

**SPRAWOZDANIE Z REALIZACJI DZIAŁAŃ OKREŚLONYCH
W REGIONALNYM PLANIE DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA
NA 2006 R.
DLA WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO-POMORSKIEGO**

za okres od 1 stycznia 2006 r. do 31 grudnia 2006 r.

Toruń, 2007 r.

SPIS TREŚCI:

I. ZADANIA REGIONALNE NA RZECZ ZATRUDNIENIA W RAMACH WYTYCZNYCH EUROPEJSKIEJ STRATEGII ZATRUDNIENIA (wg nadanych numerów i nazw w dokumencie RPD/Z na 2006 r.)	3
3.1 Wdrażanie polityk zatrudnienia ukierunkowanych na osiągnięcie pełnego zatrudnienia, poprawę jakości i wydajności pracy oraz na wzmocnienie spójności społecznej i terytorialnej.....	3
3.1.1: Promocja przedsiębiorczości.....	3
3.1.2: Promocja przedsiębiorczości wśród osób bezrobotnych.....	6
3.1.3: Wsparcie MŚP poprzez rozwój działalności funduszy pożyczkowych oraz poręczeń kredytowych.....	7
3.1.4: Rozwój usług dla przedsiębiorców.....	9
3.1.5: Wzmocnienie spójności społecznej regionu.....	12
3.2. Promowanie podejścia do pracy zgodnego z cyklem życia człowieka.....	13
3.2.1: Wsparcie równego dostępu do zatrudnienia dla kobiet i mężczyzn.....	13
3.2.2: Promocja zatrudnienia młodzieży.....	13
3.2.3: Przeciwdziałanie marginalizacji i wykluczeniu społecznemu młodzieży.....	14
3.2.4: Przygotowanie młodzieży do wejścia na rynek pracy.....	16
3.2.5: Promocja zatrudnienia osób powyżej 50 roku życia.....	18
3.3. Zapewnianie rynków pracy sprzyjających integracji, zwiększanie atrakcyjności pracy oraz czynienie pracy opłacalną dla osób jej poszukujących, w tym osób znajdujących się w gorszym położeniu i zawodowo nieaktywnych.....	19
3.3.1: Promocja zatrudnienia osób bezrobotnych.....	19
3.3.2: Wsparcie zatrudnienia osób niepełnosprawnych.....	19
3.3.3: Przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu.....	22
3.3.4: Reorientacja zawodowa osób zagrożonych utratą zatrudnienia.....	22
3.4. Lepsze dostosowywanie się do potrzeb rynku pracy.....	24
3.4.1: Poprawa jakości usług instytucji rynku pracy.....	24
3.4.2: Rozwój usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej.....	25
3.4.3: Rozwój usług EURES.....	27
3.4.4: Badania i monitoring rynku pracy.....	29
3.5. Promowanie elastyczności przy równoczesnym zapewnianiu bezpieczeństwa zatrudnienia oraz redukcję segmentacji rynku pracy z uwzględnieniem roli partnerów społecznych.....	31
3.5.1: Działania ograniczające szarą strefę zatrudnienia.....	31
3.5.2: Rozwój dostępu do usług pośrednictwa pracy i informacji zawodowej.....	34
3.6. Zwiększanie i poprawa inwestycji w kapitał ludzki.....	34
3.6.1: Rozwój edukacji dorosłych.....	34
3.6.2: Wsparcie praktycznych umiejętności zawodowych uczniów szkół ponadgimnazjalnych, studentów i absolwentów szkół wyższych.....	36
3.6.3: Systemy stypendialne.....	37
3.7. Dostosowanie systemów edukacji i szkoleń do nowych wymogów dotyczących kompetencji zawodowych.....	37
3.7.1: Dostosowywanie kształcenia w szkołach ponadgimnazjalnych do potrzeb rynku pracy.....	37
II. Podsumowanie.....	38
III. Załącznik 3. TABELA MONITORINGU REGIONALNEGO PLANU DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA 2006 ROK - INFORMACJA ZA 2006 R.	

W związku z prowadzonym monitoringiem Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2006 r. dla województwa kujawsko-pomorskiego, Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu zwrócił się do instytucji, których działania wpisują się w ww. Plan o przekazanie informacji w tym zakresie. Niniejszy raport obejmuje informacje przedstawiające sytuację w województwie kujawsko-pomorskim w okresie od 1 stycznia 2006 r. do 31 grudnia 2006 roku.

I. ZADANIA REGIONALNE NA RZECZ ZATRUDNIENIA W RAMACH WYTYCZNYCH EUROPEJSKIEJ STRATEGII ZATRUDNIENIA (wg nadanych numerów i nazw w dokumencie RPD/Z na 2006 r.)

3.1 Wdrażanie polityk zatrudnienia ukierunkowanych na osiągnięcie pełnego zatrudnienia, poprawę jakości i wydajności pracy oraz na wzmacnianie spójności społecznej i terytorialnej

3.1.1: Promocja przedsiębiorczości

Cel:

- *stymulowanie powstawania nowych mikroprzedsiębiorstw oraz zapewnienie nowopowstałym mikroprzedsiębiorstw pomocy w wykorzystaniu dostępnych instrumentów wsparcia,*
- *zwiększenie konkurencyjności oraz dostosowania funkcjonujących na rynku MŚP do działania na Jednolitym Rynku Europejskim poprzez unowocześnienie oferty produktowej, technologicznej i zwiększenie nakładów inwestycyjnych w przedsiębiorstwach,*
- *podniesienie konkurencyjności i rozwój potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw poprzez inwestycje w kadry,*
- *podwyższanie umiejętności i kwalifikacji pracowników, w celu dostosowania potencjału kadrowego przedsiębiorstw do zmieniających się warunków na rynku pracy,*
- *podniesienie potencjału regionu w sferze innowacji, poprzez wzmocnienie współpracy pomiędzy sektorem badawczo-rozwojowym a gospodarką.*

Osiągnięciu powyższych celów służyła realizacja następujących działań:

- W ramach **Działania 2.5 Promocja przedsiębiorczości Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego (ZPORR)** w okresie od 1 stycznia 2006 r. do 31 grudnia 2006 r. podpisanych zostało **11 umów** na łączną kwotę dofinansowania w wysokości **7 349 623,81 zł** (w tym 5 512 217,86 zł stanowi współfinansowanie z Europejskiego Funduszu Społecznego, a 1 837 405,95 zł z budżetu państwa). Działanie 2.5 Promocja przedsiębiorczości zgodnie z UZPORR stanowi jeden typ projektu, który obejmuje wsparcie z zakresu usług doradczych, szkoleniowych wspierających zakładanie i prowadzenie działalności gospodarczej wraz z pomocą finansową przysługującą zarejestrowanemu mikroprzedsiębiorcy w formie:

- wsparcia pomostowego,
- jednorazowej dotacji inwestycyjnej na rozwój działalności.

Projekty zaakceptowane przez Komisję Oceny Projektów i Marszałka Województwa objęły wsparciem 795 beneficjentów ostatecznych, z których 222 rozpoczęły własną działalność gospodarczą korzystając dodatkowo z dotacji inwestycyjnej i/lub wsparcia pomostowego, które uwzględniono w realizowanych projektach.

W 2006 r. roku w ramach Działania 2.5 wydatkowana kwota wynosiła łącznie 2 461 842,79 zł, z czego 1 846 382,09 zł stanowiły środki EFS, a 615 460,70 zł środki budżetu państwa.

- W ramach **Działania 3.4 Mikroprzedsiębiorstwa Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego (ZPORR)** w roku 2006 podpisano **49 umów** dofinansowanie projektów, na łączną kwotę **5 293 532,03 zł** w tym 3 785 569,20 zł stanowi współfinansowanie z Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, a 1 507 962,83 zł z budżetu państwa. Wszystkie realizowane projekty dotyczą zwiększenia zdolności inwestycyjnej mikroprzedsiębiorstw działających na rynku nie dłużej niż 36 miesięcy. Realizacja działania 3.4 nie odbiegała od założeń zawartych w RPD/Z na rok 2006 z wyłączeniem kwestii tempa wydatkowania środków.

W 2006 r. roku w ramach Działania 3.4 wydatkowana kwota wynosiła łącznie 3 062 618,45 zł, z czego 2 019 284,82 zł stanowiły środki EFRR, a 1 043 333,63 zł środki budżetu państwa.

- **Działanie 2.1 Wzrost konkurencyjności małych i średnich przedsiębiorstw poprzez doradztwo Sektorowego Programu Operacyjnego Wzrost Konkurencyjności Przedsiębiorstw (SPO-WKP)**

Liczba przedsiębiorstw korzystających w 2006 r. ze wsparcia w ramach Działania 2.1. SPO – WKP wyniosła **79 firm**. Łącznie podpisano **60 umów** na kwotę **1 132 479,50 zł**. Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości wypłaciła w 2006 r. kwotę 325 496,31 zł za 24 projekty zrealizowane przez 21 przedsiębiorstw. Dotyczyły one przede wszystkim uzyskania bądź odnowienia certyfikatu, opracowań strategii rozwoju firm i badania rynków zagranicznych, zasad funkcjonowania na jednolitym rynku europejskim oraz doradztwa w zakresie wyboru systemu informatycznego wspomagającego zarządzanie.

Przedsiębiorcy najczęściej wnioskowali o podpisanie aneksów do umów /40/ dotyczących przedłużenia terminu realizacji projektów i dostarczenia umowy z wykonawcą usług doradczych oraz osiągnięcia wskaźników. W 2006 r. na wniosek przedsiębiorców rozwiązano 5 umów.

Projekty w 75% finansowane są ze środków Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego natomiast w 25% ze środków budżetu państwa.

- **Działanie 2.3 Wzrost konkurencyjności małych i średnich przedsiębiorstw poprzez inwestycje Sektorowego Programu Operacyjnego Wzrost Konkurencyjności Przedsiębiorstw (SPO-WKP)**

W 2006 r. liczba przedsiębiorstw korzystających ze wsparcia w ramach Działania 2.3. SPO – WKP wyniosła **141 firm**. Łącznie podpisano **118 umów** na kwotę **82 821 041,39 zł**, w tym 11 z odwołań przedsiębiorców. Plasuje to nasz region na 7 miejscu w kraju pod względem liczby umów i na 3 miejscu pod względem wysokości przyznanego wsparcia.

Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości wypłaciła w 2006 r. 41 992 283,76 zł. Były to 72 płatności końcowe oraz 25 pośrednich (projekty realizowane w drodze leasingu).

Największe inwestycje to zakup nowoczesnych technologii, maszyn, urządzeń oraz oprogramowania i sprzętu komputerowego. Dzięki tym projektom stworzono 443,5 miejsc pracy, w tym 123,20 dla kobiet.

W 2006 r. beneficjenci wystąpili o rozwiązanie 4 umów. Najczęściej natomiast wnioskowali o podpisanie aneksów do umów (100) dotyczących przedłużenia terminu realizacji projektów oraz osiągnięcia wskaźników i dostarczenia umów kredytowych

i leasingowych, a także zakresu rzeczowego. Powyższe zmiany zapewniały wykonanie projektów.

Projekty w 75% finansowane są ze środków Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego natomiast w 25% ze środków budżetu państwa.

➤ **Działanie 2.3 schemat a) Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich (SPO-RZL)**

W ramach Działania 2.3, schemat a SPO RZL, od początku realizacji projektu zostało podpisanych 29 umów o dofinansowanie, których całkowita wartość projektu wynosi 14 430 654,81 zł oraz łączna kwota dofinansowania 12 144 558,79 zł (EFS 9 108 419,09 zł, budżet państwa 3 036 139,70 zł). Obecnie w Toruńskiej Agencji Rozwoju Regionalnego S.A. obsługiwanych jest 21 umów o dofinansowanie na łączną całkowitą kwotę projektu 12 893 079,02 zł oraz łączną kwotę dofinansowania 10 833 367,43 zł. Dwie umowy, których Wnioskodawcą jest Toruńska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A. są bezpośrednio nadzorowane przez Polską Agencję Rozwoju Przedsiębiorczości, całkowita wartość projektów wynosi 382 062,24 zł, wnioskowana kwota dofinansowania to: 328 899,85 zł.

W 2006 roku w ramach Działania 2.3, schemat a) SPO – RZL zostało podpisanych **20 umów** o dofinansowanie, na całkowitą wartość projektów wynoszącą **9 969 226,18 zł** oraz łączną kwotę dofinansowania 8 342 448,49 zł. W 2006 roku zostało zakończonych sześć projektów, których całkowita wartość wyniosła 1 155 513,55 zł natomiast łączna kwota dofinansowania: 982 291,51 zł.

Łącznie w 2006 roku zostało przeszkolonych **3 188 osób** z 1224 małych i średnich przedsiębiorstw (2 607 osób) oraz 209 dużych przedsiębiorstw (581 osób) w ramach około **263 szkoleń**.

Utрудnienie w realizacji projektów stanowiły problemy z płynnym przekazywaniem środków na konta Beneficjentów, co powodowało konieczność przeznaczania przez nich własnych środków finansowych, aby rzeczywisty przebieg działań odpowiadał założeniom.

➤ Celem realizacji **Działania 2.6 „Regionalne Strategie Innowacyjne i transfer wiedzy” ZPORR** było podniesienie potencjału regionu w sferze innowacji, poprzez wzmocnienie współpracy pomiędzy sektorem badawczo-rozwojowym gospodarki, co stanowi najbardziej istotny czynnik decydujący o konkurencyjności i innowacji przedsiębiorstw. Działanie to było przede wszystkim skierowane do jednostek samorządu regionalnego, przedsiębiorców włączając jednostki badawczo-rozwojowe, szkoły wyższe, jednostki naukowe, instytucje wspierające rozwój innowacyjny regionu, uczestników studiów doktoranckich oraz absolwentów szkół wyższych nie zarejestrowanych jako bezrobotni, którzy biorą udział w stażach w przedsiębiorstwie. W ramach przewidywanych form wsparcia największe zainteresowanie dotyczyło projektów stypendialnych dla doktorantów z uczelni wyższych województwa kujawsko-pomorskiego. Łącznie wypłacono 142 stypendia dla doktorantów. Środki te zostały spożytkowane głównie na refundację poniesionych kosztów badań i zakup sprzętu. Część stypendiów przyznawana była w postaci grantów indywidualnych dla młodych naukowców. Liczba instytucji korzystających ze wsparcia w ramach niniejszego Działania w 2006 r. wyniosła 546. W ramach realizacji Działania 2.6 „Regionalne Strategie Innowacyjne i transfer wiedzy” ZPORR w 2006 roku realizowanych było **16 projektów** o łącznej wartości 10 863 827,21 zł, z czego 9 projektów o łącznej wartości 4 058 370,90 zł realizowanych jest nadal w 2007 r. W 2006 r. podpisane zostały umowy z siedmioma Beneficjentami na łączną kwotę 4 103 562,90 zł.

3.1.2: Promocja przedsiębiorczości wśród osób bezrobotnych

Cel

- *promocja przedsiębiorczości poprzez udzielanie pomocy osobom bezrobotnym w rozpoczęciu własnej działalności gospodarczej.*

➤ Jednym ze źródeł finansowania działań zmierzających do ograniczenia bezrobocia, do których należała również pomoc w rozpoczęciu własnej działalności gospodarczej, był Fundusz Pracy. Pomoc ta była realizowana przez powiatowe urzędy pracy na podstawie *Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*. Do działań finansowanych z FP w tym zakresie należały:

- szkolenia z zakresu rozpoczęcia i prowadzenia własnej działalności gospodarczej,
- udzielanie środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej,
- pomoc informacyjna i doradcza.

Kwota, jaką osoba bezrobotna mogła otrzymać na podjęcie działalności gospodarczej to pięciokrotność wysokości przeciętnego wynagrodzenia.

➤ Działania 1.2 „**Perspektywy dla młodzieży**” oraz 1.3 „**Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia**” Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich (SPO RZL). Rolę jednostki odpowiedzialnej za wdrażanie i prawidłową realizację ww. Działań pełni Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu w ramach Priorytetu 1 „Aktywna polityka rynku pracy oraz integracji zawodowej i społecznej” SPO RZL na poziomie regionalnym. Do jednych z proponowanych osobom bezrobotnym form wsparcia należą doradztwo, szkolenia oraz przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

- Działanie 1.2 „Perspektywy dla młodzieży” SPO RZL skierowane było do bezrobotnej młodzieży poniżej 25 roku życia (w tym chcącej rozpocząć działalność gospodarczą) – pozostającej bez pracy do 24 miesięcy oraz bezrobotnych absolwentów wszystkich typów szkół. Spośród tej grupy beneficjentów w 2006 r. **298 osób** otrzymało środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

- Działanie 1.3 „Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia” SPO RZL skierowane jest do osób bezrobotnych powyżej 25 roku życia – pozostających bez pracy przez okres do 24 miesięcy (z wyłączeniem bezrobotnych absolwentów). Spośród tej grupy beneficjentów w 2006 r. **921 osób** otrzymało środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Łącznie w ramach ww. Działań w 2006 r. środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej otrzymało **1 219 osób**.

Liczba osób bezrobotnych, które w 2006 r. podjęły samodzielną działalność gospodarczą wyniosła **2 060**.

Główne źródła finansowania – Fundusz Pracy, EFS. Inne: środki JST, PFRON.

Pozostałe uzyskane rezultaty:

- podniesienie kwalifikacji osób bezrobotnych i wiedzy z zakresu rozpoczęcia działalności gospodarczej,
- rozwój cech przedsiębiorczych u osób bezrobotnych,
- zwiększenie aktywności osób bezrobotnych,

- podjęcia działalności gospodarczej i zmniejszenie liczby osób bezrobotnych,
- utworzenie nowych miejsc pracy,
- ożywienie lokalnego rynku pracy,
- rozwój współpracy z instytucjami okołobiznesowymi,
- poprawa sytuacji materialnej osób bezrobotnych i ich rodzin,
- podniesienie samooceny osób bezrobotnych,
- rozwój umiejętności pracy w zespole,
- rozwój umiejętności w zakresie autoprezentacji.

3.1.3: Wsparcie MŚP poprzez rozwój działalności funduszy pożyczkowych oraz poręczeń kredytowych

Cel: Wspólnym podstawowym celem funduszy pożyczkowych i poręczeniowych jest pomoc dla małych i średnich przedsiębiorstw w dostępie do zewnętrznego finansowania ich działalności oraz zwiększenie możliwości stabilnego rozwoju MŚP. Osoby zajmujące się obsługą funduszy udzielają informacji o innych źródłach finansowania rozwoju przedsiębiorstw np. z funduszy europejskich.

➤ Kujawsko Pomorski Fundusz Pożyczkowy Sp. z o.o.

Kujawsko-Pomorski Fundusz Pożyczkowy Sp. z o.o. z siedzibą w Toruniu należy do instrumentów finansowych wspierania małych i średnich przedsiębiorstw. Udziela on pożyczek mikro i małym przedsiębiorstwom mającym swoją siedzibę na terenie województwa kujawsko-pomorskiego, posiadającym zdolność kredytową. W większości klientami KPPF są przedsiębiorcy, którzy nie mogą uzyskać kredytu z banku, ze względu na małe kwoty, którymi obracają, uproszczonej księgowości lub też braku historii kredytowej.

Podstawowe informacje na temat udzielanych pożyczek:

- okres spłaty: obrotowe do 2 lat, inwestycyjne do 3 lat,
- karencja w spłacie rat kapitałowych do 6 miesięcy,
- wysokość pożyczki do 120 tys. zł,
- stałe oprocentowanie – aktualnie od 5,94% do 6,24% w stosunku rocznym.

W celu zwiększenia możliwości uzyskania pożyczek przez małych przedsiębiorców Kujawsko-Pomorski Fundusz Pożyczkowy Sp. z o.o. z siedzibą w Toruniu współpracuje z Bydgoskim Funduszem Poręczeń Kredytowych, Toruńskim Funduszem Poręczeń Kredytowych, Świeckim Funduszem Poręczeń Kredytowych, Stowarzyszeniem Ziemi Świeckiej oraz z Poręczenia Kredytowe Sp. z o.o. w Warszawie.

W ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Wzrost Konkurencyjności Przedsiębiorstw (SPO-WKP), KPPF realizuje dwa projekty. Przekazane 4 mln zł przez samorząd województwa na kapitał zakładowy spółki pozwoliło pozyskać dla regionu 8,2 mln zł ze środków UE. Aktualnie kapitał pożyczkowy wynosi 12,2 mln zł.

Udzielone pożyczki przez Kujawsko-Pomorski Fundusz Pożyczkowy Sp. z o.o. w 2006 roku

Kryterium		2005 r.	2006 r.	Razem od początku działalności
Ilość udzielonych pożyczek		63	121	184
Wartość udzielonych pożyczek	Razem	2 636 750,00	6 399 800,00	9 036 550,00
	Średnia	41 853,17	52 890,91	49 111,68
Ilość udzielonych pożyczek wg celu	Inwestycyjne	41	61	102
	Obrotowe	22	60	82
	Inwestycyjne-wartość	1 945 250,00	3 598 400,00	5 543 650,00
	Obrotowe-wartość	691 500,00	2 801 400,00	3 492 900,00
- w tym:	wyrównywanie szans	39	59	98
	społeczeństwo informacyjne	3	1	4
	ochrona środowiska	1	2	3
Ilość pożyczek wg wielkości przedsiębiorstwa	Mikroprzedsiębiorstwa	58	115	173
	Małe przedsiębiorstwa	5	6	11
Ilość pożyczek wg branży	Usługi	39	49	88
	Handel	22	55	77
	Inne	2	17	19
Miejsca pracy	Nowe	135	193	328
	Utrzymane	146	241	387

➤ **Kujawsko-Pomorski Fundusz Poręczeń Kredytowych**

W 2006 roku Kujawsko-Pomorski Fundusz Poręczeń Kredytowych poręczył **517 kredytów**, co w porównaniu z rokiem 2005 daje wzrost ilości poręczeń o 26,7%. Ogólna kwota poręczeń wyniosła 29 455 406,90 zł i porównując ją z wynikiem osiągniętym w roku 2005, wartość udzielonych poręczeń wzrosła o 64,1%. Pozwoliło to przedsiębiorcom z województwa kujawsko-pomorskiego na zaciągnięcie kredytów na ogólną sumę 57 066 221,32 zł (wzrost o 42,4% w porównaniu z rokiem 2005).

W roku 2006 przedsiębiorcy, którzy skorzystali z naszego poręczenia zadeklarowali stworzenie nowych miejsc pracy dla 371 osób.

Środki finansowe, którymi obecnie dysponuje Kujawsko-Pomorski Fundusz Poręczeń Kredytowych, pochodzą od następujących udziałowców:

- Województwo Kujawsko-Pomorskie – 3 000 udziałów o wartości 3 000 000,00 zł,
- Bank Gospodarstwa Krajowego – 2 950 udziałów o wartości 2 950 000,00 zł,
- powiat bydgoski – 6 udziałów o wartości 6 000,00 zł,
- gmina Żnin – 5 udziałów o wartości 5 000,00 zł,
- miasto i gmina Solec Kujawski - 5 udziałów o wartości 5 000,00 zł,
- gmina Miasta Chełmża – 3 udziały o wartości 3 000,00 zł,
- gmina Płużnica - 2 udziały o wartości 2 000,00 zł,
- gmina Pakość - 2 udziały o wartości 2 000,00 zł,
- gmina Zakrzewo – 1 udział o wartości 1 000,00 zł.

Łączna suma udziałów wynosi 5 974 udziały o wartości 5 974 000,00 zł.

Realizowane projekty:

- „Zwiększenie dostępności do finansowania zewnętrznego MŚP poprzez dokapitalizowanie Kujawsko-Pomorskiego Funduszu Poręczeń Kredytowych sp. z o.o.” realizowany w ramach

Sektorowego Programu Operacyjnego Wzrost Konkurencyjności Przedsiębiorstw, lata 2004 – 2006, Priorytet 1 „Rozwój przedsiębiorczości i wzrost innowacyjności poprzez wzmocnienie instytucji otoczenia biznesu”, Działanie 1.2 „Poprawa dostępności do zewnętrznego finansowania inwestycji przedsiębiorstw”) – umowa podpisana w dniu 19 kwietnia 2005 r. z Polską Agencją Rozwoju Przedsiębiorczości. W ramach tej umowy, Fundusz otrzyma dotację w wysokości 80% wydatków kwalifikowanych, tj. 12 000 000 zł (dwanaście milionów złotych) w następujących transzach: premia, płatności pośrednie i płatność końcowa. W 2005 r. na konto Funduszu wpłynęła I transza (premia) w wysokości 20% przyznanego dofinansowania, tj. 2 400 000 zł (dwa miliony czterysta tysięcy złotych), natomiast w 2006 r. nie było płatności.

- w dniu 16 marca 2006 roku Kujawsko-Pomorski Fundusz Poręczeń Kredytowych podpisał umowę o dofinansowanie projektu z Polską Agencją Rozwoju Przedsiębiorczości (tytuł projektu: „Dokapitalizowanie Kujawsko-Pomorskiego Funduszu Poręczeń Kredytowych Sp. z o. o.” realizowany w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Wzrost Konkurencyjności Przedsiębiorstw, lata 2004 – 2006, Priorytet 1 „Rozwój przedsiębiorczości i wzrost innowacyjności poprzez wzmocnienie instytucji otoczenia biznesu”, Działanie 1.2 „Poprawa dostępności do zewnętrznego finansowania inwestycji przedsiębiorstw”). W ramach tej umowy, Fundusz otrzyma dotację w wysokości 80% wydatków kwalifikowanych, tj. 12 000 000 zł (dwanaście milionów złotych) w następujących transzach: premia, płatności pośrednie i płatność końcowa. W 2006 r. nie było płatności w ramach ww. projektu.

Utrudnienie w realizacji zadań stanowi późne przekazywanie środków dotacyjnych, co może powodować krótkotrwałe przerwy w udzielaniu poręczeń.

3.1.4: Rozwój usług dla przedsiębiorców

Cel

- *ulatwienie przedsiębiorcom dostępu do specjalistycznej pomocy biznesowej i doradczej dotyczącej: prowadzenia działalności na Jednolitym Rynku Europejskim, wdrażania i projektowania systemów zarządzania jakością, środowiska oraz bezpieczeństwa i higieny pracy, uzyskiwania certyfikatów zgodności, wprowadzania innowacji i nowych technologii, podejmowania i rozwijania działalności eksportowej, tworzenia sieci kooperacyjnych, łączenia przedsiębiorstw,*
- *podniesienie innowacyjnego potencjału regionów dla zwiększenia konkurencyjności przedsiębiorstw.*

➤ **Punkt Konsultacyjny** - Budowa sieci Punktów Konsultacyjnych w ramach Krajowej Systemu Usług dla MSP - typ doradczo-szkoleniowy.

Termin realizacji od 07.2005 - 12.2007 (projekt wieloletni).

W ramach projektu Punkt Konsultacyjny Toruńskiej Agencji Rozwoju Regionalnego S.A. świadczone są bezpłatne usługi z zakresu:

- prawa, marketingu, finansów, podatków, itp.;
- dostępnych programów pomocy, finansowanych z budżetu Państwa, programu Phare, funduszy strukturalnych, innych dostępnych na rynku oraz zasad ubiegania się o dotacje;
- dostępnej na rynku ofercie finansowania zewnętrznego przez banki (warunki udzielenia kredytu/pożyczki, oprocentowanie, okres kredytowania, przeznaczenie, rodzaje zabezpieczeń) oraz inne instytucje finansowe – firmy leasingowe, fundusze pożyczkowe, fundusze poręczeń kredytowych, fundusze kapitałowe, itp.;

- możliwości i zasad uzyskiwania bardziej złożonych, wymagających od specjalisty większego zaangażowania czasowego, odpłatnych (lub częściowo odpłatnych) usług dostępnych w sieci ośrodków KSU oraz usług oferowanych przez instytucje spoza sieci KSU;
- właściwego programu jako źródła finansowania planowanego przedsięwzięcia;
- finansowania przedsięwzięcia z danego programu dotacji;
- zasad wypełniania wniosku o udzielenie dotacji;
- przygotowywania rozliczeń i wniosków o wypłaty wsparcia;
- zasad wyboru akredytowanego wykonawcy w szczególności, gdy zachodzi konieczność przeprowadzenia procedury porównania ofert, w tym udostępnienie listy akredytowanych wykonawców;
- warunków spełnienia kryteriów formalnych i administracyjnych przy ubieganiu się o wsparcie, w tym sprawdzenie poprawności wypełnionego wniosku o udzielenie wsparcia z punktu widzenia spełnienia w/w warunków.

W okresie od 01.01.2006 r. - 31.12.2006 r. zrealizowano ogółem **294 usługi** dla **261 klientów** reprezentujących sektor MSP.

W przedmiotowym okresie łączne koszty zamknęły się kwotą:

- koszty konsultantów - 72 949,62 zł
- koszty personelu - 151 226,41 zł

Koszty konsultantów obejmowały koszty wynagrodzeń oraz inne bieżące koszty związane ze świadczeniem usług konsultacyjnych. Koszty personelu obejmowały koszty wynagrodzeń, stworzenia miejsc pracy, wyposażenia stanowisk pracy oraz inne bieżące koszty związane ze obsługą projektu Punkt Konsultacyjny.

Źródłem finansowania kosztów konsultantów była dotacja celowa budżetu państwa udzielana instytucji za pośrednictwem Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości. W ramach przedmiotowej pozycji kosztów zrefinansowano kwotę 51 709,72 zł. Źródłem finansowania kosztów personelu była dotacja udzielana instytucji za pośrednictwem Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego – Wzrost Konkurencyjności Przedsiębiorstw poddziałanie 1.1.1. W ramach przedmiotowej pozycji kosztów zrefinansowano kwotę 145 665,05 zł.

W okresie realizacji projektu w 2006r. nie napotkano trudności w realizacji zadań.

➤ Euro Info Centre

Liczba przedsiębiorców korzystających z usług Euro Info Centre PL414 w 2006 roku przy Toruńskiej Agencji Rozwoju Regionalnego S.A. wyniosła około **1 120 firm**.

Usługi biura EIC PL414 dla przedsiębiorców:

- rozpowszechnianie ofert kooperacyjnych firm zagranicznych;
- poszukiwanie partnerów do współpracy dla firm polskich;
- informowanie oraz organizacja wyjazdów przedsiębiorców na misje gospodarcze i targi;
- rozwiązywanie problemów firm działających na Rynku Wewnętrznym;
- organizowanie szkoleń, seminariów i konferencji;
- doradztwo w zakresie pozyskiwania funduszy unijnych;
- udzielanie informacji nt. prowadzenia działalności gospodarczej w krajach UE;
- udostępnianie aktów prawa wspólnotowego;
- doradztwo w zakresie regulacji unijnych, certyfikatów, systemu INTRASTAT, zamówień publicznych;
- bezpłatna wysyłka Biuletynu Euro Info dla małych i średnich przedsiębiorstw.

Źródło finansowania: coroczny grant z Komisji Europejskiej (Wieloletni Program na Rzecz Przedsiębiorstw i Przedsiębiorczości, w szczególności dla małych i średnich

przedsiębiorstw (MŚP) 2001-2006) - 34 300 Euro; granty z Komisji Europejskiej na projekty celowe - 10 502,99 Euro; środki własne TARR S.A.,

Poniesione koszty: 279 395,24 zł

➤ **Centrum Transferu Technologii**

Projekt Centrum Transferu Technologii jest jednym z elementów składowych szerszej koncepcji utworzenia Toruńskiego Parku Przemysłowo – Technologicznego, opracowanego przez Toruńską Agencję Rozwoju Regionalnego S.A. Budowa CTT była pierwszym jej etapem. Kolejnym, drugim etapem obecnie realizowanym, jest utworzenie Toruńskiego Parku Technologicznego, którego najważniejszym elementem składowym jest Centrum Transferu Technologii.

Dzięki utworzeniu Centrum Transferu Technologii małe i średnie przedsiębiorstwa uzyskały dostęp do powierzchni produkcyjnej, biurowej i szkoleniowej. CTT służy doradztwem w zakresie tworzenia biznes planów, pozyskiwania środków finansowych oraz uzyskania usług specjalistycznych, a także udziela wsparcia związanego z komercjalizacją technologii, patentami, pracami inżynierskimi, zarządzaniem przedsiębiorstwem. Promuje prace badawczo – rozwojowe i zajmuje się transferem ich wyników do prywatnego przemysłu. Centrum Transferu Technologii zajmuje się również propagowaniem postaw proinnowacyjnych w społeczeństwie oraz popularyzowaniem postępu technicznego, technologicznego, organizacyjnego i ekonomicznego. Działania CTT oparte są m.in. na współpracy z wieloma uczelniami, instytucjami naukowo – badawczymi, dużymi firmami, organizacjami samorządu gospodarczego oraz instytucjami rządowymi, zarówno w kraju i zagranicą.

Organizowane są również szkolenia, konferencje i warsztaty m.in. z zastosowania technologii informatycznych w działalności gospodarczej, transferu technologii, patentowanie, znaki towarowe, zarządzanie przedsiębiorstwem oraz pozyskiwanie funduszy unijnych przeznaczonych na rozwój przedsiębiorstw.

W okresie od 1 stycznia 2006 r. do 31 grudnia 2006 r. z usług i oferty Centrum Transferu Technologii skorzystało:

- w zakresie usług infrastrukturalnych – **32** przedsiębiorstwa, zatrudniające w sumie 187 osób (stan na grudzień 2006r.);
- **256** firm korzystających ze specjalistycznych usług CTT;
- **388** firm (1617 osób), które brały udział w szkoleniach organizowanych przez Centrum;
- około **1 120** firm korzystających z usług EIC PL414 (działającego w ramach CTT);
- 294 zrealizowane usługi dla 261 klientów przez Punkt Konsultacyjny (działający w ramach CTT).

Powyższe firmy pochodziły głównie z sektora MŚP. Ponadto należy zaznaczyć, że wiele firm w ciągu roku kilkakrotnie korzysta z usług i oferty CTT (co nie jest odzwierciedlone przez podane wyżej wskaźniki), te same firmy korzystają z kilku rodzajów usług, a w przypadku szkoleń bardzo często jedną firmę reprezentuje więcej niż jedna osoba.

- Centrum Obsługi Inwestora, w 2006 r., oprócz uczestnictwa w licznych spotkaniach z firmami zagranicznymi, prowadziło 16 większych projektów inwestycyjnych inwestorów zagranicznych, którzy zainteresowani byli rozpoczęciem działalności gospodarczej w województwie kujawsko-pomorskim.

Piętnaście firm zagranicznych podjęło w 2006 roku decyzje o inwestowaniu w naszym regionie, z czego niektóre już rozpoczęły inwestycje, a inne w najbliższym czasie zamierzają rozpocząć działalność gospodarczą w regionie kujawsko-pomorskim.

Spośród wielu zaproponowanych przez COI ofert inwestycyjnych inwestorzy wybrali **9 ofert inwestycyjnych typu „greenfield”** oraz **1 ofertę typu „brownfield”**.

3.1.5: Wzmacnianie spójności społecznej regionu

Cel: Głównym celem było zmniejszenie dysproporcji na regionalnym rynku pracy.

Osiągnięciu powyższego celu służyło zastosowanie podziału środków FP zgodnie z kryteriami „Kryteriami ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych fakultatywnych zadań realizowanych przez powiaty w 2006 roku” przyjętymi Uchwałą Sejmiku Województwa Kujawsko-Pomorskiego Nr XLII/596/05 z dnia 29 grudnia 2005 r.

➤ Środki przyznane wg algorytmu:

W 2006 roku – decyzją Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 25 stycznia 2006 roku województwo kujawsko-pomorskie otrzymało z Funduszu Pracy kwotę w wysokości 133.440,3 tys. złotych przeznaczoną na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej. Środki te przeznaczone zostały między innymi na finansowanie programów aktywizacji bezrobotnych przez samorządy powiatowe (środki FP przyznane wg algorytmu – 93.408,2 tys. złotych - 70%). Zarząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego Uchwałą Nr 5/91/06 z dnia 31 stycznia 2006 roku przyjął zasady wykorzystania środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań realizowanych przez samorząd województwa w 2006 roku. Uchwała określa, że wymienione wyżej środki Funduszu Pracy przeznacza się w szczególności na realizację projektów współfinansowanych przez Europejski Fundusz Społeczny w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich (SPO RZL). Kwota ogółem wyniosła 40.032,1 tys. zł (30% kwoty ogółem).

➤ Dodatkowe środki Funduszu Pracy przyznane z „rezerwy” Ministra Pracy i Polityki Społecznej

- program „Praca i środowisko 2006” skierowany był do osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy (art. 49, ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* – Dz. U. Nr 99, poz. 1001 z późn. zm.). Decyzjami Ministra z 21 kwietnia 2006 roku na jego realizację zostały przyznane środki Funduszu Pracy w wysokości **1 800,00 tys. złotych**. Z uwagi na fakt, że środki finansowe okazały się niewystarczające i nie pozwalały na pełną realizację planowanych działań w ramach Programu „PRACA I ŚRODOWISKO 2006”, decyzją Ministra z 3 lipca 2006 roku zostały przyznane środki Funduszu Pracy w wysokości **1 300,00 tys. złotych** na realizację Programu „PRACA I ŚRODOWISKO 2006 – II etap”. Realizacja ww. Programów, oprócz wymiernych efektów na rzecz ochrony środowiska wpłynęła znacząco na zmniejszenie negatywnych skutków bezrobocia poprzez zorganizowanie krótkotrwałego subsydiowanego zatrudnienia osób - przede wszystkim długotrwale bezrobotnych, o niskich kwalifikacjach zawodowych. W wyniku realizacji ww. programów do prac skierowano **855 osób**.

- **indywidualne wnioski samorządów powiatów** - samorządy powiatów województwa kujawsko-pomorskiego występowały również do Ministra Pracy i Polityki Społecznej o przyznanie dodatkowych środków Funduszu Pracy na aktywizację zawodową bezrobotnych, przedstawiając własne projekty w tym zakresie. W ciągu całego 2006 roku samorządy powiatów złożyły **indywidualne wnioski** w łącznej wysokości 65 136,77 tys. zł, z czego kwota przyznanych środków decyzjami Ministra Pracy i Polityki Społecznej wyniosła **21 912,8 tys. zł**.

W 2006 roku województwo kujawsko - pomorskie z „rezerwy” Ministra Pracy i Polityki Społecznej otrzymało środki w wysokości **25 012,8 tys. złotych**.

Rezultaty:

W porównaniu z końcem 2005 r., wg danych z grudnia 2006 r. rozpiętość stopy bezrobocia pomiędzy powiatami województwa kujawsko-pomorskiego zwiększyła się o 0,4 (grudzień 2005 – 3,0; grudzień 2006-3,4).

3.2. Promowanie podejścia do pracy zgodnego z cyklem życia człowieka

3.2.1: Wsparcie równego dostępu do zatrudnienia dla kobiet i mężczyzn

Cel: Wsparcie równego dostępu do zatrudnienia dla kobiet i mężczyzn.

- Podejmowane działania na rzecz zatrudnienia na obszarze województwa kujawsko-pomorskiego oparte były na zasadzie równości szans. Były one współfinansowane m.in. ze środków Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego, w tym w ramach działania 1.6 SPO RZL *Integracja i reintegracja zawodowa kobiet, schemat a): Wspieranie równości szans kobiet i mężczyzn na rynku pracy*. Osoby uczestniczące w ww. działaniach otrzymały wsparcie m.in. w postaci przygotowania zawodowego w miejscu pracy, szkoleń, doradztwa zawodowego, staży, przyznania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz instrumentów towarzyszących powyższym formom – m.in. stypendia, zwrot kosztów dojazdu, kosztów opieki nad dziećmi.

Według stanu na 31 grudnia 2006 roku w województwie kujawsko – pomorskim zarejestrowanych pozostawało 160 061 bezrobotnych. Większość bezrobotnych (58,6%, wobec 55,2% przed rokiem) to kobiety, których liczba wynosiła **93 729 osób**. Z powodu podjęcia pracy w 2006 r. 42 729 kobiet zostało wyłączonych z ewidencji osób bezrobotnych, z czego 949 podjęło samodzielną działalność gospodarczą. Wg danych na koniec III kwartału 2006 r. stopa zatrudnienia wśród kobiet wynosiła 37,0% i była niższa od krajowej, która wynosiła 40,4% (dla mężczyzn wskaźnik zatrudnienia wynosił 53,5% dla województwa kujawsko-pomorskiego i 55,1% - krajowy).

3.2.2: Promocja zatrudnienia młodzieży

Cel: Udzielenie młodzieży możliwie pełnego wsparcia, poprzez działania aktywizujące i promujące zatrudnienie oraz samozatrudnienie tak, aby osoby te nie stawały się i nie pozostawały bezrobotnymi.

- **Działanie 1.2 Perspektywy dla młodzieży SPO RZL schemat a) „Wspieranie młodzieży na rynku pracy”:**

Działanie 1.2 skierowane było do bezrobotnej młodzieży poniżej 25 roku życia (w tym chcącej rozpocząć działalność gospodarczą) – pozostającej bez pracy do 24 miesięcy oraz bezrobotnych absolwentów wszystkich typów szkół.

Do form wsparcia proponowanych osobom bezrobotnym należało:

- usługi poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy z uwzględnieniem indywidualnych planów działań,
- szkolenia zawodowe, w tym wykorzystujące najnowsze osiągnięcia techniczne, mające na celu dostosowanie kwalifikacji do potrzeb rynku pracy poprzez nabycie kwalifikacji, podniesienie kwalifikacji lub ich zmianę,

- staże i przygotowanie zawodowe w miejscu pracy,
- doradztwo, szkolenia oraz przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- zatrudnienie subsydiowane.

W I i II kwartale 2006 r. – kontynuowanych było 20 projektów powiatowych urzędów pracy z terenu całego województwa kujawsko-pomorskiego – realizowanych od kwietnia 2005 r. do czerwca 2006 r. Łącznie w ramach tych projektów wydatkowano 32 650 802,02 zł, z czego w 2006 r. - 7.897.665,97 zł. Pomocą objęto 9 729 osób, z czego w 2006 r. 4.866 osób. Dzięki uczestnictwu w projektach bezpośrednio po ich zakończeniu 3 763 osoby znalazły zatrudnienie, a 300 podjęło działalność gospodarczą (efektywność zatrudnieniowa wyniosła – 41,76%). Z ankiet wypełnianych przez beneficjentów ostatecznych wynika, że 97,02% bezrobotnych było zadowolonych z uczestnictwa w projektach.

W dniu 31 marca 2006 r. w podpisano kolejne umowy (20 umów) o dofinansowanie projektów (okres realizacji: styczeń 2006 r. – czerwiec 2007 r.) o wartości 33.409.392,00 zł (włącznie z wniesionym wkładem własnym).

Łącznie w 2006 r. wydatkowano kwotę **32 542 338,39 zł** (w tym na dokończenie projektów rozpoczętych w 2005 r.). Pomocą natomiast objęto **13 548 osób**, z czego z poradnictwa zawodowego skorzystało 11 996 osób, pośrednictwa pracy – 9 778, szkoleń – 1 683, staży – 10 058, przygotowania zawodowego w miejscu pracy – 781, subsydiowanego zatrudnienia – 13, a jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej otrzymało 298 osób.

- Program „Pomoc dla młodzieży poszukującej pracy **ALTERNATYWA II**” w ramach Phare 2003 Spójność Społeczna i Gospodarcza. Uczestnikami projektu były osoby do 25 roku życia (lub 27, o ile ukończyły szkołę wyższą w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy). W ramach programu organizowano: szkolenia oraz spotkania grupowe i indywidualne, w trakcie których opracowywano Indywidualny Plan Działania (IPD).

Osoby do 25 roku życia wg stanu na koniec grudnia 2006 r. stanowiły **21,7% ogółu bezrobotnych** (przed rokiem – 23,5%).

3.2.3: Przeciwdziałanie marginalizacji i wykluczeniu społecznemu młodzieży

Cel: aktywizacja zawodowa młodzieży narażonej na społeczną marginalizację poprzez realizację programów nakierowanych na aktywizację młodzieży i prowadzenie działalności statutowej przez ośrodki szkolenia i wychowania, środowiskowe hufce pracy i hufce pracy.

Działania w zakresie przeciwdziałania marginalizacji i wykluczeniu społecznemu młodzieży realizowane były przede wszystkim przez jednostki organizacyjne Wojewódzkiej Komendy OHP. Należały do nich następujące:

A. „Twoja wiedza – Twój sukces” III edycja „Nauka – Wiedza – Praca” w ramach Działania 1.5 schemat b Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich.

Celem działania była aktywizacja społeczna i zawodowa młodzieży z grup zagrożonych nieprzystosowaniem społecznym w celu właściwego funkcjonowania w społeczeństwie i na rynku pracy.

W ramach projektu realizowane były różnorodne formy wsparcia: warsztaty terapeutyczne, treningi psychologiczne, warsztaty aktywnych metod poszukiwania pracy, indywidualne poradnictwo i doradztwo zawodowe, warsztaty z zakresu przedsiębiorczości, zajęcia z prawnikiem i doradcą rodzinnym, kursy dodatkowych umiejętności niezbędnych na

ryнку pracy (kurs obsługi komputera, kurs podstawowy języka obcego). Młodzież pełnoletnia objęta została dodatkowo kursami zawodowymi oraz pośrednictwem pracy.

Projekt skierowany był do następujących grup beneficjentów:

1. Młodzież w wieku 15-18 lat:

- wykazująca symptomy niedostosowania społecznego, mająca problemy z nauką, w tym osoby zaniedbujące realizację obowiązku szkolnego lub obowiązku nauki, które „wypadły” z systemu edukacji, lub są zagrożone utratą statusu ucznia,
- młodzież ucząca się w szkołach gimnazjalnych (w tym uczestnicy OHP i uczniowie nie będący uczestnikami OHP), pochodząca z rodzin zaniedbanych, dysfunkcyjnych, dotkniętych bezrobociem, znajdujących się w trudnej sytuacji materialnej,

2. Młodzież w wieku 18 – 24 lata, w tym:

- młodzież posiadająca wykształcenie na poziomie gimnazjum, która z powodu osiągnięcia pełnoletności nie może zawrzeć umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego i nie może zdobyć zawodu,
- młodzież nie ucząca się i nie pracująca, w tym absolwenci zasadniczych szkół zawodowych, absolwenci liceów ogólnokształcących i profilowanych, którzy nie złożyli egzaminu dojrzałości lub nie zdali zewnętrznych egzaminów kwalifikacyjnych, a także osoby, które po maturze nie dostały się na uczelnie wyższe, a pochodzą z rodzin dysfunkcyjnych,
- młodzież pochodząca z rodzin ubogich, niepełnych, wielodzietnych o niskim statusie społecznym, w tym absolwenci OHP, posiadający kwalifikacje zawodowe nie odpowiadające lokalnemu rynkowi pracy, potrzebujący uzyskać nowy zawód, bądź dodatkowe kwalifikacje.

Łącznie projektem zostało objętych **320 osób** z Bydgoszczy, Torunia, Włocławka, Grudziądza i Inowrocławia.

Młodzież biorąca udział w projekcie objęta była opieką zatrudnionych w OHP wychowawców, otrzymała również dofinansowanie kosztów dojazdu i wyżywienia.

Rezultaty

1. Zdobywanie kwalifikacji zawodowych adekwatnych do lokalnego rynku pracy przez młodzież bezrobotną objętą projektem.
2. Przemiany w obszarze postaw młodzieży objętej projektem, motywowanie do aktywnej działalności na rzecz poprawy własnego losu i jakości życia oraz kształtowania życia własnego otoczenia.
3. Zwiększenie szans młodzieży na rynku pracy.
4. Podwyższenie samooceny i pewności siebie u adresatów projektu.
5. Nabycie przez młodzież zagrożoną nieprzystosowaniem społecznym dodatkowych umiejętności niezbędnych na rynku pracy.
6. Integracja społeczna młodzieży z różnych środowisk.
7. Ożywienie życia społecznego szkoły i jednostek organizacyjnych OHP.

Wydatki

Całkowity koszt projektu w województwie kujawsko-pomorskim w 2006 r. wyniósł **608 697,94 zł**, z czego 431 422,76 zł zostało sfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego, a 177 275,18 zł z budżetu państwa.

B. „Szansa 18-24 – Droga do samodzielności” w ramach Działania 1.5 schemat b Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich.

Celem działania była aktywizacja zawodowa młodych ludzi w wieku od 18 do 24 lat, pochodzących ze środowisk zagrożonych wykluczeniem społecznym, nie uczących się i nie pracujących.

Projekt realizowany był w okresie od listopada 2005 r. do maja 2006 r.

Działania podejmowane w jego ramach podzielone były na trzy bloki zajęciowe. Stanowiły one zamkniętą logiczną całość: blok poradnictwa (zajęcia psychologiczne – 10 godzin i zawodowe – 20 godzin), blok szkoleniowy (szkolenie z przedsiębiorczości – 30 godzin i kurs zawodowy – czas trwania uzależniony od rodzaju szkolenia) oraz blok lingwistyczny (kurs językowy – 60 godzin).

W województwie kujawsko-pomorskim projektem zostało objętych **40 osób** z Grudziądza i Włocławka. Młodzież biorąca udział w projekcie objęta była opieką zatrudnionych w OHP wychowawców, otrzymuje również dofinansowanie kosztów dojazdu i wyżywienia.

Rezultaty:

1. Podniesienie lub zdobycie nowych kwalifikacji zawodowych,
2. Zdobycie podstawowych umiejętności komunikowania się w języku obcym,
3. Podjęcie zatrudnienia lub własnej działalności gospodarczej,
4. Podjęcie dalszej edukacji lub kontynuacja szkoleń,
5. Wzrost mobilności na rynku pracy,
6. Wzrost poczucia własnej wartości i atrakcyjności,
7. Rozwinięcie nowych zdolności interpersonalnych,
8. Rozwinięcie postaw przedsiębiorczych.

Wydatki: całkowity koszt projektu w województwie kujawsko-pomorskim w 2006 r. wyniósł **171 211,66 zł**, z czego 140 802,09 zł zostało sfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego, a 30 409,57 zł z budżetu państwa.

C. Inne działania realizowane w jednostkach organizacyjnych

W jednostkach organizacyjnych WK OHP (ośrodku szkolenia i wychowania oraz środowiskowych hufcach pracy i hufcach pracy) w roku szkolnym 2005/2006 objętych kształceniem ogólnym i zawodowym w ramach Zasadniczej Szkoły Zawodowej, Gimnazjum dla Dorosłych, Gimnazjum z Oddziałami Przystosobiaczymi do Pracy i pozaszkolnych formach nauczania: Rzemieślniczej Nauki Zawodowej i Kursie na tytuł Robotnika Wykwalifikowanego było 1 173 uczestników, OHP opuściło 258 absolwentów. Powyższe zadania realizowane były ze środków budżetowych.

3.2.4: Przygotowanie młodzieży do wejścia na rynek pracy

Cel:

- *nabycie umiejętności budowania kariery zawodowej w ujęciu sekwencyjnym,*
- *kształtowanie aktywnej postawy,*
- *nabycie umiejętności sprawnego poruszania się na współczesnym rynku pracy,*
- *nabycie umiejętności podejmowania racjonalnych decyzji,*
- *przygotowanie młodzieży do aktywnego i świadomego uczestnictwa w życiu gospodarczym i wspomaganie jej w wyborze dalszego kierunku kształcenia lub wyboru drogi zawodowej,*
- *aktywizacja zawodowa młodzieży narażonej na społeczną marginalizację poprzez prowadzenie działalności przez wyspecjalizowane mobilne centra informacji zawodowej, młodzieżowe biura pracy i ich filie, młodzieżowe centrum kariery oraz kluby pracy,*

rozwój szkolnego poradnictwa poprzez działania w zakresie Platformy Programowej OHP dla Szkoły.

- Z informacji uzyskanej z Kuratorium Oświaty wynika, że w ramach realizacji powyższych celów na obszarze województwa kujawsko-pomorskiego organizowano warsztaty i doradztwo dla młodzieży uczącej się. Z zajęć dotyczących przygotowania do wejścia na rynek pracy skorzystało 12 125 osób, natomiast z doradztwa umiejętności poszukiwania pracy 178 osób – łącznie **12 303 osoby**. Ponadto młodzież uczestniczyła w kursach o następującym zakresie tematycznym: handlowiec: detalista, hurtownik (15 osób); obsługa kas fiskalnych (30 osób); kombajnista; zastosowanie środków ochrony roślin; przedsiębiorczość.
- W ramach aktywizacji zawodowej młodzieży narażonej na społeczną marginalizację, w 2006 roku jednostki organizacyjne WK OHP osiągnęły następujące wyniki:
 - a) mobilne centra informacji zawodowej:
 - odbyły 253 sesje wyjazdowe;
 - udzielono 312 indywidualnych porad zawodowych;
 - zorganizowano i przeprowadzono 184 porady grupowe (5 – 20 godzin dydaktycznych) dla 1 951 osób;
 - udzielono 1 494 indywidualnych informacji zawodowych;
 - zorganizowano i przeprowadzono 301 grupowych spotkań informacyjnych (2 – 4 godziny dydaktyczne) dla 5 869 osób;
 - b) młodzieżowe centrum kariery:
 - odbyło 110 sesji zajęciowych;
 - udzielono 125 indywidualnych porad zawodowych;
 - zorganizowano i przeprowadzono 65 porad grupowych (5 – 20 godzin dydaktycznych) dla 975 osób;
 - udzielono 84 indywidualnych informacji zawodowych;
 - zorganizowano i przeprowadzono 68 grupowych spotkań informacyjnych (2 – 4 godziny dydaktyczne) dla 1 600 osób;
 - c) w poszukiwaniu zatrudnienia zgłosiło się do jednostek organizacyjnych OHP 2765 młodzieży bezrobotnej oraz 5 858 uczącej się;
 - d) pozyskano 3 233 miejsc pracy dla młodzieży bezrobotnej oraz 5 460 dla uczącej się;
 - e) pracę podjęło 2 918 młodzieży bezrobotnej oraz 5 247 uczącej się;
 - f) udzielono 2 205 porad indywidualnych młodzieży bezrobotnej oraz 3313 uczącej się;
 - g) zorganizowano 108 warsztatów aktywnego poszukiwania pracy dla 1 075 bezrobotnych oraz 349 warsztatów dla 7 491 młodzieży uczącej się; zorganizowano 25 giełd pracy, w których uczestniczyło 34 pracodawców, w czasie których pozyskano 617 miejsc pracy oraz 6 targów pracy, w których uczestniczyło 66 pracodawców i 22 inne instytucje, oferujących łącznie 2 842 miejsca pracy;
 - h) przeprowadzono 28 kursów dla 332 słuchaczy.

Powyższe zadania realizowane były ze środków budżetowych.

Wojewódzka Komenda OHP w 2006 r. nadal udzielała merytorycznego wsparcia 21 Szkolnym Ośrodkom Kariery, w ramach rozwijanej platformy programowej OHP dla Szkoły. Prowadzono następujące przedsięwzięcia:

- organizacja cyklicznych spotkań doradców zawodowych MCIZ OHP, MCK OHP oraz SzOKów oraz konferencji i seminariów;
- organizacja targów i giełd edukacyjnych;
- szkolenia doradców zawodowych MCIZ OHP, MCK OHP oraz Szoków;
- zakupiono pomoce dydaktyczne, sprzęt pomocniczy i materiały reklamowe.

Na przedsięwzięcia te WK OHP przeznaczyła 37 678,34 zł ze środków celowych.

W ramach realizacji propozycji programowych ujętych w pakietach programowych „Agenda OHP”, „Bezpieczny Szlak”, „Eurostart”, „Agrostart”, „Szansa 13-18”, „Szansa 18-24” i „Równy Start” łącznie zrealizowano 85 przedsięwzięć dla **3 376 osób**. Powyższe zadania realizowane były ze środków budżetowych.

- Działania na rzecz przygotowania młodzieży do wejścia na rynek pracy podejmowane były także przez Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej. Ze wsparcia oferowanego przez Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej młodzież ucząca się korzystała z następujących form wsparcia (łącznie **6 178 osób**):
 - indywidualne poradnictwo zawodowe – 296 osób (w tym w tym badania psychologiczne – 45 osób),
 - grupowe poradnictwo zawodowe – 1 888 osób,
 - zajęcia aktywizujące – 97 osób,
 - indywidualna informacja zawodowa – 1 122 osoby,
 - grupowa informacja zawodowa – 725 osób,
 - giełdy i targi pracy – 2 050 osób.

Natomiast osoby bezrobotne w wieku 18-24 lata, skorzystały z następujących form (łącznie **825 osób**):

- indywidualne poradnictwo zawodowe – 448 osób (w tym w tym badania psychologiczne – 53 osoby),
- grupowe poradnictwo zawodowe – 124 osoby,
- zajęcia aktywizujące – 49 osób,
- indywidualna informacja zawodowa – 47 osób,
- grupowa informacja zawodowa – 157 osób.

- Ponadto na rzecz przygotowania młodzieży do wejścia na rynek pracy działania podejmowały powiatowe urzędy pracy. Głównie realizowały one indywidualne i grupowe doradztwo zawodowe, w tym tworzone Indywidualne Plany Działania. Odbywało się to m.in. w ramach projektu ALTERNATYWA II programu Phare 2003 SSG. Z informacji uzyskanej od powiatowych urzędów pracy liczba młodzieży korzystającej z warsztatów i doradztwa w 2006 r. wyniosła **20 939 osób**.

3.2.5: Promocja zatrudnienia osób powyżej 50 roku życia

Cel: Aktywizacja bezrobotnych osób powyżej 50 roku życia, nabycie przez nich nowych kwalifikacji lub umiejętności zawodowych poprzez praktyczne wykonywanie zadań zawodowych na stanowisku pracy lub też podjęcie samozatrudnienia.

Promocja zatrudnienia osób powyżej 50 roku życia odbywała się przede wszystkim poprzez organizację robót publicznych, prac interwencyjnych, prac społecznie użytecznych, przygotowania zawodowego w miejscu pracy, szkoleń oraz doradztwa zawodowego. Oprócz świadczenia podstawowych usług rynku pracy realizowane były także projekty współfinansowane ze środków EFS, które wsparciem obejmowały ww. grupę osób. Projekty te realizowane były m.in. w ramach Działania 1.5 SPO RZL, schemat a) Wspieranie osób

z grup zagrożonych wykluczeniem społecznym, które skierowane były do osób długotrwale bezrobotnych powyżej 50 roku życia.

W końcu grudnia w rejestrach PUP pozostawało **27 196 bezrobotnych powyżej 50 roku życia**, którzy stanowili 17,0% ogółu bezrobotnych.

Trudności:

Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia stanowią trudną grupę do aktywizacji. Często posiadają duże luki w wykształceniu lub wcale go nie posiadają, czy też utraciły kwalifikacje zawodowe.

3.3. Zapewnianie rynków pracy sprzyjających integracji, zwiększanie atrakcyjności pracy oraz czynienie pracy opłacalną dla osób jej poszukujących, w tym osób znajdujących się w gorszym położeniu i zawodowo nieaktywnych.

3.3.1: Promocja zatrudnienia osób bezrobotnych

Cel: Zwiększenie mobilności geograficznej poprzez umożliwienie osobom bezrobotnym podjęcie pracy poza miejscem zamieszkania, zwłaszcza osób pochodzących obszarów wiejskich i oddalonych od aglomeracji wiejskich.

W celu zwiększenia mobilności geograficznej na rynku pracy, ze środków Funduszu Pracy dokonywano zwrotu kosztów dojazdu, zakwaterowania i wyżywienia. Głównie odbywało się to w ramach przejazdu do pracy, na staż, przygotowanie zawodowe

Ze środków Funduszu Pracy w 2006 r. na finansowanie powyższych instrumentów wypłacono kwotę **2 629 400,00 zł**.

Ponadto ze środków Funduszu Pracy wypłacono 6 400 zł z tytułu opieki nad dzieckiem lub osobą zależną.

3.3.2: Wsparcie zatrudnienia osób niepełnosprawnych

Cel: Wsparcie zatrudnienia osób niepełnosprawnych poprzez:

- zwiększenie stopnia przygotowania zawodowego oraz poprawę zdolności do uzyskania oraz utrzymania zatrudnienia przez osoby niepełnosprawne,
- tworzenie oraz ochronę istniejących miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych,
- promocję zatrudnienia osób niepełnosprawnych.

Programy PFRON:

1. Program Pełnomocnika Rządu do Spraw Osób Niepełnosprawnych – Ośrodki Informacji dla Osób Niepełnosprawnych

Podstawowym celem stawianym przed Ośrodkami była aktywizacja zawodowa i społeczna osób niepełnosprawnych poprzez informowanie osób niepełnosprawnych o ich prawach, obowiązkach i możliwościach uzyskania pomocy z zakresu rehabilitacji zawodowej, edukacyjnej, społecznej i leczniczej, informowanie pracodawców o korzyściach wynikających z zatrudniania osób niepełnosprawnych i tworzenia miejsc pracy specjalnie dla nich przystosowanych oraz ogółu społeczeństwa o problematyce osób niepełnosprawnych. Realizacja programu obejmuje lata 2006 –2007.

W ramach programu na terenie województwa Kujawsko-Pomorskiego **powstały 2 ośrodki informacji** utworzone przez jednostki samorządu terytorialnego Grudziądz i Włocławka. Oddział w roku 2006 przekazał na powyższy cel kwotę **130 169,44 zł**, w ramach programu **zatrudniono 4 osoby niepełnosprawne** obsługujące utworzone ośrodki.

2. *Junior* – program aktywizacji zawodowej absolwentów niepełnosprawnych. Celem programu było umożliwienie wejścia w życie zawodowe (odbycie stażu, zdobycie zatrudnienia) młodym osobom niepełnosprawnym, które w przyszłości pozwoli im podjąć pracę zawodową.

Ogółem **11 niepełnosprawnych absolwentów** w okresie sprawozdawczym odbywało staż i otrzymało dofinansowanie z PFRON w ramach świadczenia rehabilitacyjnego.

Łącznie w roku 2006 na cele objęte programem wypłacono **23 262,00 zł** ze środków PFRON.

3. *Komputer dla Homera 2003* – program pomocy w zakupie sprzętu elektronicznego oraz oprogramowania umożliwiającego rehabilitację zawodową i społeczną osób niewidomych i niedowidzących.

Celem programu była pomoc finansowa dla osób niewidomych i niedowidzących w zakupie nowoczesnego, podstawowego oraz specjalistycznego sprzętu komputerowego i elektronicznego wraz z odpowiednim oprzyrządowaniem i oprogramowaniem umożliwiającym podjęcie zatrudnienia oraz zdobycie wiedzy i umiejętności pozwalających na usamodzielnienie się.

W roku 2006 Oddział zrealizował **434 wnioski** osób niepełnosprawnych przekazując łącznie na ten cel **3 071.066 zł**.

4. *Osoby niepełnosprawne w służbie publicznej*.

Celem programu była aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych bezrobotnych lub poszukujących pracy poprzez organizowanie szkoleń, wyposażenie miejsc pracy oraz zatrudnienie osób niepełnosprawnych w instytucjach wykonujących zadania z zakresu administracji publicznej.

W roku 2006 w programie uczestniczyło **15 samorządowych jednostek organizacyjnych**, które utworzyły **68 miejsc pracy**. Oddział dofinansował powyższe działania w kwocie **572.210,00 zł**.

5. *Pitagoras* – program pomocy osobom z uszkodzeniem słuchu.

Celem programu było zapewnienie wszystkim niesłyszącym i niedosłyszącym studentom oraz uczestnikom kursów przygotowawczych do egzaminów do szkół wyższych, w zależności od potrzeb, pomocy tłumaczy migowych lub możliwości wykorzystywania w trakcie zajęć oraz egzaminów urządzeń wspomagających.

W roku 2006 do tut. Oddziału nie wpłynął żaden wniosek.

6. *Program wyrównywania różnic między regionami*.

W ramach programu Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (poza algorytmem) przekazuje środki realizatorom programu tj. – jednostkom samorządu powiatowego z podregionów zagrożonych marginalizacją lub samorządu wojewódzkiego, na których terenie znajdują się podregiony słabo rozwinięte gospodarczo i społecznie a w szczególności podregiony o gwałtownie pogarszającej się sytuacji na rynku pracy oraz podregiony pozbawione infrastruktury służącej rehabilitacji osób niepełnosprawnych. Środki są wykorzystywane na działania wyrównujące różnice między regionami w obszarze zatrudnienia i rehabilitacji osób niepełnosprawnych, w tym na wyposażenie nowych miejsc pracy, wyposażenie obiektów służących rehabilitacji osób niepełnosprawnych w sprzęt rehabilitacyjny, likwidację barier w placówkach edukacyjnych i obiektach służby zdrowia w zakresie umożliwienia osobom niepełnosprawnym poruszania się i komunikowania oraz likwidację barier transportowych.

W związku ze zmianami kryteriów dotyczących uczestnictwa, w programie w 2006 roku mogły wziąć udział wszystkie powiaty oraz samorząd wojewódzki. W ramach złożonych wniosków i wystąpień realizowano projekty we wszystkich obszarach.

W **obszarze A**, który umożliwiał dofinansowanie do zakupu sprzętu rehabilitacyjnego samorząd województwa otrzymał dofinansowanie ze środków PFRON w wysokości **905 161,23 zł** na realizację projektów złożonych przez zakłady opieki zdrowotnej naszego województwa.

W **obszarze B** programu, w ramach którego można było zrealizować projekty z zakresu likwidacji barier architektoniczno-budowlanych uczestniczyło **13 jednostek samorządu**, które otrzymały dofinansowanie w kwocie **1 072 176,15 zł**.

W **obszarze C** programu dotyczącym dofinansowania do wyposażenia nowotworzonych miejsc pracy uczestniczyło **18 jednostek samorządu**, utworzono **127 miejsc pracy** na kwotę dofinansowania ze środków Funduszu **2 584 158,10 zł**.

W **obszarze D** z zakresu likwidacji barier transportowych wnioski złożyły **23 jednostki samorządu** na kwotę dofinansowania **4 372 549,00 zł**.

7. *Program Student* – kształcenie ustawiczne osób niepełnosprawnych.

Celem programu było umożliwienie podwyższania kwalifikacji osób niepełnosprawnych a tym samym przygotowanie ich do rywalizacji o zatrudnienie na otwartym rynku pracy.

W roku 2006 do Oddziału dofinansowaniem objęto **551 osób** na kwotę **1 428 651,00 zł**.

8. *Program Pegaz 2003* – moduł pomocy w aktywizowaniu osób niepełnosprawnych poprzez likwidację barier transportowych i w komunikowaniu się, obejmujący pomoc w zakupie i montażu oprzyrządowania do samochodu oraz pomoc w zakupie sprzętu komputerowego i wózków inwalidzkich o napędzie elektrycznym.

Podstawowym celem programu była likwidacja barier transportowych i w komunikowaniu się. W programie tym w roku 2006 uczestniczyły ogółem **493 osoby** niepełnosprawne, które otrzymały dofinansowanie w kwocie **3 149 601,00 zł**.

9. *Dofinansowanie do wynagrodzeń zatrudnionych osób niepełnosprawnych* – przysługujące ze środków PFRON pracodawcy zatrudniającemu osoby niepełnosprawne. Wysokość dofinansowania uzależniona była od stopnia niepełnosprawności zatrudnionych osób niepełnosprawnych.

10. *Realizacja działań w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwoju Zasobów Ludzkich; Priorytet 1 „Aktywna polityka rynku pracy oraz integracji zawodowej i społecznej”;* Działanie 1.4 „Integracja zawodowa i społeczna osób niepełnosprawnych”, Schemat a) *Wsparcie osób o znacznym i umiarkowanym stopniu niepełnosprawności na otwartym rynku pracy* – ogłoszono konkurs otwarty na realizację następujących typów projektów:

- doradztwo/poradnictwo zwiększające potencjał zawodowy i możliwości uzyskania pracy przez osoby niepełnosprawne,
- szkolenia dla otoczenia współpracującego z osobami niepełnosprawnymi,
- rozwój i promocja usług doradczych dla osób niepełnosprawnych, dla organizacji pozarządowych i innych usługodawców, dla działań zmierzających do integracji osób niepełnosprawnych na otwartym rynku pracy oraz innych usług zwiększających aktywność zawodową tych osób,
- rozwijanie form i programów szkolenia osób niepełnosprawnych „on line”,
- działania służące tworzeniu miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych i większych możliwości ich zatrudniania,

- zmiana postaw społecznych wobec osób niepełnosprawnych, w szczególności w środowisku pracy,
- badania i ekspertyzy w obszarze rehabilitacji zawodowej i zatrudniania osób niepełnosprawnych, w tym badania służące zindywidualizowaniu świadczonych usług.

W ramach wszystkich realizowanych w roku 2006 zadań ustawowych i programów celowych do Oddziału wpłynęło 2 230 wniosków na kwotę dofinansowania ze środków PFRON 39 092 254,00 zł. Oddział dysponował limitem środków w kwocie 25 793 917 zł. Plan finansowy zrealizowano w **98 %** .

3.3.3: Przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu

Cel: stworzenie możliwości objęcia reintegracją społeczną i zawodową jak największej liczby osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, a także promocja instrumentów pozwalających na ich usamodzielnienie.

I. W 2006 roku działania związane z reintegracją społeczną i zawodową były realizowane przez **5 funkcjonujących Centrów Integracji Społecznej**.

- łącznie Centra Integracji Społecznej realizowały **7 projektów** (CIS w Barcinie - 1 projekt; CIS w Bydgoszczy – 1 projekt; CIS w Szumiłowie – 1 projekt; CIS w Mogilnie – 1 projekt; CISTOR w Toruniu – 3 projekty),
- w projektach wzięły udział **343 osoby**,
- koszt realizacji wyniósł ogółem **3 328 959, 68 zł** w tym:
 - środki gmin - 1 079 191, 49 zł, środki z EFS - 1 981 180, 42 zł, samorządu województwa – 25 072 zł, Fundusz Pracy – 111 511 zł, środki własne CIS ze sprzedaży usług – 132 004, 77 zł.

II. W grupie 26 Klubów Integracji Społecznej w 2006 roku zadania wpisujące się w przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu realizowały **24 Kluby Integracji Społecznej** (w tym 1 działający przy CISTOR w Toruniu).

- łącznie Kluby Integracji Społecznej realizowały **26 projektów**,
- w projektach wzięło udział ponad **1300 osób**,
- koszt realizacji wyniósł **1 768 472,76 zł** w tym: środki gmin – 375 581,19 zł, środki z EFS – 750 041,97 zł, środki z MPiPS – 56 000,00 zł, środki własne stowarzyszenia – 100 000,00 zł, Fundusz Pracy – 486 816,60 zł.

3.3.4: Reorientacja zawodowa osób zagrożonych utratą zatrudnienia

Cel: Dostosowanie osób do funkcjonowania w zmieniających się warunkach społeczno-ekonomicznych oraz zmiana kwalifikacji zawodowych osób zagrożonych utratą zatrudnienia w celu umożliwienia tym osobom wykonywania nowych zawodów i wykorzystania szans związanych z powstawaniem nowych miejsc pracy.

➤ Działanie 2.1. „Rozwój umiejętności powiązany z potrzebami regionalnego rynku pracy i możliwości kształcenia ustawicznego w regionie” ZPORR

Na koniec 2006 r. łączna wartość zakontraktowanych środków w ramach całego Działania 2.1 wynosiła 33 214 365,39 zł i dotyczyła **64 umów** (27 z nich zostało podpisanych w 2005 r.). W ramach ich realizacji docelowo objętych zostanie **18 890 osób** oraz **43 instytucje**.

Celem projektów realizowanych w Działaniu 2.1 ZPORR było zwiększenie mobilności zawodowej mieszkańców i ich zdolności w zakresie dostosowania umiejętności

i kwalifikacji zawodowych do wymogów regionalnego rynku pracy w warunkach członkostwa w UE, a także lepsze dostosowanie potrzeb szkoleniowych i kwalifikacji mieszkańców do wymogów regionalnego rynku pracy poprzez monitoring regionalnego rynku pracy i upowszechnianie zebranych informacji. Dominującą grupę projektów w Działaniu 2.1 ZPORR stanowiły projekty szkoleniowe skierowane do pracujących osób dorosłych – 53 projekty. Tematyka szkoleń realizowanych w niniejszym Działaniu przedstawiała się następująco: największą grupę szkoleń stanowią kursy językowe (ang., niem., franc., również o profilach specjalistycznych, np. jęz. ang. w biznesie, turystyce, służbie zdrowia) oraz szkolenia komputerowe (m.in. ECDL, projektowanie stron internetowych, administrowanie sieciami komputerowymi, kosztorysowanie komputerowe), które występują w 36 projektach, szkolenia podnoszące kwalifikacje zawodowe (np. z zakresu nowoczesnych technik spawania, prawo jazdy, kursy z dziedziny kadrowo-płacowej, rachunkowości i księgowości, szkolenia z zakresu technik sprzedaży, negocjacji oraz komunikacji) – w 10 projektach, a także projekty, które w swojej tematyce zawierają zarówno szkolenia językowe, komputerowe jak i podwyższające kwalifikacje – łącznie 7 projektów. Pozostałe projekty skierowane były m.in. do pielęgniarek i położnych (studia zawodowe) – 1 projekt, doradców rolniczych (szkolenia podnoszące kwalifikacje doradców rolniczych) – 1 projekt, rolników i domowników (szkolenia z zakresu agroturystyki) – 3 projekty, studentów (usługi doradcze) – 4 projekty oraz instytucji rynku pracy (projekty badawcze) – 2 projekty. Spośród 64 realizowanych w Działaniu 2.1 projektów 4 mają charakter kompleksowy.

W 2006 r. 8 projektów o łącznej wartości 2 288 523,05 zł zostało zakończonych i potwierdzonych przez kontrolę końcową. Niniejsze projekty objęły grupę 1 373 osób, w tym 406 rolników i domowników. Tematyka projektów dotyczyła szkoleń językowych, komputerowych, szkoleń z szybkiego czytania i technik pamięciowych oraz szkoleń z zakresu agroturystyki.

Od początku wdrażania Działania 2.1 Beneficjent Końcowy przekazał Ostatecznym Odbiorcom (Beneficjentom) w formie zaliczki środka w wysokości 16 998 225,15 zł, z czego w 2006 r. 12 863 335,12 zł.

➤ **Działanie 2.3 „Reorientacja zawodowa osób odchodzących z rolnictwa” ZPORR**

Na koniec 2006 r. łączna wartość **17 podpisanych umów (w tym 5 podpisanych w 2005 r.)** wynosiła: **7 469 411,30 zł**. W ich ramach docelowo objętych zostanie **1 900 osób**. W listopadzie 2006 r. WUP w Toruniu zakończył proces kontraktacji środków dla Działania 2.3 ZPORR.

Celem projektów realizowanych w ramach Działania 2.3 jest dostosowywanie osób do funkcjonowania w zmieniających się warunkach społeczno-ekonomicznych oraz przygotowywanie ich do wykorzystania szans związanych z powstawaniem nowych miejsc pracy na obszarach wiejskich poprzez stworzenie warunków ułatwiających osobom zatrudnionym w rolnictwie znalezienie zatrudnienia poza sektorem rolnym. Wsparcie w ramach Działania skierowane jest do rolników i domowników oraz innych osób zatrudnionych w rolnictwie chcących podjąć zatrudnienie w sferze pozarolniczej. Kursy i szkolenia zawodowe w ramach Działania 2.3 charakteryzowały się bardzo szerokim przekrojem tematycznym. Oferowały one przygotowanie do wykonywania m.in. takich zawodów jak: kierowca, spawacz, sekretarka, pracownik ochrony, opiekun osób starszych, przedstawiciel handlowy, administrator sieci komputerowej, analityk danych statystycznych, grafik komputerowy, projektant stron www, operator multimediiów, magazynier, florystyka, kosmetyczka, specjalista ds. zarządzania projektami, pracownik małej gastronomii, pracownik księgowości, pracownik hurtowni, pracownik zasobów ludzkich, itp. Ponadto większość projektów realizowanych w Działaniu 2.3 (10 z 17) ma charakter kompleksowy, ponieważ

poza szkoleniami zawodowymi oferuje takie formy wsparcia jak usługi doradcze, pośrednictwo pracy oraz informację zawodową.

Od początku wdrażania Działania 2.3 Beneficjent Końcowy przekazał Ostatecznym Odbiorcom (Beneficjentom) w formie zaliczki środka w wysokości 2 751 696,26 zł, z czego w trakcie 2006 r. 2 902 010,62 zł.

➤ Działanie 2.4 „Reorientacja zawodowa osób zagrożonych procesami restrukturyzacyjnymi” ZPORR

W ramach Działania 2.4 podpisano **11 umów** (w tym 1 podpisana w 2005 r.), których wartość wynosiła: **7 108 835,66 zł**. W ich ramach docelowo objętych zostanie **1 570 osób**. W grudniu 2006 r. zakończono proces kontraktacji środków dla Działania 2.4 ZPORR.

Celem projektów realizowanych w ramach Działania 2.4 jest dostosowanie osób do funkcjonowania w zmieniających się warunkach społeczno-ekonomicznych oraz przygotowywanie ich do wykorzystania szans związanych z powstawaniem nowych miejsc pracy poprzez zmianę kwalifikacji osób zagrożonych utratą zatrudnienia. Realizowane w ramach Działania 2.4 ZPORR projekty, skierowane do osób zagrożonych utratą pracy z powodów restrukturyzacyjnych, oferują szkolenia zawodowe m.in. w zakresie kierowcy wózków widłowych, analityka komputerowego, asystentki - sekretarki, księgowości komputerowej, kierowcy kategorii C z uprawnieniami na przewóz rzeczy, spawacza, nowoczesnego sprzedawcy z obsługą kasy fiskalnej i komputera. Ponadto większość projektów realizowanych w Działaniu (9 z 11) ma charakter kompleksowy, ponieważ poza szkoleniami zawodowymi oferuje takie formy wsparcia jak usługi doradcze, pośrednictwo pracy, informację zawodową, a także subsydiowane zatrudnienie (1 projekt).

Od początku wdrażania Działania 2.4 Beneficjent Końcowy przekazał Ostatecznym Odbiorcom (Beneficjentom) w formie zaliczki środka w wysokości 1 658 609,13 zł, z czego w 2006 r. 1 883 588,62 zł.

3.4. Lepsze dostosowywanie się do potrzeb rynku pracy

3.4.1: Poprawa jakości usług instytucji rynku pracy

Cel: Zindywidualizowanie usług poradnictwa i doradztwa zawodowego uwzględniające potrzeby i wymagania klienta. Wzmocnienie usług poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy z uwzględnieniem indywidualnych planów działań.

Osiągnięciu powyższego celu służyło prowadzenie prac w zakresie opracowywania Indywidualnych Planów Działania. Uwzględniano przy tym indywidualne potrzeby, oczekiwania i możliwości klientów, dostosowując właściwe metody i techniki doradcze.

Odbywało się to głównie w ramach realizacji projektów Działań 1.2 SPO RZL oraz 1.3 SPO RZL. W ich ramach opracowano i zastosowano ok. **20 206** Indywidualnych Planów Działania.

Rezultaty:

- lepsze dostosowanie usług poradnictwa zawodowego do potrzeb klientów,
- zdobycie podstawowych umiejętności budowanie ścieżki kariery zawodowej dzięki stosowaniu IPD,
- zdobycie umiejętności koniecznych do poruszania się po rynku pracy,
- uzyskanie wiedzy na temat możliwości zmiany zawodu, przekwalifikowania, szkolenia, ofert pracy
- ułatwienie ponownego wejścia na rynek pracy

Trudności:

- niechęć części uczestników do udziału w zajęciach aktywizacyjnych,
- często brak rzeczywistej gotowości na zmiany, brak otwartości w rozmowie z doradcą zawodowym,
- poradnictwo indywidualne wymagało często większego nakładu pracy, niż tym, którym dysponował doradca zawodowy.

3.4.2: Rozwój usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej

Cel:

- *zwiększenie dostępności usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej,*
- *dostosowanie technik doradczych do potrzeb klienta w zależności od rodzaju osobowości, etapu rozwoju oraz pełnionych w życiu ról,*
- *rozwój informacji związanych z rynkiem pracy, które mogą zostać wykorzystane przez klienta w procesie planowania kariery zawodowej z uwzględnieniem informacji z zakresu edukacji szkolnej i pozaszkolnej,*
- *koordynacja usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej oraz ich rozwijanie na terenie województwa,*
- *podnoszenie poziomu jakości usług poradnictwa zawodowego.*

Rozwój usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej, odbywał się m.in. poprzez podnoszenie kwalifikacje doradców zawodowych w wyniku ich uczestnictwa w szkoleniach, konferencjach czy też ich samokształcenia (podjęcie studiów). Ponadto tworzone były stanowiska internetowe przeznaczone do użytku osób bezrobotnych oraz ułatwiano dostęp do ofert pracy poprzez instalację infokiosku.

Poradnictwo i informacja zawodowa świadczone w formie grupowej lub indywidualnej. W pracy doradczej wykorzystywane były systematycznie uzupełniane materiały zawodoznawcze oraz bazy danych udostępniane i prezentowane z wykorzystaniem nowoczesnych technik audiowizualnych i informatycznych.

Liczba osób, która w 2006 r. została objęta poradnictwem zawodowym wyniosła łącznie **47 709**, w tym:

- poradnictwem zawodowym – indywidualnym: 46 195 osób,
- poradnictwem zawodowym – grupowym: 1 514 osób.

Liczba osób, którym w 2006 r. udzielono informacji zawodowej wyniosła łącznie **27 814**, w tym:

- informacji zawodowej – indywidualnej: 21 627 osób,
- informacji zawodowej – grupowej: 6 187 osób.

W 2006 roku z usług **Centrów Informacji i Planowania Kariery Zawodowej** w Toruniu, Bydgoszczy i Włocławku skorzystało łącznie 19 566 osób. W porównaniu z 2005 r. liczba ta zmniejszyła się o 916 osób (o 4,5%).

Funkcjonujące w strukturze Wojewódzkiego Urzędu Pracy CiIPKZ obejmują swymi działaniami: osoby bezrobotne, młodzież uczącą się oraz osoby poszukujące pracy. Specyficzną kategorią klientów są osadzeni w zakładach karnych regionu. W oparciu o umowy podpisane przez Dyrektora WUP, Centra prowadzą zajęcia aktywizujące dla osadzonych na terenie zakładów karnych. Realizują także zadania w zakresie szkoleń dla doradców zawodowych i liderów klubów pracy z terenu województwa kujawsko-pomorskiego.

Klienci, którzy odwiedzili Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w 2006 roku korzystali z bazy informacyjnej, w tym informacji internetowej, z indywidualnego i grupowego poradnictwa zawodowego, z multimedialnych programów

komputerowych wspomagających poradnictwo zawodowe, a także pełnej diagnozy psychologicznej wspierającej proces decyzyjny i doradczy.

Strukturę klientów według rodzaju udzielonej pomocy przedstawia poniższa tabela:

Lp.	Rodzaj świadczonych usług	Ogółem klienci (kol.2+3+5)	z tego:					
			Młodzież ucząca się	Bezrobotni	w tym:		w tym:	
					Ludzie młodzi 18-24	od	Pozostali	Poszuki- jący pracy
0	1	2	3	4	5	6	7	
1.	Indywidualne poradnictwo zawodowe	2219	296	1708	448	215	56	159
1.1	w tym badania psychologiczne	199	45	137	53	17	14	3
2.	Grupowe poradnictwo zawodowe	2923	1888	902	124	133	30	103
3	Zajęcia aktywizujące	427	97	290	49	40	2	38
4.	Indywidualna informacja zawodowa	10 147	1122	6134	47	2891	2380	511
5.	Grupowa informacja zawodowa	1674	725	801	157	148	39	109
6.	Giełdy i targi pracy	2132	2050	34	0	48	0	48
7.	Doradztwo dla pracodawców	3	0	0	0	3	0	3
8.	Inne usługi	41	0	0	0	41	0	41
	Razem osób	19566	6178	9868	825	3519	2507	1015

Istotnym zadaniem będącym integralnym elementem świadczonych usług w zakresie poradnictwa zawodowego było gromadzenie, opracowywanie i upowszechnianie szeroko pojętej informacji zawodowej jako niezbędnego narzędzia wspomagającego proces podejmowania decyzji przez klientów Centrów.

Dotyczy to w szczególności:

- aktualizacji informacji o zawodach,
- aktualizacji posiadanych zbiorów informacji
- pozyskiwania informacji dotyczących możliwości kształcenia w uczelniach wyższych regionu i kraju,
- pozyskiwania informacji dotyczących oferty kształcenia w systemie oświaty szkolnej dla dorosłych,
- tworzenia katalogu jednostek szkoleniowych z regionu kujawsko-pomorskiego
- gromadzenia comiesięcznych danych o lokalnym rynku pracy,
- udostępniania przepisów prawnych dotyczących bezrobocia i zatrudnienia,
- aktualizacji strony internetowej,
- aktualizacji materiałów informacyjnych dla klientów, zawierających wzory dokumentów aplikacyjnych, strony internetowe z ofertami pracy, itp.
- doposażenia warsztatu pracy doradcy zawodowego w narzędzia – testy, służące określeniu kompetencji, ocenie predyspozycji i zainteresowań, poziomu wiedzy i umiejętności.

CIiPKZ kontynuowało działania mające na celu nawiązanie bliższej współpracy z Gminnymi Centrami Informacji. Zorganizowano seminarium, z udziałem kadry naukowej UMK i przedstawiciela Ogólnopolskiego Forum Poradnictwa Zawodowego na temat kształcenia całozyciowego i poradnictwa całozyciowego. W realizacji programu

merytorycznego czynny udział wzięli także przedstawiciele GCI prezentując swoje dokonania pod hasłem „Dobre praktyki”.

W dalszym ciągu w Centrum prowadzony jest rejestr instytucji szkoleniowych w oparciu o wnioski będące podstawą dokonania wpisu. Opracowywany jest sukcesywnie materiał zbiorczy ilustrujący ofertę szkoleniową na terenie województwa kujawsko – pomorskiego.

W ramach współpracy z partnerami rynku pracy CliPKZ w województwie kujawsko – pomorskim podejmowały działania na rzecz współdziałania w zakresie wymiany informacji o zawodach – współczesnych trendach i możliwościach kształcenia oraz organizowania różnych form poradnictwa. W analizowanym okresie Centra współpracowały m.in. z Powiatowymi Urzędami Pracy, Ochotniczymi Hufcami Pracy, Gminnymi Centrami Informacji, Ośrodkiem Aktywizacji Zawodowej POW, ośrodkami pomocy rodzinie, instytucjami szkolącymi, szkołami ponadgimnazjalnymi i wyższymi, poradniami psychologiczno – pedagogicznymi, organizacjami pozarządowymi oraz władzami i instytucjami samorządów powiatowych i gminnych.

W 2006 r. CliPKZ uczestniczyły również w wielu targach pracy i edukacji, giełdach pracy, drzwiach otwartych. Także licznych seminariach i konferencjach, których tematyka przewodnia oscylowała wokół poradnictwa zawodowego – kierunków jego rozwoju, trendów na współczesnym rynku pracy czy roli doradcy zawodowego w dynamicznie zmieniającej się sytuacji.

Do zgłaszanych wniosków i rekomendacji w zakresie rozwoju poradnictwa i informacji zawodowej należała konieczność zwiększenie środków na wzrost zatrudnienia pracowników urzędów pracy zajmujących się merytorycznie instrumentami rynku pracy, co wpłynęłoby na poprawę jakości świadczonych usług. Wskazano też na brak standaryzowanego narzędzia do badania predyspozycji, preferencji i zainteresowań zawodowych klienta.

3.4.3: Rozwój usług EURES

Cel:

- *ulatanianie mobilności pracowników oraz wykorzystywanie jej do zarządzania rynkiem pracy w krajach UE/EOG poprzez wymianę ofert pracy oraz podań o pracę, informacji dotyczących sytuacji na rynkach pracy i warunkach życia i pracy w tych krajach,*
- *pomoc klientom w procesie dopasowywania stanowisk i pracowników na poziomie UE/EOG, w tym przekazanie informacji o warunkach życia i pracy oraz sytuacji na rynku pracy krajów UE/EOG a także udzielanie indywidualnych porad klientom – niezależnie od tego czy są oni osobami bezrobotnymi, poszukującymi pracy, pracownikami czy pracodawcami.*

W ramach zadań spoczywających na Europejskich Służbach Zatrudnienia zrealizowano wiele projektów mających na celu dostarczanie osobom zainteresowanym informacjami na temat warunków życia i pracy w krajach UE/EOG i zagranicznych ofert pracy. Podjęto wiele działań mających na celu promocję EURES wśród osób poszukujących pracy, pracodawców i innych podmiotów działających w obszarze rynku pracy. Kontynuowano współpracę jak i rozpoczęto współdziałanie z nowymi partnerami w celu przeprowadzania wspólnych akcji na lokalnym rynku pracy.

W 2006 r. realizowano ostatni etap działań zaplanowanych w granie EURES 2005/2006 oraz rozpoczęto realizację nowego grantu 2006/2007.

1) Realizacja grantu EURES 2005/2006 oraz 2006/2007:

Zgodnie z Porozumieniem Nr 2/grant EURES/2005 zawartym w dniu 11 sierpnia 2005r. w Warszawie pomiędzy Ministrem Gospodarki i Pracy a Województwem Kujawsko-Pomorskim, WUP w Toruniu na realizację działań otrzymał 58 520 zł.

W I kwartale 2006 roku kwota środków wydatkowanych z grantu EURES 2005/06 wyniosła 8 369,95 zł. W dniu 31 marca 2006 roku zakończył się termin realizacji grantu EURES 2005/06. Kwota środków wydatkowanych z grantu EURES 2005/2006 w sumie wyniosła 51 609,71 zł. Kwota środków zwróconych do Ministerstwa wyniosła 7 667,84 zł (wraz z odsetkami). W IV kwartale rozpoczęto realizację grantu EURES 2006/2007. Zgodnie z porozumieniem nr 2/grant EURES/2006 zawartym w dniu 25 września 2006 r. w Warszawie pomiędzy Ministrem Pracy i Polityki Społecznej a Samorządem Województwa Kujawsko – Pomorskiego WUP w Toruniu na realizację działań otrzymał 36 752 zł. Do końca 2006 r. wydano 21 270,02 zł, natomiast pozostała kwota zostanie rozdysponowana do końca marca 2007 r.

W ramach grantu EURES 2005/2006 w okresie od stycznia do marca 2006r. realizowano następujące rodzaje działań:

- promocja usług EURES i nawiązanie współpracy z partnerami rynku pracy,
- nawiązanie współpracy z pracodawcami – odbyto 10 wizyt w organizacjach zrzeszających pracodawców w regionie kujawsko-pomorskim;
- realizowanie strategii komunikacyjnej i marketingowej EURES,
- wspieranie projektów rekrutacyjnych – m.in. zorganizowano nabór dla opiekunów osób starszych i niepełnosprawnych do Wielkiej Brytanii (firma: Prime Life). Ostatecznie firma zatrudniła 31 osób;
- wydatkowanie środków finansowych na zakup materiałów biurowych.

Natomiast w ramach grantu EURES 2006/2007 realizowano następujące rodzaje działań:

- działania marketingowe skierowane do pracodawców i organizacji pracodawców,
- realizacja strategii komunikacyjnej i marketingowej,
- promocja mobilności w ramach Europejskiego Roku Mobilności Pracowników,
- projekty rekrutacyjne - zorganizowano nabór dla opiekunów osób starszych i niepełnosprawnych z udziałem pracodawców brytyjskich Pracodawca spośród 52 osób wytypował 24 osoby. Ponadto przygotowano ulotkę „Życie i praca na Cyprze” na potrzeby rekrutacji dla firmy cypryjskiej, przewidzianej w pierwszym kwartale 2007 r.

2) Oferty pracy EURES:

Każdego roku obserwuje się wzrost ilości zagranicznych ofert pracy napływających do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu. W 2006 r. zgłoszono **7 108** wolnych miejsc pracy krajach EOG w ramach otrzymanych **710** ofert.

Najwięcej ofert napływało z Wielkiej Brytanii, Irlandii, Cypru i Czech. W związku z otwarciem w maju 2006 r. rynków pracy kolejnych krajów Europejskiego Obszaru Gospodarczego toruński EURES zaczął otrzymywać oferty z tychże krajów, przede wszystkim z Hiszpanii i Finlandii.

Pracodawcy zagraniczni poszukują przede najczęściej osób z konkretnymi kwalifikacjami zawodowymi, znających język obcy, głównie język angielski. Wśród otrzymanych ofert przeważały oferty na stanowiska takie jak: kierowca autobusu, kierowca ciężarówki, wykwalifikowany robotnik budowlany (murarz, tynkarz itp.), spawacz, elektryk, operator CNC, opiekun osób starszych, kucharz, inżynier budownictwa, rzeźnik.

W okresie od stycznia do grudnia 2006 roku WUP w Toruniu udzielił informacji ok. 4 538 osobom (zarówno osobiście, telefonicznie, jak i poprzez e-mail) na temat: ofert pracy oraz warunków życia i pracy w krajach UE/EOG. Natomiast z usług EURES realizowanych przez powiatowe urzędy pracy skorzystało 18 827 osób. Łącznie, dla województwa kujawsko-pomorskiego liczba ta wyniosła **23 365 osób**.

3.4.4: Badania i monitoring rynku pracy

Cel: Udostępnianie użytecznych informacji, analiz oraz wyników badań socjologicznych dotyczących sytuacji na rynku pracy jak najszerszemu gronu odbiorców tj. osobom bezrobotnym, poszukującym pracy, instytucjom, urzędom i innym partnerom rynku pracy.

W 2006 roku po raz drugi według jednolitych zasad został przeprowadzony **monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych**, który zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 roku (Dz. U. Nr 99, poz. 1001 z późn. zm.) należy do zadań samorządu województwa w zakresie polityki rynku pracy. Poprzez monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych należy rozumieć proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym. Mianem zawodu deficytowego określa się zawód, na który występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w danym zawodzie. Natomiast zawód nadwyżkowy to zawód, na który występuje na rynku pracy mniejsze zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie. Zakres tematyczny monitoringu dotyczył zawodów i specjalności określonych w Klasyfikacji zawodów i specjalności wprowadzonej Rozporządzeniem Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 8 grudnia 2004 roku w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz. U. Nr 265, poz. 2644).

Ponadto sporządzane były m.in. miesięczne informacje dotyczące sytuacji na rynku pracy, analizy okresowe i tematyczne, jak również statystyki w powyższym zakresie. Prowadzony był także monitoring realizowanych programów, który obejmował analizę podejmowanych zadań, a w szczególności dotycząca wydatków i osób objętych wsparciem. Co więcej badano potrzeby szkoleniowe wśród osób bezrobotnych. Analiza ta stanowi podstawę do przygotowania planu szkoleń.

W wyniku współpracy z pracodawcami pozyskiwane były informacje o planowanych zmianach w strukturze zatrudnienia w zakładach pracy oraz prezentowana była oferta usług rynku pracy. Informacje dotyczące zarówno lokalnego jak i regionalnego rynku pracy rozpowszechniane były przede wszystkim przy wykorzystaniu ulotek, ogłoszeń w prasie, na stronach internetowych, za pomocą innych materiałów informacyjnych oraz na spotkaniach. Były one udostępniane na bieżąco wszystkim zainteresowanym osobom i instytucjom.

W ramach Działania 2.1 „*Rozwój umiejętności powiązany z potrzebami regionalnego rynku pracy i możliwości kształcenia ustawicznego w regionie*” ZPORR realizowane były **dwa projekty** o charakterze badawczym, które skierowane były do instytucji rynku pracy.

Jeden z nich realizowany był przez Uniwersytet Mikołaja Kopernika w Toruniu w okresie od 1 marca 2005 r. do 31 stycznia 2007 r. Partnerem w projekcie było ASM Centrum badań i Analiz Rynku Pracy Sp. z o. o. w Kutnie. W ramach podjętych działań zostały opracowane następujące raporty:

1. „Analiza potencjału rynku lokalnego i czynników makroekonomicznych kształtujących go”,
2. „Analiza zmian zachodzących w sektorze MŚP”,
3. „Analiza rynku pracy wybranych sektorów oraz branż”,
4. „Analiza rozwoju społeczno-gospodarczego regionu w świetle inwestycji zagranicznych”,
5. „Prognozy zatrudnienia”,
6. „Lista poszukiwanych zawodów”,
7. „Analiza oferty edukacyjno-szkoleniowej w regionie”,
8. „Analiza ścieżek karier i mobilności mieszkańców regionu”,

9. „Analiza zbieżności prowadzonych w regionie przedsięwzięć o charakterze edukacyjnym i szkoleniowym oraz potrzeb lokalnego rynku pracy”,
10. „Wyniki badania wśród przedsiębiorców oraz osób pracujących z terenu województwa kujawsko – pomorskiego”.

Powyższe raporty były udostępniane zainteresowanym instytucjom.

Powstały także dwa opracowania książkowe:

1. Przestrzenie ukrytego potencjału rynku pracy. Budowa kapitału społecznego w regionie kujawsko-pomorskim; pod red. Radosława Sojaka, Toruń 2006.
2. Ukierunkowany rozwój albo dryf. Perspektywy kujawsko-pomorskiego rynku pracy; pod red. Radosława Sojaka i Joanny Szalachy, Toruń 2006.

Książki te zostały wysłane do wszystkich urzędów miast, gmin i starostw powiatowych w województwie kujawsko-pomorskim oraz do powiatowych urzędów pracy i ochotniczych hufców pracy z regionu (po 2 egzemplarze).

Kolejnym projektem o charakterze badawczym jest realizowany przez Gminę Miasta Toruń, w okresie od 1maja 2006 r. do 30 czerwca 2007 r. Celem projektu jest wypracowanie efektywnego i trwałego systemu przepływu informacji pomiędzy instytucjami posiadającymi informacje na temat lokalnego rynku pracy oraz mającymi wpływ na kształt ofert edukacyjnych i szkoleniowych. System przepływu informacji zostanie oparty o analizę istniejących danych na lokalnym rynku pracy, diagnozę w zakresie zidentyfikowania sytuacji w obszarze informacji brakujących oraz stworzenie platformy współpracy pomiędzy beneficjentami ostatecznymi projektu. W wyniku przeprowadzonych analiz, beneficjenci działający na rzecz rynku pracy otrzymają informację o potrzebach kształceniowych na poziomie szkolnictwa ponadgimnazjalnego i wyższego, przewidywanej sytuacji na rynku pracy wybranych zawodów oraz oczekiwań pracodawców w zakresie pożądanych kwalifikacji i umiejętności przyszłych pracowników.

Liczba instytucji objętych wsparciem wynosiła 11.

W 2006 r. przeprowadzone zostało badanie empiryczne pn. „Badanie posiadanych przez beneficjentów informacji o rynku pracy i ich potrzeb w tym zakresie”; sondażowe badanie ankietowe toruńskich pracodawców, obejmujące 1500 toruńskich firm i instytucji pn. „Potrzeby kadrowe i szkoleniowe w zakładach pracy w Toruniu”. Ponadto prowadzono prace nad dalszymi badaniami i analizami.

Również w 2006 r. Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu przeprowadził badanie, którego celem było **scharakteryzowanie populacji osób biorących udział w międzynarodowej rekrutacji do pracy** pod względem wybranych cech społeczno – demograficznych, jak np. wiek, płeć, wykształcenie, zawód, miejsce zamieszkania, znajomość języków obcych czy status posiadany na rynku pracy. Próba badawcza Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu objęła osoby rejestrujące się w bazie CV w poszukiwaniu pracy za granicą za pośrednictwem Urzędu – poprzez umowy międzyrządowe o zatrudnieniu pracowników oraz za pośrednictwem systemu Europejskich Służb Zatrudnienia (EURES). Wśród osób poszukujących pracy za granicą kraju największą grupę stanowiły osoby młode. Nie więcej, niż 35 lat miała 65,3% wszystkich osób, które odpowiedziały na pytanie o wiek. Ponad połowę (54,2%) populacji osób zainteresowanych zinstytucjonalizowanym poszukiwaniem pracy za granicą stanowili mężczyźni. Zarejestrowało się ich w bazie o 430 osób (8,35%) więcej, niż kobiet. Zatrudnienia za granicą poszukiwało ponad dwukrotnie więcej osób zamieszkałych w mieście (68,2% wszystkich respondentów), niż na wsi (31,2%). Osoby rejestrujące się w bazie WUP posiadały doświadczenie zawodowe. Poprzednio pracowało 4 239 respondentów badania, którzy stanowili 82,3% próby. Osoby dotychczas niepracujące stanowiły 17,7% wszystkich osób rejestrujących się jako poszukujący zatrudnienia za granicą. Większość z respondentów była bezrobotna (63,6% osób).

Dodatkowo 11,6% osób w momencie rejestracji w bazie WUP nie pracowało, choć nie byli oni zarejestrowani w ewidencji powiatowych urzędów pracy jako osoby bezrobotne. Najmniejszą grupę stanowili emeryci i renciści (po 0,4% osób), oraz rolnicy (1,4%). Kraje, w których najczęściej poszukiwano pracy to: Wielka Brytania (21,7% wskazań), Niemcy (17,2%) oraz Hiszpania (16,9%). Znaczną grupę odpowiedzi stanowiły także wskazania na kraje europejskie w ogóle (12,8%) oraz na Irlandię (10,9%). Najmniej wskazań padało na kraje, które wraz z Polską dołączyły do Unii Europejskiej w 2004 roku (od 0,02 odpowiedzi w przypadku Łotwy, Estonii i Słowacji do 0,5% w przypadku Cypru i Czech). Najwięcej osób poszukiwało pracy w rolnictwie i leśnictwie (27,9% wszystkich wskazań oraz turystyce, hotelarstwie, gastronomii i handlu (22,4%).

3.5. Promowanie elastyczności przy równoczesnym zapewnianiu bezpieczeństwa zatrudnienia oraz redukcja segmentacji rynku pracy z uwzględnieniem roli partnerów społecznych

3.5.1: Działania ograniczające szarą strefę zatrudnienia

Cel: Zwiększenie skuteczności prowadzonych kontroli ograniczających problem nielegalnego zatrudnienia.

Inspektorzy kontroli legalności zatrudnienia wykonują zadania na podstawie art. 116 ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2004 r. Nr 99, poz.1001 późn. zm.) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 21 lutego 2006 r. w sprawie kontroli legalności zatrudnienia (Dz. U. z 2006 r. Nr 36, poz. 245), w sposób szczegółowy określających zadania i zakres uprawnień inspektorów KLZ.

Wydatki związane z funkcjonowaniem kontroli legalności zatrudnienia w całości pokrywane są z budżetu Kujawsko-Pomorskiego Urzędu Wojewódzkiego.

W okresie od 1 stycznia 2006 r. do 31 grudnia 2006 r. inspektorzy kontroli legalności zatrudnienia przeprowadzili łącznie 902 kontrole, z czego **396** kontroli zakończono protokołem w związku ze stwierdzeniem uchybień przepisom przedmiotowej ustawy. Na skutek prowadzonych czynności kontrolnych w **228** jednostkach stwierdzono fakt nielegalnego zatrudnienia lub wykonywania innej nielegalnej pracy zarobkowej, **194** osoby pozbawiono statusu bezrobotnego.

Skierowano ogółem 318 wniosków o ukaranie do sądów grodzkich na terenie całej Polski, z czego:

- 195 wniosków o ukaranie bezrobotnych, którzy dopuścili się podjęcia zatrudnienia, bądź wykonywania innej pracy zarobkowej bez powiadomienia o tym fakcie w ustawowym terminie właściwego powiatowego urzędu pracy,
- 75 wnioski o ukaranie pracodawców, którzy nie poinformowali w ustawowym terminie właściwego powiatowego urzędu pracy o zatrudnieniu lub powierzeniu innej pracy zarobkowej osobom zarejestrowanym jako bezrobotne,
- 25 wniosków o ukaranie pracodawców, którzy nie opłacili w przewidzianym przepisami terminie składek na Fundusz Pracy,
- 5 wniosków o ukaranie cudzoziemców, którzy wykonywali pracę na terytorium RP bez wymaganego zezwolenia na pracę, bądź na innych warunkach niż określone w zezwoleniu na pracę,
- 10 wniosków o ukaranie pracodawców, którzy utrudnili przeprowadzenie kontroli,

- 3 wnioski o ukaranie pracodawców, którzy powierzyli wykonywanie pracy cudzoziemcowi nie posiadającemu zezwolenia na pracę lub na innych warunkach niż określonych w zezwoleniu na pracę,
- 3 wnioski o ukaranie przedstawicieli podmiotów, które świadczyły usługi, o których mowa w art. 18 ust. 1 ustawy, bez certyfikatu,
- 1 wniosek o ukaranie przedstawiciela podmiotu, który pobierał dodatkowe opłaty, inne niż wymienione w art. 85, ust. 2, pkt 7 ustawy,
- 1 wniosek o ukaranie przedstawiciela podmiotu, który nie wykonywał obowiązków, o których mowa w art. 18, ust. 6 ustawy.

W drodze wystąpień pokontrolnych wskazywano na fakty popełnienia wykroczeń zagrożonych sankcją kary grzywny oraz zwracano uwagę na konieczność przestrzegania prawa w przyszłości.

W toku czynności kontrolnych pracodawcy uregulowali wymagalne, a nie zapłacone w terminie składki na Fundusz Pracy na ogólną kwotę 88 683 zł, a także składki na ubezpieczenie społeczne w łącznej kwocie 406 683 zł.

W toku przeprowadzonych czynności kontrolnych zalegalizowano wykonywanie pracy przez 200 osób, w tym:

- 69 osób – w drodze zatrudnienia na umowy o pracę,
- 131 osób – wykonywanie innej pracy zarobkowej na podstawie umów cywilno – prawnych.

W 2006 r. Sądy Rejonowe – Wydziały Grodzkie rozpoznały 165 wniosków o ukaranie pracodawców i pracobiorców orzekając w 150 przypadkach kary grzywny w łącznej wysokości 122 035 zł. Konsekwencją popełnionych wykroczeń są kary grzywny wymierzone przez Sądy Rejonowe w wysokości od 20 zł do 4 000 zł. Średnia orzeczona kara grzywny przez Sądy Rejonowe we wszystkich rozpoznanych sprawach w 2006 r. wyniosła 814 zł.

Ponadto w 7 przypadkach, które dotyczyły popełnienia wykroczenia z art.119, ust. 2, w związku z art. 74 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Sądy Rejonowe uznały obwinionych za winnych popełnienia zarzucanego im czynu i po zastosowaniu art. 39 kw. orzekły karę nagany,

W 3 przypadkach, które dotyczyły popełnienia wykroczenia z art.119, ust. 1, w związku z art. 36 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Sądy Rejonowe uznały obwinionych za winnych popełnienia zarzucanego im czynu i po zastosowaniu art. 39 kw. orzekły karę nagany.

W 2 przypadkach, które dotyczyły popełnienia wykroczenia z art.119, ust. 2, w związku z art. 74 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Sąd Rejonowy na podstawie art. 5 § 1 pkt 4 kpw odmówił wszczęcia postępowania.

W 1 przypadku, który dotyczył popełnienia wykroczenia z art. 119 ust. 1 w związku z art. 36 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Sąd Rejonowy uniewinnił obwinionego od popełnienia zarzucanego mu czynu.

W 1 przypadku, który dotyczył popełnienia wykroczenia z art. 119, ust. 2, w związku z art. 74 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Sąd Rejonowy uniewinnił obwinionego od popełnienia zarzucanego mu czynu.

W 1 przypadku, który dotyczył popełnienia wykroczenia z art. 120, ust. 2, w związku z art. 87 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Sąd Rejonowy uniewinnił obwinioną od popełnienia zarzucanego jej czynu.

W 2006 r. skontrolowano 26 agencji zatrudnienia. W 8 przypadkach agencje kierowały do pracy obywateli polskich bez uzyskania certyfikatu potwierdzającego dokonanie wpisu

podmiotu do rejestru agencji zatrudnienia. W pięciu przypadkach skierowano wnioski o ukaranie do Sądu Grodzkiego, z czego:

- 3 wnioski o ukaranie przedstawicieli podmiotów, które świadczyły usługi, o których mowa w art. 18, ust. 1 ustawy, bez certyfikatu;
- 1 wniosek o ukaranie przedstawiciela podmiotu, które pobierał dodatkowe opłaty inne niż wymienione w art. 85, ust. 2, pkt 7 ustawy;
- 1 wniosek o przedstawiciela podmiotu, który nie wykonał obowiązków, o których mowa w art. 18, ust. 6 ustawy.

W trybie art. 118, ust. 2 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy kierowano odpowiednie zawiadomienia do Marszałka Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

Inspektorzy kontroli legalności zatrudnienia badali także przestrzeganie przepisów regulujących wykonywanie pracy na terytorium RP przez cudzoziemców nie posiadających statusu uchodźcy lub karty pobytu. W wyniku przeprowadzonych kontroli w 2006 r. stwierdzono 17 przypadków nielegalnego wykonywania pracy przez cudzoziemców. Są to obywatele następujących państw: Armenii – 4 przypadki, Belgii – 1 przypadki, Bułgarii – 2 przypadki, Federacji Rosyjskiej – 2 przypadki, Serbii – 2 przypadki, Ukrainy – 5 przypadków. Podczas przeprowadzanych kontroli inspektorzy kontroli legalności zatrudnienia stwierdzają naruszenie następujących przepisów: art. 119, ust. 1 (art. 36); art. 119, ust. 2 (art. 74); art. 122, ust. 1 (art. 104, ust. 1). Najczęściej stwierdzanymi podczas kontroli naruszeniami przepisów innych ustaw jest ustawa z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. z 1998 r. Nr 137, poz. 887 z późn. zm.) – opóźnienia w regulacji składek na ubezpieczenie społeczne oraz ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (tekst jednolity Dz. U. z 1998 r.).

Czasochłonność i złożoność spraw dotyczących pośrednictwa pracy, a także planowane w 2006 r. zmiany przepisów, na podstawie których służby kontroli legalności zatrudnienia miały być umiejscowione w strukturach Państwowej Inspekcji Pracy spowodowały, iż spadła liczb przeprowadzonych kontroli w stosunku do lat poprzednich. Mimo zmniejszenia liczby przeprowadzonych kontroli utrzymany został wskaźnik efektywności mierzony udziałem liczby kontroli zakończonych protokołem z 2005 r. w wysokości 43,9%, a suma efektów finansowych wzrosła o ponad 98,59% w stosunku do roku poprzedniego.

Dodatkowym skutkiem przeprowadzonych kontroli jest uiszczenie w 35 przypadkach przez kontrolowanych składek na ubezpieczenie zdrowotne na łączną kwotę 85 738 zł.

W okresie sprawozdawczym zdecydowanie wzrosła liczba agencji pośrednictwa pracy. Są to szczególnie absorbujące kontrole z uwagi na konieczność przesłuchiwanie dużej liczby osób dla celów dowodowych. Wiele tych postępowań prowadzonych było wspólnie z organami ścigania, co wymaga zastosowania szczególnych procedur, dlatego też nie zawsze zostały one zakończone do końca okresu sprawozdawczego.

Zwiększenie liczby kontroli agencji zatrudnienia wynika z faktu zlecenia kontroli z zakresu art. 116, ust. 1, pkt 6 ustawy przez Marszałka Województwa Kujawsko-Pomorskiego w związku z upływem ważności certyfikatów wstępnych na prowadzenie agencji zatrudnienia.

3.5.2: Rozwój dostępu do usług pośrednictwa pracy i informacji zawodowej

Cel:

- *wspieranie rozwoju usług legalnego pośrednictwa pracy oraz dążenie do wyeliminowania tego rodzaju usług podejmowanych nielegalnie,*
- *umożliwienie jak największej liczbie osób dostępu do sprawdzonych ofert pracy,*

- właściwa współpraca odpowiednich jednostek tj. Urzędu Wojewódzkiego, Wojewódzkiego Urzędu Pracy oraz powiatowych urzędów pracy stymulująca rozwój regionalnego pośrednictwa pracy oraz bezpiecznego podejmowania pracy.

W zakresie osiągania powyższych celów podejmowane były następujące działania:

- bieżąca obsługa interesantów:
 - przyjmowanie wniosków o wpis do rejestru – w 2006 r. wpłynęły 42 wnioski,
 - wydawanie certyfikatów wstępnych – w 2006 r. wydano ogółem 115 certyfikatów wstępnych 46 podmiotom,
 - udzielanie osobom zainteresowanym informacji na temat warunków zakładania i prowadzenia działalności agencji zatrudnienia,
 - udzielanie osobom zainteresowanym informacji na temat korzystania z usług agencji zatrudnienia;
- wykreślono 6 podmiotów na ich wniosek;
- wykreślono 1 podmiot po informacji Wojewody Kujawsko-Pomorskiego o zaprzestaniu prowadzenia przez podmiot działalności gospodarczej;
- wykreślono z rejestru 18 agencji zatrudnienia (w tym całkowicie 7 podmiotów) w wyniku postępowania administracyjnego w stosunku do agencji zatrudnienia wszczętego w związku z nie wykazaniem działalności bądź nie przedstawieniem informacji o działalności za rok 2005;
- rozpowszechniano oferty pracy pochodzące od agencji zatrudnienia. Wpłynęło 276 ofert pracy.

Według stanu na dzień 31 grudnia 2006 r. w rejestrze agencji zatrudnienia dla województwa kujawsko-pomorskiego znajdowało się łącznie **71 podmiotów**, z tego:

- doradztwa personalnego – 31,
- poradnictwo zawodowego – 22,
- pośrednictwa obywateli polskich do pracy za granicą u pracodawców zagranicznych – 42,
- pośrednictwa pracy na terenie Rzeczypospolitej Polskiej – 47,
- pracy tymczasowej – 48.

3.6. Zwiększanie i poprawa inwestycji w kapitał ludzki

3.6.1: Rozwój edukacji dorosłych

Cel

- poprawa dostępu do edukacji dorosłych,
- dostosowanie możliwości uczenia się oraz poziomu edukacji dorosłych do potrzeb rynku pracy,
- promowanie idei kształcenia ustawicznego (lifelong learning),
- dostosowywanie wykształcenia osób do funkcjonowania w zmieniających się warunkach społeczno-ekonomicznych oraz przygotowanie ich do wykorzystania szans dostępnych na rynku pracy poprzez stworzenie warunków ułatwiających osobom znalezienie zatrudnienia.

Kształcenie ustawiczne odbywało się m.in. w placówkach kształcenia ustawicznego oraz placówkach kształcenia praktycznego. Liczba słuchaczy realizująca kształcenie w **39 placówkach kształcenia ustawicznego** z obszaru województwa kujawsko-pomorskiego wynosi **9 662 osoby**. Liczba **Centrów Kształcenia Praktycznego** wynosiła **12**, natomiast liczba **warsztatów szkolnych** – **9**.

Ponadto ze środków Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego finansowana była **organizacja szkoleń** na różnych poziomach oraz dla różnych grup wiekowych.

W 2006 r. liczba osób bezrobotnych, które rozpoczęły szkolenia wynosiła **10 012** (w tym 4 393 kobiet). Liczba osób, która ukończyła szkolenia w 2006 r. wynosi natomiast 9 741 (w tym 4 305 kobiet). W liczbie tej znajdują się także uczestnicy Działania 1.2 „Perspektywy dla młodzieży” oraz 1.3 „Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia” SPO RZL:

- w Działaniu 1.2 SPO RZL w 2006 r. wzięło udział łącznie 13 548 osób, z czego w szkoleniach uczestniczyły 1 683 osoby. Do innych form wsparcia w ramach tego Działania należało: poradnictwo zawodowe – 11 996 osób, pośrednictwo pracy – 9 778, staże – 10 058, przygotowanie zawodowe w miejscu pracy – 781, subsydiowane zatrudnienie – 13, jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej – 298 osób;

- w Działaniu 1.3 SPO RZL w 2006 r. wzięło udział łącznie 8 230 osób, z czego w szkoleniach uczestniczyły 2 628 osób. Do innych form wsparcia w ramach tego Działania należało: poradnictwo zawodowe – 8 210 osób, pośrednictwo pracy – 5 148 osób, przygotowanie zawodowe w miejscu pracy – 4 156, subsydiowane zatrudnienie – 65, jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej – 921 osób;

Zakres tematyczny szkoleń obejmował m.in. takie zagadnienia jak: obsługa kas fiskalnych, kierowca wózków jezdniowych, obsługa biura, spawanie, obsługa komputera, grafika komputerowa, prawo jazdy, ABC biznesu, opiekun osób starszych, języki obce.

Ponadto realizowane były usługi szkoleniowe w Działaniach 2.1. „Rozwój umiejętności powiązany z potrzebami regionalnego rynku pracy i możliwości kształcenia ustawicznego w regionie”, 2.3 „Reorientacja zawodowa osób odchodzących z rolnictwa” i 2.4 „Reorientacja zawodowa osób zagrożonych procesami restrukturyzacyjnymi” Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego. W ich ramach podpisano łącznie 92 umowy, którymi objęto 22 360 osób (2.1 – 64 umowy, 18 890 osób; 2.3 17 umów, 1 900 osób; 2.4 – 11 umów, 1 570 osób).

Zakres tematyczny oferowanych szkoleń:

- Działanie 2.1 ZPORR - m.in. kierowca, spawacz, sekretarka, pracownik ochrony, opiekun osób starszych, przedstawiciel handlowy, administrator sieci komputerowej, analityk danych statystycznych, grafik komputerowy, projektant stron WWW, operator multimedialnych, magazynier, florystyka, kosmetyczka, specjalista ds. zarządzania projektami, pracownik małej gastronomii, pracownik księgowości, pracownik hurtowni, pracownik zasobów ludzkich, itp.

- Działanie 2.3 ZPORR - m.in. kierowca, spawacz, sekretarka, pracownik ochrony, opiekun osób starszych, przedstawiciel handlowy, administrator sieci komputerowej, analityk danych statystycznych, grafik komputerowy, projektant stron WWW, operator multimedialnych, magazynier, florystyka, kosmetyczka, specjalista ds. zarządzania projektami, pracownik małej gastronomii, pracownik księgowości, pracownik hurtowni, pracownik zasobów itp.

- Działanie 2.4 ZPORR - m.in. kierowca wózków widłowych, analityk komputerowy, asystentka - sekretarka, księgowość komputerowa, kierowca kategorii C z uprawnieniami na przewóz rzeczy, spawacz, nowoczesny sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej i komputera. *(Działania 2.1, 2.3 i 2.4 ZPORR zostały szerzej opisane w punkcie 3.3.4: Reorientacja zawodowa osób zagrożonych utratą zatrudnienia).*

3.6.2: Wsparcie praktycznych umiejętności zawodowych uczniów szkół ponadgimnazjalnych, studentów i absolwentów szkół wyższych

Cel: Dostosowanie kształcenia uczniów szkół ponadgimnazjalnych i studentów do potrzeb rynku pracy oraz zwiększenie szans absolwentów na rynku pracy i lepsze dostosowanie ich kwalifikacji do potrzeb konkretnego stanowiska pracy.

Osiągnięciu powyższego celu służyły następujące działania:

- realizacja praktyk i zajęć praktycznych na podstawie umowy z właściwymi jednostkami gospodarczymi pod kierunkiem instruktorów posiadających kwalifikacje pedagogiczne,
- zajęcia praktyczne i praktyki w firmie symulacyjnej Centrum Kształcenia Praktycznego,
- warsztaty szkolne – pracownie zajęć praktycznych,
- zajęcia praktyczne w gospodarstwach rolnych, zakładach rolniczych RSP, Pomocniczych Gospodarstwach Szkolnych oraz w ogrodnictwie,
- w firmie MondiPackaging Peper ze Świecia dotyczących uczniów w zawodzie technik mechanik, u którego realizuje się zajęcia specjalizujące „Urządzenia i sterowanie procesem produkcji w przemyśle papierniczym”,
- praktyki i zajęcia praktyczne w autoryzowanych serwisach i warsztatach mechaniki pojazdowej,
- w ośrodkach egzaminacyjnych potwierdzających kwalifikacje zawodowe,
- organizacja kółek i warsztatów przedmiotowych.

Kwota wydatków na realizację powyższych działań wyniosła łącznie 1 353 568,57 zł, z czego 968 900,00 zł pochodziło z budżetu powiatu świeckiego + subwencji oświatowej, 400,00 zł stanowiły środki własne uczniów, 93 153,23 zł budżet szkoły, 32 345,34 zł wsparcie Starostwa Powiatowe, 256 260,00 zł Ministerstwa Rolnictwa i Rozwoju Wsi, 2 510,00 zł rada rodziców.

Do uzyskanych rezultatów należą:

- wysokie oceny na egzaminach potwierdzających kwalifikacje zawodowe,
- założenie Szkolnego Klubu Doradztwa Zawodowego,
- uzyskanie świadectwa potwierdzającego kwalifikacje zawodowe.

Trudności wynikające z realizacji zadania:

- brak kadry pedagogicznej do prowadzenia nauczania przedmiotów geodezyjnych; niskie wynagrodzenie zniechęca przyszłych nauczycieli,
- brak profesjonalnych pracowni informatycznych,
- brak oprogramowania do zawodów: administracja, rachunkowość, ekonomista, handlowiec,
- trudności w pozyskiwaniu środków finansowych na doskonalenie zawodowe nauczycieli przedmiotów zawodowych w zawodach: cukiernik, piekarz,
- brak środków finansowych na utworzenie dodatkowych warsztatów na potrzeby specjalizacji Zespołu Szkół Chemicznych,
- luki w wyposażeniu pracowni specjalistycznych w szkołach, praca na przestarzałym sprzęcie,
- zbyt mała liczba stanowisk komputerowych i oprogramowania wspomagającego kształcenie zawodowe,
- zbyt mała liczba godzin zajęć praktycznych,
- wstrzymanie dotacji na warsztaty szkolne przez Urzędy Miast, konieczność przywrócenia dotacji,
- powołanie doradców zawodowych w szkołach.

3.6.3: Systemy stypendialne

Cel: Podniesienie dostępu do kształcenia na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym dla uczniów pochodzących z obszarów wiejskich i studentów pochodzących z obszarów zagrożonych marginalizacją, w tym w szczególności z obszarów wiejskich oraz uczniom uzdolnionym, wyróżniającym się na tle szkoły, osiągającym potwierdzone sukcesy na poziomie ogólnopolskim lub międzynarodowym.

- Z otrzymanych informacji z Kuratorium Oświaty wynika, że liczba uczniów objętych systemami stypendialnymi w województwa kujawsko-pomorskiego w 2006 r. wyniosła **9 330 osób**, z czego z Agencji Nieruchomości Rolnej 56 osób, ze środków EFS 380 osób.
- Realizowane projekty w ramach Działania 2.2 „Wyrównywanie szans edukacyjnych poprzez programy stypendialne” ZPORR służyły wyrównywaniu szans edukacyjnych młodzieży narażonej na wykluczenie społeczne ze względu na złą sytuację materialną oraz zamieszkanie na obszarach zagrożonych marginalizacją, z uwzględnieniem zasad równego dostępu kobiet i mężczyzn, w tym osób niepełnosprawnych. Ponadto programy stypendialne stanowiły dodatkowy bodziec dla absolwentów szkół ponadgimnazjalnych, znajdujących się w trudnej sytuacji materialnej, do kontynuowania nauki na poziomie wyższym.

W ramach Działania 2.2 „Wyrównywanie szans edukacyjnych poprzez programy stypendialne” ZPORR w 2006 r. realizowanych było **siedem projektów o łącznej wartości 25 782 772,50 zł**. Realizacja dwóch z nich („Pomoc stypendialna dla uczniów szkół ponadgimnazjalnych województwa kujawsko –pomorskiego” i „Szansa dla Żaka III” o łącznej wartości 14 558 535,50 zł) kontynuowana jest w 2007 roku. W roku 2006 rozpoczęto realizację dwóch projektów: „Stypendia dla uczniów szkół ponadgimnazjalnych województwa kujawsko –pomorskiego” i „Szansa dla Żaka II” o łącznej wartości umów 11 174 638,00 zł. Ponadto rozpoczęto realizację dwóch projektów własnych „Pomoc stypendialna dla młodzieży głuchej i słabosłyszącej” i „Pomoc stypendialna dla młodzieży niewidomej i słabowidzącej” o łącznej wartości umów 40 000,00 zł. W 2006 r. zakończył się realizacja jednego projektu własnego pn. „Wyrównywanie szans edukacyjnych dla uczniów niewidomych i słabowidzących szkół ponadgimnazjalnych”, którego wartość wyniosła 9 599,00 zł. Ponadto Ministerstwo Rozwoju Regionalnego zaakceptowało kolejny projekt własny pn. „Studiu! Europejskie stypendia dla studentów” o łącznej wartości umowy 15 713 362,88 zł.

W ramach Działania 2.2 „Wyrównywanie szans edukacyjnych poprzez programy stypendialne” ZPORR pomocą objętych zostało **16 347 osób**.

3.7. Dostosowanie systemów edukacji i szkoleń do nowych wymogów dotyczących kompetencji zawodowych

3.7.1: Dostosowywanie kształcenia w szkołach ponadgimnazjalnych do potrzeb rynku pracy

Cel: Uruchomienie nowych kierunków kształcenia w szkołach ponadgimnazjalnych odpowiadających na potrzeby zgłaszane przez rynek pracy.

Z przeprowadzonego rozeznania wśród szkół ponadgimnazjalnych z terenu województwa kujawsko-pomorskiego wynika, że **39** spośród nich wprowadziło nowe kierunki kształcenia. Do nowowprowadzonych kierunków należały takie jak: technik usług fryzjerskich, technik drogownictwa, technik geodeta, technik spedytor, technik logistyk, technik architektury krajobrazu, betoniarz-zbrojarz, monter konstrukcji budowlanych.

Podsumowanie:

Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia w 2006 r. był przedsięwzięciem bardzo złożonym – tak z uwagi na różnorodność obszarów i problemów, jak i wielość podmiotów włączonych w jego realizację, które odbywało się po raz pierwszy. Mimo tych uwarunkowań wykonanie RPD/Z na 2006 r. zakończyło się pozytywnie.

Jak wskazuje ww. sprawozdanie w każdym z obszarów określonych dziewięcioma wytycznymi pn. *Wdrażanie polityk zatrudnienia ukierunkowanych na osiągnięcie pełnego zatrudnienia, poprawę jakości i wydajności pracy oraz na wzmacnianie spójności społecznej i terytorialnej; Promowanie podejścia do pracy zgodnego z cyklem życia człowieka; Zapewnianie rynków pracy sprzyjających integracji, zwiększanie atrakcyjności pracy oraz czynienie pracy opłacalną dla osób jej poszukujących, w tym osób znajdujących się w gorszym położeniu i zawodowo nieaktywnych; Lepsze dostosowywanie się do potrzeb rynku pracy; Promowanie elastyczności przy równoczesnym zapewnianiu bezpieczeństwa zatrudnienia oraz redukcja segmentacji rynku pracy z uwzględnieniem roli partnerów społecznych; Zwiększanie i poprawa inwestycji w kapitał ludzki; Dostosowanie systemów edukacji i szkoleń do nowych wymogów dotyczących kompetencji zawodowych* - zostało zrealizowanych bardzo dużo działań zakończonych konkretnymi rezultatami dla funkcjonowania szeroko rozumianego rynku pracy w naszym regionie.

Ponadto podejmowane działania w ramach Planu przyniosły pewną dodatkową wartość dodaną w postaci rozwinięcia współpracy partnerskiej wszystkich instytucji mających bezpośredni lub pośredni wpływ na funkcjonowanie rynku pracy w naszym województwie.

Doświadczenia płynące z prac nad sporządzeniem, realizacją i monitoringiem Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2006 r. oraz nawiązanie partnerskiej współpracy przy opracowaniu i realizacji tego Planu, zostaną wykorzystane przy tworzeniu planów działań w następnych latach.