

INFORMACJA LOKALNA O ZAWODZIE

MURARZ-TYNKARZ

kod 711204

ZAKRES TEMATYCZNY INFORMACJI:

1. ZADANIA ZAWODOWE ORAZ PROFIL KOMPETENCYJNY
2. SYTUACJA NA RYNKU PRACY – MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
3. ZAPOTRZEBOWANIE NA PRACOWNIKÓW – BADANIA PRACODAWCÓW I ANALIZA INTERNETOWYCH OFERT PRACY
4. PROGNOZY RYNKU PRACY – BAROMETR ZAWODÓW
5. KSZTAŁCENIE I DOSKONALENIE W ZAWODZIE
6. INFORMACJE DODATKOWE
7. MOŻLIWOŚCI I WARUNKI ZATRUDNIENIA W KRAJACH UNII EUROPEJSKIEJ

1. ZADANIA ZAWODOWE ORAZ PROFIL KOMPETENCYJNY

Murarz-tylnkarz (kod zawodu-711204) to jeden z zawodów i specjalności ujętych w obowiązującej od 01 stycznia 2017r. klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy z 2014r. z póź. zm.¹. Zawód **murarz-tylnkarz** wprowadzono do już istniejącej klasyfikacji zawodów i specjalności rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 12 listopada 2012r. (Dz. U. z 2012r. poz.1268). Zawód powstał z połączenia zawodów murarz i tynkarz.

Absolwent szkoły kształcącej w zawodzie murarz-tylnkarz powinien być przygotowany do następujących zadań zawodowych:

- wykonywania zapraw murarskich, tynkarskich i mieszanek betonowych
- wykonywania murowanych konstrukcji budowlanych,
- wykonywania tynków wewnętrznych i zewnętrznych,
- wykonywania remontów i rozbiórki murowanych konstrukcji budowlanych,
- wykonywania napraw tynków wewnętrznych i zewnętrznych².

ZMIANA PODSTAWY PROGRAMOWEJ OD 01 WRZEŚNIA 2019 ROKU³

Absolwent szkoły prowadzącej kształcenie w zawodzie murarz-tylnkarz powinien być przygotowany do wykonywania zadań zawodowych w zakresie kwalifikacji:

BUD.12. Wykonywanie robót murarskich i tynkarskich:

- 1) wykonywania zapraw murarskich, tynkarskich i mieszanek betonowych;
- 2) wykonywania murowanych konstrukcji budowlanych;
- 3) wykonywania i naprawy tynków wewnętrznych i zewnętrznych;
- 4) wykonywania remontów i rozbiórki murowanych konstrukcji budowlanych

Profil kompetencyjny⁴ dla grupy Robotnicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków) - kod 71

Robotnicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków) budują, wykańczają i remontują budynki i inne obiekty oraz zajmują się obróbką kamienia.⁵

Kompetencje to cechy osoby, które przejawiają się w działaniach prowadzących do wykonywania zadań zawodowych na wymaganym poziomie oraz w zachowaniach przekładających się na konkretne efekty, dzięki czemu są obserwowalne, podlegają rozwojowi poprzez szkolenia oraz nabyte doświadczenia w realizacji określonych zadań.

¹ Tekst jednolity Obwieszczenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 28 grudnia 2017r. w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz. U. z 2018r. poz.227)

²Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 marca 2017r. w sprawie podstawy programowej kształcenia w zawodach (Dz. U. 2017, poz. 860)

³ Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 16 maja 2019 r. w sprawie podstaw programowych kształcenia w zawodach szkolnictwa branżowego oraz dodatkowych umiejętności zawodowych w zakresie wybranych zawodów szkolnictwa branżowego (Dz. U. 2019 poz. 991)

⁴NBK Narzędzie do badania kompetencji. Podręcznik dla doradców zawodowych Warszawa, 2014

⁵ Klasyfikacja zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy. Tworzenie i stosowanie. Warszawa, 2014

Dla grupy Robotnicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków) określono cztery kluczowe kompetencje:

1) **Sprawność motoryczna** - wykonywanie złożonych ruchów dokładnie, szybko i w zmiennych warunkach, w celu realizacji zadań. Na sprawność motoryczną wpływają: zdolności kondycyjne (siła, szybkość, moc, wytrzymałość, gibkość) oraz koordynacyjne (dostosowanie ruchu, różnicowanie ruchu, zdolności: utrzymywania równowagi, szybkiej reakcji, orientacji, sprzężenia ruchów, rytmizacji).

2) **Elastyczność** – dostosowywanie działania do zmieniających się okoliczności. Nadawanie konstruktywnych znaczeń różnorodnym sytuacjom zawodowym, pomimo niejednoznaczności napływających informacji oraz efektywne działanie, nawet w sytuacji nieprzewidzianych trudności. Łączenie informacji z różnych źródeł, dostrzeganie połączeń między danymi z dziedzin niezbędnych do dobrej pracy. Umiejętność znalezienia związków pomiędzy uprzednio niepowiązanymi pojęciami oraz tworzenie ogólnych planów działania pomimo braku kompletnych informacji.

3) **Podzielność uwagi** – efektywne wykonywanie kilku czynności jednocześnie i zdolność do pracy w warunkach rozpraszających uwagę.

4) **Sumiennosc w dążeniu do rezultatów** – wysoka efektywność realizacji zadań w ściśle określonym terminie i z należytą starannością, uwzględniającą własne kompetencje i możliwości. Determinacja w działaniu i osiąganie zakładanych rezultatów przez utrzymywanie odpowiedniego tempa oraz jakości pracy, nawet w obliczu trudności.

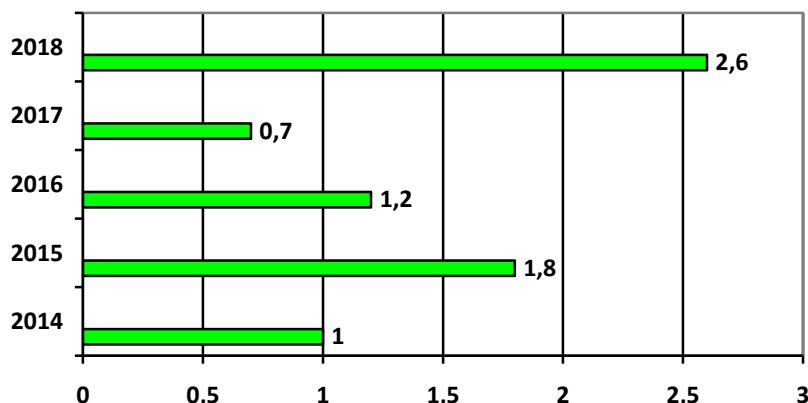
2. SYTUACJA NA RYNKU PRACY – MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

BEZROBOTNI ORAZ WOLNE MIEJSCA PRACY I MIEJSCA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ
W ZAWODZIE MURARZ-TYNKARZ W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM
W LATACH 2014-2018⁶

Wyszczególnienie	Bezrobotni zarejestrowani w okresie ogółem	Bezrobotni według stanu na koniec okresu	Osoby do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki w okresie	Osoby do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki na koniec okresu	Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w okresie ogółem	Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej na koniec okresu
2018	121	44	28	8	46	5
2017	168	52	44	10	228	0
2016	163	52	78	21	131	1
2015	94	51	44	17	51	2
2014	48	29	8	2	47	2

⁶Informacja przygotowana na podstawie Załącznika Nr 3 do Sprawozdania o rynku pracy MRPiPS-01 Bezrobotni oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności za lata 2015-2018 <http://wuptorun.praca.gov.pl/struktura-zawodowa-bezrobotnych> oraz raportu Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w województwie kujawsko-pomorskim w 2014 roku <http://wuptorun.praca.gov.pl/publikacje-dotyczace-rynku-pracy>

**LICZBA BEZROBOTNYCH ZAREJESTROWANYCH W OKRESIE PRZYPADAJĄCYCH NA JEDNĄ OFERTĘ PRACY
W ZAWODZIE MURARZ-TYNKARZ W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM
W LATACH 2014-2018**



Źródło: Opracowanie własne na podstawie Załącznika Nr3 do Sprawozdania o rynku pracy MRPiPS-01

Od 2015 r. Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej (obecnie Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej) zmieniło metodologię prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Według nowej metodologii zamiast wskaźnika intensywności nadwyżki/deficytu zawodów dokonuje się wyboru zawodów deficytowych i nadwyżkowych na podstawie trzech wskaźników: wskaźnika dostępności ofert pracy, wskaźnika długotrwałego bezrobocia oraz wskaźnika płynności bezrobotnych⁷. Wprowadzona zmiana spowodowała, że sytuacja znacznej części zawodów pozostaje nieokreślona – nie przynależy do żadnej z grup.

W II półroczu 2018 roku grupa elementarna, w skład której wchodzi zawód murarz-tynkarz została zaliczona do nadwyżkowych, tzn. jest to zawód, który odznacza się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy w danym okresie sprawozdawczym. Natomiast w I półroczu 2018 roku oraz w latach 2015-2017 w województwie kujawsko-pomorskim grupa elementarna *Murarze i pokrewni*, w której ujęto zawód murarz-tynkarz, nie miała określonego statusu na rynku pracy⁸.

Mniejsza liczba nowych rejestracji bezrobotnych niż zgłoszonych wolnych miejsc pracy lub aktywizacji zawodowej spowodowała, że w 2014r. nowy zawód został sklasyfikowany jako zrównoważony.⁹

⁷Wskaźnik dostępności ofert pracy: iloraz średniomiesięcznej liczby bezrobotnych danej grupy zawodów, w badanym okresie i średniomiesięcznej liczby wolnych miejsc pracy dostępnych w PUP i Internecie w danej grupie zawodów, w badanym okresie.

Wskaźnik długotrwałego bezrobocia: iloraz liczby długotrwale bezrobotnych w danej grupie zawodów, w końcu okresu i liczby zarejestrowanych bezrobotnych w danej grupie zawodów, w końcu okresu.

Wskaźnik płynności bezrobotnych: iloraz odpływu bezrobotnych w danej grupie zawodów, w badanym okresie i napływu bezrobotnych w danej grupie zawodów, w badanym okresie.

⁸Informacja o deficycie i nadwyżce dla wybranego województwa <http://mz.praca.gov.pl>

⁹Podziału na zawody deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe dokonywano na podstawie wskaźnika intensywności nadwyżki (deficytu) wyrażonego jako iloraz liczby zgłoszonych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w badanym okresie, w danym zawodzie i liczby zarejestrowanych bezrobotnych w badanym okresie, w danym zawodzie. Zawody deficytowe to takie, dla których wskaźnik przekracza wartość 1,1; zawody zrównoważone to te, dla których wartość wskaźnika mieści się w przedziale od 0,9 do 1,1; natomiast zawody nadwyżkowe to te, w których przypadku wskaźnik wynosi poniżej 0,9.

**BEZROBOTNI ORAZ WOLNE MIEJSCA PRACY I MIEJSCA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ
W ZAWODZIE MURARZ-TYNKARZ W 2018 ROKU WEDŁUG POWIATÓW**

Powiat	MURARZ- TYNKARZ		
	Bezrobotni nowozarejestrowani w 2018r.	Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w 2018r.	Bezrobotni stanu w 31.12.2018r. wg dnia
Województwo kujawsko-pomorskie	121	46	44
Bydgoszcz grodzki	3	0	3
Bydgoszcz ziemski	2	0	0
Grudziądz grodzki	9	3	3
Grudziądz ziemski	5	0	1
Toruń grodzki	4	0	2
Toruń ziemski	5	6	1
Włocławek grodzki	5	0	2
Włocławek ziemski	7	1	4
Aleksandrów Kujawski	1	0	0
Brodnica	3	1	2
Chelmno	2	3	1
Golub - Dobrzyń	8	3	4
Inowrocław	4	5	4
Lipno	10	5	1
Mogilno	7	3	2
Nakło nad Notecią	12	0	5
Radziejów	7	0	4
Rypin	0	1	0
Sępólno Krajeńskie	6	0	2
Świecie	8	2	1
Tuchola	7	7	1
Wąbrzeźno	1	1	0
Żnin	5	5	1

Źródło: Załącznik 3 do Sprawozdania MRPIPS-01 o rynku pracy.

3. ZAPOTRZEBOWANIE NA PRACOWNIKÓW – BADANIA PRACODAWCÓW I ANALIZA INTERNETOWYCH OFERT PRACY

Z badania „Zapotrzebowanie na zawody oraz diagnoza potrzeb w zakresie kształcenia ustawicznego wśród pracodawców województwa kujawsko-pomorskiego” zrealizowanego w 2016 roku wynika, iż zawód murarz-tylnkarz należy do tych zawodów, w których pracodawcy najczęściej zgłaszali trudności rekrutacyjne.¹⁰ Do końca 2018 roku planowane jest zatrudnienie 43 osób.

Raport z badania ofert pracy publikowanych w Internecie w województwie kujawsko-pomorskim w 2015 roku nie zawiera informacji dotyczących zawodu murarz-tylnkarz¹¹.

W badaniu ankietowym pracodawców kluczowych branż województwa kujawsko-pomorskiego w 2014 roku nie występują informacje na temat zawodu murarz-tylnkarz¹².

4. PROGNOZY RYNKU PRACY – BAROMETR ZAWODÓW

Barometr zawodów to badanie, które przewiduje zapotrzebowanie na pracowników na kolejny rok. Prognoza ta opiera się na opinii ekspertów (pracowników urzędów pracy oraz agencji zatrudnienia) analizujących sytuację w poszczególnych zawodach. Ocenie podlegają zawody najczęściej występujące na rynku pracy. Głównym efektem badania są **informacje o grupach zawodów**, dla których prognozuje się, iż będą charakteryzować się deficytem, równowagą lub nadwyżką osób poszukujących pracy.

W prognozie na 2019 rok poszczególne zawody z uwagi na podobieństwo wykonywanych zadań zostały ujęte w 167 grup. Zawód *murarz-tylnkarz* został zaliczony do grupy zawodów **Murarze i tynkarze**.

W 2019 roku, wg prognozy zapotrzebowania na pracowników w województwie kujawsko-pomorskim, *Murarze i tynkarze* będą grupą deficytową, to znaczy taką, w której nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie duże, a podaż pracowników o odpowiednich kwalifikacjach – niewielka¹³.

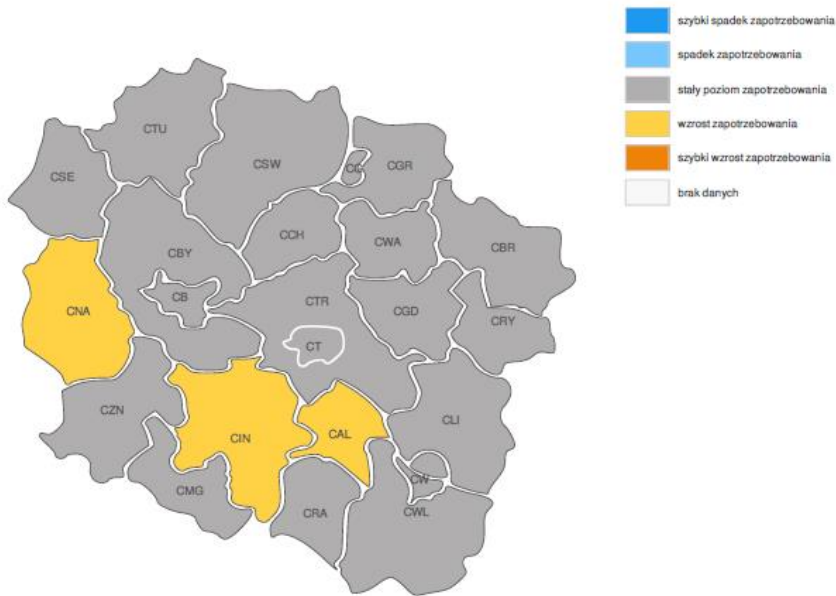
¹⁰ Szczegółowy opis metodologii i wyników badania zawiera raport dostępny w publikacji „Zapotrzebowanie na zawody i kwalifikacje w opinii pracodawców województwa kujawsko-pomorskiego. Potrzeby szkoleniowe pracodawców”. <http://wuptorun.praca.gov.pl/publikacje-dotyczace-ryнку-pracy>

¹¹ Badanie zostało przeprowadzone zgodnie z założeniami „Nowej metodologii prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”. Celem badania internetowych ofert pracy jest uzupełnienie informacji pochodzących z powiatowych urzędów pracy na temat zapotrzebowania na zawody na regionalnym rynku pracy. Materiał badawczy stanowiły ogłoszenia o pracy z kwietnia i października 2015r. dostępne w portalu Zielona Linia (tj. ogłoszenia skupione z następujących portali internetowych: praca.pl, gazeta.praca.pl, pracuj.pl, praca.gratka.pl), które zostały zweryfikowane przez pracowników WUP w Toruniu, a następnie uogólnione dla całego 2015 roku. Raport z badania znajduje się na stronie <http://wuptorun.praca.gov.pl/publikacje-dotyczace-ryнку-pracy>

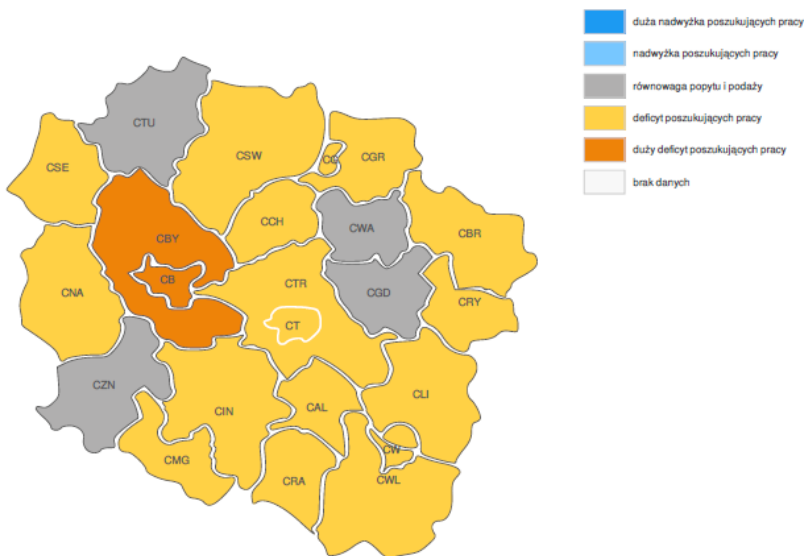
¹² Raport z badania ankietowego 445 pracodawców 6 kluczowych branż woj. kujawsko-pomorskiego przeprowadzonego w 2014r. w ramach projektu Rynek Pracy pod Lupą II znajduje się na stronie <http://wuptorun.praca.gov.pl/publikacje-dotyczace-ryнку-pracy>

¹³ <http://barometrzwawodow.pl/>

PROGNOZA NA 2019, WOJEWÓDZTWO Kujawsko-Pomorskie
ZMIANA ZAPOTRZEBOWANIA NA PRACOWNIKÓW –
MURARZE I TYNKARZE



PROGNOZA NA 2019, WOJEWÓDZTWO Kujawsko-Pomorskie
RELACJA MIĘDZY DOSTĘPNĄ SIŁĄ ROBOCZĄ A ZAPOTRZEBOWANIEM NA PRACOWNIKÓW -
MURARZE I TYNKARZE



Źródło: <http://barometrzwodow.pl/>

Prognoza zapotrzebowania na pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego na krajowym i wojewódzkim rynku pracy stanowi syntetyczne ujęcie różnych źródeł opisujących tendencje na rynku pracy w kontekście strategii rozwoju państwa i regionów. Celem prognozy jest dostarczenie przesłanek do kształtowania oferty szkolnictwa branżowego adekwatnie do potrzeb krajowego i wojewódzkiego rynku pracy.

Według ww. prognozy, zawód *murarz- tynkarz* w 2019 roku został ujęty w wykazie zawodów szkolnictwa branżowego, dla których prognozowane jest **istotne zapotrzebowanie na pracowników w województwie kujawsko-pomorskim.**¹⁴

5. KSZTAŁCENIE I DOSKONALENIE W ZAWODZIE

Od roku szkolnego **2017/2018** kształcenie w zawodzie *murarz-tynkarz* jest realizowane w 3-letniej branżowej szkole I stopnia.

Od dnia 1 września 2018r.¹⁵ istnieje możliwość kształcenia na kwalifikacyjnych kursach zawodowych w zakresie kwalifikacji

- *BD.14 Wykonywanie robót murarskich i tynkarskich.*

Źródło:

<https://cke.gov.pl/egzamin-zawodowy/egzamin-zawodowy-formula-2017/informatory/informatory-2/>

ZMIANY W KSZTAŁCENIU

Od roku szkolnego **2019/2020** kształcenie w zawodzie *murarz-tynkarz* będzie realizowane nadal w 3-letniej branżowej szkole I stopnia.

W zawodzie *ślusarz* wyodrębniono jedną kwalifikację:
- *BUD.12. Wykonywanie robót murarsko- tynkarskich*

Absolwent szkoły prowadzącej kształcenie w zawodzie *murarz-tynkarz* po potwierdzeniu kwalifikacji BUD.12. Wykonywanie robót murarskich i tynkarskich może uzyskać dyplom zawodowy w zawodzie technik budownictwa po potwierdzeniu kwalifikacji BUD.14. Organizacja i kontrola robót budowlanych oraz sporządzanie kosztorysów oraz uzyskaniu wykształcenia średniego lub średniego branżowego.¹⁶

¹⁴Obwieszczenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 22 marca 2019 r. w sprawie prognozy zapotrzebowania na pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego na krajowym i wojewódzkim rynku pracy (M.P. 2019, poz.276)

¹⁵Zgodnie z art.290 ust.2 ustawy z dnia 14 grudnia 2016r. Przepisy wprowadzające ustawę-Prawo oświatowe(Dz.U.2017, poz.60 z późn.zm.)

¹⁶Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 marca 2017r. w sprawie podstawy programowej kształcenia w zawodach (Dz. U. 2017, poz. 860)

Od 01.09.2019r. będzie możliwe zdobycie kwalifikacji **BUD.12. Wykonywanie robót murarsko-tynkarskich** na kwalifikacyjnych kursach zawodowych lub na kursach umiejętności zawodowych.¹⁷

Kwalifikacyjny kurs zawodowy to kurs, którego program nauczania uwzględnia podstawę programową kształcenia w zawodzie szkolnictwa branżowego w zakresie jednej kwalifikacji, którego ukończenie umożliwia przystąpienie do egzaminu zawodowego w zakresie tej kwalifikacji.

Kurs umiejętności zawodowych to kurs, którego program nauczania uwzględnia podstawę programową kształcenia w zawodzie szkolnictwa branżowego w zakresie jednej z części efektów kształcenia wyodrębnionych w ramach danej kwalifikacji albo efekty kształcenia właściwe dla dodatkowych umiejętności zawodowych.

Źródło: Obwieszczenie Marszałka Sejmu Rzeczypospolitej Polskiej z dnia 10 maja 2018 r. w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu ustawy - Prawo oświatowe (Dz. U. 2018, poz. 996).

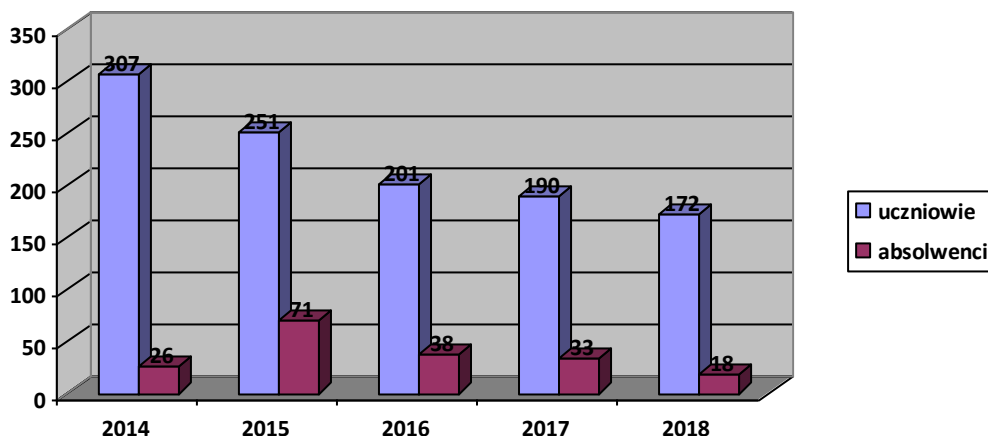
Wg danych pochodzących z Systemu Informacji Oświatowej udostępnianych przez Centrum Informatyczne Edukacji (stan na dzień 30.09.2018r.) w województwie kujawsko-pomorskim zawód murarz-tynkarz można zdobyć w 45 szkołach:

NAZWA SZKOŁY	ADRES			MIJSCOWOŚĆ
Branżowa Szkoła I Stopnia	Szkolna	8	86-160	Warlubie
Spółeczna Branżowa Szkoła I Stopnia w Piotrkowie Kujawskim	Włocławska	39	88-230	Piotrków Kujawski
Prywatna Branżowa Szkoła I Stopnia 'Przyszłość' w Bydgoszczy	Wojska Polskiego	46a	85-825	Bydgoszcz
SPOŁECZNA BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA	Sikorskiego	12	87-850	Chocień
Branżowa Szkoła I Stopnia Rzemiosła i Przedsiębiorczości	Plac Niepodległości	5	86-300	Grudziądz
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA START	Fordońska	74	85-719	Bydgoszcz
Branżowa Szkoła I Stopnia Rzemiosła i Przedsiębiorczości przy Zakładzie Doskonalenia Zawodowego w Toruniu	Żółkiewskiego	37/4 1	87-100	Toruń
Branżowa Szkoła I Stopnia Rzemiosła i Przedsiębiorczości w Bydgoszczy	Kijowska	7	85-703	Bydgoszcz
Akademia Szkolnictwa AS - Branżowa Szkoła I Stopnia	Laubitz	9	88-100	Inowrocław
Branżowa Szkoła I Stopnia START w Toruniu	Młodzieżowa	31A	87-100	Toruń
Branżowa Szkoła I Stopnia	Świętego Mikołaja	6	87-410	Kowalewo Pomorskie
Branżowa Szkoła I Stopnia	Nowy Rynek	5	87-330	Jabłonowo Pomorskie
Branżowa Szkoła I Stopnia Nr 4	Legionów	19/2 5	87-100	Toruń
Branżowa Szkoła I Stopnia w Unisławiu	Lipowa	31	86-260	Unisław
Branżowa Szkoła I Stopnia w Brodnicy	Mazurska	28	87-300	Brodnica

¹⁷Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 15 lutego 2019r. w sprawie ogólnych celów i zadań kształcenia w zawodach szkolnictwa branżowego oraz klasyfikacji zawodów szkolnictwa branżowego.(Dz. U. 2019, poz.316)

Branżowa Szkoła I Stopnia	Gimnazjalna	7	88-320	Strzelno
Niepubliczna Branżowa Szkoła I Stopnia im. Jana Szatowskiego w Janowcu Wlkp.	3 Maja	30	88-430	Janowiec Wielkopolski
Branżowa szkoła I Stopnia w Piechcinie	Radłowska	10	88-192	Piechcin
Branżowa szkoła I Stopnia	Kujawska	20	88-153	Kruszwica
Branżowa Szkoła I Stopnia Nr 1	Czarneckiego	9	86-300	Grudziądz
Branżowa Szkoła I Stopnia Nr 2	Nowodworskiego	9-13	89-500	Tuchola
Branżowa Szkoła I Stopnia	Emila Jurczyka	3	89-240	Kcynia
Branżowa szkoła I Stopnia	Narutowicza	34	88-100	Inowrocław
Branżowa Szkoła I Stopnia		11A	89-100	Nakło Nad Notecią
Branżowa Szkoła I Stopnia nr 3 Budowlana w Bydgoszczy	Jana Pestalozziego	18	85-095	Bydgoszcz
Branżowa Szkoła I Stopnia w Zespole Szkół-Agroekonomicznych im .Bronisława Zamojdzina w Karolewie		8	86-022	Dobrcz
Branżowa Szkoła I Stopnia 'Blok'	Batorego	37/4 1	87-100	Toruń
Branżowa Szkoła I Stopnia			86-100	Świecie
Branżowa Szkoła I Stopnia w Żninie	Browarowa	14	88-400	Żnin
Niepubliczna Branżowa Szkoła I Stopnia	Żnińska	6	88-410	Gąsawa
Branżowa szkoła I Stopnia	Szkolna	14	86-200	Chełmno
Branżowa szkoła I Stopnia	Pocztowa	14 B	89-410	Więcbork
Branżowa Szkoła I Stopnia	Nowomiejska	5	87-865	Izbica Kujawska
Branżowa szkoła I Stopnia	Brzeska	51	87-890	Lubraniec
Branżowa Szkoła I Stopnia	Kilińskiego	31	87-400	Golub-Dobrzyń
Branżowa Szkoła I Stopnia		128	87-162	LUBICZ
Branżowa Szkoła I Stopnia	Jana Kochanowskiego	1	89-200	Szubin
Branżowa Szkoła I Stopnia	Myśliwska	1	86-170	Nowe
Branżowa Szkoła I Stopnia	Świecka	89a	89-500	Tuchola
Branżowa szkoła I Stopnia	Kościuszki	58	88-200	Radziejów
Branżowa Szkoła I Stopnia	Nowomiejska	25	87-800	Włocławek
Branżowa Szkoła I Stopnia	Okrzei	3	87-600	Lipno
Branżowa Szkoła I Stopnia	Sienkiewicza	33	88-100	Inowrocław
Branżowa Szkoła I Stopnia	Dworcowa	9	88-300	Mogilno
Branżowa szkoła I Stopnia w Zespole Szkół Zawodowych im. gen. Stanisława Maczka w Koronowie	Dworcowa	53	86-010	Koronowo
Branżowa Szkoła I Stopnia	Przemysłowa	15	89-400	Sępólno Krajeńskie

**LICZBA ABSOLWENTÓW ORAZ UCZNIÓW KONTYNUUJĄCYCH NAUKĘ W ZAWODZIE
MURARZ-TYNKARZ W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM W LATACH 2014-2018
WG STANU NA 30 WRZEŚNIA DANEGO ROKU**



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z raportów Wydziału Badań i Analiz WUP w Toruniu pozyskanych z Systemu Informacji Oświatowej Ministerstwa Edukacji Narodowej.

W latach **2014-2017** urzędy pracy nie zorganizowały szkoleń związanych z zawodem murarz-tylnkarz.

Informacje o szkoleniach dostępne są w Rejestrze Instytucji Szkoleniowych:
<http://stor.praca.gov.pl/portal/#/ris/wyszukiwarkaSzkolen>

6. INFORMACJE DODATKOWE

ADRESY INTERNETOWE

<http://www.budownictwopolskie.pl/...>
www.polskigips.pl/polskigips/publikacje

LITERATURA

1. Murarstwo i tynkarstwo. Roboty murarskie - Włodzimierz Martinek, Nabi Ibadov
2. Dekarstwo i blacharstwo budowlane Włodzimierz Martinek, Zygmunt Michnowski
3. Organizacja budowy Tadeusz Maj
4. Budowa domu pasywnego w praktyce. Ryszard Wnuk

Opracowała:

Iwona Lisiecka

Doradca zawodowy

WUP w Toruniu - Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej we Włocławku

Akceptowała:

Bogusława Szewczyk-Modrzejewska

Kierownik Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej we Włocławku

Aktualizacja: czerwiec 2019r.

Dostęp do rynków pracy krajów Europejskiego Obszaru Gospodarczego (EOG).

Swobodny przepływ pracowników jest jednym z fundamentów rynku wewnętrznego UE/EFTA. Uprawnia do poszukiwania i podejmowania pracy w innym państwie członkowskim bez konieczności uzyskania pozwolenia na pracę. Obywatele Polski mając swobodny dostęp do rynków pracy są na równi traktowani z obywatelami danego państwa członkowskiego w zakresie zatrudnienia, warunków pracy oraz przywilejów socjalnych i podatkowych. Mobilność zawodowa umożliwia poprawę warunków materialnych poprzez skuteczniejsze wyjście z bezrobocia co może się wiązać ze zmianą zawodu bądź miejsca zamieszkania w celu podjęcia odpowiedniego zatrudnienia.

Informacja dla osób poszukujących pracy w zawodzie murarz-tynkarz w krajach EOG:

Osoba, która chce podjąć pracę jako murarz-tynkarz w jednym z krajów EOG, powinna sprawdzić czy zawód ten nie jest w tym kraju regulowany tj. czy do jego wykonywania w danym państwie konieczne jest posiadanie konkretnego dyplomu otwierającego dostęp do tego zawodu czy też zdanie specjalnych egzaminów np. państwowych lub zarejestrowanie się w organizacji zawodowej, co wiąże się z oficjalnym uznaniem kwalifikacji i doświadczenia zawodowego. Jeśli Twój zawód jest zawodem regulowanym w kraju UE w którym zamierzasz go wykonywać, być może najpierw będziesz musiał wystąpić o oficjalne uznanie przez ten kraj Twoich kwalifikacji zawodowych.

Aby sprawdzić, czy zawód murarz-tynkarz jest regulowany należy skorzystać z wyszukiwarki na portalu: Twoja Europa” prowadzonym przez Komisję Europejską:

<http://ec.europa.eu/growth/tools-databases/regprof/index.cfm?action=regprofs>

Obecnie w czterech krajach EOG zawód murarz jest regulowany, są to: Francja, Niemcy, Węgry, oraz Liechtenstein. Z kolei zaś zawód tynkarz regulowany jest w pięciu krajach EOG, są to: Francja, Niemcy, Chorwacja, Luksemburg i Liechtenstein.

Sprawdź, czy musisz ubiegać się o uznanie swoich kwalifikacji zawodowych i jaki wniosek musisz złożyć:

https://europa.eu/youreurope/citizens/work/professional-qualifications/regulated-professions/index_pl.htm

W przypadku braku informacji o danym zawodzie w powyższej wyszukiwarce lub w razie potrzeby uzyskania dodatkowych informacji, należy zgłosić się do jednego z punktów kontaktowych ds. kwalifikacji zawodowych UE

https://ec.europa.eu/growth/single-market/services/free-movement-professionals_en#contacts

Zapotrzebowanie na osoby z zawodem murarz-tylnkarz wg Europejskiego Portalu Mobilności Zawodowej <http://eures.europa.eu>

Z danych dostępnych na portalu EURES wynika, że osoby z grupy zawodowej murarze i kamieniarze oraz tynkarze ubiegające się o pracę w krajach EOG powinny dysponować 2-5 letnim udokumentowanym doświadczeniem zawodowym wraz z odpowiednimi uprawnieniami, posiadać znajomość przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy potwierdzoną certyfikatem (lub odpowiednią kartą) wydanym przez państwo przyjmujące, ponadto wymagana jest gotowość do pracy na wysokościach. Należy pamiętać, że najczęściej pracodawcy oczekują od pracownika znajomości języka kraju, w którym praca będzie wykonywana, posiadania prawa jazdy kat. B oraz BE jak również często posiadania własnego samochodu.

Aktualne dane dotyczące liczby zgłoszonych ofert pracy dla grupy zawodowej murarze i kamieniarze oraz tynkarze w krajach EOG dostępne są na stronie internetowej:

- <https://ec.europa.eu/eures/public/pl/homepage>

Na Europejskim Portalu Mobilności Zawodowej, poza ofertami pracy, znaleźć można wiele innych przydatnych informacji związanych z pracą za granicą. Dodatkowo warto skorzystać ze strony internetowej EURES Polska - www.eures.praca.gov.pl znajdziesz tam informacje na temat:

- jak szukać pracy w UE i EFTA
<https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/jestes-obywatelem-polski>
- warunków życia i pracy za granicą
<https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/jestes-obywatelem-polski/zycie-i-praca-w-krajach-ue-i-efta>
- bezpiecznych wyjazdów do pracy za granicą
<https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/jestes-obywatelem-polski/bezpieczne-wyjazdy-do-pracy-za-granice>
- o Europass tj. ujednoliconym życiorysie zawodowym
<https://europass.cedefop.europa.eu/pl/documents/curriculum-vitae>
- przepisów dla osób powracających do kraju
<https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/jestes-obywatelem-polski/jestes-polakiem-chcesz-wrocic-do-kraju>
- zatrudnienia pracowników przygranicznych i transgranicznych
<https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/jestes-obywatelem-polski/jestes-pracownikiem-przygranicznym>

Opracowała:

Justyna Grębicka

pośrednik pracy

WUP w Toruniu, Wydział Pośrednictwa Pracy O/Z we Włocławku

Aktualizacja czerwiec 2019r.