

Opinie pracodawców i pracowników o wsparciu ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego

Na podstawie „Badanie efektywności wsparcia udzielonego pracodawcom
ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w województwie
kujawsko-pomorskim w 2016 roku”



Województwo
Kujawsko-Pomorskie

Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu
jest Jednostką Samorządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego

100^{-lecie}

Publicznych Służb
Zatrudnienia

1919-2019

Opracowanie powstało z wykorzystaniem danych pozyskanych w ramach badania przeprowadzonego w okresie sierpień-październik 2017 roku na zlecenie WUP w Toruniu „Badanie efektywności wsparcia udzielonego pracodawcom ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w województwie kujawsko-pomorskim w 2016 roku”. W badaniu wykorzystano technikę CATI i CAWI, Wywiady ankietowe przeprowadzono z pracodawcami, którzy korzystali ze wsparcia (zrealizowano 661 wywiadów) oraz pracownikami zatrudnionymi w podmiotach objętych wsparciem w 2016 roku (zrealizowano 451 wywiadów).

Celem badania była ocena efektywności wsparcia ze środków KFS jakie otrzymali pracodawcy z województwa kujawsko-pomorskiego.

Badanie obejmowało m.in. zagadnienia:

- ✓ charakterystyka podmiotów i pracowników, którzy otrzymali wsparcie,
- ✓ rodzaj otrzymanego wsparcia,
- ✓ opinie pracodawców nt. zmian w firmie i kompetencji pracowników po skorzystaniu ze wsparcia,
- ✓ opinie pracowników o swojej sytuacji zawodowej po skorzystaniu ze wsparcia,
- ✓ opinie badanych o wsparciu z KFS.

Wyniki badania zawiera raport dostępny pod adresem:
<https://wup.torun.pl/urząd/publikacje/publikacje-dotyczące-ryнку-pracy/>.

Niniejsze opracowanie zawiera dane nt. wybranych problemów badawczych, które zostały zaprezentowane w zestawieniach tabelarycznych według powiatów, sekcji PKD, wielkości podmiotów i poziomu wykształcenia (w zależności od zagadnienia). **Opracowanie koncentruje się na zagadnieniach dotyczących opinii pracodawców i pracowników nt. wsparcia**, które otrzymali w ramach KFS i odnosi się do następujących pytań badawczych:

- ✓ czy wsparcie okazało się przydatne dla funkcjonowania podmiotu?
- ✓ jak pracodawcy oceniają dostępność informacji o możliwości korzystania ze wsparcia?
- ✓ z jakich źródeł uzyskano informację o możliwości skorzystania ze wsparcia?
- ✓ czy zachodzi potrzeba zmian w zasadach funkcjonowania KFS?
- ✓ czy pracodawcy dostrzegają negatywne aspekty korzystania ze wsparcia?
- ✓ jak pracodawcy oceniają współpracę z PUP w zakresie realizacji wsparcia?
- ✓ czy pracodawcy zamierzają ubiegać się o środki z KFS w przyszłości?
- ✓ w jakim stopniu pracownicy wykorzystują kwalifikacje i umiejętności zdobyte podczas udziału we wsparciu?
- ✓ czy pracownicy dostrzegają korzyści związane z udziałem we wsparciu odnoszące się do wykonywanych zadań zawodowych i jakie są to korzyści?
- ✓ czy pracownicy byliby zainteresowani skorzystaniem ze wsparcia w przyszłości?

Główne wnioski dot. zagadnień prezentowanych w opracowaniu:

1. Ponad 90% ankietowanych pracodawców uważało, że wsparcie było przydatne dla funkcjonowania firmy (94,5%, tj. 619 podmiotów). Tylko 16 pracodawców odpowiedziało, że wsparcie okazało się nieprzydatne (2,4%), a 20 pracodawców, że trudno im to określić (3,1%). Niezależnie od wielkości podmiotu, zdecydowana większość uważała, że wsparcie było korzystne dla podmiotu. Wyróżniają się tu podmioty zatrudniające 250 osób i więcej –

wszyscy pracodawcy udzielili pozytywnej odpowiedzi. Spośród tych, którzy udzielili negatywnej odpowiedzi, największy udział % pracodawców wystąpił wśród zatrudniający do 9 osób (3,8% podmiotów o liczbie zatrudnionych do 9 osób). Również niezależnie od sekcji PKD pracodawcy, zdecydowana większość ankietowanych uważała, że wsparcie było przydatne. W 4. sekcjach PKD: działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi, informacja i komunikacja, działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją oraz działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca odpowiedzi twierdzące udzieliło 100% ankietowanych. Spośród tych, którzy udzielili negatywnej odpowiedzi, najwięcej podmiotów wykonywało działalność zaliczaną do sekcji PKD: handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle oraz przetwórstwo przemysłowe.

2. Dostępność informacji o możliwości korzystania ze środków z KFS prawie połowa ankietowanych (46,7% tj. 309 pracodawców) oceniła raczej dobrze. Spośród tych, którzy wybrali odpowiedź *zdecydowanie dobrze*, największy udział % odnotowano w Toruniu, a *raczej dobrze* w Bydgoszczy. Największy udział % odpowiedzi neutralnych (*ani dobrze ani źle*) wystąpił wśród pracodawców z Bydgoszczy. Natomiast *zdecydowanie źle* dostępność informacji ocenili pracodawcy z Torunia oraz powiatu sępoleńskiego. W zdecydowanej większości powiatów pracodawcy o możliwości wsparcia z KFS dowiedzieli się od pracowników urzędów pracy. Większość pracodawców współpracę z PUP ocenia dobrze (odpowiedzi: *zdecydowanie dobrze* i *raczej dobrze* wybrało 618 pracodawców, tj. 93,5%). W 9. powiatach (toruńskim, włocławskim, golubsko-dobrzyńskim, lipnowskim, mogileńskim, świeckim, wąbrzeskim, żnińskim oraz Włocławku) wszyscy ankietowani pracodawcy współpracę ocenili pozytywnie.
3. Potrzebę zmian w funkcjonowaniu KFS dostrzegło 151 ankietowanych pracodawców (22,8%). Największy udział % pracodawców, którzy chcieliby zmian wystąpił w Bydgoszczy (18,5% pracodawców, którzy odpowiedzieli pozytywnie na pytanie), Toruniu (13,2%) oraz powiecie inowrocławskim (7,3%). Biorąc pod uwagę sekcję PKD działalności: przetwórstwo przemysłowe (16,6% pracodawców, którzy odpowiedzieli pozytywnie na pytanie), handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów (11,9%) oraz edukacja (11,9%). Zdecydowana większość pracodawców (590 podmiotów, tj. 89,3%) nie dostrzegała negatywnych aspektów korzystania ze wsparcia z KFS.
4. Większość pracodawców (85,5% tj. 565 podmiotów) zamierzała skorzystać ze wsparcia z KFS w przyszłości i to niezależnie od wielkości podmiotu. Pracodawcy, którzy złożyli taką deklarację stanowili: 90,5% pracodawców zatrudniających 250 i więcej osób, 85,5% pracodawców zatrudniających do 9 osób, 85,2% podmiotów o wielkości od 50 do 249 pracowników oraz 84,5% zatrudniających od 10 do 49 osób. Najczęściej pracodawcy chcieliby pozyskać środki na kursy/szkolenia (553 pracodawców, tj. 58,0% ankietowanych). Na studia podyplomowe – 214 pracodawców (23,3%), na egzaminy zawodowe 79 pracodawców (8,6%).
5. Ponad 50% ankietowanych pracowników (59,2%, tj. 267 osób) uważało, że w *dużym stopniu* wykorzystuje kwalifikacje i umiejętności zdobyte podczas udziału we wsparciu z KFS.

W *dużym i bardzo dużym stopniu* korzysta z kwalifikacji i umiejętności: 90,3% pracowników z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (28 osób), 86,7% z wykształceniem wyższym (247 osób), 82,5% z wykształceniem zasadniczym zawodowym (33 osoby). Natomiast wszyscy ankietowani z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (4 osoby) wykorzystują kwalifikacje i umiejętności w *stopniu dużym i bardzo dużym*. Natomiast wszyscy ankietowani pracownicy zatrudnieni w podmiotach prowadzących działalność w sekcjach PKD: *dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją oraz rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo* ocenili, że wykorzystują nabyte kwalifikacje, umiejętności w *bardzo dużym stopniu*. Tylko 11 pracowników (2,4%) uważało, że nie wykorzystuje kwalifikacji, umiejętności zdobytych dzięki wsparciu z KFS.

6. Zdecydowana większość pracowników dostrzega korzyści związane z udziałem we wsparciu w odniesieniu do wykonywanych czynności zawodowych – 409 osób, tj. 90,4%. Korzyści dostrzegało: 92,3% osób z wykształceniem policealnym średnim zawodowym, 91,6% z wyższym, 87,1% ze średnim ogólnokształcącym, 82,5% z zasadniczym zawodowym oraz wszyscy ankietowani z wykształceniem gimnazjalnym i niższym (4 osoby). Korzyści wymienione przez ankietowanych to: sprawniejsza realizacja zadań (258 osób, tj. 35,5% ankietowanych), osiąganie lepszych rezultatów w pracy (219 osób, tj. 30,1%), większa satysfakcja z wykonywanej pracy/zadań (203 osoby, tj. 27,9%). W kategorii *inne korzyści*, pracownicy wymienili: zwiększoną wiedzę (20 osób), podniesienie kwalifikacji (7 osób), wyższe zarobki (4 osoby), zwiększenie pewności siebie (2 osoby).
7. Udziałem w różnych formach wsparcia z KFS w przyszłości było zainteresowanych 403 pracowników (89,8%). Nie zainteresowane były 24 osoby (5,3%). Powody, dla których ankietowani pracownicy nie chcieliby uczestniczyć w jakiegokolwiek formie wsparcia były: wiek (7 osób), brak potrzeby (6 osób), inne przyczyny (5 osób), specyficzna sytuacja życiowa (3 osoby) oraz brak sprecyzowanego powodu – odpowiedź *trudno powiedzieć* (3 osoby). W większości powiatów udział deklarujących chęć uczestnictwa we wsparciu wynosi 70% i więcej. W 6 powiatach (chełmińskim, golubsko-dobrzyńskim, grudziądzkim, lipnowskim, radziejowskim oraz toruńskim) wszyscy ankietowani deklarowali chęć udziału we wsparciu w przyszłości. Pracownicy przede wszystkim skłonni by byli uczestniczyć w kursach/szkoleniach (341 osób, tj. 84,6%), studiach podyplomowych (140 osób, tj. 34,7%) oraz byliby zainteresowani finansowaniem egzaminów zawodowych (18 osób, tj. 4,5%). Pracownicy z wykształceniem zasadniczym zawodowym wszyscy wskazali na kursy/szkolenia. W pozostałych kategoriach wykształcenia ankietowanych, wybory były podzielone głównie pomiędzy kursami/szkoleniami a studiami podyplomowymi i w mniejszym stopniu finansowaniem egzaminów zawodowych.

Spis tabel

Tabela 1	Przydatność wsparcia zrealizowane w ramach KFS dla funkcjonowania podmiotu w opinii pracodawców według powiatów	6
Tabela 2	Przydatność wsparcia zrealizowanego w ramach KFS dla funkcjonowania podmiotu w opinii pracodawców według wielkości podmiotu oraz powiatów	7
Tabela 3	Przydatność wsparcia zrealizowanego w ramach KFS dla funkcjonowania podmiotu w opinii pracodawców według sekcji PKD podmiotu	8
Tabela 4	Ocena pracodawców nt. dostępności do informacji o możliwości skorzystania ze wsparcia z KFS	9
Tabela 5	Źródła z jakich pracodawcy uzyskali informacje o możliwości skorzystania ze wsparcia w ramach KFS	10
Tabela 6	Źródła z jakich pracodawcy uzyskali informacje o możliwości skorzystania ze wsparcia w ramach KFS według wielkości podmiotu oraz powiatów	11
Tabela 7	Konieczność wprowadzenia zmian w zasadach funkcjonowania KFS w opinii pracodawców według powiatów	12
Tabela 8	Konieczność wprowadzenia zmian w zasadach funkcjonowania KFS w opinii pracodawców według sekcji PKD podmiotu	12
Tabela 9	Negatywne aspekty korzystania ze wsparcia z KFS w opinii pracodawców według sekcji PKD podmiotu	14
Tabela 10	Negatywne aspekty korzystania ze wsparcia z KFS w opinii pracodawców według sekcji PKD wielkości podmiotu oraz powiatów	15
Tabela 11	Ocena pracodawców współpracy z powiatowym urzędem pracy w zakresie realizacji wsparcia z KFS według powiatów	16
Tabela 12	Deklaracje pracodawców co do starania się o środki z KFS w kolejnych latach według wielkości podmiotu oraz powiatów	17
Tabela 13	Formy wsparcia na jakie pracodawcy zamierzają ubiegać się o dofinansowanie z KFS w przyszłości według wielkości podmiotu oraz powiatów	18
Tabela 14	Wykorzystywanie przez pracowników kwalifikacji i umiejętności zdobytych podczas udziału we wsparciu z KFS	19
Tabela 15	Wykorzystywanie przez pracowników kwalifikacji i umiejętności zdobytych podczas udziału we wsparciu z KFS według sekcji PKD podmiotu	20
Tabela 16	Korzyści związane z udziałem we wsparciu odnoszące się do zadań zawodowych w opinii pracowników według poziomu wykształcenia	21
Tabela 17	Korzyści związane z udziałem we wsparciu odnoszące się do zadań zawodowych w opinii pracowników według zawodów/stanowisk pracy	21
Tabela 18	Korzyści związane z udziałem we wsparciu odnoszące się do zadań zawodowych w opinii pracowników według rodzaju korzyści oraz poziomu wykształcenia	26
Tabela 19	Korzyści związane z udziałem we wsparciu odnoszące się do zadań zawodowych w opinii pracowników według rodzaju korzyści oraz poziomu wykształcenia - kategoria inne	26
Tabela 20	Deklaracje pracowników co do zainteresowania udziałem we wsparciu z KFS w przyszłości według sekcji PKD podmiotu	27
Tabela 21	Deklaracje pracowników co do zainteresowania udziałem w wsparciu z KFS w przyszłości według poziomu wykształcenia	28
Tabela 22	Deklaracje pracowników co do zainteresowania udziałem w wsparciu z KFS w przyszłości według powiatów	28
Tabela 23	Formy wsparcia z KFS jakimi byliby zainteresowani pracownicy w przyszłości według poziomu wykształcenia	29

Tabela 1. Przydatność wsparcia zrealizowanego w ramach KFS dla funkcjonowania podmiotu w opinii pracodawców według powiatów*

Powiat	Przydatne	Nie - przydatne	Trudno powiedzieć	Razem
miasto Bydgoszcz	99	2	2	103
bydgoski	49	0	2	51
miasto Grudziądz	26	0	2	28
grudziądzki	5	1	1	7
miasto Toruń	70	4	3	77
toruński	41	3	0	44
miasto Włocławek	35	1	0	36
włocławski	16	0	2	18
aleksandrowski	15	0	0	15
brodnicki	27	0	2	29
chełmiński	7	1	0	8
golubsko-dobrzyński	13	1	1	15
inowrocławski	37	0	0	37
lipnowski	13	0	0	13
mogileński	20	0	1	21
nakielski	31	1	0	32
radziejowski	8	1	0	9
rypiński	22	0	2	24
sępoleński	34	1	0	35
świecki	20	0	0	20
tucholski	11	0	1	12
wąbrzeski	8	0	0	8
żniński	12	0	1	13
Ogółem	619	16	20	655

*6 pracodawców nie udzieliło odpowiedzi (brak danych)

Tabela 2. Przydatność wsparcia zrealizowanego w ramach KFS dla funkcjonowania podmiotu w opinii pracodawców według wielkości podmiotu oraz powiatów?*

Powiat	Przydatne				Nieprzydatne				Trudno powiedzieć				Razem			
	Liczba zatrudnionych				Liczba zatrudnionych				Liczba zatrudnionych				Liczba zatrudnionych			
	do 9 osób	10-49 osób	50-249 osób	250 osób i więcej	do 9 osób	10-49 osób	50-249 osób	250 osób i więcej	do 9 osób	10-49 osób	50-249 osób	250 osób i więcej	do 9 osób	10-49 osób	50-249 osób	250 osób i więcej
miasto Bydgoszcz	43	37	15	4	2	0	0	0	1	0	1	0	46	37	16	4
bydgoski	16	18	12	3	0	0	0	0	1	1	0	0	17	19	12	3
miasto Grudziądz	15	6	1	4	0	0	0	0	2	0	0	0	17	6	1	4
grudziądzki	1	3	1	0	1	0	0	0	0	0	1	0	2	3	2	0
miasto Toruń	31	24	8	7	2	1	1	0	0	3	0	0	33	28	9	7
toruński	23	6	8	4	2	0	1	0	0	0	0	0	25	6	9	4
miasto Włocławek	12	6	13	4	1	0	0	0	0	0	0	0	13	6	13	4
włocławski	8	4	3	1	0	0	0	0	0	1	1	0	8	5	4	1
aleksandrowski	4	5	5	1	0	0	0	0	0	0	0	0	4	5	5	1
brodnicki	15	6	4	2	0	0	0	0	0	1	1	0	15	7	5	2
chełmiński	1	5	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	6	1	0
golubsko-dobrzyński	5	6	2	0	1	0	0	0	1	0	0	0	7	6	2	0
inowrocławski	15	14	5	3	0	0	0	0	0	0	0	0	15	14	5	3
lipnowski	5	6	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	6	2	0
mogileński	7	5	7	1	0	0	0	0	0	0	1	0	7	5	8	1
nakielski	15	6	9	1	1	0	0	0	0	0	0	0	16	6	9	1
radziejowski	1	4	3	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	4	4	0
rypiński	7	8	3	4	0	0	0	0	0	0	2	0	7	8	5	4
sępoleński	12	14	8	0	0	0	1	0	0	0	0	0	12	14	9	0
świecki	11	4	3	2	0	0	0	0	0	0	0	0	11	4	3	2
tucholski	1	6	2	2	0	0	0	0	0	0	1	0	1	6	3	2
wąbrzeski	3	1	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	1	4	0
żniński	0	8	3	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	9	3	1
Ogółem	251	202	122	44	10	2	4	0	5	7	8	0	266	211	134	44

*6 pracodawców nie udzieliło odpowiedzi (brak danych)

Tabela 3. Przydatność wsparcia zrealizowanego w ramach KFS dla funkcjonowania podmiotu w opinii pracodawców według sekcji PKD podmiotu *

Sekcja PKD	Przydatne	Nie - przydatne	Trudno powiedzieć	Razem
Przetwórstwo przemysłowe	116	3	0	119
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	89	4	2	95
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	65	0	3	68
Pozostała działalność usługowa	60	2	0	62
Edukacja	57	2	3	62
Budownictwo	46	2	2	50
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	42	1	3	46
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	28	0	4	32
Transport i gospodarka magazynowa	23	1	0	24
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	18	0	0	18
Informacja i komunikacja	17	0	0	17
Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	15	0	1	16
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	13	0	1	14
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	13	0	0	13
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	8	0	0	8
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	5	1	0	6
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	4	0	1	5
Ogółem	619	16	20	655

*6 pracodawców nie udzieliło odpowiedzi (brak danych)

Tabela 4. Ocena pracodawców nt. dostępności do informacji o możliwości skorzystania ze wsparcia z KFS

Powiat	Zdecydowanie dobrze	Raczej dobrze	Ani dobrze ani źle	Raczej źle	Zdecydowanie źle	Trudno powiedzieć
miasto Bydgoszcz	15	53	19	11	5	1
bydgoski	10	23	10	6	1	1
miasto Grudziądz	6	14	4	2	1	1
grudziądzki	2	3	0	2	0	0
miasto Toruń	16	36	11	10	3	2
toruński	13	22	5	2	2	1
miasto Włocławek	8	16	9	2	1	0
włocławski	1	11	3	1	0	2
aleksandrowski	6	5	3	1	0	0
brodnicki	5	13	5	2	2	2
chełmiński	2	4	1	1	0	0
golubsko-dobrzyński	3	7	4	0	0	1
inowrocławski	3	13	13	8	0	0
lipnowski	3	5	3	1	0	1
mogileński	1	13	4	3	0	0
nakielski	7	16	3	6	0	0
radziejowski	5	3	1	0	0	0
rypiński	4	11	4	2	0	3
sępoleński	10	12	6	5	3	2
świecki	2	11	3	2	2	0
tucholski	1	7	4	0	0	0
wąbrzeski	2	4	0	1	1	0
żniński	4	7	1	1	0	0
Ogółem	129	309	116	69	21	17

Tabela 5. Źródła z jakich pracodawcy uzyskali informacje o możliwości skorzystania ze wsparcia w ramach KFS

Powiat	Od innych pracodawców	Od przedstawicieli urzędów pracy	Z mediów/prasy	Inne	Razem
miasto Bydgoszcz	34	34	11	25	104
bydgoski	14	20	3	14	51
miasto Grudziądz	3	17	1	7	28
grudziądzki	2	4	1	0	7
miasto Toruń	18	19	8	33	78
toruński	9	14	10	12	45
miasto Włocławek	7	15	6	8	36
włocławski	3	9	1	5	18
aleksandrowski	1	8	2	4	15
brodnicki	8	7	3	11	29
chełmiński	1	6	0	1	8
golubsko-dobrzyński	3	9	3	0	15
inowrocławski	10	10	9	8	37
lipnowski	3	8	1	1	13
mogileński	3	14	0	4	21
nakielski	5	16	4	7	32
radziejowski	1	5	3	0	9
rypiński	7	9	2	6	24
sępoleński	6	26	1	5	38
świecki	6	7	3	4	20
tucholski	0	9	1	2	12
wąbrzeski	1	5	0	2	8
żniński	1	9	1	2	13
Ogółem	146	280	74	161	661

Tabela 6. Źródła z jakich pracodawcy uzyskali informacje o możliwości skorzystania ze wsparcia w ramach KFS według wielkości podmiotu oraz powiatów

Powiat	Od innych pracodawców				Od przedstawicieli urzędów pracy				Z mediów/prasy				Inne (jakie?)				Razem			
	liczba zatrudnionych				liczba zatrudnionych				liczba zatrudnionych				liczba zatrudnionych				liczba zatrudnionych			
	do 9 osób	10-49 osób	50-249 osób	250 osób i więcej	do 9 osób	10-49 osób	50-249 osób	250 osób i więcej	do 9 osób	10-49 osób	50-249 osób	250 osób i więcej	do 9 osób	10-49 osób	50-249 osób	250 osób i więcej	do 9 osób	10-49 osób	50-249 osób	250 osób i więcej
miasto Bydgoszcz	20	10	3	1	12	14	7	1	5	3	2	1	10	10	4	1	47	37	16	4
bydgoski	5	6	3	0	4	10	5	1	1	0	2	0	7	3	2	2	17	19	12	3
miasto Grudziądz	2	1	0	0	10	4	0	3	0	1	0	0	5	0	1	1	17	6	1	4
grudziądzki	0	1	1	0	1	2	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	2	3	2	0
miasto Toruń	11	6	0	1	6	8	4	1	2	5	1	0	14	10	4	5	33	29	9	7
toruński	6	2	1	0	4	2	6	2	6	1	1	2	10	1	1	0	26	6	9	4
miasto Włocławek	5	0	2	0	5	2	7	1	2	0	2	2	1	4	2	1	13	6	13	4
włocławski	2	1	0	0	4	3	2	0	0	0	1	0	2	1	1	1	8	5	4	1
aleksandrowski	0	1	0	0	3	1	4	0	0	1	1	0	1	2	0	1	4	5	5	1
brodnicki	6	2	0	0	1	2	4	0	2	0	1	0	6	3	0	2	15	7	5	2
chełmiński	0	1	0	0	1	4	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	6	1	0
golubsko-dobrzyński	2	1	0	0	3	4	2	0	2	1	0	0	0	0	0	0	7	6	2	0
inowrocławski	4	4	2	0	5	4	0	1	3	3	1	2	3	3	2	0	15	14	5	3
lipnowski	2	1	0	0	2	5	1	0	0	0	1	0	1	0	0	0	5	6	2	0
mogileński	2	1	0	0	3	4	7	0	0	0	0	0	2	0	1	1	7	5	8	1
nakielski	4	1	0	0	6	2	8	0	3	0	1	0	3	3	0	1	16	6	9	1
radziejowski	0	0	1	0	0	2	3	0	1	2	0	0	0	0	0	0	1	4	4	0
rypiński	3	2	2	0	2	4	0	3	1	0	1	0	1	2	2	1	7	8	5	4
sępoleński	2	4	0	0	6	11	9	0	1	0	0	0	4	0	1	0	13	15	10	0
świecki	5	1	0	0	4	2	0	1	0	0	2	1	2	1	1	0	11	4	3	2
tucholski	0	0	0	0	0	5	2	2	1	0	0	0	0	1	1	0	1	6	3	2
wąbrzeski	0	1	0	0	2	0	3	0	0	0	0	0	1	0	1	0	3	1	4	0
żniński	0	1	0	0	0	6	3	0	0	0	0	1	0	2	0	0	0	9	3	1
Ogółem	81	48	15	2	84	101	79	16	31	17	17	9	73	47	24	17	269	213	135	44

Tabela 7. Konieczność wprowadzenia zmian w zasadach funkcjonowania KFS w opinii pracodawców według powiatów

Powiat	Czy istnieje konieczność zmian			Razem
	tak	nie	trudno powiedzieć	
miasto Bydgoszcz	28	47	29	104
bydgoski	13	26	12	51
miasto Grudziądz	6	16	6	28
grudziądzki	0	5	2	7
miasto Toruń	20	39	19	78
toruński	9	30	6	45
miasto Włocławek	3	22	11	36
włocławski	6	6	6	18
aleksandrowski	3	6	6	15
brodnicki	7	10	12	29
chełmiński	3	1	4	8
golubsko-dobrzyński	3	10	2	15
inowrocławski	11	17	9	37
lipnowski	2	8	3	13
mogileński	2	10	9	21
nakielski	9	16	7	32
radziejowski	3	5	1	9
rypiński	4	6	14	24
sępoleński	9	19	10	38
świecki	2	9	9	20
tucholski	4	8	0	12
wąbrzeski	2	5	1	8
żniński	2	8	3	13
Ogółem	151	329	181	661

Tabela 8. Konieczność wprowadzenia zmian w zasadach funkcjonowania KFS w opinii pracodawców według sekcji PKD podmiotu

Sekcja PKD	Czy istnieje konieczność zmian			Razem
	Tak	Nie	Trudno powiedzieć	
Przetwórstwo przemysłowe	25	55	41	121
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	18	53	25	96
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	17	32	20	69
Edukacja	18	26	19	63
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	6	13	13	32
Budownictwo	10	29	11	50
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	15	21	10	46
Pozostała działalność usługowa	16	39	7	62
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	1	5	7	13
Transport i gospodarka magazynowa	6	12	6	24

Sekcja PKD	Czy istnieje konieczność zmian			Razem
	Tak	Nie	Trudno powiedzieć	
Dostawa wody, gospodarowanie ściekami i odpadami	2	8	6	16
Informacja i komunikacja	5	8	4	17
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	2	4	3	9
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	3	8	3	14
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo, rybactwo	2	1	3	6
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	4	12	2	18
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	1	3	1	5
Ogółem	151	329	181	661

Tabela 9. Negatywne aspekty korzystania ze wsparcia z KFS w opinii pracodawców według sekcji PKD podmiotu

Sekcja PKD	Czy wystąpiły negatywne aspekty			Razem
	tak	nie	tTrudno powiedzieć	
Przetwórstwo przemysłowe	4	110	7	121
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	0	89	7	96
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	4	58	7	69
Edukacja	7	54	2	63
Pozostała działalność usługowa	4	57	1	62
Budownictwo	3	43	4	50
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	3	41	2	46
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	3	27	2	32
Transport i gospodarka magazynowa	1	22	1	24
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami	1	17	0	18
Informacja i komunikacja	1	16	0	17
Dostawa wody, gospodarowanie ściekami i odpadami	0	16	0	16
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	1	12	1	14
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	0	12	1	13
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	1	6	2	9
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo, rybactwo	0	6	0	6
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	0	4	1	5
Ogółem	33	590	38	661

Tabela 10. Negatywne aspekty korzystania ze wsparcia z KFS w opinii pracodawców według sekcji PKD wielkości podmiotu oraz powiatów

Powiat	Czy wystąpiły negatywne aspekty											
	tak				nie				trudno powiedzieć			
	liczba zatrudnionych				liczba zatrudnionych				liczba zatrudnionych			
	do 9 osób	10-49 osób	50-249 osób	250 osób i więcej	do 9 osób	10-49 osób	50-249 osób	250 osób i więcej	do 9 osób	10-49 osób	50-249 osób	250 osób i więcej
miasto Bydgoszcz	2	4	2	1	38	30	13	2	7	3	1	1
bydgoski	0	0	1	1	17	19	11	2	0	0	0	0
miasto Grudziądz	1	0	0	0	15	6	1	3	1	0	0	1
grudziądzki	0	0	0	0	2	3	2	0	0	0	0	0
miasto Toruń	1	0	0	0	31	28	8	7	1	1	1	0
toruński	2	0	0	1	23	6	8	3	1	0	1	0
miasto Włocławek	0	0	0	0	13	6	12	4	0	0	1	0
włocławski	0	0	0	0	8	5	4	1	0	0	0	0
aleksandrowski	0	0	0	0	4	4	4	1	0	1	1	0
brodnicki	2	0	0	0	11	7	5	2	2	0	0	0
chełmiński	0	0	1	0	1	6	0	0	0	0	0	0
golubsko-dobrzyński	0	1	0	0	6	4	1	0	1	1	1	0
inowrocławski	1	1	0	0	14	13	5	3	0	0	0	0
lipnowski	0	0	0	0	5	6	1	0	0	0	1	0
mogileński	1	0	1	0	5	4	5	1	1	1	2	0
nakielski	1	1	0	0	15	5	9	0	0	0	0	1
radziejowski	0	0	0	0	1	4	3	0	0	0	1	0
rypiński	1	0	0	0	6	7	4	4	0	1	1	0
sępoleński	1	0	0	0	11	15	9	0	1	0	1	0
świecki	0	0	0	0	11	4	3	2	0	0	0	0
tucholski	0	1	0	0	1	5	3	2	0	0	0	0
wąbrzeski	1	0	0	0	2	1	4	0	0	0	0	0
żniński	0	1	1	1	0	8	2	0	0	0	0	0
Ogółem	14	9	6	4	240	196	117	37	15	8	12	3

Tabela 11. Ocena pracodawców współpracy z powiatowym urzędem pracy w zakresie realizacji wsparcia z KFS według powiatów

Powiat	Zdecydowanie dobrze	Raczej dobrze	Ani dobrze ani źle	Raczej źle	Zdecydowanie źle	Trudno powiedzieć	Razem
miasto Bydgoszcz	60	36	3	2	1	2	104
bydgoski	34	14	1	1	1	0	51
miasto Grudziądz	19	5	2	1	0	1	28
grudziądzki	5	1	0	1	0	0	7
miasto Toruń	48	27	2	1	0	0	78
toruński	28	17	0	0	0	0	45
miasto Włocławek	30	6	0	0	0	0	36
włocławski	9	9	0	0	0	0	18
aleksandrowski	9	3	2	0	0	1	15
brodnicki	11	14	2	0	0	2	29
chełmiński	5	2	1	0	0	0	8
golubsko-dobrzyński	10	5	0	0	0	0	15
inowrocławski	18	15	4	0	0	0	37
lipnowski	7	6	0	0	0	0	13
mogileński	15	6	0	0	0	0	21
nakielski	23	5	1	2	0	1	32
radziejowski	8	0	1	0	0	0	9
rypiński	18	4	1	1	0	0	24
sępoleński	26	8	1	1	0	2	38
świecki	12	8	0	0	0	0	20
tucholski	8	3	1	0	0	0	12
wąbrzeski	6	2	0	0	0	0	8
żniński	11	2	0	0	0	0	13
Ogółem	420	198	22	10	2	9	661

Tabela 12. Deklaracje pracodawców co do starania się o środki z KFS w kolejnych latach według wielkości podmiotu oraz powiatów

Powiat	Tak				Nie				Trudno powiedzieć			
	liczba zatrudnionych				liczba zatrudnionych				liczba zatrudnionych			
	do 9 osób	10-49 osób	50-249 osób	250 osób i więcej	do 9 osób	10-49 osób	50-249 osób	250 osób i więcej	do 9 osób	10-49 osób	50-249 osób	250 osób i więcej
miasto Bydgoszcz	41	32	14	3	2	0	2	1	4	5	0	0
bydgoski	15	18	9	3	1	1	1	0	1	0	2	0
miasto Grudziądz	12	6	1	4	1	0	0	0	4	0	0	0
grudziądzki	1	2	2	0	1	1	0	0	0	0	0	0
miasto Toruń	28	23	9	6	0	1	0	0	5	5	0	1
toruński	24	5	9	4	1	0	0	0	1	1	0	0
miasto Włocławek	9	5	10	3	2	0	0	1	2	1	3	0
włocławski	6	4	3	1	0	0	0	0	2	1	1	0
aleksandrowski	4	4	3	1	0	0	1	0	0	1	1	0
brodnicki	13	6	4	2	0	0	0	0	2	1	1	0
chełmiński	0	5	1	0	0	0	0	0	1	1	0	0
golubsko-dobrzyński	6	5	2	0	1	0	0	0	0	1	0	0
inowrocławski	15	12	5	3	0	2	0	0	0	0	0	0
lipnowski	4	5	2	0	1	1	0	0	0	0	0	0
mogileński	6	2	7	1	0	0	1	0	1	3	0	0
nakielski	15	6	9	1	1	0	0	0	0	0	0	0
radziejowski	1	4	3	0	0	0	0	0	0	0	1	0
rypiński	6	8	3	4	1	0	0	0	0	0	2	0
sępoleński	11	12	7	0	2	1	1	0	0	2	2	0
świecki	9	4	2	2	1	0	1	0	1	0	0	0
tucholski	1	5	3	1	0	1	0	1	0	0	0	0
wąbrzeski	3	1	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0
żniński	0	6	3	1	0	0	0	0	0	3	0	0
Ogółem	230	180	115	40	15	8	7	3	24	25	13	1

Tabela 13. Formy wsparcia na jakie pracodawcy zamierzają ubiegać się o dofinansowanie z KFS w przyszłości według wielkości podmiotu oraz powiatów

Powiat	Kursy/szkolenia				Studia podyplomowe				Egzaminy zawodowe				Badania lekarskie i/lub psychologiczne				Ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków				Trudno powiedzieć			
	liczba zatrudnionych				liczba zatrudnionych				liczba zatrudnionych				liczba zatrudnionych				liczba zatrudnionych				liczba zatrudnionych			
	do 9 osób	10-49 osób	50-249 osób	250 osób i więcej	do 9 osób	10-49 osób	50-249 osób	250 osób i więcej	do 9 osób	10-49 osób	50-249 osób	250 osób i więcej	do 9 osób	10-49 osób	50-249 osób	250 osób i więcej	do 9 osób	10-49 osób	50-249 osób	250 osób i więcej	do 9 osób	10-49 osób	50-249 osób	250 osób i więcej
miasto Bydgoszcz	39	29	13	3	15	10	7	0	6	8	2	0	2	1	0	1	3	1	1	0	1	0	0	0
bydgoski	15	17	8	3	4	8	5	1	0	5	1	1	2	4	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0
miasto Grudziądz	11	5	1	4	1	3	0	1	1	0	0	2	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
grudziądzki	1	2	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
miasto Toruń	28	20	8	6	8	14	6	3	3	3	1	1	2	4	0	0	1	2	0	0	0	0	0	0
toruński	24	5	9	4	7	1	3	2	4	2	1	1	2	1	2	1	2	1	0	0	0	0	0	0
miasto Włocławek	9	5	10	3	4	2	4	1	2	2	4	1	2	1	0	1	1	0	0	1	0	0	0	0
włocławski	6	4	3	1	3	1	2	0	1	1	0	0	0	1	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0
aleksandrowski	4	2	3	1	1	2	2	0	1	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0
brodnicki	10	6	4	1	5	3	3	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
chełmiński	0	5	1	0	0	3	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
golubsko-dobrzyński	6	5	2	0	1	3	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
inowrocławski	15	11	5	3	5	2	2	1	1	1	1	1	2	0	1	0	2	0	1	0	0	0	0	0
lipnowski	4	5	2	0	1	2	1	0	0	1	2	0	0	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0
mogileński	5	2	7	1	1	0	2	0	1	0	2	0	1	1	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0
nakielski	15	5	7	0	3	3	3	1	1	1	0	0	1	3	1	0	1	2	0	0	0	1	1	0
radziejowski	1	4	3	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
rypiński	6	8	2	4	3	4	2	3	1	1	0	1	0	2	1	1	0	1	0	1	0	0	0	0
sępoleński	10	11	6	0	1	7	3	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0	0
świecki	9	4	2	2	1	1	1	1	1	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
tucholski	1	5	3	1	1	5	2	1	0	1	1	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0	0	0	0
wąbrzeski	3	1	4	0	0	1	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
żniński	0	5	3	1	0	4	1	1	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0
Ogółem	222	166	107	38	66	79	53	16	24	29	17	9	17	21	12	5	13	13	3	3	2	2	1	1

Tabela 14. Wykorzystywanie przez pracowników kwalifikacji i umiejętności zdobytych podczas udziału we wsparciu z KFS

Poziom wykształcenia	W jakim stopniu wykorzystywane są kwalifikacje i umiejętności				Razem
	w bardzo dużym stopniu	w dużym stopniu	w małym stopniu	nie korzystam z nich wcale	
Wyższe	78	169	31	7	285
Policealne i średnie zawodowe	21	53	14	3	91
Średnie ogólnokształcące	12	16	2	1	31
Zasadnicze zawodowe	6	27	7	0	40
Gimnazjalne i niższe	2	2	0	0	4
Ogółem	119	267	54	11	451

Tabela 15. Wykorzystywanie przez pracowników kwalifikacji i umiejętności zdobytych podczas udziału we wsparciu z KFS według sekcji PKD podmiotu

Sekcja PKD	W jakim stopniu wykorzystywane są kwalifikacje i umiejętności				Razem
	w bardzo dużym stopniu	w dużym stopniu	w małym stopniu	nie korzystam z nich wcale	
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	14	45	6	1	66
Przetwórstwo przemysłowe	16	40	8	1	65
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	20	42	8	2	72
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	9	31	12	2	54
Edukacja	14	25	3	3	45
budownictwo	9	18	6	0	33
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	7	11	1	0	19
Pozostała działalność usługowa	7	10	0	1	18
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	8	8	0	0	16
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	3	7	3	1	14
Transport i gospodarka magazynowa	4	8	1	0	13
Informacja i komunikacja	3	8	1	0	12
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	2	5	2	0	9
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	0	3	2	0	5
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	0	4	0	0	4
Brak danych	1	2	1	0	4
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	1	0	0	0	1
Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	1	0	0	0	1
Ogółem	119	267	54	11	451

Tabela 16. Korzyści związane z udziałem we wsparciu odnoszące się do zadań zawodowych w opinii pracowników według poziomu wykształcenia

Poziom wykształcenia	Czy dostrzega się korzyści z udziału we wsparciu		
	tak	nie	trudno powiedzieć
Wyższe	261	18	6
Policealne i średnie zawodowe	84	6	1
Średnie ogólnokształcące	27	2	2
Zasadnicze zawodowe	33	6	1
Gimnazjalne i niższe	4	0	0
Ogółem	409	32	10

Tabela 17. Korzyści związane z udziałem we wsparciu odnoszące się do zadań zawodowych w opinii pracowników według zawodów/stanowisk pracy

Zawód /stanowisko	Czy dostrzega się korzyści z udziału we wsparciu			Razem
	tak	nie	trudno powiedzieć	
Administratywista	2	0	0	2
Admnistrador IT	3	0	0	3
Asystent projektanta	4	0	0	4
Asystentka dyrektora	2	0	0	2
Blacharz	1	0	0	1
Brygadzysta zmianowy	2	0	0	2
Cukiernik	2	0	0	2
Diagnosta laboratoryjny	1	0	0	1
Doradca klienta	2	0	0	2
Dyżurny straży miejskiej	1	0	0	1
Ekonomista	2	0	0	2
Ekonomista/sprzedawca monter układóww pneumatycznych i hydraulicznych	1	0	0	1
Elektromonter	1	0	0	1
Elektryk	1	0	0	1
Farmaceuta	6	0	0	6
Fizjoterapeuta	8	0	0	8
Florystka	2	0	0	2
Fotograf	1	0	0	1
Fryzjer	7	0	0	7
Grafik komputerowy	1	0	0	1
Handlowiec- sprzedawca	9	0	0	9
Higiena stomatologiczna	0	1	0	1
Hydraulik	1	0	0	1
Informatyk	7	0	0	7
Inspektor rolnictwa, ochrony środowiska i leśnictwa	1	0	0	1
Inspektor d/ s drogownictwa i ochrony środowiska	1	0	0	1
Inspektor d/s gospodarki nieruchomościami	1	0	0	1

Zawód /stanowisko	Czy dostrzega się korzyści z udziału we wsparciu			Razem
	tak	nie	trudno powiedzieć	
Inspektor do spraw kadr	3	0	1	4
Instruktor terapii zajęciowej	1	1	0	2
Instruktor amatorskiego ruchu artystycznego	1	0	0	1
Inżynier mechanik	1	0	0	1
Inżynier środowiska	0	1	0	1
Inżynier wsparcia technicznego	2	0	0	2
Kadra kierownicza - dyrektor, zastępca dyrektora/prezesa	24	2	0	26
Kasjer lotniczy	1	0	0	1
Kasjer/doradca	1	0	0	1
Kelner- barman	3	0	0	3
Kierowca	7	2	1	10
Kierownik	16	0	0	16
Kierownik - ośrodek pomocy społecznej	4	0	0	4
Kierownik budowy	2	0	0	2
Kierownik d/s robót drogowych	1	0	0	1
Kierownik Warsztatów Terapii Zajęciowej	1	0	0	1
Konserwator i palacz	1	0	0	1
Konserwator sieci wodno-kanalizacyjnej	0	0	1	1
Konstruktor -kontroler dom spraw jakości	1	0	0	1
Koordynator cen transferowych	1	0	0	1
Koordynator produkcji	0	1	0	1
Koordynator- referent	0	1	0	1
Koordynator -straży miejskiej	1	0	0	1
Kordynator obsługi wystaw i imprez zewnętrznych	1	0	0	1
Kosmetolog	5	0	0	5
Księgowość	33	1	1	35
Kucharz	4	0	0	4
Lekarz	0	0	1	1
Logistyk	2	0	0	2
Logopeda	1	0	0	1
Magazynier	0	1	0	1
Magazynier - fakturzystka	1	0	0	1
Magazynier kierowca	1	0	0	1
Magazynier, sprzedawca	1	0	0	1
Masażystka i kosmetyczka	1	0	0	1
Maszynista/operator maszyn, ciągników i innych urządzeń do robót ziemnych i drogowych	1	0	0	1
Mechanik pojazdów samochodowych	1	0	0	1
Mechanik utrzymania ruchu	1	0	0	1
Mechanik-diagnostyk	1	0	0	1
Melioracji wodnej	1	0	0	1
Menadżer	2	0	0	2

Zawód /stanowisko	Czy dostrzega się korzyści z udziału we wsparciu			Razem
	tak	nie	trudno powiedzieć	
Menadżer produktu- specjalista żywienia zwierząt	1	0	0	1
Menadżer d/s organizacji osób usług kateringowych	1	0	0	1
Mistrz produkcji	1	0	0	1
Młodszy specjalista ds ubezpieczeń	1	0	0	1
Młodszy referent do spraw unijnych,	1	0	0	1
Młodszy referent d/s odpadów komunalnych	1	0	0	1
Monter	1	0	0	1
Monter instalacji sanitarnych	1	0	0	1
Monter ręczny	1	0	0	1
Monter wodno - kanalizacyjny	1	0	0	1
Monter, kierowca	1	0	0	1
Murarz	0	1	0	1
Nauczanie edukacyjne wczesnoszkolne, terapeuta	1	0	0	1
Nauczyciel	7	0	0	7
Nauczyciel /kierownik ds. merytorycznych/ instruktor muzyczny	1	0	0	1
Nauczyciel edukacji wczesno- szkolnej	1	0	0	1
Nauczyciel historii	2	0	0	2
Nauczyciel pedagogiki wczesnoszkolnej	1	0	0	1
Nauczyciel wychowania przedszkolnego	4	1	0	5
Nauczycielka języka polskiego	1	0	0	1
Nauczyciel-oligofrenopedagog -edukacja wczesno-szkolna	1	0	0	1
Negocjator ubezpieczeń grupowych	1	0	0	1
Operator filmowy	1	0	0	1
Operator koparki	1	0	0	1
Operator koparki kołowej	1	0	0	1
Operator koparko-ładowarki	1	0	0	1
Operator maszyn	1	0	0	1
Operator równiarki	2	0	0	2
Operator urządzeń poligraficznych, numerycznych	1	0	0	1
Operator walca drogowego	1	0	0	1
Opiekun	1	0	0	1
Opiekun osób starszych	1	0	0	1
Optyk okularowy	1	0	0	1
Pedagog specjalny	1	0	0	1
Pełnomocnik d/s systemów	1	0	0	1
Piekarz	1	0	0	1
Pielęgniarka	3	0	0	3
Planista kontroli jakości	1	0	0	1

Zawód /stanowisko	Czy dostrzega się korzyści z udziału we wsparciu			Razem
	tak	nie	trudno powiedzieć	
Podinspektor d/s drog archiwum zakładowego i numeracji nieruchomości	1	0	0	1
Podinspektor gospodarki odpadów komunalnych	1	0	0	1
Podinspektor d/s obronnych i przeciw pożarowych	1	0	0	1
Podinspektor gospodarki przestrzennej	1	0	0	1
Pokojowa	1	0	0	1
Położna	2	1	0	3
Pracownik socjalny	10	2	0	12
Pracownik banku	1	0	0	1
Pomocnik budowlany	0	1	0	1
Pomocnik cukiernika	0	1	0	1
Pomocnik magazyniera, operator	1	0	0	1
Pomocnik magazyniera, sprzedawca	1	0	0	1
Pracownik ogólnie budowlany	1	0	0	1
Pracownik administracyjno - biurowy	47	7	3	57
Pracownik gospodarczy	1	1	0	2
Pracownik produkcji	1	0	0	1
Pracownik rozdzielni	1	1	0	2
Pracownik techniczny salonu sprzedaży	1	0	0	1
Pracownik techniczny sprzedaży motoryzacyjnej	1	0	0	1
Programista	2	0	0	2
Projektant	1	0	0	1
Projektant ogrodów	0	1	0	1
Przedstawiciel handlowy	2	0	0	2
Psycholog	2	0	0	2
Radca prawny	1	0	0	1
Ratownik medyczny	1	0	0	1
Recepcjonistka	2	0	0	2
Referent d/s administracyjno- księgowych	1	0	0	1
Referent do spraw świadczeń rodzinnych	1	0	0	1
Referent d/s płac i kadr	1	0	0	1
Referent d/s świadczeń rodzinnych	1	0	0	1
Referent d/s turystyki	1	0	0	1
Robotnik mostowo drogowy- brygadzysta	1	0	0	1
Rozliczeniowiec francyz	1	0	0	1
Samodzielne stanowisko ds zamówień	1	0	0	1
Serwisant	1	0	0	1
Serwisant - instalator	0	0	1	1
Serwisant sprzętu do nurkowania	1	0	0	1
Serwisu i marketingu	1	0	0	1
Spawacz	2	0	0	2
Specjalista do spraw ubezpieczeń	1	0	0	1
Specjalista do spraw zamówień publicznych	1	0	0	1

Zawód /stanowisko	Czy dostrzega się korzyści z udziału we wsparciu			Razem
	tak	nie	trudno powiedzieć	
Specjalista ds kontroli jakości	1	0	0	1
Specjalista d/s sprzedaży	2	0	0	2
Specjalista d/s sprzedaży i marketingu	1	0	0	1
Specjalista d/s wdrażania programów komputerowych	1	0	0	1
Specjalista ds. kadr i płac	3	0	1	4
Specjalista do spraw administracji i administrator bezpieczeństwa informacji	1	0	0	1
Specjalista do spraw ofertowania	1	0	0	1
Specjalista do spraw organizacji służby zdrowia	1	0	0	1
Specjalista do spraw spedycji	1	0	0	1
Specjalista do spraw technicznych	1	0	0	1
Specjalista ds ewidencji ludności	1	0	0	1
Specjalista ds marketingu	1	0	0	1
Specjalista elektronik	1	0	0	1
Specjalista produktu	1	0	0	1
Stanowisko d/s dodatków mieszkaniowych, energetycznych, profilaktycznych	1	0	0	1
Technik dentystyczny	1	0	0	1
Strażnik miejski	1	0	0	1
Szef produkcji	1	0	0	1
Szwaczka	1	0	0	1
Ślusarz	7	0	0	7
Tapicer	2	0	0	2
Technik budowlany	0	1	0	1
Technik gazownictwa	0	1	0	1
Technik ochrony fizycznej osób i mienia	1	0	0	1
Technolog	2	1	0	3
Technologii i konstrukcji	1	0	0	1
Tokarz/sprzedawca łożysk	1	0	0	1
Usługi bhp	1	0	0	1
Wodociągów i kanalizacji	1	0	0	1
Zootechnik	0	1	0	1
Firma edukacyjna	1	0	0	1
Firma energoelektroniczna	1	0	0	1
Firma gastronomiczna	2	0	0	2
Firma transportowa	3	0	0	3
Klub dziecięcy	1	0	0	1
Właściciel - działalność gospodarcza	14	0	0	14
Brak danych	1	0	0	1
Ogółem	409	32	10	451

Tabela 18. Korzyści związane z udziałem we wsparciu odnoszące się do zadań zawodowych w opinii pracowników według rodzaju korzyści oraz poziomu wykształcenia

Poziom wykształcenia	Sprawniejsza realizacja zadań	Osiąganie lepszych rezultatów w pracy	Większa satysfakcja z wykonywanej pracy/zadań	Inne	Razem
Wyższe	175	139	128	26	468
Policealne i średnie zawodowe	48	45	43	14	150
Zasadnicze zawodowe	15	19	15	2	51
Średnie ogólnokształcące	16	13	16	5	50
Gimnazjalne i niższe	4	3	1	0	8
Ogółem	258	219	203	47	727

Tabela 19. Korzyści związane z udziałem we wsparciu odnoszące się do zadań zawodowych w opinii pracowników według rodzaju korzyści oraz poziomu wykształcenia - kategoria inne

Poziom wykształcenia	Zwiększona wiedza	Wyższe zarobki	Podniesienie kwalifikacji	Zwiększenie pewności siebie	Inne	Razem
Wyższe	9	1	1	2	13	26
Policealne i średnie zawodowe	4	1	4	0	5	14
Średnie ogólnokształcące	0	2	2	0	1	5
Zasadnicze zawodowe	1	0	0	0	1	2
Gimnazjalne i niższe	0	0	0	0	0	0
Ogółem	14	4	7	2	20	47

Tabela 20. Deklaracje pracowników co do zainteresowania udziałem we wsparciu z KFS w przyszłości według sekcji PKD podmiotu*

Sekcja PKD	Zainteresowani udziałem we wsparciu			Razem
	tak	nie	trudno powiedzieć	
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	68	2	2	72
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	59	3	3	65
Przetwórstwo przemysłowe	57	4	3	64
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	43	3	8	54
Edukacja	39	3	1	43
Budownictwo	28	3	2	33
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	18	0	1	19
Pozostała działalność usługowa	17	1	0	18
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	16	0	0	16
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	12	1	1	14
Transport i gospodarka magazynowa	12	0	0	12
Informacja i komunikacja	10	1	1	12
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	9	1	0	10
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	4	1	0	5
Brak danych	5	0	0	5
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	4	0	0	4
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	1	0	0	1
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	0	1	0	1
Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	1	0	0	1
Ogółem	403	24	22	449

*2 osoby nie udzieliły odpowiedzi (brak danych)

Tabela 21. Deklaracje pracowników co do zainteresowania udziałem w wsparciu z KFS w przyszłości według poziomu wykształcenia*

Poziom wykształcenia	Zainteresowani udziałem we wsparciu		
	Tak	Nie	Trudno powiedzieć
Wyższe	264	11	8
Policealne i średnie zawodowe	76	9	6
Średnie ogólnokształcące	26	3	2
Zasadnicze zawodowe	36	1	3
Gimnazjalne i niższe	1	0	3
Ogółem	403	24	22

*2 osoby nie udzieliły odpowiedzi (brak danych)

Tabela 22. Deklaracje pracowników co do zainteresowania udziałem w wsparciu z KFS w przyszłości według powiatów*

Powiat	Zainteresowani udziałem we wsparciu		
	Tak	Nie	Trudno powiedzieć
miasto Bydgoszcz	37	1	0
bydgoski	43	4	3
miasto Grudziądz	10	0	1
grudziądzki	4	0	0
miasto Toruń	34	4	1
toruński	22	0	0
miasto Włocławek	17	1	0
włocławski	11	2	2
aleksandrowski	11	1	0
brodnicki	16	1	0
chełmiński	19	0	0
golubsko-dobrzyński	11	0	0
inowrocławski	17	4	2
lipnowski	10	0	0
mogileński	7	2	1
nakielski	26	0	1
radziejowski	11	0	0
rypiński	22	1	0
sępoleński	32	0	4
świecki	11	1	5
tucholski	4	2	0
wąbrzeski	8	0	1
żniński	20	0	1
Ogółem	403	24	22

*2 osoby nie udzieliły odpowiedzi (brak danych)

Tabela 23. Formy wsparcia z KFS jakimi byliby zainteresowani pracownicy w przyszłości według poziomu wykształcenia

Forma wsparcia	Wyższe	Policealne i średnie zawodowe	Średnie ogólnokształcące	Zasadnicze zawodowe	Gimnazjalne i niższe	Razem
Kursy/szkolenia	216	67	22	36	0	341
Studia podyplomowe	124	12	4	0	0	140
Egzaminy zawodowe	12	5	0	1	0	18
Badania lekarskie i/lub psychologiczne	12	3	2	0	0	17
Ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków	11	2	0	0	1	14
Inne	2	0	1	0	0	3
Ogółem	377	89	29	37	1	533