż w 2023 roku. Zrealizowane zgłoszenia dotyczyły przede wszystkim przetwórstwa przemysłowego – 898 osób. Najwięcej osób zwolnionych zostało w Bydgoszczy (156 osób) oraz powiatach: rypińskim (106 osób), nakielskim (205 osób) i świeckim (315 osób).

W końcu 2024 roku w trakcie realizacji było 7 zgłoszeń zwolnień, dotyczących 750 osób (rok wcześniej aktualne były 2 zgłoszenia na 106 osób).

Pomimo wzrostu liczby zgłoszeń zwolnień w powiatowych urzędach pracy zarejestrowało się mniej osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy niż rok wcześniej.

W 2024 roku w powiatowych urzędach pracy **zarejestrowało się 2817 osób** zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy. W ciągu roku liczba nowych rejestracji w tej grupie spadła o 6,9% (przy ogólnym spadku nowych rejestracji o 3,8%).

W tym samym czasie pracę podjęło 1998 bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy. **Grupa ta charakteryzuje się dużą aktywnością na rynku pracy** o czym świadczy wysoki stosunek liczby podjęć pracy do liczby nowozarejestrowanych. W 2024 roku wskaźnik płynności rynku pracy w tej grupie wyniósł 70,9% i był o 14,6 p.p. wyższy niż wśród ogółu bezrobotnych.

W końcu grudnia 2024 roku w województwie zarejestrowanych pozostawało **1894 bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy** (o 56 osób, 2,9% mniej niż w końcu roku wcześniejszego, przy ogólnym wzroście liczby bezrobotnych w województwie o 1,8%).

Spadek udziału bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy do 3,4%



Osoby zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy w końcu 2024 roku stanowiły **3,4% ogółu bezrobotnych w województwie** (w Polsce – 4,3%). Było to o 0,2 p.p. mniej niż w grudniu 2023 roku. Najwyższy udział tej grupy

odnotowano w powiecie toruńskim (8,3% bezrobotnych zarejestrowanych w PUP), najniższy w powiecie radziejowskim (0,9%).

Kobiety stanowiły 53,9% zarejestrowanych w tej grupie – o 2,3 p.p. mniej niż wśród ogółu zarejestrowanych. Prawo do zasiłku posiadało 56,4% zarejestrowanych.

3.6. BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU

Spadek udziału bezrobotnych z prawem do zasiłku do 16,7%



Zdecydowana większość zarejestrowanych nie pobierała zasiłku dla bezrobotnych. W końcu grudnia 2024 roku w województwie kujawsko-pomorskim **prawo do pobierania zasiłku dla bezrobotnych posiadało 9239 osób**, co stanowiło

16,7% ogółu bezrobotnych (w Polsce 15,5%). W porównaniu z końcem roku wcześniejszego liczebność tej populacji pozostała na podobnym poziomie (spadek o 0,2%), a jej udział w liczbie bezrobotnych ogółem spadł o 0,3 p.p. Zasiłek pobierało 16,4% bezrobotnych kobiet i 17,0% bezrobotnych mężczyzn.

Udział osób uprawnionych do pobierania zasiłku w powiatach wyniósł od 11,4% w powiecie włocławskim i 11,6% w powiecie świeckim do 22,6% w powiecie toruńskim i 22,9% w powiecie mogileńskim.

3.7. BEZROBOTNI BĘDĄCY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy do bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy zalicza się:

- bezrobotnych do 30 roku życia,
- bezrobotnych długotrwale,
- bezrobotnych powyżej 50 roku życia,
- bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko z niepełnosprawnościami do 18 roku życia,
- bezrobotnych korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej¹⁹,
- bezrobotnych z niepełnosprawnościami.

Większość bezrobotnych to osoby
w szczególnej sytuacji
na rynku pracy – 82,8%



W końcu 2024 roku w rejestrach powiatowych urzędów pracy w województwie pozostawało **45 799 bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy** (82,8% ogółu, wobec 83,1% w końcu roku wcześniejszego).

W analizowanym okresie analogiczny udział dla Polski wyniósł 80,7%. Na terenie województwa większość bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy to kobiety – 58,2%. Najliczniejszą kategorią wśród bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy pozostają osoby długotrwale bezrobotne – 28 983 osoby, tj. 63,3% bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy i 52,4% ogółu bezrobotnych.

W ciągu roku liczba bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy zwiększyła się o 611 osób, czyli 1,4% (przy ogólnym wzroście liczby bezrobotnych w województwie o 1,8%). Czwarty rok z rzędu zwiększyła się liczebność młodych bezrobotnych do 25 roku życia (wzrost o 6,3% – 469 osób). Nieznacznie wzrosła też liczba długotrwale bezrobotnych (wzrost o 1,4%). Zmniejszył się natomiast populacja bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia (spadek o 6,3%), a także osób z niepełnosprawnością (24,9% mniej).

W powiatach województwa udział bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy wynosił od 73,0% w Bydgoszczy i 75,8% w Toruniu do 90,2% w powiecie włocławskim.

¹⁹ Dane w tym zakresie są niepełne, ponieważ informacje te są uzupełniane głównie na podstawie deklaracji osoby rejestrującej się.

3.7.1. BEZROBOTNI DŁUGOTRWALE ²⁰

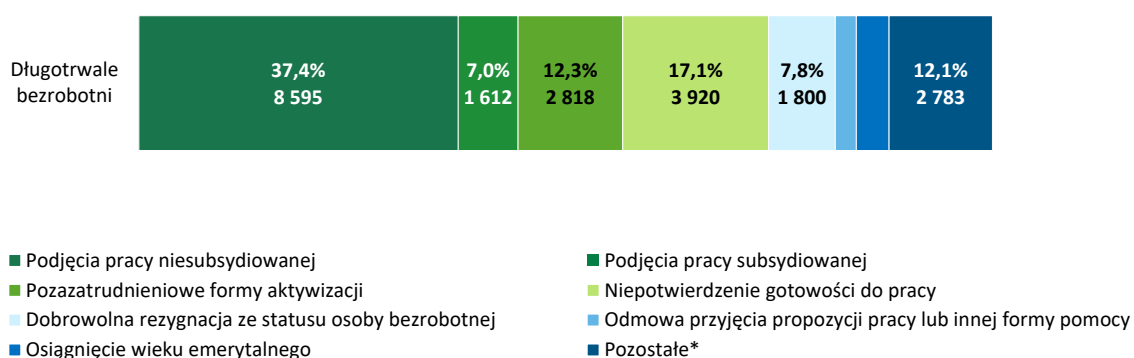
W 2024 roku w powiatowych urzędach pracy **zarejestrowało się lub nabyło status 23 365 bezrobotnych długotrwale**. Stanowili oni 28,3% całego napływu do bezrobocia w województwie. W odniesieniu do roku wcześniejszego liczba nowo zarejestrowanych w tej pozostała na podobnym poziomie (spadek o 0,2%, przy ogólnym spadku nowych rejestracji o 3,8%).

W tym samym czasie z ewidencji osób bezrobotnych **wyłączonych zostało 22 969 długotrwale bezrobotnych** – 28,1% wyrejestrowań osób bezrobotnych.

W porównaniu z 2023 rokiem liczba wyłączonych z ewidencji w tej grupie zmniejszyła się o 12,6%, a ich udział w ogóle wyłączeń zmniejszył się o 1,7 p.p.

W przypadku długotrwale bezrobotnych rzadziej niż wśród innych grup powodem wyrejestrowania było podjęcie pracy. W 2024 roku pracę podjęło 10 207 długotrwale bezrobotnych (44,4% wyrejestrowanych, w ogóle bezrobotnych 57,0%).

Wykres 35. Powody wyrejestrowań osób długotrwale bezrobotnych w województwie kujawsko-pomorskim w 2024 roku



* Do pozostałych należą: podjęcie nauki, nabycie praw emerytalnych lub rentowych, nabycie prawa do świadczenia przedemerytalnego, wyłączenia z powodu niespełnienia warunków art. 2 ust. 1 pkt 2 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (definicja osoby bezrobotnej), niezdolność do pracy wskutek choroby lub przebywania w zamkniętym ośrodku leczenia odwykowego przez nieprzerwany okres 90 dni, osoby skierowane na szkolenia lub staże organizowane przez inny podmiot niż PUP.

Źródło: Jak wyżej.

W 2024 roku powiatowe urzędy pracy w ramach zatrudnienia subsydiowanego i pozazatrudnieniowych form pomocy zaktywizowały 4430 długotrwale bezrobotnych, tj. 27,2% zaktywizowanych. Długotrwale bezrobotni najczęściej korzystali ze staży (1322 osoby)

²⁰ Długotrwale bezrobotny to osoba pozostająca w rejestrach PUP przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat (z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych); nie jest to tożsame z sytuacją, gdy bezrobotny w rejestrach PUP pozostaje nieprzerwanie dłużej niż 12 miesięcy (od dnia ostatniej rejestracji).

oraz prac społecznie użytecznych (1122 osoby). W ciągu roku liczba zaktywizowanych zmniejszyła się o 543 osoby (10,9%).

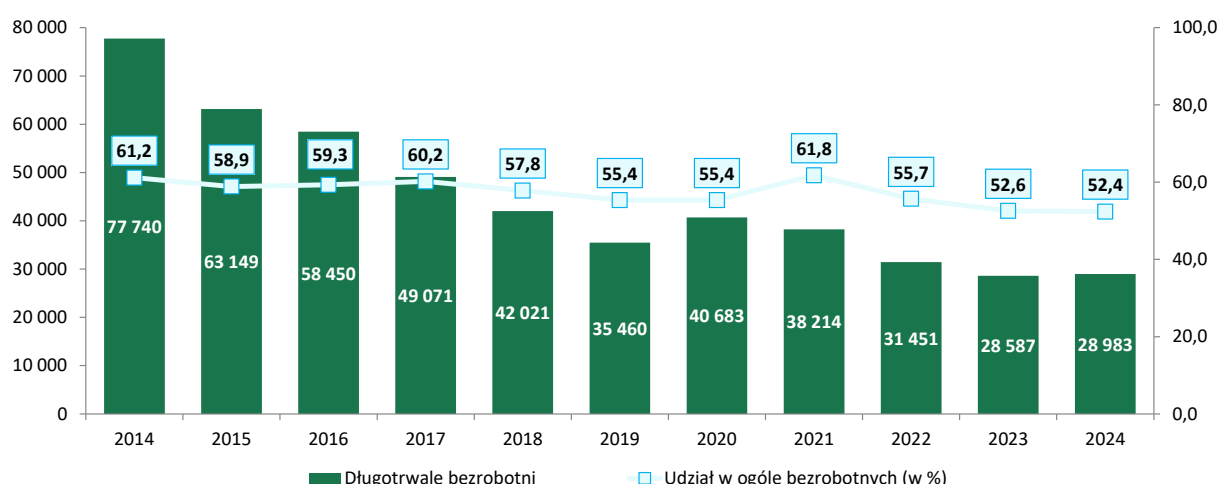
Ponad połowa bezrobotnych to osoby długotrwale bezrobotne – 52,4%



W końcu grudnia 2024 roku w urzędach pracy z terenu województwa zarejestrowanych pozostawało **28 983 długotrwale bezrobotnych**. Stanowili oni 52,4% ogółu bezrobotnych. W analizowanym okresie analogiczny udział dla Polski wyniósł 48,6%.

W porównaniu z końcem wcześniejszego roku populacja ta zwiększyła się o 396 osób, to jest 1,4% (przy wzroście liczby bezrobotnych ogółem o 1,8%). Spowodowało to, że w ciągu roku udział tej grupy w ogóle bezrobotnych zmniejszył się o 0,2 p.p. (w Polsce spadek ten był podobny i wyniósł 0,4 p.p.).

Wykres 36. Długotrwale bezrobotni w województwie kujawsko-pomorskim w latach 2014/24. Stan w końcu roku



Źródło: Jak wyżej.

Większość populacji długotrwale bezrobotnych to kobiety – 62,1% (5,9 p.p. więcej niż wśród ogółu bezrobotnych). Pod względem wieku najliczniejszą grupę stanowiły osoby pomiędzy 35 a 44 rokiem życia (27,6%). Prawie połowa (46,1%) zarejestrowanych w tej kategorii pozostaje w ewidencji powiatowych urzędów pracy powyżej 24 miesięcy.

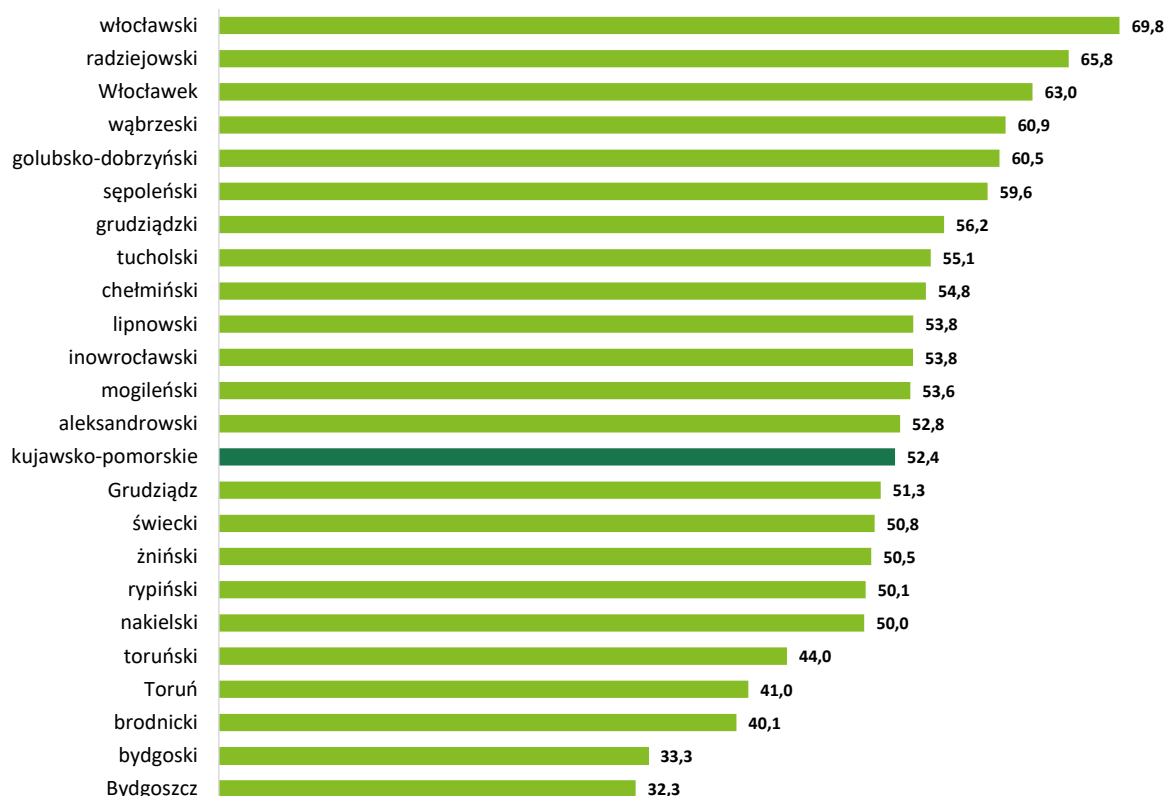
Grafika 4. Długotrwale bezrobotni według cech społeczno-demograficznych

	62,1% kobiet		46,1% bez pracy powyżej 2 lat
	34,5% gimnazjalne lub niższe 28,3% zasadnicze zawodowe/branżowe		50,8% staż pracy do 5 lat 12,1% bez stażu
	27,6% w wieku 35-44 lata 23,5% w wieku 45-54 lata		16,6% bez zawodu 12,9% sprzedawca

Cechami charakterystycznymi tej grupy jest też niski poziom wykształcenia (wykształcenie gimnazjalne lub niższe w końcu 2024 roku miało 34,5%, wśród bezrobotnych ogółem – 30,6%) oraz krótki staż pracy (dotychczas nie pracowało lub staż pracy do roku miało 34,2% długotrwale bezrobotnych i 31,9% bezrobotnych ogółem).

Pod względem zawodowym długotrwale bezrobotni to przede wszystkim: osoby bez zawodu (16,6%), sprzedawcy (12,9% ogółu), kucharze (3,8%) i robotnicy gospodarczy (3,6%).

Wykres 37. Udział (w %) długotrwale bezrobotnych w województwie kujawsko-pomorskim w grudniu 2024 roku według powiatów



Źródło: Jak wyżej.

Długotrwale bezrobotni najmniejszy udział wśród zarejestrowanych stanowili w Bydgoszczy (32,3%) i powiecie bydgoskim (33,3%). W 5. powiatach (golubsko-dobrzyńskim, radziejowskim, wąbrzeskim, Włocławku i włocławskim) udział długotrwale bezrobotnych przekroczył 60,0%.

3.7.2. BEZROBOTNI DO 30 ROKU ŻYCIA

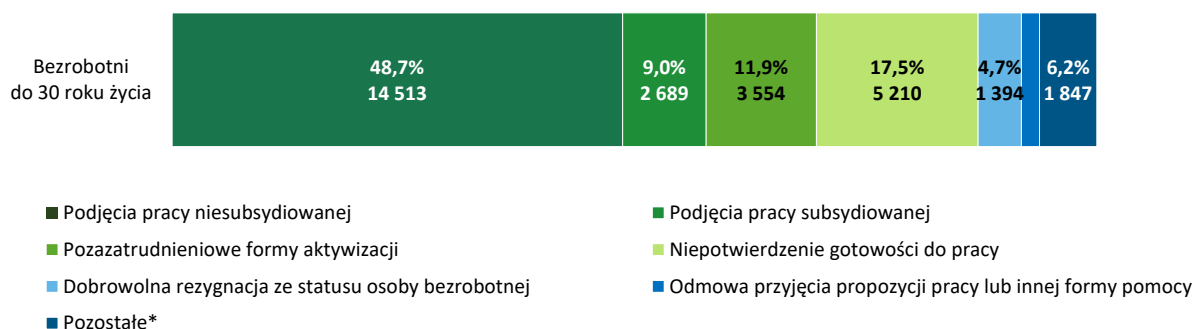
W 2024 roku **do ewidencji osób bezrobotnych trafiło 31 682 bezrobotnych do 30 roku życia**. Po raz pierwszy zarejestrowało się 35,8% bezrobotnych do 30 roku życia.

W porównaniu z rokiem wcześniejszym liczba nowych rejestracji w tej grupie zmniejszyła się o 2,7% (przy ogólnym spadku nowych rejestracji o 3,8%).

W tym samym czasie z ewidencji osób bezrobotnych **wyłączonych zostało 29 789 bezrobotnych do 30 roku życia** – 36,5% wyrejestrowań osób bezrobotnych. Podobnie jak w przypadku pozostałych kategorii bezrobotnych, bezrobotni do 30 roku życia **najczęściej** opuszczali ewidencję osób bezrobotnych z powodu **podjęcia pracy**. W 2024 roku pracę podjęło 17 202 bezrobotnych do 30 roku życia, co stanowiło 57,7% osób wyłączonych z ewidencji w tym wieku. W ciągu roku liczba podjęć pracy w tej grupie zwiększyła się o 1,5%.

W 2024 roku z form aktywizacji zawodowej (zatrudnienie subsydiowane, pozazatrudnieniowe formy pomocy) **skorzystało 6243 bezrobotnych do 30 roku życia** (o 16,2% mniej niż w roku wcześniejszym). Osoby te stanowiły 38,4% wszystkich bezrobotnych, którzy podjęli różne formy pomocy. Bezrobotni z tej grupy wiekowej byli aktywizowani przede wszystkim za pomocą staży (2903 osoby) i refundacji kosztów zatrudnienia (660 osób).

Wykres 38. Powody wyrejestrowań bezrobotnych do 30 roku życia w województwie kujawsko-pomorskim w 2024 roku



*Do pozostałych należą: podjęcie nauki, nabycie praw rentowych, osoby, o których mowa w art. 33 ust. 4 pkt 1, 9 i 10 ustawy, tj. niespełniające warunków art. 2 ust. 1 pkt 2 ustawy (definicji osoby bezrobotnej), niezdolność do pracy wskutek choroby lub przebywania w zamkniętym ośrodku leczenia odwykowego przez nieprzerwany okres 90 dni, osoby skierowane na szkolenia lub staże organizowane przez inny podmiot niż PUP.

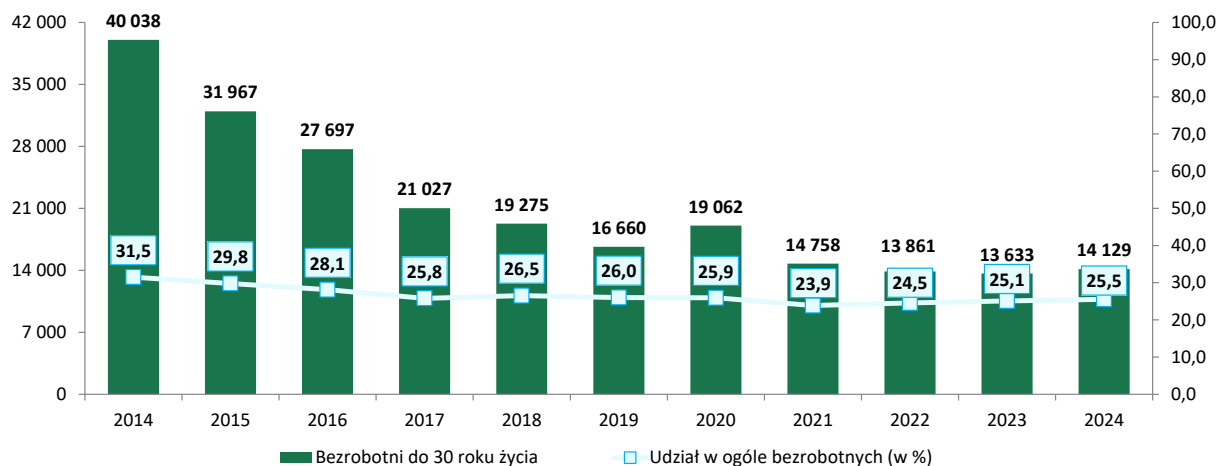
Źródło: Jak wyżej.

Wzrost udziału bezrobotnych do 30 r. ż. do 25,5%



W końcu grudnia 2024 roku w województwie kujawsko-pomorskim **zarejestrowanych pozostawało 14 129 bezrobotnych do 30 roku życia**. W porównaniu z końcem wcześniejszego roku ich liczba zwiększyła się o 496 osób, czyli 3,6% (dwa razy więcej niż w przypadku bezrobotnych ogółem). Osoby do 30 roku życia stanowiły 25,5% ogółu bezrobotnych. Było to o 0,4 p.p. więcej niż rok wcześniej i o 1,6 p.p. więcej niż w Polsce.

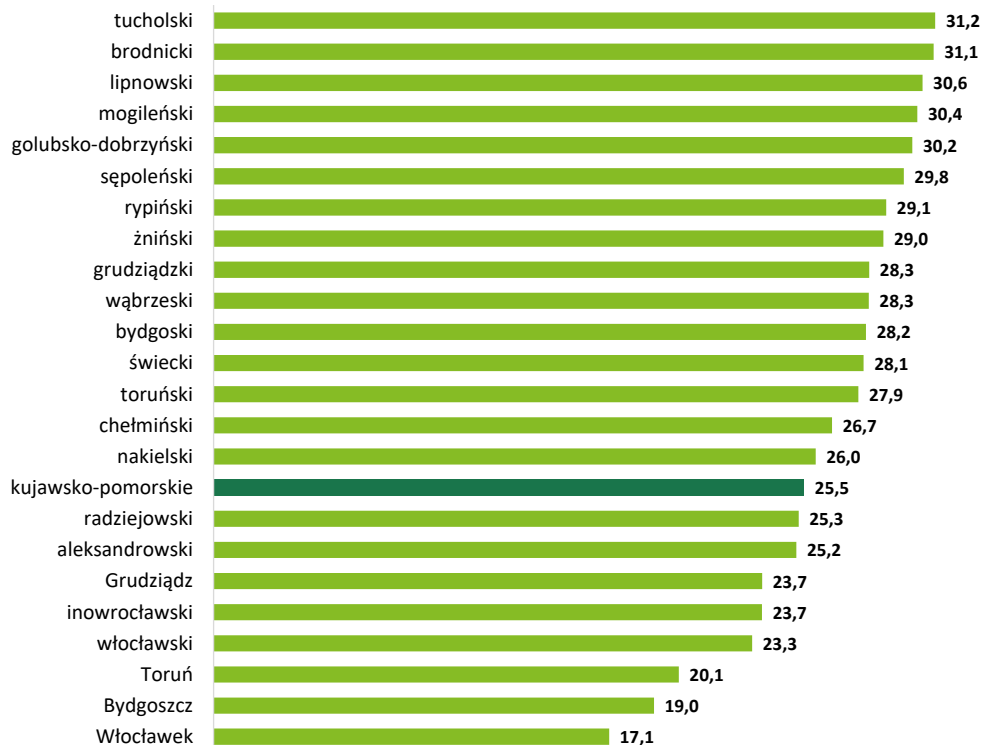
Wykres 39. Bezrobotni do 30 roku życia w województwie kujawsko-pomorskim w latach 2014/24. Stan w końcu roku



Źródło: Jak wyżej.

Najmniejszy odsetek bezrobotnych w tym wieku (poniżej 20%) odnotowano w dwóch powiatach grodzkich: Bydgoszczy i Włocławku. W końcu 2024 roku najwyższy udział bezrobotnych do 30 roku życia wystąpił w powiatach: brodnickim (31,1%) i tucholskim (31,2%).

Wykres 40. Udział (w %) bezrobotnych do 30 roku życia w województwie kujawsko-pomorskim w grudniu 2024 roku według powiatów



Źródło: Jak wyżej.

Bezrobotni do 30 roku życia to przede wszystkim kobiety 60,9% (w ogóle bezrobotnych 56,2%), a prawo do zasiłku dla bezrobotnych posiadało 13,6% tej populacji (w ogóle bezrobotnych 16,7%).

Najliczniejszą grupą pod względem wykształcenia, inaczej niż w przypadku ogółu bezrobotnych, były osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – 27,5% (w ogóle bezrobotnych 20,9%). Bezrobotni do 30 roku życia częściej mieli też wykształcenie średnie ogólnokształcące – 17,5%, o 5,3 p.p. więcej niż wśród bezrobotnych ogółem. Pod względem długości stażu pracy były to osoby ze stażem do roku (30,2%, wobec 20,5% w ogóle bezrobotnych) lub od 1-5 lat – 36,5% (w ogóle bezrobotnych 28,2%). Osoby w tym wieku pozostawały w ewidencji najczęściej od 1-3 miesięcy – 25,6% (wśród ogółu bezrobotnych 18,6%).

Grafika 5. Bezrobotni do 30 roku życia według cech społeczno-demograficznych

	60,9% kobiet		25,6% bez pracy 1-3 m-ce 19,8% bez pracy 3-6 m-cy
	27,5% policealne i średnie zawodowe 24,3% zasadnicze zawodowe/branżowe		68,5% staż pracy do 5 lat 24,8% bez stażu
	55,4% w wieku 18-24 lata 44,4% w wieku 25-30 lat		29,4% bez zawodu 11,7% sprzedawca

Bezrobotni do 30 roku życia to przede wszystkim osoby bez zawodu – 4148 osób (29,4%, wobec 15,1% wśród ogółu bezrobotnych). Wśród osób mających zawód najliczniej reprezentowani byli: sprzedawcy (1650 osób – 11,7%), fryzjerzy (665 osób – 4,7%) i kucharze (583 osoby – 4,1%).

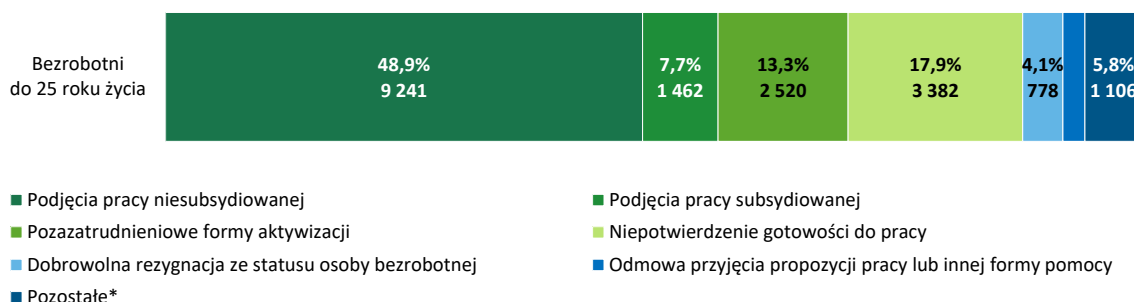
3.7.3. BEZROBOTNI DO 25 ROKU ŻYCIA

W 2024 roku **do ewidencji osób bezrobotnych trafiło 20 462 bezrobotnych do 25 roku życia**, w tym 8995 osób (44,0%) zarejestrowanych po raz pierwszy. W ciągu roku liczba nowych rejestracji zmniejszyła się, jednak dynamik spadku był znacznie niższa niż wśród bezrobotnych ogółem (spadek o 1,5%, w ogóle bezrobotnych spadek o 3,8%).

W tym samym czasie **ewidencję osób bezrobotnych opuściło 18 914 bezrobotnych do 25 roku życia** – 23,2% wyrejestrowań osób bezrobotnych. W 2024 roku pracę podjęło 10 703 bezrobotnych do 25 roku życia – 4,2% więcej niż w 2024 roku.

W 2024 roku z różnych form aktywizacji zawodowej (zatrudnienie subsydiowane, pozazatrudnieniowe formy pomocy) **skorzystało 3982 bezrobotnych do 25 roku życia** (o 14,3% mniej niż w roku wcześniejszym). Ponad połowa z tych osób (54,3%) skorzystała ze staży.

Wykres 41. Powody wyrejestrowań bezrobotnych do 25 roku życia w województwie kujawsko-pomorskim w 2024 roku



*Do pozostałych należą: podjęcie nauki, nabycie praw rentowych, osoby, o których mowa w art. 33 ust. 4 pkt 1, 9 i 10 ustawy, tj. niespełniające warunków art. 2 ust. 1 pkt 2 ustawy (definicji osoby bezrobotnej), niezdolność do pracy wskutek choroby lub przebywania w zamkniętym ośrodku leczenia odwykowego przez nieprzerwany okres 90 dni, osoby skierowane na szkolenia lub staże organizowane przez inny podmiot niż PUP.

Źródło: Jak wyżej.

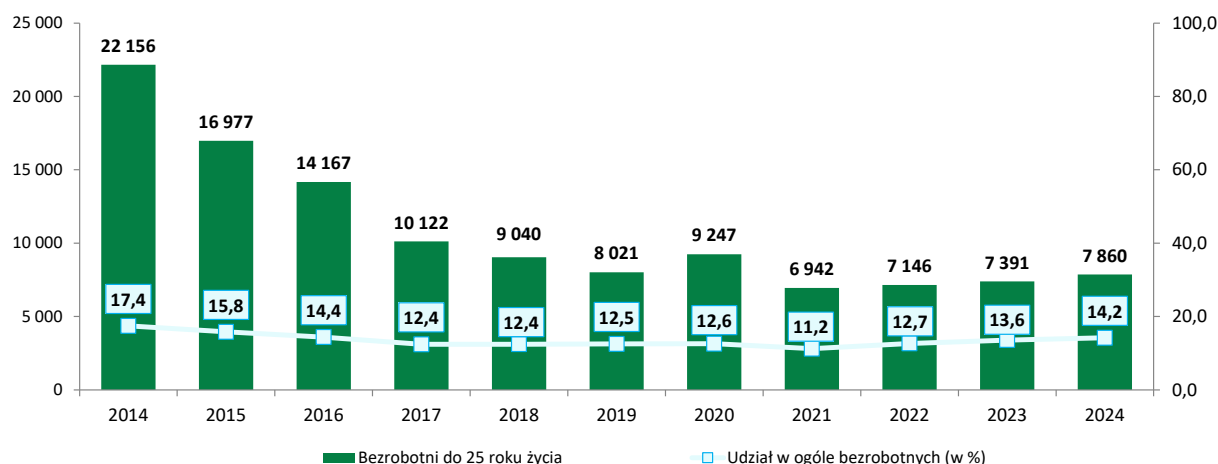
Wzrost udziału bezrobotnych do 25 r. ż. do 14,2%



Najmłodszy bezrobotni to grupa, której zarówno liczba jak i udział w ogóle zarejestrowanych rośnie od 4 lat. W końcu grudnia 2024 roku w województwie kujawsko-pomorskim

zarejestrowanych pozostawało 7860 bezrobotnych do 25 roku życia. W porównaniu z końcem wcześniejszego roku ich liczba zwiększyła się o 469 osób, czyli 6,3% (przy ogólnym wzroście liczby bezrobotnych w województwie o 1,8%). Osoby do 25 roku życia stanowiły 14,2% ogółu bezrobotnych w województwie. Było to o 1,2 p.p. więcej niż w Polsce, a także o 0,6 p.p. więcej niż w 2023 roku.

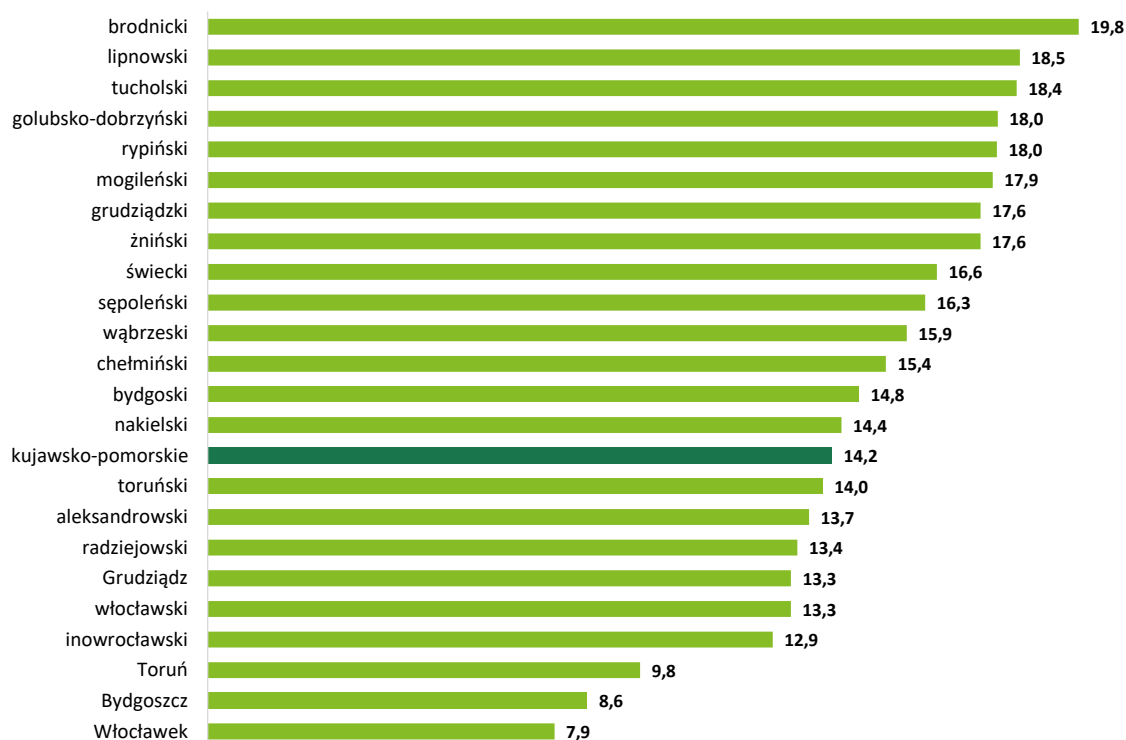
Wykres 42. Bezrobotni do 25 roku życia w województwie kujawsko-pomorskim w latach 2014/24. Stan w końcu roku



Źródło: Jak wyżej.

Najwyższy udział bezrobotnych do 25 roku życia, po raz kolejny, odnotowano w powiecie brodnickim (19,8%), najmniejszy zaś w trzech powiatach grodzkich: Bydgoszczy, Toruniu i Włocławku.

Wykres 43. Udział (w %) bezrobotnych do 25 roku życia w województwie kujawsko-pomorskim w końcu 2024 roku według powiatów









Źródło: Jak wyżej.

Większość bezrobotnych do 25 roku życia to kobiety – 56,2%, a prawo do zasiłku dla bezrobotnych posiadało 9,6% tej populacji.

Żadnym stażem pracy nie legitymowało się 33,8% bezrobotnych do 25 roku życia, a stażem do roku 33,0%. Najliczniejszą grupą pod względem wykształcenia były osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (30,6%), a także zasadniczym zawodowym/branżowym I stopnia (27,8%). Osoby w tym wieku najczęściej pozostawały w ewidencji osób bezrobotnych od 1 do 3 miesięcy – 29,8%.

Grafika 6. Bezrobotni do 25 roku życia według cech społeczno-demograficznych

	56,2% kobiet		29,8% bez pracy 1-3 m-ce 22,7% bez pracy 3-6 m-cy
	30,6% policealne i średnie zawodowe 27,8% zasadnicze zawodowe/branżowe		65,0% staż pracy do 5 lat 33,8% bez stażu
	15,6% z dzieckiem do 6 roku życia		36,8% bez zawodu 9,5% sprzedawca

Bezrobotni do 25 roku życia to głównie osoby bez zawodu – 2890 osób (36,8%, wobec 15,1% wśród ogółu bezrobotnych). W grupie osób mających zawód najliczniej reprezentowani byli: sprzedawcy (749 osób – 9,5% ogółu), fryzjerzy (402 osoby – 5,1%) i kucharze (327 osób – 4,2%).

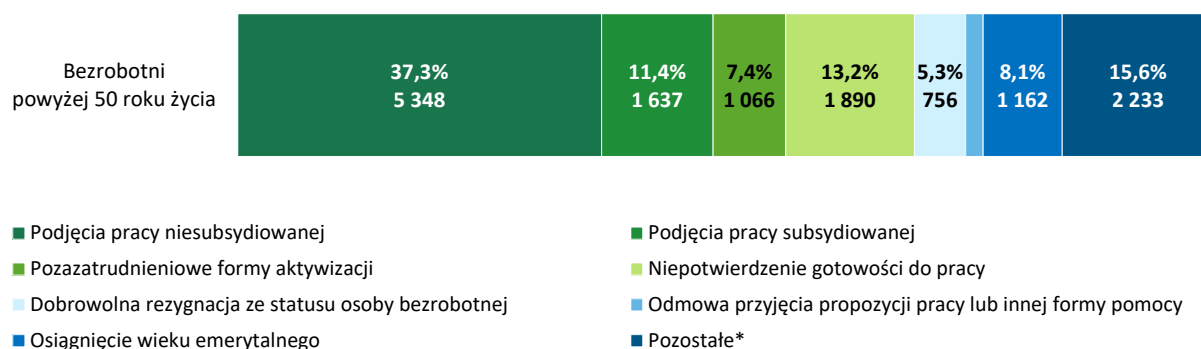
3.7.4. BEZROBOTNI POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA

W 2024 roku w powiatowych urzędach pracy **zarejestrowały się** (lub nabyło status) **14 418 osób powyżej 50 roku życia**. Stanowiły one 17,5% całego napływu do bezrobocia w województwie. Jedynie 7,5% rejestrujących się stanowiły osoby rejestrujące się po raz pierwszy.

W tym samym czasie z ewidencji osób bezrobotnych **wyłączonych zostało 14 346 osób w tej kategorii wiekowej** – 17,6% wyrejestrowań osób bezrobotnych. Z powodu podjęcia pracy wyłączonych z ewidencji zostało 6985 bezrobotnych powyżej 50 roku życia – 0,8% mniej niż w 2023 roku.

W 2024 roku powiatowe urzędy pracy w ramach zatrudnienia subsydiowanego i pozazatrudnieniowych form pomocy **zaktywizowały 2703 bezrobotnych powyżej 50 roku życia** (o 10,9% mniej niż w roku wcześniejszym). Stanowiło to 16,6% bezrobotnych podejmujących formy aktywne. Inaczej niż w przypadku ogółu bezrobotnych najpopularniejszą formą pomocy w tej grupie były roboty publiczne, które rozpoczęło 914 osób.

Wykres 44. Powody wyrejestrowań bezrobotnych powyżej 50 roku życia w województwie kujawsko-pomorskim w 2024 roku



*Do pozostałych należą: podjęcie nauki, nabycie praw emerytalnych lub rentowych, nabycie prawa do świadczenia przedemerytalnego, osoby, o których mowa w art. 33 ust. 4 pkt 1, 9 i 10 ustawy, tj. niespełniające warunków art. 2 ust. 1, pkt 2 ustawy (definicji osoby bezrobotnej), niezdolność do pracy wskutek choroby lub przebywania w zamkniętym ośrodku leczenia odwykowego przez nieprzerwany okres 90 dni, osoby skierowane na szkolenia lub staże organizowane przez inny podmiot niż PUP.

Źródło: WUP w Toruniu na podstawie Sprawozdania MRiPS-01 o rynku pracy.

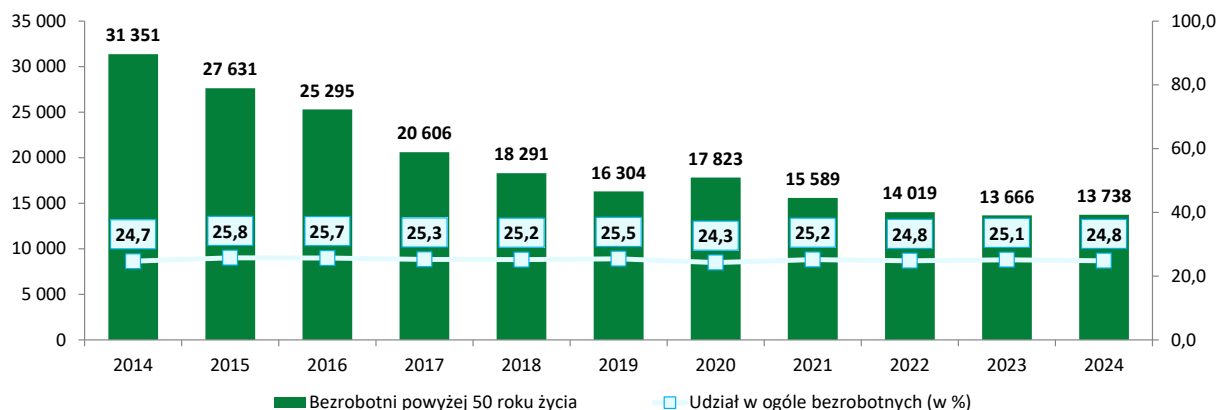
Spadek udziału bezrobotnych
z powyżej 50 r. ż.
do 24,8%



W końcu grudnia 2024 roku w urzędach pracy
w województwie kujawsko-pomorskim
zarejestrowanych pozostawało **13 738 bezrobotnych
powyżej 50 roku życia**. Stanowili oni 24,8% ogółu
bezrobotnych (w Polsce 26,9%). W porównaniu

z końcem wcześniejszego roku udział ten spadł o 0,3 p.p.

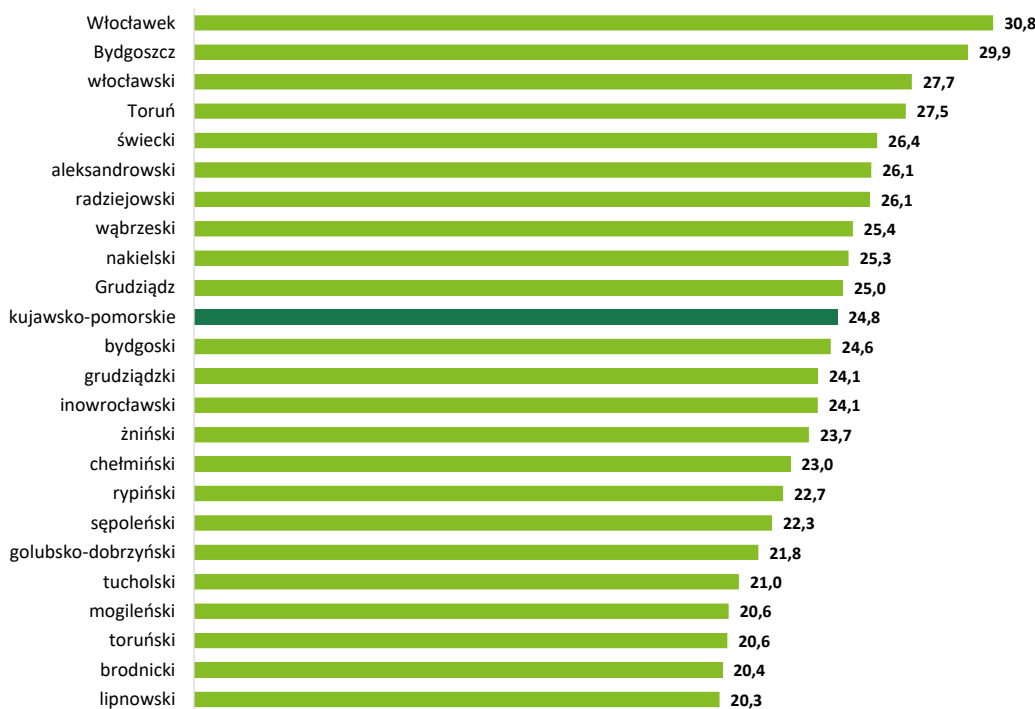
**Wykres 45. Bezrobotni powyżej 50 roku życia w województwie kujawsko-pomorskim
w latach 2014/24. Stan w końcu roku**



Źródło: Jak wyżej.

W powiatach odsetek bezrobotnych 50+ w liczbie bezrobotnych ogółem wyniósł od 20,3% w powiecie lipnowskim do 30,8% we Włocławku.

**Wykres 46. Udział (w %) bezrobotnych powyżej 50 roku życia w województwie
kujawsko-pomorskim w końcu 2024 roku według powiatów**









Źródło: Jak wyżej.

Inaczej niż wśród ogółu bezrobotnych w grupie bezrobotnych 50+ większość stanowili mężczyźni (58,6%), co jest związane z wyższym wiekiem emerytalnym mężczyzn. Prawo do zasiłku posiadało 18,0% tej grupy.

Ze względu na staż pracy najczęściej były to osoby poprzednio pracujące od 10 do 20 lat – 25,9% (w ogóle bezrobotnych 14,4%). Pod względem wykształcenia dominowały osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym – 40,7% (w ogóle bezrobotnych 30,6%). Były to głównie osoby pozostające w ewidencji osób bezrobotnych powyżej 2 lat – 32,5%, o 8,3 p.p. więcej niż w przypadku bezrobotnych ogółem.

Grafika 7. Bezrobotni powyżej 50 roku życia według cech społeczno-demograficznych

	41,4% kobiet		32,5% bez pracy powyżej 2 lat
	40,7% gimnazjalne lub niższe 35,3% zasadnicze zawodowe		25,9% ze stażem pracy 10-20 lat 19,3% ze stażem pracy 20-30 lat
	41,6% w wieku 50-54 lata 38,4% w wieku 55-59 lat		6,4% bez zawodu 6,2% sprzedawca

Analiza struktury zawodów, jakimi legitymowali się bezrobotni powyżej 50 roku życia wykazuje, że przede wszystkim byli to: sprzedawcy (856 osób – 6,2%), robotnicy gospodarczy (786 osób – 5,7%), ślusarze (492 osoby – 3,6%), pomocniczy robotnicy budowlani (401 osób – 2,9%). Zawodu nie miało 6,4% (879 osób) bezrobotnych powyżej 50 roku życia, o 8,7 p.p. mniej niż wśród bezrobotnych ogółem.

3.7.5. BEZROBOTNI POSIADAJĄCY DZIECKO DO 6 ROKU ŻYCIA

W 2024 roku w powiatowych urzędach pracy zarejestrowało się 10 480 bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia. Było to 12,7% wszystkich rejestracji.

W omawianym okresie pracę podjęło 5709 takich bezrobotnych (o 9,1% mniej niż w roku 2023). Wskaźnik płynności rynku pracy (stosunek liczby osób podejmujących pracę do liczby osób zarejestrowanych w okresie) w tej grupie wyniósł 54,5% i był o 1,9 p.p. niższy niż wśród bezrobotnych ogółem.

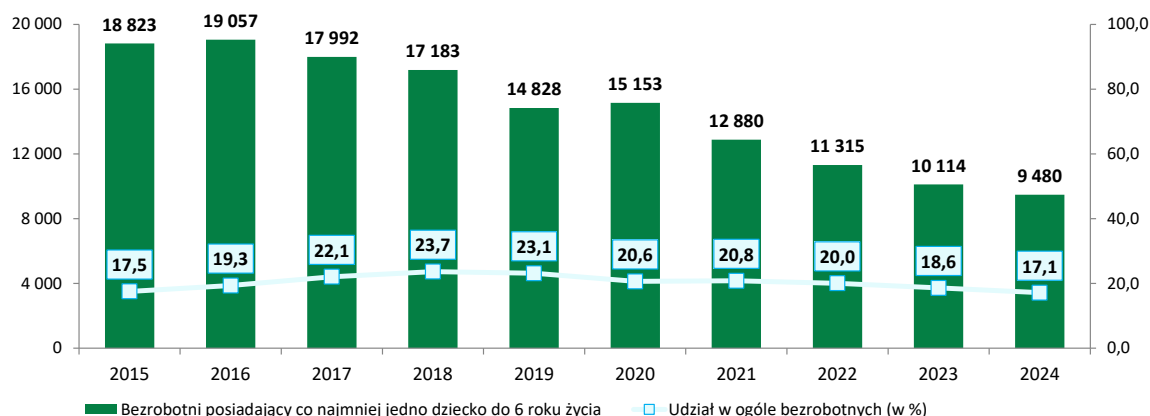
Spadek udziału bezrobotnych rodziców dziecka do 6 r. ż. do 17,1%



W końcu 2024 roku w województwie kujawsko-pomorskim zarejestrowanych pozostawało **9480 bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia**. Stanowili oni

17,1% ogółu bezrobotnych (o 2,8 p.p. więcej niż w kraju). W porównaniu z końcem wcześniejszego roku liczba zarejestrowanych w tej grupie zmniejszyła się o 634 osoby (6,3%), a ich udział w ogóle bezrobotnych zmalał o 1,5 p.p.

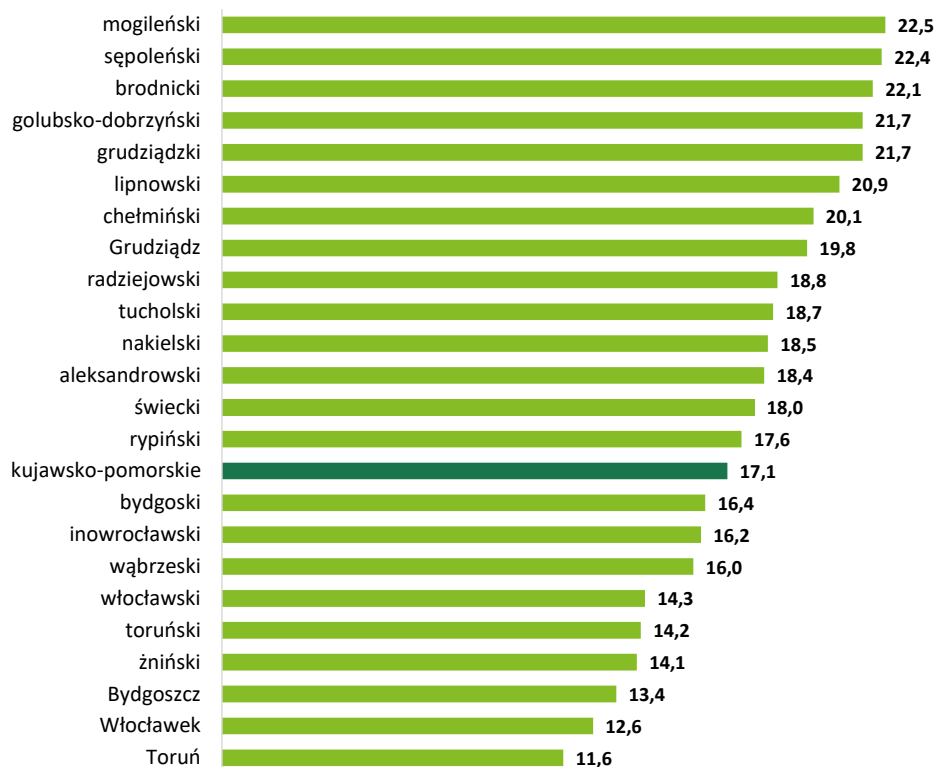
Wykres 47. Bezrobotni posiadający dziecko do 6 roku życia w województwie kujawsko-pomorskim w latach 2015/24. Stan w końcu roku



Źródło: Jak wyżej.

Zdecydowaną większość wśród bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia stanowiły kobiety – 8268 osób, tj. 87,2%. Z analizy cech społeczno-demograficznych tej grupy wynika, że były to przede wszystkim osoby w wieku 25-34 lata (53,1%), z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (27,3%) lub policealnym i średnim zawodowym (23,4%), najczęściej pozostające w rejestrach PUP nieprzerwanie dłużej niż 2 lata (30,0%), ze stażem pracy od 1 do 5 lat (37,2%).

Wykres 48. Udział (w %) bezrobotnych posiadających dziecko do 6 roku życia w województwie kujawsko-pomorskim w końcu 2024 roku według powiatów



Źródło: Jak wyżej.

Największy udział tej grupy wśród bezrobotnych ogółem wystąpił w powiecie mogileńskim (22,5%), najmniejszy w Toruniu (11,6%).

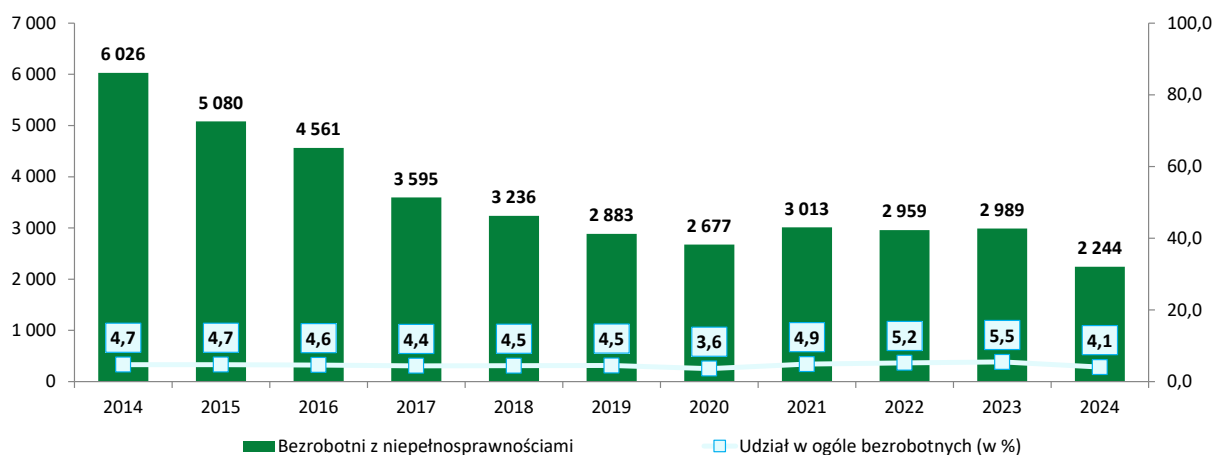
3.7.6. BEZROBOTNI POSIADAJĄCY CO NAJMNIEJ JEDNO DZIECKO Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIAMI DO 18 ROKU ŻYCIA

W końcu 2024 roku w rejestrach powiatowych urzędów pracy w województwie kujawsko-pomorskim zarejestrowanych pozostawało **115 bezrobotnych** w tej grupie (o 16 osób mniej niż w końcu 2023 roku). Stanowili oni, podobnie jak w kraju, 0,2% ogółu bezrobotnych. Wśród osób posiadających co najmniej jedno dziecko z niepełnosprawnościami do 18 roku życia większość (75,7%) to kobiety. Najwięcej osób zarejestrowanych było w powiecie inowrocławskim – 14 osób. W powiatach: golubsko-dobrzyńskim, lipnowskim, świeckim, wąbrzeskim i żnińskim nie było takich osób.

3.7.7. BEZROBOTNI Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIAMI

W końcu grudnia 2024 roku w powiatowych urzędach pracy w województwie zarejestrowanych pozostawało **2244 bezrobotnych niepełnosprawnych**. Grupa ta stanowiła **4,1% ogółu bezrobotnych w województwie** (o 2,2 p.p. mniej niż w kraju). W powiatach udział ten wyniósł od 1,6% w powiecie włocławskim do 8,3% w powiecie świeckim. W odniesieniu do końca 2023 roku w województwie wystąpił spadek liczby bezrobotnych z niepełnosprawnościami o 745 osób (24,9%). Spadek liczebności bezrobotnych z niepełnosprawnościami miał związek z wygaśnięciem ważności okresowych orzeczeń o niepełnosprawności wydanych w czasie stanu zagrożenia epidemicznego²¹.

Wykres 49. Bezrobotni z niepełnosprawnościami w województwie kujawsko-pomorskim w latach 2014/24. Stan w końcu roku



Źródło: Jak wyżej.

Niepełna połowa bezrobotnych z niepełnosprawnościami to kobiety (48,0%). Najliczniejszą grupę stanowiły osoby w wieku 45-54 lata (31,9%), natomiast pod względem stażu pracy – osoby pracujące od 1 do 5 lat (24,4%). Bezrobotni z niepełnosprawnościami to przede wszystkim osoby z wykształceniem gimnazjalnym lub niższym (34,5%) oraz zasadniczym

²¹ Ustawa z dnia 24 lipca 2024 r. o zmianie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz.U. z 2024 r. poz. 1165.).

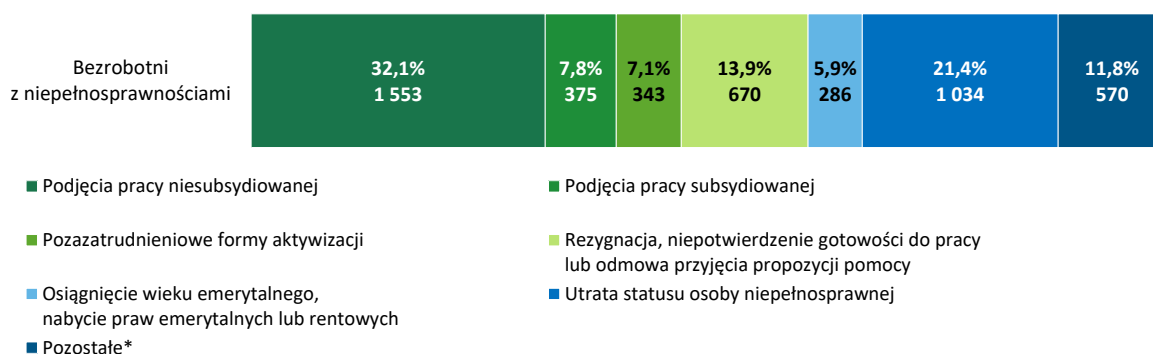
zawodowych/branżowym I stopnia (31,6%). 26,8% pozostawało w ewidencji powyżej 2 lat (o 2,7 p.p. więcej niż wśród bezrobotnych ogółem).

Analiza struktury bezrobotnych w tej kategorii pod względem stopnia niepełnosprawności wykazuje, że przede wszystkim były to osoby niepełnosprawne w stopniu lekkim (55,4%), natomiast jeśli chodzi o rodzaje niepełnosprawności, to w końcu 2024 roku nadal najliczniejszą grupą były osoby z chorobami narządów ruchu (22,3%), a także chorób psychicznych (18,9%) i neurologicznych (14,4%).

W 2024 roku powiatowe urzędy pracy pozyskały **1228 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej przeznaczone wyłącznie dla osób z niepełnosprawnościami**. Stanowiły one 2,7% wszystkich zgłoszonych miejsc. W ciągu roku liczba wolnych miejsc pracy przeznaczonych dla tych osób zwiększyła się o 8,0% (przy ogólnym spadku wolnych miejsc o 10,0%).

Pracę podjęło 1928 bezrobotnych z niepełnosprawnościami. Podjęcie pracy było powodem wyłączenia 39,9% bezrobotnych z niepełnosprawnościami. Było to o 17,1 p.p. mniej niż w przypadku ogółu bezrobotnych.

Wykres 50. Powody wyrejestrowań bezrobotnych z niepełnosprawnościami w województwie kujawsko-pomorskim w 2024 roku



*Do pozostałych należą: podjęcie nauki, nabycie prawa do świadczenia przedemerytalnego, osoby, o których mowa w art. 33 ust. 4 pkt 1, 9 i 10 ustawy, tj. niespełniające warunków art. 2 ust. 1, pkt 2 ustawy (definicji osoby bezrobotnej), niezdolność do pracy wskutek choroby lub przebywania w zamkniętym ośrodku leczenia odwykowego przez nieprzerwany okres 90 dni, osoby skierowane na szkolenia lub staże organizowane przez inny podmiot niż PUP.

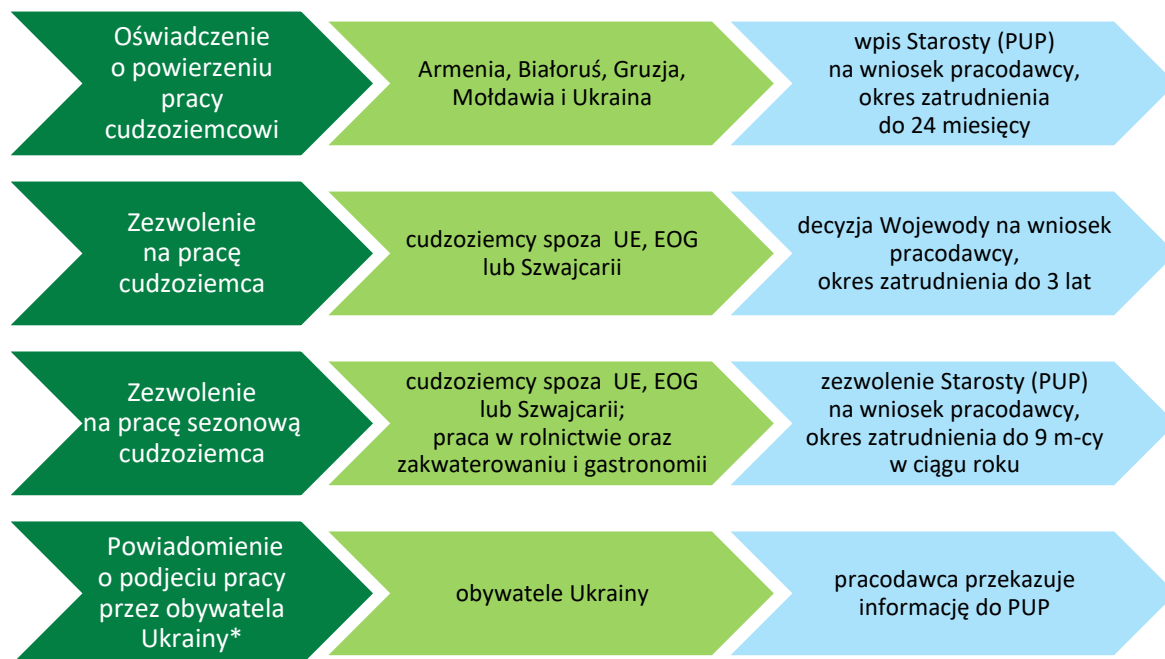
Źródło: WUP w Toruniu na podstawie Sprawozdania MRiPS-07 o osobach niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu.

W 2024 roku różne formy aktywizacji (zatrudnienie subsydiowane, pozazatrudnieniowe formy aktywizacji) **rozpoczęło 731 bezrobotnych z niepełnosprawnościami**, co stanowiło 4,5% zaktywizowanych bezrobotnych. Bezrobotni z niepełnosprawnościami korzystali głównie z robót publicznych – 190 osób i staży – 164 osoby. Wskaźnik aktywizacji (stosunek zaktywizowanych do nowych rejestracji) bezrobotnych z niepełnosprawnościami ukształtował się na poziomie 18,1% i był o 1,6 p.p. mniejszy niż w przypadku bezrobotnych ogółem.

4. CUDZOZIEMCY NA REGIONALNYM RYNKU PRACY

Zatrudnianie obywateli państw trzecich w Polsce reguluje ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz rozporządzenia wykonawcze. Podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi spoza obszaru UE, EOG lub Szwajcarii musi uzyskać odpowiedni dokument uprawniający cudzoziemca do pracy na terenie Polski.

Grafika 8. Dokumenty uprawniające cudzoziemców spoza obszaru UE, EOG lub Szwajcarii do pracy na terenie Polski



* Forma wprowadzona na mocy ustawy z dnia 12 marca 2022 roku o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa.

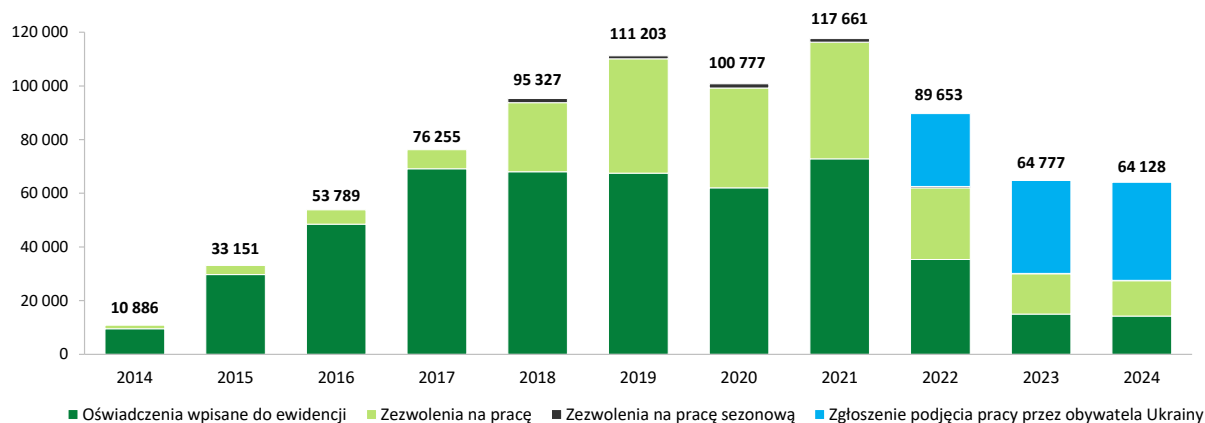
Źródło: WUP w Toruniu.

W latach 2014-2021 liczba cudzoziemców na regionalnym rynku pracy sukcesywnie wzrastała. W 2022 i 2023 roku liczba wydanych dokumentów zmniejszała się. Miało to związek ze zmianami legislacyjnymi wydłużającymi okres obowiązywania dokumentów z uwagi na trwający stan zagrożenia epidemicznego oraz rosnące problemy kadrowe pracodawców. Ułatwienie obywatelom Ukrainy dostępu do polskiego rynku pracy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego kraju wpłynęło natomiast na zmianę struktury wydawanych dokumentów.

W 2024 roku na Kujawach i Pomorzu wydanych zostało **64 128 dokumentów umożliwiających cudzoziemcom pracę** (3,6% dokumentów wydanych w Polsce). W ciągu roku liczba wydanych dokumentów zmieniła się nieznacznie – spadek o 1,0% (w Polsce 8,0% mniej). Większość wszystkich dokumentów – 36 568 (57,0%) – stanowiły zgłoszenia podjąć pracy przez obywatela Ukrainy. Powiatowe urzędy pracy wpisały do ewidencji 14 289 oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi oraz 176 zezwoleń na pracę sezonową. Wojewoda Kujawsko-Pomorski wydał 13 095 zezwoleń na pracę.

Ponad połowa wydanych dokumentów dotyczyła pracy mężczyzn – 56,0%. Jedynie zgłoszenia podjąć pracy przez obywateli Ukrainy częściej odnosiły się do kobiet – 56,8%.

Wykres 51. Cudzoziemcy na rynku pracy w województwie kujawsko-pomorskim w latach 2014/24



Źródło: WUP w Toruniu na podstawie danych z Centralnego Systemu Analityczno-Raportowego (CeSAR).

Na regionalnym rynku pracy przeważali obywatele Ukrainy (66,2%, w 2023 roku 63,3%). Dość licznie reprezentowani byli także obywatele Białorusi, Indii, Mołdawii, Gruzji i Uzbekistanu.

Wykres 52. Dokumenty dotyczące podjęcia pracy (w %) wydane cudzoziemcom w województwie kujawsko-pomorskim w 2024 roku według narodowości

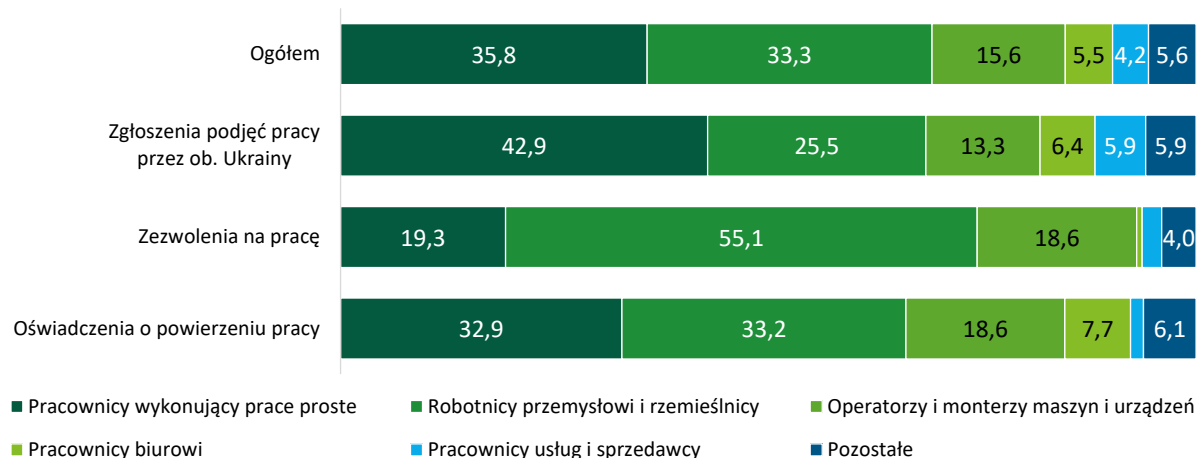


* W grupie pozostałe narodowości największy udział stanowili obywatele: Filipin (2,0%) i Kolumbii (1,8%).

Źródło: Jak wyżej.

Poszukiwani byli najczęściej pracownicy wykonujący prace proste – 35,8% oraz robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 33,3%.

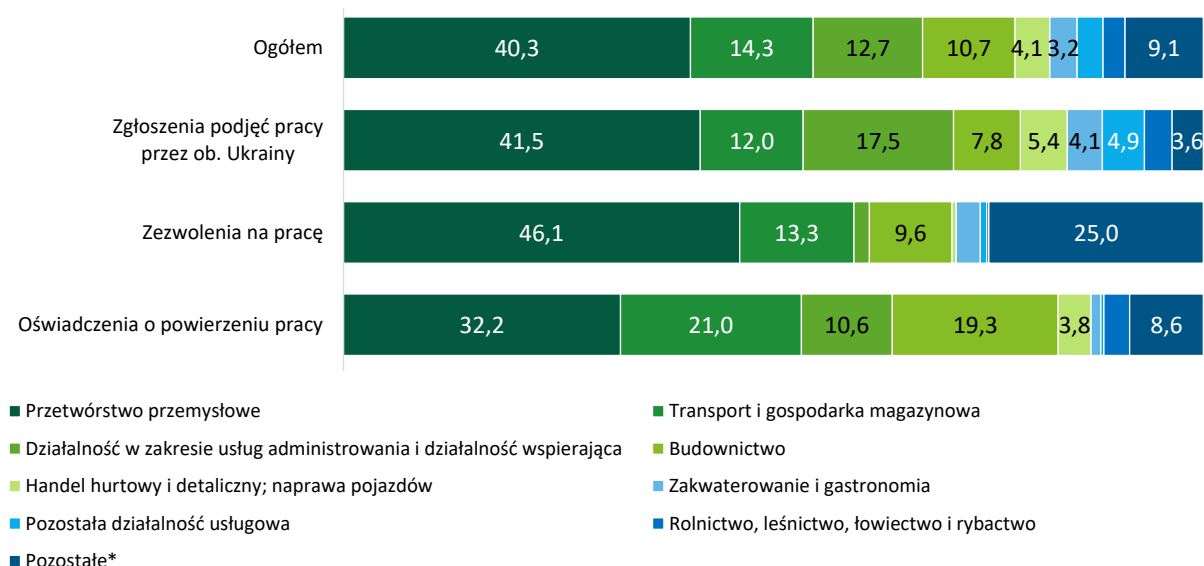
Wykres 53. Struktura (w %) zatrudnienia cudzoziemców według grup zawodów



Źródło: Jak wyżej.

Niezależnie od rodzaju wydanego dokumentu obcokrajowcy zatrudniani byli przede wszystkim w przetwórstwie przemysłowym, transporcie i gospodarce magazynowej, a także działalności w zakresie administrowania i działalności wspierającej oraz budownictwie. W wymienionych sekcjach pracowało 78,1% cudzoziemców.

Wykres 54. Struktura (w %) zatrudnienia cudzoziemców według sekcji PKD



* W przypadku zezwoleń na pracę 23,6% stanowiły braki danych.

Źródło: Jak wyżej.

36,6 tys. cudzoziemców polegających ubezpieczeniu emerytalnemu i rentowemu



Liczba wystawianych dokumentów zezwalających na legalną pracę cudzoziemca nie zawsze skutkuje podjęciem zatrudnienia, dodatkowo jednej osoby może dotyczyć kilka

dokumentów, dlatego liczba faktycznie pracujących cudzoziemców jest niższa. Z danych publikowanych przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych (ZUS)²² wynika, że w końcu grudnia 2024 roku **liczba cudzoziemców podlegających obowiązkowemu ubezpieczeniu emerytalnemu i rentowemu wyniosła w województwie 36 573 osoby** (3,1% ubezpieczonych w kraju). W ciągu roku liczba ta wzrosła o 4,6% (w Polsce wzrost o 5,8%). Ponad 2/3 (70,8%) ubezpieczonych cudzoziemców w regionie to obywatele Ukrainy. W porównaniu do 2023 roku udział ten zmniejszył się o 2,5 p.p. Kolejna z narodowości – obywatele Białorusi – stanowili 6,9% ubezpieczonych.

W końcu grudnia **w powiatowych urzędach pracy** z terenu województwa zarejestrowanych pozostawało **612 cudzoziemców**, którzy stanowili 1,1% bezrobotnych i poszukujących pracy. Zdecydowana większość zarejestrowanych cudzoziemców to obywatele Ukrainy – 80,7% (494 osoby, w tym 86,8% to kobiety).

²² <https://psz.zus.pl/kategorie/ubezpieczeni/ubezpieczenia-emerytalne-i-rentowe>

5. PODZIAŁ I WYKORZYSTANIE FUNDUSZU PRACY

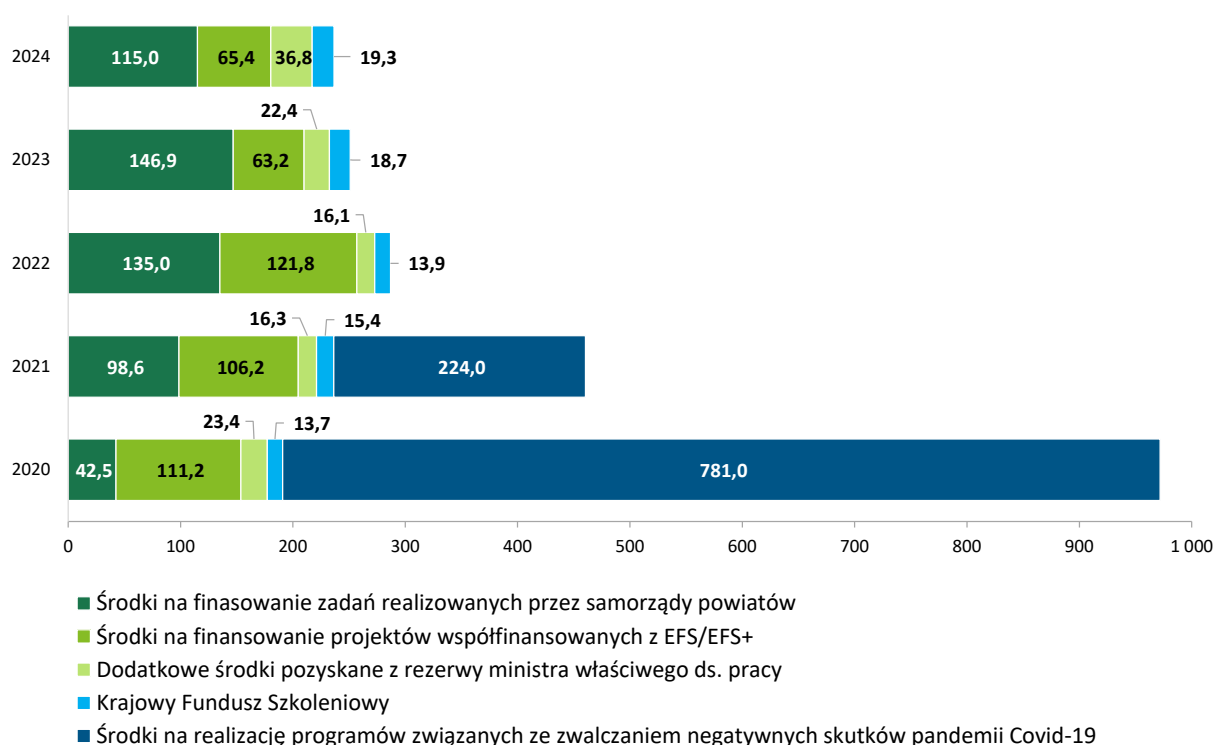
Mniej środków
na programy na rzecz
promocji zatrudnienia
o 5,8%



W 2024 roku województwo kujawsko-pomorskie na programy na rzecz promocji zatrudnienia **dysponowało środkami Funduszu Pracy w kwocie 236,5 mln zł.** Było to o 5,8% mniej niż rok wcześniej.

Zmniejszyła się kwota środków na zadania realizowane przez samorządy powiatów (spadek o 31,9 mln zł – 21,7%). Zwiększyły się nakłady z rezerwy ministra właściwego ds. pracy (wzrost o 14,4 mln zł – 64,6%) oraz limit środków na projekty współfinansowane z EFS+ i wsparcie z Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Wykres 55. Środki Funduszu Pracy na programy na rzecz promocji zatrudnienia w województwie kujawsko-pomorskim w latach 2020/24 (w mln zł)



Źródło: WUP w Toruniu na podstawie zawiadomień ministra właściwego ds. pracy.

5.1. WYDATKI FUNDUSZU PRACY

239,2 mln zł na programy aktywne

204,7 mln zł na zasiłki i świadczenia



Wydatki Funduszu Pracy
w województwie kujawsko-
pomorskim w 2024 roku wyniosły
460,0 mln zł i były na podobnym

poziomie co rok wcześniej (spadek o 2,7%). W porównaniu z 2023 rokiem wzrósł udział wydatków na zasiłki i świadczenia dla osób bezrobotnych, a zmniejszył na programy aktywne.

Tabela 4. Struktura wydatków Funduszu Pracy w województwie kujawsko-pomorskim w latach 2023/24

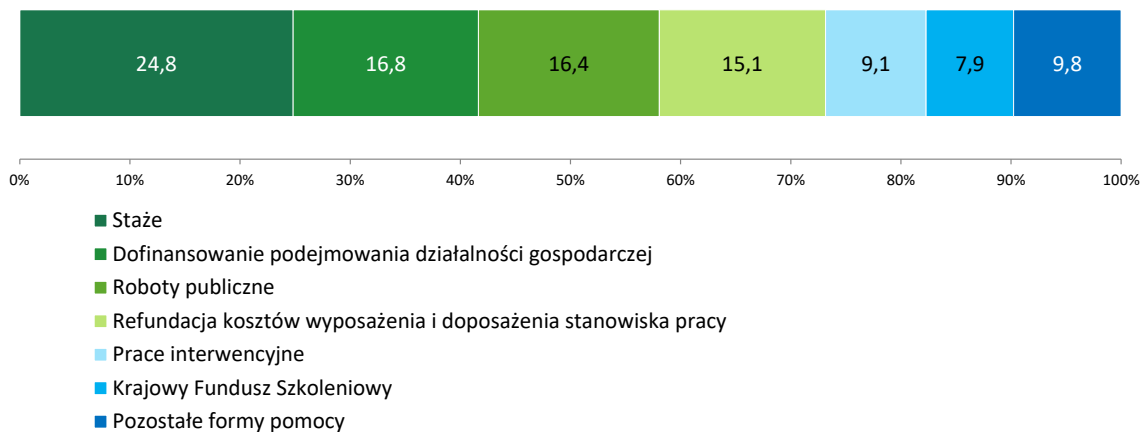
Wyszczególnienie	2023 r.		2024 r.			
	w mln zł	udział w %	w mln zł	udział w %	zmiana do 2023 r.	
					w mln zł	w %
Wydatki ogółem	448,0	100,0	460,0	100,0	12,0	2,7
zasiłki i świadczenia	184,4	41,2	204,7	44,5	20,3	11,0
w tym zasiłki dla bezrobotnych	168,0	37,5	186,1	40,4	18,1	10,8
aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu	248,4	55,4	239,2	52,0	-9,1	-3,7
pozostałe wydatki	15,2	3,4	16,0	3,5	0,8	5,4

Źródło: WUP w Toruniu na podstawie Sprawozdania MRiPS-02 o przychodach i wydatkach Funduszu Pracy.

Z wydatków na aktywne programy rynku pracy znaczna kwota (34,6%, 82,7 mln zł) przeznaczona została na aktywizację bezrobotnych do 30 roku życia, na aktywizację osób powyżej 50 roku życia – 13,0% (31,0 mln zł). Koszty aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych wyniosły 19,6% (46,9 mln zł).

Najwięcej środków wykorzystano na realizację staży – 59,4 mln zł (24,8% wydatków na programy na rzecz promocji zatrudnienia). Wysoki udział stanowiły także koszty: dofinansowania podjęć działalności gospodarczej (40,3 mln zł), robót publicznych (39,3 mln) oraz refundacji wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy (36,1 mln zł).

Wykres 56. Struktura (w %) wydatków Funduszu Pracy na programy na rzecz promocji zatrudnienia w województwie kujawsko-pomorskim w 2024 roku



Źródło: Jak wyżej.

Środki KFS przeznaczone były na finansowanie kształcenia ustawicznego zgodnie z przyjętymi priorytetami ministra właściwego ds. pracy. W 2024 roku o dofinansowanie mógł ubiegać się każdy pracodawca, który zatrudniał co najmniej jednego pracownika na umowę o pracę. Kwota możliwa do uzyskania na wsparcie jednej osoby nie mogła przekroczyć 300% przeciętnego wynagrodzenia. W regionie podpisano z pracodawcami 2019 umów na kwotę 18,7 mln zł. Wsparciem objęto 9824 osoby.

6. WSPÓŁTWORZENIE I REALIZACJA POLITYKI RYNKU PRACY



Wojewódzki Urząd Pracy na podstawie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wykonuje **zadania samorządu województwa w zakresie regionalnej polityki rynku pracy** oraz rozwoju zasobów ludzkich.

Wojewódzki Urząd Pracy, działając w imieniu Marszałka Województwa, realizuje również **zadania z zakresu ochrony roszczeń pracowniczych**, wynikające z ustawy o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy.

6.1. REGIONALNY PLAN DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia jest rocznym planem, określającym najistotniejsze zadania, jakie będą podejmowane w województwie w zakresie zwiększenia aktywności zawodowej mieszkańców oraz rozwoju aktywnej polityki rynku pracy.

Opracowany przez WUP w Toruniu Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2024 rok został przyjęty przez Zarząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego Uchwałą nr 22/1104/24 z 16 października 2024 roku.

Zadania ujęte w RPD/Z w głównej mierze realizowane były w oparciu o działania wynikające z: ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz Programu Regionalnego Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza na lata 2021-2027.

6.2. WOJEWÓDZKA RADA RYNKU PRACY

Wojewódzka Rada Rynku Pracy (WRRP) jest organem opiniodawczo-doradczym Marszałka Województwa w sprawach polityki rynku pracy. W skład WRRP wchodzi przedstawiciele, działających w regionie wojewódzkich struktur:

- organizacji związkowych,
- organizacji pracodawców,
- społeczno-zawodowych organizacji rolników,
- organizacji pozarządowych zajmujących się statutowo problematyką rynku pracy,
- organów jednostek samorządu terytorialnego lub nauki o szczególnej wiedzy i autorytecie w obszarze działania rady.

W skład Rady powołanej na lata 2023-2026 wchodzi 14 osób. w 2024 roku odbyły się 2 posiedzenia WRRP. Członkowie WRRP opiniowali uchwały dotyczące: Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2024 rok, wykazu zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników może być dokonywana refundacja kosztów wynagrodzeń, kryteriów ustalania kwot środków funduszu pracy na finansowanie zadań realizowanych przez powiaty w 2024 roku. WRRP wydawała też opinie w sprawie powoływania nowych kierunków kształcenia w szkołach ponadpodstawowych. Do WRRP wpłynęło 40 wniosków z prośbą o **zaopiniowanie 101 kierunków**. Po przeanalizowaniu

sytuacji na rynku pracy w wybranych zawodach, wydanych zostało 96 opinii pozytywnych i 5 negatywnych. W trakcie posiedzeń WRRP omawiano także aktualną sytuację na rynku pracy w województwie kujawsko-pomorskim oraz inne istotne zagadnienia dotyczące problematyki zatrudnienia w skali regionu i kraju.

6.3. WYKAZ ZAWODÓW, W KTÓRYCH ZA PRZYGOTOWANIE ZAWODOWE MŁODOCIANYCH PRACOWNIKÓW MOŻE BYĆ DOKONYWANA REFUNDACJA

Jednym z zadań samorządu województwa w zakresie polityki rynku pracy jest coroczne określanie i ogłaszanie w wojewódzkim dzienniku urzędowym wykazu zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników może być dokonywana refundacja, o której mowa w art. 12 ust. 6 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Projekt wykazu, uwzględniający zapotrzebowania na kwalifikacje i umiejętności na regionalnym rynku pracy przygotowany został przez WUP w Toruniu i pozytywnie zaopiniowany przez Wojewódzką Radę Rynku Pracy.

W dniu 27 marca 2024 roku Zarząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego podjął uchwałę Nr 13/648/24 *w sprawie określenia wykazu zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników, zatrudnionych na podstawie umowy o pracę, może być dokonywana refundacja poniesionych przez pracodawcę kosztów wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne*. W wykazie ujętych zostało **146 zawodów** uwzględnionych w klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz klasyfikacji zawodów szkolnictwa branżowego. Wykaz został ogłoszony w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego, poz. 2751.

6.4. KRYTERIA USTALANIA KWOT ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY

W dniu 28 października 2024 roku Radni Sejmiku Województwa Kujawsko-Pomorskiego rozpatrzyli i podjęli Uchwałę Nr VI/140/24 *w sprawie określenia kryteriów ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych fakultatywnych zadań realizowanych przez powiaty w 2025 roku*.

Podobnie jak w latach ubiegłych, założenia kryteriów przedstawiono do konsultacji dyrektorom powiatowych urzędów pracy, starostom powiatów i prezydentom miast.

Kryteria podziału środków Funduszu Pracy na 2025 rok miały służyć głównie aktywizacji osób bezrobotnych oraz efektywnemu wykorzystaniu środków.

Podział środków Funduszu Pracy na poszczególne działania został uzależniony w 70% od poziomu bezrobocia, w 25% od efektywności działań na rzecz aktywizacji bezrobotnych, a w 5% od poziomu wykorzystania w 2023 roku środków przeznaczonych w powiecie na realizację projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus.

7. FUNDUSZE EUROPEJSKIE DLA KUJAW I POMORZA (FEdKP) – PROGRAM REGIONALNY NA LATA 2021-2027

Na podstawie Porozumienia pomiędzy Województwem Kujawsko-Pomorskim a Wojewódzkim Urzędem Pracy w Toruniu w sprawie powierzenia instytucji pośredniczącej zadań związanych z realizacją Funduszy Europejskich dla Kujaw i Pomorza 2021-2027, WUP w Toruniu realizuje zadania Instytucji Pośredniczącej w ramach Priorytetu 8. Fundusze Europejskie na wsparcie w obszarze rynku pracy, edukacji i włączenia społecznego, w ramach następujących działań:

- Działania 8.1 Podniesienie aktywności zawodowej klientów publicznych służb zatrudnienia;
- Działania 8.2 Wsparcie indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowo-edukacyjnej osób młodych realizowane przez OHP;
- Działania 8.3 Wsparcie osób pracujących znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy;
- Działania 8.4 Młodzi-aktywni potencjałem regionalnego rynku pracy;
- Działania 8.5 Wsparcie dostępu do usług rozwojowych;
- Działania 8.6 Wsparcie w obszarze adaptacyjności;
- Działania 8.7 Działania w zakresie wzmocnienia potencjału partnerów społecznych.

Kwota środków przeznaczona na finansowanie projektów w ramach wyżej wymienionych działań FEdKP wynosi 126,2 mln Euro, w tym na:

- projekty wybierane w sposób niekonkurencyjny – 98,2 mln Euro,
- projekty wybierane w sposób konkurencyjny – 28,0 mln Euro.

WUP w Toruniu w 2024 roku prowadził działania związane z bieżącą realizacją zadań Instytucji Pośredniczącej FEdKP, związanych z wyborem projektów do dofinansowania, ich monitorowaniem i rozliczaniem.

7.1. PODNIESIENIE AKTYWNOŚCI ZAWODOWEJ KLIENTÓW PUBLICZNYCH SŁUŻB ZATRUDNIENIA (DZIAŁANIE 8.1)

**4658 bezrobotnych
objętych wsparciem**



W 2024 roku realizowano 20 projektów powiatowych urzędów pracy wybranych do dofinansowania w sposób niekonkurencyjny, w ramach I naboru ogłoszonego w 2023 roku.

Okres realizacji projektów to styczeń 2023 – czerwiec 2025 roku. Wartość realizowanego wsparcia – 128,9 mln zł.

W IV kwartale 2024 roku podpisano 20 umów o dofinansowanie projektów z powiatowymi urzędami pracy w ramach II naboru. Wartość projektów wyniosła 64,5 mln zł z okresem realizacji mieszczącym się od stycznia 2025 roku do czerwca 2026 roku.

Udzielane wsparcie dopasowane jest do indywidualnych potrzeb uczestników, zgodnie z instrumentami i usługami rynku pracy wynikającymi z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, z wyłączeniem robót publicznych, polegające m.in. na:

- pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy (pośrednictwo pracy, doradztwo zawodowe);
- pomocy w nabywaniu oraz podnoszeniu kwalifikacji oraz podnoszeniu i rozwijaniu kompetencji (szkolenia);
- pomocy w zdobyciu doświadczenia zawodowego (prace interwencyjne, doposażenie i wyposażenie stanowiska pracy, staże);
- pomocy w rozpoczęciu własnej działalności gospodarczej (dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej).

Projekty realizowane w ramach Działania 8.1 FEdKP skierowane są do klientów powiatowych urzędów, w szczególności do osób znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy, w tym:

- osób powyżej 50 roku życia;
- kobiet;
- osób młodych w wieku 18-29 lat;
- osób z niepełnosprawnościami;
- osób o niskich kwalifikacjach i/lub kompetencjach;
- osób długotrwale bezrobotnych.

W ciągu roku w ramach Działaniu 8.1:

- wsparciem z zakresu aktywizacji zawodowej objęto 4658 osób bezrobotnych;
- zatwierdzono 81 wniosków o płatność na kwotę 80,0 mln zł.

7.2. WSPARCIE INDYWIDUALNEJ I KOMPLEKSOWEJ AKTYWIZACJI ZAWODOWO-EDUKACYJNEJ OSÓB MŁODYCH REALIZOWANE PRZEZ OHP (DZIAŁANIE 8.2)

W ramach działania realizowano projekt wybrany do dofinansowania w sposób niekonkurencyjny, w ramach I naboru ogłoszonego w 2023 roku. Wartość projektu to 3,9 mln zł, a okres jego realizacji to wrzesień 2023 roku – sierpień 2025 roku.

W IV kwartale 2024 roku ogłoszono II nabór dla projektu wybieranego w sposób niekonkurencyjny. Kwota przeznaczona na dofinansowanie projektu w ramach postępowania wynosi 3,8 mln zł.

120 osób młodych od 15 r. ż. objętych wsparciem



Wsparcie w projekcie skierowane jest do osób młodych, w wieku powyżej 15 roku życia, kwalifikujących się do wsparcia przez Kujawsko-

Pomorską Wojewódzką Komendę Ochotniczych Hufców Pracy w Toruniu.

Projekt oferuje wsparcie indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowo-edukacyjnej osób młodych, w tym:

- poradnictwo zawodowe;
- wsparcie psychologiczne;
- szkolenia w zakresie umiejętności i kompetencji potrzebnych do wykonywania danego zawodu;
- kursy o charakterze zawodowym;
- kursy komputerowe;
- zajęcia wyrównujące zaległości edukacyjne.

Aby zapewnić wysoką skuteczności działań, projekt w ramach Działania 8.2 zakłada realizację wskaźnika: *Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu* – na poziomie minimum 30%.

W okresie sprawozdawczym w Działaniu 8.2:

- objęto wsparciem 120 osób młodych od 15 roku życia;
- zatwierdzono 5 wniosków o płatność na kwotę 1,1 mln zł.

7.3. WSPARCIE OSÓB PRACUJĄCYCH ZNAJDUJĄCYCH SIĘ W NIEKORZYSTNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY (DZIAŁANIE 8.3)

W 2024 roku rozpoczęła się realizacja 14 projektów wybranych do dofinansowania w sposób konkurencyjny, w ramach I naboru ogłoszonego w 2023 roku. Ostateczna wartość projektów wyniosła 28,4 mln zł z okresem realizacji mieszczącym się od czerwca 2024 roku do września 2028 roku.

Wsparcie udzielane w projektach służy poprawie sytuacji na rynku pracy osób:

- zatrudnionych na umowach krótkoterminowych;
- pracujących w ramach umów cywilnoprawnych;
- tzw. ubogich pracujących;
- osób z niepełnosprawnościami;
- osób odchodzących z rolnictwa.

Uczestnicy projektów mogą korzystać ze wsparcia w postaci m.in.:

- doradztwa zawodowego wraz z opracowaniem i wdrożeniem Indywidualnych Planów Działań;
- pośrednictwa pracy;

- działań ukierunkowanych na rozwijanie kwalifikacji i kompetencji poprzez m.in. organizację szkoleń, specjalistycznych kursów, finansowanie studiów podyplomowych, studiów uzupełniających (uzupełnienie kwalifikacji poprzez finansowanie nauki na studiach niestacjonarnych);
- działań ukierunkowanych na nabywanie doświadczenia zawodowego;
- dodatków/grantów relokacyjnych;
- działań ukierunkowanych na tworzenie miejsc pracy, w tym refundacji części kosztów wynagrodzenia oraz pokrycia kosztów utworzenia miejsca pracy (wsparcie może być skierowane wyłącznie do osób z niepełnosprawnościami).

7.4. WSPARCIE DOSTĘPU DO USŁUG ROZWOJOWYCH (DZIAŁANIE 8.5)

**333 pracowników
i 180 przedsiębiorców
objętych wsparciem**



Realizowano projekt wybrany do dofinansowania w sposób niekonkurencyjny w ramach I naboru ogłoszonego w 2023 roku. Wartość projektu to 18,8 mln zł z okresem realizacji lipiec 2023 rok – październik 2025 rok.

Projekt polega na finansowaniu i upowszechnianiu usług rozwojowych – szkoleń, doradztwa, studiów podyplomowych dostępnych w Bazie Usług Rozwojowych Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości. Celem projektu jest wzrost konkurencyjności firm w regionie oraz poprawa stabilności zatrudnienia na lokalnym rynku pracy poprzez wzmocnienie potencjału przedsiębiorców i ich pracowników z województwa kujawsko-pomorskiego.

Projekt skierowany jest do:

- pracowników, zgodne z oczekiwaniami i zdiagnozowanymi potrzebami przedsiębiorstw/pracodawców;
- właścicieli i kadry zarządzającej przedsiębiorstw/pracodawców;
- przedsiębiorstw/pracodawców – wspomagając proces zmiany danej organizacji, w tym przekształcenia profilu działalności, czy optymalizacji procesów zarządzania.

W projekcie mogą brać udział zarówno mikro, małe i średnie przedsiębiorstwa (w tym spółdzielnie i przedsiębiorstwa społeczne), jak również duże przedsiębiorstwa, czy podmioty inne niż przedsiębiorstwa, z obszaru województwa kujawsko-pomorskiego.

W 2024 roku w Działaniu 8.5:

- wsparciem objęto 333 pracowników i 180 przedsiębiorstw z sektora mikro, małych, średnich oraz dużych przedsiębiorstw a także innych podmiotów;
- zatwierdzono 4 wnioski o płatność na kwotę 1,2 mln zł.

7.5. DZIAŁANIA W OBSZARZE ADAPTACYJNOŚCI (DZIAŁANIE 8.6)

Ogłoszono 2 nabory na projekty wybierane w sposób konkurencyjny. Wnioski o dofinansowanie można było składać do 20 grudnia 2024 roku. Pierwszy z naborów obejmował wsparcie w zakresie adaptacji środowiska pracy oraz wprowadzania elastycznych form zatrudnienia. Kwota przeznaczona na dofinansowanie projektów w ramach postępowania wynosiła 10,6 mln zł. Drugi z naborów obejmował wsparcie outplacementowe. Kwota przeznaczona na dofinansowanie projektów w ramach postępowania wynosiła 7,3 mln zł.

7.6. DZIAŁANIA W ZAKRESIE WZMOCNIENIA POTENCJAŁU PARTNERÓW SPOŁECZNYCH (DZIAŁANIE 8.7)

3 organizacje społeczne
objętych wsparciem



Realizowano 3 projekty wybrane do dofinansowania w ramach naboru ogłoszonego w 2023 roku. Wartość projektów wyniosła 2,6 mln zł z okresem realizacji od lipca 2023 roku do lutego 2027 roku.

Wsparcie w projektach może być skierowane do:

- organizacji partnerów społecznych posiadających siedzibę, jednostkę organizacyjną (filię lub oddział) na obszarze województwa kujawsko-pomorskiego;
- uzupełniająco – do ich członków oraz przedstawicieli, którzy są osobami pracującymi na terenie województwa kujawsko-pomorskiego.

Wsparcie zakłada budowanie zdolności partnerów społecznych poprzez m.in.:

- zastosowanie działań wzmacniających ich potencjał w zakresie podnoszenia kwalifikacji/kompetencji kadr m.in. poprzez szkolenia, kursy, warsztaty, konferencje;
- zastosowanie działań wzmacniających potencjał techniczny i organizacyjny poprzez m.in. doradztwo, usługi prawne, zakup sprzętu i wyposażenia umożliwiającego lepszą komunikację i wymianę informacji;
- wzmocnienie współpracy w dialogu społecznym poprzez rozwój sieciowania partnerów społecznych;
- rozwijanie forum badań i analiz.

W okresie sprawozdawczym w Działaniu 8.7:

- wsparciem objęto 3 organizacje partnerów społecznych;
- zatwierdzono 11 wniosków o płatność na kwotę 0,5 mln zł.

8. PROJEKTY WŁASNE WOJEWÓDZKIEGO URZĘDU PRACY W TORUNIU

8.1. KIERUNEK – ROZWÓJ



W 2024 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu kontynuował realizację projektu pn. „Kierunek – Rozwój”, dofinansowanego ze środków EFS+ w ramach Funduszy Europejskich dla Kujaw i Pomorza na lata 2021-2027. Całkowita wartość Projektu wynosi 41,3 mln zł, a dofinansowanie z budżetu UE – 35,1 mln zł.

Celem projektu jest podwyższenie kompetencji i kwalifikacji zawodowych osób dorosłych mieszkających, pracujących lub uczących się na terenie województwa kujawsko-pomorskiego, które z własnej inicjatywy zdecydują się skorzystać z proponowanego wsparcia.

2,9 tys. osób rozpoczęło udział w projekcie



Projekt WUP w Toruniu oferuje mieszkańcom województwa dostęp do szerokiej oferty usług rozwojowych z wykorzystaniem Bazy Usług Rozwojowych. Uczestnicy projektu mogli skorzystać z bonu na usługę rozwojową (szkolenie, kurs, studia podyplomowe) w maksymalnej kwocie 6,4 tys. zł (w tym 10% wkładu własnego). Wsparcie w zakresie dofinansowania usługi rozwojowej jest poprzedzone usługą doradztwa edukacyjno-zawodowego, której celem jest identyfikacja zasobów własnych, umiejętności oraz braków kwalifikacji/kompetencji, a także wyznaczania określonego celu rozwoju zawodowego.

W celu zapewnienia równego dostępu do projektu wszystkim mieszkańcom województwa kujawsko-pomorskiego utworzono 7 punktów obsługi klienta, znajdujących się w 5 miastach prezydenckich (Bydgoszczy – 2 punkty, Toruniu, Włocławku – 2 punkty, Grudziądzu, Inowrocławiu).

W 2024 roku:

- przeprowadzono 5 rekrutacji (w tym jedną dedykowaną wyłącznie osobom powyżej 50 roku życia i osobom z niepełnosprawnościami),
- 2855 osób rozpoczęło udział w projekcie,
- 1911 osób objęto usługą doradztwa edukacyjno-zawodowego,
- podpisano 1685 umów o dofinansowanie z uczestnikami projektu na kwotę 9,0 mln zł;
- udział w projekcie zakończyło 249 osób.

Ponadto w projekcie prowadzone są przedsięwzięcia uświadamiające potrzebę uczenia przez całe życie oraz budowania motywacji do rozwoju kompetencji/kwalifikacji, a także działania na rzecz zbudowania w województwie kujawsko-pomorskim potencjału szkoleniowego.

8.2. KIERUNEK – INTEGRACJA



Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu kontynuował także realizację projektu własnego pn. „Kierunek – Integracja”, dofinansowanego ze środków EFS+ w ramach Funduszy Europejskich dla Kujaw i Pomorza na lata 2021-2027.

Całkowita wartość projektu to 5,1 mln zł, z czego dofinansowanie z Unii Europejskiej – 4,4 mln zł.

Celem projektu jest wsparcie integracji zawodowej cudzoziemców na kujawsko-pomorskim rynku pracy. Projekt jest skierowany do dorosłych obywateli państw trzecich, którzy legalnie przebywają w Polsce oraz mieszkają, pracują lub uczą się w regionie.

**100 cudzoziemców
objętych wsparciem**



Projekt oferuje szerokie wsparcie, w tym: doradztwo zawodowe, pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy, naukę języka polskiego, kursy i szkolenia zawodowe,

asystę międzykulturową, wsparcie prawne i psychologiczne, spotkania integracyjne.

W regionie działają 3 ośrodki integracji zawodowej cudzoziemców (w Bydgoszczy, Toruniu i we Włocławku). Aby umożliwić udział w projekcie osobom spoza 3 głównych ośrodków miejskich regionu, w projekcie realizowane jest również doradztwo mobilne (dojazd doradców/asystentów do miejsca zamieszkania cudzoziemca) oraz spotkania online.

W 2024 roku:

- podpisano 100 umów uczestnictwa w projekcie (wszystkie osoby zostały objęte doradztwem zawodowym),
- 25 osób skorzystało z porady prawnej,
- 24 uczestników rozpoczęło udział w szkoleniach,
- 6 osób skierowano na staż zawodowy,
- zorganizowano 23 spotkania integracyjne.

W ramach działań proświadczeniowych zorganizowano konferencję dla otoczenia migrantów (pracodawcy, przedstawiciele instytucji) oraz zrealizowano i wyemitowano w telewizji regionalnej 3 odcinki audycji pn. „Kierunek-Integracja”. Programy informacyjno-edukacyjne pokazują cudzoziemców w regionie (jako pracowników, studentów, przedsiębiorców czy mieszkańców) i ich pozytywny wpływ na rozwój województwa.

9. INNE PROGRAMY RYNKU PRACY REALIZOWANE PRZEZ WUP W TORUNIU

9.1. PORADNICTWO ZAWODOWE – USŁUGI REALIZOWANE PRZEZ CENTRUM INFORMACJI I PLANOWANIA KARIERY ZAWODOWEJ

11,4 tys. osób skorzystało z informacji i poradnictwa zawodowego



W 2024 roku z usług Centrów Informacji i Planowania Kariery Zawodowej WUP (w Bydgoszczy, Toruniu i Włocławku) korzystali: bezrobotni, pracujący, w szczególnie trudnej

sytuacji na rynku pracy, uczniowie szkół ponadpodstawowych oraz studenci i absolwenci. Wsparciem objęto 11 401 osób.

Wspieranie inicjatyw związanych z aktywizacją zawodową



Pośrednicy pracy i doradcy zawodowi WUP w Toruniu uczestniczyli w lokalnych wydarzeniach związanych z aktywizacją zawodową.

Utrzymywane były także kontakty z instytucjami

działającymi w sferze edukacji (starostwa powiatowe, szkoły ponadpodstawowe i szkoły wyższe, biura karier, instytucje szkolące w systemie pozaszkolnym).

W październiku 2024 roku, we współpracy z partnerami, przygotowano szereg działań w ramach **Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery (OTK)**. Hasło edycji 2024: *Pasja-Motywacja-Odwaga!* W zajęciach stacjonarnych uczestniczyły 649 osób. Główny akcent położono na zajęcia dla uczniów w szkołach. Celem spotkań było uświadomienie młodzieży znaczenia pasji, motywacji i odwagi oraz tego, jak te czynniki mogą wpływać na wybór drogi zawodowej. Dorosłym odbiorcom dedykowano zajęcia warsztatowe z podstaw asertywnej komunikacji w życiu zawodowym. Zajęcia zorganizowano we współpracy z Bydgoską Agencją Rozwoju Regionalnego.

Doradcy zawodowi uczestniczyli też w **Światowym Tygodniu Przedsiębiorczości (ŚTP)**. Organizowane były zajęcia dla uczniów szkół ponadpodstawowych. Celem spotkań było rozwijanie kreatywności oraz poszerzanie wiedzy z zakresu biznesu i przedsiębiorczości. W ramach ŚTP przeprowadzono rozgrywki w gry symulacyjne pn. *Chłopska Szkoła Biznesu* oraz *Milionerzy*. Grając w gry planszowe, młodzież uczyła się negocjacji, współpracy, oceny ryzyka i myślenia strategicznego. Rozwijała także kreatywność i samodzielność. W potkaniach uczestniczyło 170 uczniów.

Podczas **Dni uczenia się dorosłych** prowadzonych pod patronatem Marszałka Województwa, doradcy zawodowi z Centrów zorganizowali akcję *PrzySTĄŃ na ROZWÓJ*. W trakcie wydarzenia każda osoba poszukująca swojego zawodowego miejsca mogła skorzystać ze spotkania z doradcą. Dotyczyło to także osób rozważających zmianę zawodową lub potrzebujących wsparcia w planowaniu kariery. Spotkania odbywały się osobiście lub online. Podczas konsultacji uczestnicy mogli omówić dokumenty aplikacyjne, plany zawodowe oraz

zdiagnozować swoje zainteresowania i talenty. Dodatkowo mieli możliwość zmierzenia poziomu wybranych kompetencji. W ramach tej kampanii przeprowadzono również webinarium „Everest Wiedzy: Wspinaczka po Sukces przez Całe Życie”. Adresatami spotkania byli pracownicy: powiatowych urzędów pracy, akademickich biur karier, placówek edukacji i doskonalenia nauczycieli oraz szkolni doradcy zawodowi i pedagodzy ze szkół na terenie województwa kujawsko-pomorskiego. W trakcie webinarium przybliżono założenia idei uczenia się przez całe życie oraz narzędzia, platformy, ścieżki, dzięki którym można się uczyć i rozwijać.

Dla ułatwienia podejmowania decyzji zawodowych klientów, doradcy zawodowi przygotowali w nowej formie graficznej opisy 392 zawodów i ich sytuacji na regionalnym rynku pracy.

Wsparcie szkolnych systemów doradztwa zawodowego



W celu wsparcia szkolnych systemów doradztwa oraz promowania kształcenia ustawicznego, kontynuowano współpracę z jednostkami oświatowymi z regionu

i z Kujawsko-Pomorskim Centrum Edukacji Nauczycieli w Bydgoszczy. **Przeprowadzono 2 spotkania dla 17 pedagogów i szkolnych doradców zawodowych.** Celem zajęć było wsparcie realizacji doradztwa zawodowego w szkołach, w szczególności w zakresie powiązania procesu orientacji zawodowej w szkole z bieżącą i prognozowaną sytuacją na rynku pracy. W trakcie spotkań poruszano tematy związane m.in. z wykorzystaniem gier w doradztwie zawodowym oraz idei całościowego uczenia się.

Uczniom stojącym przed wyborem zawodu i kierunku kształcenia dedykowane były zajęcia dotyczące planowania przyszłości zawodowej. W ramach realizacji współpracy ze szkołami z regionu przeprowadzono **184 spotkania, w których udział wzięło 3195 uczniów.**

Kontynuowano współpracę z uczelniami wyższymi i akademickimi biurami karier (ABK) województwa kujawsko-pomorskiego. Wsparcie dotyczyło: świadczenia usług poradnictwa zawodowego, realizacji praktyk studenckich oraz planowania rozwoju zawodowego pracowników uczelni. Doradcy zawodowi uczestniczyli w targach pracy organizowanych przez biura karier Politechniki Bydgoskiej. Z usług poradnictwa zawodowego w różnych formach w 2024 roku skorzystało łącznie 132 studentów i 3 pracowników biur karier.

Wsparcie w podejmowaniu działalności gospodarczej



Kontynuowano pracę z osobami zainteresowanymi podjęciem działalności gospodarczej. Osoby te mogły uczestniczyć

w spotkaniach informacyjnych i konsultacjach indywidualnych w zakresie: diagnozy predyspozycji zawodowych, procedur zakładania działalności gospodarczej oraz źródeł finansowania planowanej działalności. W realizacji spotkań grupowych współpracowano z Bydgoską Agencją Rozwoju Regionalnego (BARR), Lokalnym Punktem Informacyjnym Funduszy Europejskich we Włocławku oraz Uniwersytetem Mikołaja Kopernika w Toruniu.

Zrealizowano 12 spotkań stacjonarnych w tematyce przedsiębiorczości. Udział w nich wzięło 161 osób.

Praca z osobami zagrożonymi wykluczeniem społecznym



Współpracowano z podmiotami wspierającymi osoby zagrożone wykluczeniem społecznym. Poradnictwem i informacją zawodową objęto

216 osób, w tym wychowanków ośrodków szkolno-wychowawczych, ośrodków pomocy społecznej, a także osadzonych w placówkach penitencjarnych.

Zakres tematyczny zajęć i konsultacji indywidualnych był różnorodny. Dotyczył m.in.: autoprezentacji, przygotowania do wejścia na rynek pracy, adaptacji w miejscu pracy, bilansu mocnych stron, wzmocnienia motywacji do poszukiwania pracy, zarządzania czasem, współpracy w zespole. Udzielano również informacji nt. instytucji pomocnych w rozwiązywaniu problemów życiowych, np.: zespołów ds. orzekania o niepełnosprawności, informacji o punktach udzielających nieodpłatnej pomocy prawnej. Przeprowadzono również edycję zajęć *Mapa możliwości zawodowych – poznaj swój potencjał* dla osób osadzonych Zakładzie Karnym w Fordonie.

Wsparcie metodyczne dla PUP i WUP



W ramach współpracy z powiatowymi urzędami pracy zrealizowano **11 szkoleń metodycznych, w których uczestniczyło 165 pracowników PUP**. Celem szkoleń

był rozwój wiedzy i kompetencji oraz metody pracy z klientem.

W ramach współpracy z powiatowymi urzędami pracy, w 2024 roku przeprowadzono 56 grupowych porad zawodowych dla 440 zarejestrowanych osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Dla Zespołu ds. Poradnictwa Zawodowego działającym przy konwencie Dyrektorów

Wojewódzkich Urzędów Pracy poprowadzono zorganizowano **2 webinaria**. *Zmieniający się świat – mocny umysł. Odporność psychiczna jako narzędzie osławiania zmian* – spotkanie miało na celu przybliżenie zarówno bliższych, jak i dalszych perspektyw rynku pracy, omówienie wiodących trendów oraz wskazanie poszukiwanych profesji i talentów.

Wydarzenie to zgromadziło 64 uczestników z całej Polski. Poprowadzono również webinarium *Wielokulturowość w pracy – szanse i zagrożenia*. W trakcie spotkania omawiane były kwestie związane z realizacją projektu Kierunek-Integracja, w zakresie: standaryzacji usług wsparcia dla imigrantów oraz wniosków ze zgromadzonych doświadczeń. Treści te okazały się być interesujące dla uczestników spotkania, którzy obecnie przygotowują się do realizacji podobnych projektów w innych częściach Polski.

9.2. REALIZACJA DZIAŁAŃ W RAMACH MIĘDZYNARODOWEJ SIECI EURES I POMOC OSOBOM POSZUKUJĄCYM ZATRUDNIENIA

W listopadzie WUP w Toruniu we współpracy z PUP dla Miasta Torunia zorganizował **II Kujawsko-Pomorskie Targi Pracy**. Wydarzenie skierowane było do osób bezrobotnych i poszukujących pracy z województwa kujawsko-pomorskiego. Celem przedsięwzięcia była promocja regionalnego rynku pracy wśród obywateli polskich oraz edukowanie na temat bezpiecznych wyjazdów do pracy za granicę. W wydarzeniu wzięło udział 46 wystawców, którzy dysponowali łącznie 550 miejscami pracy. Szacuje się, że Targi odwiedziło 800 osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

**Spadek wolnych miejsc
pracy z krajów UE/EFTA
o 39,7%**



W 2024 roku w ramach sieci EURES przyjęto do rozpowszechnienia **349 ofert pracy z krajów UE/EFTA**, w ramach których zgłoszono **1552 wolne miejsca pracy**. W ciągu roku, po raz kolejny,

zmniejszyła się zarówno liczba udostępnionych ofert pracy, jak i ilość dostępnych wakatów (oferty spadek o 24,1%, wakaty spadek o 39,7%). Poza siecią EURES w roku 2024 do WUP wpłynęło 5 ofert pracy od krajowych pracodawców i agencji zatrudnienia (w roku 2023 było 12 ofert).

Najwięcej propozycji zatrudnienia otrzymano z Niemiec, Czech, Holandii, Austrii, Norwegii i Finlandii. Przeważały oferty pracy skierowane do osób znających języki obce (głównie język niemiecki lub angielski) i posiadających kwalifikacje zawodowe. Oferty dotyczyły najczęściej pracy w branży metalowej (spawacze, ślusarze, operatorzy maszyn CNC), logistycznej (kierowcy samochodów ciężarowych, magazynierzy), budowlanej (cieśle, monterzy instalacji) oraz IT. Duża część ofert pracy pochodziła od agencji pracy tymczasowej z krajów UE/EFTA. Oferty pracy EURES dostępne są na stronach internetowych:

- oferty.praca.gov.pl,
- eures.praca.gov.pl,
- eures.europa.eu.

W 2024 roku doradcy EURES udzielili **1105 porad indywidualnych**. Większość zapytań (89,6%) dotyczyło rekrutacji i poszukiwania zatrudnienia na terenie UE/EFTA. Tematem pozostałych porad były warunki życia i pracy w krajach UE/EFTA oraz inne zagadnienia związane z mobilnością i usługami Europejskich Służb Zatrudnienia. W ciągu roku wzrosła liczba porad udzielonych pracodawcom. Udzielono **345 porad** (o 25,0% więcej) **polskim pracodawcom**, którzy pytali przede wszystkim o międzynarodowe pośrednictwo pracy, zatrudnienia cudzoziemców.

W ramach krajowego pośrednictwa pracy odbyło się **358 porad i konsultacji z osobami bezrobotnymi i poszukującymi** w zakresie poszukiwania pracy, a także zaliczania okresów pracy do uprawnień pracowniczych między innymi w byłej Niemieckiej Republice Demokratycznej (NRD) i Czechosłowackiej Republice Socjalistycznej (CSRS).

9.3. REJESTR INSTYTUCJI SZKOLENIOWYCH

Osoby zainteresowane zdobyciem nowych kwalifikacji, poszukujące konkretnych szkoleń mogły korzystać z prowadzonego **Rejestru Instytucji Szkoleniowych (RIS)**. W końcu 2024 roku w rejestrze aktywnych było 729 instytucji szkoleniowych (o 88 więcej niż rok wcześniej). Wpis do Rejestru umożliwia instytucjom szkoleniowym uzyskanie zlecenia finansowanego ze środków publicznych na prowadzenie szkoleń dla bezrobotnych i poszukujących pracy.

9.4. CERTYFIKOWANIE PODMIOTÓW NA PROWADZENIE AGENCJI ZATRUDNIENIA

W końcu 2024 roku na terenie województwa kujawsko-pomorskiego aktualny wpis do Krajowego Rejestru Agencji Zatrudnienia (KRAZ) posiadało **369 agencji zatrudnienia** (tyle samo co w 2023 roku). Do 31 stycznia każdego roku agencje zatrudnienia mają obowiązek przedstawić marszałkowi województwa informację o działalności za rok poprzedni.

W 2024 roku przeprowadzono **31 kontroli** w agencjach zatrudnienia. Dodatkowo wobec podmiotów świadczących usługi pracy tymczasowej posiadających zaległości z tytułu niepłacenia składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych **wszczęto 61 postępowań** w sprawie wykreślenia z rejestru agencji zatrudnienia. W 30 przypadkach postępowania zakończyły się wykreśleniem z rejestru. Decyzją o wykreśleniu stanowią podstawę do odmowy wydania certyfikatu podmiotowi, który wystąpił o jego wydanie, w terminie minimum 3 lat od dnia wydania decyzji odmownej.

Udzielono **2064 porady i konsultacje** w sprawach związanych z prowadzeniem działalności agencji zatrudnienia oraz korzystaniem z ich usług.

9.5. FUNDUSZ GWARANTOWANYCH ŚWIADCZEŃ PRACOWNICZYCH

**121,5% więcej
pracowników
z zaległymi
świadczeniami**



Podstawowym zadaniem Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (FGŚP) jest wypłata świadczeń niezaspokojonych przez niewypłacalnego pracodawcę, a także dochodzenie zwrotu wypłaconych świadczeń od ww. pracodawcy. W 2024 roku zgłoszono 109 wniosków

indywidualnych oraz 28 wykazów zbiorczych i uzupełniających od 47 pracodawców. Wnioski i wykazy dotyczyły **wypłaty świadczeń dla 1544 osób** (rok wcześniej 697 osób) **na kwotę wnioskowaną 25,8 mln zł**.

Dokonano wypłat świadczeń niezaspokojonych przez niewypłacalnych pracodawców w kwocie 18,4 mln zł. Kwota ta obejmowała wypłaty dla 1158 osób. Ogółem w 2024 roku świadczenia z Funduszu wypłacono za 25 niewypłacalnych pracodawców.

Tabela 5. Wybrane wskaźniki dotyczące realizacji zadań Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych w województwie kujawsko-pomorskim w latach 2023/24

Wskaźnik	2023 r.	2024 r.		
		zmiana		
	liczba		w %	
WPŁYWY WNIOSKÓW I WYKAZÓW				
Liczba wniosków indywidualnych	238	109	-129	-54,2
Liczba wykazów zbiorczych i uzupełniających	18	28	10	55,6
łącznie liczba niewypłacalnych pracodawców	46	47	1	2,2
łącznie liczba osób	697	1 544	847	121,5
łącznie kwota wnioskowana w mln zł	10,5	25,8	15,3	145,7
WYPŁATY ŚWIADCZEŃ				
Liczba wniosków indywidualnych	166	68	-98	-59,0
Liczba wykazów zbiorczych i uzupełniających	14	18	4	28,6
łącznie liczba niewypłacalnych pracodawców	22	25	3	13,6
łącznie liczba osób	771	1 158	387	50,2
łącznie kwota wypłacona w mln zł	7,4	18,4	11,0	149,7

Źródło: WUP w Toruniu na podstawie danych własnych.

Wypłacone z Funduszu świadczenia za niewypłacalnych pracodawców podlegają zwrotowi. W wyniku działań windykacyjnych **odzyskano 4,0 mln zł**.

9.6. KOORDYNACJA SYSTEMÓW ZABEZPIECZENIA SPOŁECZNEGO

Wzrost liczby wniosków



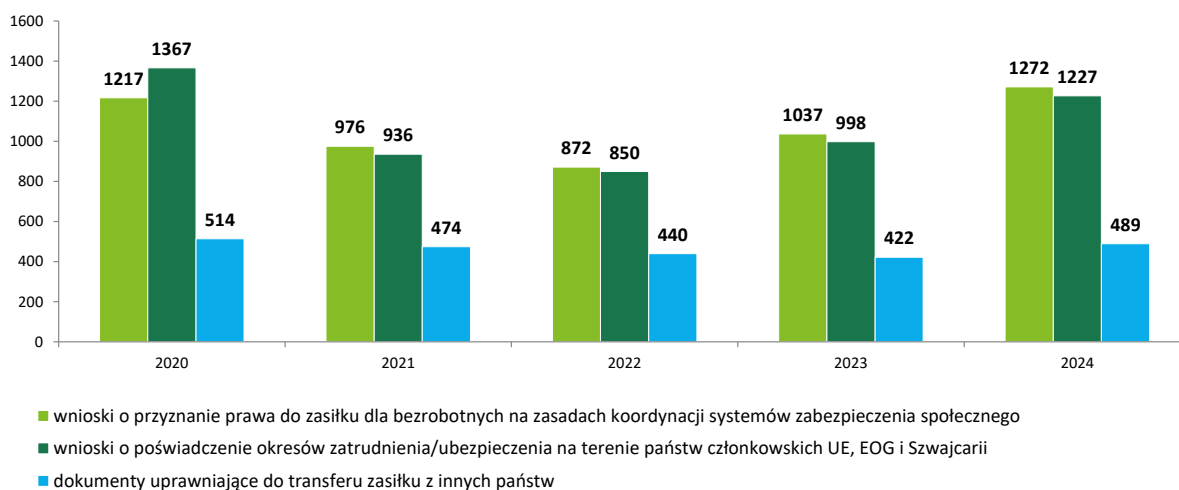
W 2024 roku do WUP w Toruniu złożone zostały 1272 wnioski o **przyznanie prawa do zasiłku dla bezrobotnych** w Polsce na zasadach koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego.

W ciągu roku liczba składanych wniosków wzrosła o 22,7%. WUP w Toruniu **wydał** w tej sprawie **1166 decyzji**.

Liczba zapytań o wydanie **dokumentu poświadczającego przebyte okresy zatrudnienia/ubezpieczenia na terenie państw członkowskich UE, EOG i Szwajcarii - wyniosła 1227** (w roku 2023 było to 998).

W porównaniu z rokiem 2023 wzrosła liczba transferów zasiłku nabytego za granicą (głównie z Holandii i z Niemiec) do Polski. W 2024 roku do WUP w Toruniu **wpłynęło 489 dokumentów uprawniających do transferu zasiłku z innych państw członkowskich UE i EOG**.

Wykres 57. Wnioski przyjęte przez WUP w Toruniu w ramach realizacji zadań koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego w latach 2020/24



Źródło: WUP w Toruniu na podstawie danych własnych.

Ustalenie prawa do świadczeń z tytułu bezrobocia następuje każdorazowo w oparciu o wymianę informacji pomiędzy instytucjami właściwymi i łącznikowymi państw członkowskich, a także w oparciu o stałą współpracę ze wszystkimi powiatowymi urzędami pracy województwa kujawsko-pomorskiego.

Mieszkańcy regionu ubiegali się także o zasiłki dla bezrobotnych na terenie innych państw członkowskich. WUP w Toruniu w 2024 roku **wydał 99 formularzy potwierdzające przebyte okresy ubezpieczenia/zatrudnienia w Polsce** i służące do nabycia prawa do zasiłku w innym państwie członkowskim.

10. UPOWSZECHNIANIE INFORMACJI DOTYCZĄCYCH REGIONALNEGO RYNKU PRACY

W 2024 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu kontynuował współpracę z partnerami społecznymi i instytucjami działającymi na rzecz rozwoju zasobów ludzkich. Problematyka regionalnego rynku pracy przedmiotem obrad Zarządu oraz Sejmiku Województwa Kujawsko-Pomorskiego. Informacje dotyczące rynku pracy oraz działań WUP udostępniane były także mediom regionalnym i ogólnopolskim.

Dla uczniów ostatnich klas szkół podstawowych zorganizowany został konkurs dotyczący pracy w wymarzony zawódzie.

Prowadzone były działania informacyjno-promocyjne dotyczące oferty związanej z projektami FEdKP, dla których WUP w Toruniu pełni funkcję Instytucji Pośredniczącej.

10.1. KONKURS DLA UCZNIÓW „MÓJ WYMARZONY ZAWÓD”

389 uczestników konkursu



W 2024 roku zorganizowano XII edycję kampanii promocyjno-informacyjnej mającej na celu zainteresowanie młodych osób tematyką rynku pracy i przyszłością zawodową, a także podniesienie ich świadomości co do wagi podejmowanych decyzji edukacyjnych. Konkurs skierowany był do uczniów siódmych i ósmych klas szkół podstawowych mających siedzibę w województwie kujawsko-pomorskim.

W konkursie wzięło udział 389 uczniów (255 dziewcząt – 65,6% i 134 chłopców – 34,4%). Uczniowie reprezentowali 102 szkoły podstawowe z 22 powiatów województwa (w konkursie nie wzięli udziału uczniowie z powiatu aleksandrowskiego).

Uczniowie opisali pracę w 135 różnych zawodach. Najczęściej chcieliby zostać: psychologiem (27 wskazań), lekarzem weterynarii (26 wskazań), zawodnikiem dyscypliny sportu (15 wskazań), architektem (12 wskazań), adwokatem (11 wskazań), programistą (10 wskazań) czy rolnikiem (10 wskazań). Niektóre zawody były chętniej wybierane przez jedną płeć. Dziewczęta częściej chciałyby w przyszłości wykonywać zawody takie jak: psycholog, lekarz weterynarii oraz adwokat. Chłopcy natomiast decydowali się zostać: zawodnikiem dyscypliny sportu (głównie piłkarzem), również architektem, programistą oraz rolnikiem.

Najważniejszymi wyznacznikami wyboru zawodu przyszłości była pasja / spełnianie marzeń. Dziewczęta częściej niż chłopcy wskazywały również na chęć pomocy innym osobom oraz zwierzętom. W równej mierze kierowali się własnymi kompetencjami. Dla chłopców natomiast, motywacją była częściej perspektywa dobrych zarobków oraz tradycje rodzinne.

Z sondażu wynika, że to rodzice mają największy wpływ na decyzje edukacyjne młodych osób. Przy wyborze szkoły ponadpodstawowej uczniowie planują kierować się własnymi

zainteresowaniami / profilem szkoły. Dwa razy więcej uczennic niż uczniów planuje kontynuować naukę w liceum ogólnokształcącym. Chłopcy częściej wybierają technikum. Komisja konkursowa przyznała 3 laureatom nagrody w postaci smartfonów. Dodatkowo wyróżniono 10 osób nagradzając je tabletami.

10.2. BADANIA RYNKU PRACY

Miesięczne informacje o rynku pracy 3 badania 12 opracowań tematycznych



Zgodnie z Rozporządzeniem Rady Ministrów w sprawie programu badań statystycznych statystyki publicznej na rok 2024 Wojewódzki Urząd Pracy

w Toruniu zbierał i weryfikował powiatowe sprawozdania: MRiPS-01 o rynku pracy (sprawozdanie miesięczne) wraz z załącznikami oraz Sprawozdania MRiPS-07 o osobach niepełnosprawnych bezrobotnych lub poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu (sprawozdanie półroczne). Na podstawie zebranych materiałów aktualizowana była kompleksowa baza danych na temat struktury bezrobotnych w województwie kujawsko-pomorskim pod względem cech społeczno-demograficznych. Informacje te, wraz z danymi z Centralnego Systemu Analityczno-Raportowego (CeSAR) oraz GUS, wykorzystywane były do opracowywania miesięcznych informacji:

- „Wstępna informacja o sytuacji na rynku pracy w województwie kujawsko-pomorskim”;
- „Rynek pracy województwa kujawsko-pomorskiego”;
- „Obywatele Ukrainy na kujawsko-pomorskim rynku pracy”.

Przygotowane zostały również okresowe analizy dotyczące wybranych zagadnień regionalnego rynku pracy w 2023 i pierwszym półroczu 2024 roku, tj.:

- sytuacja na regionalnym rynku pracy;
- analiza porównawcza działalności powiatowych urzędów pracy;
- bezrobotni absolwenci szkół ponadpodstawowych;
- bezrobotni absolwenci szkół wyższych;
- bezrobotni z niepełnosprawnościami;
- bezrobotni w miastach i gminach;
- bezrobotni oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności;
- analiza rynku szkoleniowego;
- sytuacja kobiet na rynku pracy;
- sytuacja cudzoziemców na regionalnym rynku pracy;
- sytuacja w branży medycznej;
- działalność agencji zatrudnienia.

Zrealizowane zostały trzy badania dotyczące problematyki regionalnego rynku pracy.

W analizowanym okresie wyniki prowadzonych przez WUP badań i analiz wykorzystywane były w takich celach jak:

- przygotowanie diagnozy do Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia,
- opracowanie kryteriów ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia,
- wdrażanie działań finansowanych z EFS+,
- opiniowanie nowych kierunków kształcenia w szkołach ponadpodstawowych,
- przygotowywanie i aktualizacja lokalnych informacji o zawodach,
- współpraca ze szkołami i uczelniami wyższymi,
- współpraca ze Społeczną Radą ds. Osób Niepełnosprawnych działającą przy Marszałku Województwa,
- przygotowanie informacji dla mediów oraz innych zainteresowanych osób i podmiotów.

Publikacje WUP w Toruniu oraz raporty z prowadzonych badań dostępne są na stronie internetowej Urzędu w zakładce Publikacje dotyczące rynku pracy:

<http://wuptorun.praca.gov.pl/rynek-pracy/publikacje>

10.2.1. BAROMETR ZAWODÓW

Celem badania przeprowadzonego w 2024 roku było wypracowanie prognozy grup zawodów, w których w 2025 roku:

- mogą wystąpić problemy z pozyskaniem pracowników (zawody deficytowe);
- sytuacja na rynku pracy będzie zrównoważona;
- może wystąpić nadwyżka osób poszukujących pracy.

We wrześniu i październiku 2024 roku w powiatowych urzędach pracy z terenu województwa odbyły się panele eksperckie oceniające zapotrzebowanie na pracowników określonych profesji. W panelach uczestniczyło 117 pracowników urzędów oraz przedstawiciele 35 instytucji: starostw powiatowych, urzędów miast/gmin, prywatnych agencji zatrudnienia, pracodawców oraz partnerów z obszaru edukacji, a także biznesu.

Zgodnie z przygotowaną prognozą w 2025 roku sytuacja na rynku pracy będzie nadal dobra. 82% grup zawodów ocenionych zostało przez lokalnych ekspertów jako zrównoważone na rynku pracy. W skali województwa, trzeci rok z rzędu, w żadnej z ocenianych grup nie przewidywano nadwyżki osób poszukujących pracy. Pomimo wysokich kosztów działalności paneliści praktycznie nie wskazywali na możliwą redukcję zatrudnienia.

**25 grup zawodów
deficytowych**



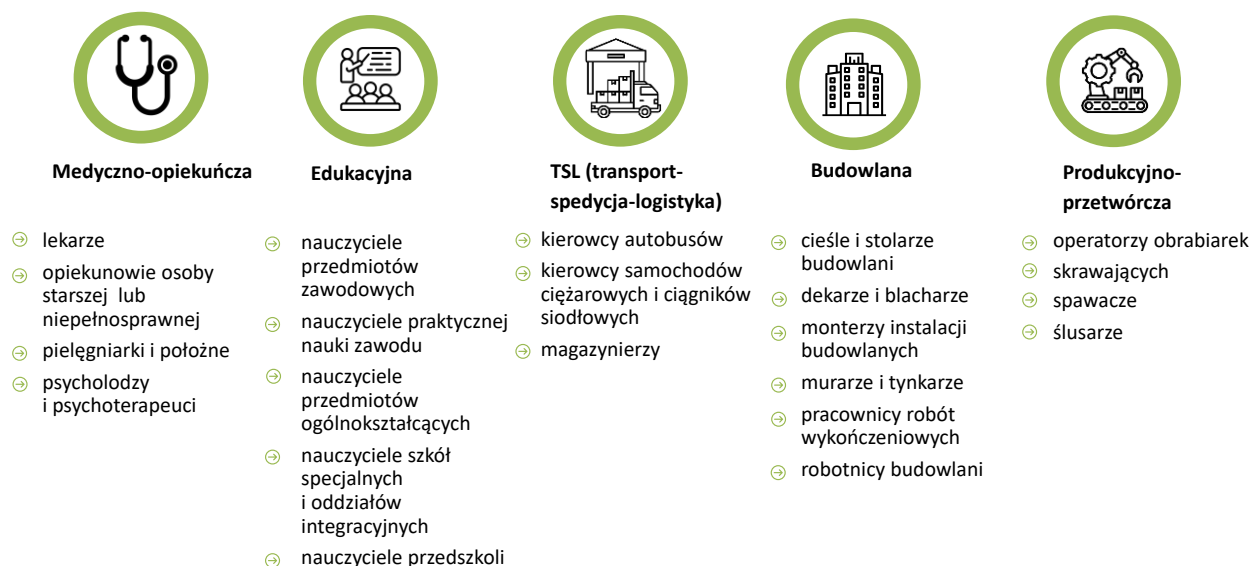
W regionie w ciągu roku wzrosła liczba możliwych grup deficytowych (25 grup, w prognozie na 2024 roku – 18).

Ma to związek z nasileniem deficytu w edukacji

i budownictwie. Zmiany demograficzne powodują natomiast wzrost zapotrzebowania na opiekunów osób starszych lub niepełnosprawnych, co powoduje pogłębienie deficytu

w zawodach medyczno-opiekuńczych. Braki kadrowe w dalszym ciągu widoczne będą także w branżach: TSL (transport-spedycja-logistyka) oraz produkcyjno-przetwórczej. Rosnące problemy z kadrą dotyczą także pracowników służb mundurowych i samodzielnych księgowych.

Grafika 9. Branże narażone na deficyt pracowników w województwie kujawsko-pomorskim w 2025 roku



Źródło: WUP w Toruniu na podstawie wyników Barometru zawodów.

Jako najważniejszy powód deficytu wskazywano brak wystarczającej liczby kandydatów do pracy (54,3%). W dalszej kolejności były to rozbieżności pomiędzy oferowanymi warunkami zatrudnienia a oczekiwaniami osób gotowych podjąć pracę (27,3%). Zdaniem uczestników panelu chodziło tu zarówno o niski poziom wynagrodzeń jak i warunki pracy. Zdaniem ekspertów najrzadziej powodem deficytu był brak wymaganych kwalifikacji (18,1%).

Wyniki badania dla wszystkich powiatów i województw w kraju dostępne są w serwisie internetowym badania [Barometr zawodów](#).

10.2.2. OCENA I ANALIZA SYTUACJI OSÓB MŁODYCH NA KUJAWSKO-POMORSKIM RYNKU PRACY – STRATEGIE DZIAŁANIA MŁODYCH

Celem badania była charakterystyka osób młodych na kujawsko-pomorskim rynku pracy, poznanie motywów ich działania w planowaniu drogi zawodowej, określenie szans i trudności na rynku pracy oraz możliwości realizowania planów zawodowych w regionie.

W badaniu wzięły udział osoby do 30 roku życia. W ramach badania zrealizowano 200 wywiadów telefonicznych oraz przeprowadzono 10 indywidualnych wywiadów pogłębionych z młodymi, którzy odnoszą sukcesy zawodowe.

**79% pracujących młodych
wykonuje pracę zgodną
z zainteresowaniami**



Młodzi jako najsilniejsze motywatory do pracy uważają: atrakcyjne wynagrodzenie, wykonywanie zadań zgodnych z zainteresowaniami, elastyczny czas pracy oraz możliwość rozwoju zawodowego.

Zależy im również na dobrych relacjach interpersonalnych i dobrej atmosferze w pracy, które wyrażają się m.in. używaniem inkluzywnego języka – jest on wyrazem budowania relacji opartych na wzajemnym szacunku.

Uczestnicy badania wskazali kilka kwestii, których nie akceptują w miejscu pracy. Są to: presja na nadgodziny i wysoką wydajność, złe relacje z pracodawcą, praca w szkodliwych warunkach oraz inne uciążliwe czynniki (np. hałas, wysiłek fizyczny, monotonia).

Osoby młode są pozytywnie nastawione do zwiększania swoich kompetencji i podwyższania kwalifikacji zawodowych, jednak ich postawa zależy w dużym stopniu od obecnego statusu na rynku pracy (pracujący, uczący się, bezrobotny, bierny zawodowo). Najczęściej na rozwój nastawieni są pracujący. Nie lubią stać w miejscu, chcą się rozwijać. Sami poszukują studiów podyplomowych, szkoleń i kursów. Młodzi pracujący w większości chcą utrzymać obecne miejsce pracy. Uczący się planują kontynuować edukację a po jej skończeniu podjąć pracę w wyuczonym zawodzie lub nie mają jeszcze sprecyzowanych planów. Wśród niepracujących (bezrobotni i bierni zawodowo) połowa zamierza podjąć pracę zawodową. Najczęściej wskazywali oni chęć rozpoczęcia pracy w zawodzie, którego dotychczas nie wykonywali.

Pracodawcy rekrutując lub zatrudniając młodych powinni m.in. poznawać ich zainteresowania oraz mocne i słabe strony, by zlecać zadania jak najbardziej pokrywające się z ich zainteresowaniami. Przedstawić ścieżkę rozwoju kariery w firmie i jasno określić cele, których realizacja da młodym poczucie satysfakcji z pracy.

10.2.3. POTENCJAŁ SILVERSÓW (OSÓB PO 50 ROKU ŻYCIA) NA KUJAWSKO-POMORSKIM RYNKU PRACY. ZAPOTRZEBOWANIE NA ZAWODY WŚRÓD PRACODAWCÓW ZATRUDNIAJĄCYCH OSOBY POWYŻEJ 50. ROKU ŻYCIA

Celem badania było określenie zapotrzebowania kujawsko-pomorskich pracodawców na zawody wykonywane przez pracowników po 50. roku życia. Badanie dotyczyło pracujących osób powyżej 50. roku życia oraz osób pracujących w wieku emerytalnym wykonujących zawody zarówno fizyczne, prace proste, specjalistyczne oraz biurowe.

Zagadnienia badawcze dotyczyły oceny Silversów w pracy przez pracodawców. Z drugiej strony przedmiotem badania była również aktywność zawodowa z perspektywy Silversów – m.in. mobilność zawodowa, motywacja do pracy. W badaniu wzięli udział zarówno pracodawcy (100 wywiadów) zatrudniający osoby, które ukończyły 50 rok życia jak i sami Silversi (20 wywiadów). Raport z badania wzbogacono opisem 3 dobrych praktyk w firmach z regionu, które pokazują jak efektywnie wykorzystać potencjał osób starszych.

Odpowiedzialni i doświadczeni pracownicy



Z przeprowadzonego badania wyłania się obraz Silversów widziany oczami pracodawców. Najczęściej wskazywali, że osoby po 50 roku życia są odpowiedzialne, godne zaufania, nie rezygnują z pracy z dnia na dzień, są

dyspozycyjni. Najbardziej doceniali doświadczenie zawodowe i wiedzę, jaką mogą przekazać młodszemu pracownikowi. Ponad połowa ankietowanych pracodawców wskazała, że Silwersi nie posiadają żadnych ograniczeń do pracy. 29% zaznaczyło, że sprawność fizyczna i niemożność wykonywania pewnych prac może stanowić problem, a dla 12% ograniczeniem był brak znajomości języków obcych.

Z perspektywy Silversów, utrzymanie aktywności zawodowej jest istotne z uwagi na zachowanie dochodów oraz utrzymanie sprawności psychicznej (unikanie samotności).

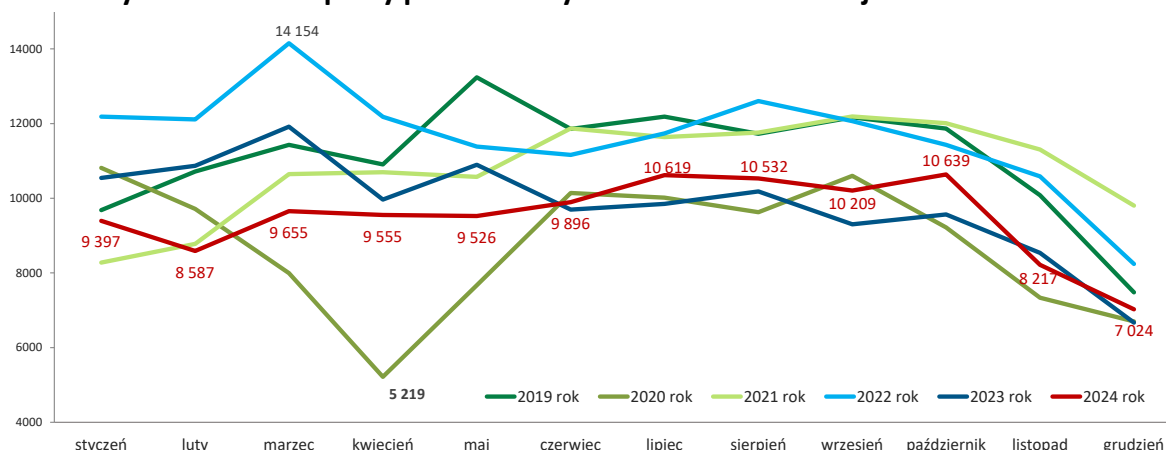
10.2.4. INTERNETOWE OFERTY PRACY

Kwartalna analiza ofert pracy opublikowanych na portalach rekrutacyjnych była prowadzona na podstawie bazy przekazanej przez firmę zewnętrzną i miała na celu kompleksowe określenie popytu na pracę w województwie i w powiatach, jako uzupełnienie informacji o ofertach pracy dostępnych poza powiatowymi urzędami pracy.

W 2024 roku na portalach rekrutacyjnych opublikowanych zostało 113,9 tys. ofert pracy. Było to o 3,5% mniej niż w 2023 roku kiedy opublikowano 118,0 tys. ofert. Spadek ten wynikał z mniejszej liczby ofert w I półroczu 2024 roku. W II półroczu 2024 roku zgłoszono o 5,8% więcej ofert niż w II półroczu 2023 roku. Aktywność rynku rekrutacyjnego pozostawała jednak niższa niż w latach: 2019, 2021 i 2022.

Branże, które w 2024 roku utrzymywały się w czołówce pod względem największej liczby ofert pracy to: Inżynieria, Logistyka / Transport oraz Produkcja/Rzemiosło. Branża IT, która w 2023 roku bardzo dobrze prosperowała, w 2024 roku odnotowywała duże spadki aktywności rekrutacyjnej.

Wykres 58. Ofert pracy publikowanych w Internecie na Kujawach i Pomorzu



Źródło: WUP w Toruniu na podstawie bazy ofert pracy przygotowanej przez firmę Cybergroup.

Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu



ul. Szosa Chełmińska 30/32,
87-100 Toruń



e-mail: wup@wup.torun.pl



sekretariat tel.: (56) 669 39 00
kancelaria tel.: (56) 669 39 01



<https://wuptorun.praca.gov.pl>