

**SPRAWOZDANIE Z REALIZACJI DZIAŁAŃ OKREŚLONYCH
W REGIONALNYM PLANIE DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA
NA 2012 ROK
DLA WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO-POMORSKIEGO**

za okres od 1 stycznia do 31 grudnia 2012 r.

Toruń, 2013 r.

I. CELE GŁÓWNE I CELE SZCZEGÓŁOWE	3
<i>1. CEL GŁÓWNY: „ROZWÓJ AKTYWNOŚCI ZAWODOWEJ MIESZKAŃCÓW REGIONU”</i>	<i>3</i>
<i>1.1. Cel szczegółowy: „Podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób pozostających bez zatrudnienia oraz stworzenie warunków dla rozwoju aktywności zawodowej w regionie”</i>	<i>3</i>
<i>1.2. Cel szczegółowy: „Wsparcie zatrudnienia osób niepełnosprawnych”</i>	<i>4</i>
<i>2. CEL GŁÓWNY: „WZROST EFEKTYWNOŚCI FUNKCJONOWANIA INSTYTUCJI RYNKU PRACY”</i>	<i>5</i>
<i>2.1. Cel szczegółowy: „Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie”</i>	<i>5</i>
<i>2.2. Cel szczegółowy: „Podnoszenie kwalifikacji kadr pomocy i integracji społecznej”</i>	<i>6</i>
<i>2.3. Cel szczegółowy: „Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie”</i>	<i>7</i>
<i>2.4. Cel szczegółowy: „Rozwój usług pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej”</i>	<i>7</i>
<i>3. CEL GŁÓWNY: „WZROST INTEGRALNOŚCI RYNKU PRACY”</i>	<i>8</i>
<i>3.1. Cel szczegółowy: „Podniesienie zdolności do zatrudnienia oraz mobilności przestrzennej i zawodowej osób zamieszkujących na obszarach wiejskich poprzez przygotowanie ich do podjęcia pracy w zawodach pozarolniczych oraz wykorzystania szans związanych z powstaniem nowych miejsc pracy na obszarach wiejskich”</i>	<i>8</i>
<i>3.2. Cel szczegółowy: „Rozwijanie aktywnych form integracji społecznej oraz poprawa dostępu do zatrudnienia osób zagrożonych wykluczeniem społecznym i rozwijanie sektora ekonomii społecznej”</i>	<i>8</i>
<i>3.3. Cel szczegółowy: „Wsparcie dla rozwoju inicjatyw na rzecz aktywizacji i integracji społeczności lokalnych, przyczyniające się do realizacji strategii rozwoju kapitału ludzkiego na terenach wiejskich”</i>	<i>9</i>
<i>3.4. Cel szczegółowy: „Wzmacnianie spójności społecznej regionu”</i>	<i>10</i>
<i>4. CEL GŁÓWNY: „ROZWÓJ KWALIFIKACJI MIESZKAŃCÓW REGIONU”</i>	<i>11</i>
<i>4.1. Cel szczegółowy: „Podniesienie i dostosowanie kwalifikacji i umiejętności osób pracujących do potrzeb regionalnej gospodarki”</i>	<i>11</i>
<i>4.2. Cel szczegółowy: „Zwiększenie uczestnictwa osób dorosłych w kształceniu ustawicznym w formach szkolnych poprzez podniesienie jego jakości i dostępności oraz zwiększenie znaczenia kształcenia ustawicznego jako czynnika oddziałującego na sytuację na rynku pracy”</i>	<i>12</i>
<i>4.3. Cel szczegółowy: „Zwiększenie transferu wiedzy i wzmocnienie powiązań sfery B+R z przedsiębiorstwami, służące rozwojowi gospodarczemu regionów”</i>	<i>12</i>
<i>4.4. Cel szczegółowy: „Pobudzenie aktywności mieszkańców obszarów wiejskich na rzecz samoorganizacji i tworzenia lokalnych inicjatyw ukierunkowanych na rozwój edukacji i podnoszenia wykształcenia mieszkańców obszarów wiejskich”</i>	<i>12</i>
<i>4.5. Cel szczegółowy: „Dostosowanie kwalifikacji nauczycieli, instruktorów praktycznej nauki zawodu oraz kadr administracyjnych instytucji systemu oświaty do wymogów związanych ze strategicznymi kierunkami rozwoju regionów, zmianą kierunków kształcenia, zapotrzebowaniem na nowe kwalifikacje oraz zmieniająca się sytuacją demograficzną w systemie oświaty”</i>	<i>13</i>
II. TABELA WSKAŹNIKÓW MONITORINGU	14
III. PODSUMOWANIE	18

Niniejszy raport sporządzono w oparciu o informacje jednostek realizujących działania przedstawiające sytuację w województwie kujawsko-pomorskim w okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2012 roku.

1. CEL GŁÓWNY: „ROZWÓJ AKTYWNOŚCI ZAWODOWEJ MIESZKAŃCÓW REGIONU”

1.1. Cel szczegółowy: „Podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób pozostających bez zatrudnienia oraz stworzenie warunków dla rozwoju aktywności zawodowej w regionie”

Realizacja celu:

W ramach celu szczegółowego oferowana była bezpośrednia pomoc dla osób niezatrudnionych (bezrobotnych i nieaktywnych zawodowo) realizowana w projektach konkursowych (Poddziałanie 6.1.1) oraz wieloletnich projektach systemowych powiatowych urzędów pracy (Poddziałanie 6.1.3). Projekty te zapewniają uczestnikom projektów kompleksowe wsparcie, w tym m. in. w postaci Indywidualnych Planów Działań, wsparcia psychologiczno-doradczego, szkoleń z zakresu aktywnego poszukiwania pracy, pośrednictwa pracy, szkoleń zawodowych, staży. W ramach ww. projektów szczególny nacisk położono na efektywność zatrudnieniową oraz kierowanie wsparcia do osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (m.in.: osób niepełnosprawnych, starszych powyżej 50 roku życia, młodych do 25 roku życia). Ponadto cel szczegółowy realizowany był poprzez projekty w ramach Działania 6.2 oferujące dla osób niezatrudnionych i pracujących wsparcie w postaci dotacji lub pożyczki na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz wsparcie szkoleniowe i doradztwo przygotowujące do prowadzenia firmy. W 2012 r. w zakresie celu szczegółowego realizowanych było:

- w ramach Poddziałania 6.1.1 - 50 projektów, w ramach których w 2012 r. objęto wsparciem 1 651 osób. Na realizację tych projektów wydatkowano kwotę 9 321 780,90 zł.
- w ramach Poddziałania 6.1.3 – 20 projektów, w ramach których w 2012 r. objęto wsparciem 8 421 osób i wydatkowano środki w kwocie 54 097 500,71 zł.
- w ramach Działania 6.2 - 10 projektów, w ramach których w 2012 r. udzielono 85 dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Wartość środków wydatkowanych w 2012 r. w ramach tych umów to 11 876 849,01 zł. Ponadto rozpoczęto realizację 1 projektu, w ramach którego w 2013 r. zostaną udzielone mikropożyczki na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Na poczet przyszłych wypłat mikropożyczek w ramach ww. projektu w 2012 r. wydatkowano środki w wysokości 18 963 200,00 zł.

Na podstawie Planu Działania na 2012 r. w okresie sprawozdawczym ogłoszono:

3 konkursy w ramach Poddziałania 6.1.1:

- konkurs na projekt badawczy dotyczący prognozy zapotrzebowania na kadry z wyższym wykształceniem w województwie kujawsko-pomorskim do 2020 r. z dostępną alokacją w wysokości 500 000 zł,
- konkurs na projekty współpracy ponadnarodowej z alokacją w wysokości 4 000 000,00 zł,
- konkurs skierowany wyłącznie do osób pozostających bez zatrudnienia (kwota dostępnej alokacji to 7 000 000,00 zł)

oraz 1 nabór w ramach Poddziałania 6.1.3 na łączną kwotę 52 151 934,00 zł. Ponadto w ramach Działania 6.2 ogłoszono 1 konkurs na projekty dotyczące wsparcia w postaci mikropożyczek. Na podstawie ogłoszonych konkursów i naborów w 2012 r.:

- w ramach Poddziałania 6.1.1 podpisano 43 umowy na kwotę 21.999.306,78 zł,
- w ramach Poddziałania 6.1.3 podpisano 20 aneksów zwiększających wartość projektów systemowych PUP na łączną kwotę 52.151.934,00 zł,
- w ramach Działania 6.2 podpisano 1 umowę na kwotę 20.000.000,00 zł,

Ponadto w okresie sprawozdawczym na podstawie uchwały nr 21/642/12 Zarząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego przyjął do realizacji projekt systemowy WUP w partnerstwie ze wszystkimi powiatowymi urzędami pracy oferujący dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej pn. *Przedsiębiorczość szansą na rozwój regionu kujawsko-pomorskiego*, całkowita wartość wydatków w projekcie wynosi 50.000.000,00 zł.

Środki na realizację zadań pochodziły z Budżetu Państwa, Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Funduszu Pracy.

Realizujący cel: Wojewódzki Urząd Pracy, Powiatowe Urzędy Pracy, Departament Spraw Społecznych Urzędu Marszałkowskiego Województwa Kujawsko-Pomorskiego, wszystkie podmioty, o których mowa w Szczegółowym Opisie Priorytetów PO KL

1.2. Cel szczegółowy: „Wsparcie zatrudnienia osób niepełnosprawnych”

Realizacja celu:

Cel szczegółowy realizowany był na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2011 r. Nr 127, poz. 721 z późn. zm.). Do zadań ustawowych realizowanych przez samorząd województwa na rzecz wspierania zatrudnienia osób niepełnosprawnych jest dofinansowywanie tworzenia i działania zakładów aktywności zawodowej oraz zadania zlecane fundacjom i organizacjom pozarządowym (z zakresu rehabilitacji zawodowej). Zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej w myśl ww. ustawy realizowane są także przez samorządy powiatowe i podległe im jednostki oraz Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

Łącznie na zadania wydatkowano kwotę 205.371.022,26 zł ze środków Budżetu Państwa, budżetu województwa kujawsko-pomorskiego, Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego.

W celu zagwarantowania udziału osób niepełnosprawnych w projektach PO KL, w ramach Działania 7.1 w Planie Działania na 2012 r. zostały uwzględnione następujące kryteria dostępu:

- w ramach Poddziałania 7.1.1: *„projekt skierowany jest w co najmniej 10 % do osób niepełnosprawnych”*
- w ramach Poddziałania 7.1.2: *„projekt skierowany do osób niepełnosprawnych w proporcji co najmniej takiej samej jak proporcja osób niepełnosprawnych będącymi klientami danego PCPR w stosunku do ogólnej liczby wszystkich klientów danego PCPR (wg stanu na dzień 31.12.2011)”*.

Zastosowanie odpowiednich kryteriów w Planie Działania 2012 sprawiło, iż w 2012 r. do projektów w ramach Poddziałania 7.1.1 przystąpiło 930 osób niepełnosprawnych, co stanowi 15,37% ogólnej ilości uczestników oraz w ramach Poddziałania 7.1.2 przystąpiło 697 osób niepełnosprawnych stanowiących aż 78,67% uczestników.

W ramach Działania 7.4 w Planie Działania na 2012 rok, w celu ukierunkowania wsparcia szczególnie do osób niepełnosprawnych z terenów wiejskich, założono następujące kryterium strategiczne: *„grupę docelową w projekcie w co najmniej 15% stanowią osoby niepełnosprawne zamieszkujące obszary wiejskie w rozumieniu GUS tj. tereny położone poza*

granicami administracyjnymi miast – obszary gmin wiejskich oraz część wiejską (leżącą poza miastem) gminy miejsko-wiejskiej". Ponadto, aby oferowane w ramach projektów wsparcie dla osób niepełnosprawnych było skuteczniejsze, wprowadzono wymóg kompleksowości zaplanowanych w projekcie działań poprzez wprowadzenie kryterium dostępu: „*projekt zakłada kompleksowość wsparcia poprzez realizację minimum trzech form wsparcia możliwych do wyboru spośród przewidzianych do realizacji w ramach konkursu, przy czym realizacja kursów i szkoleń jest możliwa wyłącznie w powiązaniu z formą wsparcia o charakterze silnie prozatrudnieniowym tj. stażem, praktyką zawodową, subsydiowanym zatrudnieniem, skierowaniem do pracy w ZAZ, zatrudnieniem wspieranym*". Za pomocą odpowiedniego kryterium dostępu zobowiązano również beneficjentów realizujących projekty do wskazywania efektywności zatrudnieniowej projektów. Zakłada się, że przy projektach trwających co najmniej 12 miesięcy, co najmniej 20% spośród uczestników znajdzie pracę w okresie do 3 miesięcy po zakończeniu udziału w projekcie. W związku z tym, iż w 2012 roku zostało podpisanych tylko 9 umów, do których nie został jeszcze złożony i zaakceptowany wniosek o płatność a proces podpisywania umów jest w toku, wykazanie liczby osób niepełnosprawnych, które zakończyły udział w projektach w ramach Działania 7.4 będzie możliwe dopiero w kolejnym sprawozdaniu.

Realizujący cel: Pełnomocnik Zarządu Województwa ds. Osób Niepełnosprawnych, Departament Spraw Społecznych Urzędu Marszałkowskiego Województwa Kujawsko-Pomorskiego, Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej, Ośrodki Pomocy Społecznej, Powiatowe Centra Pomocy Rodzinie, Powiatowe Urzędy Pracy, Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Miejskie Ośrodki Pomocy Rodzinie, Miejskie Ośrodki Pomocy Społecznej, Wojewoda oraz wszystkie podmioty, o których mowa w Szczegółowym Opisie Priorytetu VII PO KL.

2. CEL GŁÓWNY: „WZROST EFEKTYWNOŚCI FUNKCJONOWANIA INSTYTUCJI RYNKU PRACY”.

2.1. Cel szczegółowy: „Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie”

Realizacja celu:

Poddziałanie 6.1.2 dotyczy poprawy potencjału instytucji rynku pracy. W zakresie celu szczegółowego w ramach tego Poddziałania w roku 2012 podpisano 19 umów na kwotę 5.020.163,15 zł. Łącznie w roku 2012 realizowane były 32 projekty powiatowych urzędów pracy i miały na celu upowszechnianie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego w regionie, głównie poprzez dofinansowanie zatrudnienia doradców zawodowych (38 etatów) i pośredników pracy (62 etaty). Finansowane w ramach tych projektów były także szkolenia, studia podyplomowe lub studia magisterskie uzupełniające dla kluczowych pracowników PUP oraz badania lokalnych rynków pracy.

W ramach Poddziałania 6.1.2 w IV kwartale 2012 r. ogłoszono konkurs z alokacją na 3 500 000,00 zł. W odpowiedzi na konkurs PUP złożyły 11 wniosków o dofinansowanie projektu o łącznej wartości 1 650 322,91zł, umowy z Beneficjentami zostaną podpisane w 2013 r.

Środki na realizację zadań pochodziły z Europejskiego Funduszu Społecznego oraz jednostek samorządu terytorialnego.

Realizujący cel: Wojewódzki Urząd Pracy, Powiatowe Urzędy Pracy

2.2. Cel szczegółowy: „*Podnoszenie kwalifikacji kadr pomocy i integracji społecznej*”

Realizacja celu:

W ramach projektu systemowego ROPS w Toruniu, pn. „Akademia pomocy i integracji społecznej- wsparcie kadr” zrealizowano:

- 57 szkoleń warsztatowych, 8 seminariów oraz 4 kursy specjalistyczne w 3 obszarach tematycznych, 8 wizyty studyjne w 4 obszarach tematycznych - łącznie skorzystało 1.674 osób (przy założeniu, że jeden uczestnik mógł korzystać kilkakrotnie ze wsparcia);
- doradztwo specjalistyczne, w tym 151 konsultacji telefonicznych, e-mailowych, indywidualnych, 43 grupowe spotkania doradcze w których wykorzystano 848 miejsc doradczych. Łącznie z doradztwa w 2012 roku specjalistycznego skorzystało 138 jednostek organizacyjnych pomocy społecznej;
- 6 spotkań w ramach Kujawsko-Pomorskiej Platformy Współpracy w Obszarze Pracy Socjalnej, w których wzięło udział 87 osób z 81 instytucji;
- 2 konferencje tematyczne dla 385 osób, 2 biuletyny informacyjno-promocyjne w nakładzie 500 egzemplarzy, dwie audycje telewizyjne nt. aktywizacji seniorów oraz dwie audycje nt. wsparcia rodziny i systemu pieczy zastępczej wyemitowane w TVP Bydgoszcz, opracowano merytorycznie oraz opublikowano 4 artykuły w prasie o regionalnym zasięgu;
- 3 poradniki w tematyce: program aktywności lokalnej, zespół interdyscyplinarny, świadczenia rodzinne, aktualizacja poradnika pn. Wszystko co chcesz wiedzieć o rodzicielstwie zastępczym, dwie publikacje książkowe nt. efektywnych usług socjalnych oraz systemu pomocy społecznej, informator dla seniora;
- dwie akcje informacyjno-promocyjne nt. rodzicielstwa zastępczego oraz aktywizacji seniorów;
- opracowano i przekazano do konsultacji społecznych Kujawsko-Pomorski Program na Rzecz Ekonomii Społecznej na lata 2013-2020, którego celem jest zwiększenia udziału ekonomii społecznej w realizacji regionalnych i lokalnych polityk publicznych w województwie kujawsko-pomorskim.

W ramach udzielonego wsparcia w formie szkoleń i doradztwa uczestnicy projektu systemowego podnieśli swoje kwalifikacje w zakresie m.in. instrumentów i narzędzi aktywnej integracji wykorzystywanych w projektach systemowych, pracy z różnymi grupami problemowymi, aktów prawnych wykorzystywanych w pomocy społecznej, kreowania pozytywnego wizerunku instytucji pomocy społecznej. W ramach kursów uczestnicy podnieśli swoje kwalifikacje w obszarze mediacji rodzinnych, organizowania społeczności lokalnej, nabyli umiejętność posługiwania się językiem migowym na poziomie podstawowym. Zorganizowane wizyty studyjne zaprezentowały uczestnikom i umożliwiły wymianę doświadczeń m.in. w obszarze pracy z młodzieżą zagrożoną wykluczeniem społecznym, pracy z osobami niepełnosprawnymi, środowiskowej pracy socjalnej.

W roku 2012 w ramach projektu systemowego objęto wsparciem szkoleniowym 1.674 osoby, które podniosły swoje kwalifikacje w różnych obszarach tematycznych, związanych z pracą na rzecz klientów pomocy i integracji społecznej (przy założeniu, że jeden uczestnik mógł kilkakrotnie korzystać ze świadczonego wsparcia), w tym liczba pracowników instytucji pomocy społecznej i integracji społecznej bezpośrednio zajmujących się aktywną integracją, którzy w wyniku wsparcia EFS podnieśli swoje kwalifikacje w systemie pozaszkolnym: 90 osób. Na realizację zadań wydatkowano środki w wysokości 1.571.471,26 zł z Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa.

Realizujący cel: Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej

2.3. Cel szczegółowy: „Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie”

Realizacja celu:

W zakresie celu szczegółowego, w ramach Poddziałania 8.1.2 *Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie* rozstrzygnięto 3 konkursy, w ramach których dofinansowanie otrzymało 8 projektów na łączną kwotę 19.867.890,85 zł. W ramach Poddziałania 8.1.3 *Wzmacnianie lokalnego partnerstwa na rzecz adaptacyjności* w 2012 roku ogłoszono 1 konkurs, którego rozstrzygnięcie nastąpi w 2013 roku..

Wartość wydatków kwalifikowalnych w 2012 roku wynosiła na:

- Poddziałanie 8.1.2. *Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie* – 26.119.373,00 zł,
- Poddziałanie 8.1.3. *Wzmacnianie lokalnego partnerstwa na rzecz adaptacyjności* – 2.480.891,00 zł.

Środki na realizację zadań pochodziły z budżetu państwa oraz Europejskiego Funduszu Społecznego.

Realizujący cel: Departament Spraw Społecznych Urzędu Marszałkowskiego Województwa Kujawsko-Pomorskiego

2.4. Cel szczegółowy: „Rozwój usług pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej”

Realizacja celu:

W 2012 roku z usług Centrów Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Toruniu, Bydgoszczy i Włocławku skorzystało łącznie 20.888 osób, z tego 17.883 osób (85,6 %) to osoby bezrobotne, poszukujące pracy i inne powyżej 18 roku życia, 3.005 osób (14,4 %) to młodzież szkół ponadgimnazjalnych poniżej 18 roku życia. W CIIPKZ, które funkcjonują w strukturze Wojewódzkiego Urzędu Pracy usługi poradnictwa zawodowego świadczy 22 doradców zawodowych zatrudnionych na 20,5 etatach.

Niezależnie od bezpośredniej pracy z w/w grupami docelowymi realizowały one także zadania o charakterze metodycznym, które wiązały się ze szkoleniami dla doradców zawodowych i liderów klubów pracy z terenu województwa. Doskonalono opracowane, we własnym zakresie warsztaty, w wariantach dla różnych kategorii klientów: warsztaty twórczego myślenia, trening asertywności, warsztaty dla młodzieży kończącej szkołę ponadgimnazjalną i wchodzącej na rynek pracy, podstawy planowania i gospodarowania czasem, trening radzenia sobie ze stresem, trening efektywnej komunikacji.

W ramach poradnictwa indywidualnego w roku 2012 przeprowadzono rozmowy doradcze z 2.624 osobami. Usługami grupowego poradnictwa zawodowego objęto 1.527 osób. Wśród klientów Centrum znacznym zainteresowaniem cieszyły się usługi z zakresu szeroko rozumianej informacji zawodowej. Ogólna liczba indywidualnych klientów korzystających z różnorodnych zbiorów informacji zawodowej wynosiła 8.670 osób, a 5.626 osób uczestniczyło w zorganizowanych spotkaniach grupowych.

Ponadto istotnym zadaniem w zakresie poradnictwa zawodowego było gromadzenie, opracowywanie i upowszechnianie szeroko pojętej informacji zawodowej jako niezbędnego narzędzia wspomagającego proces podejmowania decyzji przez klientów.

Ponadto udzielano pomocy obywatelom polskim w ramach Europejskich Służb Zatrudnienia EURES poprzez udostępnianie zagranicznych ofert pracy oraz informowanie o warunkach życia i pracy w krajach EOG. Łącznie odnotowano 13.573 kontaktów z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy za granicą - kontakty osobiste, telefoniczne i poprzez pocztę elektroniczną.

Realizujący cel: Wojewódzki Urząd Pracy, Powiatowe Urzędy Pracy.

3. CEL GŁÓWNY: „WZROST INTEGRALNOŚCI RYNKU PRACY”

- 3.1.** Cel szczegółowy: „*Podniesienie zdolności do zatrudnienia oraz mobilności przestrzennej i zawodowej osób zamieszkujących na obszarach wiejskich poprzez przygotowanie ich do podjęcia pracy w zawodach pozarolniczych oraz wykorzystania szans związanych z powstaniem nowych miejsc pracy na obszarach wiejskich*”

Realizacja celu:

W zakresie celu szczegółowego nr 3 w ramach Działania 6.3 – *Inicjatywy lokalne na rzecz podnoszenia poziomu aktywności zawodowej na obszarach wiejskich* realizowane są projekty do maksymalnej wartości 50 tys. zł, ukierunkowane głównie na bezpośrednie wsparcie mieszkańców wsi celem nabycia przez nich nowych umiejętności zawodowych i poruszania się po rynku pracy, pozwalających na znalezienie zatrudnienia bądź przygotowanie do działalności gospodarczej w zawodach pozarolniczych. W ramach tego Działania realizowanych było 61 projektów. Łącznie w okresie sprawozdawczym podpisano 61 umów na kwotę 2.684.005,83 zł. W 2012 r. w ramach ww. projektów pomocą zostało objętych 729 osób zamieszkujących obszary wiejskie i mieszkańców miast do 25 tys. mieszkańców. Na ich aktywizację w 2012 r. wydatkowano środki w wysokości 1 562 876,28 zł. Z uwagi na bardzo wysoki poziom osiągnięcia wskaźników przyjętych dla Działania 6.3 IZ PO KL od 2012 r. zrezygnowała z finansowania inicjatyw lokalnych, w związku z tym konkurs ogłoszony przez WUP w czerwcu 2011 r. był ostatnim naborem w ramach tego Działania. Ostatnie 8 projektów wybranych do dofinansowania w ramach tego konkursu realizowane będą w I kwartale 2013 r.

Ponadto w ramach Poddziałania 8.1.2 *Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie* rozstrzygnięto 3 konkursy ogłaszane w 2011 i 2012 roku, w których dofinansowanie otrzymało 8 wniosków na łączną kwotę 19.867.890,85 zł.

Środki na realizację zadań pochodziły z Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Budżetu Państwa.

Realizujący cel: Wojewódzki Urząd Pracy, Departament Spraw Społecznych Urzędu Marszałkowskiego Województwa Kujawsko-Pomorskiego, wszystkie podmioty, o których mowa w Szczegółowym Opisie Priorytetów PO KL

- 3.2.** Cel szczegółowy: „*Rozwijanie aktywnych form integracji społecznej oraz poprawa dostępu do zatrudnienia osób zagrożonych wykluczeniem społecznym i rozwijanie sektora ekonomii społecznej*”

Realizacja celu:

W ramach projektów systemowych realizowanych (Poddziałanie 7.1.1. i 7.1.2.) na 144 ośrodki uprawnione do ubiegania się o dofinansowanie realizacji projektów systemowych w 2012 roku, w ramach Poddziałania 7.1.1 w województwie kujawsko-pomorskim wnioski złożyło 125 ośrodków pomocy społecznej. 2 Projektodawców w trakcie przeprowadzania procedury oceny zrezygnowało z ubiegania się o dofinansowanie z przyczyn organizacyjnych w tychże ośrodkach. Zawarto 123 aneksy do umów ramowych. W ramach Poddziałania 9 OPS złożyło wniosek w partnerstwie, żaden z Projektodawców nie zdecydował się na dodatkową premię finansową przewidzianą dla projektu realizowanego na zasadach partnerstwa. W ramach wniosków (123) przyjętych do dofinansowania dla których podpisano aneks do umowy ramowej na lata 2012-2013 zaplanowano realizację 10.409 kontraktów socjalnych oraz 248 Programów Aktywności

Lokalnej. W ramach działania upowszechnianie aktywnej integracji i pracy socjalnej zatrudniono 113 pracowników socjalnych.

Na 19 powiatowych centrów pomocy rodzinie uprawnionych do ubiegania się o dofinansowanie realizacji projektów systemowych w 2012 roku, w ramach Poddziałania 7.1.2 w województwie kujawsko-pomorskim wnioski złożyło 19 powiatowych centrów pomocy rodzinie. W ramach Poddziałania od 2009 roku projekty realizuje 100% powiatowych centrów pomocy rodzinie. Zawarto 19 aneksów do umów ramowych. 1 PCPR złożył wniosek w partnerstwie, ale nie zdecydował się na dodatkową premię finansową. W ramach złożonych wniosków na lata 2012-2013 zaplanowano realizację 1 414 kontraktów socjalnych, 28 Programów Aktywności Lokalnej oraz 8 Programów Integracji Społecznej i Zawodowej Osób Niepełnosprawnych. W ramach działania upowszechnianie aktywnej integracji i pracy socjalnej zatrudniono 20 pracowników socjalnych /doradców ds. osób niepełnosprawnych.

Łącznie w 2012 r. w projektach w Poddziałaniu 7.1.1 wzięło udział 6052 osób, a w Poddziałaniu 7.1.2 – 886 osób.

Wsparcie w ramach Poddziałania 7.2.1 w 2012 r. zostało zaplanowane w taki sposób, by projekty przyjęte do realizacji w 2012 r. skierowane były szczególnie do osób młodych w wieku 15-25 lat lub do osób starszych w wieku powyżej 50 lat. Te dwie grupy zostały zidentyfikowane jako znajdujące się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy.

W 2012 r. podpisano 12 umów w ramach 2 konkursów standardowych ogłoszonych w 2011 roku oraz 1 umowę na realizację projektu z komponentem ponadnarodowym. Wśród wszystkich projektów przyjętych do realizacji w ramach konkursów standardowych najczęściej występujące typy operacji to: kursy i szkolenia umożliwiające nabycie, podniesienie lub zmianę kwalifikacji i kompetencji zawodowych; poradnictwo psychologiczne, psychospołeczne lub zawodowe, prowadzące do integracji społecznej i zawodowej oraz staże, subsydiowane zatrudnienie i zajęcia reintegracji zawodowej u pracodawcy.

Łącznie w projektach w ramach Poddziałania 7.2.1 w 2012 r. wzięło udział 1959 osób.

Po przeanalizowaniu czasu trwania projektów realizowanych w ramach Poddziałania 7.2.2 nie zaplanowano na 2012 rok organizacji konkursu w tym zakresie.

Działanie 7.4 w 2012 rok było ukierunkowane na wsparcia szczególnie do osób niepełnosprawnych z terenów wiejskich. W związku z tym, iż w 2012 roku zostało podpisanych tylko 9 umów, do których nie został jeszcze złożony i zaakceptowany wniosek o płatność a proces podpisywania umów jest w toku, wykazanie liczby osób niepełnosprawnych, które zakończyły udział w projektach w ramach Działania 7.4 będzie możliwe dopiero w kolejnym sprawozdaniu.

Realizujący cel: Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej, Ośrodki Pomocy Społecznej, Powiatowe Centra Pomocy Rodzinie, podmioty ekonomii społecznej oraz wszystkie podmioty, o których mowa w Szczegółowym Opisie Priorytetu VII PO KL

3.3. Cel szczegółowy: „Wsparcie dla rozwoju inicjatyw na rzecz aktywizacji i integracji społeczności lokalnych, przyczyniające się do realizacji strategii rozwoju kapitału ludzkiego na terenach wiejskich”

Realizacja celu:

Cel szczegółowy osiągnięto m.in. przez realizację Planu Działania dla Priorytetu VII „Promocja integracji społecznej” PO KL, a w szczególności poprzez realizację projektów w ramach Działania 7.3 – *Inicjatywy lokalne na rzecz aktywnej integracji.*

W okresie sprawozdawczym nie podpisano żadnej umowy w ramach Działania, nastąpiło jednak rozwiązanie 2 umów podpisanych we wcześniejszym okresie.

W projektach realizowanych w 2012 r. wzięło udział 1.031 osób.

W 2012 r. nie ogłaszano konkursu w ramach Działania 7.3 ze względu na zmiany w Szczegółowym Opisie Priorytetów PO KL, które wykluczały taką możliwość (zakończono realizację Działania).

Realizujący cel: Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej, społeczności lokalne aktywnie działające na obszarach wiejskich na rzecz przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu.

3.4. Cel szczegółowy: „*Wzmacnianie spójności społecznej regionu*”

Realizacja celu:

W 2012 roku – decyzjami Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 marca i 11 grudnia 2012 r. województwo kujawsko-pomorskie otrzymało z Funduszu Pracy kwotę w wysokości 151 236,5 tys. zł przeznaczoną na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej. Było to o 12,7% więcej niż w 2011 roku. Z wyżej wymienionej kwoty 99 488,8 tys. zł zostało przeznaczony dla samorządów powiatów woj. kujawsko-pomorskiego. Pozostałe środki tj. kwotę 51 747,7 tys. zł samorząd województwa przeznaczył zgodnie z Uchwałą Nr 10/223/12 Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 7 marca 2012 r. w sprawie zasad wykorzystania środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań realizowanych przez samorząd województwa w 2012 roku na realizację projektów systemowych Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki (PO KL) w ramach Działania 6.1 *Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie* – Poddziałanie 6.1.3 *Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych* realizowanych przez powiatowe urzędy pracy.

W 2012 roku samorzady powiatów województwa kujawsko-pomorskiego pozyskały z Funduszu Pracy stanowiących rezerwę Ministra Pracy i Polityki Społecznej kwotę 43 515,79 tys. zł. na realizację 103 projektów w ramach niżej wymienionych programów:

- program specjalny skierowany do osób do 30 roku życia - środki otrzymało 12 powiatowych urzędów pracy (Brodnica, Chełmno, Golub-Dobrzyń, Grudziądz, Mogilno, Radziejów, Rypin, Sępólno Krajeńskie, Świecie, Tuchola, Wąbrzeźno, Włocławek). Aktywizacją objęto 919 osób bezrobotnych w następujących formach wsparcia: stażach, refundacjach podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, szkoleniach, robotach publicznych, pracach interwencyjnych, zwrot kosztów przejazdu oraz specyficzne elementy wsparcia zatrudnienia. Minister Pracy i Polityki Społecznej decyzjami przyznała dofinansowanie na realizację programów specjalnych łączną kwotę 3.391,00 tys. złotych.
- program specjalny skierowany do osób powyżej 50 roku życia - 10 powiatowych urzędów pracy (Brodnica, Chełmno, Golub-Dobrzyń, Grudziądz, Mogilno, Radziejów, Rypin, Sępólno Krajeńskie, Powiat Toruński, Tuchola). zaktywizowało w ramach przyznanych kwot 384 osób bezrobotnych poprzez: staże, zrefundowanie podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, szkolenia, roboty publiczne, prace interwencyjne, zwroty kosztów przejazdu oraz specyficzne elementy wspierające zatrudnienie.
- program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zwolnionych z pracy z przyczyn niedotyczących pracowników oraz pracowników objętych zwolnieniami monitorowanymi. Środki na ten cel uzyskały cztery powiatowe urzędy pracy (Grudziądz, Inowrocław, Lipno, Powiat Toruński) na łączną kwotę 3 656,7 tys. zł. Zaktywizowanych

zostało ogółem 485 osób bezrobotnych w ramach: szkoleń, doposażenia/wyposażenia miejsca pracy, staży i prac interwencyjnych.

Ponadto w drugiej połowie 2012 roku Minister Pracy i Polityki Społecznej uruchomił cztery tury dodatkowych środków z rezerwy Funduszu Pracy na finansowanie programów, w ramach których powiatowe urzędy pracy województwa kujawsko-pomorskiego pozyskały:

- z I i II tury – w ramach której aktywizacją objęto osoby bezrobotne do 30 roku życia, powyżej 50 roku życia oraz osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy – kwotę w wysokości 26 562,0 tys. zł, z tego:
 - na program skierowany do osób bezrobotnych do 30 roku życia, który realizowało 19 powiatowych urzędów pracy, kwotę 14 717,5 tys. złotych, w ramach której zaktywizowano blisko 2200 osób,
 - na program skierowany do osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia, który realizowało 16 powiatowych urzędów pracy, kwotę 5166,1 tys. złotych, w ramach której zaktywizowano ponad 1 100 osób,
 - na program skierowany do osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, który realizowało 19 powiatowych urzędów pracy, kwotę 6678,4 tys. złotych, w ramach której zaktywizowano ponad 760 osób,
- z III tury – na programy aktywizacji zawodowej bezrobotnych – kwotę w wysokości 5576,7 tys. zł, w ramach której 9 powiatowych urzędów pracy zaktywizowało blisko 450 osób bezrobotnych,
- z IV tury – na programy aktywizacji zawodowej osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy – kwotę w wysokości 902,0 tys. zł, w ramach której 5 powiatowych urzędów pracy zaktywizowało 82 osoby bezrobotne.

Ogółem w 2012 roku na aktywizację zawodową bezrobotnych województwo kujawsko-pomorskie otrzymało z Funduszu Pracy środki w wysokości 194 752,3 tys. zł. Dla porównania w 2011 roku powiatowe urzędy pracy dysponowały kwotą w wysokości 153 680,4 tys. zł, tj. mniejszą o 26,7% (41 071,9 tys. zł).

Realizujący cel: Wojewódzki Urząd Pracy

4. CEL GŁÓWNY: „ROZWÓJ KWALIFIKACJI MIESZKAŃCÓW REGIONU”

4.1. Cel szczegółowy: „*Podniesienie i dostosowanie kwalifikacji i umiejętności osób pracujących do potrzeb regionalnej gospodarki*”

Realizacja celu:

W zakresie celu szczegółowego w ramach Poddziałania 8.1.1. – *Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw* ogłoszono 2 konkursy. Wartość alokacji na ogłoszone konkursy to 21.000,000,00 zł. Środki na realizację zadań pochodziły z Budżetu Państwa oraz Europejskiego Funduszu Społecznego. Ponadto podpisano 23 umowy o dofinansowanie w ramach konkursów ogłoszonych w 2011 roku na łączną kwotę 12.127.552,00 zł.

Wsparciem w zakresie projektów szkoleniowych objętych zostało 400 przedsiębiorstw, a 8.779 pracujących osób dorosłych zakończyło udział w projektach szkoleniowych.

Realizujący cel: Departament Spraw Społecznych Urzędu Marszałkowskiego Województwa Kujawsko – Pomorskiego

4.2. Cel szczegółowy: „Zwiększenie uczestnictwa osób dorosłych w kształceniu ustawicznym w formach szkolnych poprzez podniesienie jego jakości i dostępności oraz zwiększenie znaczenia kształcenia ustawicznego jako czynnika oddziaływującego na sytuację na rynku pracy”

Realizacja celu

W zakresie celu szczegółowego, w ramach Poddziałania 8.1.1 *Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw* ogłoszono jeden konkurs z alokacją 1.363.000,00 zł dla grupy docelowej z obszaru powiatów sępoleńskiego i aleksandrowskiego. Z uwagi na konieczność powtórzenia konkursów i naborów wniosków o dofinansowanie realizacji projektów z Poddziałania 9.1.1 i 9.2 w roku 2012 Instytucja Pośrednicząca podjęła decyzję o przesunięciu terminów ogłoszenia konkursów w ramach Poddziałania 9.6.1 i 9.6.2 PO KL. Oba konkursy pierwotnie zaplanowane były na IV kwartał 2012 r. W przypadku naboru wniosków o dofinansowanie realizacji projektów w ramach Poddziałania 9.6.1 zaplanowano ogłoszenie konkursu na I kwartał 2013 roku, a w przypadku Poddziałania 9.6.2 na II kwartał 2013 roku.

Środki na realizację zadań pochodziły z Budżetu Państwa i Europejskiego Funduszu Społecznego. Łączna liczba osób dorosłych w wieku 25-64 lata, które uczestniczyły w formalnym kształceniu ustawicznym w ramach Działania to 301 osób.

Realizujący zadanie: Departament Spraw Społecznych Urzędu Marszałkowskiego Województwa Kujawsko-Pomorskiego

4.3. Cel szczegółowy: „Zwiększenie transferu wiedzy i wzmocnienie powiązań sfery B+R z przedsiębiorstwami, służące rozwojowi gospodarczemu regionów”

Realizacja celu:

W zakresie celu szczegółowego w ramach Poddziałania 8.2.1 *Wsparcie dla współpracy sfery nauki i przedsiębiorstw* ogłoszono konkurs m.in. na: staże i szkolenia dla pracowników przedsiębiorstw i pracowników naukowych, tymczasowe zatrudnienie w MŚP wysoko wykwalifikowanego personelu, szkolenia i doradztwo w zakresie spin off i spin out. W 2012 roku ogłoszono dwa konkursy z alokacją w wysokości 10.000.000,00 zł. Ponadto w 2012 r. zawarto dwie umowy na łączną kwotę dofinansowania 1.716.179,00 zł. Jedna umowa jest w trakcie podpisywania. Środki na realizację zadań pochodziły z Budżetu Państwa, Europejskiego Funduszu Społecznego oraz środków województwa kujawsko-pomorskiego.

Realizujący cel: Departament Spraw Społecznych Urzędu Marszałkowskiego Województwa Kujawsko - Pomorskiego

4.4. Cel szczegółowy: „Pobudzenie aktywności mieszkańców obszarów wiejskich na rzecz samoorganizacji i tworzenia lokalnych inicjatyw ukierunkowanych na rozwój edukacji i podnoszenia wykształcenia mieszkańców obszarów wiejskich”

Realizacja celu:

W związku z wygaszeniem przez Instytucję Zarządzającą PO KL Działania 9.5 *Oddolne inicjatywy edukacyjne* Urząd Marszałkowski nie ogłaszał konkursów. W województwie kujawsko-pomorskim kontynuowana była realizacja projektów, które otrzymały dofinansowanie w wyniku rozstrzygnięcia konkursu ogłoszonego w roku 2010. W wyniku wszystkich ogłoszonych konkursów podpisano łącznie 247 umów o dofinansowanie realizacji projektu, których łączna wartość wynosi 11.246.479,00 zł.

Realizujący cel: Departament Spraw Społecznych Urzędu Marszałkowskiego Województwa Kujawsko – Pomorskiego

4.5. Cel szczegółowy: „Podniesienie i dostosowanie kwalifikacji nauczycieli, pedagogów, pracowników oświaty do potrzeb edukacyjnych regionu”

Realizacja celu:

W roku 2012 kontynuowano realizację projektu systemowego Kujawsko-Pomorskiego Centrum Edukacji Nauczycieli w Toruniu pn. Klucz do uczenia – program wsparcia kujawsko-pomorskich nauczycieli. Wartość całkowita projektu wyniosła 8 511 007,42 zł. Okres realizacji projektu zaplanowano zgodnie z wnioskiem o dofinansowanie od 4.01.2010 do 31.03.2012. Głównym celem projektu było podniesienie umiejętności i kwalifikacji nauczycieli oraz kadr administracji instytucji systemu oświaty w województwie kujawsko-pomorskim do wymogów współczesnej edukacji.

W ramach zaplanowanych działań projektowych przeprowadzono kursy doskonalące dla kadry zarządzającej, kursy kwalifikacyjne dla kadry kierowniczej systemu oświaty, kursy doskonalące w zakresie poprawy efektów kształcenia, kursy doskonalące dla kadry zarządzającej na poziomie gimnazjum w zakresie podniesienia skuteczności nauczania języków obcych. Ponadto zaplanowano i zrealizowano kursy dla nauczycieli matematyki i przedmiotów przyrodniczych, kursy z zakresu doradztwa zawodowego, oligofrenopedagogiki, kursy dla nauczycieli specjalnych ośrodków szkolno-wychowawczych, kursy dla doradców metodycznych, kursy z zakresu technologii informacyjno-komunikacyjnych, kursy dla trenerów tablic interaktywnych, kursy z języków obcych czy też kursy w zakresie innowacyjnego nauczania przedmiotów zawodowych.

W okresie realizacji projektu z wszystkich form kursowych skorzystało łącznie 129 nauczycieli z województwa kujawsko-pomorskiego.

Realizujący cel: Departament Spraw Społecznych Urzędu Marszałkowskiego Województwa Kujawsko – Pomorskiego

II. TABELA MONITORINGU PLANU DZIAŁAŃ

W celu monitorowania realizacji Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2012 rok w tabeli nr 1 przedstawiono zestaw wskaźników i oraz dane dotyczące ich realizacji.

Tabela nr 1 Monitoring Planu Działań

Nr celu	Nazwa celu	Wskaźniki Monitoringu (stan w końcu 2012 roku)	
1.	Rozwój aktywności zawodowej mieszkańców regionu	Stopa bezrobocia aktywności zawodowej Wskaźnik zatrudnienia	<ul style="list-style-type: none"> • 17,9% • 56,1% • 49,7%
1.1	Podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób pozostających bez zatrudnienia oraz stworzenie warunków dla rozwoju aktywności zawodowej w regionie	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Liczba osób, które zakończyły udział w projektach lub programach ▪ Liczba bezrobotnych ogółem, w tym udział: <ul style="list-style-type: none"> ▪ kobiet, ▪ zamieszkałych na terenach wiejskich, ▪ osób do 25 roku życia, ▪ osób powyżej 50 roku życia, ▪ długotrwale bezrobotnych, ▪ niepełnosprawnych. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 11.709 ▪ 148.839 ▪ 80.499 ▪ 67.045 ▪ 30.619 ▪ 30.671 ▪ 80.480 ▪ 6.477
1.2	Wsparcie zatrudnienia osób niepełnosprawnych	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Udział bezrobotnych niepełnosprawnych w liczbie bezrobotnych ogółem ▪ Liczba osób niepełnosprawnych, które zakończyły udział w projektach lub programach 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 5,2% ▪ 203.160
2.	Wzrost efektywności funkcjonowania instytucji rynku pracy	Liczba bezrobotnych osób przypadająca na jednego pracownika urzędu pracy	• 123
2.1	Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Liczba osób, które zostały objęte Indywidualnym Planem Działania (dla Priorytetu VI) ▪ Liczba kluczowych pracowników Publicznych Służb Zatrudnienia, którzy zakończyli udział w szkoleniach realizowanych w systemie pozaszkolnym istotnych z punktu widzenia regionalnego rynku pracy 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 7.206 ▪ 120

2.2	Podnoszenie kwalifikacji kadr pomocy i integracji społecznej	<ul style="list-style-type: none"> Liczba pracowników instytucji pomocy społecznej i integracji społecznej bezpośrednio zajmujących się aktywną integracją, którzy w wyniku wsparcia EFS podnieśli swoje kwalifikacje w systemie pozaszkolnym 	<ul style="list-style-type: none"> 90
2.3	Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie	<ul style="list-style-type: none"> Liczba pracujących osób dorosłych, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych, w tym: <ul style="list-style-type: none"> liczba osób w wieku powyżej 50. roku życia Liczba pracowników o niskich kwalifikacjach, którzy zakończyli udział w projektach Liczba partnerstw (sieci współpracy) zawiązanych na szczeblu lokalnym i regionalnym. 	<ul style="list-style-type: none"> 1.468 172 1.982 1
2.4	Rozwój usług pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej	<ul style="list-style-type: none"> Liczba agencji zatrudnienia Liczba osób korzystających z usług EURES Liczba osób korzystających z usług poradnictwa i informacji zawodowej 	<ul style="list-style-type: none"> 138 13.573 20.888
3.	Wzrost integralności rynku pracy	Rozpiętość stopy bezrobocia	• 19,9
3.1	Podniesienie zdolności do zatrudnienia oraz mobilności przestrzennej i zawodowej osób zamieszkujących na obszarach wiejskich poprzez przygotowanie ich do podjęcia pracy w zawodach pozarolniczych oraz wykorzystania szans związanych z powstaniem nowych miejsc pracy na obszarach wiejskich	<ul style="list-style-type: none"> Liczba projektów wspierających rozwój inicjatyw lokalnych Liczba osób, które zakończyły udział w projektach lub programach 	<ul style="list-style-type: none"> 61 632 (+1.727 osób w ramach Poddziałania 8.1.2)
3.2	Rozwijanie aktywnych form integracji społecznej i umożliwianie dostępu do nich osobom zagrożonym wykluczeniem społecznym, oraz poprawa skuteczności funkcjonowania instytucji pomocy społecznej w regionie	<ul style="list-style-type: none"> Liczba klientów instytucji pomocy społecznej, którzy zakończyli udział w projektach dotyczących aktywnej integracji Liczba klientów instytucji pomocy społecznej objętych kontraktami socjalnymi w ramach realizowanych projektów 	<ul style="list-style-type: none"> 5.408 5.646

		<ul style="list-style-type: none"> ▪ Liczba osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, które zakończyły udział w projekcie ▪ Liczba osób niepełnosprawnych, które zakończyły udział w projektach ▪ Liczba instytucji wspierających ekonomię społeczną, które otrzymały wsparcie w ramach Działania, funkcjonujących co najmniej 2 lata po zakończeniu udziału w projekcie ▪ Liczba osób, które otrzymały wsparcie w ramach instytucji ekonomii społecznej ▪ Liczba podmiotów ekonomii społecznej utworzonych dzięki wsparciu z EFS ▪ Liczba podmiotów ekonomii społecznej, które otrzymały wsparcie z EFS za pośrednictwem instytucji wspierających ekonomię społeczną 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 3.587 ▪ 2.305 ▪ 0 ▪ 3.082 ▪ 7 ▪ 130
3.3	Wsparcie dla rozwoju inicjatyw na rzecz aktywizacji i integracji społeczności lokalnych, przyczyniające się do realizacji strategii rozwoju kapitału ludzkiego na terenach wiejskich	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Liczba projektów wspierających rozwój inicjatyw na rzecz aktywizacji i integracji społeczności lokalnych 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 102 (208 – od początku okresu programowania)
3.4	Wzmacnianie spójności społecznej regionu	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Rozpiętość stopy bezrobocia pomiędzy powiatami w województwie kujawsko-pomorskim 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 19,9
4.	Rozwój kwalifikacji mieszkańców regionu	Udział zawodów nadwyżkowych w ogólnej liczbie występujących wśród bezrobotnych	<ul style="list-style-type: none"> • 77,9%
4.1	Podniesienie i dostosowanie kwalifikacji i umiejętności osób pracujących do potrzeb regionalnej gospodarki	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Liczba przedsiębiorstw, które zostały objęte wsparciem w zakresie projektów szkoleniowych (projekty o charakterze regionalnym) ▪ Liczba przedsiębiorstw, których pracownicy 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 400 ▪ 55

		<p>zakończyli udział w szkoleniach w ramach projektu</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Liczba pracujących osób dorosłych, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych, w tym: <ul style="list-style-type: none"> ▪ liczba osób w wieku pow. 50. roku życia ▪ Liczba pracowników o niskich kwalifikacjach, którzy zakończyli udział w projektach 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 8.779 ▪ 1.678 ▪ 1.982
4.2	Zwiększenie uczestnictwa osób dorosłych w kształceniu ustawicznym w formach szkolnych poprzez podniesienie jego jakości i dostępności oraz zwiększenie znaczenia kształcenia ustawicznego jako czynnika oddziałującego na sytuację na rynku pracy	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Liczba osób dorosłych w wieku 25-64 lata, które uczestniczyły w formalnym kształceniu ustawicznym w ramach projektów: <ul style="list-style-type: none"> a) w tym w zakresie form szkolnych b) w tym w zakresie języków obcych c) w tym w zakresie ICT ▪ Liczba pracujących osób dorosłych, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych, w tym: <ul style="list-style-type: none"> ▪ liczba osób w wieku pow. 50. roku życia 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 301 (z Działania 9.3) ▪ 301 ▪ 0 ▪ 0 ▪ 8.779 ▪ 1.678
4.3	Zwiększenie transferu wiedzy i wzmocnienie powiązań sfery B+R z przedsiębiorstwami, służące rozwojowi gospodarczemu regionów	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Liczba osób, które ukończyły udział w stażach lub szkoleniach praktycznych, w tym: <ul style="list-style-type: none"> ▪ liczba pracowników przedsiębiorstw w jednostkach naukowych ▪ liczba pracowników naukowych w przedsiębiorstwach ▪ Liczba doktorantów, którzy otrzymali stypendia naukowe 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 133 ▪ 19 ▪ 114 ▪ 43
4.3	Pobudzenie aktywności mieszkańców obszarów wiejskich na rzecz samoorganizacji i tworzenia lokalnych inicjatyw ukierunkowanych na rozwój edukacji i podnoszenia wykształcenia mieszkańców obszarów wiejskich	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Liczba oddolnych inicjatyw społecznych podejmowanych w ramach Działania 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 5
4.4	Dostosowanie kwalifikacji	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Liczba nauczycieli, którzy 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 129

nauczycieli, instruktorów praktycznej nauki zawodu oraz kadr administracyjnych instytucji systemu oświaty do wymogów związanych ze strategicznymi kierunkami rozwoju regionów, zmianą kierunków kształcenia, zapotrzebowaniem na nowe kwalifikacje oraz zmieniająca się sytuacją demograficzną w systemie oświaty	uczestniczyli w doskonaleniu zawodowym w krótkich formach, w tym: <ul style="list-style-type: none"> ▪ liczba nauczycieli na obszarach wiejskich, ▪ liczba nauczycieli kształcenia zawodowego 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 36 ▪ 22
---	--	--

III. PODSUMOWANIE

Sprawozdanie z realizacji Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w 2012 r. uwzględnia każdy z obszarów określonych Decyzją Rady Unii Europejskiej z dnia 15 lipca 2008 r. dotyczącą wytycznych w sprawie polityki zatrudnienia Państw Członkowskich (2008/618/WE) oraz założenia Krajowego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na lata 2012-2014. Ponadto zrealizowanych zostało bardzo dużo działań zakończonych konkretnymi rezultatami dla funkcjonowania szeroko rozumianego rynku pracy w naszym regionie.

Działania podejmowane w ramach Planu przyniosły dodatkową wartość dodaną w postaci rozwinięcia współpracy partnerskiej wszystkich instytucji mających bezpośredni lub pośredni wpływ na funkcjonowanie rynku pracy w naszym województwie.