|  |
| --- |
|  **9 grudzień 2024 r.** |
| **Numer naboru FEKP.08.06-IP.01-003/24** |
| **Lp.** | **Pytania Wnioskodawców** | **Odpowiedzi Instytucji Pośredniczącej FEdKP** |
| 1 | Poszukuje dofinansowania dla jednoosobowej działalności gospodarczej - po macierzyńskim chciałabym zmienić kierunek działalności. Czy w danym naborze jest taka możliwość? | Działania oferowane w ramach naboru nr FEKP.08.06-IP.01-003/24 zakładają wsparcie finansowe wyłącznie dla osób planujących rozpocząć działalność gospodarczą, które pracują lub zamieszkują na terenie województwa kujawsko-pomorskiego w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego i należą do co najmniej do jednej z następujących grup: osób odchodzących z rolnictwa, osób zwolnionych w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy, osób przewidzianych do zwolnienia lub zagrożonych zwolnieniem z pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy. |
| 2 | Czy w grupie docelowej „osoba zwolniona w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy” można zakwalifikować osoby, którym w ostatnich 6 miesiącach wygasły umowy terminowe? | Zgodnie z zapisami *Regulaminu wyboru projektów EFS+*, do grupy osób zwolnionych w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy zaliczane są osoby, które utraciły pracę z przyczyn niedotyczących pracownika w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy przed dniem przystąpienia do projektu. Utrata pracy może nastąpić na skutek rozwiązania umowy albo ze względu na jej wygaśnięcie. Jednocześnie rozwiązanie umowy (również w przypadku niepełnego wymiaru czasu bądź umowy na czas określony) z przyczyn niedotyczących pracownika oznacza złożenie przez pracodawcę oświadczenia woli o rozwiązaniu umowy, natomiast z wygaśnięciem umowy mamy do czynienia w przypadku nastąpienia określonego zdarzenia, niebędącego czynnością prawną. Mając na uwadze powyższe, w przypadku gdy wypowiedzenie umowy z przyczyn niedotyczących pracownika nastąpiło w trakcie jej trwania, taka osoba kwalifikuje się do udziału w projekcie. Natomiast do grupy osób, które utraciły pracę z przyczyn niedotyczących pracownika nie zaliczamy osób, którym umowy wygasły z upływem czasu na które były zawarte. |
| 3 | Czy formy w ramach projektu realizowane mają być w oparciu o standardy realizacji form wsparcia, czy też urzędy pracy związane są ustawą o promocjizatrudnienia? | Zgodnie z *Wytycznymi dotyczącymi realizacji projektów z udziałem środków EFS+ w regionalnych programach na lata 2021-2027*, wsparcie oferowane uczestnikom w ramach projektów PUP obejmuje instrumenty i usługi rynku pracy wskazane w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, z wyłączeniem robót publicznych, lub inne działania, które przyczyniają się do aktywizacji zawodowej lub poprawy sytuacji danej osoby na rynku pracy. Tym samym, w przypadku projektów o których mowa powyżej, stosowane są instrumenty i usługi rynku pracy analogiczne jak wskazane w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, to są one realizowane w sposób i na zasadach określonych w tej ustawie i odpowiednich aktach wykonawczych do ustawy. |
| 4 | Czy w ramach 5% wkładu własnego beneficjenta można ująć np. stanowisko doradcy zawodowego bądź pośrednika pracy? | Wynagrodzenia doradcy zawodowego bądź pośrednika pracy mogą być uwzględnione jako wkład własny w projekcie. Wkład własny w postaci wynagrodzenia pracowników jest wkładem pieniężnym. Sfinansowanie wynagrodzenia ze środków własnych powinno zostać odpowiednio udokumentowane. |