

LOKALNA INFORMACJA O ZAWODZIE

Specjalista do spraw rekrutacji pracowników

Zadania zawodowe i profil kompetencyjny

Specjalista do spraw rekrutacji pracowników¹ zajmuje się wyszukiwaniem potencjalnych kandydatów do pracy, a następnie oceną ich predyspozycji oraz stopnia zgodności prezentowanego przez nich doświadczenia i umiejętności z wymaganiami stawianymi przez firmę. Specjalista ds. rekrutacji pracowników posiada wiedzę związaną z tematyką zasobów ludzkich, prawa pracy oraz tendencji ujawniających się na rynku pracy. W swojej pracy łączy wiedzę na temat specyfiki firmy, dla której wyszukuje pracowników, gruntowne informacje na temat obsadzanych stanowisk oraz informacje pozyskane w procesie rekrutacji i selekcji od zainteresowanych kandydatów.

Więcej o zadaniach w tym zawodzie.

Profil kompetencyjny²

Kompetencje to całość wiedzy, umiejętności i postaw, które są niezbędne aby dany pracownik efektywnie wykonywał powierzone zadania. Kompetencje przejawiają się w zachowaniu i można zmierzyć ich poziom.

Dla grupy **Specjaliści do spraw ekonomicznych i zarządzania**³, w której zawód ten umieszczono określono 4 kompetencje⁴:

Sumienność
w dążeniu do rezultatów

Obsługa komputera
z wykorzystaniem Internetu

Kierowanie

Zdolności analityczne
i podejmowanie decyzji

Kształcenie i doskonalenie w zawodzie

Kwalifikacje dla zawodu można zdobyć podejmując kształcenie na studiach I stopnia, na kierunku **zarządzanie zasobami ludzkimi**. Kierunku kształcenia nie oferuje żadna z uczelni wyższych w województwie kujawsko – pomorskim:

<https://radon.nauka.gov.pl/dane/studia-prowadzone-na-okreslonym-kierunku>

Aby wykonywać pracę na stanowisku specjalisty do spraw rekrutacji pracowników poza wyżej wymienionym kierunkiem kształcenia można ukończyć psychologię, socjologię, marketing, ekonomię, prawo lub studia podyplomowe z zakresu HR.

Informację o zawodzie i innych specjalistycznych kwalifikacjach zawodowych można znaleźć pod adresem: <https://kierunkistudiow.pl/kierunki/1/wzornictwo>

Możliwości i warunki zatrudnienia w krajach UE

Chcąc podjąć pracę jako specjalista do spraw rekrutacji pracowników w jednym z krajów EOG, należy sprawdzić czy do wykonywania zawodu w danym państwie konieczne jest posiadanie konkretnego dyplomu otwierającego dostęp do tego zawodu czy zdanie specjalnych egzaminów np. państwowych lub rejestracja w organizacji zawodowej, co wiąże się z oficjalnym uznaniem kwalifikacji i doświadczenia zawodowego.

Aby sprawdzić, czy zawód jest regulowany należy skorzystać z wyszukiwarki na portalu **Twoja Europa** prowadzonym przez Komisję Europejską:

<https://ec.europa.eu/growth/tools-databases/regprof/index.cfm?action=regprofs>

Zapotrzebowanie na osoby z zawodem wg Europejskiego Portalu Mobilności

Zawodowej: https://ec.europa.eu/eures/public/index_pl



Sytuacja zawodu na lokalnym rynku pracy w 2021 r.



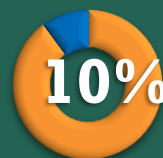
9 bezrobotnych
specjalistów ds. rekrutacji
pracowników w urzędach pracy



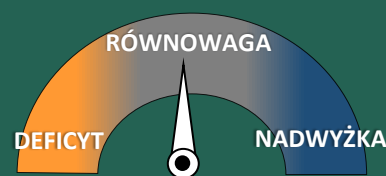
147 ofert
z urzędu pracy



Udział absolwentów
w liczbie bezrobotnych



Dla grupy
„Specjaliści ds. zarządzania zasobami
ludzkimi i rekrutacji pracowników”
w województwie **prognoszowana jest
równowaga popytu i podaży**
pracowników.



Chcesz dowiedzieć się więcej? Skontaktuj się z doradcą zawodowym z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej

¹ Dz. U. z 2021, poz. 2285

² NBK Narzędzie do badania kompetencji. Podręcznik dla doradców zawodowych, Warszawa 2014 r.

³ Dz. U. z 2021, poz. 2285

⁴ Zestaw kompetencji może się różnić od podanych kompetencji, w zależności od wymagań pracodawcy w konkretnym zawodzie i na konkretnym stanowisku. Zróżnicowane będzie również natężenie każdej z kompetencji.