



# WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W TORUNIU

ul. Szosa Chełmińska 30/32, 87-100 Toruń, tel. 56 669 39 00  
<https://wuptorun.praca.gov.pl> e-mail: [wup@wup.torun.pl](mailto:wup@wup.torun.pl)

---

## INFORMACJA LOKALNA O ZAWODZIE

### KULTUROZNAWCA

**kod 263203**

### ZAKRES TEMATYCZNY INFORMACJI:

1. ZADANIA ZAWODOWE ORAZ PROFIL KOMPETENCYJNY
2. SYTUACJA NA RYNKU PRACY
3. ZAPOTRZEBOWANIE NA PRACOWNIKÓW
4. PROGNOZY RYNKU PRACY
5. KSZTAŁCENIE W ZAWODZIE
6. INFORMACJE DODATKOWE
7. MOŻLIWOŚCI I WARUNKI ZATRUDNIENIA W KRAJACH UNII EUROPEJSKIEJ



Województwo  
Kujawsko-Pomorskie

Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu  
jest Jednostką Samorządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego



**2021**  
ROK WANDY BŁEŃSKIEJ  
W WOJEWÓDZTWIE  
KUJAWSKO-POMORSKIM

## 1. ZADANIA ZAWODOWE ORAZ PROFIL KOMPETENCYJNY

**Kulturoznawca** (kod 263203) to jeden z zawodów i specjalności ujętych w obowiązującej od 01.01.2022r. klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy z 2014r. z późn. zm.<sup>1</sup>

Do zawodu przygotowuje kierunek studiów: **kulturoznawstwo**.

Kulturoznawca zajmuje się poznawaniem i upowszechnianiem historii oraz teorii kultury, prowadzi badania teoretyczne i empiryczne procesów i zjawisk kultury.

*Do zadań kulturoznawcy należy:*

- poznawanie teorii kultury (badanie źródeł historycznych, wszelkiej literatury przedmiotu, dostępnych zbiorów kultury materialnej itp.) oraz stosowanie założeń i twierdzeń teoretycznych do analizy i wyjaśniania rozmaitych procesów oraz zjawisk w historii kultury i w kulturze współczesnej polskiej bądź innych krajów;
- dokumentowanie wiedzy o kulturze materialnej i duchowej (zbieranie wszelkiego rodzaju materiałów, dokumentów, przedmiotów, ich archiwizowanie);
- organizowanie i prowadzenie badań nad procesami upowszechniania kultury;
- przygotowywanie ekspertyz, analiz i opinii dotyczących procesów i zjawisk w historii kultury oraz w kulturze współczesnej;
- wygłaszanie referatów i prelekcji o historii i teorii kultury, udział w dyskusjach dotyczących wiedzy o kulturze;
- pisanie książek, artykułów i komunikatów naukowych z dziedziny wiedzy o kulturze;
- opracowywanie recenzji o publikacjach naukowych dotyczących wiedzy o kulturze;
- uprawianie publicystyki z dziedziny wiedzy o kulturze na podstawie obserwacji współczesnych zjawisk kulturowych;
- doradztwo w dziedzinie kulturoznawstwa;
- współpraca z innymi przedstawicielami tego zawodu w kraju i za granicą<sup>2</sup>.

---

<sup>1</sup>Klasyfikacja zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy z dnia 7 sierpnia 2014 roku (Dz. U. z 2018 r. poz. 227 oraz z 2021 r. poz. 2285).

<sup>2</sup>Wortal Publicznych Służb Zatrudnienia

<http://psz.praca.gov.pl/rynek-pracy/bazy-danych/klasyfikacja-zawodow-i-specjalnosci/wyszukiwarka-opisow-zawodow>

## **Profil kompetencyjny<sup>3</sup> dla grupy dużej *Specjaliści z dziedziny prawa, dziedzin społecznych i kultury* - kod 26**

Specjaliści z dziedziny prawa, dziedzin społecznych i kultury prowadzą badania, opracowują koncepcje, teorie i metody działania lub stosują wiedzę w dziedzinach: prawa, zarządzania informacją, ekonomią, socjologią, filozofią, historią, religią, psychologią, opieką socjalną oraz sztuką i rozrywką<sup>4</sup>.

**Kompetencje** to cechy osoby, które przejawiają się w działaniach prowadzących do wykonywania zadań zawodowych na wymaganym poziomie oraz w zachowaniach przekładających się na konkretne efekty, dzięki czemu są obserwowalne, podlegają rozwojowi poprzez szkolenia oraz nabyte doświadczenia w realizacji określonych zadań.

**Dla grupy Specjaliści z dziedziny prawa, dziedzin społecznych i kultury określono cztery kluczowe kompetencje:**

1) **Sumiennosc w dążeniu do rezultatów** - wysoka efektywnosc realizacji zadań w ściśle określonym terminie i z należytą starannością, uwzględniającą własne kompetencje i możliwości. Determinacja w działaniu i osiąganie zakładanych rezultatów przez utrzymywanie odpowiedniego tempa oraz jakości pracy, nawet w obliczu trudności.

2) **Otwartość na innych** - pozytywne nastawienie i traktowanie innych oraz okazywanie chęci ich zrozumienia.

3) **Zdolności analityczne i podejmowanie decyzji** – rozumienie złożonych sytuacji i relacji zachodzących pomiędzy różnymi elementami. Analizowanie informacji i danych, dostrzeganie zależności, wyciąganie na ich podstawie wniosków i podejmowanie trafnych decyzji.

4) **Komunikacja interpersonalna** – przekazywanie konkretnych informacji w sposób zrozumiały dla innych. Przystępne wyjaśnianie skomplikowanych, specjalistycznych kwestii. Przekazywanie najważniejszych zagadnień i sprawdzanie, czy rozmówca rozumie komunikat. Dostosowanie stylu wypowiedzi do odbiorcy.

---

<sup>3</sup>NBK Narzędzie do badania kompetencji. Podręcznik dla doradców zawodowych. Warszawa, 2014

<sup>4</sup>Klasyfikacja zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy. Tworzenie i stosowanie. Warszawa, 2014

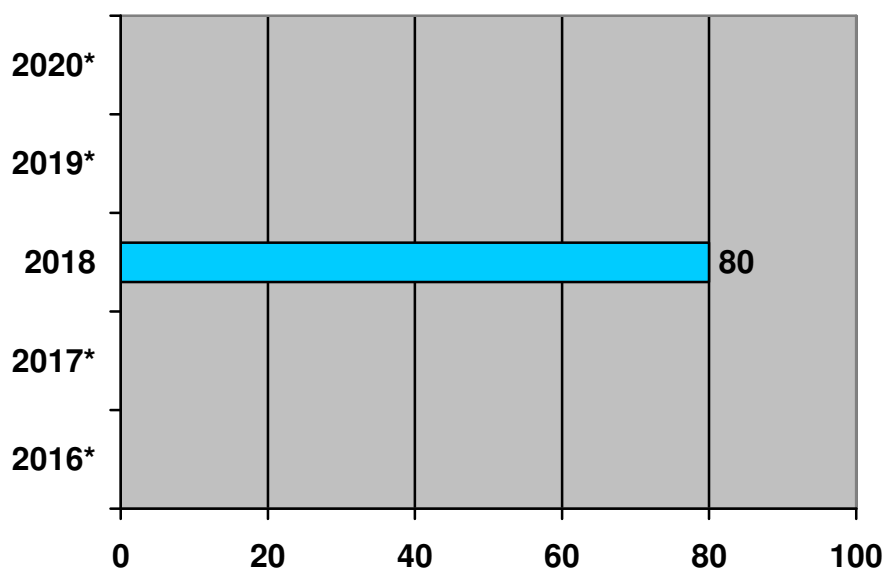
## 2. SYTUACJA NA RYNKU PRACY

### BEZROBOTNI I ZGŁOSZONE WOLNE MIEJSCA PRACY LUB AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ W ZAWODZIE KULTUROZNAWCA W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM W LATACH 2016-2020<sup>5</sup>

| WYSZCZEGÓLNIENIE                                       |                                               | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|--------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|------|------|------|------|------|
| Bezrobotni zarejestrowani w okresie sprawozdawczym     | ogółem                                        | 91   | 61   | 80   | 47   | 44   |
|                                                        | w tym kobiety                                 | 70   | 45   | 60   | 36   | 31   |
|                                                        | osoby do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki | 24   | 15   | 18   | 14   | 13   |
| Bezrobotni według stanu w końcu okresu sprawozdawczego | ogółem                                        | 28   | 25   | 29   | 27   | 32   |
|                                                        | w tym kobiety                                 | 23   | 17   | 22   | 18   | 20   |
|                                                        | osoby do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki | 6    | 0    | 4    | 2    | 3    |
| Wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej            | zgłoszone w okresie                           | 0    | 0    | 1    | 0    | 0    |
|                                                        | aktualne w końcu okresu                       | 0    | 0    | 0    | 0    | 0    |

<sup>5</sup>Bezrobotni oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności <https://wuptorun.praca.gov.pl/struktura-zawodowa-bezrobotnych>

**LICZBA BEZROBOTNYCH PRZYPADAJĄCYCH NA JEDNĄ OFERTĘ PRACY  
W ZAWODZIE KULTUROZNAWCA W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM  
W LATACH 2016-2020**



\*Brak wartości oznacza, iż w danym okresie powiatowe urzędy pracy nie odnotowały wolnych miejsc pracy w zawodzie kulturoznawcy.

Źródło: Opracowanie własne na podstawie Załącznika Nr3 do Sprawozdania o rynku pracy MRIPS-01.

**BEZROBOTNI Z ZAWODEM KULTUROZNAWCA WEDŁUG POWIATÓW  
W LATACH 2016-2020**

| WYSZCZEGÓLNIENIE                      | BEZROBOTNI WG STANU W KOŃCU OKRESU |           |           |           |           |
|---------------------------------------|------------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|                                       | 2016                               | 2017      | 2018      | 2019      | 2020      |
| <b>Województwo kujawsko-pomorskie</b> | <b>28</b>                          | <b>25</b> | <b>29</b> | <b>27</b> | <b>32</b> |
| Bydgoszcz grodzki                     | 7                                  | 8         | 14        | 12        | 10        |
| Bydgoszcz ziemski                     | 1                                  | 0         | 3         | 0         | 3         |
| Grudziądz grodzki                     | 1                                  | 1         | 0         | 0         | 1         |
| Grudziądz ziemski                     | 0                                  | 0         | 0         | 1         | 0         |

|                      |   |   |   |   |   |
|----------------------|---|---|---|---|---|
| Toruń grodzki        | 5 | 5 | 3 | 3 | 5 |
| Toruń ziemski        | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| Włocławek grodzki    | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Włocławek ziemski    | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 |
| Aleksandrów Kujawski | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 |
| Brodnica             | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Chełmno              | 0 | 1 | 0 | 0 | 2 |
| Golub Dobrzyń        | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Inowrocław           | 6 | 4 | 2 | 3 | 2 |
| Lipno                | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Mogilno              | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Nakło nad Notecią    | 3 | 2 | 3 | 2 | 2 |
| Radziejów            | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Rypin                | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 |
| Sępólno Krajeńskie   | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Świecie              | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| Tuchola              | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 |
| Wąbrzeźno            | 2 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| Żnin                 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

*Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych Załącznika Nr3 do Sprawozdania o rynku pracy MRiPS-01.*

### **3. ZAPOTRZEBOWANIE NA PRACOWNIKÓW**

**W badaniu "Zapotrzebowanie na zawody oraz diagnoza potrzeb w zakresie kształcenia ustawicznego wśród pracodawców województwa kujawsko-pomorskiego" zrealizowanym w 2016 roku brak danych na temat zawodu kulturoznawca<sup>6</sup>.**

---

<sup>6</sup><https://wuptorun.praca.gov.pl/publikacje-dotyczace-ryнку-pracy>

Informacje na temat zawodowych losów absolwentów uczelni dostępne są w ogólnopolskim systemie monitorowania Ekonomicznych Losów Absolwentów szkół wyższych (ELA): <http://ela.nauka.gov.pl/>

#### 4. PROGNOZY RYNKU PRACY

W związku z decyzją o połączeniu Monitoringu Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych (MZDiN) z Barometrem Zawodów (BZ) w jedno wspólne badanie mające na celu monitorowanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych wymóg prowadzenia przez urzędy pracy MZDiN obowiązywał do zakończenia prac nad opracowaniem wyników za 2019 r.

Począwszy od 2020 roku badaniem zlecanym przez ministra ds. pracy dotyczącym analiz rynku pracy pod kątem zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest Barometr Zawodów. Barometr zawodów to badanie, które przewiduje zapotrzebowanie na pracowników na kolejny rok. Prognoza ta opiera się na opinii ekspertów (pracowników urzędów pracy oraz agencji zatrudnienia) analizujących sytuację w poszczególnych zawodach. Ocenie podlegają zawody najczęściej występujące na rynku pracy. Głównym efektem badania są informacje o grupach zawodów, dla których prognozuje się, iż będą charakteryzować się deficytem,

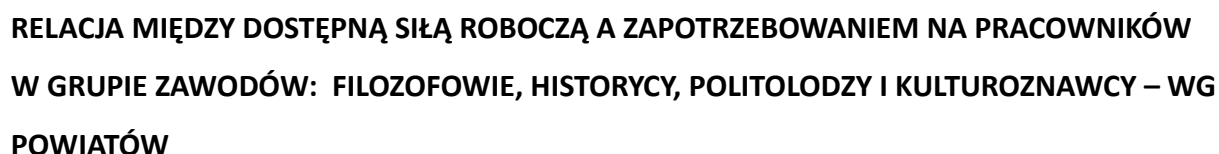
Barometr zawodów to badanie, które przewiduje zapotrzebowanie na pracowników na kolejny rok. Prognoza ta opiera się na opinii ekspertów (pracowników urzędów pracy oraz agencji zatrudnienia) analizujących sytuację w poszczególnych zawodach. Ocenie podlegają zawody najczęściej występujące na rynku pracy. Głównym efektem badania są informacje o grupach zawodów, dla których prognozuje się, iż będą charakteryzować się deficytem, równowagą lub nadwyżką osób poszukujących pracy.

Według prognozy na **2022 rok** w woj. kujawsko-pomorskim poszczególne zawody z uwagi na podobieństwo wykonywanych zadań zostały ujęte w 168 grup. **Do grupy barometrowej Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy** został zaliczony zawód **kulturoznawca**. Według ww. prognozy grupa ta będzie **grupą zrównoważoną**<sup>7</sup>.

---

<sup>7</sup><http://barometrzawodow.pl/>

## ZMIANA ZAPOTRZEBOWANIA NA PRACOWNIKÓW W GRUPIE ZAWODÓW: FILOZOFOWIE, HISTORYCY, POLITOŁODZY I KULTUROZNAWCY – WG POWIATÓW



## 5. KSZTAŁCENIE W ZAWODZIE

Informacje o kierunkach studiów prowadzonych w Polsce dostępne są w systemie RAD-on

Raporty Analizy Dane:

<https://radon.nauka.gov.pl/dane/studia-prowadzone-na-okreslonym-kierunku>

### ABSOLWENCI I STUDENCI KIERUNKU KULTUROZNAWSTWO

#### W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM WEDŁUG UCZELNI<sup>8</sup>

| Nazwa szkoły                                                                                       | Wyszczególnienie                 | Absolwenci<br>2016 | Absolwenci<br>2017 | Absolwenci<br>2018 | Absolwenci<br>2020 | Studenci<br>2020/21 |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|---------------------|
| Uniwersytet<br>Mikołaja<br>Kopernika w<br>Toruniu                                                  | <b>ogółem</b>                    | <b>42</b>          | <b>47</b>          | <b>35</b>          | <b>38</b>          | <b>213</b>          |
|                                                                                                    | studia I stopnia                 | 20                 | 20                 | 15                 | 23                 | 167                 |
|                                                                                                    | studia II stopnia                | 0                  | 27                 | 20                 | 15                 | 46                  |
|                                                                                                    | po ostatnim roku<br>bez egzaminu | 22                 | -                  | -                  | -                  | -                   |
| Uniwersytet<br>Kazimierza<br>Wielkiego w<br>Bydgoszczy                                             | <b>ogółem</b>                    | <b>24</b>          | <b>28</b>          | <b>24</b>          | <b>14</b>          | <b>60</b>           |
|                                                                                                    | studia I stopnia                 | 11                 | 11                 | 8                  | 5                  | 41                  |
|                                                                                                    | studia II stopnia                | -                  | 17                 | 16                 | 9                  | 19                  |
|                                                                                                    | po ostatnim roku<br>bez egzaminu | 13                 | -                  | -                  | -                  | -                   |
| Akademia<br>Kultury<br>Społecznej i<br>Medialnej<br>w Toruniu –<br>Akademia<br>Nauk<br>Stosowanych | <b>ogółem</b>                    | <b>4</b>           | <b>2</b>           | <b>6</b>           | <b>4</b>           | -                   |
|                                                                                                    | studia I stopnia                 | -                  | 2                  | 6                  | 4                  | -                   |
|                                                                                                    | po ostatnim roku<br>bez egzaminu | 4                  | -                  | -                  | -                  | -                   |
| Wyższa Szkoła<br>Gospodarki<br>w Bydgoszczy                                                        | <b>ogółem</b>                    | <b>63</b>          | <b>33</b>          | -                  | -                  | -                   |
|                                                                                                    | studia I stopnia                 | 33                 | 33                 | -                  | -                  | -                   |
|                                                                                                    | studia II stopnia                | 30                 | 0                  | -                  | -                  | -                   |

<sup>8</sup>Informacja przygotowana na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego o szkołach wyższych działających w roku akademickim 2020/21 oraz w latach poprzednich.

|                                                 |                                  |            |            |           |           |            |
|-------------------------------------------------|----------------------------------|------------|------------|-----------|-----------|------------|
| <b>Województwo<br/>kujawsko -<br/>pomorskie</b> | <b>ogółem</b>                    | <b>133</b> | <b>110</b> | <b>65</b> | <b>56</b> | <b>273</b> |
|                                                 | studia I stopnia                 | 64         | 66         | 29        | 32        | 208        |
|                                                 | studia II stopnia                | 30         | 44         | 36        | 24        | 65         |
|                                                 | po ostatnim roku<br>bez egzaminu | 39         | -          | -         | -         | -          |

**Brak danych GUS na temat szkolnictwa wyższego w roku akademickim 2019/2020**

## **6. INFORMACJE DODATKOWE**

**Polskie Towarzystwo Kulturoznawcze**

<https://ptk.edu.pl/>

**Ministerstwo Kultury i Dziedzictwa Narodowego**

<https://www.gov.pl/web/kultura>

**Przydatne portale internetowe:**

<https://wuwr.pl/pkult/>

<https://culture.pl/pl>

Opracowała:

Marzena Kunecka-Jackowska

Doradca zawodowy

WUP w Toruniu - Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Oddział we  
Włocławku

Akceptowała:

Jolanta Lebedzińska

p.o. Kierownika Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Oddział we Włocławku

Aktualizacja: grudzień 2021r.

## **7. MOŻLIWOŚCI I WARUNKI ZATRUDNIENIA W ZAWODZIE W KRAJACH UNII EUROPEJSKIEJ**

### **Dostęp do rynków pracy krajów Europejskiego Obszaru Gospodarczego (EOG).**

Swobodny przepływ pracowników jest jednym z fundamentów rynku wewnętrznego UE/EFTA. Uprawnia do poszukiwania i podejmowania pracy w innym państwie członkowskim bez konieczności uzyskania pozwolenia na pracę. Obywatele Polski mając swobodny dostęp do rynków pracy są na równi traktowani z obywatelami danego państwa członkowskiego w zakresie zatrudnienia, warunków pracy oraz przywilejów socjalnych i podatkowych. Mobilność zawodowa umożliwia poprawę warunków materialnych poprzez skuteczniejsze wyjście z bezrobocia co może się wiązać ze zmianą zawodu bądź miejsca zamieszkania w celu podjęcia odpowiedniego zatrudnienia.

### **Informacja dla osób poszukujących pracy w zawodzie kulturoznawca w krajach EOG:**

Osoba, która chce podjąć pracę jako kulturoznawca w jednym z krajów EOG, powinna sprawdzić czy zawód ten nie jest w tym kraju regulowany tj. czy do jego wykonywania w danym państwie konieczne jest posiadanie konkretnego dyplomu otwierającego dostęp do tego zawodu czy też zdanie specjalnych egzaminów np. państwowych lub zarejestrowanie się w organizacji zawodowej, co wiąże się z oficjalnym uznaniem kwalifikacji i doświadczenia zawodowego. Jeśli Twój zawód jest zawodem regulowanym w kraju UE w którym zamierzasz go wykonywać, być może najpierw będziesz musiał wystąpić o oficjalne uznanie przez ten kraj Twoich kwalifikacji zawodowych.

Aby sprawdzić, czy zawód kulturoznawca jest regulowany należy skorzystać z wyszukiwarki na portalu: Twoja Europa” prowadzonym przez Komisję Europejską:

<http://ec.europa.eu/growth/tools-databases/regprof/index.cfm?action=regprofs>

Obecnie w żadnym z krajów EOG zawód kulturoznawca nie jest regulowany.

Sprawdź, czy musisz ubiegać się o uznanie swoich kwalifikacji zawodowych i jaki wniosek musisz złożyć:

[https://europa.eu/youreurope/citizens/work/professional-qualifications/regulated-professions/index\\_pl.htm](https://europa.eu/youreurope/citizens/work/professional-qualifications/regulated-professions/index_pl.htm)

W przypadku braku informacji o danym zawodzie w powyższej wyszukiwarce lub w razie potrzeby uzyskania dodatkowych informacji, należy zgłosić się do jednego z punktów kontaktowych ds. kwalifikacji zawodowych UE:

[https://ec.europa.eu/growth/single-market/services/free-movement-professionals\\_en#contacts](https://ec.europa.eu/growth/single-market/services/free-movement-professionals_en#contacts)

**Zapotrzebowanie na osoby z zawodem kulturoznawca wg Europejskiego Portalu Mobilności Zawodowej <http://eures.europa.eu>**

Aktualne dane dotyczące zapotrzebowania na pracownika w zawodzie kulturoznawca w krajach EOG dostępne są na stronie internetowej:

- <http://eures.europa.eu>

Na Europejskim Portalu Mobilności Zawodowej, poza ofertami pracy, znaleźć można wiele innych przydatnych informacji związanych z pracą za granicą. Dodatkowo warto skorzystać ze strony internetowej EURES Polska - [www.eures.praca.gov.pl](http://www.eures.praca.gov.pl) znajdziesz tam informacje na temat:

- jak szukać pracy w UE i EFTA:  
<https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/jestes-obywatelem-polski>
- warunków życia i pracy za granicą:  
<https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/jestes-obywatelem-polski/zycie-i-praca-w-krajach-ue-i-efta>
- bezpiecznych wyjazdów do pracy za granicą:

<https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/jestes-obywatelem-polski/bezpieczne-wyjazdy-do-pracy-za-granice>

- o Europass tj. ujednoliconym życiorysie zawodowym:

<https://europass.cedefop.europa.eu/pl/documents/curriculum-vitae>

- przepisów dla osób powracających do kraju:

<https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/jestes-obywatelem-polski/jestes-polakiem-chcesz-wrocic-do-kraju>

- zatrudnienia pracowników przygranicznych i transgranicznych:

<https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/jestes-obywatelem-polski/jestes-pracownikiem-przygranicznym>

Opracowała:

Justyna Grębicka

pośrednik pracy

WUP w Toruniu, Wydział Pośrednictwa Pracy O/Z we Włocławku

Zaktualizowała: Magdalena Zboińska

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej we Włocławku

Aktualizacja: grudzień 2021 r.