



ZAPOTRZEBOWANIE NA ZAWODY ORAZ DIAGNOZA POTRZEB W ZAKRESIE KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO WŚRÓD PRACODAWCÓW WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO-POMORSKIEGO

**Badanie realizowane w okresie od czerwca do listopada 2016 r.
na zlecenie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu**

dr Dominik Śliwicki
Toruń, 19 grudnia 2016 r.



Cele badania

- diagnoza zapotrzebowania na zawody
- rozpoznanie potrzeb szkoleniowych
pracodawców województwa
kujawsko-pomorskiego



Metodologia badania



- Próba badawcza: aktywne podmioty prowadzące działalność na terenie województwa kujawsko-pomorskiego zatrudniające minimum jedną osobę
- Narzędzie badawcze: kwestionariusz ankiety wraz z instrukcją oraz „Katalog kwalifikacji i umiejętności/kompetencji”
- Techniki badawcze: metoda *multi-mode* (jednoczesne zastosowanie różnych sposobów kontaktu z respondentami: telefonicznie, e-mailowo, z wykorzystaniem ankiety pocztowej)



Metodologia badania

Próba badawcza

Na potrzeby realizacji badania próba dobierana była w taki sposób, że:

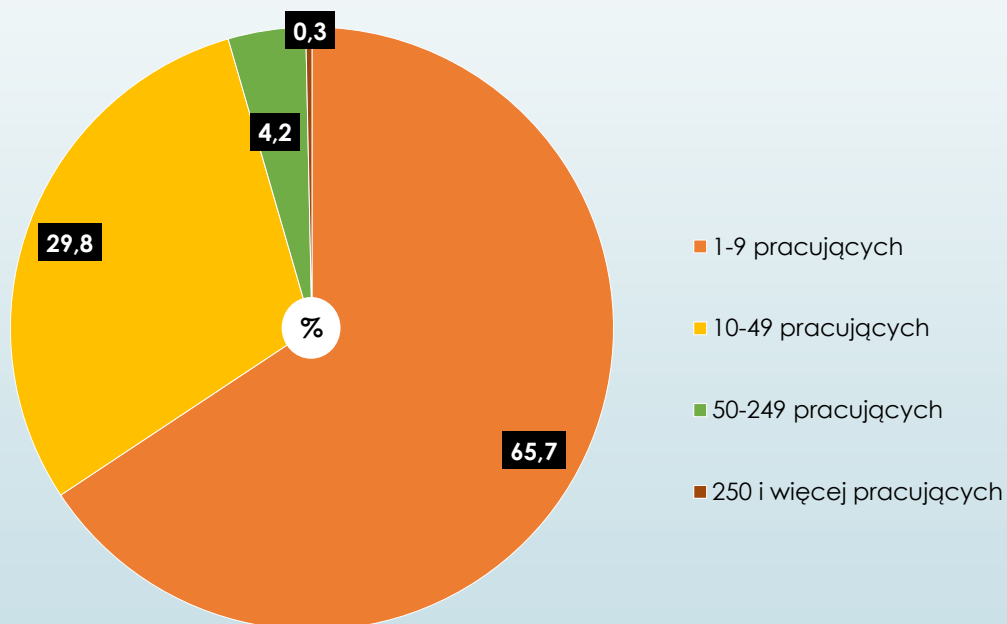
- wszystkie jednostki powyżej 250 pracujących weszły do próby jako dobrane celowo,
- jednostki do 250 pracujących podzielono na warstwy i z warstw, w których liczba podmiotów wynosiła co najwyżej 2000 losowana była próba stanowiąca **6%** wielkości operatu, a w warstwach powyżej 2000 podmiotów frakcja ta wynosiła **3%**.

Ostatecznie liczebność próby wyniosła **2301 jednostek**.

Metodologia badania

Próba badawcza

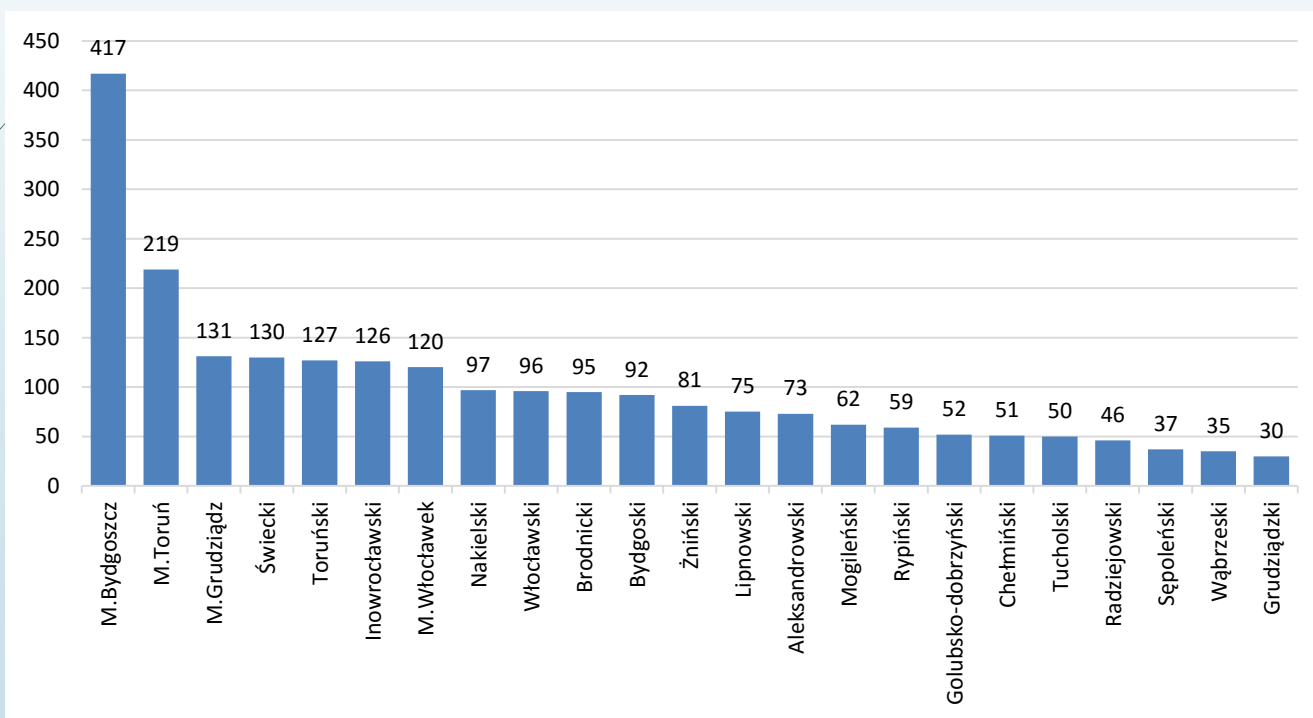
Struktura podmiotów objętych badaniem



Metodologia badania

Próba badawcza

Liczebność próby według powiatów





Wyniki badania

Zatrudnienie

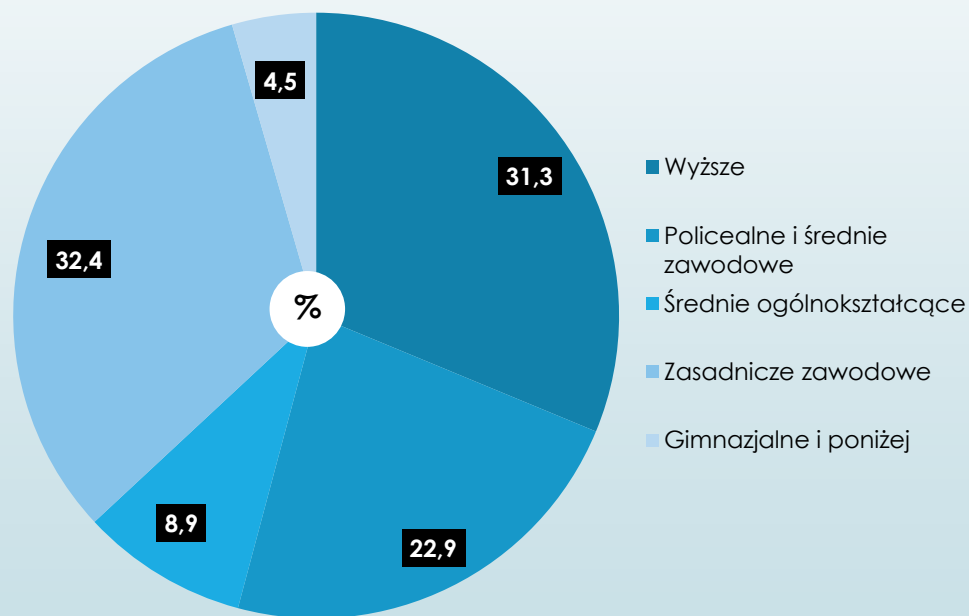
Wyniki badania są reprezentatywne dla **37,2 tys.** podmiotów o liczbie pracujących 1 i więcej, prowadzących działalność we wszystkich rodzajach działalności (sekcjach PKD) na terenie województwa kujawsko-pomorskiego w dniu 30.04.2016 r.

W objętych badaniem podmiotach zatrudnionych było **526,8 tys.** osób.

Wyniki badania

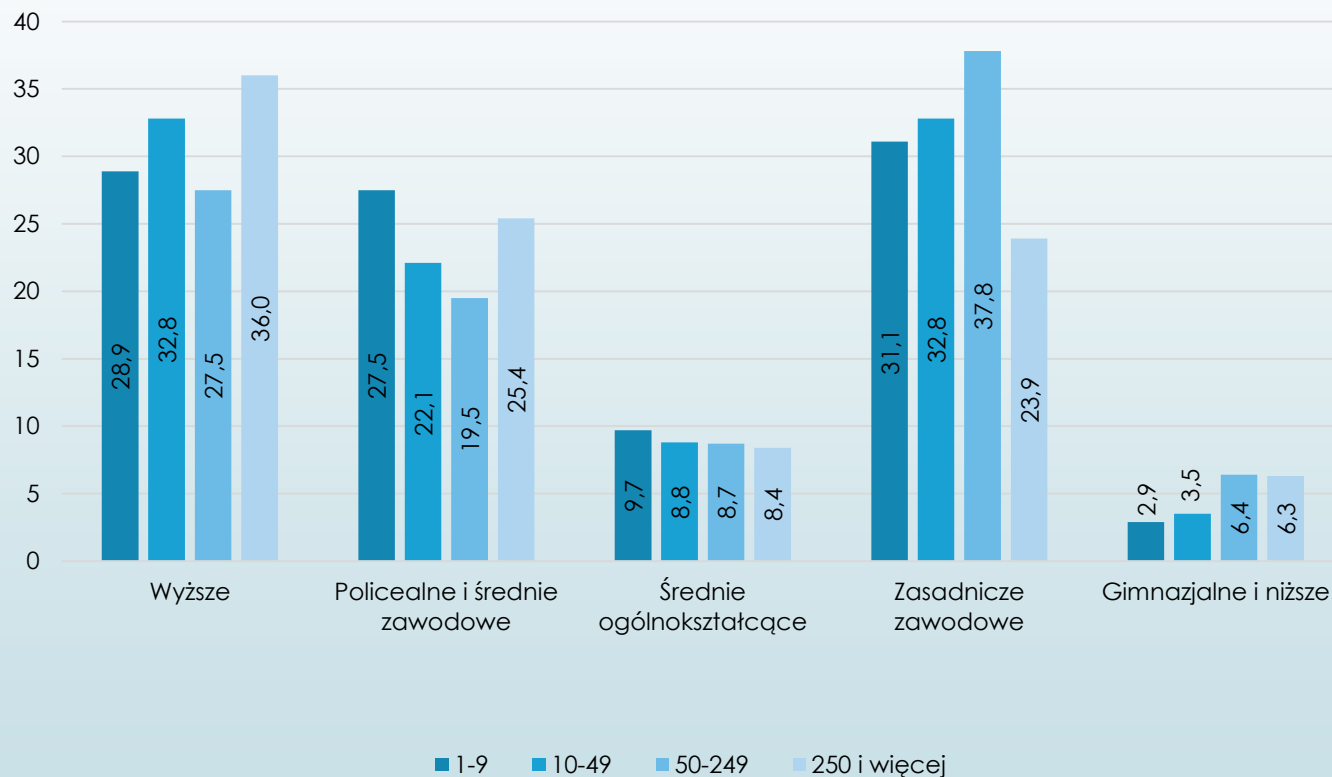
Zatrudnienie

Struktura zatrudnienia w województwie kujawsko-pomorskim według poziomu wykształcenia



Wyniki badania

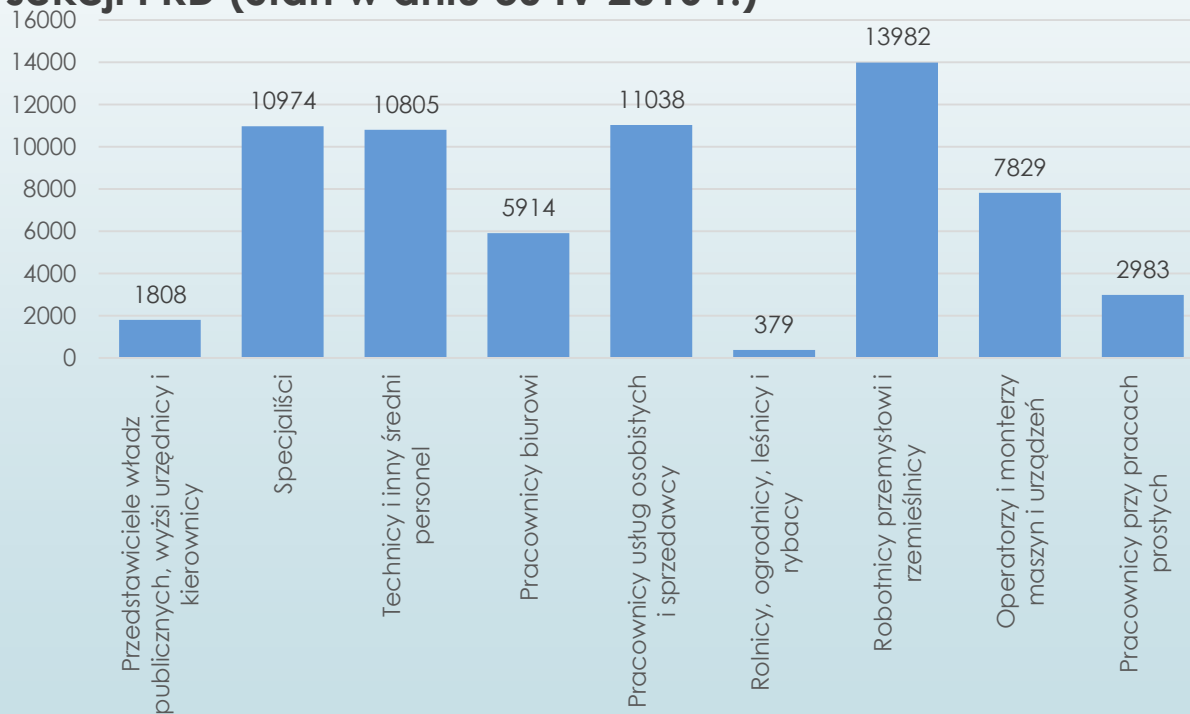
Struktura zatrudnienia w województwie kujawsko-pomorskim według poziomu wykształcenia i wielkości podmiotów (Stan w dniu 30 IV 2016 r.)
(w %)



Wyniki badania

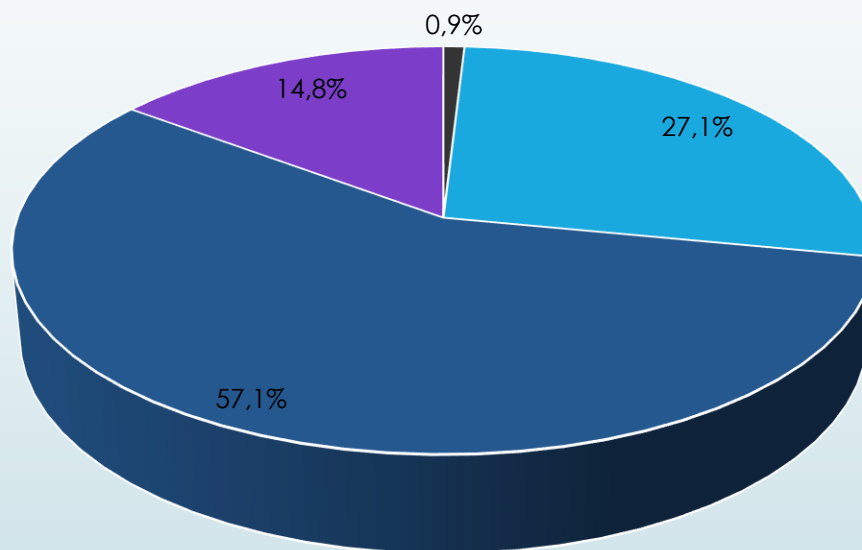
Zatrudnienie

Liczba zawodów z wielkich grup zawodów dominujących w podmiotach województwa kujawsko-pomorskiego według sekcji PKD (Stan w dniu 30 IV 2016 r.)



Wyniki badania

Struktura odpowiedzi dotyczących kompetencji i umiejętności



■ brak kwalifikacji, kompetencji, umiejętności * ■ wykształcenie ■ umiejętności ■ uprawnienia **

Wyniki badania

Niezależnie od wielkości podmiotu wszyscy pracodawcy byli zgodni co do tego, że jedną z najważniejszych kwalifikacji było wykształcenie – wyższe i zasadnicze zawodowe, przy czym dla firm małych (do 9 pracujących) i średnich (10 – 49 pracujących) oraz bardzo dużych (powyżej 249 pracujących) ważniejsze było wykształcenie wyższe.

Firmy duże (50 – 249 pracujących) częściej wskazywały wykształcenie **zasadnicze zawodowe**. **Przedsiębiorstwa małe** wyżej niż wykształcenie ceniły sobie **doświadczenie zawodowe**, które pozostali pracodawcy wskazywali również często, jednak nie tak często jak ankietowani wywodzący się z małych firm.



Wyniki badania



Wszyscy pytani jako bardzo ważną kompetencję uznawali wiedzę zawodową, choć najbardziej doceniali ją przedsiębiorcy „mali” a najmniej najwięksi. Podobnie kształtowała się sytuacja w przypadku znajomości obsługi komputera – jednostki małe wskazywały ją częściej niż jednostki bardzo duże.



Wyniki badania



Firmy duże i bardzo duże, częściej niż firmy pozostałe, kluczową kompetencją określały biegłe posługiwanie się sprzętem wykorzystywanym w danej dziedzinie zawodowej, a znajomość standardów i przepisów obowiązujących w danej dziedzinie zawodowej była wskazywana przez wszystkich respondentów z mniej więcej taką samą częstotliwością.



Wyniki badania

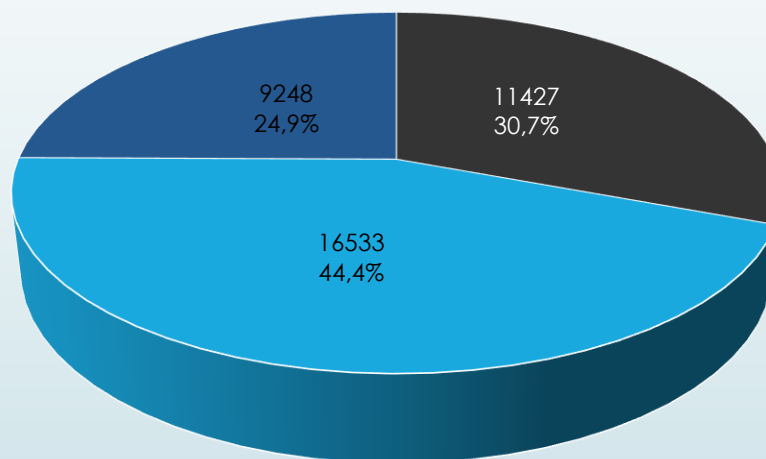
Z analizy struktury wskazań pozostałych umiejętności (z pominięciem uprawnień) wynika, iż dla respondentów z firm małych i średnich bardzo duże znaczenie miały komunikatywność, orientacja na klienta oraz rzetelność i terminowość;

respondenci z firm dużych również cenili sobie komunikatywność, choć nieco większe znaczenie miała dla nich umiejętność pracy w zespole, dość często wskazywali też kreatywność;

przedsiębiorstwa bardzo duże zdecydowanie częściej niż pozostali ankietowani za kluczową umiejętność uznawali myślenie analityczne.

Wyniki badania

Problemy z rekrutacją pracowników w województwie kujawsko-pomorskim

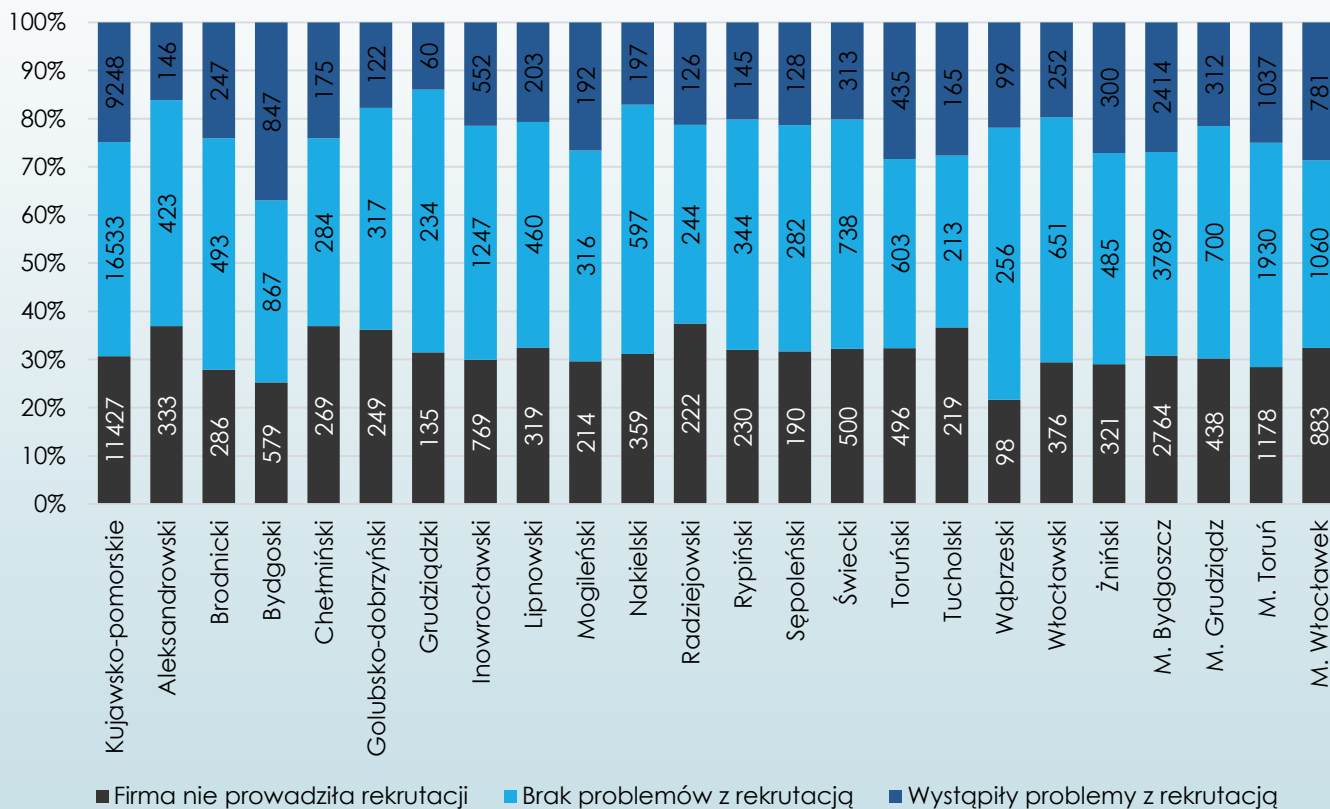


- Firma nie prowadziła rekrutacji
- Wystąpiły problemy z rekrutacją

- Brak problemów z rekrutacją

Wyniki badania

Problemy z rekrutacją pracowników w województwie kujawsko-pomorskim według powiatów





Wyniki badania

Najmniej na problemy z rekrutacją narzekały jednostki z sekcji *Edukacja*, w których aż 69,3% pracodawców stwierdziło, że takie problemy ich nie dotyczą.

Dużych trudności z naborem pracowników nie miały też przedsiębiorstwa zajmujące się *Działalnością związaną z kulturą, rozrywką i rekreacją*, podmioty z sekcji *Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne* oraz *Opieka zdrowotna i pomoc społeczna* – ponad połowie respondentów z tych sekcji (odpowiednio 56,4%, 53,2% i 52,3%) znalezienie odpowiednich kandydatów do pracy nie sprawiało kłopotu.

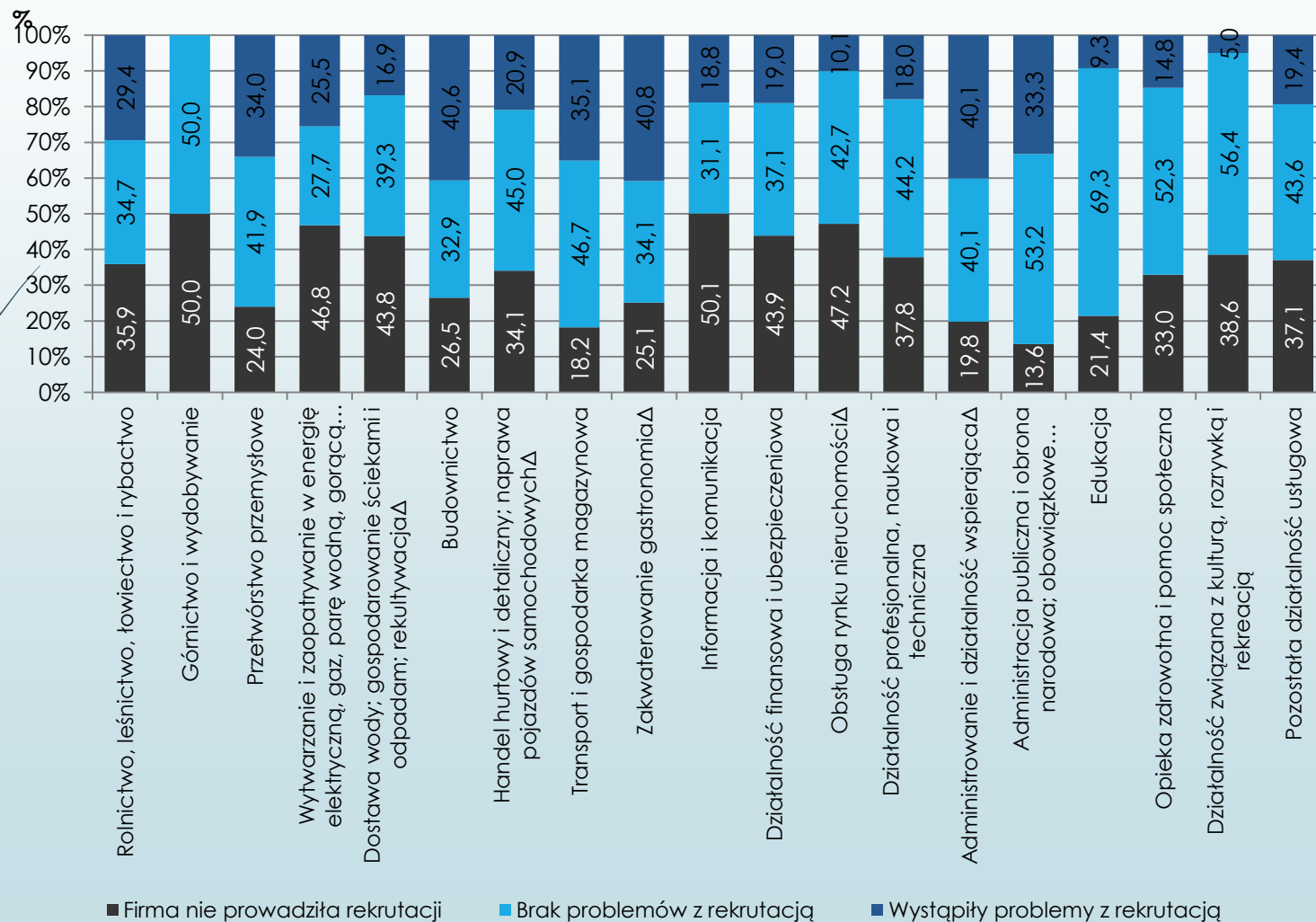


Wyniki badania

Najczęściej problemy z rekrutacją kandydatów do pracy dotyczyły pracodawców prowadzących działalność w zakresie *Zakwaterowania i gastronomii^Δ*, *Budownictwa* oraz *Administrowania i działalności wspierającej^Δ* – odpowiednio 40,8%, 40,6% i 40,1% przedstawicieli tych sekcji twierdziło, że ma problemy z rekrutacją pracowników.

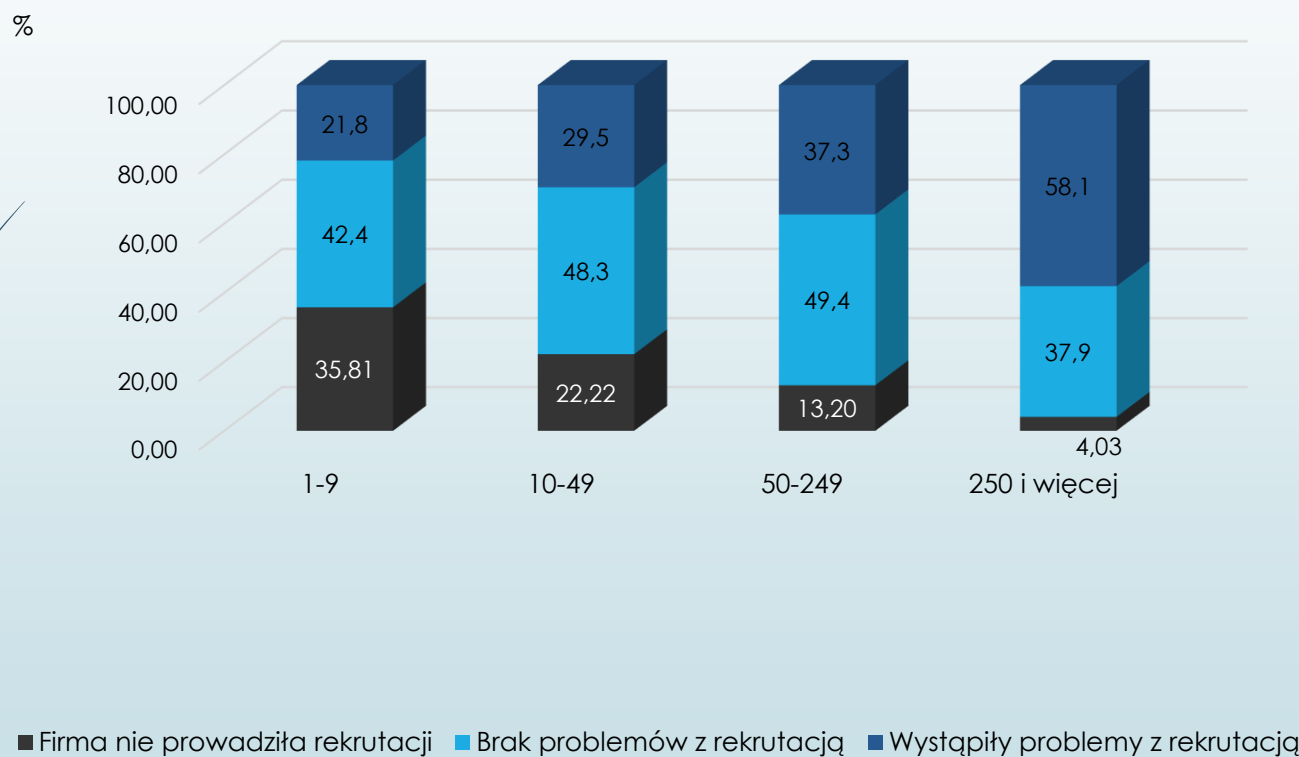
Wyniki badania

Problemy z rekrutacją pracowników według sekcji PKD



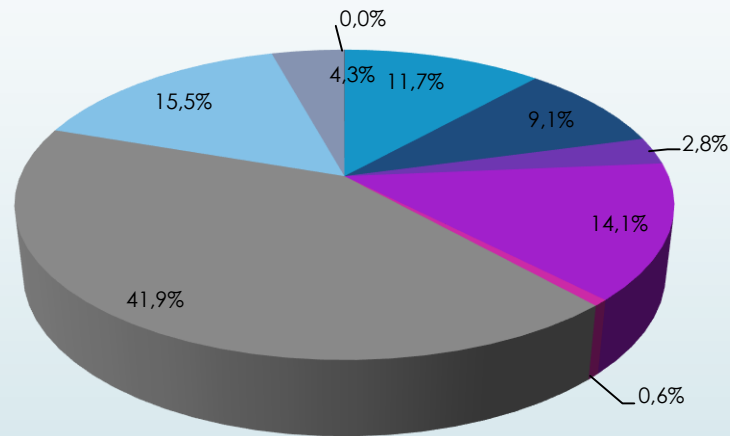
Wyniki badania

Problemy z rekrutacją pracowników według klas wielkości



Wyniki badania

Wielkie grupy zawodów powodujące największe problemy rekrutacyjne



- Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy
- Specjaliści
- Technicy i inny średni personel
- Pracownicy biurowi
- Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy
- Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy
- Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy
- Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń
- Pracownicy przy pracach prostych

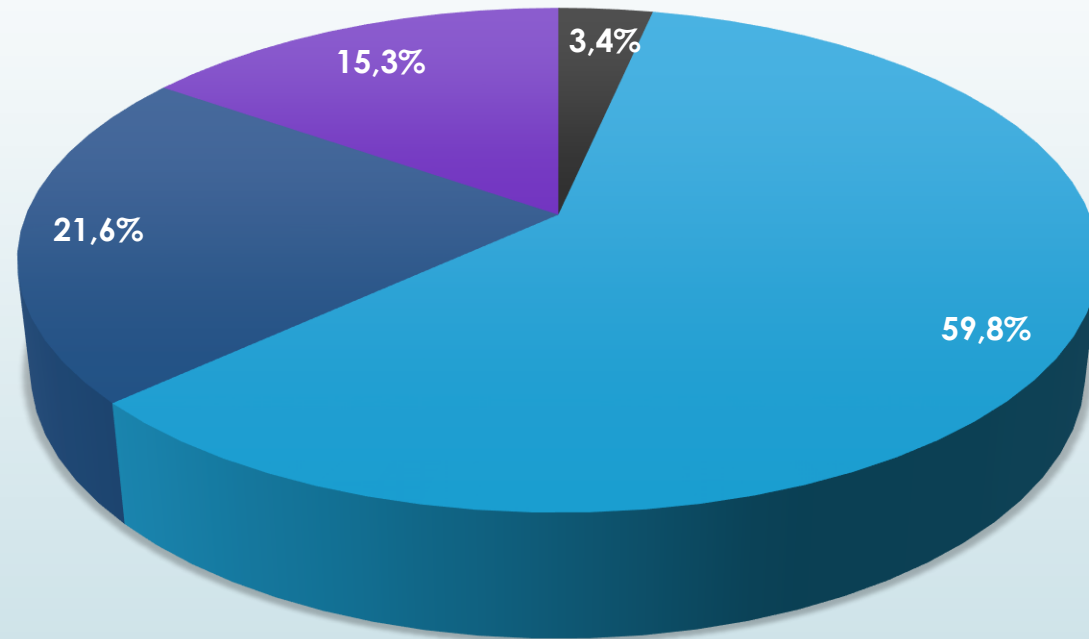
Wyniki badania

Wskazania problemów dotyczących rekrutacji pracowników

Wyszczególnienie a - w liczbach bezwzględnych b - w %		Brak kandyda tów o wymaga nych kwalifika cjach i umiejętn ościach	Brak kandydat ów z odpowied nim doświadc zeniem zawodow ym	Brak kandydat ów z odpowied nimi uprawnien iami	Zbyt wysokie oczekiwa nia kandydat ów co do przyszłej pracy i warunków zaatrudnien ia	Brak zgłoszeń w odpowie dzi na ofertę pracy	Brak zainteres owania podjęcie m pracy przez osoby skierowa ne przez Urząd Pracy	Inne
Kujawsko-pomorskie	a	4860	4093	1449	2265	2424	1614	1023
	b	27,4	23,1	8,2	12,8	13,7	9,1	5,8

Wyniki badania

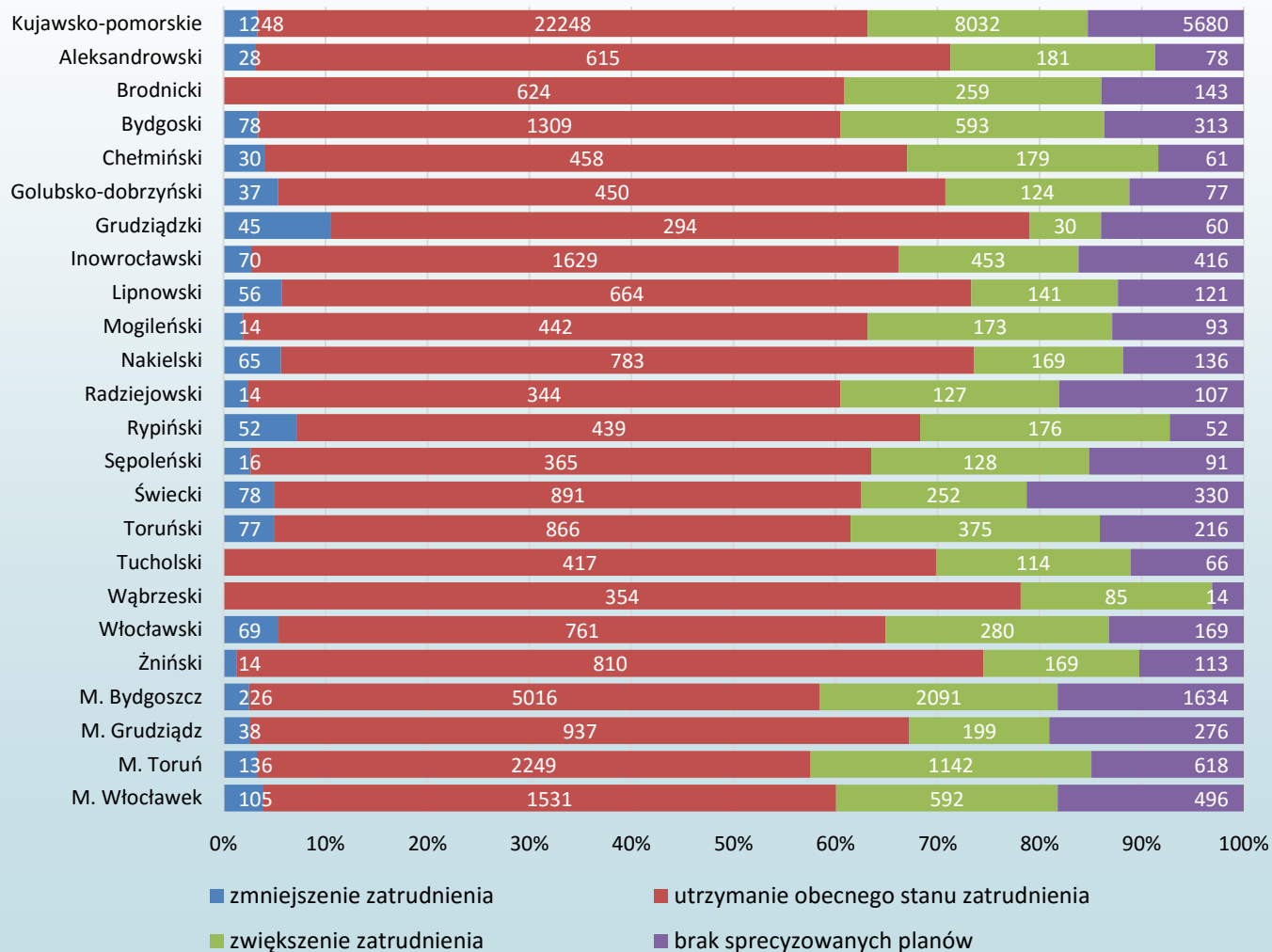
Kierunki zmian zatrudnienia do końca 2018 r. w podmiotach województwa kujawsko-pomorskiego



- zmniejszenie zatrudnienia
- utrzymanie obecnego stanu zatrudnienia
- zwiększenie zatrudnienia
- brak sprecyzowanych planów

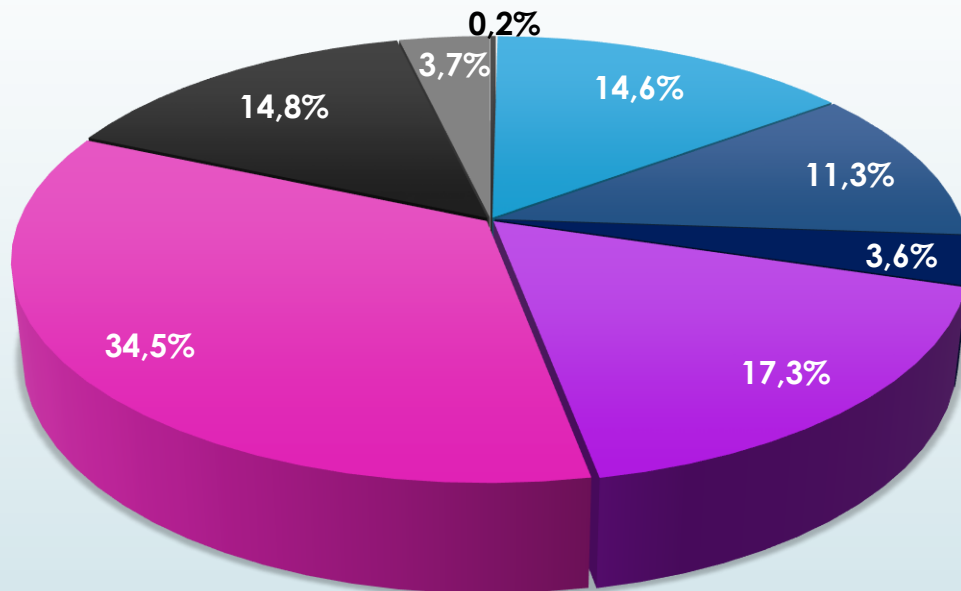
Wyniki badania

Kierunki zmian zatrudnienia w podmiotach w województwie kujawsko-pomorskim do końca 2018 r. według powiatów



Wyniki badania

Liczba podmiotów przewidujących zwiększenie zatrudnienia do końca 2018 r.
w województwie kujawsko-pomorskim według wielkich grup zawodów



■ Przedstawiciele władz publicznych,
wyżsi urzędnicy i kierownicy

■ Specjaliści

■ Technicy i inny średni personel

■ Pracownicy biurowi

■ Pracownicy usług i sprzedawcy

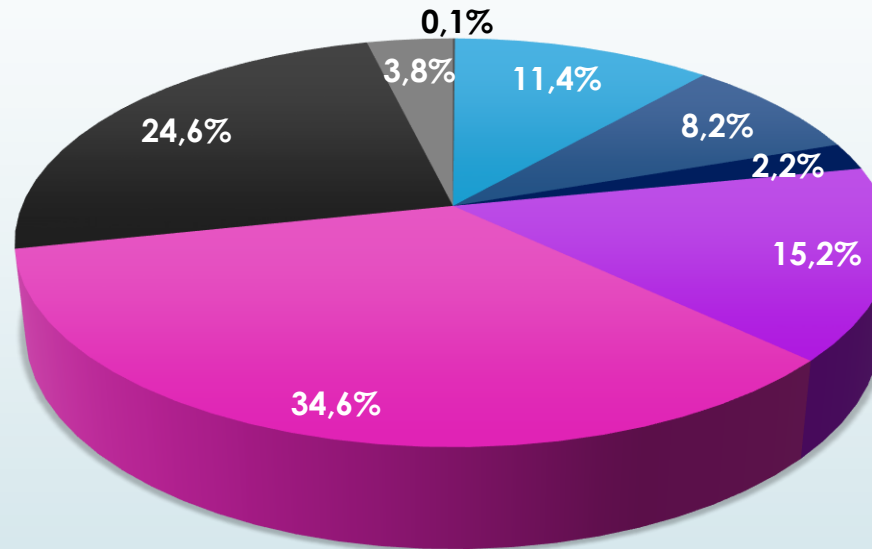
■ Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy

■ Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń

■ Pracownicy przy pracach prostych

Wyniki badania

Przewidywane zwiększenie zatrudnienia w województwie kujawsko-pomorskim do końca 2018 r. według wielkich grup zawodów



■ Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy

■ Specjaliści

■ Technicy i inny średni personel

■ Pracownicy biurowi

■ Pracownicy usług i sprzedawcy

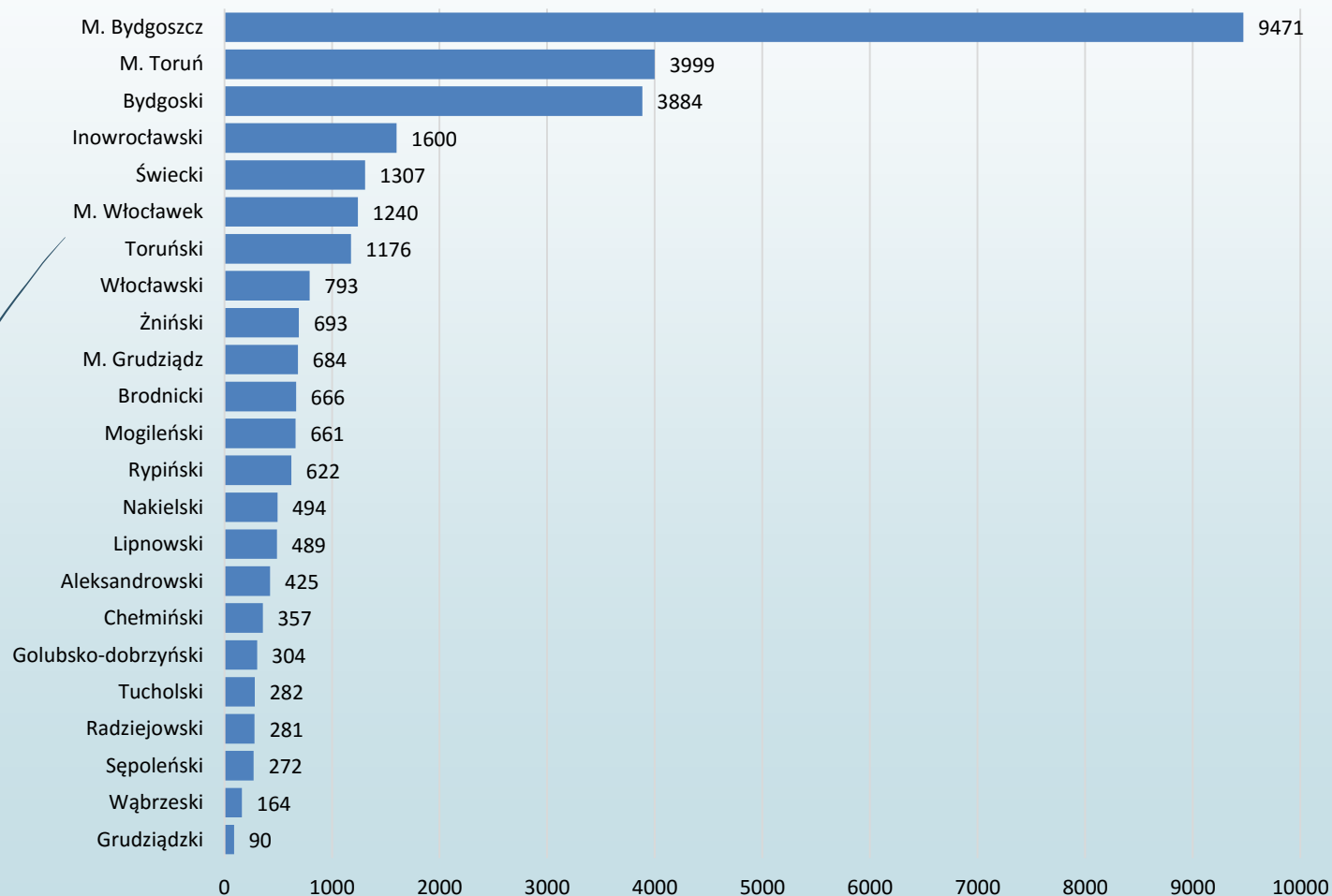
■ Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy

■ Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń

■ Pracownicy przy pracach prostych

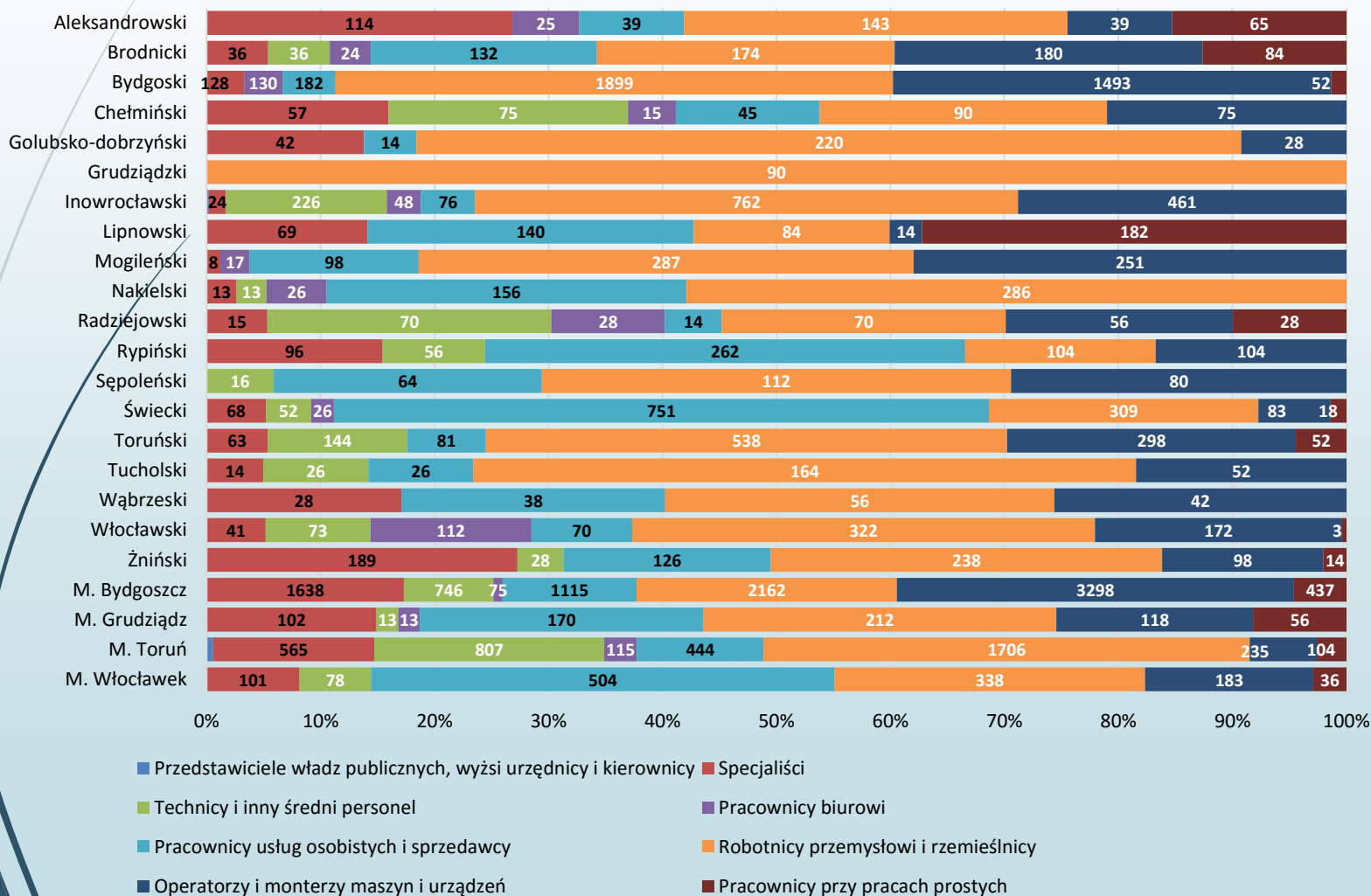
Wyniki badania

Przewidywane zwiększenie zatrudnienia do końca 2018 r. w województwie kujawsko-pomorskim według powiatów



Wyniki badania

Przewidywane zwiększenie zatrudnienia do końca 2018 r. w województwie kujawsko-pomorskim według powiatów i wielkich grup zawodów



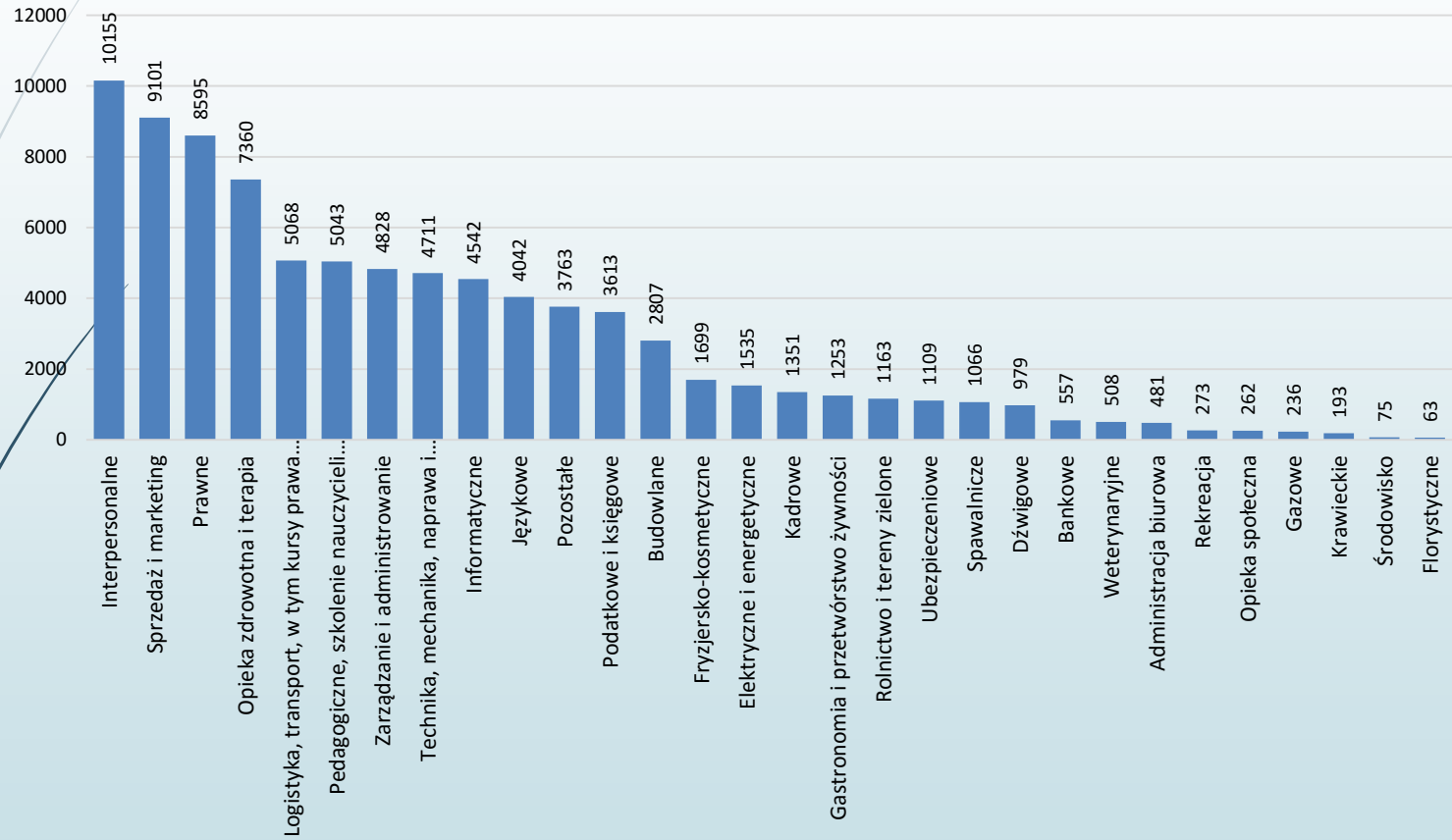
Wyniki badania

Przewidywane zwiększenie zatrudnienia w województwie kujawsko-pomorskim według sekcji PKD



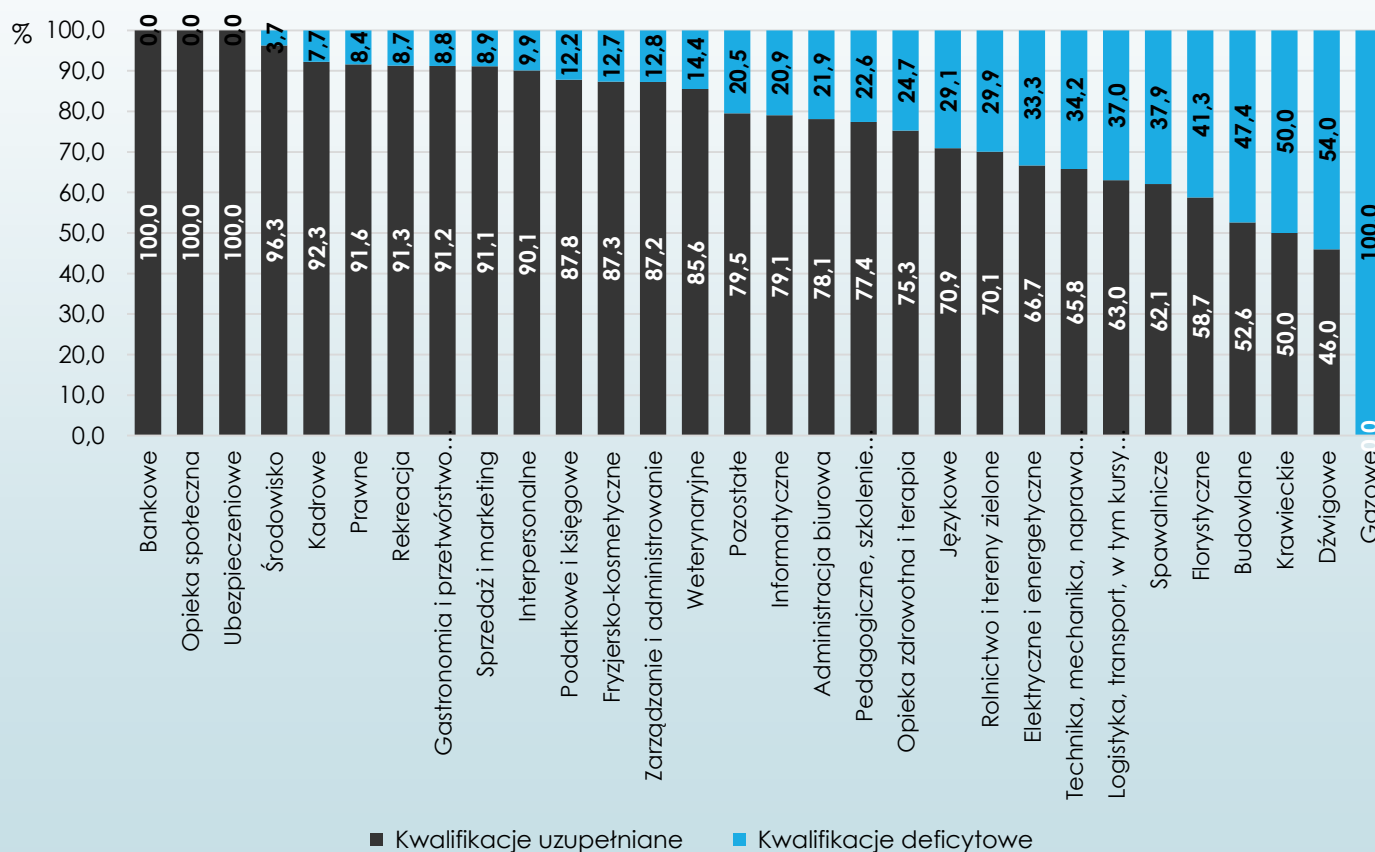
Wyniki badania

Liczba osób planowanych do szkolenia według typów szkoleń



Wyniki badania

Liczba osób planowanych do szkoleń bieżących według typu i powodu szkolenia



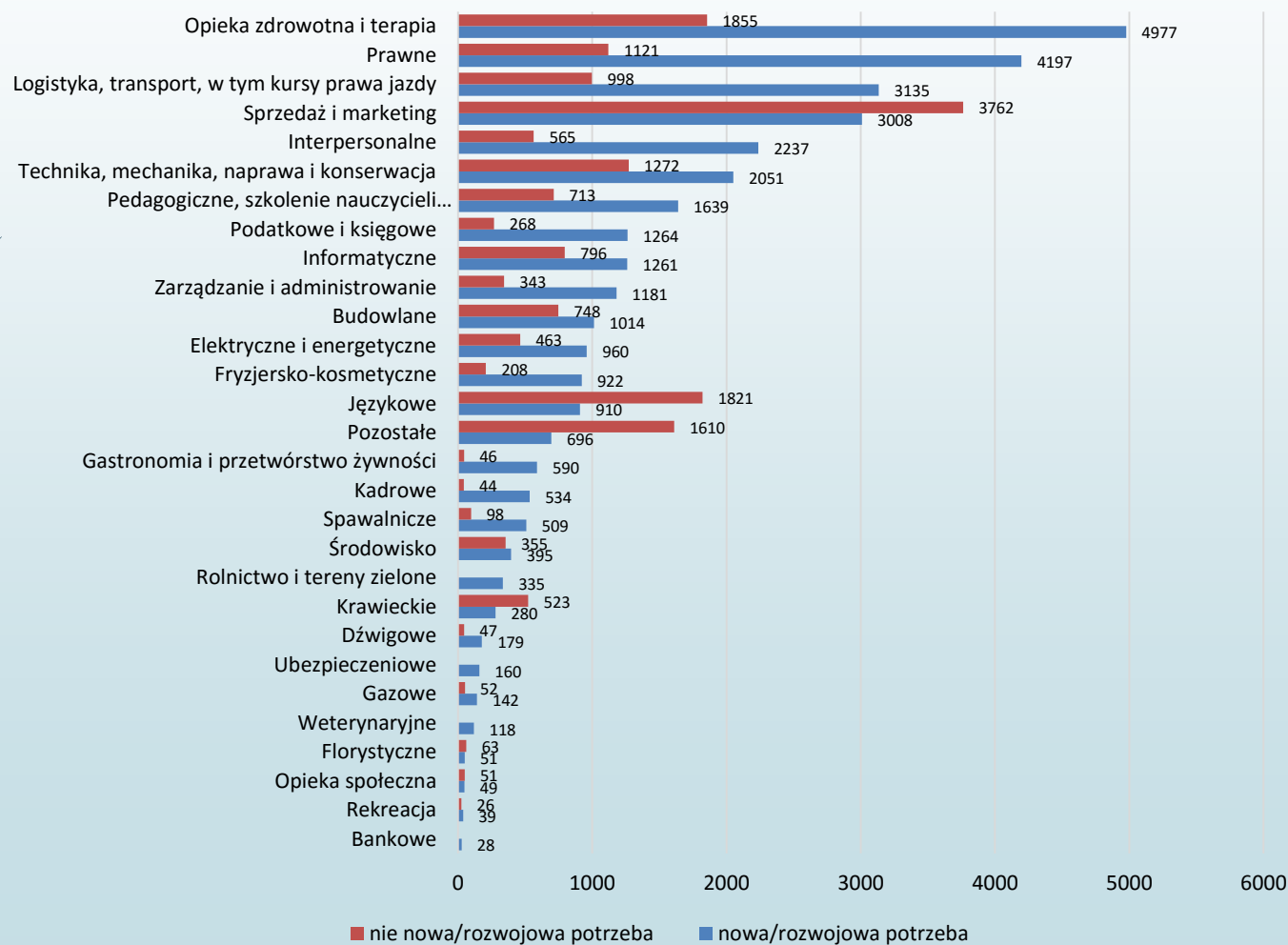
Wyniki badania

Liczba szkoleń i liczba uczestników szkoleń według form kształcenia

Forma kształcenia	Liczba szkoleń	Liczba uczestników
Kursy	13595	61513
Kury i studia podyplomowe	216	687
Kursy, studia podyplomowe i egzaminy	2	2
Kursy, studia podyplomowe i inne	28	420
Kursy i egzaminy	166	763
Kursy i inne	437	5161
Studia podyplomowe	996	2407
Studia podyplomowe i inne	13	78
Egzaminy	809	3103
Egzaminy i inne	2	82
Inne	2462	12215

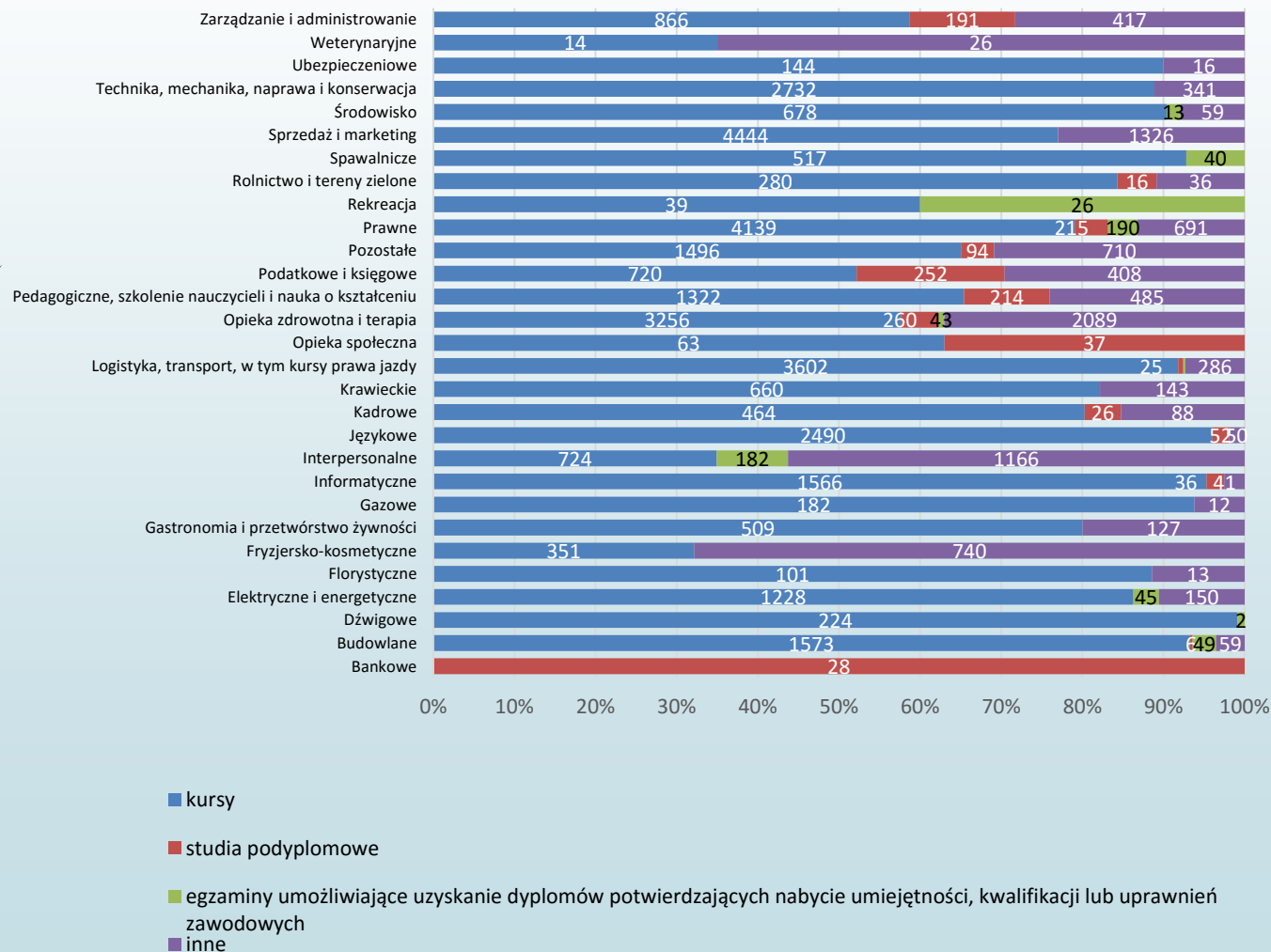
Wyniki badania

Liczba osób planowana do przeszkolenia w celu zaspokojenia
średniookresowych potrzeb szkoleniowych według typów szkoleń



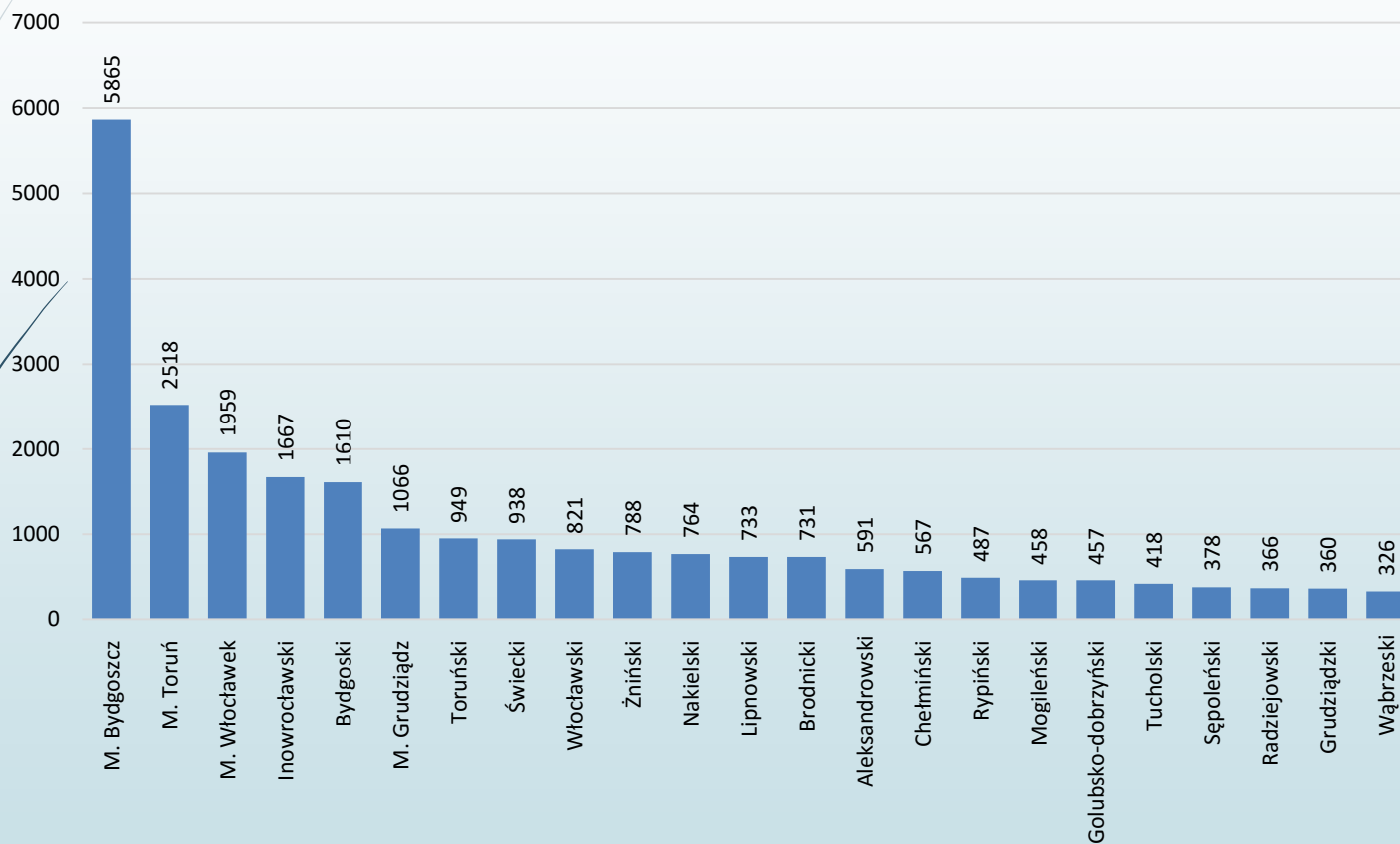
Wyniki badania

Liczba osób planowana do przeszkolenia według typów szkoleń oraz form kształcenia



Wyniki badania

Liczba podmiotów z brakiem potrzeb średniookresowych według powiatów



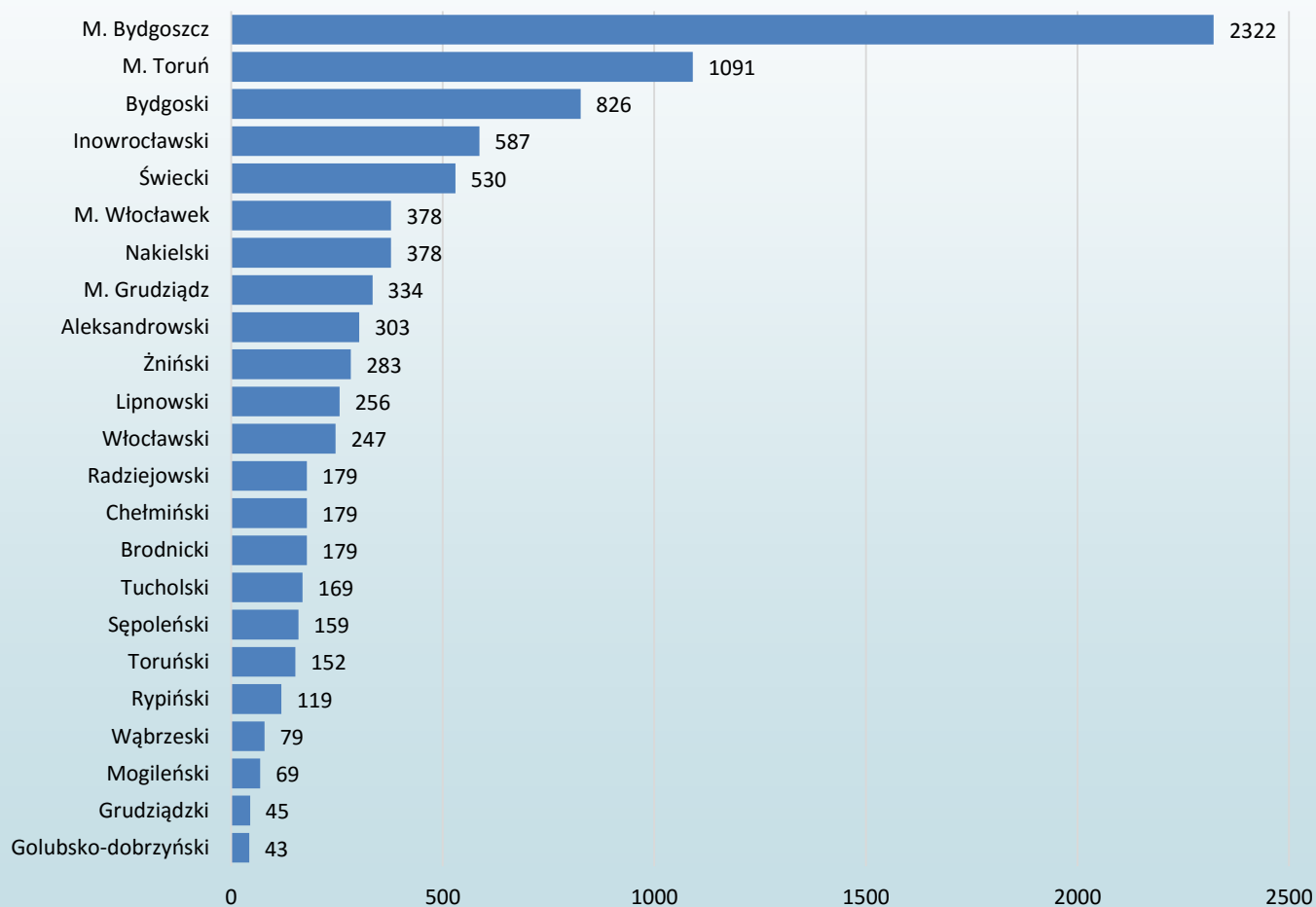
Wyniki badania

Liczba podmiotów z trwałymi potrzebami szkoleniowymi według typów szkoleń



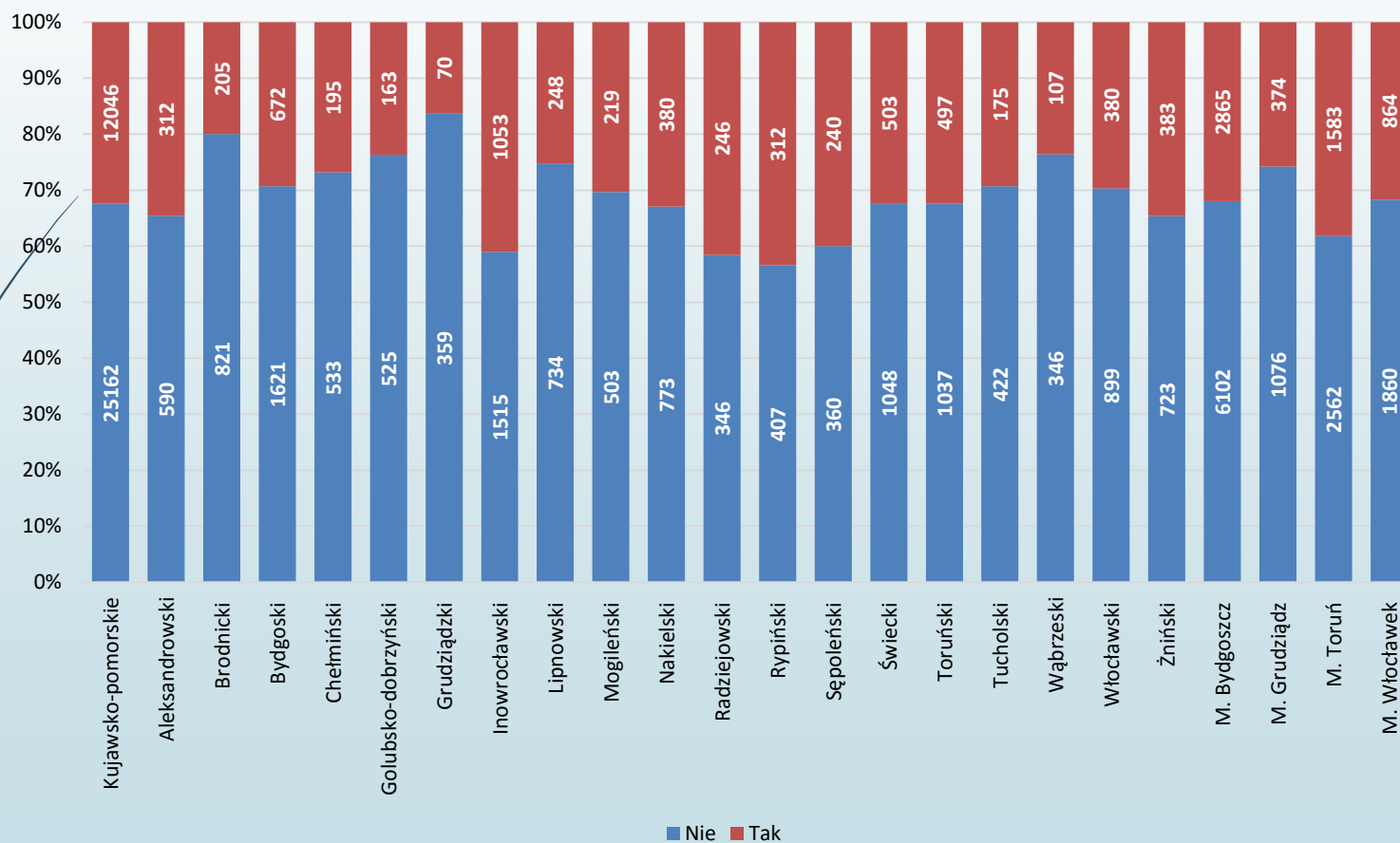
Wyniki badania

Liczba podmiotów z trwałymi potrzebami szkoleniowymi według powiatów



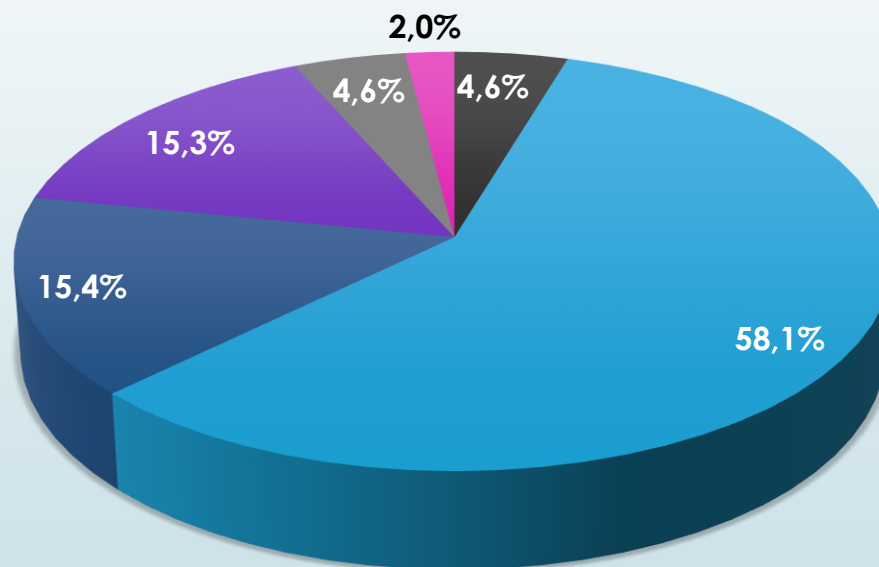
Wyniki badania

Liczba podmiotów zainteresowanych dofinansowaniem z KFS w dniu badania według powiatów



Wyniki badania

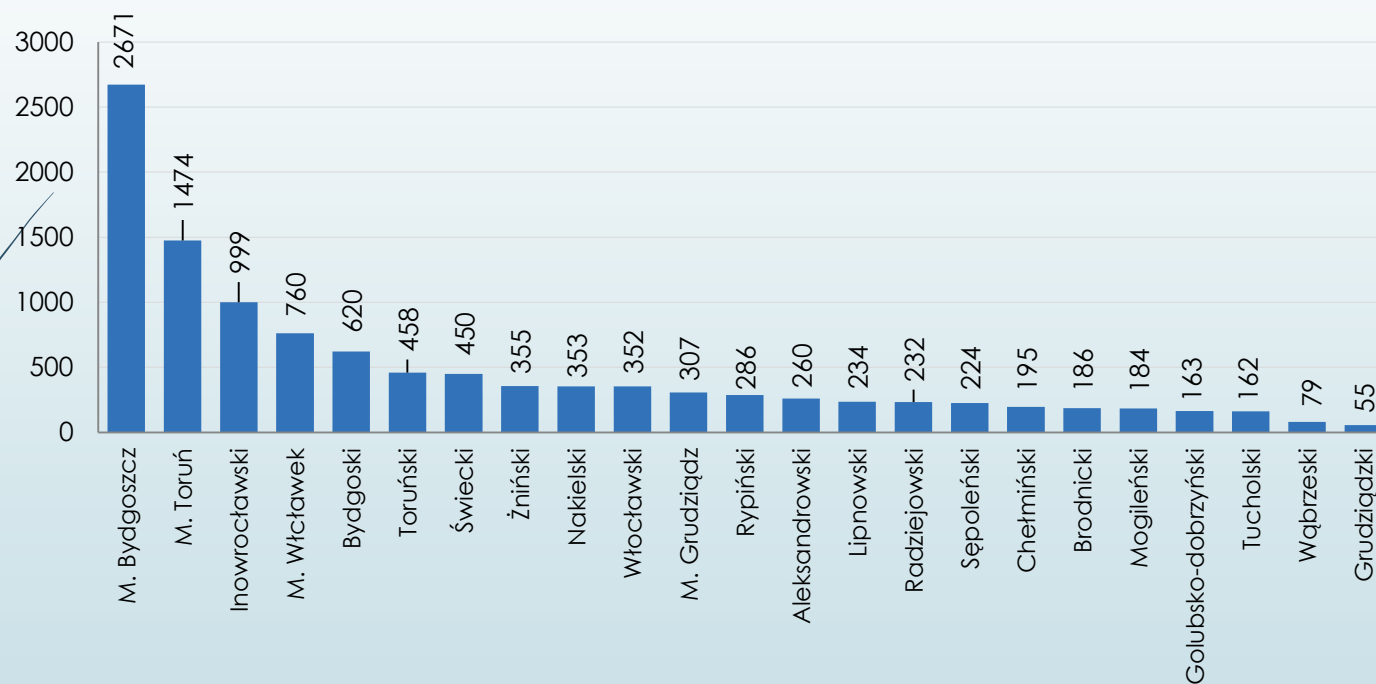
Zainteresowanie KFS w województwie kujawsko-pomorskim według form działań na rzecz kształcenia ustawicznego



- Diagnoza potrzeb szkoleniowych
- Kursy
- Studia podyplomowe
- Egzaminy
- Badania lekarskie
- Ubezpieczenia

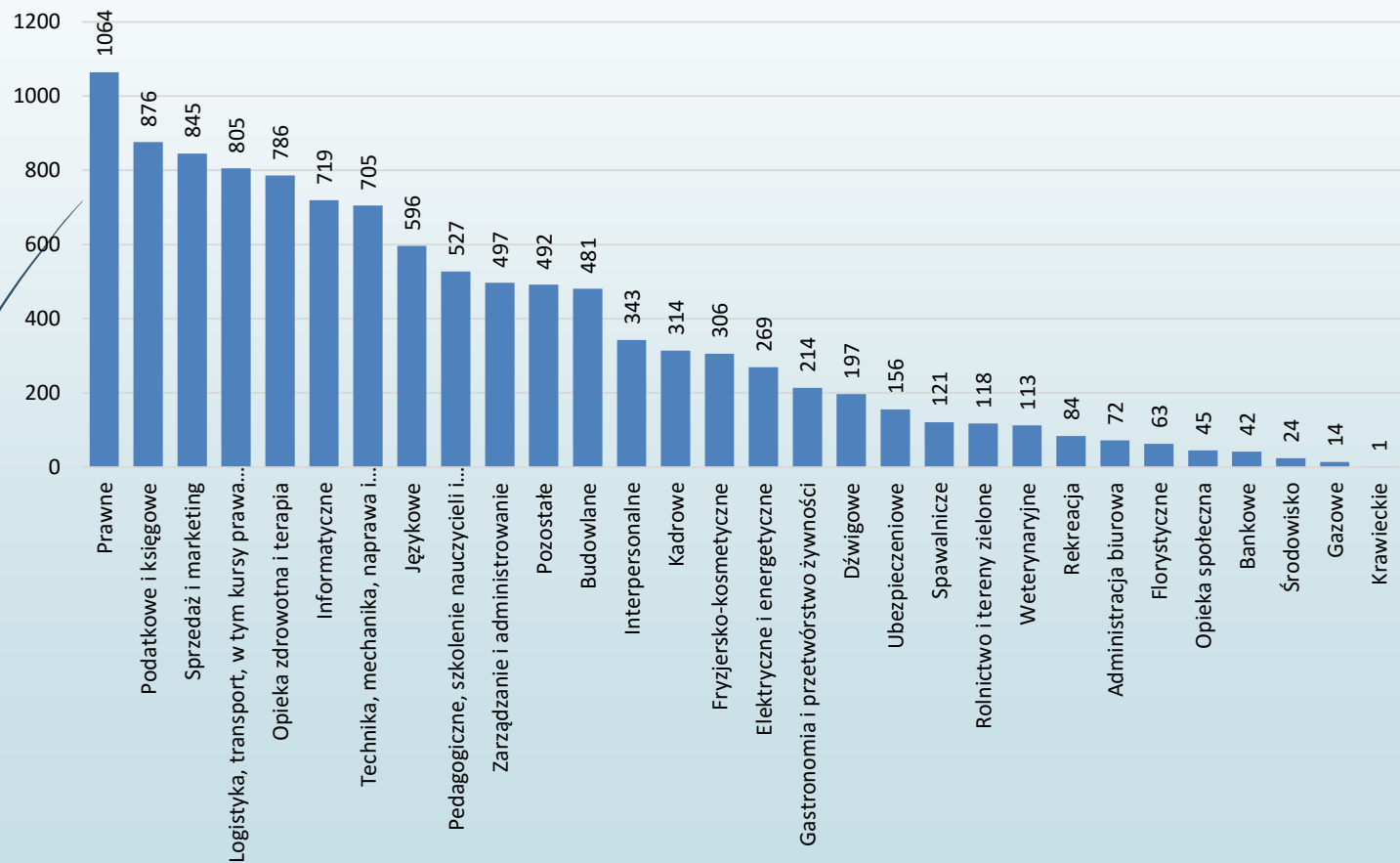
Wyniki badania

Zapotrzebowanie na dofinansowanie kursów z KFS według powiatów



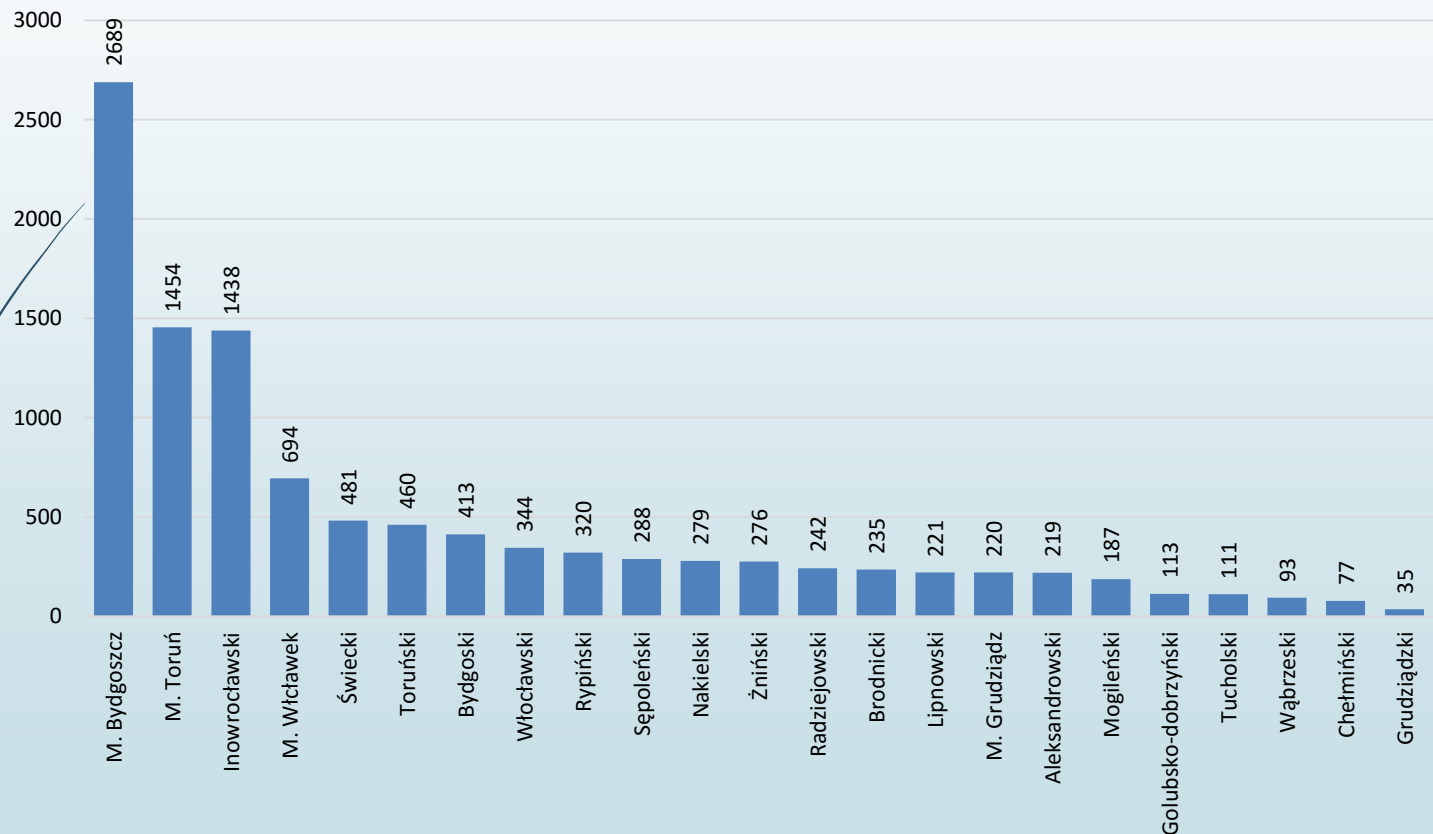
Wyniki badania

Liczba szkoleń (mających na celu zaspokojenie bieżących potrzeb szkoleniowych), które miałyby być dofinansowane ze środków KFS według typów szkoleń



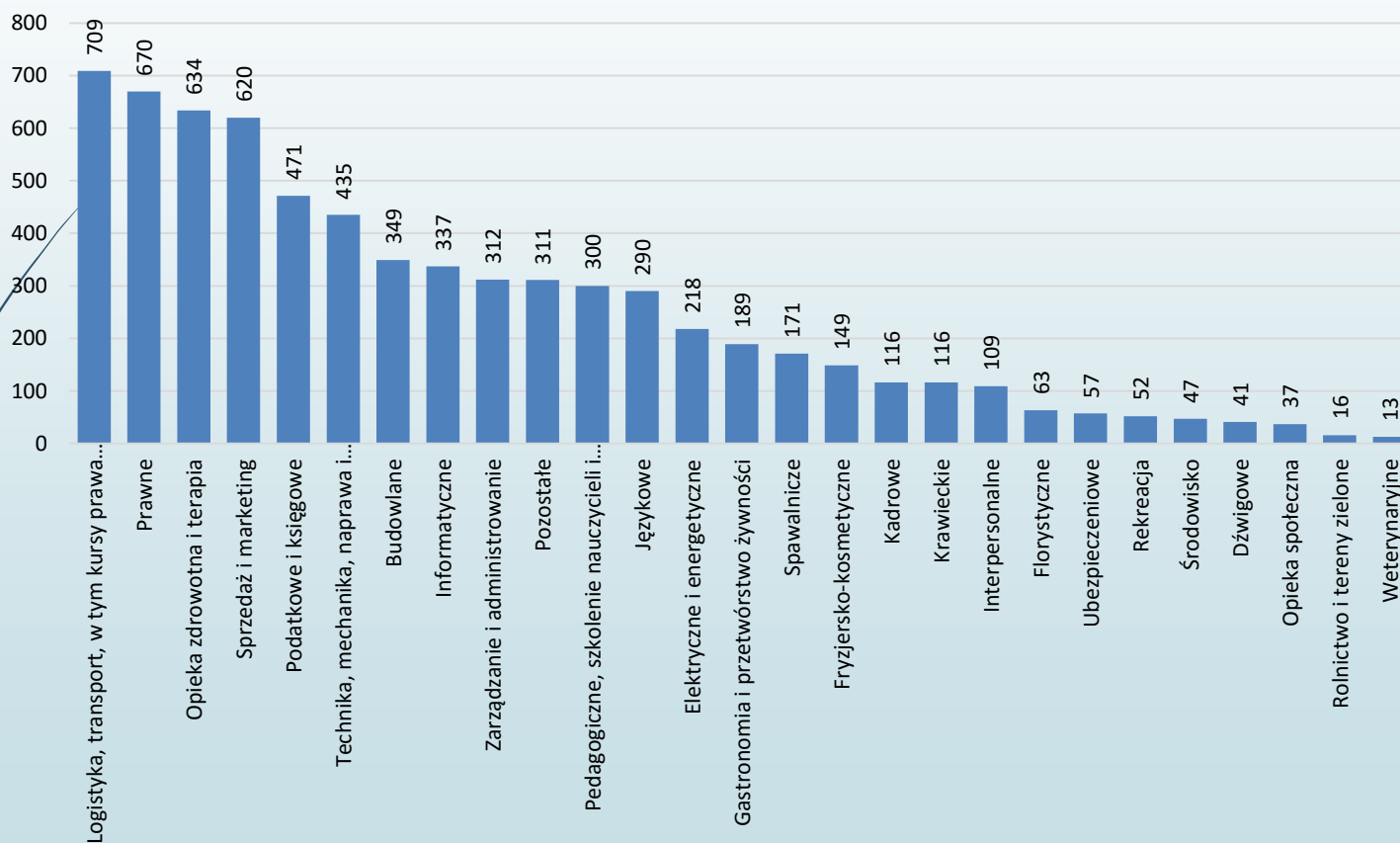
Wyniki badania

Liczba szkoleń (mających na celu zaspokojenie bieżących potrzeb szkoleniowych), które miałyby być dofinansowane ze środków KFS według powiatów



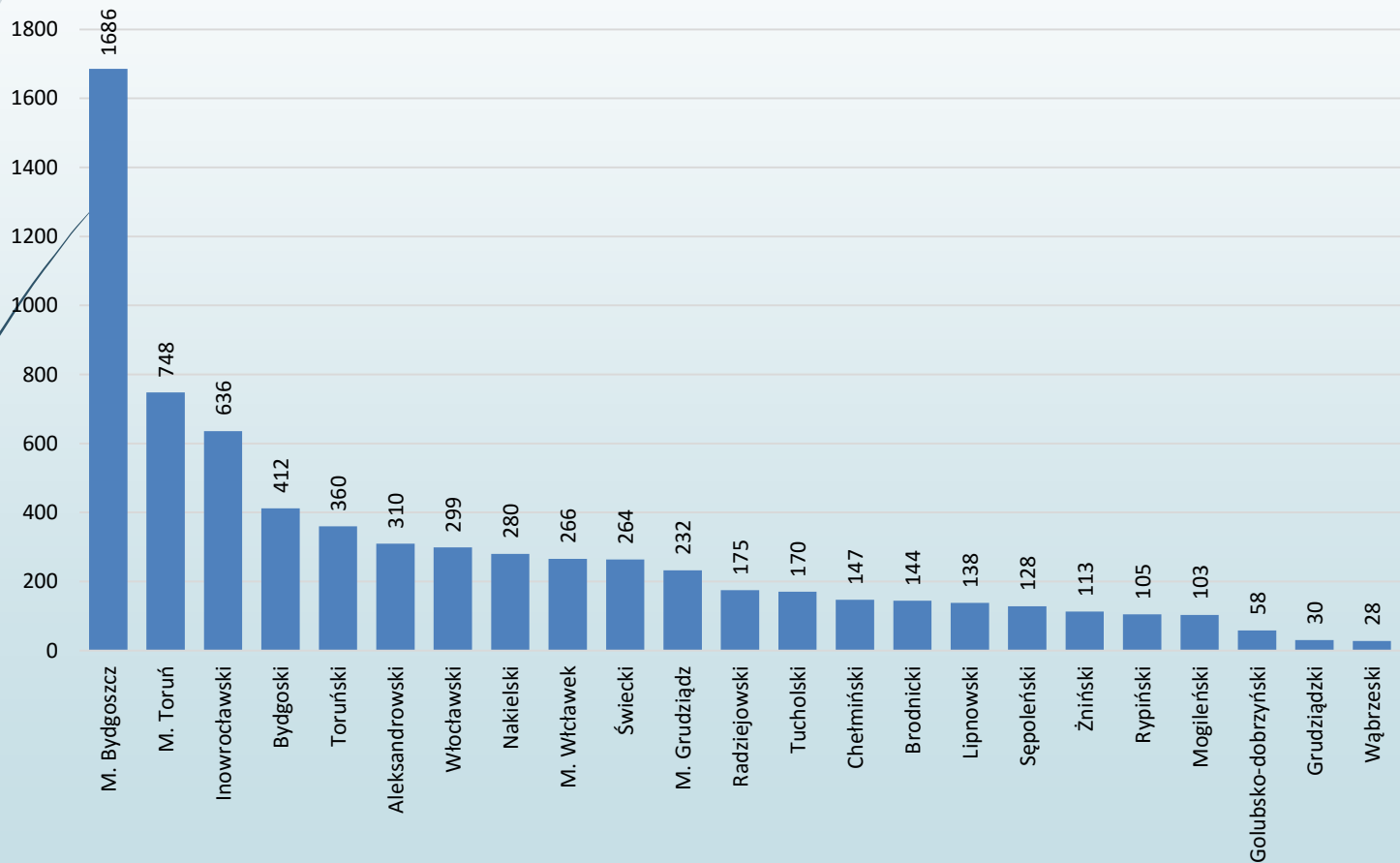
Wyniki badania

Liczba szkoleń (mających na celu zaspokojenie średniookresowych potrzeb szkoleniowych), które miałyby być dofinansowane ze środków KFS według typów szkoleń



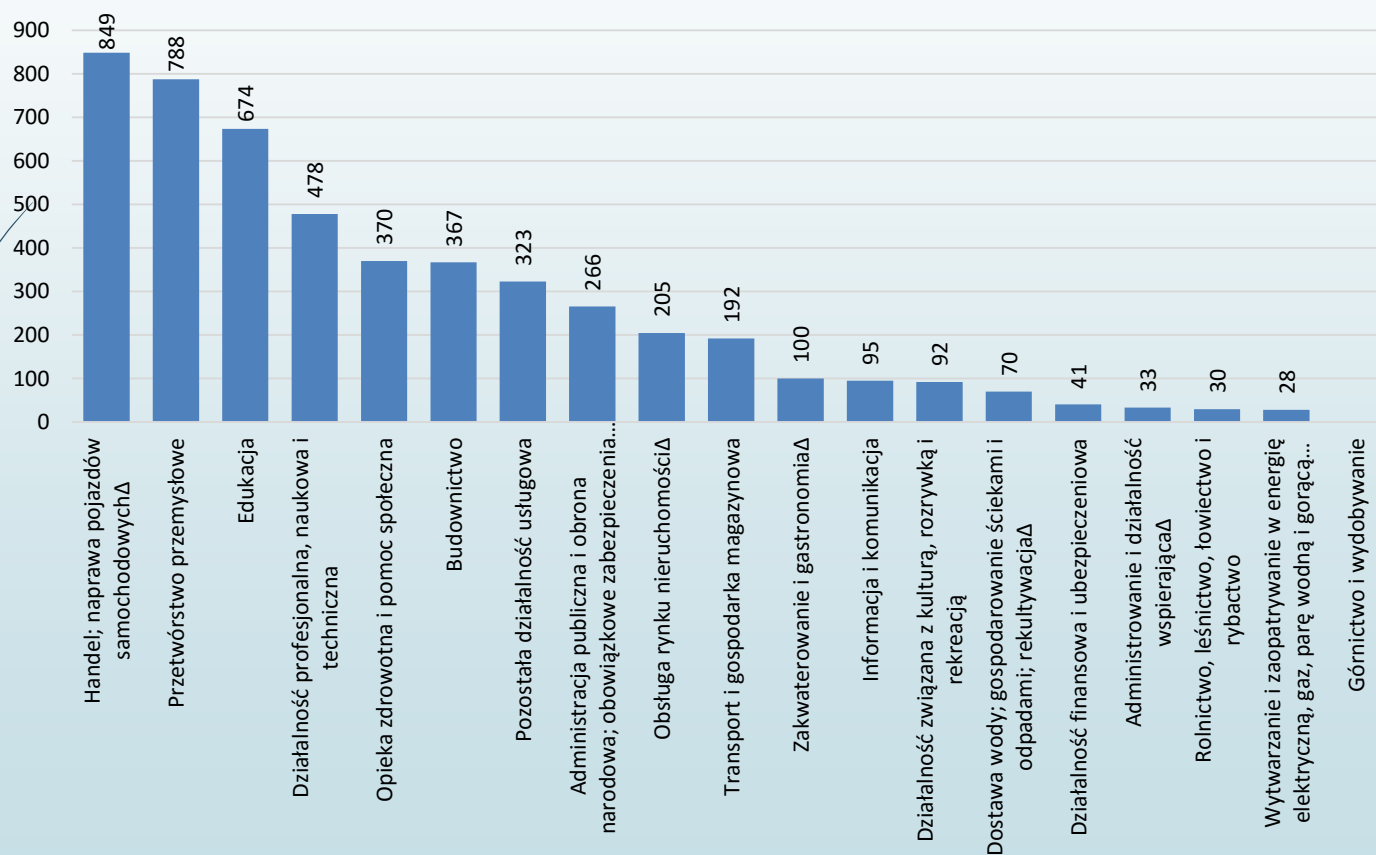
Wyniki badania

Liczba szkoleń (mających na celu zaspokojenie średniookresowych potrzeb szkoleniowych), które miałyby być dofinansowane ze środków KFS według powiatów



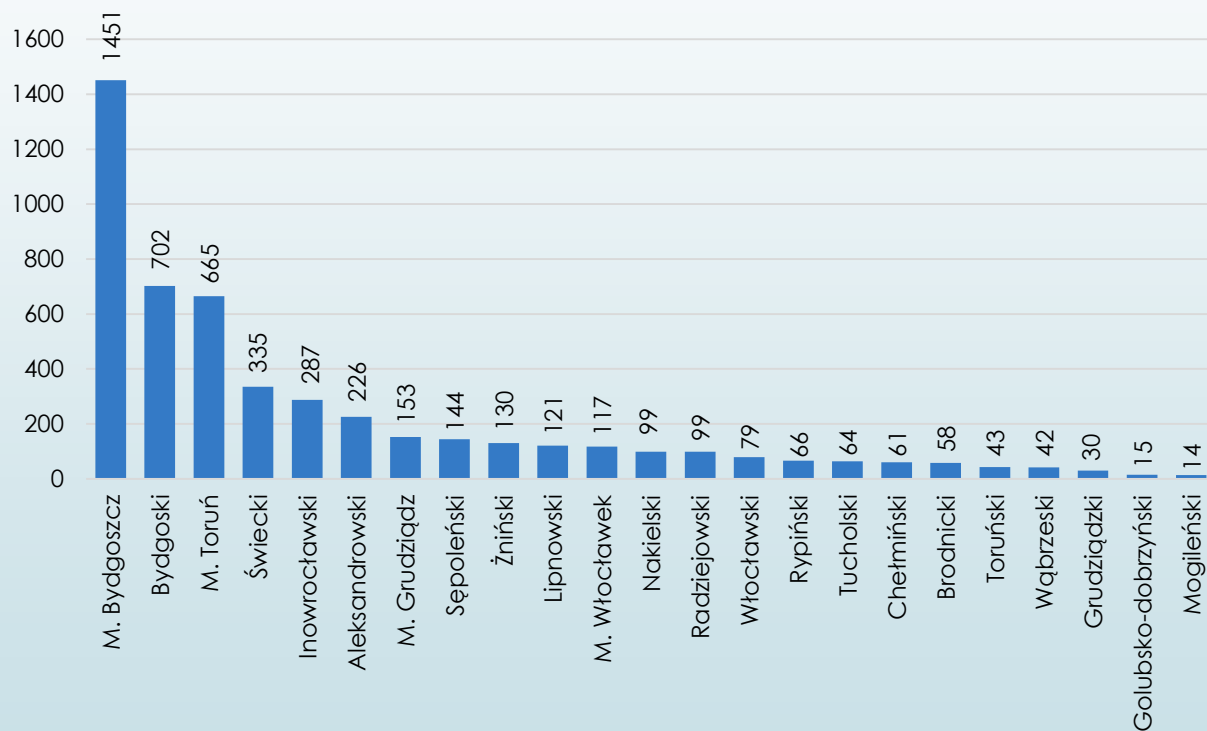
Wyniki badania

Liczba szkoleń (mających na celu zaspokojenie niezmiennych/trwałych potrzeb szkoleniowych), które miałyby być dofinansowane ze środków KFS według sekcji PKD



Wyniki badania

Liczba szkoleń (mających na celu zaspokojenie niezmiennych/trwałych potrzeb szkoleniowych), które miałyby być dofinansowane ze środków KFS według powiatów





Rekomendacje

REKOMENDACJA 1.

W związku z deklarowanym przez podmioty gospodarki narodowej zapotrzebowaniem na szkolenia średniookresowe z zakresu sprzedaży i marketingu, techniki, mechaniki, naprawy i konserwacji, logistyki i transportu oraz opieki zdrowotnej i terapii Publiczne Służby Zatrudnienia powinny zintensyfikować działania zmierzające do organizacji szkoleń związanych z tą tematyką. Szczęólnego znaczenia nabiera tematyka opieki zdrowotnej i terapii w kontekście postępującego starzenia się ludności.



Rekomendacje

REKOMENDACJA 2.

Przewidywane przez podmioty gospodarki narodowej zwiększone zapotrzebowanie na zawody z grupy *Robotników przemysłowych i rzemieślników oraz Pracowników usług osobistych i sprzedawców* powinno spowodować intensyfikację działań Publicznych Służb Zatrudnienia w zakresie aktywizacji zawodowej i pośrednictwa pracy skierowanej do tej grupy zawodów.



Rekomendacje

REKOMENDACJA 3.

W powiatach o niskim stopniu zainteresowania korzystaniem z dofinansowania z Krajowego Funduszu Szkoleniowego należy prowadzić działania promocyjne związane z korzyściami wynikającymi z pozyskiwania środków z KFS oraz obsługi administracyjno-księgowej w podmiocie biorącym dofinansowanie.



Rekomendacje

REKOMENDACJA 4.

Należy zacieśnić współpracę z organizacjami pracodawców, w celu lepszego dostosowania formalnej i pozaformalnej oferty edukacyjnej do oczekiwań i wymagań pracodawców, w zakresie kwalifikacji, kompetencji i umiejętności.



Rekomendacje

REKOMENDACJA 5.

Wobec niechęci pracodawców do uczestnictwa w badaniach należy prowadzić akcję promocyjną badań rynku pracy prowadzonych poprzez podmioty gospodarki narodowej z uwzględnieniem przyszłych korzyści wynikających z badań realizowanych obecnie.



dr Dominik Śliwicki
Urząd Statystyczny w Bydgoszczy
ul. Stanisława Konarskiego 1-3
85-066 Bydgoszcz