

Informacja sygnałna z monitoringu zawodów deficytowych w województwie kujawsko-pomorskim w I półroczu 2015 r.

Informacja sygnałna z monitoringu zawodów deficytowych w I półroczu 2015 r. została przygotowana zgodnie z nową metodologią prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych (MZDiN) na lokalnych rynkach pracy. Metodologia ta została przygotowana w 2012 r. na zlecenie Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich przez Instytut Nauk Społeczno-Ekonomicznych z Łodzi.¹ Pismem Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej (MPiPS) metodologia została wprowadzona począwszy od 2015 r.

Prezentowane zestawienie zawiera:

- grupy deficytowe, które charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym,
- grupy nadwyżkowe, odznaczające się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy w danym okresie sprawozdawczym,
- zawody zrównoważone, które cechują się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym,

oraz grupy:

- maksymalnie deficytowe – takie w których były wolne miejsca pracy, a nie było zarejestrowanych bezrobotnych,
- maksymalnie nadwyżkowe, dla których nie było żadnych ofert pracy, a były zarejestrowane osoby bezrobotne.

Do przygotowania zestawienia posłużyły dane o liczbie zarejestrowanych bezrobotnych i ofertach pracy z systemu Syriusz oraz przygotowane przez WUP w Toruniu dane o liczbie ofert pracy zamieszczanych w Internecie.²

W celu udostępnienia wyników monitoringu zawodów, pod adresem: <http://mz.praca.gov.pl>, utworzony został ogólnopolski portal internetowy, na którym dostępne są przygotowane przez MPiPS dane dla kraju, oraz wszystkich województw i powiatów. Dodatkowo na mapie prezentowane są informacje dotyczące wybranych grup zawodów.

Nowe zalecenia wprowadziły szereg zmian definicyjnych jak i związanych z wykorzystywanymi źródłami danych. W celu uzyskania pełniejszego oglądu, w jaki sposób aktualnie przygotowywane są informacje dotyczące monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, zachęcamy do zapoznania się z nową metodologią. Jest ona dostępna na stronie internetowej www.podlupa.wup.torun.pl w zakładce Biblioteka/Materiały ze spotkań. Podsumowanie najważniejszych zmian zawiera poniższa tabela.

¹ Metodologia wypracowana została w ramach projektu „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy” zainicjowanego przez Departament Rynku Pracy w Ministerstwie Pracy i Polityki Społecznej (Program Operacyjny Kapitał Ludzki, Działanie 1.1 - Wsparcie systemowe instytucji rynku pracy).

² Badaniem objęte zostały oferty pracy dostępne na portalu Zielona Linia (zielonalinia.gov.pl). Dane z każdego poniedziałku i środy kwietnia br. były gromadzone w ogólnopolskim systemie Viator. Zweryfikowane przez WUP ogłoszenia, zostały automatycznie uogólnione dla I półroczu 2015 r.

Najważniejsze zmiany w prowadzeniu monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych

| Wprowadzona zmiana | Metodologia prowadzenia MZDiN stosowana w latach 2005-2014 | Metodologia prowadzenia MZDiN stosowana od 2015 r. |
|--|---|---|
| Poziom analizy | Zawody | Elementarne grupy zawodów |
| Wykorzystywane źródła danych | <ul style="list-style-type: none"> Dane z Załącznika 3 do Sprawozdania MPiPS-01 o rynku pracy – Bezrobotni oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności. | <ul style="list-style-type: none"> Dane z systemu Syriusz o bezrobotnych i wolnych miejscach pracy według zawodów i specjalności. Dane z systemu Viator o wolnych miejscach pracy publikowanych na portalu Zielona Linia. |
| Forma prezentacji wyników | <ul style="list-style-type: none"> Raport półroczny Raport roczny | <ul style="list-style-type: none"> Informacja sygnałna za I półrocze Informacja sygnałna za II półrocze Raport roczny |
| Wskaźniki wykorzystywane do wyboru zawodów deficytowych i nadwyżkowych | <ul style="list-style-type: none"> Wskaźnik intensywność nadwyżki/deficytu³ | <ul style="list-style-type: none"> Wskaźnik dostępności ofert pracy⁴ Wskaźnik długotrwałego bezrobocia⁵ Wskaźnik płynności bezrobotnych⁶ |
| Zawód deficytowy | Zawody, dla których wskaźnik intensywność nadwyżki/deficytu > 1,1 | Grupy zawodów, dla których: <ul style="list-style-type: none"> wskaźnik dostępności ofert pracy < 0,9 wskaźnik długotrwałego bezrobocia <= od mediany tego wskaźnika wskaźnik płynności bezrobotnych >= 1 |
| Zawód nadwyżkowy | Zawody, dla których wskaźnik intensywność nadwyżki/deficytu < 0,9 | Grupy zawodów, dla których: <ul style="list-style-type: none"> wskaźnik dostępności ofert pracy > 1,1 wskaźnik długotrwałego bezrobocia > od mediany tego wskaźnika wskaźnik płynności bezrobotnych < 1 |
| Zawód zrównoważony | Zawody, dla których wskaźnik intensywność nadwyżki/deficytu wynosi od 0,9 do 1,1 | Grupy zawodów, dla których: <ul style="list-style-type: none"> wskaźnik dostępności ofert pracy wynosi od 0,9 do 1,1 wskaźnik długotrwałego bezrobocia <= od mediany tego wskaźnika wskaźnik płynności bezrobotnych >= 1 |
| Przynależność do grupy zawodów deficytowych, zrównoważonych lub nadwyżkowych | Każdy z zawodów był klasyfikowany do jednej z grup zawodów | Znaczna część grup zawodów nie przynależy do żadnej z grup |

³ Wskaźnik liczony jako: iloraz liczby zgłoszonych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w danym zawodzie, w badanym okresie i liczby zarejestrowanych bezrobotnych w danym zawodzie, w badanym okresie.

⁴ Wskaźnik liczony jako: iloraz średniomiesięcznej liczby bezrobotnych w danej grupie zawodów, w badanym okresie i średniomiesięcznej liczby wolnych miejsc pracy dostępnych w PUP i Internecie w danej grupie zawodów, w badanym okresie.

⁵ Wskaźnik liczony jako: iloraz liczby długotrwałe bezrobotnych w danej grupie zawodów, w końcu okresu i liczby zarejestrowanych bezrobotnych w danej grupie zawodów, w końcu okresu.

⁶ Wskaźnik liczony jako: iloraz odpływu bezrobotnych w danej grupie zawodów, w badanym okresie i napływu bezrobotnych w danej grupie zawodów, w badanym okresie.