



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W TORUNIU

Szosa Chełmińska 30/32 87-100 Toruń, tel. 56 669-39-00, fax: 56 669-39-98
<http://www.wuptorun.praca.gov.pl>; e-mail: wup@wup.torun.pl

INFORMACJA LOKALNA O ZAWODZIE

MONTER STOLARKI BUDOWLANEJ

kod 712906

ZAKRES TEMATYCZNY INFORMACJI:

1. ZADANIA ZAWODOWE ORAZ PROFIL KOMPETENCYJNY
2. SYTUACJA NA RYNKU PRACY
3. ZAPOTRZEBOWANIE NA PRACOWNIKÓW – BADANIA PRACODAWCÓW
4. PROGNOZY RYNKU PRACY
5. KSZTAŁCENIE I DOSKONALENIE W ZAWODZIE
6. INFORMACJE DODATKOWE
7. MOŻLIWOŚCI I WARUNKI ZATRUDNIENIA W KRAJACH UNII EUROPEJSKIEJ



Województwo
Kujawsko-Pomorskie

Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu
jest Jednostką Samorządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego



2021
ROK WANDY BŁEŃSKIEJ
W WOJEWÓDZTWIE
KUJAWSKO-POMORSKIM

1.ZADANIA ZAWODOWE ORAZ PROFIL KOMPETENCYJNY

Monter stolarki budowlanej ¹ (kod 712906) to jeden z nowych zawodów szkolnych ujętych w obowiązującej od 1 września 2017r. klasyfikacji zawodów szkolnictwa zawodowego (Dz. U. z 2017 r., poz. 622 z późn. zm). Ten nowy zawód wprowadzono do obowiązującej od 1 stycznia 2017r. klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy Rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej z dnia 7 grudnia 2017r. zmieniającym rozporządzenie w sprawie klasyfikacji zawodów szkolnictwa zawodowego (Dz. U. z dnia 18 grudnia 2017r. poz. 2356).

Absolwent szkoły kształcącej w zawodzie monter stolarki budowlanej powinien być przygotowany do wykonywania zadań zawodowych w zakresie kwalifikacji

BUD.10. Wykonywanie robót związanych z montażem stolarki budowlanej:

- 1) montowania, demontowania i naprawy okien zewnętrznych i drzwi balkonowych
- 2) montowania, demontowania i naprawy okien dachowych i włączów stropowych;
- 3) montowania, demontowania i naprawy drzwi zewnętrznych i wewnętrznych;
- 4) montowania, demontowania i naprawy bram;
- 5) montowania, demontowania i naprawy systemów osłon okiennych i drzwiowych².

¹Tekst jednolity Obwieszczenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 28 grudnia 2017 r. w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz. U. 2018, poz. 227)

²Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 16 maja 2019 r. w sprawie podstaw programowych kształcenia w zawodach szkolnictwa branżowego oraz dodatkowych umiejętności zawodowych w zakresie wybranych zawodów szkolnictwa branżowego (Dz. U. 2019, poz.991 z późn. zm.)

Profil kompetencyjny³ dla grupy dużej: Robotnicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków) - kod 71

Robotnicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków) budują, wykańczają i remontują budynki i inne obiekty oraz zajmują się obróbką kamienia⁴.

Kompetencje to cechy osoby, które przejawiają się w działaniach prowadzących do wykonywania zadań zawodowych na wymaganym poziomie oraz w zachowaniach przekładających się na konkretne efekty, dzięki czemu są obserwowalne, podlegają rozwojowi poprzez szkolenia oraz nabyte doświadczenia w realizacji określonych zadań.

Dla grupy: Robotnicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków) określono cztery kluczowe kompetencje:

1) **Sprawność motoryczna** - wykonywanie złożonych ruchów dokładnie, szybko i w zmiennych warunkach, w celu realizacji zadań. Na sprawność motoryczną wpływają: zdolności kondycyjne (siła, szybkość, moc, wytrzymałość, gibkość) oraz koordynacyjne (dostosowanie ruchu, różnicowanie ruchu, zdolności: utrzymywania równowagi, szybkiej reakcji, orientacji, sprzężenia ruchów, rytmizacji).

2) **Elastyczność** – dostosowywanie działania do zmieniających się okoliczności. Nadawanie konstruktywnych znaczeń różnorodnym sytuacjom zawodowym, pomimo niejednoznaczności napływających informacji oraz efektywne działanie, nawet w sytuacji nieprzewidzianych trudności. Łączenie informacji z różnych źródeł, dostrzeganie połączeń między danymi z dziedzin niezbędnych do dobrej pracy. Umiejętność znalezienia związków pomiędzy uprzednio niepowiązanymi pojęciami oraz tworzenie ogólnych planów działania pomimo braku kompletnych informacji.

³ NBK Narzędzie do badania kompetencji. Podręcznik dla doradców zawodowych. Warszawa, 2014

⁴ Klasyfikacja zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy. Tworzenie i stosowanie. Warszawa, 2014

3) **Podzielność uwagi** – efektywne wykonywanie kilku czynności jednocześnie i zdolność do pracy w warunkach rozpraszających uwagę.

4) **Sumiennosc w dążeniu do rezultatów** – wysoka efektywność realizacji zadań w ściśle określonym terminie i z należytą starannością, uwzględniającą własne kompetencje i możliwości. Determinacja w działaniu i osiąganie zakładanych rezultatów przez utrzymywanie odpowiedniego tempa oraz jakości pracy, nawet w obliczu trudności.

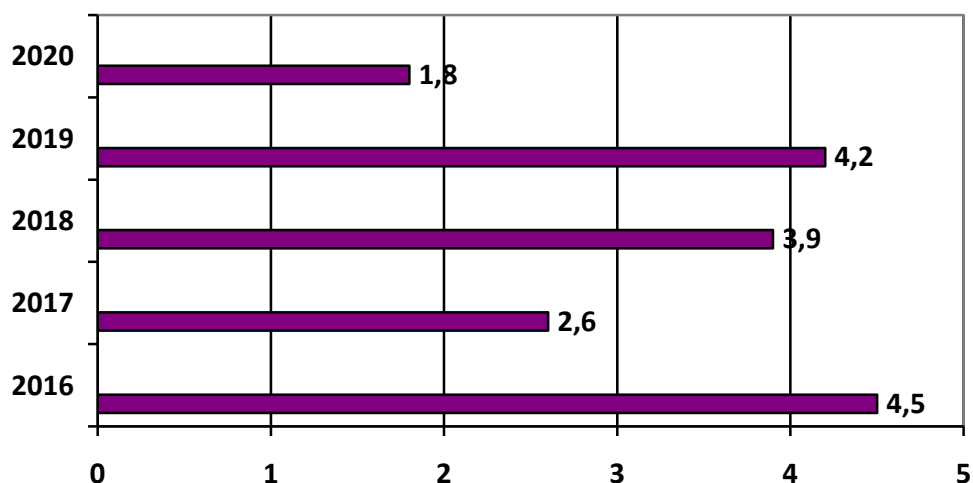
2.SYTUACJA NA RYNKU PRACY

BEZROBOTNI ORAZ WOLNE MIEJSCA PRACY I MIEJSCA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ W ZAWODZIE MONTER STOLARKI BUDOWLANEJ W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO- POMORSKIM W LATACH 2016-2020⁵

Wyszczególnienie	Bezrobotni zarejestrowani w okresie ogółem	Bezrobotni według stanu na koniec okresu	Osoby do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki w okresie ogółem	Osoby do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki na koniec okresu	Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w okresie ogółem	Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej na koniec okresu
2020	30	15	0	0	53/14	4
2019	19	9	0	0	80/18	3
2018	30	16	0	0	118	4
2017	28	11	0	0	73	2
2016	20	13	0	0	90	2

⁵ <https://wuptorun.praca.gov.pl/struktura-zawodowa-bezrobotnych>

**LICZBA OFERT PRACY PRZYPADAJĄCYCH W OKRESIE PRZYPADAJĄCYCH NA JEDNEGO
BEZROBOTNEGO Z ZAWODEM MONTER STOLARKI BUDOWLANEJ W WOJEWÓDZTWIE
KUJAWSKO-POMORSKIM W LATACH 2016-2020**



Źródło: Opracowanie własne na podstawie Załącznika Nr3 do Sprawozdania o rynku pracy MRPiPS-01.

**BEZROBOTNI ORAZ WOLNE MIEJSCA PRACY I MIEJSCA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ
W ZAWODZIE MONTER STOLARKI BUDOWLANEJ W 2020 ROKU WEDŁUG POWIATÓW**

Wyszczególnienie	MONTER STOLARKI BUDOWLANEJ		
	Bezrobotni nowozarejestrowani w 2020r.	Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w 2020r.	Bezrobotni wg stanu w dniu 31.12.2020r.
Województwo kujawsko-pomorskie	30	53	15
Bydgoszcz grodzki	0	3	0
Bydgoszcz ziemski	-	0	0
Grudziądz grodzki	3	2	1
Grudziądz ziemski	-	0	0
Toruń grodzki	1	3	1

Toruń ziemski	3	6	2
Włocławek grodzki	0	2	1
Włocławek ziemski	-	0	0
Aleksandrów Kujawski	-	0	0
Brodnica	0	2	0
Chełmno	1	0	1
Golub - Dobrzyń	1	2	0
Inowrocław	1	16	0
Lipno	4	6	0
Mogilno	1	1	0
Nakło nad Notecią	0	4	0
Radziejów	-	0	0
Rypin	0	1	0
Sępólno Krajeńskie	5	1	3
Świecie	1	3	1
Tuchola	4	1	2
Wąbrzeźno	1	0	1
Żnin	4	0	2

Źródło: Załącznik 3 do Sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy.

3.ZAPOTRZEBOWANIE NA PRACOWNIKÓW – BADANIA PRACODAWCÓW

W badaniu "Zapotrzebowanie na zawody oraz diagnoza potrzeb w zakresie kształcenia ustawicznego wśród pracodawców województwa kujawsko-pomorskiego" zrealizowanego w 2016 roku zawód monter stolarki budowlanej nie występuje⁶.

4.PROGNOZY RYNKU PRACY – BAROMETR ZAWODÓW

W związku z decyzją o połączeniu Monitoringu Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych (MZDiN) z Barometrem Zawodów (BZ) w jedno wspólne badanie mające na celu monitorowanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych wymóg prowadzenia przez urzędy pracy MZDiN obowiązywał do zakończenia prac nad opracowaniem wyników za 2019 r.

⁶ <http://wuptorun.praca.gov.pl/publikacje-dotyczace-ryнку-pracy>

Począwszy od 2020 roku badaniem zlecanym przez ministra ds. pracy dotyczącym analiz rynku pracy pod kątem zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest Barometr Zawodów.⁷

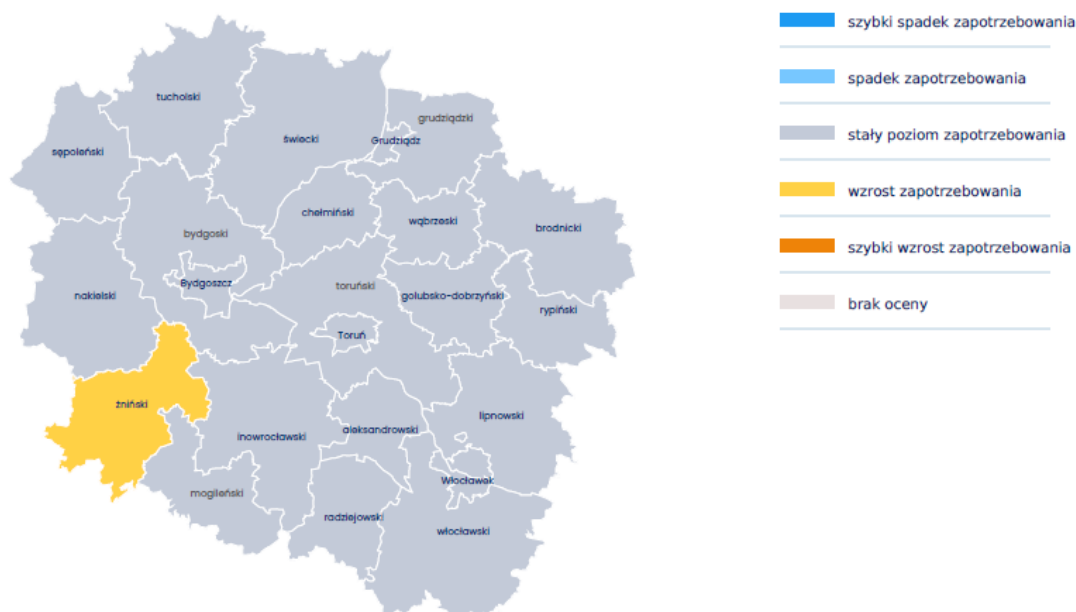
Barometr zawodów to badanie, które przewiduje zapotrzebowanie na pracowników na kolejny rok. Prognoza ta opiera się na opinii ekspertów (pracowników urzędów pracy oraz agencji zatrudnienia) analizujących sytuację w poszczególnych zawodach. Ocenie podlegają zawody najczęściej występujące na rynku pracy. Głównym efektem badania są **informacje o grupach zawodów**, dla których prognozuje się, iż będą charakteryzować się deficytem, równowagą lub nadwyżką osób poszukujących pracy.

W prognozie na **2021** rok poszczególne zawody z uwagi na podobieństwo wykonywanych zadań zostały ujęte w 168 grup. *Monter stolarki budowlanej* należy w barometrze do grupy zawodowej **Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie**.

W **2021** roku, wg prognozy zapotrzebowania na pracowników w województwie kujawsko-pomorskim *Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie* będą grupą deficytową, to znaczy taką, w której nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie duże, a podaż pracowników o odpowiednich kwalifikacjach – niewielka⁸.

Prognoza na 2021 , Kujawsko-pomorskie

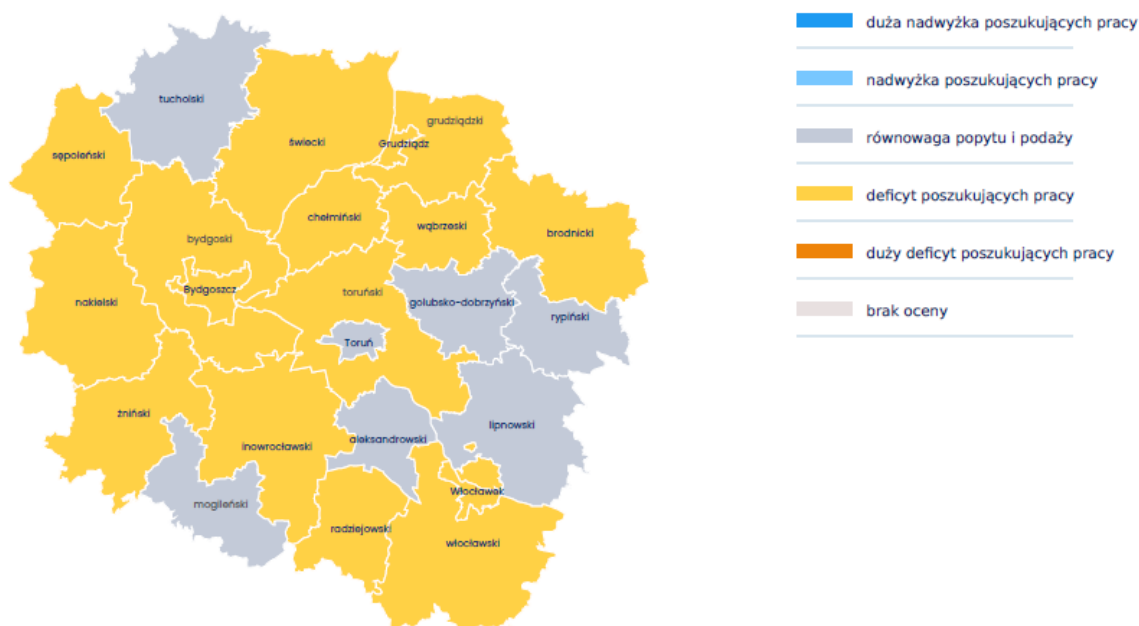
Zmiana zapotrzebowania na pracowników dla - **pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie**



⁷ <https://barometrzwodow.pl/>

Prognoza na 2021 , Kujawsko-pomorskie

Relacja między dostępnymi pracownikami a potrzebami pracodawców - **pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie**



„Prognoza zapotrzebowania na pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego na krajowym i wojewódzkim rynku pracy” stanowi syntetyczne ujęcie różnych źródeł opisujących tendencje na rynku pracy w kontekście strategii rozwoju państwa i regionów.

Celem prognozy jest dostarczenie przesłanek do kształtowania oferty szkolnictwa branżowego adekwatnie do potrzeb krajowego i wojewódzkiego rynku pracy.

W prognozie na **2021 rok** na rynku krajowym oraz w województwie kujawsko –pomorskim zawód *monter stolarki budowlanej* nie został ujęty.⁹

5.KSZTAŁCENIE I DOSKONALENIE W ZAWODZIE

Kształcenie w zawodzie *monter stolarki budowlanej* jest realizowane w 3-letniej branżowej szkole I stopnia.

W zawodzie *monter stolarki budowlanej* wyodrębniono jedną kwalifikację:

- **BUD.10. Wykonywanie robót związanych z montażem stolarki budowlanej**

⁹Obwieszczenie Ministra Edukacji i Nauki z dnia 27 stycznia 2021r. w sprawie prognozy zapotrzebowania na pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego na krajowym i wojewódzkim rynku pracy (M.P. 2021, poz. 122).

Możliwe jest zdobycie kwalifikacji BUD.02. *Wykonywanie robót związanych z montażem stolarki budowlanej* na kwalifikacyjnych kursach zawodowych lub na kursach umiejętności zawodowych.¹⁰

Kwalifikacyjny kurs zawodowy to kurs, którego program nauczania uwzględnia podstawę programową kształcenia w zawodzie szkolnictwa branżowego w zakresie jednej kwalifikacji, którego ukończenie umożliwia przystąpienie do egzaminu zawodowego w zakresie tej kwalifikacji.

Kurs umiejętności zawodowych to kurs, którego program nauczania uwzględnia podstawę programową kształcenia w zawodzie szkolnictwa branżowego w zakresie jednej z części efektów kształcenia wyodrębnionych w ramach danej kwalifikacji albo efekty kształcenia właściwe dla dodatkowych umiejętności zawodowych.

Źródło: Obwieszczenie Marszałka Sejmu Rzeczypospolitej Polskiej z dnia 18 maja 2021 r. w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu ustawy - Prawo oświatowe (Dz. U. 2021, poz. 1082).

Wg danych pochodzących z Systemu Informacji Oświatowej udostępnianych przez Centrum Informatyczne Edukacji (stan na dzień 30.09.2020r.) w województwie kujawsko-pomorskim żadna szkoła nie kształci w zawodzie monter stolarki budowlanej.

Rejestr Szkół i Placówek Oświatowych działających na terenie Polski dostępny jest pod adresem: <https://rspo.men.gov.pl/>

Informacje o szkoleniach realizowanych przez instytucje szkoleniowe dostępne są w Rejestrze Instytucji Szkoleniowych :
<http://stor.praca.gov.pl/portal/#/ris/wyszukiwarka>

¹⁰Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 15 lutego 2019r. w sprawie ogólnych celów i zadań kształcenia w zawodach szkolnictwa branżowego oraz klasyfikacji zawodów szkolnictwa branżowego.(Dz. U. 2019, poz.316)

6. INFORMACJE DODATKOWE

Kujawsko-Pomorska Izba Rzemiosła i Przedsiębiorczości w Bydgoszczy

<http://www.izbarzem.pl/index.php>

Ośrodek Rozwoju Edukacji

<https://www.ore.edu.pl/2018/01/nowy-atrakcyjne-zawod-monter-stolarki-budowlanej/>

Cech Rzemiosł Różnych i Przedsiębiorczości w Toruniu

<http://cech.com.pl/>

Cech Rzemiosł Różnych w Bydgoszczy

<http://www.cechrr.bydgoszcz.pl/>

Cech Rzemiosł Różnych we Włocławku

<http://www.cech-wloclawek.pl/>

<http://dobrymontaz.com/poradnik-montera/>

www.mapakarier.org

doradca2000

Literatura:

1. „MuratorDom”: Ciepły montaż krok po kroku
2. Materiały informacyjne firm: P.P.H.U. STROPEX, Tremco Illbruck, AIB
3. Wytyczne do Europejskich Aprobat Technicznych – ETAG Nr 004
4. Aprobaty Techniczne ITB: AT-15-9629/2016, AT-15-8219/2014
5. Instrukcja ITB Nr 421/2006 (B6/2016)

Opracowała:

Iwona Lisiecka

Doradca zawodowy

WUP w Toruniu - Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Oddział we
Włocławku

Akceptowała:

Jolanta Lebedzińska

p.o. Kierownika Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Oddział we Włocławku

Opracowano: czerwiec 2021r.

7.MOŻLIWOŚCI I WARUNKI ZATRUDNIENIA W KRAJACH UNII EUROPEJSKIEJ

- **Dostęp do rynków pracy krajów Europejskiego Obszaru Gospodarczego (EOG).**

Swobodny przepływ pracowników jest jednym z fundamentów rynku wewnętrznego UE/EFTA. Uprawnia do poszukiwania i podejmowania pracy w innym państwie członkowskim bez konieczności uzyskania pozwolenia na pracę. Obywatele Polski mając swobodny dostęp do rynków pracy są na równi traktowani z obywatelami danego państwa członkowskiego w zakresie zatrudnienia, warunków pracy oraz przywilejów socjalnych i podatkowych. Mobilność zawodowa umożliwia poprawę warunków materialnych poprzez skuteczniejsze wyjście z bezrobocia co może się wiązać ze zmianą zawodu bądź miejsca zamieszkania w celu podjęcia odpowiedniego zatrudnienia.

- **Informacja dla osób poszukujących pracy w zawodzie monter stolarki budowlanej w krajach EOG:**

Osoba, która chce podjąć pracę jako monter stolarki budowlanej w jednym z krajów EOG, powinna sprawdzić czy zawód ten nie jest w tym kraju regulowany tj. czy do jego wykonywania w danym państwie konieczne jest posiadanie konkretnego dyplomu otwierającego dostęp do tego zawodu czy też zdanie specjalnych egzaminów np. państwowych lub zarejestrowanie się w organizacji zawodowej, co wiąże się z oficjalnym uznaniem kwalifikacji i doświadczenia zawodowego. Jeśli Twój zawód jest zawodem regulowanym w kraju UE w którym zamierzasz go wykonywać, być może najpierw będziesz musiał wystąpić o oficjalne uznanie przez ten kraj Twoich kwalifikacji zawodowych.

Aby sprawdzić, czy zawód monter stolarki budowlanej jest regulowany należy skorzystać z wyszukiwarki na portalu: Twoja Europa” prowadzonym przez Komisję Europejską:

<http://ec.europa.eu/growth/tools-databases/regprof/index.cfm?action=regprofs>

Obecnie w żadnym z krajów EOG zawód monter stolarki budowlanej nie jest regulowany.

Sprawdź, czy musisz ubiegać się o uznanie swoich kwalifikacji zawodowych i jaki wniosek musisz złożyć:

https://europa.eu/youreurope/citizens/work/professional-qualifications/regulated-professions/index_pl.htm

W przypadku braku informacji o danym zawodzie w powyższej wyszukiwarce lub w razie potrzeby uzyskania dodatkowych informacji, należy zgłosić się do jednego z punktów kontaktowych ds. kwalifikacji zawodowych UE

https://ec.europa.eu/growth/single-market/services/free-movement-professionals_en#contacts

- **Zapotrzebowanie na osoby z zawodem monter stolarki budowlanej**
wg Europejskiego Portalu Mobilności Zawodowej <http://eures.europa.eu>

Z danych dostępnych na portalu EURES wynika, że osoby ubiegające się o pracę w grupie zawodów cieśle i stolarze budowlani powinni mieć ukończone wykształcenie co najmniej zawodowe w kierunku stolarz, cieśla bądź pokrewne oraz posiadać znajomość przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy potwierdzoną certyfikatem (lub odpowiednią kartą) wydanym przez państwo przyjmujące. Od kandydatów oczekuje się doświadczenia zawodowego z zakresu prac stolarskich (mile widziane doświadczenie w renowacjach), umiejętności czytania rysunku technicznego jak również biegłej znajomości języka kraju, w którym wykonywana będzie praca. Ponadto pracodawcy cenią sobie u kandydata pracowitość, dokładność oraz wysokie umiejętności komunikacyjne i umiejętność pracy

zarówno samodzielnej jak i zespołowej. Należy brać pod uwagę również fakt, iż szczególnie na terenie Niemiec wymagane jest prawo jazdy kat. B, jak również posiadanie własnego samochodu.

Aktualne dane dotyczące liczby zgłoszonych ofert pracy dla monterów stolarki budowlanej w krajach EOG dostępne są na stronie internetowej:

- <https://ec.europa.eu/eures/public/pl/homepage>

Na Europejskim Portalu Mobilności Zawodowej, poza ofertami pracy, znaleźć można wiele innych przydatnych informacji związanych z pracą za granicą. Dodatkowo warto skorzystać ze strony internetowej EURES Polska - www.eures.praca.gov.pl znajdziesz tam informacje na temat:

- jak szukać pracy w UE i EFTA

<https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/jestes-obywatelem-polski>

- warunków życia i pracy za granicą

<https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/jestes-obywatelem-polski/zycie-i-praca-w-krajach-ue-i-efta>

- bezpiecznych wyjazdów do pracy za granicą

<https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/jestes-obywatelem-polski/bezpieczne-wyjazdy-do-pracy-za-granice>

- o Europass tj. ujednoliconym życiorysie zawodowym

<https://europass.cedefop.europa.eu/pl/documents/curriculum-vitae>

- przepisów dla osób powracających do kraju

<https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/jestes-obywatelem-polski/jestes-polakiem-chcesz-wrocic-do-kraju>

- zatrudnienia pracowników przygranicznych i transgranicznych

<https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/jestes-obywatelem-polski/jestes-pracownikiem-prygranicznym>

Opracowała:

Justyna Grębicka

pośrednik pracy

WUP w Toruniu, Wydział Pośrednictwa Pracy O/Z we Włocławku

Aktualizacja: grudzień 2020 r.