Badanie ankietowe pracodawców kluczowych branż województwa kujawsko-pomorskiego w 2014 r.

Najważniejsze wyniki



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI
WOJEWÓDZTWO KUJAWSKO-POMORSKIE
UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY

Projekt Rynek Pracy pod Lupą II współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Badanie ankietowe pracodawców kluczowych branż województwa kujawsko-pomorskiego w 2014 r. zostało przeprowadzone w ramach projektu systemowego WUP w Toruniu Rynek Pracy pod Lupą II. W realizację badania zaangażowane były wszystkie powiatowe urzędy pracy z terenu województwa kujawsko-pomorskiego. Wywiady z pracodawcami przeprowadzono na przełomie maja i czerwca 2014 r.

Głównym celem badania była diagnoza planów zatrudnieniowych oraz trudności rekrutacyjnych pracodawców działających w kluczowych branżach* województwa kujawsko-pomorskiego.

Cele szczegółowe:

- zdiagnozowanie popytu na zawody;
- zdiagnozowanie zapotrzebowania na kwalifikacje i kompetencje;
- dostarczenie informacji na temat powodów planowanych zmian w zatrudnieniu do końca 2014 i 2015 r.;
- zdiagnozowanie problemów rekrutacyjnych;
- zdiagnozowanie przewidywanych zmian w zatrudnieniu do końca 2014 i 2015 r.;
- zacieśnienie współpracy PUP z lokalnymi pracodawcami.

Badanie przeprowadzono wśród

445 pracodawców z **6** kluczowych branż regionu

Podmioty gospodarcze, z którymi przeprowadzono wywiady, stanowiły 1,8% wszystkich podmiotów wybranych branż zarejestrowanych w bazie REGON w końcu III kwartału 2013 r.

Struktura ankietowanych podmiotów według branż:

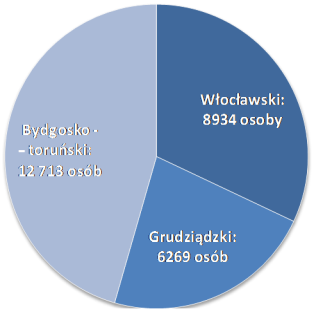
- usługi logistyczne transport, spedycja, logistyka - **166** podmiotów (37,3%);
- medycyna, usługi medyczne i turystyka zdrowotna - **100** podmiotów (22,5%);
- przemysł maszynowy, motoryzacja, urządzenia transportowe i automatyka przemysłowa - **75** podmiotów (16,9%);
- przetwórstwo spożywcze - **52** podmioty (11,7%);
- energetyka odnawialna - **27** podmiotów (6,1%);
- branża chemiczna i papiernicza - **25** podmiotów (5,6%).

*Identyfikacja kluczowych branż dla regionu kujawsko-pomorskiego została dokonana na podstawie obowiązujących dokumentów strategicznych: *Strategia Rozwoju Województwa Kujawsko-Pomorskiego do roku 2020. Plan modernizacji 2020+* oraz *Regionalna Strategia Innowacji Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014-2020.*

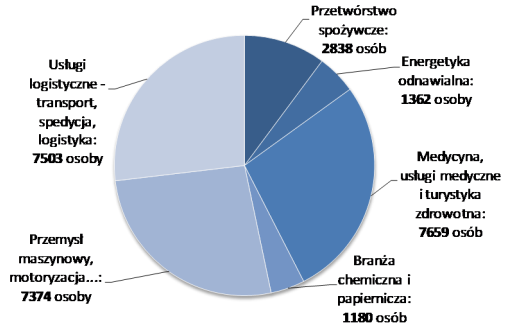
Stan zatrudnienia

W podmiotach biorących udział w badaniu w końcu 2013 r. zatrudnionych było **27 916** osób

Prawie połowa zatrudnionych pracowała w podmiotach, których siedziba znajdowała się w podregionie bydgosko-toruńskim: 45,5%. W podregionie włocławskim było to 32,0% zatrudnionych, w grudziądzkim: 22,5%. Udział podmiotów według podregionów wyglądał następująco: bydgosko-toruński: 167 podmiotów (37,5%), włocławski: 151 podmiotów (33,9%) i grudziądzki: 127 podmiotów (28,5%).



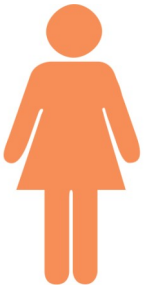
Podmioty, które zatrudniały najwięcej osób, należały do dwóch branż kluczowych: *medycyna, usługi medyczne i turystyka zdrowotna* oraz *usługi logistyczne...* Branże te były również najliczniejsze ze względu na udział podmiotów w próbie.



Struktura zatrudnienia w podmiotach biorących udział w badaniu:



17 780 mężczyzn (63,7% ogółu)



10 136 kobiet (36,3% ogółu)



1089 niepełnosprawnych (3,9% ogółu)

Planowane zmiany w zatrudnieniu do końca 2014 r.

156 pracodawców planowało zwiększenie zatrudnienia o **1150** osób

12 pracodawców planowało zmniejszenie zatrudnienia o **91** osób

Najczęstszy powód zatrudnienia: **wzrost popytu na produkty i usługi**

Najczęstszy powód zwolnienia: **pogorszenie sytuacji finansowej firmy**

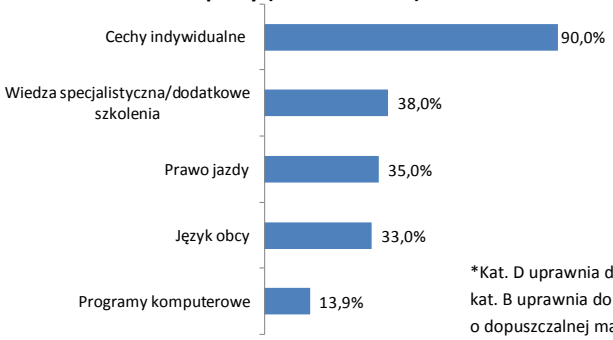
Zatrudnienie subsydiowane dotyczyło 350 stanowisk pracy (30,4% osób planowanych do zatrudnienia).

Plany zatrudnieniowe netto (różnica między liczbą osób planowanych do zatrudnienia i liczbą osób planowanych do zwolnienia) porównane z liczbą osób zatrudnionych w ramach branży w końcu 2013 r. wykazały, że zatrudnienie ogółem miało wzrosnąć o **3,8%**. Największy wzrost planowano w *przetwórstwie spożywczym* (o 7,3%). Spadek zatrudnienia miał dotyczyć tylko jednej branży - *energetyka odnawialna*, w której poziom zatrudnienia miał się zmniejszyć o 0,7%. Zwolnienia były związane z planowaną likwidacją jednej firmy.

Planowany wzrost/spadek zatrudnienia do końca 2014 r. w branżach kluczowych i podregionach

Branża kluczowa	Podregion			Ogółem dla województwa
	włocławski	grudziądzki	bydgosko-toruński	
Przetwórstwo spożywcze	16,7%	-0,2%	2,6%	**7,3%**
Przemysł maszynowy, motoryzacja, urządzenia transportowe i automatyka przemysłowa	2,8%	3,1%	6,8%	**5,3%**
Usługi logistyczne - transport, spedycja, logistyka	2,3%	5,4%	6,9%	**5,2%**
Branża chemiczna i papiernicza	3,7%	2,8%	2,1%	**2,8%**
Medycyna, usługi medyczne i turystyka zdrowotna	1,2%	0,2%	0,1%	**0,7%**
Energetyka odnawialna	9,1%	5,5%	-1,6%	**-0,7%**
Ogółem	**3,8%**	**1,9%**	**4,7%**	**3,8%**

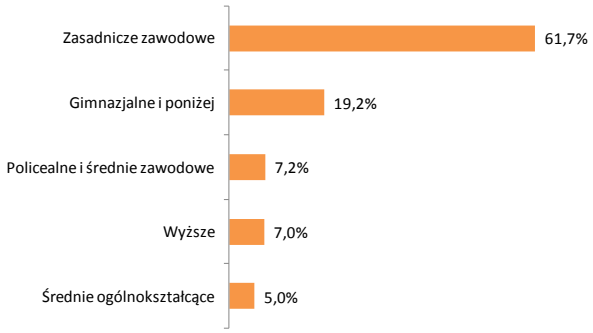
Oczekiwane kompetencje na oferowanych stanowiskach pracy (N = 1150 osób)



Najbardziej pożądane na rynku pracy były **kompetencje indywidualne**. Od 90% osób planowanych do zatrudnienia oczekiwano posiadania taki cech, jak: **obowiązkowość, pracowitość, staranność wykonywania pracy czy komunikatywność.** Wiedza specjalistyczna dotyczyła głównie technologii produkcji. Najczęściej pracodawcy oczekiwali prawa jazdy kat. D i B*.

*Kat. D uprawnia do prowadzenia m.in. autobusu;
kat. B uprawnia do prowadzenia m.in. pojazdu samochodowego o dopuszczalnej masie całkowitej nieprzekraczającej 3,5 t, z wyjątkiem autobusu.

Oczekiwany poziom wykształcenia (N = 1150 osób)



Pracodawcy najczęściej wskazywali, że kandydaci do pracy powinni posiadać wykształcenie **zasadnicze zawodowe**.

10 najczęściej poszukiwanych zawodów:

Kierowca autobusu: 119 osób
Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym: 102 osoby
Kierowca samochodu ciężarowego: 92 osoby
Ślusarz: 90 osób
Pozostali spawacze i pokrewni: 81 osób
Kierowca mechanik: 68 osób
Pozostali robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych: 60 osób
Elektryk: 30 osób
Mechanik taboru kolejowego: 30 osób
Inżynier transportu kolejowego: 30 osób

Weryfikacja planów zatrudnieniowych — analiza panelowa

Badanie panelowe zostało przeprowadzone wśród **436 pracodawców** na początku 2015 r. Informacja na temat stanu zatrudnienia w końcu 2014 r. pozwoliła na weryfikację planowanych zmian w zatrudnieniu, jakie pracodawcy zgłosili w badaniu ankietowym przeprowadzonym w połowie 2014 r.

Zatrudnienie w podmiotach poddanych analizie panelowej w końcu 2014 r. zwiększyło się względem końca 2013 r. o 1838 osób (7,1%). Przewidywany wzrost zatrudnienia w tych podmiotach miał natomiast wynieść 4,1% (+1057 osób).

Planowane i faktyczne zmiany w zatrudnieniu w kluczowych branżach (N = 436 pracodawców)

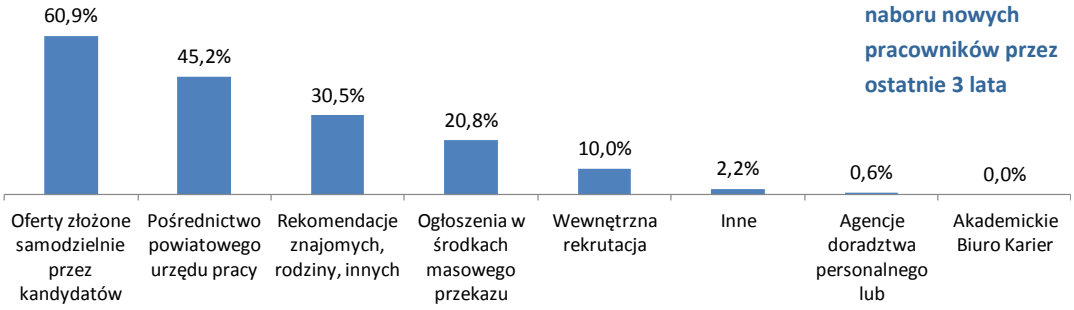
Branża kluczowa	Planowane zmiany w zatrudnieniu do końca 2014 r.	Faktyczne zmiany w zatrudnieniu w końcu 2014 r. względem końca 2013 r.
Branża chemiczna i papiernicza	2,8%	11,8%
Energetyka odnawialna	-1,2%	6,6%
Medycyna, usługi medyczne i turystyka zdrowotna	0,8%	2,6%
Przemysł maszynowy, motoryzacja, urządzenia transportowe i automatyka przemysłowa	5,3%	5,8%
Przetwórstwo spożywcze	7,4%	-0,7%
Usługi logistyczne - transport, spedycja, logistyka	5,2%	14,3%
Ogółem	**4,1%**	**7,1%**

W większości branż nastąpił większy wzrost zatrudnienia niż jak przewidywali to wcześniej pracodawcy. Jedynie w branży *przetwórstwo spożywcze* odnotowano spadek zatrudnienia o 19 osób (-0,7%).

www.podlupa.wup.torun.pl

Rekrutacja nowych pracowników

Najczęściej stosowane formy rekrutacji (N = 361 pracodawców)



84 pracodawców nie prowadziło naboru nowych pracowników przez ostatnie 3 lata

Pracodawcy mogli wskazać na 2 formy rekrutacji najczęściej przez nich stosowane.

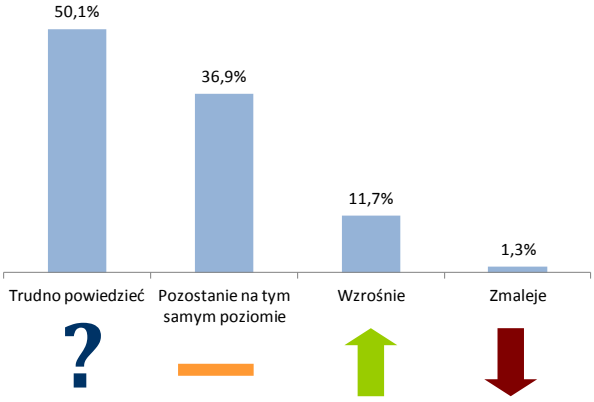
32,3% pracodawców zgłosiło problemy przy rekrutacji kandydatów do pracy

Problemy rekrutacyjne związane były głównie z tym, że **kandydaci nie spełniają oczekiwań**, w tym:

- nie mają wystarczającego doświadczenia zawodowego na podobnym stanowisku;
- nie posiadają wystarczającej wiedzy specjalistycznej;
- nie posiadają pożądanych cech indywidualnych.

Perspektywy zmian w zatrudnieniu do końca 2015 r.

Jak zdaniem pracodawców zmieni się zatrudnienie do końca 2015 r. ?



Pracodawcom trudno było sformułować plany zatrudnieniowe w dłuższej perspektywie. Jedynie 52 pracodawców przewiduje wzrost zatrudnienia, a 6 pracodawców - redukcję pracowników.

Obraz kluczowych branż:



Usługi logistyczne - transport, spedycja, logistyka

Liczba podmiotów, które wzięły udział w badaniu: **166**
Liczba osób zatrudnionych (w końcu 2013 r.): **7503**
Zmiana względem 31.12.2012 r.: **+3,4%**
L. podmiotów planująca zatrudnienie pracowników do końca 2014 r.: **67**
Liczba osób planowana do zatrudnienia do końca 2014 r.: **422**
L. podmiotów planująca zwolnienie do końca 2014 r.: **2**
Liczba osób planowana do zwolnienia do końca 2014 r.: **33**
Planowane zmiany w zatrudnieniu: **+5,2%**
Główny powód zatrudnienia: **rozwój firmy**
Główny powód zwolnienia: **pogorszenie sytuacji finansowej firmy**
Najczęściej poszukiwany zawód: **kierowca autobusu (119 osób)**

Liczba pracodawców poddana analizie panelowej: **164**
Planowane zmiany w zatrudnieniu do końca 2014 r. (analiza panelowa): **+5,2%**
Faktyczne zmiany w zatrudnieniu (koniec 2013 r. — koniec 2014 r.): **+14,3%**



Medycyna, usługi medyczne i turystyka zdrowotna

Liczba podmiotów, które wzięły udział w badaniu: **100**
Liczba osób zatrudnionych (w końcu 2013 r.): **7659 osób**
Zmiana względem 31.12.2012 r.: **+0,6%**
L. podmiotów planująca zatrudnienie pracowników do końca 2014 r.: **21**
Liczba osób planowana do zatrudnienia do końca 2014 r.: **63 osoby**
L. podmiotów planująca zwolnienie do końca 2014 r.: **4**
Liczba osób planowana do zwolnienia do końca 2014 r.: **12 osób**
Planowane zmiany w zatrudnieniu: **+0,7%**
Główny powód zatrudnienia: **uzupełnienie braków kadrowych**
Główny powód zwolnienia: **spadek zamówień i zleceń**
Najczęściej poszukiwany zawód: **opiekun osoby starszej (15 osób)**

Liczba pracodawców poddana analizie panelowej: **98**
Planowane zmiany w zatrudnieniu do końca 2014 r. (analiza panelowa): **+0,8%**
Faktyczne zmiany w zatrudnieniu (koniec 2013 r. — koniec 2014 r.): **+2,6%**



Przemysł maszynowy, motoryzacja, urządzenia transportowe i automatyka przemysłowa

Liczba podmiotów, które wzięły udział w badaniu: **75**
Liczba osób zatrudnionych (w końcu 2013 r.): **7374 osoby**
Zmiana względem 31.12.2012 r.: **+0,2%**
L. podmiotów planująca zatrudnienie pracowników do końca 2014 r.: **35**
Liczba osób planowana do zatrudnienia do końca 2014 r.: **394 osoby**
L. podmiotów planująca zwolnienie do końca 2014 r.: **3**
Liczba osób planowana do zwolnienia do końca 2014 r.: **4 osoby**
Planowane zmiany w zatrudnieniu: **+5,3%**
Główny powód zatrudnienia: **wzrost popytu na produkty i usługi**
Główny powód zwolnienia: **spadek zamówień i zleceń**
Najczęściej poszukiwany zawód: **ślusarz (88 osoby)**

Liczba pracodawców poddana analizie panelowej: **74**
Planowane zmiany w zatrudnieniu do końca 2014 r. (analiza panelowa): **+5,3%**
Faktyczne zmiany w zatrudnieniu (koniec 2013 r. — koniec 2014 r.): **+5,8%**



Przetwórstwo spożywcze

Liczba podmiotów, które wzięły udział w badaniu: **52**
Liczba osób zatrudnionych (w końcu 2013 r.): **2838 osób**
Zmiana względem 31.12.2012 r.: **+2%**
L. podmiotów planująca zatrudnienie pracowników do końca 2014 r.: **18**
Liczba osób planowana do zatrudnienia do końca 2014 r.: **213 osób**
L. podmiotów planująca zwolnienie do końca 2014 r.: **2**
Liczba osób planowana do zwolnienia do końca 2014 r.: **7 osób**
Planowane zmiany w zatrudnieniu: **+7,3%**
Główny powód zatrudnienia: **zatrudnienie sezonowe**
Główny powód zwolnienia: **pogorszenie sytuacji finansowej firmy**
Najczęściej poszukiwany zawód: **robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym (102 osoby)**

Liczba pracodawców poddana analizie panelowej: **50**
Planowane zmiany w zatrudnieniu do końca 2014 r. (analiza panelowa): **+7,4%**
Faktyczne zmiany w zatrudnieniu (koniec 2013 r. — koniec 2014 r.): **-0,7%**



Energetyka odnawialna

Liczba podmiotów, które wzięły udział w badaniu: **27**
Liczba osób zatrudnionych (w końcu 2013 r.): **1362 osoby**,
Zmiana względem 31.12.2012 r.: **-33,1%**
L. podmiotów planująca zatrudnienie pracowników do końca 2014 r.: **8**
Liczba osób planowana do zatrudnienia do końca 2014 r.: **25 osób**
L. podmiotów planująca zwolnienie do końca 2014 r.: **1**
Liczba osób planowana do zwolnienia do końca 2014 r.: **35 osób**
Planowane zmiany w zatrudnieniu: **-0,7%**
Główny powód zatrudnienia: **rozwój firmy**
Główny powód zwolnienia: **likwidacja firmy**
Najczęściej poszukiwany zawód: **monter elektronik - aparatura pomiarowa (10 osób)**

Liczba pracodawców poddana analizie panelowej: **25**
Planowane zmiany w zatrudnieniu do końca 2014 r. (analiza panelowa): **-1,2%**
Faktyczne zmiany w zatrudnieniu (koniec 2013 r. — koniec 2014 r.): **+6,6%**



Branża chemiczna i papiernicza

Liczba podmiotów, które wzięły udział w badaniu: **25**
Liczba osób zatrudnionych (w końcu 2013 r.): **1180 osób**,
Zmiana względem 31.12.2012 r.: **+0,9%**
L. podmiotów planująca zatrudnienie pracowników do końca 2014 r.: **7**
Liczba osób planowana do zatrudnienia do końca 2014 r.: **33 osoby**
Planowane zmiany w zatrudnieniu: **+2,8%**
Główny powód zatrudnienia: **rozwój firmy**
Najczęściej poszukiwany zawód: **operator maszyn do produkcji opakowań z papieru i tektury (10 osób)**

Liczba pracodawców poddana analizie panelowej: **25**
Planowane zmiany w zatrudnieniu do końca 2014 r. (analiza panelowa): **+2,8%**
Faktyczne zmiany w zatrudnieniu (koniec 2013 r. — koniec 2014 r.): **+11,8%**

Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu
ul. Szosa Chełmińska 30/32
87-100 Toruń
e-mail: wup@wup.torun.pl
tel. 56 669 39 00

Informacje na temat metodologii badania oraz jego pełne wyniki można znaleźć w raporcie dostępnym na stronie internetowej:
http://podlupa.wup.torun.pl/biblioteka/raporty-wyniki/