

**SPRAWOZDANIE Z REALIZACJI DZIAŁAŃ OKREŚLONYCH
W REGIONALNYM PLANIE DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA
NA 2013 ROK
DLA WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO-POMORSKIEGO**

za okres od 1 stycznia do 31 grudnia 2013 r.

Toruń, 2014

SPIS TREŚCI

1.	Cel ogólny: Podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób pozostających bez zatrudnienia oraz stworzenie warunków dla rozwoju aktywności zawodowej w regionie.....	4
1.1	Cel szczegółowy: Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez zatrudnienia, w tym znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy	4
1.2	Cel szczegółowy: Wsparcie zatrudnienia osób niepełnosprawnych	9
1.3	Cel szczegółowy: Rozwijanie aktywnych form integracji społecznej oraz poprawa dostępu do zatrudnienia osób zagrożonych wykluczeniem społecznym i rozwijanie sektora ekonomii społecznej.....	12
1.4	Cel szczegółowy: Wsparcie rozwoju przedsiębiorczości.....	16
2.	Cel ogólny: Wzmocnienie konkurencyjności i adaptacyjności przedsiębiorstw	18
3.	Cel ogólny: Podniesienie poziomu kwalifikacji i wykształcenia mieszkańców regionu.....	21
3.1.	Cel szczegółowy: Podniesienie i dostosowanie kwalifikacji i umiejętności osób pracujących do zmieniających się potrzeb regionalnej gospodarki	21
3.2	Cel szczegółowy: Zwiększenie uczestnictwa osób dorosłych w kształceniu ustawicznym w formach szkolnych poprzez podniesienie jego jakości i dostępności oraz zwiększenie znaczenia kształcenia ustawicznego jako czynnika oddziałującego na sytuację na rynku pracy	23
3.3	Cel szczegółowy: Zwiększenie współpracy szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe z pracodawcami	25
4	Cel ogólny: Wzrost jakości usług świadczonych przez instytucje rynku pracy i pomocy społecznej	28
4.1	Cel szczegółowy: Podnoszenie kwalifikacji kadr instytucji rynku pracy oraz pomocy społecznej	28
4.2	Cel szczegółowy: Rozwój usług pośrednictwa pracy, w tym EURES, poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej.....	31
4.3	Cel szczegółowy: Rozwój dialogu i współpracy na rzecz rozwoju zasobów ludzkich w regionie	35
	Tabela Monitoringu Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2013 rok	36
	Podsumowanie	40

Wstęp

Niniejsze sprawozdanie dotyczy realizacji Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2013 (RPDZ/2013). Przygotowanie sprawozdania wynika z obowiązku, jaki na Samorząd Województwa Kujawsko – Pomorskiego nakłada ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* (Dz.U. z 2013 r. poz. 674 z późn. zm.) oraz Krajowy Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia.

Sprawozdanie sporządzono w oparciu o informacje przekazane przez podmioty odpowiedzialne za realizację poszczególnych celów RPDZ/2013. Zostało ono przygotowane w wersji tabelarycznej i obejmuje opis działań podejmowanych w województwie kujawsko – pomorskim w celu poprawy sytuacji na rynku pracy, z podaniem rezultatów w ujęciu ilościowym oraz kosztów realizacji i źródeł finansowania.

Ostatnia część sprawozdania to tabele Monitoringu Planu Działania na rzecz Zatrudnienia na rok 2013, które prezentują zestaw osiągniętych wskaźników oraz dane dotyczące ich realizacji.

1. Cel ogólny: Podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób pozostających bez zatrudnienia oraz stworzenie warunków dla rozwoju aktywności zawodowej w regionie

1.1 Cel szczegółowy: Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez zatrudnienia, w tym znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Nazwa podmiotu realizującego Działanie	Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu
Numer i nazwa Celu Szczegółowego (zgodnie z RPDZ/2013)	Cel szczegółowy 1.1: <i>Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez zatrudnienia, w tym znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy</i>
Zwięzła charakterystyka realizowanych w ciągu roku zadań	
<p>W ramach celu szczegółowego oferowana była bezpośrednia pomoc dla osób pozostających bez zatrudnienia (bezrobotnych i nieaktywnych zawodowo) poprzez projekty dofinansowane w ramach Priorytetu VI <i>Rynek pracy otwarty dla wszystkich</i> Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, tj.:</p> <ul style="list-style-type: none">– projekty konkursowe realizowane w ramach Poddziałania 6.1.1 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy PO KL, w tym projekty z komponentem ponadnarodowym,– wieloletnie projekty systemowe powiatowych urzędów pracy realizowanych w ramach Poddziałania 6.1.3 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych PO KL. <p>W ramach ww. projektów oferowano kompleksowe wsparcie, w tym m. in. w postaci Indywidualnych Planów Działań, poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy, szkoleń w zakresie kompetencji kluczowych, warsztatów z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy, staży zawodowych oraz szkoleń zawodowych. Szczególny nacisk położono na efektywność zatrudnieniową oraz kierowanie pomocy do osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (m.in.: osób niepełnosprawnych, osób powyżej 50. roku życia oraz osób do 30 roku życia). Ponadto w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL założono wsparcie w postaci jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, prac interwencyjnych oraz wyposażenia i doposażenia miejsc pracy.</p> <p>W 2013 r. w zakresie celu szczegółowego realizowano:</p> <ul style="list-style-type: none">– w ramach Poddziałania 6.1.1 PO KL - 77 projektów, w ramach których w 2013 r. objęto wsparciem 1 599 osób. Na realizację tych projektów wydatkowano kwotę 18 894 325,21 zł. W projektach preferowane były: osoby powyżej 50. roku życia, osoby niepełnosprawne, kobiety (w tym zwłaszcza powracające oraz wchodzące po raz pierwszy na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem i wychowaniem dzieci), osoby nieaktywne zawodowo, osoby pozostające bez zatrudnienia zamieszkujące w gminach wiejskich i miejsko wiejskich oraz mieszkańcy miast do 25 tys. mieszkańców zamierzające podjąć zatrudnienie w obszarach niezwiązanych z produkcją roślinną i/lub zwierzęcą, osoby w wieku 15-24 lata.– w Poddziałaniu 6.1.1 PO KL - 3 projekty z komponentem ponadnarodowym, w ramach których w 2013 r. objęto wsparciem 174 osoby. Na realizację tych projektów wydatkowano kwotę 566 004,98 zł. W projektach preferowane były osoby powyżej 50. roku życia oraz kobiety.– w Poddziałaniu 6.1.3 – 20 projektów, w ramach których w 2013 r. objęto wsparciem	

15 326 osób. Na realizację tych projektów wydatkowano kwotę 105 569 597,10 zł. W projektach preferowane były osoby bezrobotne w wieku 15-30 lat, w tym osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie lub innym dokumencie poświadczającym ukończenie szkoły oraz osoby w wieku 50- 64 lata.

W 2013 r. osiągnięta wartość wskaźnika efektywności zatrudnieniowej w ramach Poddziałania 6.1.1 PO KL wyniosła: 52,23%, natomiast w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL - 53,03 %.

Zgodnie z Planem Działania na 2013 r. dla Priorytetu VI „Rynek pracy otwarty dla wszystkich” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki ogłoszono 2 konkursy na składanie wniosków o dofinansowanie ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego projektów w ramach Poddziałania 6.1.1 PO KL.

W marcu 2013 r., został ogłoszony kolejny konkurs (nr 11/6.1.1/2013), w ramach którego dofinansowanie mogły uzyskać projekty zakładające skierowanie wsparcia tylko i wyłącznie do niezatrudnionych osób młodych do 30 roku życia, w tym 50% do absolwentów szkół (kwota dostępnej alokacji to 15 000 000,00 zł).

Pod koniec listopada 2013 r. został ogłoszony kolejny konkurs (nr 12/6.1.1/2013) na realizację projektów modelowych. Celem konkursu było wyłonienie projektów będących odwzorowaniem *Modelu aktywizacji osób bezrobotnych z obszarów wiejskich*, przygotowanego przez WUP w oparciu o Model Mobilnego Centrum Aktywizacji Zawodowej (MCAZ) – produkt finalny projektu innowacyjnego testującego, realizowanego w ramach Priorytetu VI PO KL przez Stowarzyszenie Rozwoju Regionalnego *Partner* w partnerstwie z Powiatowym Urzędem Pracy w Inowrocławiu. Ideą ww. projektów modelowych jest, aby były realizowane w partnerstwie z podmiotami zaangażowanymi w pracę na rzecz aktywizacji zawodowej społeczności lokalnych na terenie wsi/sołectw, dzięki mobilności personelu projektu. Alokacja dostępna w ramach tego konkursu to 10 000 000,00 zł.

Na podstawie konkursów, które zostały ogłoszone w 2012 i w 2013 r., WUP w Toruniu w 2013 r. w Poddziałaniu 6.1.1 PO KL podpisał 50 nowych umów o dofinansowanie realizacji projektu na łączną kwotę 28 023 477,01 zł.

W 2013 r. w Poddziałaniu 6.1.3 POKL projekty realizowane były w ramach wieloletnich umów z powiatowymi urzędami pracy (podpisanych w 2008 r.), które zakładają wsparcie osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy, zgodnie z ustawą *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*. W 2013 r. zawartych zostało 20 aneksów zwiększających wartość ww. projektów systemowych PUP na łączną kwotę 105 623 832,78 zł.

W ramach tych projektów w 2013 r. wsparciem (w postaci szkoleń, staży, przygotowania zawodowego, prac interwencyjnych, wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy, przyznania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej) objęto 15 326 osób i wydatkowano środki w kwocie 105 569 597,10 zł.

W projektach preferowane były bezrobotne osoby w wieku 15-30 lat, w tym osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie lub innym dokumencie poświadczającym ukończenie szkoły oraz osoby w wieku 50- 64 lata.

Rezultaty w ujęciu ilościowym w 2013 r.

- Liczba osób, które zakończyły udział w projektach (w ramach Poddziałania 6.1.1 i 6.1.3 Priorytetu VI PO KL) – 14 417, w tym:
 - liczba osób niepełnosprawnych – 827
 - liczba osób długotrwale bezrobotnych – 5 987
 - liczba osób z terenów wiejskich –

	<p>6 592</p> <ul style="list-style-type: none"> - liczba osób w wieku 15-24 lata – 6 209 - liczba osób w wieku 50-64 lata – 2 858
Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2013 r. (w oparciu o zatwierdzone wnioski o płatność)	<p>125 029 927,29 zł, w tym w ramach:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Poddziałania 6.1.1 – 19 460 330,19 zł ▪ Poddziałania 6.1.3 – 105 569 597,10 zł
Źródła finansowania	Europejski Fundusz Społeczny, Fundusz Pracy, Budżet Państwa

Nazwa podmiotu realizującego Działanie	Departament Spraw Społecznych Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego
Numer i nazwa Celu Szczegółowego (zgodnie z RPDZ/2013)	Cel szczegółowy 1.1: <i>Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez zatrudnienia, w tym znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy</i>
Zwięzła charakterystyka realizowanych w ciągu roku zadań	
<p>Cel szczegółowy osiągnięty został poprzez realizację Planu Działania dla Priorytetu VIII <i>Regionalne kadry gospodarki PO KL, Poddziałanie 8.1.2 Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie.</i></p> <p>W 2013 r. w ramach ww. Poddziałania rozstrzygnięto jeden konkurs, na który przeznaczona była alokacja o wartości 4 000 000 zł. Wpłynęły 4 wnioski na łączną kwotę 8 173 194 zł. Do dofinansowania zakwalifikował się 1 projekt o wartości 3 352 066 zł.</p> <p>Konkurs przewidywał dofinansowanie projektów obejmujących wsparcie dla osób zwolnionych, przewidzianych do zwolnienia lub zagrożonych zwolnieniem z pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy, realizowanych w formie tworzenia i wdrażania programów typu outplacement, a obejmujących m.in.:</p> <ul style="list-style-type: none"> – szkolenia i poradnictwo zawodowe (obligatoryjne formy wsparcia przewidziane w ramach projektu), – poradnictwo psychologiczne, – pośrednictwo pracy, – staże i praktyki zawodowe przygotowujące do podjęcia pracy w nowym zawodzie, – subsydiowanie zatrudnienia uczestnika projektu u nowego pracodawcy, – bezzwrotne wsparcie dla osób zamierzających podjąć działalność gospodarczą poprzez zastosowanie następujących instrumentów: <ul style="list-style-type: none"> ▪ doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej, ▪ przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości, do wysokości 40 tys. zł na osobę, ▪ wsparcie pomostowe udzielane w okresie od 6 do 12 miesięcy od dnia zawarcia umowy, obejmujące finansowe wsparcie wypłacane miesięcznie w kwocie nie wyższej niż równowartość minimalnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu wypłacenia dotacji, połączone z doradztwem oraz pomocą w efektywnym wykorzystaniu dotacji (wyłącznie dla osób, które rozpoczęły działalność w ramach danego projektu), – jednorazowy dodatek relokacyjny w wysokości 5 000 zł brutto dla osoby, która uzyskała zatrudnienie w odległości powyżej 50 km od miejsca stałego zamieszkania (w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego), z przeznaczeniem na pokrycie kosztów dojazdu lub zakwaterowania w początkowym okresie zatrudnienia. <p>W październiku 2013 r. ogłoszono konkurs w Poddziałaniu 8.1.2 PO KL. Alokacja konkursu wynosiła 10 000 000 zł. Kwotę tą zwiększono do 12 000 000 zł. Na konkurs wpłynęło 36 wniosków o wartości 50 385 744 zł. Do oceny merytorycznej przekazano 36 projektów. Ocena merytoryczna nie została zakończona do 31 grudnia 2013 r.</p> <p>Konkurs zakładał dofinansowywanie wsparcia procesów adaptacyjnych</p>	

i modernizacyjnych w regionie na tworzenie projektów, które oferowały wdrażanie programów typu outplacement, obejmujących wszystkie formy wskazane wyżej.

W ramach Podziałania 8.1.2 w 2013 r. realizowanych było 10 projektów, które uzyskały dofinansowanie w ramach konkursów prowadzonych w poprzednich latach. W ramach tych projektów wsparcie w postaci:

- szkoleń i poradnictwa zawodowego,
 - poradnictwa psychologicznego,
 - pośrednictwa pracy,
 - staży i praktyk zawodowych,
 - subsydiowanego zatrudnienia,
 - bezwrotnego wsparcia dla osób zamierzających podjąć działalność gospodarczą poprzez zastosowanie następujących instrumentów:
 - doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej,
 - przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości, do wysokości 40 tys. zł na osobę,
 - wsparcie pomostowe udzielane w okresie od 6 do 12 miesięcy od dnia zawarcia umowy, obejmujące finansowe wsparcie wypłacane miesięcznie w kwocie nie wyższej niż równowartość minimalnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu wypłacenia dotacji, połączone z doradztwem oraz pomocą w efektywnym wykorzystaniu dotacji (wyłącznie dla osób, które rozpoczęły działalność w ramach danego projektu);
 - jednorazowego dodatku relokacyjnego;
- mogły uzyskać osoby zwolnione, przewidziane do zwolnienia lub zagrożone zwolnieniem z pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

Rezultaty w ujęciu ilościowym w 2013 r.	▪ Liczba osób, które zakończyły udział w projektach – 58
Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2013 r. (w oparciu o zatwierdzone wnioski o płatność)	14 960 788,83 zł
Źródła finansowania	Europejski Fundusz Społeczny, Budżet Państwa

1.2 Cel szczegółowy: Wsparcie zatrudnienia osób niepełnosprawnych

Nazwa podmiotu realizującego Działanie	Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej
Numer i nazwa Celu Szczegółowego (zgodnie z RPDZ/2013)	Cel szczegółowy 1.2: <i>Wsparcie zatrudnienia osób niepełnosprawnych</i>
Zwięzła charakterystyka realizowanych w ciągu roku zadań	
<p>Cel osiągnięto przez realizację Planu Działania dla Priorytetu VII <i>Promocja integracji społecznej</i> PO KL na rok 2013, a w szczególności poprzez realizację projektów w ramach Działania 7.4 Niepełnosprawni na rynku pracy.</p> <p>W ramach Działania 7.4 w Planie Działania na 2013 rok, w celu ukierunkowania wsparcia szczególnie do osób ze znacznym lub umiarkowanym stopniem niepełnosprawności jak również do osób z zaburzeniami psychicznymi, które są grupami szczególnie narażonymi na wykluczenie społeczne, założono następujące kryteria strategiczne: „<i>Grupę docelową w projekcie w co najmniej 50% spośród osób niepełnosprawnych stanowią osoby ze znacznym lub umiarkowanym stopniem niepełnosprawności</i>” oraz „<i>Grupę docelową w projekcie stanowią wyłącznie osoby niepełnosprawne z zaburzeniami psychicznymi wraz z otoczeniem, którego udział w projekcie jest uzależniony od realnych potrzeb uczestników projektu</i>”. Z uwagi na fakt, iż osoby młode, które dopiero wchodzi na rynek pracy doświadczają wyjątkowych trudności związanych z podjęciem zatrudnienia i odnalezieniem się na rynku pracy, założono następujące kryterium dostępu: „<i>Grupę docelową w projekcie w ponad 50% stanowią osoby niepełnosprawne w wieku 15-30 lat</i>”. Ponadto, aby oferowane w ramach projektów wsparcie dla osób niepełnosprawnych było jak najbardziej skuteczne, wprowadzono wymóg kompleksowości zaplanowanych w projekcie działań poprzez wprowadzenie kryterium dostępu: „<i>Projekt zakłada kompleksowość wsparcia poprzez zastosowanie co najmniej 3 form wsparcia spośród dopuszczalnych w ramach konkursu w stosunku do każdego jednego uczestnika</i>”.</p> <p>Za pomocą odpowiedniego kryterium dostępu zobowiązano również beneficjentów realizujących projekty do wskazywania efektywności zatrudnieniowej projektów. Zakłada się, że przy projektach trwających co najmniej 12 miesięcy, co najmniej 20% spośród uczestników znajdzie pracę w okresie do 3 miesięcy po zakończeniu udziału w projekcie.</p> <p>23 maja 2013 r. ogłoszono konkurs (nr 1/POKL/7.4/2013) w Działaniu 7.4 PO KL. Alokacja konkursu wynosiła 18 015 480 zł. Dofinansowanie mogły uzyskać projekty przyczyniające się do aktywizacji społeczno-zawodowej osób niepełnosprawnych i poprawy dostępu do zatrudnienia dla tych osób. Do unijnego wsparcia kwalifikowały się projekty mające na celu opracowanie programów aktywizacji osób niepełnosprawnych, m.in. poprzez kursy, szkolenia, staże czy praktyki umożliwiające podniesienie lub zmianę kwalifikacji zawodowych. Ponadto środki można było uzyskać na programy rozwijające umiejętności i kompetencje społeczne, poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy i usługi społeczne przezwyciężające indywidualne bariery, czy zatrudnienie wspomagane obejmujące wsparcie osoby niepełnosprawnej przez trenera pracy/asystenta zawodowego u pracodawcy. W ramach projektów możliwe było zaplanowanie wsparcia w zakresie zatrudnienia w Zakładzie Aktywności Zawodowej, zatrudnienia subsydiowanego, wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy oraz przyznania jednorazowych środków na dojazd albo zakwaterowanie dla osób, które znalazły pracę w odległości przekraczającej 50 km od swojego miejsca zamieszkania. Dofinansowaniem mogły zostać także objęte projekty o charakterze środowiskowym, w tym w szczególności działania edukacyjne i integracyjne, mające na celu adaptację pracownika niepełnosprawnego w środowisku pracy.</p> <p>W wyniku ogłoszonego konkursu w 2013 r. w ramach Działania 7.4 PO KL przyjęto</p>	

do realizacji 19 projektów na łączną kwotę ponad 17 554 507,67 zł, w ramach których wsparciem objętych zostanie 740 osób niepełnosprawnych.	
Rezultaty w ujęciu ilościowym w 2013 r.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Liczba osób niepełnosprawnych, które zakończyły udział w projektach – 35
Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2013 r. (w oparciu o zatwierdzone wnioski o płatność)	3 669 584,00 zł
Źródła finansowania	Europejski Fundusz Społeczny, Budżet Państwa

Nazwa podmiotu realizującego Działanie	- Departament Spraw Społecznych/ Wydział Integracji Osób Niepełnosprawnych - Pełnomocnik Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego ds. Osób Niepełnosprawnych
Numer i nazwa Celu Szczegółowego (zgodnie z RPDZ/2013)	Cel szczegółowy 1.2: <i>Wsparcie zatrudnienia osób niepełnosprawnych</i>
Zwięzła charakterystyka realizowanych w ciągu roku zadań	
<p>Cel szczegółowy realizowany był na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2011 r. Nr 127, poz. 721 z późn. zm.).</p> <p>Do zadań ustawowych realizowanych w 2013 roku przez Samorząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego, z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych, należało:</p> <ul style="list-style-type: none"> – dofinansowanie kosztów tworzenia i działania zakładów aktywności zawodowej, – dofinansowanie zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych zleczanych fundacjom oraz organizacjom pozarządowym. <p>Ponadto zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych zgodnie z ww. ustawą realizowane były również przez samorządy powiatowe oraz Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.</p>	
Rezultaty w ujęciu ilościowym w 2013 r.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Liczba osób niepełnosprawnych, jako beneficjentów realizowanych zadań – 29 597
Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2013 r.	204 967 353,24 zł
Źródła finansowania	Budżet Województwa Kujawsko-Pomorskiego, PFRON, Fundusz Pracy, Europejski Fundusz Społeczny, Budżet Państwa

1.3 Cel szczegółowy: Rozwijanie aktywnych form integracji społecznej oraz poprawa dostępu do zatrudnienia osób zagrożonych wykluczeniem społecznym i rozwijanie sektora ekonomii społecznej

Nazwa podmiotu realizującego Działanie	Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej
Numer i nazwa Celu Szczegółowego (zgodnie z RPDZ/2013)	Cel szczegółowy 1.3: <i>Rozwijanie aktywnych form integracji społecznej oraz poprawa dostępu do zatrudnienia osób zagrożonych wykluczeniem społecznym i rozwijanie sektora ekonomii społecznej</i>
Zwięzła charakterystyka realizowanych w ciągu roku zadań	
<p>Cel szczegółowy osiągnięto m.in. przez realizację Planu Działania dla Priorytetu VII <i>Promocja integracji społecznej</i> PO KL na rok 2013, a w szczególności poprzez realizację projektów w ramach:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Poddziałania 7.1.1 <i>Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez ośrodki pomocy społecznej,</i> – Poddziałania 7.1.2 <i>Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez powiatowe centra pomocy rodzinie,</i> – Poddziałania 7.2.1 <i>Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym,</i> – Poddziałania 7.2.2 <i>Wsparcie ekonomii społecznej.</i> <p>Projekty systemowe Ośrodków Pomocy Społecznej (OPS) i Powiatowych Centrów Pomocy Rodzinie (PCPR) realizowane w 2013 r. były projektami dwuletnimi. Rozpoczęły się w 2012 r., a zakończyły z końcem 2013 r.</p> <p>Projekty realizowane były przez 123 Ośrodki Pomocy Społecznej oraz wszystkie Powiatowe Centra Pomocy Rodzinie funkcjonujące na terenie województwa kujawsko-pomorskiego (19 podmiotów).</p> <p>W ww. projektach zagwarantowano wsparcie dla osób niepełnosprawnych poprzez zastosowanie odpowiednich kryteriów dostępu, tj.:</p> <ul style="list-style-type: none"> – w ramach Poddziałania 7.1.1 PO KL: „projekt skierowany jest w co najmniej 10 % do osób niepełnosprawnych” – w ramach Poddziałania 7.1.2 PO KL: „projekt skierowany do osób niepełnosprawnych w proporcji co najmniej takiej samej jak proporcja osób niepełnosprawnych będącymi klientami danego PCPR w stosunku do ogólnej liczby wszystkich klientów danego PCPR (wg stanu na dzień 31.12.2011)”. <p>W ramach 123 wniosków Ośrodków Pomocy Społecznych przyjętych do dofinansowania, dla których podpisano aneks do umowy ramowej na lata 2012-2013 zaplanowano realizację 10 409 kontraktów socjalnych oraz 248 Programów Aktywności Lokalnej. W ramach działania upowszechnianie aktywnej integracji i pracy socjalnej zatrudniono 113 pracowników socjalnych.</p> <p>W ramach realizowanych przez PCPR wniosków na lata 2012-2013 zaplanowano realizację 1 414 kontraktów socjalnych, 28 Programów Aktywności Lokalnej oraz 8 Programów Integracji Społecznej i Zawodowej Osób Niepełnosprawnych. W ramach działania upowszechnianie aktywnej integracji i pracy socjalnej zatrudniono 20 pracowników socjalnych /doradców ds. osób niepełnosprawnych.</p> <p>Zgodnie z zapisami Planu Działania na 2012 r. projektodawcy, którzy zrezygnowali</p>	

ze złożenia wniosku o dofinansowanie w 2012 r. mieli możliwość przystąpienia do realizacji projektu w 2013 r. Spośród nich jeden OPS przystąpił do realizacji projektu i podpisano z nim aneks do umowy ramowej.

W III kwartale 2013 r. ogłoszono nabór na realizację projektów systemowych w 2014 r. dla grupy 77 OPS z terenów najbardziej zagrożonych wykluczeniem społecznym. Do dnia 31 grudnia 2013 r. podpisano 76 aneksów do umów ramowych na realizację projektów systemowych w 2014 r. na łączną kwotę 17,5 mln zł. Jeden OPS z powodu nieuchwalenia budżetu gminy przesunął termin podpisania aneksu na 2014 rok (wartość projektu 459 900 zł).

W ramach 77 projektów przyjętych do dofinansowania na 2014 r. zaplanowano realizację 3 158 kontraktów socjalnych w tym 347 dla osób niepełnosprawnych. W ramach działania upowszechnianie aktywnej integracji i pracy socjalnej zaplanowano zatrudnienie 74 pracowników socjalnych.

W ramach Poddziałania 7.1.2 PO KL w III kwartale 2013 r. ogłoszono nabór na realizację projektów systemowych w 2014 r. Z uprawnionych 19 podmiotów wnioski o dofinansowanie projektów do Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej w Toruniu złożyło 18 podmiotów, jeden PCPR zrezygnował z realizacji projektu systemowego w 2014 r.

Wsparcie w ramach Poddziałania 7.2.1 PO KL w 2013 r. zostało zaplanowane w taki sposób, by projekty przyjęte do realizacji w 2013 r. skierowane były szczególnie do osób młodych w wieku 15-30 lat lub szczególnie do osób starszych w wieku powyżej 55 lat. Te dwie grupy zostały zidentyfikowane jako znajdujące się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy. Z jednej strony działania adresowane do osób młodych powinny koncentrować się głównie na zapobieganiu sytuacjom powodującym ich wykluczenie społeczne, przy równoczesnym tworzeniu im warunków do lepszego ich funkcjonowania w życiu społecznym. Z drugiej strony działania adresowane do osób powyżej 50 roku życia powinny koncentrować się głównie na zapobieganiu ich wcześniejszej dezaktywacji zawodowej, przy równoczesnym tworzeniu warunków dla utrzymania tej grupy na rynku pracy i lepszego ich funkcjonowania w życiu społecznym. W celu zwiększenia skuteczności działań podejmowanych dla poprawy dostępu do zatrudnienia osób zagrożonych wykluczeniem społecznym z powyższych grup wiekowych, wprowadzono wobec beneficjentów realizujących projekty wymóg kompleksowości wsparcia poprzez zastosowanie w Planie Działania na 2013 r. kryterium dostępu: *„Projekt zakłada kompleksowość wsparcia poprzez realizację minimum trzech typów operacji dla każdego uczestnika projektu, możliwych do wyboru spośród przewidzianych do realizacji w ramach konkursu, przy czym co najmniej 50% uczestników uzyska formę wsparcia o charakterze silnie prozatrudnieniowym: staż, subsydiowane zatrudnienie lub zajęcia reintegracji zawodowej u pracodawcy”*. Ponadto zobowiązano beneficjentów do wskazywania efektywności zatrudnieniowej projektów (kryterium dostępu: *„Okres realizacji projektu nie jest krótszy niż 12 miesięcy, a wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla jego uczestników mierzony w okresie do 3 miesięcy po zakończonym udziale w projekcie wynosi co najmniej 20%”*). Ponadto z uwagi na fakt, iż osoby niepełnosprawne z zaburzeniami psychicznymi są grupą szczególnie zagrożoną wykluczeniem społecznym gdyż oprócz trudności sprawianych przez chorobę, muszą zmagać się z odrzuceniem społecznym, wieloma stereotypami funkcjonującymi w świadomości zbiorowej, trudnościami w znalezieniu zatrudnienia, przez co ich izolacja społeczna i zawodowa pogłębia się, założono kryterium strategiczne *„Grupę docelową w projekcie stanowią w 70% osoby niepełnosprawne z zaburzeniami psychicznymi wraz z ich otoczeniem, z uwzględnieniem osobistych i realnych potrzeb uczestników projektu”*.

W grudniu 2013 r. zakończono nabór wniosków o dofinansowanie projektów, umowy zostaną podpisane w roku 2014.

W ramach Poddziałania 7.2.2 PO KL w Planie Działania na 2013 rok, w celu wsparcia ekonomii społecznej założono utworzenie sieci Ośrodków wspierających merytorycznie i finansowo rozwój sektora ekonomii społecznej na terenie województwa kujawsko-

pomorskiego.

Każdy z Ośrodków Wspierania Ekonomii Społecznej (OWES) jest „inkubatorem przedsiębiorczości społecznej” i jednocześnie operatorem środków finansowych na utworzenie i wsparcie działalności przedsiębiorstw społecznych, a jego nadrzędnym celem jest utworzenie w ramach projektu minimum 2 spółdzielni socjalnych. Okres realizacji każdego projektu jest nie krótszy niż 24 miesiące, a trwałość funkcjonowania OWES na terenie województwa kujawsko-pomorskiego po zakończeniu realizacji projektu musi odpowiadać równemu okresowi dla realizacji projektu, przy czym zapewnia on w tym czasie zakres form wsparcia świadczonych w ramach 1 typu operacji. Ośrodki muszą również wdrożyć standardy działania instytucji wsparcia ekonomii społecznej. Aby zapobiec sytuacji nakładania się działań prowadzonych w ramach projektów w stosunku do tych samych odbiorców podzielono województwo kujawsko-pomorskie na subregiony i powiązano działalność OWES z jednym z subregionów, niniejszy podział został określony w założonym kryterium dostępu:

„Projekt jest realizowany wyłącznie na terenie jednego subregionu spośród sześciu wskazanych poniżej:

1) pierwszego subregionu (powiaty: sępoleński, nakielski, bydgoski ziemski, Miasta Bydgoszcz);

2) drugiego subregionu (powiaty: tucholski, świecki, grudziądzki ziemski, Miasto Grudziądz);

3) trzeciego subregionu (powiaty: żniński, inowrocławski, mogileński);

4) czwartego subregionu (powiaty chełmiński, aleksandrowski, toruński ziemski, Miasto Toruń);

5) piątego subregionu (powiaty radziejowski, lipnowski, włocławski ziemski, Miasto Włocławek);

6) szóstego subregionu (powiaty wąbrzeski, brodnicki, golubsko-dobrzyński, rypiński)”.

Dzięki opracowanym założeniom dla konkursu ogłoszonego w ramach Poddziałania 7.2.2 PO KL w roku 2013 udało się stworzyć sieć Ośrodków wspierających merytorycznie i finansowo rozwój sektora ekonomii społecznej na terenie województwa kujawsko-pomorskiego. Dokonano podziału województwa na 6 subregionów, a w ramach każdego z nich działa podmiot zwany OWES.

Rezultaty w ujęciu ilościowym w 2013 r.

- Liczba klientów instytucji pomocy społecznej, którzy zakończyli udział w projektach dotyczących aktywnej integracji – 7 862
- Liczba klientów instytucji pomocy społecznej objętych kontraktami socjalnymi w ramach realizowanych projektów – 7 386
- Liczba osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, które zakończyły udział w projekcie – 1 365
- Liczba osób, które otrzymały wsparcie w ramach instytucji ekonomii społecznej – 3 253
- Liczba podmiotów ekonomii społecznej utworzonych dzięki wsparciu z EFS – 6
- Liczba podmiotów ekonomii społecznej, które otrzymały wsparcie z EFS za pośrednictwem instytucji wspierających ekonomię społeczną – 183

Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2013 r. (w oparciu o zatwierdzone wnioski o płatność)	66 095 656 zł, w tym w ramach: <ul style="list-style-type: none"> ▪ Poddziałania 7.1.1 PO KL – 31 530 015 zł ▪ Poddziałania 7.1.2 PO KL – 4 307 995 zł ▪ Poddziałania 7.2.1 PO KL – 24 583 477 zł ▪ Poddziałania 7.2.2 PO KL – 5 674 169 zł
Źródła finansowania	Budżet państwa, Europejski Fundusz Społeczny, Fundusz Pracy, PFRON, środki jednostek samorządu terytorialnego

1.4 Cel szczegółowy: Wsparcie rozwoju przedsiębiorczości

Nazwa podmiotu realizującego Działanie	Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu
Numer i nazwa Celu Szczegółowego (zgodnie z RPDZ/2013)	Cel szczegółowy 1.4: <i>Wsparcie rozwoju przedsiębiorczości</i>
Zwięzła charakterystyka realizowanych w ciągu roku zadań	
<p>Cel szczegółowy osiągnięty został poprzez realizację Planu Działania dla Priorytetu VI <i>Rynek pracy otwarty dla wszystkich</i> PO KL na rok 2013, w ramach Działania 6.2 <i>Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia</i>.</p> <p>Wsparcie przedsiębiorczości w ramach celu szczegółowego realizowane było poprzez: wsparcie dotacyjne - skierowane do osób znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy - przyznawane wyłącznie przez powiatowe urzędy pracy w ramach projektu systemowego WUP realizowanego w partnerstwie z 20 powiatowymi urzędami pracy, którego wdrażanie rozpoczęło się 1 czerwca 2012 r.</p> <p>Na podstawie uchwały nr 21/642/12 Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego w 2013 r. kontynuowano projekt systemowy WUP pn. <i>Przedsiębiorczość szansą na rozwój regionu kujawsko-pomorskiego</i> oferujący wypłatę jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej w wysokości do 6-krotności przeciętnego wynagrodzenia oraz wsparcie uczestników projektu w postaci szkoleń z zakresu <i>ABC przedsiębiorczości</i>. Grupę docelową w projekcie stanowiły osoby bezrobotne, które były zarejestrowane w powiatowych urzędach pracy oraz nie posiadały zarejestrowanej działalności gospodarczej w okresie 12 miesięcy przed przystąpieniem do projektu. Projekt preferował udział osób młodych – w wieku do 25 roku życia, osób dojrzałych - w wieku po 50 roku życia oraz osób niepełnosprawnych. Z uwagi na szczególnie trudną sytuację kobiet na rynku pracy, wynikającą m. in. z występowania szeregu barier stanowiących przeszkodę w podejmowaniu przez nie działalności gospodarczej, w projekcie duży nacisk położono również na wspieranie tej grupy osób. Narastająco od początku realizacji projektu systemowego WUP, tj. od 1 czerwca 2012 r. do 31 grudnia 2013 r., wsparciem objęto 2 716 osób. Z tego 2 165 osób uzyskało dotację na podjęcie działalności gospodarczej. W 2013 r. w projekcie rozpoczęło udział 2 026 osób, z tego dotację otrzymało 1 625 osób.</p> <p>W 2013 r. kontynuowana była również realizacja projektu Kujawsko-Pomorskiego Funduszu Pożyczkowego pn. <i>Pożyczki dla przedsiębiorczych</i>, zakładającego wsparcie finansowe, doradcze i szkoleniowe dla osób, które zamierzają podjąć działalność gospodarczą. Do końca 2013 r. złożono 210 wniosków o przyznanie pożyczki, na podstawie których podpisano 151 umów na wypłatę środków. Najwięcej pożyczek przeznaczonych zostało na cele inwestycyjne (50,60%) i inwestycyjno - obrotowe (46,99%). Średnia wysokość pożyczki przyznanej w 2013 r. wyniosła 40 461,80 zł. Okres spłaty pożyczki wraz z odsetkami nie może przekroczyć 60 miesięcy od momentu podpisania umowy. Możliwe jest udzielenie maksymalnie 6 miesięcznej karencji w spłacie rat kapitałowych. W 2013 r. preferencyjne oprocentowanie przyznanych pożyczek wynosiło 3%.</p>	
Rezultaty w ujęciu ilościowym w 2013 r.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Liczba osób, które otrzymały bezzwrotne dotacje w projektach – 1 625 ▪ Liczba osób, które skorzystały z instrumentów zwrotnych w projektach – 151

Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2013 r.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Środki wydatkowane w ramach projektu <i>Pożyczki dla przedsiębiorczych</i> – 5 455 579,10 zł ▪ Środki wydatkowane w ramach projektu <i>Przedsiębiorczość szansą na rozwój regionu kujawsko-pomorskiego</i> – 36 244 171,20 zł
Źródła finansowania	Europejski Fundusz Społeczny, Budżet Państwa

2. Cel ogólny: Wzmocnienie konkurencyjności i adaptacyjności przedsiębiorstw

Nazwa podmiotu realizującego Działanie	Departament Spraw Społecznych Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego
Numer i nazwa Celu Szczegółowego (zgodnie z RPDZ/2013)	Cel ogólny 2: <i>Wzmocnienie konkurencyjności i adaptacyjności przedsiębiorstw</i>
Zwięzła charakterystyka realizowanych w ciągu roku zadań	
<p>Cel ogólny osiągnięty był m.in. przez realizację Planu Działania dla Priorytetu VIII <i>Regionalne kadry gospodarki</i> PO KL na rok 2013 w szczególności w ramach:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Poddziałania 8.1.3 Wzmacnianie lokalnego partnerstwa na rzecz adaptacyjności, – Poddziałania 8.2.1 Wsparcie dla współpracy sfery nauki i przedsiębiorstw, – Poddziałania 8.2.2 – Regionalne Strategie Innowacji. <p>W ramach Poddziałania 8.1.3 PO KL w 2013 r. rozstrzygnięto konkurs, który został ogłoszony w 2012 r. (konkurs nr 13/POKL/8.1.3/2012). Nabór wniosków na dofinansowanie realizacji projektów trwał od 21 grudnia 2012 r. do 21 lutego 2013 r. Alokacja wynosiła 2 600 000 zł. Na konkurs wpłynęło 9 wniosków na łączną kwotę 6 200 536 zł. W wyniku oceny formalnej pozytywnie oceniono 8 wniosków na kwotę 5 719 742 zł. Wszystkie wnioski zostały odrzucone na etapie oceny merytorycznej i związku z tym nie podpisano żadnej umowy o dofinansowanie.</p> <p>W ramach Poddziałania 8.1.3 PO KL w 2013 r. ogłoszono konkurs nr 8/POKL/8.1.3/2013. Nabór wniosków na dofinansowanie realizacji projektów trwał od 6 grudnia 2013 r. do 13 stycznia 2014. Na realizację projektów wyłonionych w ramach konkursu dostępna jest kwota 2 600 000 zł.</p> <p>Wsparcie w ramach konkursu przeznaczone zostanie na:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Inicjatywy podejmowane na poziomie lokalnym i regionalnym przez związki pracodawców i związki zawodowe, mające na celu zwiększanie zdolności adaptacyjnych pracowników i przedsiębiorców, w szczególności w zakresie: <ul style="list-style-type: none"> ▪ organizacji pracy, ▪ form świadczenia pracy, ▪ promocji podnoszenia kwalifikacji zawodowych, ▪ godzenia życia zawodowego i prywatnego. – Promowanie społecznej odpowiedzialności przedsiębiorstw, w szczególności w odniesieniu do lokalnego rynku pracy, warunków pracy pracowników i środowiska naturalnego. <p>W 2013 r. rozstrzygnięto konkurs nr 10/POKL/8.2.1/2012 w ramach Poddziałania 8.2.1 PO KL, który został ogłoszony w 2012 r. Alokacja na konkurs wynosiła 5 000 000 zł. Nabór wniosków na dofinansowanie realizacji projektów trwał od 21 grudnia 2012 r. do 15 lutego 2013 r. Na konkurs wpłynęło 17 wniosków na łączną kwotę 14 670 868 zł. Do dofinansowania zakwalifikowało się 7 projektów na łączną kwotę 5 347 457 zł. Do 31 grudnia 2013 r. podpisano 7 umów na łączną kwotę 5 347 457 zł.</p> <p>Wsparcie w ramach konkursu można było uzyskać na projekty obejmujące:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Staże i szkolenia praktyczne dla pracowników przedsiębiorstw w jednostkach naukowych i pracowników naukowych jednostek naukowych oraz pracowników naukowych i naukowo-dydaktycznych uczelni w przedsiębiorstwach; – Tymczasowe zatrudnienie w MMŚP wysoko wykwalifikowanego personelu; – Wsparcie współpracy między jednostkami naukowymi a przedsiębiorcami w zakresie innowacji i transferu technologii obejmujące wypracowanie konkretnych efektów wdrożeniowych. <p>W 2013 r. w ramach Poddziałania 8.2.1 PO KL rozstrzygnięto konkurs</p>	

nr 11/POKL/8.2.1/2012, który został ogłoszony w 2012 r. Alokacja na konkurs wynosiła 5 000 000 zł. Nabór wniosków na dofinansowanie realizacji projektów trwał od 21 grudnia 2012 r. do 15 lutego 2013 r. Na konkurs wpłynęło 27 wniosków na łączną kwotę 12 447 889 zł. Do dofinansowania zakwalifikowało się 6 projektów. Do 31 grudnia 2013 r. podpisano 5 umów o dofinansowanie na łączną kwotę dofinansowania 1 589 174 zł. Konkurs dotyczył projektów obejmujących wsparcie w postaci szkoleń, doradztwa dla pracowników przedsiębiorstw prowadzone przez (lub z udziałem) pracowników naukowych jednostek naukowych i uczelni, które ukierunkowane było na wdrożenie danych przedsięwzięć innowacyjnych w przedsiębiorstwach.

W Podziałaniu 8.2.1 w 2013 r. realizowanych było 19 projektów, które uzyskały dofinansowanie w konkursach prowadzonych w poprzednich latach. W ramach tych projektów wsparcie w postaci

– staży i szkoleń praktycznych dla:

a) pracowników przedsiębiorstw w jednostkach naukowych,

b) pracowników naukowych jednostek naukowych oraz pracowników naukowych i naukowo-dydaktycznych uczelni - w przedsiębiorstwach,

- tymczasowego zatrudnienia w MMŚP wysoko wykwalifikowanego personelu,

- wsparcia współpracy między jednostkami naukowymi a przedsiębiorcami w zakresie innowacji i transferu technologii obejmujące wypracowanie konkretnych efektów wdrożeniowych,

mogli uzyskać:

– przedsiębiorcy,

– pracownicy przedsiębiorstw,

– uczelnie,

– jednostki naukowe,

– pracownicy naukowcy jednostek naukowych,

– pracownicy naukowcy i naukowo-dydaktyczni uczelni.

W **Podziałaniu 8.2.2** w 2013 r. kontynuowano projekt systemowy „Krok w przyszłość – stypendia dla doktorantów IV edycja” oraz rozpoczęła się realizacja projektu „Krok w przyszłość – stypendia dla doktorantów V edycja”.

Wsparcie w ramach tych projektów przeznaczone było na stypendia naukowe i wsparcie towarzyszące (np. szkolenia z zakresu komercjalizacji wiedzy) dla doktorantów kształcących się na kierunkach matematyczno – przyrodniczych i technologicznych (SMT) oraz zgodnych z RSI danego województwa, a także pokrycie kosztów opiekuna doktoranta na uczelni lub w jednostce naukowej.

<p>Rezultaty w ujęciu ilościowym w 2013 r.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Liczba osób, które ukończyły udział w stażach lub szkoleniach praktycznych – 58, w podziale na: <ul style="list-style-type: none"> – pracowników przedsiębiorstw w jednostkach naukowych – 13 – pracowników naukowych w przedsiębiorstwach – 45 ▪ Liczba doktorantów, którzy otrzymali stypendia naukowe – 45 ▪ Liczba osób, które były objęte wsparciem w zakresie rozpoczynania własnej działalności gospodarczej typu spin off lub spin out – 358
<p>Koszty realizacji zadań</p>	

<p>Kwota wydatkowana w 2013 r. (w oparciu o zatwierdzone wnioski o płatność)</p>	<p>7 624 779,32 zł, w tym:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ w ramach Poddziałania 8.1.3 – 123 748,85 zł ▪ w ramach Poddziałania 8.2.1 – 5 112 696,02 zł ▪ w ramach Poddziałania 8.2.2– 2 388 334,45 zł
<p>Źródła finansowania</p>	<p>Europejski Fundusz Społeczny, Budżet Państwa</p>

3. Cel ogólny: Podniesienie poziomu kwalifikacji i wykształcenia mieszkańców regionu

3.1. Cel szczegółowy: Podniesienie i dostosowanie kwalifikacji i umiejętności osób pracujących do zmieniających się potrzeb regionalnej gospodarki

Nazwa podmiotu realizującego Działanie	Departament Spraw Społecznych Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego
Numer i nazwa Celu Szczegółowego (zgodnie z RPDZ/2013)	<p>Cel ogólny 3: <i>Podniesienie poziomu kwalifikacji i wykształcenia mieszkańców regionu</i></p> <p>Cel szczegółowy 3.1: <i>Podniesienie i dostosowanie kwalifikacji i umiejętności osób pracujących do zmieniających się potrzeb regionalnej gospodarki</i></p>
Zwięzła charakterystyka realizowanych w ciągu roku zadań	
<p>Wsparcie w ramach celu realizowane było przez wdrażanie Planu Działania dla Priorytetu VIII <i>Regionalne kadry gospodarki</i> PO KL na 2013 r. w ramach Poddziałania 8.1.1 Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw.</p> <p>W 2013 r. w ramach Podziałania 8.1.1 PO KL ogłoszono konkurs. Alokacja na konkurs wynosiła 10 000 000 zł. Nabór wniosków na dofinansowanie realizacji projektów trwał od 12 sierpnia 2013 r. do 30 września 2013 r.</p> <p>Na konkurs wpłynęło 156 wniosków na łączną kwotę 69 677 430 zł. W wyniku oceny formalnej pozytywnie oceniono 149 wniosków o wartości 66 815 671 zł. Ocena merytoryczna rozpoczęła się 26 listopada 2013 r. i nie została zakończona do 31 grudnia 2013 r. Konkurs zakładał dofinansowanie projektów obejmujących ogólne i specjalistyczne szkolenia i/lub doradztwo związane ze szkoleniami dla kadr zarządzających i pracowników mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw (MMŚP) w zakresie zgodnym ze zdiagnozowanymi potrzebami przedsiębiorstw i w formie odpowiadającej możliwościom organizacyjno-technicznym przedsiębiorstwa.</p> <p>W Podziałaniu 8.1.1 w 2013 r. realizowanych było 95 projektów, które uzyskały dofinansowanie w konkursach prowadzonych w poprzednich latach. W ramach tych projektów wsparcie w postaci ogólnych i specjalistycznych szkoleń mogły uzyskać dorosłe osoby pracujące.</p>	
Rezultaty w ujęciu ilościowym w 2013 r.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Liczba pracujących osób dorosłych, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych - 10 345, w tym liczba osób w wieku powyżej 50. roku życia – 2 277 ▪ Liczba pracowników o niskich kwalifikacjach, którzy zakończyli udział w projektach – 5 178 ▪ Liczba przedsiębiorstw, których pracownicy zakończyli udział w szkoleniach w ramach Priorytetu VIII – 841
Koszty realizacji zadań	

Kwota wydatkowana w 2013 r. (w oparciu o zatwierdzone wnioski o płatność)	40 698 539,75 zł
Źródła finansowania	Europejski Fundusz Społeczny, Budżet Państwa

3.2 Cel szczegółowy: Zwiększenie uczestnictwa osób dorosłych w kształceniu ustawicznym w formach szkolnych poprzez podniesienie jego jakości i dostępności oraz zwiększenie znaczenia kształcenia ustawicznego jako czynnika oddziaływującego na sytuację na rynku pracy

Nazwa podmiotu realizującego Działanie	Departament Spraw Społecznych Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego
Numer i nazwa Celu Szczegółowego (zgodnie z RPDZ/2013)	Cel szczegółowy 3.2: <i>Zwiększenie uczestnictwa osób dorosłych w kształceniu ustawicznym w formach szkolnych poprzez podniesienie jego jakości i dostępności oraz zwiększenie znaczenia kształcenia ustawicznego jako czynnika oddziaływującego na sytuację na rynku pracy</i>
Zwięzła charakterystyka realizowanych w ciągu roku zadań	
<p>Cel szczegółowy osiągnięty był m.in. przez realizację Planu Działania dla Priorytetu IX <i>Rozwój wykształcenia i kompetencji w regionach</i> PO KL na rok 2013 w ramach:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Działania 9.3 – Upowszechnienie formalnego kształcenia ustawicznego w formach szkolnych, – Poddziałania 9.6.1 – Upowszechnienie kształcenia osób dorosłych w formach szkolnych, – Poddziałania 9.6.2 – Podwyższanie kompetencji osób dorosłych w zakresie ICT i znajomości języków obcych, – Poddziałania 9.6.3 – Doradztwo dla osób dorosłych w zakresie diagnozy potrzeb oraz wyboru kierunków i formy podnoszenia swoich kompetencji i podwyższania kwalifikacji. <p>W ramach Działania 9.3 PO KL w 2013 r. realizowanych było 8 projektów, które uzyskały dofinansowanie w konkursach prowadzonych w poprzednich latach, w ramach których wsparcie mogły uzyskać następujące typy projektów:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Kształcenie w formach szkolnych osób dorosłych z własnej inicjatywy zainteresowanych uzupełnieniem lub podwyższeniem swojego wykształcenia i kwalifikacji ogólnych i zawodowych; 2. Programy formalnego potwierdzenia kwalifikacji ogólnych i zawodowych zdobytych w sposób pozaformalny i nieformalny (wsparcie dla osób, które z własnej inicjatywy deklarują chęć przystąpienia do egzaminu zewnętrznego i potwierdzenia posiadanych kwalifikacji); 3. Usługi doradcze dla osób dorosłych z własnej inicjatywy zainteresowanych kształceniem formalnym w zakresie wyboru kierunku i formy kształcenia formalnego w kontekście potrzeb regionalnego lub lokalnego rynku pracy; 4. Wsparcie dla szkół dla dorosłych, placówek kształcenia ustawicznego, praktycznego i doskonalenia zawodowego w zakresie kształcenia formalnego ukierunkowane na: <ul style="list-style-type: none"> – monitorowanie potrzeb oraz rozszerzanie lub dostosowywanie oferty edukacyjnej do potrzeb regionalnego i lokalnego rynku pracy; – podwyższanie jakości oferty edukacyjnej w tym również w przypadku form pozaszkolnych ubieganie się o akredytację kuratora oświaty; – rozwój innowacyjnych form kształcenia ustawicznego, w tym również w formie e-learningu. <p>Wsparcie mogły uzyskać:</p> <ul style="list-style-type: none"> – osoby w wieku 25 – 64 lat (oraz osoby nieuczące się w wieku 18 – 24 lat) zgłaszające z własnej inicjatywy chęć kształcenia ustawicznego w formach szkolnych; 	

- szkoły dla dorosłych, placówki kształcenia ustawicznego, praktycznego i doskonalenia zawodowego prowadzące formalne kształcenia ustawiczne (z wyjątkiem szkół policealnych).

W 2013 r. w **Poddziałaniu 9.6.1 PO KL** ogłoszono konkurs nr 9/9.6.1/2013. Alokacja konkursu wynosiła 19 000 000 zł. Do 31 grudnia 2013 r. trwał nabór wniosków na konkurs. Dofinansowanie mogło zostać przeznaczone na:

- kształcenie w formach szkolnych lub w formach pozaszkolnych określonych w Rozporządzeniu MEN z dn. 11 stycznia 2012 r. w sprawie kształcenia ustawicznego w formach pozaszkolnych osób dorosłych z własnej inicjatywy zainteresowanych zdobyciem, uzupełnieniem lub podwyższeniem kwalifikacji wykształcenia ogólnego lub kwalifikacji zawodowych.
- programy formalnej oceny i potwierdzania odpowiednich efektów uczenia się uzyskanych w sposób pozaformalny i nieformalny, prowadzące do podniesienia poziomu wykształcenia ogólnego lub nabycia kwalifikacji zawodowych.

W ramach **Poddziałania 9.6.3 PO KL** ogłoszono konkurs nr 6/POKL/9.6.3/2013. Alokacja konkursu wynosiła 681 500,00 zł. Nabór wniosków na dofinansowanie realizacji projektów trwał od 14 października 2013 r. do 29 listopada 2013 r. Na konkurs wpłynęło 6 wniosków na łączną kwotę dofinansowania 3 489 913,25 zł. W wyniku oceny formalnej pozytywnie oceniono 5 wniosków na kwotę 2 844 568,45 zł. Ocena merytoryczna rozpoczęła się 6 grudnia 2013 r. i nie została zakończona do 31 grudnia 2013 r.

Alokacja z konkursu była przeznaczona na realizację usług doradczych dla osób dorosłych, które z własnej inicjatywy były zainteresowane uzyskaniem pomocy w zakresie diagnozy potrzeb oraz wyboru i znalezienia odpowiedniej oferty edukacyjno-szkoleniowej. Wsparcie powinno objąć co najmniej 350 osób z obszaru powiatu aleksandrowskiego lub Grudziądza, natomiast sam okres realizacji projektu powinien wynosić 18 miesięcy.

W ramach Poddziałania 9.6.3 w 2013 r. realizowany był 1 projekt, który uzyskał dofinansowanie w ramach konkursu z 2013 r. Projekt wspierał realizację usług doradczych dla osób dorosłych, które z własnej inicjatywy są zainteresowane uzyskaniem pomocy w zakresie diagnozy potrzeb oraz wyboru i znalezienia odpowiedniej oferty edukacyjno-szkoleniowej.

Cel szczegółowy 3.2 nie został w pełni zrealizowany z uwagi na podjęcie decyzji o rezygnacji z ogłoszenia zaplanowanego w Planie Działania na 2013 r. konkursu zamkniętego w ramach **Poddziałania 9.6.2 PO KL** dotyczącego szkoleń i kursów skierowanych do osób dorosłych, które z własnej inicjatywy są zainteresowane nabyciem, uzupełnieniem lub podwyższeniem umiejętności i kompetencji w obszarach umiejętności ICT i znajomości języków obcych. Po przeprowadzeniu analizy potrzeb w regionie podjęto decyzję o rezygnacji z organizacji konkursu z przedmiotowego Działania na rzecz realizacji projektów w ramach Poddziałania 9.6.1 PO KL.

Rezultaty w ujęciu ilościowym w 2013 r.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Liczba osób dorosłych w wieku 25-64 lata, które uczestniczyły w formalnym kształceniu ustawicznym w ramach projektów: <ul style="list-style-type: none"> a) w tym w zakresie form szkolnych – 266
Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2013 r. (w oparciu o zatwierdzone wnioski o płatność)	5 627 020,63 zł, w tym w ramach: <ul style="list-style-type: none"> ▪ Działania 9.3 – 5 445 416,82 zł ▪ Poddziałania 9.6.3 – 181 603,81 zł
Źródła finansowania	Europejski Fundusz Społeczny, Fundusz Pracy, Budżet Państwa

3.3 *Cel szczegółowy: Zwiększenie współpracy szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe z pracodawcami*

Nazwa podmiotu realizującego Działanie	Departament Spraw Społecznych Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego
Numer i nazwa Celu Szczegółowego (zgodnie z RPDZ/2013)	Cel szczegółowy 3.3: <i>Zwiększenie współpracy szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe z pracodawcami</i>
Zwięzła charakterystyka realizowanych w ciągu roku zadań	
<p>Cel szczegółowy osiągnąć był m.in. przez realizację Planu Działania dla Priorytetu IX <i>Rozwój wykształcenia i kompetencji w regionach</i> PO KL w ramach Działania 9.2 Podniesienie atrakcyjności i jakości szkolnictwa zawodowego.</p> <p>W 2013 r. w Działaniu 9.2 PO KL w 2013 r. rozstrzygnięto konkurs ogłoszony w 2012 r. Alokacja konkursu wynosiła 4 000 000 zł. Nabór wniosków na dofinansowanie realizacji projektów trwał od 21 grudnia 2012 r. do 28 lutego 2013 r. Na konkurs wpłynęło 10 wniosków o wartości 6 411 043,43 zł. Do dofinansowania zakwalifikowało się 8 projektów, z czego 1 wnioskodawca odstąpił od podpisania umowy. Do 31 grudnia 2013 r. podpisano 7 umów o dofinansowanie w ramach przedmiotowego konkursu na łączną kwotę dofinansowania 4 452 008,49 zł.</p> <p>W ramach konkursu można było składać wnioski na dofinansowanie realizacji projektów obejmujących:</p> <ul style="list-style-type: none"> – współpracę szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe z pracodawcami w zakresie organizacji staży i praktyk dla uczniów szkół zawodowych obejmujących praktyczną naukę zawodu oraz pokrycie kosztów opiekuna stażów, – programy rozwojowe szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe ukierunkowane na zmniejszanie dysproporcji w osiągnięciach uczniów w trakcie procesu kształcenia oraz podnoszenie jakości procesu kształcenia w szczególności obejmujące: <ul style="list-style-type: none"> ○ dodatkowe zajęcia dydaktyczno - wyrównawcze oraz specjalistyczne, służące wyrównywaniu dysproporcji edukacyjnych w trakcie procesu kształcenia, ○ doradztwo i opiekę pedagogiczno-psychologiczną dla uczniów wykazujących problemy w nauce lub z innych przyczyn zagrożonych przedwczesnym wypadnięciem z systemu szkolnictwa (np. wsparcie dla uczniów z obszarów wiejskich, uczniów niepełnosprawnych, przeciwdziałanie uzależnieniom, programy prewencyjne, przeciwdziałanie patologiom społecznym), ○ dodatkowe zajęcia (pozalekcyjne i pozaszkolne) dla uczniów ukierunkowane na rozwój kompetencji kluczowych, ze szczególnym uwzględnieniem ICT, języków obcych, przedsiębiorczości, nauk przyrodniczo - matematycznych, ○ efektywne programy doradztwa edukacyjno - zawodowego, ○ modernizację oferty kształcenia zawodowego i dostosowanie jej do potrzeb lokalnego i regionalnego rynku pracy (wprowadzanie nowych kierunków kształcenia, modyfikacja programów nauczania na kierunkach istniejących), ○ współpracę szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe z pracodawcami i instytucjami rynku pracy, służącą podnoszeniu kwalifikacji zawodowych uczniów jako przyszłych absolwentów i wzmacnianie ich zdolności do zatrudnienia (w tym w zakresie praktycznych form nauczania - 	

staże i praktyki zawodowe),

- o wyposażenie szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe w nowoczesne materiały dydaktyczne (w tym podręczniki szkolne) zapewniające wysoką jakość kształcenia,
- wdrożenie nowych, innowacyjnych form nauczania i oceniania cechujących się wyższą skutecznością niż formy tradycyjne,
- wdrażanie programów i narzędzi efektywnego zarządzania placówką oświatową przyczyniających się do poprawy jakości nauczania.

W 2013 r. w ramach Działania 9.2 PO KL rozstrzygnięto również konkurs na realizację projektów modelowych, który został ogłoszony w 2013 r. (konkurs nr 4/POKL/9.2/2013). Alokacja konkursu wynosiła 36 000 000 zł.

Konkurs odbywał się na nowych zasadach, zgodnie z procedurą wyboru projektów modelowych. Województwo kujawsko – pomorskie jako pierwsze województwo przetestowało to pilotażowe rozwiązanie na zlecenie Ministerstwa Rozwoju Regionalnego. Nowością jest opracowanie gotowego modelu-wzorca, który projektodawcy musieli dostosować do lokalnego kontekstu. Cała analiza sytuacji problemowej, wskazanie obszarów, którymi należy się w szczególności zająć w poszczególnych powiatach została przeprowadzona przez Samorząd Województwa Kujawsko - Pomorskiego. Na podstawie tej analizy zostały wytyczone cele i działania, które mają posłużyć złagodzeniu faktycznie występujących problemów w szkolnictwie zawodowym.

Nabór wniosków na dofinansowanie realizacji projektów trwał od 5 lipca 2013 r. do 6 września 2013 r. Na konkurs wpłynęło 16 wniosków na łączną kwotę 35 194 350,79 zł. Wszystkie wnioski oceniono pozytywnie pod względem formalno-merytorycznym i skierowano do oceny globalnej. Powołany przez Dyrektora Departamentu Spraw Społecznych panel ekspertów obradował w dniu 5 listopada 2013 r. Ocena globalna przeprowadzona została w oparciu o kryterium globalne przyjęte Uchwałą nr 127 Komitetu Monitorującego Program Operacyjny Kapitał Ludzki z dnia 20 czerwca 2013 r. Do dofinansowania zakwalifikowało się 16 projektów o wartości 35 194 350,79 zł. Do 31 grudnia 2013 r. podpisano 6 umów o dofinansowanie w ramach przedmiotowego konkursu na łączną kwotę dofinansowania 17 611 391,07 zł.

Dofinansowanie można było przeznaczyć na takie działania jak:

- współpraca szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe z pracodawcami w zakresie: organizacji staży i praktyk zawodowych oraz przygotowania zawodowego młodocianego pracownika, obejmującego naukę zawodu lub przyuczenia do wykonywania określonej pracy,
- programy rozwojowe szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe ukierunkowane na zmniejszanie dysproporcji w osiągnięciach uczniów w trakcie procesu kształcenia oraz podnoszenie jakości procesu kształcenia.

W Działaniu 9.2 w 2013 r. realizowane były 52 projekty, które uzyskały dofinansowanie w konkursach prowadzonych w poprzednich latach. W ramach tych projektów wsparcie mogły otrzymać następujące formy:

- 1) współpraca szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe z pracodawcami w zakresie organizacji staży i praktyk dla uczniów szkół zawodowych obejmujących praktyczną naukę zawodu oraz pokrycie kosztów opiekuna stażów,
- 2) programy rozwojowe szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe ukierunkowane na zmniejszanie dysproporcji w osiągnięciach uczniów w trakcie procesu kształcenia oraz podnoszenie jakości procesu kształcenia w szczególności obejmujące:
 - a) dodatkowe zajęcia dydaktyczno - wyrównawcze oraz specjalistyczne służące wyrównywaniu dysproporcji edukacyjnych w trakcie procesu kształcenia,
 - b) doradztwo i opiekę pedagogiczno-psychologiczną dla uczniów wykazujących problemy w nauce lub z innych przyczyn zagrożonych przedwczesnym wypadnięciem z systemu szkolnictwa (np. wsparcie dla uczniów z obszarów wiejskich, wsparcie dla uczniów niepełnosprawnych, przeciwdziałanie uzależnieniom, programy prewencyjne, przeciwdziałanie patologiom społecznym),

<p>c) dodatkowe zajęcia (pozalekcyjne i pozaszkolne) dla uczniów ukierunkowane na rozwój kompetencji kluczowych, ze szczególnym uwzględnieniem ICT, języków obcych, przedsiębiorczości, nauk przyrodniczo - matematycznych,</p> <p>d) efektywne programy doradztwa edukacyjno - zawodowego,</p> <p>e) modernizację oferty kształcenia zawodowego i dostosowanie jej do potrzeb lokalnego i regionalnego rynku pracy (wprowadzanie nowych kierunków kształcenia, modyfikacja programów nauczania na kierunkach istniejących),</p> <p>f) współpracę szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe z pracodawcami i instytucjami rynku pracy służącą podnoszeniu kwalifikacji zawodowych uczniów jako przyszłych absolwentów i wzmocnianie ich zdolności do zatrudnienia (w tym w zakresie praktycznych form nauczania - staże i praktyki zawodowe),</p> <p>g) wyposażenie szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe w nowoczesne materiały dydaktyczne (w tym podręczniki szkolne) zapewniające wysoką jakość kształcenia,</p> <p>h) wdrożenie nowych, innowacyjnych form nauczania i oceniania cechujących się wyższą skutecznością niż formy tradycyjne,</p> <p>i) wdrażanie programów i narzędzi efektywnego zarządzania placówką oświatową przyczyniających się do poprawy jakości nauczania.</p> <p>Wsparcie mogli uzyskać:</p> <ul style="list-style-type: none"> - uczniowie i słuchacze szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe (z wyłączeniem słuchaczy szkół dla dorosłych), - szkoły i placówki (instytucje i kadra pedagogiczna) prowadzące kształcenie zawodowe (z wyłączeniem szkół dla dorosłych), - partnerzy społeczno – gospodarczy, - pracodawcy. 	
<p>Rezultaty w ujęciu ilościowym w 2013 r.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Liczba szkół i placówek kształcenia zawodowego, które wdrożyły programy rozwojowe – 16 ▪ Liczba szkół i placówek kształcenia zawodowego, które współpracowały z przedsiębiorstwami w zakresie wdrażania programów rozwojowych - 30
<p>Koszty realizacji zadań</p>	
<p>Kwota wydatkowana w 2013 r. (w oparciu o zatwierdzone wnioski o płatność)</p>	<p>21 566 224,01 zł</p>
<p>Źródła finansowania</p>	<p>Europejski Fundusz Społeczny, Budżet Państwa</p>

4 Cel ogólny: Wzrost jakości usług świadczonych przez instytucje rynku pracy i pomocy społecznej

4.1 Cel szczegółowy: Podnoszenie kwalifikacji kadr instytucji rynku pracy oraz pomocy społecznej

Nazwa podmiotu realizującego Działanie	Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu
Numer i nazwa Celu Szczegółowego (zgodnie z RPDZ/2013)	Cel szczegółowy 4.1: <i>Podnoszenie kwalifikacji kadr instytucji rynku pracy oraz pomocy społecznej</i>
Zwięzła charakterystyka realizowanych w ciągu roku zadań	
<p>Cel szczegółowy osiągnięty został poprzez realizację Planu Działania dla Priorytetu VI <i>Rynek pracy otwarty dla wszystkich</i> PO KL na rok 2013, w ramach Poddziałania 6.1.2 Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie.</p> <p>Celem realizacji projektów była poprawa potencjału kadrowego instytucji rynku pracy. W zakresie celu szczegółowego w ramach Poddziałania 6.1.2 PO KL w 2013 r. podpisano 11 umów na kwotę 1 650 322,91 zł oraz nadzorowano realizację 24 projektów na łączną kwotę 5 952 341,72 zł. W ramach realizowanych projektów prowadzono badania lokalnych rynków pracy (PUP Radziejów) oraz działania służące upowszechnianiu pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego w regionie, głównie poprzez dofinansowanie zatrudnienia doradców zawodowych (36,5 etatów) i pośredników pracy (62 etaty). Projekty oferowały również szkolenia i studia podyplomowe lub magisterskie uzupełniające dla kluczowych pracowników powiatowych urzędów pracy.</p> <p>W listopadzie 2013 r. ogłoszono ostatni konkurs, na dofinansowanie projektów w ramach Poddziałania 6.1.2 PO KL. Kwota dostępnej alokacji to 3 300 000,00 zł. W odpowiedzi na konkurs powiatowe urzędy pracy złożyły 19 wniosków o dofinansowanie realizacji projektów o wartości 3 507 157,10 zł.</p>	
Rezultaty w ujęciu ilościowym w 2013 r.	<ul style="list-style-type: none">▪ Liczba kluczowych pracowników PSZ, którzy zakończyli udział w szkoleniach realizowanych w systemie pozaszkolnym, istotnych z punktu widzenia regionalnego rynku pracy – 125
Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2013 r. (w oparciu o zatwierdzone wnioski o płatność)	3 325 093,30 zł
Źródła finansowania	Europejski Fundusz Społeczny, Fundusz Pracy, środki jednostek samorządu terytorialnego

Nazwa podmiotu realizującego Działanie	Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Toruniu
Numer i nazwa Celu Szczegółowego (zgodnie z RPDZ/2013)	Cel szczegółowy 4.1: <i>Podnoszenie kwalifikacji kadr instytucji rynku pracy oraz pomocy społecznej</i>
Zwięzła charakterystyka realizowanych w ciągu roku zadań	
<p>Cel realizowany był poprzez wdrażanie projektu systemowego Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej w Toruniu pn. <i>Akademia pomocy i integracji społecznej – wsparcie kadr</i> w ramach Priorytetu VII <i>Promocja integracji społecznej</i>, Poddziałanie 7.1.3 <i>Podnoszenie kwalifikacji kadr pomocy i integracji społecznej</i>.</p> <p>Ze wsparcia w postaci 29 szkoleń warsztatowych, 5 seminariów, 1 kursu specjalistycznego oraz 3 wizyt studyjnych skorzystało 843 osób. Dodatkowo z pomocy skorzystało:</p> <ul style="list-style-type: none"> – 210 osób w postaci wsparcia w formach szkolnych, tj: <ul style="list-style-type: none"> ▪ 130 osób słuchaczy dwusemestralnych studiów podyplomowych na czterech kierunkach. W 2013 roku z każdego kierunku studiów zrealizowano 4 z 10 zjazdów 2-dniowych, łącznie 16 zjazdów z 40. W 2014 roku studia podyplomowe są kontynuowane. ▪ 80 uczestników specjalizacji II stopnia w zawodzie pracownik socjalny na 4 specjalizacjach. W 2013 r. z każdej specjalności zrealizowano 5 z 12 zjazdów 2 dniowych, łącznie 20 zjazdów z 48. W 2014 r. specjalizacje są kontynuowane. – 430 osób za pośrednictwem doradztwa specjalistycznego, w tym indywidualnym doradztwem objęto 27 Ośrodków Pomocy Społecznej/Powiatowe Centra Pomocy Rodzinie, na rzecz, których zrealizowano 50 usług doradczych, oraz 30 grupowych spotkań doradczych. W 17 spotkaniach na temat funkcjonowania zespołów interdyscyplinarnych wzięło udział 19 Ośrodków Pomocy Społecznej. – 18 osób uczestniczyło w spotkaniach Kujawsko-Pomorskiej Platformy Współpracy poświęconej tematyce współpracy OPS/pup. <p>W ramach udzielonego wsparcia w formie szkoleń i doradztwa uczestnicy projektu uzyskali wiedzę dot. wzmocnienia współpracy i wymiany informacji między służbami społecznymi w zakresie przeciwdziałania przemocy, rodzin zastępczych, placówek opiekuńczo-wychowawczych, ekonomii społecznej jako skutecznego narzędzia przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu oraz aktów prawnych wykorzystywanych w pomocy społecznej.</p> <p>Zorganizowane wizyty studyjne umożliwiły poznanie specyfiki podmiotów ekonomii społecznej w regionie oraz ich działań i form współpracy z instytucjami pomocy społecznej.</p> <p>W ramach kursu pn. <i>Asystent rodziny</i> (kurs będzie kontynuowany w 2014 r.) uczestnicy nabywają wiedzę i umiejętności m.in. z zakresu socjologii rodziny, i współpracy międzyinstytucjonalnej w obszarze wspierania rodziny i dziecka. W ramach studiów podyplomowych (studia kontynuowane będą w 2014 r.) uczestnicy zdobywają wiedzę i umiejętności w obszarach: gerontologia, dziecko i rodzina, studium terapii i treningu grupowego oraz aktywizacja społeczna i zawodowa osób z niepełnosprawnością.</p> <p>Specjalizacje II stopnia w zawodzie pracownik socjalny (specjalizacje kontynuowane w 2014 r.) umożliwiły uzyskanie kompetencji w ramach 4 specjalizacji pracy socjalnej dot. rodzin z problemami opiekuńczo - wychowawczymi, osób uzależnionych, osób i rodzin z problemem przemocy oraz społeczności lokalnej.</p>	

Rezultaty w ujęciu ilościowym w 2013 r.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Liczba osób objętych wsparciem szkoleniowym – 843, w tym: <ul style="list-style-type: none"> – liczba pracowników instytucji pomocy i integracji społecznej bezpośrednio zajmujących się aktywną integracją, którzy w wyniku wsparcia EFS podnieśli swoje kwalifikacje w systemie pozaszkolnym – 30
Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2013r. (w oparciu o zatwierdzone wnioski o płatność)	1 194 728,11 zł
Źródła finansowania	Europejski Fundusz Społeczny, Budżet Państwa

4.2 Cel szczegółowy: Rozwój usług pośrednictwa pracy, w tym EURES, poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej

Nazwa podmiotu realizującego Działanie	WUP Toruń – CliPKZ, Wydział Pośrednictwa Pracy
Numer i nazwa Celu Szczegółowego (zgodnie z RPDZ/2013)	Cel szczegółowy 4.2: <i>Rozwój usług pośrednictwa pracy, w tym EURES, poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej</i>
Zwięzła charakterystyka realizowanych w ciągu roku zadań	
<p>Cel realizowany był poprzez realizację usług poradnictwa zawodowego i informacji oraz zajęć aktywizacyjnych dla osób powyżej 18 roku życia zarejestrowanych i niezarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy w większości długotrwale bezrobotnych, wykluczonych społecznie. Prowadzono także poradnictwo zawodowe oraz konsultacje psychologiczne. Ponadto:</p> <ul style="list-style-type: none"> • pracownicy CliPKZ w partnerstwie z PUP w Bydgoszczy i PUP dla Powiatu Toruńskiego przygotowali i wdrożyli program pomocy dla osób tracących zatrudnienie w wyniku zwolnień grupowych dokonywanych z przyczyn nie dotyczących pracowników. Usługami informacji i doradztwa zawodowego objęto osoby zwalniane z Zakładów Chemicznych Zachem S.A. oraz Fabryki Form Metalowych FORMET S.A. w Bydgoszczy, a także firmy Sharp z podstrefy Pomorskiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej. Przygotowano koncepcję wsparcia dla pracowników zwalnianych w firmie – Przewozy Regionalne sp. z o.o. Nawiązano w tym zakresie ścisłą współpracę z Działem Kadr Spółki i Powiatowym Urzędem Pracy dla Miasta Torunia; • we współpracy z PUP dla Miasta Torunia i wybranymi organizacjami pozarządowymi wypracowano program szkolenia dla osób zagrożonych wykluczeniem cyfrowym. Pilotaż programu przeprowadzono na dwóch grupach; • wspólnie z instytucjami pomocy społecznej, jednostkami penitencjarnymi i organizacjami pozarządowymi zorganizowano szkolenia przygotowujące osoby pozostające bez zatrudnienia do wejścia lub powrotu na rynek pracy; • prowadzono współpracę z jednostkami oświatowymi w zakresie przygotowania uczniów do aktywnych zachowań na rynku pracy, rozwój informacji zawodowej, tworzenie i doskonalenie szkolnych systemów orientacji i poradnictwa zawodowego, promowanie kształcenia ustawicznego. Grupą docelową byli także nauczyciele, pedagodzy szkolni i rodzice. W ramach współpracy zorganizowano m. in. „Spotkania z zawodem”, na których dyskutowano o szansach i perspektywach zatrudnienia absolwentów (m. in. Specjalny Ośrodek Szkolno-Wychowawczy nr 3 w Bydgoszczy, XVLO, LO Towarzystwa Salezjańskiego, inne LO, Zespół Szkół Technicznych); • Odpowiadając na zapotrzebowanie partnerów z PUP w Brodnicy, Wąbrzeźnie i Toruniu przeprowadzono cykl spotkań z uczniami szkół ponadgimnazjalnych, na których prezentowano trendy rozwojowe wybranych obszarów zawodowych pod hasłem „zawody przyszłości”. • wspólnie z partnerami w ramach „Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery” CliPKZ przygotowały ofertę dla klientów. Tematem głównym była przedsiębiorczość; 	

- rozwijano współpracę z Akademickimi biurami Karier. Zorganizowano cykl spotkań, których motywem przewodnim było badanie losów absolwentów i wykorzystanie ich wyników, a także korzystanie przez Akademickie Biura Karier z badań rynku pracy realizowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu;
- opracowano, zaktualizowano i udostępniano informacje o sytuacji zawodów na regionalnym rynku pracy. Ponadto przygotowywano informacje w powyższym zakresie dla Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia w Toruniu w związku z koniecznością opiniowania przez nią nowych kierunków kształcenia w szkołach ponadgimnazjalnych. Celem nadrzędnym procesu opiniowania było dostosowywanie kierunków kształcenia do realnych potrzeb rynku pracy (informacja na stronie: <http://wup.torun.pl/urzed/centrum-informacji-i-planowania-kariery-zawodowej/informacja-lokalna-o-zawodach/>);
- w ramach współpracy z powiatowymi urzędami pracy zorganizowano cykl spotkań dla pup mających charakter metodyczny i jednocześnie służący wymianie doświadczeń. Problematyka spotkań to przygotowanie informacji służącej opiniowaniu przez powiatowe rady zatrudnienia oraz Wojewódzką Radę Zatrudnienia w Toruniu nowych kierunków kształcenia w szkołach ponadgimnazjalnych i rozwiązywania problemów napotykanych przy rekrutacji określonych grup beneficjentów do programów finansowanych ze środków EFS;
- zorganizowano i przeprowadzono dwa szkolenia kwalifikacyjne doradców zawodowych wg programu pn. „Szukam pracy”. Szkoleniem objęto osoby rekrutujące się z powiatowych urzędów pracy województwa kujawsko-pomorskiego;
- przeprowadzono w oparciu o własny program szkolenie pn. „Komunikacja interpersonalna z klientem urzędu” dla kluczowych pracowników powiatowych urzędów pracy;
- CliPKZ prowadzi rejestr instytucji szkoleniowych (RIS). W województwie kujawsko-pomorskim zarejestrowanych jest 536 instytucji szkoleniowych. Dla instytucji, które starają się o wpis do RIS, przygotowana jest na stronie internetowej WUP w Toruniu informacja o procedurze wpisu pod adresem www.wup.torun.pl/urzed/rejestr-instytucji-szkoleniowych/. Rejestr Instytucji Szkoleniowych dostępny jest pod adresem <http://ris.praca.gov.pl/ris/index.ftl>. Osoby zainteresowane zdobyciem nowych kwalifikacji, poszukujące konkretnych szkoleń na terenie naszego województwa mogą skorzystać z rejestru w celu pozyskania informacji nt. instytucji, które takie szkolenia mają w swojej ofercie. Dodatkowo, w oparciu o wnioski będące podstawą dokonania wpisu, opracowywany i aktualizowany jest materiał zbiorczy ilustrujący ofertę szkoleniową na terenie województwa kujawsko-pomorskiego, który dostępny jest w siedzibach CliPKZ w Bydgoszczy, Toruniu i Włocławku;
- podjęto współpracę ponadregionalną z WUP w Olsztynie i WUP w Gdańsku. Na pierwszym spotkaniu, które odbyło się 10 maja 2013 r. w Gdańsku prezentowano doświadczenia dotyczące opracowywania informacji zawodowej i opiniowania kierunków kształcenia przez Wojewódzką Radę Zatrudnienia. Drugie spotkanie, które odbyło się w Olsztynie w dniach od 20 do 22 listopada 2013 r. miało charakter szkoleniowy. Pracownicy WUP w Olsztynie podzielili się doświadczeniami w pracy doradców-trenerów.
- we współpracy z Komendą Wojewódzką OHP przyjęto uczestników wizyty studyjnej, którzy reprezentowali instytucje z obszaru edukacji i poradnictwa zawodowego krajów UE (Dania, W. Brytania, Irlandia, Węgry, Litwa, Rumunia, Hiszpania i Szwajcaria). Uczestników wizyty studyjnej zapoznano z zadaniami i metodami pracy CliPKZ oraz z systemem poradnictwa zawodowego w Polsce. Korzyścią bezpośrednią dla doradców zatrudnionych w CliPKZ była możliwość

wymiany doświadczeń na temat metod i narzędzi pracy;

- doradcy zawodowi uczestniczyli w zróżnicowanych formach doskonalenia zawodowego, których celem nadrzędnym było doskonalenie i profesjonalizacja procesu świadczenia usług.

W 2013 r. Wydział Pośrednictwa pracy WUP w Toruniu realizował pośrednictwo pracy i usługi EURES w następującym zakresie:

- rozpowszechniania ofert pracy – zagranicznych (głównie w ramach sieci EURES) oraz ofert pracy na terenie Polski,
- organizowania targów pracy z udziałem pracodawców, agencji zatrudnienia, przedstawicieli publicznych służb zatrudnienia, udział w targach pracy organizowanych przez różne instytucje oraz w innych wydarzeniach promujących zatrudnienie,
- organizowania spotkań informacyjnych dla osób zainteresowanych podjęciem pracy z udziałem pracodawców (firmy oraz agencje zatrudnienia),
- udzielania bieżącej informacji oraz indywidualnych porad osobom poszukującym pracy, pracodawcom, przedstawicielom agencji zatrudnienia,
- prowadzenia rejestru agencji zatrudnienia – m.in. wydawanie certyfikatów, rozpatrywanie skarg, opracowywanie statystyk na potrzeby MPiPS,
- krajowego pośrednictwa pracy,
- prowadzenia kampanii informacyjnych, ze szczególnym uwzględnieniem kampanii promującej bezpieczne poszukiwanie pracy i podejmowanie legalnego zatrudnienia za granicą,
- prowadzenia monitoringu rejestrowanych oświadczeń o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcom w województwie-kujawsko pomorskim, opracowywanie sprawozdań statystycznych na potrzeby MPiPS.

Rezultaty w ujęciu ilościowym w 2013 r.

- Poradnictwo zawodowe i informacja:
 - Liczba osób korzystających z indywidualnego poradnictwa zawodowego – 2 445
 - Liczba osób korzystających z grupowego poradnictwa zawodowego - 1 070
 - Liczba osób uczestniczących w zajęciach aktywizujących – 581
 - Liczba osób korzystających z indywidualnej informacji zawodowej – 13 937
 - Liczba osób korzystających z grupowej informacji zawodowej – 5 876
 - Liczba osób uczestniczących w giełdach i targach pracy – 1 547 osób
 - Liczba osób korzystających z innych usług (dotyczy szkoleń pracowników kluczowych PUP, konsultacji i spotkań z osobami reprezentującymi szkoły ponadgimnazjalne, poradnie psychologiczno - pedagogiczne, akademickie biura karier) – 82
- Informacja zawodowa:
 - Liczba przygotowanych informacji

	<p>na temat sytuacji zawodu na regionalnym rynku pracy – 289</p> <ul style="list-style-type: none"> - Liczba przygotowanych informacji na temat sytuacji zawodu na regionalnym rynku pracy na potrzeby opiniowania kierunków kształcenia przez WRZ – 172 ▪ Liczba doradców zawodowych i innych pracowników kluczowych PUP uczestniczących w szkoleniach – 57 ▪ Liczba nowych rejestracji instytucji szkoleniowych/aktualizacji wpisu – 536 ▪ Liczba pozyskanych i udostępnionych ofert i miejsc pracy (w tym oferty pochodzące od agencji zatrudnienia): <ul style="list-style-type: none"> - w Polsce – 144 oferty na 799 wakatów - za granicą – 659 ofert na 5 003 wakaty ▪ Liczba kontaktów/porad indywidualnych z klientami dotyczących: <ul style="list-style-type: none"> - poszukiwania pracy – 12 707 - warunków pracy i życia na terenie UE/EOG – 3 530 ▪ Liczba podmiotów, które zostały wpisane do rejestru agencji zatrudnienia w województwie kujawsko pomorskim w 2013 r. – 52 ▪ Ogólna liczba agencji zatrudnienia działających na terenie woj. kujawsko-pomorskiego na koniec 2013 r. – 170 ▪ Liczba rejestrowanych oświadczeń o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcom w województwie kujawsko pomorskim - 2919 ▪ Liczba zorganizowanych targów pracy – 2, w tym: liczba wystawców – 44, liczba uczestników - 1 250 ▪ Liczba zorganizowanych kampanii informacyjnych – 4, w tym liczba partnerów uczestniczących w kampanii – 39 ▪ Liczba artykułów/ogłoszeń tematycznych – 18, w tym liczba spotkań informacyjnych - 6
Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2013 r.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Poradnictwo zawodowe i informacja – 17 442,21 zł (środki Funduszu Pracy) ▪ Pośrednictwo pracy i usługi EURES – Fundusz Pracy – 17 000 zł Grant EURES – 72 645,11 zł
Źródła finansowania	Fundusz Pracy, Grant EURES

4.3 Cel szczegółowy: *Rozwój dialogu i współpracy na rzecz rozwoju zasobów ludzkich w regionie*

Nazwa podmiotu realizującego Działanie	Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu
Numer i nazwa Celu Szczegółowego (zgodnie z RPDZ/2013)	Cel szczegółowy 4.3: <i>Rozwój dialogu i współpracy na rzecz rozwoju zasobów ludzkich w regionie</i>
Zwięzła charakterystyka realizowanych w ciągu roku zadań	
<p>W 2013 roku w ramach realizacji celu szczegółowego 4.3 Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu kontynuował współpracę z partnerami społecznymi i instytucjonalnymi działającymi na rzecz rozwoju zasobów ludzkich. Przedstawiciele WUP uczestniczyli w szeregu spotkań różnych gremiów, w tym w Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego, związków zawodowych, organizacji pracodawców oraz posiedzeniach organów samorządów powiatowych i gminnych, Konwentów Starostów i Wójtów, powiatowych rad zatrudnienia itp. Na bieżąco utrzymywane były również kontakty z instytucjami działającymi w sferze edukacji, zarówno zawodowej jak i wyższej.</p> <p>Realizacja celu szczegółowego odbywała się także poprzez prowadzenie współpracy Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia w Toruniu ze szkołami ponadgimnazjalnymi. WRZ opiniowała zasadność powoływania nowych kierunków kształcenia w kontekście ich dostosowania do realnych potrzeb regionalnego rynku pracy. W 2013 r. do Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia w Toruniu wpłynęło 61 wniosków z 59 szkół ponadgimnazjalnych, z prośbą o zaopiniowanie łącznie 161 nowych kierunków kształcenia w 82 zawodach.</p> <p>Cel szczegółowy nie został w pełni zrealizowany z uwagi na podjęcie decyzji o rezygnacji z ogłoszenia zaplanowanego na II kwartał 2013 r. konkursu zamkniętego w ramach Poddziałania 6.1.1 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy PO KL, dotyczącego rozwoju dialogu, partnerstwa publiczno-społecznego i współpracy na rzecz rozwoju zasobów ludzkich na poziomie regionalnym i lokalnym. Powyższa decyzja została podjęta z uwagi na powielanie się w znaczącej części założeń konkursu WUP z założeniami pilotażowego konkursu ogłoszonego w 2013 r. przez Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego w ramach Działania 9.2 <i>Podniesienie atrakcyjności i jakości szkolnictwa zawodowego PO KL</i>. Jednym z zadań wymaganych obligatoryjnie od wszystkich potencjalnych beneficjentów, w ramach tego konkursu była współpraca szkół i/lub placówek prowadzących kształcenie zawodowe z pracodawcami i instytucjami rynku pracy. Wpływ na odstąpienie od ogłaszania niniejszego konkursu miały również działania zaplanowane do podjęcia w niniejszym zakresie na szczeblu regionalnym przez samorząd województwa w ramach realizacji Strategii Rozwoju Województwa w latach 2014-20.</p>	
Rezultaty w ujęciu ilościowym w 2013 r.	_____
Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2013 r. (w oparciu o zatwierdzone wnioski o płatność)	_____
Źródła finansowania	_____

Tabela Monitoringu Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2013 rok

Nr celu	Nazwa Celu	Wskaźniki Monitoringu (stan w końcu 2013 roku)
1.	Podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób pozostających bez zatrudnienia oraz stworzenie warunków dla rozwoju aktywności zawodowej w regionie	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Stopa bezrobocia rejestrowanego w grudniu 2013 r. – 18,1% ▪ Współczynnik aktywności zawodowej (IV kwartał) – 54,9% ▪ Wskaźnik zatrudnienia (IV kwartał) – 48,2%
1.1.	Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez zatrudnienia, w tym znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Liczba pracowników zagrożonych negatywnymi skutkami procesów restrukturyzacji w przedsiębiorstwach, którzy zostali objęci działaniami szybkiego reagowania – 54 ▪ Liczba osób zwolnionych w przedsiębiorstwach dotkniętych procesami restrukturyzacyjnymi, którzy zostali objęci działaniami szybkiego reagowania – 128 ▪ Liczba osób, które otrzymały środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej – 10 203 ▪ Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej – 10 227 ▪ Liczba osób, które zakończyły udział w projektach (dla Priorytetu VI) – 15 711, w tym: <ul style="list-style-type: none"> – liczba osób niepełnosprawnych – 858 – liczba osób długotrwale bezrobotnych – 6 370 – liczba osób z terenów wiejskich – 7 425 – liczba osób w wieku 15-24 lata – 6 591 – liczba osób w wieku 50-64 lata – 3 039
1.2.	Wsparcie zatrudnienia osób niepełnosprawnych	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Udział bezrobotnych niepełnosprawnych w liczbie bezrobotnych ogółem – 4.3% ▪ Liczba osób niepełnosprawnych, które zakończyły udział w projektach lub programach – 35
1.3.	Rozwijanie aktywnych form integracji społecznej oraz poprawa dostępu do zatrudnienia osób zagrożonych wykluczeniem społecznym i rozwijanie sektora ekonomii społecznej	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Liczba klientów instytucji pomocy społecznej, którzy zakończyli udział w projektach dotyczących aktywnej integracji – 7 862 ▪ Liczba klientów instytucji pomocy społecznej objętych kontraktami socjalnymi w ramach realizowanych projektów – 7 386 ▪ Liczba osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, które zakończyły udział

		<p>w projekcie – 1 365</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Liczba podmiotów ekonomii społecznej, które otrzymały wsparcie z EFS za pośrednictwem instytucji wspierających ekonomię społeczną – 183 ▪ Liczba osób, które otrzymały wsparcie w ramach instytucji ekonomii społecznej – 3 253 ▪ Liczba podmiotów ekonomii społecznej utworzonych dzięki wsparciu z EFS – 6
1.4.	Wsparcie rozwoju przedsiębiorczości	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Liczba osób, które otrzymały bezzwrotne dotacje w projektach – 1 650 ▪ Liczba osób, które skorzystały z instrumentów zwrotnych w projektach – 151
2. Wzmocnienie konkurencyjności i adaptacyjności przedsiębiorstw		<ul style="list-style-type: none"> ▪ Liczba partnerstw (sieci współpracy) zawiązanych na szczeblu lokalnym i regionalnym – 0¹ ▪ Liczba osób, które ukończyły udział w stażach lub szkoleniach praktycznych – 58, w podziale na: <ul style="list-style-type: none"> – pracowników przedsiębiorstw w jednostkach naukowych – 13 – pracowników naukowych w przedsiębiorstwach – 45 ▪ Liczba doktorantów, którzy otrzymali stypendia naukowe – 45
Działanie 3. Podniesienie poziomu kwalifikacji i wykształcenia mieszkańców regionu		<ul style="list-style-type: none"> ▪ Udział zawodów nadwyżkowych w ogólnej liczbie zawodów występujących wśród bezrobotnych – 76,3% ▪ Struktura wykształcenia osób bezrobotnych: <ul style="list-style-type: none"> – wyższe – 9,9% – policealne i średnie zawodowe - 23,0% – średnie ogólnokształcące – 12,5% – zasadnicze zawodowe – 27,1% – gimnazjalne i poniżej – 27,4%
3.1.	Podniesienie i dostosowanie kwalifikacji i umiejętności osób pracujących do zmieniających się potrzeb regionalnej gospodarki	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Liczba przedsiębiorstw, które zostały objęte wsparciem w zakresie projektów szkoleniowych – 900 ▪ Liczba pracujących osób dorosłych, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych – 10 345, w tym: liczba osób w wieku pow. 50. roku życia - 2 277

¹ Wartość wskaźnika wynika z tego, że w ramach Poddziałania 8.1.3 konkurs nie został zakończony.

3.2.	Zwiększenie uczestnictwa osób dorosłych w kształceniu ustawicznym w formach szkolnych poprzez podniesienie jego jakości i dostępności oraz zwiększenie znaczenia kształcenia ustawicznego jako czynnika oddziałującego na sytuację na rynku pracy	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Liczba osób dorosłych w wieku 25-64 lata, które uczestniczyły w formalnym kształceniu ustawicznym w ramach projektów: <ul style="list-style-type: none"> a) w tym w zakresie form szkolnych – 266 b) w tym w zakresie języków obcych – 0 c) w tym w zakresie ICT – 0 ▪ Liczba pracujących osób dorosłych, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych – 0, w tym: liczba osób w wieku pow. 50. roku życia – 0²
3.3.	Zwiększenie współpracy szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe z pracodawcami	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Liczba szkół i placówek kształcenia zawodowego, które wdrożyły programy rozwojowe – 16 ▪ Liczba szkół i placówek kształcenia zawodowego, które współpracowały z przedsiębiorstwami w zakresie wdrażania programów rozwojowych – 30 ▪ Liczba uczniów w szkołach prowadzących kształcenie zawodowe, którzy zakończyli udział w stażach i praktykach w ramach Działania – 3 028
Działanie 4. Wzrost jakości usług świadczonych przez instytucje rynku pracy i pomocy społecznej		<ul style="list-style-type: none"> ▪ Liczba bezrobotnych osób przypadająca na jednego pracownika urzędu pracy – 324
4.1.	Podnoszenie kwalifikacji kadr instytucji rynku pracy oraz pomocy społecznej	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Liczba pracowników instytucji pomocy społecznej i integracji społecznej bezpośrednio zajmujących się aktywną integracją, którzy w wyniku wsparcia EFS podnieśli swoje kwalifikacje w systemie pozaszkolnym – 32 ▪ Liczba kluczowych pracowników PSZ, którzy zakończyli udział w szkoleniach realizowanych w systemie pozaszkolnym, istotnych z punktu widzenia regionalnego rynku pracy – 125
4.2.	Rozwój usług pośrednictwa pracy, w tym EURES, poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Liczba agencji zatrudnienia, działających w regionie – 52 ▪ Liczba osób korzystających z usług EURES – 7 397 ▪ Liczba osób korzystających z poradnictwa zawodowego w CiPKZ – 3 515, w tym:

² Wartość wskaźników wynika z tego, iż na dzień 31 grudnia 2013 r. w ramach Poddziałania 9.6.1 oraz Poddziałania 9.6.3. konkursy nie zostały zakończone, natomiast w ramach Poddziałania 9.6.2 podjęto decyzję o rezygnacji z konkursu.

		<ul style="list-style-type: none"> – indywidualne poradnictwo zawodowe – 2 445 – grupowe poradnictwo zawodowe – 1 070
4.3.	Rozwój dialogu i współpracy na rzecz rozwoju zasobów ludzkich w regionie	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Liczba przedstawicieli partnerów publiczno-społecznych, którzy rozpoczną udział w projekcie – 0³

³ Wartość wskaźnika wynika z tego, iż w 2013 r. podjęto decyzję o rezygnacji z ogłoszenia konkursu.

Podsumowanie

Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia w 2013 r. był przedsięwzięciem bardzo złożonym – tak z uwagi na różnorodność obszarów problemowych, jak i wielość podmiotów włączonych w jego realizację.

Jak wynika z niniejszego sprawozdania w 2013 r. zrealizowanych zostało wiele działań zakończonych konkretnymi rezultatami dla funkcjonowania szeroko rozumianego rynku pracy w naszym regionie, w zakresie m.in.: poprawy dostępu do zatrudnienia oraz kształcenia, wzmocnienia konkurencyjności i adaptacyjności przedsiębiorstw, podniesienia i dostosowania kwalifikacji osób pracujących do zmieniających się potrzeb regionalnego rynku pracy, rozwoju przedsiębiorczości, usług pośrednictwa pracy, w tym EURES, poradnictwa zawodowego, informacji zawodowej czy integracji społeczno – zawodowej.

Działania podejmowane w ramach realizacji Planu przyniosły również wartość dodaną w postaci rozwinięcia współpracy partnerskiej wszystkich instytucji mających bezpośredni lub pośredni wpływ na funkcjonowanie rynku pracy w naszym województwie.

Doświadczenia płynące z prac nad sporządzeniem, realizacją i monitoringiem Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2013 r. zostaną wykorzystane przy tworzeniu planów działań w kolejnych latach.