

INFORMACJA LOKALNA O ZAWODZIE

GEOGRAF

kod 211402

ZAKRES TEMATYCZNY INFORMACJI:

1. ZADANIA ZAWODOWE ORAZ PROFIL KOMPETENCYJNY
2. SYTUACJA NA RYNKU PRACY – MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
3. ZAPOTRZEBOWANIE NA PRACOWNIKÓW – BADANIA PRACODAWCÓW, ANALIZA INTERNETOWYCH OFERT PRACY, BADANIA LOSÓW ABSOLWENTÓW
4. PROGNOZY RYNKU PRACY – BAROMETR ZAWODÓW
5. KSZTAŁCENIE W ZAWODZIE
6. INFORMACJE DODATKOWE
7. MOŻLIWOŚCI I WARUNKI ZATRUDNIENIA W KRAJACH UNII EUROPEJSKIEJ

1. ZADANIA ZAWODOWE ORAZ PROFIL KOMPETENCYJNY

Geograf (kod 211402) to jeden z zawodów i specjalności ujętych w obowiązującej od 01.01.2017r. klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy z 2014r. z późn. zm.¹

Do zawodu przygotowuje kierunek studiów: *geografia*.

Geograf zajmuje się poznawaniem i interpretacją zasad funkcjonowania środowiska geograficznego oraz działań społeczno-ekonomicznych i kulturowych człowieka w przestrzeni i czasie; bada współzależności między elementami środowiska geograficznego, dokonuje oceny ich stanu, analizy uwarunkowań, tendencji zmian oraz ich skutków.

Do zadań geografa należy:

- prowadzenie badań terenowych, laboratoryjnych i kameralnych głównych elementów środowiska przyrodniczego: ukształtowania terenu, klimatu, wody, gleby, roślinności;
- identyfikacja związków między składnikami geosystemów przyrodniczych i ich formalizacja w postaci modelowej;
- wydzielanie przestrzennych jednostek przyrodniczych i ich hierarchiczna klasyfikacja;
- badanie wpływu działalności człowieka na środowisko przyrodnicze i przygotowywanie ocen i ekspertyz stanu środowiska;
- badanie przestrzennego zróżnicowania procesów demograficznych (ruch naturalny i migracje);
- badanie struktury i rozwoju systemów osadniczych;
- badanie zmian przestrzennej organizacji różnych form aktywności gospodarczej (usługi rynkowe i nierynkowe, przemysł, rolnictwo);
- badanie przestrzennego zróżnicowania warunków życia ludności (ochrona zdrowia, mieszkalnictwo, zatrudnienie, wypoczynek, bezpieczeństwo);
- badanie zmian mapy politycznej świata, podziałów administracyjnych i preferencji wyborczych;
- tworzenie banków informacji i opracowywanie analiz zjawisk przestrzennych (przyrodniczych, gospodarczych, społecznych), z wykorzystaniem systemów informacji geograficznej, opracowań kartograficznych, zdjęć lotniczych oraz obrazów satelitarnych;
- redagowanie map ogólnogeograficznych, topograficznych i tematycznych (w tym map szkolnych, turystycznych, sozologicznych, map dotykowych dla niewidomych), atlasów, globusów;
- wykonywanie diagnoz i ekspertyz zagospodarowania przestrzennego na potrzeby władz lokalnych i regionalnych;
- opracowywanie referatów naukowych i raportów;
- nadzorowanie innych pracowników².

Profil kompetencyjny³ dla grupy dużej: *Specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych - kod 21*

Specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych prowadzą badania oraz stosują w praktyce wiedzę naukową z takich dziedzin, jak: fizyka, meteorologia, chemia, nauki o Ziemi, matematyka, statystyka, biologia, rolnictwo, ochrona środowiska, inżynieria i technologia, architektura⁴.

¹Tekst jednolity Obwieszczenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 28 grudnia 2017 r. w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania. (Dz. U. z 2018 r. poz. 227).

²Wortal Publicznych Służb Zatrudnienia

<http://psz.praca.gov.pl/rynek-pracy/bazy-danych/klasyfikacja-zawodow-i-specjalnosci/wyszukiwarka-opisow-zawodow>

³NBK Narzędzie do badania kompetencji. Podręcznik dla doradców zawodowych. Warszawa, 2014

⁴Klasyfikacja zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy. Tworzenie i stosowanie. Warszawa, 2014

Kompetencje to cechy osoby, które przejawiają się w działaniach prowadzących do wykonywania zadań zawodowych na wymaganym poziomie oraz w zachowaniach przekładających się na konkretne efekty, dzięki czemu są obserwowalne, podlegają rozwojowi poprzez szkolenia oraz nabyte doświadczenia w realizacji określonych zadań.

Dla grupy: Specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych określono cztery kluczowe kompetencje:

1) Zdolności analityczne i podejmowanie decyzji – rozumienie złożonych sytuacji i relacji zachodzących pomiędzy różnymi elementami. Analizowanie informacji i danych, dostrzeganie zależności, wyciąganie na ich podstawie wniosków i podejmowanie trafnych decyzji.

2) Sumiennosc w dążeniu do rezultatów - wysoka efektywnosc realizacji zadań w ściśle określonym terminie i z należytą starannością, uwzględniającą własne kompetencje i możliwości. Determinacja w działaniu i osiąganie zakładanych rezultatów przez utrzymywanie odpowiedniego tempa oraz jakości pracy, nawet w obliczu trudności.

3) Gotowość do podnoszenia kwalifikacji - otwartość na wiedzę i na zadania umożliwiające jej zdobycie. Wykorzystywanie napotkanych problemów jako okazji do rozwoju. Chęć eksperymentowania i podejmowania nowych zadań. Staranna analiza sukcesów i porażek oraz traktowanie tych drugich jako cennej lekcji.

4) Obsługa komputera z wykorzystaniem Internetu - korzystanie z dostępnych urządzeń technicznych (np. komputerów, drukarek, skanerów) i aplikacji komputerowych do usprawnienia realizacji zadań. Swobodne przeglądanie stron internetowych w celu szybkiego dotarcia do informacji przydatnych ze względu na wykonywane obowiązki. Skuteczne wyszukiwanie w sieci potrzebnych wiadomości, formułowanie poleceń wyszukiwania w taki sposób, aby zapewniały szybkie dotarcie do źródeł na odpowiednim poziomie merytorycznym, bez konieczności sprawdzania przypadkowych rezultatów wyszukiwania.

2. SYTUACJA NA RYNKU PRACY – MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

W I pół. 2018 roku w ewidencji powiatowych urzędów pracy w województwie kujawsko-pomorskim odnotowano 44 rejestracje w zawodzie geograf (w tym kobiety - 65,9%). W grupie bezrobotnych z tym zawodem 13,6% stanowiły osoby będące w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki.

Wg stanu na dzień 30.06.2018r. w rejestrach powiatowych urzędów pracy pozostawały 32 osoby z zawodem geograf (w tym kobiety - 71,9%). Udział bezrobotnych do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki w ogólnej liczbie bezrobotnych wyniósł 3,1%.

W I pół. 2018 roku do powiatowych urzędów pracy nie zgłoszono wolnych miejsc pracy lub aktywizacji zawodowej w zawodzie geograf.

Wyszczególnienie		2013	2014	2015	2016	2017	I pół. 2018
Bezrobotni zarejestrowani w okresie sprawozdawczym	ogółem	221	196	202	154	146	44
	w tym kobiety	137	111	120	92	84	29
	osoby do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	71	56	49	36	27	6
Bezrobotni według stanu w końcu okresu sprawozdawczego	ogółem	98	84	79	58	52	32
	w tym kobiety	62	49	55	39	33	23
	osoby do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	18	13	12	5	2	1
Wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej	zgłoszone w okresie	0	0	0	0	1	0
	aktualne w końcu okresu	0	0	0	0	0	0

Od 2015 r. Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej (obecnie Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej) zmieniło metodologię prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Według nowej metodologii zamiast wskaźnika intensywności nadwyżki/deficytu zawodów dokonuje się wyboru zawodów deficytowych i nadwyżkowych na podstawie trzech wskaźników: wskaźnika dostępności ofert pracy, wskaźnika długotrwałego bezrobocia oraz wskaźnika płynności bezrobotnych⁶. Wprowadzona zmiana spowodowała, że sytuacja znacznej części zawodów pozostaje nieokreślona – nie przynależy do żadnej z grup. **W I półroczu 2018r. oraz w latach 2015-2017 w województwie kujawsko-pomorskim zawód geograf (grupa elementarna: Specjaliści nauk o Ziemi) nie miał określonego statusu na rynku pracy⁷.**

Większa liczba nowych rejestracji niż zgłoszonych wolnych miejsc pracy lub aktywizacji zawodowej spowodowała, że zawód geograf w latach **2013-2014** był **zawodem nadwyżkowym**, tzn. takim, na który na rynku pracy istniało mniejsze zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w zawodzie⁸.

⁵ Informacja przygotowana na podstawie Załącznika Nr3 do Sprawozdania o rynku pracy MRPiPS-01 Bezrobotni oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności – dane za I pół. 2018r. Raporty z lat ubiegłych znajdują się na stronie WUP Toruń <https://wup.torun.pl/urząd/publikacje/publikacje-dotyczace-ryнку-pracy/> oraz <https://podlupa.wup.torun.pl/biblioteka/raporty-wyniki/>

⁶ Wskaźnik dostępności ofert pracy: iloraz średniomiesięcznej liczby bezrobotnych danej grupy zawodów, w badanym okresie i średniomiesięcznej liczby wolnych miejsc pracy dostępnych w PUP i Internecie w danej grupie zawodów, w badanym okresie.

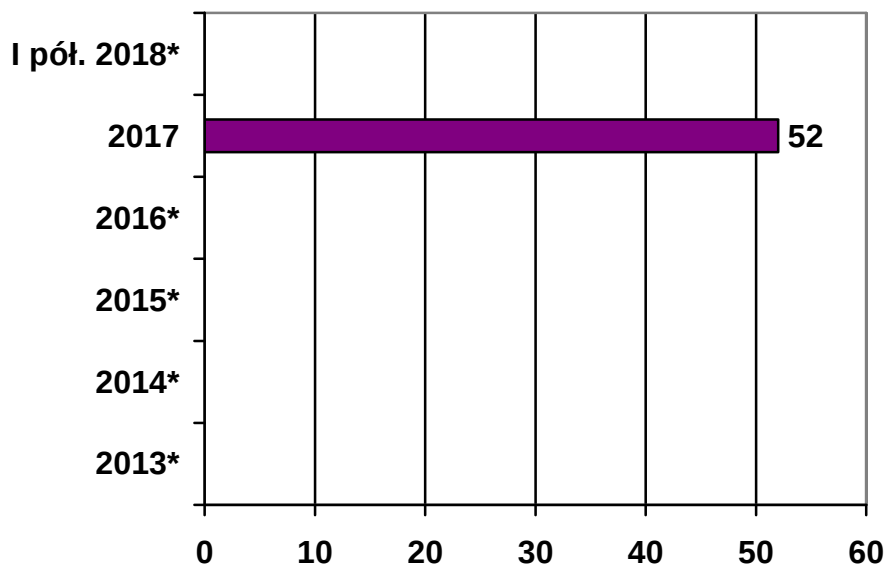
Wskaźnik długotrwałego bezrobocia: iloraz liczby długotrwałe bezrobotnych w danej grupie zawodów, w końcu okresu i liczby zarejestrowanych bezrobotnych w danej grupie zawodów, w końcu okresu.

Wskaźnik płynności bezrobotnych: iloraz odpływu bezrobotnych w danej grupie zawodów, w badanym okresie i napływu bezrobotnych w danej grupie zawodów, w badanym okresie.

⁷ Informacja o deficycie i nadwyżce dla wybranego województwa <http://mz.praca.gov.pl>

⁸ Podziału na zawody deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe dokonywano na podstawie wskaźnika intensywności nadwyżki (deficytu) wyrażonego jako iloraz liczby zgłoszonych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w badanym okresie, w danym zawodzie i liczby zarejestrowanych bezrobotnych w badanym okresie, w danym zawodzie. Zawody deficytowe to takie, dla których wskaźnik przekracza wartość 1,1; zawody zrównoważone to te, dla których wartość wskaźnika mieści się w przedziale od 0,9 do 1,1; natomiast zawody nadwyżkowe to te, w których przypadku wskaźnik wynosi poniżej 0,9.

**LICZBA BEZROBOTNYCH ZAREJESTROWANYCH W OKRESIE PRZYPADAJĄCYCH NA 1 OFERTĘ PRACY
W ZAWODZIE GEOGRAF W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM
W I PÓŁ. 2018R. ORAZ W LATACH 2013-2017⁹**



*Brak wartości oznacza, iż w danym okresie nie zgłoszono ofert pracy w zawodzie geograf.

BEZROBOTNI Z ZAWODEM GEOGRAF WEDŁUG POWIATÓW W I PÓŁ. 2018R ORAZ W LATACH 2013-2017

Wyszczególnienie	Bezrobotni wg stanu w końcu okresu					
	2013	2014	2015	2016	2017	I pół. 2018
Województwo kujawsko-pomorskie	98	84	79	58	52	32
Bydgoszcz grodzki	23	22	14	7	8	4
Bydgoszcz ziemski	8	5	9	5	3	4
Grudziądz grodzki	1	3	2	2	2	0
Grudziądz ziemski	0	1	0	1	1	0
Toruń grodzki	15	6	10	9	12	6
Toruń ziemski	6	2	1	2	1	0
Włocławek grodzki	8	2	4	3	5	4
Włocławek ziemski	2	2	3	1	1	1
Aleksandrów Kujawski	0	1	0	0	1	1
Brodnica	3	3	3	7	4	3
Chełmno	1	1	1	0	0	0
Golub Dobrzyń	2	1	1	1	3	1
Inowrocław	12	15	8	7	3	3
Lipno	4	7	5	3	3	1
Mogilno	1	1	2	2	1	1
Nakło nad Notecią	2	3	5	2	1	1

⁹Opracowanie własne na podstawie Załącznika Nr3 do Sprawozdania o rynku pracy MRPiPS-01.

Radziejów	1	1	2	2	1	0
Rypin	0	0	0	0	0	0
Sępólno Krajeńskie	1	1	1	1	0	0
Świecie	3	0	0	2	0	0
Tuchola	2	3	4	0	0	0
Wąbrzeźno	1	0	2	0	1	1
Żnin	2	4	2	1	1	1

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych Załącznika Nr3 do Sprawozdania o rynku pracy MRPiPS-01.

3. ZAPOTRZEBOWANIE NA PRACOWNIKÓW – BADANIA PRACODAWCÓW ANALIZA INTERNETOWYCH OFERT PRACY, BADANIA LOSÓW ABSOLWENTÓW

Z badania "Zapotrzebowanie na zawody oraz diagnoza potrzeb w zakresie kształcenia ustawicznego wśród pracodawców województwa kujawsko-pomorskiego" zrealizowanego w 2016 roku wynika trwałe zapotrzebowanie pracodawców na szkolenia z zakresu tematycznego - *geografia*.¹⁰

Raport z badania ofert pracy publikowanych w Internecie w województwie kujawsko-pomorskim w 2015 roku nie zawiera informacji dotyczących zawodu geograf¹¹.

W badaniu ankietowym pracodawców kluczowych branż województwa kujawsko-pomorskiego w 2014 roku nie występują informacje na temat zawodu geograf¹².

W badaniu sondażowym zrealizowanym w 2013 roku pracodawcy nie zgłaszali planów zatrudnienia lub zwolnienia osób z zawodem geograf¹³.

¹⁰ Szczegółowy opis metodologii i wyników badania zawiera raport dostępny w publikacji "Zapotrzebowanie na zawody i kwalifikacje w opinii pracodawców województwa kujawsko-pomorskiego. Potrzeby szkoleniowe pracodawców". <http://wup.torun.pl/urzed/publicacje/publikacje-dotyczace-ryнку-pracy/>.

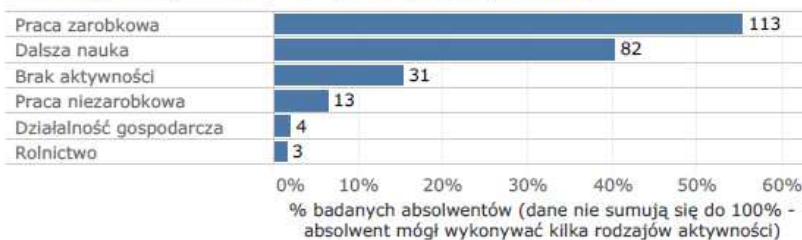
¹¹ Badanie zostało przeprowadzone zgodnie z założeniami „Nowej metodologii prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”. Celem badania internetowych ofert pracy jest uzupełnienie informacji pochodzących z powiatowych urzędów pracy na temat zapotrzebowania na zawody na regionalnym rynku pracy. Materiał badawczy stanowiły ogłoszenia o pracy z kwietnia i października 2015r. dostępne w portalu Zielona Linia (tj. ogłoszenia skupione z następujących portali internetowych: praca.pl, gazeta praca.pl, pracuj.pl, praca.gratka.pl), które zostały zweryfikowane przez pracowników WUP w Toruniu, a następnie uogólnione dla całego 2015 roku. Raport z badania znajduje się na stronie http://wup.torun.pl/wp-content/uploads/2016/04/DA_20160425_Oferty-Internetowe-2015-r.pdf

¹² Raport z badania ankietowego 445 pracodawców 6 kluczowych branż woj. kujawsko-pomorskiego przeprowadzonego w 2014r. w ramach projektu Rynek Pracy pod Lupą II znajduje się na stronie <http://podlupa.wup.torun.pl/>

¹³ Wyniki badań 2000 pracodawców woj. kujawsko-pomorskiego przeprowadzonych w ramach projektu Rynek Pracy pod Lupą znajdują się na stronie <http://podlupa.wup.torun.pl/>

Monitoring losów absolwentów 2013-2016 w 6 miesięcy po zakończeniu studiów- Uniwersytet Mikołaja Kopernika w Toruniu, kierunek: geografia¹⁴:

Rodzaje aktywności na rynku pracy (N=204)

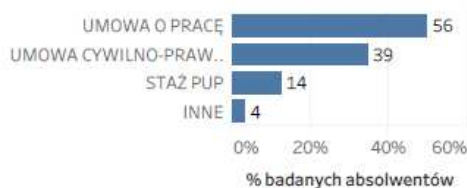


Miesiąc i rok zakończenia studiów

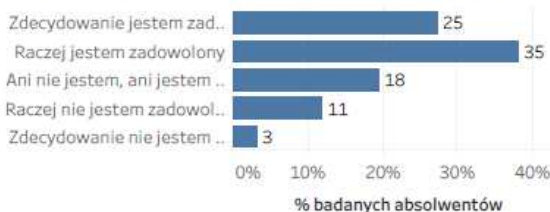
- ☐ 2012
- ☒ 2013
- ☒ 2014
- ☒ 2015
- ☒ 2016
- ☐ 2017

Charakterystyka wykonywanej działalności zarobkowej

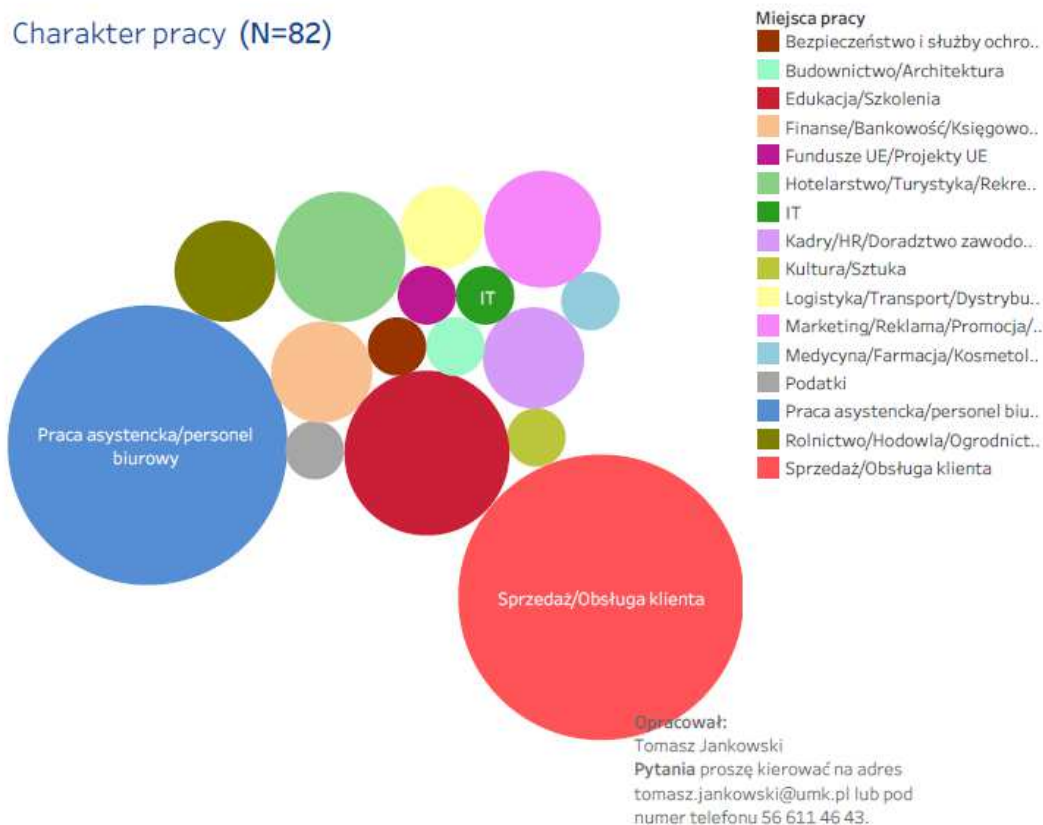
Forma zatrudnienia (N=113)



Zadowolenie z wykonywanej pracy (N=92)



Charakter pracy (N=82)



¹⁴UMK Toruń, Badanie losów absolwentów <https://www.biurokarier.umk.pl/badanie-losow-absolwentow>, dostęp: październik 2018r.

MIEJSCE PRACY	LICZBA PRACUJĄCYCH
PRACA ASYSTENCKA/PERSONEL BIUROWY	23
SPRZEDAŻ/OBSŁUGA KLIENTA	24
HOTELARSTWO/TURYSTYKA/REKREACJA	5
ROLNICTWO/HODOWLA/OGRODNICTWO/LEŚNICTWO/OCHRONA ŚRODOWISKA	3
KULTURA/SZTUKA	1
MARKETING, REKLAMA, PROMOCJA, PR	4
FINANSE/BANKOWOŚĆ/KSIĘGOWOŚĆ	3
BEZPIECZEŃSTWO I SŁUŻBY OBRONY	1
FUNDUSZE UE/PROJEKTY UE	1
KADRY/HR/DORADZTWO ZAWODOWE	3
EDUKACJA/SZKOLENIA	8
LOGISTYKA/TRANSPORT/DYSTRYBUCJA/ZAKUPY	2
BUDOWNICTWO/ARCHITEKTURA	1
MEDYCYNĄ/FARMACJA/KOSMETOLOGIA/ZDROWIE	1
PODATKI	1
IT	1

Ostatnie wyniki badań - absolwenci rocznika 2016. Uwzględniony odsetek populacji: 40,40%. Obecnie trwają badania absolwentów rocznika 2017.

Informacje na temat **ekonomicznych losów absolwentów szkół wyższych** dostępne są w ogólnopolskim systemie monitorowania: <http://ela.nauka.gov.pl/>

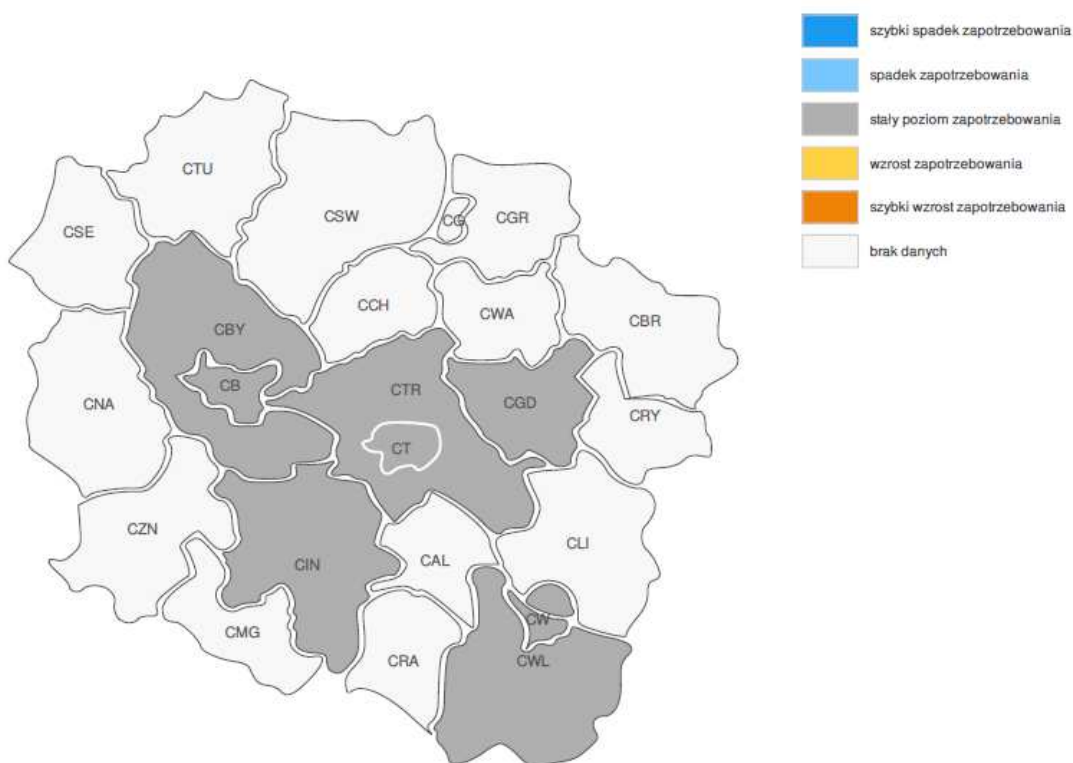
4. PROGNOZY RYNKU PRACY – BAROMETR ZAWODÓW

Barometr zawodów to badanie, które przewiduje zapotrzebowanie na pracowników na kolejny rok. Prognoza ta opiera się na opinii ekspertów (pracowników urzędów pracy oraz agencji zatrudnienia) analizujących sytuację w poszczególnych zawodach. Ocenie podlegają zawody najczęściej występujące na rynku pracy. Głównym efektem badania są **informacje o grupach zawodów**, dla których prognozuje się, iż będą charakteryzować się deficytem, równowagą lub nadwyżką osób poszukujących pracy.

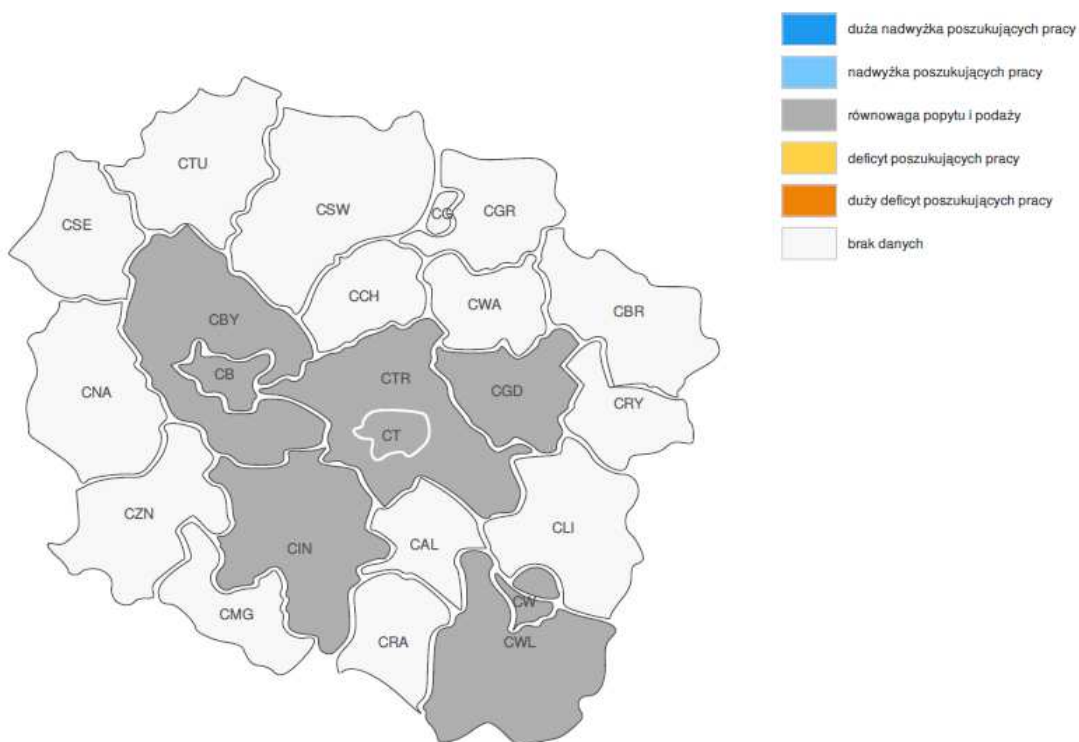
Według prognozy na **2019 rok** w woj. kujawsko-pomorskim poszczególne zawody z uwagi na podobieństwo wykonywanych zadań zostały ujęte w 167 grup. **Do grupy barometrowej Meteorolodzy, geolodzy, geografowie** został zaliczony zawód **geograf**. Według ww. prognozy grupa ta nie została określona z uwagi na to, iż została oceniona w zbyt małej liczbie powiatów województwa¹⁵.

¹⁵W wynikach wojewódzkich uwzględnione są tylko zawody, które zostały ocenione w przynajmniej połowie powiatów. <http://barometrzwawodow.pl/>

PROGNOZA NA 2019, WOJEWÓDZTWO KUJAWSKO-POMORSKIE
ZMIANA ZAPOTRZEBOWANIA NA PRACOWNIKÓW
W GRUPIE ZAWODÓW: METEOROLOGZY, GEOLOGZY, GEOGRAFOWIE – WG POWIATÓW



PROGNOZA NA 2019, WOJEWÓDZTWO KUJAWSKO-POMORSKIE
RELACJA MIĘDZY DOSTĘPNĄ SIŁĄ ROBOCZĄ A ZAPOTRZEBOWANIEM NA PRACOWNIKÓW
W GRUPIE ZAWODÓW: METEOROLOGZY, GEOLOGZY, GEOGRAFOWIE – WG POWIATÓW



5. KSZTAŁCENIE W ZAWODZIE

W roku akademickim 2018/19 w województwie kujawsko-pomorskim kształcenie na kierunku geografia prowadzą: Uniwersytet Kazimierza Wielkiego w Bydgoszczy oraz Uniwersytet Mikołaja Kopernika w Toruniu¹⁶.

ABSOLWENCI I STUDENCI KIERUNKU GEOGRAFIA WEDŁUG UCZELNI¹⁷

Nazwa szkoły	Wyszczególnienie	Absolwenci 2013	Absolwenci 2014	Absolwenci 2015	Absolwenci 2016	Studenci 2016/17*
Uniwersytet Kazimierza Wielkiego w Bydgoszczy	ogółem	112	105	63	49	44
	studia I stopnia	30	30	10	8	6
	studia II stopnia	77	75	53	41	38
	studia jednolite magisterskie	5	-	-	-	-
Uniwersytet Mikołaja Kopernika w Toruniu	ogółem	136	155	124	86	192
	studia I stopnia	57	65	78	63	99
	studia II stopnia	79	90	46	23	58
	po ostatnim roku bez egzaminu	-	-	-	-	35
Województwo kujawsko-pomorskie	ogółem	248	260	187	135	236
	studia I stopnia	87	95	88	71	105
	studia II stopnia	156	165	99	64	96
	studia jednolite magisterskie	5	-	-	-	-
	po ostatnim roku bez egzaminu	-	-	-	-	35

*Dane GUS wg stanu na dzień 30.11.2016r.

6. INFORMACJE DODATKOWE

Polskie Towarzystwo Geograficzne

<http://www.ptg.pan.pl/>

Europejskie Stowarzyszenie Studentów Geografii i Młodych Geografów

<http://www.egea.eu/>

Polska Akademia Nauk

Instytut Geografii i Przestrzennego Zagospodarowania

<http://www.igipz.pan.pl/>

Opracowała:

Marzena Kunecka

Doradca zawodowy

WUP w Toruniu - Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej we Włocławku

¹⁶System POL-on, Zestawienie prowadzonych kierunków studiów, <https://polon.nauka.gov.pl/opi/aa/kierunki/studia?execution=e2s1> dostęp: październik 2018r.

¹⁷Informacja przygotowana na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego dotyczących szkolnictwa wyższego w roku akademickim 2016/17 oraz w latach poprzednich.

Aktualizacja: grudzień 2018r.

7. MOŻLIWOŚCI I WARUNKI ZATRUDNIENIA W ZAWODZIE W KRAJACH UNII EUROPEJSKIEJ

Dostęp do rynków pracy krajów Europejskiego Obszaru Gospodarczego (EOG).

Swobodny przepływ pracowników jest jednym z fundamentów rynku wewnętrznego UE/EFTA. Uprawnia do poszukiwania i podejmowania pracy w innym państwie członkowskim bez konieczności uzyskania pozwolenia na pracę. Obywatele Polski mając swobodny dostęp do rynków pracy są na równi traktowani z obywatelami danego państwa członkowskiego w zakresie zatrudnienia, warunków pracy oraz przywilejów socjalnych i podatkowych. Mobilność zawodowa umożliwia poprawę warunków materialnych poprzez skuteczniejsze wyjście z bezrobocia co może się wiązać ze zmianą zawodu bądź miejsca zamieszkania w celu podjęcia odpowiedniego zatrudnienia.

Informacja dla osób poszukujących pracy w zawodzie geograf w krajach EOG:

Osoba, która chce podjąć pracę jako geograf w jednym z krajów EOG, powinna sprawdzić czy zawód ten nie jest w tym kraju regulowany tj. czy do jego wykonywania w danym państwie konieczne jest posiadanie konkretnego dyplomu otwierającego dostęp do tego zawodu czy też zdanie specjalnych egzaminów np. państwowych lub zarejestrowanie się w organizacji zawodowej, co wiąże się z oficjalnym uznaniem kwalifikacji i doświadczenia zawodowego. Jeśli Twój zawód jest zawodem regulowanym w kraju UE w którym zamierzasz go wykonywać, być może najpierw będziesz musiał wystąpić o oficjalne uznanie przez ten kraj Twoich kwalifikacji zawodowych.

Aby sprawdzić, czy zawód geograf jest regulowany należy skorzystać z wyszukiwarki na portalu: Twoja Europa” prowadzonym przez Komisję Europejską:

<http://ec.europa.eu/growth/tools-databases/regprof/index.cfm?action=regprofs>

Obecnie w trzech krajach EOG zawód geograf jest regulowany, są to: Wielka Brytania, Portugalia i Bułgaria, przy czym w rozumieniu systemów szkolnictwa poszczególnych państw następuje inne definiowanie zawodu tj. w przypadku Wielkiej Brytanii jest to stanowisko biegły geograf, a w przypadku Bułgarii i Portugalii inżynier geodeta i kartograf.

Sprawdź, czy musisz ubiegać się o uznanie swoich kwalifikacji zawodowych i jaki wniosek musisz złożyć:

https://europa.eu/youreurope/citizens/work/professional-qualifications/regulated-professions/index_pl.htm

W przypadku braku informacji o danym zawodzie w powyższej wyszukiwarce lub w razie potrzeby uzyskania dodatkowych informacji, należy zgłosić się do jednego z punktów kontaktowych ds. kwalifikacji zawodowych UE

https://ec.europa.eu/growth/single-market/services/free-movement-professionals_en#contacts

Zapotrzebowanie na osoby z zawodem geograf wg Europejskiego Portalu Mobilności Zawodowej <http://eures.europa.eu>

Z danych dostępnych na portalu EURES wynika, że osoby z grupy zawodowej specjaliści nauk o ziemi w tym absolwenci geografii w szerokim ujęciu absolwenci systemu nauk geograficznych, w zależności od ukończonej specjalizacji mogą znaleźć zatrudnienie w geologii, kartografii, geoinformatyce, hydrologii, meteorologii, przemyśle wydobywczym, organizacji transportu czy organizacji turystyki.

Osoby ubiegające się o pracę w zawodzie geograf w krajach EOG powinny dysponować min. 2-3 letnim udokumentowanym doświadczeniem zawodowym oraz odpowiednimi uprawnieniami. Należy pamiętać, że najczęściej pracodawcy oczekują od pracownika znajomości języka kraju, w którym zamierzają podjąć pracę (alternatywnie języka angielskiego), znajomości przyrządów pomiarowych oraz obliczeniowych programów informatycznych m.in. CAD, Auto CAD, FLAC3D czy uprawnień do kierowania pojazdami.

Aktualne dane dotyczące liczby zgłoszonych ofert pracy dla geografa w krajach EOG dostępne są na stronie internetowej:

- <https://ec.europa.eu/eures/public/pl/homepage>

Na Europejskim Portalu Mobilności Zawodowej, poza ofertami pracy, znaleźć można wiele innych przydatnych informacji związanych z pracą za granicą. Dodatkowo warto skorzystać ze strony internetowej EURES Polska - www.eures.praca.gov.pl znajdziesz tam informacje na temat:

- jak szukać pracy w UE i EFTA
<https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/jestes-obywatelem-polski>
- warunków życia i pracy za granicą
<https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/jestes-obywatelem-polski/zycie-i-praca-w-krajach-ue-i-efta>
- bezpiecznych wyjazdów do pracy za granicą
<https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/jestes-obywatelem-polski/bezpieczne-wyjazdy-do-pracy-za-granice>
- o Europass tj. ujednoliconym życiorysie zawodowym
<https://europass.cedefop.europa.eu/pl/documents/curriculum-vitae>
- przepisów dla osób powracających do kraju
<https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/jestes-obywatelem-polski/jestes-polakiem-chcesz-wrocic-do-kraju>
- zatrudnienia pracowników przygranicznych i transgranicznych
<https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/jestes-obywatelem-polski/jestes-pracownikiem-przygranicznym>

Opracowała:

Justyna Grębicka

pośrednik pracy

WUP w Toruniu, Wydział Pośrednictwa Pracy O/Z we Włocławku

Data ostatniej aktualizacji: 10.12.2018