



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO
KUJAWSKO-POMORSKIE



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Człowiek – najlepsza inwestycja



„RYNEK PRACY POD LUPĄ” – PODSUMOWANIE REALIZACJI PROJEKTU

Toruń, grudzień 2013

Publikacja powstała w ramach projektu systemowego WUP w Toruniu *Rynek Pracy pod Lupą* Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Poddziałanie 6.1.1. Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy współfinansowanego przez Unię Europejską w ramach EFS.

Ma na celu podsumowanie realizacji trzyletniego projektu systemowego, realizowanego w partnerstwie ze wszystkimi powiatowymi urzędami pracy działającymi na terenie województwa kujawsko-pomorskiego. Publikacja została przygotowana przez Wydział Badań i Analiz WUP w Toruniu.

Kopiowanie i rozpowszechnianie może być dokonywane z podaniem źródła.



The publication was prepared under the framework of the Systemic Project of the Voivodship Labour Office in Toruń *Labour Market under Magnifying Glass*, Human Capital Operational Programme, Sub-measure 6.1.1. Support for the unemployed, co-financed by the European Union under the European Social Fund.

The main purpose is to summarize the three-year systemic project which was implemented in cooperation with each Poviát Labour Office in the Kujawsko-Pomorskie Voivodship.

The publication was prepared by the Research and Analyses Department of the Voivodship Labour Office in Toruń.

Reproducing and distribution is permitted with indicating the source.

WUP w Toruniu
Wydział Badań i Analiz
Szosa Chełmińska 30/32, 87-100 Toruń
e-mail: wup@wup.torun.pl
www.wup.torun.pl
www.podlupa.wup.torun.pl

Druk: EXPOL, ul. Brzeska 4, Włocławek
Publikacja jest dystrybuowana bezpłatnie
Toruń, 2013

Szanowni Państwo,

badania socjologiczne i analizy tematyczne realizowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu mają na celu dostarczenie pogłębionej informacji na temat sytuacji na lokalnym rynku pracy. Punktem wyjścia jest obserwacja zjawisk zachodzących na rynku pracy, prowadzona m.in. na podstawie statystyki rynku pracy. Badania i analizy obejmują różne obszary tematyczne, takie jak problem bezrobocia, wzajemnych relacji uczestników rynku pracy, szacowania bieżącej i przyszłej podaży i popytu na pracę, poziomu dopasowania popytu i podaży czy identyfikacji grup ryzyka. Badania prowadzone w ciągu wielu lat to głównie działania własne, których inicjatorem i realizatorem był WUP, często przy współpracy z powiatowymi urzędami pracy.

Realizowane badania i analizy rynku pracy zawsze dostarczają informacji w mniejszym lub większym stopniu przydatnych do bardziej precyzyjnego określenia tendencji na lokalnym rynku pracy. Informacje o aktualnej sytuacji, o tym, co się dzieje, są niezbędne do prognozowania i planowania np. polityki edukacyjnej, działań związanych z aktywizacją zawodową wybranych grup, co gwarantuje dopasowanie działań do rzeczywistych potrzeb. Analizy oraz wyniki badań są podstawowymi źródłami informacji o regionalnym rynku pracy.

Zaprezentowany w niniejszej publikacji podsumowującej projekt systemowy *Rynek Pracy pod Lupą* jest trzecim z kolei projektem po „Monitoringu regionalnego rynku pracy” i „Monitoringu regionalnego rynku pracy II”, realizowanym przez Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu, finansowanym przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

Poniższa publikacja jest swego rodzaju metodologią realizacji projektu systemowego. Zawiera informacje o genezie, celu oraz współpracy, bez której założenia projektu nie zostałyby zrealizowane. Znajdą w niej Państwo ponadto wyniki prowadzonych badań i analiz, kanały dystrybucji informacji oraz obszary ich wykorzystywania.

Zapraszam do lektury

Artur Janas
Dyrektor
Wojewódzkiego Urzędu Pracy
w Toruniu

Spis treści

1. O projekcie	5
2. Wyniki prowadzonych badań i analiz	10
3. Upowszechnianie informacji	26
4. Wykorzystanie wyników	41
5. Wnioski i rekomendacje	47
6. Zespół Projektowy i Partnerzy	49

1. O projekcie

Rynek Pracy pod Lupą to trzyletni projekt systemowy realizowany przez Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu w partnerstwie ze wszystkimi 20 działającymi w regionie powiatowymi urzędami pracy. Projekt ten współfinansowany jest przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Poddziałania 6.1.1 – Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy – Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

Okres realizacji projektu: styczeń 2011 r. – grudzień 2013 r.

Potrzeba realizacji projektu wynikała z trudnej sytuacji na regionalnym rynku pracy i konieczności posiadania informacji niezbędnych do podejmowania efektywnych działań na rzecz podniesienia poziomu zatrudnienia w regionie. Rzetelne i aktualne informacje, które zostały upowszechnione w ramach projektu, służyły zarówno pracodawcom, osobom poszukującym pracy, jak i instytucjom mającym wpływ na kształt rynku pracy w regionie.

Celem projektu było pozyskanie i upowszechnianie wiedzy na temat zapotrzebowania na pracowników o określonych zawodach i umiejętnościach oraz rynku szkoleniowego w województwie kujawsko-pomorskim.

Realizacja projektu *Rynek Pracy pod Lupą* obejmowała następujące zadania merytoryczne: monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz badania ankietowe pracodawców i instytucji szkoleniowych.

Nazwa zadania	Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych	Badanie ankietowe pracodawców	Analiza rynku szkoleniowego
Opis	analiza struktury osób bezrobotnych oraz zgłaszanych do PUP wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności	badanie ankietowe ok. 2000 pracodawców z regionu kujawsko-pomorskiego	analiza szkoleń/kursów organizowanych przez instytucje szkoleniowe z regionu kujawsko-pomorskiego, powiatowe urzędy pracy, analiza danych z Rejestru Instytucji Szkoleniowych danych na temat szkoleń/kursów organizowanych w ramach PO KL
Cel	bieżąca koordynacja szkoleń dla bezrobotnych oraz dostosowanie kształcenia zawodowego do potrzeb rynku pracy	identyfikacja zapotrzebowania na zawody w wymiarze kwalifikacyjno-zawodowym	przedstawienie szczegółowej oferty szkoleniowej na dany rok, uwzględniającej tematykę szkoleń/kursów oraz szkoleń zorganizowanych w minionym roku
Metoda i technika badawcza	analiza danych zastanych	– wywiad bezpośredni z wykorzystaniem kwestionariusza ankiety – analiza danych zastanych	– kwestionariusz ankiety wysyłany drogą elektroniczną do instytucji szkoleniowych, – analiza danych zastanych
Częstotliwość pomiaru	dla każdego powiatu i województwa co pół roku, roczny raport zawiera dodatkowo opis sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych	raz w roku	raz w roku

Koordinacją projektu oraz realizacją zadań merytorycznych zajmował się **Zespół Projektowy**. Postęp rzeczowy oraz finansowy poszczególnych zadań, a także kwestie problemowe omawiane były na **comiesięcznych spotkaniach Zespołu Projektowego**.

Współpraca z powiatowymi urzędami pracy

Projekt *Rynek Pracy pod Lupą* jest **szczególny ze względu na zaangażowanie w jego realizację wszystkich działających na terenie województwa kujawsko-pomorskiego powiatowych urzędów pracy:**

- Powiatowego Urzędu Pracy w Aleksandrowie Kujawskim;
- Powiatowego Urzędu Pracy w Brodnicy;
- Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy;
- Powiatowego Urzędu Pracy w Chełmnie;
- Powiatowego Urzędu Pracy w Golubiu-Dobrzyniu;
- Powiatowego Urzędu Pracy w Grudziądzu;
- Powiatowego Urzędu Pracy w Inowrocławiu;
- Powiatowego Urzędu Pracy w Lipnie;
- Powiatowego Urzędu Pracy w Mogilnie;
- Powiatowego Urzędu Pracy w Nakle nad Notecią;
- Powiatowego Urzędu Pracy w Radziejowie;
- Powiatowego Urzędu Pracy w Rypinie;
- Powiatowego Urzędu Pracy w Sępólnie Krajeńskim;
- Powiatowego Urzędu Pracy w Świeciu;
- Powiatowego Urzędu Pracy dla Powiatu Toruńskiego;
- Powiatowego Urzędu Pracy dla Miasta Torunia;
- Powiatowego Urzędu Pracy w Tucholi;
- Powiatowego Urzędu Pracy w Wąbrzeźnie;
- Powiatowego Urzędu Pracy we Włocławku;
- Powiatowego Urzędu Pracy w Żninie.

Nazwa zadania	Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych	Badanie ankietowe pracodawców	Analiza rynku szkoleniowego
Współpraca z PUP	WUP udzielał konsultacji dotyczących: – interpretacji danych ze sprawozdań statystycznych – obsługi aplikacji Monitoring Zawodów – raportów powiatowych z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych	– realizacja wywiadów kwestionariuszowych z pracodawcami	– przekazywanie planów szkoleniowych na bieżący rok

Spotkania z Partnerami

Długofalowe decyzje odnośnie do realizacji projektu były podejmowane przez **Grupę Sterującą**, do której należeli Dyrektorzy wszystkich 20 PUP będących Partnerami projektu oraz Dyrektor WUP w Toruniu, Wicedyrektor ds. Rynku Pracy WUP w Toruniu i Kierownik Wydziału Badań i Analiz WUP w Toruniu. Łącznie 23 osoby. W trakcie posiedzeń Grupy Sterującej podejmowane były ostateczne decyzje dotyczące realizacji projektu (zmiany we wniosku o dofinansowanie, weryfikację postępu rzeczowego i finansowego projektu zgodnie z przyjętymi celami).

Badanie ankietowe pracodawców nie zostałoby zrealizowane, gdyby nie zaangażowanie pracowników powiatowych urzędów pracy. W celu zapewnienia prawidłowego przebiegu pracy ankietera, przedstawienia instrukcji, rozwiązania kwestii problemowych oraz zaprezentowania wyników badania w każdym roku realizacji projektu zorganizowano po dwa **spotkania z pracownikami odpowiedzialnymi za badanie ankietowe pracodawców**.

W 2013 r. zorganizowano również spotkanie z pracownikami powiatowych urzędów pracy odpowiedzialnymi za monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Spotkanie miało na celu omówienie kwestii związanych z realizacją monitoringu oraz wymianę doświadczeń między Partnerami.



Zdjęcia wykonano podczas spotkania z pracownikami PUP odpowiedzialnymi za badanie ankietowe pracodawców 26 marca 2012 r.

2. Wyniki prowadzonych badań i analiz

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Na podstawie prowadzonego monitoringu można zauważyć, że niezależnie od poziomu wykształcenia **katalog najliczniejszych zawodów** wśród osób bezrobotnych **nie uległ istotnym zmianom** w porównaniu z latami wcześniejszymi.¹ W ciągu 7 lat widocznie **wzrósł** natomiast **odsetek osób bez zawodu** – o 8,0 pkt. proc. (z 11,7% w końcu 2005 r. do 19,7% w końcu 2012 r.). Do grupy bez zawodu należą osoby, które jednocześnie spełniają dwa warunki – nie mają świadectwa (dyplomu) ukończenia kształcenia szkolnego lub kursowego i nie dysponują udokumentowaną ciągłością pracy (w okresie minimum roku) w jednym zawodzie. Osobami bez zawodu są więc m.in. absolwenci liceów oraz osoby kończące szkoły zawodowe, które nie zdały egzaminów zawodowych lub też nie dostarczyły dokumentów świadczących o zdaniu takiego egzaminu.²

W województwie, podobnie jak w kraju, w powiatowych urzędach pracy co roku **rejestruje się więcej osób, niż zgłaszanych jest wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej**. W wyniku tego przeważająca część zawodów posiadanych przez osoby bezrobotne klasyfikowana jest jako zawody nadwyżkowe.³ W 2012 r. z 1852 zawodów, które mieli zarejestrowani bezrobotni lub zgłoszono w nich wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej, 79,4% stanowiły zawody nadwyżkowe, 3,9% zawody

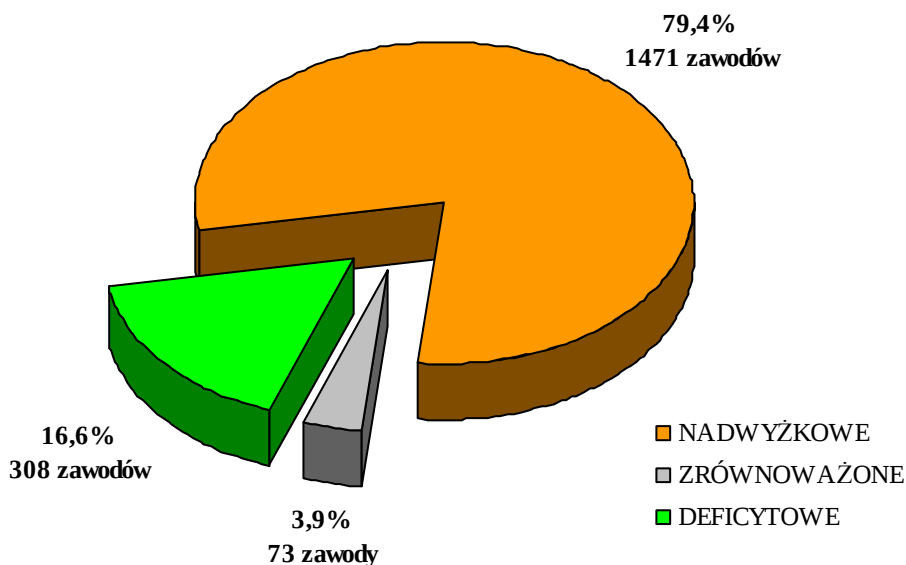
¹ W statystyce rynku pracy bezrobotni poprzednio pracujący klasyfikowani są według zawodu wykonywanego w ostatnim miejscu pracy, a osoby dotychczas niepracujące – zgodnie z zawodem wyuczonym (potwierdzonym świadectwem lub dyplomem kształcenia szkolnego bądź kursowego).

² Od początku 2013 r. definicja osób bez zawodu uległa zmianie, obecnie warunek drugi stanowi, że osoby bez zawodu nie mają udokumentowanej minimum sześciomiesięcznej ciągłości pracy w jednym zawodzie.

³ Podział na zawody deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe został dokonany na podstawie wskaźnika intensywności nadwyżki (deficytu) wyrażonego jako stosunek liczby zgłoszonych ofert pracy, w badanym okresie, w danym zawodzie do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, w badanym okresie w danym zawodzie. Zawody deficytowe to takie, dla których wskaźnik przekracza wartość 1,1; zawody zrównoważone to takie, dla których wartość wskaźnika mieści się w przedziale 0,9 do 1,1; natomiast zawody nadwyżkowe to takie, dla których wskaźnik ma wartość poniżej 0,9.

zrównoważone, a 16,6% zawody deficytowe (rok wcześniej udziały te wynosiły odpowiednio: 77,9%, 4,2% i 17,9%).

**Udział (w %) zawodów deficytowych, nadwyżkowych
i zrównoważonych w województwie kujawsko-pomorskim
w 2012 r.**



Źródło: „Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w województwie kujawsko-pomorskim w 2012 r. – część pierwsza”.

We wszystkich analizowanych okresach do **najliczniejszych zawodów nadwyżkowych** należały takie profesje jak:

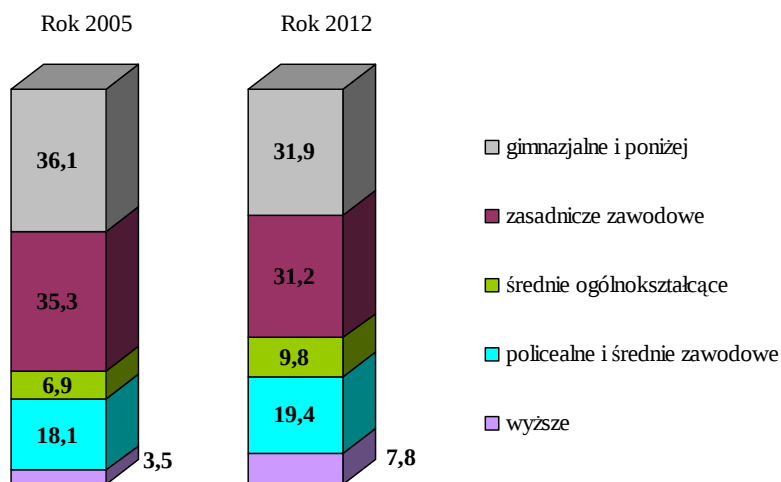
- sprzedawca (14 538 zarejestrowanych w końcu 2012 r.),
- ślusarz (3747 zarejestrowanych w końcu 2012 r.),
- technik ekonomista (3400 zarejestrowanych w końcu 2012 r.),
- murarz (2873 zarejestrowanych w końcu 2012 r.),
- kucharz (2752 zarejestrowanych w końcu 2012 r.),
- krawiec (2618 zarejestrowanych w końcu 2012 r.),
- robotnik budowlany (2587 zarejestrowanych w końcu 2012 r.).

Zawodami deficytowymi były profesje związane ze spawalnictwem, ochroną osób i mienia, pracami prostymi w gastronomii. Poszukiwani byli także pracownicy centrów obsługi telefonicznej. Raporty z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych powstają na podstawie popytu na pracę rejestrowanego przez powiatowe urzędy pracy, za których pośrednictwem rzadko

poszukiwane są osoby z najwyższymi kwalifikacjami zawodowymi. Niemniej jednak w analizowanym okresie jako zawody deficytowe z grupy specjalistów sklasyfikowane zostały profesje związane z rynkiem nieruchomości, projektowaniem grafiki i multimedialnym oraz doradztwem finansowym i ubezpieczeniowym. Poszukiwani byli także specjaliści ds. szkoleń, kadr, sprzedaży i reklamy.

W odniesieniu do 2005 r. znaczne **zmiany zaszyły w strukturze bezrobotnych według wykształcenia**. Zmniejszył się udział osób z wykształceniem najniższym. W końcu 2005 r. wykształcenia średniego nie miało 71,4% bezrobotnych, w roku 2012 udział ten był o 8,3 pkt. proc. niższy. Ponaddwukrotnie wzrósł odsetek osób z wykształceniem wyższym (o 4,3 pkt. proc.). Sytuacja ta jest odzwierciedleniem zmian zachodzących w strukturze ludności województwa. W latach 2002-2011 (wyniki narodowych spisów powszechnych) odsetek ludności w wieku 13 lat i więcej z wykształceniem wyższym w województwie kujawsko-pomorskim wzrósł o 5,8 pkt. proc. (z 8,3% do 14,1%), natomiast udział osób z wykształceniem gimnazjalnym i niższym zmniejszył się o 6,5 pkt. proc. (z 31,7% do 25,2%).

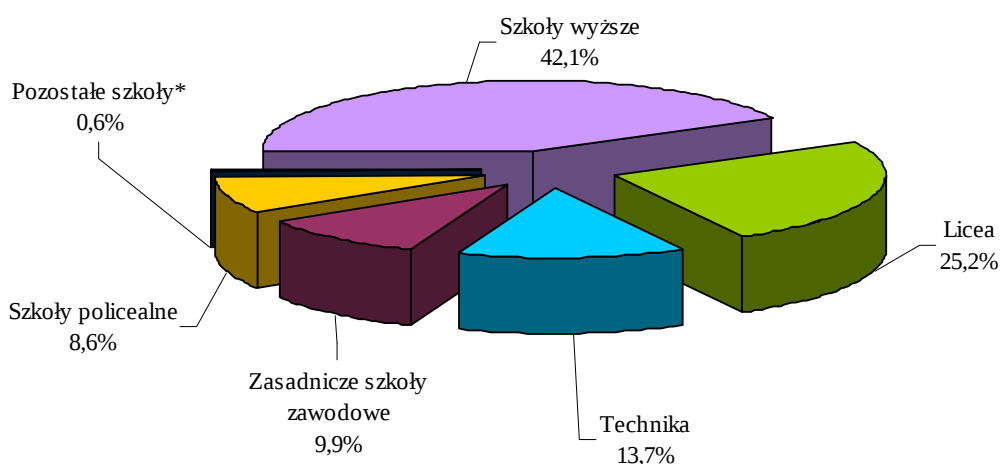
Struktura bezrobotnych według wykształcenia w 2005 r. i 2012 r. – stan w końcu roku



Źródło: „Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w województwie kujawsko-pomorskim w 2012 r. – część druga”, raport dostępny jest na stronie <http://podlupa.wup.torun.pl/biblioteka/raporty-wyniki/>.

W 2012 r. szkoły ponadgimnazjalne i wyższe na terenie województwa kujawsko-pomorskiego ukończyło 54 841 osób. Najliczniejszą grupę stanowili absolwenci szkół wyższych (42,1%). Drugą co do liczebności grupą byli absolwenci liceów ogólnokształcących (25,2%). Osoby kończące szkoły zawodowe (wszystkich typów) stanowiły 32,5% absolwentów w roku szkolnym 2011/2012.

Absolwenci szkół ponadgimnazjalnych i wyższych w województwie kujawsko-pomorskim w 2012 r. według poziomu kształcenia



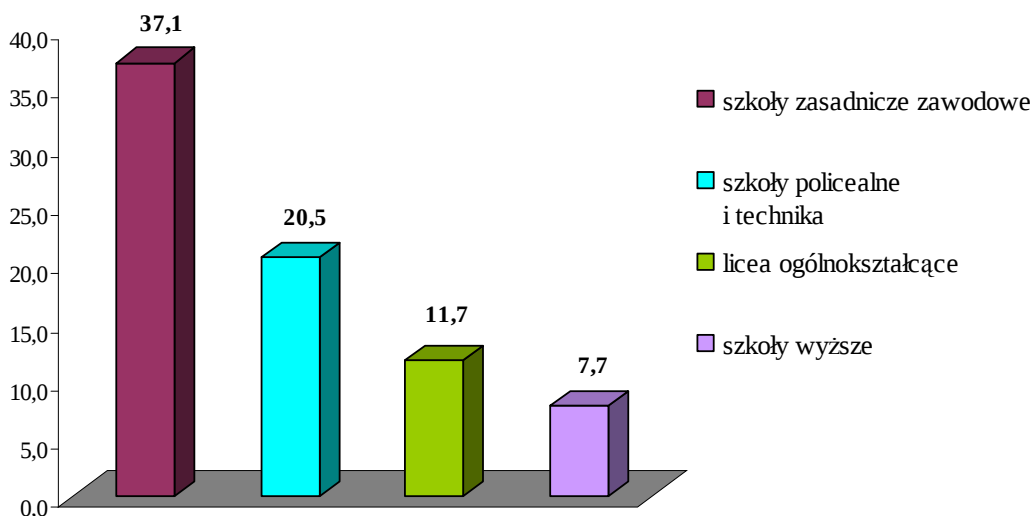
* Do pozostałych szkół należą: nauczycielskie kolegia języków obcych, szkoły specjalne przysposabiające do pracy.

Źródło: „Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w województwie kujawsko-pomorskim w 2012 r. – część druga”, raport dostępny jest na stronie <http://podlupa.wup.torun.pl/biblioteka/raporty-wyniki/>.

Porównując dane dotyczące poziomu wykształcenia bezrobotnych w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki (stan w końcu roku) z danymi na temat absolwentów szkół ponadgimnazjalnych i wyższych, można zauważyć, że w najgorszej sytuacji znalazły się osoby kończące zasadnicze szkoły zawodowe, wśród których średnio co 3. absolwent w końcu 2012 r. pozostawał w ewidencji powiatowych urzędów pracy jako osoba bezrobotna (tak samo jak w 2011 r.). W przypadku szkół policealnych i techników jako osoba bezrobotna zarejestrowany był co 5. absolwent (tak samo jak w 2011 r.). Najlepiej na rynku pracy odnaleźli się absolwenci szkół wyższych, spośród których co 13. osoba pozostawała w ewidencji

powiatowych urzędów pracy działających na terenie województwa kujawsko-pomorskiego (w 2011 r. co 12.).

Udział bezrobotnych w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki w ogóle absolwentów szkół ponadgimnazjalnych w końcu 2012 r. (w %)



Źródło: „Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w województwie kujawsko-pomorskim w 2012 r. – część druga”, raport dostępny jest na stronie <http://podlupa.wup.torun.pl/biblioteka/raporty-wyniki/>.

Podsumowanie

- Województwo kujawsko-pomorskie pozostaje **jednym z regionów o największej liczbie bezrobotnych i najwyższej stopie bezrobocia rejestrowanego**.
- **Wśród bezrobotnych** w województwie, podobnie jak w kraju, **dominują osoby bez zawodu** oraz z zawodami należącymi do grup *robotników przemysłowych i rzemieślników* oraz *pracowników usług i sprzedawców*. Struktura bezrobotnych według zawodów jest przy czym różnicowana w zależności od płci.
- Co roku **do powiatowych urzędów zgłasza się więcej osób bezrobotnych niż pozyskiwanych jest wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej**, powoduje to że przeważająca część zawodów posiadanych przez osoby bezrobotne klasyfikowana jest jako zawody nadwyżkowe.
- W porównaniu z latami wcześniejszymi, niezależnie od poziomu wykształcenia, **katalog najliczniejszych zawodów wśród osób bezrobotnych nie uległ istotnym zmianom**. Widocznie **wzrósł** natomiast **udział osób bez zawodu**.
- W odniesieniu do 2005 r. **znaczne zmiany zaszły w strukturze bezrobotnych według wykształcenia**. Zmniejszył się udział osób z wykształceniem najniższym. Ponaddwukrotnie wzrósł odsetek osób z wykształceniem wyższym. Sytuacja ta jest odzwierciedleniem zmian zachodzących w strukturze ludności województwa.
- W 2012 r. w odniesieniu do lat wcześniejszych **nie uległa zmianom lista najpopularniejszych kierunków kształcenia**. Kierunki te w znacznej części odpowiadają zawodom licznie reprezentowanym przez osoby bezrobotne.

Badanie ankietowe pracodawców

• Organizacja badania

We wszystkich edycjach badania ankietowego pracodawców organizacja procesu badawczego przebiegała według tego samego schematu. Za przygotowanie projektu badania, opracowanie narzędzi badawczych oraz dobór próby odpowiedzialny był WUP w Toruniu. Pracownicy powiatowych urzędów pracy odpowiadali za realizację wywiadów oraz przekazanie zebranych danych. Analiza danych oraz publikacja wyników należały do zadań WUP w Toruniu.

Od 2011 r. w badaniu wykorzystywano identyczne narzędzia badawcze. Ankietyzacja trwała około dwóch miesięcy. Wywiady realizowane były w II kwartale roku, najczęściej w maju i czerwcu. W 2013 r. badanie przyjęło **formę panelu**. Wywiady były realizowane z tymi samymi pracodawcami co w 2012 r.

• Dobór próby

Dobór próby do badania pracodawców był celowy. W 2013 r (podobnie jak w roku 2011 i 2012) uwzględniono podmioty gospodarcze ze wszystkich grup wielkości. Struktura próby została tak skonstruowana, aby w znacznym stopniu odzwierciedlać strukturę sekcji PKD województwa kujawsko-pomorskiego w poszczególnych grupach wielkości przedsiębiorstw. Zgodnie z założeniami, w badaniu najliczniej reprezentowane były podmioty duże, zatrudniające 50 i więcej osób: 46,9% w 2011 r., 48,4 % w 2012 r. oraz 49,4% w 2013 r.

Podmioty średnie, zatrudniające od 10 do 49 osób, w 2011 r. stanowiły 25,2% zrealizowanej próby, w 2012 r. 25,3%, a w 2013 r. 26,0%. Podmioty małe, zatrudniające do 9 osób, stanowiły w 2011 r. 27,9%, w 2012 r. – 26,3%, a w 2013 r. – 24,7%.

Łącznie zrealizowano **5954** wywiady:

- 2049 wywiadów w 2011 r.;
- 2031 wywiadów w 2012 r.;
- 1874 wywiady w 2013 r.

Podmioty uczestniczące w badaniu należały w większości do sektora prywatnego:

- w 2011 r. były to 1593 jednostki, co stanowiło 77,7%;
- w 2012 r. było to 1545 jednostek, co stanowiło 76,1%;
- w 2013 r. były to 1393 jednostki, co stanowiło 74,3%.

Natomiast podmioty z sektora publicznego stanowiły:

- w 2011 r. – 22,3% próby badawczej (456 podmiotów);
- w 2012 r. – 23,9% próby badawczej (486 podmiotów);
- w 2013 r. – 25,7% próby badawczej (481 podmiotów).

- **Plany zatrudnieniowe pracodawców w województwie kujawsko-pomorskim**

Plany pracodawców związane z zatrudnieniem (perspektywa krótkookresowa do końca roku, w którym realizowano ankietyzację) – podsumowanie 3 edycji badań pracodawców.

Liczba podmiotów, które planowały do końca 2013 r. **zatrudnić pracowników**, wyniosła 433 (23,1% ankietowanych podmiotów). Planowano zatrudnienie 3336 osób (liczba ta stanowiła 2,1% zatrudnienia ogółem w ankietowanych podmiotach na koniec 2012 r.). W 2012 r. liczba podmiotów planujących zatrudnienie wyniosła 496 (24,4%). Planowano zatrudnienie 3864 osób (liczba ta stanowiła 2,2% zatrudnienia ogółem). W 2011 r. liczba podmiotów planujących zatrudnienia wyniosła – 506 (24,7%). Planowano zatrudnić 3097 osób, liczba ta stanowiła 1,6% zatrudnienia ogółem.

Najczęściej jako **powód planowanego zatrudnienia wskazywano rozwój firmy**. W 2011 r. dotyczył on 31,4% planowanych do zatrudnienia osób. W 2012 r. ten sam powód zatrudnienia odnotowano w przypadku 33,4% wskazań, a w 2013 r. 32,2% wskazań. Na planowaną do zatrudnienia liczbę osób składały się etaty związane z:

- uzupełnieniem braków kadrowych – 26,8% wskazań w 2011 r., 8,6% w 2012 r. oraz 12,9% w 2013 r.;

- wzrostem popytu na produkty i usługi – 22,0% wskazań w 2011 r., 21,7% w 2012 r. oraz 21,4% w 2013 r.;
- tymczasowym zwiększeniem zatrudnienia – 18,0% wskazań w 2011 r., 21,0% w 2012 r. oraz 24,3% w 2013 r.

W 2011 r. 97 podmiotów (4,7%) planowało **zmniejszenie zatrudnienia**, w sumie o 840 osób (stanowiło to 0,4% łącznej liczby osób zatrudnionych w podmiotach podlegających ankietyzacji). Skala planowanych zwolnień w 2012 r. była większa, 158 podmiotów (7,8%) planowało zmniejszenie zatrudnienia, w sumie o 1254 osoby (co stanowiło 0,7% łącznej liczby osób zatrudnionych w podmiotach podlegających ankietyzacji). W 2013 r. liczba podmiotów planujących zmniejszenie zatrudnienia (w porównaniu z rokiem poprzednim) zmniejszyła się do 144 podmiotów (7,7%). W ostatnim roku ankietyzacji planowano zmniejszyć zatrudnienie łącznie o 1169 osób (stanowiło to 0,7% łącznej liczby osób zatrudnionych w podmiotach podlegających ankietyzacji). Podsumowując, w ramach trzech edycji badania średnio co 16. pracodawca planował zwolnienie pracownika.

Najczęściej wskazywanym **powodem planowanego zwolnienia** był **sezonowy charakter pracy**. W 2011 r. było to aż 42,7%. W kolejnych latach udział zwolnień z powodu sezonowości pracy był mniejszy – w 2012 r. 31,4% wskazań, a w 2013 r. 33,0% wskazań.

Co roku wzrastał odsetek podmiotów, w których utrzymywała się niepewna sytuacja. W 2011 r. na pytanie, czy planują zwolnienia pracowników do końca roku, 17,9% pracodawców odpowiedziało: „trudno powiedzieć”, w 2012 r. odpowiedziało tak 21,4%, a w 2013 r. 29,0%. Zmniejszała się tym samym częstość występowania odpowiedzi zaprzeczających planom redukcji zatrudnienia.

• **Bilans planowanych zmian w zatrudnieniu**

W każdym roku pracodawcy planowali zarówno zatrudnienie pracowników, jak i zwolnienia. Aby jednoznacznie określić zmiany w zatrudnieniu, tzn. czy zatrudnienie wzrośnie, czy zmaleje, od planowanego zatrudnienia odjęto liczbę planowanych osób do zwolnienia. We wszystkich latach **bilans planowanych zmian był dodatni**:

- w 2011 r. przewidywano wzrost zatrudnienia o 2257 osób, co stanowiło 1,2% zatrudnienia ogółem;
- w 2012 r. – przewidywano wzrost zatrudnienia o 3368 osób, co stanowiło 2,0% zatrudnienia ogółem;
- w 2013 r. – przewidywano wzrost zatrudnienia o 2903 osoby, co stanowiło 1,8% zatrudnienia ogółem.

- **Weryfikacja planowanych zmian w zatrudnieniu**

Dzięki danym gromadzonym w kolejnych edycjach badań pracodawców możliwa była weryfikacja deklaracji zatrudnieniowych pracodawców z informacjami o tym, w jakim stopniu te deklaracje zostały spełnione. Porównano bilans planowanych zmian w zatrudnieniu z faktycznymi zmianami zatrudnienia.

Pracodawcy w połowie 2011 r. przewidywali wzrost zatrudnienia do końca 2011 r. o 1,2% (2257 osób), wyniki badania zrealizowanego rok później wskazują na wzrost zatrudnienia ogółem o 0,8% (1371 osób).

Pracodawcy w połowie 2012 r. przewidywali wzrost zatrudnienia do końca 2012 r. o 1,5% (2477 osób), wyniki badania zrealizowanego rok później wskazują na spadek zatrudnienia ogółem o 2,4% (3974 osoby).

Analiza deklaracji zatrudnieniowych pracodawców pozwala określić popyt na zawody i kwalifikacje na kujawsko-pomorskim rynku pracy.

- **Jakich pracowników poszukiwali pracodawcy**

Przeprowadzone badania wskazują, że w województwie kujawsko-pomorskim poszukiwani byli głównie robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (26,6% wszystkich planowanych do zatrudnienia stanowisk należało do tej grupy), pracownicy usług i sprzedawcy (21,4%) oraz pracownicy przy pracach prostych (22,5%). Co 10. miejsce pracy było przeznaczone dla operatorów maszyn i urządzeń (10,3%).

- **Najczęściej poszukiwane przez pracodawców w województwie kujawsko-pomorskim zawody**

W 2011 r. najwięcej osób wskazano do zatrudnienia w następujących zawodach:

- robotnik budowlany – 162 osoby;
- policjant służby prewencji – 114 osób;
- ślusarz – 108 osób;
- sprzedawca – 106 osób;
- monter sprzętu radiowego i telewizyjnego – 100 osób;
- szwaczka – 99 osób;
- robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym – 94 osoby;
- tapicer – 90 osób;
- kierowca samochodu ciężarowego – 87 osób;
- magazynier – 76 osób.

W 2012 r. najwięcej osób wskazano do zatrudnienia w następujących zawodach:

- sprzątaczkę biurową – 318 osób;
- robotnik gospodarczy – 285 osób;
- robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym – 258 osób;
- pracownik ochrony fizycznej I stopnia – 219 osób;
- pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle – 177 osób;
- robotnik budowlany – 102 osoby;
- ślusarz – 96 osób;
- sprzedawca – 88 osób;
- cukiernik – 68 osób;
- szwaczka – 65 osób.

Plany zatrudnienia w 2013 r. najczęściej wiązały się z zatrudnieniem osób w takich zawodach, jak:

- robotnik gospodarczy – 299 osób;
- robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym – 262 osoby;
- pakowacz – 210 osób;
- pracownik ochrony fizycznej I stopnia – 120 osób;

- pozostali pracownicy przy pracach prostych – 109 osób;
 - robotnik budowlany – 104 osoby;
 - pracownik ochrony fizycznej bez licencji – 100 osób;
 - sprzedawca – 85 osób;
 - szwaczka – 74 osoby;
 - pozostałe pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i podobne – 70 osób.
- **Najczęściej poszukiwane przez pracodawców w województwie kujawsko-pomorskim kwalifikacje:**

Wykształcenie – ponad połowa oferowanych miejsc pracy przeznaczona była dla osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 54,7%, natomiast 9,3% oferowanych miejsc pracy wymagało posiadania wykształcenia wyższego.

Doświadczenie – pracodawcy oczekiwali minimum rocznego doświadczenie ogólnego w przypadku co 3. miejsca pracy (32,7% oferowanych miejsc pracy). Doświadczenie na podobnym stanowisku było oczekiwane również często, dotyczyło 34,5% oferowanych miejsc pracy.

Cechy indywidualne – szczególnie ważne dla pracodawców były cechy indywidualne. Najczęściej wskazywane były: staranność wykonywania pracy – 79,9% oferowanych miejsc pracy, 68,3% - obowiązkowość, 64,5% - umiejętność pracy zespołowej.

Języki obce – znajomości języka angielskiego oczekiwano w przypadku 9,0% oferowanych miejsc pracy, język niemiecki dotyczył 3,9%.

Prawo jazdy – w przypadku 22,8% oferowanych miejsc pracy od kandydatów oczekiwano posiadania prawa jazdy kategorii B.

Programy komputerowe – w przypadku 9,8% oferowanych miejsc pracy pracodawcy oczekiwali znajomości aplikacji biurowych, 4,7% miejsc pracy wiązało się z obsługą baz danych.

Specjalistyczna wiedza, ukończone szkolenia i kursy – 13,2% wskazań dotyczyło ukończenia kursu z zakresu BHP, 4,3% – wiedzy z zakresu technologii produkcji, 2,8% – obsługi kasy fiskalnej.

Podsumowanie

- Plany związane z zatrudnieniem pracodawców w województwie kujawsko-pomorskim wskazują na **niewielki wzrost zatrudnienia**.
- **Bilans planowanych zmian w zatrudnieniu był dodatni we wszystkich latach**, w których przeprowadzano ankietyzację. Największy wzrost zatrudnienia przewidywano w 2012 r. Łącznie podmioty planowały zwiększenie zatrudnienia o ok. 2,6 tys. osób. Weryfikacja planów pracodawców w 2013 r. pokazała jednak, że mimo planowanego wzrostu zatrudnienia pracodawcy odnotowali w 2012 r. spadek liczby zatrudnianych osób.
- Najczęstszym powodem planowanego zatrudnienia był **rozwój firmy**. Podmioty planujące w 2013 r. zatrudnienie nowych pracowników należały głównie do sektora prywatnego. W 2012 i 2011 r. było podobnie.
- W 2013 r. liczba podmiotów planujących zmniejszenie zatrudnienia była mniejsza niż w roku ubiegłym.
- Najwięcej osób planowano zwolnić w 2012 r.
- Najczęstszym powodem planowanego zwolnienia był **sezonowy charakter pracy**.
- Najczęściej w województwie poszukiwani byli pracownicy z **wykształceniem zasadniczym zawodowym**.
- Wśród kandydatów do pracy pracodawcy szczególnie cenili **staranność wykonywania pracy** oraz **obowiązkowość**.

Analiza rynku szkoleniowego

• Szkolenia powiatowych urzędów pracy

Każda z trzech analiz szkoleń zawiera informacje o szkoleniach zorganizowanych przez powiatowe urzędy pracy w roku poprzedzającym badanie (dane z Załącznika 4 do Sprawozdania MPiPS-01). W okresie 2010–2012 najwięcej osób bezrobotnych ukończyło szkolenia w 2010 r. (13 722 osoby), najmniej natomiast w 2011 r. (4584 osób). W 2012 r. odnotowano ponowny wzrost przeszkolonych (7670 osób).

Tematyka najbardziej popularnych szkoleń w czasie 3 analizowanych lat nie zmieniała się. Najwięcej bezrobotnych w latach 2010–2012 ukończyło szkolenia zaliczone do następujących obszarów szkoleń (poza kategorią „inne szkolenia”):

- usługi transportowe, w tym kursy prawa jazdy (udział osób, które ukończyły szkolenia z tego zakresu, wynosił od 10,1% do 17,2% ogółu bezrobotnych, którzy ukończyli szkolenia w danym roku);
- zarządzanie i administrowanie, obszar obejmuje m.in. szkolenia dot. prowadzenia własnej działalności (udział wynosił od 6,9% do 12,4%);
- rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, analiza inwestycyjna (udział wynosił od 4,4% do 8,7%);
- sprzedaż, marketing, public relations, handel nieruchomościami (udział wynosił od 9,1% do 10,7%).

• Informacje z Rejestru Instytucji Szkoleniowych (RIS)

Z roku na rok wzrastała liczba instytucji szkoleniowych wpisanych do RIS – 570 instytucji (2010 r.), 637 (2011 r.) i 725 instytucji (2012 r.). Również coraz więcej instytucji posiadało akredytację lub inny znak jakości – w 2010 r. były to 74 instytucje, w 2011 r. – 78, a w 2012 r. 88 jednostek. Wzrastała także liczba zorganizowanych przez nie szkoleń (3884 w 2010 r., 4588 w 2011 r. i 5167 w 2012 r.) oraz liczba uczestników szkoleń – w 2010 r. były to 126 144 osoby, w 2011 r. –

166 268 osób i w 2012 r. – 186 358 osób. Należy przy tym pamiętać, że uczestnikami szkoleń organizowanych przez instytucje szkoleniowe mogą być również osoby spoza województwa kujawsko-pomorskiego.

Najwięcej szkoleń w okresie 2010–2012 zorganizowano w następujących obszarach (struktura nie zmieniała się istotnie):

- usługi transportowe, w tym kursy prawa jazdy;
- rozwój osobowościowy i kariery zawodowej;
- informatyka i wykorzystanie komputerów;
- rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, analiza inwestycyjna.

• Ankietyzacja instytucji szkoleniowych

W analizowanym okresie pozyskiwano od instytucji szkoleniowych dane o szkoleniach zrealizowanych w 2010 i 2012 r. oraz planowanych na 2011, 2012 i 2013 r. Ankiety wysyłało do tych instytucji, które miały status aktywnych w Rejestrze Instytucji Szkoleniowych w danym roku. Zwrotność ankiet wynosiła od 17,6% (2012 r. – 72 instytucje) do 26,5% (2013 r. – 134 instytucje). W 2011 r. odpowiedziało 97 instytucji, co dało zwrotność na poziomie 23,7%.

W okresie 3 lat najwięcej szkoleń zrealizowano w obszarach:

- szkolenia BHP i operatorów maszyn (w 2010 r.);
- usługi transportowe, w tym kursy prawa jazdy, oraz szkolenia BHP (w 2012 r.).

Plany szkoleń ankietowanych instytucji szkoleniowych na 2011, 2012 i 2013 r. zakładały, że najwięcej szkoleń zostanie przeprowadzonych z obszaru *usługi transportowe, w tym kursy prawa jazdy* oraz na drugim miejscu w obszarach:

- edukacja (w 2011 r.);
- rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, analiza inwestycyjna (w 2012 r.);
- szkolenia BHP (w 2013 r.).

- **Szkolenia w ramach projektów Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki (POKL)**

W ramach Poddziałania 6.1.1, oraz Działań 6.2 i 6.3 POKL w latach 2010–2012 zorganizowano łącznie 1088 szkoleń i 17 bloków szkoleniowych dot. prowadzenia działalności gospodarczej (Działanie 6.2).

W szkoleniach wzięły udział łącznie 19 092 osoby, głównie pozostające bez zatrudnienia.

W projektach realizowanych w ramach Poddziałania 6.1.1. w czasie 3 lat najwięcej szkoleń zrealizowano w obszarach:

- rozwój osobowościowy i kariery zawodowej;
- informatyka i wykorzystanie komputerów;
- sprzedaż, marketing, public relations, handel nieruchomościami.

Natomiast w projektach realizowanych w ramach Działania 6.3 w czasie 3 lat najwięcej szkoleń zrealizowano w obszarach:

- rozwój osobowościowy i kariery zawodowej;
- usługi gastronomiczne;
- architektura i budownictwo czy rolnictwo, leśnictwo, rybactwo.

W kolejnych latach zwiększała się liczba oferowanych szkoleń i liczba ich uczestników, jednakże wciąż niezmiennie utrzymywała się popularność określonej tematyki szkoleń. Najwięcej szkoleń zrealizowano bądź planowano przeprowadzić w obszarach: usługi transportowe, w tym kursy prawa jazdy; rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, analiza inwestycyjna; rozwój osobowościowy i kariery zawodowej; szkolenia BHP.

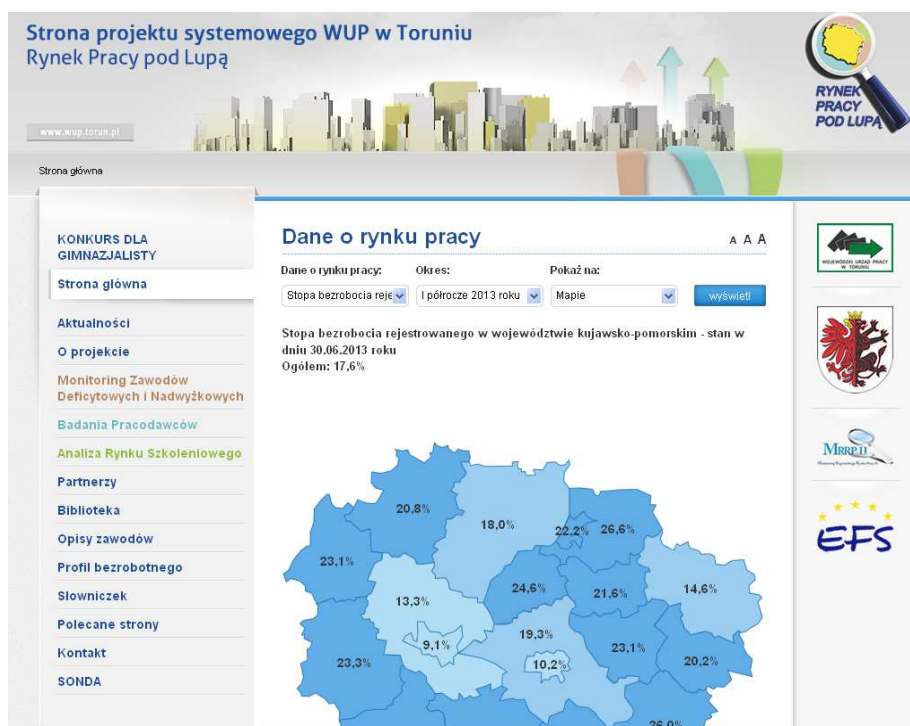
3. Upowszechnianie informacji

Istotą projektu *Rynek Pracy pod Lupą* było nie tylko pozyskiwanie, lecz także upowszechnianie wiarygodnych i aktualnych informacji o regionalnym rynku pracy. Informacje różnymi kanałami docierały do uczestników rynku pracy: instytucji kształtujących rynek pracy, pracodawców, pracowników, osób poszukujących pracy, a także uczniów szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych, którzy dopiero w najbliższej przyszłości wejdą na rynek pracy, i ich rodziców.

Odbiorcy projektu *Rynek Pracy pod Lupą*:

- Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego (wybrane departamenty),
- starostowie i prezydenci miast,
- przedstawiciele pracodawców,
- Kuratorium Oświaty w Bydgoszczy, Oddział w Toruniu i Włocławku,
- Departament Rynku Pracy w Ministerstwie Pracy i Polityki Społecznej,
- powiatowe urzędy pracy,
- poradnie psychologiczno-pedagogiczne,
- centra kształcenia ustawicznego,
- centra kształcenia praktycznego,
- zakłady doskonalenia zawodowego,
- Kujawsko-Pomorska Komenda OHP,
- biura karier,
- Kujawsko-Pomorskie Biuro Planowania Przestrzennego i Regionalnego we Włocławku, Oddział w Bydgoszczy i Toruniu,
- szkoły,
- uczniowie i ich rodzice,
- jednostki szkoleniowe.

W dobie rozwoju techniki i narzędzi informatycznych jednym z najczęściej wykorzystywanych źródeł informacji jest Internet. **Strona internetowa** projektu *Rynek Pracy pod Lupą* została zaprojektowana tak, aby umożliwić odbiorcy łatwe odnalezienie interesujących go danych. Witryna aktualizowana jest na bieżąco o najnowsze publikacje powstałe w ramach projektu, skrótowe wyniki badań i analiz, prezentacje ze spotkań i seminariów oraz wszystkie materiały promocyjne. Dostępność danych ułatwiają dwa moduły interaktywne: **mapa** województwa kujawsko-pomorskiego z podziałem na powiaty, na której użytkownik może wybrać interesujące go dane dotyczące rynku pracy za dowolny okres, oraz moduł dotyczący **monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych**, gdzie dane są również wyświetlane dla wybranego powiatu i okresu.⁴



⁴ Stronę internetową zaprojektowała Agencja Interaktywna 3xW.

Publikacje

Wyniki prowadzonych badań i analiz opracowano w formie publikacji. Poza formą drukowaną, która została przekazana do odbiorców według rozdzielników (ok. 95 odbiorców każdej publikacji), wszystkie dostępne są w formie elektronicznej na stronie internetowej w zakładce [Biblioteka](#).



Poniżej znajdują się tytuły wszystkich opracowań, które powstały w ramach poszczególnych zadań merytorycznych projektu:

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH:

- *Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w województwie kujawsko-pomorskim w I półroczu 2013 r.*
- *Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w województwie kujawsko-pomorskim w 2012 roku – część druga*
- *Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w województwie kujawsko-pomorskim w 2012 roku – część pierwsza*
- *Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w województwie kujawsko-pomorskim w I półroczu 2012 r.*
- *Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w województwie kujawsko-pomorskim w 2011 roku – część pierwsza*
- *Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w województwie kujawsko-pomorskim w 2011 roku – część druga*
- *Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w województwie kujawsko-pomorskim w I półroczu 2011 roku*
- *Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w województwie kujawsko-pomorskim w 2010 roku – część pierwsza*
- *Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w województwie kujawsko-pomorskim w 2010 roku – część druga*

BADANIE PRACODAWCÓW:

- *Badanie ankietowe pracodawców województwa kujawsko-pomorskiego w 2013 r. Diagnoza zapotrzebowania na pracowników w wymiarze kwalifikacyjno-zawodowym – publikacja w grudniu 2013 r.*
- Tabele z wynikami z badania pracodawców w 2013 r.
- Wyniki badania pracodawców 2012 i 2013 r. – ekstrakt
- *Zapotrzebowanie pracodawców na kadry z wyższym wykształceniem w 2013 r.*
- Kwestionariusz ankiety do badania pracodawców w 2013 r.
- *Badanie ankietowe pracodawców województwa kujawsko-pomorskiego w 2012 r. Diagnoza zapotrzebowania na pracowników w wymiarze kwalifikacyjno-zawodowym*
- Kwestionariusz ankiety do badania pracodawców w 2012 r.
- Skrótowe opracowania z badania pracodawców w 2012 r.:
 - Co oferuje rynek pracy – kogo szukają pracodawcy?
 - Zapotrzebowanie pracodawców na kadry z wyższym wykształceniem
 - Najczęściej wskazywane kompetencje według grup wielkich zawodów.
- Tabele z wynikami z badania pracodawców w 2012 r.
- Wyniki badania pracodawców 2011 i 2012 r. – ekstrakt
- *Badanie ankietowe pracodawców województwa kujawsko-pomorskiego w 2011 r. Diagnoza zapotrzebowania na pracowników w wymiarze kwalifikacyjno-zawodowym*
- Kwestionariusz ankiety do badania pracodawców w 2011 r.
- Tabele z wynikami z badania pracodawców w 2011 r.
- Wyniki badania pracodawców 2010 i 2011 r. – ekstrakt
- Wyniki badania pracodawców 2010 i 2011 r. – skrót według sekcji PKD

Dodatkowo na stronie internetowej znajdują się zakładki, gdzie można znaleźć wyniki z badań pracodawców:

- Profil idealnego pracownika
- Najczęściej poszukiwane zawody
- Opisy zawodów

ANALIZA RYNKU SZKOLENIOWEGO:

- *Szkolenia przeprowadzone przez powiatowe urzędy pracy i instytucje szkoleniowe w 2012 roku oraz plany szkoleń na 2013 rok*
- *Obszary szkoleń w Rejestrze Instytucji Szkoleniowych – komentarz*
- *Aneks tabelaryczny do Analizy szkoleń w 2013 r.*
- *Analiza szkoleń organizowanych przez powiatowe urzędy pracy i instytucje szkoleniowe w województwie kujawsko-pomorskim w 2012 r.*
- *Aneks tabelaryczny do Analizy szkoleń w 2012 r.*
- *Analiza szkoleń organizowanych przez powiatowe urzędy pracy i instytucje szkoleniowe w województwie kujawsko-pomorskim w 2010 i 2011 roku*
- *Aneks tabelaryczny do Analizy szkoleń w 2011 r.*

Dodatkowo na stronie internetowej znajdują się zakładki, gdzie można znaleźć informacje o szkoleniach zorganizowanych przez powiatowe urzędy pracy i instytucje szkoleniowe według najpopularniejszych (ze względu na liczbę szkoleń) obszarów szkoleniowych.

Artykuły w prasie regionalnej

Publikacja w prasie regionalnej 4 artykułów miała na celu upowszechnienie informacji o projekcie, a także zainteresowanie czytelników tematami związanymi z rynkiem pracy. Trzy artykuły zawierały wywiady z przedstawicielami instytucji mających wpływ na kształt rynku pracy.

Artykuł opublikowany w 2011 r. miał charakter promocyjno-informacyjny – opisywał rozpoczynający się projekt. W 2012 r. przygotowano materiał na temat wartości, jaką jest współpraca biznesu z administracją. W ostatnim roku w ramach realizacji

projektu opublikowano dwa artykuły: poruszający kwestię oczekiwań pracodawców wobec pracowników oraz nawiązujący do zmian, jakie zaszły i są planowane w najbliższej przyszłości w obszarze edukacji.

Seminaria

15 czerwca 2012 r. w Toruniu zorganizowano seminarium, które miało na celu zaprezentowanie wyników dotychczas zrealizowanych badań i analiz. Uczestniczyło w nim 66 osób, m.in.: przewodniczący Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia, przedstawiciele kuratorium oświaty, Kujawsko-Pomorskiej Organizacji Pracodawców Lewiatan, Izby Przemysłowo-Handlowej, centrów kształcenia ustawicznego i praktycznego, biur karier, pracownicy powiatowych urzędów pracy – Partnerów projektu, media oraz pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy.



Seminarium kończące projekt zaplanowano na 17 grudnia 2013 r. Na spotkaniu zostanie przedstawiona realizacja projektu *Rynek Pracy pod Lupą* oraz wyniki analizy zleconej dotyczącej sytuacji w wybranych grupach zawodów na kujawsko-pomorskim rynku pracy w latach 2010–2013. W ramach seminarium zaprezentowany zostanie również projekt badawczy „Prognoza zapotrzebowania na kadry z wyższym wykształceniem w województwie kujawsko-pomorskim do 2020 roku” zrealizowany przez Agrotec Polska Sp. z o.o. w partnerstwie z Fundacją Instytut Badań Strukturalnych, sfinansowany ze środków EFS.

Ulotki promocyjne

Ulotka z najważniejszymi informacjami o celach i zadaniach projektu została zaprojektowana z myślą o pracodawcach biorących udział w badaniu ankietowym. Corocznie 2000 ulotek przekazywano do

PUP (zgodnie z liczbą podmiotów w próbie badawczej w danym powiecie), skąd za pośrednictwem pracowników PUP trafiały do pracodawców. Dzięki temu respondenci mieli świadomość, w jakim celu przeprowadzany jest z nimi wywiad dotyczący planów zatrudnieniowych i oczekiwań kwalifikacyjno-zawodowych.

Pierwsze strony ulotek w kolejnych latach:

2011 r.



2012 r.



2013 r.



Kampania „Pomyśl o swojej przyszłości” skierowana do gimnazjalistów



Decyzje edukacyjne młodych osób mają istotne konsekwencje dla ich przyszłości zawodowej. Wybór typu szkoły ponadgimnazjalnej może mieć wpływ na dalszą ścieżkę edukacyjną, a co za tym idzie – wybór zawodu i sukces na rynku pracy w przyszłości. Bardzo ważne jest więc, aby świadome decyzje były podejmowane już na etapie gimnazjum. W celu zainteresowania uczniów przyszłością zawodową oraz rynkiem pracy Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu w ramach projektu *Rynek Pracy pod Lupą* zorganizował kampanię

promocyjno-informacyjną „Pomyśl o swojej przyszłości”. Kampania miała na celu podniesienie wśród gimnazjalistów świadomości o wadze decyzji edukacyjnych, jakie podejmują na etapie szkoły ponadpodstawowej, oraz to, że decyzje te będą miały wpływ na ich sytuację zawodową w przyszłości. Zasadniczy element kampanii stanowiła dystrybucja ulotek i plakatów promujących stronę internetową projektu, na której uczniowie mogli znaleźć informacje dotyczące regionalnego rynku pracy. By skutecznie zachęcić uczniów do zapoznania się z tematyką rynku pracy, zorganizowano **konkurs na opis pracy w wymarzonym zawodzie**. Zgłoszenia za pomocą formularza internetowego przesłało 218 uczniów szkół gimnazjalnych z województwa kujawsko-pomorskiego. Przy ocenie brano pod uwagę: zgodność treści z tematem konkursu, wiedzę na temat wybranego zawodu oraz estetykę stylistyczną pracy. W konkursie przyznano trzy nagrody główne oraz dziesięć wyróżnień.

Najwięcej zgłoszeń pochodziło ze szkół gimnazjalnych z Torunia (32), powiatu żnińskiego (23) i aleksandrowskiego (19). Dziewczynki najczęściej chciały zostać lekarzami, policjantkami, fryzjerkami czy fotografkami. Swoje decyzje motywowały pasją, chęcią spełniania marzeń bądź pomocy innym. Chłopcy natomiast najczęściej wskazywali, że w przyszłości chcieliby zostać sportowcem, architektem, mechanikiem samochodowym lub informatykiem. Wybór podyktowany był pasją, zarobkami, tradycjami rodzinnymi czy też chęcią niesienia pomocy innym.

Zwycięskie opisy:

„Mój wymarzony zawód to technik logistyki. Chciałabym w przyszłości pracować w firmie transportowo-spedycyjnej. Praca logistyka polega na organizowaniu i monitorowaniu przepływu zasobów i informacji w procesach dystrybucji i magazynowania. Wiem, że w tej pracy potrzebne są umiejętności nawiązywania i utrzymywania kontaktów z klientem. Logistyk musi być osobą dyspozycyjną i kreatywną. Powinien być dobrym negocjatorem. Jako logistyk pracowałabym w biurze. Organizowałabym transporty i współpracowałabym z innymi ludźmi. Praca w tym zawodzie na pewno mnie zmobilizuje do nauki języków i zdobywania umiejętności informatycznych.”

Malwina Wawer,
Gimnazjum im. ks. Piotra Wawrzyniaka w Mogilnie

„Moim wymarzonym zawodem jest weterynaria, dlatego jestem wolontariuszką w schronisku dla zwierząt w Bydgoszczy. Ta praca daje mi satysfakcję, ponieważ opiekując się zwierzętami, wierzę, że szybciej będą one adoptowane. Dbam o nie i o ich boksy, żeby pięknie prezentowały się odwiedzającym. Często biorę udział w pokazach Pozytywnych Szkoleniach Psów Schroniskowych pn. „Lira” w Bydgoszczy. Widzę wtedy, jak cieszą się zarówno i ludzie, i zwierzęta ze wzajemnej współpracy. Jako wolontariuszka dużo czasu poświęcam higienie mojego podopiecznego. Myślę, że jako lekarz weterynarii zrobię dla zwierząt więcej niż dotychczas. Pragnę leczyć je w klinice małych zwierząt, a także doradzać ich właścicielom. Według mnie lekarz nie tylko powinien rozpoznawać choroby, ale też im zapobiegać i chronić swych podopiecznych i przede wszystkim... Kochać !”

Magdalena Synakiewicz,
Gimnazjum im. Powstańców Wielkopolskich w Rynarzewie

„Ja, jako uczennica trzeciej klasy gimnazjum zaczynam podejmować pierwsze decyzje dotyczącej mojej przyszłości. Zaczynam wyobrażać sobie jak będzie wyglądało moje życie. Już od kilku miesięcy mam sprecyzowany plan, że będę uczęszczać do liceum o profilu biologiczno-chemicznym, a następnie mam zamiar studiować ratownictwo medyczne. Dlaczego właśnie taki kierunek? Ponieważ chciałabym osiągnąć swój wyznaczony cel w życiu, do którego dążę. Jestem osobą wrażliwą na potrzeby innych, odporną psychicznie oraz potrafię zachować zimną krew w sytuacjach zagrożenia. Będąc ratownikiem medycznym spełnię siebie. Gdy będę już pracować w tym zawodzie, nie chodzi mi tylko o zarobki, które uważam, że są wysokie, ale o to, żeby uratować życie ludzkie. Będąc na akcji ratowniczej liczy się każda sekunda i to właśnie moja pomoc może wszystko zmienić. Taka sytuacja dostarcza sporo adrenaliny, ale również jeszcze większego bagażu doświadczeń. Skąd to wiem? Wiele razy udzielałam już pierwszej pomocy. W danym momencie nie odczuwałam przerażenia. Konieczność ratowania życia to dla mnie przedsmak mojej przyszłości.”

Oliwia Piechowiak,
Zespół Szkół Gimnazjum nr 2 w Szubinie

Broszura

Broszura „Zawody na rynku pracy”, zawierająca informacje z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz badań pracodawców i rynku szkoleniowego, była dystrybuowana pod koniec każdego roku realizacji projektu. Ma ona na celu przekazanie podstawowych informacji o regionalnym rynku pracy. Odbiorcami broszury są starostwa powiatowe i urzędy miast na prawach powiatu, będące organami prowadzącymi dla większości szkół ponadgimnazjalnych działających na terenie województwa, szkoły wyższe, które mają siedzibę na terenie województwa, biura karier działające przy największych uczelniach w regionie, poradnie psychologiczno-pedagogiczne oraz OHP. Informacje zawarte w broszurze mogą być wykorzystane w prowadzeniu lokalnej polityki edukacyjnej oraz wspierać uczniów w wyborze dalszej drogi kształcenia.

Publikacja zlecona: „Analiza sytuacji w wybranych grupach zawodów na kujawsko-pomorskim rynku pracy w latach 2010–2013

W 2013 r. zlecono opracowanie „Analizy sytuacji w wybranych grupach zawodów na kujawsko-pomorskim rynku pracy w latach 2010–2013” firmie Sedlak & Sedlak. Publikacja opiera się na informacjach zgromadzonych podczas czteroletnich badań ankietowych pracodawców i monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Zawiera również dane statystyczne dotyczące rynku pracy w województwie kujawsko-pomorskim, wyniki Ogólnopolskiego Badania Wynagrodzeń⁵ oraz dane o uczniach i absolwentach szkół ponadgimnazjalnych i wyższych zaprezentowane w 14 grupach zawodów. Publikacja przedstawia

⁵ Badanie internetowe przeprowadzone przez firmę Sedlak&Sedlak w 2012 r., w którym uczestniczyło 114 718 osób.

analizę sytuacji w ujęciu dotąd niestosowanym przez WUP w Toruniu. Grupami zawodów, które zostały ujęte w analizie są:

- rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, analiza inwestycyjna;
- sprzedaż, marketing, public relations;
- informatyka i wykorzystanie komputerów;
- opieka społeczna i zdrowie;
- prace sekretarskie i biurowe;
- gastronomia, hotelarstwo i turystyka;
- usługi transportowe;
- elektryka i elektronika;
- budownictwo i architektura;
- naprawa maszyn i urządzeń;
- przemysł;
- przetwórstwo spożywcze, produkcja spożywcza;
- wytwarzanie energii elektrycznej, energia odnawialna;
- odnowa biologiczna, usługi kosmetyczne i fryzjerskie.

Wyniki analizy będą zaprezentowane na seminarium podsumowującym projekt przez przedstawiciela firmy Sedlak & Sedlak.

Współpraca

W realizację projektu poza Partnerami zaangażowanych było wiele innych osób i instytucji:

Recenzenci

Raport z badania ankietowego pracodawców opracowany w 2011 i 2012 r. został zrecenzowany przez ekspertów naukowych z dziedziny rynku pracy:

- **dr Monikę Kwiecińską-Zdrenkę** – pracownika Instytutu Socjologii Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu. Pani Doktor prowadzi również centrum badań opinii i rynku – Pracownię Badań SOMA. Przygotowała recenzję raportu z badania pracodawców zrealizowanego w 2011 r. Konsekwencją opracowanej recenzji, a szczególnie sugestii w niej zawartych, było przeprowadzenie z Panią Doktor dwóch konsultacji merytorycznych, które doprowadziły do udoskonalenia raportu z badania pracodawców w 2012 i 2013 r.

„Badanie dostarcza wielu użytecznych informacji dla różnych odbiorców: zwłaszcza pracodawców, osób poszukujących pracy, szkół, uczelni i innych ośrodków edukacyjnych, lokalnych władz, lokalnych urzędów pracy, agencji zatrudnienia itd.

Badanie ma – poza spodziewaną użytecznością zgromadzonych danych – trzy zalety. Pierwszą z nich jest powtarzalność. (...) Drugą zaletą przeprowadzonego badania jest jego skala. (...) Trzecią zaletą badania jest przemyślana metodologia badania.

Raport zawiera bardzo dużo interesujących i ważnych danych, na ogół trafnie prezentowanych i interpretowanych. Wartość prezentowanych danych wzrosłaby jeszcze, gdyby (...) uzupełniono je o kilka elementów: odniesienia do danych zewnętrznych wobec samego badania, analizy porównawcze, część prognostyczną, rozbudowanie analiz oceny kondycji firmy i kondycji branży oraz ich wpływu na plany zatrudnieniowe, wykaz zawodów deficytowych, nadwyżkowych i zrównoważonych”

dr Monika Kwiecińska-Zdrenka
fragment recenzji
raportu „Badanie ankietowe
pracodawców województwa
kujawsko-pomorskiego w 2011 r.”

- **dr. Rafała Mustera** – pracownika w Zakładzie Socjologii Organizacji, Gospodarki i Metodologii na Uniwersytecie Śląskim w Katowicach. Przygotował on recenzję raportu z badania pracodawców zrealizowanego w 2012 r.

„Jest to interesujący materiał dla badaczy rynku pracy, działaczy lokalnych, przedstawicieli publicznych i komercyjnych służb zatrudnienia, instytucji oświatowych, jednostek szkoleniowych, ale także dla osób kształcących się i absolwentów mających dylematy orientowania się na aktywność zawodową. (...) Wyniki prowadzonych badań mogą być wykorzystane przede wszystkim w sporządzaniu planów szkoleń przez publiczne służby zatrudnienia czy w procesie modelowania treści i kierunków kształcenia ponadgimnazjalnego. Jednakże (...) należy mieć na uwadze fakt, że zmiany w obszarze rynku pracy są dynamiczne i zawody/specjalizacje diagnozowane dziś jako deficytowe tak naprawdę nie wiemy, czy w deficycie pozostaną za kilka lat.

Warto podkreślić, że wypracowany model współpracy w zakresie gromadzenia materiału empirycznego na wojewódzkim rynku pracy jest niespotykany w skali kraju. Tym bardziej że w polityce aktywizacji zasobów ludzkich coraz większą rolę przypisuje się badaniom/analizom rynku pracy, których wyniki de facto powinny stanowić punkt wyjścia w planowaniu wszelkich działań aktywizujących.”

dr Rafał Muster – fragment recenzji
raportu „Badanie ankietowe
pracodawców województwa
kujawsko-pomorskiego w 2012 r.”

Wywiady

Do artykułów promujących projekt wywiadów udzielili przedstawiciele instytucji mających wpływ na kształt rynku pracy w regionie

- **Mirosław Ślachciak** – prezes organizacji „Pracodawcy Pomorza i Kujaw” Związek Pracodawców – udzielił wywiadu do artykułu pt. „Biznes i administracja – współpraca drogą do sukcesu”.
- **Marta Olszewska** – dyrektor Biura Izby Przemysłowo-Handlowej w Toruniu – udzieliła wywiadu do artykułu pt. „O wyzwaniach pracodawców i sile współpracy”.
- **Janusz Pleskot** – dyrektor Wydziału Edukacji Urzędu Miasta Torunia – udzielił wywiadu do artykułu pt. „Rynek pracy i edukacja”. Artykuł został opublikowany w prasie regionalnej 11 października 2013 r.

Prelegenci na seminarium zorganizowanym w połowie realizacji projektu 15 czerwca 2012 r.

Poza wystąpieniami pracowników WUP w Toruniu seminarium wzbogaciły prezentacje zaproszonych prelegentów:

- **dr Moniki Kwiecińskiej-Zdrenki** – na seminarium przedstawiła temat „Zawody przyszłości”.
- **Ireny Pogribny** – pracownika biura karier Uniwersytetu Technologiczno-Przyrodniczego w Bydgoszczy, która przedstawiła temat o zapotrzebowaniu na zawody techniczne na kujawsko-pomorskim rynku pracy.
- **Krzysztofa Maliszewskiego** – dyrektora Zespołu Szkół Budowlanych i Plastycznych w Grudziądzu, który przedstawił

prezentację dotyczącą dobrych praktyk współpracy szkół i pracodawców w branży budowlanej.

- **Czesława Stawikowskiego** – starszego wizytatora w Kuratorium Oświaty w Bydgoszczy, Delegatura w Toruniu, który zaprezentował zmiany w systemie kształcenia zawodowego.

4. Wykorzystanie wyników

Niezmiernie ważnym aspektem realizacji projektu jest jego **użyteczność**. W celu zweryfikowania przydatności oraz pozyskania informacji, w jakich obszarach wykorzystywane są opracowania sporządzane w ramach projektu, przygotowano **sondę**, którą dołączono do następujących opracowań:

- *Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w województwie kujawsko-pomorskim w I półroczu 2012 r.,*
- broszura informacyjna: *Zawody na rynku pracy w województwie kujawsko-pomorskim w 2011 r.,*
- *Badanie ankietowe pracodawców województwa kujawsko-pomorskiego w 2012 r.*
- *Szkolenia przeprowadzone przez powiatowe urzędy pracy i instytucje szkoleniowe w 2012 roku oraz plany szkoleń na 2013 rok.*

Odbiorcy publikacji, którzy odesłali wypełnione formularze, wskazywali m.in. na następujące obszary wykorzystywania:

- **projektowanie kierunków kształcenia,**
- **realizacja usług poradnictwa zawodowego, edukacyjnego i pośrednictwa pracy,**
- **opracowanie planów szkoleniowych,**
- **przygotowanie informacji dla Powiatowych Rad Zatrudnienia,**
- **opracowanie własnych analiz,**
- **organizowanie i realizacja projektów aktywizacji osób bezrobotnych.**

Wyniki zadań zrealizowanych w projekcie wykorzystywano także podczas:

Przygotowania i aktualizacji lokalnych informacji o zawodach

Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej WUP w Toruniu przygotowują i aktualizują **lokalne informacje o zawodach** (link do 133 opisów jest dostępny na stronie internetowej www.podlupa.wup.torun.pl w zakładce: *Opisy zawodów*). Opisy zawodów są tworzone m.in. na podstawie danych z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, badania pracodawców i analizy rynku szkoleniowego.

Opiniowania kierunków kształcenia

Lokalne informacje o zawodach są również podstawą do wydawania opinii przez Wojewódzką Radę Zatrudnienia w sprawach dotyczących kierunków kształcenia, szkolenia zawodowego oraz zatrudnienia w województwie. W 2012 r., m.in. na podstawie informacji o zawodach, zaopiniowano uchwałę Zarządu Województwa dotyczącą wielkości naboru uczniów do szkół podległych samorządowi województwa w roku szkolnym 2012/2013.

Współpracy ze szkołami i uczelniami wyższymi

Informacje o zawodach wykorzystywane były również podczas spotkań z przedstawicielami akademickich biur karier uczelni z terenu województwa. Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej WUP w Toruniu przygotowało opisy sytuacji zawodów wymagających wykształcenia wyższego na rynku pracy. Na zajęcia o rynku pracy dla młodzieży i dorosłych została ponadto przygotowana informacja o sytuacji na rynku pracy w wybranych zawodach wymagających wykształcenia ponadgimnazjalnego.

Przygotowania i oceny projektów realizowanych w ramach Poddziałania 6.1.1 PO KL

Wyniki monitoringu zawodów oraz badań ankietowych pracodawców i instytucji szkoleniowych, prowadzonych w ramach projektu *Rynek Pracy pod Lupą*, były wykorzystywane podczas przygotowania Planów Działań dla Priorytetu VI PO KL na kolejne lata wdrażania programu (w ramach konkursów w Poddziałaniu 6.1.1 wskazane zostało kryterium strategiczne premiujące projekty, w których założono, iż w wyniku realizacji szkoleń co najmniej 50% uczestników projektu powinno zdobyć kwalifikacje w zawodach poszukiwanych na kujawsko-pomorskim rynku pracy). Beneficjenci projektów realizowanych w ramach Poddziałania 6.1.1. często powołują się ponadto na wyniki monitoringu i badania pracodawców, szczególnie w zakresie uzasadnienia wyboru szkoleń w zawodach deficytowych czy wskazania, jakie kwalifikacje są poszukiwane przez pracodawców. Wyniki tychże publikacji wykorzystywane są również podczas oceny merytorycznej wniosków składanych przez beneficjentów.

Seminariów i spotkań innych instytucji

Zespół Projektowy nie tylko organizował spotkania z powiatowymi urzędami pracy oraz seminaria, lecz także uczestniczył w wydarzeniach zewnętrznych. Poniższa lista przedstawia spotkania, na których były prezentowane wyniki prowadzonych badań i analiz:

- posiedzenia komisji sejmiku województwa kujawsko-pomorskiego (Komisji Pracy, Pomocy Społecznej i Bezpieczeństwa, Komisji Rewizyjnej, Komisji Polityki Regionalnej Rozwoju Województwa i Infrastruktury) oraz sesje Sejmiku Województwa;
- konferencje i seminaria organizowane przez powiatowe urzędy pracy (PUP Aleksandrów Kujawski – 4 spotkania, PUP dla Miasta

Torunia – 2 spotkania, PUP Bydgoszcz – 2 spotkania, PUP Radziejów – 1 spotkanie);

- spotkania Kuratorium Oświaty w Bydgoszczy z dyrektorami szkół ponadgimnazjalnych oraz przedstawicielami samorządowymi odpowiedzialnymi za oświatę (3 spotkania);
- konferencje firmy Predictive Solutions (2 spotkania), dostarczyciela narzędzi i rozwiązań do analizy danych.

Opracowania informacji dla inwestorów

Na potrzeby Centrum Obsługi Inwestorów i Eksporterów przy Urzędzie Marszałkowskim Województwa Kujawsko-Pomorskiego przygotowano opracowanie „Potencjał ludzki o wysokich kwalifikacjach zawodowych w sektorze usług wykonywanych w ramach outsourcingu” oraz ulotkę dotyczącą zasobów ludzkich w województwie kujawsko-pomorskim. Dane wykorzystane w materiałach pochodziły z wyników zrealizowanych badań i analiz w ramach projektu *Rynek Pracy pod Lupą*. Informacja o potencjale kadrowym jest ważnym argumentem dla inwestorów do podjęcia decyzji o otwarciu działalności na danym regionie.

Konkursu skierowanego do gimnazjalistów

Udział w konkursie wiązał się z odwiedzeniem strony internetowej projektu. Stwarzało to możliwość do zapoznania się z informacjami dotyczącymi rynku pracy oraz zapotrzebowania na zawody i kwalifikacje. Uczestnicy konkursu niejednokrotnie motywowali wybór danego zawodu faktem, że jest on poszukiwany na rynku pracy. Statystyki odwiedzin strony znacznie wzrosły w okresie trwania konkursu.

Wyszczególnione zakładki na stronie www.podlupa.wup.torun.pl	Liczba odwiedzin przed konkursem 15.07-1.09.2013 r.	Liczba odwiedzin w trakcie trwania konkursu 2.09.-15.10.2013 r.
Strona główna	1688	5773
Opisy zawodów	28	398

Opracowania zestawień tabelarycznych dla PUP

W ramach badania ankietowego pracodawców każdego roku były przygotowywane zestawienia tabelaryczne z wynikami z badania w podziale na powiaty. Dzięki temu każdy PUP może na własne potrzeby wykorzystać wyniki z badania pracodawców. W każdym roku opublikowano na stronie internetowej zestawienie zawierające ok. 83 tabel.

Przygotowania informacji dla mediów

W 2013 r. Wojewódzki Urząd Pracy zlecił realizację cyklu odcinków pt.: „Akademia rynku pracy”. Jest to edukacyjno-promocyjna audycja telewizyjna przeznaczona dla dużego grona odbiorców, która przystępnie definiuje rynek pracy, pokazuje źródła informacji na jego temat i możliwości ich wykorzystania. Do jej przygotowania wykorzystano m.in. wyniki realizowanego monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz badania pracodawców.

Przygotowania Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia

Wyniki prowadzonego monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz badań pracodawców i rynku szkoleniowego wykorzystano ponadto do przygotowania Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia.

Polecane strony www

- www.wup.torun.pl – strona Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu. Ścieżki dostępu do przydatnych zakładki:
 - [Urząd](#) → [Publikacje](#) → [Publikacje o rynku pracy](#) – wszystkie publikacje WUP w Toruniu, w tym również opracowanie przygotowane na zlecenie WUP: „Prognoza zapotrzebowania na kadry z wyższym wykształceniem w woj. kujawsko-pomorskim do roku 2020”, Agrotec, IBS.
 - [Urząd](#) → [Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej](#) → [Informacja lokalna o zawodach](#) – informacja lokalna o zawodach
- www.prognozowaniezatrudnienia.pl – strona poświęcona projektowi „Analiza procesów zachodzących na polskim rynku pracy i w obszarze integracji społecznej w kontekście prowadzonej polityki gospodarczej”. Docelowo system dostępny na stronie będzie generował prognozy zatrudnienia do 2020 roku w przekroju grup zawodów (zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności na potrzeby rynku pracy), sektorów ekonomicznych i obszarów statystycznych NUTS II.
- bkl.parp.gov.pl – projekt realizowany przez Polską Agencję Rozwoju Regionalnego i Uniwersytet Jagielloński, którego celem jest monitoring rynku pracy do 2014 r. Na stronie dostępne są bazy danych umożliwiające analizę na poziomie ogólnopolskim i wojewódzkim.
- www.stat.gov.pl – strona Głównego Urzędu Statystycznego
- www.kuratorium.bydgoszcz.uw.gov.pl – strona Kuratorium Oświaty w Bydgoszczy

5. Wnioski i rekomendacje

- W związku z trudnościami związanymi z konstruowaniem długoterminowych prognoz dotyczących zapotrzebowania na kadry kontynuowane będą prace nad doskonaleniem metodologii badań i analiz rynku pracy.
- Rosnąca liczba wniosków w sprawie wydania przez Wojewódzką Radę Zatrudnienia opinii nt. uruchomienia nowego kierunku kształcenia wymaga rozwoju działań monitorujących nowo uruchamiane kierunki.
- Ze względu na brak jednolitych narzędzi monitorowania losów absolwentów szkół wyższych oraz w celu zwiększenia efektywności realizowanych działań przez szkoły wyższe – WUP w Toruniu będzie udzielał wsparcia i rozwijał współpracę z biurami karier naszego regionu w zakresie monitorowania losów absolwentów szkół wyższych.
- Kontynuowane będą, z użyciem nowych form i metod przekazu, działania upowszechniające wiedzę o rynku pracy i zachodzących na nim zmianach.

Biorąc pod uwagę korzyści, jakie niesie badanie i monitorowanie zmian na rynku pracy, WUP w Toruniu planuje kontynuowanie projektu *Rynek Pracy pod Lupą*. Celem projektu *Rynek Pracy pod Lupą II* będzie wspieranie instytucji kreujących regionalną politykę zatrudnienia oraz politykę edukacyjną przez dostarczanie informacji o rynku pracy. Cel ten zostanie osiągnięty dzięki prowadzeniu monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, analizy rynku szkoleniowego, badań pracodawców kluczowych branż regionu oraz podmiotów powstałych dzięki dotacjom z powiatowych urzędów pracy.

Planowany okres realizacji projektu to 2 grudnia 2013 r.–30 czerwca 2015 r. Zakłada się, że realizacja projektu będzie oddziaływać na takie grupy podmiotów, jak:

- ✓ instytucje rynku pracy ➡ *efektywniejsze świadczenie usług*
- ✓ organy prowadzące, szkoły ponadgimnazjalne oraz uczelnie wyższe ➡ *planowanie kierunków kształcenia*
- ✓ uczniowie szkół ➡ *planowanie dalszej edukacji*
- ✓ potencjalni inwestorzy ➡ *znajomość struktury niewykorzystanych zasobów podaźowych*
- ✓ pracodawcy ➡ *realizacja polityki rekrutacyjnej i szkoleniowej*
- ✓ instytucje szkoleniowe ➡ *dostosowanie oferty*
- ✓ beneficjenci projektów realizowanych w ramach Poddziałania 6.1.1 PO KL ➡ *diagnoza sytuacji na rynku pracy*

6. Zespół Projektowy i Partnerzy

Skład zespołu projektowego:

Artur Janas

Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu

Beata Piskorska

Koordynator projektu

Wicedyrektor ds. Rynku Pracy

Mariola Wilmanowicz

Kierownik Wydziału Badań i Analiz

Ewa Matusiak

Kierownik Oddziału ds. Statystyki i Analiz

prorowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych:

Barbara Kalita

e-mail: barbara.kalita@wup.torun.pl

tel. 56 669 39 43

realizacja badań ankietowych pracodawców:

Joanna Lajstet

e-mail: joanna.lajstet@wup.torun.pl

tel. 56 669 39 40

oraz *Marzena Fabisiak*

realizacja badań ankietowych instytucji szkoleniowych:

Marzena Fabisiak

e-mail: marzena.fabisiak@wup.torun.pl

tel. 56 669 39 22

oraz *Joanna Lajstet*

promocja i upowszechnianie wyników projektu:

Joanna Borkowska

e-mail: joanna.borkowska@wup.torun.pl

tel. 56 669 39 40

obsługa administracyjna projektu:

Violetta Murawska

e-mail: violetta.murawska@wup.torun.pl

tel. 56 669 39 43

Kontakt do Partnerów projektu:

PUP Aleksandrów Kujawski

www.pup-aleksandrowkujawski.pl
tel. 54 282 46 96

PUP Brodnica

<http://pup.brodnica.ehost.pl>
tel. 56 498 49 03

PUP Bydgoszcz

www.pup.bydgoszcz.pl
tel. 52 360 43 00

PUP Chełmno

<http://pup.chelmno.ibip.pl>
tel. 56 686 00 41

PUP Golub-Dobrzyń

www.pup-golub-dobrzyn.pl
tel. 56 683 52 30

PUP Grudziądz

www.pup.grudziadz.com.pl
tel. 56 643 30 00

PUP Inowrocław

www.pupinowroclaw.pl
tel. 52 359 24 00

PUP Lipno

www.puplipno.pl
tel. 54 288 67 00

PUP Mogilno

www.pupmogilno.pl
tel. 52 315 18 42

PUP Nakło nad Notecią

www.pupnaklo.pl
tel. 52 386 76 10

PUP Radziejów

www.pup.radziejow.samorzady.pl
54 285 29 91

PUP Rypin

www.pup.rypin.pl
tel. 54 280 21 44

PUP Sępólno Krajeńskie

www.pup.sepolno.pl
tel. 52 388 13 50

PUP Świecie

www.bip.pup.swiecie.lo.pl
tel. 52 333 22 10

PUP dla Powiatu Toruńskiego

<http://pup.powiattorunski.ibip.pl>
tel. 56 662 87 87

PUP dla Miasta Torunia

www.pup.torun.pl
tel. 56 658 02 02

PUP Tuchola

www.pup.tuchola.pl
tel. 52 559 08 00

PUP Wąbrzeźno

www.pup-wabrzezno.pl
tel. 56 688 28 00

PUP Włocławek

www.pupwloclawek.samorzady.pl
tel. 54 234 00 89

PUP Żnin

www.pup-znin.home.pl
tel. 52 303 10 64