

Projekt Rynek Pracy pod Lupą II współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

ANALIZA RYNKU SZKOLENIOWEGO W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM W 2014 R.

Toruń, czerwiec 2015

Opracowanie „**Analiza rynku szkoleniowego w województwie kujawsko-pomorskim w 2014 r.**” powstało na podstawie danych przekazanych przez powiatowe urzędy pracy województwa kujawsko-pomorskiego, informacji z Rejestru Instytucji Szkoleniowych oraz danych ze sprawozdań realizacji projektów w ramach Priorytetu VI Działań 6.2 i Poddziałania 6.1.1 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Dodatkowo zawiera dane o szkoleniach ze sprawozdania MPiPS-01 o rynku pracy. Analiza powstała w ramach projektu systemowego WUP w Toruniu Rynek Pracy pod Lupą II Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Poddziałanie 6.1.1 *Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy* współfinansowanego przez Unię Europejską w ramach EFS.

A report **“Analysis of the training market in the Kujawsko-Pomorskie Voivodship in 2014”** was prepared on the basis of data delivered by Poviats Labour Offices in the Kujawsko-Pomorskie Voivodship, information from the Register of Training Institutions and report data about implementing projects conducted within Priority VI Measure 6.2 and Submeasure 6.1.1 of the Human Capital Operational Programme. Additionally, it contains data on training in the MPiPS-01 report about the labour market.

The analysis was prepared as part of the Systemic Project of the Voivodship Labour Office in Toruń *Labour Market under Magnifying Glass II*, Human Capital Operational Programme, Sub-measure 6.1.1 *Support for the unemployed on the regional labour market*, co-financed by the European Union under the European Social Fund.

WUP w Toruniu
Wydział Badań i Analiz
Szosa Chełmińska 30/32
www.wup.torun.pl, e-mail: wup@wup.torun.pl

SPIS TREŚCI

WSTĘP	7
I. SZKOLENIA ZORGANIZOWANE PRZEZ POWIATOWE URZĘDY PRACY	8
1. Podstawy prawne	8
2. Szkolenia grupowe i indywidualne powiatowych urzędów pracy w świetle statystyki publicznej	8
3. Szkolenia grupowe w 2014 r. – dane pozyskane z powiatowych urzędów pracy na potrzeby analizy	16
3.1 Szkolenia grupowe – obszary i tematyka szkoleń	20
3.2 Szkolenia grupowe – charakterystyka szkoleń	23
4. Szkolenia indywidualne w 2014 r. – dane pozyskane z powiatowych urzędów pracy na potrzeby analizy	26
4.1 Szkolenia indywidualne – obszary i tematyka szkoleń	29
4.2 Szkolenia indywidualne – charakterystyka szkoleń	32
II. SZKOLENIA ZORGANIZOWANE PRZEZ INSTYTUCJE SZKOLENIOWE ZAREJESTROWANE W REJESTRZE INSTYTUCJI SZKOLENIOWYCH (RIS)	33
1. Liczba i charakterystyka zarejestrowanych instytucji szkoleniowych w 2014r.	33
2. Potencjał kadrowy i baza lokalowo-dydaktyczna instytucji szkoleniowych zarejestrowanych w 2014r.	35
3. Tematyka szkoleń w ofercie instytucji zarejestrowanych w RIS i dane dotyczące osób przeszkolonych	35
III. SZKOLENIA I KURSY ORGANIZOWANE W RAMACH PROJEKTÓW PROGRAMU OPERACYJNEGO KAPITAŁ LUDZKI (PO KL) W 2014 R.	44
IV. PODSUMOWANIE	49
VI. SUMMARY IN ENGLISH	51

SPIS TABEL

Tabela 1. Bezrobotni i poszukujący pracy, którzy ukończyli szkolenia w 2013 i 2014 r. według powiatowych urzędów pracy	10
Tabela 2. Udział osób bezrobotnych, które ukończyli szkolenia w 2014 r., w liczbie bezrobotnych ogółem w danej kategorii wykształcenia	12
Tabela 3. Liczba szkoleń i osób, które ukończyli szkolenie w 2014 r., według czasu trwania szkolenia	12
Tabela 4. Bezrobotni i poszukujący pracy, którzy ukończyli szkolenia w 2013 i 2014 r., według obszarów szkoleń	14
Tabela 5. Instytucje szkoleniowe realizujące szkolenia dla bezrobotnych i poszukujących pracy w 2014 r. według form organizacyjnych	15
Tabela 6. Liczba uczestników szkoleń grupowych organizowanych przez powiatowe urzędy pracy w 2014 r.	17

Tabela 7.	Podjęcia pracy przez uczestników szkoleń grupowych w 2014 r. według powiatowych urzędów pracy	18
Tabela 8.	Uczestnicy szkoleń grupowych w 2014 r. według obszarów szkoleń	22
Tabela 9.	Szkolenia grupowe o największej liczbie uczestników (ponad 100 osób) w 2014 r. według nazwy szkolenia	23
Tabela 10	Szkolenia grupowe w 2014 r., po których nabywa się kwalifikacji zawodowych, według obszarów szkolenia	24
Tabela 11.	Liczba uczestników szkoleń indywidualnych według powiatowych urzędów pracy w 2014 r.	27
Tabela 12.	Podjęcia pracy przez uczestników szkoleń indywidualnych w 2014 r. według powiatowych urzędów pracy	28
Tabela 13.	Uczestnicy szkoleń indywidualnych w 2014 r. według obszarów szkoleń.	31
Tabela 14.	Liczba instytucji szkoleniowych zarejestrowanych w 2014 r. w powiatach województwa kujawsko-pomorskiego	33
Tabela 15.	Okres założenia instytucji szkoleniowych zarejestrowanych w 2014 r. w województwie kujawsko-pomorskim	34
Tabela 16.	Oferta instytucji szkoleniowych województwa Kujawsko-pomorskiego według obszarów szkolenia	36
Tabela 17.	Szkolenia w zakresie przygotowania zawodowego dorosłych w 2014 r. według obszarów szkoleń	43
Tabela 18.	Szkolenia zorganizowane w ramach Poddziałania 6.1.1, których realizacja zakończyła się w 2014 r., według obszarów szkoleń	45

SPIS WYKRESÓW

Wykres 1.	Bezrobotni podejmujący szkolenia w latach 2013–2014 według powiatowych urzędów pracy	9
Wykres 2.	Liczba i udział osób, które ukończyły szkolenia w 2014 r., według wieku	11
Wykres 3.	Liczba i udział osób, które ukończyły szkolenia w 2014 r., według wykształcenia	16
Wykres 4.	Liczba szkoleń grupowych zorganizowanych przez powiatowe urzędy pracy w 2014 r.	16
Wykres 5.	Udział uczestników szkoleń w 2014 r., którzy podjęli pracę w liczbie ogółem uczestników szkoleń, według powiatowych urzędów pracy	19
Wykres 6.	Obszary szkoleń grupowych w 2014 r.	
Wykres 7.	Liczba szkoleń indywidualnych według powiatowych urzędów pracy w 2014 r.	26
Wykres 8.	Udział uczestników szkoleń indywidualnych, którzy podjęli pracę, w liczbie ogółem uczestników według powiatowych urzędów pracy	29
Wykres 9.	Liczba szkoleń indywidualnych w 2014 r. według obszarów szkoleń	30

CONTENTS

	PREFACE	7
I.	TRAINING ORGANIZED BY POVIAT LABOUR OFFICES	8
1.	Legal basis	8
2.	Group and individual training organized by poviats labour offices in light of the public statistics	8
3.	Group training in 2014 – data collected from poviats labour offices for analysis	16
3.1.	Group training – areas and topics	20
3.2.	Group training – characteristics	23
4.	Individual training in 2014 – data collected from poviats labour offices for analysis	26
4.1.	Individual training – areas and topics	29
4.2.	Individual training – characteristics	32
II.	TRAINING ORGANIZED BY TRAINING INSTITUTIONS REGISTERED IN THE REGISTER OF TRAINING INSTITUTIONS	33
1.	Number and profiles of the registered institutions in 2014	33
2.	Human resources capability and local-didactic base of the institutions registered in 2014	35
3.	Training topics in the offer of the institutions registered in the Register of Training Institutions and data of trainees	35
III.	TRAINING ORGANIZED WITHIN THE PROJECT OF HUMAN CAPITAL OPERATIONAL PROGRAMME IN 2014	44
IV.	SUMMARY	49
VI.	SUMMARY IN ENGLISH	51

Aneks tabelaryczny dostępny pod adresem: <http://www.podlupa.wup.torun.pl>

- Tabela 1. Szkolenia indywidualne organizowane przez powiatowe urzędy pracy według nazw szkoleń w 2014 r.
- Tabela 2. Szkolenia grupowe organizowane przez powiatowe urzędy pracy według nazw szkoleń w 2014 r.
- Tabela 3. Liczba szkoleń grupowych według obszarów szkoleń i PUP w 2014r.
- Tabela 4. Liczba szkoleń indywidualnych według obszarów szkoleń i PUP w 2014 r.
- Tabela 5. Liczba uczestników szkoleń indywidualnych według obszarów szkoleń i PUP w 2014r.
- Tabela 6. Liczba uczestników szkoleń grupowych według obszarów szkoleń i PUP w 2014 r.
- Tabela 7. Szkolenia indywidualne według PUP w 2014 r.
- Tabela 8. Szkolenia grupowe według PUP w 2014 r.
- Tabela 9. Szkolenia grupowe zakończone i niezakończone egzaminem zewnętrznym według nazw szkoleń w 2014 r.
- Tabela 10. Szkolenia indywidualne zakończone i niezakończone egzaminem zewnętrznym według nazw szkoleń w 2014 r.
- Tabela 11. Wymagania stawiane kandydatom na szkolenia grupowe według nazw szkoleń w 2014 r.
- Tabela 12. Wymagania stawiane kandydatom na szkolenia indywidualne według nazw szkoleń w 2014 r.
- Tabela 13. Finansowanie szkoleń grupowych według obszarów szkoleń w 2014 r.
- Tabela 14. Finansowanie szkoleń indywidualnych według obszarów szkoleń w 2014 r.
- Tabela 15. Szkolenia zorganizowane w ramach Poddziałania 6.1.1, których realizacja zakończyła się w 2014 r., według obszarów szkoleń

WSTĘP

Celem opracowania jest przedstawienie oferty szkoleniowej powiatowych urzędów pracy oraz instytucji szkoleniowych w 2014 r. Analiza obejmuje szkolenia dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy (organizowane przez powiatowe urzędy pracy), a także osób pracujących, do których również kierują swoją ofertę instytucje szkoleniowe.

W opracowaniu zestawiono wybrane informacje o szkoleniach i kursach organizowanych przez wszystkie powiatowe urzędy pracy województwa kujawsko-pomorskiego, instytucje szkoleniowe zarejestrowane w Rejestrze Instytucji Szkoleniowych, który jest prowadzony przez Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu, oraz o szkoleniach zorganizowanych dzięki projektom realizowanym w ramach Priorytetu VI PO KL (wybrane działania i poddziałania). Powiatowe urzędy pracy na potrzeby analizy udostępniły informację o szkoleniach za 2014 r. poszerzoną w stosunku do zawartej w Załączniku nr 4 do sprawozdania o rynku pracy MPiPS-01 *„Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa, pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy, szkolenie bezrobotnych i poszukujących pracy, staż i przygotowanie zawodowe dorosłych”*. Analiza zawiera również informacje nt. szkoleń pochodzące ze statystyki publicznej – ze wspomnianego Załącznika nr 4 do sprawozdania o rynku pracy MPiPS-01.

Zgodnie z przyjętymi zasadami jednostkami grupującymi szkolenia są 34. obszary szkoleń. Obszary szkoleń w Rejestrze Instytucji Szkoleniowych oraz w statystyce publicznej szkoleń bezrobotnych i poszukujących pracy (Załącznik nr 4 do sprawozdania MPiPS-01) są tożsame. Zgodnie z ogólną zasadą szkolenie zostaje przyporządkowane do danego obszaru ze względu na treść programu. Jeśli obejmuje więcej niż jedną dziedzinę, programy interdyscyplinarne, stosuje się zasadę większościową i szkolenie włączone jest do obszaru, którego dotyczy większa część programu. Przykładowe szkolenia z danego obszaru prezentowane są w tabeli 15.

Niniejsza analiza nie wyczerpuje tematyki, jaką są szkolenia organizowane na potrzeby rynku pracy, a jest materiałem, który prezentuje ważny fragment wojewódzkiego rynku szkoleniowego. Warto w tym miejscu wspomnieć o innych źródłach informacji o szkoleniach. Jest nim np. Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS), który powstał z wydzielonych środków Funduszu Pracy (FP). Środki z KFS przeznaczone są na współfinansowanie kształcenia ustawicznego pracodawców oraz pracowników. Jego celem jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez pracujących z powodu nieadekwatnych z punktu widzenia rynku pracy kompetencji. W okresie 2014–2015 środki KFS przeznaczone są dla osób w wieku powyżej 45 lat¹.

Innym źródłem wiedzy o szkoleniach jest Bilans Kapitału Ludzkiego, w ramach którego przeprowadzono 5 edycji badań ukazujących, jak zmieniała się struktura kompetencji na rynku pracy. Jednym z obszarów badawczych w ramach BKL było badanie firm szkoleniowych. Ma ono zasięg ogólnopolski, ale dane są reprezentatywne również na poziomie województw².

¹ Więcej informacji na temat KFS znajduje się na stronie WUP: <http://wup.torun.pl/aktualnosci/kfs-2015/>.

² Więcej informacji na temat BKL znajduje się na stronie:

http://bkl.parp.gov.pl/system/files/Downloads/20130627110617/Raport_kujawsko-pomorskie.pdf?1372323990.

I. SZKOLENIA ZORGANIZOWANE PRZEZ POWIATOWE URZĘDY PRACY

1. Podstawy prawne

Art. 2 ust. 1 pkt 37 oraz w szczególności art. 40 i 41 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 r. (Dz.U. 2015, poz. 149 ze zm.) regulują zadania publicznych służb zatrudnienia w zakresie organizowania szkoleń dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Szkolenie zgodnie z zapisem w ww. ustawie to: „pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia”.

Celem szkoleń dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy jest podniesienie kwalifikacji zawodowych i innych zwiększających szanse na uzyskanie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej.

Instytucja szkoleniowa, która chce zorganizować szkolenie dla osób bezrobotnych i/lub poszukujących pracy, może uzyskać zlecenie finansowania szkolenia ze środków publicznych po wpisie do Rejestru Instytucji Szkoleniowych prowadzonego przez wojewódzki urząd pracy.

2. Szkolenia grupowe i indywidualne powiatowych urzędów pracy w świetle statystyki publicznej³

W 2014 r. w województwie kujawsko-pomorskim koszty szkoleń ogółem⁴ w wydatkach Funduszu Pracy wynosiły 16 868,6 tys. zł, co stanowiło 6,0% kwoty przeznaczonej na programy na rzecz promocji zatrudnienia, z czego 7359,7 zł (43,6%) to stypendia i składki na ubezpieczenia społeczne za okres szkolenia, a 9309,7 zł to kwota należna instytucjom szkoleniowym⁵.

W 2014 r. ze środków Funduszu Pracy sfinansowano również 18 osobom bezrobotnym (w tym 1 kobieta) koszty egzaminów lub licencji. Pracę po zdaniu egzaminu lub uzyskaniu licencji podjęły 4 osoby.

W 2014 roku szkolenia grupowe i indywidualne rozpoczęło 8220 bezrobotnych (o 461 osób mniej niż w 2013 r.). Stanowili oni 18,6% wszystkich bezrobotnych rozpoczynających udział w różnych formach aktywizacji. W porównaniu z 2013 r. liczba bezrobotnych podejmujących szkolenia zmniejszyła się o 5,3%. Spadek liczby bezrobotnych podejmujących szkolenia odnotowano w 9 powiatach – największy w PUP we Włocławku (527 osób) oraz w PUP w Bydgoszczy (o 200 osób). Kobiety stanowiły 48,8% podejmujących szkolenia, zamieszkali na wsi – 40,4%, bezrobotni do

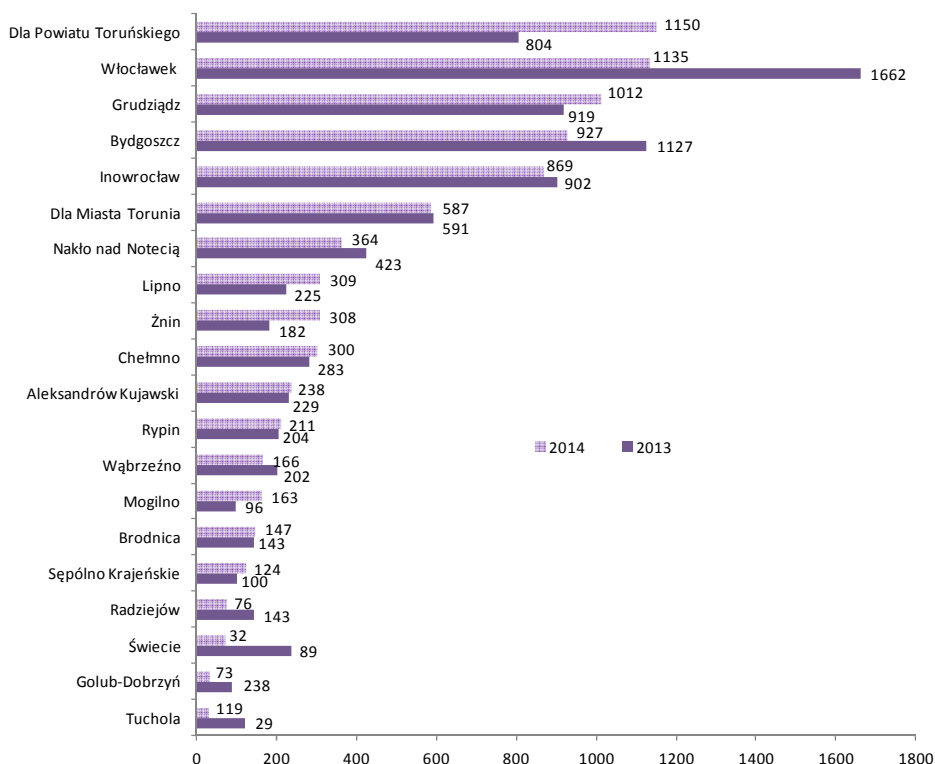
³ Dane na podstawie sprawozdania MPiPS-01 o rynku pracy za 2014 r.

⁴ Na koszty szkoleń ogółem składają się: kwoty należne instytucjom szkoleniowym, koszty szkoleń refundowane pracodawcom, pożyczki szkoleniowe, koszty studiów podyplomowych, koszty egzaminów i uzyskania licencji oraz koszty zaliczone do kategorii „inne”.

⁵ Dane na podstawie sprawozdania MPiPS-02 o przychodach i wydatkach FP.

25. roku życia – 30,8%, a bezrobotni powyżej 50. roku życia – 14,6%. Osoby długotrwale bezrobotne to 45,0% objętych badaniem.

Wykres 1. Bezrobotni podejmujący szkolenia w latach 2013–2014 według powiatowych urzędów pracy



Źródło: Sprawozdanie MPiPS-01 o rynku pracy za 2013 i 2014 r.

W 2014 r. szkolenia grupowe i indywidualne ukończyło 8056 osób, czyli o 520 mniej niż w 2013 r. Liczba bezrobotnych, którzy ukończyli szkolenia, spadła w 9 PUP, a w pozostałych (11 PUP) zwiększyła się znacząco (tak jak w PUP dla Powiatu Toruńskiego o 345 osób lub w PUP w Grudziądzu o 105 osób) lub był to niewielki wzrost – o kilka, kilkanaście osób (tak jak w PUP w Brodnicy – o 2 osoby, czy Chełmnie – o 15 osób).

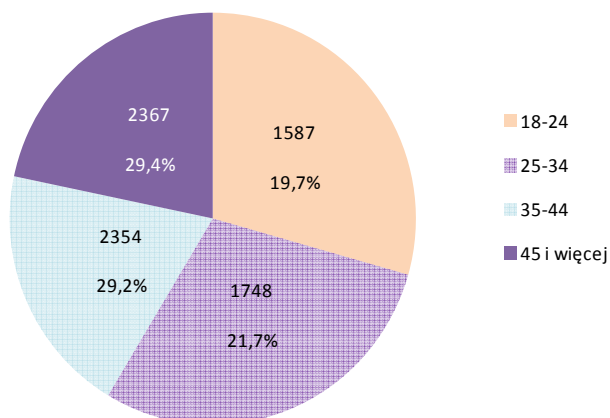
Tabela 1. Bezrobotni i poszukujący pracy, którzy ukończyli szkolenia w 2013 i 2014 r. według powiatowych urzędów pracy

Lp	Powiatowy Urząd Pracy	2013	2014
1	Bydgoszcz	1131	949
2	Grudziądz	882	987
3	PUP dla Miasta Torunia	574	579
4	PUP dla Powiatu Toruńskiego	774	1119
5	Włocławek	1618	1065
6	Aleksandrów Kujawski	229	238
7	Brodnica	143	145
8	Chełmno	278	293
9	Golub-Dobrzyń	92	32
10	Inowrocław	888	852
11	Lipno	224	302
12	Mogilno	94	162
13	Nakło nad Notecią	423	360
14	Radziejów	143	76
15	Rypin	205	209
16	Sępólno Krajeńskie	99	124
17	Świecie	235	64
18	Tuchola	119	30
19	Wąbrzeźno	213	164
20	Żnin	212	306
	Ogółem	8576	8056

Źródło: Sprawozdanie MPiPS-01 o rynku pracy za 2013 i 2014 r.

Osoby, które ukończyły szkolenia w 2014 r., to przede wszystkim ludzie młodzi do 34. r. ż. Stanowili oni 58,6% wszystkich, którzy ukończyli szkolenia.

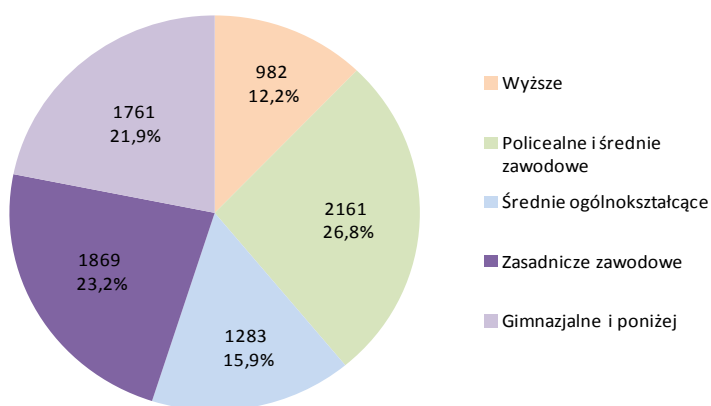
Wykres 2. Liczba i udział osób, które ukończyły szkolenia w 2014 r., według wieku



Źródło: Sprawozdanie MPiPS-01 o rynku pracy za 2014 r.

Wśród tych, którzy ukończyli szkolenia w 2014 r., najwięcej miało wykształcenie policealne i średnie zawodowe (26,8%). Drugą grupą były natomiast osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym (23,2%), a trzecią bezrobotni z wykształceniem gimnazjalnym i niższym (21,9%).

Wykres 3. Liczba i udział osób, które ukończyły szkolenia w 2014 r., według wykształcenia



Źródło: Sprawozdanie MPiPS-01 o rynku pracy za 2014 r.

Tabela 2. Udział osób bezrobotnych, które ukończyły szkolenia w 2014 r., w liczbie bezrobotnych ogółem w danej kategorii wykształcenia

Wykształcenie	Liczba bezrobotnych, którzy ukończyli szkolenie	Liczba bezrobotnych ogółem	%
Wyższe	982	10390	9,5%
Policealne i średnie zawodowe	2161	24473	8,8%
Średnie ogólnokształcące	1283	12341	10,4%
Zasadnicze zawodowe	1869	38653	4,8%
Gimnazjalne i poniżej	1761	41254	4,3%
Ogółem	8056	127111	6,3%

Źródło: Sprawozdanie MPiPS-01 o rynku pracy za 2014 r.

Szkolenia prowadzone przez powiatowe urzędy pracy w 2014 r. to głównie szkolenia krótkie, trwające do 80 godzin. Ukończyło je nieco ponad 46% uczestników. Najmniej zorganizowano szkoleń najdłuższych, trwających ponad 300 godzin, a ukończyło je niespełna 2% uczestników. Zbliżona liczba osób ukończyła szkolenia trwające od 31 do 80 godzin oraz dłuższe – od 81 do 150 godzin (odpowiednio: nieco ponad 26% i prawie 25% uczestników).

Tabela 3. Liczba szkoleń i osób, które ukończyły szkolenie w 2014 r., według czasu trwania szkolenia

Wyszczególnienie	Liczba zakończonych szkoleń	Osoby, które ukończyły szkolenie	
		Liczba	%
Do 30 godzin	212	1436	17,8
Od 31 godzin do 80 godzin	598	2297	28,5
Od 81 godzin do 150 godzin	493	2159	26,8
Od 151 godzin do 300 godzin	509	2007	24,9
Powyżej 300 godzin	58	157	1,9
Ogółem	1870	8056	100,0

Źródło: Sprawozdanie MPiPS-01 o rynku pracy za 2014 r.

Zarówno w 2013, jak i w 2014 r. najwięcej osób bezrobotnych i poszukujących pracy ukończyło szkolenia zaliczane do dwóch obszarów szkoleń (nie licząc szkoleń nieprzyporządkowanych do żadnego obszaru):

- usługi transportowe, w tym kursy prawa jazdy,
- rachunkowość, księgowość, bankowość.

Znacząca różnica w liczbie kończących szkolenia w 2014 r. (w stosunku do 2013 r.) nastąpiła w dwóch obszarach szkoleń (spadek liczby tych, którzy ukończyli szkolenia): zarządzanie i administrowanie (mniej o 678 osób) oraz architektura i budownictwo (mniej o 134 osoby).

Wzrost nastąpił natomiast w obszarach: sprzedaż, marketing, *public relations*, handel nieruchomościami (o 197 osób), rozwój osobowościowy i kariery zawodowej (o 194 osoby).

Znaczący wzrost w porównaniu z pozostałymi obszarami odnotowano w obszarze górnictwo i przetwórstwo przemysłowe, w tym: przemysł spożywczy, lekki, chemiczny – o 147 osób.

Tabela 4. Bezrobotni i poszukujący pracy, którzy ukończyli szkolenia w 2013 i 2014 r., według obszarów szkoleń

Lp	Obszar szkolenia	2013	2014	Zmiana 2013-2014
1	Usługi transportowe, w tym kursy prawa jazdy	1139	1292	153
2	Inne obszary szkoleń*	1633	1265	-368
3	Rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, analiza inwestycyjna	756	745	-11
4	Rozwój osobowościowy i kariery zawodowej	547	741	194
5	Sprzedaż, marketing, <i>public relations</i> , handel nieruchomościami	450	647	197
6	Technika i handel artykułami technicznymi (w tym: mechanika, metalurgia, energetyka, elektryka, elektronika, telekomunikacja, miernictwo, naprawa i konserwacja pojazdów)	486	539	53
7	Zarządzanie i administrowanie	1199	521	-678
8	Architektura i budownictwo	522	388	-134
9	Pozostałe usługi	358	383	25
10	Górnictwo i przetwórstwo przemysłowe (w tym: przemysł spożywczy, lekki, chemiczny)	117	264	147
11	Opieka społeczna (w tym: opieka nad osobami i niepełnosprawnymi, starszymi, dziećmi, wolontariat)	251	236	-15
12	Informatyka i wykorzystanie komputerów	157	217	60
13	Prace sekretarskie i biurowe	273	154	-119
14	Usługi fryzjerskie, kosmetyczne	108	138	30
15	Usługi gastronomiczne	156	100	-56
16	Ochrona własności i osób	142	94	-48
17	Nauka aktywnego poszukiwania pracy	44	83	39
18	Usługi krawieckie, obuwnicze	27	60	33
19	Sztuka, kultura, rzemiosło artystyczne	58	54	-4
20	Języki obce	83	42	-41
21	Usługi hotelarskie, turystyka i rekreacja	2	33	31
22	Opieka zdrowotna	18	24	6
23	Roľnictwo, leśnictwo, ryboľwstwo	35	21	-14
24	Szkolenie nauczycieli i nauka o kształceniu	10	8	-2
25	BHP	0	3	3
26	Nauki humanistyczne (bez języków obcych) i społeczne (w tym: ekonomia, socjologia, psychologia, politologia, etnologia, geografia)	0	2	2
27	Ochrona środowiska	0	2	2
28	Podstawowe programy ogólne (w tym: kształcenie umiejętności pisania, czytania i liczenia)	0	0	0
29	Dziennikarstwo i informacja naukowo-techniczna	0	0	0
30	Prawo	0	0	0
31	Nauki o życiu i nauki przyrodnicze (w tym biologia, zoologia, chemia, fizyka)	1	0	-1
32	Matematyka i statystyka	0	0	0
33	Weterynaria	3	0	-3
34	Usługi stolarskie, szklarskie	1	0	-1
Ogółem		8576	8056	-520

Źródło: Sprawozdanie MPiPS-01 o rynku pracy za 2013 i 2014 r.

*klasyfikowanie szkoleń do tego obszaru następuje wówczas, gdy nie ma możliwości przyporządkowania szkolenia do żadnego z pozostałych 33. obszarów

Efektywność zatrudnieniowa szkoleń (stosunek liczby osób, które w danym roku w trakcie uczestnictwa w programie lub w okresie do 3 miesięcy po ukończeniu udziału w określonym programie rynku pracy podjęły pracę, do liczby osób, które w danym roku zakończyły udział w danym programie) w 2013 r. wynosiła 40,2% (pracę podjęło 3447 osób), a w 2014 r. nieznacznie spadła do poziomu 37,5% (pracę podjęło 3025 osób).

Jeśli chodzi o obszary szkoleń, to największa efektywność (ponad 50,0%) w 2013 r. dotyczyła 6 obszarów: zarządzanie i administrowanie; górnictwo i przetwórstwo przemysłowe; weterynaria; ochrona własności i osób oraz usługi hotelarskie, turystyka i rekreacja. Natomiast w 2014 r. również zarządzania i administrowania, a poza tym: opieki zdrowotnej; ochrony środowiska; BHP i nauki aktywnego poszukiwania pracy.

W 2014 r. szkolenia na zlecenie PUP organizowało 475 instytucji szkoleniowych. Wśród nich najwięcej było podmiotów zaliczonych do innych form organizacyjnych oraz podmiotów prowadzonych przez osoby fizyczne. Najwięcej zorganizowały jednak szkoleń ośrodki dokształcania i doskonalenia zawodowego, a najwięcej osób przeszkolonych przez instytucje zaliczone do kategorii inna forma organizacyjna.

Tabela 5. Instytucje szkoleniowe realizujące szkolenia dla bezrobotnych i poszukujących pracy w 2014 r. według form organizacyjnych

Wyszczególnienie	Liczba instytucji szkoleniowych	Liczba zakończonych szkoleń	Osoby, które ukończyły szkolenie	
			ogółem	kobiety
Szkoła średnia, policealna	1	1	1	0
Szkoła wyższa	3	5	17	6
Centra Kształcenia Ustawicznego, Centra Kształcenia Praktycznego	17	131	765	481
Ośrodek dokształcania i doskonalenia zawodowego	57	558	1519	380
Placówka naukowa, naukowo-badawcza, ośrodek badawczo-rozwojowy	1	1	1	1
Zakład pracy	10	15	15	12
Stowarzyszenie, fundacja oraz inna osoba prawna	64	226	1016	656
Osoba fizyczna	112	332	1310	752
Specjalistyczny ośrodek szkoleniowo-rehabilitacyjny	1	1	1	1
Inna forma	209	600	3411	1664
Ogółem	475	1870	8056	3953

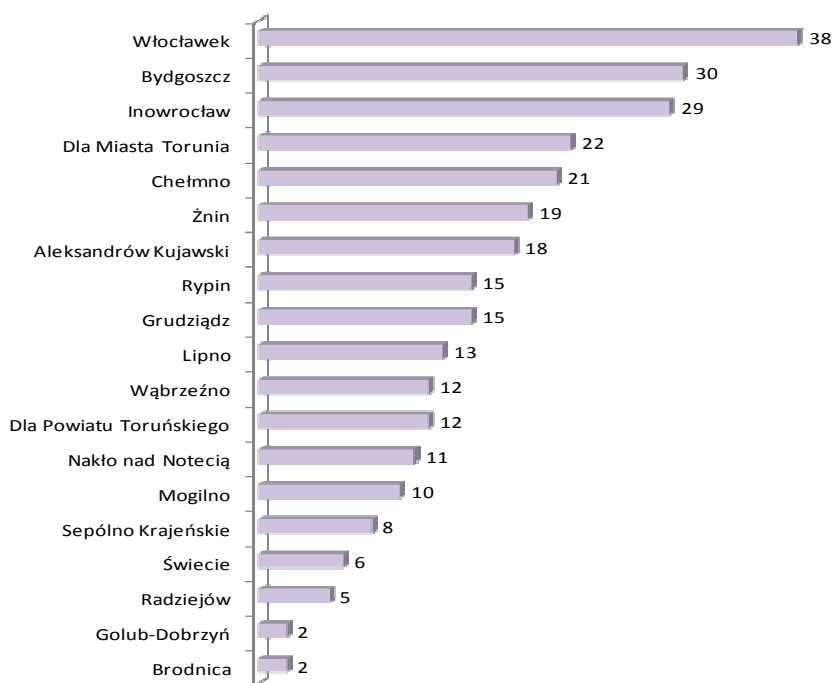
Źródło: Sprawozdanie MPIPS-01 o rynku pracy za 2014 r.

3. Szkolenia grupowe w 2014 r. – dane pozyskane z powiatowych urzędów pracy na potrzeby analizy

Informacje o szkoleniach pochodzące ze statystyki o rynku pracy są zagregowane w 34 obszary szkoleniowe, co nie daje możliwości opisu rynku szkoleniowego na niższym stopniu agregacji, tzn. tytułów szkoleń. Wobec tego do tej części opracowania powiatowe urzędy pracy udostępniły bardziej szczegółowe dane o szkoleniach. Zakres danych obejmował: nazwę szkolenia, liczbę uczestników, czas trwania szkoleń, informacje o źródle finansowania, czy szkolenie kończyło się egzaminem zewnętrznym i czy dawało możliwość uzyskania kwalifikacji zawodowych. Uzupełnieniem były informacje o wymaganiach stawianych kandydatom na szkolenie. Informacje przesłały wszystkie powiatowe urzędy pracy województwa kujawsko-pomorskiego (PUP w Tucholi w 2014 r. nie organizował szkoleń grupowych).

W 2014 r. zorganizowano 208 różnych tematycznie szkoleń grupowych (zostały zliczone według tytułów; przy zliczaniu nie uwzględniono liczby edycji danego szkolenia). Najwięcej szkoleń zorganizowały powiatowe urzędy pracy we Włocławku (38), Bydgoszcy (30) i Inowrocławiu (29).

Wykres. 4. Liczba szkoleń grupowych zorganizowanych przez powiatowe urzędy pracy w 2014 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych przekazanych przez PUP województwa kujawsko-pomorskiego

W szkoleniach grupowych wzięły udział 7242 osoby, w tym 3846 kobiet. Najwięcej osób szkolących się odnotowano w Powiatowym Urzędzie Pracy we Włocławku (1081 osób), dla Powiatu Toruńskiego (995 osób) oraz w Grudziądzu (935 osób).

Tabela 6. Liczba uczestników szkoleń grupowych organizowanych przez powiatowe urzędy pracy w 2014 r.

Powiatowy Urząd Pracy	Liczba uczestników szkoleń		Udział w %	
	ogółem	kobiety	ogółem (100% = 7242)	kobiety (100% = ogółem w PUP)
Włocławek	1081	623	14,9	57,6
Dla Powiatu Toruńskiego	995	582	13,7	58,5
Grudziądz	935	608	12,9	65,0
Bydgoszcz	848	369	11,7	43,5
Inowrocław	824	427	11,4	51,8
Dla Miasta Torunia	404	134	5,6	33,2
Chełmno	302	156	4,2	51,7
Żnin	301	151	4,2	50,2
Lipno	293	108	4,0	36,9
Nakło nad Notecią	229	102	3,2	44,5
Aleksandrów Kujawski	228	134	3,1	58,8
Rypin	207	149	2,9	72,0
Wąbrzeźno	153	73	2,1	47,7
Mogilno	152	105	2,1	69,1
Sępólno Krajeńskie	90	48	1,2	53,3
Brodnica	86	47	1,2	54,7
Radziejów	54	9	0,7	16,7
Świecie	40	11	0,6	27,5
Golub-Dobrzyń	20	10	0,3	50,0
Ogółem	7242	3846	100,0	53,1

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych przekazanych przez PUP województwa kujawsko-pomorskiego.

Pracę w trakcie szkolenia lub 3 miesiące po jego ukończeniu podjęło 2668 osób, czyli 36,8% uczestników szkoleń. Najwięcej osób (ponad 200) podjęło pracę spośród szkolących się w Powiatowym Urzędzie Pracy w Inowrocławiu (403 osoby), dla Powiatu Toruńskiego (375 osób), w Żninie (233 osoby) oraz dla Miasta Torunia (226 osób).

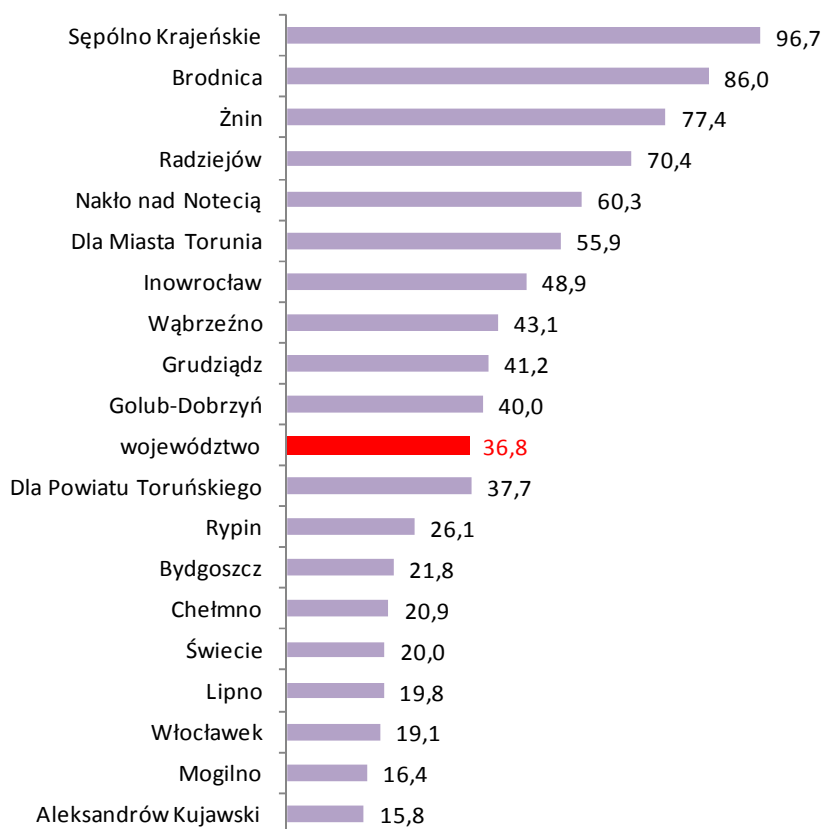
Tabela 7. Podjęcia pracy przez uczestników szkoleń grupowych w 2014 r. według powiatowych urzędów pracy

Powiatowy Urząd Pracy	Ogółem	Liczba osób, które podjęły pracę w trakcie lub w okresie do 3 m-cy po ukończeniu szkolenia
Inowrocław	824	403
Grudziądz	935	385
Dla Powiatu Toruńskiego	995	375
Żnin	301	233
Dla Miasta Torunia	404	226
Włocławek	1081	206
Bydgoszcz	848	185
Nakło nad Notecią	229	138
Sępólno Krajeńskie	90	87
Brodnica	86	74
Wąbrzeźno	153	66
Chełmno	302	63
Lipno	293	58
Rypin	207	54
Radziejów	54	38
Aleksandrów Kujawski	228	36
Mogilno	152	25
Golub-Dobrzyń	20	8
Świecie	40	8
Ogółem	7242	2668

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych przekazanych przez PUP województwa kujawsko-pomorskiego.

Jeżeli weźmiemy pod uwagę udział osób, które podjęły pracę w liczbie uczestników szkoleń ogółem w danym PUP, to największa efektywność – powyżej 50% – dotyczyła 6 powiatowych urzędów pracy: w Sępólnie Krajeńskim, Brodnicy, Żninie, Radziejowie, Nakle nad Notecią oraz PUP dla Miasta Torunia. W kolejnych 4 wynosiła również powyżej wartości dla województwa, ale poniżej 50%: Inowrocław, Wąbrzeźno, Grudziądz i Golub-Dobrzyń. W pozostałych 9 powiatowych urzędach pracy efektywność wyniosła poniżej 35%.

Wykres 5. Udział uczestników szkoleń w 2014 r., którzy podjęli pracę w liczbie ogółem uczestników szkoleń, według powiatowych urzędów pracy



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych przekazanych przez PUP województwa kujawsko-pomorskiego

W przypadku 21,6% szkoleń (45 szkoleń spośród 208 zliczonych według tytułów, przy czym, by uniknąć wielokrotnego liczenia tego samego szkolenia, tutaj przyjęto zasadę, że to samo szkolenie, niezależnie od tego, ile razy było wykazywane przez PUP, wykazano jako jedno szkolenie) efektywność wyniosła ponad 50,0%, w tym w przypadku 19 szkoleń wszyscy ich uczestnicy podjęli pracę.

Przykładowe szkolenia, dla których efektywność wynosiła 100%: szkolenie z zakresu kompetencji i umiejętności społecznych; profesjonalny sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej i urzędzeń współpracujących; operator obrabiarek skrawających; nowoczesne wykańczanie wnętrza.

3.1. Szkolenia grupowe – obszary i tematyka szkoleń

Podstawowym kryterium klasyfikowania szkoleń do obszarów szkoleń była tematyka szkolenia. Jeżeli szkolenie obejmowało kilka dziedzin, przypisywane było do obszaru, którego dotyczyła większa część programu.

Powiatowe urzędy pracy w 2014 r. organizowały szkolenia średnio w 8 obszarach szkoleniowych. Najwięcej, czyli w 18 obszarach – PUP Włocławek i w 15 obszarach – PUP Inowrocław. Były też urzędy, które organizowały szkolenia w 2–3 obszarach szkoleń: Brodnica, Golub-Dobrzyń, Radziejów, Sępólno Krajeńskie i Świecie.

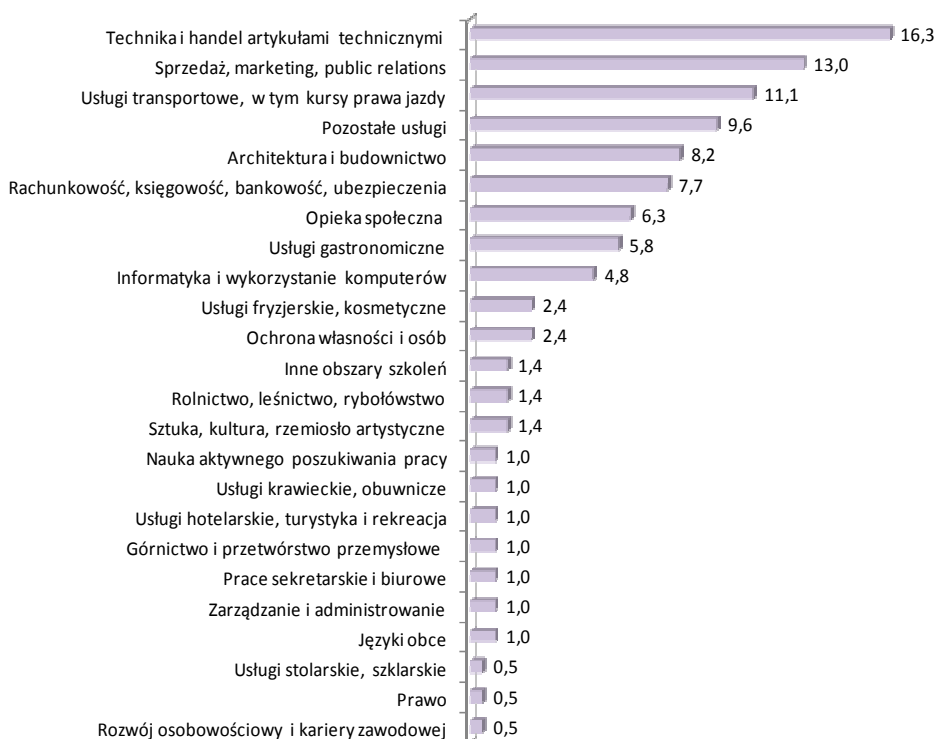
Podsumowując, **najwięcej szkoleń grupowych zorganizowano w obszarach:**

- technika i handel artykułami technicznymi, w tym: mechanika, metalurgia, energetyka, elektryka, elektronika, telekomunikacja, miernictwo, naprawa i konserwacja pojazdów (34 szkolenia);
- usługi transportowe, w tym kursy prawa jazdy (23 szkolenia);
- sprzedaż, marketing, *public relations*, handel nieruchomościami (27 szkoleń),
- pozostałe usługi (20 szkoleń),
- architektura i budownictwo (17 szkoleń).

Nie zorganizowano szkoleń w 10. obszarach:

- podstawowe programy ogólne (w tym: kształcenie umiejętności pisanie, czytania i liczenia),
- szkolenie nauczycieli i nauka o kształceniu;
- nauki humanistyczne (bez języków obcych) i społeczne,
- dziennikarstwo i informacja naukowo-techniczna,
- nauki o życiu i nauki przyrodnicze (w tym biologia, zoologia, chemia, fizyka),
- matematyka i statystyka,
- weterynaria,
- opieka zdrowotna,
- ochrona środowiska,
- BHP.

Wykres 6. Obszary szkoleń grupowych w 2014 r. (udział w %, 100% = 208)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych przekazanych przez PUP województwa kujawsko-pomorskiego.

Najwięcej osób uczestniczyło w szkoleniach zaliczanych do trzech obszarów:

- usługi transportowe, w tym kursy prawa jazdy (987 osób),
- zarządzanie i administrowanie (768 osób), tutaj zalicza się szkolenia z przedsiębiorczości;
- sprzedaż, marketing, *public relations*, handel nieruchomościami (750 osób).

Najmniej osób (poniżej 30) uczestniczyło natomiast w szkoleniach zaliczanych do obszarów:

- usługi stolarskie, szklarskie,
- usługi hotelarskie, turystyka i rekreacja,
- rozwój osobowościowy i kariery zawodowej.

Tabela 8. Uczestnicy szkoleń grupowych w 2014 r. według obszarów szkoleń

Lp	Obszar szkolenia	Liczba osób			
		ogółem	udział % (100% = 7242)	w tym kobiet	udział % (100% = ogółem w obszarze szkolenia)
1	Usługi transportowe, w tym kursy prawa jazdy	987	13,6	118	12,0
2	Zarządzanie i administrowanie	768	10,6	367	47,8
3	Sprzedaż, marketing, public relations, handel nieruchomościami	750	10,4	705	94,0
4	Rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, analiza inwestycyjna	717	9,9	664	92,6
5	Technika i handel artykułami technicznymi (w tym: mechanika, metalurgia, energetyka, elektryka, elektronika, telekomunikacja, miernictwo, naprawa i konserwacja pojazdów)	717	9,9	2	0,3
6	Pozostałe usługi	634	8,8	103	16,2
7	Nauka aktywnego poszukiwania pracy	634	8,8	629	99,2
8	Architektura i budownictwo	372	5,1	19	5,1
9	Opieka społeczna (w tym: opieka nad osobami i niepełnosprawnymi, starszymi, dziećmi, wolontariat)	304	4,2	290	95,4
10	Informatyka i wykorzystanie komputerów	196	2,7	110	56,1
11	Prace sekretarskie i biurowe	168	2,3	165	98,2
12	Usługi gastronomiczne	164	2,3	143	87,2
13	Prawo	150	2,1	56	37,3
14	Usługi fryzjerskie, kosmetyczne	119	1,6	119	100,0
15	Usługi krawieckie, obuwnicze	102	1,4	101	99,0
16	Górnictwo i przetwórstwo przemysłowe (w tym: przemysł spożywczy, lekki, chemiczny)	97	1,3	40	41,2
17	Sztuka, kultura, rzemiosło artystyczne	77	1,1	76	98,7
18	Ochrona własności i osób	77	1,1	10	13,0
19	Inne obszary szkoleń	65	0,9	54	83,1
20	Rolnictwo, leśnictwo, rybołówstwo	41	0,6	0	0,0
21	Języki obce	37	0,5	34	91,9
22	Rozwój osobowościowy i kariery zawodowej	29	0,4	15	51,7
23	Usługi hotelarskie, turystyka i rekreacja	27	0,4	26	96,3
24	Usługi stolarskie, szklarskie	10	0,1	0	0,0
Ogółem		7242	100,0	3846	53,1

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych przekazanych przez PUP województwa kujawsko-pomorskiego.

Na potrzeby analizy zebrano informację o konkretnych szkoleniach jakie ukończyli lub rozpoczęli bezrobotni i poszukujący pracy w 2014 r. Najwięcej osób (ponad 200) szkoliło się z następującej tematyki:

- ABC przedsiębiorczości – 610 osób, w tym 304 kobiety,
- szkolenie z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy – 595 osoby, w tym 591 kobiet,
- magazynier z obsługą wózka jezdniowego – 252 osoby, w tym 24 kobiety.

Tabela 9. Szkolenia grupowe o największej liczbie uczestników (**ponad 100 osób**) w 2014 r. według nazwy szkolenia

Lp	Nazwa szkolenia	Liczba uczestników		Osoby, które podjęły pracę	
		ogółem	kobiety	liczba	% w ogółem uczestników
1	ABC przedsiębiorczości	610	304	556	91,1%
2	Szkolenie z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy	594	591	136	22,9%
3	Magazynier z obsługą wózka jezdniowego	252	24	104	41,3%
4	Rachunkowość budżetowa	171	139	61	35,7%
5	Kierowca wózków jezdniowych	168	10	37	22,0%
6	ABC przedsiębiorczości z elementami Kodeksu Pracy i przepisami BHP	158	63	150	94,9%
7	Podstawowe elementy prawa pracy	150	56	150	100,0%
8	Kierowca wózków jezdniowych z napędem silnikowym z uprawnieniami do wymiany butli gazowych propan-butan	128	1	34	26,6%
9	Operator sprzętu ciężkiego	117	0	30	25,6%
10	Sprzedawca-kasjer	115	115	19	16,5%
11	Sekretarka-asystentka	114	114	21	18,4%
12	Kasjer z obsługą kas fiskalnych	113	111	17	15,0%
13	Operator koparko-ładowarki	106	0	20	18,9%
14	Prawo jazdy kat. B	103	70	15	14,6%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych przekazanych przez PUP województwa kujawsko-pomorskiego.

3.2. Szkolenia grupowe – charakterystyka szkoleń

Powiatowe urzędy pracy, na potrzeby niniejszej analizy, przy każdym szkoleniu wpisywały, czy kończy się ono egzaminem zewnętrznym. Z zebranych informacji wynika, że wśród szkoleń grupowych 27,9% (58 szkoleń) stanowiły szkolenia zakończone egzaminem zewnętrznym. Zdecydowana większość 70,7% (147 szkoleń) nie kończyła się jednak takim egzaminem. W przypadku 3 szkoleń niektóre PUP odpowiedziały, że nie kończy się egzaminem zewnętrznym, inne, że istnieje taka możliwość (są to trzy szkolenia dla kierowców wózków jezdniowych).

Szkolenia, po których ukończeniu można uzyskać dokument potwierdzający nabycie kwalifikacji zawodowych, uprawnień, tytułu, licencji, stanowiły 51,9% (108

szkoleń), a te, które nie dawały takiej możliwości – 39,4% (82 szkolenia). W przypadku 18 szkoleń otrzymaliśmy odpowiedź, że nie uzyskuje się dokumentu lub że istnieje taka możliwość⁶.

Tabela 10. Szkolenia grupowe w 2014 r., po których nabywa się kwalifikacji zawodowych, według obszarów szkolenia

Lp	Obszar szkolenia	Liczba szkoleń	Udział (100% = liczba szkoleń ogółem w danym obszarze szkolenia)
1	Górnictwo i przetwórstwo przemysłowe (w tym: przemysł spożywczy, lekki, chemiczny)	1	50,0
2	Usługi hotelarskie, turystyka i rekreacja	1	50,0
3	Usługi stolarskie, szklarskie	1	100,0
4	Sztuka, kultura, rzemiosło artystyczne	2	66,7
5	Zarządzanie i administrowanie	1	50,0
6	Informatyka i wykorzystanie komputerów	2	20,0
7	Rolnictwo, leśnictwo, rybołówstwo	3	100,0
8	Usługi fryzjerskie, kosmetyczne	2	40,0
9	Inne obszary szkoleń	3	100,0
10	Ochrona własności i osób	4	80,0
11	Opieka społeczna (w tym: opieka nad osobami i niepełnosprawnymi, starszymi, dziećmi, wolontariat)	2	15,4
12	Rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, analiza inwestycyjna	3	18,8
13	Usługi gastronomiczne	6	50,0
14	Sprzedaż, marketing, public relations, handel nieruchomościami	6	22,2
15	Architektura i budownictwo	9	52,9
16	Pozostałe usługi	15	75,0
17	Technika i handel artykułami technicznymi (w tym: mechanika, metalurgia, energetyka, elektryka, elektronika, telekomunikacja, miernictwo, naprawa i konserwacja pojazdów)	27	79,4
18	Usługi transportowe, w tym kursy prawa jazdy	20	87,0
Ogółem		108	51,9

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych przekazanych przez PUP województwa kujawsko-pomorskiego.

W przypadku większości szkoleń grupowych nie stawiano specyficznych wymagań kandydatom na konkretne szkolenie. Jeśli pojawiały się wymagania, to wynikały one z charakteru zadań, jakie wiążą się z wykonywaniem danego zawodu, czy charakteru czynności związanych z danym zawodem.

Oto przykłady wymagań, bardziej specyficznych niż pozostałych, w przypadku szkoleń:

- z zakresu kadr i płac – wykształcenie średnie lub wyższe ekonomiczne lub pokrewne i znajomość obsługi komputera,

⁶ Szkolenia zliczone według tytułów.

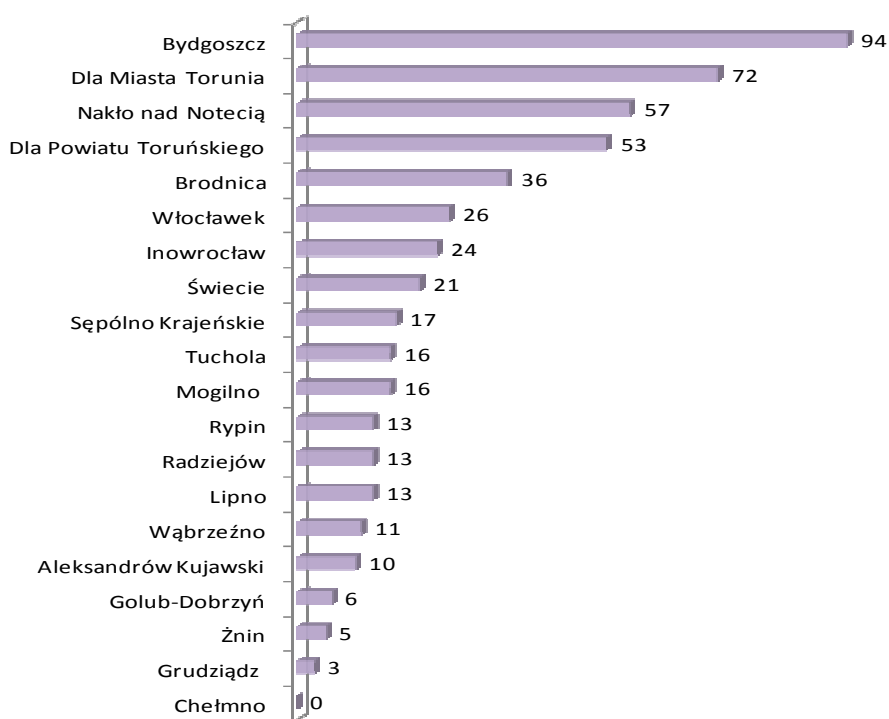
- z zakresu AUTOCAD – wykształcenie minimum średnie techniczne, znajomość rysunku technicznego i obsługi komputera, umiejętność obliczeń matematycznych,
- dla operatorów zagęszczarek, przecinarek, ubijaków wibracyjnych – preferowane osoby posiadające doświadczenie zawodowe,
- z zakresu spawania – wykształcenie minimum podstawowe, predyspozycje do wykonywania zawodu i brak przeciwwskazań lekarskich,
- z zakresu opieki nad osobami starszymi i niepełnosprawnymi – predyspozycje do pracy w zawodzie, osoby, które pozytywnie przeszły badania lekarskie, w tym sanitarno-epidemiologiczne.

4. Szkolenia indywidualne w 2014 r. – dane pozyskane z powiatowych urzędów pracy na potrzeby analizy

Rozdział 4 dotyczy szkoleń organizowanych przez powiatowe urzędy pracy z inicjatywy osób bezrobotnych (są to tzw. szkolenia indywidualne). Osoba bezrobotna może zostać skierowana na wskazane przez siebie szkolenie, jeśli uzasadni jego celowość, a jego koszt w części finansowanej z Funduszu Pracy nie przekroczy 300% przeciętnego wynagrodzenia. Organizację szkolenia poprzedza pozytywna ocena wniosku, który składa osoba bezrobotna, przez wyznaczonych do tego pracowników powiatowego urzędu pracy.

W 2014 r. zorganizowano 260 różnych tematycznie szkoleń indywidualnych (szkolenia zostały zliczone według tytułów; przy zliczaniu nie uwzględniono liczby edycji danego szkolenia). Najwięcej zorganizowały powiatowe urzędy pracy: w Bydgoszczy (94), PUP dla Miasta Torunia (72) oraz w Nakle nad Notecią (57).

Wykres. 7. Liczba szkoleń indywidualnych według powiatowych urzędów pracy w 2014 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych przekazanych przez PUP województwa kujawsko-pomorskiego.

W szkoleniach indywidualnych uczestniczyło 935 osób, w tym 165 kobiet. Najwięcej osób szkolących się było w Powiatowym Urzędzie Pracy: dla Miasta Torunia (165 osób), dla Powiatu Toruńskiego (158 osób) oraz w Nakle nad Notecią (135 osób). Kobiety stanowiły 17,6% uczestników szkoleń indywidualnych.

Tabela 11. Liczba uczestników szkoleń indywidualnych według powiatowych urzędów pracy w 2014 r.

Powiatowy Urząd Pracy	Liczba uczestników szkoleń		Udział %	
	ogółem	kobiety	ogółem (100%=935)	kobiety (100%=ogółem w PUP)
Bydgoszcz	94	14	10,1	14,9
Grudziądz	3	0	0,3	0,0
Dla Miasta Torunia	165	59	17,6	35,8
Dla Powiatu Toruńskiego	158	32	16,9	20,3
Włocławek	52	4	5,6	7,7
Aleksandrów Kujawski	12	2	1,3	16,7
Brodnica	66	9	7,1	13,6
Golub-Dobrzyń	11	1	1,2	9,1
Inowrocław	31	5	3,3	16,1
Lipno	13	0	1,4	0,0
Mogilno	26	4	2,8	15,4
Nakło nad Notecią	135	24	14,4	17,8
Radziejów	23	0	2,5	0,0
Rypin	23	4	2,5	17,4
Sępólno Krajeńskie	34	1	3,6	2,9
Świecie	37	1	4,0	2,7
Tuchola	29	3	3,1	10,3
Wąbrzeźno	16	2	1,7	12,5
Żnin	7	0	0,7	0,0
Ogółem	935	165	100,0	17,6

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych przekazanych przez PUP województwa kujawsko-pomorskiego.

Pracę w trakcie szkolenia lub 3 miesiące po jego ukończeniu podjęło 487 osób, czyli 52,1% uczestników szkoleń indywidualnych. Najwięcej osób podjęło pracę spośród szkolących się w PUP: dla Miasta Torunia (76 osób), dla Powiatu Toruńskiego (68 osób) oraz w Nakle nad Notecią (66 osób).

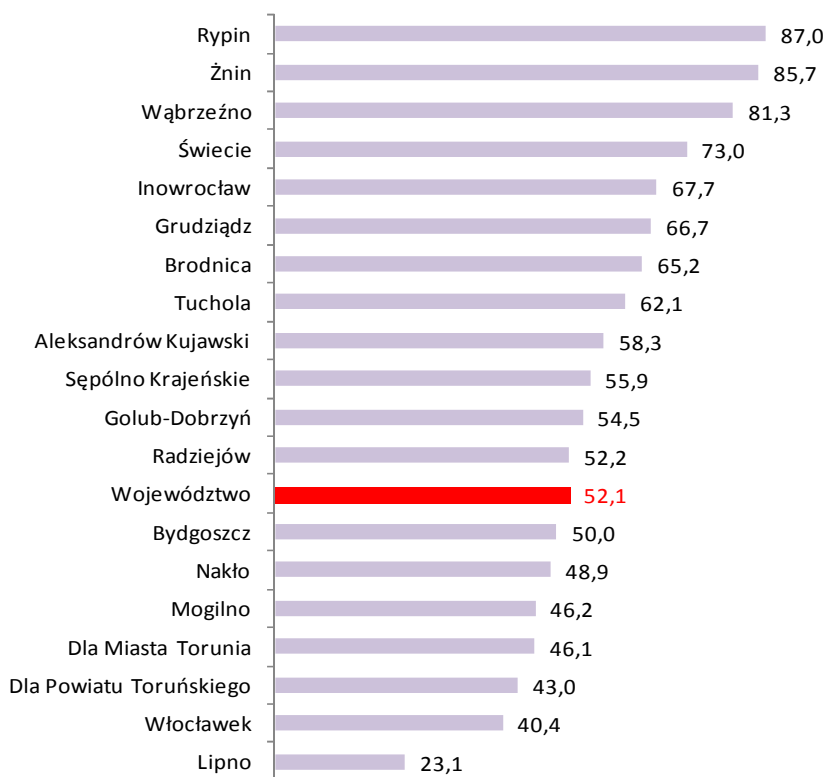
Tabela 12. Podjęcia pracy przez uczestników szkoleń indywidualnych w 2014 r. według powiatowych urzędów pracy

Powiatowy Urząd Pracy	Ogółem	Liczba osób, które podjęły pracę w trakcie lub do 3 m-cy po ukończeniu szkolenia
Dla Miasta Torunia	165	76
Dla Powiatu Toruńskiego	158	68
Nakło nad Notecią	135	66
Bydgoszcz	94	47
Brodnica	66	43
Świecie	37	27
Inowrocław	31	21
Włocławek	52	21
Rypin	23	20
Sępólno Krajeńskie	34	19
Tuchola	29	18
Wąbrzeźno	16	13
Mogilno	26	12
Radziejów	23	12
Aleksandrów Kujawski	12	7
Golub-Dobrzyń	11	6
Żnin	7	6
Lipno	13	3
Grudziądz	3	2
Ogółem	935	487

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych przekazanych przez PUP województwa kujawsko-pomorskiego.

Jeżeli weźmiemy pod uwagę udział osób, które podjęły pracę, w liczbie uczestników szkoleń indywidualnych ogółem w danym PUP, to widzimy, że w przypadku 12 urzędów efektywność była powyżej wartości dla województwa. Najwyższą odnotowano w powiatowym urzędzie pracy w: Rypinie (87,0%), Żninie (85,7%) oraz Wąbrzeźnie (81,3%). W przypadku 7 PUP efektywność wynosiła poniżej 50%, przy czym w jednym PUP była najniższa i wynosiła nieco ponad 20,0%.

Wykres 8. Udział uczestników szkoleń indywidualnych, którzy podjęli pracę, w liczbie ogółem uczestników według powiatowych urzędów pracy



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych przekazanych przez PUP województwa kujawsko-pomorskiego.

4.1. Szkolenia indywidualne – obszary i tematyka szkoleń

Powiatowe urzędy pracy w 2014 r. organizowały szkolenia indywidualne średnio w 8 obszarach szkoleń. W 2 PUP szkolono w największej liczbie obszarów, bo w 19 (PUP dla Miasta Torunia oraz w Nakle nad Notecią). W 6 organizowano szkolenia zaledwie w 2–4 obszarach (PUP w Golubiu-Dobrzyniu, Grudziądzu, Lipnie, Radziejowie, Sępólnie Krajeńskim, Żninie). W pozostałych było to od 5 do 14 obszarów.

Zorganizowano 260 różnych tematycznie szkoleń. Zdecydowanie najwięcej szkoleń indywidualnych zorganizowano w obszarze usługi transportowe, w tym kursy prawa jazdy – 59 szkoleń, czyli 22,7% wszystkich szkoleń indywidualnych, a następnie w obszarach:

- pozostałe usługi – 39 szkoleń, czyli 15,0% (do tego obszaru zakwalifikowano głównie szkolenia z zakresu obsługi maszyn: koparko-ładowarek, koparek, zagęszczarek, żurawi);

- technika i handel artykułami technicznymi, w tym: mechanika, metalurgia, energetyka, elektryka, elektronika, telekomunikacja, miernictwo, naprawa i konserwacja pojazdów – 32 szkolenia, czyli 12,3%,
- informatyka i wykorzystanie komputerów – 15 szkoleń, czyli 5,8%,
- rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, analiza inwestycyjna – 15 szkoleń, czyli 5,8%.

Najwięcej kobiet uczestniczyło w szkoleniach zaliczanych do trzech obszarów szkoleń: rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, analiza inwestycyjna (32 osoby), usługi fryzjerskie, kosmetyczne (20 osób) oraz usługi transportowe, w tym kursy prawa jazdy (19 osób).

Wykres 9. Liczba szkoleń indywidualnych w 2014 r. według obszarów szkoleń (w %, 100% = 260)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych przekazanych przez PUP województwa kujawsko-pomorskiego.

Najwięcej osób uczestniczyło w szkoleniach zaliczanych do trzech obszarów:

- usługi transportowe, w tym kursy prawa jazdy (436 osób),
- technika i handel artykułami technicznymi, w tym mechanika, metalurgia, energetyka, elektryka, elektronika, telekomunikacja, miernictwo, naprawa i konserwacja pojazdów (141 osób),
- pozostałe usługi (124 osoby).

Tabela 13. Uczestnicy szkoleń indywidualnych w 2014 r. według obszarów szkoleń

Lp	Nazwa obszaru	Liczba osób			
		ogółem	udział % (100% = 935)	w tym kobiety	udział % (100% = ogółem w obszarze)
1	Usługi transportowe, w tym kursy prawa jazdy	436	46,6	19	4,4
2	Technika i handel artykułami technicznymi (w tym: mechanika, metalurgia, energetyka, elektryka, elektronika, telekomunikacja, miernictwo, naprawa i konserwacja pojazdów)	141	15,1	0	0,0
3	Pozostałe usługi	124	13,3	8	6,5
4	Rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, analiza inwestycyjna	37	4,0	32	86,5
5	Informatyka i wykorzystanie komputerów	26	2,8	13	50,0
6	Inne obszary szkoleń	26	2,8	11	42,3
7	Usługi fryzjerskie, kosmetyczne	20	2,1	20	100,0
8	Rolnictwo, leśnictwo, rybołówstwo	17	1,8	0	0,0
9	Sztuka, kultura, rzemiosło artystyczne	16	1,7	12	75,0
10	Architektura i budownictwo	16	1,7	4	25,0
11	Szkolenie nauczycieli i nauka o kształceniu	14	1,5	6	42,9
12	Opieka zdrowotna	11	1,2	10	90,9
13	Ochrona własności i osób	10	1,1	1	10,0
14	Języki obce	7	0,7	6	85,7
15	Sprzedaż, marketing, public relations, handel nieruchomościami	7	0,7	6	85,7
16	Usługi gastronomiczne	7	0,7	5	71,4
17	Górnictwo i przetwórstwo przemysłowe (w tym: przemysł spożywczy, lekki, chemiczny)	6	0,6	3	50,0
18	Opieka społeczna (w tym: opieka nad osobami i niepełnosprawnymi, starszymi, dziećmi, wolontariat)	6	0,6	5	83,3
19	Zarządzanie i administrowanie	2	0,2	1	50,0
20	BHP	2	0,2	0	0,0
21	Rozwój osobowościowy i kariery zawodowej	1	0,1	1	100,0
22	Nauki humanistyczne (bez języków obcych) i społeczne (w tym: ekonomia, socjologia, psychologia, politologia, etnologia, geografia)	1	0,1	1	100,0
23	Prace sekretarskie i biurowe	1	0,1	1	100,0
24	Usługi krawieckie, obuwnicze	1	0,1	0	0,0
Ogółem		935	100,0	165	17,6

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych przekazanych przez PUP województwa kujawsko-pomorskiego.

Najwięcej osób (powyżej 30) w ramach szkoleń indywidualnych szkoliło się z następującej tematyki:

- kurs prawa jazdy kat. C – 44 osoby (wyłącznie mężczyźni),
- spawanie metodą TIG i ponadpodstawowe metodą MAG – 39 osób (wyłącznie mężczyźni),
- kurs prawa jazdy kat. C + E – 35 osób (wyłącznie mężczyźni),
- kwalifikacja wstępna przyspieszona – 33 osoby, w tym 2 kobiety,
- kwalifikacja wstępna przyspieszona dla kat. C, C + E, C1, C1 + E – 32 osoby (wyłącznie mężczyźni),
- operator koparko-ładowarki – 31 osób (wyłącznie mężczyźni).

Najwięcej kobiet uczestniczyło w następujących szkoleniach:

- prawo jazdy kat. B – 13 kobiet (ogółem 25 osób),
- kadry i płace ze szkoleniem komputerowym – 8 kobiet (wyłącznie kobiety),
- florystyka i bukietarstwo z obsługą kasy fiskalnej – 7 kobiet (wyłącznie kobiety),
- podstawy rachunkowości dla kandydatów na księgowego – 5 kobiet (ogółem 8 osób),
- księgowość + kadry i płace – 5 kobiet (wyłącznie kobiety),
- kosmetyczka-wizażystka – 5 kobiet (wyłącznie kobiety),
- strzyżenie i pielęgnacja psów – 5 kobiet (wyłącznie kobiety).

4.2. Szkolenia indywidualne – charakterystyka szkoleń

Wśród szkoleń indywidualnych 42,7% (111 szkoleń) stanowiły szkolenia zakończone egzaminem zewnętrznym. Natomiast szkolenia, po których uzyskuje się dokument potwierdzający nabycie kwalifikacji zawodowych, uprawnień, licencji, stanowiły 63,5% (165 szkoleń). Najwięcej szkoleń, po których ukończeniu uzyskuje się kwalifikacje zawodowe, należało do obszarów: usługi transportowe, w tym kursy prawa jazdy; pozostałe usługi oraz technika i handel artykułami technicznymi.

II. SZKOLENIA ZORGANIZOWANE PRZEZ INSTYTUCJE SZKOLENIOWE ZAREJESTROWANE W REJESTRZE INSTYTUCJI SZKOLENIOWYCH (RIS)

1. Liczba i charakterystyka zarejestrowanych instytucji szkoleniowych w 2014r.

W okresie od 1.01. do 31.12.2014 r. w Rejestrze Instytucji Szkoleniowych było wpisanych 601 podmiotów (łącznie z oddziałami i filiami) o statusie aktywnym. Natomiast w końcu grudnia 2014 r. było ich 560. Wśród zarejestrowanych instytucji szkoleniowych 47 zadeklarowało się jako publiczne, a 554 jako niepubliczne.

Tabela 14. Liczba instytucji szkoleniowych zarejestrowanych w 2014 r.
w powiatach województwa kujawsko-pomorskiego

Powiat	Liczba instytucji szkoleniowych
Bydgoszcz – powiat grodzki	150
Bydgoszcz – powiat ziemski	23
Grudziądz – powiat grodzki	33
Grudziądz – powiat ziemski	3
Toruń – powiat grodzki	120
Toruń – powiat ziemski	15
Włocławek – powiat grodzki	54
włocławski	9
aleksandrowski	4
brodnicki	22
chełmiński	10
golubsko-dobrzyński	6
inowrocławski	32
lipnowski	10
mogileński	12
nakielski	8
radziejowski	5
rypiński	4
sępoleński	6
świecki	10
tucholski	7
wąbrzeski	12
żniński	5
Ogółem	560

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z RIS za 2014 r.

W 2014 r. wśród wszystkich instytucji o statusie aktywnym jedynie 34 podmioty zostały założone przed 1989 r.

Tabela 15. Okres założenia instytucji szkoleniowych zarejestrowanych w 2014 r. w województwie kujawsko-pomorskim

Lp.	Okres założenia	Liczba instytucji
1	do 1989 r.	34
2	1990–1995	56
3	1996–2000	82
4	2001–2005	107
5	2006–2010	169
6	2011–2014	153
Ogółem		601

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z RIS za 2014 r.

W województwie kujawsko-pomorskim usługi szkoleniowe oferowały przede wszystkim instytucje prowadzone przez osoby fizyczne w formie działalności gospodarczej (356 podmiotów), następnie stowarzyszenia, fundacje, spółki oraz inne osoby prawne (131 podmiotów). Najmniejsza liczba ofert szkoleniowych pochodziła od szkół ponadgimnazjalnych (4 podmioty) oraz od placówek naukowych, naukowo-badawczych, ośrodków badawczo-rozwojowych (1 podmiot).

W 2014 r. było zarejestrowanych 138 instytucji szkoleniowych (tj. 22,9% wszystkich instytucji o statusie aktywnym w 2014 r.), które miały akredytację lub znak jakości⁷. Certyfikat jest potwierdzeniem wysokiego standardu jakości usług. Wśród certyfikatów przedstawianych przez instytucje szkoleniowe mogą znaleźć się takie certyfikaty jak: akredytacja kuratora oświaty, certyfikat systemu zarządzania jakością kształcenia lub szkolenia, zazwyczaj wydawany na podstawie norm ISO, poza tym standard HACCP, certyfikat dla szkół językowych PASE lub inny znak jakości. Znaki jakości szkół językowych to również: SITA, EAQUALS lub ALTE TELC.

Akredytacja wydana instytucji szkoleniowej przez kuratora oświaty na podstawie przepisów Ustawy o systemie oświaty jest traktowana jako certyfikat wysokiej jakości świadczonych usług. Informacje o instytucjach akredytowanych udostępnia Ministerstwo Edukacji Narodowej.

W 2014 r. liczba instytucji szkoleniowych wpisanych do ewidencji prowadzonej przez jednostkę samorządu terytorialnego na podstawie przepisów o systemie oświaty wynosiła 144.

⁷ W 2013 r. Ministerstwo Infrastruktury i Rozwoju zleciło opracowanie koncepcji Systemu zapewnienia jakości usług rozwojowych, który będzie wspierał udzielanie wsparcia dla przedsiębiorców i ich pracowników z EFS w perspektywie finansowej 2014–2020. Tak powstała koncepcja Rejestru Usług Rozwojowych – centralnego elementu systemu zapewniania jakości; <http://www.parp.gov.pl/index/index/2240>.

2. Potencjał kadrowy i baza lokalowo-dydaktyczna instytucji szkoleniowych zarejestrowanych w 2014 r.

Dane dotyczące wykładowców/trenerów zatrudnianych w 601 instytucjach szkoleniowych z uwzględnieniem ich czasu pracy wskazują, iż najczęściej byli oni zatrudniani w wymiarze niepełnym (12 185 osób), a 1146 osób zatrudniono w pełnym wymiarze czasu.

Bazę lokalową i sprzęt, jakimi dysponowały instytucje szkoleniowe, można scharakteryzować następująco:

- sale wykładowe własne posiadało 148 instytucji, wynajmowane 273, a jednocześnie własne i wynajmowane 180 instytucji szkoleniowych;
- 191 instytucji szkoleniowych deklaroowało, że ma własne pomieszczenia warsztatowe i wyposażenie dydaktyczne;
- 406 instytucji szkoleniowych deklaroowało posiadanie własnego sprzętu komputerowego;
- 563 instytucje gwarantowały osobom szkolonym dostęp do sieci teleinformatycznej;
- 272 instytucje deklaroowały, że mają z pracodawcami zawarte umowy dotyczące kształtowania umiejętności praktycznych.

3. Tematyka szkoleń w ofercie instytucji zarejestrowanych w RIS i dane dotyczące osób przeszkolonych.

Wyodrębnienie obszarów szkolenia na potrzeby Rejestru Instytucji Szkoleniowych ułatwia zbieranie, porównywanie i prezentowanie danych statystycznych. Obszary szkolenia to kategorie, do których można zakwalifikować programy szkolenia/przygotowania zawodowego dorosłych o zbliżonej tematyce. Przyjęte w RIS obszary szkolenia są tożsame z obszarami szkolenia uwzględnianymi w statystyce publicznej szkoleń bezrobotnych i poszukujących pracy (Załącznik nr 4 do sprawozdania MPIPS-01). Zostały one wyodrębnione z uwzględnieniem obszarów kształcenia występujących w ISCED 1997 – Międzynarodowej Normie Klasyfikacji Kształcenia. Ponieważ międzynarodowa klasyfikacja operuje dziedzinami kształcenia i te „główne kategorie” są użyteczne przede wszystkim do systematyzowania kształcenia w formach szkolnych, w polskiej statystyce szkoleń dodatkowo zastosowano kategorie uwzględniane w cyklicznych Badaniach Ustawicznego Szkolenia Zawodowego w przedsiębiorstwach (CVTS) EUROSTATu, a także wykorzystano doświadczenia z dotychczas prowadzonej statystyki szkoleń bezrobotnych.

Tematyka prezentowanych przez instytucje szkoleniowe ofert z roku na rok staje się coraz bardziej zróżnicowana. Związane jest to ze zmieniającymi się potrzebami rynku pracy – tak krajowego jak i unijnego – w zakresie posiadanych kwalifikacji. Oferta szkoleniowa dostosowywana jest do tych zmian, co znajduje także odzwierciedlenie w Rejestrze Instytucji Szkoleniowych.

Instytucje szkoleniowe same określają, do jakiego obszaru szkolenia klasyfikują swoją ofertę. Tematyka kursów może być także przedstawiona w części opisowej formularza rejestracyjnego. Jak pokazuje praktyka, instytucje szkoleniowe mają niekiedy trudności z przypisaniem szkolenia do obszaru, stąd dość znaczna liczba szkoleń ewidencjonowanych w obszarze *inne obszary szkoleń*. Poniższa analiza dotycząca tematyki szkoleń daje jedynie orientacyjny obraz rzeczywistości, a prezentowane dane liczbowe należy traktować z pewną ostrożnością.

Tabela 16. Oferta instytucji szkoleniowych województwa kujawsko-pomorskiego według obszarów szkolenia – *dane orientacyjne*.

Lp.	Obszar szkoleń	Liczba szkoleń	Przykłady szkoleń
1	Inne obszary szkoleń	553	Szkolenia do licencji turystycznej PPL
			Szkolenie umiejętności mentorskich
			Szkolenia z zakresu budowy broni, amunicji
			Kurs instruktora pole dance
			Szkolenie z zakresu ochrony przeciwpożarowej
			Organizacje pozarządowe
			Zarządzanie kryzysowe
2	Usługi transportowe, w tym kursy prawa jazdy	540	Szkolenie kandydatów na kierowców kat. A1, A, B, C, C + E, B + E
			Szkolenie eko-driving kierowców
			Kurs operatora wózków widłowych
			Przewóz towarów niebezpiecznych ADR
			Instruktorzy i egzaminatorzy nauki jazdy
3	Rozwój osobowościowy i kariery zawodowej	434	Psychologiczno-rozwojowe (komunikacja, asertywność, emocje, stres)
			Zarządzanie przez cele (czasem, konfliktem, zmianą)
			Mobbing
			Motywacyjne (poprzez cele, działanie, zmiany, planowanie)
			Asertywność w działaniu
			Menedżer odnoszący sukcesy
4	Informatyka i wykorzystanie komputerów	326	Podstawy obsługi komputera
			Podstawy księgowości w małej firmie
			Grafik komputerowy
			Składowanie danych archiwizacji
			Kurs komputerowy dla seniorów

			Arkusz kalkulacyjny MS EXCEL
			AutoCAD
			Bazy danych MS ACCESS
			ECDL Core – przygotowanie do egzaminów
			Internet i poczta elektroniczna
5	Rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, analiza inwestycyjna	272	Księgowość komputerowa
			Zasady rachunkowości przedsiębiorstw
			Księgowość uproszczona – zasady prowadzenia
			Kurs rachunkowości budżetowej od podstaw
			Specjalista ds. podatku VAT
6	Opieka zdrowotna	234	Kursy ratownictwa dla żeglugi
			Kwalifikowana Pierwsza Pomoc
			Kursy doskonalące dla personelu medycznego średniego stopnia (pielęgniarki, ratownicy medyczni)
			Szkolenie z zakresu ratownictwa drogowego
			Podstawowy kurs chiropraktyki
7	Sprzedaż, marketing, <i>public relations</i> , handel nieruchomościami	228	Techniki skutecznej sprzedaży
			Obsługa kas fiskalnych
			Szkolenie obsługa klienta
			Szkolenie z zakresu sprzedaży i marketingu
			Techniki skutecznej sprzedaży i obsługi klienta
			Marketing bankowy
			Szkolenia z reklamacji
			Szkolenia podstawowe dla przedstawicieli handlowych
			Marketing i zarządzanie
8	Usługi fryzjerskie, kosmetyczne	227	Fryzjerstwo
			Koloryzacja
			Piercing
			Masaże kosmetyczne
			Makijaż
			Wizaż
			Stylizacja paznokci
			Depilacja
			Odnowa Biologiczna
9	Technika i handel	207	Szkolenie energetyczne

	artykułami technicznymi, w tym: mechanika, metalurgia, energetyka, elektronika, telekomunikacja, miernictwo, naprawa i konserwacja pojazdów		Operator obrabiarek sterowanych numerycznie CNC
			Techniki spawania
			Obsługa pilarek mechanicznych
			Cięcie blach: tlenowe i planowe
			Obsługa i eksploatacja urządzeń elektrycznych
			Uprawnienia elektryczne SEP
10	Języki obce	197	Języki obce
			Szkolenia tłumaczy
			Intensywny kurs Business English i korespondencja biznesowa
			Kursy ogólne certyfikatowe FCE, CAE, ZD
11	Zarządzanie i administrowanie	190	Zarządzanie i administrowanie
			Budowanie zespołów pracowniczych
			Zarządzanie zasobami ludzkimi
			Rekrutacja i selekcja pracowników
			Systemy jakości ISO
			Sądy wspólnotowe a praktyka administracyjna
			Zarządzanie projektami współfinansowanymi z UE
			ABC przedsiębiorczości
			Kontrola i audyt wewnętrzny
			Zarządzanie projektami EFS
12	Szkolenie nauczycieli i nauka o kształceniu	166	Kurs poszerzania kompetencji psychopedagogicznych
			Warsztaty psychologiczne, treningi wychowawcze
			BioFeedBack
			Metoda Braille’a
			Terapia polisensoryczna
			Kultura organizacyjna w realizacji zadań przez szkołę i nauczycieli
13	Usługi gastronomiczne	161	Kurs baristyczny
			Kurs latte-art
			Domowa spiżarnia
			Family party, <i>savoir vivre</i>
			Kucharz – zawód z fantazją

			Kurs kulinarny / nowe trendy w sztuce kulinarnej / kuchnia regionalna / catering
14	Architektura i budownictwo	153	Glazurnik Nowoczesne technologie w budownictwie Kurs dekarSKI Kurs ogólnobudowlany Kurs do prac na wysokości metodą dostępu budowlanego Montażysta rusztowań budowlano-montażowych metalowych
15	Opieka społeczna, w tym: opieka nad osobami niepełnosprawnymi, starszymi, dziećmi, wolontariat	138	Opiekunka dziecięca Opiekun osób starszych z językiem niemieckim Opiekun osób niepełnosprawnych Asystent osoby zależnej Zasady dialogu interpersonalnego z osobami niepełnosprawnymi
16	Prawo	130	Warsztaty z prawa pracy Prawo handlowe Prawo administracyjne Aspekty prawno-ekonomiczne prowadzenia działalności gospodarczej
17	BHP	116	Szkolenia okresowe BHP pracodawców i innych osób kierujących pracownikami Szkolenia pracodawców wykonujących zadania służby BHP Szkolenia w zakresie BHP okresowe Szkolenia w zakresie BHP wstępne i stanowiskowe.
18	Pozostałe usługi	101	Usługi sanitarne Sprzątnięcie kompleksowe
19	Sztuka, kultura, rzemiosło artystyczne	89	Fotografia studyjna i obróbka zdjęć Florystyka Choreografia Taniec Wykonywanie ozdób z filcu Kowalstwo artystyczne Technologie wykonywania odlewów artystycznych

20	Usługi hotelarskie, turystyka i rekreacja	73	Pilot wycieczek
			Podstawowe kursy nurkowania
			Gry rekreacyjne
			Hatha joga
			Narciarstwo zjazdowe
			Animator ruchu turystycznego
			Turystyka konna
			Kurs instruktora nordic walking
21	Prace sekretarskie i biurowe	71	Pracownik administracyjno-biurowy
			Szkolenia dla sekretarek
			Szkolenia dla recepcjonistów
			Asystentka/asystent dyrektora
			Korespondencja biznesowa
22	Nauki humanistyczne (bez języków obcych) i społeczne, w tym: ekonomia, socjologia, psychologia, politologia, etnologia, geografia	57	Podstawowe umiejętności pomagania
			Warsztaty umiejętności mediacyjnych dla studentów
			Poradnictwo psychologiczne
			Równe szanse bez względu na płeć
			Mediacje
			Studium pomocy psychologicznej dla par
			Trening umiejętności interpersonalnych
23	Nauka aktywnego poszukiwania pracy	47	Aktywizacja zawodowa: zajęcia indywidualne i grupowe, trening pracy, trening aktywizacyjno-motywacyjny
24	Rolnictwo, leśnictwo, rybołówstwo	45	Projektowanie ogrodów
			Szkolenie w zakresie doradztwa dotyczącego środków ochrony roślin
			Funkcjonowanie Grup Producentów Rolnych
			Odnowa i rozwój wsi
			Drwal-operator pilarek
25	Ochrona własności i osób	45	Pracownicy ochraniających imprezy masowe
			Wyszkolenie strzeleckie
			Ochrona osób i mienia,
			Ochrona własności intelektualnej
26	Usługi krawieckie, obuwnicze	31	Szwaczka
			Obuwnik
			Kurs kroju i szycia
			Gorseciarka
			Krój, modelowanie i szycie

27	Górnictwo i przetwórstwo przemysłowe, w tym: przemysł spożywczy, lekki, chemiczny	23	Operator urządzeń do produkcji wyrobów mleczarskich
			Kurs operatora przetwórstwa tworzyw sztucznych
			Lean Manufacturing
			Górnictwo i przetwórstwo przemysłowe, w tym: przemysł spożywczy, lekki, chemiczny
			Technologia i wzornictwo pieczywa
28	Ochrona środowiska	19	Szkolenia „Ochrona środowiska”
			Szkolenie z zakresu audytu efektywności energetycznej
			Sortowacz surowców wtórnych
			Szkolenia z zakresu odnawialnych źródeł energii
			Zielona gospodarka i zawody z nią związane
			Zarządzanie środowiskowe
29	Matematyka i statystyka	12	Matematyka, statystyka
			Kursy przygotowawcze do matury – matematyka
			Analiza statystyczna z użyciem programów statystycznych
30	Nauki o życiu i nauki przyrodnicze, w tym: biologia, zoologia, chemia, fizyka	11	Kurs dla maturzystów – biologia
			Edukacja leśna
31	Weterynaria	7	Unasiennianie zwierząt
			Szkolenie dla kierowców konwojentów zatrudnionych przy transporcie zwierząt
			Szkolenie dla osób obsługujących zwierzęta w punktach ich gromadzenia
			Warsztaty sterylizacyjne (wet)
32	Usługi stolarskie, szklarskie	6	Stolarz z elementami ciesielstwa
			Kurs – renowacja antyków
			Obsługa pilarek do drewna
			Stolarz meblowy
33	Dziennikarstwo i informacja naukowo-techniczna	5	Warsztaty z obsługi mediów społecznościowych
			Informacja naukowo-techniczna w Internecie, opracowywanie publikacji naukowych

			Dziennikarstwo prasowe / telewizyjne.
34	Podstawowe programy ogólne, w tym: kształcenie umiejętności pisania, czytania i liczenia	5	Podstawowe programy ogólne
			Warsztaty dla dzieci romskich – historia Romów, plastyka, język romski
Ogółem		4919	

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z RIS za 2014 r.

Najczęściej pojawiające się w ofercie zarejestrowanych instytucji kierunki/obszary tematyczne szkolenia to:

- inne obszary szkoleń – 553 propozycje,
- usługi transportowe – w tym kursy prawa jazdy – 540 propozycji,
- rozwój osobowościowy i kariery zawodowej – 434 propozycje.

W następnej kolejności (powyżej 200 zgłoszonych propozycji):

- informatyka i wykorzystanie komputerów,
- rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, analiza inwestycyjna,
- opieka zdrowotna,
- sprzedaż, marketing, *public relations*, handel nieruchomościami,
- usługi fryzjerskie, kosmetyczne,
- technika i handel artykułami technicznymi, w tym: mechanika, metalurgia, energetyka, elektronika, telekomunikacja, miernictwo, naprawa i konserwacja pojazdów.

Najmniej licznie reprezentowane (poniżej 20 propozycji) w zbiorze ofert szkoleniowych obszary to:

- podstawowe programy ogólne, w tym: kształcenie umiejętności pisania, czytania i liczenia,
- dziennikarstwo i informacja naukowo-techniczna,
- usługi stolarskie, szklarskie,
- weterynaria,
- nauki o życiu i nauki przyrodnicze, w tym: biologia, zoologia, chemia, fizyka,
- matematyka i statystyka,
- ochrona środowiska.

W 2014 r. liczba uczestników szkoleń prowadzonych przez instytucje szkoleniowe zarejestrowane przez WUP w Toruniu wynosiła 233 200 osób, w tym na zlecenie urzędów pracy przeszkolono 9360 osób.

Liczba uczestników, którzy realizowali w instytucji szkoleniowej przygotowanie zawodowe dorosłych, w 2014 r. wynosiła:

- w formie praktycznej nauki zawodu dorosłych – 3666 osób,
- w formie przyuczenie do pracy dorosłych – 81 osób.

Tabela 17. Szkolenia w zakresie przygotowania zawodowego dorosłych w 2014 r. według obszarów szkoleń

Lp.	Obszar szkoleń	Liczba szkoleń
1	Inne obszary szkoleń	6
2	Architektura i budownictwo	4
3	Usługi krawieckie, obuwnicze	4
4	Usługi gastronomiczne	4
5	Usługi fryzjerskie, kosmetyczne	3
6	Opieka zdrowotna	2
7	Opieka społeczna, w tym: opieka nad osobami niepełnosprawnymi, starszymi, dziećmi, wolontariat	1
8	Ochrona własności i osób	1
9	Szkolenie nauczycieli i nauka o kształceniu	1
10	Prace sekretarskie i biurowe	1
11	Technika i handel artykułami technicznymi, w tym: mechanika, metalurgia, energetyka, elektronika, telekomunikacja, miernictwo, naprawa i konserwacja pojazdów	1
12	Pozostałe usługi	1
13	BHP	1
14	Rozwój osobowościowy i kariery zawodowej	1

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z RIS za 2014 r.

Liczba uczestników, którzy zdali egzamin sprawdzający po przyuczeniu do pracy to 1115 osób.

Spośród uczestników szkoleń 22187 osobom została udzielona pomoc polegająca na informowaniu o sytuacji na rynku pracy i zapotrzebowaniu na kwalifikacje.

Spośród 601 instytucji szkoleniowych 184 oferowało szkolenia finansowane ze środków EFS. Większość instytucji (531 podmiotów) deklarowało, iż prowadzą badanie jakości lub efektywności kształcenia, np. poprzez ankietę czy wywiad po szkoleniu.

III. SZKOLENIA I KURSY ORGANIZOWANE W RAMACH PROJEKTÓW PROGRAMU OPERACYJNEGO KAPITAŁ LUDZKI (PO KL) W 2014 R.

Aktywizacja zawodowa obejmuje oddziaływanie w różnych sferach funkcjonowania człowieka i wymagające trwałego, zintegrowanego podejścia do problemu. W projektach realizowanych w ramach Priorytetu VI PO KL zaplanowano możliwie pełny zakres usług aktywizacyjnych, obejmujących m.in. diagnozę potrzeb, opracowanie Indywidualnych Planów Działania, szkolenia, staże, praktyki zawodowe w zależności od specyfiki zdiagnozowanych potrzeb i oczekiwań, co w konsekwencji ma prowadzić do efektywnego poszukiwania zatrudnienia przez potencjalnych uczestników projektu.

Wsparcie w ramach Priorytetu VI nadal koncentrowało się na wybranych grupach docelowych. Projekty były skierowane do osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, zwłaszcza do kobiet, w tym powracających na rynek pracy oraz wchodzących na niego po raz pierwszy po przerwie związanej z urodzeniem i wychowaniem dzieci, osób powyżej 50. r.ż., osób poniżej 25 r.ż. z kategorii NEET (ang. *not in education, employment, or training*, tj. osób niezatrudnionych, nieuczestniczących w edukacji lub szkoleniu), osób niepełnosprawnych, osób z terenów wiejskich oraz do osób młodych do 30. roku życia, w tym absolwentów szkół.

W ramach Poddziałania 6.1.1 *Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy* realizowano projekty obejmujące kompleksowe wsparcie dla uczestników projektu, oferujące identyfikację potrzeb, warsztaty oraz szkolenia z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy oraz nabywania kompetencji kluczowych, pośrednictwo pracy i/lub poradnictwo zawodowe, staże/praktyki zawodowe, szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych. Projekty obejmowały wsparcie o charakterze dostosowanym do specyficznych potrzeb grup docelowych, a ponieważ podjęcie zatrudnienia lub pracy na własny rachunek przez osoby bezrobotne stanowi nadrzędny cel wszystkich projektów realizowanych w ramach Priorytetu VI PO KL, projekty realizowane w 2014 r. zapewniały również efektywność zatrudnieniową. W ramach Działania 6.2 *Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia*, zorganizowano również szkolenia związane z rozwojem przedsiębiorczości i samozatrudnienia, m.in. szkolenie *ABC przedsiębiorczości* adresowane do osób bezrobotnych pragnących rozpocząć własną działalność gospodarczą. Natomiast w ramach Poddziałania 6.1.2 wspierano także instytucje rynku pracy w województwie kujawsko-pomorskim (powiatowe urzędy pracy) poprzez szkolenia podnoszące kwalifikacje pracowników.

W obszarze Priorytetu VI PO KL w województwie kujawsko-pomorskim w ramach Poddziałania 6.1.1 oraz Działania 6.2 w 2014 r. zakończyła się realizacja w sumie 379 szkoleń. Łączna liczba przeszkolonych osób wyniosła 4953, z tego 3010 kobiet i 1943 mężczyzn. Należy zwrócić uwagę, iż w związku z kompleksowym wsparciem zaplanowanym dla uczestników projektu w praktyce jedna osoba mogła uczestniczyć w kilku formach wsparcia (w kilku szkoleniach). I tak spośród wskazanych uczestników 1301 osób (z tego 827 kobiet i 474 mężczyzn) brało udział tylko w jednym

szkoleniu, 1273 osoby (z tego 797 kobiet i 476 mężczyzn) uczestniczyły już w dwóch szkoleniach, 520 osób (z tego 316 kobiet i 204 mężczyzn) uczestniczyło w 3 szkoleniach, zaś 167 osób (z tego 128 kobiet i 39 mężczyzn) uczestniczyło w co najmniej czterech szkoleniach i więcej.

Szkolenia zrealizowane w 2014 r. w ramach **Poddziałania 6.1.1** zostały zsumowane według tytułów, aby uniknąć w zestawieniu zbiorczym powielania nazw poszczególnych szkoleń. Dodatkowo, w celach porównawczych, pogrupowano je w 34 obszary tematyczne.

W 2014 r. w tym Poddziałaniu zakończono realizację 376 szkoleń w zakresie 185 zagadnień/tytułów. Podział szkoleń w ramach ww. Poddziałania według obszarów tematycznych przedstawia tabela poniżej.

Tabela 18. Szkolenia zorganizowane w ramach Poddziałania 6.1.1, których realizacja zakończyła się w 2014 r., według obszarów szkoleń

Lp	Obszar tematyczny	Liczba tytułów	Kobiety	Mężczyźni	Ogółem
1	Nauka aktywnego poszukiwania pracy	5	1146	581	1727
2	Rozwój osobowościowy i kariery zawodowej	10	298	247	545
3	Usługi transportowe, w tym kursy prawa jazdy	22	85	366	451
4	Inne obszary szkoleń	20	177	170	347
5	Informatyka i wykorzystanie komputerów	9	198	112	310
6	Technika i handel artykułami technicznymi, w tym: mechanika, metalurgia, energetyka, elektryka, elektronika, telekomunikacja, miernictwo, naprawa i konserwacja pojazdów	19	96	189	285
7	Opieka społeczna, w tym: opieka nad osobami niepełnosprawnymi, starszymi, dziećmi, wolontariat	8	235	10	245
8	Sprzedaż, marketing, <i>public relations</i> , handel nieruchomościami	16	198	46	244
9	Rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, analiza inwestycyjna	11	136	21	157
10	Prace sekretarskie i biurowe	10	141	6	147
11	Architektura i budownictwo	8	6	104	110
12	Języki obce	4	64	19	83
13	Usługi gastronomiczne	11	69	7	76
14	Zarządzanie i administrowanie	7	39	8	47

Lp	Obszar tematyczny	Liczba tytułów	Kobiety	Mężczyźni	Ogółem
15	Sztuka, kultura, rzemiosło artystyczne	7	36	2	38
16	Ochrona własności i osób	1	2	14	16
17	Usługi krawieckie, obuwnicze	4	11	1	12
18	Usługi fryzjerskie, kosmetyczne	6	11	0	11
19	Usługi stolarskie, szklarskie	1	1	10	11
20	Usługi hotelarskie, turystyka i rekreacja	4	4	1	5
21	Rolnictwo, leśnictwo, rybołówstwo	1	0	2	2
22	Szkolenie nauczycieli i nauka o kształceniu	1	1	0	1
23	BHP	0	0	0	0
24	Dziennikarstwo i informacja naukowo-techniczna	0	0	0	0
25	Górnictwo i przetwórstwo przemysłowe, w tym: przemysł spożywczy, lekki, chemiczny	0	0	0	0
26	Matematyka, statystyka	0	0	0	0
27	Nauki humanistyczne (bez języków obcych) i społeczne, w tym: ekonomia, socjologia, psychologia, politologia, etnologia, geografia	0	0	0	0
28	Nauki o życiu i nauki przyrodnicze, w tym: biologia, zoologia, chemia, fizyka	0	0	0	0
29	Ochrona środowiska	0	0	0	0
30	Opieka zdrowotna	0	0	0	0
31	Podstawowe programy ogólne, w tym: kształcenie umiejętności pisania, czytania i liczenia	0	0	0	0
32	Pozostałe usługi	0	0	0	0
33	Prawo	0	0	0	0
34	Weterynaria	0	0	0	0
Ogółem		185	2954	1916	4870

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z dokumentacji projektów Poddziałania 6.1.1.

Najwięcej przeprowadzono kursów związanych z aktywnym poszukiwaniem pracy. Niżej w zestawieniu uplasowały się szkolenia z zakresu:

- usług transportowych, w tym prawo jazdy (m.in. prawo jazdy kategorii C + E, operator wózków jezdniowych czy operator koparko-ładowarki),
- inne obszary szkoleń (m.in. magazynier z obsługą wózków jezdniowych, pracownik gospodarczy).

Liczba uczestników poszczególnych szkoleń zorganizowanych w ramach ww. Poddziałania kształtuje się na poziomie 4870 osób, z tego 2954 kobiet i 1916 mężczyzn (w ujęciu jedna osoba – jedno szkolenie). W rzeczywistości, biorąc pod uwagę fakt, iż jedna osoba mogła uczestniczyć w kilku formach wsparcia, łącznie w ramach Poddziałania 6.1.1 przeszkolono 2663 osoby, w tym 1647 kobiety i 1016 mężczyzn.

Najwięcej osób uczestniczyło w kursach i szkoleniach związanych z aktywnym poszukiwaniem pracy (trening/szkolenia/warsztaty z zakresu Aktywnego Poszukiwania Pracy – 1171 osób) oraz korzystało z usług doradztwa zawodowego – 122 osoby, doradztwa psychologicznego – 115 osób i poradnictwa grupowego w ramach spotkań z zakresu Grupowego Planu Działania – 136 osób).

Wśród szkoleń podnoszących kwalifikacje największą popularnością cieszyły się szkolenia związane z usługami transportowymi, np. prawo jazdy kategorii C – 100 osób, prawo jazdy kategorii C + E – 69 osób, oraz szkolenia związane ze stanowiskiem magazyniera z obsługą wózków jezdniowych – 94 osób, przedstawiciela handlowego – 83 osoby, opiekunki dla dzieci – 71 osób, oraz z zakresu informatycznego (kurs komputerowy – 150 osób, grafik komputerowy – 78 osób, ECDL Start – 59 osób).

W 153 szkoleniach zorganizowanych w ramach Poddziałania 6.1.1 liczba uczestników mieści się w przedziale od 1 do 5 osób. Tematycznie są to bardzo zróżnicowane szkolenia, np. operator obrabiarek CNC, AutoCAD, manager usług gastronomicznych czy też audytor wewnętrzny systemów zarządzania laboratorium zgodnie z normą ISO 17025:2005.

W związku z dodatkowym naborem osób bezrobotnych do projektu *Przedsiębiorczość szansą na rozwój regionu kujawsko-pomorskiego* w ramach **Działania 6.2**, który prowadzony był przez Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy oraz w Inowrocławiu, w 2014 r. realizowane były szkolenia z zakresu prowadzenia działalności gospodarczej pn. *ABC przedsiębiorczości*. W szkoleniach uczestniczyło 55 osób, w tym 40 kobiet i 15 mężczyzn. Szkolenia były zorganizowane dla osób bezrobotnych ubiegających się o wsparcie finansowe na uruchomienie własnej działalności gospodarczej.

Ponadto w Działaniu 6.2 w ramach projektu Kujawsko-Pomorskiego Funduszu Pożyczkowego *Pożyczki dla przedsiębiorczych* zostały zorganizowane szkolenia dla 28 osób (16 kobiet i 12 mężczyzn), które dot. źródeł finansowania działalności gospodarczej, podstaw sporządzania biznesplanu, form rozliczeń z US i ZUS, prawa cywilnego w działalności gospodarczej oraz podstaw rachunkowości.

W 2014 r. zgodnie z zapisami Szczegółowego Opisu Priorytetów Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki w ramach **Poddziałania 6.1.2 Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie** realizowane były również projekty służące wzmocnieniu i rozwojowi publicznych służb zatrudnienia w regionie, m.in. przez szkolenia, doradztwo czy dofinansowanie studiów podyplomowych, studiów licencjackich i studiów magisterskich uzupełniających dla pracowników publicznych służb zatrudnienia wykonujących zadania związane z aktywizacją zawodową osób

bezrobotnych. W 2014 r. 219 kluczowych pracowników powiatowych urzędów pracy⁸ województwa kujawsko-pomorskiego zakończyło udział w szkoleniach realizowanych w systemie pozaszkolnym, istotnych z punktu widzenia regionalnego rynku pracy. Wskazani pracownicy uczestniczyli w zróżnicowanych tematycznie szkoleniach (np. w zakresie skutecznej aktywizacji osób bezrobotnych w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, tj. bezrobotnych do 25. roku życia, po 50. roku życia, długotrwale bezrobotnych, kobiet (w tym zwłaszcza powracających oraz wchodzących po raz pierwszy na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem i wychowaniem dzieci) i osób niepełnosprawnych; pracownik kluczowy jako doradca klienta – nowe podejście do pracy z osobą bezrobotną i pracodawcą, diagnoza identyfikacji potrzeb i indywidualny dobór wsparcia; negocjacje z pracodawcami i marketing usług rynku pracy; segmentacja i profilowanie klientów zgodnie z wymaganiami Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy; wykorzystanie potencjału doradców zawodowych w pośrednictwie pracy i pośredników pracy w doradztwie zawodowym; coach w procesie i strukturze z klientem indywidualnym i biznesowym; diagnoza kompetencji zawodowych oraz potrzeb szkoleniowych klientów PUP jako podstawowy element aktywizacji; terapia skoncentrowana na rozwiązaniach.

⁸ Są to m.in.: pośrednicy pracy, doradcy zawodowi, specjaliści ds. rozwoju zawodowego.

IV. PODSUMOWANIE

1. W 2014 r. szkolenia grupowe i indywidualne realizowane przez powiatowe urzędy pracy rozpoczęło o 461 osób mniej niż w 2013 r. (8220 osób), a ukończyło 8056 osób, czyli o 520 mniej niż w 2013 r. Osoby, które ukończyły szkolenia w 2014 r. to przede wszystkim młodzi do 34. roku życia oraz osoby posiadające wykształcenie policealne i średnie zawodowe.
2. W 2014 r. w województwie kujawsko-pomorskim wydatki na szkolenia wynosiły 16 868,6 tys. zł, czyli 6,0% kwoty z Funduszu Pracy przeznaczonej na programy na rzecz promocji zatrudnienia. Z tej kwoty 7359,7 zł (43,6%) to stypendia i składki na ubezpieczenia społeczne za okres szkolenia, a 9309,7 zł to kwota należna instytucjom szkoleniowym.
3. Najwięcej osób bezrobotnych i poszukujących pracy ukończyło szkolenia z dwóch obszarów szkoleń (nie licząc szkoleń nieprzyporządkowanych do żadnego obszaru): usługi transportowe, w tym kursy prawa jazdy oraz rachunkowość, księgowość, bankowość. W 2014 r. znacznie mniej osób niż w 2013 r. szkoliło się w obszarach: zarządzanie i administrowanie oraz architektura i budownictwo, więcej natomiast w obszarach: sprzedaż, marketing, *public relations*, handel nieruchomościami oraz rozwój osobowościowy i kariery zawodowej.
4. W 2014 r. PUP zorganizowały 208 różnych tematycznie szkoleń grupowych oraz 260 szkoleń indywidualnych. Jeśli chodzi o szkolenia grupowe, to najwięcej osób szkoliło się z następującej tematyki: ABC przedsiębiorczości; szkolenia z zakresu aktywnego poszukiwania pracy oraz magazynier z obsługą wózka jezdniowego. Jeśli chodzi o szkolenia indywidualne, to najwięcej osób szkoliło się z zakresu: prawo jazdy kat. B; kat. C wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną; spawanie TIG MIG oraz prawo jazdy kat. E.
5. W szkoleniach grupowych realizowanych przez PUP wzięły udział 7242 osoby, a w indywidualnych 935 osób. Zwraca uwagę fakt, że kobiety wśród uczestników szkoleń grupowych stanowiły aż 53,1%, podczas gdy w szkoleniach indywidualnych zaledwie 17,6%. Patrząc na obszary szkoleń indywidualnych, bez trudu można dostrzec podział na obszary, gdzie dominują mężczyźni (np. technika i handel artykułami technicznymi czy usługi transportowe, w tym kursy prawa jazdy), i obszary, gdzie dominują kobiety (np. usługi fryzjerskie, kosmetyczne czy opieka zdrowotna). Podobnie sytuacja wyglądała w przypadku szkoleń grupowych, z tym że dotyczy to nieco innych obszarów – mężczyźni dominowali np. w obszarach: technika i handel artykułami technicznymi oraz architektura i budownictwo, natomiast kobiety były większością w kilku obszarach, np.: usługi fryzjerskie, kosmetycznie (niezmiennie) czy usługi krawieckie, obuwnicze lub prace sekretarskie i biurowe.
6. Pracę w trakcie szkolenia lub 3 miesiące po jego ukończeniu podjęło pracę 2668 uczestników szkoleń grupowych (36,8%) oraz 487 uczestników szkoleń

indywidualnych (52,1%) finansowanych przez PUP. W przypadku 23,3% szkoleń grupowych (50 szkoleń identyfikowanych według tytułu) efektywność zatrudnieniowa wyniosła ponad 50,0%. Natomiast w przypadku 20 szkoleń grupowych wyniosła 100%. W szkoleniach indywidualnych efektywność zatrudnieniowa była jeszcze wyższa (co jest oczywiste ze względu na wymagania PUP uprawdopodobnienia zatrudnienia). W przypadku 157 szkoleń (60,4% ogółu szkoleń indywidualnych) efektywność wyniosła ponad 50,0%, a w przypadku 108 szkoleń (41,5%) – 100%.

7. W 2014 r. w Rejestrze Instytucji Szkoleniowych (RIS) było zarejestrowanych 601 podmiotów z terenu województwa kujawsko-pomorskiego o statusie aktywnym, z czego 92,1% to instytucje prywatne. Akredytację lub znak jakości posiadało 138 instytucji (w 2012 r. – 88 instytucji, w 2013 r. – 120). W 2014 r. instytucje szkoleniowe przeprowadziły 4919 szkoleń (w 2012 r. – 5167, w 2013 r. – 4281). Najwięcej szkoleń dotyczyło takich obszarów jak (struktura niezmienna w porównaniu do 2012 i 2013 r.): *inne obszary szkoleń; usługi transportowe, w tym kursy prawa jazdy; rozwój osobowościowy i kariery zawodowej; informatyka i wykorzystanie komputerów oraz rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, analiza inwestycyjna*. W szkoleniach organizowanych przez instytucje wpisane do RIS uczestniczyło 233 200 osób (w 2012 r. 186 358, a w 2013 r. 183 616). Na zlecenie powiatowych urzędów pracy w 2014 r. przeszkolono 9360 osób (4,0%). Należy zaznaczyć, że nie wszystkie osoby przeszkolone przez instytucje szkoleniowe to mieszkańcy regionu.
8. W 2014 r. w ramach Poddziałania 6.1.1 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki przeprowadzono 376 szkoleń i przeszkolono 4870 osób – 2954 kobiety i 1916 mężczyzn. Najwięcej osób uczestniczyło w kursach i szkoleniach związanych z aktywnym poszukiwaniem pracy oraz w kursach interpersonalnych. Wśród szkoleń podnoszących kwalifikacje największą popularnością cieszyły się szkolenia związane z usługami transportowymi, np. prawo jazdy kategorii C, C + E oraz szkolenia związane ze stanowiskiem magazyniera z obsługą wózków jezdniowych, przedstawiciela handlowego, opiekunki dla dzieci oraz z zakresu informatyki. Natomiast w ramach Działania 6.2 PUP zrealizowały szkolenia z zakresu prowadzenia działalności gospodarczej, w których uczestniczyło 55 osób bezrobotnych, a w ramach projektu Pożyczki dla przedsiębiorczych w ramach projektu zorganizowano szkolenia dotyczące m.in. źródeł finansowania, sporządzania biznesplanu, form rozliczeń dla 28 osób.

V. SUMMARY IN ENGLISH

1. In 2014 group and individual training courses were started by 461 people fewer than in 2013 (8220 persons) and finished successfully by 8056 people, i.e. by 520 less than in 2013. People who finished training in 2014 are mainly young people (up to 34 years) and with post-secondary and specialized secondary education.
2. In 2014 in the Kujawsko-Pomorskie Voivodship training expenses amounted to PLN 16,868.6 thousand, i.e. 6.0% of the amount from the Labour Fund for programmes to promote employment. Of this amount PLN 7359.7 (43.6%) was assigned to scholarships and social security contributions for the period of training, and PLN 9309.7 was the amount due to training institutions.
3. The greatest number of the unemployed and job seekers completed training in two areas (not including training unassigned to any area): transport services including driving courses, as well as accounting, bookkeeping and banking. In 2014 significantly fewer people than in 2013 took training in the following areas: management and administration as well as architecture and construction. There were more people trained in: sale and marketing; public relations, real estate trade and personal and career development.
4. In 2014 powiat labour offices organized 208 group training courses (various in subjects) and 260 individual training courses. Regarding group training – the greatest number of people participated in the following courses: entrepreneurship, active job search, storekeeper with truck operation qualification. Regarding individual training – the greatest number of people participated in the following courses: driving licence B, driving licence C with accelerated initial qualification, TIG and MIG welding and driving licence E.
5. Group training organized by powiat labour offices was attended by 7242 people and individual training – by 935 people. Interestingly, in the group training women accounted for 53.1% in comparison to only 17.6% in individual courses. In individual training there is a clear division into areas where men dominate (e.g. technology and trade of technical articles or transport services including driving courses) and areas where women dominate (e.g. hairdressing, beauty services and healthcare). A similar situation is in the case of group training, but it concerns quite different areas – men dominate e.g. in technology and trade of technical articles (...) as well as architecture and building, whereas women account for the majority in several areas, e.g. hairdressing and beauty services (invariably), sewing services, shoe or secretarial and clerical work.
6. During training and within 3 months after finishing training financed by powiat labour offices jobs were taken by 2668 participants in group training – 36.8%, and by 487 participants in individual training – 52.1%. For 23.23% of group training (50 courses identified by topic) employment efficiency was 50.0%. In 20 group training courses, it reached 100%. In individual training, employment efficiency was even higher (which is obvious due to the powiat labour offices' requirement of making employment feasible). For 157 courses (60.4% of total individual courses) employment efficiency was more than 50.0% and for 108 (41.5%) courses it was 100%.

7. In 2014 in the Register of Training Institutions (RIS) 601 institutions were registered from the Kujawsko-Pomorskie Voivodship, of which 92.1% were private institutions. 138 training institutions had an accreditation or quality of certification (in 2012 there were 88, in 2013 – 120). In 2014 training institutions conducted 4919 training courses (in 2012 – 5167, in 2013 – 4281). The greatest number of training courses concerned (the structure has not changed as compared to 2012 and 2014): *other training areas; transport services including driving licence; personal and career development; IT and use of computers, and accounting, bookkeeping, banking and insurance, investment analysis*. The institutions listed by the Register of Training Institutions trained 233,200 people (in 2012 it was 186,358 and in 2013 – 183,616). On behalf of labour offices 9360 people were trained (4.0%). It should be noted that not all people trained by training institutions come from the region.
8. In 2014, within the framework of Sub-measure 6.1.1 of the Human Capital Operational Programme 379 training courses were conducted. The total number of participants was 4870 (2954 women and 1916 men). The greatest number of people participated in active job search and interpersonal training. Among the courses to increase participants' vocational skills the most popular were courses related to transport services, e.g. driving licence C, C+E and training concerned storekeeper with truck operation qualification; sales representative; babysitter and IT. As part of Measure 6.2 poviats labour offices conducted training in running business. It was attended by 55 unemployed. As part of the project "Loan for the Enterprising Ones", training in sources of funds, preparation of business plan and forms of settlement was organized for 28 people.