

**SPRAWOZDANIE Z REALIZACJI DZIAŁAŃ OKREŚLONYCH
W REGIONALNYM PLANIE DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA
NA 2010 ROK
DLA WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO-POMORSKIEGO**

za okres od 1 stycznia 2010 do 31 grudnia 2010 r.

Toruń, marzec 2011 r.

SPIS TREŚCI:

I. CELE GŁÓWNE I CELE SZCZEGÓŁOWE	3
1. CEL GŁÓWNY: „ROZWÓJ AKTYWNOŚCI ZAWODOWEJ MIESZKAŃCÓW REGIONU”	3
1.1. Cel szczegółowy: „ <i>Podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób pozostających bez zatrudnienia oraz stworzenie warunków dla rozwoju aktywności zawodowej w regionie</i> ”	3
1.2. Cel szczegółowy: „ <i>Wsparcie zatrudnienia osób niepełnosprawnych</i> ”	3
1.3. Cel szczegółowy: „ <i>Zwiększenie uczestnictwa osób dorosłych w kształceniu ustawicznym w formach szkolnych poprzez podniesienie jego jakości i dostępności oraz zwiększenie znaczenia kształcenia ustawicznego jako czynnika oddziaływującego na sytuację na rynku pracy</i> ”	4
2. CEL GŁÓWNY: „WZROST EFEKTYWNOŚCI FUNKCJONOWANIA INSTYTUCJI RYNKU PRACY”	5
2.1. Cel szczegółowy: „ <i>Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie</i> ”	5
2.2. Cel szczegółowy: „ <i>Podnoszenie kwalifikacji kadr pomocy i integracji społecznej</i> ”	5
2.3. Cel szczegółowy: „ <i>Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie</i> ”	6
2.4. Cel szczegółowy: „ <i>Rozwój usług pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej</i> ”	6
3. CEL GŁÓWNY: „WZROST INTEGRALNOŚCI RYNKU PRACY”	7
3.1. Cel szczegółowy: „ <i>Podniesienie zdolności do zatrudnienia oraz mobilności przestrzennej i zawodowej osób zamieszkujących na obszarach wiejskich poprzez przygotowanie ich do podjęcia pracy w zawodach pozarolniczych oraz wykorzystania szans związanych z powstaniem nowych miejsc pracy na obszarach wiejskich</i> ”	7
3.2. Cel szczegółowy: „ <i>Rozwijanie aktywnych form integracji społecznej oraz poprawa dostępu do zatrudnienia osób zagrożonych wykluczeniem społecznym i rozwijanie sektora ekonomii społecznej</i> ”	8
3.3. Cel szczegółowy: „ <i>Wsparcie dla rozwoju inicjatyw na rzecz aktywizacji i integracji społeczności lokalnych, przyczyniające się do realizacji strategii rozwoju kapitału ludzkiego na terenach wiejskich</i> ”	9
3.4. Cel szczegółowy: „ <i>Wzmacnianie spójności społecznej regionu</i> ”	10
4. CEL GŁÓWNY: „ROZWÓJ KWALIFIKACJI MIESZKAŃCÓW REGIONU”	11
4.1. Cel szczegółowy: „ <i>Podniesienie i dostosowanie kwalifikacji i umiejętności osób pracujących do potrzeb regionalnej gospodarki</i> ”	11
4.2. Cel szczegółowy: „ <i>Zwiększenie transferu wiedzy i wzmocnienie powiązań sfery B+R z przedsiębiorstwami, służące rozwojowi gospodarczemu regionów</i> ”	11
4.3. Cel szczegółowy: „ <i>Pobudzenie aktywności mieszkańców obszarów wiejskich na rzecz samoorganizacji i tworzenia lokalnych inicjatyw ukierunkowanych na rozwój edukacji i podnoszenia wykształcenia mieszkańców obszarów wiejskich</i> ”	12
4.4. Cel szczegółowy: „ <i>Podniesienie i dostosowanie kwalifikacji nauczycieli, pedagogów, pracowników oświaty do potrzeb edukacyjnych regionu</i> ”	12
II. TABELA WSKAŹNIKÓW MONITORINGU	13
III. PODSUMOWANIE	16

Niniejszy raport sporządzono w oparciu o informacje jednostek realizujących działania przedstawiające sytuację w województwie kujawsko-pomorskim w okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2010 roku.

1. CEL GŁÓWNY: „ROZWÓJ AKTYWNOŚCI ZAWODOWEJ MIESZKAŃCÓW REGIONU”

1.1. Cel szczegółowy: „Podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób pozostających bez zatrudnienia oraz stworzenie warunków dla rozwoju aktywności zawodowej w regionie”

Realizacja celu:

W zakresie celu szczegółowego realizowanych było:

- 57 projektów w ramach Poddziałania 6.1.1 - *Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy,*
- 20 projektów w ramach Poddziałania 6.1.3 - *Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych* (wdrażane są projekty wieloletnie z okresem realizacji 2008-2013),
- 17 projektów w ramach Działania 6.2 - *Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia,*

w ramach których wsparcie skierowane zostało przede wszystkim do osób młodych oraz osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, w tym osób zamieszkujących na terenach wiejskich i długotrwale bezrobotnych.

W okresie sprawozdawczym ogłoszono 3 konkursy w ramach Poddziałania 6.1.1 (w tym 1 konkurs na projekty innowacyjne), 1 nabór w ramach Poddziałania 6.1.3 oraz 1 konkurs w ramach Działania 6.2.

W 2010 r. podpisano:

- w ramach Poddziałania 6.1.1 podpisano 38 umów na kwotę 19 143 383,69 zł;
- w ramach Poddziałania 6.1.3 podpisano 46 aneksów zwiększających wartość projektów systemowych PUP o kwotę 112 513 162,43 zł,
- w ramach Działania 6.2 podpisano 11 umów na kwotę 41 334 787,03 zł.

Środki na realizację zadań pochodziły z Budżetu Państwa, Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Funduszu Pracy.

Realizujący cel: Wojewódzki Urząd Pracy, Powiatowe Urzędy Pracy

1.2. Cel szczegółowy: „Wsparcie zatrudnienia osób niepełnosprawnych”

Realizacja celu:

Cel szczegółowy realizowany był na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych

(Dz.U z 2010 r. Nr 214, poz. 1407 z póź. zm.). Do zadań ustawowych powiatów w dziedzinie rehabilitacji zawodowej należą m.in. udzielanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, czy rolniczej, wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej, dofinansowanie do 50% oprocentowania kredytu zaciągniętego przez osobie niepełnosprawną na kontynuowanie własnego lub dzierżawionego gospodarstwa rolnego. Wśród tych zadań należy także wskazać zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej, szkolenia i przekwalifikowania oraz dworactwo i pośrednictwo pracy. Do zadań ustawowych samorządu województwa w zakresie rehabilitacji zawodowej należą: dofinansowanie kosztów tworzeni i działania zakładów aktywności zawodowej oraz zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych zlecane fundacjom i organizacjom pozarządowym. Dodatkowym zadaniem jest realizacja programu PFRON pn. „Osoby niepełnosprawne w służbie publicznej”. W myśl cytowanej ustawy część zadań wykonuje także PFRON. Łącznie na zadania wydatkowano kwotę 199 231 972,20 zł ze środków Budżetu Państwa, budżetu województwa kujawsko-pomorskiego, Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego.

Realizujący cel: Pełnomocnik Zarządu Województwa ds. Osób Niepełnosprawnych, Powiatowe Centra Pomocy Rodzinie, Powiatowe Urzędy Pracy oraz Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Miejskie Ośrodki Pomocy Rodzinie i Miejskie Ośrodki Pomocy Społecznej

1.3. Cel szczegółowy: „Zwiększenie uczestnictwa osób dorosłych w kształceniu ustawicznym w formach szkolnych poprzez podniesienie jego jakości i dostępności oraz zwiększenie znaczenia kształcenia ustawicznego jako czynnika oddziaływującego na sytuację na rynku pracy”

Realizacja celu

W zakresie celu szczegółowego, ogłoszono 1 konkurs w ramach Działania 9.3. - *Upowszechnienie formalnego kształcenia ustawicznego*. Wartość alokacji na ogłoszone konkursy to 1 000 000,00 PLN. Do dofinansowania wybrano 3 projekty, wartość podpisanych umów wynosi 856 555,91 PLN. Środki na realizację zadań pochodziły z Budżetu Państwa i Europejskiego Funduszu Społecznego. Łączna liczba osób dorosłych w wieku 25-64 lata, które uczestniczyły w formalnym kształceniu ustawicznym w ramach Działania to 1149 osób.

Realizujący zadanie: Departament Polityki Regionalnej Urzędu Marszałkowskiego Województwa Kujawsko-Pomorskiego

2. CEL GŁÓWNY: „WZROST EFEKTYWNOŚCI FUNKCJONOWANIA INSTYTUCJI RYNKU PRACY”.

2.1. Cel szczegółowy: „*Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie*”

Realizacja celu:

W zakresie celu szczegółowego w ramach Poddziałania 6.1.2 – *Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie* realizowanych było 27 projektów. Środki unijne w ramach niniejszych projektów zostały przeznaczone na rozwój i podnoszenie jakości usług świadczonych przez powiatowe urzędy pracy poprzez dofinansowanie wynagrodzeń pośredników pracy i doradców zawodowych, szkolenia dla kluczowych pracowników PUP, studia podyplomowe, magisterskie uzupełniające dla oraz badania rynku pracy. W ramach Poddziałania 6.1.2 podpisano 19 umów na kwotę 3.264.258,06 PLN. W ramach Poddziałania 6.1.2 w IV kwartale 2010 r. ogłoszono konkurs z alokacją na 3 400 000,00 PLN.

Środki na realizację zadań pochodziły z Europejskiego Funduszu Społecznego oraz jednostek samorządu terytorialnego.

Realizujący cel: Wojewódzki Urząd Pracy, Powiatowe Urzędy Pracy

2.2. Cel szczegółowy: „*Podnoszenie kwalifikacji kadr pomocy i integracji społecznej*”

Realizacja celu:

W ramach projektu systemowego ROPS w Toruniu, pn. „Akademia pomocy i integracji społecznej- wsparcie kadr” zrealizowano:

- 45 szkoleń warsztatowych, 4 jednodniowe seminaria oraz kursy specjalistyczne dla 14 grup szkoleniowych w 6 obszarach tematycznych, 2 wyjazdy studyjne - łącznie skorzystało 1615 osób;
- 2 konferencje promocyjno-informacyjne dla 377 osób, 2 biuletyny informacyjno-promocyjne w ilości 500 egzemplarzy, emisję spotu radiowego w Radiu Plus Toruń oraz Radiu Plus Bydgoszcz;
- doradztwo specjalistyczne w formie telefonicznej, mailowej, spotkań indywidualnych i grupowych, z którego skorzystało 145 ośrodków pomocy społecznej i powiatowych centrów pomocy z województwa kujawsko-pomorskiego;
- ewaluację projektów systemowych OPS/PCPR realizowanych w ramach Działania 7.1 *Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji PO KL* w województwie kujawsko-pomorskiego - opracowano raport końcowy zawierający najważniejsze wnioski i rekomendacje.

W ramach udzielonego wsparcia w formie szkoleń i doradztwa uczestnicy projektu systemowego podnieśli swoje kwalifikacje w zakresie m.in. stosowania metod i form pracy z klientami pomocy społecznej, pracy z dziećmi i młodzieżą zagrożoną wykluczeniem społecznym, aktywizacji osób starszych, zasad powoływania i funkcjonowania zespołów interdyscyplinarnych. W ramach kursów przygotowano uczestników w zakresie stosowania skutecznych metod pracy z rodziną (kurs Mediacje rodzinne) oraz pracy asystenta rodziny. Zorganizowane wizyty studyjne przybliżyły beneficjentom zasady funkcjonowania przedsiębiorstwa społecznego oraz istotę ekonomii społecznej.

W roku 2010 w ramach projektu systemowego objęto wsparciem szkoleniowym 1615 osób, które podniosły swoje kwalifikacje w różnych obszarach tematycznych, związanych z pracą na rzecz klientów pomocy i integracji społecznej, w tym liczba pracowników instytucji pomocy społecznej i integracji społecznej bezpośrednio zajmujących się aktywną integracją, którzy w wyniku wsparcia EFS podnieśli swoje kwalifikacje w systemie pozaszkolnym: 220 osób. Na realizację zadań wydatkowano środki w wysokości 1 440 989,76 zł z Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa.

Realizujący cel: Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej

2.3. Cel szczegółowy: „Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie”

Realizacja celu:

W zakresie celu szczegółowego, ogłoszono 2 konkursy w ramach Poddziałania 8.1.2 – *Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie*.

Wartość alokacji na ogłoszone konkursy to 26 000 000,00 PLN, w tym na:

- Poddziałanie 8.1.2. *Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie* - 22 000 000,00 PLN,
- Poddziałanie 8.1.3. *Wzmacnianie lokalnego partnerstwa na rzecz adaptacyjności* - 4 000 000,00 PLN.

Do dofinansowania wybrano 6 projektów, wartość podpisanych umów wynosi 19 849 482,60 PLN. Środki na realizację zadań pochodziły z budżetu państwa, Europejskiego Funduszu Społecznego oraz środków województwa kujawsko-pomorskiego.

Realizujący cel: Departament Polityki Regionalnej Urzędu Marszałkowskiego Województwa Kujawsko-Pomorskiego

2.4. Cel szczegółowy: „Rozwój usług pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej”

Realizacja celu:

W 2010 roku z usług Centrów Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Toruniu, Bydgoszczy i Włocławku skorzystało łącznie 22.449 osób. CIiPKZ, które funkcjonują w strukturze Wojewódzkiego Urzędu Pracy obejmują swymi działaniami: osoby bezrobotne, poszukujące pracy, osoby powyżej 18 roku życia nie zarejestrowane w PUP oraz młodzież uczącą się.

Niezależnie od bezpośredniej pracy z w/w grupami docelowymi realizowały one także zadania o charakterze metodycznym, które wiązały się ze szkoleniami dla doradców zawodowych i liderów klubów pracy z terenu województwa. Doskonalono opracowane, we własnym zakresie warsztaty, w wariantach dla różnych kategorii klientów: warsztaty twórczego myślenia, trening asertywności, warsztaty dla młodzieży kończącej szkołę ponadgimnazjalną i wchodzącej na rynek pracy, podstawy planowania i gospodarowania czasem, trening radzenia sobie ze stresem, trening efektywnej komunikacji.

Doskonalono modułowy program szkolenia dla nowo zatrudnianych doradców zawodowych w powiatowych urzędach pracy, a także podstawy zunifikowanego podejścia do stosowania Indywidualnego Planu Działania przez Publiczne Służby Zatrudnienia województwa kujawsko-pomorskiego.

W ramach poradnictwa indywidualnego w roku 2010 przeprowadzono rozmowy doradcze z 2675 osobami. Usługami grupowego poradnictwa zawodowego objęto 2626 osób. Wśród klientów Centrum znacznym zainteresowaniem cieszyły się usługi z zakresu szeroko rozumianej informacji zawodowej. Ogólna liczba indywidualnych klientów korzystających z różnorodnych zbiorów informacji zawodowej wynosiła 8899 osób, a 3657 osób uczestniczyło w zorganizowanych spotkaniach grupowych.

Ponadto istotnym zadaniem w zakresie poradnictwa zawodowego było gromadzenie, opracowywanie i upowszechnianie szeroko pojętej informacji zawodowej jako niezbędnego narzędzia wspomagającego proces podejmowania decyzji przez klientów.

Realizujący cel: Wojewódzki Urząd Pracy, Powiatowe Urzędy Pracy

3. CEL GŁÓWNY: „WZROST INTEGRALNOŚCI RYNKU PRACY”

3.1. Cel szczegółowy: „*Podniesienie zdolności do zatrudnienia oraz mobilności przestrzennej i zawodowej osób zamieszkujących na obszarach wiejskich poprzez przygotowanie ich do podjęcia pracy w zawodach pozarolniczych oraz wykorzystania szans związanych z powstaniem nowych miejsc pracy na obszarach wiejskich*”

Realizacja celu:

W zakresie celu szczegółowego nr 3 realizowanych było 40 projektów. W okresie sprawozdawczym objęto wsparciem 883 osób. Osoby te objęte zostały m.in.: szkoleniami (np. agroturystyczne, gastronomiczne, informatyczne językowe, florystyczne z elementami dekoracji wnętrz i aranżacji stołów), kursami zawodowymi (np.: obsługa wózków jezdniowych, spawanie, prawo jazdy kategorii B lub C) i w zakresie kompetencji kluczowych oraz warsztatami z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy lub pozyskiwania funduszy europejskich, kształtowania postaw przedsiębiorczych. W ramach Działania 6.3 – *Inicjatywy lokalne na rzecz podnoszenia poziomu aktywności zawodowej na obszarach wiejskich* ogłoszono 2 konkursy z alokacją na 2 000 000,00 PLN. Łącznie w okresie sprawozdawczym podpisano 38 umów na kwotę 1.702.132,63 PLN. Środki na realizację zadań pochodziły z Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Budżetu Państwa.

Realizujący cel: Wojewódzki Urząd Pracy

3.2. Cel szczegółowy: „*Rozwijanie aktywnych form integracji społecznej oraz poprawa dostępu do zatrudnienia osób zagrożonych wykluczeniem społecznym i rozwijanie sektora ekonomii społecznej*”

Realizacja celu:

W ramach projektów systemowych realizowanych przez ops i pcpr spopularyzowano ideę zawierania kontraktów socjalnych oraz realizację Programów Aktywności Lokalnej i Programów aktywizacji społecznej i zawodowej osób niepełnosprawnych, dzięki czemu uczestnicy projektów otrzymali wsparcie dostosowane do ich indywidualnych potrzeb i oczekiwań. Z pomocy skorzystało również otoczenie uczestników (rodziny, grupy sąsiedzkie) dzięki zastosowaniu całościowego podejścia do problemu wykluczenia społecznego. W ramach projektów konkursowych uczestnicy projektów zostali objęci kursami i szkoleniami, dzięki którym podnieśli lub zmienili swoje kwalifikacje i kompetencje zawodowe; skorzystali z oferty staży, poradnictwa psychologicznego i zawodowego, co przyczyniło się do ich reintegracji zawodowej i społecznej. Przy wsparciu działalności podmiotów integracji społecznej (KIS, CIS) udzielana pomoc uczestnikom projektów była bardziej kompleksowa. Utworzone instytucje otoczenia sektora ekonomii społecznej prowadziły akcje promujące zatrudnienie w sektorze ekonomii społecznej, zwiększające świadomość społeczną na temat znaczenia ekonomii społecznej w walce z ubóstwem i wykluczeniem społecznym. Wzmocniono także instytucje pomocy społecznej w kadre oraz sprzęt niezbędny do realizacji zadań.

Wydatkowano środki w wysokości 45 897 721,76 zł. Kwota realizacji zadań zawiera łączną wartość projektów realizowanych w ramach Poddziałania: 7.1.1 –

Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez ośrodki pomocy społecznej, 7.1.2 – Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez powiatowe centra pomocy rodzinie, 7.2.1 – Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, 7.2.2– Wsparcie ekonomii społecznej. Środki na realizację ww. działań pochodziły z Europejskiego Funduszu Społecznego, Budżetu Państwa, Fundusz Pracy, Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych oraz budżetu JST.

Realizujący cel: Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej, Ośrodki Pomocy Społecznej, Powiatowe Centra Pomocy Rodzinie, podmioty ekonomii społecznej oraz wszystkie podmioty, o których mowa w Szczegółowym Opisie Priorytetu VII PO KL

3.3. Cel szczegółowy: „Wsparcie dla rozwoju inicjatyw na rzecz aktywizacji i integracji społeczności lokalnych, przyczyniające się do realizacji strategii rozwoju kapitału ludzkiego na terenach wiejskich”

Realizacja celu:

Projekty realizowane w ramach Działania 7.3 – *Inicjatywy lokalne na rzecz aktywnej integracji* Priorytetu VII *Promocja integracji społecznej* PO KL przyczyniły się do większego uczestnictwa mieszkańców w życiu społeczności lokalnych. Osoby zamieszkujące tereny wiejskie wzięły udział w zajęciach aktywizacyjnych, przyczyniających się do ich integracji ze środowiskiem oraz zwiększających ich szanse na rynku pracy. Wsparte zostały inicjatywy lokalne odnoszące się do szkoleń, spotkań, seminariów. Niewielkie społeczności lokalne zostały dostrzeżone a ich aktywność wypromowana.

Podobnie było w ramach realizacji *Poakcesyjnego Programu Wsparcia Obszarów Wiejskich*, w którym również (tak jak w latach 2008 - 2009) świadczone usługi społeczne dla różnych grup odbiorców (osób starszych, dzieci i młodzieży, rodzin). Realizacja PPWOW przyczyniła się w znacznym stopniu do stworzenia warunków dla powstawania i reaktywacji formalnych organizacji społecznych (ok. 60) oraz grup nieformalnych (ok. 70). We wszystkich 39 gminach opracowano plan utrwalania efektów Programu, zawierający zakres działań i inicjatyw ukierunkowanych na kontynuację wielu usług, zwłaszcza długoterminowych.

Zrealizowano 331 projektów wspierających rozwój inicjatyw na rzecz aktywizacji i integracji społeczności lokalnych.

Na realizację projektów wydatkowano środki w wysokości 7 108 153, 37 zł, w tym w ramach Poddziałania 7.3 - 3 954 526,57 zł, a w ramach PPWOW kwota w wysokości 3 153 626,80 zł.

Realizujący cel: Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej, społeczności lokalne aktywnie działające na obszarach wiejskich na rzecz przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu.

3.4. Cel szczegółowy: „*Wzmacnianie spójności społecznej regionu*”

Realizacja celu:

W 2010 roku – decyzją Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 lutego 2010 roku województwo kujawsko-pomorskie otrzymało z Funduszu Pracy kwotę w wysokości 320.311,6 tys. zł przeznaczoną na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej. Z ww. kwoty 208.202,5 tys. zł zostało przeznaczonych dla samorządów powiatów woj. kujawsko-pomorskiego. Pozostałe środki tj. kwotę 112.109,1 tys. zł na realizację projektów systemowych Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki (PO KL) w ramach Działania 6.1 *Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie - Poddziałanie 6.1.3 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych realizowanych przez powiatowe urzędy pracy.*

Ponadto w 2010 roku MPiPS ustaliło szczegółowe zasady przyznawania środków Funduszu Pracy stanowiących rezerwę Ministra Pracy i Polityki Społecznej na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.

Zgodnie z ww. zasadami Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu dokonał weryfikacji i oceny formalnej i merytorycznej złożonych przez urzędy pracy wniosków oraz stworzył listę rankingową projektów w ramach niżej wymienionych programów:

- „Program aktywizacji zawodowej osób do 30 roku życia”
- „Program zwiększający aktywność zawodową osób w wieku 45/50 plus”
- „Program na rzecz osób bezrobotnych, zwolnionych z pracy z przyczyn niedotyczących pracowników, związanych z trudnościami gospodarczymi lub niewypłacalnością pracodawcy w warunkach kryzysu finansowego
- „Program związany z aktywizacją osób bezrobotnych na terenach, których miały klęski żywiołowe”
- „Program związany z rozwojem małej i średniej przedsiębiorczości”
- „Na realizację innych programów na rzecz bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy określonych w art. 49 ustawy”

W sumie samorządy powiatów województwa kujawsko-pomorskiego na realizację ww. programów z rezerwy Ministra pozyskały łącznie 52.395,5 tys. złotych.

Reasumując, ogółem w 2010 roku na aktywizację zawodową bezrobotnych województwo kujawsko-pomorskie otrzymało z Funduszu Pracy środki w wysokości 372.707,1 tys. zł.

Realizujący cel: Wojewódzki Urząd Pracy

4. CEL GŁÓWNY: „ROZWÓJ KWALIFIKACJI MIESZKAŃCÓW REGIONU”

4.1. Cel szczegółowy: „*Podniesienie i dostosowanie kwalifikacji i umiejętności osób pracujących do potrzeb regionalnej gospodarki*”

Realizacja celu:

W zakresie celu szczegółowego ogłoszono 5 (w tym 2 innowacyjne) konkursów w ramach poddziałania 8.1.1. – *Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw*. Wartość alokacji na ogłoszone konkursy to 65 501 000,00 PLN. Do dofinansowania wybrano 80 projektów, wartość podpisanych umów wynosi 38 652 246,63 PLN. Środki na realizację zadań pochodziły z Budżetu Państwa, Europejskiego Funduszu Społecznego oraz innych źródeł.

Wsparciem w zakresie projektów szkoleniowych objętych zostało 1697 przedsiębiorstw, a 15784 pracujących osób dorosłych zakończyło udział w projektach szkoleniowych.

Realizujący cel: Departament Polityki Regionalnej Urzędu Marszałkowskiego Województwa Kujawsko - Pomorskiego

4.2. Cel szczegółowy: „*Zwiększenie transferu wiedzy i wzmocnienie powiązań sfery B+R z przedsiębiorstwami, służące rozwojowi gospodarczemu regionów*”

Realizacja celu:

W zakresie celu szczegółowego ogłoszono 1 konkurs w ramach poddziałania 8.2.1. – *Wsparcie dla współpracy sfery nauki i przedsiębiorstw*. Wartość alokacji na ogłoszone konkursy to 8 193 700,00 PLN. Do dofinansowania wybrano 3 projekty, wartość podpisanych umów wynosi 2 175 727,68 PLN. Środki na realizację zadań pochodziły z Budżetu Państwa, Europejskiego Funduszu Społecznego oraz środków województwa kujawsko-pomorskiego.

Realizujący cel: Departament Polityki Regionalnej Urzędu Marszałkowskiego Województwa Kujawsko - Pomorskiego

4.3. Cel szczegółowy: „*Pobudzenie aktywności mieszkańców obszarów wiejskich na rzecz samoorganizacji i tworzenia lokalnych inicjatyw ukierunkowanych na rozwój edukacji i podnoszenia wykształcenia mieszkańców obszarów wiejskich*”

Realizacja celu:

W zakresie celu szczegółowego ogłoszono 1 konkurs w ramach Działania 9.5. – *Oddolne inicjatywy edukacyjne na obszarach wiejskich*. Wartość alokacji na ogłoszone konkursy to 236 573,36 PLN. Do dofinansowania nie wybrano żadnego projektu - wartość podpisanych umów w 2010 r. wynosi 0,00 PLN. W ramach Działania podejmowano 139 oddolnych inicjatyw społecznych.

Realizujący cel: Departament Polityki Regionalnej Urzędu Marszałkowskiego Województwa Kujawsko – Pomorskiego

4.4. Cel szczegółowy: „*Podniesienie i dostosowanie kwalifikacji nauczycieli, pedagogów, pracowników oświaty do potrzeb edukacyjnych regionu*”

Realizacja celu:

Kujawsko-Pomorskie Centrum Edukacji Nauczycieli w Toruniu w ramach projektu dokonało wyboru podwykonawców - trenerów zgodnie z Prawem Zamówień Publicznych. Następnie realizowano szkolenia, kursy doskonalące w ramach pięciu komponentów:

- I. Strategiczny rozwój kadry zarządzającej systemem oświaty i administracji oświatowej,
- II. Matematyka i przedmioty przyrodnicze,
- III. Efektywny system wychowania,
- IV. Efektywny system kształcenia,
- V. Klucz do uczenia się - program kaskadowy.

W roku 2010 przeszkolonych zostało 3017 nauczycieli, a koszty realizacji projektu wyniosły 4 224 360,04 zł.

Realizujący cel: Departament Edukacji, Sportu i Turystyki Urzędu Marszałkowskiego Województwa Kujawsko – Pomorskiego wraz z Kujawsko-Pomorskim Centrum Edukacji Nauczycieli w Toruniu

II. TABELA MONITORINGU PLANU DZIAŁAŃ

W celu monitorowania realizacji Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2010 rok w tabeli nr 1 przedstawiono zestaw wskaźników i oraz dane dotyczące ich realizacji.

Tabela nr 1 Monitoring Planu Działań

Nr celu	Nazwa celu	Wskaźniki Monitoringu (stan w końcu 2010 roku)	
1.	Rozwój aktywności zawodowej mieszkańców regionu	Stopa bezrobocia Wskaźnik aktywności zawodowej Wskaźnik zatrudnienia	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 16,6% ▪ 54,1% ▪ 48,4%
1.1	Podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób pozostających bez zatrudnienia oraz stworzenie warunków dla rozwoju aktywności zawodowej w regionie	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Liczba osób, które zakończyły udział w projektach lub programach ▪ Liczba bezrobotnych ogółem, w tym udział: <ul style="list-style-type: none"> ▪ kobiet, ▪ zamieszkałych na terenach wiejskich, ▪ osób do 25 roku życia, ▪ osób powyżej 50 roku życia, ▪ długotrwale bezrobotnych, ▪ niepełnosprawnych. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 18 684 ▪ 139 401 ▪ 75 696 ▪ 62 688 ▪ 31 183 ▪ 27 100 ▪ 69 680 ▪ 6 260
1.2	Wsparcie zatrudnienia osób niepełnosprawnych	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Udział bezrobotnych niepełnosprawnych w liczbie bezrobotnych ogółem ▪ Liczba osób niepełnosprawnych, które zakończyły udział w projektach lub programach 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 4,5 % ▪ 30 525
1.3	Zwiększenie uczestnictwa osób dorosłych w kształceniu ustawicznym w formach szkolnych poprzez podniesienie jego jakości i dostępności oraz zwiększenie znaczenia kształcenia ustawicznego jako czynnika oddziałującego na sytuację na rynku pracy	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Liczba osób dorosłych w wieku 25-64 lata, które uczestniczyły w formalnym kształceniu ustawicznym w ramach Działania 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 1 149
2.	Wzrost efektywności funkcjonowania instytucji rynku pracy	Liczba bezrobotnych osób przypadająca na jednego pracownika urzędu pracy	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 97
2.1	Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Liczba osób, które zostały objęte Indywidualnym Planem Działania ▪ Liczba kluczowych pracowników Publicznych Służb Zatrudnienia, którzy zakończyli udział w 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 52 784 ▪ 99

	bezrobotnych w regionie	szkoleniach realizowanych w systemie pozaszkolnym istotnych z punktu widzenia regionalnego rynku pracy	
2.2	Podnoszenie kwalifikacji kadr pomocy i integracji społecznej	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Liczba pracowników instytucji pomocy społecznej i integracji społecznej bezpośrednio zajmujących się aktywną integracją, którzy w wyniku wsparcia EFS podnieśli swoje kwalifikacje w systemie pozaszkolnym 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 220
2.3	Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Liczba podmiotów, którym udzielono wsparcia w zakresie skutecznego przewidywania i zarządzania zmianą ▪ Liczba pracowników zagrożonych negatywnymi skutkami procesów restrukturyzacji w przedsiębiorstwach, którzy zostali objęci działaniami szybkiego reagowania ▪ Liczba partnerstw (sieci współpracy) związanych na szczeblu lokalnym i regionalnym 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 3 ▪ 159 ▪ 0
2.4	Rozwój usług pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Liczba agencji zatrudnienia ▪ Liczba osób korzystających z usług EURES ▪ Liczba osób korzystających z usług poradnictwa i informacji zawodowej 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 95 ▪ 3 790 ▪ 22 449
3.	Wzrost integralności rynku pracy	Rozpiętość stopy bezrobocia	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 3,4 %
3.1	Podniesienie zdolności do zatrudnienia oraz mobilności przestrzennej i zawodowej osób zamieszkujących na obszarach wiejskich poprzez przygotowanie ich do podjęcia pracy w zawodach pozarolniczych oraz wykorzystania szans związanych z powstaniem nowych miejsc pracy na obszarach wiejskich	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Liczba projektów wspierających rozwój inicjatyw lokalnych 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 38
3.2	Rozwijanie aktywnych form integracji społecznej i umożliwianie dostępu do nich osobom zagrożonym wykluczeniem społecznym, oraz poprawa skuteczności funkcjonowania instytucji pomocy społecznej w regionie	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Liczba klientów instytucji pomocy społecznej, którzy zakończyli udział w projektach dotyczących aktywnej integracji ▪ Liczba klientów instytucji pomocy społecznej objętych kontraktami socjalnymi w ramach realizowanych projektów ▪ Liczba osób zagrożonych 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 5 268 ▪ 4 227 ▪ 1 383

		wykluczeniem społecznym, które zakończyły udział w projekcie	
		<ul style="list-style-type: none"> ▪ Liczba instytucji wspierających ekonomię społeczną, które otrzymały wsparcie w ramach Działania ▪ Liczba osób, które otrzymały wsparcie w ramach instytucji ekonomii społecznej 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 5 ▪ 3 120
3.3	Wsparcie dla rozwoju inicjatyw na rzecz aktywizacji i integracji społeczności lokalnych, przyczyniające się do realizacji strategii rozwoju kapitału ludzkiego na terenach wiejskich	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Liczba projektów wspierających rozwój inicjatyw na rzecz aktywizacji i integracji społeczności lokalnych 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 331
3.4	Wzmacnianie spójności społecznej regionu	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Rozpiętość stopy bezrobocia pomiędzy powiatami w województwie kujawsko-pomorskim 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 3,4
4.	Rozwój kwalifikacji mieszkańców regionu	Udział zawodów nadwyżkowych w ogólnej liczbie zawodów występujących wśród bezrobotnych	▪ 76,9
4.1	Podniesienie i dostosowanie kwalifikacji i umiejętności osób pracujących do potrzeb regionalnej gospodarki	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Liczba przedsiębiorstw, które zostały objęte wsparciem w zakresie projektów szkoleniowych (projekty o charakterze regionalnym) ▪ Liczba pracujących osób dorosłych, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych, w tym: <ul style="list-style-type: none"> ▪ liczba osób w wieku pow. 50. roku życia ▪ liczba osób niepełnosprawnych 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 1 697 ▪ 15 784 ▪ 1 921 ▪ 0
4.2	Zwiększenie transferu wiedzy i wzmocnienie powiązań sfery B+R z przedsiębiorstwami, służące rozwojowi gospodarczemu regionów	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Liczba osób, które ukończyły udział w stażach lub szkoleniach praktycznych, w tym: <ul style="list-style-type: none"> ▪ liczba pracowników przedsiębiorstw w jednostkach naukowych ▪ liczba pracowników naukowych w przedsiębiorstwach ▪ Liczba osób, które były objęte wsparciem w zakresie rozpoczynania własnej działalności typu spin off lub spin out ▪ Liczba doktorantów, którzy otrzymali stypendia naukowe 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 76 ▪ 40 ▪ 36 ▪ 849 ▪ 134
4.3	Pobudzenie aktywności mieszkańców obszarów wiejskich na rzecz samoorganizacji i tworzenia lokalnych inicjatyw	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Liczba oddolnych inicjatyw społecznych podejmowanych w ramach Działania 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 139

	ukierunkowanych na rozwój edukacji i podnoszenia wykształcenia mieszkańców obszarów wiejskich		
4.4	Podniesienie i dostosowanie kwalifikacji nauczycieli, pedagogów, pracowników oświaty do potrzeb edukacyjnych regionu	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Liczba nauczycieli, pracowników oświaty, którzy podnieśli swoje kwalifikacje 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 3 017

III. PODSUMOWANIE

Sprawozdanie z realizacji Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w 2010 r. uwzględnia każdy z obszarów określonych Decyzją Rady Unii Europejskiej z dnia 15 lipca 2008 r. dotyczącą wytycznych w sprawie polityki zatrudnienia Państw Członkowskich (2008/618/WE). Zrealizowanych zostało bardzo dużo działań zakończonych konkretnymi rezultatami dla funkcjonowania szeroko rozumianego rynku pracy w naszym regionie.

Podejmowane działania w ramach Planu przyniosły dodatkową wartość dodaną w postaci rozwinięcia współpracy partnerskiej wszystkich instytucji mających bezpośredni lub pośredni wpływ na funkcjonowanie rynku pracy w naszym województwie.