



**WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W TORUNIU**  
Szosa Chełmińska 30/32 87-100 Toruń, tel. 56 669-39-00, fax: 56 669-39-98  
<http://www.wuptorun.praca.gov.pl>; e-mail: [wup@wup.torun.pl](mailto:wup@wup.torun.pl)

# **INFORMACJA LOKALNA O ZAWODZIE**

## **BIBLIOTEKOZNAWCA**

**kod 262203**

### **ZAKRES TEMATYCZNY INFORMACJI:**

- 1. ZADANIA ZAWODOWE ORAZ PROFIL KOMPETENCYJNY**
- 2. SYTUACJA NA RYNKU PRACY**
- 3. ZAPOTRZEBOWANIE NA PRACOWNIKÓW**
- 4. PROGNOZY RYNKU PRACY – BAROMETR ZAWODÓW**
- 5. KSZTAŁCENIE W ZAWODZIE**
- 6. INFORMACJE DODATKOWE**
- 7. MOŻLIWOŚCI I WARUNKI ZATRUDNIENIA W KRAJACH UNII EUROPEJSKIEJ**



Województwo  
Kujawsko-Pomorskie

Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu  
jest Jednostką Samorządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego



**2021**

ROK WANDY BŁEŃSKIEJ  
W WOJEWÓDZTWIE  
KUJAWSKO-POMORSKIM

## 1.ZADANIA ZAWODOWE ORAZ PROFIL KOMPETENCYJNY

**Bibliotekoznawca** kod 262203 to jeden z zawodów i specjalności ujętych w obowiązującej od 01.01.2022r. klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy z 2014r. z późn. zm.<sup>1</sup> Bezpośrednim odpowiednikiem dla zawodu bibliotekoznawca jest kierunek informacja naukowa i bibliotekoznawstwo.

**Bibliotekoznawca**-gromadzi, opracowuje i udostępnia zbiory biblioteczne za pomocą metod, form i środków dostosowanych do typu biblioteki oraz potrzeb jej użytkowników; zajmuje się upowszechnianiem czytelnictwa.

*Zadania zawodowe:*

- gromadzenie zbiorów bibliotecznych w wyniku selekcji wartościującej książek, czasopism
- porządkowanie i opracowywanie zbiorów bibliotecznych w celu efektywnego ich innych typów dokumentów na podstawie ich indywidualnej oceny;
- wykorzystywania przez czytelników (ustalanie układu zbiorów, inwentaryzowanie, katalogowanie i klasyfikowanie na potrzeby katalogów oraz innych źródeł informacji o zbiorach bibliotecznych);
- szkolenie użytkowników biblioteki w zakresie posługiwania się warsztatem informacyjnym, korzystania ze zbiorów, umiejętności posługiwania się książką, czasopismem i innymi typami dokumentów jako źródłem informacji, doradztwo w doborze piśmiennictwa stosownego do potrzeb i zainteresowań czytelnicznych;
- badanie potrzeb użytkowników biblioteki w zakresie informacji i piśmiennictwa, w celu optymalnego zaspokojenia tych potrzeb;
- udostępnianie zbiorów bibliotecznych, opracowywanie katalogów i innych źródeł informacji o zbiorach bibliotecznych na nośnikach tradycyjnych i elektronicznych;
- obsługiwanie użytkowników biblioteki w zakresie informacji bibliograficznej i rzeczowej za pomocą własnego warsztatu informacyjnego i zbiorów oraz obcych baz danych i systemów, informacji skierowującej do zasobów i usług innych bibliotek i ośrodków informacji naukowej;
- pobudzanie, rozwijanie i zaspokajanie potrzeb czytelnicznych społeczeństwa, współdziałanie w upowszechnianiu wiedzy i edukacji kulturalnej (np. organizowanie spotkań autorskich, wystaw, prelekcji itp.);
- współpraca z innymi bibliotekami i ośrodkami informacji naukowej, krajowymi i zagranicznymi, w zakresie gromadzenia i opracowywania zbiorów, tworzenia i wymiany

---

<sup>1</sup>Klasyfikacja zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy z dnia 7 sierpnia 2014 roku (Dz. U. z 2018 r. poz. 227 oraz z 2021 r. poz. 2285).

### **Profil kompetencyjny<sup>3</sup> dla grupy Specjaliści z dziedziny prawa, dziedzin społecznych i kultury - kod 26**

**Specjaliści z dziedziny prawa, dziedzin społecznych i kultury** prowadzą badania, opracowują koncepcje, teorie i metody działania lub stosują wiedzę w dziedzinach: prawa, zarządzania informacją, ekonomią, socjologią, filozofią, historią, religią, psychologią, opieką socjalną oraz sztuką i rozrywką<sup>4</sup>.

**Kompetencje** to cechy osoby, które przejawiają się w działaniach prowadzących do wykonywania zadań zawodowych na wymaganym poziomie oraz w zachowaniach przekładających się na konkretne efekty, dzięki czemu są obserwowalne, podlegają rozwojowi poprzez szkolenia oraz nabyte doświadczenia w realizacji określonych zadań.

**Dla grupy Specjaliści z dziedziny prawa, dziedzin społecznych i kultury określono cztery kluczowe kompetencje:**

- 1) **Sumienność w dążeniu do rezultatów** – wysoka efektywność realizacji zadań w ściśle określonym terminie i z należytą starannością, uwzględniającą własne kompetencje i możliwości. Determinacja w działaniu i osiąganie zakładanych rezultatów przez utrzymywanie odpowiedniego tempa oraz jakości pracy, nawet w obliczu trudności.
- 2) **Otwartość na innych**-. pozytywne nastawienie i traktowanie innych oraz okazywanie chęci ich zrozumienia.
- 3) **Zdolności analityczne i podejmowanie decyzji**-. rozumienie złożonych sytuacji i relacji zachodzących pomiędzy różnymi elementami. Analizowanie informacji i danych, dostrzeganie zależności, wyciąganie na ich podstawie wniosków i podejmowanie trafnych decyzji.
- 4) **Komunikacja interpersonalna**-. przekazywanie konkretnych informacji w sposób zrozumiały dla innych. Przystępne wyjaśnianie skomplikowanych, specjalistycznych kwestii. Przekazywanie najważniejszych zagadnień i sprawdzanie, czy rozmówca rozumie komunikat. Dostosowanie stylu wypowiedzi do odbiorcy.

---

<sup>2</sup>Wortal Publicznych Służb Zatrudnienia

<http://psz.praca.gov.pl/rynek-pracy/bazy-danych/klasyfikacja-zawodow-i-specjalnosci/wyszukiwarka-opisow-zawodow>

<sup>3</sup>NBK Narzędzie do badania kompetencji. Podręcznik dla doradców zawodowych Warszawa, 2014

<sup>4</sup> Klasyfikacja zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy. Tworzenie i stosowanie. Warszawa, 2014

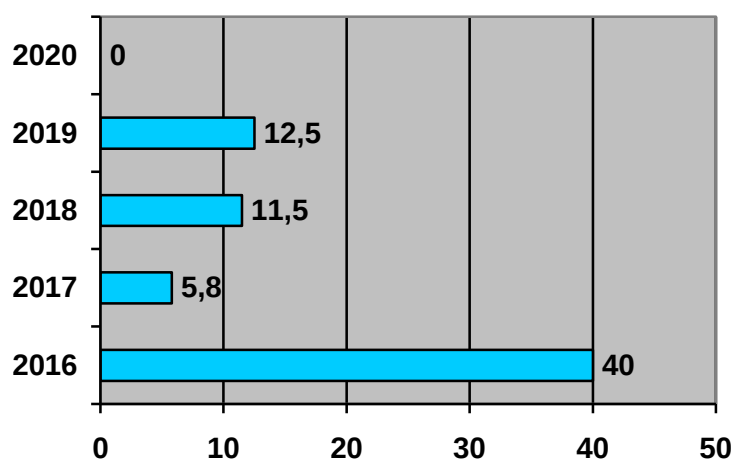
## 2.SYTUACJA NA RYNKU PRACY

### BEZROBOTNI I ZGŁOSZONE WOLNE MIEJSCA PRACY LUB AKTYWIZACJI

#### ZAWODOWEJ W ZAWODZIE BIBLIOTEKOZNAWCA W LATACH 2016-2020<sup>5</sup>

| Wyszczególnienie                                       |                                               | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|--------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|------|------|------|------|------|
| Bezrobotni zarejestrowani w okresie sprawozdawczym     | ogółem                                        | 40   | 29   | 23   | 25   | 19   |
|                                                        | osoby do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki | 3    | 2    | 5    | 2    | 1    |
| Bezrobotni według stanu w końcu okresu sprawozdawczego | ogółem                                        | 28   | 16   | 16   | 11   | 14   |
|                                                        | osoby do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki | 1    | 0    | 3    | 0    | 1    |
| Wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej            | zgłoszone w okresie                           | 1    | 5    | 2    | 2    | 0/0  |
|                                                        | aktualne w końcu okresu                       | 0    | 0    | 0    | 0    | 0    |

#### LICZBA BEZROBOTNYCH ZAREJESTROWANYCH W OKRESIE PRZYPADAJĄCYM NA 1 OFERTĘ PRACY W ZAWODZIE BIBLIOTEKOZNAWCA W LATACH 2016-2020



Źródło: Opracowanie własne na podstawie Załącznika Nr3 do Sprawozdania o rynku pracy MRiPS- 01

<sup>5</sup>Bezrobotni oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności <https://wuptorun.praca.gov.pl/struktura-zawodowa-bezrobotnych>

**BEZROBOTNI Z ZAWODEM BIBLIOTEKOZNAWCA WEDŁUG POWIATÓW  
W LATACH 2016-2020**

| Wyszczególnienie                      | Bezrobotni na koniec okresu |           |           |           |           |
|---------------------------------------|-----------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|                                       | 2016                        | 2017      | 2018      | 2019      | 2020      |
| <b>Województwo kujawsko-pomorskie</b> | <b>28</b>                   | <b>16</b> | <b>16</b> | <b>11</b> | <b>14</b> |
| Bydgoszcz grodzki                     | 9                           | 2         | 3         | 1         | 4         |
| Bydgoszcz ziemski                     | 1                           | 2         | 2         | 1         | 1         |
| Grudziądz grodzki                     | 0                           | 0         | 0         | 0         | 0         |
| Grudziądz ziemski                     | 1                           | 0         | 0         | 0         | 0         |
| Toruń grodzki                         | 5                           | 3         | 2         | 0         | 4         |
| Toruń ziemski                         | 3                           | 2         | 0         | 0         | 0         |
| Włocławek grodzki                     | 1                           | 0         | 0         | 0         | 0         |
| Włocławek ziemski                     | 2                           | 1         | 1         | 0         | 0         |
| Aleksandrów Kujawski                  | 0                           | 0         | 0         | 0         | 0         |
| Brodnica                              | 0                           | 0         | 0         | 0         | 0         |
| Chełmno                               | 0                           | 0         | 1         | 1         | 1         |
| Golub Dobrzyń                         | 0                           | 0         | 1         | 1         | 1         |
| Inowrocław                            | 2                           | 1         | 3         | 2         | 0         |
| Lipno                                 | 0                           | 0         | 0         | 0         | 0         |
| Mogilno                               | 0                           | 0         | 0         | 0         | 0         |
| Nakło nad Notecią                     | 0                           | 1         | 0         | 0         | 0         |
| Radziejów                             | 0                           | 0         | 0         | 1         | 0         |
| Rypin                                 | 2                           | 1         | 0         | 0         | 0         |
| Sępólno Krajeńskie                    | 0                           | 0         | 0         | 0         | 0         |
| Świecie                               | 1                           | 1         | 1         | 1         | 1         |
| Tuchola                               | 1                           | 2         | 2         | 2         | 1         |
| Wąbrzeźno                             | 0                           | 0         | 0         | 0         | 0         |
| Żnin                                  | 0                           | 0         | 0         | 1         | 1         |

*Źródło: Opracowanie własne na podstawie Załącznika Nr3 do Sprawozdania o rynku pracy  
MRPiPS- 01*

### 3.ZAPOTRZEBOWANIE NA PRACOWNIKÓW

Z badania **”Zapotrzebowanie na zawody oraz diagnoza potrzeb w zakresie kształcenia ustawicznego wśród pracodawców województwa kujawsko-pomorskiego”** zrealizowanego w 2016 roku wynika, iż 13 osób ukończyło szkolenie „bibliotekarstwo” .<sup>6</sup>

Informacje na temat **zawodowych losów absolwentów szkół wyższych** dostępne są w ogólnopolskim systemie monitorowania ekonomicznych losów absolwentów: <http://ela.nauka.gov.pl/>

### 4.PROGNOZY RYNKU PRACY – BAROMETR ZAWODÓW

W związku z decyzją o połączeniu Monitoringu Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych (MZDiN) z Barometrem Zawodów (BZ) w jedno wspólne badanie mające na celu monitorowanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych wymóg prowadzenia przez urzędy pracy MZDiN obowiązywał do zakończenia prac nad opracowaniem wyników za 2019 r.

**Począwszy od 2020 roku badaniem zlecanym przez ministra ds. pracy dotyczącym analiz rynku pracy pod kątem zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest Barometr Zawodów.**

**Barometr zawodów** to badanie, które przewiduje zapotrzebowanie na pracowników na kolejny rok. Prognoza ta opiera się na opinii ekspertów (pracowników urzędów pracy oraz agencji zatrudnienia) analizujących sytuację w poszczególnych zawodach. Ocenie podlegają zawody najczęściej występujące na rynku pracy. Głównym efektem badania są **informacje o grupach zawodów**, dla których prognozuje się, iż będą charakteryzować się deficytem, równowagą lub nadwyżką osób poszukujących pracy.

W prognozie na 2022 rok poszczególne zawody z uwagi na podobieństwo wykonywanych zadań zostały ujęte w 168 grup. Do grupy zawodów **Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej** zalicza się zawód bibliotekoznawca.

W ww. prognozie na 2022 rok, na poziomie województwa kujawsko-pomorskiego, grupa zawodów **Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej** została określona jako zrównoważona, czyli taka ,w której liczba ofert pracy będzie zbliżona do

---

<sup>6</sup><http://wuptorun.praca.gov.pl/publikacje-dotyczace-rynku-pracy>

liczby osób zdolnych do podjęcia zatrudnienia w danym zawodzie (podaż i popyt zrównoważą się).

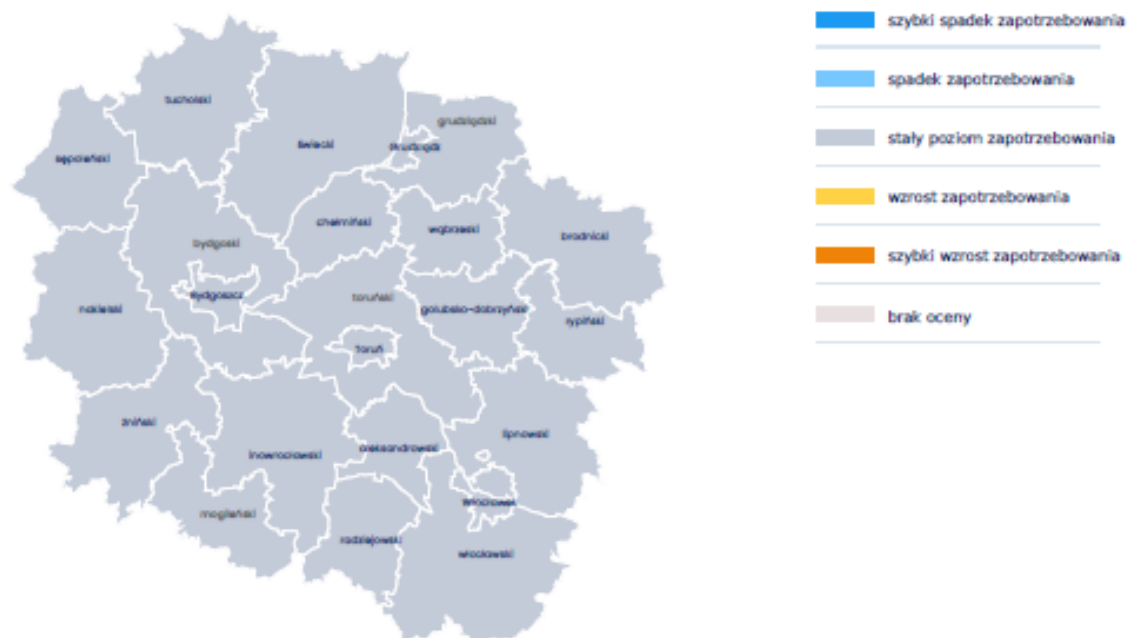
## PROGNOZA NA 2022, WOJEWÓDZTWO KUJAWSKO-POMORSKIE

## ZMIANA ZAPOTRZEBOWANIA NA PRACOWNIKÓW

**W GRUPIE ZAWODÓW BIBLIOTEKOZNAWCY, BIBLIOTEKARZE I SPECJALIŚCI INFORMACJI  
NAUKOWEJ – WG POWIATÓW**



Zmiana zapotrzebowania na pracowników dla - bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej

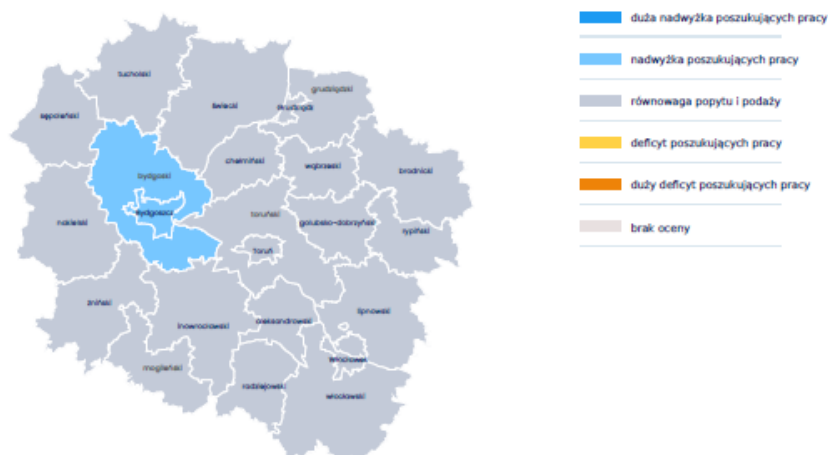


## PROGNOZA NA 2022, WOJEWÓDZTWO KUJAWSKO-POMORSKIE

### RELACJA MIĘDZY DOSTĘPNĄ SIŁĄ ROBOCZĄ A ZAPOTRZEBOWANIEM NA PRACOWNIKÓW W GRUPIE ZAWODÓW BIBLIOTEKOZNAWCY, BIBLIOTEKARZE I SPECJALIŚCI INFORMACJI NAUKOWEJ – WG POWIATÓW

#### Prognoza na 2022, Kujawsko-pomorskie

Relacja między dostępnymi pracownikami a potrzebami pracodawców - bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej



## 5.KSZTAŁCENIE W ZAWODZIE

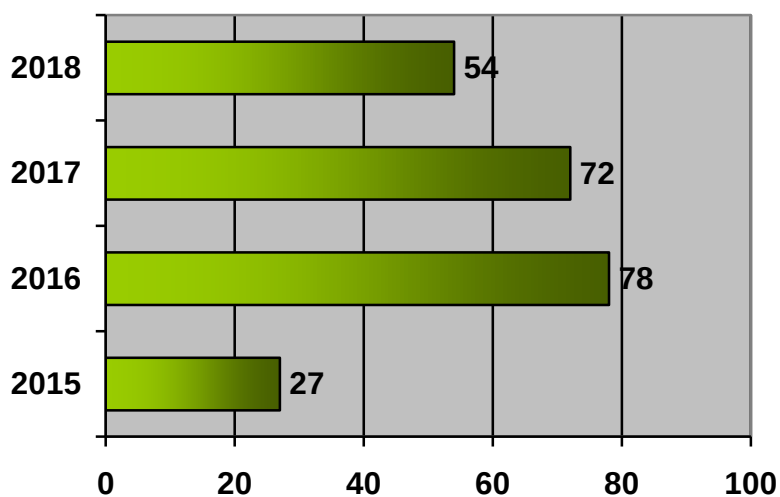
### ABSOLWENCI I STUDENCI KIERUNKU INFORMACJA NAUKOWA I BIBLIOTEKOZNAWSTWO ORAZ ZARZĄDZANIE INFORMACJĄ I BIBLIOLOGIA <sup>7</sup>

| Nazwa szkoły                                  | Wyszczególnienie  | Absolwenci<br>2016 | Absolwenci<br>2017 | Absolwenci<br>2018 | Absolwenci<br>2019 | Absolwenci<br>2020 | Studenci<br>2020/2021 |
|-----------------------------------------------|-------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|-----------------------|
| Uniwersytet Kazimierza Wielkiego w Bydgoszczy | ogółem            | 9                  | 17                 | 12                 | -                  | 9                  | 0                     |
|                                               | studia I stopnia  | 9                  | 17                 | 12                 | -                  | 9                  | 0                     |
|                                               | studia II stopnia | 0                  | 0                  | 0                  | -                  | 0                  | 0                     |
| Uniwersytet Mikołaja Kopernika w Toruniu      | ogółem            | 69                 | 55                 | 42                 | -                  | 0                  | 0                     |
|                                               | studia I stopnia  | 30                 | 15                 | 10                 | -                  | 0                  | 0                     |
|                                               | studia II stopnia | 39                 | 40                 | 32                 | -                  | 0                  | 0                     |
| Województw                                    | ogółem            | 78                 | 72                 | 54                 | -                  | 9                  | 0                     |

<sup>7</sup>Informacja przygotowana na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego dotyczących szkolnictwa wyższego w roku akademickim 2020/2021 oraz w latach poprzednich

|                      |                   |    |    |    |   |   |   |
|----------------------|-------------------|----|----|----|---|---|---|
| o kujawsko-pomorskie | studia I stopnia  | 39 | 57 | 22 | - | 9 | 0 |
|                      | studia II stopnia | 39 | 40 | 32 | - | 0 | 0 |

**ABSOLWENCI KIERUNKÓW INFORMACJA NAUKOWA I BIBLIOTEKOZNAWSTWO ORAZ  
ZARZĄDZANIE INFORMACJĄ I BIBLIOLOGIA W LATACH 2016-2020**



## 6.INFORMACJE DODATKOWE

### STRONY INTERNETOWE:

[www.sbp.pl/wydawnictwa/produkt?produkt\\_id=12](http://www.sbp.pl/wydawnictwa/produkt?produkt_id=12)

[www.bibliotekarz.net/](http://www.bibliotekarz.net/)

[www.bibliotekarzopolski.pl](http://www.bibliotekarzopolski.pl)

[www.literat.ug.edu.pl](http://www.literat.ug.edu.pl)

### CZASOPISMA:

- Bibliografia zawartości czasopism
- Nowe książki
- Biblioteka w szkole
- Notes wydawniczy
- Poradnik bibliotekarza
- Przegląd biblioteczny

- Warsztaty bibliotekarskie
- Przewodnik bibliograficzny

Opracowała:

Iwona Lisiecka

doradca zawodowy

WUP w Toruniu - Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej we Włocławku

Akceptowała:

Jolanta Lebedzińska

p.o. Kierownika Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej we Włocławku

Aktualizacja: grudzień 2021r.

### **Dostęp do rynków pracy krajów Europejskiego Obszaru Gospodarczego (EOG).**

Swobodny przepływ pracowników jest jednym z fundamentów rynku wewnętrznego UE/EFTA. Uprawnia do poszukiwania i podejmowania pracy w innym państwie członkowskim bez konieczności uzyskania pozwolenia na pracę. Obywatele Polski mając swobodny dostęp do rynków pracy są na równi traktowani z obywatelami danego państwa członkowskiego w zakresie zatrudnienia, warunków pracy oraz przywilejów socjalnych i podatkowych. Mobilność zawodowa umożliwia poprawę warunków materialnych poprzez skuteczniejsze wyjście z bezrobocia co może się wiązać ze zmianą zawodu bądź miejsca zamieszkania w celu podjęcia odpowiedniego zatrudnienia.

### **Informacja dla osób poszukujących pracy w zawodzie bibliotekoznawca w krajach EOG:**

Osoba, która chce podjąć pracę jako bibliotekoznawca w jednym z krajów EOG, powinna sprawdzić czy zawód ten nie jest w tym kraju regulowany tj. czy do jego wykonywania w danym państwie konieczne jest posiadanie konkretnego dyplomu otwierającego dostęp do tego zawodu czy też zdanie specjalnych egzaminów np. państwowych lub zarejestrowanie się w organizacji zawodowej, co wiąże się z oficjalnym uznaniem kwalifikacji i doświadczenia zawodowego. Jeśli Twój zawód jest zawodem regulowanym w kraju UE w którym zamierzasz go wykonywać, być może najpierw będziesz musiał wystąpić o oficjalne uznanie przez ten kraj

Twoich kwalifikacji zawodowych.

Aby sprawdzić, czy zawód bibliotekoznawca jest regulowany należy skorzystać z wyszukiwarki na portalu: Twoja Europa” prowadzonym przez Komisję Europejską:

<http://ec.europa.eu/growth/tools-databases/regprof/index.cfm?action=regprofs>

Obecnie w żadnym z krajów EOG zawód bibliotekoznawca nie jest regulowany.

Sprawdź, czy musisz ubiegać się o uznanie swoich kwalifikacji zawodowych i jaki wniosek musisz złożyć:

[https://europa.eu/youreurope/citizens/work/professional-qualifications/regulated-professions/index\\_pl.htm](https://europa.eu/youreurope/citizens/work/professional-qualifications/regulated-professions/index_pl.htm)

W przypadku braku informacji o danym zawodzie w powyższej wyszukiwarce lub w razie potrzeby uzyskania dodatkowych informacji, należy zgłosić się do jednego z punktów kontaktowych ds. kwalifikacji zawodowych UE:

[https://ec.europa.eu/growth/single-market/services/free-movement-professionals\\_en#contacts](https://ec.europa.eu/growth/single-market/services/free-movement-professionals_en#contacts)

**Zapotrzebowanie na osoby z zawodem bibliotekoznawca wg Europejskiego Portalu Mobilności Zawodowej <http://eures.europa.eu>**

Z danych dostępnych na portalu EURES wynika, że osoby ubiegające się o pracę w zawodzie bibliotekoznawca w krajach EOG powinny legitymować się wykształceniem co najmniej na poziomie licencjata z zakresu informacji naukowej i bibliotekoznawstwa, odpowiednim doświadczeniem zawodowym wraz z wymaganymi uprawnieniami np. z zakresu oprogramowania systemów bibliotecznych. Wymagana jest wiedza z zakresu IT oraz obsługi zdalnego udostępniania zasobów bibliotecznych. Należy pamiętać, że pracodawcy oczekują od pracownika znajomości języka kraju, w którym zamierzają podjąć pracę.

Aktualne dane dotyczące liczby zgłoszonych ofert pracy dla bibliotekoznawcy w krajach EOG dostępne są na stronie internetowej:

- <http://eures.europa.eu>

Na Europejskim Portalu Mobilności Zawodowej, poza ofertami pracy, znaleźć można wiele innych przydatnych informacji związanych z pracą za granicą. Dodatkowo warto skorzystać ze strony internetowej EURES Polska - [www.eures.praca.gov.pl](http://www.eures.praca.gov.pl) znajdziesz tam informacje na temat:

- jak szukać pracy w UE i EFTA:  
<https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/jestes-obywatelem-polski>
- warunków życia i pracy za granicą:  
<https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/jestes-obywatelem-polski/zycie-i-praca-w-krajach-ue-i-efta>
- bezpiecznych wyjazdów do pracy za granicą:  
<https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/jestes-obywatelem-polski/bezpieczne-wyjazdy-do-pracy-za-granice>
- o Europass tj. ujednoliconym życiorysie zawodowym:  
<https://europass.cedefop.europa.eu/pl/documents/curriculum-vitae>
- przepisów dla osób powracających do kraju:  
<https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/jestes-obywatelem-polski/jestes-polakiem-chcesz-wrocic-do-kraju>
- zatrudnienia pracowników przygranicznych i transgranicznych:  
<https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/jestes-obywatelem-polski/jestes-pracownikiem-przygranicznym>

Opracowała:

Justyna Grębicka

pośrednik pracy

WUP w Toruniu, Wydział Pośrednictwa Pracy O/Z we Włocławku

Aktualizacja: Magdalena Zboińska

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej

Aktualizacja: grudzień 2021 r.