

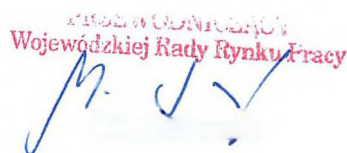
UCHWAŁA NR 217/VI/2025
WOJEWÓDZKIEJ RADY RYNKU PRACY W TORUNIU
z dnia 9 kwietnia 2025 r.

w sprawie oceny sprawozdania z działalności Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu w 2024 roku

Na podstawie art. 22 ust. 5 pkt 2 i pkt 6 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2025 r. poz. 214) oraz § 5 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie rad rynku pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 630) uchwala się, co następuje:

§ 1. Wojewódzka Rada Rynku Pracy, pozytywnie ocenia sprawozdanie z działalności Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu w 2024 roku oraz gospodarowanie środkami Funduszu Pracy przez ten Urząd, który stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.


Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy

Sprawozdanie z Działalności Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu za rok 2024

SPIS TREŚCI

1	UWARUNKOWANIA DZIAŁALNOŚCI WOJEWÓDZKIEGO URZĘDU PRACY W TORUNIU W 2024 ROKU	3
1.1	Uwarunkowania prawne i organizacyjne	3
1.2	Sytuacja na regionalnym rynku pracy	4
2	PROBLEMATYKA WSPÓŁTWORZENIA I REALIZACJI POLITYKI RYNKU PRACY	6
2.1	Fundusz Pracy	6
2.1.1	Dodatkowe środki z rezerwy Funduszu Pracy	6
2.1.2	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	7
2.1.3	Kryteria ustalania kwot Funduszu Pracy na 2025 rok	8
2.2	Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2024 rok	9
2.3	Wojewódzka Rada Rynku Pracy	10
2.4	Realizacja programu Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza 2021-2027	12
2.4.1	Wdrażanie Priorytetu 8 FEDKP	12
2.4.2	Pomoc Techniczna w ramach programu Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza	17
2.5	Działania informacyjno-promocyjne w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza	18
3	STATYSTYKI, BADANIA I ANALIZY RYNKU PRACY	20
3.1	Statystyki rynku pracy	21
3.2	Badania i analizy rynku pracy	22
3.3	Wykaz zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników, może być dokonywana refundacja poniesionych przez pracodawcę kosztów wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne	24
3.4	Konkurs dla uczniów „Mój wymarzony zawód”	24
4	USŁUGI PORADNICTWA ZAWODOWEGO	26
5	USŁUGI Z ZAKRESU KRAJOWEGO I ZAGRANICZNEGO POŚREDNICTWA PRACY	31
5.1	Pośrednictwo pracy i realizacja działań w ramach międzynarodowej sieci EURES ...	31
6	REJESTR INSTYTUCJI SZKOLENIOWYCH	32
7	CERTYFIKOWANIE PODMIOTÓW DO PROWADZENIA AGENCJI ZATRUDNIENIA	33
8	REALIZACJA ZADAŃ Z ZAKRESU KOORDYNACJI SYSTEMÓW ZABEZPIECZENIA SPOŁECZNEGO	34
9	FUNDUSZ GWARANTOWANYCH ŚWIADCZEŃ PRACOWNICZYCH	36
9.1	Świadczenia w ramach ustawy o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy	36

9.2	Wsparcie przedsiębiorców w ochronie miejsc pracy w związku z negatywnymi skutkami epidemii COVID-19.	37
10	PROJEKTY WŁASNE	39
10.1	Kierunek – Rozwój.....	39
10.2	Kierunek – Integracja	41
10.3	Kierunek – Zawód.....	44
10.4	Zdrowiej w pracy i po pracy – II edycja	45
11	KONTROLE PROWADZONE PRZEZ WUP W TORUNIU W ZAKRESIE RPO WK-P, PO WER i FEDKP 2021-2027.....	46
12	KONTROLE ZEWNĘTRZNE.....	48
13	WSPÓŁPRACA Z MEDIAMI.....	50
14	KADRY, OBSŁUGA ADMINISTRACYJNA I INFORMATYZACJA	50
14.1	Sytuacja kadrowa	50
14.2	Obsługa administracyjna.....	51
14.3	Skargi.....	51
14.4	Utrzymanie, eksploatacja i rozwój wewnętrznego systemu informatycznego	51
15	REALIZACJA PLANU FINANSOWEGO WYDATKÓW ZE ŚRODKÓW WŁASNYCH WOJEWÓDZTWA NA UTRZYMANIE WUP W TORUNIU.....	53
16	WYDATKOWANIE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY NA REALIZACJĘ INNYCH FAKULTATYWNYCH ZADAŃ SAMORZĄDU WOJEWÓDZTWA.....	55
17	PODSUMOWANIE.....	57

1 UWARUNKOWANIA DZIAŁALNOŚCI WOJEWÓDZKIEGO URZĘDU PRACY W TORUNIU W 2024 ROKU

1.1 UWARUNKOWANIA PRAWNE I ORGANIZACYJNE

Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu jest jednostką organizacyjną samorządu województwa kujawsko-pomorskiego i działa na podstawie:

- ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz. U. z 2024 r. poz. 566 z późn. zm.);
- ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 475 z późn. zm.);
- ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1530 z późn. zm.);
- ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. - przepisy wprowadzające ustawę o finansach publicznych (Dz. U. Nr 157, poz. 1241 z późn. zm.);
- Statutu Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu, nadanego uchwałą Nr LI/797/14 Sejmiku Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 23 czerwca 2014 r.;
- Regulaminu organizacyjnego przyjętego Uchwałą Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego nr 17/742/23 z dnia 26 kwietnia 2023 r. zmienionego uchwałą Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego nr 1/7/24 z dnia 3 stycznia 2024 r. oraz uchwałą Nr 6/291/24 Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 8 lutego 2024 r.

Główne zadania WUP w zakresie określania, koordynowania i realizacji regionalnej polityki rynku pracy oraz rozwoju zasobów ludzkich wykonywane są na podstawie ustawy ***o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy***, w szczególności art. 8 ust. 1 niniejszej ustawy.

Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu realizuje te zadania w imieniu samorządu województwa.

WUP realizuje również zadania wynikające z wdrażania przez samorząd województwa programu **Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza 2021-2027 (FEdKP)**:

- pełni funkcję Instytucji Pośredniczącej dla FEdKP na mocy Porozumienia nr FE-III-S.431.3.1.2023;
- realizuje 3 projekty własne: „Kierunek – Rozwój”, „Kierunek – Integracja” i „Zdrowiej w pracy i po pracy – II edycja”.

Zadania te realizowane są w oparciu o obowiązujące przepisy krajowe i unijne, dotyczące wdrażania programów współfinansowanych za środków UE, w szczególności ustawy ***o zasadach realizacji zadań finansowanych ze środków europejskich w perspektywie finansowej 2021-2027***.

Wykonywanie zadań związanych z realizacją FEdKP wymagało w 2024 roku wprowadzenia zmian w zakresie struktury organizacyjnej Urzędu i zadań wykonywanych przez poszczególne komórki organizacyjne. Przedmiotowe zmiany zostały wprowadzone do Uchwały nr 17/742/23 Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 26 kwietnia 2023 roku

w sprawie Regulaminu organizacyjnego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu, dwiema uchwałami:

- uchwałą Nr 1/7/24 Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 3 stycznia 2024 roku;
- uchwałą Nr 6/291/24 Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 8 lutego 2024 roku.

Działając w imieniu Marszałka Województwa Wojewódzki Urząd Pracy realizuje również zadania wynikające z ustawy ***o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy***.

Poza zadaniami statutowymi określonymi w ww. ustawach, dyrektor WUP, działając jako organ administracji publicznej, na podstawie ustawy z dnia 2 marca 2020 r. ***o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw***, w 2024 r. wykonywał zadania w zakresie odzyskiwania środków nienależnie pobranych z tytułu pomocy przyznanej pracodawcom na ochronę miejsc pracy ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (FGŚP).

1.2 SYTUACJA NA REGIONALNYM RYNKU PRACY

W 2024 roku sytuacja na regionalnym rynku pracy była względnie stabilna, przy czym nadal zauważalne były skutki zachodzących zmian demograficznych i technologicznych, wzrostu kosztów prowadzenia działalności gospodarczej oraz wojny w Ukrainie.

W związku z tym, pomimo spadku liczby wolnych miejsc pracy zgłaszanych przez pracodawców i liczby osób pracujących, stopa bezrobocia pozostawała na stosunkowo niskim poziomie i wzrósł wskaźnik zatrudnienia.

Jednocześnie w efekcie zmniejszania się zasobów ludności w wieku produkcyjnym (pomimo mniejszej liczby wolnych miejsc pracy) pracodawcy coraz częściej doświadczali problemów ze znalezieniem odpowiednich kandydatów do pracy. W takiej sytuacji coraz większego znaczenia nabiera konieczność ciągłego monitorowania kompetencji i kwalifikacji poszukiwanych na rynku pracy, a także wsparcie osób dorosłych w procesie dopasowywania ich kwalifikacji do aktualnych wymagań rynku pracy.

- Stopa bezrobocia rejestrowanego w województwie wyniosła w końcu 2024 roku 7,3%, było to zaledwie o 0,2 punktu procentowego więcej niż w końcu 2023 roku. Województwo kujawsko-pomorskie zajmowało 12. lokatę pod względem wysokości tego wskaźnika w kraju. W regionie nadal utrzymuje się duże zróżnicowanie w poziomie stopy bezrobocia pomiędzy powiatami o najniższym wskaźniku (Bydgoszcz 2,3%, Toruń 3,2%, powiat bydgoski 3,3%), a powiatami znajdującymi się w południowo-wschodniej części regionu: włocławski (13,2%), lipnowski (13,3%) oraz radziejowski (15,1%).

- Zgodnie z informacjami Głównego Urzędu Statystycznego (GUS) bazującymi na danych Zakładu Ubezpieczeń Społecznych (ZUS) we wrześniu 2024 roku na Kujawach i Pomorzu pracowało 750,6 tys. osób. W ciągu roku liczba pracujących zmniejszyła się o 5,0 tys. osób, tj. 0,7%. Spadek ten był zgodny z tendencją ogólnokrajową, gdzie liczba pracujących zmniejszyła się o 0,1%.
- W porównaniu z rokiem wcześniejszym zanotowano również spadek przeciętnego zatrudnienia w sektorze przedsiębiorstw. W grudniu 2024 roku wynosiło ono 247,6 tys. etatów, czyli o 4,9 tys. mniej (1,9%).
- W ciągu roku zmniejszyła się też liczba zgłaszanych do powiatowych urzędów pracy wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. W 2024 roku było to 44 658 miejsc, tj. o 10,0% mniej niż w 2023 roku. Przy czym spadek ten był mniejszy niż w 2023 roku, kiedy wyniósł 24,6%.
- Wzrósł natomiast liczony w ramach BAEL wskaźnik zatrudnienia osób w wieku 20-64, wskazujący, jaka część ludności w tym przedziale wiekowym to osoby pracujące. W IV kwartale 2024 roku wskaźnik ten osiągnął poziom 79,4% i był o 0,7 p.p. wyższy niż w Polsce. W porównaniu z IV kwartałem 2023 roku był to wzrost o 1,4 p.p. (w Polsce wzrost o 0,4 p.p.).
- W minionym roku w regionie populacja osób w wieku produkcyjnym zmniejszyła się o 12,9 tys. osób. Powoduje to, że pracodawcy częściowo niwelują deficyt pracowników zatrudniając cudzoziemców. W 2024 roku na terenie województwa kujawsko-pomorskiego wydano 64,1 tys. dokumentów umożliwiających pracę cudzoziemcom spoza obszaru UE, EOG lub Szwajcarii. Większość (66,2%) dokumentów dotyczyła obywateli Ukrainy. Cudzoziemców zatrudniano przede wszystkim jako: pracowników wykonujących prace proste (35,8%) oraz robotników przemysłowych i rzemieślników (33,3%).
- Automatyzacja, robotyzacja czy nowe technologie powodują, że rośnie zapotrzebowanie na pracowników posiadających odpowiednie kompetencje, a dotyczy to wielu sektorów czy branż gospodarki, np. produkcji, telekomunikacji czy transportu. Zachodzące zmiany na rynku pracy wymuszają konieczność stałego podnoszenia kompetencji i kwalifikacji pracowników i osób poszukujących zatrudnienia.

2 PROBLEMATYKA WSPÓŁTWORZENIA I REALIZACJI POLITYKI RYNKU PRACY

2.1 FUNDUSZ PRACY

Minister Rodziny i Polityki Społecznej informacją z 17 listopada 2023 roku zawiadomił Marszałka Województwa Kujawsko-Pomorskiego o kwotach środków Funduszu Pracy, jakie mogą być wydatkowane w 2024 roku na realizację zadań w województwie kujawsko-pomorskim.

Podział ww. środków został dokonany Uchwałą Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego Nr 49/2632/23 z 6 grudnia 2023 roku w sprawie ustalenia kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia oraz innych fakultatywnych zadań przez samorządy powiatów w 2024 roku.

Zgodnie z ww. uchwałami przyznana województwu kwota Funduszu Pracy w wysokości 195 620 036,28 zł została podzielona na samorządy poszczególnych powiatów i przeznaczona na realizację:

1. programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej – 115 014 118,73 zł;
2. innych fakultatywnych zadań – 15 213 144,55 zł;
3. projektów powiatowych urzędów pracy (PUP) współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+) w ramach Regionalnego Programu 2021-2027 – 65 392 773,00 zł.

2.1.1 Dodatkowe środki z rezerwy Funduszu Pracy

W 2024 roku, zgodnie z wydanymi przez Ministra Rodziny i Polityki Społecznej *„Zasadami ubiegania się o środki z rezerwy Funduszu Pracy na finansowanie działań aktywizacyjnych realizowanych przez powiatowe i wojewódzkie urzędy pracy w 2024 rok”*, powiatowe urzędy pracy województwa kujawsko-pomorskiego pozyskały środki w wysokości 36 953 793,00 zł.

W tym na realizację programów aktywizacji zawodowej:

1. bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia – 20 959 567,00 zł;
2. bezrobotnych zamieszkałych na wsi – 3 118 080,00 zł;
3. długotrwale bezrobotnych kobiet – 2 312 000,00 zł;
4. bezrobotnych do 30 roku życia – 1 262 100,00 zł;
5. bezrobotnych z niskimi kwalifikacjami (nieposiadających świadectwa dojrzałości) lub bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych – 899 125,00 zł;
6. bezrobotnych rodziców powracających na rynek pracy po okresie sprawowania opieki nad dzieckiem – 483 300,00 zł;
7. bezrobotnych niepełnosprawnych oraz opiekunów osób niepełnosprawnych – 200 000,00 zł;

oraz na finansowanie:

1. programów dla zwalnianych pracowników – 6 999 621,00 zł;
2. programów aktywizacyjnych dla cudzoziemców – 720 000,00 zł.

W październiku 2024 roku dwa powiatowe urzędy pracy wystąpiły z wnioskiem o zmniejszenie przyznanych limitów środków rezerwy Funduszu Pracy o kwotę 128.000,00 zł.

2.1.2 Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Województwo kujawsko-pomorskie, decyzją Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z 28 listopada 2023 roku, w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS), otrzymało środki na 2024 rok w wysokości 11 728 000,00 zł. Zarząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego Uchwałą Nr 49/2633/23 z 6 grudnia 2023 roku podzielił ww. kwoty pomiędzy samorządy powiatów województwa. Ponadto w roku sprawozdawczym powiatowe urzędy pracy ze środków rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego pozyskały dodatkowo 7 552 243,00 zł.

W 2024 roku o dofinansowanie z Krajowego Funduszu Szkoleniowego mógł ubiegać się każdy pracodawca, który zatrudniał co najmniej jednego pracownika na umowę o pracę. Kwota możliwa do uzyskania na wsparcie jednej osoby nie mogła przekroczyć 300% przeciętnego wynagrodzenia.

Środki KFS przeznaczone były na finansowanie kształcenia ustawicznego zgodnie z przyjętymi na 2024 rok priorytetami ministra właściwego ds. pracy, tj.:

1. Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy.
2. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych.
3. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych.
4. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie umiejętności cyfrowych.
5. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej.
6. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.
7. Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców.
8. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie zarządzania finansami i zapobieganie sytuacjom kryzysowym w przedsiębiorstwach.

Ponadto Rada Rynku Pracy zdefiniowała następujące priorytety wydatkowania rezerwy KFS:

- A. Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS.
- B. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.

- C. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.
- D. Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju.

W 2024 roku powiatowe urzędy pracy w województwie kujawsko-pomorskim podpisały z pracodawcami łącznie 2019 umów dotyczących finansowania szkoleń i podnoszenia kwalifikacji pracowników. Wydatkowano kwotę 18 567 002,28 zł., która pozwoliła objąć wsparciem 9824 osób.

Z przyznanej w ramach limitu głównego KFS kwoty 11 728 000,00 zł, zaangażowano (tj. podpisano umowy o dofinansowanie między PUP a wnioskodawcą) kwotę 11 634 533,14 zł (99,2%).

Z przyznanych środków rezerwy KFS w kwocie 7 552 243,00 zł, zaangażowano kwotę 7 376 252,81 zł (97,7%).

Dodatkowo, WUP w Toruniu w 2024 roku otrzymał 173 000,00 zł na realizację zadań związanych z informowaniem i promowaniem możliwości skorzystania z Krajowego Funduszu Szkoleniowego oraz na badania efektywności wsparcia udzielonego w ramach KFS.

W oparciu o przyznane środki finansowe, WUP w Toruniu sfinansował badanie „Potencjał „Silversów” (osób po 50. roku życia) na kujawsko-pomorskim rynku pracy. Zapotrzebowanie na zawody wśród pracodawców zatrudniających osoby powyżej 50. roku życia.” oraz zlecił firmie zewnętrznej przygotowanie bazy ofert pracy dla województwa kujawsko-pomorskiego, opublikowanych na portalach rekrutacyjnych. W zakresie promocji KFS zakupiono gadżety promujące fundusz. Ponadto 5 grudnia 2024 roku zorganizowano konferencję podsumowującą realizację wsparcia z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w województwie kujawsko-pomorskim, na której przedstawiono między innymi wyniki zleconego badania.

Łączny koszt działań informacyjno-promocyjnych KFS oraz realizacji ww. badania wyniósł 170 798,68 zł.

2.1.3 Kryteria ustalania kwot Funduszu Pracy na 2025 rok

W dniu 28 października 2024 roku Radni Sejmiku Województwa Kujawsko-Pomorskiego rozpatrzyli i podjęli Uchwałę Nr VI/140 /24 w sprawie określenia kryteriów ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych fakultatywnych zadań realizowanych przez powiaty w 2025 roku.

Podobnie jak w poprzednich latach, założenia kryteriów przedstawiono do konsultacji dyrektorom powiatowych urzędów pracy, starostom powiatów i prezydentom miast.

Projekt kryteriów został pozytywnie zaopiniowany przez członków Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy. Dokument zaprezentowano również podczas obrad Komisji Pracy, Pomocy Społecznej i Bezpieczeństwa Sejmiku Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

Kryteria podziału środków Funduszu Pracy na 2025 rok zakładają zmniejszenie problemu bezrobocia poprzez:

- premiowanie powiatów zapewniających efektywne wykorzystanie środków Funduszu Pracy przeznaczanych na aktywizację zawodową osób bezrobotnych;
- premiowanie powiatów zapewniających pełne wykorzystanie środków współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus na skuteczną aktywizację, ukierunkowaną na osoby w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, zgodnie z kierunkami określonymi w regionalnej polityce rynku pracy;
- promowanie działań służących dopasowaniu kwalifikacji osób bezrobotnych do potrzeb regionalnego rynku pracy poprzez zwiększenie środków Funduszu Pracy dostępnych w powiatach o wysokim udziale bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych.

Podział środków Funduszu Pracy na poszczególne powiaty został uzależniony:

- w 70% od poziomu bezrobocia,
- w 25% od efektywności działań na rzecz aktywizacji bezrobotnych,
- w 5% od poziomu wykorzystania w 2023 roku kwoty środków Funduszu Pracy przeznaczonych w powiecie na realizację projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus.

2.2 REGIONALNY PLAN DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA 2024 ROK

Podstawę prawną przygotowania Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2024 rok (RPD/Z na 2024) dla Województwa Kujawsko-Pomorskiego stanowiła ustawa *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* (Dz. U. z 2024 r. poz. 475 z późn. zm.).

Projekt Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2024 rok został opracowany przez Zespół powołany na podstawie Uchwały nr 7/357/24 Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego z 15 lutego 2024 roku.

W skład zespołu weszli przedstawiciele:

- właściwych departamentów Urzędu Marszałkowskiego Województwa Kujawsko-Pomorskiego w Toruniu;
- Kujawsko-Pomorskiej Wojewódzkiej Komendy OHP;
- Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych – Oddział Kujawsko-Pomorski w Toruniu;
- Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej w Toruniu;
- Toruńskiej Agencji Rozwoju Regionalnego S.A.;
- Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu.

Funkcję koordynatora realizacji RPD/Z na 2024 pełnił Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu, który odpowiadał za jego opracowanie, monitoring i sprawozdawczość.

Instytucje zgłaszające do RPD/Z określone zadania odpowiedzialne są za nadzór nad ich prawidłowym przebiegiem oraz monitoring i sprawozdawczość dotyczącą wykonania tych zadań.

Projekt Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2024 rok został przyjęty przez Zarząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego 21 sierpnia 2024 roku Uchwałą nr 14/795/24 i skierowany do zaopiniowania przez:

- samorządy powiatów województwa kujawsko-pomorskiego;
- Kujawsko-Pomorską Wojewódzką Radę Dialogu Społecznego;
- Wojewódzką Radę Rynku Pracy w Toruniu.

Po zasięgnięciu ww. opinii Zarząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego Uchwałą Nr 22/1104/24 z 16 października 2024 roku przyjął RPD/Z na 2024 rok.

W dokumencie tym:

- przedstawiono diagnozę sytuacji na rynku pracy w województwie kujawsko-pomorskim,
- przedstawiono cele i zadania RPD/Z na 2024 rok,
- wskazano źródła finansowania zadań realizowanych w RPD/Z na 2024 rok,
- zawarto informację o sposobie monitorowania realizacji zadań ujętych w RPD/Z na 2024 rok oraz przyjętych wskaźnikach monitorowania.

RPD/Z na 2024 rok dostępny jest na stronie internetowej:

<https://wuptorun.praca.gov.pl/regionalny-plan-dzialan-na-rzecz-zatrudnienia>.

Sprawozdanie z realizacji RPD/Z na 2024 rok zostanie przygotowane i opublikowane na stronie internetowej WUP w Toruniu do 30 kwietnia 2025 roku.

2.3 WOJEWÓDZKA RADA RYNKU PRACY

Wojewódzka Rada Rynku Pracy (WRRP) jest organem opiniodawczo-doradczym Marszałka Województwa w sprawach polityki rynku pracy. W skład WRRP wchodzi przedstawiciele działających na terenie województwa wojewódzkich struktur:

- organizacji związkowych,
- organizacji pracodawców,
- społeczno-zawodowych organizacji rolników,
- organizacji pozarządowych zajmujących się statutowo problematyką rynku pracy,
- organów jednostek samorządu terytorialnego lub nauki o szczególnej wiedzy i autorytecie w obszarze działania rady.

W roku 2024 odbyły się dwa posiedzenia stacjonarne i cztery posiedzenia w trybie obiegowym Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy.

Członkowie WRRP w 2024 roku podjęli uchwały w następujących sprawach:

1. zaopiniowania „Wykazu zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników, zatrudnionych na podstawie umowy o pracę, może być dokonywana refundacja poniesionych przez pracodawcę kosztów wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne”;
2. zaopiniowania sprawozdania z działalności Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu w 2023 roku;
3. zaopiniowania Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2024 rok;
4. zaopiniowania projektu kryteriów ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych fakultatywnych zadań realizowanych przez powiaty w 2025 roku;
5. powołania nowych kierunków kształcenia w szkołach ponadgimnazjalnych województwa kujawsko-pomorskiego. Do WRRP wpłynęło 40 wniosków z prośbą o zaopiniowanie łącznie 101 kierunków kształcenia. Po przeanalizowaniu sytuacji na rynku pracy w wybranych zawodach, wydano 96 opinii pozytywnych i 5 opinii negatywnych;
6. zaopiniowania zmian planu podziału środków Funduszu Pracy dla Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu na 2024 rok;
7. zaopiniowania Planu wydatków Funduszu Pracy na 2025 rok Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu.

Podczas każdego posiedzenia WRRP omawiano aktualną sytuację na rynku pracy w województwie kujawsko-pomorskim oraz inne istotne zagadnienia dotyczące problematyki zatrudnienia w skali regionu i kraju.

Ponadto w dniach 19-20 listopada 2024 r. zorganizowano dla członków WRRP szkolenie, którego głównymi tematami były:

1. Siła pokoleń: Jak skutecznie wykorzystać potencjał wiekowy na zmieniającym się rynku pracy.
2. Zrównoważony rozwój kariery w zmiennym rynku pracy: Jak sztuczna inteligencja wpływa na szanse zawodowe pracowników w różnym wieku?

Celem szkolenia było wyposażenie członków rady zatrudnienia w wiedzę i umiejętności umożliwiające identyfikację i ocenę unikalnych kompetencji różnych grup wiekowych. Podczas szkolenia członkowie WRRP dowiedzieli się, jak nowe możliwości i wyzwania związane z AI wpływają na kariery zawodowe osób w różnym wieku oraz jak dostosować strategie rozwoju zawodowego i wspierać pracowników w okresie transformacji rynku pracy. Wskazano najlepsze praktyki i narzędzia wspomagające zrównoważony rozwój kariery, co pozwoliło lepiej przygotować członków rady do podejmowania decyzji wspierających zatrudnienie i rozwój pracowników w dynamicznie zmieniającym się otoczeniu.

2.4 REALIZACJA PROGRAMU FUNDUSZE EUROPEJSKIE DLA KUJAW I POMORZA 2021-2027

2.4.1 Wdrażanie Priorytetu 8 FEdKP

Na podstawie Porozumienia pomiędzy Województwem Kujawsko-Pomorskim a Wojewódzkim Urzędem Pracy w Toruniu, WUP realizuje zadania Instytucji Pośredniczącej (IP) dla programu Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza 2021-2027 (FEdKP).

Zadania te realizowane są w ramach Priorytetu 8. *Fundusze Europejskie na wsparcie w obszarze rynku pracy, edukacji i włączenia społecznego w obszarze:*

- Działania 8.1 Podniesienie aktywności zawodowej klientów publicznych służb zatrudnienia;
- Działania 8.2 Wsparcie indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowo-edukacyjnej osób młodych realizowane przez OHP;
- Działania 8.3 Wsparcie osób pracujących znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy;
- Działania 8.4 Młodzi-aktywni potencjałem regionalnego rynku pracy;
- Działania 8.5 Wsparcie dostępu do usług rozwojowych;
- Działania 8.6 Wsparcie w obszarze adaptacyjności;
- Działania 8.7 Działania w zakresie wzmocnienia potencjału partnerów społecznych.

Kwota środków przeznaczona na finansowanie projektów w ramach wyżej wymienionych działań FEdKP wynosi łącznie 126,2 mln Euro, w tym na:

- projekty wybierane w sposób niekonkurencyjny – 98,2 mln Euro,
- projekty wybierane w sposób konkurencyjny – 28 mln Euro.

WUP w Toruniu w 2024 roku prowadził działania związane z bieżącą realizacją zadań Instytucji Pośredniczącej FEdKP, w tym z wyborem projektów do dofinansowania, ich monitorowaniem, rozliczaniem i kontrolą.

W ramach **Działania 8.1 Podniesienie aktywności zawodowej klientów publicznych służb zatrudnienia** w 2024 roku realizowano 20 projektów powiatowych urzędów pracy wybranych do dofinansowania w sposób niekonkurencyjny, w ramach I naboru ogłoszonego w roku 2023. Łączna wartość tych projektów to 128,9 mln zł. Termin realizacji obejmował okres od stycznia 2023 roku do czerwca 2025 roku.

Projekty realizowane w ramach Działania 8.1 FEdKP skierowane są do klientów powiatowych urzędów pracy, w szczególności do osób znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy, w tym:

- osób powyżej 50 roku życia;
- kobiet;
- osób młodych w wieku 18-29 lat;
- osób z niepełnosprawnościami;
- osób o niskich kwalifikacjach i/lub kompetencjach;
- osób długotrwale bezrobotnych.

Oferowane uczestnikom projektów wsparcie dostosowane było do ich indywidualnych potrzeb, zgodnie z instrumentami i usługami rynku pracy wynikającymi z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, z wyłączeniem robót publicznych. Wsparcie to polega m.in. na:

- pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy (pośrednictwo pracy, doradztwo zawodowe);
- pomocy w nabywaniu oraz podnoszeniu kwalifikacji oraz podnoszeniu i rozwijaniu kompetencji (szkolenia);
- wsparciu w zdobyciu doświadczenia zawodowego (prace interwencyjne, doposażenie i wyposażenie stanowiska pracy, staże);
- wsparciu w starcie własnej działalności gospodarczej (dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej).

Aby zapewnić wysoką skuteczności działań, projekty realizowane w ramach Działania 8.1 muszą zapewniać realizację wskaźnika: *Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu programu* – na poziomie minimum 65%.

W okresie sprawozdawczym w Działaniu 8.1:

- zatwierdzono 81 wniosków o płatność na kwotę 80 mln zł;
- objęto wsparciem 4 658 osób bezrobotnych.

W IV kwartale 2024 roku przeprowadzono II nabór dla projektów niekonkurencyjnych PUP, w efekcie którego podpisano 20 umów o dofinansowanie projektów powiatowych urzędów pracy. Wartość podpisanych umów to 64,5 mln zł. Termin realizacji obejmuje okres od stycznia 2025 roku do czerwca 2026 roku.

W ramach **Działania 8.2 Wsparcie indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowo-edukacyjnej osób młodych realizowane przez OHP** w 2024 r. wdrażany był projekt wybrany do dofinansowania w sposób niekonkurencyjny w ramach I naboru ogłoszonego w 2023 roku. Wartość projektu to 3,9 mln zł a okres jego realizacji to wrzesień 2023 rok – sierpień 2025 rok.

Powyższy projekt skierowany jest do osób młodych, w wieku powyżej 15 roku życia, kwalifikujących się do wsparcia przez Kujawsko-Pomorską Wojewódzką Komendę Ochotniczych Hufców Pracy w Toruniu.

Projekt oferuje wsparcie w postaci indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowo-edukacyjnej podopiecznych OHP, w tym:

- poradnictwo zawodowe;
- wsparcie psychologiczne;
- szkolenia w zakresie umiejętności i kompetencji potrzebnych do wykonywania danego zawodu;
- kursy o charakterze zawodowym;
- kursy komputerowe;
- zajęcia wyrównujące zaległości edukacyjne.

Aby zapewnić wysoką skuteczności działań, projekt w ramach Działania 8.2 zakłada realizację wskaźnika: *Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu* – na poziomie minimum 30%.

W okresie sprawozdawczym w Działaniu 8.2:

- zatwierdzono 5 wniosków o płatność na kwotę 1,1 mln zł;
- objęto wsparciem 120 osób młodych od 15 roku życia, kwalifikujących się do wsparcia przez Ochotnicze Hufce Pracy.

W październiku 2024 roku ogłoszono II nabór dla Działania 8.2. Kwota przeznaczona na dofinansowanie projektu w ramach niniejszego postępowania wynosi 3,8 mln zł.

W ramach **Działania 8.3 Wsparcie osób pracujących znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy** w roku 2024 realizowano 14 projektów wybranych do dofinansowania w sposób konkurencyjny w ramach I naboru ogłoszonego w listopadzie 2023 roku. Łączna wartość realizowanych projektów to 28,4 mln zł. Okres ich realizacji: czerwiec 2024 roku - wrzesień 2028 roku.

Wsparcie udzielane w projektach służy poprawie sytuacji na rynku pracy osób:

- zatrudnionych na umowach krótkoterminowych;
- pracujących w ramach umów cywilno-prawnych;
- tzw. ubogich pracujących;
- osób z niepełnosprawnościami;
- osób odchodzących z rolnictwa.

Uczestnicy projektów mogą korzystać ze wsparcia w postaci m.in.:

- doradztwa zawodowego wraz z opracowaniem i wdrożeniem Indywidualnych Planów Działań;
- pośrednictwa pracy;
- działań ukierunkowanych na rozwijanie kwalifikacji i kompetencji poprzez m.in. organizację szkoleń, specjalistycznych kursów, finansowanie studiów podyplomowych, studiów uzupełniających (uzupełnienie kwalifikacji poprzez finansowanie nauki na studiach niestacjonarnych);
- działań ukierunkowanych na nabywanie doświadczenia zawodowego;
- dodatków/grantów relokacyjnych;
- działań ukierunkowanych na tworzenie miejsc pracy, w tym refundacji części kosztów wynagrodzenia oraz pokrycia kosztów utworzenia miejsca pracy (wsparcie może być skierowane wyłącznie do osób z niepełnosprawnościami).

W ramach **Działania 8.5 Wsparcie dostępu do usług rozwojowych** w roku 2024 realizowano projekt wybrany do dofinansowania w sposób niekonkurencyjny w ramach I naboru ogłoszonego w sierpniu 2023 roku. Wartość projektu to 18,8 mln zł, okres realizacji: lipiec 2023 roku – październik 2025 roku.

Projekt polega na finansowaniu i upowszechnianiu usług rozwojowych – szkoleń, doradztwa, studiów podyplomowych dostępnych w Bazie Usług Rozwojowych prowadzonej przez Polską Agencję Rozwoju Przedsiębiorczości.

Celem projektu jest wzrost konkurencyjności firm w regionie oraz poprawa stabilności zatrudnienia na lokalnym rynku pracy poprzez wzmocnienie potencjału przedsiębiorców i ich pracowników z województwa kujawsko-pomorskiego.

Projekt skierowany jest do:

- pracowników, zgodnie z oczekiwaniami i zdiagnozowanymi potrzebami przedsiębiorstw/pracodawców;
- właścicieli i kadry zarządzającej przedsiębiorstw/pracodawców;
- przedsiębiorstw/pracodawców – w celu wsparcia procesu zmiany danej organizacji, w tym przekształcenia profilu działalności, czy optymalizacji procesów zarządzania.

W projekcie mogą brać udział mikro, małe i średnie przedsiębiorstwa (w tym spółdzielnie i przedsiębiorstwa społeczne), jak również duże przedsiębiorstwa, czy podmioty inne niż przedsiębiorstwa, z obszaru województwa kujawsko-pomorskiego.

W okresie sprawozdawczym w Działaniu 8.5:

- zatwierdzono 4 wnioski o płatność na kwotę 1,2 mln zł;
- wsparciem objęto 333 pracowników i 180 przedsiębiorstw z sektora mikro, małych, średnich oraz dużych przedsiębiorstw a także innych podmiotów.

W ramach **Działania 8.6 „Wsparcie w obszarze adaptacyjności”** w październiku 2024 roku ogłoszono dwa konkursy na projekty wybierane w trybie konkurencyjnym. Proces naboru wniosków zakończono 20 grudnia 2024 roku. Planowany termin zakończenia obu konkursów i podpisania umów to maj 2025 roku.

W pierwszym naborze kwota przeznaczona na dofinansowanie projektów wynosi 7,3 mln zł. Przewidziano w nim wsparcie outplacementowe dla pracowników:

- zagrożonych zwolnieniem;
- przewidzianych do zwolnienia;
- zwolnionych z przyczyn nie dotyczących pracownika oraz osób odchodzących z rolnictwa.

Działania przewidziane do realizacji w ww. projektach ukierunkowane będą na przewyżczanie negatywnych skutków wynikających z sytuacji gospodarczej, umożliwią również złagodzenie procesów restrukturyzacyjnych i obejmują w szczególności:

- kompleksowe programy outplacementowe obejmujące m.in. szkolenia, poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy, staże przygotowujące do podjęcia pracy w nowym

zawodzie, studia podyplomowe, poradnictwo psychologiczne, subsydiowane zatrudnienie, dodatek relokacyjny;

- wsparcie finansowe dla osób planujących rozpocząć działalność gospodarczą, doradztwo.

W drugim naborze kwota przeznaczona na dofinansowanie projektów wynosi 10,6 mln zł.

W postępowaniu tym przewidziano:

- wsparcie w zakresie adaptacji środowiska pracy do potrzeb różnych grup pracowników, w szczególności pracowników po 50 roku życia, obejmujące m. in.:
 - wsparcie szkoleniowo-doradcze w zakresie wprowadzania rozwiązań wynikających z adaptacji środowiska pracy do potrzeb pracowników;
 - promowanie przyjaznych form organizacji pracy, w szczególności dla osób 50+;
 - działania zachęcające pracowników po 50 roku życia do pozostawiania w zatrudnieniu poprzez: dostosowanie warunków pracy do ich stanu zdrowia i potrzeb w zakresie dostępności, dostosowane miejsca pracy do bardziej zróżnicowanej wiekowo siły roboczej;
 - promowanie korzyści z wydłużania aktywności zawodowej osób w wieku emerytalnym oraz dobrych praktyk w tym zakresie;
 - wsparcie pracodawców i pracowników we wprowadzaniu elastycznych form zatrudnienia, w tym we wprowadzaniu pracy zdalnej, m.in. poprzez szkolenia i doradztwo oraz zastosowanie innych narzędzi niezbędnych do stworzenia właściwych warunków pracy we wskazanych formach.

W ramach **Działania 8.7 Działania w zakresie wzmocnienia potencjału partnerów społecznych** realizowano 3 projekty wybrane do dofinansowania w ramach naboru ogłoszonego w czerwcu 2023 roku. Łączna wartość tych projektów to 2,6 mln zł. Okres realizacji: lipiec 2023 roku - luty 2027 roku.

Wsparcie w projektach skierowane jest do:

- organizacji partnerów społecznych posiadających siedzibę, jednostkę organizacyjną (filię lub oddział) na obszarze województwa kujawsko-pomorskiego;
- uzupełniającą – do ich członków oraz przedstawicieli, którzy są osobami pracującymi na terenie województwa kujawsko-pomorskiego.

Wsparcie zakłada budowanie zdolności partnerów społecznych poprzez m.in.:

- zastosowanie działań wzmacniających ich potencjał w zakresie podnoszenia kwalifikacji/kompetencji kadr m.in. poprzez szkolenia, kursy, warsztaty, konferencje;
- zastosowanie działań wzmacniających potencjał techniczny i organizacyjny poprzez m.in. doradztwo, usługi prawne, zakup sprzętu i wyposażenia umożliwiającego lepszą komunikację i wymianę informacji;

- wzmocnienie współpracy w dialogu społecznym poprzez rozwój sieciowania partnerów społecznych;
- wsparcie w obszarze badań i analiz.

W okresie sprawozdawczym w Działaniu 8.7:

- zatwierdzono 11 wniosków o płatność na kwotę 0,5 mln zł;
- wsparciem objęto 3 organizacje partnerów społecznych.

2.4.2 Pomoc Techniczna w ramach programu Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza

Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu w 2024 roku realizował zadania wynikające z projektów Pomocy Technicznej FEdKP, tj.:

- projektu nr FEKP.10.01-IZ.00-0001/24 – „Finansowanie kosztów zatrudnienia pracowników zaangażowanych w obsługę programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza w 2024 roku”,
- projektu nr FEKP.10.01-IZ.00-0002/24 „Sprawne zarządzanie i wdrażanie programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza w 2024 roku”,
- projektu nr FEKP.10.02-IZ.00-0001/23 – „Skuteczna informacja i komunikacja dla programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza w 2024 roku”,

Na powyższe zadania wydatkowane zostały środki w wysokości 3 492 211,90 zł, w tym dofinansowanie z Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS+) w kwocie 2 968 380,11 zł.

Ze środków Pomocy Technicznej FEdKP w 2024 roku sfinansowano niżej wymienione kategorie wydatków:

1. koszty zatrudnienia osób zajmujących się wdrażaniem FEdKP - 3 174 422,52 zł;
2. koszty podnoszenia kwalifikacji pracowników – 14 534,89 zł;
3. koszty zarządzania i wdrażania FEdKP – 292 733,05 zł (wydatki na pokrycie m.in. kosztów: najmu, opłat eksploatacyjnych, energii elektrycznej i ciepłej, koszty zużycia wody i wywozu nieczystości, ochrony, usług telekomunikacyjnych, kosztów związanych z utrzymaniem systemów informatycznych, zakupu materiałów biurowych, koszty związane z realizacją czynności kontrolnych, koszty badań medycyny pracy, etc.).
4. koszty informacji i komunikacji – 10 521,44 zł (wydatki związane z realizacją spotkań informacyjno-szkoleniowych oraz zakup materiałów promocyjnych).

2.5 DZIAŁANIA INFORMACYJNO-PROMOCYJNE W RAMACH PROGRAMU FUNDUSZE EUROPEJSKIE DLA KUJAW I POMORZA

WUP w Toruniu realizował działania informacyjno-promocyjne w oparciu o Roczny Plan Działań Informacyjnych i Promocyjnych dla programu Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza 2021-2027 na rok 2024, zatwierdzony przez Instytucję Zarządzającą FEdKP – Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

W okresie sprawozdawczym pracownicy WUP w Toruniu uczestniczyli w charakterze wystawców w 7 wydarzeniach:

- czterech piknikach europejskich: w Łubiance – 22 maja 2024 r., w Kowalewie Pomorskim – 6 lipca 2024 r., w Kowalu – 20 lipca 2024 r., w Grupie k/Grudziądz – 7 września 2024 r. Organizatorem wydarzeń był Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego;
- „Dniach Otwartych Funduszy Europejskich”. Wydarzenie o zasięgu ogólnopolskim zostało zorganizowane w dniach 10-11 maja 2024 roku przez Ministerstwo Funduszy i Polityki Regionalnej i miało postać szeregu wydarzeń realizowanych w poszczególnych regionach kraju. Celem imprezy było propagowanie tematyki Funduszy Europejskich w Polsce. W województwie kujawsko-pomorskim wydarzenia zrealizowano m.in. w siedzibie Urzędu Marszałkowskiego Województwa Kujawsko-Pomorskiego w Toruniu. Pracownicy WUP w Toruniu przeprowadzili akcję promocyjną m.in. wśród beneficjentów realizujących projekty w Działaniach FEdKP, dla których WUP w Toruniu pełni funkcję Instytucji Pośredniczącej, mającą na celu zachęcenie ich do zgłaszania swoich projektów w kolejnych konkursach;
- VIII edycji Targów Pracy zorganizowanych 8 października 2024 roku przez Bydgoskie Centrum Targowo-Wystawiennicze w Bydgoszczy;
- II edycji Kujawsko-Pomorskich Targów Pracy w Toruniu, zorganizowanych 13 listopada 2024 roku przez Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu we współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy dla Miasta Torunia. Targi odbyły się w Hali Sportowo-Widowiskowej „Arena” w Toruniu.

Podczas ww. wydarzeń utworzono punkty informacyjno-konsultacyjne i udzielano informacji dot. oferty związanej z programem regionalnym FEdKP.

W maju 2024 roku przedstawiciele WUP w Toruniu wzięli udział w spotkaniu informacyjnym dla osób zainteresowanych podnoszeniem własnych kwalifikacji i kompetencji. Podczas spotkania omówiono ofertę projektów, których realizację nadzoruje WUP w Toruniu, w kontekście dostępności kursów i szkoleń przeznaczonych zarówno dla osób bezrobotnych jak i pracujących. Spotkanie zorganizował Główny Punkt Informacyjny Funduszy Europejskich w Toruniu.

W listopadzie 2024 roku przedstawiciele WUP w Toruniu uczestniczyli w spotkaniu grupy biznesowej BNI Premium, zrzeszającej przedsiębiorców Polski północnej. W trakcie spotkania

dyrektor WUP w Toruniu omówił możliwości wspierania pracodawców przez instytucje rynku pracy m.in. ze środków EFS plus w obszarze zatrudnienia i rozwoju potencjału kadrowego.

Również w listopadzie 2024 roku przedstawiciel WUP w Toruniu uczestniczył w spotkaniu sieciującym przeznaczonym w szczególności dla przedstawicieli organizacji pozarządowych, Lokalnych Grup Działania, Podmiotów Ekonomii Społecznej i Ośrodków Wspierania Ekonomii Społecznej. Tematem spotkania była możliwość pozyskiwania informacji na temat form wsparcia oferowanych w projektach FEdKP w regionie. Spotkanie zorganizował Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

W październiku i listopadzie 2024 roku zorganizowano i przeprowadzono 3 szkolenia dla:

- dyrektorów (październik 2024 roku) i pracowników powiatowych urzędów pracy województwa kujawsko-pomorskiego (listopad 2024 roku). Szkolenia dotyczyły problematyki wdrażania projektów niekonkurencyjnych FEdKP w Działaniu 8.1 Podniesienie aktywności zawodowej klientów publicznych służb zatrudnienia;
- beneficjentów realizujących projekty w Działaniu 8.3 FEdKP. Spotkanie dotyczyło zagadnień wdrażania, rozliczania i kontroli projektów w Działaniu 8.3 FEdKP.

W grudniu 2024 roku w siedzibie WUP w Toruniu zorganizowano szkolenie dla potencjalnych beneficjentów Działania 8.6 FEdKP. Spotkanie odbyło się po ogłoszonym naborze wniosków aplikacyjnych w ramach ww. Działania. W zajęciach uczestniczyło 29 przedstawicieli organizacji zainteresowanych aplikowaniem o środki FEdKP w trwającym wówczas naborze wniosków aplikacyjnych.

W roku sprawozdawczym zakupiono materiały promocyjne, które dystrybuowane były podczas wydarzeń, spotkań i konferencji, w których uczestniczyli przedstawiciele WUP w Toruniu.

Informacje na temat możliwości skorzystania z oferty projektów FEdKP były rozpowszechniane poprzez:

- stronę internetową <https://wuptorun.praca.gov.pl>, funduszeue.kujawsko-pomorskie.pl;
- fanpage na Facebook: <https://www.facebook.com/wuptorun>;
- profil LinkedIn: <https://www.linkedin.com/company/1342931>.

3 STATYSTYKI, BADANIA I ANALIZY RYNKU PRACY

W 2024 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu kontynuował współpracę z partnerami społecznymi i instytucjami działającymi na rzecz rozwoju zasobów ludzkich. Problematyka regionalnego rynku pracy była też co miesiąc przedmiotem obrad Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

Na bieżąco utrzymywano kontakty z instytucjami działającymi w sferze edukacji (starostwa powiatowe, szkoły ponadpodstawowe i szkoły wyższe, biura karier, instytucje szkolące w systemie pozaszkolnym).

WUP w Toruniu, realizując funkcję informacyjną, udostępniał partnerom działającym w obszarze aktywizacji zawodowej oraz środkom masowego przekazu, liczne informacje i analizy charakteryzujące regionalny rynek pracy.

Obok wydawanych w cyklu miesięcznym w formie elektronicznej informacji:

- „Wstępna informacja o sytuacji na rynku pracy w województwie kujawsko-pomorskim”;
- „Rynek Pracy Województwa Kujawsko-Pomorskiego”;
- „Informacja o rynku pracy województwa kujawsko-pomorskiego”;
- „Obywatele Ukrainy na kujawsko-pomorskim rynku pracy” (do czerwca 2024 roku);

przygotowywane były również opracowania dotyczące wybranych zagadnień kujawsko-pomorskiego rynku pracy w 2022, 2023 i pierwszym półroczu 2024 roku:

- sytuacja na regionalnym rynku pracy;
- analiza porównawcza działalności powiatowych urzędów pracy;
- bezrobotni absolwenci szkół ponadpodstawowych;
- bezrobotni absolwenci szkół wyższych;
- bezrobotni niepełnosprawni;
- bezrobotni w miastach i gminach;
- bezrobotni oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności;
- barometr zawodów;
- zapotrzebowanie na zawody, kwalifikacje i umiejętności w województwie kujawsko-pomorskim;
- analiza internetowych ofert pracy;
- analiza rynku szkoleniowego;
- sytuacja młodych na rynku pracy;
- sytuacja cudzoziemców na regionalnym rynku pracy;
- działalność agencji zatrudnienia.

W analizowanym okresie wyniki prowadzonych przez WUP w Toruniu badań i analiz wykorzystywane były między innymi przy:

- opiniowaniu nowych kierunków kształcenia w szkołach ponadpodstawowych;

- przygotowywaniu i aktualizacji lokalnych informacji o zawodach;
- współpracy ze szkołami i uczelniami wyższymi;
- przygotowaniu diagnozy do Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia;
- opracowaniu kryteriów ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych fakultatywnych zadań realizowanych przez powiaty;
- ustalaniu zakresu wsparcia i opracowaniu kryteriów wyboru projektów w ramach programów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus;
- współpracy ze Społeczną Radą ds. Osób Niepełnosprawnych przy Marszałku Województwa.

Publikacje WUP w Toruniu zamieszczane są na bieżąco na stronie internetowej Urzędu: <https://wuptorun.praca.gov.pl/rynek-pracy/publikacje>.

3.1 STATYSTYKI RYNKU PRACY

Zgodnie z Rozporządzeniem Rady Ministrów w sprawie programu badań statystycznych statystyki publicznej na rok 2024 (Dz. U. z 2023, poz. 2747 z późn. zm.) WUP w Toruniu w okresie sprawozdawczym zbierał i weryfikował:

- powiatowe sprawozdania MRiPS-01 o rynku pracy (sprawozdania miesięczne) wraz z załącznikami;
- sprawozdanie MRiPS-07 o niepełnosprawnych osobach bezrobotnych lub osobach poszukujących pracy, niepozostających w zatrudnieniu (półroczne).

Jako uzupełnienie obowiązkowej sprawozdawczości, powiatowe urzędy pracy przekazywały do WUP w Toruniu informacje dodatkowe dotyczące poziomu bezrobocia w poszczególnych gminach województwa.

Na podstawie zebranych materiałów aktualizowano pod względem cech społeczno-demograficznych kompleksową bazę danych na temat struktury bezrobocia w województwie kujawsko-pomorskim. Informacje te, wraz z udostępnionymi przez urzędy statystyczne danymi, wykorzystywane były do opracowywania miesięcznej informacji oraz analiz okresowych i tematycznych dotyczących wybranych zagadnień regionalnego rynku pracy.

Opracowana baza danych wykorzystywana była również w fazie przygotowawczej prowadzonych badań socjologicznych oraz w procesie wdrażania w regionie działań podejmowanych w ramach Priorytetu 8 Fundusze Europejskie na wsparcie w obszarze rynku pracy, edukacji i włączenia społecznego Programu Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza 2021-2027.

3.2 BADANIA I ANALIZY RYNKU PRACY

BAROMETR ZAWODÓW 2024

Celem badania przeprowadzonego w 2024 roku było wypracowanie prognozy grup zawodów, w których w 2025 roku:

- mogą wystąpić problemy z pozyskaniem pracowników;
- sytuacja na rynku pracy będzie zrównoważona;
- może wystąpić nadwyżka osób poszukujących pracy.

We wrześniu i październiku 2024 roku we wszystkich 20 powiatowych urzędach pracy województwa kujawsko-pomorskiego odbyły się panele eksperckie koordynowane przez pracowników WUP, oceniające zapotrzebowanie na pracowników określonych profesji w roku 2025. W panelach uczestniczyło łącznie 117 pracowników urzędów pracy.

W panelach zorganizowanych w 13 PUP uczestniczyli także zaproszeni goście, reprezentujący 35 instytucji, w tym starostwa powiatowe, urzędy miast i gmin, agencje zatrudnienia, pracodawców, instytucje wspierające biznes oraz partnerów z sektora edukacji.

Wyniki barometru zawodów dla wszystkich województw i powiatów w kraju dostępne są na ogólnopolskiej stronie barometru: <https://barometrzwodow.pl>.

„OCENA I ANALIZA SYTUACJI OSÓB MŁODYCH NA KUJAWSKO-POMORSKIM RYNKU PRACY – STRATEGIE DZIAŁANIA MŁODYCH”

Celem badania była charakterystyka osób młodych na kujawsko-pomorskim rynku pracy – poznanie motywów działania młodych w planowaniu drogi zawodowej, szanse oraz trudności na rynku pracy oraz perspektywy realizowania planów zawodowych w województwie kujawsko-pomorskim. Dzięki badaniu uzyskaliśmy obraz tego jak osoby do 30 roku życia oceniają swoje szanse na rynku pracy i jak planują swoją drogę zawodową. Źródłem danych były wywiady telefoniczne (CATI) z czterema grupami młodych:

- wyłącznie pracujących lub prowadzących własną działalność gospodarczą;
- wyłącznie uczących się (w tym studiujących);
- bezrobotnych (zarejestrowani i niezarejestrowani w PUP);
- biernych zawodowo (nieuczący się w trybie dziennym, niepracujący, niezarejestrowany w PUP, nieposzukujący pracy);

oraz indywidualne wywiady pogłębione (IDI) z osobami młodymi, które odnoszą sukcesy zawodowe.

Przeprowadzono łącznie 200 wywiadów telefonicznych oraz 10 indywidualnych wywiadów pogłębionych. Badanie jakościowe uzupełniono analizą *desk research*.

Opracowanie jest dostępne na stronie internetowej:

<https://wuptorun.praca.gov.pl/publikacje-dotyczace-ryнку-pracy>.

„POTENCJAŁ SILVERSÓW (OSÓB PO 50 ROKU ŻYCIA) NA KUJAWSKO-POMORSKIM RYNKU PRACY. ZAPOTRZEBOWANIE NA ZAWODY WŚRÓD PRACODAWCÓW ZATRUDNIAJĄCYCH OSOBY POWYŻEJ 50. ROKU ŻYCIA”

Celem badania było określenie zapotrzebowania kujawsko-pomorskich pracodawców na zawody wykonywane przez pracowników po 50. roku życia. Badanie dotyczyło pracujących osób powyżej 50. roku życia oraz osób pracujących w wieku emerytalnym wykonujących zawody zarówno fizyczne, prace proste, specjalistyczne oraz biurowe.

Zagadnienia badawcze dotyczyły tego jak pracodawcy oceniają „silversów” w pracy, ich postaw co do zatrudniania osób po 50 roku życia oraz tego jak praca zawodowa wygląda z perspektywy „silversów” – m.in. motywacja do pracy i gotowość do zmiany.

Przeprowadzono ankietę telefoniczną ze 100 pracodawcami z województwa kujawsko-pomorskiego, którzy zatrudniają pracowników po 50 roku życia oraz 20 indywidualnych wywiadów pogłębionych z „silversami”. Raport z badania wzbogacono opisem 3 dobrych praktyk w firmach z regionu, które pokazują jak efektywnie wykorzystać potencjał osób starszych.

Opracowanie jest dostępne na stronie internetowej:

<https://wuptorun.praca.gov.pl/publikacje-dotyczace-ryнку-pracy>.

„ANALIZA OFERT PRACY W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM ZGŁOSZONYCH NA PORTALACH REKRUTACYJNYCH”

WUP w Toruniu prowadził kwartalną analizę ofert pracy opublikowanych na portalach rekrutacyjnych. Analiza prowadzona była na podstawie bazy przekazanej do WUP w Toruniu przez firmę zewnętrzną i miała na celu kompleksowe określenie popytu na pracę w województwie i w powiatach, poprzez uzupełnienie informacji o ofertach pracy dostępnych poza powiatowymi urzędami pracy.

Baza ofert pracy zawiera m.in. liczbę zgłoszonych ofert pracy dla województwa i każdego powiatu, nazwę stanowisk, na które zgłoszono ofertę, oferty pracy w podziale na 22 kategorie (m.in. inżynieria, logistyka, produkcja, budownictwo, sprzedaż, edukacja, zdrowie) oraz liczbę pracodawców publikujących ogłoszenia w Internecie.

Opracowane wyniki analiz zamieszczono na stronie Urzędu:

<https://wuptorun.praca.gov.pl/publikacje-dotyczace-ryнку-pracy>.

MONITORING POWIERZANIA PRACY CUDZOZIEMCOM

Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu zbiera i monitoruje informacje nt. obecności cudzoziemców na regionalnym rynku pracy w zakresie:

- oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi;
- zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemca;
- zezwoleń na pracę cudzoziemca.

Z uwagi na inwazję rosyjską na Ukrainę w 2022 roku, w 2024 roku dalej monitorowano liczbę przekazanych przez pracodawców zgłoszeń podjęcia pracy przez obywateli Ukrainy¹.

Informacje na temat ilości wydanych dokumentów uprawniających cudzoziemców do podjęcia zatrudnienia na terenie województwa, a także m.in. pochodzenia migrantów zarobkowych, rodzaju wykonywanej przez nich pracy, liczby oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcom wg powiatów, dostępne są na stronie WUP:

- <https://wuptorun.praca.gov.pl/publikacje-dotyczace-ryнку-pracy/>
- <https://wuptorun.praca.gov.pl/biuletyny-informacyjne>.

3.3 WYKAZ ZAWODÓW, W KTÓRYCH ZA PRZYGOTOWANIE ZAWODOWE MŁODOCIANYCH PRACOWNIKÓW, MOŻE BYĆ DOKONYWANA REFUNDACJA PONIESIONYCH PRZEZ PRACODAWCĘ KOSZTÓW WYNAGRODZEŃ I SKŁADEK NA UBEZPIECZENIE SPOŁECZNE

Jednym z zadań samorządu województwa w zakresie polityki rynku pracy jest coroczne określanie i ogłaszanie w wojewódzkim dzienniku urzędowym wykazu zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników może być dokonywana refundacja, o której mowa w art. 12 ust. 6 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, przy uwzględnieniu zapotrzebowania na kwalifikacje i umiejętności na rynku pracy.

Wykaz zawodów, określany na podstawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz klasyfikacji zawodów szkolnictwa branżowego, został sporządzony po uprzednich konsultacjach projektu wykazu z partnerami instytucjonalnymi, m.in. Kujawsko-Pomorską Izbą Rzemiosła i Przedsiębiorczości w Bydgoszczy, Pracodawcami Pomorza i Kujaw w Bydgoszczy, Kujawsko-Pomorską Wojewódzką Komendą OHP w Toruniu, Kuratorium Oświaty w Bydgoszczy i został pozytywnie zaopiniowany przez WRRP w Toruniu.

W dniu 27 marca 2024 r. Zarząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego podjął uchwałę Nr 13/648/24 w sprawie określenia wykazu zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników, zatrudnionych na podstawie umowy o pracę, może być dokonywana refundacja poniesionych przez pracodawcę kosztów wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne.

Zgodnie z zapisem art. 8 ust. 1 pkt 15 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z 20 kwietnia 2004 r. (Dz. U. z 2024 r. poz. 475 z późn. zm.), wykaz został ogłoszony w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego z 2024 roku, poz. 2751.

3.4 KONKURS DLA UCZNIÓW „MÓJ WYMARZONY ZAWÓD”

W 2024 roku zorganizowano dwunastą edycję kampanii promocyjno-informacyjnej mającej na celu zainteresowanie młodych osób tematyką rynku pracy i przyszłością zawodową, a także podniesienie ich świadomości co do wagi podejmowanych decyzji edukacyjnych.

¹ Procedura wprowadzona Ustawą o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa (Dz.U. z 2022 r. poz. 583).

Konkurs skierowany był do uczennic i uczniów siódmych i ósmych klas szkół podstawowych mających siedzibę w województwie kujawsko-pomorskim.

W konkursie wzięło udział 389 uczniów ze 102 szkół podstawowych z terenu województwa kujawsko-pomorskiego.

Analiza prac złożonych w odpowiedzi na konkurs pozwoliła m.in. na poznanie argumentów skłaniających młode osoby do wyboru wymarzonego zawodu oraz ich planów co do kontynuacji edukacji.

Komisja konkursowa przyznała trzem laureatom nagrody w postaci smartfonów. Dodatkowo wyróżniono dziesięć osób nagradzając je tabletami.

Więcej informacji na temat wyników konkursu zamieszczono na stronie internetowej:
<https://wuptorun.praca.gov.pl/konkurs-dla-uczniow-edycja-2024>.

4 USŁUGI PORADNICTWA ZAWODOWEGO

W 2024 roku z usług Centrów Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Bydgoszczy, Toruniu i Włocławku skorzystało łącznie 11 401 osób, z tego:

- 2137 osób z indywidualnego poradnictwa zawodowego, w tym 308 klientów skorzystało z oferty badań testowych (wykonano łącznie 412 badań);
- 566 osób z grupowego poradnictwa zawodowego;
- 3798 osób z grupowej informacji zawodowej;
- 4900 osób z indywidualnej informacji zawodowej.

Usługi poradnictwa zawodowego w 2024 roku świadczyło 22 doradców zawodowych.

Działania na rzecz osób bezrobotnych, pracujących, w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, uczniów szkół ponadpodstawowych, studentów, absolwentów oraz działania metodyczne na rzecz doradców zawodowych powiatowych urzędów pracy oraz szkolnych doradców zawodowych.

W ramach działań podejmowanych w obszarze współpracy z powiatowymi urzędami pracy, w 2024 roku zrealizowano 11 szkoleń metodycznych, w których uczestniczyło 165 pracowników PUP. Celem szkoleń był rozwój wiedzy i kompetencji oraz metod pracy z klientem.

Tematyka zrealizowanych szkoleń obejmowała:

- „Media społecznościowe i nowoczesne dokumenty w procesie poszukiwania pracy”;
- „Podnoszenie kompetencji cyfrowych - wykorzystanie Internetu w poszukiwaniu pracy”;
- „Coaching w poradnictwie zawodowym osób dorosłych”;
- stosowanie Narzędzia do Badania Kompetencji, Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych oraz interaktywnych narzędzi w doradztwie zawodowym - ułatwiających tworzenie materiałów;
- Indywidualny Plan Działania – metoda pracy z klientem indywidualnym;
- trudny klient – opór klienta jako następstwo sytuacji pomocowej.

W ramach współpracy z powiatowymi urzędami pracy, w 2024 roku przeprowadzono 56 grupowych porad zawodowych dla 440 zarejestrowanych osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Tematyka poradnictwa grupowego dotyczyła:

- roli autoprezentacji w procesie poszukiwania zatrudnienia;
- rozwoju kompetencji cyfrowych na rynku pracy;
- przygotowania i profilowania dokumentów aplikacyjnych;
- treningu rozmowy kwalifikacyjnej;
- wzmacniania odporności psychicznej;
- kompetencji cyfrowych na rynku pracy.

W celu wsparcia szkolnych systemów doradztwa zawodowego i promowania kształcenia ustawicznego, kontynuowano współpracę z jednostkami oświatowymi w regionie i z Kujawsko-Pomorskim Centrum Edukacji Nauczycieli w Bydgoszczy.

Przeprowadzono 2 spotkania dla 17 pedagogów i szkolnych doradców zawodowych. Celem zajęć było wsparcie realizacji doradztwa zawodowego w szkołach, w szczególności w zakresie powiązania procesu orientacji zawodowej w szkole z bieżącą i prognozowaną sytuacją na rynku pracy. W trakcie spotkań poruszano tematy związane m.in. z wykorzystaniem gier w doradztwie zawodowym oraz idei całościowego uczenia się.

Uczniom stojącym przed wyborem zawodu i kierunku kształcenia dedykowane były zajęcia dotyczące planowania przyszłości zawodowej. W ramach realizacji współpracy ze szkołami naszego regionu przeprowadzono 184 spotkania, w których udział wzięło 3195 uczniów.

Doradcy zawodowi w 2024 roku uczestniczyli w 12 wydarzeniach o charakterze targowo-wystawienniczym, na zaproszenie: powiatowych urzędów pracy z Tucholi, Sępólna Krajeńskiego, Włocławka, Aleksandrowa Kujawskiego, Politechniki Bydgoskiej, Bydgoskiego Centrum Targowo – Wystawienniczego, Zespołu Szkół Technicznych we Włocławku oraz Szkoły Podstawowej Nr 1 w Ciechocinku, Kujawsko-Pomorskiej Komendy Ochotniczych Hufców Pracy w Toruniu i Biura Karier Politechniki Bydgoskiej. W trakcie tych akcji udzielali informacji o wsparciu doradczym oferowanym w centrum, prowadzili spotkania z młodzieżą dotyczące planowania kariery, konsultowali dokumenty aplikacyjne, udzielali porad w zakresie skutecznego tworzenia kariery oraz funkcjonowania na rynku pracy. W trakcie targów osoby chętne mogły skorzystać również z badania kompetencji.

W marcu 2024 roku przedstawiciele WUP w Toruniu uczestniczyli w warsztatach, w ramach projektu *Build Up Skills II*. Podczas wydarzenia przedstawiciel tut. Urzędu wygłosił prelekcję na temat: Rynek Pracy w województwie kujawsko-pomorskim w obliczu zielonej transformacji. Warsztaty dotyczyły strategii podnoszenia kwalifikacji pracowników sektora budowlanego.

Z myślą o członkach Zespołu ds. Poradnictwa Zawodowego przy konwencji Dyrektorów Wojewódzkich Urzędów Pracy, zorganizowano webinarium „Zmieniający się świat - mocny umysł. Odporność psychiczna jako narzędzie osławiania zmian”. Spotkanie miało na celu omówienie wiodących trendów oraz wskazanie poszukiwanych profesji i talentów. W obliczu dynamicznych zmian i wyzwań, kluczowym elementem staje się budowanie odporności psychicznej, która jest istotną kompetencją umożliwiającą skuteczne radzenie sobie z tempem transformacji w różnych obszarach życia. W trakcie webinarium poruszono także strategię wzmacniania i rozwijania odporności psychicznej. Wydarzenie to zgromadziło 64 uczestników z całej Polski.

Dla Zespołu ds. Poradnictwa Zawodowego przy konwencji Dyrektorów Wojewódzkich Urzędów Pracy poprowadzono również webinarium „Wielokulturowość w pracy – szanse i zagrożenia”. W trakcie webinarium przedstawiono proces przygotowań do realizacji projektu Kierunek-Integracja, w szczególności to, jak ustandaryzowano usługi wsparcia dla

imigrantów. Prelegenci podzielili się również wnioskami ze zgromadzonych doświadczeń. Treści te okazały się być interesujące dla uczestników spotkania, którzy obecnie przygotowują się do realizacji podobnych projektów w innych częściach Polski. Wydarzenie to zgromadziło 51 uczestników z całego kraju.

Podczas Dni uczenia się dorosłych, przypadających w dniach 14-21 września 2024 r., zorganizowanych pod patronatem Marszałka Województwa, doradcy zawodowi z Centrów zorganizowali akcję „PrzySTĄĆ na ROZWÓJ”. W trakcie wydarzenia każda osoba poszukująca swojego zawodowego miejsca mogła skorzystać ze spotkania z doradcą. Dotyczyło to także osób rozważających zmianę zawodową lub potrzebujących wsparcia w planowaniu kariery. Spotkania odbywały się osobiście lub online. Podczas konsultacji uczestnicy mogli skonsultować swoje dokumenty aplikacyjne, omówić plany zawodowe oraz zdiagnozować swoje zainteresowania i talenty. Dodatkowo mieli możliwość zmierzenia poziomu wybranych kompetencji. W ramach tej kampanii, 19 września 2024 roku, przeprowadzono również webinarium „Everest Wiedzy: Wspinaczka po Sukces przez Całe Życie”. Adresatami spotkania byli pracownicy: powiatowych urzędów pracy, akademickich biur karier, placówek edukacji i doskonalenia nauczycieli oraz szkolni doradcy zawodowi i pedagodzy ze szkół na terenie województwa kujawsko-pomorskiego. W trakcie webinarium przybliżono założenia idei uczenia się przez całe życie oraz narzędzia, platformy i ścieżki, dzięki którym można się uczyć i rozwijać. Udział w wydarzeniu wzięło 21 osób.

W październiku 2024 roku, we współpracy z partnerami, przygotowano szereg działań w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery (OTK). Hasło edycji 2024 brzmiało *Pasja-Motywacja-Odwaga!* Podczas edycji 2024 OTK zrealizowano zajęcia stacjonarne dla 649 osób. Główny akcent położono na zajęcia dla uczniów w szkołach. Celem spotkań było uświadomienie młodzieży znaczenia pasji, motywacji i odwagi, oraz tego, jak te czynniki mogą wpływać na wybór drogi zawodowej. Dorosłym odbiorcom dedykowano zajęcia warsztatowe z podstaw asertywnej komunikacji w życiu zawodowym. Zajęcia zorganizowano we współpracy z Bydgoską Agencją Rozwoju Regionalnego. Przeprowadzono również edycję zajęć „Mapa możliwości zawodowych – poznaj swój potencjał” dla osób osadzonych w Zakładzie Karnym w Fordonie.

W listopadzie 2024 roku doradcy zawodowi WUP w Toruniu uczestniczyli w Światowym Tygodniu Przedsiębiorczości (ŚTP) organizując zajęcia dla uczniów szkół ponadpodstawowych. Celem spotkań było rozwijanie kreatywności oraz poszerzanie wiedzy z zakresu biznesu i przedsiębiorczości. W ramach ŚTP przeprowadzono rozgrywki w grze symulacyjnej pn. *Chłopska Szkoła Biznesu* oraz *Milionerzy*. Grając w gry planszowe, młodzież uczyła się negocjacji, współpracy, oceny ryzyka i myślenia strategicznego. Rozwijała także kreatywność i samodzielność. W spotkaniach uczestniczyło 170 uczniów.

Kontynuowano pracę z osobami zainteresowanymi podjęciem działalności gospodarczej. Osoby te mogły uczestniczyć w spotkaniach informacyjnych i konsultacjach indywidualnych w zakresie:

- diagnozy predyspozycji zawodowych;

- procedur zakładania działalności gospodarczej;
- źródeł finansowania planowanej działalności;

W realizacji spotkań grupowych współpracowano z Bydgoską Agencją Rozwoju Regionalnego (BARR), Lokalnym Punktem Informacyjnym Funduszy Europejskich we Włocławku oraz Uniwersytetem Mikołaja Kopernika w Toruniu. Razem z partnerami zrealizowano łącznie 12 spotkań stacjonarnych: „Spotkanie z przedsiębiorczością”, „Wejdź do świata biznesu – załóż swoją firmę”, „Branżowe Symulacje Biznesowe”. W spotkaniach uczestniczyło ogółem 161 osób.

W ramach stałej współpracy z Bydgoską Agencją Rozwoju Regionalnego (BARR) oraz Lokalnym Punktem Informacyjnym Funduszy Europejskich we Włocławku przeprowadzono także:

- 2 spotkania pod nazwą „Fundusze europejskie na założenie działalności gospodarczej”;
- 8 grupowych porad i informacji zawodowych dla łącznie 89 uczestników.

Tematyka zajęć dotyczyła m.in.: asertywności, komunikacji interpersonalnej, komunikacji asertywnej, profilowania dokumentów aplikacyjnych, wzmacniania odporności psychicznej, kreatywnego rozwiązywania problemów, tajników rekrutacji i selekcji metodą AC, zakładania działalności gospodarczej.

Dla klientów BARR zrealizowano, również zdalne, indywidualne badania kompetencji, zainteresowań zawodowych, konsultacje dokumentów aplikacyjnych, diagnozę potencjału przedsiębiorczego wraz z informacją zawodową w tym obszarze.

W roku sprawozdawczym współpracowano z podmiotami wspierającymi osoby zagrożone wykluczeniem społecznym. Poradnictwem i informacją zawodową objęto 216 osób, w tym:

- osadzonych w placówkach penitencjarnych w Bydgoszczy (69 osób);
- podopiecznych Środowiskowego Domu Samopomocy „Niezapominajka” w Bydgoszczy (57 osób);
- podopiecznych Zgromadzenia Zakonnego Sióstr Albertynek w Bydgoszczy (32 osoby);
- wychowanków Młodzieżowego Ośrodka Wychowawczego we Włocławku (15 osób);
- wychowanków Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego w Radziejowie (15 osób);
- wychowanków Centrum Opieki nad Dzieckiem we Włocławku (28 osób).

Zakres tematyczny zajęć i konsultacji indywidualnych był różnorodny. Dotyczył m.in.:

- autoprezentacji;
- przygotowania do wejścia na rynek pracy;
- adaptacji w miejscu pracy;
- bilansu mocnych stron;
- wzmocnienia motywacji do poszukiwania pracy;
- zarządzania czasem;
- pracy w zespole.

Kontynuowano współpracę z uczelniami wyższymi i akademickimi biurami karier (ABK) województwa kujawsko-pomorskiego. Wsparcie dotyczyło: świadczenia usług poradnictwa zawodowego, realizacji praktyk studenckich oraz planowania rozwoju zawodowego pracowników uczelni.

Z usług poradnictwa zawodowego w różnych formach (indywidualne porady zawodowe, zajęcia grupowe, udział w targach pracy organizowanych przez uczelnie) w 2024 roku skorzystało łącznie 132 studentów i 3 pracowników biur karier.

Pracownicy Centrum uczestniczyli w panelach eksperckich badania „Prognoza zapotrzebowania na pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego na krajowym i wojewódzkim rynku pracy” realizowanych przez Instytutu Badań Edukacyjnych. Badanie to jest podstawą dla wydawanej corocznie przez Ministra Edukacji Narodowej prognozy zapotrzebowania na pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego na krajowym i wojewódzkim rynku pracy.

Dla ułatwienia podejmowania decyzji zawodowych klientów, doradcy zawodowi przygotowali w nowej formie graficznej opisy 392 zawodów i ich sytuacji na regionalnym rynku pracy. Opracowania udostępnione na stronie internetowej WUP w Toruniu, zostały również upowszechnione wśród uczniów szkół i pozostałych klientów Centrum.

W 2024 roku doradcy zawodowi Centrum przygotowali dla Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy 110 informacji o zawodach. Informacje te są istotne w procesie opiniowania wprowadzanych nowych kierunków kształcenia w szkołach zawodowych. Celem nadrzędnym tych działań jest zsynchronizowanie kształcenia z realnymi potrzebami rynku pracy.

3 czerwca 2024 roku doradczynie zawodowe z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej, uczestniczyły w ramach cyklu *Against Gravity* w bydgoskich Młynach Rothera, w projekcji filmu „Świat po pracy”, a następnie w charakterze ekspertek prowadziły panel dyskusyjny w temacie rynku pracy w Polsce oraz zmian środowiska pracy w obliczu automatyzacji. Panel dyskusyjny był doskonałą okazją do refleksji nad przyszłością pracy oraz do wymiany poglądów na temat tego, jak można wspólnie kształtować nasz świat w sposób bardziej zrównoważony i inkluzywny.

5 USŁUGI Z ZAKRESU KRAJOWEGO I ZAGRANICZNEGO POŚREDNICTWA PRACY

5.1 POŚREDNICTWO PRACY I REALIZACJA DZIAŁAŃ W RAMACH MIĘDZYNARODOWEJ SIECI EURES

W 2024 roku przyjęto do rozpowszechnienia 349 ofert pracy z krajów UE/EFTA, w ramach których zgłoszono 1552 wolne miejsca pracy. Liczba udostępnionych ofert pracy i wolnych stanowisk za granicą była mniejsza niż w roku 2023 (460 oferty, 2572 wakaty). Poza siecią EURES w roku 2024 do WUP w Toruniu wpłynęło 5 ofert pracy od krajowych pracodawców i Agencji Zatrudnienia (w roku 2023 wpłynęło 12 ofert).

Najwięcej propozycji zatrudnienia otrzymano z Niemiec, Czech, Holandii, Austrii, Norwegii i Finlandii. Przeważały oferty pracy skierowane do osób znających języki obce (głównie język niemiecki lub angielski) i posiadających kwalifikacje zawodowe.

Oferty dotyczyły najczęściej pracy w branży metalowej (spawacze, ślusarze, operatorzy maszyn CNC), logistycznej (kierowcy samochodów ciężarowych, magazynierzy), budowlanej (cieśle, monterzy instalacji) oraz IT.

Duża część ofert pracy pochodziła od agencji pracy tymczasowej z krajów UE/EFTA.

Strony internetowe, na których publikowane są oferty pracy EURES:

- oferty.praca.gov.pl;
- eures.praca.gov.pl;
- eures.europa.eu.

W 2024 roku doradcy EURES udzielili bezrobotnym i poszukującym pracy 1105 porad indywidualnych. Zdecydowanie najwięcej zapytań (990, tj. 90 %) dotyczyło rekrutacji i poszukiwania zatrudnienia na terenie UE/EFTA. Tematem pozostałych porad były warunki życia i pracy w krajach UE/EFTA oraz inne zagadnienia związane z mobilnością i usługami Europejskich Służb Zatrudnienia.

W 2024 roku udzielono 345 porad polskim pracodawcom. Zapytania dotyczyły najczęściej międzynarodowego pośrednictwa pracy, zatrudnienia cudzoziemców oraz innych usług EURES.

Poza siecią EURES pośrednicy pracy udzielili 358 porad i konsultacji osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w zakresie poszukiwania pracy, a także zaliczania okresów pracy do uprawnień pracowniczych między innymi w byłej Niemieckiej Republice Demokratycznej i Czechosłowackiej Republice Socjalistycznej.

Doradcy EURES i pośrednicy pracy WUP w Toruniu wspierali lokalne wydarzenia i przedsięwzięcia związane z rynkiem pracy – uczestniczyli w wydarzeniach skierowanych do osób bezrobotnych i poszukujących pracy z województwa kujawsko-pomorskiego:

- wydarzenia targowo-wystawiennicze: 3 marca 2024 roku - Targi Pracy i Edukacji „Twoja przyszłość w Twoim regionie”, Sępólno Krajeńskie; 4 kwietnia 2024 roku –

V Powiatowe Targi Pracy, Szkół i Zawodów w Aleksandrowie Kujawskim; 15 kwietnia 2024 roku - Targi Pracy i Edukacji w Golubiu-Dobrzyniu; 18 kwietnia 2024 roku - Targi Pracy w Zespole Szkół Gastronomiczno-Hotelarskich w Toruniu; 12 września 2024 roku - Targi Pracy i Ekonomii Społecznej w Brodnicy; 4 grudnia 2024 roku - Targi Pracy w Zespole Szkół Gastronomiczno-Hotelarskich w Toruniu. Uczestnicy targów mogli poznać oferty pracy w Polsce i za granicą oraz uzyskać materiały informacyjne jak bezpiecznie szukać pracy poza granicami Polski.

- 20 marca 2024 roku doradca EURES poprowadził warsztaty dla młodzieży klas III i IV liceum, nt. „Jak znaleźć bezpieczną pracę za granicą poprzez EURES”. Spotkanie odbyło się w VI LO w Toruniu.
- 17 września 2024 roku pośrednik pracy i doradca EURES odpowiadali na pytania podczas Festiwalu Służb Mundurowych w Wąbrzeźnie. Uczestnicy wydarzenia mogli uzyskać szczegółowe informacje m.in. na temat pracy w służbach mundurowych.
- 29 października 2024 roku doradca EURES poprowadził warsztaty dla młodzieży klas III liceum, nt. „Jak znaleźć bezpieczną pracę za granicą poprzez EURES”. Spotkanie odbyło się w VI LO w Toruniu.
- 13 listopada 2024 roku odbyły się II Kujawsko-Pomorskie Targi Pracy w Toruniu, zorganizowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu we współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy dla Miasta Torunia. Wydarzenie skierowane było do osób bezrobotnych i poszukujących pracy z województwa kujawsko-pomorskiego. Celem przedsięwzięcia była promocja regionalnego rynku pracy wśród obywateli polskich oraz edukowanie na temat bezpiecznych wyjazdów do pracy za granicę. W wydarzeniu wzięło udział 46 wystawców, którzy dysponowali łącznie około 550 miejscami pracy. Szacuje się, że Targi odwiedziło około 800 osób bezrobotnych i poszukujących pracy.
- 27 listopada 2024 roku doradca EURES poprowadził warsztaty nt. „Jak znaleźć bezpieczną pracę za granicą poprzez EURES”. W spotkaniu wzięli udział uczestnicy projektu „Czas na młodych” realizowanego przez PUP w Tucholi.
- 3 grudnia 2024 roku odbył się Dzień Otwarty dla pracodawców i agencji zatrudnienia z województwa kujawsko-pomorskiego zainteresowanych usługami wydziału Pośrednictwa Pracy (m.in. tematyką EURES i Agencji Zatrudnienia).

6 REJESTR INSTYTUCJI SZKOLENIOWYCH

W 2024 roku kontynuowano prowadzenie Rejestru Instytucji Szkoleniowych. Wpis do Rejestru umożliwia instytucjom szkoleniowym uzyskanie zlecenia finansowanego ze środków publicznych na prowadzenie szkoleń dla bezrobotnych i poszukujących pracy.

Na dzień 31 grudnia 2024 roku na terenie województwa kujawsko-pomorskiego w rejestrze aktywnych było 729 instytucji szkoleniowych.

7 CERTYFIKOWANIE PODMIOTÓW DO PROWADZENIA AGENCJI ZATRUDNIENIA

W dniu 31 grudnia 2024 roku na terenie województwa kujawsko-pomorskiego działało 369 agencji zatrudnienia. Liczba ta utrzymała się na tym samym poziomie, co w roku 2023. W ciągu roku do rejestru wpisano 90, a wykreślono 82 agencje (odpowiednio w 2023 roku zarejestrowano 83 i wykreślono 84 agencje). Pięć podmiotów starających się o uzyskanie certyfikatu na działalność agencji zatrudnienia otrzymało odmowę wpisu do rejestru z uwagi na niespełnienie wymogów ustawowych.

Udzielono 2064 porad i konsultacji w sprawach związanych z prowadzeniem działalności agencji zatrudnienia oraz korzystaniem z ich usług.

W 2024 r. przeprowadzono 31 kontroli w agencjach zatrudnienia. W wyniku przeprowadzonych kontroli 8 podmiotów zostało wykreślonych z rejestru w związku z nieprowadzeniem działalności pod adresem wskazanym w rejestrze podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia.

Do 31 stycznia każdego roku agencje zatrudnienia mają obowiązek przedstawić marszałkowi województwa **informację o działalności** za rok poprzedni. W związku z tym obowiązkiem w 2024 roku, 351 agencji przesłało stosowne sprawozdanie. Wobec 57 podmiotów wszczęto postępowania w sprawie wykreślenia z rejestru agencji zatrudnienia. Wykreśleniem z rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia zakończyło się 25 postępowań. Podmiot, który nie dopełnił obowiązku sprawozdawczego, otrzymuje decyzję odmowną wydania certyfikatu. O ponowne wydanie certyfikatu można ubiegać się dopiero po upływie 3 lat od dnia wydania decyzji odmownej.

W okresie sprawozdawczym, w związku z **niewykazywaniem działalności** w okresie ostatnich dwóch pełnych lat, wszczęto 4 postępowania o wykreślenie z rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia. Decyzją wykreślającą zakończyły się wszystkie z ww. postępowań.

W 2024 roku wszczęto 61 postępowań administracyjnych wobec tych podmiotów, które posiadały zaległości z tytułu nieopłacenia składek na ubezpieczenie społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (w 2023 r. prowadzono 74 postępowania). Wykreśleniem podmiotów z rejestru zakończyło się 30 postępowań (w 2023 r. było to 31 wykreśleń). Zaległości w opłacaniu składek ZUS zakończone decyzją o wykreśleniu stanowią podstawę do odmowy wydania certyfikatu podmiotowi, który wystąpił o jego wydanie, w terminie minimum 3 lat od dnia wydania decyzji odmownej.

8 REALIZACJA ZADAŃ Z ZAKRESU KOORDYNACJI SYSTEMÓW ZABEZPIECZENIA SPOŁECZNEGO

W 2024 r. do WUP w Toruniu wpłynęło 1272 wniosków o przyznanie prawa do zasiłku, złożonych przez osoby, które pracowały wcześniej za granicą, powróciły do kraju i zarejestrowały się w PUP naszego województwa jako osoby bezrobotne.

Na podstawie złożonych wniosków WUP wydał 1166 decyzji w sprawach o przyznanie prawa do zasiłku na zasadach koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego.

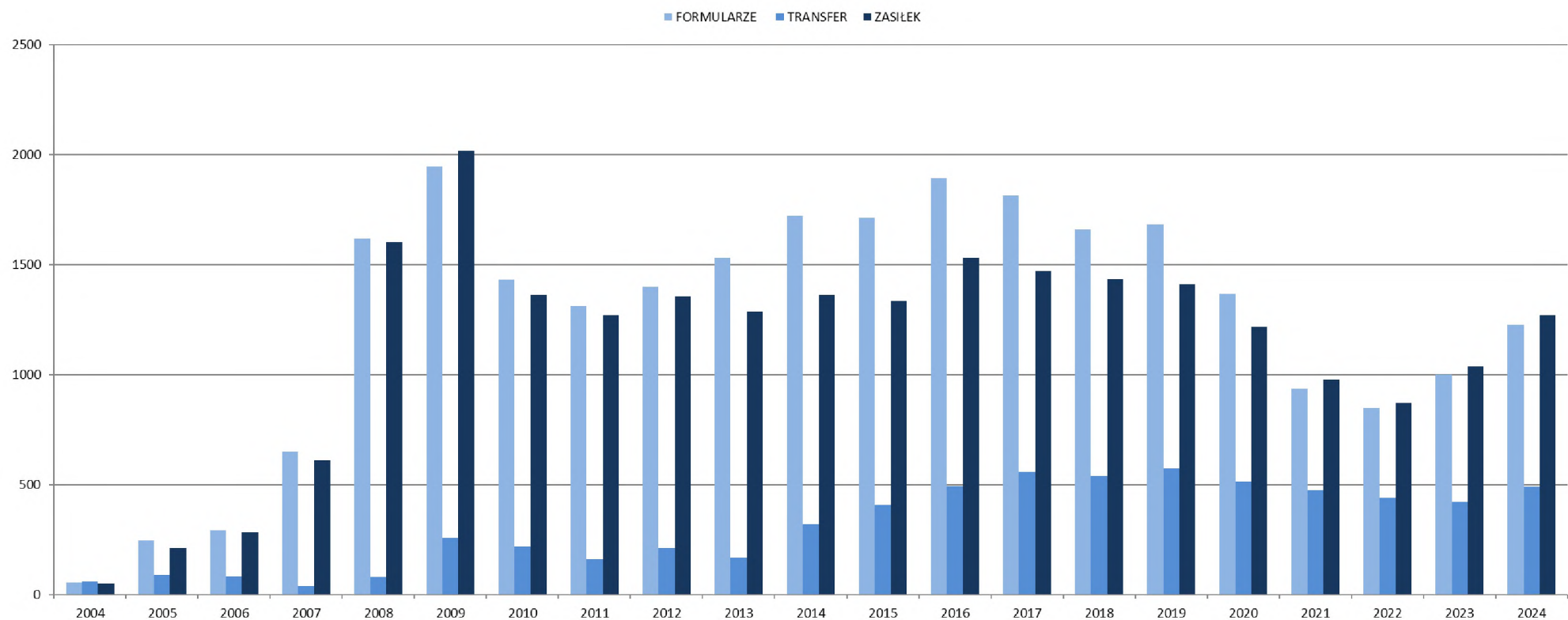
W 2024 roku do WUP wpłynęło 1227 zapytań o wydanie dokumentu poświadczającego przebyte okresy zatrudnienia/ubezpieczenia na terenie państw członkowskich UE, EOG i Szwajcarii - PDU1/SED U002/U017 (realizowanych w ramach wniosków o przyznanie prawa do zasiłku w oparciu o jeden skonsolidowany formularz).

W porównaniu z rokiem 2023 liczba złożonych wniosków o przyznanie zasiłku oraz wydanie dokumentu poświadczającego zatrudnienie za granicą wzrosła prawie o 23%.

Mieszkańcy naszego regionu ubiegali się także o zasiłki dla bezrobotnych na terenie innych państw członkowskich. WUP w Toruniu w 2024 r. wydał 99 formularzy PD U1/SED U002/U017 potwierdzających przebyte okresy ubezpieczenia/zatrudnienia w Polsce i służące do nabycia prawa do zasiłku w innym państwie członkowskim.

W porównaniu z rokiem 2023 wzrosła liczba transferów zasiłku nabytego za granicą (głównie z Holandii i z Niemiec) do Polski. Łącznie w 2024 r. do WUP w Toruniu wpłynęły 489 dokumenty PD U2/U008 uprawniające do transferu zasiłku z innych państw członkowskich UE i EOG. Żadna osoba natomiast nie zdecydowała się na transfer polskiego zasiłku do innego państwa członkowskiego w celu poszukiwania pracy.

Ustalenie prawa do świadczeń z tytułu bezrobocia następuje każdorazowo w oparciu o wymianę informacji pomiędzy instytucjami właściwymi i łącznikowymi państw członkowskich, a także w oparciu o stałą współpracę ze wszystkimi powiatowymi urzędami pracy województwa kujawsko-pomorskiego.



Wykres 1: Liczba wniosków złożonych do WUP w Toruniu w latach 2004-2024.

9 FUNDUSZ GWARANTOWANYCH ŚWIADCZEŃ PRACOWNICZYCH

9.1 ŚWIADCZENIA W RAMACH USTAWY O OCHRONIE ROSZCZEŃ PRACOWNICZYCH W RAZIE NIEWYPŁACALNOŚCI PRACODAWCY

Podstawowym zadaniem Wydziału ds. Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (FGŚP) jest wypłata świadczeń niezaspokojonych przez niewypłacalnych pracodawców, a także dochodzenie zwrotu wypłaconych świadczeń od ww. pracodawcy. Dysponentem Funduszu jest minister właściwy ds. pracy.

W 2024 roku do WUP w Toruniu wpłynęło 109 wniosków indywidualnych i 28 wykazów zbiorczych oraz uzupełniających łącznie od 47 pracodawców. Dotyczyły one wypłaty świadczeń z FGŚP. Wnioski i wykazy obejmowały świadczenia dla 1544 osób na kwotę wnioskowaną 25,75 mln zł.

WUP dokonał wypłat świadczeń niezaspokojonych przez niewypłacalnych pracodawców w kwocie 18,38 mln zł (prawie 2,5 krotny wzrost w stosunku do roku 2023). Kwota ta obejmuje wypłaty dla 68 osób z wniosków indywidualnych i 1090 osób z wykazów zbiorczych i uzupełniających.

Ogółem w 2024 roku świadczenia z FGŚP wypłacono za 25 niewypłacalnych pracodawców.

Jednocześnie w 2024 roku z powodu niespełnienia wymogów określonych przepisami ustawy z dnia 13 lipca 2006 r. o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy (t. j. Dz. U. z 2023 r. poz. 1087 ze zm.) odmówiono wypłaty świadczeń 20 osobom z wniosków indywidualnych. Odmowy objęły osoby z 17 zakładów pracy.

W myśl art. 23 ust. 1 wyżej wymienionej ustawy, przekazanie środków finansowych Funduszu na wypłatę świadczeń, a także wypłata świadczeń ze środków Funduszu, powoduje z mocy prawa przejście na marszałka województwa, działającego w imieniu dysponenta Funduszu - Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, roszczenia wobec pracodawcy albo innej osoby zarządzającej majątkiem pracodawcy, w szczególności likwidatora albo członka zarządu, albo roszczenia do masy upadłości o zwrot wypłaconych świadczeń.

W roku 2024, w wyniku podjętych czynności windykacyjnych, w toku egzekucji sądowej, postępowania upadłościowego oraz restrukturyzacyjnego, Fundusz odzyskał należności na łączną kwotę 3,96 mln zł (w tym odsetki ustawowe za opóźnienie stanowiły kwotę 160,5 tys. zł, koszty zastępstwa procesowego i egzekucji kwotę 19,6 tys. zł).

Dysponent Funduszu może określić inne warunki zwrotu należności, w szczególności rozłożyć na raty, odroczyć termin spłaty należności lub odstąpić w całości lub w części od dochodzenia zwrotu należności lub umorzyć w całości lub w części należności FGŚP.

W roku 2024 WUP skierował do Dysponenta Funduszu 17 wniosków o umorzenie oraz określenie innych warunków zwrotu należności FGŚP. Dysponent wyraził zgodę na spłatę w

systemie ratalnym kwoty 14,4 tys. zł. oraz umorzenie należności Funduszu w kwocie 2 486 tys. zł.

Kwoty zwrotu dokonanej w 2024 roku nie należy porównywać do wypłat z tego roku, ponieważ proces odzyskiwania wypłaconych świadczeń jest rozłożony w czasie. Zwrot wypłacanych świadczeń występuje po około 2-3 latach (tyle średnio trwają postępowania upadłościowe lub czynności komorników). Podobnie rozkłada się w czasie zwrot świadczeń w przypadku dłużników Funduszu, uzyskujących zgodę na rozłożenie spłat zadłużenia na raty. Ponadto znacząco wzrosła liczba upadłości konsumenckich, w wyniku których odzyskanie zwrotu z tych upadłości można określić jako symboliczne.

9.2 WSPARCIE PRZEDSIĘBIORCÓW W OCHRONIE MIEJSC PRACY W ZWIĄZKU Z NEGATYWNYMI SKUTKAMI EPIDEMII COVID-19.

Wojewódzkim urzędem pracy, w tym WUP w Toruniu, ustawą z dnia 2 marca 2020 roku o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. z 2024r., poz. 340 z późn. zm.), zostały powierzone zadania dotyczące udzielania wsparcia przedsiębiorcom na ochronę miejsc pracy ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (art. 15g, art. 15ga, art. 15gg oraz 15gga, 15 gga¹ ww. ustawy).

W 2024 roku, w oparciu o zapisy ww. ustawy, WUP realizował działania w zakresie rozliczania i odzyskiwania środków wydatkowanych nieprawidłowo, które zostały wypłacone na podstawie:

- **art. 15g** ustawy COVID-19 na rzecz ochrony miejsc pracy, o dofinansowanie wynagrodzenia pracowników objętych przestojem ekonomicznym albo obniżonym wymiarem czasu pracy, w następstwie wystąpienia COVID-19;
- **art. 15gg** ustawy COVID-19 na rzecz ochrony miejsc pracy, o dofinansowanie wynagrodzenia pracowników nieobjętych przestojem ekonomicznym albo obniżonym wymiarem czasu pracy, w następstwie wystąpienia COVID-19, na opłacanie składek na ubezpieczenia społeczne pracowników należnych od pracodawcy na podstawie ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych od przyznanych wynagrodzeń;
- **art. 15gga** oraz **art. 15gga¹** ustawy COVID-19 na rzecz ochrony miejsc pracy ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych na dofinansowanie wynagrodzenia pracowników.

W okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2024 roku rozliczono z udzielonego wsparcia ostatnich 12 wniosków (spośród 7503) , na podstawie których w latach 2020 – 2021 przedsiębiorcom została wypłacona pomoc.

W związku z prowadzoną procedurą rozliczeniową, w przypadku przedsiębiorców, którzy nie zwrócili niewykorzystanych lub wykorzystanych nieprawidłowo środków, albo w ogóle nie złożyli rozliczenia, rozpoczęto proces dochodzenia zwrotu wypłaconego wsparcia. Łącznie od 2021 roku wszczęto 208 postępowań sądowych i 145 postępowań administracyjnych.

W 2024 roku w ramach żądania zwrotu ww. środków:

- wydano 12 decyzji administracyjnych,
- złożono 8 pozwów sądowych dotyczących postępowań cywilnych,
- prowadzono windykację wobec 277 podmiotów.

Przedsiębiorcy w okresie od stycznia do grudnia 2024 roku złożyli 15 wniosków o umorzenie lub rozłożenie spłaty należności FGŚP. Decyzję w niniejszym zakresie podejmuje Dysponent Funduszu – Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na podstawie wniosku dłużnika, przekazanego i zaopiniowanego przez Dyrektora WUP.

W roku 2024 WUP w Toruniu przekazał do Dysponenta Funduszu 17 takich opinii (w tym 2 opinie do wniosków z 2023 roku). Dysponent wyraził zgodę na spłatę w systemie ratalnym należności w łącznej kwocie 38 tys. zł w ramach 3 wniosków. Nie wyraził zgody na umorzenie należności wynikających z 2 wniosków oraz 3 wniosków o rozłożenie na raty. W rozpatrzeniu pozostało 10 wniosków (w tym 8 wniosków o rozłożenie na raty oraz 2 wnioski o umorzenie należności).

W wyniku czynności windykacyjnych, podjętych przez WUP w Toruniu w toku egzekucji sądowej, egzekucji w postępowaniu administracyjnym, postępowania upadłościowego oraz restrukturyzacyjnego, w 2024 r. odzyskano należności Funduszu na łączną kwotę 1,68 mln zł.

10 PROJEKTY WŁASNE

10.1 KIERUNEK – ROZWÓJ

W 2024 roku WUP w Toruniu kontynuował realizację projektu własnego pn. „*Kierunek – Rozwój*” realizowanego w ramach programu Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza na lata 2021-2027, Priorytet 8 *Fundusze europejskie na wsparcie w obszarze rynku pracy, edukacji i włączenia społecznego*, Działanie 8.19 *Uczenie się dorosłych*.

Całkowita wartość projektu to 41 348 249,80 zł, w tym dofinansowanie z Unii Europejskiej 35 146 012,33 zł.

Okres realizacji projektu: 1 listopada 2023 roku - 30 kwietnia 2026 roku.

Celem projektu jest podwyższenie kompetencji i kwalifikacji zawodowych osób dorosłych mieszkających, pracujących lub uczących się na terenie województwa kujawsko-pomorskiego, które z własnej inicjatywy zdecydują się skorzystać z proponowanego im wsparcia.

W ramach projektu WUP w Toruniu oferuje mieszkańcom województwa dostęp do szerokiej oferty usług rozwojowych z wykorzystaniem Bazy Usług Rozwojowych (BUR) oraz systemu bonowego. Uczestnicy projektu mogą skorzystać z bonu na usługę rozwojową (szkolenie, kurs, studia podyplomowe) w maksymalnej kwocie 6 400 zł (w tym 10%, tj. maksymalnie 640 zł to wkład własny uczestnika).

Usługi rozwojowe, które nie są dofinansowywane w ramach projektu to: doradztwo biznesowe, coaching, mentoring, prawo jazdy kat. AM, A1, A2, A, B1, B, a także usługi dostępne na platformach e-learningowych.

Wsparcie w zakresie dofinansowania usługi rozwojowej jest poprzedzone usługą doradztwa edukacyjno-zawodowego, której celem jest identyfikacja zasobów własnych, umiejętności oraz braków kwalifikacji/kompetencji, a także posiadania lub braku określonego celu rozwoju zawodowego.

W 2024 roku w projekcie *Kierunek-Rozwój* zrealizowano:

1. Działania informacyjno-promocyjne i świadomościowe:

- 26 czerwca 2024 roku zorganizowano konferencję otwierającą projekt;
- uruchomiono stronę projektu: zainwestujwsiebie.pl;
- przygotowano i dystrybuowano materiały informacyjne i promocyjne dla potencjalnych uczestników projektu (ulotki, plakaty, banery, tablice informacyjne);
- prowadzono działania informacyjno-promocyjne nt. projektu wśród usługodawców zarejestrowanych i nie zarejestrowanych w BUR (firm szkoleniowych, uczelni, firm egzaminujących).

Działania podejmowane w projekcie promowane były szeroko w przestrzeni publicznej: mediach społecznościowych, TVP3 Bydgoszcz, na spotkaniach bezpośrednich oraz poprzez

strony internetowe instytucji współpracujących z WUP (m.in. Urzędu Marszałkowskiego, powiatowych urzędów pracy, Toruńskiej Agencji Rozwoju Regionalnego, Polskiego Towarzystwa Ekonomicznego w Bydgoszczy, itp.).

2. Działania w zakresie współpracy z usługodawcami:

- zorganizowano 3 spotkania dla usługodawców z terenu województwa kujawsko-pomorskiego z udziałem Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości, na których prezentowano założenia funkcjonowania BUR oraz projektu Kierunek-Rozwój. Celem spotkań było zachęcenie potencjalnych usługodawców do zarejestrowania się w BUR, a tym samym zwiększenie liczby podmiotów, które mogą świadczyć usługi stacjonarne w projekcie.
- prowadzono działania zachęcające usługodawców już zarejestrowanych w BUR do podpisania umów ramowych z WUP w Toruniu (mailing, kontakty telefoniczne, informacje na stronie internetowej). W efekcie tych działań, do końca 2024 roku podpisano 502 umowy ramowe o współpracy w ramach projektu.
- zatrudnieni w projekcie brokerzy informacji na bieżąco monitorowali karty usług rozwojowych, na które zapisują się uczestnicy projektu i udzielali wsparcia usługodawcom w zakresie prawidłowego przygotowania kart oraz zasad realizacji i rozliczenia usług obowiązujących w projekcie.

3. Działania związane z bieżącą obsługą klienta:

- w celu zapewnienia równego dostępu do projektu wszystkim mieszkańcom województwa kujawsko-pomorskiego utworzono 7 punktów obsługi klienta, znajdujących się w 5 miastach prezydenckich (Bydgoszczy, Toruniu, Włocławku, Grudziądzu, Inowrocławiu). W punktach tych osoby, które chcą z własnej inicjatywy podnieść kwalifikacje i otrzymać dofinansowanie w projekcie, mogą uzyskać informację na temat zasad korzystania ze wsparcia bonowego na usługi rozwojowe oraz otrzymać bezpłatną usługę w zakresie doradztwa edukacyjno-zawodowego.
- w siedzibie WUP w Toruniu prowadzone było Biuro Obsługi Klienta, którego pracownicy odpowiadają za przygotowanie umów dofinansowania oraz udzielanie bieżącej pomocy uczestnikom projektu w trakcie korzystania z BUR.

Od sierpnia do grudnia 2024 roku w projekcie *Kierunek – Rozwój*:

- przeprowadzono 5 rekrutacji (w tym jedną dedykowaną wyłącznie osobom powyżej 50 roku życia i osobom z niepełnosprawnościami), w ramach których do projektu zarejestrowało się 3128 osób; 2855 z nich rozpoczęło udział w projekcie;
- usługą doradztwa edukacyjno-zawodowego objętych zostało 1911 osób (pozostałe 944 osoby otrzymają wsparcie doradcze w I kwartale 2025 roku);
- podpisano 1685 umów o dofinansowanie z uczestnikami projektu na kwotę 8 953 975,80 zł;

- na usługi rozwojowe w BUR (szkolenia, kursy, studia podyplomowe) zapisało się 1248 osób;
- udział w usługach rozwojowych zakończyło 249 osób.

Dodatkowo w ramach projektu realizowane były następujące zadania:

- przygotowano dokumentację projektową, w tym: regulamin uczestnictwa w projekcie, wzory umów, standard obsługi klienta przez doradcę zawodowego, ścieżkę uczestnika projektu, wymagania dotyczące realizacji usług rozwojowych w formie zdalnej i inne dokumenty oraz procedury niezbędne do prawidłowej realizacji projektu;
- przygotowano i uruchomiono system informatyczny do obsługi uczestników;
- ustalono procedury obsługi klientów (uczestników i usługodawców) w zakresie dostawy i rozliczania elektronicznych bonów na usługi rozwojowe przez operatora finansowego (firma PLUXEE Sp. z o.o.), wybranego w drodze przetargu unijnego;
- przeprowadzono szereg spotkań instruktażowych i szkoleń dla personelu zaangażowanego w realizację projektu tj. doradców zawodowych, brokerów informacji oraz specjalistów ds. obsługi klienta.

Personel projektu na bieżąco monitorował stan wdrażania projektu oraz wypełniał obowiązki wynikające z zasad realizacji projektu własnego.

W 2024 roku złożono 4 wnioski o płatność na kwotę 2 488 876,59 zł, które zostały zatwierdzone przez Instytucję Zarządzającą FEdKP.

10.2 KIERUNEK – INTEGRACJA

Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu kontynuował realizację projektu własnego pn. „Kierunek – Integracja”, dofinansowanego ze środków EFS+ w ramach programu Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza 2021-2027, Priorytet 8 *Fundusze europejskie na wsparcie w obszarze rynku pracy, edukacji i włączenia społecznego, Działanie 8.23 Wsparcie integracji obywateli państw trzecich*.

Całkowita wartość projektu to 5 133 243,47 zł, w tym dofinansowanie z Unii Europejskiej – 4 363 256,94 zł.

Okres realizacji projektu: 1 października 2023 r. - 31 marca 2026 r.

Łącznie wsparciem w projekcie zostanie objętych 250 osób. W roku 2024 wsparciem objęto 100 uczestników.

Celem projektu jest wsparcie integracji zawodowej cudzoziemców na kujawsko-pomorskim rynku pracy.

Przedsięwzięcie jest skierowane do dorosłych obywateli państw trzecich, którzy legalnie przebywają w Polsce oraz mieszkają, pracują lub uczą się w województwie kujawsko-

pomorskim. Z projektu korzysta także otoczenie cudzoziemców – pracodawcy i instytucje, mający siedzibę/jednostkę organizacyjną na terenie województwa, dla których przewidziano spotkania informacyjno-szkoleniowe, warsztaty i webinaria dotyczące zasad pobytu i zatrudniania cudzoziemców w Polsce oraz komunikacji międzykulturowej.

W 2024 w projekcie Kierunek-Integracja zrealizowano:

1. Utworzono 3 ośrodki integracji zawodowej cudzoziemców. Punkty działają w Bydgoszczy, Toruniu i we Włocławku i oferują szerokie wsparcie uczestnikom projektu, w tym:

- doradztwo zawodowe i aktywne poszukiwanie pracy;
- asystę międzykulturową – asystentki udzielają podstawowych informacji na temat zasad pobytu w Polsce, objaśniają procedury administracyjne, pomagają w kontaktach z urzędami, objaśniają zasady funkcjonowania systemu edukacji, służby zdrowia, pomocy społecznej, informują nt. kultury i polskich obyczajów;
- spotkania integracyjne – prowadzone są m.in. warsztaty języka polskiego i klub konwersacyjny, podczas których uczestnicy doskonalą znajomość języka polskiego, poznają polską literaturę, obyczaje, tradycje, zapoznają się z historią regionu;
- wizyty w instytucjach i spotkania tematyczne z ekspertami nt. kwestii istotnych dla cudzoziemców. W roku sprawozdawczym w spotkaniach uczestniczyli m.in. przedstawiciele I Urzędu Skarbowego w Toruniu, Państwowej Inspekcji Pracy, Komendy Wojewódzkiej Policji w Bydgoszczy, Kujawsko-Pomorskiego Urzędu Wojewódzkiego w Bydgoszczy, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych. Spotkania dotyczyły kwestii takich jak: zasady legalnego pobytu w Polsce, prawo pracy, prowadzenie działalności gospodarczej, polski system podatkowy i ubezpieczeń społecznych, prawa i obowiązki mieszkańców Polski. W 2024 r. przeprowadzono 23 spotkania grupowe.

Aby umożliwić udział w projekcie osobom spoza 3 głównych ośrodków miejskich regionu, w projekcie realizowane jest również doradztwo mobilne (dojazd doradców/asystentów do miejsca zamieszkania cudzoziemca) oraz spotkania online.

2. Podnoszenie/uzupełnianie kwalifikacji uczestników oraz podnoszenie doświadczenia zawodowego poprzez:

- kursy/szkolenia zawodowe – uczestnicy są kierowani na szkolenia zawodowe, zgodne z indywidualną ścieżką wsparcia w projekcie i rekomendacjami doradcy zawodowego. W roku sprawozdawczym zlecono przeprowadzenie 16 różnych kursów /szkoleń zawodowych. Udział w nich wzięło 24 uczestników;
- staże zawodowe – 6 osób zostało skierowanych na 3-miesięczne staże zawodowe, pomagające uczestnikom wejść na polski rynek pracy i uzyskać umiejętności praktyczne do wykonywania pracy.

3. Wsparcie uzupełniające dla uczestników projektu:

- uruchomiono porady prawne, podczas których radca prawny udzielał pomocy w najczęstszych kwestiach problemowych, z którymi stykają się cudzoziemcy w kraju (np. wjazd do Polski, legalizacja pobytu i pracy, nadużycia w zakresie prawa pracy, prawo cywilne, kodeks rodzinny). Z pomocy prawnej skorzystało 25 osób;
- refundacje – uczestnicy na bieżąco korzystali z refundacji kosztów tłumaczeń dokumentów uzyskanych za granicą (m.in. dyplomów, certyfikatów, świadectw pracy), refundacji dojazdów na formy wsparcia, badań lekarskich.

4. Działania proświadczeniowe, kierowane do otoczenia migrantów:

- Zorganizowano konferencję pn. „Kierunek – Integracja: Droga do współpracy” (19 czerwca 2024 r., Bydgoszcz). Udział w niej wzięli pracodawcy jak również pracownicy instytucji wspierających migrantów. Podczas spotkania poruszono tematykę dotyczącą legalizacji pobytu i pracy cudzoziemców w Polsce, rolę i możliwy zakres wsparcia ze strony urzędu pracy w zatrudnieniu osób spoza Polski, szanse i wyzwania jakie stawia przed pracodawcą wielokulturowy zespół pracowników, zjawisko wielokulturowości w firmie. Konferencja była okazją do uzyskania praktycznej wiedzy z zakresu legalizacji pobytu i pracy cudzoziemców w Polsce. Uczestnicy mogli zapoznać się również z osobistymi doświadczeniami migranta i dowiedzieć się, jak z ich perspektywy wygląda życie i praca w Polsce;
- Rozpoczęto realizację cyklu audycji telewizyjnych w formacie edukacyjno-informacyjnym, pokazujących cudzoziemców w regionie, jako pracowników, studentów, przedsiębiorców czy mieszkańców i ich pozytywny wpływ na rozwój województwa. W 2024 r. telewizja regionalna wyemitowała 3 odcinki audycji.

5. Działania informacyjno-promocyjne i administracyjne:

- opracowano wzory dokumentów projektowych dla uczestnika (regulamin rekrutacji i uczestnictwa w projekcie, wzór umowy uczestnictwa, regulamin zwrotu kosztów dojazdu, regulamin refundacji kosztów opieki nad dzieckiem/osobą zależną, formularz rekrutacyjny i formularz oświadczeń o statusie uczestnika, wzory wniosków o refundacje);
- zlecono tłumaczenie dokumentów projektowych na języki, którymi najczęściej posługują się kandydaci i uczestnicy projektu tj. język ukraiński, rosyjski, angielski;
- uruchomiono stronę WWW projektu: <https://kierunek-integracja.pl>;
- przygotowano materiały informacyjno-promocyjne dla projektu;
- przeprowadzono spotkania informacyjno-promocyjne.

Personel projektu na bieżąco monitorował stan realizacji projektu oraz wypełniał obowiązki wynikające z zasad realizacji projektu własnego.

W 2024 roku złożono 5 wniosków o płatność na kwotę 703 543,86 PLN, które zostały zatwierdzone przez IZ FEKP 2021-2027.

10.3 KIERUNEK – ZAWÓD

W 2024 roku WUP w Toruniu podjął prace przygotowawcze nad projektem „Kierunek-Zawód”. Przedsięwzięcie docelowo będzie realizowane w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza 2021-2027, Priorytet 8 *Fundusze europejskie na wsparcie w obszarze rynku pracy, edukacji i włączenia społecznego*, Działanie 8.14 *Kształcenie ogólne*. Projekt jest wpisany do Strategii rozwoju województwa kujawsko-pomorskiego do 2030 roku - Strategia Przyspieszenia 2030+ oraz Polityki edukacyjnej województwa kujawsko-pomorskiego.

Celem projektu „Kierunek-Zawód” jest zbudowanie w regionie kujawsko-pomorskim podstaw rozwiązań systemowych niezbędnych do realizacji celów doradztwa zawodowego, w tym racjonalizacji decyzji zawodowych młodzieży. Projekt ma kluczowe znaczenie dla realizacji celów Strategii rozwoju województwa (...) w zakresie podnoszenia skuteczności kształcenia oraz zwiększenia integracji szkolnictwa z rynkiem pracy.

Realizacja projektu będzie odbywać się w partnerstwie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu z wybranymi jednostkami samorządu terytorialnego, jako organami prowadzącymi szkoły.

Projekt zakłada uczestnictwo:

- 110 szkół publicznych kształcenia ogólnego, z wyłączeniem szkół kształcenia specjalnego i dla dorosłych;
- 120 szkolnych doradców zawodowych, wychowawców klas, pedagogów;
- 6 000 uczniów szkół podstawowych i liceów ogólnokształcących.

W 2024 roku, w ramach projektu:

- utworzono zespół projektowy;
- przeprowadzono konsultacje z Kujawsko-Pomorskim Centrum Edukacji Nauczycieli w Toruniu, Bydgoszczy i we Włocławku;
- opracowano dokumentację projektową (w tym: diagnozę potrzeb szkół podstawowych i liceów ogólnokształcących w obszarze doradztwa edukacyjno-zawodowego, formularz zgłoszeniowy projektu, regulamin rekrutacji szkół do projektu, projekt umowy o partnerstwie);
- przeprowadzono rozeznanie rynku narzędzi dydaktycznych do pracy doradczej;
- nawiązano współpracę z organami prowadzącymi szkoły publiczne kształcenia ogólnego oraz prowadzono działania promujące projekt.

W wyniku realizacji wyżej wymienionych działań zostały podjęte następujące uchwały dotyczące projektu:

- Uchwała Nr 25/1303/24 z dnia 6 listopada 2024 r. Zarządu WK-P w sprawie akceptacji założeń projektu pn. „Kierunek-Zawód”, zmieniona uchwałą Nr 40/1814/25 Zarządu WK-P z dnia 3 lutego 2025 r.;

- Uchwała Nr 28/1374/24 z dnia 20 listopada 2024 r. Zarządu WK-P w sprawie Regulaminu rekrutacji szkół do projektu „Kierunek-Zawód”, zmieniona uchwałą Nr 40/1815/25 Zarządu WK-P z dnia 3 lutego 2025 r.;
- Uchwała Nr 29/1425/24 z dnia 27 listopada 2024 r. Zarządu WK-P w sprawie przyjęcia listy podstawowej i rezerwowej szkół zakwalifikowanych do udziału w projekcie „Kierunek-Zawód”, zmieniona uchwałą Nr 40/1816/25 Zarządu WK-P z dnia 3 lutego 2025 r.

Całkowita wartość projektu to 5 224 534,47 zł, w tym dofinansowanie z Unii Europejskiej 4 440 854,29 zł. Okres realizacji od 1 maja 2025 roku do 30 września 2027 roku.

10.4 ZDROWIEJ W PRACY I PO PRACY – II EDYCJA

W odpowiedzi na ogłoszony w 2023 r. przez Urząd Marszałkowski nabór projektów do dofinansowania w ramach programu Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza 2021-2027, Działanie 08.08 *Wsparcie w obszarze zdrowia*, Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu złożył wniosek o dofinansowanie projektu własnego pn. „Zdrowiej w pracy i po pracy-II edycja”. Komisja oceny projektów oceniła wniosek pozytywnie, w związku z czym na podstawie uchwały nr 1/42/24 z dnia 14 maja 2024 r. Zarząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego przyznał na realizację projektu środki w wysokości 592 500,00 zł, w tym dofinansowanie z Unii Europejskiej to 503 625,00 zł.

Celem projektu jest poprawa ergonomii pracy i środowiska pracy, ograniczenie lub eliminacja chorób wynikających z pracy w pozycji siedzącej oraz wzmocnienie odporności psychofizycznej pracodawcy oraz 100 pracowników WUP w Toruniu, w tym 80 kobiet, w okresie od 1 lipca 2024 r. do 31 grudnia 2025 r.

W ramach projektu przewidziano m.in. finansowanie indywidualnych zajęć fizjoterapeutycznych, kosztów zakupu ergonomicznego wyposażenia stanowiska pracy (myszek/klawiatur do komputera) oraz udziału w warsztatach radzenia sobie ze stresem i przeciwdziałania wypaleni zawodowemu.

W 2024 roku do udziału w projekcie zakwalifikowano 107 osób, w tym 90 kobiet, 23 osoby w wieku 50+ i 6 osób z niepełnosprawnościami. Na realizację zadań wydatkowano ogółem 164 459,17 zł.

11 KONTROLE PROWADZONE PRZEZ WUP W TORUNIU W ZAKRESIE RPO WK-P, PO WER I FEdKP 2021-2027

W 2024 roku Wydział ds. Kontroli WUP w Toruniu, działając w oparciu o Roczny Plan Kontroli, realizował głównie kontrole projektów w ramach programu Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza 2021-2027.

Łącznie w 2024 roku przeprowadzono 46 kontroli, w tym 29 wizyt monitoringowych:

- Działanie 8.1 Podniesienie aktywności zawodowej klientów publicznych służb zatrudnienia, FEdKP – przeprowadzono 13 kontroli w siedzibie beneficjenta oraz 26 wizyt monitoringowych;
- Działanie 8.2 Wsparcie indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowo-edukacyjnej osób młodych realizowane przez OHP, FEdKP – przeprowadzono 1 kontrolę w siedzibie beneficjenta i 1 wizytę monitoringową;
- Działanie 8.5 Wsparcie dostępu do usług rozwojowych, FEdKP – przeprowadzono 1 kontrolę w siedzibie beneficjenta i 1 wizytę monitoringową;
- Działanie 8.7 Działania w zakresie wzmocnienia potencjału partnerów społecznych, FEdKP – przeprowadzono 1 kontrolę w siedzibie beneficjenta i 1 wizytę monitoringową;
- Działanie 1.2 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy, PO WER – przeprowadzono 1 kontrolę w siedzibie beneficjenta.

Zakres kontroli w siedzibie beneficjenta obejmował m.in. weryfikację zgodności realizacji projektu z jego założeniami określonymi w umowie o dofinansowanie oraz obowiązującymi wytycznymi i przepisami prawa.

W trakcie kontroli badano w szczególności:

- postęp rzeczowy realizacji projektu;
- kwalifikowalność uczestników projektu i dane osobowe;
- rozliczenia finansowe;
- personel projektu;
- udzielanie pomocy publicznej/pomocy de minimis;
- udzielanie zamówień zgodnie z umową o dofinansowanie;
- zapewnienie właściwej ścieżki audytu oraz sposób prowadzenia i archiwizacji dokumentacji projektu;
- realizację działań informacyjno-promocyjnych;
- poprawność stosowania zasad dotyczących partnerstwa.

W zakresie wizyt monitoringowych weryfikacji poddano m.in.:

- zgodność formy wsparcia z założeniami projektu;
- liczbę uczestników biorących udział we wsparciu i jego poziom merytoryczny;
- prawidłowe oznakowanie miejsca realizacji zadań projektowych.

W wyniku przeprowadzonych kontroli nie stwierdzono uchybień skutkujących koniecznością wezwania do zwrotu środków.

W sytuacji, gdy w procesie kontrolnym stwierdzono uchybienia, w informacji pokontrolnej formułowano odpowiednie zalecenia pokontrolne.

Monitoring wdrożenia zaleceń pokontrolnych odbywał się poprzez weryfikację dokumentacji przesłanej przez beneficjenta.

W roku 2024 nie wystąpiły nieprawidłowości mające charakter systemowy, wynikające z nieprawidłowego funkcjonowania systemu realizacji programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza 2021-2027.

12 KONTROLE ZEWNĘTRZNE

W 2024 roku w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Toruniu przeprowadzono 8 kontroli oraz 7 audytów zewnętrznych (łącznie 15 kontroli i audytów):

1. Kontrola projektu nr POWR.06.01.00-06- 1601/22 „Pomoc techniczna PO WER dla Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu na rok 2023”. Celem kontroli była weryfikacja realizacji zapisów umowy o dofinansowanie projektu Pomocy Technicznej w ramach PO WER nr UDA-POWR.06.01.00-04- 2301/22-00 zawartej w dniu 30 grudnia 2022 r. pomiędzy Ministrem Funduszy i Polityki Regionalnej a Województwem Kujawsko-Pomorskim.
2. Audyt operacji projektu nr POWR.01.01.01-04-0006/20 „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie mogileńskim (V)” realizowanego przez Powiat Mogileński / Powiatowy Urząd Pracy w Mogilnie w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój na lata 2014-2020.
3. Audyt systemu zarządzania i kontroli Programu Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza 2021-2027, rok obrachunkowy 2023/2024. Celem audytu była ocena funkcjonowania systemu zarządzania i kontroli w szczególności dot. zachowania zasady bezstronności w naborach wniosków aplikacyjnych. Audyt przeprowadzony był przez Departament Audytu Środków Publicznych w Ministerstwie Finansów.
4. Audyt w obszarze „Zarządzanie informacją, w tym bezpieczeństwa informacji”, prowadzony przez audytorów Urzędu Marszałkowskiego Województwa Kujawsko-Pomorskiego.
5. Kontrola planowa przeprowadzona przez Instytucję Zarządzającą Regionalnym Programem Operacyjnym Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014-2020, Roczego Planu Działań Pomocy Technicznej w ramach: projektu nr RPKP.12.01.00-04-0002/17, pt. „Sprawne zarządzanie i wdrażanie RPO WK-P w latach 2018-2023” oraz projektu nr RPKP.12.02.00- 04-0001/22, pt. „Informacja i promocja RPO WK-P na 2023 rok”.
6. Audyt w obszarze ochrony roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy, przeprowadzony przez audytorów Urzędu Marszałkowskiego Województwa Kujawsko-Pomorskiego na temat wypłat ww. roszczeń realizowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu.
7. Audyt operacji w projekcie RPKP.08.01.00-04-0010/21 „Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w powiecie żnińskim (V)”. Audyt rozpoczął się w roku 2024 a zakończy w roku 2025.
8. Audyt operacji w projektach:
 - „Podniesienie aktywności zawodowej klientów publicznych służb zatrudnienia – PUP we Włocławku (I)”;
 - „Podniesienie aktywności zawodowej klientów publicznych służb zatrudnienia – PUP dla Powiatu Toruńskiego (I)”;

- „Podniesienie aktywności zawodowej klientów publicznych służb zatrudnienia – PUP w Brodnicy (I)”;
w ramach prowadzonego audytu operacji Programu Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza 2021-2027.

9. Kontrola systemowa przeprowadzona w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Toruniu przez Instytucję Zarządzającą Regionalnym Programem Operacyjnym Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014-2020. Celem kontroli systemowej było potwierdzenie, że wszystkie zadania powierzone IP WUP przez IZ są realizowane w odpowiedni sposób, a system zarządzania i kontroli funkcjonuje prawidłowo, skutecznie oraz zgodnie z procedurami i obowiązującymi przepisami.
10. Kontrola systemowa przeprowadzona w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Toruniu przez Instytucję Zarządzającą Funduszami Europejskim dla Kujaw i Pomorza 2021-2027. Celem kontroli systemowej było uzyskanie pewności, że wszystkie zadania powierzone IP przez IZ są realizowane zgodnie z Porozumieniem nr FE-III-S.431.3.1.2023, a system zarządzania i kontroli programu funkcjonuje prawidłowo, skutecznie oraz zgodnie z obowiązującymi procedurami i przepisami.
11. Wizyta monitoringowa na miejscu realizacji projektu Kierunek-Rozwój nr FEKP.08.19-IZ.00-0001/23. Celem wizyty była kontrola działalności biura projektu i jej weryfikacja pod kątem zgodności z zapisami Standardów dostępności dla polityki spójności 2021 - 2027.
12. Audyt o charakterze doradczym w zakresie analizy problemowej, oceny stanu bezpieczeństwa i higieny pracy w jednostkach organizacyjnych województwa kujawsko-pomorskiego.
13. Kontrola dotycząca realizacji przestrzegania obowiązków pracodawcy po ustaniu stosunku pracy, przeprowadzona przez Państwową Inspekcję Pracy.
14. Kontrola działania archiwum zakładowego przeprowadzona przez Archiwum Państwowe.
15. Wizyta monitoringowa na miejscu realizacji projektu Kierunek Integracja nr FEKP.08.23-IZ.00-0001/23. Celem wizyty monitoringowej była weryfikacja rzeczywistej realizacji projektu oraz faktycznego postępu rzeczowego.

13 WSPÓŁPRACA Z MEDIAMI

W okresie sprawozdawczym WUP w Toruniu utrzymywał współpracę z mediami regionalnymi i ogólnopolskimi w zakresie udzielania informacji w obszarze szeroko pojętego rynku pracy i własnych działań statutowych.

W szczególności uczestniczono w produkcjach telewizyjnych i radiowych:

- w czterech programach z cyklu „Biznes to biznes”, emitowanych na antenie TVP3 w Bydgoszczy;
- w dwóch programach z cyklu „Rozmowa dnia”, emitowanych na antenie TVP3 w Bydgoszczy;
- w audycji radiowej „Pytać każdy może”, emitowanej na antenie Radia Pomorza i Kujaw PiK.

W okresie sprawozdawczym udzielono również szeregu wywiadów dla programów telewizyjnych i radiowych emitowanych na antenie TVP3 Bydgoszcz. Rozmowy dotyczyły przede wszystkim zagadnień związanych z regionalnym rynkiem pracy oraz wydarzeń organizowanych przez WUP w Toruniu lub z udziałem jego przedstawicieli.

Udzielano również informacji pisemnych m.in. dla dzienników: Gazeta Prawna, Rzeczpospolita, Nowości, Ekspres Bydgoski, Gazeta Pomorska, jak również dla portali internetowych: Business Insider Polska, Radia TOK FM i natemat.pl.

14 KADRY, OBSŁUGA ADMINISTRACYJNA I INFORMATYZACJA

14.1 SYTUACJA KADROWA

Na koniec grudnia 2024 roku w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Toruniu zatrudnione były 183 osoby, w tym 148 kobiet:

- w Toruniu - 150 osób;
- w Oddziale w Bydgoszczy - 14 osób;
- w Oddziale we Włocławku - 8 osób;

oraz w punktach obsługi klienta w zakresie realizacji projektu „Kierunek – Rozwój” zatrudnionych było:

- w Bydgoszczy - 3 osoby;
- we Włocławku - 1 osoba;
- w Inowrocławiu - 2 osoby;
- w Grudziądzu - 5 osób.

14.2 OBSŁUGA ADMINISTRACYJNA

W 2024 roku WUP w Toruniu funkcjonował w budynkach A i B przy ul. Szosa Chełmińska 30/32 w Toruniu, w oddziałach: w Bydgoszczy, ul. Paderewskiego 26 i we Włocławku, ul. Bulwary 5b oraz wynajmował lokale użytkowe do obsługi realizowanych projektów własnych w Inowrocławiu, ul. Szeroka 1, w Bydgoszczy, ul. Gimnazjalna 2a, we Włocławku, ul. Toruńska 30 i Grudziądzu, ul. Waryńskiego 4.

W związku z koniecznością podziału dokumentacji merytorycznej według szczegółowych zagadnień rzeczowych, zaktualizowano Jednolity Rzeczowy Wykaz Akt. Aktualizacji poddano także zarządzenie Dyrektora WUP dotyczące standaryzacji obiegu dokumentów zewnętrznych wpływających do WUP.

W 2024 roku wykonano malowanie pomieszczeń, wymieniono czworo drzwi, wyremontowano toalety. Zmodernizowano również sieć telefoniczną w siedzibie w Toruniu oraz oddziałach w Bydgoszczy i we Włocławku.

14.3 SKARGI

W 2024 roku do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu, jako wojewódzkiej samorządowej jednostki organizacyjnej, nie wpłynęła żadna skarga.

14.4 UTRZYMANIE, EKSPLOATACJA I ROZWÓJ WEWNĘTRZNEGO SYSTEMU INFORMATYCZNEGO

W 2024 roku Wydział ds. Informatyki realizował następujące zadania mające na celu usprawnienie funkcjonowania WUP w Toruniu:

- Modernizacja, rozwój i dostosowanie systemu zarządzania dokumentacją EZD PUW, w szczególności aktualizacja do funkcjonalności e-Doręczeń.
- Wdrożenie i uruchomienie e-Doręczeń (skrzynki testowej i produkcyjnej) w urzędzie.
- Realizacja zadań z zakresu cyberbezpieczeństwa, m.in. w związku z podwyższonym alarmem CHARLIE-CRP oraz prowadzenie akcji informacyjnych dla pracowników na temat zagrożeń informatycznych.
- Zakup, wdrożenie i wyposażenie 7 lokalizacji w urządzenia wielofunkcyjne, routery, przełączniki sieci LAN, notebooki i pakiety biurowe, na potrzeby projektów Kierunek-Integracja i Kierunek-Rozwój. Wyposażenie lokalizacji w zestawy komputerowe zakupione na koniec 2023 roku.
- Zakup i wdrożenie przełączników rdzeniowych do głównej serwerowni urzędu.
- Zakup licencji oprogramowania serwera poczty e-mail.
- Zakup i wdrożenie systemu do obsługi zgłoszeń dla sygnalistów.
- Integracja systemu telefonii VoIP z LDAP w urzędzie.
- Zakup i uruchomienie systemu zainwestujwsiebie.pl na potrzeby projektu „Kierunek-

Rozwój”. Integracja systemu z profilem zaufanym i podpisem kwalifikowanym. Zaprojektowanie i wykonanie stanowisk komputerowych doradców zawodowych i obsługi klienta przystosowanych do pracy z klientem zdalnie i na miejscu.

- Zakup i wdrożenie zabezpieczenia CDN/WAF/AntyDDoS na potrzeby serwisu internetowego zainwestujwsiebie.pl.
- Zakup i wdrożenie systemu informacji prawnej (SIP) dla 180 pracowników WUP.
- Modernizacja systemu księgowo-płacowego w związku ze zmianami technologicznymi i nowelizacją przepisów prawa.
- Zakup oprogramowania do zarządzania projektami oraz pilotażowe wdrożenie i przeszkolenie pracowników z wykorzystania oprogramowania.
- Zakup i wdrożenie 108 kompletów myszek i klawiatur ergonomicznych na potrzeby stanowisk komputerowych w WUP w Toruniu, w ramach projektu „Zdrowiej w pracy i po pracy - II edycja”.
- Zakup i wdrożenie banku zdjęć i grafik wektorowych.
- Pilotażowy zakup i wykorzystanie AI (LLM) na potrzeby pracy urzędu.
- Utrzymanie i dostosowanie systemu kopii bezpieczeństwa.
- Rozwój i utrzymanie narzędzi do pracy zdalnej.
- Utrzymanie i rozwój systemu do wideokonferencji Zoom m.in. subskrypcji oprogramowania, zakup opcji obsługi dużych spotkań i zakup sprzętu.
- Rozwój i utrzymanie monitoringu wizyjnego podwyższającego bezpieczeństwo w siedzibie WUP w Toruniu.
- Utrzymanie i bieżące modernizowanie urzędowych serwisów internetowych m.in. wuptorun.praca.gov.pl, Biuletynu Informacji Publicznej (BIP).
- Dostosowywanie i wprowadzenie poprawek do serwisów internetowych w zakresie dostępności (WCAG 2.1 AA). Przygotowanie, walidacja i aktualizowanie dokumentów „Deklaracji dostępności” zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.
- Utrzymanie portalu e-learningowego na potrzeby klientów WUP w Toruniu.

W roku sprawozdawczym aktualizowano i utrzymywano ponad 46 systemów i aplikacji dziedzinowych.

**15 REALIZACJA PLANU FINANSOWEGO WYDATKÓW ZE ŚRODKÓW
WŁASNYCH WOJEWÓDZTWA NA UTRZYMANIE WUP W TORUNIU**

Lp.	Wyszczególnienie	Plan na 2024 r.	Wykonanie w 2024 r.	% Wykonania 4/3
1	2	3	4	5
	Wydatki ogółem, w tym:			
A	Wydatki bieżące	15 068 081,00	14 750 143,28	97,89
1	Wynagrodzenia i pochodne	12 489 674,00	12 449 328,01	99,68
	- Wynagrodzenia osobowe pracowników	9 634 605,00	9 633 979,33	99,99
	- Dodatkowe wynagrodzenie roczne	824 680,00	824 679,54	100,00
	- Składki na ubezpieczenia społeczne	1 722 505,00	1 708 680,09	99,20
	- Składki na Fundusz Pracy oraz Fundusz Solidarnościowy	217 172,00	205 882,27	94,80
	- Wpłaty na PPK finansowane przez podmiot zatrudniający	90 712,00	76 106,78	83,90
2	Pozostałe wydatki bieżące	2 578 407,00	2 300 815,27	89,23
	- Wydatki osobowe niezaliczone do wynagrodzeń	23 800,00	21 752,45	91,40
	- Wpłaty na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	6 069,00	4 876,00	80,34
	- Wynagrodzenia bezosobowe	17 000,00	16 320,00	96,00
	- Zakup materiałów i wyposażenia	93 000,00	87 289,45	93,86
	- Zakup środków żywności	3 000,00	2 989,27	99,64
	- Zakup energii	636 000,00	481 652,16	75,73
	- Zakup usług remontowych	12 000,00	1 168,50	9,74
	- Zakup usług zdrowotnych	6 000,00	5 536,00	92,27
	- Zakup usług pozostałych	426 000,00	426 000,00	100,00
	- Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych	51 500,00	45 207,49	87,78
	- Zakup usług obejmujących tłumaczenia	1 000,00	0,00	0,00
	- Zakup usług obejmujących wykonanie ekspertyz, analiz i opinii	5 000,00	369,00	7,38
	- Opłaty za administrowanie i czynsze za budynki, lokale i pomieszczenia garażowe	850 000,00	779 237,64	91,68
	- Podróże służbowe krajowe	22 000,00	14 559,02	66,18
	- Podróże służbowe zagraniczne	4 000,00	476,25	11,91

	- Różne opłaty i składki	22 000,00	21 151,44	96,14
	- Odpisy na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych	320 538,00	319 895,25	99,80
	- Podatek od nieruchomości	30 500,00	30 321,77	99,42
	- Opłaty na rzecz budżetów jednostek samorządu terytorialnego	41 900,00	35 757,32	85,34
	- Koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego	100,00	70,16	70,16
	- Szkolenia pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej	7 000,00	6 186,10	88,37
B	Wydatki na zadania inwestycyjne	220 000,00	219 492,93	99,77
	- Wydatki inwestycyjne jednostek budżetowych	105 000,00	104 550,00	99,57
	- Wydatki na zakupy inwestycyjne jednostek budżetowych	115 000,00	114 942,93	99,95
C	Wydatki na zadania remontowe	115 500,00	115 428,28	99,94
	- Zakup usług remontowych	115 500,00	115 428,28	99,94

**16 WYDATKOWANIE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY NA REALIZACJĘ INNYCH
FAKULTATYWNYCH ZADAŃ SAMORZĄDU WOJEWÓDZTWA**

Lp.	Wyszczególnienie	Plan po zmianach na 31.12.2024 r.	Wykonanie w 2024 r.	% Wykonania
				4/3
1	2	3	4	5
I	I. Stan środków obrotowych na początek okresu sprawozdawczego	0,00	0,00	0,00
II	II. Przychody ogółem, w tym:	1 914 510,41	1 886 387,53	98,53
1	przelewy redystrybucyjne	1 914 510,41	1 911 708,57	99,85
2	odsetki od środków na rachunku bankowym	0,00	51 809,33	0,00
3	inne przychody	0,00	- 77 130,37	0,00
	Suma bilansowa (I+II)	1 914 510,41	1 886 387,53	98,53
III	IV. Koszty i inne obciążenia, w tym	1 761 510,41	1 686 032,33	95,72
1	Wydatki osobowe niezaliczone do wynagrodzeń	0,00	0,00	0,00
2	Różne wydatki na rzecz osób fizycznych	1 529,41	706,10	46,17
3	Grupa wydatków bieżących jednostki	612 860,00	0,00	0,00
3	Wynagrodzenia osobowe pracowników	778 059,00	777 841,22	99,97
4	Dodatkowe wynagrodzenie roczne	0,00	0,00	0,00
5	Składki na ubezpieczenie społeczne	129 985,00	129 803,07	99,86
6	Składki na Fundusz Pracy oraz Fundusz Solidarnościowy	18 287,00	18 089,79	98,92
7	Wynagrodzenia bezosobowe	6 300,00	6 300,00	100,00
8	Nagrody konkursowe	10 000,00	9 917,10	99,17
9	Zakup materiałów i wyposażenia	0,00	22 145,98	0,00
10	Zakup usług remontowych	9 000,00	8 870,33	98,56
11	Zakup usług pozostałych	0,00	482 396,74	0,00

12	Opłata z tyt. zakupu usług telekomunikacyjnych	0,00	36 572,76	0,00
13	Zakup usług obejmujących wykonanie ekspertyz, analiz i opinii	0,00	61,50	0,00
14	Podróże służbowe krajowe	529,00	528,40	99,89
15	Odpis na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych	17 961,00	17 959,35	99,99
16	Podatek od towarów i usług (VAT)	200,00	135,68	67,84
17	Szkolenia pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej	176 800,00	174 704,31	98,81
IV	Wydatki na inwestycje	153 000,00	148 545,87	97,09
1	Wydatki na zakupy inwestycyjne państwowych funduszy celowych	153 000,00	148 545,87	97,09
2	Wydatki inwestycyjne	0,00	0,00	0,00
V	V. Zmniejszenie funduszu	0,00	51 809,33	0,00
VI	VI. Stan środków obrotowych na koniec okresu sprawozdawczego	0,00	0,00	0,00
	Suma bilansowa (III+IV+V+VI)	1 914 510,41	1 886 387,53	98,53

17 PODSUMOWANIE

Misja Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu, jaką jest: *Rozwiązywanie problemów rynku pracy poprzez realizację wysokiej jakości programów i usług dla instytucji i mieszkańców regionu*, w 2024 roku była realizowana w ramach następujących celów:

- Zwiększenie aktywności zawodowej mieszkańców regionu.
- Wspieranie uczenia się przez całe życie.
- Realizacja wysokiej jakości usług rynku pracy dla mieszkańców województwa (w tym migrantów) i instytucji.
- Wspieranie pracodawców, rozwój współpracy z instytucjami rynku pracy oraz partnerami społecznymi.
- Realizacja zadań związanych z wdrażaniem programów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej.
- Rozwój potencjału osobowego i technicznego urzędu dla efektywnego zaspokajania potrzeb klientów.

Cele te były wypełniane poprzez realizację zadań wynikających z *Planu Działania WUP w Toruniu na 2024 rok*, podsumowanych w niniejszym dokumencie.

WICEDYREKTOR
Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu
Akceptuję: /Wicedyrektor WUP/

Beata Piskorska
WICEDYREKTOR
Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu
Akceptuję: /Wicedyrektor WUP/

DYREKTOR
Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu
Zatwierdzam: /Dyrektor WUP/
Łukasz Jaworski

Toruń, 25 marca 2025 roku