



ZAWODY NA RYNKU PRACY W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM W 2010 R.

WOJEWÓDZKI RYNEK PRACY



W końcu grudnia 2010 r. na terenie województwa kujawsko-pomorskiego w Krajowym Rejestrze Urzędowym Podmiotów Gospodarki Narodowej REGON zarejestrowanych pozostawało 186 007 podmiotów gospodarczych (bez osób prowadzących indywidualne gospodarstwo rolne). Stanowiło to 4,8% wszystkich podmiotów w Polsce. W porównaniu z końcem 2009 r. nastąpił wzrost liczby podmiotów (o 2,2%).

Przeważająca część podmiotów gospodarczych była zlokalizowana na terenach miejskich – 71,6%. W czterech miastach na prawach powiatu (w *Bydgoszczy*, *Grudziądzu*, *Toruniu* i *Włocławku*) usytuowanych było 47,3% wszystkich podmiotów gospodarczych, w tym w samej *Bydgoszczy* 23,5%. Powiatem z największą liczbą podmiotów w województwie jest powiat *inowrocławski* – 7,2% ogółu podmiotów. Najmniej jednostek zarejestrowano w powiecie *wąbrzeskim* – 1,2%.

Zgodnie z badaniem popytu na pracę prowadzonym przez Główny Urząd Statystyczny¹ w końcu 2010 r. w 28 785 uczestniczących w badaniu jednostkach z terenu województwa pracowało 495 167 osób. W porównaniu z wynikami badania popytu na pracę za IV kwartał 2009 r. liczba pracujących w województwie zwiększyła się o 4,8% (w kraju o 7,3%). Większość pracujących w województwie była skupiona w jednostkach dużych (55,0%), w jednostkach średnich pracowało 25,1%, a w małych – 19,9%.

Osoby pracujące najczęściej reprezentowały zawody należące do takich wielkich grup zawodowych², jak: *specjaliści* (19,7%) oraz *robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy* (17,5%). W porównaniu z 2009 r. w województwie kujawsko-pomorskim liczba pracujących wzrosła w większości grup zawodowych. Spadek liczby pracujących nastąpił w trzech grupach zawodowych: *pracowników biurowych*, *pracowników przy pracach prostych* oraz *operatorów i monterów maszyn i urządzeń*.

¹ Dane dotyczące wyników badania popytu na pracę GUS za rok 2010 na potrzeby MZDiN zostały zamieszczone na portalu publicznych służb zatrudnienia (www.psz.praca.gov.pl) przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej w dniu 5 lipca 2011 r.

² Prezentowane w broszurze informacje dotyczą grup zawodów oraz zawodów i specjalności określonych w *klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy* (www.stat.gov.pl, zakładka *Klasyfikacje*).

W zależności od rodzaju prowadzonej działalności³ w województwie kujawsko-pomorskim w 2010 r. najwięcej osób pracowało w podmiotach prowadzących działalność w zakresie: *przetwórstwa przemysłowego* – 26,6% oraz *handlu hurtowego i detalicznego; naprawy pojazdów samochodowych, włączając motocykle* – 20,5%. W porównaniu z rokiem poprzednim zmniejszyła się liczba osób pracujących w *transporcie i gospodarce magazynowej*. Wyraźnie wzrosła natomiast liczba pracujących w dwóch najliczniejszych sekcjach.

W 2010 r. w województwie *powstało 25 417 nowych miejsc pracy*, było to 4,2% miejsc pracy powstałych w kraju. W porównaniu z rokiem poprzednim liczba nowo utworzonych miejsc pracy zmniejszyła się o 1329 – 5,0%. W tym samym okresie w kraju nastąpił wzrost liczby nowych miejsc pracy o 16,8%.

W analizowanym okresie w województwie *liczba nowo utworzonych miejsc pracy była większa od liczby zlikwidowanych miejsc pracy* (o 4108 miejsc). Największa różnica między nowo utworzonymi a zlikwidowanymi miejscami pracy wystąpiła w *przetwórstwie przemysłowym*, gdzie utworzono o 1107 miejsc więcej niż zlikwidowano. Ubytek miejsc pracy odnotowano w dwóch sekcjach *transporcie i gospodarce magazynowej* (zlikwidowano o 149 miejsc więcej niż utworzono) oraz *wytwarzaniu i zaopatrywaniu w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do urządzeń klimatyzacyjnych* (zlikwidowano o 15 miejsc więcej niż utworzono).

W grudniu 2010 r. wojewódzka **stopa bezrobocia rejestrowanego** (charakteryzująca udział bezrobotnych w liczbie osób aktywnych zawodowo) wyniosła **17,0%**⁴, co pod względem stopy bezrobocia lokowało nasz region na trzecim miejscu w kraju (za województwami: warmińsko-mazurskim i zachodniopomorskim). W tym samym czasie krajowa stopa bezrobocia osiągnęła poziom 12,4%. W ciągu roku wojewódzka stopa bezrobocia wzrosła o 0,8 pkt. proc. a krajowa o 0,3 pkt. proc.

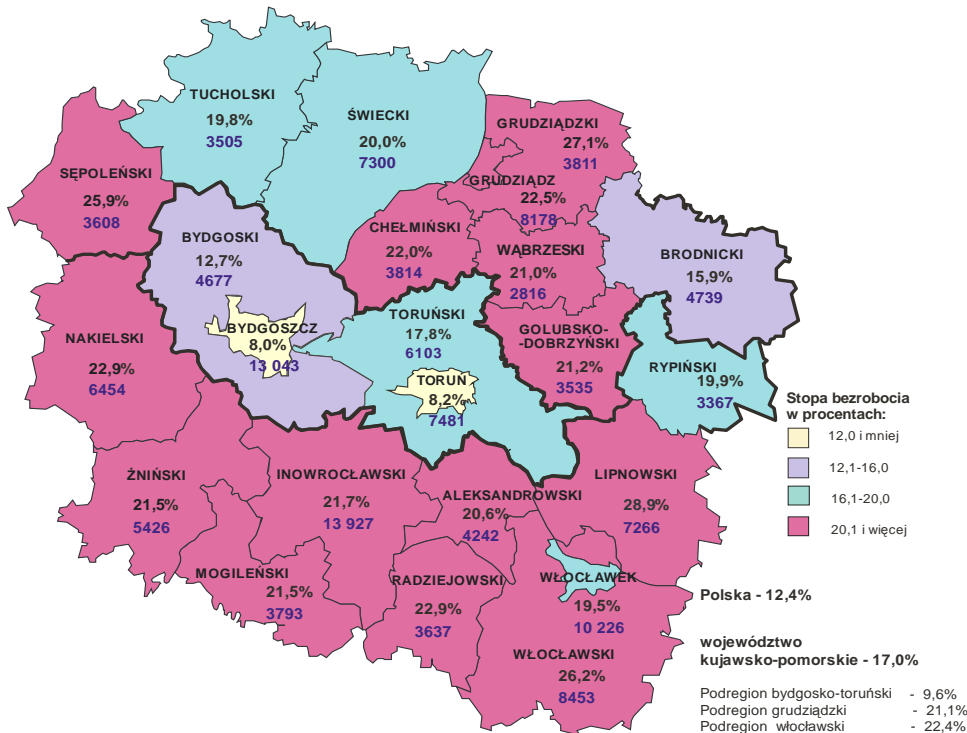
W końcu 2010 r. w powiatowych urzędach pracy województwa kujawsko-pomorskiego pozostawało zarejestrowanych **139 401 bezrobotnych**. Pod względem liczby bezrobotnych lokowało to nasz region na szóstym miejscu w kraju.

W porównaniu z końcem 2009 r. liczba bezrobotnych w województwie zwiększyła się o 5274 osoby, tj. o 3,9% (w kraju wzrost o 3,3%). Największy wzrost zanotowano we *Włocławku* (o 1070 osób – 11,7%). Podobny względny wzrost liczby bezrobotnych można było zaobserwować w powiecie *tucholskim* (o 365 osób – 11,6%). W tym samym okresie spadek liczby bezrobotnych nastąpił w sześciu powiatach: *rypińskim* (o 322 osoby – 8,7%), *inowrocławskim* (o 199 osób – 1,4%), *żnińskim* (o 128 osób – 2,3%), *radziejowskim* (o 50 osób – 1,4%), *mogileńskim* (o 5 osób – 0,1%) oraz w *Toruniu* (o 172 osoby – tj. 2,2%).

³ Zgodnie z Polską Klasyfikacją Działalności 2007 (www.stat.gov.pl, zakładka *Klasyfikacje*).

⁴ Stopa bezrobocia po korekcie przekazanej przez Urząd Statystyczny w Bydgoszczy w dniu 27 października 2011 r.

Wykres 1. Liczba bezrobotnych i stopa bezrobocia w powiatach województwa kujawsko-pomorskiego w końcu grudnia 2010 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie Sprawozdania MPiPS-01 o rynku oraz danych GUS dotyczących stopy bezrobocia. Stopa bezrobocia po korekcie przekazanej przez Urząd Statystyczny w Bydgoszczy w dniu 27 października 2011 r.

BEZROBOTNI WEDŁUG PRZYNALEŻNOŚCI OSTATNIEGO MIEJSCA PRACY DO SEKCJI POLSKIEJ KLASYFIKACJI DZIAŁALNOŚCI



Zgodnie ze stanem w dniu 31 grudnia 2010 r. w ewidencji powiatowych urzędów pracy pozostawało **114 571 bezrobotnych poprzednio pracujących** i **24 830 osób dotychczas niepracujących**, co stanowiło odpowiednio 82,2% i 17,8% ogółu bezrobotnych (rok wcześniej 82,0% i 18,0%). W poszczególnych powiatach województwa udział osób dotychczas niepracujących wahał się od 10,5% w *Toruniu* i 10,8% *Bydgoszczy* do 32,0% w powiecie *lipnowskim* i 28,2% w powiecie *radziejowskim*.

Bezrobotni poprzednio pracujący według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy najczęściej pochodzili z sekcji **przetwórstwo przemysłowe** oraz **handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle**.

Tabela 1. Bezrobotni według przynależności ostatniego miejsca pracy do sekcji PKD (powyżej 7000 zarejestrowanych)

Nazwa sekcji	Bezrobotni poprzednio pracujący	
	liczba	%
Przetwórstwo przemysłowe	26 922	19,3
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	20 891	15,0
Budownictwo	12 463	8,9
Działalność niezidentyfikowana	9 831	7,1
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	9 782	7,0
Pozostała działalność usługowa	7 861	5,6

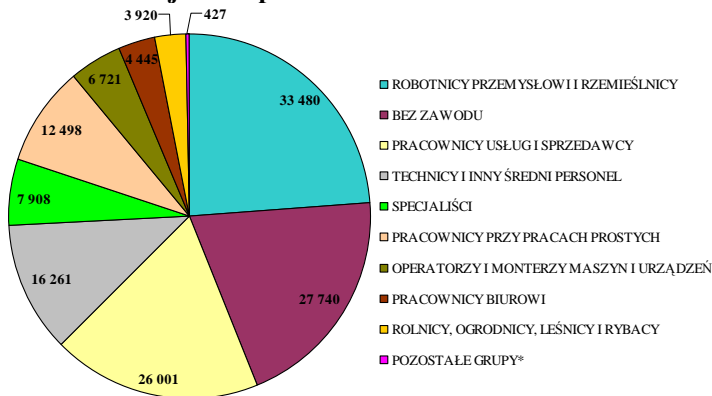
Źródło: Opracowanie własne na podstawie załącznika 2 do Sprawozdania MPiPS-01 *Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy, poszukujący pracy oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej*.

BEZROBOTNI WEDŁUG WIELKICH GRUP ZAWODÓW



W statystyce rynku pracy bezrobotni *poprzednio pracujący* klasyfikowani są według zawodu wykonywanego w ostatnim miejscu pracy, a osoby *dotychczas niepracujące* zgodnie z zawodem wyuczonym (potwierdzonym świadectwem lub dyplomem kształcenia szkolnego bądź kursowego). Oddzielną grupę stanowią osoby *bez zawodu*. Grupa ta obejmuje osoby spełniające jednocześnie dwa warunki: nie posiadają świadectwa (dyplomu) ukończenia kształcenia szkolnego lub kursowego i nie dysponują udokumentowaną ciągłością pracy (w okresie minimum 1 roku) w jednym zawodzie. Do grupy bez zawodu zaliczane są także osoby dotychczas niepracujące, które ukończyły szkoły zawodowe bez zdanego egzaminu zawodowego.

Wykres 2. Bezrobotni w wielkich grupach zawodowych w województwie kujawsko-pomorskim w końcu 2010 r.



*Do pozostałych grup należą: siły zbrojne i przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy.

Źródło: Opracowanie własne na podstawie załącznika 3 do Sprawozdania MPiPS-01 o rynku pracy *Bezrobotni oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności*.

Bezrobotni mający zawód najczęściej legitymowali się zawodami należącymi do następujących grup wielkich: **robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, pracownicy usług i sprzedawcy oraz technicy i inny średni personel.**

Posiadanie przez bezrobotnego danego zawodu nie zawsze jest równoznaczne z tym, że mógłby podjąć pracę w tym zawodzie. Najczęściej wynika to z długiej *przerwy w wykonywaniu zawodu* (30,1% ogółu bezrobotnych pozostaje w rejestrach powyżej 12 miesięcy), *braku odpowiednich uprawnień i świadectw kwalifikacyjnych* (30,2% bezrobotnych to osoby bez kwalifikacji zawodowych) oraz z *braku doświadczenia zawodowego* (23,7% bezrobotnych ma staż pracy krótszy niż 6 miesięcy).

Warto zauważyć, że długookresowe bezrobocie rzadziej dotyczy zawodów należących do grup wielkich *specjalistów* oraz *techników i innego średniego personelu*, czyli profesji wymagających stosunkowo wysokich kwalifikacji zawodowych. **Osoby z wykształceniem średnim i wyższym generalnie krócej pozostają w ewidencji bezrobotnych.**

BEZROBOTNI WEDŁUG PŁCI I ZAWODÓW

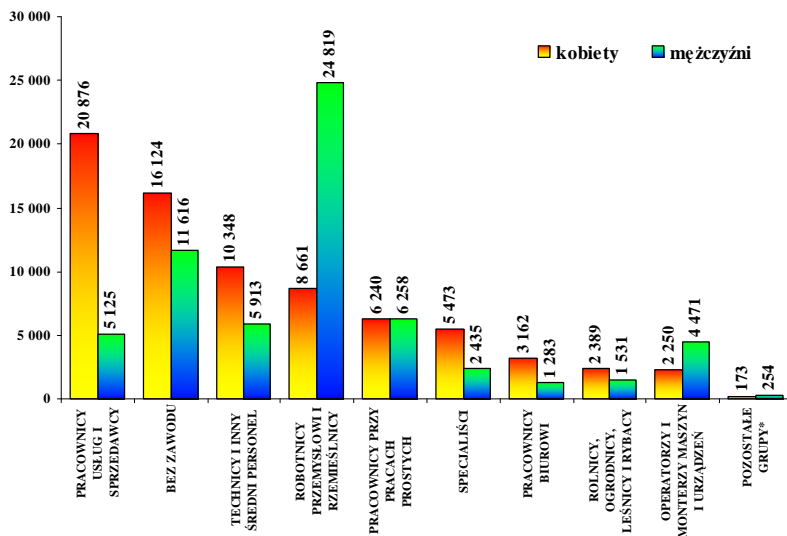


W końcu 2010 r. w powiatowych urzędach pracy województwa kujawsko-pomorskiego pozostawało **75 696 bezrobotnych kobiet i 63 705 bezrobotnych mężczyzn**, co stanowiło odpowiednio 54,3% i 45,7% ogółu zarejestrowanych. Największy udział kobiet w ogóle bezrobotnych można było zaobserwować w powiatach *rypińskim* (60,4%) oraz *mogileńskim* (60,1%). Tylko w jednym powiecie – *aleksandrowskim* – kobiety stanowiły mniej niż połowę zarejestrowanych (48,8%).

Zawód wyuczony lub wykonywany miało 78,7% bezrobotnych kobiet i 81,8% bezrobotnych mężczyzn. Mimo że znaczny procent zarówno bezrobotnych kobiet, jak i mężczyzn stanowią osoby bez zawodu, struktura zawodowa bezrobotnych różni się w zależności od płci. **Kobiety** (na poziomie wielkich grup zawodowych) to przede wszystkim *pracownicy usług i sprzedawcy*. **Mężczyźni** dominują natomiast w grupach wielkich: *robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy* oraz *operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń*. Na poziomie konkretnych zawodów kobiety najczęściej legitymują się zawodem *sprzedawcy* – 20,0% bezrobotnych kobiet posiadających zawód. Struktura zawodowa mężczyzn jest bardziej zróżnicowana, nie ma tu jednego dominującego zawodu. Ponadto mężczyźni to, dużo częściej od kobiet, osoby z zawodami technicznymi – związanymi z naprawą i obsługą maszyn oraz budownictwem.

Odmierna struktura zawodowa może być jedną z przyczyn tego, że kobiety mają większe problemy ze znalezieniem i podjęciem pierwszej pracy. W końcu 2010 r. stażu pracy nie miały 16 083 bezrobotne kobiety (21,2% ogółu bezrobotnych kobiet) oraz 8747 bezrobotnych mężczyzn (13,7% ogółu bezrobotnych mężczyzn).

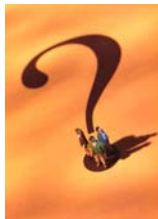
Wykres 3. Bezrobotni według płci w wielkich grupach zawodowych w końcu 2010 r.



*Do pozostałych sekcji należą grupy: przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy (222 zarejestrowane kobiety i 214 zarejestrowanych mężczyzn) oraz siły zbrojne (17 zarejestrowanych mężczyzn).

Źródło: Opracowanie własne na podstawie załącznika 3 do Sprawozdania MPiPS-01 o rynku pracy *Bezrobotni oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności*.

WOLNE MIEJSCA PRACY I MIEJSCA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

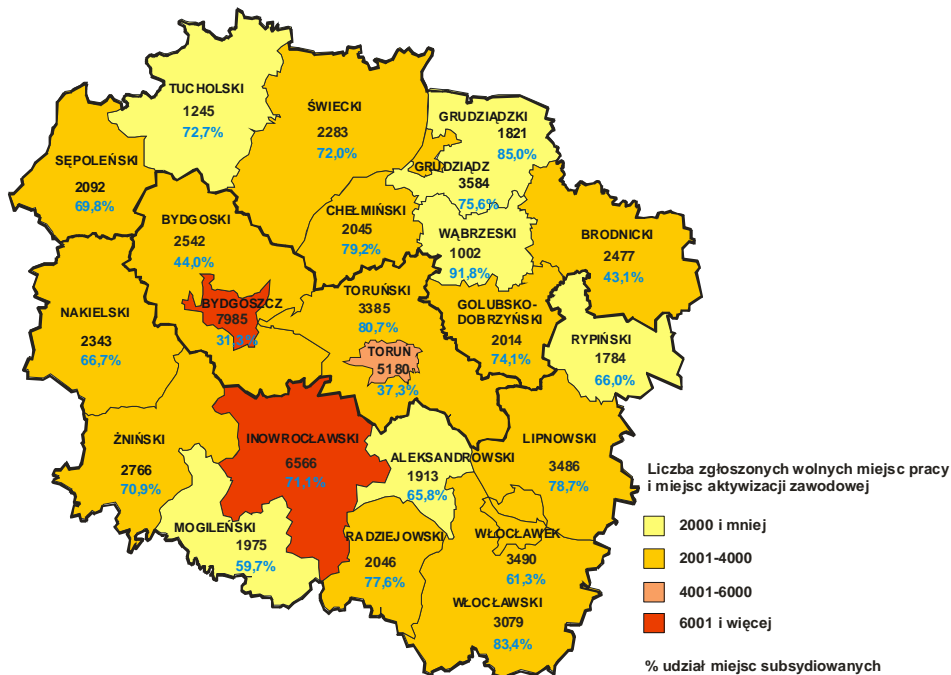


W 2010 r. do powiatowych urzędów pracy województwa kujawsko-pomorskiego wpłynęły **67 103 wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej**⁵ (w porównaniu z rokiem wcześniejszym było to o 10 723 miejsca – 19,0% – więcej). Przeważająca część ofert pochodziła z zakładów usytuowanych w miastach (69,8%, w tym z samej *Bydgoszczy* 11,9%).

Ponad połowę miejsc pozyskanych przez powiatowe urzędy pracy (63,3%) stanowią miejsca subsydiowane. Są to wszystkie miejsca aktywizacji zawodowej, takie jak: staże, przygotowanie zawodowe dorosłych, prace społecznie użyteczne oraz miejsca zatrudnienia subsydiowanego (w ramach prac interwencyjnych, robót publicznych i wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla bezrobotnego). Spośród miejsc subsydiowanych 16 271 dotyczyło zatrudnienia subsydiowanego, 20 761 staży, 5375 prac społecznie użytecznych, a 84 przygotowania zawodowego dorosłych.

⁵ Zgodnie z objaśnieniami do Sprawozdania MPiPS-01 o rynku pracy wolnymi miejscami pracy i miejscami aktywizacji zawodowej są zgłoszone przez pracodawców wolne miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej oraz miejsca aktywizacji zawodowej (staży, przygotowania zawodowego dorosłych, prac społecznie użytecznych). Do grudnia 2009 r. wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej były nazywane ofertami pracy.

Wykres 4. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone do powiatowych urzędów pracy województwa kujawsko-pomorskiego w 2010 r.



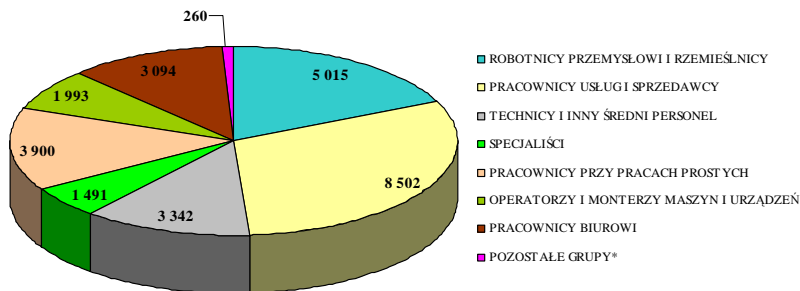
Źródło: Opracowanie własne na podstawie Sprawozdania MPiPS-01 o rynku pracy.

Podobnie jak w latach wcześniejszych najwięcej miejsc zgłosiły podmioty działające w zakresie *administracji publicznej i obrony narodowej; obowiązkowych zabezpieczeń społecznych* – 15 240 miejsc (23,5%).

Ponieważ z dniem 1 lipca 2010 r. zmieniła się klasyfikacja zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy, a klucz przejścia pomiędzy klasyfikacją obowiązującą do 30 czerwca 2010 r. i nową, stosowaną od 1 lipca, nie pozwala na jednoznaczne porównywanie danych, **informacje dotyczące zawodów, w których zgłoszono najwięcej wolnych miejsc pracy lub aktywizacji zawodowej oraz zawodów deficytowych i nadwyżkowych dotyczą jedynie II półrocza 2010 r.**

Od lipca do grudnia 2010 r. do powiatowych urzędów pracy działających na terenie województwa zgłoszono, pomijając miejsca anulowane przez pracodawców, 27 597 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Miejsca te głównie przeznaczone były dla *pracowników usług i sprzedawców oraz robotników przemysłowych i rzemieślników.*

Wykres 5. Zgłoszone do powiatowych urzędów pracy województwa kujawsko-pomorskiego w II półroczu 2010 r. wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według wielkich grup zawodowych



*Do pozostałych grup należą: rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy oraz przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy.

Źródło: Opracowanie własne na podstawie załącznika 3 do Sprawozdania MPiPS-01 o rynku pracy *Bezrobotni oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności*.

Na poziomie konkretnych zawodów najczęściej zgłaszano wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji w zawodach: *robotnik gospodarczy* (średnio co 7. wolne miejsce pracy lub aktywizacji zawodowej dotyczyło tego zawodu), *sprzedawca* i *technik prac biurowych*. Szesnaście zawodów wymienionych w tabeli 2 generowało aż 46,2% zgłoszonych w II półroczu 2010 r. miejsc.

Tabela 2. Zawody, w których w województwie kujawsko-pomorskim w II półroczu 2010 r. zgłoszono najwięcej wolnych miejsc pracy lub aktywizacji zawodowej

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej	
		ogółem	% w ogółem
515303	Robotnik gospodarczy	3 687	13,4
522301	Sprzedawca S	1 942	7,0
411004	Technik prac biurowych S	1 130	4,1
334306	Technik administracji S	812	2,9
931301	Robotnik budowlany	724	2,6
911207	Sprzątaczką biurowa	713	2,6
432103	Magazynier	547	2,0
753303	Szwaczka	518	1,9
411090	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	431	1,6
711202	Murarz S	387	1,4
833203	Kierowca samochodu ciężarowego	357	1,3
332203	Przedstawiciel handlowy	340	1,2
512001	Kucharz S	304	1,1
722204	Ślusarz S	302	1,1
941201	Pomoc kuchenna	291	1,1
524404	Telemarketer	274	1,0
999999	Razem	27 597	100,0

„S” – dany zawód objęty jest kształceniem w systemie oświaty i występuje w klasyfikacji zawodów szkolnictwa zawodowego.

Źródło: Opracowanie własne na podstawie załącznika 3 do Sprawozdania MPiPS-01 o rynku pracy *Bezrobotni oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności*.

Zgłaszane miejsca często dotyczą zawodów charakteryzujących się dużą liczbą bezrobotnych, co świadczy o znacznej rotacji personelu w tych zawodach, która może wynikać z niezadowolających warunków pracy lub płacy. Nie bez znaczenia pozostaje także wysoki udział miejsc subsydiowanych, które wiążą się z czasową aktywizacją.

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE W II PÓŁROCZU 2010 R.⁶

Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest wynikiem prowadzonego w województwie **monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych**. Badanie to dla każdego z powiatów i całego województwa realizowane jest co pół roku. Badanie półroczne zawiera analizę zawodów deficytowych i nadwyżkowych w I półroczu danego roku. Raporty roczne dodatkowo zawierają informacje z Głównego Urzędu Statystycznego dotyczącą badania popytu na pracę i bezrobotnych absolwentów szkół wyższych oraz dane z aplikacji *Monitoring zawodów*, do której zostały zaimportowane dane z Systemu Informacji Oświatowej (SIO) na temat absolwentów publicznych i niepublicznych szkół ponadgimnazjalnych.



Zgodnie z „Zaleceniami metodycznymi do prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych” przygotowanymi w 2003 r. przez Departament Rynku Pracy w Ministerstwie Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej (obecnie Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej) **analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych porównuje dane o nowych rejestracjach bezrobotnych z liczbą zgłoszonych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej**.

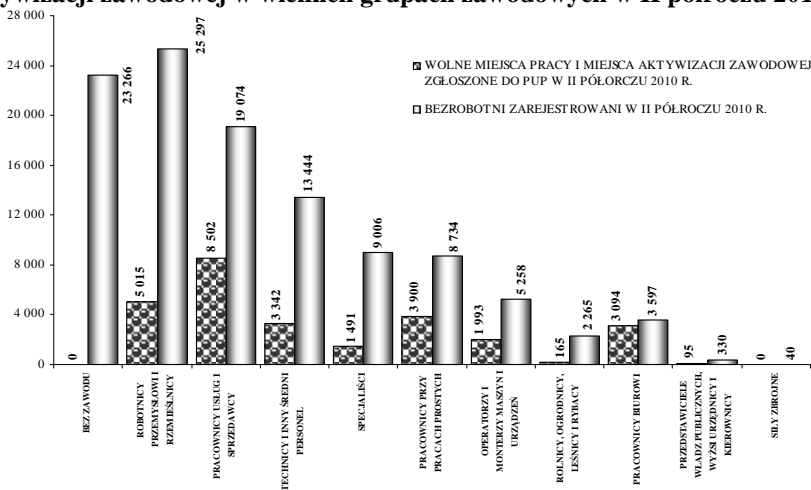
Od lipca do grudnia 2010 r. w powiatowych urzędach pracy zarejestrowało się czterokrotnie więcej osób, niż zgłoszono wolnych miejsc pracy lub aktywizacji zawodowej. Spowodowało to, że w II półroczu 2010 r. we wszystkich 10 wielkich grupach zawodowych zarejestrowało się więcej osób bezrobotnych, niż zgłoszono wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej.

Opisana powyżej sytuacja spowodowała, że na rynku pracy województwa kujawsko-pomorskiego w II półroczu 2010 r. występowała zdecydowana przewaga zawodów nadwyżkowych, czyli takich, w których liczba nowych rejestracji bezrobotnych znacznie przekroczyła liczbę zgłoszonych wolnych miejsc pracy lub aktywizacji zawodowej. Z 1685 zawodów bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy województwa, **77,8% stanowiły zawody nadwyżkowe, 5,3% zawody zrównoważone, a 16,9% zawody deficytowe.**⁷

⁶ Ze względu na zmianę z dniem 1 lipca 2010 r. klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy część ta dotyczy jedynie II półrocza 2010 r.

⁷ Podziału na zawody deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe dokonuje się na podstawie **wskaźnika intensywności nadwyżki (deficytu)** wyrażonego jako iloraz liczby zgłoszonych wolnych miejsc pracy lub aktywizacji zawodowej w badanym okresie w danym zawodzie i liczby zarejestrowanych bezrobotnych w badanym okresie w danym zawodzie. Zawody deficytowe to takie, dla których wskaźnik przekracza wartość 1,1; zawody zrównoważone to takie, dla których wartość wskaźnika mieści się w przedziale od 0,9 do 1,1; natomiast zawody nadwyżkowe to te, w których przypadku wskaźnik wynosi poniżej 0,9.

Wykres 6. Nowe rejestracje bezrobotnych i zgłoszone wolne miejsca pracy lub aktywizacji zawodowej w wielkich grupach zawodowych w II półroczu 2010 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie załącznika 3 do Sprawozdania MPiPS-01 o rynku pracy *Bezrobotni oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności*.

Z 1311 zawodów sklasyfikowanych w II półroczu 2010 r. jako nadwyżkowe w 720 przypadkach nie zgłoszono żadnego miejsca pracy ani miejsca aktywizacji zawodowej. Wśród tych profesji w końcu analizowanego okresu najwięcej bezrobotnych pozostawało w następujących zawodach:

- *aparatury procesów chemicznych* (314 zarejestrowanych);
- *technik hotelarstwa S⁸* (302 zarejestrowanych);
- *pozostali technicy technologii żywności* (292 zarejestrowanych);
- *technik agrobiznesu S* (276 zarejestrowanych);
- *technik ogrodnicy S* (238 zarejestrowanych);
- *pozostali mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych* (189 zarejestrowanych);
- *politolog* (165 zarejestrowanych);
- *rolnik upraw mieszanych* (163 zarejestrowanych);
- *technik mechanizacji rolnictwa S* (134 zarejestrowanych).

Wśród zawodów nadwyżkowych, w których zgłoszono wolne miejsca pracy lub aktywizacji zawodowej, w końcu grudnia 2010 r. najwięcej zarejestrowanych pozostawało w takich zawodach, jak:

- *sprzedawca S* (12 981 zarejestrowanych);
- *ślusarz S* (3812 zarejestrowanych);
- *technik ekonomista S* (3672 zarejestrowanych);
- *krawiec S* (2733 zarejestrowanych);
- *kucharz S* (2570 zarejestrowanych);

⁸ „S” – dany zawód objęty jest kształceniem w systemie oświaty i występuje w *klasyfikacji zawodów szkolnictwa zawodowego*.

- murarz S (2555 zarejestrowanych);
- robotnik budowlany (2436 zarejestrowanych);
- robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym (1924 zarejestrowanych);
- szwaczka (1858 zarejestrowanych);
- sprzątaczką biurową (1774 zarejestrowanych);
- technik mechanik S (1450 zarejestrowanych);
- stolarz S (1400 zarejestrowanych);
- kucharz małej gastronomii S (1373 zarejestrowanych);
- technik rolnik S (1244 zarejestrowanych);
- piekarz S (1142 zarejestrowanych);
- mechanik samochodów osobowych (1102 zarejestrowanych);
- malarz budowlany (1091 zarejestrowanych);
- fryzjer S (1083 zarejestrowanych);
- rolnik S (1080 zarejestrowanych);
- cukiernik S (1067 zarejestrowanych);
- mechanik pojazdów samochodowych S (1007 zarejestrowanych);
- tokarz w metalu (1001 zarejestrowanych);
- magazynier (934 zarejestrowanych);
- technik handlowiec S (902 zarejestrowanych);
- kelner S (888 zarejestrowanych);
- technik żywienia i gospodarstwa domowego S (851 zarejestrowanych).

Poza wymienionymi zawodami nadwyżkowymi ponad 1000 zarejestrowanych pozostawało jeszcze w dwóch zawodach: *robotnik gospodarczy* (3249 osób) i *technik prac biurowych S* (1422 osoby). Ze względu na znaczną liczbę zgłaszanych wolnych miejsc pracy lub aktywizacji zawodowej, pomimo tak dużej liczby zarejestrowanych zawody te zostały sklasyfikowane jako deficytowe.

W II półroczu 2010 r. z **285 zawodów deficytowych**, w których zgłoszono przynajmniej 20 wolnych miejsc pracy lub aktywizacji zawodowej, największy wskaźnik intensywności deficytu⁹ miały następujące profesje:

- referent (asystent) bankowości (129 zgłoszonych miejsc pracy lub aktywizacji zawodowej);
- operator maszyn i urządzeń do obróbki plastycznej S (96 zgłoszonych miejsc pracy lub aktywizacji zawodowej);
- pracownik ochrony fizycznej I stopnia (90 zgłoszonych miejsc pracy lub aktywizacji zawodowej);
- konsultant / agent sprzedaży bezpośredniej (60 zgłoszonych miejsc pracy lub aktywizacji zawodowej);
- pracownik centrum obsługi telefonicznej (pracownik call center; 52 zgłoszone miejsca pracy lub aktywizacji zawodowej);

⁹ Liczony jako iloraz liczby zgłoszonych wolnych miejsc pracy lub aktywizacji zawodowej w badanym okresie, w danym zawodzie i liczby zarejestrowanych bezrobotnych w badanym okresie, w danym zawodzie. Zawody deficytowe to takie, dla których wskaźnik przekracza wartość 1,1.

- *operator urządzeń przetwórstwa ryb* (49 zgłoszonych miejsc pracy lub aktywizacji zawodowej);
- *asystent nauczyciela przedszkola* (48 zgłoszonych miejsc pracy lub aktywizacji zawodowej);
- *florysta S* (32 zgłoszone miejsca pracy lub aktywizacji zawodowej);
- *kurier* (31 zgłoszonych miejsc pracy lub aktywizacji zawodowej);
- *spawacz metodą MIG* (26 zgłoszonych miejsc pracy lub aktywizacji zawodowej);
- *sprzedawca w branży mięsnej* (23 zgłoszone miejsca pracy lub aktywizacji zawodowej).

Informacja o zawodach deficytowych i nadwyżkowych powstaje na bazie popytu na pracę rejestrowanego przez powiatowe urzędy pracy, dlatego katalog zawodów deficytowych i zrównoważonych z pewnością nie jest wyczerpujący. Ponieważ za pośrednictwem publicznych służb zatrudnienia pracodawcy rzadko poszukują osób z najwyższymi kwalifikacjami zawodowymi, największa luka dotyczy zawodów, do których wykonywania niezbędne jest wykształcenie wyższe. Wnioskowanie na temat zawodów deficytowych i nadwyżkowych zaburza także wysoki udział ofert subsydiowanych (w 2010 r. 66,3%), za które w całości lub częściowo dokonywany jest zwrot kosztów zatrudnienia.

Analizując dane statystyczne, można jednak zauważyć, że w przypadku zawodów objętych kształceniem w systemie oświaty w II półroczu 2010 r. **na wojewódzkim rynku pracy bezrobocie praktycznie nie dotyczyło** (poniżej 10 zarejestrowanych):

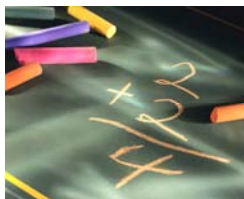
- *techników górnictwa i metalurgii*;
- *górników*: odkrywkowej eksploatacji złóż, eksploatacji otworowej oraz wiertaczy odwiertów eksploatacyjnych i geofizycznych;
- *techników nauk fizycznych i technicznych*, w tym techników: geofizyków, geologów, hydrologów, meteorologów, budownictwa wodnego, dróg i mostów kolejowych, elektroenergetyków transportu szynowego, automatyków sterowania ruchem kolejowym, elektroniki medycznej, pojazdów samochodowych, papiernictwa;
- *techników nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowanych*, w tym techników: budownictwa okrętowego, cyfrowych procesów graficznych, garbarzy, obuwników, technologii wyrobów skórzanych, włókienniczych wyrobów dekoracyjnych, transportu drogowego, pożarnictwa, instrumentów muzycznych oraz korektorów i stroiciele instrumentów muzycznych;
- *pracowników transportu morskiego, żeglugi śródlądowej i lotnictwa*, w tym techników: mechaników okrętowych, nawigatorów morskich, rybołówstwa morskiego, awioników;
- *średniego personelu do spraw zdrowia i spraw społecznych*, w tym techników: elektroradiologów, ortopedów, optyków, bezpieczeństwa i higieny pracy oraz protetyków słuchu, ortoptystów i opiekunów osób starszych;
- *operatorów urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku*, w tym asystenci operatora dźwięku oraz techników: dźwięku, realizacji dźwięku, urządzeń audiowizualnych;

- *monterów*: elektroników, mechatroników, sieci i urządzeń telekomunikacyjnych, budownictwa wodnego, izolacji przemysłowych, sieci komunalnych, systemów rurociągowych oraz instrumentów muzycznych;
- *operatorów maszyn i urządzeń*: metalurgicznych, odlewniczych, przemysłu spożywczego oraz operatorów maszyn leśnych i w przemyśle włókienniczym, a także operatorów urządzeń przemysłu: chemicznego, ceramicznego i szklarskiego.

W grupie wymagającej najwyższych kwalifikacji zawodowych – specjalistów wśród osób bezrobotnych nielicznie reprezentowani byli m.in.:

- *specjaliści do spraw zdrowia*, w tym lekarze specjaliści, lekarze dentyści, pielęgniarki i położne ze specjalizacją, lekarze weterynarii ze specjalizacją, diagnosty laboratoryjni ze specjalizacją, farmaceuci;
- *nauczyciele akademicy oraz nauczyciele kształcenia zawodowego*;
- *specjaliści ds. rynku nieruchomości*;
- *specjaliści ds. technologii informacyjno-komunikacyjnych*, w tym analitycy systemowi, specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych, projektanci aplikacji sieciowych i multimediiów, projektanci i administratorzy baz danych, administratorzy systemów komputerowych;
- *tłumacze i lektorzy języków obcych*;
- *specjaliści zarządzania informacją* – analitycy informacji i raportów medialnych, analitycy ruchu na stronach internetowych, brokerzy informacji (researcherzy), menadżerowie zawartości serwisów internetowych, specjaliści informacji naukowej, technicznej i ekonomicznej, specjaliści zarządzania informacją;
- *inżynierowie*: do spraw przemysłu i produkcji, ruchu drogowego, górnictwa, metalurgii oraz elektrycy, elektronicy, mechanicy, urbaniści, kartografowie, geodeci.

ABSOLWENCI SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH

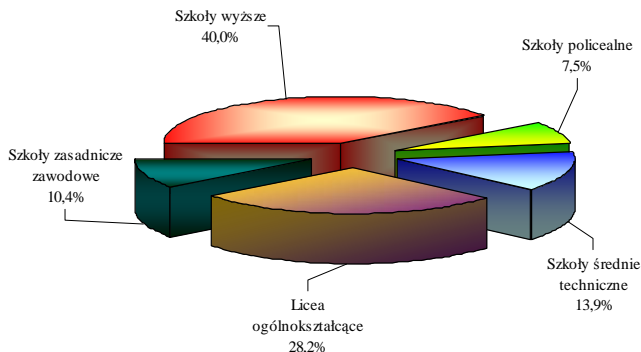


W 2010 r. w województwie kujawsko-pomorskim szkoły ponadgimnazjalne ukończyło ok. 52 tys. osób.¹⁰ Najliczniejszą grupą były osoby kończące szkoły wyższe (40,0%), zwykle na kierunkach takich jak: *pedagogika, administracja, zarządzanie, finanse i rachunkowość* oraz *turystyka i rekreacja*. Drugą co do liczebności grupę stanowili absolwenci liceów ogólnokształcących (28,2%). Osoby kończące technika (13,9%) zdobywały przede wszystkim zawody: *asystent ekonomiczny, technik informatyk, technik mechanik, technik żywienia i gospodarstwa domowego*. Szkoły policealne (7,5%)

¹⁰ Dane pochodzą z aplikacji *Monitoring zawodów* działającej na potrzeby monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w systemie Syriusz. Do aplikacji zostały zaimportowane dane z Systemu Informacji Oświatowej (SIO) dotyczące szkół ponadgimnazjalnych (absolwenci w roku szkolnym 2009/2010 oraz uczniowie ostatnich klas zgodnie ze stanem w dniu 30.09.2010 r. jako przewidywani absolwenci w roku szkolnym 2010/2011). Informacje na temat: absolwentów roku akademickiego 2009/2010 (dane GUS) oraz bezrobotnych w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki zostały ręcznie wprowadzone przez pracowników powiatowych urzędów pracy.

najczęściej kształciły w następujących kierunkach: *technik administracji, technik bezpieczeństwa i higieny pracy, technik usług kosmetycznych, technik informatyk i technik farmaceutyczny*. Absolwenci szkół zawodowych (10,4%) reprezentowali głównie zawody: *kucharz małej gastronomii, sprzedawca oraz mechanik pojazdów samochodowych*.

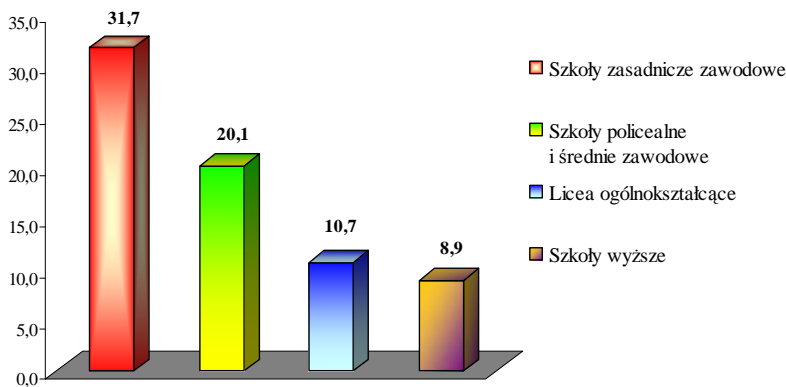
Wykres 7. Absolwenci szkół ponadgimnazjalnych w województwie kujawsko-pomorskim w 2010 r. według poziomu kształcenia



Źródło: opracowanie własne na podstawie informacji z aplikacji *Monitoring zawodów* (dotyczących szkół ponadgimnazjalnych) i GUS (dotyczących absolwentów szkół wyższych).

W zależności od rodzaju ukończonej szkoły do rejestrów bezrobotnych trafił co 3. absolwent szkoły zawodowej, co 5. absolwent szkoły policealnej lub średniej zawodowej. Na rynku pracy najlepiej odnaleźli się absolwenci szkół wyższych, spośród których zaledwie co 11. osoba trafiła do ewidencji osób bezrobotnych.

Wykres 8. Udział bezrobotnych w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki w ogóle absolwentów szkół ponadgimnazjalnych w końcu 2010 r. (w %)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie zamieszczonych w aplikacji *Monitoring zawodów* informacji o absolwentach szkół ponadgimnazjalnych oraz zawartych w Załączniku 1 do Sprawozdania MPiPS-01 danych o bezrobotnych w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki.

Mimo że prawie 1/3 absolwentów szkół zawodowych trafia do rejestrów bezrobotnych, udział osób z takim wykształceniem w ogóle bezrobotnych sukcesywnie

się zmniejsza. W odniesieniu do 2005 r. odsetek osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym zmniejszył się o 4,3 pkt. proc. (z 35,3% w 2005 r. do 31,0% w 2010 r.).

Tabela 3. Bezrobotni według poziomu wykształcenia w latach 2005–2010.
Stan w końcu roku

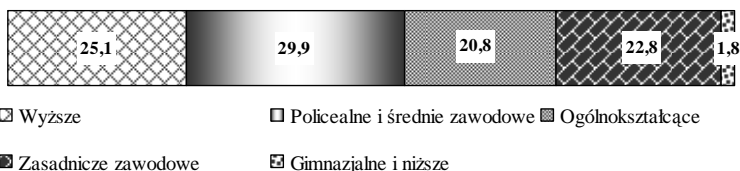
Wykształcenie	Bezrobotni											
	2005		2006		2007		2008		2009		2010	
	liczba	%	liczba	%	liczba	%	liczba	%	liczba	%	liczba	%
Wyższe	6 629	3,5	6 188	3,9	5 372	4,4	6 013	5,5	8 510	6,3	9 743	7,0
Policealne i średnie zawodowe	34 033	18,1	29 691	18,5	23 517	19,1	21 270	19,3	25 454	19,0	26 324	18,9
Średnie ogólnokształcące	13 024	6,9	12 056	7,5	9 978	8,1	10 362	9,4	13 232	9,9	14 061	10,1
Zasadnicze zawodowe	66 449	35,3	53 380	33,3	39 674	32,2	34 299	31,1	42 126	31,4	43 270	31,0
Gimnazjalne i niższe	67 886	36,1	58 746	36,7	44 702	36,3	38 312	34,7	44 805	33,4	46 003	33,0
Ogółem	188 021	100,0	160 061	100,0	123 243	100,0	110 256	100,0	134 127	100,0	139 401	100,0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie Załącznika 1 do Sprawozdania MPiPS-01.

Zmiany w strukturze bezrobotnych według wykształcenia mogą być wynikiem wybierania przez absolwentów gimnazjów nauki w liceach ogólnokształcących i profilowanych, jak i zgłaszanego przez pracodawców popytu na pracę. Zgodnie z wynikami badania ankietowego pracodawców 49,7% planowanych przyjęć do pracy dotyczyłoby osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym.

W końcu 2010 r. w ewidencji osób bezrobotnych pozostawało 7556 osób w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki (5,4% ogółu bezrobotnych). W zależności od poziomu wykształcenia byli to najczęściej absolwenci szkół policealnych i średnich zawodowych (29,9%).

Wykres 9. Bezrobotni w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki w województwie kujawsko-pomorskim w końcu 2010 r. według poziomu wykształcenia (w %)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie załącznika 1 do Sprawozdania MPiPS-01 – „Bezrobotni oraz poszukujący pracy według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy”.

Bezrobotni zarejestrowani w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki to przede wszystkim osoby **bez zawodu** – 3064 osoby, tj. 40,6%. Kolejne 19,3% stanowiły osoby z zawodami:

- *sprzedawcy* – 801 nowych rejestracji i 583 bezrobotnych w końcu 2010 r.;
- *kucharza małej gastronomii* – 363 nowe rejestracje i 257 bezrobotnych w końcu 2010 r.;
- *technika ekonomisty* – 298 nowych rejestracji i 208 bezrobotnych w końcu 2010 r.;
- *mechanika pojazdów samochodowych* – 247 nowych rejestracji i 152 bezrobotnych w końcu 2010 r.;

- *pedagoga* – 310 nowych rejestracji i 133 bezrobotnych w końcu 2010 r.;
- *fryzjera* – 204 nowe rejestracje i 124 bezrobotnych w końcu 2010 r.

WYNIKI BADAŃ PRACODAWCÓW I RYNKU SZKOLENIOWEGO



W celu uzupełnienia informacji o zapotrzebowaniu regionalnego rynku pracy na określone zawody oraz kwalifikacje Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu, w partnerstwie ze wszystkimi powiatowymi urzędami pracy działającymi w regionie, przeprowadził badanie pod nazwą: **„Badanie ankietowe pracodawców województwa kujawsko-pomorskiego. Diagnoza zapotrzebowania na pracowników w wymiarze kwalifikacyjno-zawodowym”**. Badaniem ankietowym zostało objętych 2049 podmiotów z terenu województwa. Bezpośrednie wywiady były prowadzone z pracodawcami od ostatniej dekady czerwca do połowy października 2011 r.

Podmioty uczestniczące w badaniu należały głównie do sektora prywatnego – 1593 podmioty, tj. 77,7%. Zgodnie z Polską Klasyfikacją Działalności 2007 respondenci najczęściej prowadzili działalność w zakresie: *przetwórstwa przemysłowego* 484 podmioty (23,6%), *handlu hurtowego i detalicznego; naprawy pojazdów samochodowych włączając motocykle* – 363 podmioty (17,7%), *budownictwa* – 204 podmioty (10,0%) oraz *edukacji* – 180 podmiotów (8,8%).

Większość podmiotów biorących udział w badaniu (961 podmiotów, tj. 46,9%) zatrudniała powyżej 50 osób. Od 10 do 49 osób zatrudniało 25,2% (516 podmiotów), a do 9 osób zatrudniało 27,9% (572 podmioty). Ogółem w zbadanych podmiotach w końcu 2010 r. pracowało 176 066 osób na podstawie stosunku pracy lub stosunku służbowego oraz 14 777 osób na podstawie innych umów cywilno-prawnych. W odniesieniu do końca 2009 r. liczba zatrudnionych zwiększyła się o 3964 osoby (zatrudnieni na podstawie stosunku pracy lub stosunku służbowego oraz innych umów cywilno-prawnych).

W badaniu zapytano przedsiębiorców o to, czy w 2011 r. przewidują zmiany w zatrudnieniu. **Łącznie 97 pracodawców zamierzało zwolnić 840 osób**, z których 17,3% pracowało w sektorze publicznym. W zależności od liczby zatrudnionych zwolnienia deklarowało 11 podmiotów małych (planowane zwolnienie 27 osób), 24 podmioty średnie (planowane zwolnienie 190 osób) i 62 podmioty duże (planowane zwolnienie 623 osób). Podmioty planujące zwalnianie pracowników w 61,9% należały do sektora prywatnego, a w 38,1% do sektora publicznego.

Najczęściej pracodawcy zamierzali zwolnić 1 osobę – 82,5% planujących zmniejszenie zatrudnienia. Kolejne 25,8% pracodawców zadeklarowało, że zwolni 2 pracowników. Dwa podmioty planują zwolnienie powyżej 50 osób, przy czym największe zwolnienie miałyby dotyczyć 80 osób.

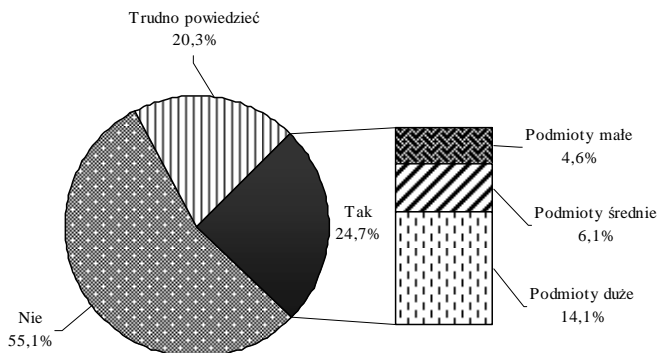
Jako najczęstszy powód przewidywanych zwolnień pracodawcy podawali *sezonowy charakter pracy* – 22,9% wskazań oraz *reorganizację działalności firmy* – 17,5% i *brak popytu na produkty, spadek liczby zamówień i zleceń* – 15,7%.

Planowane zwolnienia związane były głównie z 5 zawodami:

- *robotnik budowlany* – 177 osób, z których 93,8% zatrudnionych było w sektorze prywatnym;
- *szwaczka* – 77 osób (wszystkie zatrudnione w sektorze prywatnym);
- *robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym* – 65 osób (wszystkie zatrudnione w sektorze prywatnym);
- *introligator* – 39 osób (wszystkie zatrudnione w sektorze prywatnym);
- *robotnik drogowy* – 38 osób (wszystkie zatrudnione w sektorze prywatnym).

Do końca 2011 roku 506 pracodawców (24,7%) zamierzało zatrudnić nowych pracowników, natomiast 415 pracodawców nie potrafiło określić, czy kogoś zatrudni, czy nie i wybrało odpowiedź „trudno powiedzieć” (20,3%).

Wykres 10. Planowane zatrudnienie nowych osób do końca 2011 r.



Źródło: Opracowanie na podstawie badań własnych „Badanie ankietowe pracodawców województwa kujawsko-pomorskiego. Diagnoza zapotrzebowania na pracowników w wymiarze kwalifikacyjno-zawodowym”.

Ogółem 506 pracodawców zamierzało do końca 2011 r. zatrudnić 3097 osób (bez miejsc stażu i przygotowania zawodowego dorosłych). W zależności od wielkości podmiotu wyrażonej liczbą zatrudnionych, przyjęcie do pracy nowych osób deklarowały: 94 podmioty małe, 124 podmioty średnie i 288 podmiotów dużych. Podmioty przewidujące możliwość zatrudnienia nowych pracowników to w większości podmioty należące do sektora prywatnego (80,2%). Większość planowanych przyjęć do pracy była związana z zatrudnieniem niesubsydiowanym (87,2%).

Pracodawcy największe zapotrzebowanie zgłaszali na pracowników z zawodami należącymi do grupy wielkiej **robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 972 osoby**, co stanowiło 31,4% zapotrzebowania. Największe zapotrzebowanie w tej grupie zadeklarowano w zawodach: *ślusarz* (108 osób), *szwaczka* (99 osób) oraz *tapicier* (90 osób). Zapotrzebowanie na pracowników z tej grupy zawodowej zgłaszali najczęściej pracodawcy działający w sekcjach: przetwórstwo przemysłowe oraz budownictwo.

Następna grupa zawodowa, w której badani pracodawcy wyrazili plany zatrudnienia, to **pracownicy usług i sprzedawcy** – 526 osób, co stanowiło 17%. Największe zapotrzebowanie w tej grupie ankietowani pracodawcy zadeklarowali w zawodach: *policjant służby prewencji* (114 osób), *sprzedawca* (106 osób) oraz *robotnik gospodarczy* (52 osoby). Zapotrzebowanie na pracowników z tej grupy zawodowej zgłaszali najczęściej pracodawcy działający w sekcjach: handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle, oraz administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne oraz działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca.

Trzecią grupą, w której pracodawcy zgłaszali największe zapotrzebowanie, była grupa **operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń** – 484 osoby, co stanowiło 15,6% zapotrzebowania. Największe zapotrzebowanie w tej grupie zadeklarowano w zawodach: *monter sprzętu radiowego i telewizyjnego* (100 osób), *kierowca samochodu ciężarowego* (87 osób) oraz *maszynista pojazdu trakcyjnego* (50 osób). Zapotrzebowanie na pracowników z tej grupy zawodowej zgłaszali najczęściej pracodawcy działający w sekcjach: przetwórstwo przemysłowe oraz transport i gospodarka magazynowa.

Najwięcej planowanych miejsc pracy skierowanych było do osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 341 stanowisk pracy (40,2%), następnie wyższym – 186 stanowisk (21,9%), policealnym i średnim zawodowym – 116 stanowisk (13,7%) i średnim ogólnokształcącym – 95 stanowisk (11,2%). W przypadku 68 stanowisk pracy (8,0%) poziom wykształcenia kandydatów nie miał żadnego znaczenia.

Tabela 4. Planowane przyjęcia do pracy do końca 2011 r. według zawodów – wyniki z badania ankietowego pracodawców województwa kujawsko-pomorskiego (co najmniej 50 osób)

Nazwa zawodu	Zatrudnienie subsydiowane				
	Tak	%	Nie	%	Ogółem
Robotnik budowlany	14	8,6	148	91,4	162
Policjant służby prewencji	0	0	114	100,0	114
Ślusarz	0	0	108	100,0	108
Sprzedawca	26	24,5	80	75,5	106
Monter sprzętu radiowego i telewizyjnego	0	0	100	100,0	100
Szwaczka	0	0	99	100,0	99
Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	3	3,2	91	96,8	94
Tapicer	0	0	90	100,0	90
Kierowca samochodu ciężarowego	8	9,2	79	90,8	87
Bez zawodu	8	9,5	76	90,5	84
Magazynier	4	5,3	72	94,7	76
Stolarz	0	0	73	100,0	73
Robotnik gospodarczy	40	76,9	12	23,1	52
Pozostali spawacze i pokrewni	0	0	51	100,0	51
Maszynista pojazdu trakcyjnego	0	0	50	100,0	50

Źródło: Opracowanie na podstawie badań własnych „Badanie ankietowe pracodawców województwa kujawsko-pomorskiego. Diagnoza zapotrzebowania na pracowników w wymiarze kwalifikacyjno-zawodowym”.

Najwięcej wolnych miejsc pracy zgłaszali pracodawcy należący do sekcji PKD *przetwórstwo przemysłowe* – 34,9% deklarowanych przyjęć, następnie *handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle* – 13,1% oraz *budownictwo* – 12,4%.

Pracodawcy jako bardzo ważne czynniki decydujące o przyjęciu kandydata do pracy, wymieniali *cechy indywidualne*. Od kandydatów oczekiwano głównie: *staranności wykonywania pracy, obowiązkowości oraz umiejętności pracy w zespole*.

Za najbardziej efektywne formy rekrutacji pracodawcy biorący udział w badaniu uznali *oferty złożone samodzielnie przez kandydatów* (33,3% wskazań). Była to najefektywniejsza forma pozyskiwania pracowników w podmiotach średnich i dużych. Rekomendacje znajomych, rodziny i innych oraz pośrednictwo powiatowego urzędu pracy otrzymały odpowiednio 18,4% i 17,5% odpowiedzi. ***Rekomendacje znajomych, rodziny, innych*** były najskuteczniejszym sposobem rekrutacji w podmiotach małych.

Podsumowując, plany zwolnienia pracowników dotyczą mniejszej liczby osób niż planowane przyjęcia do pracy (odpowiednio 840 osób i 3097 osób), jednak należy pamiętać, że chęć zatrudnienia nowych pracowników wyraziło 24,7% podmiotów, a ponad połowa ankietowanych (55,1%) zadeklarowało, że do końca 2011 r. nie będzie zatrudniać.

W 2011 r. badaniu poddano rynek szkoleniowy w województwie. Raport z badania zawiera szczegółową ofertę szkoleniową powiatowych urzędów pracy oraz instytucji szkoleniowych na 2011 rok.

Powiatowe urzędy pracy w bieżącym roku planują realizację 148 szkoleń grupowych (o 300 mniej niż w 2010 r.) oraz szkolenia indywidualne. Ograniczenie liczby szkoleń jest spowodowane zmniejszeniem środków Funduszu Pracy pozostających do dyspozycji urzędów na aktywizację zawodową osób bezrobotnych. Przewidywana liczba uczestników szkoleń grupowych to 4713. Szkoleniami indywidualnymi, które zorganizuje 12 powiatowych urzędów pracy województwa kujawsko-pomorskiego, zostanie objętych 488 osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Szacuje się, że w 2011 r. największa liczba osób zdobędzie wiedzę z dziedziny *aktywnego poszukiwania pracy* (1396 osób) oraz *zakładania i prowadzenia własnej działalności gospodarczej* (677 osób).

Z informacji ankietowych nadesłanych przez instytucje szkoleniowe (102 instytucje z regionu, z których działalność szkoleniową w 2010 i 2011 prowadziło 97 podmiotów) wynika, że w 2011 roku zostanie przeprowadzonych 596 szkoleń dla 20 617 osób. Szkolenia i kursy najczęściej dotyczą następujących obszarów tematycznych: usługi transportowe, w tym kursy prawa jazdy, edukacja, rachunkowość/księgowość oraz sprzedaż i marketing. Ponad połowa instytucji szkoleniowych (52%) wykazała, że poszerzyła ofertę szkoleń i kursów w porównaniu z ubiegłym rokiem. Łącznie poszerzono ofertę o 216 tytułów szkoleń w następujących obszarach szkoleniowych: *zarządzanie i administrowanie, edukacja oraz rozwój osobowościowy i kariery zawodowej*.

Niniejsza broszura stanowi podsumowanie analiz i raportów z badań przeprowadzonych w 2011 r. w ramach partnerskiego projektu systemowego WUP w Toruniu *Rynek Pracy pod Lupą*. Projekt realizowany w partnerstwie z 20 powiatowymi urzędami pracy z terenu województwa w ramach Poddziałania 6.1.1 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

Elektroniczne wersje wszystkich publikacji dostępne są na stronie internetowej projektu: www.podlupa.wup.torun.pl.



Broszura została przygotowana w ramach projektu:
Rynek Pracy pod Lupą
współfinansowanego przez Unię Europejską
w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu
87-100 Toruń, ul. Szosa Chełmińska 30/32
tel. 56 669 39 00, fax. 56 669 39 99
www.wup.torun.pl
e-mail: wup@wup.torun.pl;
analizy@wup.torun.pl