



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W TORUNIU

Szosa Chełmińska 30/32 87-100 Toruń, tel. 56 669-39-00, fax: 56 669-39-98
<http://www.wuptorun.praca.gov.pl>; e-mail: wup@wup.torun.pl

INFORMACJA LOKALNA O ZAWODZIE

SPECJALISTA DO SPRAW ROZWOJU STRON INTERNETOWYCH

KOD 251303

ZAKRES TEMATYCZNY INFORMACJI:

1. ZADANIA ZAWODOWE ORAZ PROFIL KOMPETENCYJNY
2. SYTUACJA NA RYNKU PRACY ZAPOTRZEBOWANIE NA PRACOWNIKÓW
3. PROGNOZY RYNKU PRACY
4. KSZTAŁCENIE I DOSKONALENIE W ZAWODZIE
5. INFORMACJE DODATKOWE
6. MOŻLIWOŚCI I WARUNKI ZATRUDNIENIA W KRAJACH UNII EUROPEJSKIEJ



Województwo
Kujawsko-Pomorskie



2021

ROK WANDY BŁEŃSKIEJ
W WOJEWÓDZTWIE
KUJAWSKO-POMORSKIM

1. ZADANIA ZAWODOWE ORAZ PROFIL KOMPETENCYJNY

Specjalista do spraw rozwoju stron internetowych (251303) to jeden z zawodów i specjalności ujętych w obowiązującej od 01.01.2022 r. klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy z 2014 r. późn. zm.¹

Specjalista do spraw rozwoju stron internetowych odpowiedzialny jest za rozwój i zakres wykorzystania technologii internetowych w organizacji, zgodnie z jej celami i strategią rozwoju. Specjalista do spraw rozwoju stron internetowych analizuje cele organizacji oraz realizowane w niej procedury i procesy. Analizuje również potrzeby organizacji pod kątem możliwości ich zaspokojenia przez technologie internetowe oraz zakresu wykorzystania Internetu i Intranetu w organizacji. Następnie na podstawie wykonanych analiz projektuje nowe lub proponuje usprawnianie wykorzystywanych rozwiązań informatycznych skupionych wokół stron internetowych i Intranetu. Wykonane przez specjalistę projekty mogą dotyczyć zmiany strategii wykorzystania Internetu w organizacji, tworzenia nowych funkcjonalności stron internetowych i narzędzi intranetowych lub wykorzystania w organizacji nowych usług dostępnych za pośrednictwem sieci Internet, np. portali społecznościowych, blogów, chmur obliczeniowych, rozwiązań elearningowych, systemów gromadzenia i udostępniania informacji, innych zgodnych z bieżącymi tendencjami rozwoju Internetu. Ze względu na coraz większe znaczenie Internetu w strategii funkcjonowania organizacji oraz bardzo szeroką ofertę dostępnych rozwiązań internetowych specjalista do spraw rozwoju stron internetowych, Internetu i Intranetu podczas opracowywania nowych rozwiązań za każdym razem musi uwzględniać: cele organizacji, koszty związane z wytworzeniem i wdrożeniem proponowanych rozwiązań, bezpieczeństwo systemów i przechowywanych w nich danych. W tym zakresie specjalista do spraw rozwoju stron internetowych często współpracuje z pracownikami innych działów w organizacji lub specjalistami w określonym zakresie. W zależności od stanowiska, na jakim zatrudniony jest specjalista do spraw rozwoju stron internetowych oraz struktury organizacyjnej przedsiębiorstwa może on realizować również zadania związane z tworzeniem konkretnych rozwiązań informatycznych, nadzorowaniem procesów tworzenia i wdrażania zaproponowanych rozwiązań, planowaniem infrastruktury informatycznej w przedsiębiorstwie.

Zadania zawodowe:

¹Klasyfikacja zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy z dnia 7 sierpnia 2014 roku (Dz. U. z 2018 r. poz. 227 oraz z 2021 r. poz. 2285).

- analizowanie zakresu wykorzystania technologii internetowych w organizacji pod kątem jej celów i prowadzonej działalności;
- projektowanie strategii rozwoju stron internetowych i aplikacji w Intranecie pod kątem celów i strategii rozwoju organizacji;
- analizowanie infrastruktury informatycznej, stron internetowych i aplikacji w Intranecie pod względem użyteczności technologicznej i bezpieczeństwa;
- projektowanie modułów funkcjonalnych stron internetowych i aplikacji intranetowych zgodnie z potrzebami organizacji;
- nadzorowanie pracy twórców stron internetowych i aplikacji intranetowych, integrowanie kodu i danych wejściowych;
- planowanie infrastruktury informatycznej i rozmieszczenia serwerów;
- prowadzenie dokumentacji technicznej wdrażanych modułów funkcjonalnych na stronie internetowej i aplikacjach w Intranecie
- tworzenie i zarządzanie stronami internetowymi i intranetowymi z wykorzystaniem wybranych narzędzi,²

Profil kompetencyjny³ dla grupy specjalistów do spraw technologii informacyjno - komunikacyjnych - kod 25

Kompetencje to cechy osoby, które przejawiają się w działaniach prowadzących do wykonywania zadań zawodowych na wymaganym poziomie oraz w zachowaniach przekładających się na konkretne efekty, dzięki czemu są obserwowalne, podlegają rozwojowi poprzez szkolenia oraz nabyte doświadczenia w realizacji określonych zadań⁴.

Dla grupy specjalistów do spraw technologii informacyjno - komunikacyjnych wyróżniono cztery kluczowe kompetencje:

²Portal Publicznych Służb Zatrudnienia <https://psz.praca.gov.pl/rynek-pracy/bazy-danych/klasyfikacja-zawodow-i-specjalnosci/wyszukiwarka-opisow-zawodow>

³ NBK Narzędzie do badania kompetencji. Podręcznik dla doradców zawodowych Warszawa, 2014

⁴ Klasyfikacja zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy. Tworzenie i stosowanie. Warszawa, 2014

1. **Gotowość do podnoszenia kwalifikacji** - otwartość na wiedzę i na zadania umożliwiające jej zdobycie. Wykorzystywanie napotkanych problemów jako okazji do rozwoju. Chęć eksperymentowania i podejmowania nowych zadań. Staranna analiza sukcesów i porażek oraz traktowanie tych drugich jako cennej lekcji.
2. **Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu** - korzystanie z dostępnych urządzeń technicznych (np. komputerów, drukarek, skanerów) i aplikacji komputerowych do usprawnienia realizacji zadań. Swobodne przeglądanie stron internetowych w celu szybkiego dotarcia do informacji przydatnych ze względu na wykonywane obowiązki. Skuteczne wyszukiwanie w sieci potrzebnych wiadomości, formułowanie poleceń wyszukiwania w taki sposób, aby zapewniały szybkie dotarcie do źródeł na odpowiednim poziomie merytorycznym, bez konieczności sprawdzania przypadkowych rezultatów wyszukiwania.
3. **Kreatywność w rozwiązywaniu problemów** - generowanie wielu nowatorskich pomysłów, indywidualnie lub w ramach pracy zespołowej. Opracowywanie własnych rozwiązań i rozwijanie pomysłów proponowanych przez innych. Przełamywanie schematów myślowych, dostrzeganie nieoczywistych zależności oraz unikanie stereotypowego patrzenia na problem. Logiczne analizowanie i wybieranie optymalnych rozwiązań.
4. **Orientacja na klienta i autoprezentacja** - profesjonalne postępowanie w bezpośrednim kontakcie z klientem poprzez budowanie własnego, pozytywnego wizerunku, trafne definiowanie potrzeb, udzielanie niezbędnego wsparcia oraz radzenie sobie z obiekcjami i zastrzeżeniami zgłaszanymi przez klienta.

2. SYTUACJA NA RYNKU PRACY

BEZROBOTNI I ZGŁOSZONE WOLNE MIEJSCA PRACY LUB AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

W ZAWODZIE SPECJALISTA DO SPRAW ROZWOJU STRON INTERNETOWYCH⁵

Wyszczególnienie		2016	2017	2018	2019	2020
Bezrobotni zarejestrowani w okresie sprawozdawczym	ogółem	0	2	1	x	x
	osoby do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	0	0	0	x	x
Bezrobotni według stanu w końcu okresu sprawozdawczego	ogółem	0	1	0	x	x
	osoby do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	0	0	0	x	x
Wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej	zgłoszone w okresie	11	2	0	x	x
	Aktualne w końcu okresu	0	0	0	x	x

BEZROBOTNI Z ZAWODEM SPECJALISTA DO SPRAW ROZWOJU STRON INTERNETOWYCH WEDŁUG POWIATÓW

Wyszczególnienie	Bezrobotni według stanu w końcu okresu				
	2016 r.	2017 r.	2018 r.	2019 r.	2020 r.
Województwo kujawsko-pomorskie	0	1	0	x	x
Bydgoszcz grodzki	0	0	0	x	x
Bydgoszcz ziemski	0	0	0	x	x
Grudziądz grodzki	0	0	0	x	x
Grudziądz ziemski	0	0	0	x	x
Toruń grodzki	0	1	0	x	x
Toruń ziemski	0	0	0	x	x
Włocławek grodzki	0	0	0	x	x

⁵ <https://wuptorun.praca.gov.pl/struktura-zawodowa-bezrobotnych>

Włocławek ziemski	0	0	0	x	x
Aleksandrów Kujawski	0	0	0	x	x
Brodnica	0	0	0	x	x
Chełmno	0	0	0	x	x
Golub Dobrzyń	0	0	0	x	x
Inowrocław	0	0	0	x	x
Lipno	0	0	0	x	x
Mogilno	0	0	0	x	x
Nakło nad Notecią	0	0	0	x	x
Radziejów	0	0	0	x	x
Rypin	0	0	0	x	x
Sępólno Krajeńskie	0	0	0	x	x
Świecie	0	0	0	x	x
Tuchola	0	0	0	x	x
Wąbrzeźno	0	0	0	x	x
Żnin	0	0	0	x	x

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych Załącznika Nr 3 do Sprawozdania o rynku pracy MRPiPS -01.

3. ZAPOTRZEBOWANIE NA PRACOWNIKÓW

W badaniu **"Zapotrzebowanie na zawody oraz diagnoza potrzeb w zakresie kształcenia ustawicznego wśród pracodawców województwa kujawsko-pomorskiego"** zrealizowanego **w 2016 roku** brak danych na temat zawodu zawód specjalista do spraw rozwoju stron

internetowych, Internetu i Intranetu⁶. Informacje na temat zawodowych losów absolwentów uczelni dostępne są w ogólnopolskim systemie monitorowania Ekonomicznych Losów Absolwentów szkół wyższych (ELA): <https://ela.nauka.gov.pl/>

4. PROGNOZY RYNKU PRACY – BAROMETR ZAWODÓW

W związku z decyzją o połączeniu Monitoringu Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych (MZDiN) z Barometrem Zawodów (BZ) w jedno wspólne badanie mające na celu monitorowanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych wymóg prowadzenia przez urzędy pracy MZDiN obowiązywał do zakończenia prac nad opracowaniem wyników za 2019 r. Począwszy od 2020 roku badaniem zlecanym przez ministra ds. pracy dotyczącym analiz rynku pracy pod kątem zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest Barometr Zawodów. Barometr zawodów to badanie, które przewiduje zapotrzebowanie na pracowników na kolejny rok. Prognoza ta opiera się na opinii ekspertów (pracowników urzędów pracy oraz agencji zatrudnienia) analizujących sytuację w poszczególnych zawodach. Ocenie podlegają zawody najczęściej występujące na rynku pracy. Głównym efektem badania są informacje o grupach zawodów, dla których prognozuje się, iż będą charakteryzować się deficytem, Barometr zawodów to badanie, które przewiduje zapotrzebowanie na pracowników na kolejny rok. Prognoza ta opiera się na opinii ekspertów (pracowników urzędów pracy oraz agencji zatrudnienia) analizujących sytuację w poszczególnych zawodach. Ocenie podlegają zawody najczęściej występujące na rynku pracy. Głównym efektem badania są informacje o grupach zawodów, dla których prognozuje się, iż będą charakteryzować się deficytem, równowagą lub nadwyżką osób poszukujących pracy.

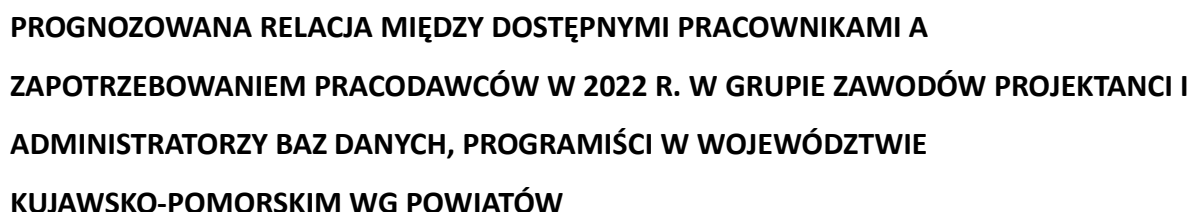
Według prognozy na **2022 rok** w woj. kujawsko-pomorskim poszczególne zawody z uwagi na podobieństwo wykonywanych zadań zostały ujęte w 168 grup. Zawód specjalista do spraw rozwoju stron internetowych został zaliczony do grupy barometrowej *Projektanci i administratorzy baz danych, programiści*. Według ww. prognozy grupa ta będzie grupą *zrównoważoną*⁷.

PROGNOZOWANA ZMIANA ZAPOTRZEBOWANIA NA PRACOWNIKÓW W 2022 R. W GRUPIE ZAWODÓW PROJEKTANCI I ADMINISTRATORZY BAZ DANYCH, PROGRAMIŚCI W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM WG POWIATÓW

⁶<https://wup.torun.pl/urzad/publikacje/publikacje-dotyczace-rynku-pracy/>.

⁷<https://barometrzwodow.pl/>

Zmiana zapotrzebowania na pracowników dla - **projektanci i administratorzy baz danych, programiści**



Relacja między dostępnymi pracownikami a potrzebami pracodawców - **projektanci i administratorzy baz danych, programiści**



Informacje o kierunkach studiów prowadzonych w Polsce dostępne są w systemie RAD-on
Raporty Analizy Dane: <https://radon.nauka.gov.pl/dane/studia-prowadzone-na-okreslonym-kierunku>

ABSOLWENCI I STUDENCI NA KIERUNKU INFORMATYKA⁸

⁸Informacja przygotowana na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego o szkołach wyższych działających w roku akademickim 2020/21 oraz w latach poprzednich.

NAZWA SZKOŁY	WYSZCZEGÓLNIENIE	ABSOLWENCI 2016	ABSOLWENCI 2017	ABSOLWENCI 2018	ABSOLWENCI 2020	STUDENCI 2020/2019
Uniwersytet Mikołaja Kopernika w Toruniu	ogółem	77	82	70	75	559
	studia I stopnia	55	49	41	69	524
	studia II stopnia	22	0	29	6	35
Uniwersytet Kazimierza Wielkiego w Bydgoszczy	ogółem	41	49	46	56	441
	studia I stopnia	41	49	46	56	417
	studia II stopnia	0	0	0	0	24
Wyższa Szkoła Kultury Społecznej i Medialnej	ogółem	11	9	6	8	17
	studia I stopnia	11	9	6	8	17
	studia II stopnia	0	0	0	0	0
Wyższa Szkoła Gospodarki w Bydgoszczy	ogółem	9	34	25	12	102
	studia I stopnia	9	34	25	12	102
	studia II stopnia	0	0	0	0	0
Państwowa Uczelnia Zawodowa we Włocławku	ogółem	34	31	17	12	113
	studia I stopnia	34	31	17	12	113
	studia II stopnia	0	0	0	0	0
Kujawsko - Pomorska Szkoła Wyższa w Bydgoszczy	ogółem	18	19	16	21	99
	studia I stopnia	18	19	16	21	99
	studia II stopnia	0	0	0	0	0
Województwo Kujawsko - Pomorskie	ogółem	230	224	180	184	1331
	studia I stopnia	191	191	151	178	1272
	studia II stopnia	39	0	29	6	59

Brak danych GUS na temat szkolnictwa wyższego w roku akademickim 2019/2020

6. INFORMACJE DODATKOWE

PRZYDATNE STRONY INTERNETOWE:

Polskie Towarzystwo Informatyczne <https://www.pti.org.pl/>

Stowarzyszenie Informatyków Polskich <https://www.informatycy.org.pl/>

Opracowała:

Justyna Grębicka

doradca zawodowy-stażysta

Akceptowała:

Jolanta Lebedzińska

p.o. Kierownika Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Oddział we Włocławku

Aktualizacja: grudzień 2021 r.

7. MOŻLIWOŚCI I WARUNKI ZATRUDNIENIA W KRAJACH UNII EUROPEJSKIEJ

Dostęp do rynków pracy krajów Europejskiego Obszaru Gospodarczego (EOG).

Swobodny przepływ pracowników jest jednym z fundamentów rynku wewnętrznego UE/EFTA. Uprawnia do poszukiwania i podejmowania pracy w innym państwie członkowskim bez konieczności uzyskania pozwolenia na pracę. Obywatele Polski mając swobodny dostęp do rynków pracy są na równi traktowani z obywatelami danego państwa członkowskiego w zakresie zatrudnienia, warunków pracy oraz przywilejów socjalnych i podatkowych. Mobilność zawodowa umożliwia poprawę warunków materialnych poprzez skuteczniejsze wyjście z bezrobocia co może się wiązać ze zmianą zawodu bądź miejsca zamieszkania w celu podjęcia odpowiedniego zatrudnienia.

Informacja dla osób poszukujących pracy w zawodzie specjalista do spraw rozwoju stron internetowych, Internetu i Intranetu w krajach EOG.

Osoba, która chce podjąć pracę jako specjalista do spraw rozwoju stron internetowych, Internetu i Intranetu w jednym z krajów EOG, powinna sprawdzić czy zawód ten nie jest w tym kraju regulowany tj. czy do jego wykonywania w danym państwie konieczne jest posiadanie konkretnego dyplomu otwierającego dostęp do tego zawodu czy też zdanie specjalnych egzaminów np. państwowych lub zarejestrowanie się w organizacji zawodowej, co wiąże się z oficjalnym uznaniem kwalifikacji i doświadczenia zawodowego. Jeśli Twój zawód jest zawodem regulowanym w kraju UE w którym zamierzasz go wykonywać, być może najpierw będziesz musiał wystąpić o oficjalne uznanie przez ten kraj Twoich kwalifikacji zawodowych.

Aby sprawdzić, czy zawód specjalista do spraw rozwoju stron internetowych, Internetu i Intranetu jest regulowany należy skorzystać z wyszukiwarki na portalu: Twoja Europa” prowadzonym przez Komisję Europejską:

<https://ec.europa.eu/growth/tools-databases/regprof/index.cfm?action=regprofs>

Obecnie w żadnym z krajów EOG zawód specjalista do spraw rozwoju stron internetowych, Internetu i Intranetu nie jest regulowany.

Sprawdź, czy musisz ubiegać się o uznanie swoich kwalifikacji zawodowych i jaki wniosek musisz złożyć:

https://europa.eu/youreurope/citizens/work/professional-qualifications/regulated-professions/index_pl.htm

W przypadku braku informacji o danym zawodzie w powyższej wyszukiwarce lub w razie potrzeby uzyskania dodatkowych informacji, należy zgłosić się do jednego z punktów kontaktowych ds. kwalifikacji zawodowych UE:

https://ec.europa.eu/growth/single-market/services/free-movement-professionals_en#contacts

Zapotrzebowanie na osoby z zawodem specjalista do spraw rozwoju stron internetowych, Internetu i Intranetu wg Europejskiego Portalu Mobilności Zawodowej

<https://eures.europa.eu>

Aktualne dane dotyczące wymogów rekrutacyjnych w zakresie zgłoszonych ofert pracy w zawodzie specjalista do spraw rozwoju stron internetowych, Internetu i Intranetu w krajach EOG dostępne są na stronie internetowej: <https://eures.europa.eu>

Na Europejskim Portalu Mobilności Zawodowej, poza ofertami pracy, znaleźć można wiele innych przydatnych informacji związanych z pracą za granicą. Dodatkowo warto skorzystać ze strony internetowej EURES Polska - www.eures.praca.gov.pl znajdziesz tam informacje na temat:

- jak szukać pracy w UE i EFTA:

<https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/jestes-obywatelem-polski>

- warunków życia i pracy za granicą:

<https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/jestes-obywatelem-polski/zycie-i-praca-w-krajach-ue-i-efta>

- bezpiecznych wyjazdów do pracy za granicą:

<https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/jestes-obywatelem-polski/bezpieczne-wyjazdy-do-pracy-za-granice>

- o Europass tj. ujednoliconym życiorysie zawodowym:

<https://europass.cedefop.europa.eu/pl/documents/curriculum-vitae>

- przepisów dla osób powracających do kraju:

<https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/jestes-obywatelem-polski/jestes-polakiem-chcesz-wrocic-do-kraju>

- zatrudnienia pracowników przygranicznych i transgranicznych:

<https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/jestes-obywatelem-polski/jestes-pracownikiem-przygranicznym>

Opracowała:

Justyna Grębicka

pośrednik pracy

WUP w Toruniu - Wydział Pośrednictwa Pracy O/Z we Włocławku

Aktualizowała:

Magdalena Zboińska

pośrednik pracy

WUP w Toruniu - Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej we Włocławku

Aktualizacja: grudzień 2021 r.