

**REGIONALNY PLAN
DZIAŁAŃ
NA RZECZ ZATRUDNIENIA
NA 2010 ROK**

Województwo Kujawsko-Pomorskie

Toruń, wrzesień 2010

WSTĘP.....	3
I. KONTEKST PROBLEMOWY	3
AKTYWNOŚĆ ZAWODOWA MIESZKAŃCÓW REGIONU.....	4
EFEKTYWNOŚĆ FUNKCJONOWANIA RYNKU PRACY.....	5
INTEGRALNOŚĆ RYNKU PRACY	6
POZIOM KWALIFIKACJI MIESZKAŃCÓW REGIONU	6
II. CELE GŁÓWNE I CELE SZCZEGÓŁOWE	7
1. CEL GŁÓWNY: „ ROZWÓJ AKTYWNOŚCI ZAWODOWEJ MIESZKAŃCÓW REGIONU ”	8
1.1. Cel szczegółowy: „ <i>Podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób pozostających bez zatrudnienia oraz stworzenie warunków dla rozwoju aktywności zawodowej w regionie</i> ”	8
1.2. Cel szczegółowy: „ <i>Wsparcie zatrudnienia osób niepełnosprawnych</i> ”	8
1.3. Cel szczegółowy: „ <i>Zwiększenie uczestnictwa osób dorosłych w kształceniu ustawicznym w formach szkolnych poprzez podniesienie jego jakości i dostępności oraz zwiększenie znaczenia kształcenia ustawicznego jako czynnika oddziaływującego na sytuację na rynku pracy</i> ”	9
2. CEL GŁÓWNY: „ WZROST EFEKTYWNOŚCI FUNKCJONOWANIA RYNKU PRACY ”.....	9
2.1. Cel szczegółowy: „ <i>Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie</i> ”	9
2.2. Cel szczegółowy: „ <i>Podnoszenie kwalifikacji kadr pomocy i integracji społecznej</i> ”	9
2.3. Cel szczegółowy: „ <i>Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie</i> ”	10
2.4. Cel szczegółowy: „ <i>Rozwój usług pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej</i> ”	10
3. CEL GŁÓWNY: „ WZROST INTEGRALNOŚCI RYNKU PRACY ”.....	11
3.1. Cel szczegółowy: „ <i>Podniesienie zdolności do zatrudnienia oraz mobilności przestrzennej i zawodowej osób zamieszkujących na obszarach wiejskich poprzez przygotowanie ich do podjęcia pracy w zawodach pozarolniczych oraz wykorzystania szans związanych z powstaniem nowych miejsc pracy na obszarach wiejskich</i> ”	11
3.2. Cel szczegółowy: „ <i>Rozwijanie aktywnych form integracji społecznej oraz poprawa dostępu do zatrudnienia osób zagrożonych wykluczeniem społecznym i rozwijanie sektora ekonomii społecznej</i> ”	11
3.3. Cel szczegółowy: „ <i>Wsparcie dla rozwoju inicjatyw na rzecz aktywizacji i integracji społeczności lokalnych, przyczyniające się do realizacji strategii rozwoju kapitału ludzkiego na terenach wiejskich</i> ”	11
3.4. Cel szczegółowy: „ <i>Wzmacnianie spójności społecznej regionu</i> ”	12
4. CEL GŁÓWNY: „ ROZWÓJ KWALIFIKACJI MIESZKAŃCÓW REGIONU ”... ..	12
4.1. Cel szczegółowy: „ <i>Podniesienie i dostosowanie kwalifikacji i umiejętności osób pracujących do potrzeb regionalnej gospodarki</i> ”	12
4.2. Cel szczegółowy: „ <i>Zwiększenie transferu wiedzy i wzmocnienie powiązań sfery B+R z przedsiębiorstwami, służące rozwojowi gospodarczemu regionów</i> ”	12
4.3. Cel szczegółowy: „ <i>Pobudzenie aktywności mieszkańców obszarów wiejskich na rzecz samoorganizacji i tworzenia lokalnych inicjatyw ukierunkowanych na rozwój edukacji i podnoszenia wykształcenia mieszkańców obszarów wiejskich</i> ” ...	13
4.4. Cel szczegółowy: „ <i>Podniesienie i dostosowanie kwalifikacji nauczycieli, pedagogów, pracowników oświaty do potrzeb edukacyjnych regionu</i> ”	13
III. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA.....	14
IV. MONITORING PLANU DZIAŁAŃ.....	15

WSTĘP

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia przedstawia główne kierunki działań zmierzających do rozwiązywania problemów funkcjonowania rynku pracy w regionie. Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia opracowano w oparciu o postanowienia art. 3 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* (Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415 z późn. zm.). Niniejszy Plan uwzględnia także Decyzję Rady Unii Europejskiej z dnia 15 lipca 2008 r. dotyczącą wytycznych w sprawie polityki zatrudnienia Państw Członkowskich (2008/618/WE).

Układ Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia koresponduje z Krajowym Planem Działań na rzecz Zatrudnienia na lata 2009-2011.

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2010 rok zawiera:

- w części 1 **regionalną politykę zatrudnienia oraz dotychczasową sytuację w regionie kujawsko-pomorskim,**
- w części 2 **cele główne i cele szczegółowe regionalnej polityki na rzecz zatrudnienia,**
- w części 3 zagadnienia dotyczące **sposobu realizacji Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia.**

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia został przygotowany przez Zespół powołany Uchwałą Nr 16/198/10 Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 25 lutego 2010 r. w sprawie *trybu opracowania Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2010 rok*.

W celu zapewnienia realizacji zasady partnerstwa dokument został przekonsultowany z samorządami powiatów oraz partnerami społecznym reprezentowanymi w Wojewódzkiej Radzie Zatrudnienia.

I. KONTEKST PROBLEMOWY

Województwo kujawsko-pomorskie zamieszkuje 2.068,8 tys. mieszkańców¹. O ile liczba mieszkańców zmienia się nieznacznie, to bardziej istotne zmiany zachodzą w strukturze demograficznej: zmniejsza się liczba i udział osób w wieku przedprodukcyjnym, natomiast wzrasta populacja osób starszych, zwłaszcza w wieku niemobilnym, co pociąga za sobą określone konsekwencje dla rynku pracy, zwłaszcza w dziedzinie aktywizacji zawodowej osób starszych, a co za tym idzie – rozwijania form kształcenia pozaszkolnego.

¹ Źródło: „Ludność. Stan i struktura w przekroju terytorialnym. Stan w dniu 30 VI 2009 r.” GUS, publikacja elektroniczna (www.stat.gov.pl)

**LUDNOŚĆ W WIEKU PRODUKCYJNYM I NIEPRODUKCYJNYM
W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM**

Stan w końcu okresu

Wyszczególnienie	2000 rok		2008 rok		czerwiec 2009 r.			
	liczba	%	liczba	%	liczba	%	zmiana do 2000 r.	
							liczba	%
Ogółem	2 067 817	100,0	2 067 918	100,0	2 068 809	100,0	992	0,05
Wiek przedprodukcyjny (0-17 lat)	521 337	25,2	413 722	20,0	410 483	19,8	-110 854	-21,3
Wiek produkcyjny (mężczyźni 18-64 lata, kobiety 18-59 lat)	1 260 688	61,0	1 336 920	64,7	1 337 829	64,7	77 141	6,1
w tym mobilny (18-44 lata)	826 800	40,0	830 502	40,2	831 510	40,2	4 710	0,6
w tym niemobilny	433 888	21,0	506 418	24,5	506 319	24,5	72 431	16,7
Wiek poprodukcyjny (mężczyźni 65 lat i więcej, kobiety 60 lat i więcej)	285 792	13,8	317 276	15,3	320 497	15,5	34 705	12,1

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS (www.stat.gov.pl)

AKTYWNOŚĆ ZAWODOWA MIESZKAŃCÓW REGIONU

Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności (BAEL)² prowadzone przez GUS w okresach kwartalnych wykazują, że pomimo poprawy występującej w ostatnim okresie, **w dalszym ciągu w naszym regionie niskie są wskaźniki aktywności zawodowej i zatrudnienia**: współczynnik aktywności zawodowej w województwie kujawsko-pomorskim ukształtował się na poziomie 55,2%, tj. o 0,1 pkt. % wyższym niż w kraju, natomiast wskaźnik zatrudnienia wyniósł 49,1% i był o 1,3 pkt. % niższy niż w kraju.

Stopa bezrobocia rejestrowanego³, charakteryzująca udział bezrobotnych w liczbie ludności aktywnej zawodowo, w województwie kujawsko-pomorskim wyniosła w końcu 2009 roku 15,8% i była o 3,9 pkt. proc. **wyższa niż w kraju**.

W grudniu 2009 roku w województwie kujawsko-pomorskim przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw wyniosło 230,6 tys. osób i było o 1,5% niższe niż przed rokiem⁴. Rok 2009, zwłaszcza jego druga połowa, charakteryzował się pogorszeniem koniunktury gospodarczej, co wyraziło się m. in. tym, że przedsiębiorstwa w regionie znacznie częściej niż poprzednio dokonywały zwolnień z przyczyn dotyczących zakładów pracy. Do urzędów pracy w całym roku wpłynęło 150 zgłoszeń dotyczących łącznie 5.199 osób.

W 2009 roku do powiatowych urzędów pracy w województwie kujawsko-pomorskim pracodawcy zgłosili 56.380 ofert pracy. Było to o 13,2% ofert mniej niż w 2008 roku.

² Źródło: http://www.stat.gov.pl/gus/5840_1790_PLK_HTML.htm

³ Źródło: http://www.stat.gov.pl/gus/5840_1487_PLK_HTML.htm?action=show_archive

⁴ Źródło: (www.stat.gov.pl/cps/rde/xbcr/bydgosz/ASSETS_komunikat_1209.pdf)

Według stanu w dniu 31 grudnia 2009 roku w województwie kujawsko-pomorskim zarejestrowanych pozostawało 134.127 bezrobotnych. W porównaniu z końcem roku poprzedniego liczba bezrobotnych wzrosła o 23.871 osób (21,7%). Natomiast w Polsce liczba bezrobotnych wzrosła o 28,5%⁵.

Wzrost populacji bezrobotnych odnotowano w większości kategorii według cech społeczno – demograficznych: liczba bezrobotnych kobiet zwiększyła się o 9,3%, natomiast mężczyzn – o 40,0%. O 37,4% wzrosła liczba osób będących w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki (w kategorii osób, które ukończyły szkołę wyższą do 27 roku życia wzrost wyniósł 40,9%). Wśród najliczniejszych grup osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy największy wzrost odnotowano w populacji osób do 25 roku życia (o 28,9%), najmniejszy zaś – wśród długotrwale bezrobotnych (o 2,2%). Liczba bezrobotnych niepełnosprawnych wzrosła o 28,6%.

W roku 2009 odnotowano wzrost liczby osób, które powróciły z zagranicy i zwróciły się do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu z wnioskiem o zasiłek dla bezrobotnych, takich osób było ogółem 2.019 (w 2008 r. – 1.604 osoby).

Analiza **struktury bezrobotnych pod względem cech społeczno-demograficznych** wykazuje, że w ciągu 2009 roku najbardziej zmniejszył się udział długotrwale bezrobotnych (o 8,8 pkt. proc. mniej niż przed rokiem) i kobiet (spadek o 6,1 pkt. proc.), natomiast największy wzrost udziału odnotowano w kategorii bezrobotnych mężczyzn, oraz osób do 25 roku życia (o 1,3 pkt. proc.). **Poza tym struktura bezrobocia pod względem cech społeczno – demograficznych nie uległa znaczącym zmianom:**

- kobiety stanowią 53,8% bezrobotnych (w roku ubiegłym – 59,8%),
- na wsi zamieszkuje 44,6% bezrobotnych (w roku ubiegłym – 45,9%),
- osoby młode (do 25 roku życia) to 22,9% populacji zarejestrowanych bezrobotnych (w roku ubiegłym – 21,6%),
- osoby powyżej 50 roku życia to 19,1% bezrobotnych (w roku ubiegłym – 20,0%),
- długotrwale bezrobotni to 46,2% ogółu bezrobotnych (w roku ubiegłym – 55,0%),
- niepełnosprawni 4,3% (w roku ubiegłym – 4,0%).

Prawo do zasiłku posiadało 22,3% ogółu bezrobotnych (przed rokiem – 20,5%).

EFEKTYWNOŚĆ FUNKCJONOWANIA RYNKU PRACY

Dynamiczne zmiany na rynku pracy stawiają wciąż nowe wyzwania przed kadrami instytucji zaangażowanych w obsługę tego rynku. Wzrost efektywności funkcjonowania rynku pracy **wymaga stałego podnoszenia kwalifikacji osób zatrudnionych w służbach zatrudnienia oraz kadr pomocy i integracji społecznej**. Dzięki temu możliwe będzie podniesienie jakości usług

⁵ Źródło: http://www.mpips.gov.pl/index.php?gid=339&news_id=1636

świadczonych przez partnerów rynku pracy, a także **wzbogacenie oferty kierowanej zarówno do bezrobotnych, klientów pomocy społecznej, jak i przedsiębiorców.**

INTEGRALNOŚĆ RYNKU PRACY

Głównymi powodami korzystania z pomocy społecznej w naszym regionie są: ubóstwo, bezrobocie, bezradność w sprawach opiekuńczo – wychowawczych i niepełnosprawność. Wyżej wymienione problemy, a także sieroctwo, bezdomność, długotrwała choroba, alkoholizm, narkomania czy pobyt w zakładzie karnym mogą powodować zagrożenie wykluczeniem społecznym. Dlatego też konieczne jest podejmowanie działań mających na celu przeciwdziałanie temu zjawisku. Jednym z takich działań jest **ułatwianie dostępu do rynku pracy osobom zagrożonym wykluczeniem społecznym.** Niezbędny w tym celu jest rozwój form i narzędzi aktywnej integracji zarówno w jej wymiarze zawodowym, społecznym, edukacyjnym czy zdrowotnym. Wskazane jest również **wspieranie sektora ekonomii społecznej jako skutecznej formy integracji społeczno – zawodowej.** Zwiększenie możliwości dostępu osób niepełnosprawnych do podnoszenia kwalifikacji zawodowych oraz korzystania z instrumentów zawartych w ustawie *o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych* z dnia 27 sierpnia 1997 r. (Dz. U. z 2008 r. Nr 14, poz. 92, ze zm.) pozwoli ujrzeć w osobie niepełnosprawnej dobrze wykwalifikowanego pracownika i dzięki takim działaniom zwiększyć zatrudnienie osób niepełnosprawnych.

Zagrożenie wykluczeniem społecznym jest silniejsze na słabo zurbanizowanych terenach wiejskich. Niezbędne jest wsparcie ukierunkowane na zwiększenie uczestnictwa mieszkańców obszarów wiejskich w życiu społecznym swoich miejscowości, zwiększenie ich mobilności i aktywności społecznej a także rozwój lokalnych inicjatyw na rzecz rozwiązywania problemów społecznych na tych terenach.

Województwo kujawsko–pomorskie w dalszym ciągu charakteryzuje **duże zróżnicowanie przestrzenne natężenia bezrobocia:** rozpiętość stopy bezrobocia pomiędzy powiatami (iloraz stopy bezrobocia w powiecie o najwyższej wartości i w powiecie o najniższej wartości) wyniosła w grudniu 2009 roku 3,3 (w końcu 2008 roku było to 4,5).

POZIOM KWALIFIKACJI MIESZKAŃCÓW REGIONU

Istotnym problemem wpływającym na funkcjonowanie regionalnego rynku pracy jest utrzymujące się **niedostosowanie struktury kształcenia zawodowego do potrzeb pracodawców.** Z 1.446 zwodów, którymi legitymowali się bezrobotni zarejestrowani w powiatowych urzędach pracy województwa kujawsko-pomorskiego w końcu I półrocza 2009 r. 79,9% stanowiły zawody nadwyżkowe (rok wcześniej – 71,7%). Wobec niekorzystnej struktury zawodowej bezrobotnych, a także niewystarczającego tempa zmian w

strukturze kształcenia zawodowego, niezbędne staje się dalsze wzmocnienie instytucji kształcenia ustawicznego jako istotnego elementu podnoszenia kwalifikacji ludności regionu. Szczególnego znaczenia nabierają również działania związane z **pomocą kierowaną do przedsiębiorców w zakresie wspierania rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwa dla przedsiębiorstw**, a także zwiększenia transferu wiedzy i wzmocnienie powiązań sfery B+R z przedsiębiorstwami.

II. CELE GŁÓWNE I CELE SZCZEGÓŁOWE

Utrzymująca się, trudna sytuacja na regionalnym rynku pracy pociąga za sobą konieczność podejmowania działań, które przynajmniej w pewnym stopniu tę sytuację mogą poprawić, a w dalszej perspektywie przyczynią się do poprawy konkurencyjności regionu, co jest jednym z nadrzędnych celów Strategii Rozwoju Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

Działania te w 2010 roku koncentrować się będą wokół problemów związanych ze zwiększeniem aktywności zawodowej mieszkańców regionu, rozwojem kwalifikacji mieszkańców i wzrostem integralności regionalnego rynku pracy, a także wzrostem efektywności funkcjonowania rynku pracy.

Cele zawarte w Regionalnym Planie Działań na rzecz Zatrudnienia na 2010 rok będą osiągane **głównie poprzez realizację komponentu regionalnego Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013**. Zadania PO KL są określone w poszczególnych *Planach Działań dla Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na 2010 rok*, zaakceptowanymi przez Komitet Monitorujący PO KL w dniu 24 listopada 2009 roku i Instytucję Zarządzającą PO KL. Plany zostały również zatwierdzone przez Zarząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego Uchwałą Nr 4/33/10 z dnia 14 stycznia 2010 roku w sprawie *zatwierdzenia Planu Działania na rok 2010 dla Priorytetu VI, VII, VIII, IX Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki dla Województwa Kujawsko-Pomorskiego w ramach komponentu regionalnego PO KL*.

Ponadto cele będą realizowane poprzez **działania wynikające z innych instrumentów** zawartych m.in. w ustawie *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* z dnia 20 kwietnia 2004 r. (Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415, z późn. zm.), ustawie *o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych* z dnia 27 sierpnia 1997 r. (Dz. U. z 2008 r. Nr 14, poz. 92, z późn. zm.) i ustawie *o pomocy społecznej* z dnia 12 marca 2004 r. (Dz. U. z 2009 r. Nr 175, poz. 1362, z późn. zm.). Realizowane będą również cele zawarte w „*Wojewódzkim programie wyrównywania szans dla osób niepełnosprawnych i przeciwdziałania ich wykluczeniu społecznemu oraz pomocy w realizacji zadań na rzecz zatrudnienia osób niepełnosprawnych na lata 2005-2010*” przyjętym do realizacji Uchwałą nr XXIX/356/04 Sejmiku Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 29 grudnia 2004 r. oraz w powiatowych programach na rzecz zatrudnienia.

1. CEL GŁÓWNY: „ROZWÓJ AKTYWNOŚCI ZAWODOWEJ MIESZKAŃCÓW REGIONU”

1.1. Cel szczegółowy⁶: „*Podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób pozostających bez zatrudnienia oraz stworzenie warunków dla rozwoju aktywności zawodowej w regionie*”

Realizacja celu:

Cel szczegółowy osiągany będzie m.in. przez realizację Planu Działania dla Priorytetu VI „*Rynek pracy otwarty dla wszystkich*” PO KL, w szczególności poprzez realizację projektów w ramach:

- Poddziałania 6.1.1 - *Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy*
- Poddziałania 6.1.3 - *Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych*
- Działania 6.2 - *Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia*

oraz

- poprzez realizację działań wynikających z przepisów ustawy o *promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* z dnia 20 kwietnia 2004 r. (Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415, z późn. zm.).

Realizujący cel: Wojewódzki Urząd Pracy, Powiatowe Urzędy Pracy

1.2. Cel szczegółowy: „*Wsparcie zatrudnienia osób niepełnosprawnych*”

Realizacja celu:

Cel szczegółowy osiągany będzie m.in. przez realizację działań w oparciu o przepisy wynikające z ustawy o *rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych* z dnia 27 sierpnia 1997 r. (Dz. U. z 2008 r. Nr 14, poz. 92 ze zm.). Działania mają na celu zapewnienie osobom niepełnosprawnym ochrony przed dyskryminacją na wszystkich etapach zatrudnienia, włączając rekrutację i selekcję, a także zapewnienie możliwości rozwoju kariery zawodowej. Niezmiernie istotne jest tworzenie większych możliwości zatrudnienia osób niepełnosprawnych poprzez podejmowanie nowych inicjatyw oraz poprawę funkcjonowania istniejących instrumentów zmierzających do pełnej integracji osób niepełnosprawnych ze środowiskiem społecznym oraz działań zmierzających do wzrostu zatrudnienia osób niepełnosprawnych, w tym poprawa zdolności uzyskania i otrzymania zatrudnienia oraz realizacja programów pomocy w celu ochrony istniejących i tworzeniu nowych miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych.

⁶ W celu zapewnienia spójności celów szczegółowych RPDZ przyjął brzmienie zgodne z komponentem regionalnym PO KL

Realizujący cel: Pełnomocnik Zarządu Województwa ds. Osób Niepełnosprawnych, Powiatowe Centra Pomocy Rodzinnie oraz Powiatowe Urzędy Pracy

- 1.3. Cel szczegółowy: *„Zwiększenie uczestnictwa osób dorosłych w kształceniu ustawicznym w formach szkolnych poprzez podniesienie jego jakości i dostępności oraz zwiększenie znaczenia kształcenia ustawicznego jako czynnika oddziałującego na sytuację na rynku pracy”*

Realizacja celu:

Cel szczegółowy osiągany będzie m.in. przez realizację Planu Działania dla Priorytetu IX *„Rozwój wykształcenia i kompetencji w regionach”* PO KL, a w szczególności poprzez realizację projektów w ramach:

- Działania 9.3 - *Upowszechnienie formalnego kształcenia ustawicznego*

Realizujący zadanie: Departament Polityki Regionalnej Urzędu Marszałkowskiego Województwa Kujawsko-Pomorskiego

2. CEL GŁÓWNY: „WZROST EFEKTYWNOŚCI FUNKCJONOWANIA RYNKU PRACY”.

- 2.1. Cel szczegółowy: *„Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie”*

Realizacja celu:

Cel szczegółowy osiągany będzie m.in. przez realizację Planu Działania dla Priorytetu VI *„Rynek pracy otwarty dla wszystkich”* PO KL, a w szczególności poprzez realizację projektów w ramach:

- Poddziałania 6.1.2 – *Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie.*

Ponadto cel będzie realizowany poprzez działania wynikające z instrumentów zawartych w ustawie *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.*

Realizujący cel: Wojewódzki Urząd Pracy, Powiatowe Urzędy Pracy

- 2.2. Cel szczegółowy: *„Podnoszenie kwalifikacji kadr pomocy i integracji społecznej”*

Realizacja celu:

Cel szczegółowy osiągany będzie m.in. przez realizację Planu Działań dla Priorytetu VII *„Promocja integracji społecznej”* PO KL, a w szczególności poprzez realizację projektów w ramach:

- Poddziałania 7.1.3 – *Podnoszenie kwalifikacji kadr pomocy i integracji społecznej.*

W związku z koniecznością rozwiązywania różnego rodzaju problemów społecznych, kadra ośrodków pomocy społecznej wymaga systematycznego kształcenia i podnoszenia kwalifikacji. W związku z powyższym ROPS w Toruniu będzie kontynuował projekt systemowy, którego celem jest wzmocnienie potencjału i podniesienie kwalifikacji kadr pomocy i integracji społecznej z województwa kujawsko – pomorskiego poprzez organizowanie różnego rodzaju szkoleń w formach pozaszkolnych i specjalistycznego doradztwa. Dzięki realizacji projektu pracownicy pomocy i integracji społecznej otrzymają merytoryczne i metodyczne wsparcie w zakresie rozwoju aktywnej integracji, kierunków rozwoju pracy socjalnej oraz metod i sposobów aktywizacji klientów pomocy społecznej.

Realizujący cel: Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej

2.3. Cel szczegółowy: „Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie”

Realizacja celu:

Cel szczegółowy osiągnąć będzie m.in. przez realizację Planu Działania dla Priorytetu VIII „*Regionalne kadry gospodarki*” PO KL, a w szczególności poprzez realizację projektów w ramach:

- Poddziałania 8.1.2 – *Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie*
- Poddziałania 8.1.3 – *Wzmacnianie lokalnego partnerstwa na rzecz adaptacyjności*
- Poddziałania 8.1.4 – *Przewidywanie zmiany gospodarczej.*

Realizujący cel: Departament Polityki Regionalnej Urzędu Marszałkowskiego Województwa Kujawsko-Pomorskiego

2.4. Cel szczegółowy: „Rozwój usług pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej”

Realizacja celu:

Cel szczegółowy osiągnąć będzie m.in. przez realizację działań w oparciu o przepisy wynikające z ustawy *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* z dnia 20 kwietnia 2004 r. (Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415, z późn. zm.).

Realizujący cel: Wojewódzki Urząd Pracy, Powiatowe Urzędy Pracy

3. CEL GŁÓWNY: „WZROST INTEGRALNOŚCI RYNKU PRACY”

3.1. Cel szczegółowy: „Podniesienie zdolności do zatrudnienia oraz mobilności przestrzennej i zawodowej osób zamieszkujących na obszarach wiejskich poprzez przygotowanie ich do podjęcia pracy w zawodach pozarolniczych oraz wykorzystania szans związanych z powstaniem nowych miejsc pracy na obszarach wiejskich”

Realizacja celu:

Cel szczegółowy osiągany będzie m.in. przez realizację Planu Działania dla Priorytetu VI „Rynek pracy otwarty dla wszystkich” PO KL, a w szczególności poprzez realizację projektów w ramach:

- Działania 6.3 – *Inicjatywy lokalne na rzecz podnoszenia poziomu aktywności zawodowej na obszarach wiejskich*

Realizujący cel: Wojewódzki Urząd Pracy

3.2. Cel szczegółowy: „Rozwijanie aktywnych form integracji społecznej oraz poprawa dostępu do zatrudnienia osób zagrożonych wykluczeniem społecznym i rozwijanie sektora ekonomii społecznej”

Realizacja celu:

Cel szczegółowy osiągany będzie m.in. przez realizację Planu Działania dla Priorytetu VII „Promocja integracji społecznej” PO KL, a w szczególności poprzez realizację projektów w ramach:

- Poddziałania 7.1.1 – *Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez ośrodki pomocy społecznej*
- Poddziałania 7.1.2 – *Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez powiatowe centra pomocy rodzinie*
- Poddziałania 7.2.1 – *Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym*
- Poddziałania 7.2.2 – *Wsparcie ekonomii społecznej.*

Realizujący cel: Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej, Ośrodki Pomocy Społecznej, Powiatowe Centra Pomocy Rodzinie, podmioty ekonomii społecznej oraz wszystkie podmioty, o których mowa w Szczegółowym Opisie Priorytetu VII PO KL

3.3. Cel szczegółowy: „Wsparcie dla rozwoju inicjatyw na rzecz aktywizacji i integracji społeczności lokalnych, przyczyniające się do realizacji strategii rozwoju kapitału ludzkiego na terenach wiejskich”

Realizacja celu:

Cel szczegółowy osiągany będzie m.in. przez realizację Planu Działania dla Priorytetu VII „Promocja integracji społecznej” PO KL, a w szczególności poprzez realizację projektów w ramach:

- Poddziałania 7.3 – *Inicjatywy lokalne na rzecz aktywnej integracji.*
- *Poakcesyjny Program Wsparcia Obszarów Wiejskich.*

Realizujący cel: Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej, społeczności lokalne aktywnie działające na obszarach wiejskich na rzecz przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu.

3.4. Cel szczegółowy: „*Wzmacnianie spójności społecznej regionu*”

Realizacja celu:

Cel szczegółowy osiągnąć będzie m.in. przez realizację działań w oparciu o przepisy wynikające z ustawy *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* z dnia 20 kwietnia 2004 r. (Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415, z późn. zm.).

Realizujący cel: Wojewódzki Urząd Pracy

4. CEL GŁÓWNY: „*ROZWÓJ KWALIFIKACJI MIESZKAŃCÓW REGIONU*”

4.1. Cel szczegółowy: „*Podniesienie i dostosowanie kwalifikacji i umiejętności osób pracujących do potrzeb regionalnej gospodarki*”

Realizacja celu:

Cel szczegółowy osiągnąć będzie m.in. przez realizację Planu Działania dla Priorytetu VIII „*Regionalne kadry gospodarki*” PO KL, a w szczególności poprzez realizację projektów w ramach:

- Poddziałania 8.1.1 – *Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw*

Realizujący cel: Departament Polityki Regionalnej Urzędu Marszałkowskiego Województwa Kujawsko - Pomorskiego

4.2. Cel szczegółowy: „*Zwiększenie transferu wiedzy i wzmocnienie powiązań sfery B+R z przedsiębiorstwami, służące rozwojowi gospodarczemu regionów*”

Realizacja celu:

Cel szczegółowy osiągnąć będzie m.in. przez realizację Planu Działania dla Priorytetu VIII „*Regionalne kadry gospodarki*” PO KL, a w szczególności poprzez realizację projektów w ramach:

- Poddziałania 8.2.1 – *Wspieranie dla współpracy sfery nauki i przedsiębiorstw*
- Poddziałania 8.2.2 – *Regionalne Strategie Innowacji.*

Realizujący cel: Departament Polityki Regionalnej Urzędu Marszałkowskiego Województwa Kujawsko - Pomorskiego

4.3. Cel szczegółowy: „*Pobudzenie aktywności mieszkańców obszarów wiejskich na rzecz samoorganizacji i tworzenia lokalnych inicjatyw ukierunkowanych na rozwój edukacji i podnoszenia wykształcenia mieszkańców obszarów wiejskich*”

Realizacja celu:

Cel szczegółowy osiągany będzie m.in. przez realizację Planu Działania dla Priorytetu IX „*Rozwój wykształcenia i kompetencji w regionach*” PO KL, a w szczególności poprzez realizację projektów w ramach:

➤ Poddziałania 9.5 – *Oddolne inicjatywy edukacyjne na obszarach wiejskich.*

Realizujący cel: Departament Polityki Regionalnej Urzędu Marszałkowskiego Województwa Kujawsko – Pomorskiego

4.4. Cel szczegółowy: „*Podniesienie i dostosowanie kwalifikacji nauczycieli, pedagogów, pracowników oświaty do potrzeb edukacyjnych regionu*”

Realizacja celu:

Cel szczegółowy osiągany będzie m.in. przez realizację Planu Działania dla Priorytetu IX „*Rozwój wykształcenia i kompetencji w regionach*” PO KL, a w szczególności poprzez realizację projektów w ramach:

➤ Działania 9.4 – *Wysoko wykwalifikowane kadry systemu oświaty.*

Realizujący cel: Departament Edukacji, Sportu i Turystyki Urzędu Marszałkowskiego Województwa Kujawsko – Pomorskiego wraz z Kujawsko-Pomorskim Centrum Edukacji Nauczycieli w Toruniu

III. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA

Finansowanie zadań RPD/Z na 2010 rok będzie odbywało się ze środków Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego, Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, środków własnych województwa kujawsko-pomorskiego, środków własnych samorządów powiatów, budżetu państwa oraz innych.

Szczegółowy wykaz źródeł finansowania zawiera tabela nr 1.

Tabela nr 1 Źródła finansowania zadań realizowanych w ramach RPDZ/2010

2010							
Numer zadania	Budżet państwa	Fundusz Pracy	Europejski Fundusz Społeczny	Środki województwa	Środki innych jednostek samorządu terytorialnego	PFRON	Inne
1. Rozwój aktywności zawodowej mieszkańców regionu							
1.1	x	x	x				
1.2	x	x	x	x	x	x	x
1.3	x		x				
2. Wzrost efektywności funkcjonowania rynku pracy							
2.1		x	x		x		
2.2	x		x				
2.3	x		x	x			
2.4		x		x			
3. Wzrost integralności rynku pracy							
3.1	x		x				
3.2	x	x	x		x	x	
3.3	x	x	x		x	x	
3.4	x	x					
4. Rozwój kwalifikacji mieszkańców regionu							
4.1	x		x				x
4.2	x		x	x			
4.3	x		x				
4.4	x		x				

IV. MONITORING PLANU DZIAŁAŃ

W celu monitorowania realizacji Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2010 rok skonstruowano zestaw wskaźników przedstawionych w tabeli nr 2.

Monitoring RPDZ/2010 zostanie przeprowadzony w pierwszym kwartale 2011 roku, a wyniki monitoringu zostaną przedstawione w formie raportu.

Tabela nr 2 Monitoring Planu Działań

Nr celu	Nazwa celu	Wskaźniki Monitoringu (stan w końcu 2010 roku)
1.	Rozwój aktywności zawodowej mieszkańców regionu	Stopa bezrobocia Wskaźnik aktywności zawodowej Wskaźnik zatrudnienia
1.1	Podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób pozostających bez zatrudnienia oraz stworzenie warunków dla rozwoju aktywności zawodowej w regionie	<ul style="list-style-type: none">▪ Liczba osób, które zakończyły udział w projektach lub programach▪ Liczba bezrobotnych ogółem, w tym udział:<ul style="list-style-type: none">▪ kobiet,▪ zamieszkałych na terenach wiejskich,▪ osób do 25 roku życia,▪ osób powyżej 50 roku życia,▪ długotrwale bezrobotnych,▪ niepełnosprawnych.
1.2	Wsparcie zatrudnienia osób niepełnosprawnych	<ul style="list-style-type: none">▪ Udział bezrobotnych niepełnosprawnych w liczbie bezrobotnych ogółem▪ Liczba osób niepełnosprawnych, które zakończyły udział w projektach lub programach
1.3	Zwiększenie uczestnictwa osób dorosłych w kształceniu ustawicznym w formach szkolnych poprzez podniesienie jego jakości i dostępności oraz zwiększenie znaczenia kształcenia ustawicznego jako czynnika oddziałującego na sytuację na rynku pracy	<ul style="list-style-type: none">▪ Liczba osób dorosłych w wieku 25-64 lata, które uczestniczyły w formalnym kształceniu ustawicznym w ramach Działania
2.	Wzrost efektywności funkcjonowanie rynku pracy	Liczba bezrobotnych osób przypadająca na jednego pracownika urzędu pracy

2.1	Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Liczba osób, które zostały objęte Indywidualnym Planem Działania ▪ Liczba kluczowych pracowników Publicznych Służb Zatrudnienia, którzy zakończyli udział w szkoleniach realizowanych w systemie pozaszkolnym istotnych z punktu widzenia regionalnego rynku pracy
2.2	Podnoszenie kwalifikacji kadr pomocy i integracji społecznej	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Liczba pracowników instytucji pomocy społecznej i integracji społecznej bezpośrednio zajmujących się aktywną integracją, którzy w wyniku wsparcia EFS podnieśli swoje kwalifikacje w systemie pozaszkolnym
2.3	Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Liczba podmiotów, którym udzielono wsparcia w zakresie skutecznego przewidywania i zarządzania zmianą ▪ Liczba pracowników zagrożonych negatywnymi skutkami procesów restrukturyzacji w przedsiębiorstwach, którzy zostali objęci działaniami szybkiego reagowania ▪ Liczba partnerstw (sieci współpracy) związanych na szczeblu lokalnym i regionalnym
2.4	Rozwój usług pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Liczba agencji zatrudnienia ▪ Liczba osób korzystających z usług EURES ▪ Liczba osób korzystających z usług poradnictwa i informacji zawodowej
3.	Wzrost integralności rynku pracy	Rozpiętość stopy bezrobocia
3.1	Podniesienie zdolności do zatrudnienia oraz mobilności przestrzennej i zawodowej osób zamieszkujących na obszarach wiejskich poprzez przygotowanie ich do podjęcia pracy w zawodach pozarolniczych oraz wykorzystania szans związanych z powstaniem nowych miejsc pracy na obszarach wiejskich	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Liczba projektów wspierających rozwój inicjatyw lokalnych

3.2	Rozwijanie aktywnych form integracji społecznej i umożliwianie dostępu do nich osobom zagrożonym wykluczeniem społecznym, oraz poprawa skuteczności funkcjonowania instytucji pomocy społecznej w regionie	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Liczba klientów instytucji pomocy społecznej, którzy zakończyli udział w projektach dotyczących aktywnej integracji ▪ Liczba klientów instytucji pomocy społecznej objętych kontraktami socjalnymi w ramach realizowanych projektów ▪ Liczba osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, które zakończyły udział w projekcie ▪ Liczba instytucji wspierających ekonomię społeczną, które otrzymały wsparcie w ramach Działania ▪ Liczba osób, które otrzymały wsparcie w ramach instytucji ekonomii społecznej
3.3	Wsparcie dla rozwoju inicjatyw na rzecz aktywizacji i integracji społeczności lokalnych, przyczyniające się do realizacji strategii rozwoju kapitału ludzkiego na terenach wiejskich	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Liczba projektów wspierających rozwój inicjatyw na rzecz aktywizacji i integracji społeczności lokalnych
3.4	Wzmacnianie spójności społecznej regionu	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Rozpiętość stopy bezrobocia pomiędzy powiatami w województwie kujawsko-pomorskim
4.	Rozwój kwalifikacji mieszkańców regionu	Udział zawodów nadwyżkowych w ogólnej liczbie zawodów występujących wśród bezrobotnych
4.1	Podniesienie i dostosowanie kwalifikacji i umiejętności osób pracujących do potrzeb regionalnej gospodarki	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Liczba przedsiębiorstw, które zostały objęte wsparciem w zakresie projektów szkoleniowych (projekty o charakterze regionalnym) ▪ Liczba pracujących osób dorosłych, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych, w tym: <ul style="list-style-type: none"> ▪ liczba osób w wieku pow. 45. roku życia ▪ liczba osób niepełnosprawnych
4.2	Zwiększenie transferu wiedzy i wzmocnienie powiązań sfery B+R z przedsiębiorstwami, służące rozwojowi gospodarczemu	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Liczba osób, które ukończyły udział w stażach lub szkoleniach praktycznych, w tym: <ul style="list-style-type: none"> ▪ liczba pracowników przedsiębiorstw

	regionów	<p>w jednostkach naukowych</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ liczba pracowników naukowych w przedsiębiorstwach ▪ Liczba osób, które były objęte wsparciem w zakresie rozpoczynania własnej działalności typu spin off lub spin out ▪ Liczba doktorantów, którzy otrzymali stypendia naukowe
4.3	Pobudzenie aktywności mieszkańców obszarów wiejskich na rzecz samoorganizacji i tworzenia lokalnych inicjatyw ukierunkowanych na rozwój edukacji i podnoszenia wykształcenia mieszkańców obszarów wiejskich	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Liczba oddolnych inicjatyw społecznych podejmowanych w ramach Działania
4.4	Podniesienie i dostosowanie kwalifikacji nauczycieli, pedagogów, pracowników oświaty do potrzeb edukacyjnych regionu	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Liczba nauczycieli, pracowników oświaty, którzy podnieśli swoje kwalifikacje