

# **Badanie internetowych ofert pracy dla województwa kujawsko-pomorskiego**

Raport końcowy z badania  
za okres wrzesień–listopad 2014  
oraz luty–kwiecień 2015

Kopiowanie i rozpowszechnianie może być dokonywane z podaniem źródła

# Badanie internetowych ofert pracy dla województwa kujawsko-pomorskiego

Raport końcowy z badania  
za okres wrzesień—listopad 2014  
oraz luty—kwiecień 2015

Na zamówienie: **Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu**

Zrealizowała:



Toruń 2015

Redakcja

*Monika Kwiecińska-Zdrenka*

Autorzy

*Robert John*

*Izabela Kiwak*

*Monika Kwiecińska-Zdrenka*

*Ewa Pawłowska*

Współpraca

*Wydział Badań i Analiz Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu*



Pracownia Badań Społecznych i Marketingowych „Soma”  
Pod Krzywą Wieżą 12/1, 87-100 Toruń  
tel/fax. 56 652 15 72, e-mail: [soma@soma.torun.pl](mailto:soma@soma.torun.pl)

Przygotowanie publikacji do druku



Druk



## Spis treści

|                                            |    |
|--------------------------------------------|----|
| Wykaz skrótów .....                        | 7  |
| Słowniczek .....                           | 9  |
| 1. Wprowadzenie. Nota metodologiczna ..... | 11 |
| 1.1. Cel badania.....                      | 11 |
| 1.1.1. Zakres przedmiotowy .....           | 12 |
| 1.2. Przebieg badania .....                | 12 |

### ANALIZA OGÓLNA INTERNETOWYCH OGŁOSZEŃ I OFERT PRACY

|                                                                                               |    |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 2. Ogólna charakterystyka ogłoszeń i ofert pracy zamieszczonych w Internecie .....            | 19 |
| 2.1. Liczba ogłoszeń i ofert pracy.....                                                       | 19 |
| 2.1.1. Częstotliwość umieszczania ogłoszeń.....                                               | 19 |
| 2.2. Charakterystyka internetowych ogłoszeń o pracy ze względu na rodzaj portalu .....        | 20 |
| 2.3. Ogłoszeniodawcy.....                                                                     | 22 |
| 2.4. Język publikacji ofert.....                                                              | 23 |
| 3. Internetowe oferty pracy w powiatach województwa kujawsko-pomorskiego.....                 | 25 |
| 3.1. Potrzeby kadrowe według sekcji PKD w podregionach województwa kujawsko-pomorskiego ..... | 29 |
| 4. Ogólna charakterystyka internetowych ofert pracy.....                                      | 34 |
| 4.1. Unikatowe oferty pracy z uwzględnieniem sekcji PKD .....                                 | 34 |
| 4.2. Oferty pracy w podziale na grupy zawodów.....                                            | 36 |

## ANALIZA SZCZEGÓŁOWA INTERNETOWYCH OFERT PRACY

|                                                                                                                               |    |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 5. Warunki formalne zatrudnienia .....                                                                                        | 47 |
| 5.1. Charakter i rodzaj zatrudnienia.....                                                                                     | 47 |
| 5.2. Warunki finansowe.....                                                                                                   | 51 |
| 5.3. Warunki pracy według wielkich grup zawodów – podsumowanie .....                                                          | 54 |
| 6. Cechy poszukiwanych pracowników w internetowych ofertach pracy                                                             | 58 |
| 6.1. Idealny pracownik – podsumowanie.....                                                                                    | 68 |
| 7. Internetowe oferty pracy a wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone do powiatowych urzędów pracy..... | 72 |
| 7.1. Porównanie ofert według sekcji PKD .....                                                                                 | 74 |
| 7.2. Porównanie ofert dla grup zawodów .....                                                                                  | 74 |
| 8. Podsumowanie .....                                                                                                         | 78 |
| Spis tabel, wykresów i map.....                                                                                               | 80 |
| Aneks. Dodatkowe tabele.....                                                                                                  | 85 |

## Wykaz skrótów

|       |                                                                                                        |
|-------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| PKD   | – Polska Klasyfikacja Działalności                                                                     |
| KZiS  | – Klasyfikacja Zawodów i Specjalności na potrzeby rynku pracy                                          |
| ISCED | – International Standard Classification of Education, Międzynarodowa Standardowa Klasyfikacja Edukacji |
| GUS   | – Główny Urząd Statystyczny                                                                            |
| PUP   | – Powiatowy Urząd Pracy                                                                                |
| WUP   | – Wojewódzki Urząd Pracy                                                                               |





- **I i II okres** – okres objęty badaniem: IX–XI 2014 (I okres) oraz II–IV 2015 (II okres)
- **Ogłoszenie o pracy** – internetowy anons pracodawcy lub agencji pośrednictwa pracy, opublikowany w obserwowanym okresie, który można wygenerować dla województwa kujawsko-pomorskiego; ogłoszenie może zawierać kilka ofert pracy
- **Oferta pracy** – anons internetowy dotyczący konkretnego stanowiska; ogłoszenie o pracy może zawierać kilka ofert pracy, to znaczy zawierać informację o tworzeniu kilku takich samych stanowisk, np. w różnych miejscowościach w województwie lub poza nim (oferta pracy poza województwem)
- **Unikatowa oferta pracy** – oferta pracy opublikowana tylko w jednym z czterech portali wybranych do badania; jako oferty unikatowe uznawano także oferty wznawiane w tym samym lub innym portalu po wygaśnięciu ważności wcześniejszego identycznego anonsu (pochodzącego od tego samego pracodawcy, rekrutującego na takie samo stanowisko, z identycznymi wymogami dla kandydata i warunkami zatrudnienia)
- **Oferta pracy dla całego województwa** – oferta pracy, dla której w anonsie nie wskazano miejsca wykonywania pracy w województwie lub miejsca, z którego rekrutowani będą pracownicy; w raporcie stosowany jest też zapis „całe województwo” dla tego rodzaju ofert

- **Oferta pracy poza województwem** – oferta pracy kierowana do mieszkańców z województwa kujawsko-pomorskiego, miejsce wykonywania pracy poza terenem województwa, z których część to ogłoszenia publikowane także w innych województwach
  
- **Kompletność oferty** – ofertę traktowano jako kompletną, jeśli spełniała następujące kryteria: zawierała wszystkie poszukiwane informacje wskazujące na charakter zatrudnienia (rodzaj umowy, warunki zatrudnienia, warunki finansowe) oraz przynajmniej 3 z 5 informacji dotyczących wymagań wobec przyszłych pracowników (wykształcenie – poziom, wykształcenie – kierunek, dodatkowe certyfikaty, pożądane umiejętności, pożądane predyspozycje i cechy charakteru)
  
- **Oferta franczyzy** – jest to system sprzedaży usług, towarów, lub technologii, zawarty między francyzodawcą a francyzobiorcą; francyzodawca nadaje swoim poszczególnym francyzobiorcom prawo oraz nakłada na nich obowiązek prowadzenia działalności zgodnie z jego koncepcją; w ramach umowy sporządzonej na piśmie oraz w zamian za bezpośrednie lub pośrednie świadczenia finansowe uprawnienie to upoważnia indywidualnego francyzobiorcę do korzystania z nazwy handlowej francyzodawcy, jego znaku towarowego lub usługowego, metod prowadzenia działalności gospodarczej, wiedzy technicznej, systemów postępowania i innych praw własności intelektualnej lub przemysłowej, a także do korzystania ze stałej pomocy handlowej i technicznej francyzodawcy; oferty pracy obejmowały także te nakierowane na poszukiwanie francyzobiorców, chociaż nie jest to forma zatrudnienia

## 1. Wprowadzenie. Nota metodologiczna

Przedmiotem badania były oferty pracy dla województwa kujawsko-pomorskiego zamieszczone w Internecie na wybranych portalach ogólnopolskich. Badanie miało charakter dwuetapowy i obejmowało dwa okresy: wrzesień–listopad 2014 roku (którego wyniki prezentowane są w niniejszym raporcie) oraz luty–kwiecień 2015 roku.

### 1.1. Cel badania

Celem badania była analiza ilościowa i jakościowa treści internetowych ofert pracy o zasięgu regionalnym (dla województwa kujawsko-pomorskiego).

Na poziomie ogólnym celem badania była:

1. Analiza struktury ofert pracy według zawodów (do poziomu 6 cyfrowego kodu zawodu) zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności na potrzeby rynku pracy (KZiS).
2. Analiza struktury ofert pracy według obszaru terytorialnego, którego dotyczy (analiza na poziomie powiatów).
3. Analiza struktury ofert pracy według branż oraz sekcji Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD), w których poszukiwani są pracownicy.

Dodatkowo prowadzono analizy szczegółowe:

4. Oczekiwań pracodawców wobec kandydatów do pracy (wykształcenie, oczekiwane przygotowanie zawodowe).
5. Oferty pracy dla poszczególnych stanowisk (warunki zatrudnienia, wynagrodzenia, możliwość uzyskania dodatkowych korzyści przez pracownika).
6. Ofert pracy ze względu na podmiot, który zamieścił ofertę.

### 1.1.1. Zakres przedmiotowy

Analiza ogłoszeń o pracy i ofert pracy umieszczonych w Internecie obejmowała wybrane portale ogólnopolskie:

- „Pracuj.pl”
- „Praca.Gratka.pl”
- „GazetaPraca.pl”
- „Regiopraca.pl”

## 1.2. Przebieg badania

Oferty pracy gromadzono systematycznie, to znaczy codziennie dokonywano przeglądu wskazanych portali i wprowadzano do bazy (PASW IBM) wszystkie informacje, które były zawarte w ogłoszeniu. W każdej z faz badania dane przechowywane były w bazie ogłoszeń (4193 ogłoszenia w I okresie oraz 1348 ogłoszeń w II okresie), a na etapie analiz bazę tę przetworzono tak, żeby każda oferta (1 ogłoszenie mogło zawierać więcej niż 1 ofertę pracy – patrz: „Słowniczek”) stanowiła jeden rekord (łącznie 5537 ofert w I okresie i 4865 ofert w II okresie), co umożliwiała bardziej precyzyjne analizy.

Dodatkowo każde ogłoszenie było archiwizowane (zrzut ekranu), i po nadaniu mu oryginalnego numeru przechowywane na wirtualnym serwerze. Raz w tygodniu dane były klasyfikowane (tzw. kodowane) do kategorii zaproponowanych przez badaczy.

Na koniec badanego miesiąca dokonywano także analizy zgromadzonych ogłoszeń i ofert pod względem unikatowości (patrz: „Słowniczek”). Unikatowość ogłoszenia i oferty sprawdzano w taki sposób, że obserwowano, czy w tym samym okresie pojawiło się ogłoszenie lub oferta pracy odnosząca się do tego samego stanowiska i miejsca wykonywania pracy lub miejsca naboru pracowników w województwie, w ostatniej fazie weryfikacji –w przypadku podejrzenia, że to samo ogłoszenia lub ta sama oferta została opublikowana na różnych portalach – sprawdzano także pozostałe elementy ogłoszenia pod kątem różnic i podobieństw (ogłoszeniodawca, wymagane wykształcenie, dodatkowe certyfikaty, umiejętności zawodowe i cechy osobiste oraz predyspozy-

cje). Przyjęto przy tym, że oferty wznawiane, to znaczy oferty identyczne, publikowane po wygaśnięciu ważności poprzedniego ogłoszenia, także mają charakter unikatowy, np. jeśli ogłoszeniodawca zgłosił ofertę dla danego stanowiska 10.09, przyjmując, że ogłoszenie jest ważne do 30.09 i ogłosił ponownie rekrutację dla takiego samego (lub tego samego) stanowiska 1.10, przyjmowano, że była to nowa (unikatowa) oferta, a miejsce pracy było dostępne na rynku pracy np. w wyniku nieudanej wcześniejszej rekrutacji, natury przyjętej procedury rekrutacyjnej w danym zakładzie pracy (np. rekrutacji ciągłej) lub wysokiej rotacji kadr. Do analizy wybierano ogłoszenia unikatowe, cechujące się dużym poziomem kompletności (patrz: „Słowniczek”).

W badaniu wystąpiło kilka trudności, które wymagały podjęcia środków zaradczych:

- 1) część ogłoszeń pozbawiona jest danych szczegółowych (np. wynagrodzenie określane jest jako „atrakcyjne” bez podania kwoty, lub w ogłoszeniu zawarte są tylko: nazwa stanowiska, nazwa firmy, nr telefonu, ewentualnie informacje są tylko pozornie szczegółowe, np. poszukiwany jest „konstruktor z wykształceniem kierunkowym”, co bez możliwości rozpoznania branży – ogłoszenie agencji pracy – jest informacją niemożliwą do szczegółowego przetworzenia);
- 2) wybór danych dotyczących ofert pracy, zgłaszanych do powiatowych urzędów pracy w województwie, do których można odnieść zgromadzone dane;
- 3) nadanie waloru porównywalności zgromadzonych danych do innych źródeł dotyczących rynku pracy (np. raportów Wydziału Badań i Analiz WUP w Toruniu, raportów badań społecznych z tego zakresu);
- 4) duża część ogłoszeń miała charakter ogólnopolski (np. ogłoszenia do pracy zagranicą, gdzie rekrutacja prowadzona jest w całym kraju) lub regionalny, bez wskazania konkretnego powiatu dla rekrutacji lub lokalizacji firmy.

W badaniu przyjęto kilka rozwiązań metodologicznych i technicznych, żeby trudności te nie wpłynęły na jakość analizy:

1. Przyjęto wielostopniowy system oceny kompletności ogłoszeń:
  - sprawdzano jakie cechy wskazujące na charakter zatrudnienia podano w ogłoszeniu (poziom stanowiska, rodzaj umowy, warunki zatrudnienia – typ, miejsce i godziny pracy, warunki finanso-

- we – wynagrodzenia i benefity); brak przynajmniej jednej z tych informacji uznawano za wskaźnik niekompletności ogłoszenia;
- sprawdzano, jakie elementy dotyczące wymagań stawianych przez pracodawców uwzględniono w ogłoszeniu (wykształcenie – poziom, i kierunek, dodatkowe certyfikaty, pożądane umiejętności, pożądane predyspozycje i cechy charakteru); brak 3 odpowiedzi uznawano za wskaźnik niekompletności ogłoszenia;
  - następnie analizowano te dwie cechy (pełność informacji o charakterze zatrudnienia i stawianych wymaganiach) łącznie, aby ocenić kompletność całego ogłoszenia;
  - ze względu na bardzo wysoki poziom kompletności ogłoszeń (z wyjątkiem informacji o pożądanych umiejętnościach i pogłębionych informacji o oczekiwanym wykształceniu, w zdecydowanej większości ogłoszeń podano wszystkie poszukiwane dane) analizie szczegółowej poddano w efekcie wszystkie ogłoszenia, w podziale na unikatowe jak i nieunikatowe.
2. Badanie obejmowało wybrane 3 miesiące w II półroczu 2014 roku oraz 3 miesiące w I półroczu 2015 roku – tymczasem dane gromadzone przez PUP agregowane są w raporty półroczne. Przyjęto, że w przypadku I etapu badania (wrzesień–listopad 2014) punktem odniesienia będą dane za II półrocze 2014 roku oraz za II półrocze 2013 roku ze względu na znaczące różnice w charakterze wolnych miejsc pracy zgłaszanych do PUP w pierwszej i drugiej części roku. Dla II etapu badania punktem odniesienia miały być dane dla I półrocza 2014 roku.
3. Ze względu na większą możliwość porównania zgromadzonych danych, klasyfikowano je w kategorie przyjęte w innych badaniach dotyczących rynku pracy. Odnosi się to w szczególności do takich cech, jak:
- sekcje gospodarki – posłużono się klasyfikacją PKD 2007;
  - stanowiska – wykorzystano klasyfikację KZiS 2010 z uwzględnieniem Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7.08.2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania;
  - kierunki kształcenia:
    - dla kierunków kształcenia na poziomie średnim i zawodowym przyjęto kategorie odwołujące się do KZiS na poziomie

wielkich grup zawodów (grupy od 3 do 9 oraz grupa 0, pominięto grupę 1 i 2, ponieważ wymagają one wyższego wykształcenia):

- technicy i inny średni personel;
  - tpracownicy biurowi;
  - tpracownicy usług i sprzedawcy;
  - trolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy;
  - trobotnicy przemysłowi i rzemieślnicy;
  - toperatorzy i monterzy maszyn i urządzeń;
  - tpracownicy przy pracach prostych;
  - tsiły zbrojne;
- dodatkowo dla kierunków kształcenia na poziomie średnim i zawodowym przyjęto kategorie odwołujące się do KZiS na poziomie dużej grupy zawodów (drugi poziom kodowania);
  - dla kierunków kształcenia na poziomie wyższym także przyjęto dwustopniowy sposób kodowania, w odwołaniu do metodologii klasyfikacji Międzynarodowa Standardowa Klasyfikacja Edukacji z 1997 roku (International Standard Classification of Education, w skrócie ISCED'97) stosowanej przez GUS;
4. Informacje z ofert pracy dla całego województwa (patrz: „Słowniczek”) lub poza województwem (patrz: „Słowniczek”) włączono do wszystkich analiz i uwzględniono je w strukturze ofert według zawodów i branż obok danych odnoszących się do powiatów. Oferty te włączono w całości do pozostałych analiz nieuwzględniających aspektu terytorialnego.
  5. Z wyjątkiem rozdziału 2, wszystkie analizy prowadzone były dla ofert unikatowych.





# Analiza ogólna internetowych ogłoszeń i ofert pracy



## 2. Ogólna charakterystyka ogłoszeń i ofert pracy zamieszczonych w Internecie

### 2.1. Liczba ogłoszeń i ofert pracy

W całym badanym okresie pojawiło się łącznie 5 541 ogłoszeń o pracy, w tym 86,7% stanowiły ogłoszenia unikatowe, tj. niepowielane na różnych portalach (patrz: „Słowniczek”). Ogłoszenia obejmowały łącznie 10 406 ofert pracy w województwie, w tym 8 789 z nich było ofertami unikatowymi. Zwraca uwagę, że w drugim z badanych okresów opublikowano znacznie mniej ogłoszeń o pracę (1 182), ale jednocześnie zawierały one więcej ofert pracy – średnio w jednym ogłoszeniu oferowano trzy miejsca pracy (w I okresie – było to 1 miejsce).

Tabela 1. Unikatowe oferty i ogłoszenia o pracy dla województwa kujawsko-pomorskiego zamieszczone w Internecie w okresie IX–XI 2014 i II–IV 2015 r.

| Oferty i ogłoszenia unikatowe | IX–XI 2014 |         | II–IV 2015 |         | Ogółem |         |
|-------------------------------|------------|---------|------------|---------|--------|---------|
|                               | liczba     | procent | liczba     | procent | liczba | procent |
| Unikatowe ogłoszenia o pracy  | 3 621      | 75,4    | 1 182      | 24,6    | 4 803  | 100,0   |
| Unikatowe oferty pracy        | 4 834      | 55,0    | 3 955      | 45,0    | 8 789  | 100,0   |

Źródło: badania własne, Toruń 2014–2015 r.

#### 2.1.1. Częstotliwość umieszczania ogłoszeń

W obu badanych okresach obserwowano pewne zwiększenie aktywności w publikowaniu ogłoszeń o pracy w drugiej połowie każdego z badanych miesięcy (wyjątkiem jest tu listopad). Ogłoszeniodawcy nieco częściej publikowali swoje oferty w pierwszych lub ostatnich dniach roboczych tygodnia. Nie obserwowano jednak bardziej istotnych

zależności – np. publikowania ogłoszeń dotyczących konkretnych sekcji gospodarczych lub stanowisk tylko w wybranych miesiącach.

## 2.2. Charakterystyka internetowych ogłoszeń o pracy ze względu na rodzaj portalu

Występowały różnice w umieszczaniu ogłoszeń na różnych portalach, zarówno dotyczące liczby anonsów, jak i ich cech (kto je umieszcza, do kogo są kierowane itd.). W obu badanych okresach najczęściej unikatowych ogłoszeń pojawiło się na portalu „Pracuj.pl” (62,3% wszystkich unikatowych ogłoszeń w I okresie i 40,4% w II okresie). Drugim pod względem popularności był portal „Gazetapraca.pl”, a trzecim „Praca.gratka.pl”. Najmniej ogłoszeń można było odnaleźć na portalu „Regiopraca.pl”. W drugim z badanych okresów obserwujemy nieco inną strategię publikacji ogłoszeń – częściej są one umieszczane na różnych portalach, zwiększył się także udział publikacji na portalu „Gazetapraca.pl” oraz „Praca.gratka.pl”, rzadziej ogłoszenia publikowano w serwisie „Pracuj.pl”.

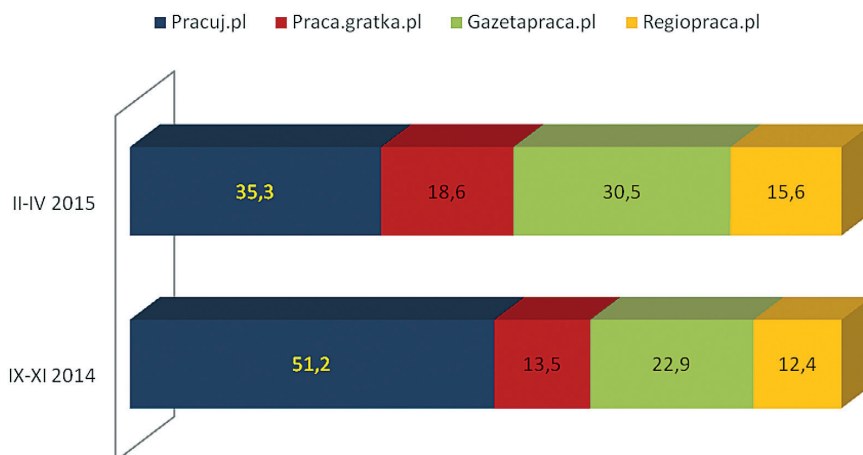
Tabela 2. Unikatowe i nieunikatowe ogłoszenia o pracy dla województwa kujawsko-pomorskiego zamieszczone w Internecie w okresie IX–XI 2014 i II–IV 2015 r. w podziale na portale internetowe

| Typ ogłoszenia |            | „Pracuj.pl” |         | „Praca.gratka.pl” |         | „Gazetapraca.pl” |         | „Regiopraca.pl” |         | Ogółem |         |
|----------------|------------|-------------|---------|-------------------|---------|------------------|---------|-----------------|---------|--------|---------|
|                |            | liczba      | procent | liczba            | procent | liczba           | procent | liczba          | procent | liczba | procent |
| Unikatowe      | IX–XI 2014 | 2 257       | 62,3    | 575               | 15,9    | 789              | 21,8    | 0               | 0,0     | 3 621  | 100,0   |
|                | II–IV 2015 | 478         | 40,4    | 258               | 21,8    | 446              | 37,8    | 0               | 0,0     | 1 182  | 100,0   |
| Nieunikatowe   | IX–XI 2014 | 5           | 0,9     | 3                 | 0,5     | 1                | 0,2     | 563             | 98,4    | 572    | 100,0   |
|                | II–IV 2015 | 7           | 4,2     | 5                 | 3,0     | 76               | 45,8    | 78              | 47,0    | 166    | 100,0   |
| Ogółem         |            | 2 747       | 49,5    | 841               | 15,1    | 1 312            | 23,7    | 641             | 11,7    | 5 541  | 100,0   |

Źródło: badania własne, Toruń 2014–2015 r.

Należy przy tym zwrócić jeszcze uwagę, że inny był charakter ogłoszeń umieszczanych na poszczególnych portalach. Portal „Regiopraca.pl” zawierał niemal wyłącznie ogłoszenia publikowane na innych stronach w sieci, znajdowano tu głównie przekierowania do innych portali ogłoszeniowych.

Zauważyć można było różnice w wyborze portalu, na którym ogłoszeniodawcy decydowali się zamieścić ogłoszenia o pracę. Z portalu „Praca.gratka.pl” korzystali głównie pracodawcy, właściciele małych przedsiębiorstw, poszukujący pracowników „po sąsiedzku”, ale także agencje pośrednictwa pracy, poszukujące pracowników w mniejszych miejscowościach. Z portalu „Gazetapraca.pl” wyraźnie częściej korzystały agencje pośrednictwa pracy niż sami pracodawcy. Częściej umieszczane były tu ogłoszenia obejmujące wiele ofert pracy. To portal, na którym częściej niż na pozostałych, umieszczane były ogłoszenia kierowane do mieszkańców województwa kujawsko-pomorskiego z tym, że miejsce pracy znajdowało się w innych regionach Polski, a zwłaszcza zagranicą. Tę prawidłowość obserwujemy w obu badanych okresach. Z portalu „Regiopraca.pl” chętniej korzystali pracodawcy samodzielnie poszukujący pracowników.

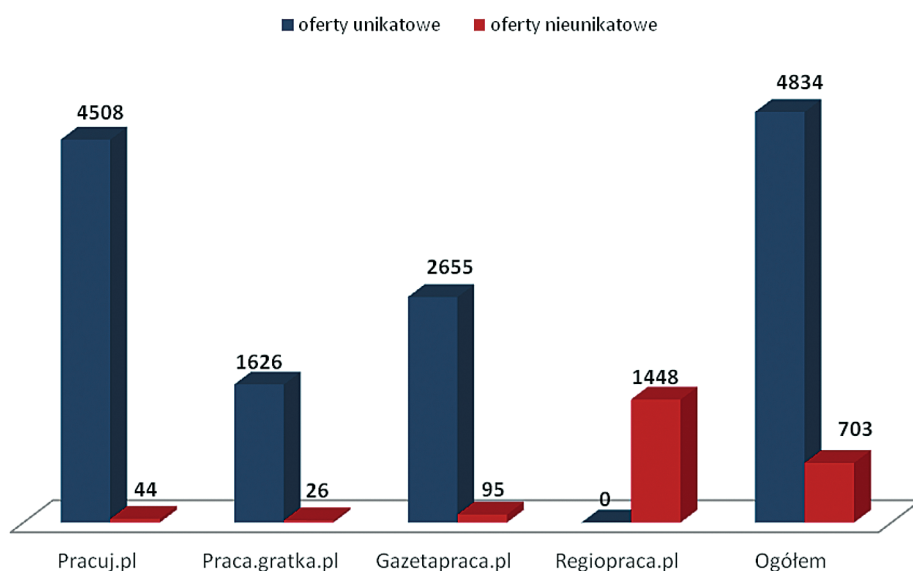


Wykres 1. Oferty pracy dla województwa kujawsko-pomorskiego zamieszczone w Internecie w okresie IX–XI 2014 r. i II–IV 2015 r. w podziale na portale internetowe

Źródło: badania własne, Toruń 2014 r.

Ogłoszeniodawcy wybierając portal, zdawali się też kierować charakterem grupy zawodowej oraz branżą, której dotyczyło ogłoszenie. I tak, portal „Gazetapraca.pl” wybierany był przez tych, którzy poszukiwali specjalistów oraz techników i personel średniego poziomu, z takich branż jak: opieka zdrowotna i pomoc społeczna, informacja i komu-

nikacja, ale także robotników w przemyśle przetwórczym (często do pracy zagranicą). Za pośrednictwem portalu „Praca.gratka.pl” poszukiwano zwłaszcza pracowników usług osobistych, pracowników biurowych, operatorów maszyn i urządzeń oraz pracowników do prac prostych. W obu badanych okresach na najbardziej popularnym portalu „Pracuj.pl” dominowały ogłoszenia pochodzące wprost od pracodawców, w których oferowali oni pracę wyższym urzędnikom i kierownikom, specjalistom, technikom i średniemu personelowi.



Wykres 2. Unikatowe i nieunikatowe oferty pracy dla województwa kujawsko-pomorskiego zamieszczone w Internecie w okresie IX–XI 2014 r. i II–IV 2015 r. w podziale na portale internetowe

Źródło: badania własne, Toruń 2014 r.

## 2.3. Ogłoszeniodawcy

Niemal równie często ogłoszenia były zamieszczane przez pracodawców (2944 ogłoszenia), jak i agencje pośrednictwa pracy (2597). W pierwszym badanym okresie ogłoszeniodawcy stosowali nieco odmienne strategie zachowań – pracodawcy, częściej niż agencje pośrednictwa pracy, umieszczali te same ogłoszenia na różnych portalach. Można domniemy-

wać, że miała to być strategia służąca podniesieniu skuteczności procesu poszukiwania pracowników. W drugim okresie tendencja ta nie jest już tak jednoznaczna – co szóste ogłoszenie publikowane przez agencje pośrednictwa pracy pojawia się na kilku portalach internetowych (w pierwszym okresie – co dziesiąte).

Tabela 3. Unikatowe i nieunikatowe ogłoszenia o pracy dla województwa kujawsko-pomorskiego zamieszczone w Internecie w okresie IX–XI 2014 r. i II–IV 2015r. w podziale na podmioty publikujące ofertę

| Typ ogłoszenia |            | Pracodawca |         | Agencja pośrednictwa pracy |         | Ogółem |         |
|----------------|------------|------------|---------|----------------------------|---------|--------|---------|
|                |            | liczba     | procent | liczba                     | procent | liczba | procent |
| Unikatowe      | IX–XI 2014 | 1 864      | 51,5    | 1 757                      | 48,5    | 3 621  | 100,0   |
|                | II–IV 2015 | 655        | 55,4    | 527                        | 44,6    | 1 182  | 100,0   |
| Nieunikatowe   | IX–XI 2014 | 364        | 63,6    | 208                        | 36,4    | 572    | 100,0   |
|                | II–IV 2015 | 61         | 36,7    | 105                        | 63,3    | 166    | 100,0   |
| Ogółem         |            | 2 944      | 53,1    | 2 597                      | 46,9    | 5 541  | 100,0   |

Źródło: badania własne, Toruń 2014–2015 r.

Agencje pośrednictwa pracy, częściej niż pracodawcy, publikowali ogłoszenia dotyczące pracy wykonywanej zagranicą (odpowiednio 14,2% i 3,4% ogłoszeń w pierwszym okresie i 18,5% i 3,3% w drugim okresie), co miało też tę konsekwencję, że anonse dotyczyły miejsc pracy w innych sekcjach gospodarki i odnosiły się częściej do przetwórstwa przemysłowego, budownictwa oraz transportu dla odpowiadających im grup zawodowych. Nie było natomiast wyraźnego związku między tym, kto był ogłoszeniodawcą a lokalizacją tworzonego miejsca pracy.

## 2.4. Język publikacji ofert

Zdecydowana większość ogłoszeń publikowana była w języku polskim (97,7% unikatowych ogłoszeń). Pozostałe były publikowane wyłącznie w którymś z oficjalnych języków Unii Europejskiej (na ogół w języku angielskim).

Ogłoszenia nie zawierały informacji o charakterze rekrutacji, a jeśli je zawierały, nie wskazywały one na jej wieloetapowość.

Tabela 4. Unikatowe i nieunikatowe ogłoszenia o pracy dla województwa kujawsko-pomorskiego zamieszczone w Internecie w okresie IX–XI 2014 r. i II–IV 2015r. w podziale na język publikacji ogłoszeń

| Typ ogłoszeń |            | Język polski |         | Oficjalny język UE |         | Ogółem |         |
|--------------|------------|--------------|---------|--------------------|---------|--------|---------|
|              |            | liczba       | procent | liczba             | procent | liczba | procent |
| Unikatowe    | IX–XI 2014 | 3 531        | 97,5    | 90                 | 2,5     | 3 621  | 100,0   |
|              | II–IV 2015 | 1 169        | 98,9    | 13                 | 1,1     | 1 182  | 100,0   |
| Nieunikatowe | IX–XI 2014 | 552          | 96,5    | 20                 | 3,5     | 572    | 100,0   |
|              | II–IV 2015 | 159          | 95,8    | 7                  | 4,2     | 166    | 100,0   |
| Ogółem       |            | 5 411        | 97,7    | 130                | 2,4     | 5 541  | 100,0   |

Źródło: badania własne, Toruń 2014–2015 r.



### 3. Internetowe oferty pracy w powiatach województwa kujawsko-pomorskiego

Co piąta z ofert (21,6%, tj. 1045 ofert unikatowych w pierwszym okresie i 21,5%, tj. 850 ofert unikatowych w drugim okresie) nie była ukierunkowana i obejmowała całe województwo. Wśród ofert, w których wskazano lokalizację dla tworzonego stanowiska, dominowały propozycje pracy dla mieszkańców podregionu bydgosko-toruńskiego<sup>1</sup> (44,0% – 2127 ofert w pierwszym okresie i 38,6% – 1526 ofert w drugim okresie), oferty dla pozostałych podregionów były podobnie liczne (dla podregionu grudziądzkiego: 16,3% – 786 ofert, a dla włocławskiego: 16,1%, tj. 776 ofert w pierwszym okresie i odpowiednio 11,0% – 436 ofert i 13,7% – 543 oferty). Zwraca jednak uwagę, że w drugim z badanych okresów znacząco więcej było ofert pracy poza województwem. W pierwszym okresie takie oferty stanowiły zaledwie 2,1% wszystkich ofert unikatowych, w drugim udział ten wynosił aż 15,2%.

Najwięcej ofert dotyczyło miast: Bydgoszczy (łącznie 2208) i Torunia (1161). W mieście Grudziądu oraz powiecie brodnickim i inowrocławskim, czyli w powiatach, których starostwo mieści się w mieście średniej wielkości, liczba ofert nie przekroczyła 300 (wahała się od 217 do 295 ofert) w I okresie, a spadła o połowę w II okresie (wahała się od 107 do 154). W podregionie grudziądzkim liczne były powiaty, w których liczba ofert pracy była niska, w podregionie włocławskim – bardzo niska (do 20 ofert).

---

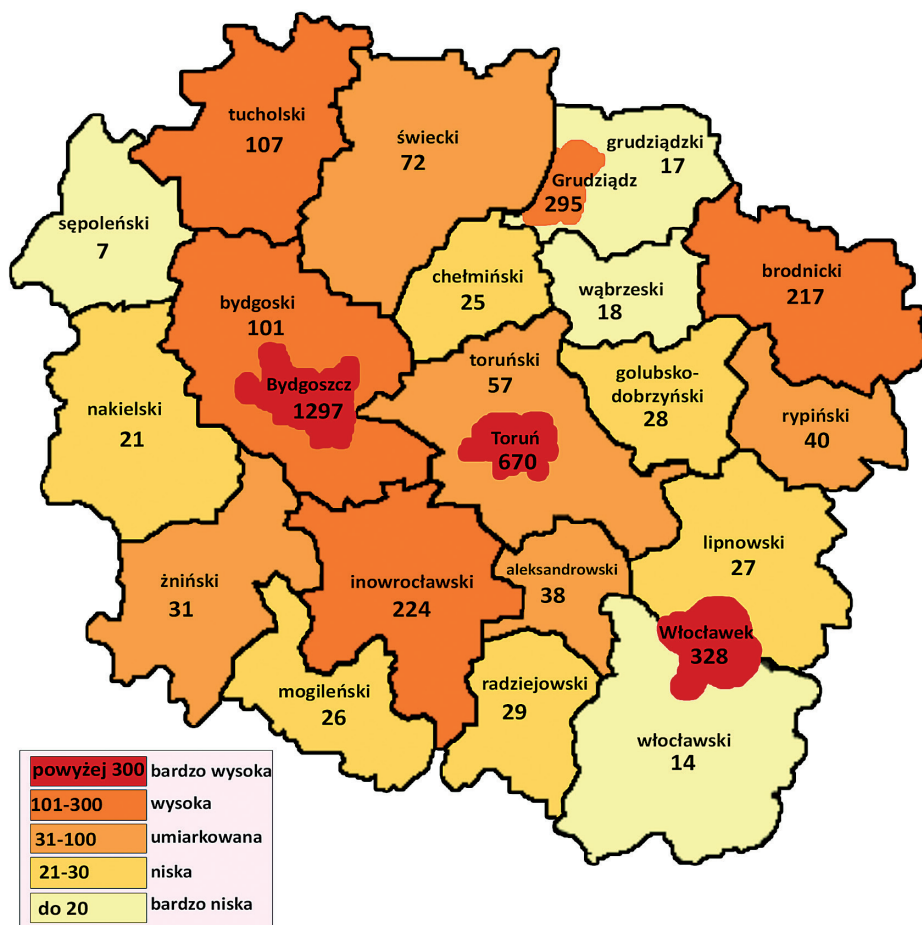
<sup>1</sup> Dane są prezentowane w podziale na 3 podregiony, które obowiązywały dla naszego regionu do końca 2014 roku, mimo że z dniem 1 stycznia 2015 r. obowiązuje nowa Klasyfikacja Jednostek Terytorialnych do Celów Statystycznych (NUTS3), zgodnie z którą region kujawsko-pomorski podzielono na 5 podregionów. Ze względu na konieczność utrzymania porównywalności danych raport konsekwentnie dotyczy podziału na 3 podregiony.

Tabela 5. Unikatowe i nieunikatowe oferty pracy dla województwa kujawsko-pomorskiego zamieszczone w Internecie w okresie IX–XI 2014 r. i II–IV 2015 r. w podziale na powiaty

| Powiat                   | Typ oferty    |               |               |               |               |               |               |               |
|--------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
|                          | unikatowa     |               |               |               | nieunikatowa  |               |               |               |
|                          | liczba        |               | procent       |               | liczba        |               | procent       |               |
|                          | IX–XI<br>2014 | II–IV<br>2015 | IX–XI<br>2014 | II–IV<br>2015 | IX–XI<br>2014 | II–IV<br>2015 | IX–XI<br>2014 | II–IV<br>2015 |
| Miasto Bydgoszcz         | 1 297         | 911           | 26,8          | 23,0          | 202           | 240           | 28,7          | 26,4          |
| Miasto Grudziądz         | 295           | 154           | 6,1           | 3,9           | 29            | 26            | 4,1           | 2,9           |
| Miasto Toruń             | 670           | 491           | 13,9          | 12,4          | 111           | 119           | 15,8          | 13,2          |
| Miasto Włocławek         | 328           | 166           | 6,8           | 4,2           | 43            | 41            | 6,1           | 4,5           |
| aleksandrowski           | 38            | 44            | 0,8           | 1,1           | 3             | 7             | 0,4           | 0,8           |
| brodnicki                | 217           | 107           | 4,5           | 2,7           | 8             | 9             | 1,1           | 1,0           |
| bydgoski                 | 101           | 63            | 2,1           | 1,6           | 15            | 25            | 2,1           | 2,7           |
| chełmiński               | 25            | 27            | 0,5           | 0,7           | 2             | 3             | 0,3           | 0,3           |
| golubsko-dobrzyński      | 28            | 34            | 0,6           | 0,9           | 3             | 7             | 0,4           | 0,8           |
| grudziądzki              | 17            | 5             | 0,4           | 0,1           | 0             | 2             | 0,0           | 0,2           |
| inowrocławski            | 224           | 142           | 4,6           | 3,6           | 38            | 33            | 5,4           | 3,6           |
| lipnowski                | 27            | 25            | 0,6           | 0,6           | 12            | 2             | 1,7           | 0,2           |
| mogileński               | 26            | 19            | 0,5           | 0,5           | 5             | 2             | 0,7           | 0,2           |
| nakielski                | 21            | 46            | 0,4           | 1,2           | 1             | 5             | 0,1           | 0,5           |
| radziejowski             | 29            | 41            | 0,6           | 1,0           | 1             | 4             | 0,1           | 0,4           |
| rypiński                 | 40            | 23            | 0,8           | 0,6           | 1             | 4             | 0,1           | 0,4           |
| sępoleński               | 7             | 9             | 0,1           | 0,2           | 2             | 1             | 0,3           | 0,1           |
| świecki                  | 72            | 71            | 1,5           | 1,8           | 17            | 17            | 2,4           | 1,9           |
| toruński                 | 57            | 63            | 1,2           | 1,6           | 9             | 14            | 1,3           | 1,5           |
| tucholski                | 107           | 20            | 2,2           | 0,5           | 8             | 6             | 1,1           | 0,7           |
| wąbrzeski                | 18            | 9             | 0,4           | 0,2           | 2             | 0             | 0,3           | 0,0           |
| włocławski               | 14            | 16            | 0,3           | 0,4           | 0             | 3             | 0,0           | 0,3           |
| żniński                  | 31            | 21            | 0,6           | 0,5           | 3             | 4             | 0,4           | 0,4           |
| Całe województwo         | 1 045         | 850           | 21,6          | 21,5          | 183           | 226           | 26,0          | 24,8          |
| Oferta poza województwem | 100           | 598           | 2,1           | 15,2          | 5             | 110           | 0,7           | 12,2          |
| Ogółem                   | 4 834         | 3 955         | 100,0         | 100,0         | 703           | 910           | 100,0         | 100,0         |

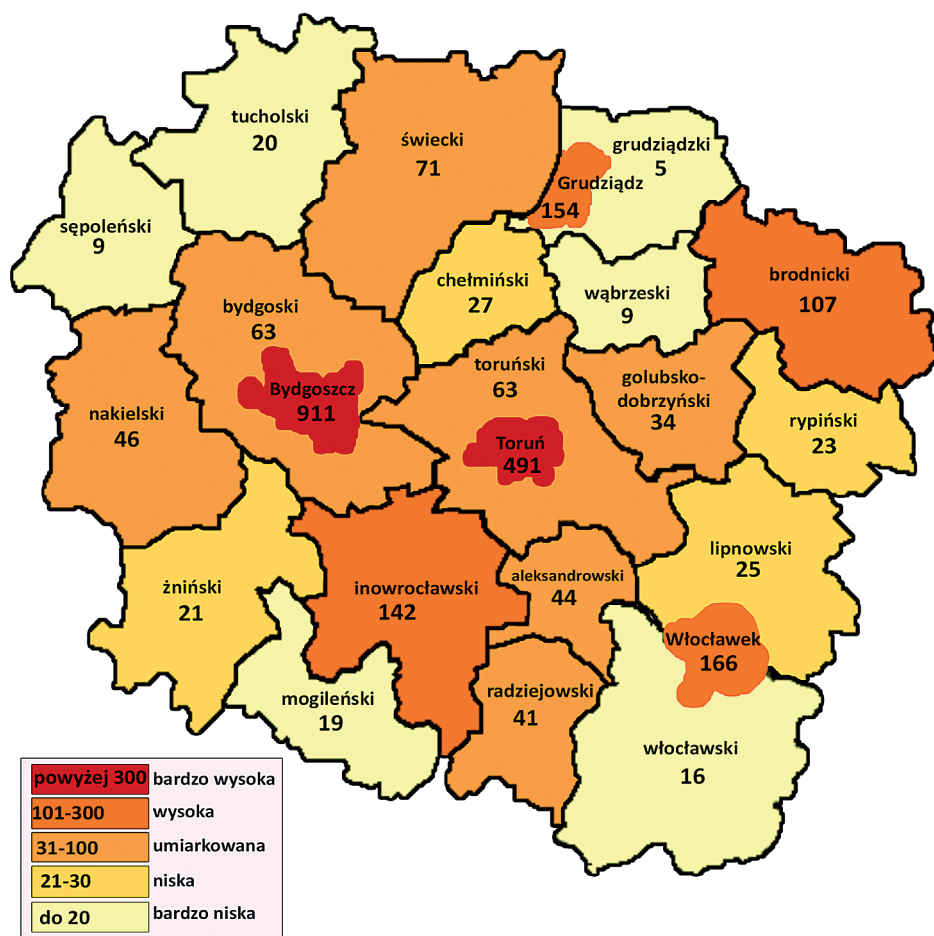
Źródło: badania własne, Toruń 2014–2015 r.

W pierwszym okresie w kolejnych obserwowanych miesiącach (IX–XI 2014 r.) następował proporcjonalny spadek liczby ofert, to znaczy najbardziej odczuwalny był w tych powiatach, w których nawet w momencie szczytowym (we wrześniu, w którym było najwięcej ofert) liczba ta była niska lub bardzo niska. Odwrotną tendencję zauważamy w II okresie (II–IV 2015 r.) – w kwietniu opublikowano dwukrotnie więcej ofert niż w lutym i był to wzrost proporcjonalny, to znaczy największy wzrost ofert zauważalny był w powiatach, w których w najsłabszym momencie (w lutym) liczba ofert była najwyższa.



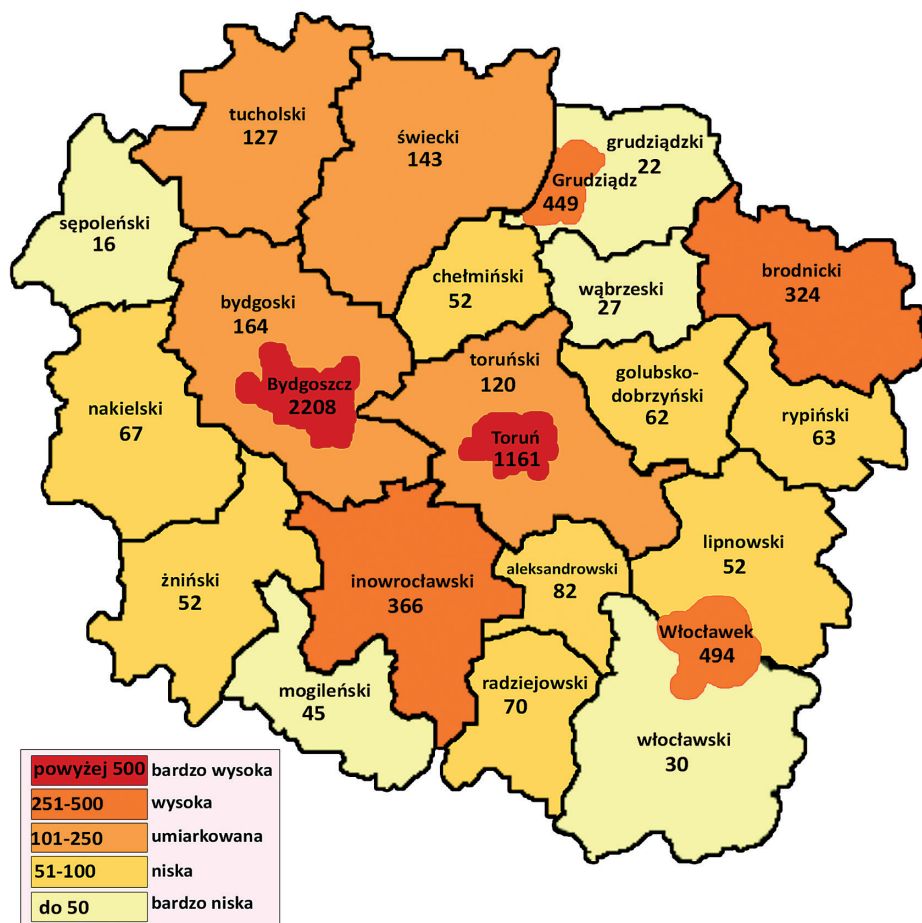
Mapa 1. Oferty pracy dla województwa kujawsko-pomorskiego zamieszczone w Internecie w okresie IX–XI 2014 r. w podziale na powiaty

Źródło: badania własne, Toruń 2014 r.



Mapa 2. Oferty pracy dla województwa kujawsko-pomorskiego zamieszczone w Internecie w okresie II–IV 2015 r. w podziale na powiaty

Źródło: badania własne, Toruń 2015 r.



Mapa 3. Oferty pracy dla województwa kujawsko-pomorskiego zamieszczone w Internecie w okresie IX–XI 2014 r. i II–IV 2015 r. w podziale na powiaty

Źródło: badania własne, Toruń 2014–2015 r.

### 3.1. Potrzeby kadrowe według sekcji PKD w podregionach województwa kujawsko-pomorskiego

Dla podregionu bydgosko-toruńskiego w I badanym okresie najwięcej ofert było w sekcji handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle. Liczne były też oferty dla pracowników przetwórstwa przemysłowego, działalności w zakresie administrowania i wspierającej, działalności finansowej i ubezpieczeniowej, budow-

nictwie i w branży transportowej oraz gospodarki magazynowej. Dla sekcji: informacja i komunikacja oraz działalność profesjonalna, naukowa i techniczna liczba ofert przekroczyła 100. Podobny obraz utrzymuje się w II okresie, chociaż należy zauważyć, że spadła niemal trzykrotnie liczba ofert w sekcji budownictwo. Natomiast nieznacznie wzrosło zapotrzebowanie na pracowników przetwórstwa przemysłowego, a ponad dwukrotnie więcej było ofert, które dotyczyły działalności profesjonalnej, naukowej i technicznej. Tę ostatnią tendencję należy wiązać z rytmem funkcjonowania wyższych uczelni w regionie (zdecydowana większość konkursów o pracę ogłaszana jest w pierwszej połowie roku, aby można było podjąć pracę od początku kolejnego roku akademickiego).

W podregionie grudziądzkim mniej było ofert dotyczących zaawansowanych usług dla biznesu lub indywidualnych, które opierają się w dużej mierze na wysoko wykwalifikowanym personelu, natomiast dominowały oferty pracy w handlu, ale także w budownictwie oraz branży transportowej. W drugim okresie wzrosła liczba ofert pracy w handlu, natomiast – podobnie jak w podregionie bydgosko-toruńskim – spadła liczba ofert pracy w budownictwie oraz branży transportowej. Co dziesiąta propozycja (zarówno w I, jak i II okresie) pochodziła z sekcji przetwórstwa przemysłowego. W porównaniu z podregionem bydgosko-toruńskim dość liczne były też oferty pracy w przedsiębiorstwach, prowadzących działalność w zakresie: opieka zdrowotna i pomoc społeczna (odpowiednio dla podregionu grudziądzkiego: 41 ofert w I okresie i 10 w drugim, a dla podregionu bydgosko-toruńskiego – 49 ofert w I okresie i 15 ofert w II okresie).

W podregionie włocławskim oferty dotyczyły przede wszystkim handlu i napraw samochodów lub motocykli – co czwarta oferta dotyczyła tej sekcji w I badanym okresie i aż co trzecia w II okresie prowadzonego badania. W pierwszym okresie więcej niż w podregionie grudziądzkim było tu ofert pracy w usługach zaawansowanych: informacyjno-komunikacyjnych, administracyjnych, finansowych i ubezpieczeniowych. W drugim natomiast, przewaga nie dotyczyła już tych ostatnich.

### Poszukiwani pracownicy według grup zawodów

Podregiony różniły się nie tylko pod względem liczby ofert i sekcji gospodarki, w których poszukiwani byli pracownicy, ale także pod względem poszukiwanych grup zawodów. W podregionie bydgosko-toruńskim oraz

Tabela 6. Unikatowe oferty dla województwa kujawsko-pomorskiego zamieszczone w Internecie w okresie IX–XI 2014 r. i II–IV 2015 r. w podziale na sekcje PKD i podregiony – dane w procentach

| Seksja PKD                                                                                                              | Bydgosko-toruński |            | Grudziądzki |            | Włocławski |            | Całe województwo |            | Ogółem     |            |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|------------|-------------|------------|------------|------------|------------------|------------|------------|------------|
|                                                                                                                         | IX–XI 2014        | II–IV 2015 | IX–XI 2014  | II–IV 2015 | IX–XI 2014 | II–IV 2015 | IX–XI 2014       | II–IV 2015 | IX–XI 2014 | II–IV 2015 |
| Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo, rybactwo                                                                               | 1,0               | 0,2        | 1,4         | 1,0        | 1,3        | 0,5        | 0,9              | 0,7        | 1,1        | 0,5        |
| Przemysł i budownictwo                                                                                                  | 12,7              | 16,2       | 10,8        | 9,6        | 10,4       | 11,9       | 10,1             | 9,8        | 11,4       | 12,6       |
| Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych | 2,0               | 0,6        | 1,8         | 0,0        | 2,2        | 0,0        | 2,3              | 1,3        | 2,0        | 0,7        |
| Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją                               | 0,1               | 0,1        | 0,0         | 0,0        | 0,0        | 0,5        | 0,1              | 0,0        | 0,1        | 0,1        |
| Budownictwo                                                                                                             | 9,7               | 3,8        | 20,6        | 7,9        | 11,1       | 4,5        | 13,6             | 12,3       | 12,6       | 7,4        |
| Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle                                        | 26,2              | 23,9       | 23,8        | 32,2       | 27,1       | 32,1       | 31,0             | 33,9       | 27,1       | 29,6       |
| Transport i gospodarka magazynowa                                                                                       | 9,2               | 9,3        | 13,5        | 8,5        | 9,1        | 10,3       | 9,1              | 6,8        | 9,8        | 8,4        |
| Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi                                                      | 1,6               | 2,7        | 0,9         | 1,0        | 0,8        | 1,2        | 1,7              | 0,5        | 1,4        | 1,5        |
| Informacja i komunikacja                                                                                                | 7,4               | 7,2        | 4,3         | 1,8        | 6,4        | 4,5        | 7,1              | 5,9        | 6,7        | 5,8        |
| Działalność finansowa i ubezpieczeniowa                                                                                 | 8,5               | 6,7        | 5,0         | 16,0       | 9,1        | 11,6       | 5,4              | 3,8        | 7,3        | 7,3        |
| Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości                                                                      | 0,6               | 1,4        | 0,3         | 0,8        | 0,4        | 1,2        | 0,3              | 0,1        | 0,4        | 0,8        |
| Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna                                                                         | 5,7               | 12,6       | 5,7         | 8,7        | 5,9        | 8,5        | 5,9              | 14,7       | 5,8        | 12,4       |
| Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca                                                  | 11,0              | 12,5       | 5,3         | 6,7        | 10,1       | 9,1        | 8,6              | 6,1        | 9,4        | 9,1        |
| Edukacja                                                                                                                | 1,0               | 0,9        | 0,3         | 2,2        | 0,8        | 1,5        | 1,6              | 0,3        | 1,0        | 0,9        |
| Opieka zdrowotna i pomoc społeczna                                                                                      | 2,3               | 0,8        | 5,2         | 2,0        | 4,6        | 1,2        | 1,7              | 3,4        | 3,0        | 1,9        |
| Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją                                                                    | 0,0               | 0,2        | 0,0         | 0,6        | 0,0        | 0,0        | 0,0              | 0,1        | 0,0        | 0,2        |
| Pozostała działalność usługowa                                                                                          | 0,9               | 0,9        | 1,1         | 1,0        | 0,6        | 1,4        | 0,5              | 0,3        | 0,8        | 0,8        |
| Ogółem                                                                                                                  | 100,0             | 100,0      | 100,0       | 100,0      | 100,0      | 100,0      | 100,0            | 100,0      | 100,0      | 100,0      |

Źródło: badania własne, Toruń 2014–2015 r.

włocławskim największą grupę poszukiwanych pracowników w I okresie stanowili specjaliści oraz kadra kierownicza, odpowiednio: 39,4% i 36,6%, w porównaniu z 28,4% w podregionie grudziądzkim. Podobny trend obserwujemy w II okresie, w którym liczba ofert dla specjalistów i kadry kierowniczej wynosi odpowiednio: 37,7%, 34,3% i 24%.

Poza tymi dwiema grupami, w podregionie bydgosko-toruńskim największe zapotrzebowanie było na techników i średni personel (16,8% ofert w podregionie w I okresie i 16,9% w II okresie) oraz pracowników usług osobistych i sprzedawców (odpowiednio 15,2% i 17,6% ofert). Aż 9,7% ofert w I okresie i 8,5% w II okresie skierowanych było do robotników przemysłowych, a (odpowiednio) 7,2% i 8,7% do pracowników biurowych i 6,2% (5,8% w II okresie) do operatorów maszyn i urządzeń. Tendencje te utrzymały się w obu obserwowanych okresach, a wahania w obrębie poszczególnych grup zawodów są nieznaczące.

Inaczej działało się w podregionie włocławskim. Tutaj w pierwszym okresie, częściej niż w pozostałych częściach województwa, poszukiwano pracowników usług i sprzedawców (18,0% wszystkich ofert dla podregionu). Zapotrzebowanie na tę grupę zawodów wzrosło jeszcze w okresie II–IV 2015 r., ale w mniejszym stopniu niż w podregionie grudziądzkim. Z kolei w II–IV 2015 r. obserwujemy niemal dwukrotny spadek liczby ofert dla robotników przemysłowych (z 11,5% ofert do 6,8%), ale znaczący wzrost ofert dla operatorów maszyn i urządzeń (z 6,8% do 10,5%).

Podregion grudziądzki w pierwszym badanym okresie był obszarem poszukiwania przede wszystkim robotników przemysłowych (19,7%). Częściej niż w pozostałej części województwa zgłaszano tu zapotrzebowanie na operatorów i monterów maszyn i urządzeń (9,4% ofert) oraz pracowników przy pracach prostych (5,5%). W drugim badanym okresie spadła liczba ofert we wszystkich tych grupach (odpowiednio do poziomu 10,3%, 4,1% i 3,0%). Podregion grudziądzki nadal jednak wyróżniał się pod względem liczby ofert dla robotników przemysłowych, ale także ofert dla pracowników usług osobistych i sprzedawców (zmiana z 13,5% na 22,9%) oraz dla techników i średniego personelu (zmiana z 14,0 na 17,9%).

Mimo tych różnic pomiędzy podregionami, nie obserwujemy znaczących różnic wewnątrz poszukiwanych grup zawodowych (w obrębie dużych grup zawodów), które wskazywałyby na specyfikę potrzeb podregionów.



Tabela 7. Unikatowe oferty pracy dla województwa kujawsko-pomorskiego zamieszczone w Internecie w okresie IX–XI 2014 r. i II–IV 2015 r. w podziale na wielkie grupy zawodów i podregiony

| Wielka grupa zawodów                                               | Bydgosko-toruński |               |               |               | Grudziądzki   |               |               |               | Włocławski    |               |               |               | Brak wskazania podregionu |               |               |               | Ogółem        |               |               |               |
|--------------------------------------------------------------------|-------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
|                                                                    | liczba            |               | procent       |               | liczba        |               | procent       |               | liczba        |               | procent       |               | liczba                    |               | procent       |               | liczba        |               | procent       |               |
|                                                                    | IX–XI<br>2014     |               | IX–XI<br>2014 |               | IX–XI<br>2014 |               | IX–XI<br>2014 |               | IX–XI<br>2014 |               | IX–XI<br>2014 |               | IX–XI<br>2014             |               | IX–XI<br>2014 |               | IX–XI<br>2014 |               | IX–XI<br>2014 |               |
|                                                                    | II–IV<br>2015     | II–IV<br>2015 | II–IV<br>2015 | II–IV<br>2015 | II–IV<br>2015 | II–IV<br>2015 | II–IV<br>2015 | II–IV<br>2015 | II–IV<br>2015 | II–IV<br>2015 | II–IV<br>2015 | II–IV<br>2015 | II–IV<br>2015             | II–IV<br>2015 | II–IV<br>2015 | II–IV<br>2015 | II–IV<br>2015 | II–IV<br>2015 | II–IV<br>2015 | II–IV<br>2015 |
| Przedstawiciele władz publicznych,<br>wyżsi urzędnicy i kierownicy | 216               | 142           | 10,2          | 9,3           | 54            | 64            | 6,9           | 14,7          | 80            | 83            | 10,3          | 15,3          | 118                       | 153           | 10,3          | 10,6          | 468           | 442           | 9,7           | 11,2          |
| Specjaliści                                                        | 622               | 434           | 29,2          | 28,4          | 169           | 84            | 21,5          | 19,3          | 204           | 103           | 26,3          | 19,0          | 377                       | 386           | 32,9          | 26,6          | 1372          | 1007          | 28,4          | 25,5          |
| Technicy i inny średni personel                                    | 358               | 258           | 16,8          | 16,9          | 110           | 78            | 14,0          | 17,9          | 120           | 87            | 15,5          | 16,0          | 254                       | 320           | 22,2          | 22,1          | 842           | 743           | 17,4          | 18,8          |
| Pracownicy biurowi                                                 | 154               | 133           | 7,2           | 8,7           | 49            | 27            | 6,2           | 6,2           | 45            | 45            | 5,8           | 8,3           | 32                        | 44            | 2,8           | 3,0           | 280           | 249           | 5,8           | 6,3           |
| Pracownicy usług i sprzedawcy                                      | 324               | 268           | 15,2          | 17,6          | 106           | 100           | 13,5          | 22,9          | 140           | 120           | 18,0          | 22,1          | 108                       | 125           | 9,4           | 8,6           | 678           | 613           | 14,0          | 15,5          |
| Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy                               | 2                 | 1             | 0,1           | 0,1           | 1             | 2             | 0,1           | 0,5           | 0             | 2             | 0,0           | 0,4           | 3                         | 13            | 0,3           | 0,9           | 6             | 18            | 0,1           | 0,5           |
| Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy                               | 207               | 130           | 9,7           | 8,5           | 155           | 45            | 19,7          | 10,3          | 89            | 37            | 11,5          | 6,8           | 142                       | 277           | 12,4          | 19,1          | 593           | 489           | 12,3          | 12,4          |
| Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń                            | 132               | 88            | 6,2           | 5,8           | 74            | 18            | 9,4           | 4,1           | 53            | 57            | 6,8           | 10,5          | 72                        | 102           | 6,3           | 7,0           | 331           | 265           | 6,8           | 6,7           |
| Pracownicy przy pracach prostych                                   | 66                | 54            | 3,1           | 3,5           | 43            | 13            | 5,5           | 3,0           | 32            | 9             | 4,1           | 1,7           | 18                        | 11            | 1,6           | 0,8           | 159           | 87            | 3,3           | 2,2           |
| Brak danych                                                        | 46                | 19            | 2,2           | 1,2           | 25            | 5             | 3,2           | 1,1           | 13            | 0             | 1,7           | 0,0           | 21                        | 18            | 1,8           | 1,2           | 105           | 42            | 2,2           | 1,1           |
| Ogółem                                                             | 2127              | 1527          | 100,0         | 100,0         | 786           | 436           | 100,0         | 100,0         | 776           | 543           | 100,0         | 100,0         | 1145                      | 1449          | 100,0         | 100,0         | 4834          | 3955          | 100,0         | 100,0         |

Źródło: badania własne, Toruń 2014–2015 r.

## 4. Ogólna charakterystyka internetowych ofert pracy

### 4.1. Unikatowe oferty pracy z uwzględnieniem sekcji PKD

Wśród unikatowych ofert pracy (dla których prowadzone są wszystkie dalsze analizy) nie wystąpiły takie, które dotyczyły następujących sekcji gospodarczych: górnictwo i wydobywanie, administracja publiczna i obrona narodowa, obowiązkowe zabezpieczenia społeczne, działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją, gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników, gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby oraz organizacje i zespoły eksterytoriałne.

Niemal co trzecia oferta (27,1% wszystkich ofert pracy w I okresie i 29,6% w II okresie) dotyczyła zatrudnienia w sekcji handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych i motocykli. Drugą grupę pod względem liczby ofert pracy (5–15% wszystkich ofert) tworzyły sekcje: budownictwo – 12,6% w I okresie i 8,6% w II okresie, przetwórstwo przemysłowe – 11,4% i 12,8%, transport i gospodarka magazynowa – 9,8% i 8,4%, usługi administrowania i działalność wspierająca – 9,4% i 9,2%, działalność finansowa i ubezpieczeniowa – 7,3% i 6,8%, informacja i komunikacja – 6,7% i 5,5%, działalność profesjonalna, naukowa i techniczna – 5,8% i 11,3%. Marginalnie tylko obecne były oferty dla takich gałęzi gospodarki, jak: dostawa wody, gospodarowanie ściekami, odpadami i rekultywacja, działalność związana z obsługą rynku nieruchomości, pozostała działalność usługowa, edukacja oraz działalność związana z rolnictwem, leśnictwem, łowiectwem i rybactwem, dla których w całym badanym okresie pojawiło się po mniej niż 50 ofert (dla każdej z wymienionych sekcji w obu badanych okresach).

W pierwszym okresie w przypadku większości sekcji PKD obserwujemy spadek napływu liczby ofert w kolejnych miesiącach obserwa-

cji. Był on porównywalny dla różnych sekcji, to znaczy obserwujemy podobny (procentowy) spadek dla większości sekcji. Były tu jednak pewne wyjątki. W przypadku działalności w zakresie usług administrowania i działalności wspierającej spadek był relatywnie niski. Nietypowe były też trendy dla sekcji budownictwo, w której w listopadzie nastąpił – inaczej niż w innych sekcjach – wzrost liczby ofert oraz dla sekcji działalność finansowa i ubezpieczeniowa, dla której po wyraźnym wzroście w październiku, nastąpił spadek liczby ofert.

Tabela 8. Unikatowe oferty pracy dla województwa kujawsko-pomorskiego zamieszczone w Internecie w okresie IX–XI 2014 r. i II–IV 2015 r. w podziale na sekcje PKD i miesiące obserwacji

| Sekcja PKD                                                                                                              | IX–XI 2014 |         | II–IV 2015 |         | Ogółem |         |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|---------|------------|---------|--------|---------|
|                                                                                                                         | liczba     | procent | liczba     | procent | liczba | procent |
| Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo, rybactwo                                                                               | 52         | 1,1     | 23         | 0,6     | 75     | 0,9     |
| Przetwórstwo przemysłowe                                                                                                | 553        | 11,4    | 506        | 12,8    | 1059   | 12,0    |
| Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych | 99         | 2,0     | 24         | 0,6     | 123    | 1,4     |
| Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją                               | 4          | 0,1     | 4          | 0,1     | 8      | 0,1     |
| Budownictwo                                                                                                             | 611        | 12,6    | 341        | 8,6     | 952    | 10,8    |
| Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle                                        | 1309       | 27,1    | 1171       | 29,6    | 2480   | 28,2    |
| Transport i gospodarka magazynowa                                                                                       | 476        | 9,8     | 333        | 8,4     | 809    | 9,2     |
| Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi                                                      | 67         | 1,4     | 69         | 1,7     | 136    | 1,6     |
| Informacja i komunikacja                                                                                                | 323        | 6,7     | 216        | 5,5     | 539    | 6,1     |
| Działalność finansowa i ubezpieczeniowa                                                                                 | 352        | 7,3     | 270        | 6,8     | 622    | 7,1     |
| Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości                                                                      | 21         | 0,4     | 23         | 0,6     | 44     | 0,5     |
| Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna                                                                         | 281        | 5,9     | 447        | 11,3    | 728    | 8,3     |
| Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca                                                  | 453        | 9,4     | 363        | 9,2     | 816    | 9,3     |
| Edukacja                                                                                                                | 48         | 1,0     | 39         | 1,0     | 87     | 1,0     |
| Opieka zdrowotna i pomoc społeczna                                                                                      | 146        | 3,0     | 84         | 2,1     | 230    | 2,6     |
| Działalność związana z kulturą                                                                                          | 0          | 0,0     | 8          | 0,2     | 8      | 0,1     |
| Pozostała działalność usługowa                                                                                          | 39         | 0,8     | 34         | 0,9     | 73     | 0,8     |
| Ogółem                                                                                                                  | 4834       | 100,0   | 3955       | 100,0   | 8789   | 100,0   |

Źródło: badania własne, Toruń 2014–2015 r.

Odwrotnie działało się w II okresie obserwacji – w kolejnych miesiącach rosła liczba ofert pracy i był to wzrost proporcjonalny. Wyjątkiem są tu cztery sekcje PKD. W przypadku działalności w zakresie usług administrowania i działalności wspierającej, działalności finansowej i ubezpieczeniowej, działalności w zakresie dostawy wody, gospodarowania ściekami, odpadami i rekultywacją oraz działalności związanej z rolnictwem, leśnictwem, łowiectwem i rybactwem obserwujemy wyraźniejszy wzrost liczby ofert. Spadek natomiast dotyczył tylko działalności w zakresie informacji i komunikacji oraz transportu i gospodarki odpadami.

## 4.2. Oferty pracy w podziale na grupy zawodów

Najczęściej poszukiwano pracowników w zawodach, które wymagają kwalifikacji na poziomie wyższym lub średnim. Do tej pierwszej grupy (specjalistów, kierowników) skierowano łącznie 1840 ofert w I okresie i 1449 w II okresie, natomiast do drugiej (technicy i inny średni personel, pracownicy biurowi) – 1122 oferty w I okresie i 992 oferty w II okresie. Bardzo dużo (593 i 489) było także ofert dla robotników przemysłowych i rzemieślników. Bardzo niskie było natomiast zapotrzebowanie na pracowników do prac prostych (159 i 87). Jedyną grupą, dla której nie pojawiła się żadna oferta, były siły zbrojne, co należy wiązać ze specyfiką naboru pracowników do tej grupy.

Kadra kierownicza poszukiwana była przede wszystkim w takich obszarach gospodarki, jak: handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle, działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca, działalność profesjonalna, naukowa i techniczna, przetwórstwo przemysłowe, budownictwo.

Praca dla specjalistów oferowana była zwłaszcza w branżach: handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle, przetwórstwo przemysłowe, informacja i komunikacja, działalność finansowa i ubezpieczeniowa, działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca, działalność profesjonalna, naukowa i techniczna, ale także (choć tych ofert jest mniej) w takich sektorach, jak: opieka zdrowotna i pomoc społeczna, wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą

wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych, budownictwo, edukacja oraz transport i gospodarka magazynowa.

Tabela 9. Unikatowe oferty pracy dla województwa kujawsko-pomorskiego zamieszczone w Internecie w okresie IX–XI 2014 r. i II–IV 2015 r. w podziale na wielkie grupy zawodów i miesiące obserwacji

| Wielka grupa zawodów                                            | IX–XI<br>2014 | II–IV<br>2015 | Ogółem |         |
|-----------------------------------------------------------------|---------------|---------------|--------|---------|
|                                                                 |               |               | liczba | procent |
| Specjaliści                                                     | 1 372         | 1 007         | 2 379  | 27,1    |
| Technicy i inny średni personel                                 | 842           | 743           | 1 585  | 18,0    |
| Pracownicy usług i sprzedawcy                                   | 678           | 613           | 1 291  | 14,7    |
| Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy                            | 593           | 489           | 1 082  | 12,3    |
| Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy | 468           | 442           | 910    | 10,3    |
| Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń                         | 331           | 265           | 596    | 6,8     |
| Pracownicy biurowi                                              | 280           | 249           | 529    | 6,0     |
| Pracownicy przy pracach prostych                                | 159           | 87            | 246    | 2,8     |
| Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy                            | 6             | 18            | 24     | 0,3     |
| Brak danych                                                     | 105           | 42            | 147    | 1,7     |
| Ogółem                                                          | 4 834         | 3 955         | 8 789  | 100,0   |

Źródło: badania własne, Toruń 2014–2015 r.

Technicy i inny średni personel mogli znaleźć pracę w następujących sekcjach PKD: handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle, działalność profesjonalna, naukowa i techniczna, opieka zdrowotna i pomoc społeczna, przetwórstwo przemysłowe, wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych, transport i gospodarka magazynowa, działalność finansowa i ubezpieczeniowa.

Pracownicy biurowi byli poszukiwani w działach gospodarki: transport i gospodarka magazynowa, działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca, działalność profesjonalna, naukowa i techniczna.

Pracownicy usług i sprzedawcy to kadra, która zatrudniana mogła być zwłaszcza w takich sekcjach PKD, jak: handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle, działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspie-

rająca, działalność finansowa i ubezpieczeniowa. Rzadziej praca była proponowana w firmach działających w zakresie: działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi lub Informacja i komunikacja.

Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy znajdowali zatrudnienie w przetwórstwie przemysłowym lub budownictwie. Podobnie operatorzy maszyn, którzy poszukiwani byli też przez firmy prowadzące działalność z zakresu transportu i gospodarki magazynowej.

Oferty dla pracowników przy pracach prostych pochodziła głównie z takich branż, jak: przetwórstwo przemysłowe, transport i gospodarka magazynowa, ale też (mniej) z sekcji: rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo oraz budownictwo.

Tendencje te były bardzo zbliżone w obu badanych okresach.

Wśród najliczniejszych grup zawodów, dla których opublikowano oferty pracy, znaleźli się specjaliści do spraw ekonomicznych i zarządzania (1449 ofert), średni personel do spraw biznesu i administracji (1236 ofert) i sprzedawcy i pokrewni (1021 ofert). Zawody, dla których liczba propozycji była znacząca (powyżej 200 w obu badanych okresach) to: specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych (358 ofert), kierowcy i operatorzy pojazdów (357), robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni (355), robotnicy budowlani i pokrewni (343), specjaliści do spraw technologii informacyjno-komunikacyjnych (329), kierownicy do spraw zarządzania i handlu (292), elektrycy i elektronicy (281), pracownicy do spraw finansowo-statystycznych i ewidencji materiałowej (275), kierownicy do spraw produkcji i usług (274), robotnicy wykonujący prace proste w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie (214) i kierownicy w branży hotelarskiej, handlu i innych branżach usługowych (201).

Najmniej ofert dotyczyło takich grup zawodowych, jak: pomoce domowe i sprzątaczkę (11), rolnicy produkcji towarowej (23) lub na potrzeby własne (1), technicy informatycy (20), robotnicy wykonujący prace proste w rolnictwie, leśnictwie i rybactwie (12). Są to profesje, które cechuje relatywnie niski poziom kompetencji – wymagane jest wykształcenie na poziomie średnim lub niższym, ewentualnie na rynku pracy są pracownicy o wyższych kompetencjach (np. specjaliści ds. technologii informacyjno-komunikacyjnych).

Tabela 10. Unikatowe oferty pracy dla województwa kujawsko-pomorskiego zamieszczone w Internecie w okresie IX–XI 2014 r. i II–IV 2015r. w podziale na sekcje PKD i wielkie grupy zawodów – dane liczbowe

| Seksja PKD | Wielka grupa zawodów                                            |            |            |             |            |            |                                 |            |            |                    |            |            |                              |            |            |                                      |            |            |
|------------|-----------------------------------------------------------------|------------|------------|-------------|------------|------------|---------------------------------|------------|------------|--------------------|------------|------------|------------------------------|------------|------------|--------------------------------------|------------|------------|
|            | przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy |            |            | specjaliści |            |            | technicy i inny średni personel |            |            | pracownicy biurowi |            |            | pracownicy usług i sprzedaży |            |            | rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy |            |            |
|            | IX–XI 2014                                                      | II–IV 2015 | IX–XI 2014 | II–IV 2015  | IX–XI 2014 | II–IV 2015 | IX–XI 2014                      | II–IV 2015 | IX–XI 2014 | II–IV 2015         | IX–XI 2014 | II–IV 2015 | IX–XI 2014                   | II–IV 2015 | IX–XI 2014 | II–IV 2015                           | IX–XI 2014 | II–IV 2015 |
|            |                                                                 |            |            |             |            |            |                                 |            |            |                    |            |            |                              |            |            |                                      |            |            |
| Seksja A   | 8                                                               | 0          | 10         | 5           | 8          | 0          | 0                               | 0          | 0          | 0                  | 0          | 0          | 3                            | 6          | 6          | 11                                   | 3          | 0          |
| Seksja C   | 63                                                              | 32         | 113        | 65          | 70         | 69         | 8                               | 9          | 0          | 25                 | 0          | 0          | 131                          | 178        | 78         | 80                                   | 67         | 45         |
| Seksja D   | 9                                                               | 10         | 48         | 10          | 40         | 0          | 0                               | 0          | 0          | 3                  | 0          | 0          | 0                            | 0          | 0          | 0                                    | 0          | 0          |
| Seksja E   | 0                                                               | 2          | 4          | 1           | 0          | 0          | 0                               | 0          | 0          | 0                  | 0          | 0          | 0                            | 0          | 0          | 0                                    | 0          | 0          |
| Seksja F   | 35                                                              | 43         | 37         | 11          | 9          | 8          | 0                               | 0          | 0          | 4                  | 0          | 0          | 412                          | 245        | 65         | 27                                   | 19         | 2          |
| Seksja G   | 141                                                             | 162        | 321        | 234         | 419        | 402        | 7                               | 5          | 365        | 293                | 0          | 0          | 39                           | 65         | 0          | 0                                    | 7          | 1          |
| Seksja H   | 23                                                              | 13         | 58         | 22          | 33         | 30         | 126                             | 97         | 1          | 1                  | 0          | 0          | 0                            | 0          | 182        | 151                                  | 50         | 19         |
| Seksja I   | 9                                                               | 10         | 1          | 1           | 10         | 5          | 4                               | 7          | 39         | 37                 | 0          | 0          | 0                            | 0          | 0          | 0                                    | 0          | 9          |
| Seksja J   | 8                                                               | 23         | 253        | 135         | 17         | 26         | 6                               | 2          | 38         | 23                 | 0          | 0          | 1                            | 0          | 0          | 4                                    | 0          | 0          |
| Seksja K   | 37                                                              | 59         | 151        | 90          | 49         | 16         | 15                              | 29         | 97         | 69                 | 0          | 0          | 0                            | 0          | 0          | 0                                    | 0          | 0          |
| Seksja L   | 3                                                               | 3          | 6          | 7           | 9          | 11         | 2                               | 0          | 1          | 1                  | 0          | 0          | 0                            | 0          | 0          | 0                                    | 0          | 1          |
| Seksja M   | 44                                                              | 38         | 116        | 218         | 75         | 135        | 40                              | 31         | 3          | 18                 | 0          | 1          | 1                            | 1          | 0          | 0                                    | 0          | 1          |
| Seksja N   | 76                                                              | 24         | 157        | 145         | 31         | 27         | 70                              | 67         | 98         | 75                 | 0          | 6          | 6                            | 0          | 0          | 0                                    | 2          | 6          |
| Seksja P   | 8                                                               | 22         | 38         | 13          | 2          | 0          | 0                               | 0          | 0          | 4                  | 0          | 0          | 0                            | 0          | 0          | 0                                    | 0          | 0          |
| Seksja Q   | 4                                                               | 0          | 58         | 46          | 63         | 5          | 0                               | 1          | 21         | 32                 | 0          | 0          | 0                            | 0          | 0          | 0                                    | 0          | 0          |
| Seksja R   | 0                                                               | 1          | 0          | 2           | 0          | 2          | 0                               | 0          | 0          | 2                  | 0          | 0          | 0                            | 0          | 0          | 1                                    | 0          | 0          |
| Seksja S   | 0                                                               | 0          | 1          | 2           | 7          | 7          | 2                               | 1          | 12         | 20                 | 0          | 0          | 0                            | 0          | 6          | 2                                    | 0          | 1          |
| Ogółem     | 468                                                             | 442        | 1 372      | 1 007       | 842        | 743        | 280                             | 249        | 678        | 613                | 6          | 18         | 593                          | 489        | 331        | 265                                  | 159        | 87         |
|            |                                                                 |            |            |             |            |            |                                 |            |            |                    |            |            |                              |            |            |                                      | 105        | 42         |

A – Rolnictwo, leśnictwo i rybactwo; C – Przemysł i wydobycie; D – Wytworzenie i zaopatrzenie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych; E – Dostawa wody, gospodarstwo ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją; F – Budownictwo; G – Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle; H – Transport i gospodarka magazynowa; I – Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi; J – Informacja i komunikacja; K – Działalność finansowa i ubezpieczeniowa; L – Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości; M – Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna; N – Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca; P – Edukacja; Q – Opieka zdrowotna i pomoc społeczna; R – Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją; S – Pozostała działalność usługowa

Tabela 11. Unikatowe oferty pracy dla województwa kujawsko-pomorskiego zamieszczone w Internecie w okresie IX–XI 2014 r. i II–IV 2015 r. w podziale na sekcje PKD i wielkie grupy zawodów – dane procentowe

| Seksja PKD | Wielka grupa zawodów                                            |            |       |             |            |       |                                 |            |       |                    |            |       |                               |            |       |                                      |            |       |
|------------|-----------------------------------------------------------------|------------|-------|-------------|------------|-------|---------------------------------|------------|-------|--------------------|------------|-------|-------------------------------|------------|-------|--------------------------------------|------------|-------|
|            | przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy |            |       | specjaliści |            |       | technicy i inni średni personel |            |       | pracownicy biurowi |            |       | pracownicy usług i sprzedawcy |            |       | rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy |            |       |
|            | IX–XI 2014                                                      | II–IV 2015 | 2015  | IX–XI 2014  | II–IV 2015 | 2015  | IX–XI 2014                      | II–IV 2015 | 2015  | IX–XI 2014         | II–IV 2015 | 2015  | IX–XI 2014                    | II–IV 2015 | 2015  | IX–XI 2014                           | II–IV 2015 | 2015  |
|            |                                                                 |            |       |             |            |       |                                 |            |       |                    |            |       |                               |            |       |                                      |            |       |
| Seksja A   | 1,7                                                             | 0,0        | 0,7   | 0,5         | 0,5        | 1,0   | 0,0                             | 0,0        | 0,0   | 0,0                | 0,0        | 0,4   | 1,0                           | 100,0      | 61,1  | 0,5                                  | 0,0        | 0,0   |
| Seksja C   | 13,1                                                            | 7,2        | 8,2   | 6,5         | 8,3        | 9,2   | 2,9                             | 3,6        | 0,0   | 4,1                | 0,0        | 22,1  | 36,4                          | 23,6       | 30,2  | 42,1                                 | 51,9       | 7,1   |
| Seksja D   | 1,9                                                             | 2,3        | 3,5   | 1,0         | 4,8        | 0,0   | 0,0                             | 0,0        | 0,0   | 0,0                | 0,0        | 0,5   | 0,0                           | 0,0        | 0,0   | 0,0                                  | 0,0        | 1,9   |
| Seksja E   | 0,0                                                             | 0,5        | 0,3   | 0,1         | 0,0        | 0,0   | 0,0                             | 0,0        | 0,0   | 0,0                | 0,0        | 0,0   | 0,0                           | 0,0        | 0,0   | 0,0                                  | 0,0        | 0,0   |
| Seksja F   | 7,5                                                             | 9,7        | 2,7   | 1,1         | 1,1        | 1,1   | 0,0                             | 0,0        | 0,0   | 0,0                | 0,0        | 0,7   | 0,0                           | 0,0        | 0,0   | 69,5                                 | 50,1       | 19,6  |
| Seksja G   | 30,4                                                            | 36,7       | 23,4  | 23,2        | 49,8       | 54,1  | 2,5                             | 2,0        | 45,0  | 39,0               | 0,1        | 0,2   | 53,8                          | 47,7       | 0,0   | 6,6                                  | 13,3       | 0,0   |
| Seksja H   | 5,0                                                             | 2,9        | 4,2   | 2,2         | 3,9        | 4,0   | 4,5                             | 3,9        | 0,0   | 2,8                | 5,8        | 6,0   | 0,0                           | 0,0        | 0,0   | 0,0                                  | 57,0       | 31,4  |
| Seksja I   | 1,9                                                             | 2,3        | 0,1   | 0,1         | 1,2        | 0,7   | 1,4                             | 2,8        | 0,0   | 0,0                | 0,0        | 0,0   | 0,0                           | 0,0        | 0,0   | 0,0                                  | 0,0        | 0,0   |
| Seksja J   | 1,7                                                             | 5,2        | 18,4  | 13,4        | 2,0        | 3,5   | 2,1                             | 0,8        | 5,6   | 3,8                | 0,0        | 0,0   | 0,0                           | 0,0        | 0,0   | 0,2                                  | 0,0        | 1,5   |
| Seksja K   | 8,0                                                             | 13,3       | 11,0  | 8,9         | 5,8        | 2,2   | 5,4                             | 11,7       | 14,3  | 11,2               | 0,0        | 0,0   | 0,0                           | 0,0        | 0,0   | 0,0                                  | 0,0        | 0,0   |
| Seksja L   | 0,6                                                             | 0,7        | 0,4   | 0,7         | 1,1        | 1,5   | 0,7                             | 0,0        | 0,1   | 0,2                | 0,0        | 0,1   | 0,2                           | 0,0        | 0,0   | 0,0                                  | 0,0        | 0,0   |
| Seksja M   | 9,5                                                             | 8,6        | 8,5   | 21,6        | 8,9        | 18,2  | 14,3                            | 12,4       | 0,4   | 2,9                | 0,0        | 0,4   | 2,9                           | 0,0        | 5,6   | 0,2                                  | 0,2        | 0,0   |
| Seksja N   | 15,9                                                            | 5,4        | 11,4  | 14,4        | 3,7        | 3,6   | 25,0                            | 26,9       | 14,5  | 12,2               | 0,0        | 33,3  | 1,0                           | 0,0        | 0,0   | 0,0                                  | 0,0        | 1,3   |
| Seksja P   | 1,7                                                             | 5,0        | 2,8   | 1,3         | 0,2        | 0,0   | 0,0                             | 0,0        | 0,0   | 0,7                | 0,0        | 0,0   | 0,0                           | 0,0        | 0,0   | 0,0                                  | 0,0        | 0,0   |
| Seksja Q   | 0,9                                                             | 0,0        | 4,2   | 4,6         | 7,5        | 0,7   | 0,0                             | 0,4        | 3,1   | 5,2                | 0,0        | 0,0   | 0,0                           | 0,0        | 0,0   | 0,0                                  | 0,0        | 0,0   |
| Seksja R   | 0,0                                                             | 0,2        | 0,0   | 0,2         | 0,0        | 0,3   | 0,0                             | 0,0        | 0,0   | 0,3                | 0,0        | 0,0   | 0,0                           | 0,0        | 0,0   | 0,0                                  | 0,0        | 0,0   |
| Seksja S   | 0,0                                                             | 0,0        | 0,1   | 0,2         | 0,8        | 0,9   | 0,7                             | 0,4        | 1,8   | 3,3                | 0,0        | 0,0   | 0,0                           | 1,8        | 0,8   | 0,0                                  | 1,1        | 10,5  |
| Ogółem     | 100,0                                                           | 100,0      | 100,0 | 100,0       | 100,0      | 100,0 | 100,0                           | 100,0      | 100,0 | 100,0              | 100,0      | 100,0 | 100,0                         | 100,0      | 100,0 | 100,0                                | 100,0      | 100,0 |

A – Rolnictwo, leśnictwo i rybactwo; C – Przemysłowość przemysłowa; D – Wytworzenie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych; E – Dostawa wody, gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją; F – Budownictwo; G – Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle; H – Transport i gospodarka magazynowa; I – Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi; J – Informacja i komunikacja; K – Działalność finansowa i ubezpieczeniowa; L – Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości; M – Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna; N – Działalność w zakresie usług administrowania i działalności wspierającej; P – Edukacja; Q – Opieka zdrowotna i pomoc społeczna; R – Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją; S – Pozostała działalność usługowa

Źródło: badania własne, Toruń 2014–2015 r.



Tabela 12. Unikatowe oferty pracy dla województwa kujawsko-pomorskiego zamieszczone w Internecie w okresie IX–XI 2014 i II–IV 2015 r. w podziale na duże grupy zawodów i miesiące obserwacji

| Duża grupa zawodów                                                                             | IX–XI<br>2014 | II–IV<br>2015 | Ogółem |         |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|---------------|--------|---------|
|                                                                                                |               |               | liczba | procent |
| Specjaliści do spraw ekonomicznych i zarządzania                                               | 877           | 572           | 1 449  | 16,5    |
| Średni personel do spraw biznesu i administracji                                               | 629           | 607           | 1 236  | 14,1    |
| Sprzedawcy i pokrewni                                                                          | 567           | 454           | 1 021  | 11,6    |
| Specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych                                     | 168           | 190           | 358    | 4,1     |
| Kierowcy i operatorzy pojazdów                                                                 | 192           | 165           | 357    | 4,1     |
| Robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni                               | 180           | 175           | 355    | 4,0     |
| Robotnicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków)                                      | 184           | 159           | 343    | 3,9     |
| Specjaliści do spraw technologii informacyjno-komunikacyjnych                                  | 209           | 120           | 329    | 3,7     |
| Kierownicy do spraw zarządzania i handlu                                                       | 151           | 141           | 292    | 3,3     |
| Elektrycy i elektronicy                                                                        | 181           | 100           | 281    | 3,2     |
| Pracownicy do spraw finansowo-statystycznych i ewidencji materiałowej                          | 147           | 128           | 275    | 3,1     |
| Kierownicy do spraw produkcji i usług                                                          | 188           | 86            | 274    | 3,1     |
| Robotnicy wykonujący prace proste w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie          | 148           | 66            | 214    | 2,4     |
| Kierownicy w branży hotelarskiej, handlu i innych branżach usługowych                          | 84            | 117           | 201    | 2,3     |
| Średni personel nauk fizycznych, chemicznych i technicznych                                    | 95            | 96            | 191    | 2,2     |
| Operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych                                      | 95            | 60            | 155    | 1,8     |
| Pracownicy usług osobistych                                                                    | 65            | 89            | 154    | 1,8     |
| Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i dyrektorzy generalni                      | 53            | 98            | 151    | 1,7     |
| Specjaliści do spraw zdrowia                                                                   | 69            | 79            | 148    | 1,7     |
| Pracownicy obsługi klienta                                                                     | 94            | 46            | 140    | 1,6     |
| Dane niemożliwe do zakwalifikowania                                                            | 75            | 42            | 117    | 1,3     |
| Monterzy                                                                                       | 44            | 40            | 84     | 1,0     |
| Pozostali pracownicy obsługi biura                                                             | 15            | 66            | 81     | 0,9     |
| Średni personel z dziedziny prawa, spraw społecznych, kultury i pokrewni                       | 60            | 19            | 79     | 0,9     |
| Pracownicy usług ochrony                                                                       | 29            | 38            | 67     | 0,8     |
| Średni personel do spraw zdrowia                                                               | 57            | 8             | 65     | 0,7     |
| Specjaliści z dziedziny prawa, dziedzin społecznych i kultury                                  | 18            | 41            | 59     | 0,7     |
| Robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni | 24            | 32            | 56     | 0,6     |
| Pracownicy opieki osobistej i pokrewni                                                         | 21            | 32            | 53     | 0,6     |
| Rzemieślnicy i robotnicy poligraficzni                                                         | 24            | 23            | 47     | 0,5     |
| Sekretarki, operatorzy urządzeń biurowych i pokrewni                                           | 35            | 9             | 44     | 0,5     |
| Specjaliści nauczania i wychowania                                                             | 26            | 5             | 31     | 0,4     |
| Rolnicy produkcji towarowej                                                                    | 6             | 17            | 23     | 0,3     |
| Technicy informatycy                                                                           | 7             | 13            | 20     | 0,2     |
| Robotnicy wykonujący prace proste w rolnictwie, leśnictwie i rybactwie                         | 12            | 0             | 12     | 0,1     |
| Pomoce domowe i sprzątaczk                                                                     | 5             | 6             | 11     | 0,1     |
| Pracownicy wykonujący prace proste związane z przygotowywaniem posiłków                        | 0             | 9             | 9      | 0,1     |
| Ładowcze nieczystości i inni pracownicy wykonujący prace proste                                | 0             | 5             | 5      | 0,1     |
| Rolnicy i rybacy pracujący na własne potrzeby                                                  | 0             | 1             | 1      | 0,0     |
| Sprzedawcy uliczni i pracownicy świadczący usługi na ulicach                                   | 0             | 1             | 1      | 0,0     |
| Ogółem                                                                                         | 4 834         | 3 955         | 8 789  | 100,0   |

Źródło: badania własne, Toruń 2014–2015 r.

Tabela 13. Wybrane oferty pracy (powyżej 50 ofert w badanym okresie\*) dla województwa kujawsko-pomorskiego zamieszczone w Internecie w okresie IX–XI 2014 i II–IV 2015 r. w podziale na najbardziej poszukiwane zawody

| Zawód                                                                                           | Liczba        |               | Procent**     |               |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
|                                                                                                 | IX–XI<br>2014 | II–IV<br>2015 | IX–XI<br>2014 | II–IV<br>2015 |
| Przedstawiciel handlowy                                                                         | 372           | 400           | 7,7           | 10,1          |
| Sprzedawca                                                                                      | 182           | 65            | 3,8           | 1,6           |
| Doradca klienta                                                                                 | 150           | 85            | 3,1           | 2,1           |
| Specjalista ds. sprzedaży/marketingu                                                            | 128           | 49            | 2,6           | 1,2           |
| Magazynier                                                                                      | 85            | 73            | 1,8           | 1,8           |
| Pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle                                           | 83            | 48            | 1,7           | 1,2           |
| Pozostali elektromechanicy i elektrycy                                                          | 82            | 25            | 1,7           | 0,6           |
| Zawód niemożliwy do zaklasyfikowania                                                            | 80            | 42            | 1,6           | 1,1           |
| Pozostali przedstawiciele handlowi                                                              | 79            | 55            | 1,6           | 1,4           |
| Technik handlowiec                                                                              | 72            | 54            | 1,5           | 1,4           |
| Pozostali specjaliści ds. administracji i rozwoju                                               | 71            | 11            | 1,5           | 0,3           |
| Pozostali specjaliści ds. zarządzania i organizacji                                             | 69            | 31            | 1,4           | 0,8           |
| Przedstawiciel medyczny                                                                         | 69            | 43            | 1,4           | 1,1           |
| Pozostali specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani | 66            | 5             | 1,4           | 0,1           |
| Pozostali agenci sprzedaży bezpośredniej                                                        | 58            | 115           | 1,2           | 2,9           |
| Pozostali kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani    | 54            | 62            | 1,1           | 1,6           |
| Pozostali operatorzy stacjonarnych maszyn i urządzeń gdzie indziej niesklasyfikowani            | 51            | 52            | 1,1           | 1,3           |
| Kierowca samochodu ciężarowego                                                                  | 48            | 99            | 1,0           | 2,5           |
| Tajemniczy klient ( <i>mystery shopper</i> )                                                    | 8             | 79            | 0,2           | 2,0           |
| Opiekun klienta                                                                                 | 21            | 72            | 0,4           | 1,8           |
| Inżynier sprzedaży                                                                              | 2             | 64            | 0,0           | 1,6           |
| Elektryk                                                                                        | 30            | 60            | 0,6           | 1,5           |
| Specjalista ds. kluczowych klientów                                                             | 9             | 58            | 0,2           | 1,5           |
| Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani                              | 0             | 58            | 0,0           | 1,5           |
| Regionalny kierownik sprzedaży                                                                  | 32            | 55            | 0,7           | 1,4           |
| Pozostali programiści aplikacji                                                                 | 0             | 53            | 0,0           | 1,3           |

\* pełny wykaz, uwzględniający podział na powiaty, znajduje się w aneksie (tab. III). Ze względu na czytelność tabeli, uzupełniono ją także o dane, które nie spełniają przyjętego kryterium (powyżej 50 ofert w danym okresie) – komórki te mają inny kolor.

\*\* podstawą procentowania (100%) jest liczba wszystkich unikatowych internetowych ofert pracy (4 834 w okresie IX–XI 2014 r., 3 955 w okresie II–IV 2015 r.)

Źródło: badania własne, Toruń 2014–2015 r.

Jeśli przyjrzeć się ofertom pod kątem zawodów, zauważamy, że w pierwszym okresie najliczniej poszukiwani byli sprzedawcy: przedstawiciele handlowi, specjaliści ds. sprzedaży. Do tej grupy należeli też doradcy klienta. Dla tych stanowisk (z wyjątkiem przedstawiciela medycznego) pojawiło się łącznie kilkaset ofert. Wymienioną listę sprzedawców należałoby jeszcze rozszerzyć o przedstawicieli medycznych (69 ofert) i pozostałych przedstawicieli handlowych (79 ofert) oraz pozostałych agentów sprzedaży bezpośredniej (58 ofert). W drugim okresie nadal byli to najliczniej poszukiwani pracownicy – łącznie opublikowano 893 oferty, w tym dla inżynierów sprzedaży (64) i dla regionalnych kierowników sprzedaży (55). Dodatkowo pojawiły się też oferty pracy w zawodach pokrewnych: opiekuna klienta (72) i specjalisty do spraw kluczowych klientów (58).

Bardzo poszukiwani byli też pracownicy nisko kwalifikowani: magazynierzy (łącznie 158 ofert), operatorzy maszyn i urządzeń (łącznie 104 oferty) i robotnicy przy pracach prostych w przemyśle (83 – tylko w pierwszym okresie liczba ofert przekroczyła 50).

Z drugiej strony, w pierwszym okresie relatywnie liczne były też propozycje dla specjalistów ds. administracji i rozwoju (71) oraz zarządzania i organizacji (69), a także dla pozostałych specjalistów do spraw baz danych i sieci komputerowych (66). W drugim z obserwowanych okresów także pojawiały się oferty dla tych grup specjalistów, ale znacznie rzadziej.

Z kolei wiosną licznie pojawiły się oferty pracy dla kategorii zawodów wcześniej mało poszukiwanych: kierowców samochodu ciężarowego (99), tajemniczy klient (79), elektryk (60), pracownicy biura (58), programiści aplikacji (53).



## **Analiza szczegółowa internetowych ofert pracy**



## 5. Warunki formalne zatrudnienia

### 5.1. Charakter i rodzaj zatrudnienia

W obu badanych okresach obserwujemy tylko pojedyncze przypadki potrzeby odbycia praktyki i ani jednego przypadku zaproszenia do odbycia wolontariatu – obie te formy traktowane były często jako element wieloetapowego procesu rekrutacji na stanowisko. Na rynku kujawsko-pomorskim w zasadzie te praktyki były nieobecne. Jeśli się pojawiały (21 ofert w pierwszym i 51 w drugim okresie), to były to propozycje dla średniego personelu i techników lub personelu biurowego, rzadziej (7 ofert) dla specjalistów. Oferta praktyk lub stażu dotyczyła tylko wybranych sekcji gospodarki – przetwórstwa przemysłowego (dla grupy technicy i średni personel), informacji i komunikacji, działalności finansowo-ubezpieczeniowej, działalności profesjonalnej, naukowej i technicznej (dla grupy specjaliści i technicy) oraz administrowania i działalności wspierającej (dla grupy pracownicy biurowi).

Tabela 14. Unikatowe oferty pracy dla województwa kujawsko-pomorskiego zamieszczone w Internecie w okresie IX–XI 2014 r. i II–IV 2015 r. w podziale na proponowane formy zatrudnienia i okres obserwacji

| Proponowane formy zatrudnienia | IX–XI 2014 |         | II–IV 2015 |         | Ogółem |         |
|--------------------------------|------------|---------|------------|---------|--------|---------|
|                                | liczba     | procent | liczba     | procent | liczba | procent |
| Praca                          | 4 813      | 99,6    | 3 904      | 98,7    | 8 717  | 99,2    |
| Praktyka                       | 21         | 0,4     | 51         | 1,3     | 72     | 0,8     |
| Ogółem                         | 4 834      | 100,0   | 3 955      | 100,0   | 8 789  | 100,0   |

Źródło: badania własne, Toruń 2014–2015 r.

W pierwszym okresie dominowały oferty, które przewidywały zatrudnienie w innej formie niż umowa o pracę (np. kontrakt, współpraca z samozatrudnionym pracownikiem). Relatywnie rzadko ofero-

wano wówczas zatrudnienie na podstawie umowy zlecenia lub umowy o dzieło. Umowy zlecenia i umowy o dzieło proponowane były zwłaszcza pracownikom usług osobistych, ale także pracownikom biurowym. Z kolei formy inne niż umowa o pracę („inny” w tab. 15) proponowane były kadrze kierowniczej, specjalistom oraz personelowi średniego szczebla. Były to na ogół dwa rodzaje rozwiązań: umowa agencyjna oraz kontrakt z osobą, która świadczy usługi w ramach prowadzonej przez siebie działalności gospodarczej. Takie rozwiązania stosowano częściej w sekcjach gospodarki, gdzie praca miała polegać na świadczeniu wybranych usług, które umożliwiały bardziej swobodne działanie poza firmą (np. działalność finansowa, obsługa rynku nieruchomości, ale też dostawa wody, gospodarowanie odpadami, ściekami i rekultywacja). Pojawiały się tu także mniej typowe rozwiązania, np. łączenie różnych form zatrudnienia lub zapisy pozbawione szczegółowych informacji (np. zatrudnienie elastyczne).

Tabela 15. Unikatowe oferty pracy dla województwa kujawsko-pomorskiego zamieszczone w Internecie w okresie IX–XI r. 2014 i II–IV 2015 r. w podziale na formę zatrudnienia i miesiące obserwacji

| Forma zatrudnienia                | IX–XI 2014 |         | II–IV 2015 |         | Ogółem |         |
|-----------------------------------|------------|---------|------------|---------|--------|---------|
|                                   | liczba     | procent | liczba     | procent | liczba | procent |
| Umowa o pracę (etat, część etatu) | 1 904      | 39,4    | 1 602      | 40,5    | 3 506  | 39,9    |
| Umowa zlecenie, umowa o dzieło    | 304        | 6,3     | 229        | 5,8     | 533    | 6,1     |
| Inny                              | 2 626      | 54,3    | 234        | 5,9     | 2 860  | 32,5    |
| Nie podano                        | 0          | 0,0     | 1 890      | 47,8    | 1 890  | 21,5    |
| Ogółem                            | 4 834      | 100,0   | 3 955      | 100,0   | 8 789  | 100,0   |

Źródło: badania własne, Toruń 2014–2015 r.

Inny był charakter ofert publikowanych w drugim okresie. Aż w 1 890 przypadkach nie podano, jaki będzie charakter zatrudnienia, ale jednocześnie dla 1 755 z tych ofert (92,9%) nie określono daty wygaśnięcia kontraktu, co pozwala sądzić, że jest to zatrudnienie stałe, prawdopodobnie w ramach umowy o pracę. Drugą pod względem ilości grupę ofert stanowiły te, które odnosiły się do zatrudnienia w ramach umowy o pracę. Umowy zlecenie (lub o dzieło) zawierane miały być zwłaszcza z technikami i innym średnim personelem oraz pracownikami usług osobistych i sprzedawcami. Z kolei nietypowe formy kontrak-



tów („inny charakter zatrudnienia”) miały być proponowane zwłaszcza przedstawicielom władz publicznych, wyższym urzędnikom i kierownikom, ale także technikom i innemu średniemu personelowi. W pierwszym wypadku były to niemal wyłącznie oferty w sekcji działalności finansowej i ubezpieczeniowej lub z zakresu informacji i komunikacji (konkursy dla dyrektorów oddziałów, partnerów, koordynatorów sprzedaży, właścicieli placówek). W drugim przypadku dotyczyły głównie przedstawicieli handlowych lub personelu zatrudnianego w systemie „home-office” (praca zdalna).

Niezależnie od formy zatrudnienia miało ono być na ogół stałe – bez określonego terminu kontraktu. To prawidłowość dla obu badanych okresów. Czasowe zatrudnienie oferowano zarówno w branżach produkcyjnych (przetwórstwo przemysłowe, rolnictwo), jak i budownictwie lub transporcie, ale także w tych, które oferowały wysoko kwalifikowane usługi (edukacja, opieka zdrowotna i pomoc społeczna, działalność profesjonalna, naukowa i techniczna) oraz w handlu. Nieco częściej kontrakty terminowe pojawiały się w ofertach pracy wykonywanej zagranicą – zwłaszcza w odniesieniu do operatorów maszyn i urządzeń i robotników przemysłowych.

Tabela 16. Unikatowe oferty pracy dla województwa kujawsko-pomorskiego zamieszczone w Internecie w okresie IX–XI 2014 r. i II–IV 2015 r. w podziale na typ pracy i okres obserwacji

| Typ pracy                                | IX–XI 2014 |         | II–IV 2015 |         | Ogółem |         |
|------------------------------------------|------------|---------|------------|---------|--------|---------|
|                                          | liczba     | procent | liczba     | procent | liczba | procent |
| Stoła: bez określonego terminu kontraktu | 4 502      | 93,1    | 3 574      | 90,4    | 8 076  | 91,9    |
| Czasowa: określony termin kontraktu      | 330        | 6,8     | 381        | 9,6     | 711    | 8,0     |
| Brak danych                              | 2          | 0,1     | 0          | 0,0     | 2      | 0,1     |
| Ogółem                                   | 4 834      | 100,0   | 3 955      | 100,0   | 8 789  | 100,0   |

Źródło: badania własne, Toruń 2014–2015 r.

Zdecydowana większość ofert to takie, w których miejsce poszukiwania pracowników (ogłoszeniodawca wskazał miejscowość, z której oczekuje zgłoszeń) i miejsce podjęcia pracy były ze sobą tożsame (np. poszukiwani byli pracownicy w Rypinie do pracy, która będzie wykonywana w Rypinie lub tam ulokowana była siedziba firmy). W żadnym z badanych okresów nie pojawiały się oferty, które skutkowałyby zwięks-

szeniem mobilności geograficznej wewnątrz regionu (praca w innym powiecie). W pierwszym okresie relatywnie niewiele było także takich ofert, które umożliwiałyby podjęcie pracy poza regionem lub przewidywały pracę w różnych miejscach w kraju. Co ósma oferta dotyczyła wówczas pracy wykonywanej zagranicą. Inaczej było w drugim okresie. Co czwarta opublikowana wówczas oferta dotyczyła podjęcia pracy poza województwem, w tym tylko marginalne były oferty pracy zagranicą. Ta ostatnia oferowana była głównie robotnikom przemysłowym i rzemieślnikom oraz pracownikom usług osobistych i sprzedawcom (zwłaszcza pracownikom opieki domowej – dla osób starszych). Tylko pojedyncze z tych ofert były kierowane do specjalistów bądź techników i innego średniego personelu.

Tabela 17. Unikatowe oferty pracy dla województwa kujawsko-pomorskiego zamieszczone w Internecie w okresie IX–XI 2014 r. i II–IV 2015 r. w podziale na miejsce pracy i okres obserwacji

| Miejsce pracy                 | IX–XI 2014 |         | II–IV 2015 |         | Ogółem |         |
|-------------------------------|------------|---------|------------|---------|--------|---------|
|                               | liczba     | procent | liczba     | procent | liczba | procent |
| Tożsame z miejscem rekrutacji | 3 957      | 81,9    | 2 898      | 73,3    | 6 855  | 78,0    |
| Inne województwo              | 132        | 2,7     | 590        | 14,9    | 722    | 8,2     |
| Polska                        | 222        | 4,6     | 372        | 9,4     | 594    | 6,7     |
| Zagranica                     | 523        | 10,8    | 95         | 2,4     | 618    | 7,1     |
| Ogółem                        | 4 834      | 100,0   | 3 955      | 100,0   | 8 789  | 100,0   |

Źródło: badania własne, Toruń 2014–2015 r.

Większość ofert pracy przewidywała stałe godziny pracy. Szczegółowe informacje o godzinach pracy pojawiały się zwłaszcza w odniesieniu do tych ofert, w których wykonywanie zadań zawodowych wymagało zmiennych godzin pracy. Organizację pracy należy wiązać z sekcją gospodarki, której dotyczyła oferta oraz z zawodem. Robotnikom przemysłowym, operatorom maszyn, pracownikom przy pracach prostych, pracownikom biurowym w takich sekcjach, jak: rolnictwo, produkcja przemysłowa, budownictwo, transport, działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi oferowano zmienne godziny pracy. Z kolei, z elastycznym czasem pracy powinni się liczyć specjaliści oraz kadra kierownicza zatrudnieni w takich sekcjach, jak: edukacja, działalność profesjonalna, naukowa i techniczna oraz pracownicy usług

osobistych. Nienormowany czas pracy to element ofert kierowanych do specjalistów w dziedzinie finansów i ubezpieczeń.

Tabela 18. Unikatowe oferty pracy dla województwa kujawsko-pomorskiego zamieszczone w Internecie w okresie IX–XI 2014 r. i II–IV 2015 r. w podziale na godziny pracy i okres obserwacji

| Godziny pracy                                                  | IX–XI 2014 |         | II–IV 2015 |         | Ogółem |         |
|----------------------------------------------------------------|------------|---------|------------|---------|--------|---------|
|                                                                | liczba     | procent | liczba     | procent | liczba | procent |
| Stałe                                                          | 4 148      | 85,8    | 3 366      | 85,1    | 7 514  | 85,5    |
| Zmienne                                                        | 466        | 9,6     | 273        | 6,9     | 739    | 8,4     |
| Elastyczne: dostosowane do potrzeb pracodawcy i/lub pracownika | 218        | 4,5     | 316        | 8,0     | 534    | 6,1     |
| Nienormowane                                                   | 2          | 0,1     | 0          | 0,0     | 2      | 0,0     |
| Ogółem                                                         | 4 834      | 100,0   | 3 955      | 100,0   | 8 789  | 100,0   |

Źródło: badania własne, Toruń 2014–2015 r.

## 5.2. Warunki finansowe

Najmniej z internetowych ofert pracy dowiedzieliśmy się o warunkach finansowych zatrudnienia. Tylko co dwudziesty ogłoszeniodawca opisał je w publikowanej informacji. Wielu z ogłoszeniodawców formułowało propozycje finansowe o bardzo ogólnym charakterze, np. atrakcyjne wynagrodzenie, wynagrodzenie zależne od osiągnięć.

Informacje o wynagrodzeniu pojawiały się wtedy, gdy ogłoszeniodawca uznawał je za atrakcyjne, to jest wyższe od średniej krajowej (w badaniu przyjęto jako wysokość minimalną wynagrodzenia – 1 680 zł brutto, a jako wartość średniej krajowej – wysokość średniego krajowego wynagrodzenia na koniec II półrocza 2014 roku, tj. 3 960 zł brutto). Nie było jednak reguły, co do innych cech oferty, przy której pojawiały się kwoty wynagrodzeń. Pojawiały się one głównie w przypadku ofert dla personelu technicznego, robotników, operatorów maszyn i urządzeń, kierowców, ale także dla zawodów postrzeganych jako mało atrakcyjne (np. oferta pracy dla ankietatorów) lub takie, o których mamy na ogół niewielką wiedzę (pani do towarzystwa, modelka, videomodelka).

Wynagrodzenie powyżej średniej krajowej pojawiało się w ofertach kierowanych do specjalistów z sekcji PKD: informacja i komunikacja,

działalność finansowa i ubezpieczeniowa i działalność w zakresie usług administrowania i działalności wspierającej oraz dla kandydatów do pracy w sekcji PKD przetwórstwo przemysłowe i budownictwo. Wynagrodzenie powyżej średniej krajowej było oferowane także technikom i średniemu personelowi w sekcji działalności profesjonalnej, naukowej i technicznej lub w firmach zajmujących się pozostałą działalnością usługową. Podobnie wysokie wynagrodzenie pojawiało się w ofertach kierowanych do robotników i operatorów maszyn i urządzeń, pracowników przemysłu, budownictwa lub zawodach związanych z transportem (to w przypadku pracy zagranicą). Wynagrodzenie oscylujące wokół średniej krajowej oferowano specjalistom zajmujących się ubezpieczeniami i finansami lub informacją i komunikacją (ale tu pojawiała się także propozycja premii zależnej od osiągnięć), pracownikom usług osobistych oraz robotnikom przemysłowym i pracownikom przy pracach prostych w przetwórstwie przemysłowym lub w działalności związanej z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi. Oferty wskazujące na wynagrodzenie poniżej średniej krajowej, a nawet na granicy wynagrodzenia minimalnego, to oferty kierowane głównie do pracowników biurowych w sektorze produkcyjnym, transporcie i gospodarce magazynowej oraz w obsłudze działalności profesjonalnej, naukowej i technicznej.

Tabela 19. Unikatowe oferty pracy dla województwa kujawsko-pomorskiego zamieszczone w Internecie w okresie IX–XI 2014 r. i II–IV 2015 r. w podziale na wysokość wynagrodzenia i okres obserwacji

| Wysokość wynagrodzenia    | IX–XI 2014 |         | II–IV 2015 |         | Ogółem |         |
|---------------------------|------------|---------|------------|---------|--------|---------|
|                           | liczba     | procent | liczba     | procent | liczba | procent |
| Minimalne                 | 28         | 0,6     | 0          | 0,0     | 28     | 0,3     |
| Średnia krajowa           | 61         | 1,3     | 24         | 0,6     | 85     | 1,0     |
| Powyżej średniej krajowej | 143        | 2,9     | 78         | 2,0     | 221    | 2,5     |
| Brak informacji           | 4 602      | 95,2    | 3 853      | 97,4    | 8 455  | 96,2    |
| Ogółem                    | 4 834      | 100,0   | 3 955      | 100,0   | 8 789  | 100,0   |

Źródło: badania własne, Toruń 2014–2015 r.

Tabela 20. Unikatowe oferty pracy dla województwa kujawsko-pomorskiego zamieszczone w Internecie w okresie IX–XI 2014 r. i II–IV 2015 r. w podziale na wielkie grupy zawodów i wysokości wynagrodzenia

| Wielka grupa zawodów                                            | Poniżej średniej krajowej |            | Średnia krajowa |            | Powyżej średniej krajowej |            | Brak danych |            | Ogółem     |            |
|-----------------------------------------------------------------|---------------------------|------------|-----------------|------------|---------------------------|------------|-------------|------------|------------|------------|
|                                                                 | IX–XI 2014                | II–IV 2015 | IX–XI 2014      | II–IV 2015 | IX–XI 2014                | II–IV 2015 | IX–XI 2014  | II–IV 2015 | IX–XI 2014 | II–IV 2015 |
| Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy | 0                         | 0          | 0               | 0          | 4                         | 5          | 464         | 437        | 468        | 442        |
| Specjaliści                                                     | 0                         | 0          | 14              | 1          | 15                        | 8          | 1 343       | 998        | 1 372      | 1 007      |
| Technicy i inny średni personel                                 | 0                         | 0          | 4               | 4          | 21                        | 13         | 817         | 726        | 842        | 743        |
| Pracownicy biurowi                                              | 23                        | 0          | 8               | 5          | 15                        | 1          | 234         | 243        | 280        | 249        |
| Pracownicy usług i sprzedawcy                                   | 5                         | 0          | 26              | 4          | 18                        | 18         | 629         | 591        | 678        | 613        |
| Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy                            | 0                         | 0          | 0               | 0          | 0                         | 0          | 6           | 18         | 6          | 18         |
| Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy                            | 0                         | 0          | 9               | 1          | 27                        | 27         | 557         | 461        | 593        | 489        |
| Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń                         | 0                         | 0          | 0               | 2          | 33                        | 5          | 298         | 258        | 331        | 265        |
| Pracownicy przy pracach prostych                                | 0                         | 0          | 0               | 7          | 10                        | 1          | 149         | 79         | 159        | 87         |
| Brak danych                                                     | 0                         | 0          | 0               | 0          | 0                         | 0          | 105         | 42         | 105        | 42         |
| Ogółem                                                          | 28                        | 0          | 61              | 24         | 143                       | 78         | 4 602       | 3 853      | 4 834      | 3 955      |

Źródło: badania własne, Toruń 2014–2015 r.

### Dodatkowe korzyści dla pracowników

Ogłoszeniodawcy umieszczali informację o dodatkowych korzyściach dla pracowników (benefitach) chętniej niż informację o wynagrodzeniach. Taka wzmianka znalazła się w co trzeciej analizowanej ofercie (w 1 749 ofertach w I okresie i w 1 580 ofertach w II okresie), przy czym część z nich (odpowiednio 358 i 125) miała charakter bardzo ogólny i nie zawierała informacji wskazujących na charakter tych dodatkowych korzyści. Najczęściej wskazywano na możliwość podnoszenia lub uzupełniania kwalifikacji przez udział w szkoleniach (odpowiednio 919 i 863 ofert). W ofertach podkreślano atrakcyjność tej formy dla pracowników, akcentując ich wysoki poziom lub rozbudowaną ofertę („pakiet szkoleń”, „cykl atrakcyjnych szkoleń”, „szkolenia w ciekawym miejscu”, „prawdziwie profesjonalne szkolenia”, „szkolenia prowadzone przez profesjonalnego coacha”). Działo się tak zwłaszcza wtedy, gdy nie łączono tej propozycji z innymi pozapłacowymi formami nagradzania

pracowników. W drugiej kolejności proponowane są świadczenia socjalne (613 i 317), na przykład dodatkowe ubezpieczenie emerytalne lub dostęp do uzupełniającego ubezpieczenia lub świadczeń zdrowotnych.

Premie oferowane były relatywnie rzadko (291 ofert i 244 oferty), a jeśli pojawiały się, to głównie dla specjalistów, kadry kierowniczej, ewentualnie pracowników wykonujących prace w nienormowanym czasie (specjaliści) lub w zmiennych godzinach pracy (operatorzy maszyn i urządzeń, pracownicy usług osobistych). Inne korzyści, w tym karty sportowe, nauka języków obcych, organizacja wypoczynku, możliwość korzystania z programów rozrywkowych dla pracowników (konkursy), wyżywienie (kupony lunchowe) lub inne możliwości obniżenia wydatków (karta stacji paliw), oferowano pracownikom usług osobistych, sprzedawcom, robotnikom przemysłowym, ale także (oprócz premii) specjalistom, kadrze kierowniczej i średniemu personelowi.

### 5.3. Warunki pracy według wielkich grup zawodów

#### — podsumowanie

Przedstawione dane pozwoliły stworzyć charakterystyki poszczególnych grup zawodów, różniące się ze względu na warunki zatrudnienia. Poniżej prezentujemy ich syntetyczne ujęcie, w którym kierowano się najczęstszymi powtarzającymi się dla danej grupy zawodów elementami oferty (jeśli równie często pojawiały się jakieś cechy, są one wypisane bez wskazania jednej dominującej, np. oferent: pracodawca/agencja pośrednictwa pracy w sytuacji, gdy podobną liczbę ofert zamieszczali pracodawcy i agencje).

Tabela 21. Unikatowe oferty pracy dla województwa kujawsko-pomorskiego zamieszczone w Internecie w okresie IX–XI 2014 r. i II–IV 2015 r. w podziale na wielkie grupy zawodów i benefity dla pracowników

| Wielka grupa zawodów                                            | Premia     |            | Świadczenia społeczne |            | Dodatki niefinansowe |            | Dostęp do firmowej infrastruktury rekreacyjnej |            | Szkolenia  |            | Inne       |            | Brak danych |            | Ogółem     |            |
|-----------------------------------------------------------------|------------|------------|-----------------------|------------|----------------------|------------|------------------------------------------------|------------|------------|------------|------------|------------|-------------|------------|------------|------------|
|                                                                 | IX–XI 2014 | II–IV 2015 | IX–XI 2014            | II–IV 2015 | IX–XI 2014           | II–IV 2015 | IX–XI 2014                                     | II–IV 2015 | IX–XI 2014 | II–IV 2015 | IX–XI 2014 | II–IV 2015 | IX–XI 2014  | II–IV 2015 | IX–XI 2014 | II–IV 2015 |
| Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy | 33         | 36         | 58                    | 22         | 17                   | 1          | 0                                              | 0          | 76         | 94         | 37         | 0          | 259         | 289        | 480        | 442        |
| Specjaliści                                                     | 89         | 86         | 284                   | 146        | 126                  | 10         | 2                                              | 0          | 278        | 208        | 137        | 10         | 465         | 547        | 1372       | 1 007      |
| Technicy i inny średni personel                                 | 65         | 43         | 96                    | 42         | 31                   | 2          | 2                                              | 0          | 234        | 249        | 54         | 1          | 360         | 406        | 842        | 743        |
| Pracownicy biurowi                                              | 25         | 16         | 18                    | 16         | 5                    | 0          | 4                                              | 0          | 35         | 49         | 19         | 2          | 174         | 166        | 280        | 249        |
| Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy                        | 47         | 38         | 100                   | 48         | 33                   | 1          | 0                                              | 0          | 199        | 186        | 82         | 9          | 225         | 331        | 678        | 613        |
| Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy                            | 0          | 0          | 3                     | 2          | 0                    | 0          | 0                                              | 0          | 0          | 2          | 0          | 7          | 3           | 7          | 6          | 18         |
| Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy                            | 15         | 11         | 23                    | 37         | 1                    | 0          | 0                                              | 0          | 43         | 32         | 25         | 82         | 486         | 327        | 593        | 489        |
| Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń                         | 15         | 7          | 27                    | 2          | 0                    | 1          | 0                                              | 0          | 43         | 35         | 2          | 10         | 244         | 210        | 331        | 265        |
| Pracownicy przy pracach prostych                                | 1          | 7          | 0                     | 2          | 0                    | 0          | 0                                              | 0          | 2          | 4          | 1          | 4          | 155         | 70         | 159        | 87         |
| Brak danych                                                     | 1          | 0          | 4                     |            | 0                    | 0          | 0                                              | 0          | 9          | 4          | 1          | 0          | 90          | 38         | 105        | 42         |
| Ogółem                                                          | 291        | 244        | 613                   | 317        | 213                  | 15         | 8                                              | 0          | 919        | 863        | 358        | 125        | 2449        | 2391       | 4834       | 3 955      |

Źródło: badania własne, Toruń 2014–2015 r.

Tabela 22. Unikatowe oferty pracy dla województwa kujawsko-pomorskiego zamieszczone w Internecie w okresie IX–XI 2014 r. i II–IV 2015 r. w podziale na wielkie grupy zawodów i warunki zatrudnienia

| Wielka grupa zawodów    | Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy                                                                       | Wielka grupa zawodów    | Specjaliści                                                                                                                                       |
|-------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Oferent                 | pracodawca                                                                                                                            | Oferent                 | pracodawca, agencja pośrednictwa pracy                                                                                                            |
| Sekcja gospodarki (PKD) | handel, usługi finansowe i ubezpieczeniowe, przetwórstwo przemysłowe, działalność profesjonalna, usługi administrowania i wspierające | Sekcja gospodarki (PKD) | informacja i komunikacja, działalność profesjonalna, naukowa i techniczna, usługi administrowania i wspierające, przetwórstwo przemysłowe, handel |
| Rodzaj umowy            | umowa agencyjna                                                                                                                       | Rodzaj umowy            | etat, część etatu, umowa agencyjna                                                                                                                |
| Typ pracy               | stała                                                                                                                                 | Typ pracy               | stała                                                                                                                                             |
| Miejsce pracy           | lokalne                                                                                                                               | Miejsce pracy           | lokalne, regionalne, cała Polska                                                                                                                  |
| Godziny pracy           | elastyczne                                                                                                                            | Godziny pracy           | zmiennie, elastyczne                                                                                                                              |
| Wynagrodzenie           | powyżej średniej krajowej                                                                                                             | Wynagrodzenie           | powyżej średniej krajowej                                                                                                                         |
|                         |                                                                                                                                       |                         |                                                                                                                                                   |
| Wielka grupa zawodów    | Technicy i inny średni personel                                                                                                       | Wielka grupa zawodów    | Pracownicy biurowi                                                                                                                                |
| Oferent                 | pracodawca                                                                                                                            | Oferent                 | agencja pośrednictwa pracy                                                                                                                        |
| Sekcja gospodarki (PKD) | handel, przetwórstwo przemysłowe, działalność profesjonalna, naukowa i techniczna, opieka zdrowotna                                   | Sekcja gospodarki (PKD) | transport i gospodarka magazynowa, usługi administrowania i wspierające                                                                           |
| Rodzaj umowy            | etat, część etatu, własna działalność                                                                                                 | Rodzaj umowy            | etat, część etatu                                                                                                                                 |
| Typ pracy               | stała                                                                                                                                 | Typ pracy               | stała                                                                                                                                             |
| Miejsce pracy           | lokalne, cała Polska, zagranica                                                                                                       | Miejsce pracy           | lokalne                                                                                                                                           |
| Godziny pracy           | elastyczne                                                                                                                            | Godziny pracy           | zmiennie, stałe                                                                                                                                   |
| Wynagrodzenie           | powyżej średniej krajowej                                                                                                             | Wynagrodzenie           | średnia krajowa lub niższe                                                                                                                        |
| Wielka grupa zawodów    | Pracownicy usług i sprzedawcy                                                                                                         | Wielka grupa zawodów    | Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy                                                                                                              |
|                         |                                                                                                                                       |                         |                                                                                                                                                   |



| Oferent                     | Pracodawca                                                                     | Oferent                     | Agencja pośrednictwa pracy                                  |
|-----------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|-------------------------------------------------------------|
| Sekcja gospodarki (PKD)     | handel, usługi finansowe i ubezpieczeniowe, usługi administracji i wspierające | Sekcja gospodarki (PKD)     | rolnictwo                                                   |
| Rodzaj umowy                | etat, część etatu                                                              | Rodzaj umowy                | umowa agencyjna, własna działalność                         |
| Typ pracy                   | stała                                                                          | Typ pracy                   | brak danych                                                 |
| Miejsce pracy               | lokalne, cała Polska                                                           | Miejsce pracy               | brak danych                                                 |
| Godziny pracy               | elastyczne                                                                     | Godziny pracy               | brak danych                                                 |
| Wynagrodzenie               | nieokreślone, dodatkowe korzyści                                               | Wynagrodzenie               | brak danych                                                 |
|                             |                                                                                |                             |                                                             |
| <b>Wielka grupa zawodów</b> | <b>Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy</b>                                    | <b>Wielka grupa zawodów</b> | <b>Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń</b>              |
| Oferent                     | agencja pośrednictwa pracy                                                     | Oferent                     | agencja pośrednictwa pracy                                  |
| Sekcja gospodarki (PKD)     | budownictwo, przetwórstwo przemysłowe                                          | Sekcja gospodarki (PKD)     | transport i gospodarka magazynowa, przetwórstwo przemysłowe |
| Rodzaj umowy                | etat, część etatu                                                              | Rodzaj umowy                | etat, część etatu                                           |
| Typ pracy                   | stała                                                                          | Typ pracy                   | stała                                                       |
| Miejsce pracy               | lokalne, zagranica                                                             | Miejsce pracy               | lokalne, zagranica                                          |
| Godziny pracy               | brak informacji, zmienne                                                       | Godziny pracy               | zmienne                                                     |
| Wynagrodzenie               | średnia krajowa i wyższe                                                       | Wynagrodzenie               | brak informacji, powyżej średniej krajowej (zagranica)      |
|                             |                                                                                |                             |                                                             |
| <b>Wielka grupa zawodów</b> | <b>Pracownicy przy pracach prostych</b>                                        |                             |                                                             |
| Oferent                     | agencja pośrednictwa pracy, pracodawca                                         |                             |                                                             |
| Sekcja gospodarki (PKD)     | przetwórstwo przemysłowe, transport i gospodarka magazynowa                    |                             |                                                             |
| Rodzaj umowy                | etat, część etatu                                                              |                             |                                                             |
| Typ pracy                   | brak danych                                                                    |                             |                                                             |
| Miejsce pracy               | lokalne                                                                        |                             |                                                             |
| Godziny pracy               | zmienne                                                                        |                             |                                                             |
| Wynagrodzenie               | 10–12 zł/godz.*                                                                |                             |                                                             |

\* pracownicy przy pracach prostych to jedyna grupa, dla której pojawiały się informacje o wynagrodzeniu w przeliczeniu na godziny na godzinie (dla pozostałych grup podawano stawki miesięczne). Informacja ta zwykle nie jest połączona z adnotacją, ile godzin będzie obejmowała wykonywana praca – nie ma możliwości oceny jaki będzie całkowity dochód miesięczny tej grupy pracowników.

Źródło: badania własne, Toruń 2014–2015 r.

## 6. Cechy poszukiwanych pracowników w internetowych ofertach pracy

Niemal połowa ogłoszeniodawców w pierwszym okresie i jedna trzecia ogłoszeniodawców w drugim okresie zawarła w ofercie informację o pożądanym poziomie wykształcenia poszukiwanych pracowników. Ogłoszeniodawcy najczęściej chcieli, aby ich przyszli pracownicy mieli wykształcenie wyższe (odpowiednio 1 253 i 1 032 oferty) lub średnie (857 i 837). Rzadziej przyjmowano, że pracownikowi wystarczy wykształcenie zawodowe (263 i 606) lub niższe (19 i 3 oferty), chociaż w drugim okresie wyższe było zapotrzebowanie na pracowników z wykształceniem zawodowym. Osoby z wykształceniem podstawowym i gimnazjalnym poszukiwane były w szczególności w sekcjach PKD takich, jak: przetwórstwo przemysłowe (6) oraz handel (5) i transport oraz gospodarka magazynowa (5), ale pojawiło się także 7 ofert pracy w sekcji PKD działalność profesjonalna, naukowa i techniczna dla pracowników przy pracach prostych. Osoby z wykształceniem zawodowym poszukiwane były przede wszystkim w budownictwie (317), przetwórstwie przemysłowym (196) oraz w transporcie i gospodarce magazynowej (126), natomiast osoby z wykształceniem średnim w handlu (695). Wykształcenia wyższego oczekiwano od kandydatów do pracy związanej z finansami i ubezpieczeniami (224), działalnością profesjonalną, naukową i techniczną (396), działalnością w zakresie usług administrowania i działalnością wspierającą (308).

Informację o pożądanym kierunku wykształcenia, a nie tylko o jego poziomie podano w 1 498 ofertach w I okresie i w 1 135 w II okresie (średnio 29,9% ofert unikatowych). Wykształcenie średnie lub niższe powinni mieć zwłaszcza robotnicy przemysłowi (643 oferty) oraz technicy i inny średni personel (422 ofert).

Tabela 23. Unikatowe oferty pracy dla województwa kujawsko-pomorskiego zamieszczone w Internecie w okresie IX–XI 2014 i II–IV 2015 r. w podziale na poziom wykształcenia poszukiwanych pracowników

| Poziom wykształcenia       | Liczba     |            | Procent    |            | Ogółem |         |
|----------------------------|------------|------------|------------|------------|--------|---------|
|                            | IX–XI 2014 | II–IV 2015 | IX–XI 2014 | II–IV 2015 | liczba | procent |
| Brak wskazania             | 2 442      | 1 477      | 50,5       | 37,3       | 3 919  | 44,6    |
| Podstawowe lub gimnazjalne | 19         | 3          | 0,4        | 0,1        | 22     | 0,2     |
| Zawodowe                   | 263        | 606        | 5,4        | 15,3       | 869    | 9,9     |
| Średnie                    | 857        | 837        | 17,7       | 22,0       | 1 694  | 19,3    |
| Wyższe                     | 1 253      | 1 032      | 25,9       | 26,1       | 2 285  | 26,0    |
| Ogółem                     | 4 834      | 3 955      | 100,0      | 100,0      | 8 789  | 100,0   |

Źródło: badania własne, Toruń 2014–2015 r.

Tabela 24. Unikatowe oferty pracy dla województwa kujawsko-pomorskiego zamieszczone w Internecie w okresie IX–XI 2014 r. i II–IV 2015 r. w podziale na wielkie grupy zawodów, w których oczekiwano wykształcenia średniego lub niższego (niespecjaliści)

| Wielkie grupy zawodów                       | Liczba     |            | Procent    |            | Ogółem |         |
|---------------------------------------------|------------|------------|------------|------------|--------|---------|
|                                             | IX–XI 2014 | II–IV 2015 | IX–XI 2014 | II–IV 2015 | liczba | procent |
| Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy        | 436        | 207        | 9,0        | 5,2        | 643    | 7,3     |
| Technicy i inny średni personel             | 209        | 213        | 4,3        | 5,4        | 422    | 4,8     |
| Pracownicy usług i sprzedawcy               | 22         | 53         | 0,5        | 1,3        | 75     | 0,9     |
| Pracownicy biurowi                          | 11         | 1          | 0,2        | 0,0        | 12     | 0,1     |
| Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy        | 5          | 1          | 0,1        | 0,0        | 6      | 0,0     |
| Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń     | 0          | 0          | 0,0        | 0,0        | 0      | 0,0     |
| Pracownicy przy pracach prostych            | 0          | 1          | 0,0        | 0,0        | 1      | 0,0     |
| Nie dotyczy – wymagane wykształcenie wyższe | 1 253      | 1 032      | 25,9       | 26,2       | 2 285  | 26,0    |
| Brak danych                                 | 2 898      | 2 447      | 60,0       | 61,9       | 5 345  | 60,8    |
| Ogółem                                      | 4 834      | 3 955      | 100,0      | 100,0      | 8 789  | 100,0   |

Źródło: badania własne, Toruń 2014–2015 r.

W grupie robotników przemysłowych i rzemieślników poszukiwano absolwentów szkół zawodowych: elektryków i elektroników, robotników obróbki metali, mechaników maszyn i urządzeń i pokrewnych, robotników budowlanych oraz robotników w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych. Znacznie rzadziej wśród robotników poszukiwano pracowników przygotowanych do wykonywania

zawodów rzemieślniczych i robotniczych (poligraficznych). W drugiej pod względem liczby ofert dla grupy techników i grupy średniego personelu poszukiwano osób z wykształceniem z zakresu opieki zdrowotnej, ale także techników informatyki i personelu specjalizującego się w naukach fizycznych, chemicznych i technicznych – to grupa, która szczególnie poszukiwana była w II okresie. Wśród wykwalifikowanych pracowników usług i sprzedawców poszukiwano takich, którzy mieliby przygotowanie zawodowe z zakresu usług osobistych (usługi kosmetyczne, fryzjerskie, kelnerskie, kucharskie), rzadziej opieki osobistej (np. opiekunki dziecięce, pomocniczy personel medyczny) lub usług ochrony.

Tabela 25. Unikatowe oferty pracy dla województwa kujawsko-pomorskiego zamieszczone w Internecie w okresie IX–XI 2014 r. i II–IV 2015 r. w podziale na wyuczony zawód lub specjalizację dla osób z wykształceniem średnim, zawodowym lub niższym\*

| Zawody                                                                                         | Liczba        |               | Procent       |               |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
|                                                                                                | IX–XI<br>2014 | II–IV<br>2015 | IX–XI<br>2014 | II–IV<br>2015 |
| Elektrycy i elektronicy                                                                        | 181           | 70            | 34,7          | 17,8          |
| Robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni                               | 90            | 59            | 17,3          | 15,0          |
| Robotnicy budowlani i pokrewni z wyłączeniem elektryków                                        | 80            | 71            | 15,3          | 18,0          |
| Robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni | 35            | 1             | 6,7           | 0,2           |
| Średni personel ds. zdrowia                                                                    | 28            | 19            | 5,4           | 4,8           |
| Rzemieślnicy i robotnicy poligraficzni                                                         | 22            | 5             | 4,2           | 1,3           |
| Średni personel nauk fizycznych, chemicznych i technicznych                                    | 19            | 104           | 3,6           | 26,4          |
| Technicy informatyki                                                                           | 16            | 5             | 3,1           | 1,3           |
| Średni personel z dziedziny prawa, spraw społecznych, kultury i pokrewny                       | 11            | 0             | 2,1           | 0,0           |
| Pracownicy obsługi klienta                                                                     | 11            | 0             | 2,1           | 0,0           |
| Pracownicy usług osobistych                                                                    | 7             | 14            | 1,3           | 3,6           |
| Pracownicy opieki osobistej i pokrewni                                                         | 6             | 0             | 1,2           | 0,0           |
| Średni personel ds. biznesu i administracji                                                    | 5             | 5             | 1,0           | 1,3           |
| Pracownicy usług ochrony                                                                       | 5             | 0             | 1,0           | 0,0           |
| Rolnicy produkcji towarowej                                                                    | 5             | 0             | 1,0           | 0,0           |
| Sprzedawcy i pokrewni                                                                          | 0             | 39            | 0,0           | 9,9           |
| Pracownicy do spraw finansowo-statystycznych i ewidencji materiałowej                          | 0             | 1             | 0,0           | 0,2           |
| Robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie                       | 0             | 1             | 0,0           | 0,2           |
| Ogółem                                                                                         | 521           | 394           | 100,0         | 100,0         |

\* pominięto braki danych (dla I okresu n = 618, dla II okresu n = 1 052).

Źródło: badania własne, Toruń 2014–2015 r.

Najwięcej ofert dla kandydatów do pracy z wykształceniem wyższym kierowanych było do absolwentów kierunków ekonomicznych i administracji (576), kierunków inżynieryjno-technicznych (457 – ze wzrostem w II okresie), medycznych (198), oraz informatycznych (167 – ze spadkiem w II okresie). Liczne oferty (ponad 50 w obu okresach łącznie) kierowano także do kandydatów, którzy byli absolwentami kierunków społecznych (76), wykształconych na kierunkach technicznych, w tym w zakresie produkcji i przetwórstwa (92) oraz architektury i budownictwa (58) oraz rolnictwa, leśnictwa i rybactwa (50). Pojedyncze (mniej niż 10 w każdym z okresów) oferty kierowane były dla absolwentów studiów z zakresu innych dziedzin: pedagogiki, dziennikarstwa i informacji, biologii, matematyki i statystyki, ochrony środowiska lub ochrony bezpieczeństwa.

Tabela 26. Unikatowe oferty pracy dla województwa kujawsko-pomorskiego zamieszczone w Internecie w okresie IX–XI 2014 r. i II–IV 2015 r. w podziale na grupy i podgrupy kierunków kształcenia (specjaliści)

| Grupa kierunków kształcenia         | Podgrupa kształcenia          | Liczba        |               | Procent       |               |
|-------------------------------------|-------------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
|                                     |                               | IX–XI<br>2014 | II–IV<br>2015 | IX–XI<br>2014 | II–IV<br>2015 |
| Kształcenie                         | pedagogiczna                  | 5             | 2             | 0,4           | 0,3           |
| Nauki humanistyczne i sztuka        | humanistyczna                 | 24            | 4             | 1,9           | 0,7           |
| Nauki społeczne, gospodarka i prawo | społeczna                     | 27            | 49            | 2,1           | 8,1           |
|                                     | ekonomiczna i administracyjna | 443           | 133           | 35,5          | 22,1          |
|                                     | prawna                        | 7             | 11            | 0,6           | 1,8           |
|                                     | dziennikarstwa i informacji   | 7             | 0             | 0,6           | 0,0           |
| Nauka                               | biologiczna                   | 6             | 1             | 0,5           | 0,2           |
|                                     | fizyczna                      | 0             | 7             | 0,0           | 1,2           |
|                                     | matematyczna i statystyczna   | 6             | 1             | 0,5           | 0,2           |
|                                     | informatyczna                 | 118           | 49            | 9,4           | 8,1           |
| Zdrowie i opieka społeczna          | medyczna                      | 130           | 68            | 10,4          | 11,3          |
| Technika, przemysł, budownictwo     | inżynieryjno-techniczna       | 286           | 171           | 22,8          | 28,4          |
|                                     | produkcji i przetwórstwa      | 67            | 25            | 5,3           | 4,1           |
|                                     | architektury i budownictwa    | 40            | 18            | 3,2           | 3,0           |
| Rolnictwo                           | rolnicza, leśna i rybactwa    | 19            | 31            | 1,5           | 5,1           |
|                                     | weterynaryjna                 | 23            | 8             | 1,8           | 1,3           |
| Usługi                              | usługi dla ludności           | 14            | 8             | 1,1           | 1,3           |
|                                     | ochrony środowiska            | 5             | 6             | 0,4           | 1,0           |
|                                     | usług transportowych          | 25            | 5             | 2,0           | 0,8           |
|                                     | ochrony bezpieczeństwa        | 1             | 6             | 0,1           | 1,0           |
| Ogółem                              |                               | 1 253         | 603           | 100           | 100,0         |

Źródło: badania własne, Toruń 2014–2015 r.

## **Dodatkowe certyfikaty i dokumenty potwierdzające zdolność do pracy**

Na ogół od kandydatów do pracy oczekiwano dodatkowych umiejętności (z których część wymagała certyfikatu) lub potwierdzenia spełniania warunków formalnych umożliwiających wykonywanie zawodu. Relatywnie rzadko spodziewano się certyfikatu potwierdzającego umiejętności zawodowe i dotyczyło to niemal wyłącznie ofert dla pracowników z wykształceniem średnim i niższym, były to np. uprawnienia SEP (wymagane od elektryków budowlanych, elektromechaników i elektromonterów oraz monterów instalacji telekomunikacyjnych), umiejętność obsługi suwnicy (wymagana od robotników obróbki metali, mechaników maszyn i urządzeń oraz operatorów maszyn do produkcji wyrobów gumowych, z tworzyw sztucznych i papieru), ale i certyfikat dla operatorów wózków widłowych (wymóg stawiany także dla pracowników ds. ewidencji materiałów i transportu oraz kierownikom w branży hotelarskiej, handlu i innych branżach usługowych). Natomiast powszechne było oczekiwanie świadectw potwierdzających niezawodowe (uniwersalne) umiejętności: prawo jazdy (2713 ofert), znajomość języków obcych (3075) lub obsługę komputera (2197). W bardzo dużej liczbie ofert (5134) oczekiwano dodatkowych dokumentów niezbędnych do wykonywania zadań zawodowych: książeczki sanitarno-epidemiologicznej, aktualnego orzeczenia lekarskiego, orzeczenia psychologicznego, potwierdzenia niekaralności, poświadczenia zdobycia praktycznych umiejętności, potwierdzenia wcześniejszych osiągnięć zawodowych.

Co trzecie (1722 ofert w I okresie i 1353 oferty w II okresie) oferowane stanowisko wymagało znajomości języka obcego – w większości przypadków oczekiwano znajomości języka angielskiego lub niemieckiego, ale pojawiały się oferty, w których spodziewano się znajomości innych języków europejskich, m.in. duńskiego, fińskiego, szwedzkiego. Czynnikiem sprzyjającym formułowaniu tego wymogu było ulokowanie miejsca pracy zagranicą, dotyczyło to w szczególności poszukiwanych robotników przetwórstwa przemysłowego oraz pracowników budownictwa. Sekcje działalności PKD, w których zwracano uwagę na znajomość języków obcych to: działalność profesjonalna, naukowa i techniczna, działalność administracyjna i wspierająca oraz sekcja informacja i komunikacja.

Tabela 27. Unikatowe oferty pracy dla województwa kujawsko-pomorskiego zamieszczone w Internecie w okresie IX–XI 2014 i II–IV 2015 r. w podziale na certyfikaty i dokumenty potwierdzające posiadane umiejętności

| Certyfikaty i dokumenty                                     | Liczba        |               | Procent       |               |
|-------------------------------------------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
|                                                             | IX–XI<br>2014 | II–IV<br>2015 | IX–XI<br>2014 | II–IV<br>2015 |
| Certyfikaty potwierdzające umiejętności zawodowe            | 625           | 433           | 12,9          | 10,9          |
| Certyfikaty potwierdzające umiejętności uniwersalne, w tym: | 4 309         | 3 676         | 89,1          | 92,9          |
| Znajomość języka obcego                                     | 1 722         | 1 353         | 35,6          | 34,2          |
| Prawo jazdy                                                 | 1 401         | 1 312         | 29,0          | 33,2          |
| Obsługa komputera                                           | 1 186         | 1 011         | 24,5          | 25,6          |
| Dokumenty potwierdzające zdolność do pracy                  | 2 969         | 2 165         | 61,4          | 54,7          |
| Ogółem                                                      | 7 903*        | 6 274*        | —             | —             |

\* liczba przekracza liczbę ofert, ponieważ jedna oferta mogła zawierać więcej niż jedno wskazanie, co do pożądanych dodatkowych certyfikatów. Podstawą procentowania jest liczba wszystkich unikatowych ofert  $n = 4\,834$  w okresie IX–XI 2014 r. oraz  $n = 3\,955$  w okresie II–IV 2015 r.

Źródło: badania własne, Toruń 2014–2015 r.

## Doświadczenie zawodowe kandydatów do pracy

Większość ofert (3 320 w I okresie i 2 704 w II okresie) zawierała oczekiwanie, aby przyszli pracownicy posiadali doświadczenie zawodowe. Najchętniej (odpowiednio 2 609 i 2 269 ofert) zatrudniono by kogoś, kto pracował już na podobnym stanowisku pracy. Trochę mniejszą wagę przywiązywano do szerszego doświadczenia, odnoszącego się do branży (dotyczyło to odpowiednio 711 i 435 ofert).

Tabela 28. Unikatowe oferty pracy dla województwa kujawsko-pomorskiego zamieszczone w Internecie w okresie IX–XI 2014 i II–IV 2015 r. w podziale na pożądane doświadczenie zawodowe

| Doświadczenie zawodowe                                | Liczba        |               | Procent       |               | Ogółem |         |
|-------------------------------------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|--------|---------|
|                                                       | IX–XI<br>2014 | II–IV<br>2015 | IX–XI<br>2014 | II–IV<br>2015 | liczba | procent |
| Odnoszące się do branży                               | 711           | 435           | 14,7          | 11,0          | 1 146  | 13,0    |
| Odnoszące się do stanowiska                           | 2 609         | 2 269         | 54,0          | 57,4          | 4 878  | 55,5    |
| Nie dotyczy (nie oczekiwano doświadczenia zawodowego) | 1 514         | 1 251         | 31,3          | 31,6          | 2 765  | 31,5    |
| Ogółem                                                | 4 834         | 3 955         | 100,0         | 100,0         | 8 789  | 100,0   |

Źródło: badania własne, Toruń 2014–2015 r.

Na charakter doświadczenia zwracano różną uwagę w odniesieniu do wybranych stanowisk oraz w wybranych sekcjach PKD. Najczęściej oczekiwanie jakiegokolwiek doświadczenia zawodowego formułowano w ofertach pracy w takich sekcjach PKD, jak: handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle, budownictwo i przetwórstwo przemysłowe, ale także działalność finansowa i ubezpieczeniowa, działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca oraz informacja i komunikacja. Znajomości pracy na danym stanowisku oczekiwano w szczególności od kandydatów do pracy w sekcji handlu hurtowego i detalicznego, naprawy pojazdów samochodowych, włączając motocykle oraz sekcji przetwórstwa przemysłowego.

Tylko w nielicznych ofertach zawierających informację o pożądanym doświadczeniu znajdowały się konkretne wskazania, jak długo wcześniej powinien pracować potencjalny pracownik. Najczęściej spodziewano się, że kandydaci będą mieli za sobą rok do dwóch lat pracy na podobnym stanowisku lub w tej samej lub zbliżonej branży.

Tabela 31. Unikatowe oferty pracy dla województwa kujawsko-pomorskiego zamieszczone w Internecie w okresie IX–XI 2014 r. i II–IV 2015 r. w podziale na długość pożądanego doświadczenia zawodowego

| Doświadczenie zawodowe                                                      | Liczba        |               | Procent       |               | Ogółem |         |
|-----------------------------------------------------------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|--------|---------|
|                                                                             | IX–XI<br>2014 | II–IV<br>2015 | IX–XI<br>2014 | II–IV<br>2015 | liczba | procent |
| 1–2 lata                                                                    | 832           | 612           | 17,2          | 15,5          | 1 444  | 16,4    |
| 3–4 lata                                                                    | 382           | 259           | 7,9           | 6,6           | 641    | 7,3     |
| Więcej niż 4 lata                                                           | 212           | 115           | 4,4           | 2,9           | 327    | 3,7     |
| Brak danych (nie podano danych szczegółowych dot. doświadczenia zawodowego) | 1 894         | 1 718         | 39,2          | 43,4          | 3 612  | 41,1    |
| Nie dotyczy (nie oczekiwano doświadczenia zawodowego)                       | 1 514         | 1 251         | 31,3          | 31,6          | 2 765  | 31,5    |
| Ogółem                                                                      | 4 834         | 3 955         | 100,0         | 100,0         | 8 789  | 100,0   |

Źródło: badania własne, Toruń 2014–2015 r.

W sekcjach gospodarki takich, jak: handel, przetwórstwo przemysłowe, budownictwo oczekiwano relatywnie krótkiego stażu – do dwóch lat – na stanowisku, dla którego prowadzono nabór (robotnik budowlany, sprzedawca, operator maszyn).

Dłuższego doświadczenia zawodowego oczekiwano jedynie od kadry kierowniczej oraz części specjalistów. Dotyczyło to zwłaszcza



Tabela 29. Unikatowe oferty pracy dla województwa kujawsko-pomorskiego zamieszczone w Internecie w okresie IX–XI 2014 r. i II–IV 2015 r. w podziale na sekcję PKD i charakter pożądanego doświadczenia zawodowego — dane w liczbach

| Seksja PKD                                                                                                              | Doświadczenie zawodowe |               |                         |               |                             |               |               |               | Ogółem        |               |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|---------------|-------------------------|---------------|-----------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
|                                                                                                                         | nie wymagano           |               | odnoszące się do branży |               | odnoszące się do stanowiska |               |               |               |               |               |
|                                                                                                                         |                        |               |                         |               |                             |               |               |               |               |               |
|                                                                                                                         | IX–XI<br>2014          | II–IV<br>2015 | IX–XI<br>2014           | II–IV<br>2015 | IX–XI<br>2014               | II–IV<br>2015 | IX–XI<br>2014 | II–IV<br>2015 | IX–XI<br>2014 | II–IV<br>2015 |
| Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo, rybactwo                                                                               | 15                     | 12            | 8                       | 0             | 29                          | 11            | 52            | 23            |               |               |
| Przetwórstwo przemysłowe                                                                                                | 151                    | 130           | 77                      | 38            | 325                         | 338           | 553           | 506           |               |               |
| Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych | 21                     | 5             | 27                      | 4             | 51                          | 15            | 99            | 24            |               |               |
| Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją                               | 0                      | 2             | 1                       | 0             | 3                           | 2             | 4             | 4             |               |               |
| Budownictwo                                                                                                             | 163                    | 97            | 33                      | 18            | 415                         | 226           | 611           | 341           |               |               |
| Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle                                        | 356                    | 270           | 224                     | 194           | 729                         | 707           | 1 309         | 1 171         |               |               |
| Transport i gospodarka magazynowa                                                                                       | 211                    | 154           | 57                      | 12            | 208                         | 167           | 476           | 333           |               |               |
| Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi                                                      | 31                     | 25            | 2                       | 4             | 34                          | 40            | 67            | 69            |               |               |
| Informacja i komunikacja                                                                                                | 102                    | 41            | 49                      | 33            | 172                         | 142           | 323           | 216           |               |               |
| Działalność finansowa i ubezpieczeniowa                                                                                 | 92                     | 85            | 54                      | 55            | 206                         | 130           | 352           | 270           |               |               |
| Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości                                                                      | 4                      | 12            | 3                       | 2             | 14                          | 9             | 21            | 23            |               |               |
| Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna                                                                         | 117                    | 185           | 55                      | 40            | 109                         | 222           | 281           | 447           |               |               |
| Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca                                                  | 172                    | 137           | 58                      | 29            | 223                         | 197           | 453           | 363           |               |               |
| Edukacja                                                                                                                | 10                     | 25            | 11                      | 0             | 27                          | 14            | 48            | 39            |               |               |
| Opieka zdrowotna i pomoc społeczna                                                                                      | 39                     | 38            | 51                      | 5             | 56                          | 41            | 146           | 84            |               |               |
| Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją                                                                    | 0                      | 5             | 0                       | 0             | 0                           | 3             | 0             | 8             |               |               |
| Pozostała działalność usługowa                                                                                          | 30                     | 28            | 1                       | 1             | 8                           | 5             | 39            | 34            |               |               |
| Ogółem                                                                                                                  | 1 514                  | 1 251         | 711                     | 435           | 2 609                       | 2 269         | 4 834         | 3 955         |               |               |

Źródło: badania własne, Toruń 2014–2015 r.

Tabela 30. Unikatowe oferty pracy dla województwa kujawsko-pomorskiego zamieszczone w Internecie w okresie IX–XI 2014 r. i II–IV 2015 r. w podziale na sekcję PKD i charakter pożądanego doświadczenia zawodowego — dane w procentach

| Seksja PKD                                                                                                              | Doświadczenie zawodowe |               |                         |               |                             |               |               |               | Ogółem        |               |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|---------------|-------------------------|---------------|-----------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
|                                                                                                                         | nie wymagano           |               | odnoszące się do branży |               | odnoszące się do stanowiska |               |               |               |               |               |
|                                                                                                                         |                        |               |                         |               |                             |               |               |               |               |               |
|                                                                                                                         | IX–XI<br>2014          | II–IV<br>2015 | IX–XI<br>2014           | II–IV<br>2015 | IX–XI<br>2014               | II–IV<br>2015 | IX–XI<br>2014 | II–IV<br>2015 | IX–XI<br>2014 | II–IV<br>2015 |
| Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo, rybactwo                                                                               | 28,8                   | 52,2          | 15,4                    | 0,0           | 55,8                        | 47,8          |               |               | 100,0         | 100,0         |
| Przetwórstwo przemysłowe                                                                                                | 27,3                   | 25,7          | 13,9                    | 7,5           | 58,8                        | 66,8          |               |               | 100,0         | 100,0         |
| Wytworzenie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych | 21,2                   | 20,8          | 27,3                    | 16,7          | 51,5                        | 62,5          |               |               | 100,0         | 100,0         |
| Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją                               | 0,0                    | 50,0          | 25,0                    | 0,0           | 75,0                        | 50,0          |               |               | 100,0         | 100,0         |
| Budownictwo                                                                                                             | 26,7                   | 28,4          | 5,4                     | 5,3           | 67,9                        | 66,3          |               |               | 100,0         | 100,0         |
| Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle                                        | 27,2                   | 23,1          | 17,1                    | 16,6          | 55,7                        | 60,3          |               |               | 100,0         | 100,0         |
| Transport i gospodarka magazynowa                                                                                       | 44,3                   | 46,2          | 12,0                    | 3,6           | 43,7                        | 50,2          |               |               | 100,0         | 100,0         |
| Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi                                                      | 46,3                   | 36,2          | 3,0                     | 5,8           | 50,7                        | 58,0          |               |               | 100,0         | 100,0         |
| Informacja i komunikacja                                                                                                | 31,6                   | 19,0          | 15,2                    | 15,3          | 53,5                        | 65,7          |               |               | 100,0         | 100,0         |
| Działalność finansowa i ubezpieczeniowa                                                                                 | 26,1                   | 31,5          | 15,3                    | 20,4          | 58,5                        | 48,1          |               |               | 100,0         | 100,0         |
| Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości                                                                      | 19,0                   | 52,2          | 14,3                    | 8,7           | 66,7                        | 39,1          |               |               | 100,0         | 100,0         |
| Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna                                                                         | 41,6                   | 41,4          | 19,6                    | 8,9           | 38,8                        | 49,7          |               |               | 100,0         | 100,0         |
| Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca                                                  | 38,0                   | 37,7          | 12,8                    | 8,0           | 49,2                        | 54,3          |               |               | 100,0         | 100,0         |
| Edukacja                                                                                                                | 20,8                   | 64,1          | 22,9                    | 0,0           | 56,3                        | 35,9          |               |               | 100,0         | 100,0         |
| Opieka zdrowotna i pomoc społeczna                                                                                      | 26,7                   | 45,2          | 34,9                    | 6,0           | 38,4                        | 48,8          |               |               | 100,0         | 100,0         |
| Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją                                                                    | 0,0                    | 62,5          | 0,0                     | 0,0           | 0,0                         | 37,5          |               |               | 100,0         | 100,0         |
| Pozostała działalność usługowa                                                                                          | 76,9                   | 82,4          | 2,6                     | 2,9           | 20,5                        | 14,7          |               |               | 100,0         | 100,0         |
| Ogółem                                                                                                                  | 31,3                   | 31,6          | 14,7                    | 11,0          | 54,0                        | 57,4          |               |               | 100,0         | 100,0         |

Źródło: badania własne, Toruń 2014–2015 r.

takich sekcji gospodarki, jak: opieka zdrowotna i pomoc społeczna, działalność profesjonalna, naukowa i techniczna, produkcja przemysłowa, budownictwo, rolnictwo.

## Cechy i predyspozycje osobiste

Co trzecie ogłoszenie publikowane wprost przez pracodawcę, a co czwarte pochodzące od agencji pośrednictwa pracy, uwzględniało także opis cech i predyspozycji osobistych, jakich oczekiwano od przyszłych pracowników.

Tabela 32. Unikatowe oferty pracy dla województwa kujawsko-pomorskiego zamieszczone w Internecie w okresie IX–XI 2014 r. i II–IV 2015 r. w podziale na požądane umiejętności miękkie poszukiwanych pracowników

| Umiejętności miękkie                                                                                                                                  | Liczba        |               | Procent**     |               |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
|                                                                                                                                                       | IX–XI<br>2014 | II–IV<br>2015 | IX–XI<br>2014 | II–IV<br>2015 |
| Samodzielność myślenia i zdolności komunikacyjne: myślenie analityczne, komunikatywność, kreatywność, umiejętności negocjacyjne                       | 1 311         | 1 434         | 39,2          | 58,4          |
| Radzenie sobie z trudnościami: odporność na stres, wytrwałość i konsekwencja, umiejętność podejmowania decyzji, asertywność, branie odpowiedzialności | 1 168         | 445           | 34,9          | 18,1          |
| Zdolność do realizacji celów: sumiennność i dokładność, orientacja na cel, nastawienie biznesowe, uczciwość                                           | 1 730         | 1 280         | 51,7          | 52,1          |
| Umiejętność współpracy z ludźmi: praca zespołowa, budowanie relacji z innymi, orientacja na klienta, uczenie i szkolenie                              | 1 532         | 1 024         | 45,8          | 41,7          |
| Poziom zaangażowania i mobilizacji: dążenie do rozwoju, mobilizowanie innych, zaangażowanie, etyka i profesjonalizm, kultura osobista                 | 1 542         | 985           | 46,1          | 40,1          |
| Organizacja pracy: planowanie i koordynowanie, zarządzanie zespołem, delegowanie zadań                                                                | 1 175         | 975           | 35,1          | 39,7          |
| Ogółem                                                                                                                                                | 8 458*        | 6 143*        | —             | —             |

\* w ofercie wskazano więcej niż jedną pożądaną cechę, stąd ogólna liczba odpowiedzi jest większa niż liczba internetowych ofert pracy.

\*\*procent dla wszystkich ofert unikatowych w okresie IX–XI 2014 r.: 4 834 oferty oraz w okresie II–IV 2015 r.: 3 955 ofert.

Źródło: badania własne, Toruń 2014–2015 r.

Najbardziej pożądane cechy w I okresie to te, które pozwalały na sumienną, dokładną, uczciwą pracę wysoce zaangażowanego pracownika, współpracującego z resztą kadry firmy. Oczekiwano także, że pracownicy

będą komunikatywni, zdolni do myślenia analitycznego lub kreatywni. Nieco mniejszy nacisk kładziono na zdolność przyszłych pracowników do radzenia sobie z trudnościami lub na umiejętność planowania, koordynowania lub organizowania pracy. Nieco inaczej było w II obserwowanym okresie – silniej akcentowano tu samodzielność myślenia i zdolności komunikacyjne. Można to wiązać z różnicami w liczbie poszukiwanych pracowników w poszczególnych sekcjach. Wymogi te były bowiem ściśle związane z określonym zawodem – bliższą charakterystykę umieszczono w kolejnym rozdziale.

### 6.1. Idealny pracownik – podsumowanie

Z przedstawionych danych wyłoniły się charakterystyki poszczególnych grup zawodów, które różnią się ze względu na oczekiwania formułowane przez pracodawców. Poniżej zaprezentowano ich syntetyczne ujęcie, w którym kierowano się najczęstszymi powtarzającymi się dla danej grupy zawodów elementami oferty (jeśli równie często pojawiały się jakieś cechy, są one wypisane bez wskazania jednej dominującej, np. kierunek wykształcenia inżyniersko-techniczne/ekonomiczne w sytuacji, gdy podobnie często taką potrzebę zgłaszano w ofertach kierowanych do danej grupy).

Im niżej przesuwamy się w hierarchii grup zawodów tym większe jest oczekiwanie posiadania konkretnych umiejętności (potwierdzonych certyfikatem lub innym stosownym dokumentem), większy jest nacisk na predyspozycje osobiste, które składają się na etos pracy (sumienność, dokładność, samodzielność) oraz mniejsze wymagania, co do posiadania doświadczenia zawodowego.

Tabela 33. Unikatowe oferty pracy dla województwa kujawsko-pomorskiego zamieszczone w Internecie w okresie IX–XI 2014 r. i II–IV 2015 r. w podziale na wielkie grupy zawodów i wymagania stawiane kandydatom

| Wielka grupa zawodów                 | Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy                                                                                     | Wielka grupa zawodów                 | Specjaliści                                                                                             |
|--------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Poziom wykształcenia                 | wyższe                                                                                                                                              | Poziom wykształcenia                 | wyższe                                                                                                  |
| Kierunek wykształcenia               | inżynierino-techniczny, ekonomiczny                                                                                                                 | Kierunek wykształcenia               | inżynierino-techniczny, informatyczny, ekonomiczny                                                      |
| Dodatkowe umiejętności i certyfikaty | umiejętności uniwersalne (znajomość języków obcych, ewentualnie prawo jazdy)                                                                        | Dodatkowe umiejętności i certyfikaty | znajomość oprogramowania specjalistycznego                                                              |
| Język obcy                           | język angielski                                                                                                                                     | Język obcy                           | język angielski                                                                                         |
| Doświadczenie zawodowe               | min. rok, najlepiej powyżej 3 lat                                                                                                                   | Doświadczenie zawodowe               | min. rok na podobnym stanowisku                                                                         |
| Cechy i predyspozycje osobiste       | zdolność do realizacji celów, umiejętność wykorzystania metod pracy                                                                                 | Cechy i predyspozycje osobiste       | samodzielność myślenia i zdolność komunikowania umiejętności współpracy z innymi                        |
| Najczęściej poszukiwane zawody       | kierownik supermarketu, pozostali kierownicy, w instytucjach usług wyspecjalizowanych główny księgowy                                               | Najczęściej poszukiwane zawody       | specjalista ds. sprzedaży, pozostali specjaliści ds. zarządzania i organizacji, przedstawiciel medyczny |
| Wielka grupa zawodów                 | Technicy i inny średni personel                                                                                                                     | Wielka grupa zawodów                 | Pracownicy biurowi                                                                                      |
| Poziom wykształcenia                 | średnie                                                                                                                                             | Poziom wykształcenia                 | średnie                                                                                                 |
| Kierunek wykształcenia               | z zakresu nauk technicznych, fizycznych, chemicznych lub elektrycznych, elektronicy, mechanicy maszyn i urządzeń lub wyższe: inżynierino-techniczny | Kierunek wykształcenia               | ogólny lub z zakresu biznesu i administracji ewentualnie wyższy ekonomiczny (finanse i rachunkowość)    |
| Dodatkowe umiejętności i certyfikaty | prawo jazdy                                                                                                                                         | Dodatkowe umiejętności i certyfikaty | obsługa wózka widłowego                                                                                 |
| Język obcy                           | angielski, niemiecki                                                                                                                                | Język obcy                           | niewymagany                                                                                             |
| Doświadczenie zawodowe               | 1–2 lata na podobnym stanowisku                                                                                                                     | Doświadczenie zawodowe               | niewymagane, ewentualnie jakieśkolwiek na podobnym stanowisku                                           |
| Cechy i predyspozycje osobiste       | zdolność do realizacji celów, samodzielność myślenia i zdolność komunikowania                                                                       | Cechy i predyspozycje osobiste       | zdolność do realizacji celów (zaangażowanie, sumienność, dokładność)                                    |
| Najczęściej poszukiwane zawody       | przedstawiciel handlowy, pozostali przedstawiciele handlowi, księgowy                                                                               | Najczęściej poszukiwane zawody       | magazynier, pracownik centrum obsługi telefonicznej (call center), ankieter                             |

| Wielka grupa zawodów                 | Pracownicy usług i sprzedawcy                                                                             | Wielka grupa zawodów                 | Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy                                                                                                                                 |
|--------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Poziom wykształcenia                 | średnie                                                                                                   | Poziom wykształcenia                 | wyższe                                                                                                                                                               |
| Kierunek wykształcenia               | dowolny kierunek                                                                                          | Kierunek wykształcenia               | rolniczy: zootechniczny lub weterynaryjny                                                                                                                            |
| Dodatkowe umiejętności i certyfikaty | niewymagane                                                                                               | Dodatkowe umiejętności i certyfikaty | prawo jazdy                                                                                                                                                          |
| Język obcy                           | niewymagany                                                                                               | Język obcy                           | angielski                                                                                                                                                            |
| Doświadczenie zawodowe               | nie lub jakiegolwiek na podobnym stanowisku                                                               | Doświadczenie zawodowe               | 3–4 lata na podobnym stanowisku                                                                                                                                      |
| Cechy i predyspozycje osobiste       | z zaangażowanie, zdolność do realizacji celów (sumiennosc, dokładność, samodzielność)                     | Cechy i predyspozycje osobiste       | radzenie sobie z trudnościami, zdolność samodzielnego myślenia i komunikowania (myślenie analityczne), zdolność do realizacji celów, zdolność do współpracy z innymi |
| Najczęściej poszukiwane zawody       | sprzedawca, doradca klienta, technik handlowiec                                                           | Najczęściej poszukiwane zawody       | pozostali hodowcy, wyspecjalizowanej produkcji zwierzęcej, pozostali ogrodnicy                                                                                       |
| Wielka grupa zawodów                 | Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy                                                                      | Wielka grupa zawodów                 | Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń                                                                                                                              |
| Poziom wykształcenia                 | zawodowe                                                                                                  | Poziom wykształcenia                 | zawodowe lub średnie                                                                                                                                                 |
| Kierunek wykształcenia               | zawodowy, z zakresu elektryki, elektroniki, prac budowlanych, obróbki metali, mechaniki maszyn i urządzeń | Kierunek wykształcenia               | techniczny, z zakresu mechaniki urządzeń                                                                                                                             |
| Dodatkowe umiejętności i certyfikaty | potwierdzające uprawnienia zawodowe dla danej branży                                                      | Dodatkowe umiejętności i certyfikaty | potwierdzające umiejętności zawodowe, uprawnienia zawodowe dla branży, prawo jazdy kat. C + E                                                                        |
| Język obcy                           | niewymagany/wymagany (język angielski/niemiecki)                                                          | Język obcy                           | niewymagane                                                                                                                                                          |
| Doświadczenie zawodowe               | 1–2 lata, na podobnym stanowisku                                                                          | Doświadczenie zawodowe               | niewymagane                                                                                                                                                          |
| Cechy i predyspozycje osobiste       | zdolność do realizacji celów (samodzielność, sumiennosc, dokładność), zdolność do współpracy              | Cechy i predyspozycje osobiste       | zdolność do realizacji celów (samodzielność, sumiennosc), radzenie sobie z trudnościami                                                                              |
| Najczęściej poszukiwane zawody       | pozostali elektromechanicy i elektrycy, monterzy, elektrycy, spawacz metodą MAG                           | Najczęściej poszukiwane zawody       | pozostali operatorzy stacjonarnych maszyn i urządzeń gdzie indziej niesklasyfikowani, kierowca samochodu ciężarowego, operator wtryskarki                            |

| Wielka grupa zawodów                 | Pracownicy przy pracach prostych                                                                     |
|--------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Poziom wykształcenia                 | niewymagany                                                                                          |
| Kierunek wykształcenia               | niewymagany                                                                                          |
| Dodatkowe umiejętności i certyfikaty | niewymagane, ewentualnie: uprawnienia do obsługi wózków widłowych, uprawnienia do pracy na wysokości |
| Język obcy                           | niewymagany                                                                                          |
| Doświadczenie zawodowe               | niewymagane                                                                                          |
| Cechy i predyspozycje osobiste       | zdolność do realizacji celów (sumienność, dokładność, zaangażowanie)                                 |
| Najczęściej poszukiwane zawody       | pozostali robotnicy przy pracach prostych (przemysł)<br>pakowacz<br>pomocnicy robotnik polowy        |

Źródło: badania własne, Toruń 2014–2015 r.

## 7. Internetowe oferty pracy a wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone do powiatowych urzędów pracy

Internetowe oferty pracy stanowią jedynie uzupełnienie informacji o wolnych miejscach pracy zgłaszanych przez pracodawców do powiatowych urzędów pracy. Nie pełnią nawet takiej – uzupełniającej – funkcji jeśli chodzi o miejsca aktywizacji zawodowej. W ogłoszeniach internetowych pojawiły się tylko nieliczne oferty stażu lub praktyk, inaczej jest w przypadku aktywizacji zgłaszanych do PUP. Sposób gromadzenia danych (brak dostępu do nazw ogłoszeniodawców) uniemożliwia stwierdzenie czy Internetowe oferty pracy uzupełniają zbiór ofert pracy w regionie, czy może dotyczą tych samych wolnych miejsc pracy, które uprzednio zgłoszono do urzędu pracy.

Tabela 34. Oferty pracy dla województwa kujawsko-pomorskiego zamieszczone w Internecie oraz wolne miejsca pracy zgłoszone do powiatowych urzędów pracy w podziale na miesiące

| Miesiąc obserwacji | Wolne miejsca pracy – PUP |         | Internetowe oferty |         | Udział Internetowych ofert |
|--------------------|---------------------------|---------|--------------------|---------|----------------------------|
|                    | liczba                    | procent | liczba             | procent | procent                    |
| IX 2014            | 8 251                     | 17,5    | 2 687              | 30,6    | 32,6                       |
| X 2014             | 7 265                     | 15,4    | 1 345              | 15,3    | 18,5                       |
| XI 2014            | 5 071                     | 10,8    | 802                | 9,1     | 15,8                       |
| II 2015            | 8 326                     | 17,7    | 985                | 11,2    | 11,8                       |
| III 2015           | 8 869                     | 18,8    | 1 076              | 12,2    | 12,1                       |
| IV 2015            | 9 336                     | 19,8    | 1 894              | 21,5    | 20,3                       |
| Ogółem             | 47 118                    | 100     | 8 789              | 100     | 18,7                       |

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych WUP ([wup.torun.pl/urząd/statystyki](http://wup.torun.pl/urząd/statystyki)) oraz badań własnych, Toruń 2014–2015 r.



Badane źródła informacji o wolnych miejscach pracy cechuje nieco inna dynamika zmian. W obu przypadkach obserwujemy spadek zgłoszeń od września do listopada, a następnie wzrost od lutego do kwietnia. Jednak w odniesieniu do unikatowych internetowych ofert zauważamy gwałtowne zmiany – np. dwukrotny spadek liczby ofert między wrześniem i październikiem, październikiem i listopadem oraz dwukrotny wzrost między marcem i kwietniem. Inaczej jest w przypadku wolnych miejsc pracy zgłaszanych powiatowym urzędом pracy. Mimo tej różnicy, trendy są podobne dla obu źródeł – spadek w końcu roku i wzrost w pierwszych miesiącach roku. Im więcej zgłaszanych jest miejsc pracy do urzędów pracy, tym więcej jest także ofert internetowych. Można odczytywać to jako objaw ogólnego poziomu absorpcji na rynku pracy w poszczególnych okresach.

Trendy te nie są jednolite dla poszczególnych powiatów województwa. Ogólny kierunek jest taki, że w drugim półroczu mniej jest w regionie wolnych miejsc pracy niż w pierwszej połowie roku, ale z roku na rok rośnie liczba wolnych miejsc pracy. To znaczy, że drugim półroczu 2013 roku mniej było ofert niż w pierwszym półroczu tego roku i podobnie było w roku 2014, ale liczba wolnych miejsc w 2014 roku była wyższa niż w roku 2013. Taką tendencję zauważamy w większości powiatów w regionie. Od tego trendu jest kilka wyjątków. W Mieście Bydgoszcz obserwowany jest stale wzrost liczby wolnych miejsc pracy. Z kolei w Grudziądzu i powiecie grudziądzkim, a także Włocławku powiecie włocławskim pierwsze półrocze to okres zastoju na rynku pracy – liczba ofert pracy nie rośnie, a nawet spada poniżej poziomu z końca poprzedzającego roku. W regionie jest kilka powiatów, w których liczba wolnych miejsc pracy jest niemal niezmienna (są to powiaty wąbrzeski, sępoleński, radziejowski) oraz takie, w których liczba wolnych miejsc pracy wzrasta jedynie w pierwszym półroczu, po czym wraca do poziomu z roku poprzedniego (powiat aleksandrowski, golubsko-dobrzyński, rypiński, tucholski). Do podobnych wniosków prowadzi analiza internetowych ofert pracy. Brak znaczących zmian między badanymi okresami dotyczyła także powiatu wąbrzeskiego, sępoleńskiego i radziejowskiego, ale także aleksandrowskiego, golubsko-dobrzyńskiego, mogileńskiego. Gwałtowny spadek liczby ofert odnotowano w powiecie tucholskim.

## 7.1. Porównanie ofert według sekcji PKD

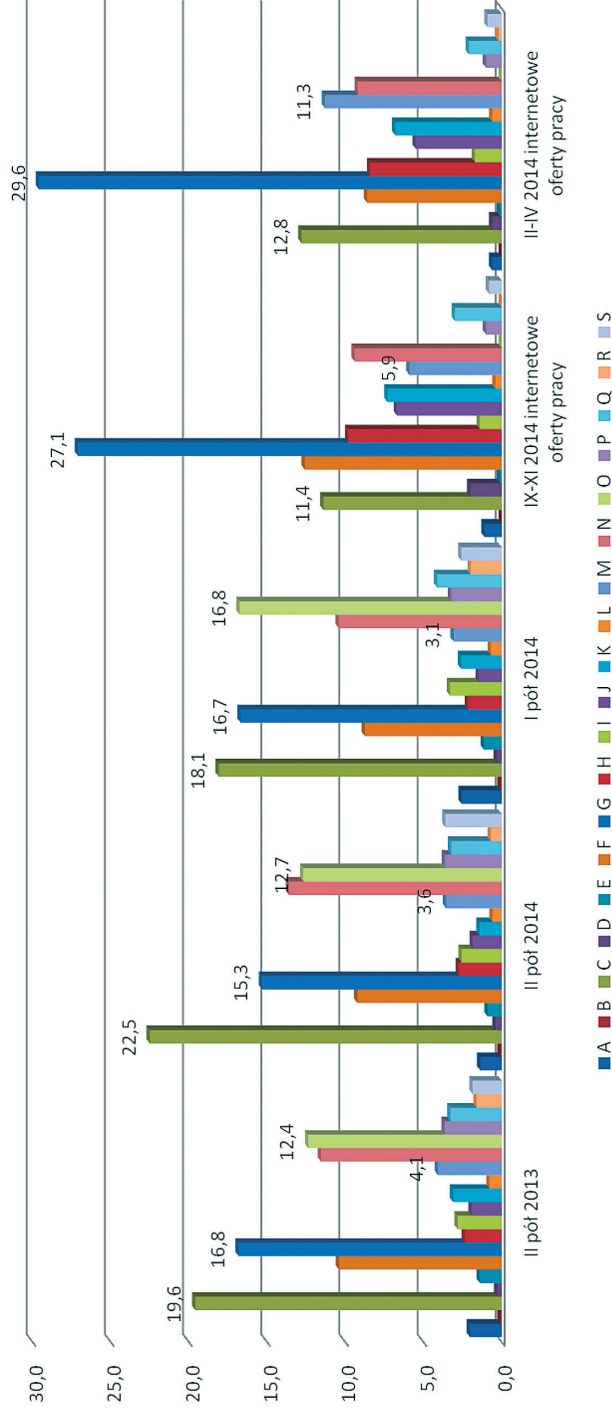
Wśród internetowych ofert pracy wyraźnie częściej niż w przypadku miejsc pracy zgłaszanych do powiatowych urzędów pracy publikowano propozycje dotyczące zatrudnienia w działalności związanej z handlem hurtowym i detalicznym, naprawą pojazdów samochodowych, włączając motocykle. Wielokrotnie częściej w Internecie proponowano zatrudnienie w kilku sekcjach gospodarki: transport i gospodarka magazynowa, informacja i komunikacja, działalność finansowa i ubezpieczeniowa oraz działalność profesjonalna, naukowa i techniczna.

Odwrotnie było w przypadku takich sekcji PKD, jak: edukacja lub administracja publiczna i obrona narodowa oraz działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi, dla których oferty publikowane były w Internecie tylko wyjątkowo, mimo bardzo dużej liczby proponowanych miejsc pracy w regionie. Częściej z pośrednictwa powiatowych urzędów pracy korzystali też pracodawcy w zakresie przetwórstwa przemysłowego.

## 7.2. Porównanie ofert dla grup zawodów

Mimo wskazywanych wcześniej ogólnych zbieżności między internetowymi ofertami pracy i wolnymi miejscami pracy zgłaszanymi do powiatowych urzędów pracy zauważamy, że te pierwsze kierowane są do nieco innych grup zawodów. Dotyczy to obu badanych okresów (odnoszonych odpowiednio do II półrocza 2013 i II półrocza 2014 dla ofert za IX–XI 2014 r. oraz do I półrocza 2014 r. dla danych za II–IV 2015 r.).

W Internecie publikowane są częściej oferty zwłaszcza dla kadry menadżerskiej – w każdym okresie było niemal ich dziesięć razy więcej niż wolnych miejsc pracy dla tej grupy zgłoszonych do urzędów pracy. Podobnie jest z ofertami kierowanymi do specjalistów – tych w urzędach pracy w II półroczu 2013 i 2014 roku było odpowiednio 7,1% i 5,1%, a w Internecie 28,4%, z kolei w I półroczu 2014 roku w urzędach pracy wolne miejsca pracy dla specjalistów stanowiły 5,9% (i było to nieznacznie więcej niż w tym samym okresie w 2013 r. – 5,6%),



Wykres 3. Porównanie internetowych ofert pracy w okresie IX–XI 2014 r. i II–IV 2015 r. oraz wolnych miejsc pracy zgłoszonych do powiatowych urzędów pracy w II półroczu 2013 r. oraz I i II półroczu 2014 r. według sekcji PKD

A – Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo; C – Przetwórstwo przemysłowe; D – Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych; E – Dostawa wody, gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją; F – Budownictwo; G – Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle; H – Transport i gospodarka magazynowa; I – Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi; J – Informacja i komunikacja; K – Działalność finansowa i ubezpieczeniowa; L – Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości; M – Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna; N – Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca; P – Edukacja; Q – Opieka zdrowotna i pomoc społeczna; R – Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją; S – Pozostała działalność usługowa

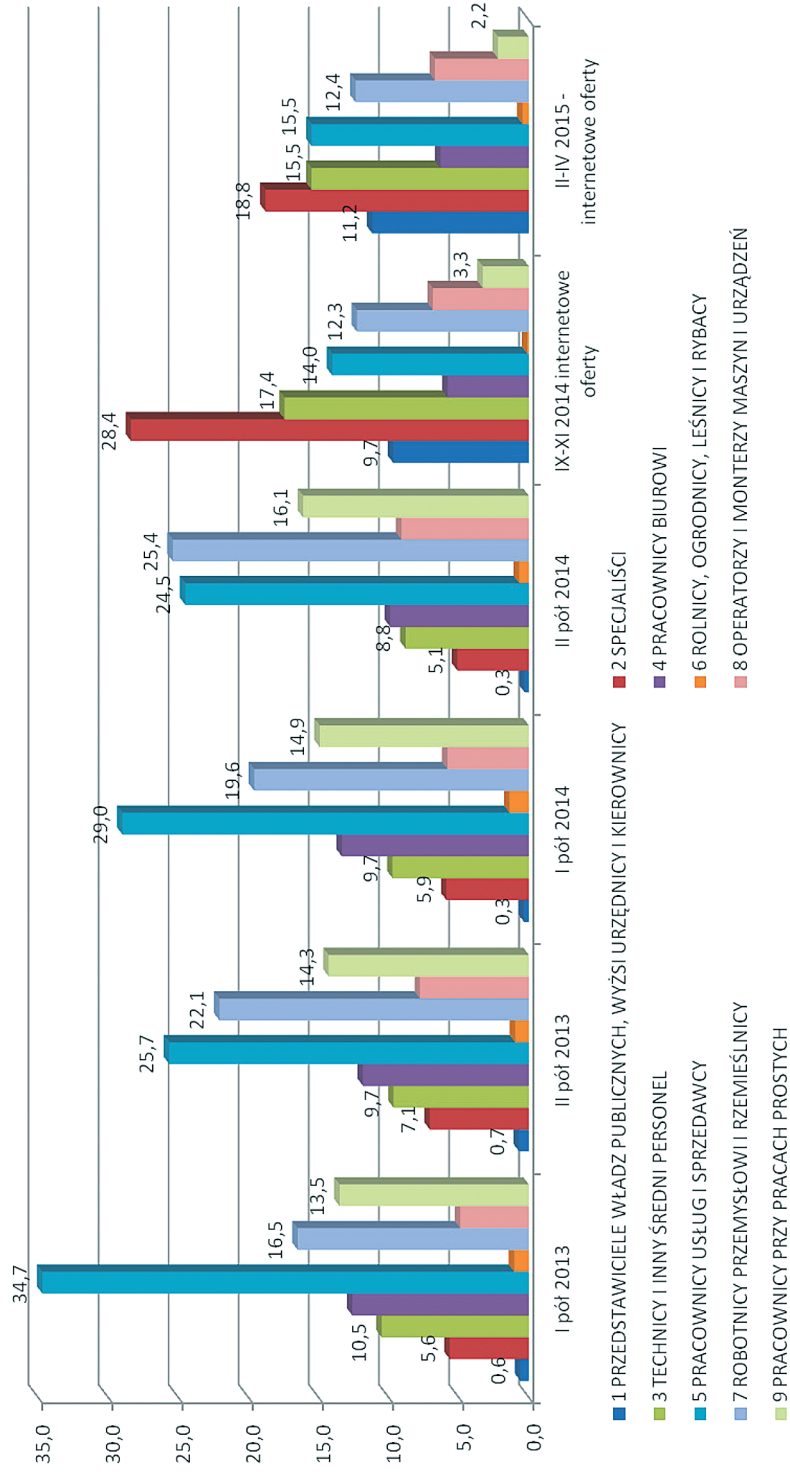
Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS – 01 za I półroczu 2013, II półroczu 2013, I półroczu 2014 i II półroczu 2014 oraz badań własnych.

gdy tymczasem oferty dla specjalistów to 18,8% wszystkich unikatowych ofert pracy w Internecie. Kolejne grupy zawodów, dla których odnotowujemy podobną różnicę, to technicy i średni personel (dwukrotnie więcej ofert w Internecie).

Odwrotnie jest – i dotyczy to obu badanych okresów – z ofertami dla pracowników usług i sprzedaży, robotników przemysłowych i rzemieślników oraz pracowników przy pracach prostych. Dla tych grup niemal dwukrotnie częściej oferowane są miejsca pracy z pośrednictwem urzędów pracy niż Internetu.

Jedynie grupy zawodów, dla których udział ofert pracy jest zbliżony w tych dwóch źródłach, to operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń oraz rolnicy.

Różnice analizowane tu na poziomie wielkich grup zawodów uwidoczniają się jeszcze bardziej, gdy przyglądamy się ofertom dla poszczególnych zawodów oznaczonych 6-cyfrowym kodem (patrz tabele w aneksie). Uderzające są zwłaszcza różnice, dotyczące zawodów, na które jest bardzo wysokie lub bardzo niskie zapotrzebowanie, jeśli rozpatrujemy to na podstawie zgłoszeń wolnych miejsc pracy do powiatowych urzędów pracy. W pierwszej grupie są między innymi takie zawody, jak: robotnik gospodarczy, robotnik budowlany, pozostali pracownicy przy pracach prostych, dla których – wedle zgłoszeń do urzędu – czekały setki miejsc pracy (dla każdego z tych zawodów liczba zgłoszeń przekroczyła tysiąc i wzrosła między 2013 i 2014 rokiem) – tymczasem liczba internetowych ofert pracy była symboliczna (łącznie kilkanaście ofert). Z kolei, w drugiej grupie nie tylko wielokrotnie więcej ofert publikowano w Internecie, ale także dotyczyły one innych zawodów. I tak na przykład, w gronie specjalistów poszukiwanych z pomocą urzędów najwięcej było miejsc pracy dla specjalistów do spraw ubezpieczeń społecznych, specjalistów do spraw marketingu i handlu, dla których oferty w Internecie publikowano relatywnie rzadko. Podobną liczbę ofert można było natomiast znaleźć dla specjalistów ds. sprzedaży w obu tych źródłach.



Wykres 4. Porównanie internetowych ofert pracy w okresie IX–XI 2014 r. i II–IV 2015 r. oraz wolnych miejsc pracy zgłoszonych do powiatowych urzędów pracy w I i II półroczu roku 2013 i roku 2014 według wielkich grup zawodów

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS – 01 za I półrocze 2013, II półrocze 2014 i II półrocze 2014 oraz badań własnych.

## 8. Podsumowanie

Badanie skłania do kilku wniosków:

- W badanym okresie (wrzesień–listopad 2014 roku oraz luty–kwiecień 2015 roku) opublikowano łącznie 5541 ogłoszeń, zawierających 10406 ofert pracy, w tym 8789 unikatowych. Tę ostatnią liczbę należy uznać za liczbę stanowisk pracy, dla których prowadzono nabór kadr w tym czasie.
- Najwięcej ofert opublikowano na portalu „Pracuj.pl”, drugim pod względem ilościowym był portal „Gazetapraca.pl”.
- Oferty publikowali podobnie często sami pracodawcy, jak i agencje pośrednictwa pracy.
- Poziom szczegółowości ogłoszeń był zróżnicowany. Większość z nich zawierała jednak informacje o podstawowych wymogach, które powinien spełnić pracownik (poziom wykształcenia, rzadziej kierunek wykształcenia, dodatkowe certyfikaty i uprawnienia, znajomość języków obcych, a także – zwłaszcza w ogłoszeniach pracodawców – predyspozycje osobowościowe) oraz podstawowe informacje o warunkach zatrudnienia (miejsce wykonywania pracy, rodzaj umowy, sposób wynagradzania); te informacje miały jednak często charakter ogólny i nie pozwalały na zbudowanie pełnego obrazu dla poszczególnych stanowisk bądź sekcji gospodarczych.
- Najwięcej ofert dotyczyło miejsc pracy w dużych miastach: Bydgoszczy, Toruniu i kilku miast średniej wielkości: Inowrocławia, Grudziądza, Brodnicy.
- Najmniej było ofert pracy dla powiatów z południowo-wschodniej części województwa oraz jego części zachodniej.
- Zauważamy pewne cechy charakterystyczne dla ofert w poszczególnych podregionach województwa. Wprawdzie w całym województwie najwięcej było ofert dla sekcji PKD: handel hurtowy

i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle oraz przetwórstwo przemysłowe i budownictwo, jednak w podregionie bydgosko-toruńskim liczne były też oferty odnoszące się do działalności w zakresie usług administrowania i działalności wspierającej, działalności finansowej i ubezpieczeniowej, budownictwie i w sekcji transport i gospodarka magazynowa.

- W podregionie grudziądzkim mniej było ofert dotyczących zaawansowanych usług dla biznesu lub indywidualnych, które opierają się w dużej mierze na wysoko wykwalifikowanym personelu, natomiast dominowały oferty pracy w handlu, ale także w budownictwie oraz branży transportowej. Za to dość liczne były oferty pracy w branży opieki zdrowotnej i pomocy społecznej.
- Z kolei, w podregionie włocławskim poza ofertami pracy w handlu, więcej niż w podregionie grudziądzkim było ofert pracy w usługach zaawansowanych: informacyjno-komunikacyjnych, finansowych i ubezpieczeniowych, administracyjnych.
- Podobnie często poszukiwano pracowników z wyższym wykształceniem (zwłaszcza ekonomicznym lub inżynieryjno-technicznym), jak i tych z wykształceniem średnim i niższym (odpowiednio 2285 i 2585 ofert).
- Sekcje gospodarki różniły się jednak ze względu na poziom wykształcenia poszukiwanych pracowników.
- Osoby z wykształceniem podstawowym i gimnazjalnym poszukiwane były przez pracodawców, których firmy specjalizują się w przetwórstwie przemysłowym, handlu lub działalności transportowej i gospodarce magazynowej.
- Wykształcenie zawodowe to atut w budownictwie oraz przetwórstwie przemysłowym, natomiast wykształcenie średnie – w handlu.
- Wykształcenia wyższego oczekiwano od kandydatów do pracy związanej z finansami i ubezpieczeniami, działalnością profesjonalną, naukową i techniczną, działalnością administracyjną i wspierającą. Trendy te są podobne dla obu badanych okresów.

## Spis tabel, wykresów i map

|                                                                                                                                                                                                             |    |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Tabela 1. Unikatowe oferty i ogłoszenia o pracy dla województwa kujawsko-pomorskiego zamieszczone w Internecie w okresie IX–XI 2014 i II–IV 2015 r. ....                                                    | 19 |
| Tabela 2. Unikatowe i nieunikatowe ogłoszenia o pracy dla województwa kujawsko-pomorskiego zamieszczone w Internecie w okresie IX–XI 2014 i II–IV 2015 r. w podziale na portale internetowe .....           | 20 |
| Tabela 3. Unikatowe i nieunikatowe ogłoszenia o pracy dla województwa kujawsko-pomorskiego zamieszczone w Internecie w okresie IX–XI 2014 r. i II–IV 2015r. w podziale na podmioty publikujące ofertę ..... | 23 |
| Tabela 4. Unikatowe i nieunikatowe ogłoszenia o pracy dla województwa kujawsko-pomorskiego zamieszczone w Internecie w okresie IX–XI 2014 r. i II–IV 2015r. w podziale na język publikacji ogłoszeń .....   | 24 |
| Tabela 5. Unikatowe i nieunikatowe oferty pracy dla województwa kujawsko-pomorskiego zamieszczone w Internecie w okresie IX–XI 2014 r. i II–IV 2015 r. w podziale na powiaty. ....                          | 26 |
| Tabela 6. Unikatowe oferty dla województwa kujawsko-pomorskiego zamieszczone w Internecie w okresie IX–XI 2014 r. i II–IV 2015 r. w podziale na sekcje PKD i podregiony – dane w procentach.....            | 31 |
| Tabela 7. Unikatowe oferty pracy dla województwa kujawsko-pomorskiego zamieszczone w Internecie w okresie IX–XI 2014 r. i II–IV 2015 r. w podziale na wielkie grupy zawodów i podregiony                    | 33 |
| Tabela 8. Unikatowe oferty pracy dla województwa kujawsko-pomorskiego zamieszczone w Internecie w okresie IX–XI 2014 r. i II–IV 2015 r. w podziale na sekcje PKD i miesiące obserwacji                      | 35 |
| Tabela 9. Unikatowe oferty pracy dla województwa kujawsko-pomorskiego zamieszczone w Internecie w okresie IX–XI 2014 r.                                                                                     |    |



|            |                                                                                                                                                                                                                  |    |
|------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
|            | i II–IV 2015 r. w podziale na wielkie grupy zawodów i miesiące obserwacji. ....                                                                                                                                  | 37 |
| Tabela 10. | Unikatowe oferty pracy dla województwa kujawsko-pomorskiego zamieszczone w Internecie w okresie IX–XI 2014 r. i II–IV 2015r. w podziale na sekcje PKD i wielkie grupy zawodów – dane liczbowe .....              | 39 |
| Tabela 11. | Unikatowe oferty pracy dla województwa kujawsko-pomorskiego zamieszczone w Internecie w okresie IX–XI 2014 r. i II–IV 2015 r. w podziale na sekcje PKD i wielkie grupy zawodów – dane procentowe.....            | 40 |
| Tabela 12. | Unikatowe oferty pracy dla województwa kujawsko-pomorskiego zamieszczone w Internecie w okresie IX–XI 2014 i II–IV 2015 r. w podziale na duże grupy zawodów i miesiące obserwacji.....                           | 41 |
| Tabela 13. | Wybrane oferty pracy (powyżej 50 ofert w badanym okresie) dla województwa kujawsko-pomorskiego zamieszczone w Internecie w okresie IX–XI 2014 i II–IV 2015 r. w podziale na najbardziej poszukiwane zawody ..... | 42 |
| Tabela 14. | Unikatowe oferty pracy dla województwa kujawsko-pomorskiego zamieszczone w Internecie w okresie IX–XI 2014 r. i II–IV 2015 r. w podziale na proponowane formy zatrudnienia i okres obserwacji.....               | 47 |
| Tabela 15. | Unikatowe oferty pracy dla województwa kujawsko-pomorskiego zamieszczone w Internecie w okresie IX–XI r. 2014 i II–IV 2015 r. w podziale na formę zatrudnienia i miesiące obserwacji .....                       | 48 |
| Tabela 16. | Unikatowe oferty pracy dla województwa kujawsko-pomorskiego zamieszczone w Internecie w okresie IX–XI 2014 r. i II–IV 2015 r. w podziale na typ pracy i okres obserwacji .                                       | 49 |
| Tabela 17. | Unikatowe oferty pracy dla województwa kujawsko-pomorskiego zamieszczone w Internecie w okresie IX–XI 2014 r. i II–IV 2015 r. w podziale na miejsce pracy i okres obserwacji. ....                               | 50 |
| Tabela 18. | Unikatowe oferty pracy dla województwa kujawsko-pomorskiego zamieszczone w Internecie w okresie IX–XI 2014 r. i II–IV 2015 r. w podziale na godziny pracy i okres obserwacji .....                               | 51 |
| Tabela 19. | Unikatowe oferty pracy dla województwa kujawsko-pomorskiego zamieszczone w Internecie w okresie IX–XI 2014 r. i II–IV 2015 r. w podziale na wysokość wynagrodzenia i okres obserwacji .....                      | 52 |
| Tabela 20. | Unikatowe oferty pracy dla województwa kujawsko-pomorskiego zamieszczone w Internecie w okresie IX–XI 2014 r.                                                                                                    |    |

|            |                                                                                                                                                                                                                                                         |    |
|------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
|            | i II–IV 2015 r. w podziale na wielkie grupy zawodów i wysokości wynagrodzenia . . . . .                                                                                                                                                                 | 53 |
| Tabela 21. | Unikatowe oferty pracy dla województwa kujawsko-pomorskiego zamieszczone w Internecie w okresie IX–XI 2014 r. i II–IV 2015 r. w podziale na wielkie grupy zawodów i benefit dla pracowników . . . . .                                                   | 55 |
| Tabela 22. | Unikatowe oferty pracy dla województwa kujawsko-pomorskiego zamieszczone w Internecie w okresie IX–XI 2014 r. i II–IV 2015 r. w podziale na wielkie grupy zawodów i warunki zatrudnienia . . . . .                                                      | 56 |
| Tabela 23. | Unikatowe oferty pracy dla województwa kujawsko-pomorskiego zamieszczone w Internecie w okresie IX–XI 2014 i II–IV 2015 r. w podziale na poziom wykształcenia poszukiwanych pracowników . . . . .                                                       | 59 |
| Tabela 24. | Unikatowe oferty pracy dla województwa kujawsko-pomorskiego zamieszczone w Internecie w okresie IX–XI 2014 r. i II–IV 2015 r. w podziale na wielkie grupy zawodów, w których oczekiwano wykształcenia średniego lub niższego (niespecjaliści) . . . . . | 59 |
| Tabela 25. | Unikatowe oferty pracy dla województwa kujawsko-pomorskiego zamieszczone w Internecie w okresie IX–XI 2014 r. i II–IV 2015 r. w podziale na wyuczony zawód lub specjalizację dla osób z wykształceniem średnim, zawodowym lub niższym . . . . .         | 60 |
| Tabela 26. | Unikatowe oferty pracy dla województwa kujawsko-pomorskiego zamieszczone w Internecie w okresie IX–XI 2014 r. i II–IV 2015 r. w podziale na grupy i podgrupy kierunków kształcenia (specjaliści) . . . . .                                              | 61 |
| Tabela 27. | Unikatowe oferty pracy dla województwa kujawsko-pomorskiego zamieszczone w Internecie w okresie IX–XI 2014 i II–IV 2015 r. w podziale na certyfikaty i dokumenty potwierdzające posiadane umiejętności . . . . .                                        | 63 |
| Tabela 28. | Unikatowe oferty pracy dla województwa kujawsko-pomorskiego zamieszczone w Internecie w okresie IX–XI 2014 i II–IV 2015 r. w podziale na pożądane doświadczenie zawodowe . . . . .                                                                      | 63 |
| Tabela 29. | Unikatowe oferty pracy dla województwa kujawsko-pomorskiego zamieszczone w Internecie w okresie IX–XI 2014 r. i II–IV 2015 r. w podziale na sekcję PKD i charakter pożądanego doświadczenia zawodowego – dane w liczbach. . . . .                       | 65 |
| Tabela 30. | Unikatowe oferty pracy dla województwa kujawsko-pomorskiego zamieszczone w Internecie w okresie IX–XI 2014 r. . . . .                                                                                                                                   |    |

|            |                                                                                                                                                                                                           |    |
|------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
|            | i II–IV 2015 r. w podziale na sekcję PKD i charakter pożądanego doświadczenia zawodowego – dane w procentach ..                                                                                           | 66 |
| Tabela 31. | Unikatowe oferty pracy dla województwa kujawsko-pomorskiego zamieszczone w Internecie w okresie IX–XI 2014 r. i II–IV 2015 r. w podziale na długość pożądanego doświadczenia zawodowego. ....             | 64 |
| Tabela 32. | Unikatowe oferty pracy dla województwa kujawsko-pomorskiego zamieszczone w Internecie w okresie IX–XI 2014 r. i II–IV 2015 r. w podziale na pożądane umiejętności miękkie poszukiwanych pracowników ..... | 67 |
| Tabela 33. | Unikatowe oferty pracy dla województwa kujawsko-pomorskiego zamieszczone w Internecie w okresie IX–XI 2014 r. i II–IV 2015 r. w podziale na wielkie grupy zawodów i wymagania stawiane kandydatom. ....   | 69 |
| Tabela 34. | Oferty pracy dla województwa kujawsko-pomorskiego zamieszczone w Internecie oraz wolne miejsca pracy zgłoszone do powiatowych urzędów pracy w podziale na miesiące                                        | 72 |

\* \* \*

|           |                                                                                                                                                                                                                            |    |
|-----------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Wykres 1. | Oferty pracy dla województwa kujawsko-pomorskiego zamieszczone w Internecie w okresie IX–XI 2014 r. i II–IV 2015 r. w podziale na portale internetowe.....                                                                 | 21 |
| Wykres 2. | Unikatowe i nieunikatowe oferty pracy dla województwa kujawsko-pomorskiego zamieszczone w Internecie w okresie IX–XI 2014 r. i II–IV 2015 r. w podziale na portale internetowe.....                                        | 22 |
| Wykres 3. | Porównanie internetowych ofert pracy w okresie IX–XI 2014 r. i II–IV 2015 r. oraz wolnych miejsc pracy zgłoszonych do powiatowych urzędów pracy w II półroczu 2013 r. oraz I i II półroczu 2014 r. według sekcji PKD ..... | 75 |
| Wykres 4. | Porównanie internetowych ofert pracy w okresie IX–XI 2014 r. i II–IV 2015 r. oraz wolnych miejsc pracy zgłoszonych do powiatowych urzędów pracy w I i II półroczu roku 2013 i roku 2014 według wielkich grup zawodów ..... | 77 |

\* \* \*

|         |                                                                                                                                 |    |
|---------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Mapa 1. | Oferty pracy dla województwa kujawsko-pomorskiego zamieszczone w Internecie w okresie IX–XI 2014 r. w podziale na powiaty ..... | 27 |
|---------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|

|         |                                                                                                                                                 |    |
|---------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Mapa 2. | Oferty pracy dla województwa kujawsko-pomorskiego zamieszczone w Internecie w okresie II–IV 2015 r. w podziale na powiaty .....                 | 28 |
| Mapa 3. | Oferty pracy dla województwa kujawsko-pomorskiego zamieszczone w Internecie w okresie IX–XI 2014 r. i II–IV 2015 r. w podziale na powiaty ..... | 29 |

## Aneks. Dodatkowe tabele

Tabela I. Unikatowe oferty pracy dla województwa kujawsko-pomorskiego zamieszczone w Internecie w okresie IX–XI 2014 r. w podziale na duże grupy zawodów i podregiony

| Duża grupa zawodów                                                    | Bydgosko-toruński |         | Gruziądzki |         | Włocławski |         | Całe województwo |         | Ogółem |         |
|-----------------------------------------------------------------------|-------------------|---------|------------|---------|------------|---------|------------------|---------|--------|---------|
|                                                                       | liczba            | procent | liczba     | procent | liczba     | procent | liczba           | procent | liczba | procent |
| Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy       | 21                | 1,0     | 10         | 1,3     | 8          | 1,0     | 14               | 1,2     | 53     | 1,1     |
| Kierownicy do spraw zarządzania i handlu                              | 67                | 3,1     | 11         | 1,4     | 22         | 2,8     | 51               | 4,5     | 151    | 3,1     |
| Kierownicy do spraw produkcji i usług                                 | 90                | 4,2     | 26         | 3,3     | 26         | 3,4     | 46               | 4,0     | 188    | 3,9     |
| Kierownicy w branży hotelarskiej, handlu i innych branżach usługowych | 40                | 1,9     | 12         | 1,5     | 24         | 3,1     | 8                | 0,7     | 84     | 1,7     |
| Specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych            | 80                | 3,8     | 19         | 2,4     | 29         | 3,7     | 40               | 3,5     | 168    | 3,5     |
| Specjaliści do spraw zdrowia                                          | 20                | 0,9     | 24         | 3,1     | 12         | 1,5     | 13               | 1,1     | 69     | 1,4     |
| Specjaliści nauczania i wychowania                                    | 14                | 0,7     | 0          | 0,0     | 1          | 0,1     | 11               | 1,0     | 26     | 0,5     |
| Specjaliści do spraw ekonomicznych i zarządzania                      | 392               | 18,4    | 106        | 13,5    | 139        | 17,9    | 240              | 21,0    | 877    | 18,1    |
| Specjaliści do spraw technologii informacyjno-komunikacyjnych         | 108               | 5,1     | 17         | 2,2     | 20         | 2,6     | 64               | 5,6     | 209    | 4,3     |
| Specjaliści z dziedziny prawa, dziedzin społecznych i kultury         | 9                 | 0,4     | 2          | 0,3     | 4          | 0,5     | 3                | 0,3     | 18     | 0,4     |

| Duża grupa zawodów                                                                             | Bydgosko-toruński |         | Grudziądzki |         | Włocławski |         | Całe województwo |         | Ogółem |         |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|---------|-------------|---------|------------|---------|------------------|---------|--------|---------|
|                                                                                                | liczba            | procent | liczba      | procent | liczba     | procent | liczba           | procent | liczba | procent |
| Średni personel nauk fizycznych, chemicznych i technicznych                                    | 47                | 2,2     | 8           | 1,0     | 13         | 1,7     | 27               | 2,4     | 95     | 2,0     |
| Średni personel do spraw zdrowia                                                               | 19                | 0,9     | 17          | 2,2     | 11         | 1,4     | 10               | 0,9     | 57     | 1,2     |
| Średni personel do spraw biznesu i administracji                                               | 269               | 12,6    | 77          | 9,8     | 78         | 10,1    | 205              | 17,9    | 629    | 13,0    |
| Średni personel z dziedziny prawa, spraw społecznych, kultury i pokrewny                       | 20                | 0,9     | 9           | 1,1     | 17         | 2,2     | 14               | 1,2     | 60     | 1,2     |
| Technicy informatcy                                                                            | 5                 | 0,2     | 0           | 0,0     | 1          | 0,1     | 1                | 0,1     | 7      | 0,1     |
| Sekretarki, operatorzy urządzeń biurowych i pokrewni                                           | 14                | 0,7     | 3           | 0,4     | 4          | 0,5     | 14               | 1,2     | 35     | 0,7     |
| Pracownicy obsługi klienta                                                                     | 48                | 2,3     | 16          | 2,0     | 19         | 2,4     | 11               | 1,0     | 94     | 1,9     |
| Pracownicy do spraw finansowo-statystycznych i ewidencji materiałowej                          | 83                | 3,9     | 31          | 3,9     | 22         | 2,8     | 11               | 1,0     | 147    | 3,0     |
| Pozostali pracownicy obsługi biura                                                             | 12                | 0,6     | 0           | 0,0     | 1          | 0,1     | 2                | 0,2     | 15     | 0,3     |
| Pracownicy usług osobistych                                                                    | 33                | 1,6     | 9           | 1,1     | 5          | 0,6     | 18               | 1,6     | 65     | 1,3     |
| Sprzedawcy i pokrewni                                                                          | 265               | 12,5    | 90          | 11,5    | 124        | 16,0    | 88               | 7,7     | 567    | 11,7    |
| Pracownicy opieki osobistej i pokrewni                                                         | 10                | 0,5     | 5           | 0,6     | 5          | 0,6     | 1                | 0,1     | 21     | 0,4     |
| Pracownicy usług ochrony                                                                       | 17                | 0,8     | 5           | 0,6     | 6          | 0,8     | 1                | 0,1     | 29     | 0,6     |
| Rolnicy produkcji towarowej                                                                    | 2                 | 0,1     | 1           | 0,1     | 0          | 0,0     | 3                | 0,3     | 6      | 0,1     |
| Robotnicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków)                                      | 52                | 2,4     | 53          | 6,7     | 25         | 3,2     | 54               | 4,7     | 184    | 3,8     |
| Robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni                               | 78                | 3,7     | 43          | 5,5     | 29         | 3,7     | 30               | 2,6     | 180    | 3,7     |
| Rzemieślnicy i robotnicy poligraficzni                                                         | 12                | 0,6     | 3           | 0,4     | 7          | 0,9     | 2                | 0,2     | 24     | 0,5     |
| Elektrycy i elektronicy                                                                        | 54                | 2,5     | 55          | 7,0     | 27         | 3,5     | 45               | 3,9     | 181    | 3,7     |
| Robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni | 11                | 0,5     | 1           | 0,1     | 1          | 0,1     | 11               | 1,0     | 24     | 0,5     |
| Operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych                                      | 47                | 2,2     | 23          | 2,9     | 15         | 1,9     | 10               | 0,9     | 95     | 2,0     |

| Duża grupa zawodów                                                                    |  | Bydgosko-toruński |         | Grudziądzki |         | Włocławski |         | Całe województwo |         | Ogółem |         |
|---------------------------------------------------------------------------------------|--|-------------------|---------|-------------|---------|------------|---------|------------------|---------|--------|---------|
|                                                                                       |  | liczba            | procent | liczba      | procent | liczba     | procent | liczba           | procent | liczba | procent |
| Montierzy                                                                             |  | 14                | 0,7     | 14          | 1,8     | 11         | 1,4     | 5                | 0,4     | 44     | 0,9     |
| Kierowcy i operatorzy pojazdów                                                        |  | 71                | 3,3     | 37          | 4,7     | 27         | 3,5     | 57               | 5,0     | 192    | 4,0     |
| Pomoc domowe i sprzątaczk                                                             |  | 3                 | 0,1     | 0           | 0,0     | 2          | 0,3     | 0                | 0,0     | 5      | 0,1     |
| Robotnicy wykonujący prace proste w rolnictwie, leśnictwie i rybactwie                |  | 2                 | 0,1     | 6           | 0,8     | 4          | 0,5     | 0                | 0,0     | 12     | 0,2     |
| Robotnicy wykonujący prace proste w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie |  | 62                | 2,9     | 41          | 5,2     | 27         | 3,5     | 18               | 1,6     | 148    | 3,1     |
| Brak danych                                                                           |  | 36                | 1,7     | 12          | 1,5     | 10         | 1,3     | 17               | 1,5     | 75     | 1,6     |
| Ogółem                                                                                |  | 2127              | 100,0   | 786         | 100,0   | 776        | 100,0   | 1145             | 100,0   | 4834   | 100,0   |

Źródło: badania własne, Toruń 2015 r.

Tabela II. Unikatowe oferty pracy dla województwa kujawsko-pomorskiego zamieszczone w Internecie w okresie II–IV 2015 r. w podziale na duże grupy zawodów i podregiony

| Duża grupa zawodów                                                       | Bydgosko-toruński |         | Gdańszczski |         | Włocławski |         | Całe województwo |         | Ogółem |         |
|--------------------------------------------------------------------------|-------------------|---------|-------------|---------|------------|---------|------------------|---------|--------|---------|
|                                                                          | liczba            | procent | liczba      | procent | liczba     | procent | liczba           | procent | liczba | procent |
| Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy          | 19                | 1,2     | 13          | 3,0     | 11         | 2,0     | 55               | 3,8     | 98     | 2,5     |
| Kierownicy do spraw zarządzania i handlu                                 | 49                | 3,2     | 15          | 3,4     | 24         | 4,4     | 53               | 3,7     | 141    | 3,6     |
| Kierownicy do spraw produkcji i usług                                    | 33                | 2,2     | 14          | 3,2     | 8          | 1,5     | 31               | 2,1     | 86     | 2,2     |
| Kierownicy w branży hotelarskiej, handlu i innych branżach usługowych    | 41                | 2,7     | 22          | 5,0     | 40         | 7,4     | 14               | 1,0     | 117    | 3,0     |
| Specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych               | 89                | 5,7     | 19          | 4,4     | 30         | 5,5     | 52               | 3,7     | 190    | 4,8     |
| Specjaliści do spraw zdrowia                                             | 18                | 1,2     | 8           | 1,8     | 16         | 2,8     | 37               | 2,6     | 79     | 2,0     |
| Specjaliści nauczania i wychowania                                       | 2                 | 0,1     | 3           | 0,7     | 0          | 0,0     | 0                | 0,0     | 5      | 0,1     |
| Specjaliści do spraw ekonomicznych i zarządzania                         | 251               | 16,3    | 46          | 10,6    | 40         | 7,4     | 235              | 16,2    | 572    | 14,5    |
| Specjaliści do spraw technologii informacyjno-komunikacyjnych            | 57                | 3,7     | 0           | 0,0     | 7          | 1,3     | 56               | 3,9     | 120    | 3,0     |
| Specjaliści z dziedziny prawa, dziedzin społecznych i kultury            | 17                | 1,1     | 8           | 1,8     | 10         | 1,8     | 6                | 0,4     | 41     | 1,0     |
| Średni personel nauk fizycznych, chemicznych i technicznych              | 50                | 3,3     | 7           | 1,6     | 13         | 2,4     | 26               | 1,8     | 96     | 2,4     |
| Średni personel do spraw zdrowia                                         | 4                 | 0,3     | 0           | 0,0     | 0          | 0,0     | 4                | 0,3     | 8      | 0,2     |
| Średni personel do spraw biznesu i administracji                         | 189               | 12,4    | 69          | 15,8    | 70         | 12,8    | 279              | 19,3    | 607    | 15,3    |
| Średni personel z dziedziny prawa, spraw społecznych, kultury i pokrewny | 8                 | 0,5     | 1           | 0,2     | 3          | 0,6     | 7                | 0,5     | 19     | 0,5     |
| Technicy informatycy                                                     | 7                 | 0,5     | 1           | 0,2     | 1          | 0,2     | 4                | 0,3     | 13     | 0,3     |
| Sekretarki, operatorzy urządzeń biurowych i pokrewni                     | 7                 | 0,5     | 0           | 0,0     | 0          | 0,0     | 2                | 0,1     | 9      | 0,2     |
| Pracownicy obsługi klienta                                               | 16                | 1,0     | 4           | 0,9     | 6          | 1,1     | 20               | 1,4     | 46     | 1,2     |
| Pracownicy do spraw finansowo-statystycznych i ewidencji materiałowej    | 72                | 4,7     | 20          | 4,6     | 21         | 3,8     | 15               | 1,0     | 128    | 3,2     |
| Pozostali pracownicy obsługi biura                                       | 38                | 2,5     | 3           | 0,7     | 18         | 3,3     | 7                | 0,5     | 66     | 1,7     |
| Pracownicy usług osobistych                                              | 42                | 2,8     | 18          | 4,1     | 14         | 2,6     | 15               | 1,0     | 89     | 2,3     |
| Sprzedawcy i pokrewni                                                    | 199               | 13,0    | 71          | 16,3    | 95         | 17,5    | 89               | 6,1     | 454    | 11,5    |



| Duża grupa zawodów                                                                             | Bydgosko-toruński |         | Gdańszczski |         | Włocławski |         | Całe województwo |         | Ogółem |         |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|---------|-------------|---------|------------|---------|------------------|---------|--------|---------|
|                                                                                                | liczba            | procent | liczba      | procent | liczba     | procent | liczba           | procent | liczba | procent |
| Pracownicy opieki osobistej i pokrewni                                                         | 6                 | 0,4     | 5           | 1,1     | 2          | 0,4     | 19               | 1,3     | 32     | 0,8     |
| Pracownicy usług ochrony                                                                       | 21                | 1,4     | 6           | 1,4     | 9          | 1,7     | 2                | 0,1     | 38     | 1,0     |
| Rolnicy produkcji towarowej                                                                    | 1                 | 0,1     | 2           | 0,5     | 2          | 0,4     | 12               | 0,8     | 17     | 0,4     |
| Rolnicy i rybacy pracujący na własne potrzeby                                                  | 0                 | 0,0     | 0           | 0,0     | 0          | 0,0     | 1                | 0,1     | 1      | 0,0     |
| Robotnicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków)                                      | 24                | 1,6     | 14          | 3,2     | 7          | 1,3     | 114              | 7,9     | 159    | 4,0     |
| Robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni                               | 56                | 3,7     | 9           | 2,1     | 14         | 2,6     | 96               | 6,6     | 175    | 4,4     |
| Rzemieślnicy i robotnicy poligraficzni                                                         | 15                | 1,0     | 0           | 0,0     | 1          | 0,2     | 7                | 0,5     | 23     | 0,6     |
| Elektrycy i elektronicy                                                                        | 27                | 1,8     | 16          | 3,7     | 9          | 1,7     | 48               | 3,3     | 100    | 2,5     |
| Robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni | 8                 | 0,5     | 6           | 1,4     | 6          | 1,1     | 12               | 0,8     | 32     | 0,8     |
| Operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych                                      | 29                | 1,9     | 4           | 0,9     | 12         | 2,2     | 15               | 1,0     | 60     | 1,5     |
| Monterzy                                                                                       | 19                | 1,2     | 2           | 0,5     | 6          | 1,1     | 13               | 0,9     | 40     | 1,0     |
| Kierowcy i operatorzy pojazdów                                                                 | 40                | 2,6     | 12          | 2,8     | 39         | 7,2     | 74               | 5,1     | 165    | 4,2     |
| Pomoc domowe i sprzątaczk                                                                      | 1                 | 0,1     | 1           | 0,2     | 2          | 0,4     | 2                | 0,1     | 6      | 0,2     |
| Robotnicy wykonujący prace proste w rolnictwie, leśnictwie i rybactwie                         | 0                 | 0,0     | 0           | 0,0     | 0          | 0,0     | 0                | 0,0     | 0      | 0,0     |
| Robotnicy wykonujący prace proste w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie          | 42                | 2,8     | 9           | 2,1     | 6          | 1,1     | 9                | 0,6     | 66     | 1,7     |
| Pracownicy wykonujący prace proste związane z przygotowaniem posiłków                          | 6                 | 0,4     | 3           | 0,7     | 0          | 0,0     | 0                | 0,0     | 9      | 0,2     |
| Sprzedawcy uliczni i pracownicy świadczący usługi na ulicach                                   | 1                 | 0,1     | 0           | 0,0     | 0          | 0,0     | 0                | 0,0     | 1      | 0,0     |
| Ładownice niezastopści i inni pracownicy wykonujący prace proste                               | 4                 | 0,3     | 0           | 0,0     | 1          | 0,2     | 0                | 0,0     | 5      | 0,1     |
| Braki danych                                                                                   | 19                | 1,2     | 5           | 1,1     | 0          | 0,0     | 18               | 1,2     | 42     | 1,1     |
| Ogółem                                                                                         | 1 527             | 100,0   | 436         | 100,0   | 543        | 100,0   | 1 449            | 100,0   | 3 955  | 100,0   |

Źródło: badania własne, Toruń 2015 r.

Tabela III. Unikatowe oferty pracy dla województwa kujawsko-pomorskiego zamieszczone w Internecie w okresie IX–XI 2014 r. oraz II–IV 2015 r. w podziale na średnie grupy zawodów

| Średnia grupa zawodów                                                                 | IX–XI 2014 | II–IV 2015 | Ogółem |
|---------------------------------------------------------------------------------------|------------|------------|--------|
|                                                                                       | liczba     | liczba     | liczba |
| Specjaliści do spraw sprzedaży, marketingu i public relations                         | 482        | 384        | 866    |
| Agenci i pośrednicy handlowi                                                          | 479        | 421        | 900    |
| Pracownicy sprzedaży w sklepach                                                       | 270        | 191        | 461    |
| Inni pracownicy sprzedaży i pokrewni                                                  | 262        | 223        | 485    |
| Specjaliści do spraw administracji i zarządzania                                      | 256        | 133        | 389    |
| Elektrycy budowlani, elektromechanicy i elektrycy monterzy                            | 151        | 93         | 244    |
| Pracownicy do spraw ewidencji materiałowej i transportu                               | 134        | 92         | 226    |
| Specjaliści do spraw finansowych                                                      | 132        | 48         | 180    |
| Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle                                         | 128        | 65         | 193    |
| Inżynierowie (z wyłączeniem elektrotechnologii)                                       | 126        | 163        | 289    |
| Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni                                  | 125        | 91         | 216    |
| Analitycy systemów komputerowych i programiści                                        | 105        | 89         | 194    |
| Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych                                 | 104        | 31         | 135    |
| Kierowcy ciężarówek i autobusów                                                       | 102        | 104        | 206    |
| Pracownicy do spraw informowania klienta                                              | 94         | 25         | 119    |
| Kierownicy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i dystrybucji                        | 93         | 59         | 152    |
| Kierownicy/dyrektorzy w instytucjach usług wyspecjalizowanych                         | 88         | 27         | 115    |
| Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania                                     | 81         | 34         | 115    |
| Średni personel do spraw finansowych                                                  | 80         | 45         | 125    |
| Formierze odlewniczy, spawacze, blacharze, monterzy konstrukcji metalowych i pokrewni | 74         | 46         | 120    |
| Kierownicy do spraw sprzedaży, marketingu i rozwoju                                   | 70         | 107        | 177    |
| Kierowcy samochodów osobowych, dostawczych, motocykli                                 | 62         | 31         | 93     |
| Technicy nauk fizycznych, chemicznych i technicznych                                  | 57         | 89         | 146    |
| Pośrednicy usług biznesowych                                                          | 57         | 132        | 189    |
| Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwarzających                                  | 57         | 52         | 109    |
| Kowale, ślusarze i pokrewni                                                           | 54         | 60         | 114    |
| Dyrektorzy generalni i zarządzający                                                   | 53         | 98         | 151    |
| Kierownicy do spraw handlu detalicznego i hurtowego                                   | 53         | 42         | 95     |
| Mechanicy maszyn i urządzeń                                                           | 52         | 69         | 121    |
| Robotnicy budowlani robót stanu surowego i pokrewni                                   | 48         | 44         | 92     |
| Średni personel z dziedziny prawa, spraw społecznych i religii                        | 45         | 6          | 51     |
| Monterzy                                                                              | 44         | 40         | 84     |

| Średnia grupa zawodów                                                                   | IX–XI 2014 | II–IV 2015 | Ogółem |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|------------|------------|--------|
|                                                                                         | liczba     | liczba     | liczba |
| Dietetycy i żywieniowcy                                                                 | 37         | 3          | 40     |
| Kasjerzy i sprzedawcy biletów                                                           | 35         | 40         | 75     |
| Monterzy-elektronicy i monterzy instalacji i urządzeń telekomunikacyjnych               | 30         | 7          | 37     |
| Pracownicy usług ochrony                                                                | 29         | 38         | 67     |
| Inni specjaliści ochrony zdrowia                                                        | 28         | 31         | 59     |
| Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych, z tworzyw sztucznych i papier-nicznych | 28         | 6          | 34     |
| Operatorzy pojazdów wolnobieżnych i pokrewni                                            | 24         | 27         | 51     |
| Kierownicy do spraw innych typów usług                                                  | 22         | 67         | 89     |
| Kucharze                                                                                | 22         | 21         | 43     |
| Inni specjaliści nauczania i wychowania                                                 | 21         | 4          | 25     |
| Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni                               | 21         | 32         | 53     |
| Inżynierowie elektrotechnologii                                                         | 20         | 6          | 26     |
| Pracownicy obsługi biurowej                                                             | 20         | 4          | 24     |
| Technicy nauk biologicznych, rolniczych i technologii żywności                          | 19         | 6          | 25     |
| Robotnicy poligraficzni                                                                 | 18         | 21         | 39     |
| Architekci, geodeci i projektanci                                                       | 17         | 8          | 25     |
| Inny średni personel do spraw zdrowia                                                   | 17         | 2          | 19     |
| Kelnerzy i barmani                                                                      | 16         | 11         | 27     |
| Farmaceuci                                                                              | 15         | 20         | 35     |
| Średni personel w zakresie działalności artystycznej, kulturalnej i kulinarnej          | 15         | 12         | 27     |
| Pozostali pracownicy obsługi biura                                                      | 15         | 66         | 81     |
| Pielęgniarki                                                                            | 14         | 18         | 32     |
| Pracownicy administracyjni i sekretarze wyspecjalizowani                                | 13         | 8          | 21     |
| Pracownicy do spraw finansowo-statystycznych                                            | 13         | 36         | 49     |
| Fryzjerzy, kosmetyczki i pokrewni                                                       | 13         | 13         | 26     |
| Operatorzy urządzeń biurowych                                                           | 12         | 2          | 14     |
| Gospodarze obiektów                                                                     | 12         | 41         | 53     |
| Robotnicy wykonujący prace proste w rolnictwie, leśnictwie i rybactwie                  | 12         | 0          | 12     |
| Malarze, pracownicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni                         | 11         | 24         | 35     |
| Robotnicy produkcji odzieży i pokrewni                                                  | 11         | 11         | 22     |
| Robotnicy wykonujący prace proste w górnictwie i budownictwie                           | 11         | 1          | 12     |
| Kontrolerzy (sterownicy) procesów przemysłowych                                         | 10         | 0          | 10     |
| Robotnicy obróbki drewna, stolarze meblowi i pokrewni                                   | 10         | 13         | 23     |
| Kierownicy w gastronomii i hotelarstwie                                                 | 9          | 8          | 17     |

| Średnia grupa zawodów                                                                                | IX–XI 2014 | II–IV 2015 | Ogółem |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|------------|--------|
|                                                                                                      | liczba     | liczba     | liczba |
| Robotnicy wykonujący prace proste w transporcie i proste prace magazynowe                            | 9          | 0          | 9      |
| Lekarze weterynarii                                                                                  | 8          | 1          | 9      |
| Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym i budownictwie oraz osoby dozoru ruchu w górnictwie    | 8          | 1          | 9      |
| Specjaliści do spraw rynku nieruchomości                                                             | 7          | 7          | 14     |
| Technicy do spraw technologii teleinformatycznych i pomocy użytkownikom urządzeń teleinformatycznych | 7          | 10         | 17     |
| Operatorzy maszyn i urządzeń górniczych i pokrewni                                                   | 7          | 0          | 7      |
| Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych                                | 6          | 0          | 6      |
| Literaci, dziennikarze i filolodzy                                                                   | 6          | 10         | 16     |
| Rzemieślnicy                                                                                         | 6          | 2          | 8      |
| Specjaliści nauk biologicznych i dziedzin pokrewnych                                                 | 5          | 13         | 18     |
| Nauczyciele gimnazjum i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)    | 5          | 0          | 5      |
| Twórcy i artyści                                                                                     | 5          | 1          | 6      |
| Maszyniści kolejowi, dyżurni ruchu i pokrewni                                                        | 4          | 3          | 7      |
| Specjaliści z dziedziny prawa                                                                        | 3          | 30         | 33     |
| Sekretarki (ogólne)                                                                                  | 3          | 3          | 6      |
| Rolnicy produkcji roślinnej                                                                          | 3          | 11         | 14     |
| Hodowcy zwierząt                                                                                     | 3          | 0          | 3      |
| Robotnicy w przetwórstwie spożywczym i pokrewni                                                      | 3          | 8          | 11     |
| Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna i produkcji papieru                                   | 3          | 0          | 3      |
| Myjący pojazdy, szyby, pralki i inni sprzątacze                                                      | 3          | 1          | 4      |
| Lekarze                                                                                              | 2          | 5          | 7      |
| Położne                                                                                              | 2          | 4          | 6      |
| Bibliotekoznawcy, archiwiści i muzealnicy                                                            | 2          | 0          | 2      |
| Specjaliści z dziedzin społecznych i religijnych                                                     | 2          | 0          | 2      |
| Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii                                     | 2          | 0          | 2      |
| Pomoce i sprzątaczkę domowe, biurowe, hotelowe                                                       | 2          | 5          | 7      |
| Kierownicy produkcji w rolnictwie, leśnictwie i rybactwie                                            | 1          | 0          | 1      |
| Pracownicy transportu morskiego, żegluga śródlądowej i lotnictwa (z wyłączeniem sił zbrojnych)       | 1          | 0          | 1      |
| Technicy medycynie i farmaceutycy                                                                    | 1          | 3          | 4      |
| Stewardzi, konduktorzy i przewodnicy                                                                 | 1          | 0          | 1      |
| Pozostali pracownicy usług osobistych                                                                | 1          | 3          | 4      |

| Średnia grupa zawodów                                                            | IX–XI 2014 | II–IV 2015 | Ogółem |
|----------------------------------------------------------------------------------|------------|------------|--------|
|                                                                                  | liczba     | liczba     | liczba |
| Nauczyciele szkół podstawowych i specjaliści do spraw wychowania małego dziecka  | 0          | 1          | 1      |
| Urzędnicy państwowi do spraw nadzoru                                             | 0          | 1          | 1      |
| Sportowcy, trenerzy i zawody pokrewne                                            | 0          | 1          | 1      |
| Technicy telekomunikacji i urządzeń transmisyjnych                               | 0          | 3          | 3      |
| Pracownicy obrotu pieniężnego                                                    | 0          | 21         | 21     |
| Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej                                         | 0          | 6          | 6      |
| Rybaczy i zbieracze pracujący na własne potrzeby                                 | 0          | 1          | 1      |
| Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych i fotograficznych           | 0          | 1          | 1      |
| Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych | 0          | 1          | 1      |
| Pracownicy wykonujący prace proste związane z przygotowywaniem posiłków          | 0          | 9          | 9      |
| Pracownicy świadczący usługi na ulicach                                          | 0          | 1          | 1      |
| Ładowacze nieczystości i pokrewni                                                | 0          | 3          | 3      |
| Inni pracownicy wykonujący prace proste                                          | 0          | 2          | 2      |
| Brak danych                                                                      | 75         | 42         | 117    |
| Ogółem                                                                           | 4 834      | 3 955      | 8 789  |

Źródło: badania własne, Toruń 2014–2015 r.

Tabela IV. Unikatowe oferty pracy dla województwa kujawsko-pomorskiego zamieszczone w Internecie w okresie IX–XI 2014 r. w podziale na 6-cyfrowy kod zawodu i miejsca wykonywania pracy

| Kod zawodu | Nazwa zawodu                                                                                    | M. Bydgoszcz | M. Grudziądz | M. Toruń | M. Włocławek | aleksandrowski | brodnicki | bydgoski | chełmiński | golubsko-dobrzyński | grudziądzki | inowrocławski | lipnowski | mogileński | nakielski | radziejowski | rypiński | sepoleski | świecki | toruński | tucholski | wąbrzeski | włocławski | żniński | całe województwo | poza województwem | Ogółem |
|------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------|----------|--------------|----------------|-----------|----------|------------|---------------------|-------------|---------------|-----------|------------|-----------|--------------|----------|-----------|---------|----------|-----------|-----------|------------|---------|------------------|-------------------|--------|
| 332203     | Przedstawiciel handlowy                                                                         | 91           | 28           | 63       | 15           | 2              | 6         | 2        | 2          | 1                   | 1           | 19            | 2         | 5          | 0         | 0            | 1        | 2         | 1       | 3        | 3         | 0         | 1          | 5       | 116              | 3                 | 372    |
| 522301     | Sprzedawca                                                                                      | 52           | 11           | 21       | 12           | 1              | 4         | 4        | 4          | 4                   | 3           | 10            | 3         | 2          | 2         | 2            | 2        | 2         | 4       | 5        | 3         | 1         | 2          | 2       | 20               | 6                 | 182    |
| 524902     | Doradca Klienta                                                                                 | 42           | 7            | 35       | 14           | 2              | 2         | 0        | 1          | 0                   | 0           | 10            | 1         | 0          | 0         | 1            | 0        | 0         | 1       | 0        | 2         | 0         | 0          | 0       | 27               | 5                 | 150    |
| 243305     | Specjalista do spraw sprzedaży                                                                  | 47           | 6            | 17       | 4            | 0              | 1         | 3        | 0          | 1                   | 0           | 4             | 0         | 0          | 0         | 0            | 1        | 0         | 2       | 0        | 1         | 0         | 0          | 1       | 36               | 4                 | 128    |
| 432103     | Magazynier                                                                                      | 23           | 7            | 14       | 6            | 1              | 3         | 5        | 0          | 0                   | 0           | 3             | 0         | 0          | 2         | 1            | 0        | 0         | 6       | 1        | 4         | 0         | 0          | 0       | 7                | 2                 | 85     |
| 932990     | Pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle                                           | 30           | 9            | 8        | 5            | 1              | 10        | 1        | 2          | 0                   | 0           | 4             | 0         | 1          | 1         | 0            | 0        | 0         | 1       | 0        | 4         | 0         | 0          | 1       | 5                | 0                 | 83     |
| 741290     | Pozostali elektromechanicy i elektrycy                                                          |              |              |          |              |                |           |          |            |                     |             |               |           |            |           |              |          |           |         |          |           |           |            |         |                  |                   |        |
| 332290     | Pozostali przedstawiciele handlowi                                                              | 13           | 12           | 3        | 9            | 1              | 8         | 2        | 0          | 0                   | 0           | 1             | 0         | 0          | 0         | 0            | 0        | 0         | 2       | 1        | 7         | 0         | 0          | 0       | 22               | 1                 | 82     |
| 522305     | Technik handlowiec                                                                              | 20           | 2            | 12       | 2            | 0              | 3         | 0        | 0          | 0                   | 0           | 3             | 0         | 0          | 0         | 0            | 0        | 0         | 1       | 0        | 1         | 0         | 0          | 0       | 35               | 0                 | 79     |
| 242290     | Pozostali specjaliści do spraw administracji i rozwoju                                          | 24           | 6            | 13       | 5            | 0              | 2         | 1        | 0          | 1                   | 0           | 1             | 0         | 0          | 0         | 2            | 0        | 0         | 1       | 0        | 1         | 0         | 0          | 0       | 15               | 0                 | 72     |
| 242190     | Pozostali specjaliści do spraw zarządzania i organizacji                                        | 19           | 3            | 10       | 5            | 0              | 0         | 1        | 0          | 1                   | 2           | 4             | 0         | 0          | 0         | 0            | 0        | 0         | 6       | 0        | 0         | 0         | 0          | 1       | 18               | 1                 | 71     |
| 243303     | Przedstawiciel medyczny                                                                         | 16           | 2            | 12       | 4            | 0              | 1         | 4        | 0          | 0                   | 0           | 5             | 4         | 0          | 0         | 2            | 1        | 0         | 4       | 1        | 2         | 0         | 1          | 2       | 8                | 0                 | 69     |
| 252990     | Pozostali specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani | 16           | 1            | 4        | 2            | 1              | 2         | 0        | 1          | 0                   | 0           | 0             | 2         | 1          | 1         | 1            | 1        | 0         | 1       | 1        | 1         | 1         | 0          | 2       | 30               | 0                 | 69     |
| 524390     | Pozostali agenci sprzedaży bezpośredniej                                                        | 26           | 4            | 8        | 4            | 0              | 2         | 0        | 0          | 0                   | 0           | 1             | 0         | 0          | 0         | 0            | 0        | 0         | 1       | 2        | 1         | 1         | 0          | 0       | 14               | 2                 | 66     |
| 134990     | Pozostali kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani    | 12           | 2            | 8        | 6            | 2              | 3         | 0        | 0          | 2                   | 1           | 11            | 2         | 0          | 0         | 0            | 2        | 0         | 1       | 1        | 0         | 0         | 0          | 1       | 4                | 0                 | 58     |
|            |                                                                                                 | 21           | 2            | 3        | 1            | 0              | 1         | 2        | 0          | 0                   | 0           | 5             | 0         | 0          | 0         | 0            | 1        | 0         | 0       | 0        | 2         | 0         | 0          | 1       | 15               | 0                 | 54     |

| Kod zawodu | Nazwa zawodu                                                                                      | M. Bydgoszcz | M. Grudziądz | M. Toruń | M. Włodawek | aleksandrowski | brodnicki | bydgoski | chełmiński | golubsko-dobrzyński | grudziądzki | inowrocławski | lipnowski | mogileński | nakielski | radziejowski | rypiński | sępoleński | świecki | toruński | tucholski | wąbrzeski | włodawski | złotowski | całe województwo | poza województwem | Ogółem |
|------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------|----------|-------------|----------------|-----------|----------|------------|---------------------|-------------|---------------|-----------|------------|-----------|--------------|----------|------------|---------|----------|-----------|-----------|-----------|-----------|------------------|-------------------|--------|
| 833203     | Kierowca samochodu ciężarowego                                                                    | 9            | 4            | 2        | 0           | 1              | 4         | 1        | 1          | 1                   | 0           | 2             | 0         | 0          | 0         | 0            | 2        | 0          | 2       | 0        | 0         | 0         | 0         | 0         | 25               | 0                 | 54     |
| 818990     | Pozostali operatorzy stacjonarnych maszyn i urządzeń gdzie indziej niesklasyfikowani              | 18           | 4            | 2        | 8           | 1              | 4         | 1        | 0          | 0                   | 0           | 2             | 0         | 0          | 0         | 1            | 0        | 0          | 2       | 0        | 3         | 0         | 0         | 0         | 5                | 0                 | 51     |
| 142004     | Kierownik supermarketu                                                                            | 9            | 1            | 4        | 7           | 0              | 0         | 4        | 0          | 0                   | 0           | 8             | 2         | 2          | 0         | 1            | 1        | 1          | 3       | 0        | 2         | 2         | 1         | 0         | 1                | 0                 | 49     |
| 243304     | Specjalista do spraw kluczowych klientów (key account manager)                                    | 11           | 0            | 5        | 1           | 2              | 0         | 0        | 1          | 1                   | 0           | 1             | 0         | 0          | 0         | 0            | 1        | 0          | 0       | 1        | 1         | 0         | 0         | 0         | 22               | 0                 | 47     |
| 243106     | Specjalista do spraw marketingu i handlu                                                          | 12           | 1            | 8        | 1           | 1              | 0         | 0        | 0          | 0                   | 0           | 2             | 0         | 0          | 0         | 1            | 0        | 0          | 0       | 0        | 0         | 2         | 0         | 0         | 17               | 1                 | 46     |
| 932101     | Pakowacz                                                                                          | 14           | 3            | 3        | 4           | 1              | 4         | 0        | 0          | 0                   | 1           | 3             | 0         | 2          | 0         | 0            | 1        | 0          | 0       | 0        | 2         | 0         | 0         | 0         | 8                | 0                 | 46     |
| 243307     | Specjalista do spraw obsługi posprzedażowej                                                       | 15           | 3            | 4        | 6           | 0              | 3         | 1        | 0          | 0                   | 0           | 0             | 0         | 0          | 0         | 0            | 0        | 0          | 1       | 0        | 2         | 0         | 0         | 0         | 8                | 2                 | 45     |
| 721204     | Spawacz metodą MAG                                                                                | 12           | 3            | 2        | 4           | 0              | 6         | 2        | 1          | 0                   | 0           | 0             | 0         | 0          | 0         | 0            | 1        | 0          | 0       | 1        | 3         | 0         | 0         | 0         | 7                | 2                 | 44     |
| 741103     | Elektryk                                                                                          | 10           | 3            | 8        | 6           | 0              | 4         | 0        | 0          | 0                   | 0           | 1             | 0         | 0          | 0         | 0            | 0        | 0          | 0       | 0        | 2         | 0         | 0         | 0         | 10               | 0                 | 44     |
| 243302     | Opiekun klienta                                                                                   | 8            | 4            | 7        | 4           | 0              | 1         | 1        | 0          | 0                   | 0           | 5             | 1         | 0          | 1         | 0            | 0        | 0          | 0       | 0        | 0         | 0         | 0         | 0         | 7                | 2                 | 41     |
| 422201     | Pracownik centrum obsługi telefonicznej (call center)                                             | 13           | 2            | 11       | 4           | 0              | 2         | 0        | 0          | 0                   | 0           | 1             | 0         | 2          | 0         | 1            | 0        | 0          | 0       | 0        | 1         | 0         | 0         | 0         | 3                | 1                 | 41     |
| 243390     | Pozostali specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych) | 15           | 4            | 3        | 2           | 1              | 2         | 0        | 1          | 0                   | 0           | 0             | 0         | 0          | 0         | 2            | 1        | 0          | 1       | 0        | 0         | 0         | 0         | 1         | 3                | 1                 | 37     |
| 122102     | Kierownik działu sprzedaży                                                                        | 4            | 0            | 5        | 2           | 0              | 0         | 1        | 0          | 0                   | 0           | 2             | 0         | 0          | 0         | 0            | 0        | 0          | 2       | 0        | 0         | 0         | 0         | 0         | 15               | 1                 | 32     |
| 242390     | Pozostali specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi                                      | 13           | 1            | 5        | 4           | 0              | 0         | 0        | 0          | 0                   | 0           | 1             | 0         | 0          | 0         | 0            | 0        | 0          | 1       | 0        | 0         | 0         | 0         | 0         | 7                | 0                 | 32     |
| 121101     | Główny księgowy                                                                                   | 9            | 1            | 4        | 1           | 1              | 2         | 0        | 0          | 0                   | 0           | 1             | 0         | 0          | 0         | 0            | 1        | 0          | 0       | 0        | 1         | 0         | 0         | 0         | 9                | 0                 | 30     |
| 214109     | Specjalista kontroli jakości                                                                      | 6            | 0            | 5        | 2           | 1              | 0         | 3        | 0          | 0                   | 0           | 3             | 1         | 1          | 0         | 0            | 0        | 0          | 1       | 2        | 0         | 0         | 0         | 0         | 5                | 0                 | 30     |

| Kod zawodu | Nazwa zawodu                                                              | M. Bydgoszcz | M. Grudziądz | M. Toruń | M. Włocławek | aleksandrowski | brodnicki | bydgoski | chełmiński | golubsko-dobrzyński | grudziądzki | inowrocławski | lipnowski | mogileński | nakieński | radziejowski | rypiński | sępoleński | świecki | toruński | tucholski | wąbrzeski | włocławski | zniński | całe województwo | poza województwem | Ogółem |    |
|------------|---------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------|----------|--------------|----------------|-----------|----------|------------|---------------------|-------------|---------------|-----------|------------|-----------|--------------|----------|------------|---------|----------|-----------|-----------|------------|---------|------------------|-------------------|--------|----|
| 341202     | Opiekun osoby starszej S**                                                | 5            | 2            | 2        | 2            | 0              | 1         | 2        | 0          | 0                   | 0           | 3             | 0         | 1          | 0         | 1            | 1        | 0          | 0       | 0        | 2         | 0         | 0          | 3       | 0                | 5                 | 0      | 30 |
| 251401     | Programista aplikacji                                                     | 10           | 0            | 4        | 0            | 1              | 1         | 1        | 0          | 0                   | 0           | 1             | 0         | 0          | 0         | 0            | 0        | 0          | 0       | 0        | 0         | 0         | 0          | 0       | 8                | 3                 | 29     |    |
| 422701     | Ankieter                                                                  | 3            | 4            | 7        | 5            | 0              | 0         | 1        | 0          | 1                   | 0           | 0             | 0         | 0          | 0         | 0            | 3        | 0          | 0       | 0        | 0         | 4         | 0          | 0       | 1                | 0                 | 29     |    |
| 229990     | Pozostali specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani     |              |              |          |              |                |           |          |            |                     |             |               |           |            |           |              |          |            |         |          |           |           |            |         |                  |                   |        |    |
| 331301     | Księgowy                                                                  | 4            | 3            | 1        | 4            | 1              | 3         | 0        | 1          | 0                   | 6           | 0             | 0         | 0          | 0         | 1            | 1        | 0          | 0       | 0        | 0         | 2         | 0          | 0       | 1                | 0                 | 28     |    |
| 432102     | Inwentaryzator                                                            | 11           | 2            | 4        | 5            | 0              | 2         | 0        | 0          | 0                   | 0           | 0             | 0         | 0          | 0         | 0            | 0        | 0          | 0       | 1        | 1         | 0         | 0          | 0       | 16               | 1                 | 28     |    |
| 241304     | Specjalista bankowości                                                    | 9            | 5            | 6        | 2            | 0              | 1         | 1        | 0          | 0                   | 0           | 1             | 0         | 0          | 0         | 0            | 0        | 0          | 0       | 0        | 0         | 0         | 0          | 0       | 2                | 0                 | 27     |    |
| 243190     | Pozostali specjaliści do spraw reklamy i marketingu                       | 10           | 3            | 3        | 3            | 0              | 2         | 1        | 0          | 0                   | 0           | 2             | 0         | 0          | 0         | 0            | 0        | 0          | 0       | 0        | 2         | 0         | 0          | 0       | 1                | 0                 | 27     |    |
| 524990     | Pozostali pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani |              |              |          |              |                |           |          |            |                     |             |               |           |            |           |              |          |            |         |          |           |           |            |         |                  |                   |        |    |
| 541990     | Pozostali pracownicy usług ochronny gdzie indziej niesklasyfikowani       | 6            | 1            | 1        | 2            | 0              | 0         | 3        | 1          | 0                   | 0           | 2             | 1         | 0          | 0         | 1            | 0        | 0          | 1       | 1        | 1         | 0         | 0          | 0       | 4                | 1                 | 26     |    |
| 742110     | Montaż elektronik – układy elektroniczne automatyki przemysłowej          | 9            | 2            | 4        | 1            | 0              | 1         | 1        | 1          | 0                   | 0           | 1             | 0         | 0          | 0         | 2            | 0        | 0          | 0       | 1        | 1         | 0         | 0          | 1       | 0                | 1                 | 26     |    |
| 833290     | Pozostali kierowcy samochodów ciężarowych                                 | 5            | 4            | 0        | 3            | 0              | 3         | 0        | 0          | 0                   | 0           | 2             | 0         | 0          | 0         | 0            | 0        | 0          | 0       | 0        | 0         | 3         | 0          | 0       | 6                | 0                 | 26     |    |
| 132390     | Pozostali kierowcy do spraw budownictwa                                   | 4            | 1            | 2        | 2            | 0              | 0         | 3        | 0          | 0                   | 0           | 2             | 0         | 1          | 0         | 0            | 0        | 0          | 0       | 0        | 1         | 0         | 0          | 1       | 9                | 0                 | 26     |    |
| 112013     | Dyrektor rozwoju biznesu                                                  | 5            | 6            | 3        | 2            | 0              | 1         | 0        | 0          | 0                   | 0           | 1             | 0         | 0          | 0         | 0            | 0        | 0          | 0       | 0        | 0         | 1         | 0          | 0       | 6                | 0                 | 25     |    |
| 241306     | Specjalista do spraw finansów                                             | 6            | 2            | 3        | 1            | 0              | 0         | 1        | 0          | 1                   | 0           | 3             | 1         | 0          | 0         | 0            | 0        | 0          | 0       | 2        | 0         | 1         | 0          | 0       | 1                | 2                 | 0      | 24 |
| 712101     | Dekarz                                                                    | 5            | 2            | 5        | 2            | 0              | 1         | 0        | 0          | 0                   | 0           | 2             | 1         | 1          | 0         | 0            | 0        | 0          | 0       | 0        | 0         | 0         | 0          | 0       | 1                | 4                 | 0      | 24 |
| 814208     | Operator wtryskarki                                                       | 7            | 2            | 1        | 2            | 0              | 2         | 0        | 0          | 0                   | 0           | 0             | 0         | 0          | 0         | 0            | 0        | 0          | 0       | 0        | 2         | 0         | 0          | 0       | 7                | 1                 | 24     |    |
|            |                                                                           | 13           | 2            | 2        | 0            | 1              | 1         | 0        | 0          | 1                   | 0           | 0             | 0         | 0          | 0         | 0            | 0        | 0          | 0       | 0        | 1         | 0         | 0          | 0       | 3                | 0                 | 24     |    |









| Kod zawodu | Nazwa zawodu                                                         | M. Bydgoszcz | M. Grudziądz | M. Toruń | M. Włodawek | aleksandrowski | brodnicki | bydgoski | chełmiński | golubsko-dobrzyński | grudziądzki | inowrocławski | lipnowski | mogileński | nakieński | radziejewski | rypiński | sepolński | świecki | toruński | tucholski | wąbrzeski | włodawski | zniński | całe województwo | poza województwem | Ogółem |
|------------|----------------------------------------------------------------------|--------------|--------------|----------|-------------|----------------|-----------|----------|------------|---------------------|-------------|---------------|-----------|------------|-----------|--------------|----------|-----------|---------|----------|-----------|-----------|-----------|---------|------------------|-------------------|--------|
| 251202     | Specjalista do spraw rozwoju oprogramowania systemów informatycznych | 4            | 0            | 2        | 1           | 0              | 0         | 0        | 0          | 0                   | 0           | 2             | 0         | 0          | 0         | 0            | 0        | 0         | 0       | 0        | 0         | 0         | 0         | 0       | 1                | 2                 | 12     |
| 251404     | Tester oprogramowania komputerowego                                  | 4            | 1            | 0        | 0           | 0              | 0         | 1        | 0          | 0                   | 0           | 2             | 0         | 0          | 0         | 0            | 0        | 0         | 0       | 0        | 1         | 0         | 0         | 1       | 1                | 1                 | 12     |
| 422590     | Pozostali pracownicy biur informacji                                 | 4            | 0            | 3        | 1           | 0              | 1         | 0        | 0          | 0                   | 0           | 0             | 0         | 0          | 0         | 0            | 0        | 0         | 0       | 0        | 1         | 0         | 0         | 0       | 2                | 0                 | 12     |
| 522304     | Sprzedawca w branży spożywczej                                       | 2            | 2            | 1        | 1           | 0              | 2         | 0        | 0          | 0                   | 0           | 1             | 0         | 0          | 2         | 0            | 0        | 0         | 0       | 0        | 0         | 1         | 0         | 0       | 0                | 0                 | 12     |
| 832202     | Kierowca samochodu dostawczego                                       | 4            | 0            | 3        | 1           | 0              | 1         | 1        | 0          | 0                   | 0           | 1             | 0         | 0          | 0         | 0            | 0        | 0         | 0       | 0        | 0         | 0         | 0         | 0       | 0                | 1                 | 12     |
| 921101     | Pomocnicy robotnik polowy                                            | 2            | 1            | 0        | 1           | 0              | 3         | 0        | 0          | 1                   | 0           | 0             | 0         | 0          | 0         | 0            | 3        | 0         | 0       | 0        | 0         | 1         | 0         | 0       | 0                | 0                 | 12     |
| 214103     | Inżynier utrzymania ruchu                                            | 2            | 1            | 0        | 3           | 1              | 1         | 0        | 0          | 0                   | 0           | 1             | 0         | 0          | 0         | 0            | 0        | 0         | 0       | 0        | 0         | 1         | 0         | 0       | 1                | 0                 | 11     |
| 241307     | Specjalista do spraw ubezpieczeń majątkowych i osobowych             |              |              |          |             |                |           |          |            |                     |             |               |           |            |           |              |          |           |         |          |           |           |           |         |                  |                   |        |
| 1          | 0                                                                    | 1            | 1            | 1        | 0           | 0              | 0         | 0        | 0          | 0                   | 0           | 0             | 0         | 1          | 0         | 0            | 0        | 0         | 0       | 0        | 0         | 0         | 0         | 0       | 6                | 0                 | 11     |
| 241390     | Pozostali analitycy finansowi                                        | 4            | 0            | 3        | 1           | 0              | 0         | 0        | 0          | 0                   | 0           | 2             | 0         | 0          | 0         | 0            | 0        | 0         | 0       | 0        | 0         | 0         | 0         | 0       | 1                | 0                 | 11     |
| 311307     | Technik energetyk                                                    | 2            | 1            | 2        | 0           | 1              | 0         | 0        | 0          | 1                   | 0           | 0             | 0         | 0          | 0         | 0            | 0        | 0         | 0       | 0        | 2         | 0         | 0         | 1       | 0                | 1                 | 11     |
| 325590     | Pozostali średni personel ochrony środowiska, medyczny pracy i bhp   |              |              |          |             |                |           |          |            |                     |             |               |           |            |           |              |          |           |         |          |           |           |           |         |                  |                   |        |
| 3          | 1                                                                    | 0            | 3            | 0        | 1           | 0              | 0         | 1        | 0          | 0                   | 1           | 0             | 0         | 0          | 0         | 0            | 0        | 0         | 0       | 0        | 1         | 0         | 0         | 0       | 1                | 0                 | 11     |
| 441990     | Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani   | 4            | 0            | 5        | 1           | 0              | 0         | 0        | 0          | 0                   | 0           | 0             | 0         | 0          | 0         | 0            | 0        | 0         | 0       | 0        | 0         | 0         | 0         | 0       | 1                | 0                 | 11     |
| 513001     | Kelner S                                                             | 2            | 1            | 1        | 0           | 0              | 0         | 0        | 0          | 0                   | 0           | 0             | 0         | 0          | 0         | 0            | 0        | 0         | 0       | 0        | 1         | 0         | 0         | 0       | 5                | 1                 | 11     |
| 514101     | Fryzjer                                                              | 4            | 0            | 2        | 0           | 0              | 1         | 1        | 0          | 0                   | 0           | 2             | 0         | 0          | 0         | 0            | 0        | 0         | 0       | 0        | 0         | 0         | 0         | 0       | 1                | 0                 | 11     |
| 711502     | Cieśla szalunkowy                                                    | 2            | 1            | 2        | 0           | 0              | 0         | 0        | 0          | 0                   | 0           | 1             | 0         | 0          | 1         | 0            | 0        | 0         | 0       | 0        | 0         | 0         | 0         | 0       | 3                | 1                 | 11     |
| 832290     | Pozostali kierowcy samochodów osobowych i dostawczych                | 10           | 3            | 2        | 5           | 0              | 8         | 2        | 0          | 0                   | 0           | 3             | 0         | 0          | 0         | 0            | 1        | 0         | 2       | 1        | 2         | 0         | 0         | 0       | 11               | 1                 | 11     |

| Kod zawodu | Nazwa zawodu                                                                      | M. Bydgoszcz | M. Grudziądz | M. Toruń | M. Włocławek | aleksandrowski | brodnicki | bydgoski | chełmiński | golubsko-dobrzyński | grudziądzki | inowrocławski | lipnowski | mogileński | nakielski | radziejowski | rypiński | sępoleński | świecki | toruński | tucholski | wąbrzeski | włocławski | złotowski | całe województwo | poza województwem | Ogółem |
|------------|-----------------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------|----------|--------------|----------------|-----------|----------|------------|---------------------|-------------|---------------|-----------|------------|-----------|--------------|----------|------------|---------|----------|-----------|-----------|------------|-----------|------------------|-------------------|--------|
| 134605     | Kierownik placówki bankowej                                                       | 4            | 0            | 5        | 0            | 0              | 0         | 1        | 0          | 0                   | 0           | 0             | 0         | 0          | 0         | 0            | 0        | 0          | 0       | 0        | 0         | 0         | 0          | 0         | 0                | 0                 | 10     |
| 214102     | Inżynier organizacji i planowania produkcji                                       | 4            | 1            | 2        | 1            | 0              | 0         | 0        | 0          | 0                   | 0           | 2             | 0         | 0          | 0         | 0            | 0        | 0          | 0       | 0        | 0         | 0         | 0          | 0         | 0                | 0                 | 10     |
| 242403     | Specjalista do spraw szkoleń                                                      | 1            | 0            | 3        | 0            | 0              | 0         | 0        | 0          | 0                   | 0           | 0             | 0         | 0          | 0         | 0            | 0        | 0          | 0       | 0        | 0         | 0         | 0          | 1         | 5                | 0                 | 10     |
| 243103     | Menadżer produktu                                                                 | 3            | 0            | 1        | 0            | 0              | 2         | 0        | 0          | 0                   | 0           | 0             | 0         | 0          | 0         | 0            | 0        | 0          | 0       | 0        | 0         | 0         | 0          | 0         | 4                | 0                 | 10     |
| 251290     | Pozostali specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych                   |              |              |          |              |                |           |          |            |                     |             |               |           |            |           |              |          |            |         |          |           |           |            |           |                  |                   |        |
| 333903     | Promotor marki (trendsetter)                                                      | 3            | 1            | 2        | 0            | 0              | 0         | 0        | 0          | 0                   | 0           | 0             | 0         | 0          | 0         | 0            | 0        | 0          | 0       | 0        | 1         | 0         | 0          | 0         | 3                | 0                 | 10     |
| 515190     | Pozostali pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów           | 3            | 1            | 2        | 0            | 0              | 0         | 0        | 0          | 0                   | 0           | 1             | 0         | 0          | 0         | 0            | 0        | 0          | 0       | 0        | 0         | 0         | 0          | 0         | 3                | 0                 | 10     |
| 723303     | Mechanik maszyn i urządzeń budowlanych i melioracyjnych                           | 1            | 1            | 2        | 1            | 0              | 0         | 1        | 0          | 0                   | 0           | 1             | 0         | 1          | 0         | 0            | 0        | 0          | 0       | 0        | 1         | 0         | 0          | 0         | 1                | 0                 | 10     |
| 833101     | Kierowca autobusu                                                                 | 2            | 1            | 1        | 1            | 0              | 1         | 0        | 0          | 0                   | 0           | 0             | 0         | 0          | 0         | 0            | 0        | 0          | 0       | 0        | 0         | 1         | 0          | 0         | 3                | 0                 | 10     |
| 121190     | Pozostali kierownicy do spraw finansowych                                         | 1            | 0            | 3        | 0            | 0              | 0         | 0        | 0          | 0                   | 0           | 0             | 0         | 0          | 0         | 0            | 0        | 0          | 0       | 0        | 0         | 0         | 0          | 0         | 5                | 0                 | 9      |
| 141202     | Kierownik lokalu gastronomicznego                                                 | 4            | 0            | 2        | 0            | 1              | 0         | 0        | 0          | 0                   | 0           | 0             | 0         | 0          | 0         | 0            | 0        | 0          | 0       | 0        | 0         | 0         | 0          | 0         | 2                | 0                 | 9      |
| 143990     | Pozostali kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani  |              |              |          |              |                |           |          |            |                     |             |               |           |            |           |              |          |            |         |          |           |           |            |           |                  |                   |        |
| 214290     | Pozostali inżynierowie budownictwa                                                | 4            | 0            | 2        | 0            | 0              | 0         | 0        | 0          | 0                   | 0           | 0             | 0         | 0          | 0         | 0            | 0        | 0          | 0       | 0        | 1         | 0         | 0          | 0         | 1                | 0                 | 9      |
| 241190     | Pozostali specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości                        | 4            | 0            | 3        | 0            | 0              | 0         | 0        | 0          | 0                   | 0           | 0             | 0         | 0          | 0         | 0            | 0        | 0          | 0       | 0        | 0         | 0         | 0          | 0         | 2                | 0                 | 9      |
| 311990     | Pozostali technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani | 0            | 1            | 3        | 1            | 0              | 0         | 0        | 0          | 0                   | 0           | 1             | 0         | 0          | 0         | 0            | 0        | 0          | 0       | 0        | 0         | 0         | 0          | 1         | 2                | 0                 | 9      |
|            |                                                                                   | 5            | 0            | 1        | 0            | 0              | 0         | 0        | 0          | 1                   | 0           | 0             | 0         | 0          | 0         | 0            | 0        | 0          | 0       | 1        | 0         | 0         | 0          | 0         | 0                | 1                 | 9      |















| Kod zawodu | Nazwa zawodu                                                         | M. Bydgoszcz | M. Grudziądz | M. Toruń | M. Włocławek | aleksandrowski | brodnicki | bydgoski | chełmiński | golubsko-dobrzyński | grudziądzki | inowrocławski | lipnowski | mogileński | nakieński | radziejowski | rypiński | sępoleński | świecki | toruński | tucholski | wąbrzeski | włocławski | zniński | całe województwo | poza województwem | Ogółem |
|------------|----------------------------------------------------------------------|--------------|--------------|----------|--------------|----------------|-----------|----------|------------|---------------------|-------------|---------------|-----------|------------|-----------|--------------|----------|------------|---------|----------|-----------|-----------|------------|---------|------------------|-------------------|--------|
| 264307     | Thumacz języka francuskiego                                          | 1            | 0            | 1        | 1            | 0              | 0         | 0        | 0          | 0                   | 0           | 0             | 0         | 0          | 0         | 0            | 0        | 0          | 0       | 0        | 0         | 0         | 0          | 0       | 0                | 0                 | 3      |
| 264315     | Thumacz tekstów                                                      | 2            | 0            | 0        | 0            | 0              | 0         | 0        | 0          | 0                   | 0           | 0             | 0         | 0          | 0         | 0            | 0        | 0          | 0       | 0        | 0         | 0         | 0          | 0       | 1                | 0                 | 3      |
| 311101     | Laboant chemiczny                                                    | 1            | 0            | 0        | 2            | 0              | 0         | 0        | 0          | 0                   | 0           | 0             | 0         | 0          | 0         | 0            | 0        | 0          | 0       | 0        | 0         | 0         | 0          | 0       | 0                | 0                 | 3      |
| 311909     | Technik automatyk                                                    | 1            | 0            | 0        | 0            | 0              | 0         | 0        | 0          | 0                   | 0           | 0             | 0         | 0          | 0         | 0            | 0        | 0          | 0       | 0        | 0         | 0         | 0          | 0       | 2                | 0                 | 3      |
| 311918     | Technik poligraf S                                                   | 0            | 0            | 2        | 1            | 0              | 0         | 0        | 0          | 0                   | 0           | 0             | 0         | 0          | 0         | 0            | 0        | 0          | 0       | 0        | 0         | 0         | 0          | 0       | 0                | 0                 | 3      |
| 311927     | Technik transportu drógowego S                                       | 0            | 0            | 0        | 0            | 0              | 0         | 1        | 0          | 0                   | 0           | 0             | 0         | 0          | 0         | 0            | 0        | 0          | 0       | 0        | 0         | 0         | 0          | 0       | 2                | 0                 | 3      |
| 313202     | Maszynista chłoini                                                   | 1            | 0            | 1        | 0            | 0              | 0         | 0        | 0          | 0                   | 0           | 0             | 0         | 0          | 0         | 0            | 0        | 0          | 0       | 0        | 0         | 0         | 0          | 0       | 1                | 0                 | 3      |
| 333105     | Spedytor                                                             | 0            | 1            | 1        | 0            | 0              | 0         | 0        | 0          | 0                   | 0           | 0             | 0         | 0          | 0         | 0            | 0        | 0          | 0       | 0        | 0         | 0         | 0          | 0       | 1                | 0                 | 3      |
| 412001     | Sekretarka                                                           | 0            | 0            | 0        | 0            | 0              | 0         | 0        | 0          | 1                   | 0           | 0             | 0         | 0          | 0         | 0            | 0        | 0          | 0       | 0        | 0         | 0         | 0          | 0       | 2                | 0                 | 3      |
| 431101     | Asystent do spraw księgowości                                        | 1            | 0            | 0        | 1            | 0              | 0         | 1        | 0          | 0                   | 0           | 0             | 0         | 0          | 0         | 0            | 0        | 0          | 0       | 0        | 0         | 0         | 0          | 0       | 0                | 0                 | 3      |
| 541390     | Pozostali pracownicy ochrony osób i mienia                           | 1            | 0            | 1        | 0            | 0              | 0         | 0        | 0          | 0                   | 0           | 1             | 0         | 0          | 0         | 0            | 0        | 0          | 0       | 0        | 0         | 0         | 0          | 0       | 0                | 0                 | 3      |
| 611390     | Pozostali ogrodnicy                                                  | 1            | 0            | 0        | 0            | 0              | 0         | 0        | 0          | 0                   | 1           | 0             | 0         | 0          | 0         | 0            | 0        | 0          | 0       | 0        | 0         | 0         | 0          | 0       | 1                | 0                 | 3      |
| 612190     | Pozostali hodowcy wyszczepizawanej produkcji zwierzęcej              | 0            | 0            | 1        | 0            | 0              | 0         | 0        | 0          | 0                   | 0           | 0             | 0         | 0          | 0         | 0            | 0        | 0          | 0       | 0        | 0         | 0         | 0          | 0       | 2                | 0                 | 3      |
| 712204     | Posadzkarz                                                           | 1            | 0            | 1        | 0            | 0              | 0         | 0        | 0          | 0                   | 0           | 0             | 0         | 0          | 0         | 0            | 0        | 0          | 0       | 0        | 0         | 0         | 0          | 0       | 1                | 0                 | 3      |
| 713205     | Lakiernik wyrobów drzewnych                                          | 0            | 1            | 0        | 1            | 0              | 0         | 0        | 0          | 0                   | 0           | 0             | 0         | 0          | 0         | 0            | 0        | 0          | 0       | 0        | 1         | 0         | 0          | 0       | 0                | 0                 | 3      |
| 721207     | Spawacz ręczny gazowy                                                | 2            | 0            | 0        | 0            | 0              | 0         | 0        | 0          | 0                   | 0           | 0             | 0         | 0          | 0         | 0            | 0        | 0          | 0       | 0        | 1         | 0         | 0          | 0       | 0                | 0                 | 3      |
| 721306     | Blacharz samochodowy                                                 | 0            | 0            | 0        | 0            | 0              | 0         | 2        | 0          | 0                   | 0           | 0             | 0         | 0          | 0         | 0            | 0        | 0          | 0       | 0        | 0         | 0         | 0          | 0       | 1                | 0                 | 3      |
| 722313     | Tokarz/friezer obrabiarek sterywnych numerycznie                     | 3            | 0            | 0        | 0            | 0              | 0         | 0        | 0          | 0                   | 0           | 0             | 0         | 0          | 0         | 0            | 0        | 0          | 0       | 0        | 0         | 0         | 0          | 0       | 0                | 0                 | 3      |
| 741201     | Elektromechanik                                                      | 1            | 0            | 2        | 0            | 0              | 0         | 0        | 0          | 0                   | 0           | 0             | 0         | 0          | 0         | 0            | 0        | 0          | 0       | 0        | 0         | 0         | 0          | 0       | 0                | 0                 | 3      |
| 742102     | Monter – elektronik                                                  | 1            | 0            | 0        | 0            | 0              | 0         | 0        | 0          | 0                   | 0           | 0             | 0         | 0          | 0         | 0            | 0        | 0          | 0       | 0        | 1         | 0         | 0          | 0       | 1                | 0                 | 3      |
| 751201     | Cukiernik                                                            | 1            | 0            | 0        | 0            | 0              | 0         | 0        | 0          | 0                   | 0           | 0             | 0         | 0          | 0         | 0            | 0        | 0          | 0       | 0        | 0         | 0         | 0          | 0       | 2                | 0                 | 3      |
| 814301     | Operator maszyn do lakierowania i laminowania przetworów papierowych |              |              |          |              |                |           |          |            |                     |             |               |           |            |           |              |          |            |         |          |           |           |            |         |                  |                   |        |
|            |                                                                      | 0            | 0            | 1        | 0            | 0              | 0         | 0        | 0          | 0                   | 0           | 0             | 0         | 0          | 0         | 0            | 0        | 0          | 0       | 0        | 0         | 0         | 1          | 0       | 0                | 0                 | 3      |







| Kod zawodu | Nazwa zawodu                                                     | M. Bydgoszcz | M. Grudziądz | M. Toruń | M. Włocławek | aleksandrowski | brodnicki | bydgoski | chełmiński | golubsko-dobrzyński | grudziądzki | inowrocławski | lipnowski | mogileński | nakieński | radziejowski | rypiński | sępoleński | świecki | toruński | tucholski | wąbrzeski | włocławski | zniński | całe województwo | poza województwem | Ogółem |
|------------|------------------------------------------------------------------|--------------|--------------|----------|--------------|----------------|-----------|----------|------------|---------------------|-------------|---------------|-----------|------------|-----------|--------------|----------|------------|---------|----------|-----------|-----------|------------|---------|------------------|-------------------|--------|
| 343201     | Dekorator sklepów                                                | 0            | 0            | 0        | 0            | 0              | 0         | 0        | 0          | 0                   | 0           | 0             | 0         | 0          | 0         | 0            | 0        | 0          | 0       | 0        | 0         | 0         | 0          | 0       | 2                | 0                 | 2      |
| 343490     | Pozostali szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych |              |              |          |              |                |           |          |            |                     |             |               |           |            |           |              |          |            |         |          |           |           |            |         |                  |                   |        |
| 351203     | Technik informatyk S                                             | 0            | 0            | 0        | 0            | 0              | 0         | 0        | 0          | 0                   | 0           | 0             | 0         | 0          | 0         | 0            | 0        | 0          | 0       | 0        | 0         | 0         | 0          | 0       | 2                | 0                 | 2      |
| 411001     | Administrator nieruchomości                                      | 0            | 0            | 1        | 0            | 0              | 0         | 0        | 0          | 0                   | 0           | 1             | 0         | 0          | 0         | 0            | 0        | 0          | 0       | 0        | 0         | 0         | 0          | 0       | 0                | 0                 | 2      |
| 422101     | Pracownik biura podróży                                          | 1            | 0            | 0        | 0            | 0              | 0         | 0        | 0          | 0                   | 0           | 0             | 0         | 0          | 0         | 0            | 0        | 0          | 0       | 0        | 0         | 0         | 0          | 0       | 0                | 1                 | 2      |
| 441203     | Listonosz                                                        | 2            | 0            | 0        | 0            | 0              | 0         | 0        | 0          | 0                   | 0           | 0             | 0         | 0          | 0         | 0            | 0        | 0          | 0       | 0        | 0         | 0         | 0          | 0       | 0                | 0                 | 2      |
| 514290     | Pozostale kosmetyczki i pokrawni                                 |              |              |          |              |                |           |          |            |                     |             |               |           |            |           |              |          |            |         |          |           |           |            |         |                  |                   |        |
| 515303     | Robotnik gospodarczy                                             | 1            | 0            | 1        | 0            | 0              | 0         | 0        | 0          | 0                   | 0           | 0             | 0         | 0          | 0         | 0            | 0        | 0          | 0       | 0        | 0         | 0         | 0          | 0       | 0                | 0                 | 2      |
| 522390     | Pozostali sprzedawcy sklepowi (ekspedient)                       | 0            | 0            | 0        | 0            | 0              | 1         | 0        | 0          | 0                   | 0           | 0             | 0         | 0          | 0         | 0            | 0        | 0          | 0       | 0        | 0         | 0         | 0          | 0       | 0                | 0                 | 2      |
| 524101     | Modelka/model                                                    | 0            | 0            | 1        | 0            | 0              | 1         | 0        | 0          | 0                   | 0           | 0             | 0         | 0          | 0         | 0            | 0        | 0          | 0       | 0        | 0         | 0         | 0          | 0       | 0                | 0                 | 2      |
| 524302     | Konsultant/agent sprzedaży bezpośredniej                         | 1            | 0            | 0        | 1            | 0              | 0         | 0        | 0          | 0                   | 0           | 0             | 0         | 0          | 0         | 0            | 0        | 0          | 0       | 0        | 0         | 0         | 0          | 0       | 0                | 0                 | 2      |
| 524401     | Ekspedytor sprzedaży wysyłkowej/internetowej                     |              |              |          |              |                |           |          |            |                     |             |               |           |            |           |              |          |            |         |          |           |           |            |         |                  |                   |        |
| 524903     | Ekspedient w punkcie usługowym                                   | 0            | 0            | 0        | 0            | 0              | 1         | 0        | 0          | 0                   | 0           | 0             | 0         | 0          | 0         | 0            | 0        | 0          | 0       | 0        | 0         | 0         | 0          | 0       | 1                | 0                 | 2      |
| 532190     | Pozostali pomocnicy personelu medycznego                         | 0            | 0            | 2        | 0            | 0              | 0         | 0        | 0          | 0                   | 0           | 0             | 0         | 0          | 0         | 0            | 0        | 0          | 0       | 0        | 0         | 0         | 0          | 0       | 0                | 0                 | 2      |
| 712604     | Monter instalacji i urządzeń sanitarnych                         | 1            | 0            | 0        | 0            | 0              | 0         | 0        | 0          | 0                   | 0           | 0             | 0         | 0          | 0         | 0            | 0        | 0          | 0       | 0        | 0         | 0         | 0          | 0       | 1                | 0                 | 2      |
| 712703     | Monter instalacji wentylacyjnych i klimatyzacyjnych              | 0            | 0            | 0        | 0            | 0              | 0         | 0        | 0          | 0                   | 0           | 0             | 0         | 0          | 0         | 0            | 0        | 0          | 0       | 0        | 1         | 0         | 0          | 0       | 1                | 0                 | 2      |











| Kod zawodu | Nazwa zawodu                                 | M. Bydgoszcz | M. Grudziądz | M. Toruń | M. Włodawek | aleksandrowski | brodnicki | bydgoski | chełmiński | golubsko-dobrzyński | grudziądzki | inowrocławski | lipnowski | mogileński | nakielski | radziejowski | rypiński | sępoleński | świecki | toruński | tucholski | wąbrzeski | włodawski | zniński | całe województwo | poza województwem | Ogółem |
|------------|----------------------------------------------|--------------|--------------|----------|-------------|----------------|-----------|----------|------------|---------------------|-------------|---------------|-----------|------------|-----------|--------------|----------|------------|---------|----------|-----------|-----------|-----------|---------|------------------|-------------------|--------|
| 932911     | Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym | 0            | 0            | 0        | 0           | 0              | 0         | 0        | 0          | 0                   | 0           | 0             | 0         | 0          | 0         | 0            | 0        | 1          | 0       | 0        | 0         | 0         | 0         | 0       | 0                | 0                 | 1      |
|            | Niemożliwy do zaklasyfikowania*              | 27           | 3            | 10       | 6           | 0              | 4         | 3        | 0          | 2                   | 0           | 2             | 0         | 0          | 0         | 0            | 2        | 0          | 0       | 0        | 3         | 0         | 0         | 1       | 15               | 2                 | 80     |
|            | Ogółem                                       | 1297         | 295          | 670      | 328         | 38             | 217       | 101      | 25         | 28                  | 17          | 224           | 27        | 26         | 21        | 29           | 40       | 7          | 72      | 57       | 107       | 18        | 14        | 31      | 1045             | 100               | 4834   |

\* przykłady zawodów, które nie mogły być zaklasyfikowane do żadnej kategorii: pracownik działu, praktykant, konstruktor, technik obiektu, specjalista ds. umów.

\*\* zawody, które można uzyskać w systemie szkolnictwa zawodowego oznaczone są dodatkowo symbolem „S”.

Źródło: badania własne, Toruń 2014 r.

Tabela V. Unikatowe oferty pracy dla województwa kujawsko-pomorskiego zamieszczone w Internecie w okresie II–IV 2015 r. w podziale na 6-cyfrowy kod zawodu i miejsca wykonywania pracy

| Kod zawodu | Nazwa zawodu                                                                                | M. Bydgoszcz | M. Grudziądz | M. Toruń | M. Włocławek | aleksandrowski | brodnicki | bydgoski | chełmiński | golubsko-dobrzyński | grudziądzki | inowrocławski | lipnowski | mogileński | naklejski | radziejowski | rypiński | sępoleński | świecki | toruński | tucholski | wąbrzeski | włocławski | zniński | całe województwo | poza województwem | Ogółem |    |
|------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------|----------|--------------|----------------|-----------|----------|------------|---------------------|-------------|---------------|-----------|------------|-----------|--------------|----------|------------|---------|----------|-----------|-----------|------------|---------|------------------|-------------------|--------|----|
| 112006     | Dyrektor finansowy                                                                          | 1            | 0            | 0        | 0            | 0              | 0         | 0        | 0          | 0                   | 0           | 0             | 0         | 0          | 0         | 0            | 0        | 0          | 3       | 0        | 0         | 0         | 0          | 0       | 1                | 0                 | 5      |    |
| 112008     | Dyrektor handlowy                                                                           | 3            | 0            | 0        | 0            | 0              | 0         | 0        | 0          | 0                   | 0           | 0             | 0         | 0          | 0         | 0            | 0        | 0          | 0       | 0        | 0         | 0         | 0          | 0       | 1                | 33                | 37     |    |
| 112011     | Dyrektor operacyjny                                                                         | 0            | 0            | 0        | 0            | 0              | 0         | 0        | 0          | 0                   | 0           | 0             | 0         | 0          | 0         | 0            | 0        | 0          | 0       | 1        | 0         | 0         | 0          | 0       | 0                | 0                 | 1      |    |
| 112012     | Dyrektor produkcji                                                                          | 1            | 0            | 1        | 0            | 0              | 0         | 0        | 0          | 0                   | 0           | 0             | 0         | 0          | 0         | 0            | 0        | 0          | 0       | 0        | 0         | 0         | 0          | 0       | 1                | 3                 | 6      |    |
| 112013     | Dyrektor rozwoju biznesu                                                                    | 0            | 0            | 0        | 0            | 0              | 0         | 0        | 0          | 0                   | 0           | 0             | 0         | 0          | 0         | 0            | 0        | 0          | 0       | 0        | 0         | 0         | 0          | 0       | 1                | 0                 | 1      |    |
| 112014     | Dyrektor sprzedaży                                                                          | 3            | 1            | 0        | 1            | 0              | 0         | 0        | 0          | 0                   | 0           | 0             | 0         | 0          | 0         | 0            | 0        | 0          | 0       | 0        | 0         | 0         | 0          | 0       | 4                | 5                 | 14     |    |
| 112017     | Prezes                                                                                      | 0            | 0            | 0        | 0            | 0              | 0         | 0        | 0          | 0                   | 0           | 0             | 0         | 0          | 0         | 0            | 0        | 0          | 0       | 0        | 1         | 0         | 0          | 0       | 2                | 0                 | 3      |    |
| 112090     | Pozostali dyrektory generalni i zarządzający                                                | 4            | 1            | 3        | 1            | 1              | 1         | 1        | 1          | 2                   | 0           | 2             | 0         | 1          | 2         | 1            | 1        | 1          | 1       | 1        | 1         | 1         | 0          | 0       | 1                | 1                 | 3      | 31 |
| 121101     | Główny księgowy                                                                             | 3            | 0            | 0        | 1            | 0              | 0         | 0        | 2          | 0                   | 0           | 0             | 0         | 0          | 0         | 0            | 0        | 0          | 0       | 0        | 0         | 0         | 0          | 0       | 0                | 2                 | 8      |    |
| 121190     | Pozostali kierownicy do spraw finansowych                                                   | 1            | 0            | 0        | 0            | 0              | 0         | 0        | 0          | 0                   | 0           | 0             | 0         | 0          | 0         | 0            | 0        | 0          | 0       | 0        | 0         | 0         | 0          | 0       | 0                | 0                 | 1      |    |
| 121203     | Kierownik działu zarządzania zasobami ludzkimi                                              | 0            | 0            | 1        | 0            | 0              | 0         | 0        | 0          | 0                   | 0           | 0             | 0         | 0          | 0         | 0            | 0        | 0          | 0       | 0        | 0         | 0         | 0          | 0       | 0                | 0                 | 1      |    |
| 121290     | Pozostali kierownicy do spraw zarządzania zasobami                                          | 1            | 0            | 0        | 0            | 0              | 0         | 0        | 0          | 0                   | 0           | 0             | 0         | 0          | 0         | 0            | 0        | 0          | 0       | 0        | 0         | 0         | 0          | 0       | 0                | 0                 | 1      |    |
| 121302     | Kierownik do spraw strategii i planowania                                                   | 0            | 0            | 0        | 0            | 0              | 0         | 0        | 0          | 0                   | 0           | 0             | 0         | 0          | 0         | 0            | 0        | 0          | 0       | 0        | 0         | 0         | 0          | 0       | 0                | 1                 | 1      |    |
| 121901     | Kierownik działu administracyjno-gospodarczego                                              | 1            | 0            | 0        | 0            | 0              | 0         | 0        | 0          | 0                   | 0           | 0             | 0         | 0          | 0         | 0            | 0        | 0          | 0       | 0        | 0         | 0         | 0          | 0       | 0                | 0                 | 1      |    |
| 121904     | Kierownik projektu                                                                          | 1            | 0            | 4        | 1            | 0              | 0         | 1        | 0          | 0                   | 0           | 1             | 0         | 0          | 0         | 0            | 0        | 0          | 0       | 0        | 0         | 0         | 0          | 0       | 3                | 0                 | 11     |    |
| 121990     | Pozostali kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani | 2            | 1            | 1        | 1            | 1              | 0         | 0        | 0          | 0                   | 0           | 1             | 0         | 0          | 0         | 0            | 0        | 0          | 1       | 0        | 0         | 0         | 0          | 0       | 2                | 0                 | 10     |    |



| Kod zawodu | Nazwa zawodu                                                                     | M. Bydgoszcz | M. Grudziądz | M. Toruń | M. Włocławek | aleksandrowski | brodnicki | bydgoski | chełmiński | golubsko-dobrzyński | grudziądzki | inowrocławski | lipnowski | mogileński | nakielski | radziejowski | rypiński | sępoleński | świecki | toruński | tucholski | wąbrzeski | włocławski | żniński | całe województwo | poza województwem | Ogółem |
|------------|----------------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------|----------|--------------|----------------|-----------|----------|------------|---------------------|-------------|---------------|-----------|------------|-----------|--------------|----------|------------|---------|----------|-----------|-----------|------------|---------|------------------|-------------------|--------|
| 141202     | Kierownik lokalu gastronomicznego                                                | 0            | 0            | 4        | 0            | 1              | 0         | 0        | 0          | 0                   | 0           | 0             | 0         | 0          | 0         | 0            | 0        | 0          | 0       | 0        | 0         | 0         | 0          | 0       | 0                | 5                 |        |
| 141290     | Pozostali kierownicy w gastronomii                                               | 0            | 0            | 0        | 0            | 1              | 0         | 0        | 0          | 0                   | 0           | 0             | 0         | 0          | 0         | 0            | 0        | 0          | 0       | 0        | 0         | 0         | 0          | 0       | 0                | 1                 |        |
| 142001     | Kierownik działu w handlu detalicznym                                            | 0            | 0            | 0        | 0            | 0              | 0         | 0        | 0          | 0                   | 0           | 0             | 0         | 0          | 0         | 0            | 0        | 0          | 0       | 0        | 0         | 0         | 0          | 1       | 0                | 1                 |        |
| 142003     | Kierownik hurtowni                                                               | 0            | 0            | 1        | 0            | 0              | 0         | 0        | 0          | 0                   | 0           | 0             | 0         | 0          | 0         | 0            | 0        | 0          | 0       | 0        | 0         | 0         | 0          | 0       | 0                | 1                 |        |
| 142004     | Kierownik sklepu/supemarketu                                                     | 1            | 0            | 3        | 3            | 1              | 1         | 1        | 0          | 1                   | 0           | 1             | 2         | 0          | 1         | 3            | 1        | 0          | 0       | 0        | 0         | 0         | 3          | 0       | 0                | 22                |        |
| 142005     | Kierownik apteki                                                                 | 2            | 0            | 0        | 1            | 0              | 0         | 0        | 0          | 0                   | 0           | 1             | 0         | 0          | 0         | 0            | 0        | 1          | 0       | 0        | 0         | 0         | 0          | 1       | 0                | 6                 |        |
| 142090     | Pozostali kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym                             | 1            | 0            | 0        | 0            | 0              | 0         | 0        | 0          | 0                   | 0           | 1             | 0         | 0          | 0         | 0            | 0        | 0          | 0       | 0        | 0         | 0         | 0          | 0       | 10               | 12                |        |
| 143905     | Kierownik centrum obsługi telefonicznej (kierownik call center)                  | 0            | 0            | 4        | 0            | 0              | 0         | 0        | 0          | 0                   | 0           | 0             | 0         | 0          | 0         | 0            | 0        | 0          | 0       | 0        | 0         | 0         | 0          | 0       | 0                | 4                 |        |
| 143910     | Kierownik/właściciel stacji paliw                                                | 0            | 0            | 0        | 0            | 0              | 0         | 0        | 1          | 0                   | 0           | 0             | 0         | 0          | 0         | 0            | 0        | 0          | 0       | 0        | 0         | 0         | 0          | 0       | 0                | 1                 |        |
| 143990     | Pozostali kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani | 9            | 3            | 8        | 2            | 2              | 4         | 3        | 2          | 5                   | 0           | 2             | 0         | 3          | 4         | 2            | 2        | 0          | 2       | 2        | 2         | 0         | 0          | 2       | 3                | 0                 | 62     |
| 213201     | Doradca rolniczy                                                                 | 0            | 0            | 0        | 0            | 0              | 0         | 0        | 0          | 0                   | 0           | 0             | 0         | 0          | 0         | 0            | 0        | 0          | 0       | 0        | 0         | 0         | 0          | 0       | 2                | 2                 |        |
| 213290     | Pozostali specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni                 | 1            | 0            | 0        | 0            | 1              | 0         | 0        | 0          | 1                   | 0           | 0             | 1         | 0          | 0         | 0            | 0        | 0          | 0       | 0        | 1         | 0         | 0          | 1       | 4                | 11                |        |
| 214102     | Inżynier organizacji i planowania produkcji                                      | 0            | 0            | 0        | 1            | 0              | 0         | 0        | 0          | 0                   | 0           | 0             | 0         | 0          | 0         | 0            | 0        | 0          | 0       | 0        | 0         | 0         | 0          | 0       | 0                | 1                 |        |
| 214103     | Inżynier utrzymania ruchu                                                        | 1            | 0            | 2        | 3            | 0              | 0         | 0        | 0          | 1                   | 0           | 0             | 0         | 0          | 0         | 0            | 0        | 0          | 0       | 0        | 0         | 0         | 0          | 0       | 1                | 0                 | 8      |
| 214104     | Inżynier zaopatrzenia, transportu i magazynowania                                | 19           | 1            | 5        | 3            | 0              | 1         | 0        | 0          | 0                   | 0           | 0             | 0         | 0          | 0         | 0            | 0        | 0          | 0       | 1        | 0         | 0         | 0          | 0       | 1                | 0                 | 31     |
| 214106     | Logisyk                                                                          | 2            | 0            | 2        | 0            | 0              | 4         | 0        | 0          | 0                   | 0           | 0             | 0         | 0          | 0         | 0            | 0        | 0          | 1       | 0        | 0         | 0         | 0          | 0       | 1                | 0                 | 10     |
| 214109     | Specjalista kontroli jakości                                                     | 8            | 0            | 1        | 2            | 1              | 0         | 1        | 0          | 0                   | 0           | 0             | 0         | 0          | 0         | 0            | 0        | 0          | 0       | 0        | 1         | 0         | 0          | 0       | 1                | 1                 | 16     |







| Kod zawodu | Nazwa zawodu                                               | M. Bydgoszcz | M. Grudziądz | M. Toruń | M. Włocławek | aleksandrowski | brodnicki | bydgoski | chełmiński | golubsko-dobrzyński | grudziądzki | inowrocławski | lipnowski | mogileński | nakielski | radziejowski | rypiński | sępoleński | świecki | toruński | tucholski | wąbrzeski | włocławski | złotowski | całe województwo | poza województwem | Ogółem |
|------------|------------------------------------------------------------|--------------|--------------|----------|--------------|----------------|-----------|----------|------------|---------------------|-------------|---------------|-----------|------------|-----------|--------------|----------|------------|---------|----------|-----------|-----------|------------|-----------|------------------|-------------------|--------|
| 241104     | Specjalista do spraw rachunkowości inwestycyjnej           | 0            | 0            | 0        | 0            | 0              | 0         | 0        | 0          | 0                   | 0           | 0             | 0         | 0          | 0         | 0            | 0        | 0          | 0       | 0        | 0         | 0         | 0          | 0         | 1                | 0                 | 1      |
| 241107     | Kontroler finansowy                                        | 2            | 3            | 0        | 0            | 0              | 0         | 0        | 0          | 0                   | 0           | 0             | 0         | 0          | 0         | 0            | 0        | 0          | 0       | 0        | 0         | 0         | 0          | 0         | 0                | 1                 | 6      |
| 241190     | Pozostali specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości | 0            | 0            | 0        | 1            | 0              | 0         | 0        | 0          | 0                   | 0           | 0             | 0         | 0          | 0         | 0            | 0        | 0          | 0       | 0        | 0         | 0         | 0          | 0         | 1                | 3                 | 5      |
| 241202     | Doradca finansowy                                          | 0            | 0            | 1        | 0            | 0              | 0         | 0        | 0          | 0                   | 0           | 0             | 0         | 0          | 0         | 0            | 0        | 0          | 0       | 0        | 0         | 0         | 0          | 0         | 2                | 0                 | 3      |
| 241203     | Doradca inwestycyjny                                       | 3            | 0            | 0        | 0            | 0              | 0         | 0        | 0          | 0                   | 0           | 0             | 0         | 0          | 0         | 0            | 0        | 0          | 0       | 0        | 0         | 0         | 0          | 0         | 0                | 1                 | 4      |
| 241204     | Doradca podatkowy                                          | 1            | 0            | 0        | 0            | 0              | 0         | 0        | 0          | 0                   | 0           | 0             | 0         | 0          | 0         | 0            | 0        | 0          | 0       | 0        | 0         | 0         | 0          | 0         | 1                | 0                 | 2      |
| 241206     | Specjalista do spraw tworzenia biznes planów               | 1            | 0            | 0        | 0            | 0              | 0         | 0        | 0          | 0                   | 0           | 0             | 0         | 0          | 0         | 0            | 0        | 0          | 0       | 0        | 0         | 0         | 0          | 0         | 0                | 0                 | 1      |
| 241290     | Pozostali doradcy finansowi i inwestycyjni                 | 0            | 0            | 1        | 0            | 0              | 0         | 0        | 0          | 0                   | 0           | 0             | 0         | 0          | 0         | 0            | 0        | 0          | 0       | 0        | 0         | 0         | 0          | 0         | 0                | 0                 | 1      |
| 241302     | Analitik kredytowy                                         | 2            | 0            | 0        | 0            | 0              | 0         | 0        | 0          | 0                   | 0           | 0             | 0         | 0          | 0         | 0            | 0        | 0          | 0       | 0        | 0         | 0         | 0          | 0         | 0                | 0                 | 1      |
| 241304     | Specjalista bankowości                                     | 1            | 0            | 2        | 0            | 0              | 0         | 0        | 0          | 0                   | 0           | 0             | 0         | 0          | 0         | 0            | 0        | 0          | 0       | 0        | 0         | 0         | 0          | 0         | 0                | 0                 | 2      |
| 241306     | Analitik finansowy                                         | 1            | 0            | 1        | 0            | 0              | 1         | 0        | 0          | 0                   | 0           | 0             | 0         | 0          | 0         | 0            | 0        | 0          | 0       | 0        | 0         | 0         | 0          | 0         | 0                | 0                 | 3      |
| 241307     | Specjalista do spraw ubezpieczeń majątkowych i osobowych   | 0            | 0            | 1        | 0            | 0              | 0         | 0        | 0          | 0                   | 0           | 0             | 0         | 0          | 0         | 0            | 0        | 0          | 0       | 0        | 0         | 0         | 0          | 0         | 2                | 0                 | 3      |
| 241390     | Pozostali analitycy finansowi                              | 1            | 0            | 0        | 0            | 0              | 0         | 0        | 0          | 0                   | 0           | 0             | 0         | 0          | 0         | 0            | 0        | 0          | 0       | 0        | 0         | 0         | 0          | 0         | 3                | 2                 | 6      |
| 242102     | Pozostali specjaliści do spraw zarządzania i organizacji   | 3            | 1            | 6        | 0            | 0              | 0         | 0        | 0          | 0                   | 0           | 0             | 0         | 0          | 0         | 0            | 0        | 0          | 0       | 0        | 0         | 0         | 0          | 0         | 4                | 1                 | 15     |
| 242105     | Organizator transportu drogowego                           | 1            | 0            | 0        | 0            | 0              | 0         | 0        | 0          | 0                   | 0           | 0             | 0         | 0          | 0         | 0            | 0        | 0          | 0       | 0        | 0         | 0         | 0          | 0         | 0                | 0                 | 1      |
| 242108     | Specjalista do spraw logistyki                             | 0            | 0            | 0        | 0            | 0              | 0         | 0        | 0          | 0                   | 0           | 1             | 0         | 0          | 0         | 0            | 0        | 0          | 0       | 0        | 0         | 0         | 0          | 0         | 0                | 1                 | 2      |
| 242111     | Administrator bezpieczeństwa informacji                    | 0            | 0            | 1        | 0            | 0              | 0         | 0        | 0          | 0                   | 0           | 0             | 0         | 0          | 0         | 0            | 0        | 0          | 0       | 0        | 0         | 0         | 0          | 0         | 0                | 1                 | 2      |
| 242190     | Pozostali specjaliści do spraw zarządzania i organizacji   | 5            | 2            | 3        | 0            | 0              | 0         | 0        | 0          | 0                   | 0           | 0             | 0         | 0          | 0         | 0            | 0        | 0          | 0       | 1        | 0         | 0         | 0          | 0         | 5                | 0                 | 16     |















| Kod zawodu | Nazwa zawodu                                                                                                      | M. Bydgoszcz | M. Grudziądz | M. Toruń | M. Włocławek | aleksandrowski | brodnicki | bydgoski | chełmiński | golubsko-dobrzyński | grudziądzki | inowrocławski | lipnowski | mogileński | nakielski | radziejowski | rypiński | sępoleński | świecki | toruński | tucholski | wąbrzeski | włocławski | zniński | całe województwo | poza województwem | Ogółem |
|------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------|----------|--------------|----------------|-----------|----------|------------|---------------------|-------------|---------------|-----------|------------|-----------|--------------|----------|------------|---------|----------|-----------|-----------|------------|---------|------------------|-------------------|--------|
| 343901     | Animator kultury                                                                                                  | 0            | 0            | 0        | 0            | 0              | 0         | 0        | 0          | 0                   | 0           | 0             | 0         | 0          | 0         | 0            | 0        | 0          | 0       | 0        | 0         | 0         | 0          | 0       | 5                | 0                 | 5      |
| 343990     | Pozostali średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej nie-<br>sklasyfikowany |              |              |          |              |                |           |          |            |                     |             |               |           |            |           |              |          |            |         |          |           |           |            |         |                  |                   |        |
| 351203     | Technik informatyk                                                                                                | 3            | 0            | 0        | 0            | 0              | 0         | 0        | 0          | 0                   | 0           | 0             | 0         | 0          | 0         | 0            | 0        | 0          | 0       | 0        | 0         | 0         | 0          | 0       | 2                | 0                 | 2      |
| 351290     | Pozostali technicy wsparcia informatycznego i technicznego                                                        | 0            | 0            | 2        | 1            | 0              | 0         | 0        | 0          | 0                   | 0           | 0             | 0         | 0          | 0         | 0            | 0        | 0          | 0       | 0        | 0         | 0         | 0          | 0       | 2                | 0                 | 5      |
| 352290     | Pozostali operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych                                                                 | 1            | 0            | 0        | 0            | 0              | 0         | 0        | 0          | 0                   | 0           | 0             | 0         | 0          | 0         | 0            | 0        | 0          | 0       | 0        | 0         | 0         | 0          | 0       | 0                | 2                 | 3      |
| 411090     | Pozostali pracownicy obsługi biurowej                                                                             | 3            | 0            | 0        | 0            | 0              | 0         | 0        | 0          | 0                   | 0           | 0             | 0         | 0          | 0         | 0            | 0        | 0          | 0       | 0        | 1         | 0         | 0          | 0       | 0                | 0                 | 4      |
| 412001     | Sekretarka                                                                                                        | 3            | 0            | 0        | 0            | 0              | 0         | 0        | 0          | 0                   | 0           | 0             | 0         | 0          | 0         | 0            | 0        | 0          | 0       | 0        | 0         | 0         | 0          | 0       | 0                | 0                 | 3      |
| 421106     | Kontroler rozliczeń pieniężnych                                                                                   | 0            | 0            | 0        | 0            | 0              | 0         | 0        | 0          | 0                   | 0           | 1             | 0         | 0          | 0         | 0            | 0        | 0          | 0       | 0        | 0         | 0         | 0          | 0       | 0                | 0                 | 1      |
| 421401     | Inkasent                                                                                                          | 0            | 0            | 0        | 0            | 0              | 0         | 1        | 0          | 0                   | 0           | 0             | 0         | 0          | 0         | 0            | 0        | 0          | 0       | 2        | 0         | 0         | 0          | 0       | 0                | 0                 | 3      |
| 421403     | Windykator                                                                                                        | 3            | 2            | 5        | 2            | 0              | 1         | 0        | 0          | 0                   | 0           | 2             | 0         | 0          | 0         | 0            | 0        | 0          | 0       | 0        | 1         | 0         | 0          | 0       | 1                | 0                 | 17     |
| 422102     | Rezydent biura turystycznego                                                                                      | 0            | 0            | 0        | 0            | 0              | 0         | 0        | 0          | 0                   | 0           | 0             | 0         | 0          | 0         | 0            | 0        | 0          | 0       | 0        | 0         | 0         | 0          | 0       | 1                | 0                 | 1      |
| 422602     | Recepcjonista                                                                                                     | 0            | 0            | 3        | 0            | 0              | 0         | 0        | 0          | 0                   | 0           | 0             | 0         | 0          | 0         | 0            | 0        | 0          | 0       | 0        | 0         | 0         | 0          | 0       | 0                | 1                 | 4      |
| 422701     | Ankieter                                                                                                          | 1            | 0            | 1        | 1            | 0              | 0         | 0        | 0          | 0                   | 0           | 0             | 0         | 0          | 0         | 0            | 0        | 0          | 0       | 0        | 0         | 0         | 0          | 0       | 2                | 15                | 20     |
| 431101     | Asystent do spraw księgowości                                                                                     | 1            | 0            | 1        | 0            | 0              | 0         | 0        | 0          | 0                   | 0           | 0             | 0         | 0          | 0         | 0            | 0        | 0          | 1       | 0        | 0         | 0         | 0          | 0       | 0                | 1                 | 4      |
| 431290     | Pozostali pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń                                                  | 3            | 2            | 2        | 1            | 1              | 1         | 1        | 1          | 2                   | 0           | 1             | 0         | 1          | 0         | 1            | 1        | 0          | 1       | 1        | 1         | 0         | 1          | 1       | 3                | 0                 | 28     |
| 431301     | Pracownik obsługi pracowej                                                                                        | 0            | 0            | 1        | 0            | 0              | 0         | 0        | 0          | 0                   | 0           | 0             | 0         | 0          | 0         | 0            | 0        | 0          | 0       | 0        | 0         | 0         | 0          | 0       | 0                | 0                 | 1      |
| 432102     | Inwentaryzator                                                                                                    | 5            | 1            | 2        | 0            | 0              | 0         | 0        | 0          | 0                   | 0           | 1             | 0         | 0          | 0         | 0            | 0        | 0          | 0       | 0        | 0         | 0         | 0          | 0       | 1                | 0                 | 10     |
| 432103     | Magazyńier                                                                                                        | 34           | 2            | 4        | 1            | 2              | 6         | 5        | 0          | 0                   | 0           | 0             | 0         | 0          | 0         | 4            | 0        | 0          | 0       | 0        | 6         | 0         | 0          | 1       | 7                | 1                 | 73     |

















| Kod zawodu | Nazwa zawodu                                                                           | M. Bydgoszcz | M. Grudziądz | M. Toruń | M. Włocławek | aleksandrowski | brodnicki | bydgoski | chełmiński | golubsko-dobrzyński | grudziądzki | inowrocławski | lipnowski | mogileński | nakielski | radziejowski | rypiński | sępoleński | świecki | toruński | tucholski | wąbrzeski | włocławski | złotański | całe województwo | poza województwem | Ogółem |
|------------|----------------------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------|----------|--------------|----------------|-----------|----------|------------|---------------------|-------------|---------------|-----------|------------|-----------|--------------|----------|------------|---------|----------|-----------|-----------|------------|-----------|------------------|-------------------|--------|
| 832290     | Pozostali kierowcy samochodów osobowych i dostawczych                                  | 3            | 0            | 4        | 1            | 0              | 4         | 0        | 0          | 0                   | 0           | 7             | 0         | 4          | 0         | 3            | 0        | 0          | 0       | 0        | 0         | 0         | 0          | 1         | 2                | 2                 | 31     |
| 833101     | Kierowca autobusu                                                                      | 0            | 0            | 0        | 0            | 0              | 0         | 0        | 0          | 0                   | 0           | 0             | 0         | 0          | 0         | 0            | 0        | 0          | 0       | 0        | 0         | 0         | 0          | 3         | 0                | 3                 |        |
| 833190     | Pozostali kierowcy autobusów i motonaczemie tramwajów                                  | 0            | 0            | 0        | 0            | 0              | 0         | 0        | 0          | 0                   | 0           | 0             | 0         | 0          | 0         | 0            | 0        | 0          | 0       | 0        | 0         | 0         | 0          | 1         | 0                | 1                 |        |
| 833202     | Kierowca ciągnika siodłowego                                                           | 0            | 0            | 0        | 0            | 0              | 0         | 0        | 0          | 0                   | 0           | 0             | 0         | 0          | 0         | 0            | 0        | 0          | 0       | 0        | 0         | 0         | 0          | 1         | 0                | 1                 |        |
| 833203     | Kierowca samochod ciężarowego                                                          | 12           | 1            | 6        | 2            | 0              | 2         | 1        | 1          | 0                   | 0           | 7             | 0         | 0          | 1         | 7            | 0        | 1          | 1       | 1        | 0         | 0         | 0          | 39        | 18               | 99                |        |
| 834205     | Operator koparki                                                                       | 0            | 0            | 0        | 0            | 0              | 0         | 0        | 0          | 0                   | 0           | 0             | 0         | 0          | 0         | 0            | 0        | 0          | 0       | 0        | 0         | 0         | 0          | 1         | 0                | 1                 |        |
| 834206     | Operator koparko-ladowarki                                                             | 0            | 0            | 0        | 0            | 0              | 1         | 0        | 0          | 0                   | 0           | 0             | 3         | 0          | 0         | 0            | 0        | 0          | 0       | 0        | 0         | 0         | 0          | 1         | 0                | 5                 |        |
| 834311     | Operator suwnic (suwnicowy)                                                            | 1            | 0            | 0        | 2            | 0              | 0         | 0        | 0          | 0                   | 0           | 0             | 0         | 0          | 0         | 0            | 0        | 0          | 0       | 0        | 0         | 0         | 0          | 0         | 0                | 3                 |        |
| 834390     | Pozostali maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni | 1            | 0            | 0        | 0            | 0              | 1         | 0        | 0          | 0                   | 0           | 0             | 0         | 0          | 0         | 0            | 0        | 0          | 0       | 0        | 0         | 0         | 0          | 2         | 0                | 4                 |        |
| 834401     | Kierowca operator wózków jezdniowych (widlowych)                                       | 4            | 0            | 6        | 0            | 0              | 0         | 1        | 0          | 0                   | 0           | 1             | 0         | 0          | 0         | 0            | 0        | 0          | 0       | 0        | 0         | 0         | 0          | 2         | 0                | 14                |        |
| 911202     | Palacz pieców zwykłych                                                                 | 1            | 0            | 0        | 0            | 0              | 0         | 0        | 0          | 0                   | 0           | 0             | 0         | 0          | 0         | 0            | 0        | 0          | 0       | 0        | 0         | 0         | 0          | 0         | 0                | 1                 |        |
| 911207     | Sprzątaczką biurowa                                                                    | 0            | 0            | 0        | 0            | 0              | 0         | 0        | 0          | 0                   | 0           | 1             | 0         | 0          | 0         | 0            | 0        | 0          | 0       | 0        | 0         | 0         | 0          | 0         | 1                | 2                 |        |
| 911290     | Pozostałe pomocze i sprzątaczk biurowe, hotelowe i podobne                             | 0            | 1            | 0        | 0            | 0              | 0         | 0        | 0          | 0                   | 0           | 0             | 0         | 0          | 0         | 0            | 0        | 0          | 0       | 0        | 0         | 0         | 0          | 1         | 0                | 2                 |        |
| 912202     | Operator myjni                                                                         | 0            | 0            | 0        | 1            | 0              | 0         | 0        | 0          | 0                   | 0           | 0             | 0         | 0          | 0         | 0            | 0        | 0          | 0       | 0        | 0         | 0         | 0          | 0         | 0                | 1                 |        |
| 931301     | Pomocnicy robotnik budowlany                                                           | 0            | 0            | 0        | 0            | 0              | 1         | 0        | 0          | 0                   | 0           | 0             | 0         | 0          | 0         | 0            | 0        | 0          | 0       | 0        | 0         | 0         | 0          | 0         | 0                | 1                 |        |
| 932101     | Pakowacz ręczny                                                                        | 8            | 0            | 0        | 1            | 0              | 2         | 0        | 0          | 0                   | 0           | 0             | 0         | 0          | 0         | 0            | 0        | 0          | 0       | 0        | 0         | 0         | 0          | 1         | 0                | 12                |        |
| 932901     | Konserwator części/sprzętu                                                             | 0            | 0            | 0        | 0            | 0              | 0         | 0        | 0          | 0                   | 1           | 0             | 0         | 0          | 0         | 0            | 0        | 0          | 0       | 0        | 0         | 0         | 0          | 0         | 1                | 2                 |        |
| 932913     | Sortowacz                                                                              | 2            | 0            | 0        | 0            | 0              | 0         | 1        | 0          | 0                   | 0           | 0             | 0         | 0          | 0         | 0            | 0        | 0          | 0       | 0        | 0         | 0         | 0          | 0         | 0                | 3                 |        |
| 932990     | Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle                                | 20           | 3            | 7        | 0            | 0              | 2         | 1        | 1          | 0                   | 0           | 4             | 0         | 0          | 0         | 0            | 0        | 0          | 0       | 0        | 3         | 0         | 0          | 7         | 0                | 48                |        |

| Kod zawodu | Nazwa zawodu                   | M. Bydgoszcz | M. Grudziądz | M. Toruń | M. Włocławek | aleksandrowski | brodnicki | bydgoski | chełmiński | golubsko-dobrzyński | grudziądzki | inowrocławski | lipnowski | mogileński | nakleński | radziejowski | rypiński | sępoleński | świecki | toruński | tucholski | wąbrzeski | włocławski | zniński | całe województwo | poza województwem | Ogółem |
|------------|--------------------------------|--------------|--------------|----------|--------------|----------------|-----------|----------|------------|---------------------|-------------|---------------|-----------|------------|-----------|--------------|----------|------------|---------|----------|-----------|-----------|------------|---------|------------------|-------------------|--------|
| 941201     | Pomoc kuchenna                 | 4            | 1            | 0        | 0            | 0              | 2         | 2        | 0          | 0                   | 0           | 0             | 0         | 0          | 0         | 0            | 0        | 0          | 0       | 0        | 0         | 0         | 0          | 0       | 0                | 0                 | 9      |
| 951002     | Dystybutor ulotek              | 1            | 0            | 0        | 0            | 0              | 0         | 0        | 0          | 0                   | 0           | 0             | 0         | 0          | 0         | 0            | 0        | 0          | 0       | 0        | 0         | 0         | 0          | 0       | 0                | 0                 | 1      |
| 961290     | Pozostali sortowarze odpadów   | 3            | 0            | 0        | 0            | 0              | 0         | 0        | 0          | 0                   | 0           | 0             | 0         | 0          | 0         | 0            | 0        | 0          | 0       | 0        | 0         | 0         | 0          | 0       | 0                | 0                 | 3      |
| 962105     | Goniec                         | 1            | 0            | 0        | 0            | 0              | 0         | 0        | 0          | 0                   | 0           | 0             | 0         | 0          | 0         | 0            | 0        | 0          | 0       | 0        | 0         | 0         | 0          | 0       | 0                | 0                 | 1      |
| 962904     | Szaleciarz                     | 0            | 0            | 0        | 0            | 1              | 0         | 0        | 0          | 0                   | 0           | 0             | 0         | 0          | 0         | 0            | 0        | 0          | 0       | 0        | 0         | 0         | 0          | 0       | 0                | 0                 | 1      |
| —          | Niemożliwy do zaklasyfikowania | 7            | 3            | 12       | 0            | 0              | 2         | 0        | 0          | 0                   | 0           | 0             | 0         | 0          | 0         | 0            | 0        | 0          | 0       | 0        | 0         | 0         | 0          | 0       | 3                | 15                | 42     |
|            |                                | 911          | 154          | 491      | 166          | 44             | 107       | 62       | 27         | 34                  | 5           | 142           | 25        | 19         | 46        | 41           | 23       | 9          | 71      | 63       | 20        | 9         | 16         | 21      | 851              | 598               | 955    |

\* przykłady zawodów, które nie mogły być zaklasyfikowane do żadnej kategorii: uczeń, stażysta, Program Praktyk, praktykant, pracownik, starszy inspektor.

\*\* zawody, które można uzyskać w systemie szkolnictwa zawodowego oznaczone są dodatkowo symbolem „S”.

Źródło: badania własne, Toruń 2015 r.

