



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W TORUNIU

ul. Szosa Chełmińska 30/32, 87-100 Toruń, tel. 56 669 39 00
<https://wuptorun.praca.gov.pl> e-mail: wup@wup.torun.pl

INFORMACJA LOKALNA OZAWODZIE

GEOLOG

kod 211403

ZAKRES TEMATYCZNY INFORMACJI:

1. ZADANIA ZAWODOWE ORAZ PROFIL KOMPETENCYJNY
2. SYTUACJA NA RYNKU PRACY
3. ZAPOTRZEBOWANIE NA PRACOWNIKÓW
4. PROGNOZY RYNKU PRACY
5. KSZTAŁCENIE W ZAWODZIE
6. INFORMACJE DODATKOWE
7. MOŻLIWOŚCI I WARUNKI ZATRUDNIENIA W KRAJACH UNII EUROPEJSKIEJ



Województwo
Kujawsko-Pomorskie



1. ZADANIA ZAWODOWE ORAZ PROFIL KOMPETENCYJNY

Geolog (kod 211403) to jeden z zawodów i specjalności ujętych w obowiązującej od 1 stycznia 2022 r. klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy z 2014 r. z późn. zm.¹

Do zawodu przygotowuje kierunek studiów: **geologia**.

Geolog prowadzi badania podstawowe dotyczące budowy, własności i historii Ziemi, procesów zachodzących w jej wnętrzu i na powierzchni powodujących jej przeobrażenia lub stosuje w praktyce wiedzę naukową z tego zakresu w takich dziedzinach, jak: wydobywanie surowców naturalnych, wykorzystanie wód, inżynieria lądowa i wodna, ochrona środowiska itp.

Zadania zawodowe:

- prowadzenie badań oraz ulepszanie lub opracowywanie koncepcji, teorii i metod działania w zakresie geologii podstawowej (geologii dynamicznej, historycznej, regionalnej, strukturalnej, sedimentologii, stratygrafii, geochemii, mineralogii, petrografii) oraz geologii stosowanej (geologii złóż, geologii inżynierskiej i środowiskowej, hydrogeologii),
- badanie składu i struktury skorupy ziemskiej, badanie skał, minerałów, skamieniałości itp. w celu opisanie rozwoju Ziemi i świata organicznego w przeszłości geologicznej oraz ustalenia charakteru i chronologii formacji geologicznych,
- przedstawianie budowy geologicznej skorupy ziemskiej w postaci map i planów geologicznych, przekrojów geologicznych oraz innych form wyników obserwacji i interpretacji zjawisk geologicznych,
- wyszukiwanie, badanie, ocena i udostępnianie złóż surowców mineralnych, gazu i ropy naftowej oraz podziemnych zasobów wód,
- badanie środowiska geologicznego, jego zmienności i ewolucji dla potrzeb planowania przestrzennego i regionalnego, projektowania, wykonawstwa i eksploatacji obiektów budowlanych (mieszkaniowych, przemysłowych, infrastruktury publicznej) oraz ochrony środowiska,
- dokumentowanie prowadzonych badań, przygotowywanie referatów naukowych

¹Klasyfikacja zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy z dnia 7 sierpnia 2014 roku (Dz. U. z 2018 r. poz. 227 oraz z 2021 r. poz. 2285).

i raportów,

- wykonywanie zadań pokrewnych,
- nadzorowanie innych pracowników².

Profil kompetencyjny³ dla grupy dużej *Specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych* - kod 21

Specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych prowadzą badania, ulepszają lub opracowują nowe koncepcje, teorie i metody operacyjne lub stosują w praktyce wiedzę naukową z takich dziedzin jak: fizyka, astronomia, meteorologia, chemia, geofizyka, geologia, matematyka, statystyka, informatyka, architektura, inżynieria i technologia.⁴

Kompetencje to cechy osoby, które przejawiają się w działaniach prowadzących do wykonywania zadań zawodowych na wymaganym poziomie oraz w zachowaniach przekładających się na konkretne efekty, dzięki czemu są obserwowalne, podlegają rozwojowi poprzez szkolenia oraz nabyte doświadczenia w realizacji określonych zadań.

Dla grupy *Specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych* określono cztery kluczowe kompetencje:

1) ***Zdolności analityczne i podejmowanie decyzji*** – rozumienie złożonych sytuacji i relacji zachodzących pomiędzy różnymi elementami. Analizowanie informacji i danych, dostrzeganie zależności, wyciąganie na ich podstawie wniosków i podejmowanie trafnych decyzji.

2) ***Sumiennosc w dążeniu do rezultatów*** - wysoka efektywnosc realizacji zadań w ściśle określonym terminie i z należytą starannością, uwzględniającą własne kompetencje i możliwości. Determinacja w działaniu i osiąganie zakładanych rezultatów przez utrzymywanie odpowiedniego tempa oraz jakości pracy, nawet w obliczu trudności.

²Wortal Publicznych Służb Zatrudnienia

<http://psz.praca.gov.pl/rynek-pracy/bazy-danych/klasyfikacja-zawodow-i-specjalnosci/wyszukiwarka-opisow-zawodow>

³ NBK Narzędzie do badania kompetencji. Podręcznik dla doradców zawodowych. Warszawa, 2014

⁴ Klasyfikacja zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy. Tworzenie i stosowanie. Warszawa, 2014

3) **Gotowość do podnoszenia kwalifikacji** - Otwartość na wiedzę i na zadania umożliwiające jej zdobycie. Wykorzystywanie napotkanych problemów jako okazji do rozwoju. Chęć eksperymentowania i podejmowania nowych zadań. Staranna analiza sukcesów i porażek oraz traktowanie tych drugich jako cennej lekcji.

4) **Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu** - Korzystanie z dostępnych urządzeń technicznych (np. komputerów, drukarek, skanerów) i aplikacji komputerowych do usprawnienia realizacji zadań. Swobodne przeglądanie stron internetowych w celu szybkiego dotarcia do informacji przydatnych ze względu na wykonywane obowiązki. Skuteczne wyszukiwanie w sieci potrzebnych wiadomości, formułowanie poleceń wyszukiwania w taki sposób, aby zapewniały szybkie dotarcie do źródeł na odpowiednim poziomie merytorycznym, bez konieczności sprawdzania przypadkowych rezultatów wyszukiwania.

2. SYTUACJA NA RYNKU PRACY

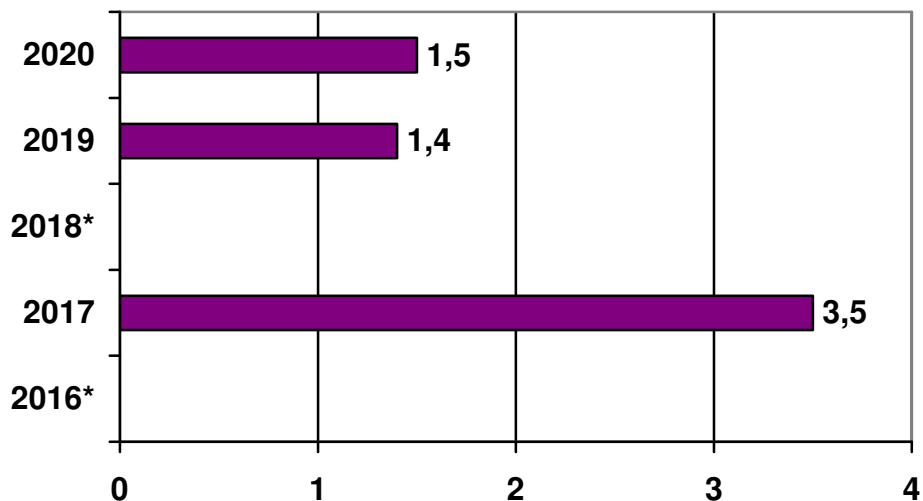
BEZROBOTNI I ZGŁOSZONE WOLNE MIEJSCA PRACY LUB AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ W ZAWODZIE GEOLOG W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM W LATACH 2016-2020⁵

WYSZCZEGÓLNIENIE		2016	2017	2018	2019	2020
Bezrobotni zarejestrowani w okresie sprawozdawczym	ogółem	14	7	10	11	3
	w tym kobiety	7	1	4	3	0
	osoby do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	4	2	0	2	0
Bezrobotni według stanu w końcu okresu sprawozdawczego	ogółem	3	3	4	3	4
	w tym kobiety	3	1	1	1	1
	osoby do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	0	0	0	0	1

⁵Bezrobotni oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności <https://wuptorun.praca.gov.pl/struktura-zawodowa-bezrobotnych>

Wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej	zgłoszone w okresie	0	2	0	8	2
	aktualne w końcu okresu	0	0	0	0	0

LICZBA BEZROBOTNYCH ZAREJESTROWANYCH W OKRESIE PRZYPADAJĄCYCH NA 1 OFERTĘ PRACY W ZAWODZIE GEOLOG W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM W LATACH 2016-2020



**Brak wartości oznacza, iż w danym okresie w powiatowych urzędach pracy nie odnotowano wolnych miejsc pracy w zawodzie geolog.*

BEZROBOTNI Z ZAWODEM GEOLOG WEDŁUG POWIATÓW W LATACH 2016-2020

Wyszczególnienie	Bezrobotni według stanu w końcu okresu				
	2016	2017	2018	2019	2020
Województwo kujawsko-pomorskie	3	3	4	3	4
Bydgoszcz grodzki	0	1	1	0	0
Bydgoszcz ziemski	0	0	0	0	0
Grudziądz grodzki	1	0	0	1	1
Grudziądz ziemski	0	0	0	0	0
Toruń grodzki	2	1	0	0	0
Toruń ziemski	0	0	0	0	0
Włocławek grodzki	0	0	0	0	1
Włocławek ziemski	0	0	0	0	0
Aleksandrów Kujawski	0	0	0	0	0
Brodnica	0	0	0	0	0
Chełmno	0	0	0	0	0

Golub Dobrzyń	0	0	0	0	0
Inowrocław	0	1	3	2	2
Lipno	0	0	0	0	0
Mogilno	0	0	0	0	0
Nakło nad Notecią	0	0	0	0	0
Radziejów	0	0	0	0	0
Rypin	0	0	0	0	0
Sępólno Krajeńskie	0	0	0	0	0
Świecie	0	0	0	0	0
Tuchola	0	0	0	0	0
Wąbrzeźno	0	0	0	0	0
Żnin	0	0	0	0	0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych Załącznika Nr3 do Sprawozdania o rynku pracy MRiPS-01.

3. ZAPOTRZEBOWANIE NA PRACOWNIKÓW

W badaniu "Zapotrzebowanie na zawody oraz diagnoza potrzeb w zakresie kształcenia ustawicznego wśród pracodawców województwa kujawsko-pomorskiego" zrealizowanym w 2016 roku brak danych na temat zawodu geolog⁶.

Informacje na temat zawodowych losów absolwentów uczelni dostępne są w ogólnopolskim systemie monitorowania Ekonomicznych Losów Absolwentów szkół wyższych (ELA): <http://ela.nauka.gov.pl/>

4. PROGNOZY RYNKU PRACY

W związku z decyzją o połączeniu Monitoringu Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych (MZDiN) z Barometrem Zawodów (BZ) w jedno wspólne badanie mające na celu monitorowanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych wymóg prowadzenia przez urzędy pracy MZDiN obowiązywał do zakończenia prac nad opracowaniem wyników za 2019 r.

Począwszy od 2020 roku badaniem zlecanym przez ministra ds. pracy dotyczącym analiz rynku pracy pod kątem zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest Barometr Zawodów. Barometr zawodów to badanie, które przewiduje zapotrzebowanie na pracowników na

⁶<https://wuptorun.praca.gov.pl/publikacje-dotyczace-rynku-pracy>

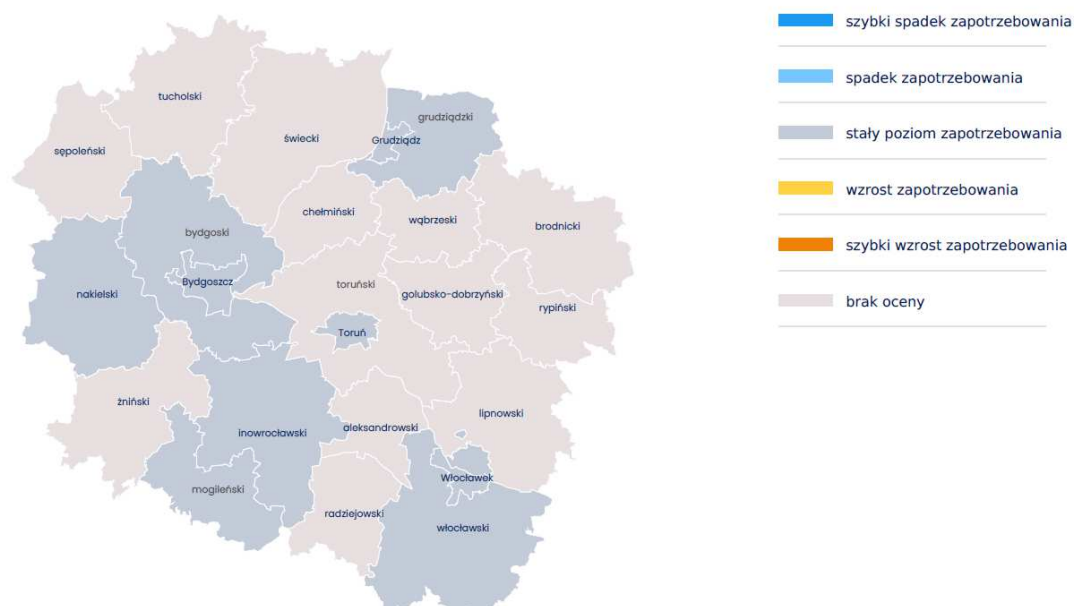
kolejny rok. Prognoza ta opiera się na opinii ekspertów (pracowników urzędów pracy oraz agencji zatrudnienia) analizujących sytuację w poszczególnych zawodach. Ocenie podlegają zawody najczęściej występujące na rynku pracy. Głównym efektem badania są informacje o grupach zawodów, dla których prognozuje się, iż będą charakteryzować się deficytem,

Barometr zawodów to badanie, które przewiduje zapotrzebowanie na pracowników na kolejny rok. Prognoza ta opiera się na opinii ekspertów (pracowników urzędów pracy oraz agencji zatrudnienia) analizujących sytuację w poszczególnych zawodach. Ocenie podlegają zawody najczęściej występujące na rynku pracy. Głównym efektem badania są informacje o grupach zawodów, dla których prognozuje się, iż będą charakteryzować się deficytem, równowagą lub nadwyżką osób poszukujących pracy.

Według prognozy na **2022 rok** w województwie kujawsko-pomorskim, poszczególne zawody z uwagi na podobieństwo wykonywanych zadań zostały ujęte w 168 grup. Do **grupy barometrowej Meteorolodzy, geolodzy, geografowie** został zaliczony zawód geolog. Według ww. prognozy grupa ta nie została określona z uwagi na to, iż została oceniona w zbyt małej liczbie powiatów województwa⁷.

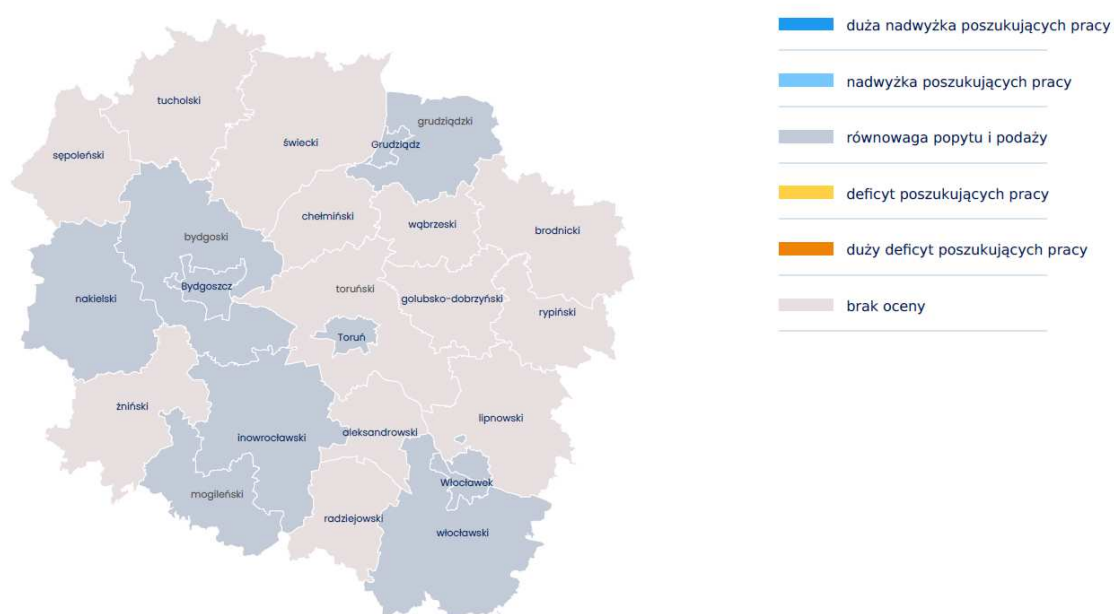
PROGNOZA NA 2022, WOJEWÓDZTWO KUJAWSKO-POMORSKIE

ZMIANA ZAPOTRZEBOWANIA NA PRACOWNIKÓW – METEOROLODZY, GEOLODZY I GEOGRAFOWIE



⁷<http://barometrzwodow.pl/>

PROGNOZA NA 2022, WOJEWÓDZTWO KUJAWSKO-POMORSKIE RELACJA MIĘDZY DOSTĘPNĄ SIŁĄ ROBOCZĄ A ZAPOTRZEBOWANIEM NA PRACOWNIKÓW - METEOROLOGIZY, GEOLOGIZY I GEOGRAFOWIE



5. KSZTAŁCENIE W ZAWODZIE

Informacje o kierunkach studiów prowadzonych w Polsce dostępne są w systemie RAD-on Raporty Analizy Dane:

<https://radon.nauka.gov.pl/dane/studia-prowadzone-na-okreslonym-kierunku>

W województwie kujawsko-pomorskim brak uczelni kształcących na kierunku geologia. Kształcenie na ww. kierunku prowadzą następujące uczelnie:

- Uniwersytet im. Adama Mickiewicza w Poznaniu
- Uniwersytet Szczeciński
- Uniwersytet Wrocławski
- Uniwersytet Warszawski
- Uniwersytet Jagielloński w Krakowie
- Uniwersytet Śląski w Katowicach
- Uniwersytet Gdański

6. INFORMACJE DODATKOWE

Polskie Towarzystwo Geologiczne

<http://www.ptgeol.pl/>

Państwowy Instytut Geologiczny

<https://www.pgi.gov.pl/>

Przydatne portale internetowe:

<http://kalcyt.blogspot.com/p>

<https://mapakarier.org/paths/occupation/1078/geolog/male>

Opracowała:

Marzena Kunecka-Jackowska

Doradca zawodowy

WUP w Toruniu - Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Oddział we
Włocławku

Akceptowała:

Jolanta Lebedzińska

p.o. Kierownika Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Oddział we
Włocławku

7. MOŻLIWOŚCI I WARUNKI ZATRUDNIENIA W ZAWODZIE W KRAJACH UNII EUROPEJSKIEJ

Dostęp do rynków pracy krajów Europejskiego Obszaru Gospodarczego (EOG).

Swobodny przepływ pracowników jest jednym z fundamentów rynku wewnętrznego UE/EFTA. Uprawnia do poszukiwania i podejmowania pracy w innym państwie członkowskim bez konieczności uzyskania pozwolenia na pracę. Obywatele Polski mając swobodny dostęp do rynków pracy są na równi traktowani z obywatelami danego państwa członkowskiego w zakresie zatrudnienia, warunków pracy oraz przywilejów socjalnych i podatkowych. Mobilność zawodowa umożliwia poprawę warunków materialnych poprzez skuteczniejsze wyjście z bezrobocia co może się wiązać ze zmianą zawodu bądź miejsca zamieszkania w celu podjęcia odpowiedniego zatrudnienia.

Informacja dla osób poszukujących pracy w zawodzie geolog w krajach EOG:

Osoba, która chce podjąć pracę w zawodzie geolog w jednym z krajów EOG, powinna sprawdzić czy zawód ten nie jest w tym kraju regulowany tj. czy do jego wykonywania w danym państwie konieczne jest posiadanie konkretnego dyplomu otwierającego dostęp do tego zawodu czy też zdanie specjalnych egzaminów np. państwowych lub zarejestrowanie się w organizacji zawodowej, co wiąże się z oficjalnym uznaniem kwalifikacji i doświadczenia zawodowego. Jeśli Twój zawód jest zawodem regulowanym w kraju UE w którym zamierzasz go wykonywać, być może najpierw będziesz musiał wystąpić o oficjalne uznanie przez ten kraj Twoich kwalifikacji zawodowych.

Aby sprawdzić, czy zawód geolog jest regulowany należy skorzystać z wyszukiwarki na portalu: „Twoja Europa” prowadzonym przez Komisję Europejską:

<http://ec.europa.eu/growth/tools-databases/regprof/index.cfm?action=regprofs>

Obecnie w jedenastu krajach EOG zawód geolog jest regulowany, są to: Polska, Hiszpania, Estonia, Cypr, Portugalia, Węgry, Czechy, Słowacja, Włochy, Chorwacja oraz Liechtenstein.

Sprawdź, czy musisz ubiegać się o uznanie swoich kwalifikacji zawodowych i jaki wniosek musisz złożyć:

https://europa.eu/youreurope/citizens/work/professional-qualifications/regulated-professions/index_pl.htm

W przypadku braku informacji o danym zawodzie w powyższej wyszukiwarce lub w razie potrzeby uzyskania dodatkowych informacji, należy zgłosić się do jednego z punktów kontaktowych ds. kwalifikacji zawodowych UE:

https://ec.europa.eu/growth/single-market/services/free-movement-professionals_en#contacts

Zapotrzebowanie na osoby z zawodem geolog wg Europejskiego Portalu Mobilności Zawodowej

Z danych dostępnych na portalu EURES wynika, że osoby ubiegające się o pracę w zawodzie geolog w krajach EOG powinny mieć ukończone studia wyższe techniczne, przede wszystkim z zakresu geologii inżynierskiej, geotechniki, hydrogeologii, inżynierii lądowej bądź pokrewne oraz dysponować odpowiednim udokumentowanym doświadczeniem zawodowym. Istotną umiejętnością wymaganą od kandydatów do pracy jest biegła znajomość programów pakietu Microsoft Office, Auto CAD i Dsheet (oprogramowanie służące do projektowania ścian oporowych). Ponadto pracodawcy cenią sobie umiejętność orientacji przestrzennej, analitycznego myślenia, zdolność do pracy indywidualnej jak i zespołowej oraz dyspozycyjność kandydata i odporność na stres. Należy pamiętać, że najczęściej pracodawcy oczekują od pracownika znajomości języka kraju, w którym zamierzają podjąć pracę, czynnego prawa jazdy, a często posiadania własnego samochodu.

Aktualne dane dotyczące liczby zgłoszonych ofert pracy w zawodzie geolog w krajach EOG dostępne są na stronie internetowej:

<http://eures.europa.eu>

Na Europejskim Portalu Mobilności Zawodowej, poza ofertami pracy, znaleźć można wiele innych przydatnych informacji związanych z pracą za granicą. Dodatkowo warto skorzystać ze strony internetowej EURES Polska - www.eures.praca.gov.pl znajdziesz tam informacje na temat:

- jak szukać pracy w UE i EFTA:

<https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/jestes-obywatelem-polski>

- warunków życia i pracy za granicą:

<https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/jestes-obywatelem-polski/zycie-i-praca-w-krajach-ue-i-efta>

- bezpiecznych wyjazdów do pracy za granicą:

<https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/jestes-obywatelem-polski/bezpieczne-wyjazdy-do-pracy-za-granice>

- o Europass tj. ujednoliconym życiorysie zawodowym:

<https://europass.cedefop.europa.eu/pl/documents/curriculum-vitae>

- przepisów dla osób powracających do kraju:

<https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/jestes-obywatelem-polski/jestes-polakiem-chcesz-wrocic-do-kraju>

- zatrudnienia pracowników przygranicznych i transgranicznych:

<https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/jestes-obywatelem-polski/jestes-pracownikiem-przygranicznym>

Opracowała:

Magdalena Zboińska

pośrednik pracy

WUP w Toruniu, Wydział Pośrednictwa Pracy O/Z we Włocławku

Zaktualizował:

Przemysław Adamczewski

pośrednik pracy - stażysta

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej we Włocławku

Aktualizacji: grudzień 2021 r.